

DAFTAR PUSTAKA

- Alfarisiy, m. I. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 169–180.
- Aulia, V. (2019). Pengaruh leader member exchange terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan PT X. In *Jurnal Psikogenesis* (Vol. 7, Issue 2).
- Baizani, A. H., & Sari, Z. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pindad Persero Bandung. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 1(2), 1–10. <https://doi.org/10.32627/maps.v1i2.219>
- Bruno, L. (2019). Iklim Organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Erdogan, B., & Bauer, T. N. (2015). Leader-Member Exchange Theory. *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences: Second Edition*, October, 641–647. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22010-2>
- Firdaus, S. N. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. <http://www.penerbitadab.id>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Edisi 7*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). Relationship-based approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective. In *The Leadership Quarterly* (Vol. 6, Issue 2). [https://doi.org/10.1016/1048-9843\(95\)90036-5](https://doi.org/10.1016/1048-9843(95)90036-5)
- Justina, S., Susetyo, S., & Kananlua, P. (2019). Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Peran Variabel Mediasi Work Engagement Pada Pt. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 51–62. <https://doi.org/10.33369/insight.14.1.51-62>
- Kusumaputri, E. S. (2021). *Iklim Organisasi Perspektif Psikologi*. Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 149–165. <https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.500>
- Margareth, H. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt.Sari Warna Asli Unit 1 Karanganyar). 32.
- Mariana, & Wirawan, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Tanjung Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis*, 6, 1676–1687.
- Mariana, & Wirawan, S. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange terhadap kinerja dan kepuasan kerja dengan Budaya Organisasi sebagai variabel intervening pada pt pln uid jatim. *Ilmu Manajemen*, 7(3), 885–894.
- Mayer, J. P., & Allen, N. J. (1993). *Commitment to Organizations & Occupations: Extension and Test Of a Three-component Conceptualization*. *Journal of Applied Psychology*.
- Meita Pragiwani, R. (2019). *Pengaruh Budaya Perusahaan, Komitmen Afektif dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Bukopin, TBK. Kantor Pusat)*. 2(1), 19–24.

- Oktapiani, Ripa, S. (2019). *Pengaruh Komitmen Afektif dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Riau dan Kepri Rayon Taluk Kuantan*. 1–23.
- Ratnasari, & Hartati. (2019). *Menejemen Kinerja Dalam Organisasi In Manajemen Kinerja Dalam Organisasi (p. 161)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2011). *Organizational Behavior (14th ed.)* (New Jersey (ed.)). Prentice Hall.
- Satriya, B., & Dessyarti, R. S. (2023). *Pengaruh Komitmen Afektif, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KBPRARTHA Kencana Madiun. September 2023*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sinambela, Li. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono, S. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia*. ALFABETA.
- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. ALFABETA, cv.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. In Makassar: Nas Media Pustaka.
- Zamzam, F. T. Y. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Grup Penerbit CV Budi Utama.

Lampiran 1

Surat Bukti Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121
 Sekretariat : Telp (0283) 355720
 Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Tegal, 18 Desember 2023

Nomor : 68/K/E/FEB/UPS/XII/2023

Lampiran : -

Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data

Kepada : Yth. Direktur PT PLN (Persero) Area Tegal
 Jl. Pemuda Mintaragen, Kec. Tegal Timur
 Di – Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Niken Yuliyani
 Npm : 4120600083
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Leader-Member Exchange Iklim Organisasi Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Tegal.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIDN. 0628117502

Lampiran 2

Surat Balasan Peneitian



UID JAWA TENGAH DAN D. I. YOGYAKARTA
UP3 TEGAL

Nomor : 0082/STH.01.C4/F03060000/2024
Lampiran : 1 Lembar
Sifat : Segera
Hal : Jawaban Permohonan Penelitian

23 Januari 2024

Kepada
Yth. Dekan
Universitas Pancasakti Tegal
Jalan Halmaheri KM 1
Kota Tegal

Menindaklanjuti surat dari Universitas Pancasakti Tegal Nomor 68/K/E/FEB/UPS/XII/2023 tanggal 18 Desember 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permohonan Data, mahasiswa atas nama :

No	Nama	NIM	Prodi
1	Niken Yuliani	4120600083	Manajemen

Dengan ini kami sampaikan bahwa permohonan tersebut Disetujui untuk dilaksanakan di PT PLN (Persero) UP3 Tegal pada tanggal 29 Januari 2024 s.d 29 Februari 2024 dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

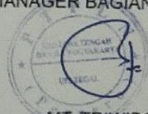
1. Membuat/mengisi Surat Pernyataan terlampir dalam rangkap 2 (dua).
2. Tidak dibenarkan mengajukan permintaan data/informasi yang berhubungan dengan rahasia perusahaan (akuntansi, dsb).

Sehubungan dengan kegiatan tersebut, kami menunjuk pegawai sebagai pembimbing sebagai berikut:

Nama : Eko Joko Sulistiyo
NIP : 8206636Z
Jabatan : Team Leader Administrasi Umum
No HP : 0813-9102-5367

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

PLH MANAGER UNIT PELAKSANA
PELAYANAN PELANGGAN TEGAL,
MANAGER BAGIAN JARINGAN,


MT. TRIWIBOWO

Tembusan:
- TL SDM DAN ADM UP3 TEGAL PLN

Jl. Pemuda No. 9, Tegal
T (0283) 358633 F (0283) 351604 W www.pln.co.id

Paraf 

Lampiran 3

Lembar Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh *Leader Member Exchange* , Iklim Organisasi, dan
Komitmen afektif terhadap Kinerja Karyawan

Kepada,

Sdr. Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari saudara untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan saudara selama ini, kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi peneliti. Atas perhatiandan bantuannya, kami ucapkan terimakasih.

Tegal, Juni 2024

Hormat saya,

Niken Yuliyani

Karakteristik Responden

2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : ☐ D1 ☐ S1
☐ DIII
4. Umur : ☐ 21-30 Tahun ☐ > 40 Tahun
☐ 31-40 Tahun
5. Petunjuk pengisian : Berilah tanda check list () pada jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda.

SL : Selalu

SR : Sering

B : Biasanya

KD : Kadang-kadang

BP : Belum Pernah

Pertanyaan Kuesioner

a. Kinerja (Y)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Keahlian						
1.	Saya memiliki keahlian yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.					
2.	Saya selalu puas dengan hasil kerja saya.					
Kualitas Dukungan Atasan						
3.	Saya selalu mendapatkan bantuan dari atasan dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Saya merasa atasan jelas dalam memberikan instruksi untuk tugas dan tanggung jawab.					
Kualitas Dukungan Rekan Kerja						
5.	Saya berorientasi pada tim ketika menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara tim.					
Fasilitas Organisasi						
7.	Saya puas dengan fasilitas yang telah disediakan oleh perusahaan.					
8.	Saya menggunakan fasilitas perusahaan sesuai dengan kebutuhan.					
Perubahan						
9.	Perusahaan selalu memiliki sistem yang efektif untuk menghadapi perubahan.					
10.	Sistem informasi perusahaan selalu mampu menangani masalah dalam memberikan pelayanan pada masyarakat dengan segera.					

b. Leader Member Exchange (X1)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Usia						
1.	Perusahaan menetapkan batasan usia pada posisi tertentu.					
2.	Saya dapat bekerja sama dengan karyawan tanpa memandang batasan usia.					
Status Sosial Ekonomi						
3.	Status sosial ekonomi menjadi batasan antara pimpinan dan bawahan					
4.	Pekerjaan saya memberikan penghasilan yang mencukupi dalam status sosial saya.					
Karakteristik						
5.	Saya memahami karakter atasan dalam keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan sosial.					
6.	Atasan memberikan contoh yang baik dalam mempertahankan sikap serta keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
Pengalaman						
7.	Saya puas terhadap pengalaman kerja dengan atasan saya saat ini.					
8.	Atasan selalu memberikan kesempatan pengalaman yang sama kepada semua anggota tim dengan adil.					
Kualitas Pribadi						
9.	Atasan selalu mereview dan mengevaluai ketika adanya kelemahan yang perlu diperbaiki.					
10.	Saya merasa perlu adanya penilaian kolaborasi antar tim.					

