

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian Penyusun*: Aceh: Unimal Press.
- Adawiyah, El Sa'diyah. (2020). *Human Relations*. Jakarta: Edu Pustaka.
- Astuti, Rizka Dwi, Jajuk Herawati, and Epsilandri Septyarini. (2022). "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 4(5): 1127–44.
- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia*.
- Dalena, May Nena Ray, Syarif Ali, and Ediwarman Ediwarman. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan." *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi* 1(2): 115–36.
- Dhedy Ahmed S, and Putri Maisara. (2023). "Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Bagi Pekerja Umkm Surakarta." *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)* 2: 536–43.
- Fahira, Jihan Nur, Youmil Abrian, and Nidia Wulansari. (2022). "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang." *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan* 3(1): 55–61.
- Ferdiansyah, et al. (2020). *127 Mechanical Engineering Human Relations*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBS SPSS 25 (29th)*. Semarang: Universitas Diponogoro.
- Kadek Reza Ayu Pratiwi , Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, I Made Suasti Puja. (2023). "Pengaruh Human Relation Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Desa Jagapati Di Abiansema Badung." *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 3(6): 1119–30.

- Khaeruman et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Serang Banten: CV. A.A RIZKY.
- Kusumastuti, Ratih. (2022). *Kinerja Kerja Auditor: Tinjauan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Profesional*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Mahawati, Eni et al. (2021). *Yayasan Kita Menulis Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Monoarfa, M R, and Y Adolfina. (2020). “Pengaruh Human Relation, Lingkungan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado the Impact of Human Relation, Work Environment and Work Ethic on Employee Satisfaction At Sintesa Peninsula Hotel Manado.” *Uhing... Jurnal EMBA* 8(1): 242–51. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27507%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/27507/27040>.
- Muhammad, Adji Suradji. (2016). *Perilaku Organisasi*. Medan. M: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPI).
- Novita, Ririn, and Merta Kusuma. (2020). “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu Dan Curup).” *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)e-ISSN 2723-424X* 1(2): 164–73.
- Qomariah, Nurul. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris)*. Yogyakarta: CV. Pustaka Abadi.
- Safria, Aemi Nia, P. Edi Sumantri, and Ady Achadi. (2023). “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Royal Korindah Purbalingga.” *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*.
- Saputra, Agung Aditya. (2021). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Technomedia Journal* 7(1): 68–77.
- Safrizala, Helmi Buyung Aulia. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*. Purbalingga: CV. Eurika Media Aksara.

- Sinambela, Ijan Potlak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Mengerjakan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tsaury, Sofyan. (2013). *1 Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id
---	--

Nomor	: 80/K/E/FEB/UPS/III/2024	Tegal, 04 Maret 2024
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian Dan Permintaan Data	
Kepada	Yth. Rektor Universitas Pancasakti Komplek kavling hankam blok J2 No.9, Rw 4 Joglo, Kembangan, Kota Jakarta Barat Di – Jakarta	

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Dwi Kholil Sawaldi
 NPM : 4120600311
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Human Relation, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV. Utakatik Multikreasi Dinamika.

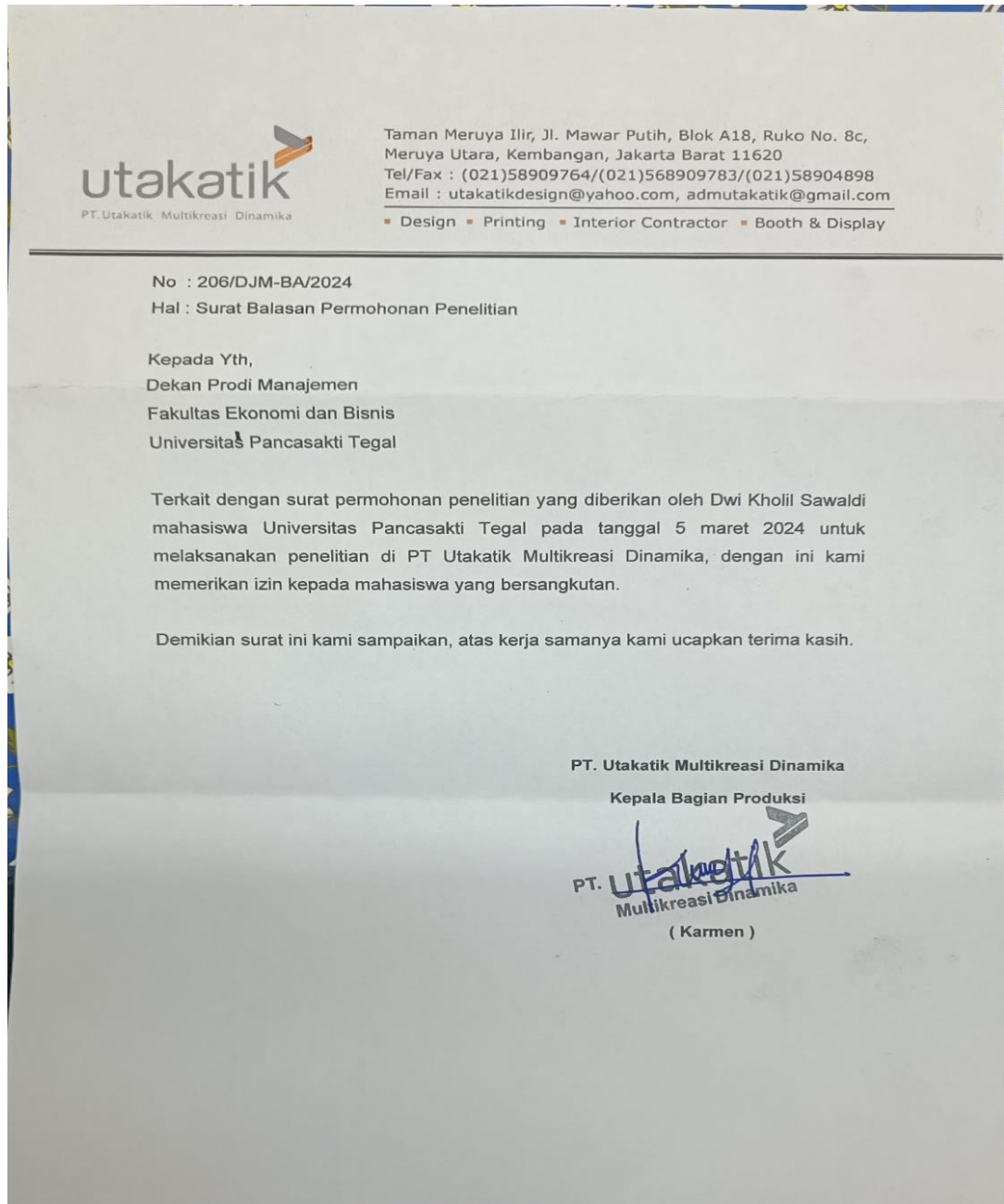
Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



