

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indolakto Cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(1), 170–183.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, konsep, dan Indikator* (1 ed.). Yogyakarta: Nusa Media Yogyakarta.
- Amirullah. (2018). *Kepemimpinan dan Kerjasama Tim* (1 ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anggilia, E. T., Ato'illah, M., & Darmawan, K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Studi Empiris pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang). *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 5(4), 274–281. Diambil dari <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm/article/view/912>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Fortuna, E. M. J., Wijayanto, H., & Hartono, S. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 367–377. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i2.65>
- Ghozali, imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: UNDIP.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan* (1 ed.). Yogyakarta: CAPS Yogyakarta (Media Pressindo Group).
- Heliansah, Mustakim, S., & Junaidi. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bandar Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 1(1), 223–227. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i2.2274>
- Juniarti, D. A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (1 ed.). Purwokerto: CV. Pena Persada. Diambil dari [https://repository.unpas.ac.id/58599/1/Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja.pdf](https://repository.unpas.ac.id/58599/1/Faktor-Faktor%20Dominan%20Yang%20Mempengaruhi%20Kinerja.pdf)

- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1 ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Leonard, E. C. (2013). *Concepts and practices of management* (12 ed.). South-western: Cengage Learning.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., ... Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menulis* (1 ed.). Medan: Yayasan Kita Menulis. Diambil dari [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2021.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya* (1 ed.). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (1 ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muthi'ah, M., Hapsari, D., Supriadi, D., Zain, F. I., & Arifin, A. L. (2022). Pengaruh Tunjangan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satpol Pp Jakarta Timur. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 19(02), 281–294. <https://doi.org/10.25134/equi.v19i02.5865>
- Nadya Diani Putri, Muh. Ichwan Musa, & Agung Widhi Kurniawan. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Parepare. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.464>
- Oktaviani, S., Muhamad Pauzy, D., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kota Tasikmalaya. *Distingsi: Journal of Digital Society*, 1(4), 106–118. Diambil dari https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=ky50q5kAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&sortby=pubdate&citation_for_view=ky50q5kAAAAJ:rO6llkc54NcC
- P. Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi* (1 ed.). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Pangestu, K., Athoillah, M. S., Rohmatika, F., Pratiwi, R., & Purnomo, M. (2023). Pengaruh kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja anggota satpol pp kabupaten demak. *Seminar International dan Call for Papers 2023 Sekolah*, 3(1), 99–114. Diambil dari <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/73>
- Prawinegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21(sumber daya manusia) kajian Tentang Filsafat,Ekonomi, Sosial, Antropologi, Dan politik*. Jakarta: Mitra Wacana Media,2016.
- Putra, P. Z., & Heriyanto, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol-PP) Sumatera Selatan. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 1013. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.657>
- Rahmawati, D., Ginting, N. F. H., Ginting, N., Jagakarsa, U. T., Jl, A., Simatupang, T. B., ... Selatan, J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kecamatan Cengkareng Kota Administrasi Jakarta Barat. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 4(November), 132–140. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i3.3241>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan* (1 ed.). Sidoarjo: Alfabeta.
- Shane, & Glinow, V. (2012). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (1 ed.). Jakarta: PT.Bumi Aksara. Diambil dari <http://www.surrey.ac.uk/sites/default/files/PG-Human-Resource-2.jpg> <http://s3.amazonaws.com/venicexplorer/site-images/vx/listing/cats/associations.jpg>
- Sinungan. (2019). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. jakarta: Bumi Aksara.
- Sitanggang, D., Sipahutar, H., & Sinaga, N. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kualitas Individu terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sibolga. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 06(1), 21–33. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i1.3234>
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (2 Ed.). Bandung: Alfabeta.

- Suhendi, & Anggara. (2011). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). pengaruh stres kerja, dan beban kerja, terhadap kinerja karyawan Dealer Honda Astra Motor. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1 Juni), 83–98.
- Sulistiarini, E. B., & Widyagama, U. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja --- Buku Referensi* (1 ed.). Kediri: STRADA Press. Diambil dari <https://www.researchgate.net/publication/358965453%0AKognitif>
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bandung: PT.Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sutrisno, M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP(Devisi Kencana).
- Suwatno. (2011). *Manajeen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis* (1 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Ulung, A., Awaluddin, Achsanudin, A., & Hasriwana. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 420–429. <https://doi.org/10.15797/concom.2019..23.009>
- Widodo, A., & Lista, K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 2(2), 70–76. <https://doi.org/10.32493/jmw.v2i2.22863>

LAMPIRAN

Lampiran 1

Lembar Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul Penelitian : Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tegal

Kepada Ythh

Sdr. Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Krisna Windi Aji Pamungkas (4120600194) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, memohon partisipasi dari saudara untuk mengisi kuesioner yang sudah saya siapkan.

