

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., dan Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media
- Afista, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Waroeng Steak And Shake Di Yogyakarta). *E-Jurnal Manajemen UII*, 8.
- Ahyari. (2020). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. BPFE.
- Aleksander, A., Rustan, D., dan Gusti, D. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai Asn (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Nobel Management Review*, 1(2), 213–224.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367-379. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Amalia, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Amalia, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Ampauleng, A. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Journal of Governance and Local Politics (JGLP)*, 5(1), 98-104. <https://doi.org/10.47650/jglp.v5i1.811>
- Amu, I. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja pegawai Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Utara*.
- Andriyani, N., Hamzah, R., dan Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEBI/ Jurnal Ekonomi*

Bisnis Indonesia, 15(1), 24-32.

- Aqsariyanti, L., dan Razak, N. (2019). Pengaruh etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan.
- Ardana, I. G., Natajaya, D. I. N., dan Sunu, D. I. G. K. A. (2015). Determinasi Persepsi Guru pada Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompetensi Profesional dan Etos Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru SD Gugus V Kecamatan Seririt. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 6(1).
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81-93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Artawan, K. A., & Nurkariani, N. L. (2023). Pengaruh Etoskerja, Loyalitas, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maha Surya Motor Di Singaraja. *Jurnal Daya Saing*, 9(1), 229-235. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i1.1085>
- Asmuni, H., Dewi, R., & Wulandari, F. (2019). Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Bank Mandiri Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 87-90.
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control): Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 29-48. <https://doi.org/10.55651/jmm.v1i3.99>
- Bakker, A. B., dan Demerouti, E. (2007). *The Job Demands-Resources Model: State of the Art*. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Bakker, A. B., dan Demerouti, E. (2017). *Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273-285.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. W.H. Freeman and Company.
- Bangun. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Baron, R. M., dan Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Baroroh, I., Oktaviya, A. S., Rahmadani, F. E. N., & Larassaty, A. L. (2023). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui

- Pengembangan Karir Karyawan. *Journal of Student Research*, 1(2), 461-478.
- Basalamah, MRM, Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Transmigrasi ESDM Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5 (2), 485-490. <https://doi.org/10.37479/jimb.v5i2.16465>
- Deci, E. L., dan Ryan, R. M. (2000). *The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Deci, E. L., dan Ryan, R. M. (2000). *The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Efendi, R., Hamdun, E. K., dan Pramesthi, R. A. (2018). *Pengaruh Lingkungan kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pg Pradjean Bondowoso Dengan Prestasi kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Eka, S., dan Sugiarto, A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 6(1), 47-66.
- Fahmi, MA (2021). Pengaruh efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. *Jurnal Penelitian Sains Manajemen Indonesia (JRMSI)*, 12 (1), 77-99. doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.05
- Fauzi, L. I. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Adi Satria Abadi)*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(1), 55-72. Retrieved from <https://journal.student.uny.ac.id>
- Febriyana, T. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa*. *Al-Manhaj: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam*, 4(2).
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176-185.
- Firdausyi, A. R., dan Kasmari, K. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang). *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 307–318.
- Fransiska, Y., dan Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan

- Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224-234.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Diponegor SPSS 25* (Badan Pene).
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150-158.
- Hakiki, I., dan Sari, M. (2022). *Pengaruh Self efficacy dan Locus of control terhadap Kinerja Pegawai PT. Tirta Investama*.
- Haryadi, M. E. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana). *Bachelor's TESIS, Jakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, N. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara*. [https://doi.org/10.1098/rspb.2014.1396%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/medeva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion para el aprendizaje Perspectiva alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379](https://doi.org/10.1098/rspb.2014.1396%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/medeva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379)
- Jumang, S. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa. *Universitas Muhammadiyah Makasar, Makasar*.
- Junianto, M. H., Maroah, S., dan Mochklas, M. (2021). Peranan Lingkungan kerja Islami Dalam Peningkatan Prestasi kerja Pegawai Pt. Azka Mulia International. *Improvement. Ural Manajemen Dan Bisnis*, 1, 8–16.
- Kamarullah, M. I., Marwan, M., & Hidayanti, I. (2024). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perhubungan Kabupaten Halmahera Selatan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 15(3). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i3.4622>
- Khotimah, A. H. (2021). *Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aji Vasthu Konstruksi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Khotimah, A. H. (2021). *Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT*