 Dekan
 Dr. Dini Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIDN. 0628117502

Lampiran 2

Surat Balasan Penelitian



Lampiran 3

Kuisisioner Penelitian

KATA PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/i

PT. Utakatik Multikreasi Dinamika Jakarta Barat

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Dwi Kholil Sawaldi, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pancasakti Tegal sedang menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Human Relation Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Utakatik Multikreasi Dinamika Jakarta Barat”. Saat ini saya sedang mengumpulkan data dalam bentuk kuesioner sebagai salah satu sumber penyusunan skripsi ini.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia mengisi pernyataan dalam kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan, saya menjamin penuh kerahasiaannya dan digunakan seperlunya informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dwi Kholil Sawaldi

I. Petunjuk pengisian

1. Mohon terlebih dahulu mengisi identitas responden
2. Jawablah setiap ‘pernyataan’ kuesioner berdasarkan penilaian/pandangan Anda mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan human relation terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Berilah tanda (✓) pada jawaban yang Anda pilih

Keterangan pilihan jawaban:

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

ST : Setuju (Skor 4)

N : Netral (Skor 3)

KS : Kurang Setuju (Skor 2)

TS : Tidak Setuju (Skor 1)

II. Identitas Responden

Nama : _____
 No. Handphone : _____
 Usia : ☐ < 20

- ☐ 20 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
☐ > 50 Tahun

Pendidikan : ☐ SD
 Terakhir ☐ SMP
☐ SMA/SMK/MA
☐ D3
☐ S1

Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun
☐ 1 – 5 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun
☐ > 10 Tahun

Nama : _____
 No. Handphone : _____
 Usia : ☐ 20 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
☐ 51 – 60 Tahun

Pendidikan : ☐ SD
 Terakhir ☐ SMP
☐ SMA/SMK/MA
☐ D3
☐ S1

Masa Kerja : ☐ 1 – 5 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun
☐ 11 – 15 Tahun

Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena tingkat kesulitan pekerjaanya disesuaikan dengan kemampuan karyawan.					
2	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena variasi tugas yang beragam sehingga tidak membosankan.					
3	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena kondisi lingkungan kerja yang nyaman.					
4	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena kondisi lingkungan kerja yang bersih.					
5	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena fasilitasnya lengkap (misalnya, toilet, dapur, dan tempat istirahat)					
6	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena diberikan reward yang adil sesuai dengan prestasi.					
7	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena gaji yang diterima sesuai dengan yang diharapkan.					
8	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena memiliki rekan kerja yang bisa diajak kerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena memiliki rekan kerja saya umumnya baik, ramah, dan perhatian.					
10	Saya puas bekerja di PT. Utakatik karena perilaku atasan yang baik dan adil.					

Beban Kerja (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Waktu mempersiapkan pekerjaan terlalu singkat sehingga membebani saya.					
2	Waktu pelaksanaan proses produksi terlalu lama (lebih dari 8 jam) sehingga membebani saya.					
3	Waktu untuk menyelesaikan pekerjaan di PT. Utakatik seringkali dilembur untuk mengejar target sehingga membebani saya.					
4	Pekerjaan di PT. Utakatik membutuhkan pengambilan keputusan yg cepat sehingga membebani saya.					
5	Pekerjaan di PT. Utakatik membutuhkan pengambilan keputusan yg tepat sehingga membebani saya.					
6	Pekerjaan di PT. Utakatik dituntut harus mampu dapat memecahkan masalah yang ada dengan cepat sehingga membebani saya.					
7	Pemecahan masalah di PT. Utakatik sering menggunakan logika dan analisis sehingga membebani saya.					
8	Pekerjaan di PT. Utakatik mempunyai resiko yang tinggi (misalnya cedera dan kecelakaan) sehingga membebani saya.					
9	Pekerjaan di PT. Utakatik cukup sulit sehingga membuat saya frustrasi dan membebani saya.					
10	Pekerjaan di PT. Utakatik sangat banyak sehingga membuat kewalahan dan membebani saya.					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan menyediakan alat-alat produksi yang lengkap dan terawat.					
2	Perusahaan menyediakan fasilitasnya yang lengkap (misalnya toilet, dapur, dan tempat istirahat).					
3	Perusahaan menyediakan banyak tempat sampah untuk menjaga kebersihan.					
4	Perusahaan menyediakan penerangan yang baik untuk bekerja.					
5	Perusahaan menyediakan banyak kipas angin untuk karyawan bekerja.					
6	Hubungan antar karyawan di PT. Utakatik baik.					
7	Jarang terjadi konflik antar karyawan di PT. Utakatik.					
8	Hubungan antara atasan dan karyawan di PT. Utakatik baik.					
9	Atasan di PT. Utakatik mampu mengatasi konflik ditempat kerja secara efektif.					
10	Atasan di PT. Utakatik memberikan perhatian yang cukup terhadap kebutuhan dan kesejahteraan karyawan.					

Human Relation (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Para karyawan di PT. Utakatik bekerjasama dengan baik.					
2	Para karyawan di PT. Utakatik berkolaborasi yang baik sehingga memudahkan dalam menerima dan menyelesaikan pekerjaan.					
3	Kerjasama antara karyawan dan atasan di PT. Utakatik baik.					
4	Para karyawan di PT. Utakatik dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
5	Para karyawan di PT. Utakatik harus siap menerima tugas baru sebelum menyelesaikan pekerjaan yang sedang dikerjakan.					
6	hubungan antar karya di PT. Utakatik baik.					
7	Para karyawan di PT. Utakatik harus mampu mengontrol diri dan mengendalikan emosi pada saat bekerja.					
8	Para karyawan di PT. Utakatik harus mampu mengelola perasaan dengan baik ditempat kerja.					
9	Para karyawan di PT. Utakatik harus Mampu beradaptasi dengan baik terhadap perbedaan budaya ditempat kerja.					
10	Para karyawan di PT. Utakatik harus bisa menghormati pandangan, pendapat, dan budaya rekan kerja yang berbeda.					