Adapun data yang saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Saudara selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan banyak terimakasih.

Tegal, 2024

Hormat Saya,

Krisna Windi Aji Pamungkas

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda centang ($\checkmark$) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Dimohon Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan dengan jujur, baik dan benar karena tidak akan mempengaruhi penilaian pada kinerja.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi semua pernyataan
4. Jawaban Bapak/Ibu akan terjamin kerahasiaannya.
5. Keterangan alternatif jawaban yang tersedia antara lain :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- N = Netral
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki ☐
 - b. Perempuan ☐
3. Umur :
 - a. 20-25 tahun ☐
 - b. 25-30 tahun ☐
 - c. 31-35 tahun ☐
 - d. 36-40 tahun ☐
 - e. > 40 tahun ☐
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA / SMK ☐
 - b. DII / DIII ☐
 - c. SI ☐
5. Masa Kerja :
 - a. 1-5 tahun ☐
 - b. 6-10 tahun ☐
 - c. > 10 tahun ☐

1. Pernyataan Variabel Kinerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pengetahuan						
1.	Saya memahami prosedur kerja yang berlaku di instansi					
2.	Saya selalu memahami informasi pekerjaan yang diberikan oleh instansi					
Kreativitas						
3.	Saya dapat dengan cepat beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dilingkungan kerja, seperti perubahan tugas dan prosedur					
4.	Saya selalu memahami kondisi pekerjaan saya					
Kerjasama						
5.	Saya selalu menjaga kekompakan dengan rekan kerja					
6.	Saya selalu berhubungan baik dengan rekan kerja					
7.	Saya selalu berhubungan baik dengan atasan					
Inisiatif						
8.	Saya selalu melaksanakan tugas tanpa disuruh terlebih dahulu oleh atasan					
Kehandalan						
9.	Saya selalu dapat menyelesaikan setiap permasalahan pekerjaan yang terjadi di tempat kerja saya					
Tanggung Jawab						
10.	Saya mempunyai tanggung jawab dengan hasil kerja saya					
11.	Saya selalu bertanggung jawab atas keputusan yang diambil					

1. Pernyataan Variabel Beban Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Beban kerja fisik						
1.	Saya mempunyai intensitas pekerjaan fisik yang tinggi					
2.	Saya mempunyai durasi kerja yang melebihi jam kerja normal					
Kondisi pekerjaan						
3.	Saya sering dihadapkan pada situasi yang mengharuskan saya untuk membuat keputusan dengan cepat selama menjalankan pekerjaan					
4.	Saya seringkali harus melakukan pekerjaan ekstra diluar jam kerja yang telah ditentukan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya					
Penggunaan waktu kerja						
5.	Saya kesulitan mengatur waktu kerja dengan baik saat menghadapi beban kerja yang tinggi					
Standar pekerjaan						
6.	Saya merasa terbebani dengan jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan sesuai dengan standar atau target yang di tetapkan dalam waktu tertentu					

3. Pernyataan Variabel kerjasama Tim

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Bekerja sama						
1.	Keberhasilan saya dapat diperoleh melalui kerjasama tim secara efektif					
2.	Saya mampu bekerja bersama dengan anggota tim dari devisi lain					
Koordinasi						
3.	Saya dapat berkoordinasi dengan tim kerja agar efektif mengelola kerja tim					
4.	Saya dapat berkoordinasi dengan tim kerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien					
5.	Hubungan saya dengan tim kerja harmonis					
Komunikasi						
6.	Saya selalu efektif dalam menyampaikan informasi secara efisien ke rekan satu tim					
7.	Saya dan rekan kerja saling menghormati satu sama lain					
Kenyamanan						
8.	Saya dan rekan kerja selalu efektif membantu satu sama lain					
9.	Saya dan rekan kerja saling memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
Pemecahan Masalah						
10.	Saya merasa bahwa anggota tim memiliki kemampuan yang memadai dan motivasi yang tinggi untuk menyelesaikan masalah yang muncul dalam pekerjaan					
11.	Saya merasa tim saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah					

