

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afista, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Waroeng Steak And Shake Di Yogyakarta). *E-Jurnal Manajemen UII*, 8.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISUPress
- Ahyari. (2020). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Aleksander, A., Rustan, D. M., & Gusti, D. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai Asn (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Nobel Management Review*, 1(2), 213-224.
- Alfiah, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Banten (Doctoral Dissertation, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa). *E-Jurnal Manajemen USAT*, 11(1)
- Arikunto Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aslam, A., Riani, A. L., & Widodo, G. P. (2013). Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi (Journal of Management and Pharmacy Practice)*, 3(3), 167-174.
- Badriati, E. (2021). *Etos Kerja dalam Perspektif Islam dan Budaya*. Mataram: Sanabil

- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Bangun(2020).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Erlangga.
- Blau,P.M.(1964).*ExchangeandPowerinSocialLife*.NewYork:Wiley.
- Efendi, R., Hamdun, E. K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja DanKompetensiKerjaTerhadapKepuasanKerjaPegawaiPadaPgPradjean Bondowoso Dengan Prestasi kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 2(10), 2219-2238.
- Evans,G.W.,&Cohen,S.(2012).*Environmentalstress*.In *TheOxfordHandbookof Environmental and Conservation Psychology* (pp. 125-145). Oxford University Press.
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerjadangayakepemimpinanterhadapkinerjakaryawan.*NominalBarometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 5(2), 81-95.
- Firdausyi, A. R.,& Kasmari, K. (2022). Pengaruh Etos kerja, Disiplin Kerja Dan LingkungankerjaTerhadapKinerjaPegawai(StudiKasusPadaKantorBadan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang).*Jurnal Mirai Management*,7(1), 307-318
- Ghozali, Imam. (2018:161).*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976).*Motivation through the Design of Work: TestofaTheory*.*OrganizationalBehaviorandHumanPerformance*,16(2),250-279.
- Hadi, S. (2016). "Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. XYZ di Jakarta."*Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 18(1), 51-64.
- Halizah, N. (2023). Pengaruh Etos kerja islami, Motivasi kerja, Kompensasi, Dan LingkungankerjaTerhadapKinerjapegawaiDenganKepuasanKerjaSebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387-394.

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ema*, 6(1), 17-26.
- Harrison, D. A., & Klein, K. J. (2007). What's the difference? Diversity constructs as separation, variety, or disparity in organizations. *Academy of Management Review*, 32(4), 1199-1228.
- Hartini, M. R. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widiana Bhakti Persada.
- Haryadi, M. E. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana) (Bachelor's TESIS, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Hestini, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Jurnal Dharma Ekonomi*, 27(51).
- Iskandar; Yuhansyah;. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia. <http://eprints.umpo.ac.id.com>
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). *Relationship of Core Self-Evaluations Traits – Self-Esteem, Generalised Self-Efficacy, Locus of Control, and Emotional Stability – with Job Satisfaction and Job Performance: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 80-92.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.

- Junianto, M. H., Maroah, S., & Mochklas, M. (2021). Peranan Lingkungan kerja Islami Dalam Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pt. Azka Mulia International. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 8-16.
- Kaswan, C. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta, CV, 88.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 7(2), 178-192.
- Lamawuran, W. W. P., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, dan Stres Kerja Melalui Motivasi kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Prestasi kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 1036-1048.
- Lince, S. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja pegawai Dengan Disiplin Kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kelurahan Tegal Sari-I Kecamatan Medan Area. *E-Jurnal Manajemen*, 2(18).
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2004). *Goal setting theory, motivation, and performance*. In *Work Motivation: Past, Present, and Future* (pp. 97-115). Lawrence Erlbaum Associates.
- MacKinnon, D. P., Fairchild, A. J., & Fritz, M. S. (2007). Mediation Analysis. *Annual Review of Psychology*, 58, 593-614.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram, H., Mega, P., & Mu'ah, M. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing*. PT. Raja Grafindo Persada-Rajawali Pers.
- Maulana, A., Hanfan, A., & Amalia, M. R. (2023). Pengaruh Absensi Finger Print, Penempatan Kerja, Lingkungan kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 55-69.