Lampiran 4

Hasil wawancara

WAWANCARA PENELITIAN

Nama : Dwi Kholil Sawaldi

Npm : 4120600311

Prodi : Manajemen

Wawancara Pertama

Karyawan produksi

(Usia 20 – 30 tahun)

1. Menurut anda bagaimana beban kerja yang diberikan perusahaan?

Jawab : Beban kerja yang diberikan perusahaan cukup berat karena intensitasnya tinggi, terlalu banyak tugas yang diberikan dalam waktu yang singkat, sehingga karyawan sering kali harus bekerja lembur untuk menyelesaikannya. Apalagi kalo ada pelimpahan pekerjaan dari karyawan yang diutus atasan ke proyek maka beban kerja akan bertambah.

2. Menurut anda bagaimana Lingkungan kerja dalam perusahaan?

Jawab : Lingkungan kerja dalam perusahaan saat ini kurang memadai, kurangnya fasilitas seperti toilet, tempat istirahat, dan kendaraan. Ada juga fasilitas yang tersedia tetapi dalam kondisi yang kurang baik misalnya kondisi dapur, toilet, dan kamar yang kotor. Kondisi tempat kerjanya juga sempit, sirkulasi udara kurang lancar, pencahayaan yang kurang dan kurangnya alat kipas angin membuat tempat kerja kurang nyaman.

Kalo orangnya-orangnya ada yg baik ada yang tidak, ada beberapa karyawan yang seenaknya sendiri dan suka ngatur-ngatur.

3. Menurut anda bagaimana kondisi hubungan antar karyawan ataupun karyawan dengan atasan pada perusahaan?

Jawab : Hubungan dengan karyawan lain terkadang baik terkadang juga kurang, seperti hubungan kerja pada umumnya yang tidak selalu baik. Biasanya hubungan yang kurang baik disebabkan oleh beberapa karyawan yang se enaknya sendiri sehingga menimbulkan ketegangan. Kalo hubungan dengan atasan cukup baik, tetapi yang masih menjadi kendala pada komunikasinya yang bertele tele sehingga menyebabkan miss komunikasi.

4. Apakah anda puas bekerja disini?

Jawab : sebenarnya sih kurang puas terkait masalah masalah yang diatas, kalo ada tawaran dari perusahaan lain mungkin saya akan mempertimbangkannya.

Wawancara Kedua

Karyawan produksi

(Usia 30 – 40 tahun)

1. Menurut anda bagaimana beban kerja yang diberikan perusahaan?

Jawab : Beban kerja di workshop sih ngga berat cuma intensitasnya aja yg tinggi dan jam kerjanya terlalu lama sehingga menimbulkan kelelahan. Beban kerja yang berat itu ketika diproyek karena harus berpacu dengan waktu, bekerja dengan alat seadanya, banyak masalah misalnya perizinan, dan kondisi barang yang kurang sesuai sehingga harus diotakatik.

2. Menurut anda bagaimana Lingkungan kerja dalam perusahaan?

Jawab : kondisi lingkungan kerja kurang nyaman karena kotor, kurang bersih, dan panas. Fasilitas pendukung juga kurang, misalnya kendaraan untuk beli sesuatu, adanya antrian di kamar mandi dan toilet karena terbatas. Dan tempat kerja yang terlalu sempit yg menyebabkan berdesakan.

Untuk orang orangnya ada beberapa yang malas, apalagi kalo diproyek yang tidak pantaun dari atasan. Terkadang ada orang Cuma mau mengerjakan pekerjaan yang mudah saja dan pekerjaan yang susah diberikan kepada orang lain.

3. Menurut anda bagaimana kondisi hubungan antar karyawan ataupun karyawan dengan atasan pada perusahaan?

Jawab : hubungan antar karyawan baik, cuma beberapa kali ada konflik tapi ngga sampe parah. Biasanya yang sering konflik antara karyawan yg sudah tua dan para karyawan muda, entah dimulai dari karyawan tua yg ngerasa bener sendiri ataupun dari karyawan muda yang tidak mau nurut. Sedangkan hubungan dengan atasan biasa aja karena atasan disini tipikal orang yang pendiam, sehingga komunikasi dengan karyawannya jarang, yang susah itu ketika ada tugas karena tidak langsung disampaikan ke orangnya tapi lewat orang yang dia temui, jadi random orangnya.

4. Apakah anda puas bekerja disini?

Jawab : Untuk masalah gaji sih puas, yang membuat tidak puas beban kerja yang tinggi tapi tidak dibarengi dengan fasilitas dan tempat istirahat yang memadai jadi ngerasa lebih cape aja.

Wawancara Ketiga

Karyawan Produksi

(Usia $\geq$ 40 tahun)

1. Menurut anda bagaimana beban kerja yang diberikan perusahaan?

Jawab : Beban kerjanya berat karena banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang singkat, seringkali harus dilembur untuk mengejar pekerjaan itu selesai. Ditambah bila ada pekerjaan diproyek itu jadi sangat melelahkan karna jam kerjanya malam sampe pagi hari sehingga membutuhkan fisik yang kuat dan konsentrasi yang lebih karena menahan ngantuk.

2. Menurut anda bagaimana Lingkungan kerja dalam perusahaan?

Jawab : kondisi lingkungan kerjanya buruk, ruang kerja yang sempit dan bising membuat sulit untuk berkonsentrasi. Selain itu, ventilasi yang buruk dan suhu ruangan yang tidak stabil juga menambah ketidaknyamanan. Fasilitas pendukung seperti area istirahat, toilet dan dapur pun kurang memadai, sehingga karyawan tidak memiliki tempat yang nyaman untuk beristirahat sejenak.

Sedangkan orang orangnya baik tapi ada beberapa orang yang se enaknyanya sendiri apalagi kalo tidak ada atasan atau atasan lagi diluar. Mereka sering bekerja se enaknyanya sendiri karena tidak ada yg memantau.

3. Menurut anda bagaimana kondisi hubungan antar karyawan ataupun karyawan dengan atasan pada perusahaan?

Jawab : Hubungan antar karyawan seringkali terjadi ketegangan karena perbedaan pendapat, ketegangan juga sering terjadi akibat bercanda yang berlebihan sehingga menimbulkan ketegangan yang mengganggu suasana bekerja.