4. Pernyataan Variabel Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Taat Terhadap Aturan Waktu						
1.	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
2.	Saya pulang kerja tepat waktu					
3.	Saya menggunakan waktu istirahat sesuai jam istirahat yang disediakan					
Taat Terhadap Peraturan Instansi						
4.	Saya mematuhi aturan berpakaian yang ditetapkan instansi					
5.	Saya berpakaian rapi ketika sedang bekerja					
6.	Saya bertingkah laku sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan instasi ketika bekerja					
Taat Terhadap Aturan Perilaku Instansi						
7.	Saya berhubungan baik dengan unit kerja lain dalam instansi					
8.	Saya berhubungan baik dengan masyarakat ketika sedang bekerja					
9.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan instansi					
10.	Saya mematuhi semua peraturan yang ada di instansi					

Lampiran 2

Hasil Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai SATPOL PP KAB. TEGAL

No	Jabatan	2022		2023	
		Nilai	Kategori	Nilai	Kategori
1	Kasatpol PP	91	Sangat Baik	93	Sangat Baik
2	Sekretaris	92	Sangat Baik	92	Sangat Baik
3	Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan	89	Baik	90	Sangat Baik
4	Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian	84	Baik	85	Baik
5	Kepala Bidang Penegakan Perundang-undangan Daerah	88	Baik	81	Baik
6	Kepala Bidang Ketenteraman dan Ketertiban Umum	93	Sangat Baik	95	Sangat Baik
7	Kepala Bidang Penanggulangan Kebakaran	69	Cukup	68	Cukup
8	Kepala Seksi Penegakan Perundang-undangan Daerah	90	Sangat Baik	91	Sangat Baik
9	Kepala Seksi Ketenteraman, Ketertiban Umum, dan Perlindungan Masyarakat	68	Cukup	69	Cukup
10	Kepala Seksi Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran	70	Cukup	70	Cukup
11	Staf Administrasi Umum	65	Cukup	67	Cukup
12	Staf Keuangan	92	Sangat Baik	90	Sangat Baik
13	Staf Perencanaan dan Pelaporan	75	Baik	80	Baik
14	Staf Hukum dan Kepegawaian	79	Baik	82	Baik
15	Staf Layanan Publik	68	Cukup	69	Cukup
16	Staf Operasional Lapangan	66	Cukup	65	Cukup
17	Staf Penyuluhan dan Sosialisasi	67	Cukup	70	Cukup
18	Staf Ketenteraman dan Ketertiban	88	Baik	86	Baik
19	Staf Penegakan Hukum	69	Cukup	68	Cukup
20	Staf Data dan Informasi	91	Sangat Baik	93	Sangat Baik
21	Staf Pengamanan	65	Cukup	67	Cukup
22	Staf Keuangan dan Pelaporan	85	Baik	87	Baik
23	Staf Sarana dan Prasarana	62	Cukup	64	Cukup
24	Staf Operasional	91	Sangat	94	Sangat