- Ningsih, D., & Lang, D. (2019). Penerapan Metode Suksesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *1*.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Nugroho, S., & Nugraheni, N. (2017). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ." *Jurnal Manajemen*, 12(1), 85-98.
- Nugroho, S., & Rini, N. (2019). "Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. ABC." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 14(2), 142-155.
- O'Driscoll, M. P., & Beehr, T. A. (1994). *Social Support and Stress as Buffers of Role Conflict and Ambiguity: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 79(4), 282-292.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24-31.
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2018). Pengaruh motivasi dan Disiplin Kerja kerja terhadap Kinerja pegawai (studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk wilayah Telkom Pekalongan) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak kepemimpinan, budaya organisasi dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19-27.
- Rahmawati, E. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Pt. Alpukat Rejeki Sukses (Avocado Lovers). (Doctoral Dissertation, Universitas Narotama).
- Rares, J. J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Utara AGRI-SOSIOEKONOMI, *Jurnal Manajemen* 18(1).
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). "The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange." *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342-348.

- Robbins , S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi (edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins.(2021).*ManajemenJilid1*.Karawang:Prenhallindo.
- Sari, D. P.,& Sari, S. Y. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Prestasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian.*Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 667-679.
- Sari,R.,&Hartono,I.(2018)."PeranMotivasidanKompensasiTerhadapSikapKerja Karyawan di PT. ABC."*Jurnal Sumber Daya Manusia*, 15(2), 120-134.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*.Bandung: Mandar Maju.
- Sihombing, H. S., & Raharjo, K. (2012). "Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan KomitmenOrganisasionalTerhadapKinerjaKaryawan(StudipadaKaryawan PerusahaanDaerahAirMinumKotaSurabaya)."*JurnalAplikasiManajemen*, 10(4), 811-820.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi kerjaSebagai Variabel Intervening PadaPtSemangatSemestaMarineSafetyDiJakarta.*MediaManajemenJasa*,7(2).
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasikerja terhadap kinerja pegawaipada kantorpelayanan pajak pratama medan polonia. *Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 44-85.
- Sinamo, J. (2020). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika
- Siregar,N.M.,Harahap,N.J.,&Halim,A.(2023).PengaruhKepuasanKerja, Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu.*JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 554-564.
- SittiHartinaDS.,Sarwani,I.&Sutoro,M.,(2022).*KepemimpinanPublik&Visioner*. CV.AZKAPUSTAKA.
- Skinner,B.F.(1953).*ScienceandHumanBehavior*.NewYork:Macmillan.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunanto, E., Suwandi, S., & Hanfan, A. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Kompetensi, Remunerasi, Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja pegawai melalui Organization Citizenship Behaviour. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 4(2), 629-648.
- Supriyadi; Guno;. (2019). Budaya organisasi Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten Donggala. *Katalogis*, 3(8).
- Suryatna, Y. (2012). *Nilai-Nilai Etos Kerja dalam Pluralitas Aliran Pemikiran Islam*. Cirebon: Nurjati Press
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group
- Suwandi, M., & Zainal, M. (2015). "Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Surabaya." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(1), 51-61.
- Suwandi. (2021). The Effect of Corporate Social Responsibility, Working Capital Efficiency, Earning Per Share on Company Performance and Mining Company Value 2019-2020. *AJEBA* 21(4).
- Vroom, V.H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wahyu, B., & Astuti, R. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit XYZ." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(1), 72-85.
- Warnita, G., Agussalim, M., & Yanti, N. (2022). Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Prestasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. *Matua Jurnal*, 4(2), 329-340.
- Wulandari, A., & Ningsih, I. (2021). "Peran Etos Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Sektor Pendidikan." *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 9(3), 77-89.

LAMPIRAN

Lampiran1

LembarKuisisioner

Perihal :PermohonanPengisianKuesioner

JudulPenelitian:Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadapKinerjaPegawaiDinasKesehatanKotaTegaldengan Sikap Kerja sebagai variabel intervening.

Kepada Yth,

Sdr.Responden

Di Tempat

DenganHormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiapjawabanyangdiberikanmerupakanbantuanyangtidakternilai harganya bagi penelitian ini.

Atasperhatiandanbantuannya,kamimengucapkanterimakasih.