c. Iklim Organisasi (X2)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Memotivasi Karyawan						
1.	Perusahaan selalu memberikan motivasi dalam mempertahankan kualitas kerja.					
2.	Saya selalu antusias melaksanakan tanggung jawab saya dalam organisasi.					
Penghargaan						
3.	Perusahaan selalu memberikan kriteria yang cukup jelas untuk memberikan penghargaan.					
4.	Penghargaan yang diberikan kepada para karyawan dapat memotivasi untuk meningkatkan kualitas kerja.					
Komunikasi						
5.	Saya merasa komunikasi tim sudah efektif dalam mencapai tujuan bersama.					
6.	Saya merasa sistem dan kebijakan sudah adil untuk semua karyawan.					
Struktur Staf Lini						
7.	Saya memahami jelas tanggung jawab dan peran dalam struktur staf lini di perusahaan.					
8.	Saya mengerti dengan jelas mengenai tanggung jawab dan kewenangan dalam pekerjaan sehari-hari.					
Hirearki						
9.	Hirearki diperusahaan ini sudah cukup jelas.					
10.	Hirearki saat ini mendukung kolaborasi dan inovasi antar karyawan.					

d. Komitmen Afektif (X3)

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Karyawan Mengenal Organisasi						
1.	Saya memiliki tujuan yang sama dengan organisasi ini.					
2.	Saya memiliki kesamaan nilai pribadi dengan organisasi ini.					
Perasaan Afiliasi						
3.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
4.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga.					
Identitas						
5.	Saya bangga menjadi bagian dari keluarga perusahaan ini.					
6.	Saya bangga untuk mengatakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari perusahaan ini.					
Memberikan Masukan						
7.	Saya bertanggung jawab atas pencapaian tujuan organisasi ini.					
8.	Saya nyaman ketika memberikan masukan kepada atasan ataupun rekan sekerja.					
Berpartisipasi Dalam Diskusi						
9.	Saya merasa senang ketika terlibat dalam diskusi tim.					
10.	Saya merasa senang ketika terlibat dalam proses pengambilan keputusan di perusahaan ini.					

Lampiran 4

Hasil Wawancara Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Tegal

Hasil wawancara ini sebagai bukti pernyataan variabel *Leader Member Exchange*, Iklim Organisasi dan Komitmen Afektif untuk materi pada BAB I latar belakang masalah, adapun pertanyaan-pertanyaan yang ditunjukkan, yaitu:

Leader Member Exchange

1. Apakah anda merasa lebih termotivasi ketika memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan anda?

Iklim Organisasi

2. Apakah antara karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Tegal saling berbagi informasi serta melakukan komunikasi yang terbuka dan efektif?

Komitmen Afektif

3. Apakah kebiasaan anda dalam menjaga kualitas kerja sejalan dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi?

Responden	Waktu	Jawaban Pertanyaan 1	Jawaban Pertanyaan 2	Jawaban Pertanyaan 3
1	01/07/2024	Ya, karena menurut saya memiliki hubungan kerja yang baik akan menjadikan karyawan lebih bersemangat untuk bekerja.	Ya, karena supaya tidak terjadi miskomunikasi antara karyawan dengan karyawan yang lain	Ya, karena sudah ketentuan

2	01/07/2024	Ya, karna merasa atasan merangkul semua karyawan dengan baik	Ya, karena karyawan memiliki komunikasi tim yang baik.	Ya, karena kualitas kerja karyawan akan mempengaruhi tujuan organisasi tersebut.
3	01/07/2024	Ya, karna lebih nyaman	Ya, untuk kerjasama yang baik	Ya, karna saya senang dengan pekerjaan yang saya lakukan
4	01/07/2024	Tidak, karena saya merasa lebih termotivasi ketika memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.	Ya, untuk menghindari kesalahan dalam berkerja	Ya, karena karna ini passion saya
5	01/07/2024	Tidak, karna saya tau posisi saya	Tidak, semua karyawan memiliki komunikasi yang baik	Tidak, seringkali saya tidak memberikan kualitas kerja yang baik bagi organisasi.
6	01/07/2024	Ya, karena motivasi karyawan muncul ketika karyawan memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan	Ya, biar tidak ada kesalahan pahamam dalam bagian kerja	Ya, selalu saya terapkan
7	01/07/2024	Ya, karena atasan saya baik dan ramah	Tidak, karena ada karyawan yang tidak mau berbagi informasi	Ya, karena saya selalu memberikan kualitas kerja yang sejalan dengan instruksi organisasi yang baik.
8	01/07/2024	Ya, karna membuat merasa nyaman	Ya, karena supaya adanya kerjasama yang baik supaya tujuan cepat tercapai	Ya, melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab sesuai tujuan pekerjaan yang

				diperintahkan atasan
9	01/07/2024	Tidak, karena saya merasa ada batasan antara atasan dan bawahan.	Ya, agar tidak ada salah tanggap	Ya, karna saya memilih pekerjaan ini
10	01/07/2024	Ya, karena beliau ramah terhadap karyawan	Ya, karena komunikasi itu perlu	Ya, karena tujuan organisasi itu pasti baik jadi saya ingin kerjaan saya itu tertuju pada tujuan organisasi.
11	01/07/2024	Ya, karena hubungan yang baik diperusahaan sangatlah perlu	Ya. supaya pekerjaan cepat selesai dengan tujuan yang sama	Ya, karena dengan menjaga nilai kerja dan tujuan yang sesuai maka keinginan perusahaan akan cepat tercapai
12	01/07/2024	Ya, karena membuat kita lebih punya semangat lebih	Ya, karena komunikasi itu penting	Ya, karena sudah ketentuan
13	01/07/2024	Ya, karena motivasi itu bentuk perhatian atasan jadi membuat hubungan kerja makin baik	Ya, karena komunikasi itu penting	Ya, karena dengan bekerja sesuai dengan nilai dan tujuan maka pekerjaan akan dinilai baik
14	01/07/2024	Ya, karena dengan adanya hubungan kerja yang baik akan lebih cepat untuk mendapatkan hasil yang baik	Ya, karena kalau tidak ada komunikasi bisa ngehambat pekerjaan	Ya, karena kualitas bekerja harus meningkat sedemikian dengan jalanya perusahaan
15	02/07/2024	Ya, Karena hubungan yang baik mendekat pada kualitas kerja yang baik dan nyaman	Ya, karena dengan adanya berbagi informasi maka perusahaan akan cepat untuk melihat	Tidak, karena ada waktu dimana saya menghasilkan kualitas kerja yang belum optimal.

		apalagi bersama atasan	apa yg terjadi dan bagaimana dampaknya	
16	02/07/2024	Ya, karena motivasi itu muncul dari orang-orang sekitar	Ya, karena sebagai Team work mungkin harus saling terbuka antara masing masing orang dan diri sendiri agar tidak ada kesalahan ataupun missed komunikasi	Ya, Tentu harus saling sejalan karena perusahaan butuh tempat maju kedepan tidak untuk kebelakang artinya harus selalu terdepan
17	02/07/2024	Ya, karena setiap karyawan selalu ingin memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan supaya lebih termotivasi dan menghasilkan hasil kerja yang baik	Tidak, karena tidak semua karyawan melakukan komunikasi terbuka. Hanya ke orang-orang terdekat saja	Ya, harus manage sebuah kebiasaan dalam pekerjaan teliti dan cerdas karena pekerjaan harus seimbang dengan ada hasil finish good untuk sistem yang berkelanjutan
18	02/07/2024	Ya, karena menjalin hubungan baik serta kenyamanan dalam bekerja harus dilakukan untuk diri sendiri maupun ke atasan dan rekan kerja	Ya, dan sangat efektif karena kekompakan dalam pekerjaan sangat membantu untuk kualitas pekerjaan	Ya, karena sejalanya pekerjaan pasti dilalui etos semangat kerja tinggi adalah hal yang harus di berikan kepada perusahaan karena skill harus di keluarkan seluruhnya agar sejalan dengan pekerjaan terdepan
19	02/07/2024	Ya, karena sebagai seorang bawahan saya harus merasa	Ya, karena membangun team work dalam suatu	Ya, supaya tidak melenceng dari

		termotivasi agar mengeluarkan segi positif untuk menyalurkan jasa ke atasan yang kita sebagai juniornya mungkin perlu banyak motivasi dan menyerap pengalaman	pekerjaan salah satunya harus dengan keterbukaan dan semangat bersama karena kualitas hasil pekerjaan adalah impian perusahaan yang kita harus suport	nilai-nilai dan tujuan organisasi
20	02/07/2024	Ya, karena dari segi motivasi dan hubungan kerja yang baik mungkin harus ada dalam diri pribadi karena kita mendapat pekerjaan sudah kewajiban, kita harus siap menjalani dan berjalan	Ya, karena kerjasama team sangat perlu dan penting karena suatu pekerjaan dilingkungan kerja tidak bisa dilakukan secara sendiri perlu banget suport rekan kerja yang lain tidak mungkin bisa sendiri	Ya, karena nilai nilai yang ada dalam organisasi itu baik jika saya terapkan ke dalam kerjaan saya
21	02/07/2024	Ya, karena jika memiliki hubungan kerja yang baik antara karyawan dan atasan, kita bisa untuk berdiskusi, atau beragurmen bagaimana menjadi atasan yg baik	Ya, untuk memudahkan pekerjaan jika saling berbagi informasi	Ya, karena saya ingin kualitas kerjaan saya itu sejalan dengan tujuan organisasi.
22	02/07/2024	Ya betul, karena jika saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan itu akan mempengaruhi kinerja saya, saya di beri kepercayaan sama atasan saya	Ya, karena setiap karyawan berbagi informasi dengan karyawan lain.. apalagi berbagi informasi tentang kerjaan, jadi jika ada masalah dalam perusahaan	Ya, karena kualitas kerja saya harus sejalan dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi karena jika saya tidak sejalan kualitas kerja saya akan turun