			Baik		Baik
25	Staf Perlindungan Masyarakat	78	Baik	75	Baik
26	Staf Administrasi	66	Cukup	70	Cukup
27	Staf Data Statistik	91	Sangat Baik	88	Baik
28	Staf Akuntansi dan Pelaporan	82	Baik	84	Baik
29	Staf Dokumentasi dan Publikasi	65	Cukup	69	Cukup
30	Staf Layanan Teknis	91	Sangat Baik	92	Sangat Baik
31	Staf Pengawasan dan Pemeliharaan	67	Cukup	66	Cukup
32	Staf Hukum	69	Cukup	70	Cukup
33	Staf Operasional Lapangan	70	Cukup	68	Cukup
34	Staf Pelaporan dan Data	71	Baik	75	Baik
35	Staf Administrasi	62	Cukup	65	Cukup
36	Staf Sarana Operasional	92	Sangat Baik	94	Sangat Baik
37	Staf Monitoring	70	Cukup	67	Cukup
38	Staf Pemasaran dan Edukasi	90	Sangat Baik	85	Baik
39	Staf Ketentraman	68	Cukup	66	Cukup
40	Staf Pengelolaan Risiko	65	Cukup	68	Cukup
41	Staf Penegakan Hukum	75	Baik	80	Baik
42	Staf Ketertiban	83	Baik	86	Baik
43	Staf Layanan Operasional	92	Sangat Baik	94	Sangat Baik
44	Staf Administrasi	70	Cukup	68	Cukup
45	Staf Penyelidikan	68	Cukup	66	Cukup
46	Staf Pendidikan dan Pelatihan	88	Baik	84	Baik
47	Staf Pelaporan dan Dokumentasi	67	Cukup	65	Cukup
48	Staf Keuangan	90	Sangat Baik	92	Sangat Baik
49	Staf Pemantauan	70	Cukup	68	Cukup
50	Staf Teknik Operasional	91	Sangat Baik	93	Sangat Baik
51	Staf Dokumentasi dan Pemeliharaan	66	Cukup	70	Cukup
52	Staf Perencanaan dan Pengawasan	75	Baik	80	Baik
53	Staf Ketertiban	83	Baik	86	Baik
54	Staf Administrasi Umum	70	Cukup	65	Cukup
55	Staf Pemberdayaan	67	Cukup	68	Cukup
56	Staf Pendampingan	69	Cukup	70	Cukup
57	Staf Pemantauan Lapangan	92	Sangat Baik	91	Sangat Baik

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan, Panggung, Kec. Tegal Timur, Kota Tegal, Jawa Tengah

Sekretariat : Telp 0851 - 6181 - 6545

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : 005/K/E/FEB/UPS/IX/2024 Tegall, 30 September 2024
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data

Kepada : Yth. Kepala Satuan pamong praja kab.Tegal
 Komplek Pemda, Jl. DR. Soetomo No.1, Jomblang, Dukuhwringin, Slawi
 Di – Kab. Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon berkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Krisna Windi Aji Pamungkas
 Npm : 4120600194
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja
 Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Di Satuan Polisi
 Pamong Praja (Satpol Pp)Kab.Tegal.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dekan

Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIDN. 0628117502

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian

	PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL SATUAN POLISI PAMONG PRAJA Jl. Dr. Soetomo No. 1 Slawi Kode Pos 52417 Telp. (0283) 491668 – 491764 – 491765 Faks. (0283) 491670										
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> Nomor : 300.1/08/1260 Lampiran :- Perihal : Pemberian Ijin Penelitian dan Permintaan Data </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> Slawi, 9 Oktober 2024 Kepada: Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal </td> </tr> </table>		Nomor : 300.1/08/1260 Lampiran :- Perihal : Pemberian Ijin Penelitian dan Permintaan Data	Slawi, 9 Oktober 2024 Kepada: Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal								
Nomor : 300.1/08/1260 Lampiran :- Perihal : Pemberian Ijin Penelitian dan Permintaan Data	Slawi, 9 Oktober 2024 Kepada: Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal										
Di. <u>TEGAL</u>											
Disampaikan dengan hormat, sesuai surat Saudara Nomor : 005/K/E/FEB/UPS/IX/2024 Tanggal 30 September 2024 Perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan Data, bahwa Mahasiswa dari Universitas Pancasakti Tegal : <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;">- Nama</td> <td>: Krisna Windi Aji Pamungkas</td> </tr> <tr> <td>- NPM</td> <td>: 4120600194</td> </tr> <tr> <td>- Program Studi</td> <td>: Manajemen</td> </tr> <tr> <td>- Judul Penelitian</td> <td>: Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN di Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Tegal</td> </tr> <tr> <td>- Keterangan</td> <td>: Pada prinsipnya kami akan membantu untuk melaksanakan Penelitian dan Permintaan Data pada Kantor Satpol PP Kabupaten Tegal</td> </tr> </table>		- Nama	: Krisna Windi Aji Pamungkas	- NPM	: 4120600194	- Program Studi	: Manajemen	- Judul Penelitian	: Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN di Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Tegal	- Keterangan	: Pada prinsipnya kami akan membantu untuk melaksanakan Penelitian dan Permintaan Data pada Kantor Satpol PP Kabupaten Tegal
- Nama	: Krisna Windi Aji Pamungkas										
- NPM	: 4120600194										
- Program Studi	: Manajemen										
- Judul Penelitian	: Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN di Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Tegal										
- Keterangan	: Pada prinsipnya kami akan membantu untuk melaksanakan Penelitian dan Permintaan Data pada Kantor Satpol PP Kabupaten Tegal										
Demikian untuk menjadikan maklum.											
An. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tegal Sekretaris  Drs. GIYARTO Pembina Tk. I NIP. 19671228 199009 1 001											