Tegal,Juli2024

Hormat Saya,

EviSukaesih

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
 - b. Laki-laki
2. Usia
 - a. 21-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. >40 tahun
3. Pendidikan
 - a. SMA/SMK
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2

Keterangan

STS: Sangat Tidak Setuju

TS: Tidak Setuju

KS: Kurang Setuju

S : Setuju

SS: Sangat Setuju

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan Menurut saudara.

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Banyaknya Jumlah Pekerja						
1.	Saya mampu memaksimalkan kemampuannya dalam bekerja					
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Hasil Kerja Sesuai Dengan Standar Kualitas Yang Ditetapkan						
3.	Saya mampu memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan					
4.	Saya mampu memenuhi harapan atau prosedur kerja di perusahaan					
Tingkat Kehadiran Dan Ketaatan Pegawai						
5.	Saya mampu disiplin dalam bekerja					
6.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					

Etos Kerja(X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kreativitas						
1.	Saya memiliki kreativitas dalam bekerja					
2.	Saya dapat berkreaitivitas untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan					
Keunggulan						
3.	Saya memiliki keunggulan atau kelebihan dalam bekerja					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan mudah karena mempunyai keunggulan dibidangnya					
Semangat						
5.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh semangat					
6.	Saya bersemangat saat bekerja					
Integritas						
7.	Saya memiliki rasa integritas atau komitmen pada perusahaan					
8.	Saya mempunyai integritas terhadap perusahaan					
Rasa Syukur						
9.	Saya selalu bersyukur dengan pekerjaan yang dimiliki					
10.	Saya bersyukur atas pekerjaan yang sekarang					

Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pemberian Gaji						
1.	Pegawai memperoleh gaji yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
2.	Gaji yang diterima dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari					
Pemberian Bonus						
3.	Saya memperoleh bonus atas prestasi yang diraih					
4.	Saya selalu diberi bonus jika menyelesaikan tugas dengan baik					
Kondisi Kerja						
5.	Saya merasa nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					
6.	Kondisi dalam perusahaan selalu mendukung dalam bekerja					
Hubungan Antar Individu						
7.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
8.	Saya memiliki hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja					
Interaksi Antar Individu						
9.	Saya mampu berinteraksi dengan rekan kerja					
10.	Rekan kerja saya selalu menolong dalam bekerja					

Lingkungan Kerja(X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Penerangan Cahaya						
1.	Cahaya penerang di Dinas Kesehatan Kota Tegal baik dan nyaman untuk bekerja.					
2.	Penerang tempat kerja di Dinas Kesehatan Kota Tegal tidak menyilaukan.					
Suara Kebisingan Di Tempat Kerja						
3.	Tidak ada suara bising di Dinas Kesehatan Kota Tegal yang dapat mengganggu dalam bekerja					
4.	Dinas Kesehatan Kota Tegal menyediakan alat pengaman telinga					
Keamanan Dalam Bekerja						
5.	Dinas Kesehatan Kota Tegal menjamin keamanan pegawai dalam bekerja.					
6.	Terdapat satpam di Dinas Kesehatan Kota Tegal					
Ruang Kerja Yang Luas						
7.	Luas ruang kerja di Dinas Kesehatan Kota Tegal mencukupi untuk dapat bekerja dengan nyaman.					
8.	Ruang kerja di Dinas Kesehatan Kota Tegal mencukupi untuk dapat bergerak leluasa dalam bekerja.					

Sikap Kerja(Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keyakinan						
1	Saya memiliki keyakinan untuk memperoleh hasil kerja yang baik					
2	Saya dapat meyakinkan atas dengan hasil kerja yang baik					
Kepercayaan						
3	Saya memiliki rasa percaya diri					
4	Rasa percaya yang tinggi dapat meningkatkan saya untuk mendapatkan hasil yang baik					
Rasa Senang Terhadap Objek						
5	Saya memiliki rasa senang terhadap pekerjaan					
6	Saya senang saat diberikan tugas oleh atasan					
Rasa Tidak Senang Terhadap Objek						
7	Saya memiliki rasa tidak senang terhadap pekerjaan					
8	Saya tidak senang saat diberikan tugas oleh atasan					
Ramah						
9	Saya selalu bersikap ramah terhadap sesama rekan kerja					
10	Saya selalu bersikap ramah terhadap atasan					