Komunikasi yang kurang terbuka dari atasan dan adanya perasaan tidak dihargai juga sering kali menimbulkan ketidakpuasan. Hubungan dengan atasan kadang-kadang terasa kaku, dengan sedikit ruang untuk umpan balik dan diskusi terbuka. Hal ini dapat membuat karyawan merasa tidak didengar.

4. Apakah anda puas bekerja disini?

Jawab : Jujur sih kurang puas terkait lingkungan kerjanya dan beban kerjanya yang tinggi yg menyebabkan kelelahan berlebih. Tapi karna sudah lama disini jadi saya puas puasin aja, kalo mau pindah juga ngga bisa karena umurnya sudah tua juga

Lampiran 5

Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
1	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
6	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
7	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
8	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
9	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
10	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	43
11	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
12	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
13	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
14	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
15	3	5	4	3	5	5	3	3	4	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
21	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
28	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
29	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
30	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45

Lampiran 6

Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
6	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
7	4	4	3	3	4	5	5	4	4	3	39
8	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	39
9	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
10	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	40
11	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	34
12	4	4	3	3	4	5	5	4	4	3	39
13	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	38
14	4	4	4	3	4	5	4	4	4	2	38
15	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
20	3	3	3	5	5	5	5	5	3	3	40
21	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
28	4	4	3	3	4	1	4	3	4	3	33
29	5	5	3	3	4	5	4	3	2	3	37
30	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	38

Lampiran 7

Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	42
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
6	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
7	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	42
8	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	40
9	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
10	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
11	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
12	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	44
13	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	43
14	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	41
15	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
28	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
29	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	43
30	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45

Lampiran 8

Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel *Human Relation* (X3)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
6	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
7	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
8	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
9	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
10	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
11	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
12	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
13	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
14	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
15	3	5	5	3	3	2	5	4	4	4	38
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
21	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
28	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
29	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
30	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45

Lampiran 9

Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.340	.389*	.212	.128	.193	.632*	-.037	.160	.314	.597**
	Sig. (2-tailed)		.066	.034	.262	.501	.307	.000	.848	.398	.091	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.340	1	.493*	.070	.476*	.144	.131	-.078	.013	.413*	.519**
	Sig. (2-tailed)	.066		.006	.713	.008	.448	.489	.680	.947	.023	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.389*	.493*	1	.455*	.523*	.261	.140	.283	.371*	.396*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.034	.006		.011	.003	.164	.460	.130	.044	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.212	.070	.455*	1	.092	.226	.412*	.304	.322	.096	.582**
	Sig. (2-tailed)	.262	.713	.011		.629	.229	.024	.103	.083	.615	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.128	.476*	.523*	.092	1	.472*	-.095	.072	.000	.614*	.568**
	Sig. (2-tailed)	.501	.008	.003	.629		.008	.617	.707	1.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.193	.144	.261	.226	.472*	1	.036	.014	.279	.464*	.541**
	Sig. (2-tailed)	.307	.448	.164	.229	.008		.850	.943	.135	.010	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.632**	.131	.140	.412*	-.095	.036	1	.044	.115	.171	.467**
	Sig. (2-tailed)	.000	.489	.460	.024	.617	.850		.816	.545	.367	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-.037	-.078	.283	.304	.072	.014	.044	1	.453*	-.088	.402*
	Sig. (2-tailed)	.848	.680	.130	.103	.707	.943	.816		.012	.643	.028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.160	.013	.371*	.322	.000	.279	.115	.453*	1	.025	.515**
	Sig. (2-tailed)	.398	.947	.044	.083	1.000	.135	.545	.012		.894	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.314	.413*	.396*	.096	.614*	.464*	.171	-.088	.025	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.091	.023	.031	.615	.000	.010	.367	.643	.894		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.597**	.519*	.772*	.582*	.568*	.541*	.467*	.402*	.515*	.588*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.001	.001	.002	.009	.028	.004	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10

Output SPSS uji validitas variabel beban kerja (X1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.765*	.366*	.191	.123	.268	.168	.145	.235	.105	.541**
	Sig. (2-tailed)		.000	.047	.311	.517	.153	.374	.445	.212	.580	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.765*	1	.139	.196	.367*	.172	.122	.170	.135	.266	.508**
	Sig. (2-tailed)	.000		.465	.299	.046	.364	.521	.368	.478	.155	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.366*	.139	1	.444*	.024	.098	.178	.259	.245	.188	.520**
	Sig. (2-tailed)	.047	.465		.014	.901	.607	.346	.167	.192	.319	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.191	.196	.444*	1	.691*	.179	.467*	.580*	.334	.590**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.311	.299	.014		.000	.343	.009	.001	.071	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.123	.367*	.024	.691*	1	.198	.391*	.441*	.185	.380*	.600**
	Sig. (2-tailed)	.517	.046	.901	.000		.295	.033	.015	.326	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.268	.172	.098	.179	.198	1	.399*	.427*	.063	-.066	.530**
	Sig. (2-tailed)	.153	.364	.607	.343	.295		.029	.019	.741	.730	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.168	.122	.178	.467*	.391*	.399*	1	.428*	.262	.148	.597**
	Sig. (2-tailed)	.374	.521	.346	.009	.033	.029		.018	.162	.434	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.145	.170	.259	.580*	.441*	.427*	.428*	1	.244	.447*	.728**
	Sig. (2-tailed)	.445	.368	.167	.001	.015	.019	.018		.193	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.235	.135	.245	.334	.185	.063	.262	.244	1	.272	.495**
	Sig. (2-tailed)	.212	.478	.192	.071	.326	.741	.162	.193		.146	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.105	.266	.188	.590*	.380*	-.066	.148	.447*	.272	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.580	.155	.319	.001	.039	.730	.434	.013	.146		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.541*	.508*	.520*	.790*	.600*	.530*	.597*	.728*	.495*	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.003	.000	.000	.003	.000	.000	.005	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11