Aji Vasthu Konstruksi (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Kline, S. L. (2011). Sustainability and Organizational Behavior: A Guide to Practices. *Journal of Sustainable Development*, 4(1), 121-130.
- Larasati, N., Anwar, M. & Permata, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 45-56.
- Latham, G. P., dan Locke, E. A. (2017). *New Developments in Goal Setting and Task Performance*. Routledge.
- Lazarus, R. S. (2013). *Coping Theory and Research: Past, Present, and Future*. Copenhaver & PhD Conference.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103. <https://dx.doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Lianasari, M., dan Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Locke, E. A., dan Latham, G. P. (2002). *Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation: A 35-Year Odyssey*. *American Psychologist*, 57(9), 705-717.
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2006). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. New York: Oxford University Press.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.
- Mayer, R. C., Davis, J. H., & Schoorman, F. D. (2004). An Integrative Model of Organizational Trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709-734.
- Ningsih, D. (2019). *Penerapan Metode Suksesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda*.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Oldham, G. R., dan Hackman, J. R. (2010). *Motivation through Work Design*. In S.

W.

- Pamungkas, W. A., Mulyanti, R. Y., dan Puspa, T. (2022). Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di masa pandemi covid-19. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 211-231.
- Pantouw, Y. M., Tatimu, V., dan Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 85-92.
- Pantouw, Y. M., Tatimu, V., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., dan Administrasi, J. I. (2019). Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Generasi Milenial di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 85-92.
- Parasara, I. B. A. I., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan Inna Grand Bali beach hotel* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pintubatu, C. B., dan Wilian, R. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 1(3), 106-118.
- Prakoso, R. D. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Prakoso, R. D. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Puni, A., Ofei, S. K., & Acheampong, F. (2016). Work Environment and Employee Performance: A Study of the Banking Sector in Ghana. *International Journal of Business and Management Studies*, 8(4), 123-137.
- Purnama, H., Safitri, M., dan Agustina, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai dinas bina marga dan bina konstruksi provinsi lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 5(1), 11-20.
- Rahmawati, D. (2020). Pengaruh Nilai Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 50-55.
- Rahmawati, E. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Pt. Alpukat Rejeki Sukses (Avocado Lovers). *Doctoral Dissertation, Universitas Narotama*.

- Rismanto, F., Sausan, H., & Muhammad, N. (2021). *Analisis Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1).
- Riyanto, S., dan Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 12(2), 81–90. <https://doi.org/10.55601/jwem.v12i2.895>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi* (4th ed.). Salemba Empat.
- Robbins. (2021). *Manajemen Jilid 1*. Prenhallindo.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 3(2), 151-169.
- Sachs, J., Makin, M., & Mahfud, M. (2019). The Role of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance. *Journal of Business Research*, 6(2), 45-56.
- Sari, D. P., dan Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228.
- Sari, D. P., dan Sari, S. Y. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Prestasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 667–679.
- Sari, D. P., Thoibah, B., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605-2609.
- Sari, L. K., dan Sukanti, S. (2016). Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Motivasi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(8).
- Satria, M. Y. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi di dinas komunikasi dan informatika

- provinsi jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(03), 727-740.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*. (M. Maju (ed.)).
- Silalahi, A. N. H., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi Own Solution Delivery Service (Osds) Pt. Astra Graphia Information Technology Jakarta. *eProceedings of Management*, 8(4).
- Sinamo, J. (2020). *ETOS KERJA PROFESIONAL*.
- Sondari, S., Hidayat, T., Suparman, A., & Persadani, F. (2023). PENGARUH ETOS KERJA Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Charoen Pokphand Bekasi. *The World Of Business Administration Journal*. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v5i2.1889>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *MEDIKONIS: Jurnal Media Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 66-77.
- Sutrisno. (2020a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (K. P. M. Group (ed.)).
- Syifa, M. A., & Ekowati, V. M. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal. *JURNAL DIMENSI*, 11(3), 500-517.
- Tenenhaus, M., Amato, S., dan Esposito Vinzi, V. (2019). A Global Goodness-of-Fit Index for PLS Structural Equation Modeling, Proceedings of the XLII SIS Scientific Meeting. *Padova: CLEUP*, 739-742.
- Waruwu, M. H. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Karyawan Pada Pt. Red Basket Indonesia. *Meiman Hidayat Waruwu*, 5, 292-317.
- Wijaya, S. (2018). *Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulut Go*. *Jurnal MABP*, 21(4).
- Wilandari, D. F., Sunarsi, D., dan Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Mandiri Rekabuana di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 262-269.
- Yuhansyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. *Media Sahabat Cendekia*.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**LEMBAR KUISIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Nilai Kerja, *Self Efficacy*, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes.