		dan saya menjadi semangat untuk bekerja	karyawan harus berbagi informasi kesalahan tersebut dengan karyawan lain	
23	02/07/2024	Ya, saya akan lebih termotivasi jika saya punya hubungan kerja yang baik dengan atasan, karena kerjaan saya seperti tidak ada tekanan dan saya bekerja jadi lebih tenang	Ya, karena saling berbagi informasi antara karyawan itu bagus.. karena proses produksi bisa berjalan dengan lancar jika antar karyawan saling berbagi informasi	Ya, supaya tidak melenceng dari tujuan dan nilai-nilai organisasi
24	02/07/2024	Ya, pasti saya akan lebih termotivasi jika saya punya hubungan kerja yang baik dengan atasan, karena saya bisa di beri kepercayaan oleh atasan, tinggal saya harus bertanggung jawab penuh dalam melakukan pekerjaan	Ya, karena itu akan mempengaruhi dalam dunia kerja.. jika antar karyawan saling berbagi informasi kerjaan dengan baik, maka kerjaan juga tidak akan banyak masalah, karena kebanyakan masalah dalam dunia kerja itu karena tidak saling melakukan komunikasi	Ya, karena kalau tujuan saya sejalan dengan organisasi saya akan nyaman dalam bekerja
25	02/07/2024	Ya, karena jika hubungan kerja baik akan menimbulkan rasa kenyamanan (masih konteks pekerjaan) dalam bekerja, seperti dalam berargumen dll	Ya, karena supaya tidak terjadi miskomunikasi antara karyawan dg krywan dg yg lain	Ya, karena keinginan saya untuk bisa loyal ke perusahaan

26	02/07/2024	Tidak, karena ketika bekerja yang penting adalah hasil dari pekerjaan saya	Ya, karena berbagi informasi antar karyawan itu bagus. contohnya dalam dunia kerja itu pas penukaran shift, jika shift pagi ada informasi dan karyawan yang masuk di shift pagi harus memberikan informasi ke shift malam, karena berbagi informasi itu sangat penting dalam dunia kerja	Ya, jika kualitas kerja saya tidak sejalan dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi, kualitas kerja saya akan menurun karena tidak ikut dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi
27	02/07/2024	Ya, karena Saya akan lebih termotivasi ketika saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan, karena itu akan mempengaruhi kinerja saya.. dan saya akan lebih mudah minta saran dari atasan jika ada masalah dalam kerjaan	Ya, karena untuk informasi dalam pekerjaan sangat penting antar pekerja untuk kebaikan bersama juga dalam melakukan pekerjaan	Ya, karena saya bekerja sesuai standar prosedur yang ada
28	02/07/2024	Ya, karena dengan memiliki hubungan yang baik semua permasalahan yang terdapat dalam pekerjaan bisa di selesaikan dengan baik	Tidak, karena ada beberapa karyawan yang hanya peduli pada diri sendiri atau egois dalam bekerja	Ya, saya bekerja sesuai peraturan perusahaan

29	02/07/2024	Ya, karena memiliki hubungan yang baik dengan atasan akan mempengaruhi dalam bekerja, jika memiliki atasan yang tidak di senangi maka bekerja pun akan terbebani dan tidak merasa nyaman	Tidak, Ada beberapa karyawan yang hanya fokus dalam bekerja sendiri dan tidak terlalu mementingkan lingkungan sekitar	Ya, karena saya bekerja dengan baik dan disiplin dalam bekerja
30	02/07/2024	Ya, karena hubungan dengan atasan sangat penting dalam sebuah pekerjaan, baik dalam komunikasi ataupun dalam bekerja bersama akan merasa nyaman satu sama lain	Ya, karena berbagi informasi sangat penting untuk pekerjaan yang dilakukan bersama sehingga jika terjadi masalah akan mudah teratasi	Ya, karena saya bekerja sesuai dengan SOP yang ada dan menjaga kedisiplinan

Presentasi Jawaban Responden

Leader Member Exchange

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Iya	26	86,6%
Tidak	4	13,4%

Iklim Organisasi

Jawaban Responden		
Pertanyaan 2	Jumlah	Presentase
Iya	25	83,3%
Tidak	5	16,7%

Komitmen Afektif

Jawaban Responden		
Pertanyaan 3	Jumlah	Presentase
Iya	28	93,3%
Tidak	2	6,7%

[illegible]

b. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Leader Member Exchange* (X1)

Responden	Pertanyaan										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
6	3	1	1	1	1	1	2	3	5	5	23
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
9	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	45
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
11	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
12	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
16	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	32
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	31
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
21	3	4	3	5	5	4	4	3	4	4	39
22	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
23	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
24	5	3	2	4	5	5	5	5	5	5	44
25	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
26	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	44
27	5	3	5	5	4	4	4	3	3	2	38
28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
29	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	39
30	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43

[illegible]

d. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Afektif (X3)

[illegible]

Lampiran 6

Output SPSS Hasil Perhitungan Uji Validitas

e. Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.537**	.374*	.444*	.538**	.329	.715**	.379*	.368*	.733**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.002	.042	.014	.002	.076	.000	.039	.045	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.537**	1	.692**	.606**	.458*	.406*	.350	.508**	.457*	.425*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.011	.026	.058	.004	.011	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.374*	.692**	1	.749**	.637**	.462*	.260	.600**	.721**	.425*	.782**
	Sig. (2-tailed)	.042	.000		.000	.000	.010	.165	.000	.000	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.444*	.606**	.749**	1	.803**	.765**	.347	.733**	.780**	.532**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000		.000	.000	.061	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.538**	.458*	.637**	.803**	1	.739**	.341	.627**	.690**	.609**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.000	.000		.000	.065	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.329	.406*	.462*	.765**	.739**	1	.257	.492**	.641**	.407*	.709**
	Sig. (2-tailed)	.076	.026	.010	.000	.000		.171	.006	.000	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.715**	.350	.260	.347	.341	.257	1	.251	.340	.805**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.165	.061	.065	.171		.181	.066	.000	.000

f. Output SPSS Uji Validitas Variabel *Leader Member Exchange* (X1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.253	.548**	.570**	.472**	.607**	.747**	.652**	.182	.367*	.744**
	Sig. (2-tailed)		.178	.002	.001	.008	.000	.000	.000	.335	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.253	1	.568**	.479**	.531**	.580**	.521**	.330	.089	.155	.635**
	Sig. (2-tailed)	.178		.001	.007	.003	.001	.003	.075	.640	.412	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.548**	.568**	1	.666**	.601**	.602**	.561**	.536**	.046	.189	.760**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000	.000	.000	.001	.002	.807	.317	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.570**	.479**	.666**	1	.757**	.637**	.734**	.491**	-.070	.157	.779**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000		.000	.000	.000	.006	.712	.408	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.472**	.531**	.601**	.757**	1	.777**	.651**	.588**	.081	.212	.803**
	Sig. (2-tailed)	.008	.003	.000	.000		.000	.000	.001	.670	.260	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.607**	.580**	.602**	.637**	.777**	1	.721**	.665**	.096	.175	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.615	.356	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.747**	.521**	.561**	.734**	.651**	.721**	1	.744**	.318	.475**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000	.000		.000	.087	.008	.000

g. Output SPSS Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.824**	.778**	.770**	.610**	.813**	.746**	.745**	.713**	.745**	.900**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.824**	1	.858**	.723**	.560**	.858**	.715**	.711**	.802**	.780**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.778**	.858**	1	.775**	.570**	.856**	.688**	.773**	.845**	.783**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.770**	.723**	.775**	1	.698**	.758**	.621**	.569**	.717**	.742**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.610**	.560**	.570**	.698**	1	.589**	.308	.370*	.565**	.818**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000		.001	.098	.044	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.813**	.858**	.856**	.758**	.589**	1	.732**	.739**	.687**	.702**	.906**

h. Output SPSS Uji Validitas Variabel Komitmen Afektif (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.740**	.612**	.382*	.517**	.667**	.383*	.424*	.474**	.457*	.726**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.037	.003	.000	.037	.020	.008	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.740**	1	.662**	.406*	.620**	.737**	.677**	.513**	.662**	.737**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.026	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.612**	.662**	1	.559**	.462*	.596**	.439*	.379*	.610**	.596**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.010	.001	.015	.039	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.382*	.406*	.559**	1	.432*	.306	.307	.108	.313	.508**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.037	.026	.001		.017	.100	.098	.571	.092	.004	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.517**	.620**	.462*	.432*	1	.567**	.627**	.470**	.446*	.508**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.010	.017		.001	.000	.009	.014	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	.667**	.737**	.596**	.306	.567**	1	.637**	.545**	.551**	.695**	.823**