Output SPSS Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.447*	.637*	.328	.096	.288	.191	.580*	.715*	.511**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.076	.615	.122	.311	.001	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.447*	1	.522*	.382*	.292	.606*	.525*	.408*	.429*	.179	.726**
	Sig. (2-tailed)	.013		.003	.037	.117	.000	.003	.025	.018	.344	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.637*	.522*	1	.287	.590*	.176	.451*	.064	.431*	.605**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.124	.001	.352	.012	.736	.018	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.328	.382*	.287	1	.200	.087	.430*	.448*	.193	.155	.522**
	Sig. (2-tailed)	.076	.037	.124		.289	.646	.018	.013	.307	.414	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.096	.292	.590*	.200	1	.222	.533*	-.144	.271	.394*	.522**
	Sig. (2-tailed)	.615	.117	.001	.289		.238	.002	.448	.147	.031	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.288	.606*	.176	.087	.222	1	.362*	.341	.286	.161	.548**
	Sig. (2-tailed)	.122	.000	.352	.646	.238		.049	.066	.125	.395	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.191	.525*	.451*	.430*	.533*	.362*	1	.065	.200	.413*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.311	.003	.012	.018	.002	.049		.735	.288	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.580*	.408*	.064	.448*	-.144	.341	.065	1	.523*	.101	.547**
	Sig. (2-tailed)	.001	.025	.736	.013	.448	.066	.735		.003	.597	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.715*	.429*	.431*	.193	.271	.286	.200	.523*	1	.605**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.018	.307	.147	.125	.288	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.511*	.179	.605*	.155	.394*	.161	.413*	.101	.605*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.004	.344	.000	.414	.031	.395	.023	.597	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.766*	.726*	.738*	.522*	.522*	.548*	.623*	.547*	.749*	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.003	.002	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12

Output SPSS Uji Validitas Variabel *Human Relation* (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.494**	.260	.055	.096	.164	.125	.350*	.200	.099	.520**
	Sig. (2-tailed)		.001	.110	.740	.561	.319	.447	.029	.223	.549	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.2	Pearson Correlation	.494**	1	.294	.047	.032	-.039	.168	.090	-.083	.206	.407*
	Sig. (2-tailed)	.001		.069	.778	.845	.813	.308	.584	.615	.209	.010
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.3	Pearson Correlation	.260	.294	1	.056	.146	.343*	.067	.211	-.007	.272	.493**
	Sig. (2-tailed)	.110	.069		.735	.375	.032	.687	.197	.967	.094	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.4	Pearson Correlation	.055	.047	.056	1	.297	.043	.344*	.230	.333*	.259	.541**
	Sig. (2-tailed)	.740	.778	.735		.066	.793	.032	.159	.038	.112	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.5	Pearson Correlation	.096	.032	.146	.297	1	.239	.102	.090	.248	.058	.448**
	Sig. (2-tailed)	.561	.845	.375	.066		.144	.536	.584	.128	.724	.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.6	Pearson Correlation	.164	-.039	.343*	.043	.239	1	.034	.331*	.231	.261	.496**
	Sig. (2-tailed)	.319	.813	.032	.793	.144		.835	.040	.157	.109	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.7	Pearson Correlation	.125	.168	.067	.344*	.102	.034	1	.307	.480**	.272	.580**
	Sig. (2-tailed)	.447	.308	.687	.032	.536	.835		.057	.002	.094	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.8	Pearson Correlation	.350*	.090	.211	.230	.090	.331*	.307	1	.243	.112	.545**
	Sig. (2-tailed)	.029	.584	.197	.159	.584	.040	.057		.136	.499	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.9	Pearson Correlation	.200	-.083	-.007	.333*	.248	.231	.480**	.243	1	.339*	.597**
	Sig. (2-tailed)	.223	.615	.967	.038	.128	.157	.002	.136		.035	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X3.10	Pearson Correlation	.099	.206	.272	.259	.058	.261	.272	.112	.339*	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.549	.209	.094	.112	.724	.109	.094	.499	.035		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL	Pearson Correlation	.520**	.407*	.493**	.541**	.448**	.496**	.580**	.545**	.597**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.001	.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 13

Ouput SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	10

Lampiran 14

Output SPSS uji reliabilitas variabel beban kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.681	10

Lampiran 15

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.722	10

Lampiran 16

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel *Human Relation* (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.697	10

Lampiran 17

Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No Responden	Kepuasan Kerja (Y)										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	44
2	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	42
3	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	45
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	45
6	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
7	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	46
8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
9	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47
10	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
11	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
13	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
15	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
17	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
19	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	42
20	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
21	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
23	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
24	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
25	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
26	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
27	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
28	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	43
29	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
30	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	41
31	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
32	4	5	3	5	5	5	3	4	5	4	43
33	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
34	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	43
35	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44

No Responden	Kepuasan Kerja (Y)										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
37	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	45
38	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
39	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43

Lampiran 18

Data Penelitian Variabel Beban Kerja (X1)

No Responden	Beban kerja										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	5	4	5	3	5	3	4	4	42
2	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
3	5	5	3	5	3	5	4	4	3	5	42
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	44
5	5	5	4	4	3	5	3	4	3	5	41
6	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	43
7	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	41
8	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
9	5	3	4	4	3	5	3	5	5	3	40
10	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	42
11	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	42
12	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
14	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
15	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	43
16	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	41
17	5	4	3	4	4	4	3	3	5	4	39
18	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
19	3	5	5	4	4	5	4	4	3	4	41
20	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	41
21	3	5	4	4	5	5	4	3	4	4	41
22	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
23	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
24	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	42
25	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	40
26	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
27	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
28	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	42
29	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	43
30	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
31	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
32	5	3	3	5	4	5	4	4	5	5	43
33	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	43
34	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	43
35	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	40
36	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45

No Responden	<i>Beban kerja</i>										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
37	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
38	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
39	5	4	3	5	4	3	4	4	4	5	41

Lampiran 19

Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No Responden	Lingkungan kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	3	3	4	3	4	3	3	5	4	35
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	43
5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	44
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	40
11	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	3	5	4	5	5	5	3	4	4	4	42
19	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	35
20	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
21	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	41
22	4	5	3	5	5	5	5	4	2	3	41
23	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
24	3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	41
25	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
26	4	5	4	5	5	4	4	4	5	3	43
27	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	42
28	4	5	4	4	5	5	4	3	5	4	43
29	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
30	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	40
31	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
32	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46
33	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
34	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
35	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	41
36	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42

No Responden	Lingkungan kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
37	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	41
38	3	4	5	4	4	4	4	4	2	4	38
39	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46

Lampiran 20

Data Penelitian Variabel *Human Relation* (X3)

No. Responden	<i>Human realtion</i>										TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	43
2	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	42
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
6	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	45
7	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
8	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	45
9	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
10	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	44
11	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	44
12	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	44
13	4	4	5	4	4	3	5	5	5	3	42
14	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	45
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
16	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
17	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
18	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	43
19	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	43
20	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
21	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
22	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
23	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	45
24	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
25	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
26	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	44
27	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	44
28	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
29	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
30	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	42
31	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
32	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	44
33	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45