Lampiran2TabulasiDataKusioner

Variabel Etos Kerja

X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	Total
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	2	5	3	4	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	26
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32

5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
3	4	5	3	3	4	3	4	4	3	36
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44

5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
2	2	4	3	3	4	4	4	3	3	32
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	47
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
3	3	3	3	5	5	5	4	4	5	40
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	45
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	43
5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	43
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	22
1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	16
4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	1	1	2	5	5	1	35
5	4	4	5	3	2	2	1	1	3	30
4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44

5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	44
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47

Variabel Motivasi Kerja

X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	Total
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	43
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38

4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	18
4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	14
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
4	4	4	4	5	2	4	4	5	4	40
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42

5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
3	3	5	5	5	5	5	5	3	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	35
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
3	4	3	4	3	3	3	3	5	4	35
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34

4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	3	4	4	3	4	3	4	29
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	3	4	4	5	3	33
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	5	5	4	36
1	4	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	3	3	3	4	3	28
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	3	4	3	3	4	4	3	28
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	2	1	1	1	2	1	11
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	3	3	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	5	4	5	35

3	5	5	5	4	3	5	5	35
5	3	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	3	3	3	4	3	3	28
5	4	5	5	5	4	5	5	38
2	3	2	3	3	3	2	3	21
4	3	4	4	4	3	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	5	5	3	3	28
4	4	4	3	4	4	4	3	30
3	5	5	5	4	4	5	5	36
3	3	3	3	4	4	3	3	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	5	5	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	3	4	4	3	28
3	3	4	3	3	3	4	3	26
5	5	5	5	4	4	5	5	38
3	4	3	4	3	4	3	4	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	4	3	4	4	4	3	28
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	1	1	2	2	1	1	12
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	4	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	37

3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	11
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	28
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	12
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33

4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
1	3	3	4	4	3	3	3	4	3	31
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	14
2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	1	3	1	1	1	3	3	3	3	22
3	1	4	3	3	3	3	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	35

1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	20
1	3	3	4	4	4	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35

Variabel Kinerja Pegawai

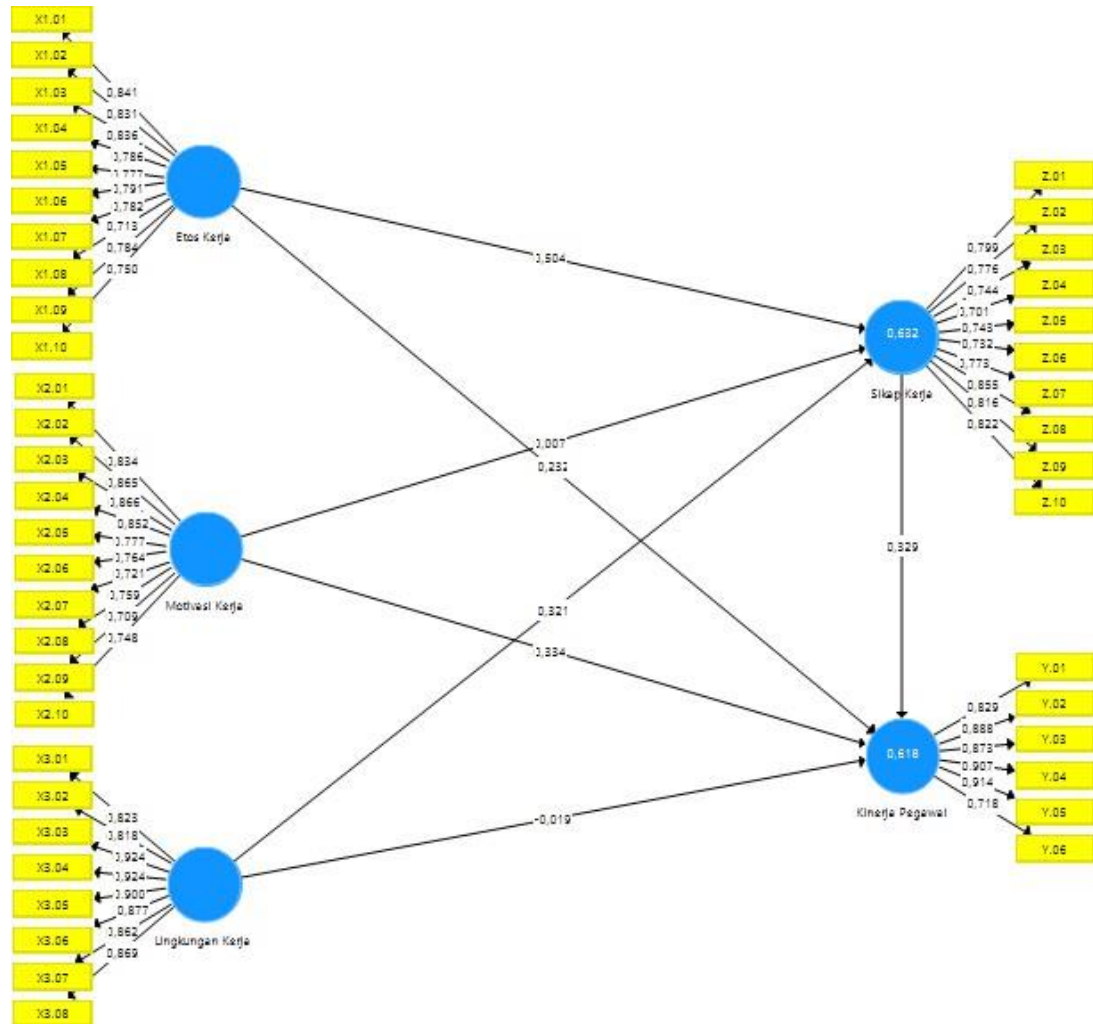
Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Total
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	1	3	3	3	16
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23