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Tegal, 20 Agustus 2024

Hormat Saya,

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
 - b. Laki-laki
2. Usia
 - a. 21-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. > 40 tahun
3. Pendidikan
 - a. S2
 - b. S1
 - c. D3
 - d. SMK/SMA

Keterangan

TP : Tidak Pernah

p : Pernah

Kk : Kadang-kadang

S : Sekali

SS : sering Sekali

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	Kk	P	TP
KUANTITAS HASIL KERJA						
1.	Saya mampu mengerjakan Banyaknya jumlah pekerjaan					
KUALITAS HASIL KERJA						
2.	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan					
EFESIENSI DALAM MELAKSANAKAN TUGAS						
3.	Saya mampu Mengukur output yang dihasilkan per unit input. Misalnya, jumlah produk yang diproduksi per jam kerja					
DISIPLIN KERJA						
4.	Saya taat pada huku dan peraturan yang berlaku di organisasi					
INISIATIF						
5.	Saya mampu menemukan apa yang seharusnya dikerjakan terhadap sesuatu yang ada disekitar					
KETELITIAN						
6.	Saya bisa mencapai target yang sesuai dengan apa yang dikerjakan					
KEPEMIMPINAN						
7.	Saya mampu memimpin dan memberi contoh pekerja yang perlu dilakukan kepada anggota atau teman sekerja saya					
KEJUJURAN						

8	saya mempunyai integritas dalam bekerja					
KREATIVITAS						
9	Saya bisa memberikan gagasan baru dengan permasalahan yang kompleks dari gagasan atau solusi biasa yang diberikan					

NILAI KERJA (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	Kk	P	TP
LOYALITAS						
1	Saya memiliki loyalitas yang tinggi					
2	Saya mampu berloyalitas terhadap perusahaan					
KETRAMPILAN						
3	Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya mempunyai ketrampilan untuk membuat inovasi baru					
KEMAMPUAN						
5	Saya memiliki kemampuan dalam mengerjakan					
6	Saya dapat bekerjasama dengan kemampuan yang saya punya					
PEKERJAAN DILAKSANAKAN DENGAN BAIK						
7	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik					
8	Saya dapat melaksanakan pekerjaan secara maksimal					
PENCAPAIAN HASIL KERJA						
9	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
10	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					

SELF EFFICACY (X2)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	Kk	P	TP
		5	4	3	2	1
DIMENSI TINGKAT LEVEL (LEVEL)						
1	Saya merasayakn dapat membantumemenuhi target pekerjaan					
2	Saya dapat melakukanpekerjaan yang dirasakan sulit					
3	Saya dapat memilihpekerjaan yang dirasakansesuai					
DIMENSI KEKUATAN (STRENGTH)						
4	Saya mempunyaikeyakinan diri mampuberusahakeras					
5	Saya mampunyaikeyakinan yang gigih					
6	Saya mempunyaikeyakinan yang tekun					
DIMENSI GENERALISASI (GENERALITY)						
7	Saya mempunyaikeyakinan yang optimisdailaimmenghadapihambatan dan kesulitan					
8	Saya mempunyaikeyakinanmenyelesaikan tugas yang memilikirange yaingluasataupunsempit					
9	Saya selalu bersikaptenangdalammenghadappekerjaanyai ngsult					

ETOS KERJA (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	Kk	P	TP
KREATIVITAS						
1.	Saya memiliki kreativitas dalam bekerja					
2.	Saya dapat berkreaitivitas untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan					
KEUNGGULAN						
3.	Saya memiliki keunggulan atau kelebihan dalam bekerja					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan mudah karena mempunyai keunggulan dibidangnya					
SEMANGAT						
5.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh semangat					
6.	Saya bersemangat saat bekerja					
INTEGRITAS						
7.	Saya memiliki rasa integritas atau komitmen pada perusahaan					
8.	Saya mempunyai integritas terhadap perusahaan					
RASA SYUKUR						
9.	Saya selalu bersyukur dengan pekerjaan yang dimiliki					
10.	Saya bersyukur atas pekerjaan yang sekarang					