No. Responden	<i>Human realtion</i>										TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
34	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
35	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	46
36	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
37	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
38	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
39	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	43

Lampiran 21

Metode Suksesif Interval (MSI) Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Successive Interval										
5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	TOTAL
2,636	2,818	3,778	1,000	2,681	2,514	3,830	1,000	2,615	4,584	27,455
1,000	2,818	3,778	2,651	1,000	2,514	3,830	2,348	1,000	2,963	23,901
2,636	2,818	3,778	2,651	4,262	1,000	3,830	1,000	2,615	4,584	29,172
1,000	4,369	2,388	1,000	4,262	2,514	2,379	2,348	1,000	2,963	24,222
2,636	4,369	1,000	2,651	2,681	4,026	3,830	1,000	2,615	4,584	29,392
2,636	2,818	2,388	1,000	2,681	4,026	3,830	3,725	1,000	4,584	28,688
2,636	1,000	2,388	2,651	2,681	4,026	3,830	3,725	2,615	4,584	30,135
1,000	2,818	3,778	1,000	4,262	2,514	2,379	2,348	1,000	2,963	24,061
2,636	4,369	3,778	1,000	4,262	4,026	3,830	1,000	2,615	4,584	32,099
1,000	2,818	1,000	1,000	2,681	4,026	2,379	3,725	1,000	2,963	22,592
1,000	2,818	1,000	1,000	2,681	4,026	2,379	2,348	2,615	2,963	22,830
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	2,348	1,000	2,963	22,541
1,000	4,369	2,388	1,000	1,000	2,514	2,379	2,348	1,000	2,963	20,961
1,000	2,818	2,388	2,651	2,681	4,026	2,379	3,725	1,000	2,963	25,630
1,000	2,818	2,388	2,651	2,681	4,026	1,000	2,348	1,000	2,963	22,875
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	3,725	1,000	2,963	23,918
2,636	4,369	2,388	1,000	2,681	4,026	2,379	3,725	2,615	4,584	30,403
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	2,348	2,615	2,963	24,156
1,000	2,818	1,000	2,651	2,681	4,026	2,379	3,725	1,000	2,963	24,243
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	4,026	2,379	3,725	1,000	2,963	23,980
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	4,026	3,830	2,348	1,000	4,584	25,675
1,000	2,818	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	2,348	1,000	2,963	22,541
1,000	4,369	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	2,348	2,615	2,963	25,707
1,000	4,369	2,388	1,000	2,681	2,514	3,830	3,725	2,615	2,963	27,084
2,636	4,369	3,778	1,000	4,262	2,514	2,379	2,348	2,615	4,584	30,484
2,636	2,818	2,388	1,000	2,681	4,026	2,379	2,348	1,000	2,963	24,239
2,636	2,818	2,388	1,000	2,681	4,026	2,379	2,348	1,000	2,963	24,239
2,636	2,818	2,388	2,651	2,681	4,026	3,830	1,000	1,000	2,963	25,992
1,000	2,818	3,778	1,000	1,000	4,026	3,830	2,348	2,615	2,963	25,377
1,000	2,818	2,388	1,000	4,262	2,514	3,830	2,348	1,000	1,000	22,159
1,000	4,369	2,388	1,000	2,681	4,026	2,379	3,725	1,000	2,963	25,531
1,000	4,369	1,000	2,651	4,262	4,026	1,000	2,348	2,615	2,963	26,234
1,000	2,818	2,388	2,651	2,681	4,026	2,379	2,348	1,000	4,584	25,875
1,000	2,818	1,000	2,651	2,681	2,514	3,830	3,725	2,615	2,963	25,796
2,636	4,369	2,388	2,651	2,681	4,026	2,379	2,348	1,000	2,963	27,441

1,000	4,369	3,778	1,000	2,681	2,514	2,379	2,348	1,000	2,963	24,032
2,636	4,369	1,000	1,000	2,681	4,026	3,830	3,725	2,615	2,963	28,845
1,000	2,818	3,778	1,000	2,681	4,026	3,830	2,348	1,000	2,963	25,443
1,000	4,369	2,388	1,000	4,262	2,514	2,379	3,725	1,000	2,963	25,599

Lampiran 22

Metode Suksesif Interval (MSI) Variabel Beban Kerja (X1)

Successive Interval										
4	5	5	4	5	3	5	3	4	4	TOTAL
2,382	3,955	3,890	2,781	4,020	1,000	3,917	1,000	2,295	2,609	27,850
2,382	2,489	3,890	2,781	2,522	3,279	2,469	3,582	2,295	2,609	28,300
3,777	3,955	1,000	4,322	1,000	3,279	2,469	2,261	1,000	4,132	27,195
3,777	3,955	2,451	4,322	2,522	2,021	2,469	3,582	2,295	2,609	30,005
3,777	3,955	2,451	2,781	1,000	3,279	1,000	2,261	1,000	4,132	25,637
2,382	3,955	2,451	2,781	1,000	2,021	3,917	3,582	3,632	2,609	28,333
3,777	3,955	2,451	2,781	2,522	1,000	2,469	3,582	1,000	2,609	26,149
2,382	2,489	2,451	4,322	2,522	3,279	3,917	2,261	2,295	2,609	28,528
3,777	1,000	2,451	2,781	1,000	3,279	1,000	3,582	3,632	1,000	23,503
2,382	3,955	2,451	2,781	2,522	2,021	3,917	1,000	3,632	2,609	27,273
2,382	2,489	1,000	4,322	4,020	3,279	2,469	2,261	2,295	2,609	27,126
2,382	2,489	2,451	2,781	2,522	3,279	2,469	3,582	2,295	2,609	26,861
2,382	3,955	2,451	4,322	2,522	3,279	2,469	3,582	2,295	2,609	29,868
2,382	2,489	2,451	2,781	2,522	3,279	2,469	2,261	3,632	2,609	26,877
1,000	2,489	2,451	4,322	2,522	3,279	3,917	2,261	2,295	4,132	28,668
2,382	2,489	2,451	4,322	2,522	1,000	2,469	2,261	2,295	4,132	26,324
3,777	2,489	1,000	2,781	2,522	2,021	1,000	1,000	3,632	2,609	22,833
2,382	2,489	3,890	2,781	4,020	3,279	2,469	2,261	2,295	2,609	28,476
1,000	3,955	3,890	2,781	2,522	3,279	2,469	2,261	1,000	2,609	25,768
2,382	2,489	3,890	2,781	2,522	3,279	2,469	2,261	2,295	1,000	25,369
1,000	3,955	2,451	2,781	4,020	3,279	2,469	1,000	2,295	2,609	25,860
2,382	3,955	3,890	4,322	2,522	2,021	3,917	2,261	3,632	2,609	31,513
3,777	2,489	2,451	2,781	4,020	2,021	2,469	3,582	2,295	2,609	28,496
1,000	2,489	2,451	2,781	2,522	3,279	3,917	2,261	2,295	4,132	27,128
2,382	3,955	2,451	4,322	2,522	1,000	2,469	1,000	2,295	2,609	25,006
2,382	2,489	2,451	2,781	2,522	3,279	2,469	3,582	3,632	2,609	28,199
2,382	3,955	3,890	2,781	1,000	2,021	2,469	3,582	3,632	2,609	28,324
3,777	2,489	2,451	4,322	4,020	1,000	3,917	2,261	1,000	2,609	27,847
3,777	2,489	2,451	2,781	4,020	2,021	2,469	3,582	1,000	4,132	28,724
2,382	2,489	2,451	4,322	2,522	3,279	3,917	2,261	3,632	4,132	31,388
2,382	3,955	3,890	2,781	2,522	3,279	2,469	2,261	2,295	2,609	28,444
3,777	1,000	1,000	4,322	2,522	3,279	2,469	2,261	3,632	4,132	28,394
2,382	2,489	3,890	2,781	4,020	2,021	3,917	3,582	2,295	1,000	28,379
1,000	2,489	2,451	4,322	2,522	2,021	3,917	3,582	3,632	2,609	28,547
2,382	3,955	2,451	1,000	2,522	2,021	2,469	1,000	2,295	4,132	24,228
2,382	3,955	3,890	2,781	2,522	3,279	3,917	2,261	3,632	2,609	31,230