Lampiran 7

Output SPSS Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas

a. Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.919	10

b. Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel *Leader Member Exchange* (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

c. Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	10

d. Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Afektif (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	10

Lampiran 8

TABULASI IDENTITAS RESPONDEN

No Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia
1	L	D1	> 40 tahun
2	L	D3	> 40 tahun
3	P	D1	> 40 tahun
4	P	S1	> 40 tahun
5	L	D1	> 40 tahun
6	L	S1	> 40 tahun
7	L	S1	> 40 tahun
8	L	D3	31-40 tahun
9	L	D3	31-40 tahun
10	L	D3	31-40 tahun
11	L	S1	31-40 tahun
12	L	D1	31-40 tahun
13	L	D1	31-40 tahun
14	P	D3	31-40 tahun
15	P	S1	31-40 tahun
16	L	D3	31-40 tahun
17	P	D1	31-40 tahun
18	P	D3	31-40 tahun
19	L	S1	31-40 tahun
20	L	D1	31-40 tahun
21	L	D3	31-40 tahun
22	L	D3	31-40 tahun
23	P	D1	31-40 tahun
24	L	S1	31-40 tahun
25	L	D3	31-40 tahun
26	L	D3	31-40 tahun
27	L	D3	31-40 tahun
28	L	S1	31-40 tahun
29	L	D3	31-40 tahun
30	L	D3	31-40 tahun
31	L	D3	31-40 tahun
32	L	D3	21-30 tahun
33	L	D3	31-40 tahun
34	L	S1	21-30 tahun
35	L	D1	21-30 tahun
36	L	S1	21-30 tahun
37	P	D3	21-30 tahun
38	P	S1	21-30 tahun
39	L	S1	21-30 tahun

40	L	S1	21-30 tahun
41	L	D1	21-30 tahun
42	L	D1	21-30 tahun
43	L	D3	21-30 tahun
44	L	S1	21-30 tahun
45	L	D1	21-30 tahun
46	L	D3	21-30 tahun
47	P	D3	21-30 tahun
48	P	S1	21-30 tahun
49	L	D1	21-30 tahun
50	L	D1	21-30 tahun
51	P	D1	21-30 tahun
52	P	D3	21-30 tahun
53	P	S1	21-30 tahun
54	P	S1	21-30 tahun
55	L	D3	21-30 tahun
56	P	D1	21-30 tahun
57	L	D1	21-30 tahun
58	P	D1	21-30 tahun
59	L	D1	21-30 tahun
60	P	S1	21-30 tahun
61	L	D3	21-30 tahun
62	L	D3	21-30 tahun
63	L	D1	21-30 tahun
64	L	D1	21-30 tahun
65	P	D1	21-30 tahun
66	L	D1	21-30 tahun
67	L	D3	21-30 tahun
68	P	D3	21-30 tahun

Lampiran 9

Tabulasi Data Hasil Penelitian

a. Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja (Y)

Responden	Kinerja										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	3	2	1	5	4	3	2	4	2	3	29
2	4	5	2	5	2	5	1	4	4	5	37
3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	1	2	4	5	4	4	1	5	4	34
7	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
8	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
9	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	43
10	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	41
11	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
14	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	41
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	1	4	2	4	4	4	4	4	4	1	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	32
23	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	34
24	4	5	3	4	4	5	3	4	3	3	38
25	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
26	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
27	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
28	4	5	3	4	4	5	4	4	4	3	40
29	4	5	3	3	4	5	4	5	2	2	37
30	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	36

31	5	5	3	4	4	5	4	5	4	2	41
32	5	4	4	5	4	5	5	5	3	3	43
33	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
34	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
35	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	32
36	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	44
37	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	41
38	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	44
39	5	3	3	3	3	4	4	4	5	5	39
40	5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	37
41	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	33
42	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	36
43	4	3	4	4	5	5	4	5	3	4	41
44	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
45	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	41
46	4	3	3	4	4	4	3	5	4	4	38
47	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	43
48	4	4	2	2	3	3	5	5	4	2	34
49	1	3	4	3	2	1	2	3	4	4	27
50	3	2	3	4	5	4	2	1	3	1	28
51	1	4	4	3	2	2	2	2	1	5	26
52	2	3	4	5	5	4	4	5	2	1	35
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	40
55	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
58	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
62	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
63	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
64	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
65	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
66	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
67	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	37

68	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	43
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

b. Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel *Leader Member Exchange* (X1)

Responden	<i>Leader Member Exchange</i>										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	1	2	4	2	3	2	2	4	3	5	28
2	5	4	2	4	4	4	5	4	2	2	36
3	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	43
4	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	35
5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	37
6	4	4	2	4	4	5	4	4	5	1	37
7	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	36
8	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
9	2	3	5	4	5	5	4	4	5	5	42
10	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
14	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
15	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
17	4	4	2	4	3	4	3	4	4	5	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	36
23	5	4	1	4	4	4	3	4	4	4	37
24	2	4	1	3	4	5	3	3	3	3	31
25	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
26	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
27	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
28	5	5	1	5	2	5	4	4	4	5	40
29	4	5	1	4	2	4	3	2	4	4	33
30	3	5	1	4	3	4	3	2	3	4	32
31	4	5	1	4	4	4	3	3	3	4	35
32	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	31

33	3	4	4	4	3	4	5	5	3	3	38
34	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
35	3	3	4	4	3	2	3	5	1	2	30
36	5	3	5	4	4	3	5	4	5	3	41
37	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	42
38	1	5	1	4	5	5	4	5	5	4	39
39	1	5	5	3	4	4	4	4	4	4	38
40	1	5	1	5	4	3	3	4	4	5	35
41	1	5	2	5	4	4	3	3	4	3	34
42	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
43	4	4	2	3	4	4	3	4	4	5	37
44	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
45	4	5	2	3	5	4	3	4	4	3	37
46	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	35
47	4	5	4	4	5	5	3	4	3	4	41
48	1	3	4	2	3	2	4	5	3	5	32
49	3	2	2	4	5	3	4	5	4	4	36
50	1	2	1	2	2	1	1	1	2	3	16
51	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	29
52	1	3	1	4	5	5	1	1	1	3	25
53	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
54	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4	39
55	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
56	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
57	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
58	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
60	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	44
61	5	2	3	4	3	2	5	5	4	4	37
62	4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	39
63	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
64	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
67	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
68	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

c. Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Iklim Organisasi (X2)

Responden	Iklim Organisasi										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	2	3	4	3	3	4	2	5	4	4	34
2	4	4	3	4	5	5	3	4	5	4	41
3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	1	4	4	5	4	3	4	4	3	3	35
7	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
8	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
9	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
10	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
11	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	41
14	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	43
15	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
23	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
24	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	37
25	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
26	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
27	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
28	5	5	3	5	3	3	3	4	3	3	37
29	5	5	3	4	4	3	3	4	3	4	38
30	5	5	3	5	4	4	3	4	4	4	41
31	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	37
32	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	27
33	3	4	3	4	3	4	4	5	3	4	37
34	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
35	5	4	5	4	2	4	5	3	4	3	39

36	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	43
37	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	42
38	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
39	5	3	4	5	3	4	3	4	4	5	40
40	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
41	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
42	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	42
43	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
44	4	4	5	3	4	2	5	5	3	3	38
45	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	41
46	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
47	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	38
48	2	2	5	4	3	5	2	5	4	3	35
49	1	2	2	3	4	5	3	3	4	3	30
50	2	1	1	4	3	4	5	5	4	4	33
51	4	4	3	1	2	1	2	2	2	1	22
52	5	1	1	1	2	4	3	4	3	3	27
53	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	43
54	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	44
55	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	44
56	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	43
57	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
58	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	42
59	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	40
60	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
61	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
62	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	43
63	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	40
64	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
65	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	42
66	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
67	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
68	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

d. Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Komitmen Afektif (X3)