LINGKUNGAN KERJA (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	Kk	P	TP
KONDISI FISIK						
1.	Lingkungan kerja saya selalu bersih dan terawat					
2.	Sistem ventilasi yang baik dan pencahayaan yang memadai di lingkungan kerja saya					
KESEHATAN DAN KESELAMATAN						
3.	Prosedur Kesehatan dan Keselamatan di tempat kerja sayadijalankan dengan baik					
4.	Identifikasi dan Pengendalian Risiko atau bahaya di tempat kerja saya					
KULTUR DAN HUBUNGAN SOSIAL						
5.	Saya merasa terhubung dengan rekan kerja saya di lingkungan kerja					
6.	Tingkat kolaborasi dan dukungan antar rekan kerja serta lingkungan kerjayang mendukung kerja sama					
DUKUNGAN MANAJERIAL						
7.	Manajer saya memberikan bimbingan dan arahan yang berguna untuk pekerjaan saya					
8.	Tersedianya kesempatan untuk pelatihan dan pengembangan profesional.					
KESEIMBANGAN KERJA DAN KEHIDUPAN						
9.	Saya dapat menjaga keseimbangan yang baik antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
10.	Saya mendapat dukungan keseimbangan dan keadilan yang baik antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
KEADILAN DAN KESETARAAN						
11.	Saya merasa mendapatkan kesempatan yang sama untuk pengembangan dan promosi di tempat kerja.					
12.	Penghormatan terhadap keragaman dan kesetaraan di tempat kerja tanpa diskriminasi.					

MOTIVASI DAN KEPUASAN						
13.	Saya mampu memimpin dan memberi contoh pekerja yang perlu dilakukan kepada anggota atau teman sekerja saya					
14.	Tingkat kepuasan pegawai terhadap lingkungan kerja secara keseluruhan					
FASILITAS DAN AKSESIBILITAS						
15.	Tempat kerja saya memenuhi kebutuhan Fasilitas untuk semua pegawai, termasuk mereka yang memiliki keterbatasan fisik.					
16.	Ruang kerja di lingkungan kerja saya nyaman					

MOTIVASI KERJA (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
PEMBERIAN GAJI						
1.	Pegawai memperoleh gaji yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
2.	Gaji yang diterima dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari					
PEMBERIAN BONUS						
3.	Saya memperoleh bonus atas Prestasi yang diraih					
4.	Saya selalu diberi bonus jika menyelesaikan tugas dengan baik					
KONDISI KERJA						
5.	Saya merasa nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					
6.	Kondisi dalam perusahaan selalu mendukung dalam bekerja					
HUBUNGAN ANTAR INDIVIDU						
7.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
8.	Saya memiliki hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja					
INTERAKSI ANTAR INDIVIDU						
9.	Saya mampu berinteraksi dengan rekan kerja					
10.	Rekan kerja saya selalu menolong dalam bekerja					

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Variabel Nilai Kerja (X1)

X1.0 1	X1.0 2	X1.0 3	X1.0 4	X1.0 5	X1.0 6	X1.0 7	X1.0 8	X1.0 9	X1.1 0	Total 1
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	2	5	3	4	4	4	5	39
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	26
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	35
3	4	5	3	3	4	3	3	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	22
4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46

2	2	4	3	3	4	4	3	3	3	31
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	41
4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	45
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	3	3	3	5	5	5	5	4	4	40
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	36
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	22
1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	16

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	3	4	4	5	3	5	38
5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	5	5	4	5	41
1	4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
4	3	4	3	3	4	4	3	3	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	1	2	1	1	1	2	1	2	13
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
3	5	5	5	4	3	5	5	5	40
5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	3	3	3	4	3	3	4	32
5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
2	3	2	3	3	3	2	3	3	24
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	5	5	3	3	3	31
4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
3	5	5	5	4	4	5	5	5	41
3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	2	5	5	4	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	4	4	3	3	31
3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	4	3	4	4	4	3	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	2	1	1	2	2	1	1	2	14