3,777	2,489	2,451	2,781	2,522	3,279	3,917	2,261	2,295	2,609	28,382
2,382	3,955	2,451	4,322	2,522	2,021	3,917	3,582	3,632	2,609	31,395
3,777	2,489	1,000	4,322	2,522	1,000	2,469	2,261	2,295	4,132	26,267

Lampiran 23

Metode Suksesif Interval (MSI) Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Sucessive Interval										
3	3	3	4	3	4	3	3	5	4	TOTAL
1,000	1,000	1,944	2,489	1,000	2,346	1,867	1,000	3,917	2,382	18,947
1,000	1,000	1,944	1,000	1,000	1,000	1,867	1,000	1,837	1,000	12,649
3,684	3,632	4,526	3,955	3,912	3,737	4,526	3,675	3,917	3,777	39,342
2,356	3,632	4,526	3,955	3,912	3,737	3,111	1,000	1,837	2,382	30,448
2,356	2,295	3,150	3,955	3,912	3,737	3,111	3,675	1,837	3,777	31,804
3,684	3,632	4,526	3,955	3,912	3,737	4,526	3,675	3,917	3,777	39,342
3,684	3,632	4,526	3,955	3,912	3,737	4,526	3,675	3,917	3,777	39,342
1,000	1,000	1,944	2,489	2,453	2,346	3,111	3,675	2,707	2,382	23,108
3,684	3,632	4,526	3,955	3,912	3,737	4,526	3,675	3,917	3,777	39,342
2,356	2,295	1,944	3,955	2,453	2,346	3,111	2,314	1,837	3,777	26,388
2,356	2,295	1,000	2,489	3,912	2,346	3,111	2,314	2,707	2,382	24,912
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	3,111	2,314	2,707	2,382	25,602
1,000	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	1,000	2,314	2,707	2,382	22,136
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	3,111	2,314	2,707	2,382	25,602
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	3,111	2,314	2,707	2,382	25,602
2,356	3,632	3,150	3,955	2,453	3,737	3,111	2,314	2,707	2,382	29,796
3,684	2,295	4,526	3,955	3,912	3,737	4,526	3,675	3,917	3,777	38,005
1,000	3,632	3,150	3,955	3,912	3,737	1,867	2,314	2,707	2,382	28,657
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	1,000	3,111	1,000	1,000	1,000	19,853
1,000	2,295	3,150	2,489	2,453	1,000	3,111	3,675	2,707	2,382	24,262
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	3,737	3,111	3,675	1,837	2,382	27,484
2,356	3,632	1,944	3,955	3,912	3,737	4,526	2,314	1,000	1,000	28,376
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	3,111	3,675	2,707	1,000	25,581
1,000	1,000	3,150	3,955	2,453	2,346	4,526	3,675	2,707	2,382	27,195
2,356	2,295	4,526	3,955	3,912	2,346	4,526	2,314	2,707	3,777	32,714
2,356	3,632	3,150	3,955	3,912	2,346	3,111	2,314	3,917	1,000	29,693
1,000	2,295	4,526	2,489	2,453	2,346	4,526	2,314	3,917	2,382	28,249
2,356	3,632	3,150	2,489	3,912	3,737	3,111	1,000	3,917	2,382	29,686
3,684	2,295	3,150	3,955	2,453	2,346	3,111	2,314	2,707	2,382	28,397
2,356	1,000	3,150	2,489	3,912	1,000	3,111	2,314	2,707	3,777	25,815
2,356	2,295	3,150	3,955	2,453	2,346	4,526	2,314	3,917	2,382	29,694
1,000	3,632	4,526	2,489	3,912	3,737	3,111	3,675	3,917	3,777	33,777
2,356	2,295	3,150	2,489	2,453	2,346	1,867	2,314	3,917	2,382	25,570
2,356	1,000	3,150	2,489	3,912	2,346	4,526	2,314	2,707	2,382	27,182
1,000	2,295	3,150	2,489	3,912	2,346	3,111	2,314	3,917	2,382	26,917
2,356	2,295	3,150	3,955	2,453	2,346	3,111	3,675	2,707	2,382	28,430

2,356	3,632	3,150	1,000	2,453	3,737	3,111	2,314	1,837	3,777	27,365
1,000	2,295	4,526	2,489	2,453	2,346	3,111	2,314	1,000	2,382	23,916
1,000	3,632	4,526	2,489	3,912	3,737	3,111	3,675	3,917	3,777	33,777

Lampiran 24

Metode Suksesif Interval (MSI) Variabel *Human Relation* (X3)