Responden	Komitmen Afektif										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	1	1	2	3	4	3	2	2	4	1	23
2	5	3	2	5	5	5	4	2	4	4	39
3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	3	5	4	3	5	4	4	3	3	38
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
8	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	45
9	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
10	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	42
11	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	3	4	5	5	4	4	4	4	3	41
14	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
15	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	44
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	3	2	2	3	2	4	4	4	3	31
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	37
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
24	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
25	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
26	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
27	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
28	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	36
29	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
30	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	41
31	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	43
32	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	28
33	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	35
34	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
35	1	2	2	3	3	4	5	2	1	3	26

36	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4	41
37	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	43
38	5	3	3	5	3	4	5	5	5	4	42
39	1	3	4	5	3	3	4	5	5	4	37
40	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
41	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	39
42	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	42
43	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
44	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	36
45	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
46	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
47	5	3	5	3	3	4	4	4	4	4	39
48	2	2	2	1	4	3	4	4	4	2	28
49	1	2	2	2	1	2	5	5	5	4	29
50	1	2	3	3	2	3	5	4	5	4	32
51	2	3	5	5	3	1	2	5	3	2	31
52	1	2	3	3	2	1	4	2	3	2	23
53	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	43
54	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
55	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	36
56	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	43
57	5	5	5	5	4	4	4	4	3	2	41
58	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
59	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
60	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	42
61	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
62	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
63	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	43
64	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
65	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
67	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
68	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43

Lampiran 10

Hasil Perhitungan MSI

a. Hasil Perhitungan MSI Variabel Kinerja (Y)

Succesive Interval										
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
1,873	1,794	1,000	4,803	2,848	2,145	1,862	2,947	1,717	2,083	23,072
2,835	4,642	1,922	4,803	1,000	4,642	1,000	2,947	3,390	4,351	31,532
2,835	3,353	2,785	3,429	2,848	4,642	3,552	2,947	3,390	4,351	34,133
4,139	3,353	2,785	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,787
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	1,000	1,922	3,429	4,265	3,288	3,552	1,000	4,735	3,055	29,081
2,835	3,353	2,785	3,429	2,848	3,288	3,552	4,328	3,390	3,055	32,864
4,139	4,642	4,768	3,429	2,848	4,642	4,957	4,328	3,390	3,055	40,199
4,139	4,642	2,785	3,429	2,848	4,642	3,552	2,947	4,735	3,055	36,776
4,139	3,353	3,666	3,429	2,848	4,642	3,552	2,947	2,326	3,055	33,958
2,835	4,642	4,768	4,803	4,265	3,288	3,552	2,947	3,390	4,351	38,841
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
4,139	3,353	3,666	4,803	4,265	3,288	3,552	4,328	4,735	4,351	40,481
1,873	3,353	4,768	3,429	2,848	2,145	3,552	4,328	4,735	3,055	34,088
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
1,000	3,353	1,922	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	1,000	26,730
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
2,835	1,794	1,922	3,429	2,848	3,288	1,862	1,564	3,390	3,055	25,987
2,835	1,794	1,922	2,160	2,848	3,288	2,471	2,947	3,390	3,055	26,709
2,835	4,642	2,785	3,429	2,848	4,642	2,471	2,947	2,326	2,083	31,008
2,835	3,353	4,768	3,429	2,848	4,642	4,957	2,947	3,390	4,351	37,520
4,139	3,353	3,666	3,429	4,265	3,288	3,552	4,328	3,390	3,055	36,466
4,139	3,353	4,768	3,429	4,265	4,642	3,552	2,947	4,735	3,055	38,886
2,835	4,642	2,785	3,429	2,848	4,642	3,552	2,947	3,390	2,083	33,154
2,835	4,642	2,785	2,160	2,848	4,642	3,552	4,328	1,717	1,602	31,112
1,873	3,353	2,785	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	2,326	2,083	28,485
4,139	4,642	2,785	3,429	2,848	4,642	3,552	4,328	3,390	1,602	35,360
4,139	3,353	3,666	4,803	2,848	4,642	4,957	4,328	2,326	2,083	37,145
2,835	3,353	2,785	2,160	2,848	2,145	3,552	2,947	3,390	3,055	29,070
4,139	4,642	4,768	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	4,735	4,351	38,701
1,873	2,402	2,785	2,160	1,000	3,288	2,471	2,947	3,390	2,083	24,398
1,873	3,353	4,768	3,429	4,265	4,642	3,552	4,328	4,735	3,055	38,002
2,835	4,642	3,666	2,160	2,848	4,642	3,552	4,328	2,326	3,055	34,055
2,835	2,402	3,666	4,803	4,265	4,642	4,957	2,947	3,390	4,351	38,256
4,139	2,402	2,785	2,160	1,715	3,288	3,552	2,947	4,735	4,351	32,075
4,139	3,353	2,785	3,429	1,715	2,145	2,471	2,947	3,390	3,055	29,429
4,139	2,402	2,785	2,160	1,715	2,145	2,471	1,916	3,390	2,083	25,206
2,835	3,353	2,785	2,160	1,715	2,145	2,471	1,916	4,735	4,351	28,466
2,835	2,402	3,666	3,429	4,265	4,642	3,552	4,328	2,326	3,055	34,500
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	4,328	4,735	3,055	35,090

4,139	3,353	4,768	4,803	2,848	3,288	3,552	2,947	2,326	2,083	34,107
2,835	2,402	2,785	3,429	2,848	3,288	2,471	4,328	3,390	3,055	30,831
2,835	4,642	4,768	4,803	2,848	2,145	3,552	4,328	3,390	3,055	36,367
2,835	3,353	1,922	1,000	1,715	2,145	4,957	4,328	3,390	1,602	27,247
1,000	2,402	3,666	2,160	1,000	1,000	1,862	1,916	3,390	3,055	21,450
1,873	1,794	2,785	3,429	4,265	3,288	1,862	1,000	2,326	1,000	23,623
1,000	3,353	3,666	2,160	1,000	1,512	1,862	1,564	1,000	4,351	21,467
1,482	2,402	3,666	4,803	4,265	3,288	3,552	4,328	1,717	1,000	30,503
4,139	4,642	4,768	4,803	4,265	4,642	4,957	4,328	4,735	4,351	45,631
1,873	3,353	2,785	4,803	4,265	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	33,311
4,139	4,642	4,768	4,803	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	37,432
4,139	4,642	4,768	4,803	4,265	4,642	4,957	4,328	4,735	4,351	45,631
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	4,642	4,957	4,328	4,735	4,351	39,145
4,139	4,642	4,768	4,803	4,265	4,642	3,552	2,947	3,390	3,055	40,203
4,139	4,642	4,768	4,803	4,265	4,642	4,957	4,328	4,735	4,351	45,631
2,835	3,353	3,666	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	32,363
4,139	4,642	4,768	4,803	4,265	3,288	4,957	4,328	4,735	4,351	44,277
2,835	4,642	3,666	3,429	2,848	3,288	4,957	4,328	4,735	4,351	39,080
4,139	4,642	4,768	3,429	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	36,059
4,139	4,642	4,768	4,803	2,848	3,288	3,552	2,947	3,390	3,055	37,432
4,139	3,353	3,666	3,429	2,848	4,642	4,957	4,328	4,735	4,351	40,450
4,139	4,642	3,666	3,429	2,848	3,288	4,957	4,328	4,735	4,351	40,385
4,139	3,353	3,666	2,160	1,715	3,288	3,552	1,916	3,390	2,083	29,263
2,835	4,642	4,768	3,429	4,265	3,288	2,471	2,947	4,735	3,055	36,434

b. Hasil Perhitungan MSI Variabel *Leader Member Exchange* (X1)