4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	18
3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	26
4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	36
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	42
4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	33

3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42

Variabel Lingkungan Kerja (X4)

X4.01	X4.02	X4.03	X4.04	X4.05	X4.06	X4.07	X4.08	X4.09	X4.10	X4.11	X4.12	X4.13	X4.14	X4.15	X4.16	Total
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	78
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	61
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	74
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	77
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	79
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	69
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	72
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	61
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	77
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	69
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	73
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	68
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	61
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	77
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	76
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	56
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	44
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	59
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	61
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	57
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	73
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	62
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	71
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	67
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	73
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	75

5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	74
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	67
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	74
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	68
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	60
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	72
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	74
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	23
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	60
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	52
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	62
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	71
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	42
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	58
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	70
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	53
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	62
1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	65
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	70
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	74
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	73
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	68
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	53
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	76
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	76
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	69
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	66
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	70
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	52
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61

5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	71
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	69
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	66
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	74
4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	68
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	69
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	67
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	76
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	79
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	61
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	58
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	71
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	77
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	76
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	68
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	67

Variabel Motivasi Kerja (Z)

Z.01	Z.02	Z.03	Z.04	Z.05	Z.06	Z.07	Z.08	Z.09	Z.10	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	27
3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	27
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36
2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	26
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	27
3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	27
3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	33
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	27
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	27
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35

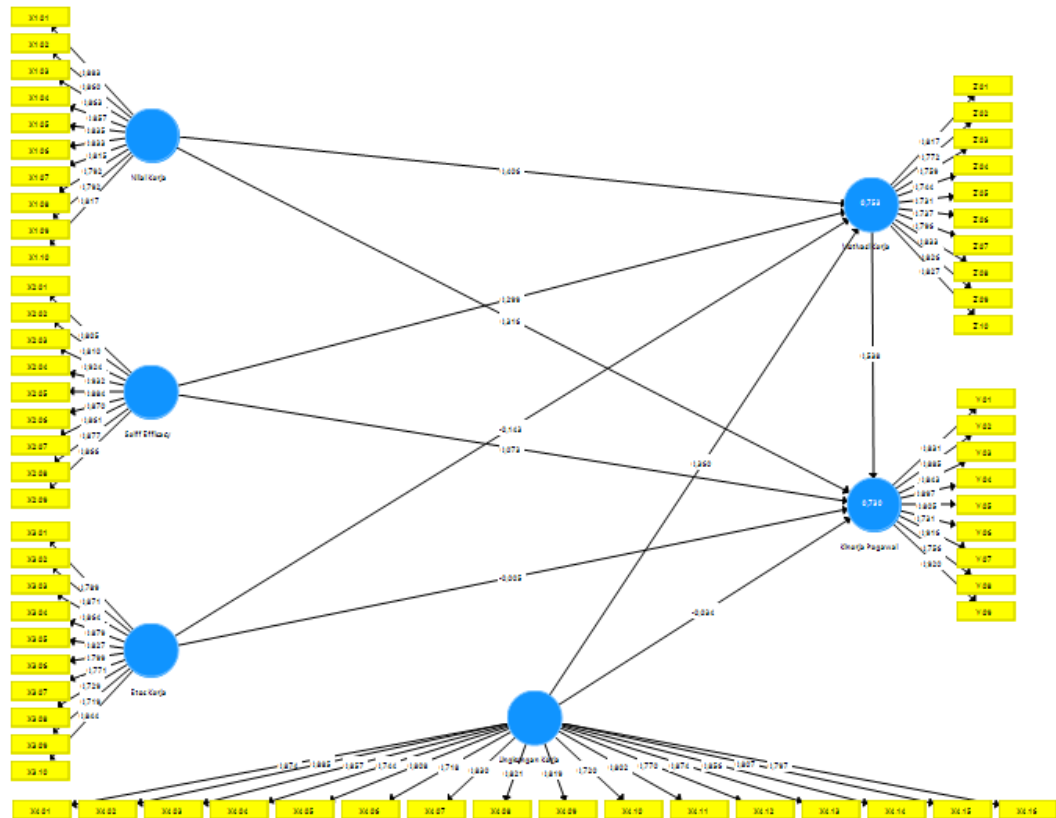
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
1	3	3	4	4	3	3	3	4	3	31
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	14
2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Y.07	Y.08	Y.09	Total
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
3	4	4	4	4	3	3	3	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	4	4	4	4	3	3	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
4	4	3	4	4	3	3	4	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	1	3	3	3	3	3	3	25
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
3	3	4	3	4	4	3	3	3	30