3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	3	23
3	4	3	4	4	3	21
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	3	4	22
3	3	3	3	3	4	19
3	3	4	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	24
1	1	1	1	1	1	6
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3	22
3	3	3	1	1	3	14
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
1	1	1	1	1	1	6
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	3	4	3	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23

3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	3	3	19
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	2	3	17
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	3	19
3	3	4	4	4	3	21
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	4	3	3	20
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
1	3	3	3	1	3	14
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	1	17
3	3	1	3	3	3	16
3	3	3	4	4	3	20
3	3	4	4	4	3	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23

3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3	22

Lampiran3PLSAlgorithm



PathCoefficients

	Etos Kerja	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Sikap Kerja
Etos Kerja		0.232			0.504
Kinerja Pegawai					
Lingkungan Kerja		-0.019			0.321
MotivasiKerja		0.334			0.007
SikapKerja		0.329			

OuterLoadings

	Etos Kerja	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Sikap Kerja
X1.01	0.841				
X1.02	0.831				
X1.03	0.836				
X1.04	0.786				
X1.05	0.777				
X1.06	0.791				
X1.07	0.782				
X1.08	0.713				
X1.09	0.784				
X1.10	0.750				
X2.01				0.834	
X2.02				0.865	
X2.03				0.866	
X2.04				0.852	
X2.05				0.777	
X2.06				0.764	
X2.07				0.721	
X2.08				0.759	
X2.09				0.709	
X2.10				0.748	
X3.01			0.823		
X3.02			0.818		
X3.03			0.924		
X3.04			0.924		
X3.05			0.900		
X3.06			0.877		
X3.07			0.862		
X3.08			0.869		
Y.01		0.829			
Y.02		0.888			
Y.03		0.873			
Y.04		0.907			
Y.05		0.914			
Y.06		0.718			

Z.01					0.799
Z.02					0.776
Z.03					0.744
Z.04					0.701
Z.05					0.743
Z.06					0.732
Z.07					0.773
Z.08					0.855
Z.09					0.816
Z.10					0.822