Successive Interval										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1,000	1,000	2,805	1,000	1,963	1,794	1,484	3,173	2,300	4,642	21,162
3,984	2,954	1,791	3,177	3,074	3,471	4,512	3,173	1,693	1,717	29,548
3,984	2,954	2,125	3,177	3,074	3,471	4,512	4,547	3,316	4,642	35,803
1,996	1,916	1,000	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	27,811
1,996	2,954	1,791	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	29,640
2,794	2,954	1,791	3,177	3,074	4,803	3,334	3,173	4,620	1,000	30,721
1,625	2,954	1,791	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	29,269
3,984	2,954	2,805	3,177	3,074	4,803	4,512	4,547	4,620	4,642	39,119
1,625	1,916	3,989	3,177	4,386	4,803	3,334	3,173	4,620	4,642	35,666
1,996	2,954	1,000	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	28,849
2,794	2,954	2,805	3,177	4,386	3,471	4,512	4,547	3,316	4,642	36,604
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	31,452
3,984	2,954	2,805	3,177	3,074	4,803	4,512	3,173	3,316	4,642	36,441
3,984	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	2,298	3,173	3,316	4,642	32,895
2,794	2,954	2,805	4,629	4,386	3,471	3,334	4,547	3,316	3,353	35,589
2,794	4,231	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	4,642	34,018
2,794	2,954	1,791	3,177	1,963	3,471	2,298	3,173	3,316	4,642	29,579
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	31,452
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	31,452
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	31,452
2,794	2,954	1,000	1,930	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	28,400
3,984	2,954	1,000	3,177	3,074	3,471	2,298	3,173	3,316	3,353	29,801
1,625	2,954	1,000	1,930	3,074	4,803	2,298	2,070	2,300	2,360	24,414
3,984	2,954	3,989	4,629	3,074	3,471	4,512	4,547	4,620	3,353	39,134
2,794	4,231	3,989	3,177	3,074	4,803	3,334	3,173	4,620	3,353	36,549
3,984	2,954	2,805	4,629	3,074	4,803	4,512	3,173	3,316	4,642	37,893
3,984	4,231	1,000	4,629	1,000	4,803	3,334	3,173	3,316	4,642	34,112
2,794	4,231	1,000	3,177	1,000	3,471	2,298	1,564	3,316	3,353	26,203
1,996	4,231	1,000	3,177	1,963	3,471	2,298	1,564	2,300	3,353	25,352
2,794	4,231	1,000	3,177	3,074	3,471	2,298	2,070	2,300	3,353	27,768
2,794	1,916	2,805	1,930	1,963	2,433	2,298	2,070	2,300	1,717	22,226
1,996	2,954	2,805	3,177	1,963	3,471	4,512	4,547	2,300	2,360	30,086
2,794	2,954	2,805	3,177	4,386	4,803	4,512	4,547	4,620	4,642	39,240
1,996	1,916	2,805	3,177	1,963	1,794	2,298	4,547	1,000	1,717	23,213
3,984	1,916	3,989	3,177	3,074	2,433	4,512	3,173	4,620	2,360	33,240
2,794	4,231	2,805	3,177	4,386	2,433	3,334	3,173	4,620	3,353	34,306
1,000	4,231	1,000	3,177	4,386	4,803	3,334	4,547	4,620	3,353	34,450
1,000	4,231	3,989	1,930	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	30,872
1,000	4,231	1,000	4,629	3,074	2,433	2,298	3,173	3,316	4,642	29,796
1,000	4,231	1,791	4,629	3,074	3,471	2,298	2,070	3,316	2,360	28,239
2,794	1,916	2,125	1,930	1,963	2,433	2,298	2,070	2,300	3,353	23,181
2,794	2,954	1,791	1,930	3,074	3,471	2,298	3,173	3,316	4,642	29,444
2,794	1,916	2,125	1,930	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	28,487
2,794	4,231	1,791	1,930	4,386	3,471	2,298	3,173	3,316	2,360	29,749
1,996	1,916	2,125	1,930	3,074	3,471	2,298	3,173	3,316	3,353	26,652
2,794	4,231	2,805	3,177	4,386	4,803	2,298	3,173	2,300	3,353	33,320
1,000	1,916	2,805	1,000	1,963	1,794	3,334	4,547	2,300	4,642	25,301
1,996	1,000	1,791	3,177	4,386	2,433	3,334	4,547	3,316	3,353	29,332

1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,693	2,360	12,053
2,794	1,916	1,791	1,930	1,963	2,433	2,298	2,070	1,693	2,360	21,247
1,000	1,916	1,000	3,177	4,386	4,803	1,000	1,000	1,000	2,360	21,642
2,794	2,954	2,805	3,177	4,386	4,803	4,512	4,547	4,620	4,642	39,240
1,625	1,916	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	4,547	4,620	3,353	31,922
2,794	2,954	2,805	3,177	4,386	4,803	4,512	4,547	4,620	4,642	39,240
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	2,298	3,173	4,620	4,642	33,009
1,996	2,954	2,125	1,930	1,963	2,433	3,334	3,173	3,316	3,353	26,577
3,984	4,231	3,989	4,629	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	4,642	37,844
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	2,433	3,334	3,173	3,316	3,353	30,414
3,984	4,231	3,989	4,629	4,386	4,803	3,334	2,070	1,693	4,642	37,761
3,984	1,000	2,125	3,177	1,963	1,794	4,512	4,547	3,316	3,353	29,771
2,794	2,954	2,805	3,177	4,386	3,471	4,512	2,070	2,300	2,360	30,830
2,794	2,954	2,805	3,177	1,963	3,471	4,512	3,173	3,316	3,353	31,519
1,996	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	30,654
3,984	4,231	3,989	4,629	4,386	4,803	4,512	4,547	4,620	4,642	44,343
2,794	2,954	2,805	3,177	3,074	3,471	4,512	4,547	4,620	4,642	36,597
3,984	4,231	3,989	4,629	4,386	4,803	4,512	3,173	2,300	3,353	39,361
3,984	4,231	3,989	4,629	4,386	3,471	3,334	3,173	3,316	3,353	37,866

c. Hasil Perhitungan MSI Variabel Iklim Organisasi (X2)

Successive Interval										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1,693	2,043	3,195	1,930	1,886	3,451	1,000	4,584	3,453	3,434	26,669
3,095	3,051	2,058	3,132	4,612	4,768	1,916	3,153	4,703	3,434	33,923
4,416	4,416	4,547	4,512	3,121	4,768	4,197	4,584	3,453	3,434	41,450
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
1,000	3,051	3,195	4,512	3,121	2,297	2,935	3,153	2,306	2,306	27,877
3,095	3,051	4,547	3,132	4,612	3,451	2,935	4,584	3,453	3,434	36,294
4,416	4,416	4,547	3,132	3,121	4,768	4,197	4,584	3,453	4,672	41,308
3,095	4,416	4,547	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	4,672	35,976
3,095	4,416	3,195	3,132	4,612	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	34,876
3,095	3,051	4,547	4,512	3,121	4,768	2,935	3,153	3,453	3,434	36,070
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
4,416	4,416	3,195	3,132	1,886	3,451	4,197	3,153	2,306	3,434	33,587
4,416	3,051	3,195	1,930	3,121	4,768	4,197	3,153	4,703	3,434	35,969
3,095	4,416	3,195	3,132	4,612	4,768	4,197	4,584	4,703	3,434	40,137
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	2,058	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	2,306	3,434	29,737
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	32,020
3,095	3,051	2,058	3,132	3,121	2,297	2,935	3,153	2,306	2,306	27,455
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	2,297	2,935	3,153	2,306	2,306	28,592
3,095	4,416	3,195	3,132	3,121	2,297	2,935	1,862	2,306	2,306	28,665
3,095	3,051	3,195	4,512	4,612	3,451	2,935	4,584	4,703	3,434	37,573
3,095	4,416	4,547	4,512	3,121	3,451	4,197	3,153	4,703	4,672	39,869
3,095	4,416	4,547	4,512	4,612	3,451	2,935	4,584	4,703	3,434	40,290
4,416	4,416	2,058	4,512	1,886	2,297	1,916	3,153	2,306	2,306	29,267
4,416	4,416	2,058	3,132	3,121	2,297	1,916	3,153	2,306	3,434	30,250
4,416	4,416	2,058	4,512	3,121	3,451	1,916	3,153	3,453	3,434	33,931
3,095	3,051	3,195	4,512	3,121	2,297	1,916	3,153	2,306	2,306	28,953
2,152	1,632	2,058	1,930	1,000	2,297	1,000	1,862	2,306	2,306	18,544
2,152	3,051	2,058	3,132	1,886	3,451	2,935	4,584	2,306	3,434	28,990
4,416	4,416	3,195	4,512	4,612	4,768	2,935	4,584	4,703	4,672	42,814
4,416	3,051	4,547	3,132	1,000	3,451	4,197	1,862	3,453	2,306	31,417
3,095	4,416	3,195	3,132	3,121	4,768	1,916	4,584	4,703	3,434	36,365
3,095	2,043	3,195	4,512	3,121	3,451	4,197	3,153	3,453	4,672	34,893
4,416	4,416	3,195	4,512	3,121	4,768	4,197	4,584	4,703	4,672	42,586
4,416	2,043	3,195	4,512	1,886	3,451	1,916	3,153	3,453	4,672	32,697
4,416	3,051	3,195	3,132	3,121	4,768	2,935	4,584	3,453	4,672	37,328
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	4,197	4,584	4,703	4,672	37,203
3,095	3,051	4,547	1,930	3,121	3,451	2,935	3,153	4,703	4,672	34,659
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	4,768	4,197	4,584	3,453	3,434	36,031
3,095	3,051	4,547	1,930	3,121	1,512	4,197	4,584	2,306	2,306	30,651
3,095	4,416	4,547	1,930	3,121	4,768	2,935	3,153	3,453	2,306	33,725
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	2,297	1,916	1,862	2,306	2,306	26,282
3,095	3,051	3,195	3,132	1,886	2,297	2,935	4,584	3,453	2,306	29,934
1,693	1,632	4,547	3,132	1,886	4,768	1,000	4,584	3,453	2,306	29,003
1,000	1,632	1,484	1,930	3,121	4,768	1,916	1,862	3,453	2,306	23,473