4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
4	3	4	4	4	3	4	3	4	33
3	4	4	4	4	3	4	3	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	4	4	4	3	3	3	4	32
4	3	4	4	4	3	4	3	4	33
4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
3	4	4	3	4	3	3	4	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
1	3	3	3	1	3	3	3	3	23
3	2	2	2	1	1	2	3	2	18
1	1	2	1	1	2	1	1	2	12

Lampiran 3 PLS Algorithm



Path Coefficients

	Etos Kerja	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Nilai Kerja	Self Efficacy
Etos Kerja		-0.005		-0.143		
Kinerja Pegawai						
Lingkungan Kerja		-0.034		0.360		
Motivasi Kerja		0.538				
Nilai Kerja		0.316		0.406		
Self Efficacy		0.073		0.299		

Outer Loadings

	Etos Kerja	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Nilai Kerja	Self Efficacy
X1.01					0.883	
X1.02					0.860	

X1.03					0.863	
X1.04					0.857	
X1.05					0.835	
X1.06					0.833	
X1.07					0.815	
X1.08					0.792	
X1.09					0.792	
X1.10					0.817	
X2.01						0.805
X2.02						0.810
X2.03						0.924
X2.04						0.932
X2.05						0.884
X2.06						0.870
X2.07						0.861
X2.08						0.877
X2.09						0.866
X3.01	0.789					
X3.02	0.871					
X3.03	0.864					
X3.04	0.879					
X3.05	0.827					
X3.06	0.799					
X3.07	0.771					
X3.08	0.729					
X3.09	0.719					
X3.10	0.844					
X4.01			0.874			
X4.02			0.885			
X4.03			0.857			
X4.04			0.744			
X4.05			0.808			
X4.06			0.718			
X4.07			0.830			
X4.08			0.821			
X4.09			0.819			
X4.10			0.720			
X4.11			0.802			
X4.12			0.770			
X4.13			0.874			
X4.14			0.856			

X4.15			0.807			
X4.16			0.797			
Y.01		0.831				
Y.02		0.885				
Y.03		0.843				
Y.04		0.897				
Y.05		0.805				
Y.06		0.731				
Y.07		0.916				
Y.08		0.756				
Y.09		0.920				
Z.01				0.817		
Z.02				0.772		
Z.03				0.759		
Z.04				0.744		
Z.05				0.731		
Z.06				0.737		
Z.07				0.796		
Z.08				0.833		
Z.09				0.826		
Z.10				0.827		