Sucessive Interval										
5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	TOTAL
3,784	1,000	2,489	2,399	2,504	2,221	2,416	3,673	3,836	4,189	28,512
3,784	3,824	3,955	2,399	2,504	2,221	1,000	2,221	2,293	2,670	26,873
3,784	2,399	2,489	3,824	2,504	3,673	3,871	2,221	2,293	2,670	29,729
2,381	3,824	2,489	3,824	3,967	3,673	2,416	1,000	1,000	2,670	27,244
3,784	2,399	3,955	2,399	3,967	2,221	2,416	3,673	2,293	4,189	31,297
2,381	3,824	2,489	1,000	3,967	3,673	3,871	3,673	3,836	2,670	31,384
2,381	3,824	3,955	2,399	3,967	3,673	3,871	2,221	3,836	4,189	34,316
1,000	3,824	3,955	3,824	3,967	2,221	2,416	2,221	3,836	4,189	31,454
3,784	2,399	3,955	3,824	2,504	3,673	3,871	3,673	3,836	4,189	35,708
1,000	2,399	3,955	2,399	2,504	3,673	3,871	2,221	3,836	4,189	30,048
3,784	2,399	2,489	3,824	2,504	3,673	3,871	1,000	2,293	4,189	30,026
1,000	2,399	2,489	2,399	3,967	2,221	3,871	3,673	3,836	4,189	30,045
2,381	2,399	3,955	2,399	2,504	1,000	3,871	3,673	3,836	1,000	27,019
3,784	2,399	3,955	3,824	2,504	1,000	3,871	2,221	3,836	4,189	31,584
2,381	2,399	3,955	3,824	2,504	2,221	2,416	2,221	2,293	2,670	26,886
2,381	3,824	2,489	2,399	2,504	2,221	2,416	3,673	3,836	2,670	28,415
3,784	2,399	3,955	3,824	2,504	3,673	2,416	3,673	2,293	2,670	31,193
2,381	3,824	2,489	3,824	2,504	3,673	1,000	2,221	3,836	2,670	28,423
2,381	2,399	3,955	3,824	1,000	3,673	2,416	2,221	3,836	2,670	28,377
2,381	3,824	2,489	2,399	2,504	2,221	2,416	3,673	3,836	2,670	28,415
2,381	3,824	2,489	2,399	2,504	3,673	3,871	3,673	2,293	2,670	29,778
2,381	3,824	2,489	2,399	3,967	2,221	2,416	2,221	3,836	2,670	28,426
2,381	3,824	3,955	3,824	1,000	3,673	2,416	3,673	3,836	2,670	31,253
3,784	2,399	2,489	3,824	2,504	3,673	3,871	3,673	3,836	2,670	32,724
2,381	3,824	3,955	2,399	3,967	3,673	3,871	3,673	3,836	4,189	35,768
3,784	2,399	2,489	1,000	2,504	3,673	3,871	3,673	2,293	4,189	29,876
3,784	2,399	1,000	2,399	2,504	2,221	3,871	3,673	3,836	4,189	29,877
2,381	2,399	2,489	3,824	2,504	3,673	3,871	3,673	3,836	2,670	31,321
3,784	3,824	3,955	2,399	2,504	3,673	2,416	2,221	2,293	4,189	31,259
2,381	1,000	2,489	2,399	3,967	2,221	2,416	3,673	2,293	4,189	27,029
2,381	2,399	2,489	3,824	2,504	2,221	3,871	3,673	3,836	2,670	29,869
1,000	3,824	3,955	2,399	2,504	3,673	2,416	2,221	3,836	4,189	30,018
2,381	2,399	3,955	2,399	3,967	3,673	2,416	3,673	3,836	2,670	31,371
2,381	1,000	2,489	2,399	3,967	3,673	3,871	3,673	3,836	2,670	29,960
3,784	3,824	2,489	1,000	3,967	3,673	3,871	2,221	3,836	4,189	32,854
2,381	2,399	2,489	3,824	2,504	3,673	2,416	3,673	3,836	2,670	29,866
2,381	3,824	2,489	3,824	3,967	3,673	2,416	3,673	3,836	4,189	34,272
3,784	2,399	3,955	2,399	2,504	2,221	2,416	3,673	2,293	2,670	28,317

2,381	2,399	1,000	2,399	1,000	3,673	3,871	3,673	3,836	4,189	28,421
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

Lampiran 25

Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42970207
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.134
	Negative	-.094
Test Statistic		.134
Asymp. Sig. (2-tailed)		.077 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 26

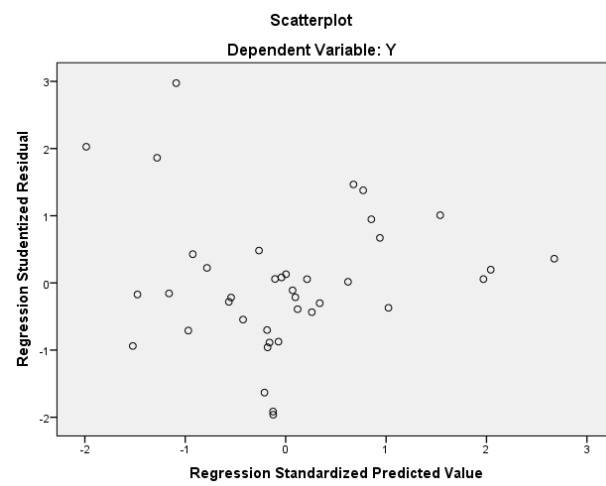
Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.732	1.366
	X2	.752	1.329
	X3	.628	1.593

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 27

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 28

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.707	.682	1.48972

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	187.721	3	62.574	28.196	.000 ^b
	Residual	77.674	35	2.219		
	Total	265.395	38			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12791.979	6539.486		1.956	.058
	X1	-.298	.138	-.230	-2.156	.038
	X2	.149	.048	.325	3.082	.004
	X3	.559	.134	.482	4.180	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 29

Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji T)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12791.979	6539.486		1.956	.058
X1	-.298	.138	-.230	-2.156	.038
X2	.149	.048	.325	3.082	.004
X3	.559	.134	.482	4.180	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 30

Hasil uji hipotesis secara simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	187721016.455	3	62573672.152	28.196	.000 ^b
	Residual	77673823.852	35	2219252.110		
	Total	265394840.308	38			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Lampiran 31

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.707	.682	1489.715

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 32

Distribusi T Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 33

Distribusi F Tabel

$\alpha = 0,05$ $df_2=(n-k-1)$	$df_1=(k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134

50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126