1,693	1,000	1,000	3,132	1,886	3,451	4,197	4,584	3,453	3,434	27,831
3,095	3,051	2,058	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	15,204
4,416	1,000	1,000	1,000	1,000	3,451	1,916	3,153	2,306	2,306	21,550
2,152	3,051	3,195	3,132	1,886	4,768	4,197	4,584	4,703	4,672	36,342
4,416	4,416	4,547	4,512	1,886	2,297	1,916	4,584	4,703	4,672	37,950
3,095	3,051	3,195	4,512	4,612	4,768	4,197	3,153	2,306	4,672	37,563
2,152	3,051	3,195	3,132	3,121	4,768	4,197	4,584	4,703	3,434	36,339
4,416	4,416	4,547	4,512	3,121	3,451	2,935	3,153	4,703	4,672	39,928
2,152	2,043	3,195	3,132	3,121	3,451	4,197	4,584	4,703	4,672	35,252
2,152	2,043	3,195	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	4,703	4,672	32,558
4,416	3,051	3,195	3,132	3,121	4,768	2,935	3,153	3,453	3,434	34,658
3,095	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	4,197	4,584	4,703	4,672	37,203
4,416	4,416	4,547	4,512	3,121	2,297	2,935	3,153	3,453	3,434	36,284
4,416	3,051	2,058	1,930	1,886	3,451	2,935	3,153	4,703	4,672	32,256
4,416	4,416	4,547	4,512	4,612	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	38,930
1,693	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	4,197	4,584	4,703	4,672	35,801
4,416	3,051	3,195	3,132	3,121	3,451	1,916	3,153	3,453	4,672	33,561
4,416	4,416	4,547	3,132	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	4,672	37,297
3,095	3,051	3,195	1,930	3,121	3,451	2,935	3,153	3,453	3,434	30,818

d. Hasil Perhitungan MSI Variabel Komitmen Afektif (X3)

Successive Interval										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
1,000	1,000	1,000	2,499	3,512	2,207	1,000	1,000	3,301	1,000	17,519
3,954	2,610	1,000	4,876	4,839	4,659	3,102	1,000	3,301	3,492	29,879
3,954	5,000	2,618	3,611	4,839	4,659	3,102	3,014	4,735	4,803	37,382
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	4,620	3,014	3,301	3,492	32,137
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
2,633	2,610	3,759	3,611	2,424	4,659	3,102	3,014	1,977	2,500	28,656
2,633	3,673	2,618	3,611	4,839	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	31,947
3,954	5,000	3,759	2,499	3,512	3,296	3,102	4,301	4,735	4,803	36,007
2,633	3,673	3,759	3,611	4,839	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	33,087
2,633	3,673	3,759	2,499	4,839	4,659	3,102	3,014	3,301	3,492	33,338
3,954	3,673	3,759	3,611	4,839	3,296	3,102	4,301	3,301	4,803	35,685
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
3,954	2,610	2,618	4,876	4,839	3,296	3,102	3,014	3,301	2,500	31,156
2,633	3,673	3,759	4,876	3,512	4,659	3,102	3,014	3,301	4,803	35,699
3,954	5,000	2,618	3,611	3,512	4,659	4,620	4,301	3,301	2,500	35,123
2,633	3,673	3,759	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	31,760
2,633	2,610	1,000	1,626	2,424	1,632	3,102	3,014	3,301	2,500	22,209
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	30,619
2,633	3,673	1,000	3,611	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	3,492	27,933
2,633	3,673	1,836	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	2,500	28,846
2,633	3,673	1,836	2,499	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	2,500	26,665
3,954	3,673	3,759	3,611	3,512	3,296	4,620	3,014	4,735	3,492	34,712
2,633	3,673	3,759	4,876	3,512	3,296	4,620	4,301	3,301	4,803	37,141
2,633	3,673	3,759	4,876	4,839	4,659	4,620	4,301	4,735	3,492	39,954
2,633	3,673	1,000	2,499	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	2,500	26,898
2,633	2,610	1,836	2,499	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	27,661
2,633	3,673	1,836	2,499	3,512	3,296	3,102	4,301	4,735	4,803	32,757
3,954	3,673	1,836	3,611	3,512	3,296	3,102	4,301	4,735	4,803	33,870
1,761	2,610	1,000	2,499	1,717	2,207	3,102	1,945	1,977	1,862	19,920
1,761	3,673	2,618	3,611	2,424	2,207	1,748	1,945	3,301	3,492	26,020
3,954	5,000	3,759	4,876	4,839	4,659	3,102	3,014	4,735	4,803	39,787
1,000	1,862	1,000	2,499	2,424	3,296	4,620	1,000	1,000	2,500	21,201
3,954	5,000	1,836	3,611	3,512	2,207	3,102	3,014	4,735	3,492	31,509
2,633	5,000	1,836	3,611	4,839	3,296	3,102	3,014	4,735	4,803	35,236
3,954	2,610	1,836	4,876	2,424	3,296	4,620	4,301	4,735	3,492	33,189
1,000	2,610	2,618	4,876	2,424	2,207	3,102	4,301	4,735	3,492	31,365
3,954	3,673	2,618	3,611	4,839	3,296	3,102	4,301	4,735	3,492	34,668
3,954	3,673	2,618	3,611	4,839	2,207	1,748	1,945	3,301	3,492	28,435
3,954	3,673	2,618	2,499	3,512	4,659	4,620	1,945	3,301	4,803	32,631
2,633	2,610	2,618	2,499	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	3,492	27,375
2,633	2,610	1,836	2,499	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	3,492	26,593
2,633	3,673	3,759	3,611	3,512	3,296	3,102	1,945	1,977	3,492	29,367
1,761	2,610	1,836	2,499	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	3,492	26,593
3,954	2,610	3,759	2,499	2,424	3,296	3,102	3,014	3,301	3,492	28,496
1,547	1,862	1,000	1,000	3,512	2,207	3,102	3,014	3,301	1,862	21,860
1,000	1,862	1,000	1,626	1,000	1,632	4,620	4,301	4,735	3,492	25,268

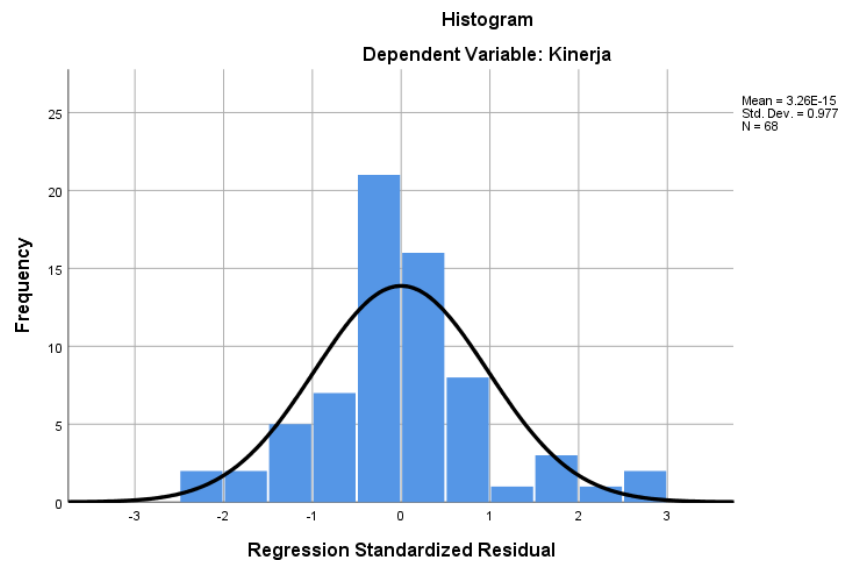
1,000	1,862	1,836	2,499	1,717	2,207	4,620	3,014	4,735	3,492	26,982
1,547	2,610	3,759	4,876	2,424	1,000	1,000	4,301	1,977	1,862	24,808
1,000	1,862	1,836	2,499	1,717	1,000	3,102	1,000	1,977	1,862	17,855
3,954	5,000	3,759	4,876	3,512	3,296	3,102	3,014	3,301	2,500	33,360
2,633	3,673	2,618	3,611	2,424	2,207	1,748	1,945	3,301	3,492	26,020
2,633	3,673	2,618	3,611	2,424	1,632	1,748	3,014	3,301	3,492	26,514
3,954	5,000	3,759	4,876	2,424	2,207	3,102	3,014	3,301	4,803	33,486
3,954	5,000	3,759	4,876	3,512	3,296	3,102	3,014	1,977	1,862	31,398
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	1,748	3,014	4,735	4,803	32,011
2,633	3,673	3,759	3,611	3,512	3,296	3,102	1,945	3,301	3,492	30,691
2,633	3,673	2,618	3,611	4,839	4,659	4,620	1,945	3,301	3,492	33,759
2,633	3,673	2,618	4,876	4,839	4,659	4,620	4,301	4,735	4,803	40,125
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	4,659	4,620	4,301	3,301	4,803	36,099
1,761	3,673	2,618	3,611	4,839	4,659	4,620	4,301	3,301	3,492	36,114
3,954	5,000	3,759	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	4,735	4,803	35,832
3,954	5,000	3,759	4,876	3,512	3,296	3,102	3,014	1,977	3,492	33,028
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	3,014	4,735	4,803	33,365
3,954	5,000	3,759	4,876	4,839	4,659	4,620	3,014	3,301	3,492	38,560
2,633	3,673	2,618	3,611	3,512	3,296	3,102	4,301	4,735	4,803	34,652