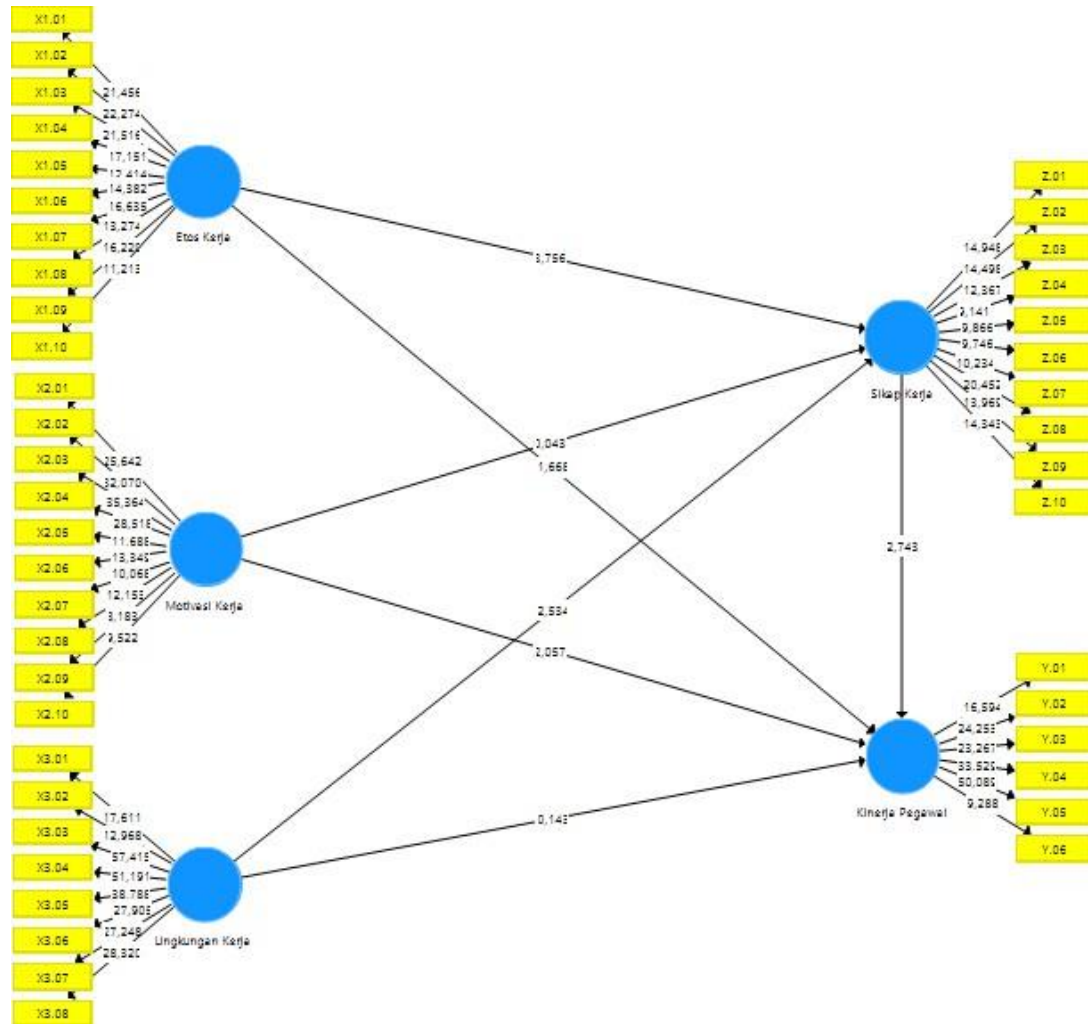
Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Etos Kerja	0.933	0.935	0.943	0.624
Kinerja Pegawai	0.926	0.929	0.943	0.735
Lingkungan Kerja	0.956	0.959	0.963	0.766
Motivasi Kerja	0.934	0.944	0.943	0.627
Sikap Kerja	0.927	0.932	0.938	0.604

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai	0.618	0.604
Sikap Kerja	0.632	0.622

Lampiran4PLSBootstrapping



PathCoefficients
Mean,STDEV,T-Values,P-Values

	Original Sample(O)	Sample Mean(M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
EtosKerja->Kinerja Pegawai	0.232	0.245	0.142	1.632	0.103
EtosKerja->Sikap Kerja	0.504	0.485	0.139	3.625	0.000
LingkunganKerja->Kinerja Pegawai	-0.019	-0.018	0.133	0.146	0.884
LingkunganKerja->SikapKerja	0.321	0.308	0.134	2.399	0.017

MotivasiKerja->Kinerja Pegawai	0.334	0.299	0.158	2.112	0.035
MotivasiKerja->Sikap Kerja	0.007	0.040	0.154	0.042	0.966
SikapKerja ->Kinerja Pegawai	0.329	0.347	0.111	2.969	0.003