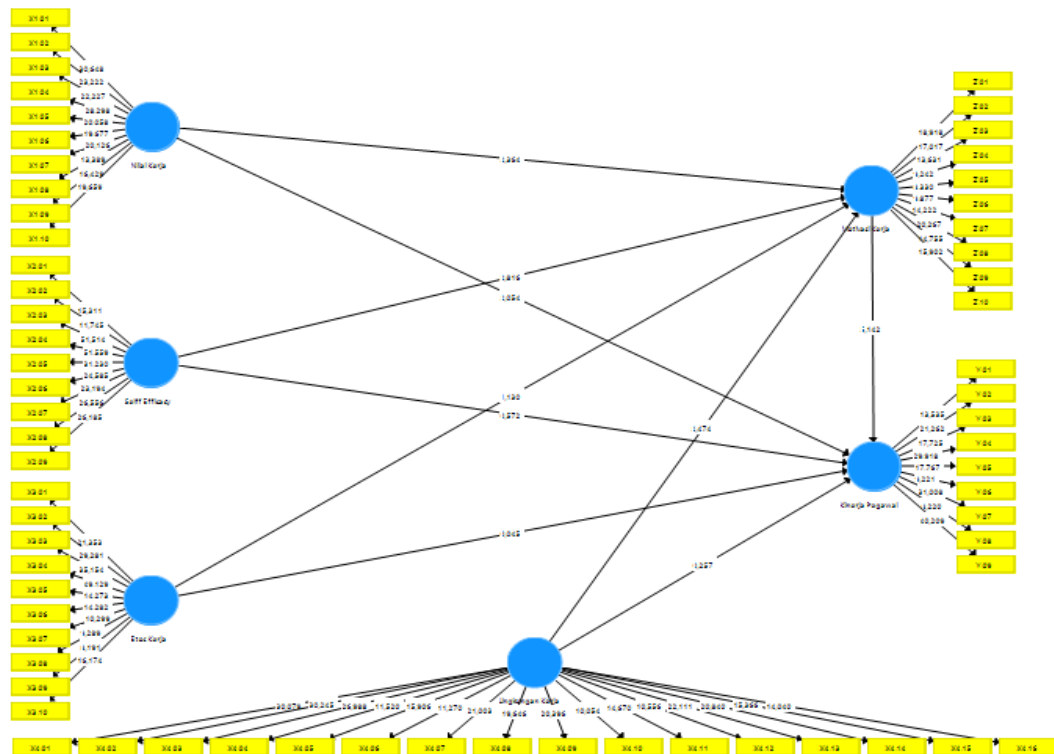
Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Etos Kerja	0.942	0.951	0.950	0.658
Kinerja Pegawai	0.949	0.951	0.957	0.714
Lingkungan Kerja	0.966	0.969	0.969	0.661
Motivasi Kerja	0.931	0.933	0.941	0.617
Nilai Kerja	0.952	0.953	0.958	0.698
Self Efficacy	0.960	0.962	0.966	0.758

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai	0.730	0.716
Motivasi Kerja	0.753	0.743

Lampiran 4 PLS Bootstrapping



Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etos Kerja -> Kinerja Pegawai	-0.005	-0.004	0.121	0.045	0.964
Etos Kerja -> Motivasi Kerja	-0.143	-0.106	0.127	1.130	0.259
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	-0.034	-0.044	0.132	0.257	0.797
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja	0.360	0.384	0.146	2.474	0.014
Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.538	0.545	0.105	5.142	0.000
Nilai Kerja -> Kinerja Pegawai	0.316	0.316	0.154	2.054	0.040
Nilai Kerja -> Motivasi Kerja	0.406	0.360	0.172	2.364	0.018
Self Efficacy -> Kinerja Pegawai	0.073	0.064	0.128	0.572	0.568
Self Efficacy -> Motivasi Kerja	0.299	0.282	0.106	2.816	0.005

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etos Kerja -> Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	-0.077	-0.058	0.073	1.063	0.288
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.194	0.210	0.094	2.070	0.039
Nilai Kerja -> Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.219	0.195	0.102	2.148	0.032
Self Efficacy -> Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.161	0.153	0.066	2.450	0.015

Lampiran 5 PLS Blindfolding

Construct Crossvalidated Redundancy

Total

	SSO	SSE	Q² (=1-SSE/SSO)
Etos Kerja	1040.000	1040.000	
Kinerja Pegawai	936.000	467.010	0.501
Lingkungan Kerja	1664.000	1664.000	
Motivasi Kerja	1040.000	576.061	0.446
Nilai Kerja	1040.000	1040.000	
Self Efficacy	936.000	936.000	

Lampiran 6 Surat Balsan Persetujuan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES DINAS KESEHATAN

Jl. dr. Wahidin No.2 Telp (0283) 671846 Fax (0283) 672125 BREBES

SURAT KETERANGAN

Nomor : B.5517/800.2/IX/2024

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Nani Purwaningrum , SKM , M.Kes
NIP : 19720309 199503 2 002
Jabatan : Kepala Bidang SDK Dinkes Kab.Brebes

Menerangkan bahwa :

Nama : Nafsyiyah Aulia Dewi
NIM : 7122800034
Program Studi : S2 Manajemen

Adalah benar yang bersangkutan mahasiswa Universitas Pancasakti Tegal telah melaksanakan pengambilan data untuk keperluan penelitian dengan judul Pengaruh Nilai Kerja, self Efficacy, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes pada bulan September 2024.]

Demikian harap maklum, atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terimakasih.

Brebes, 11 September 2024

An Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes
Kabid Sumber Daya Kesehatan



Sri Nani Purwaningrum, WKM, M.Kes
Bimbina

NIP . 19720309 199503 2 002