Lampiran 11

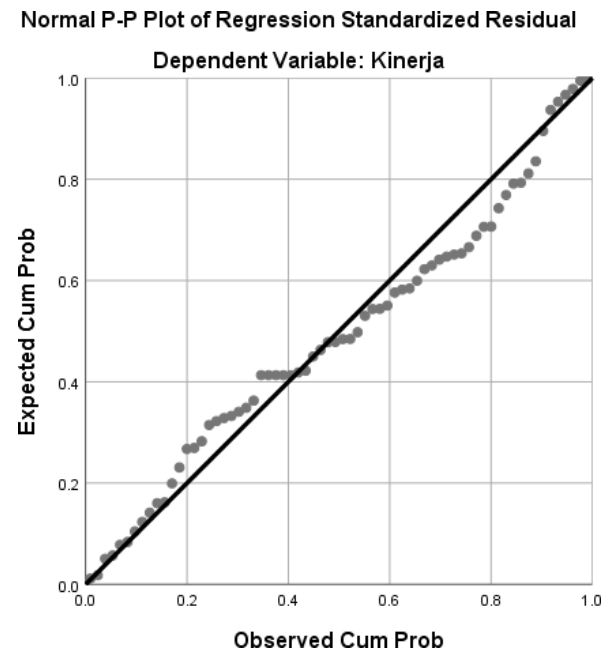
Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

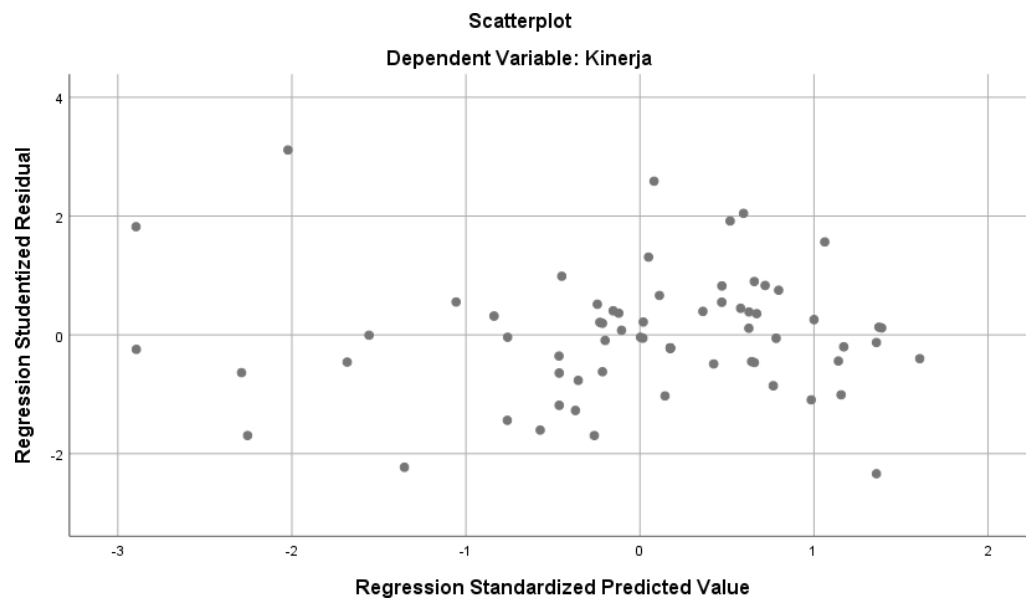
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.49116002
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.075
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.175 ^c
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction.		

b. Hasil Grafik Histogram

c. Hasil Uji Normalitas P-Plot of Regression Standardised Residual



e. Hasil Uji Heteroskedastisitas



f. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.935 ^a	.874	.868	1.526

a. Dependent Variabel Y

ANOVA^a

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1033.560	3	344.520	148.003	.000 ^b
	Residual	148.978	64	2.328		
	Total	1182.539	67			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Conctant), *Leader Member Exchange*, Iklim Organisasi, dan Komitmen Afektif

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.999	1.585		5.678	.000
	Leader Member Exchange	.367	.045	.504	8.099	.000
	Iklim Organisasi	.183	.062	.214	2.943	.005
	Komitmen Afektif	.246	.059	.326	4.198	.000

Lampiran 12

Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.999	1.585		5.678	.000
Leader Member Exchange	.367	.045	.504	8.099	.000
Iklim Organisasi	.183	.062	.214	2.943	.005
Komitmen Afektif	.246	.059	.326	4.198	.000

Lampiran 13

Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1033.560	3	344.520	148.003	.000 ^b
	Residual	148.978	64	2.328		
	Total	1182.539	67			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Conctant), *Leader Member Exchange*, Iklim Organisasi, dan Komitmen Afektif

Lampiran 14

Distribusi t Tabel

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	53	1.674	2.006
2	2.920	4.303	54	1.674	2.005
3	2.353	3.182	55	1.673	2.004
4	2.132	2.776	56	1.673	2.003
5	2.015	2.571	57	1.672	2.002
6	1.943	2.447	58	1.672	2.002
7	1.895	2.365	59	1.671	2.001
8	1.860	2.306	60	1.671	2.000
9	1.833	2.262	61	1.670	2.000
10	1.812	2.228	62	1.670	1.999
11	1.796	2.201	63	1.669	1.998
12	1.782	2.179	64	1.669	1.998
13	1.771	2.160	65	1.669	1.997
14	1.761	2.145	66	1.668	1.997
15	1.753	2.131	67	1.668	1.996
16	1.746	2.120	68	1.668	1.995
17	1.740	2.110	69	1.667	1.995
18	1.734	2.101	70	1.667	1.994
19	1.729	2.093	71	1.667	1.995
20	1.725	2.086	72	1.666	1.993
21	1.721	2.080	73	1.666	1.993
22	1.717	2.074	74	1.666	1.993
23	1.714	2.069	75	1.665	1.992
24	1.711	2.064	76	1.665	1.992
25	1.708	2.060	77	1.665	1.991
26	1.706	2.056	78	1.665	1.991
27	1.703	2.052	79	1.664	1.990

28	1.701	2.048	80	1.664	1.990
29	1.699	2.045	81	1.664	1.990
30	1.697	2.042	82	1.664	1.989
31	1.696	2.040	83	1.663	1.989
32	1.694	2.037	84	1.663	1.989
33	1.692	2.035	85	1.663	1.988
34	1.691	2.032	86	1.663	1.988
35	1.690	2.030	87	1.663	1.988
36	1.688	2.028	88	1.662	1.987
37	1.687	2.026	89	1.662	1.987
38	1.686	2.024	90	1.662	1.987
39	1.685	2.023	91	1.662	1.986
40	1.684	2.021	92	1.662	1.986
41	1.683	2.020	93	1.661	1.986
42	1.682	2.018	94	1.661	1.986
43	1.681	2.017	95	1.661	1.985
44	1.680	2.015	96	1.661	1.985
45	1.679	2.014	97	1.661	1.985
46	1.679	2.014	98	1.661	1.984
47	1.678	2.013	99	1.660	1.984
48	1.677	2.012	100	1.660	1.984
49	1.677	2.011	101	1.660	1.984
50	1.676	2.010	102	1.660	1.983
51	1.675	2.008	103	1.660	1.983
52	1.675	2.007	104	1.660	1.983

Lampiran 15

Distribusi F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199,500	215.707	224,583	230,162	233.986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033