SpecificIndirectEffects
Mean,STDEV,T-Values,P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean(M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
EtosKerja->SikapKerja->Kinerja Pegawai	0.166	0.165	0.068	2.455	0.014
LingkunganKerja->Sikap Kerja -> Kinerja Pegawai	0.106	0.107	0.061	1.743	0.082
MotivasiKerja->SikapKerja->Kinerja Pegawai	0.002	0.020	0.060	0.036	0.971

Lampiran5PLSBlindfolding

ConstructCrossvalidatedRedundancy

Total

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Etos Kerja	1150.000	1150.000	
Kinerja Pegawai	690.000	395.869	0.426
Lingkungan Kerja	920.000	920.000	
MotivasiKerja	1150.000	1150.000	
SikapKerja	1150.000	733.288	0.362

Lampiran 6 Tabulasi Uji Validitas dan Reliabilitas

Kuesioner Variabel Etos Kerja (X1)

X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	Total
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
3	4	5	3	3	4	3	4	4	3	36
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38

Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Total
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	3	23
3	4	3	4	4	3	21
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	3	4	22
3	3	3	3	3	4	19
3	3	4	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	24
1	1	1	1	1	1	6
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3	22
3	3	3	1	1	3	14
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18

Lampiran7SPSS

UjiValiditasdanReliabilitasEtosKerja(X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.934**	.875**	.929**	.631**	.604**	.670**	.537**	.669**	.623**	.909**
	Sig.(2- tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.934**	1	.935**	.912**	.570**	.579**	.554**	.602**	.716**	.608**	.903**
	Sig.(2- tailed)	.000		.000	.000	.001	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.875**	.935**	1	.854**	.575**	.645**	.592**	.653**	.709**	.644**	.908**
	Sig.(2- tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.929**	.912**	.854**	1	.574**	.594**	.525**	.502**	.603**	.617**	.870**
	Sig.(2- tailed)	.000	.000	.000		.001	.001	.003	.005	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.631**	.570**	.575**	.574**	1	.706**	.847**	.627**	.661**	.822**	.809**
	Sig.(2- tailed)	.000	.001	.001	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.604**	.579**	.645**	.594**	.706**	1	.656**	.630**	.696**	.750**	.799**
	Sig.(2- tailed)	.000	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.670**	.554**	.592**	.525**	.847**	.656**	1	.580**	.586**	.686**	.777**
	Sig.(2- tailed)	.000	.001	.001	.003	.000	.000		.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.537**	.602**	.653**	.502**	.627**	.630**	.580**	1	.818**	.756**	.770**
	Sig.(2- tailed)	.002	.000	.000	.005	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.669**	.716**	.709**	.603**	.661**	.696**	.586**	.818**	1	.728**	.836**
	Sig.(2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.623**	.608**	.644**	.617**	.822**	.750**	.686**	.756**	.728**	1	.837**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total.X1	Pearson Correlation	.909**	.903**	.908**	.870**	.809**	.799**	.777**	.770**	.836**	.837**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

X2.10	Pearson Correlation	.773**	.736**	.738**	.723**	.496**	.528**	.497**	.573**	.685**	1	.807**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.003	.005	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total.X2	Pearson Correlation	.907**	.903**	.875**	.873**	.816**	.804**	.782**	.827**	.786**	.807**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	10

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	8

Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.709**	.762**	.642**	.628**	.686**	.825**
	Sig.(2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.709**	1	.761**	.719**	.694**	.629**	.854**
	Sig.(2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.762**	.761**	1	.788**	.759**	.801**	.924**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.642**	.719**	.788**	1	.920**	.687**	.921**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.628**	.694**	.759**	.920**	1	.594**	.892**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.686**	.629**	.801**	.687**	.594**	1	.829**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total.Y	Pearson Correlation	.825**	.854**	.924**	.921**	.892**	.829**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0

Total	30	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	6

Z.10	Pearson Correlation	.641**	.478**	.588**	.721**	.680**	.584**	.734**	.801**	.801**	1	.839**
	Sig.(2-tailed)	.000	.008	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total.Z	Pearson Correlation	.848**	.725**	.794**	.829**	.822**	.795**	.816**	.941**	.913**	.839**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10