Lampiran Dokumentasi Pembagian Kuesioner



Lampiran 5 Deskripsi Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis kelamin	Jumlah	Presntase (%)
1	Laki-laki	48	96,87%
2	Perempuan	9	3,13%
Total		57	100%

Sumber: Data primer (2024)

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1	20-25	0	0
2	25-30	13	22,81%
3	31-35	14	24,56%
4	36-40	28	49,12%
5	>40	2	3,51%
Total		57	100%

Sumber: Data primer (2024)

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	SMK/SMA	37	64,91%
2	Diploma	6	10,53%
3	S1	14	24,56%
Total		57	100

Sumber: Data Primer (2024)

Karakteristik Responden Berdasarakan Masa Kerja

No	Masa Kerja	Jumlah	Persentase (%)
1	1-5	9	15,79%
2	6-10	36	63,16%
3	>10	12	21,05%
Total		57	100%

Sumber: Data Primer (2024)

Lampiran 6 Data Tabulasi

Data Tabulasi Kinerja

Responden	Ite m 1	Ite m 2	Ite m 3	Ite m 4	Ite m 5	Ite m 6	Ite m 7	Ite m 8	Ite m 9	Ite m 10	Ite m 11	Tot al
1	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	43
2	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	43
3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	43
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	3	4	45
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	47
6	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	5	47
7	4	4	5	5	4	3	5	4	3	4	4	45
8	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	48
9	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	44
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	44
11	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	43
12	5	4	4	5	4	3	4	5	3	4	2	43
13	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46
14	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	3	44
15	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5	4	45
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	45
17	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	46
18	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	47
19	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	34
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
21	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	42
22	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	46
23	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	51
24	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	52
25	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	44
26	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	5	44
27	4	4	5	4	5	5	4	5	3	4	4	47
28	4	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	44
29	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	40
30	3	2	2	1	3	3	3	3	1	2	3	26

Data Tabulasi Beban Kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	5	5	4	4	4	4	26
2	5	4	4	5	4	5	27
3	5	5	5	5	3	5	28
4	4	5	5	4	5	5	28
5	4	4	4	3	3	5	23
6	4	5	4	4	3	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	4	29
9	5	4	5	4	5	5	28
10	5	5	5	4	4	3	26
11	4	4	3	4	3	3	21
12	4	4	4	4	5	5	26
13	4	5	5	5	5	5	29
14	5	4	5	5	4	4	27
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	3	5	3	3	5	24
17	3	3	4	3	2	5	20
18	3	4	4	3	3	3	20
19	3	4	5	4	5	3	24
20	4	4	5	5	4	4	26
21	4	3	3	4	4	3	21
22	5	3	4	3	4	4	23
23	5	4	4	5	4	4	26
24	3	4	4	3	3	4	21
25	4	4	4	4	4	3	23
26	4	5	4	4	3	4	24
27	4	5	3	3	4	5	24
28	5	4	4	5	4	5	27
29	4	5	3	4	5	3	24
30	3	4	3	3	3	1	17

Data Tabulasi Kerjasama Tim

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	32
3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
5	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	29
6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
7	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	30
8	4	5	3	4	5	3	4	3	3	4	38
9	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35
10	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
11	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
12	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	26
13	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35
14	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	37
15	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
16	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	39
17	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	39
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	46
19	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
20	4	4	3	3	5	5	3	4	5	3	39
21	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
22	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
23	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
25	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
26	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
27	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	40
28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
29	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	27
30	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34

Data Tabulasi Disiplin Kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
1	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	42
2	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
3	5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	45
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
5	4	4	4	3	3	5	3	3	5	5	39
6	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
9	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
10	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	45
11	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
12	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
13	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
14	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	3	5	3	3	5	3	5	4	4	40
17	3	3	4	3	2	5	3	3	4	4	34
18	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
19	3	4	5	4	5	3	4	4	5	4	41
20	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	41
21	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	38
22	5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	40
23	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
24	3	4	4	3	3	4	3	3	5	5	37
25	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
26	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	41
27	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	41
28	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
29	4	5	3	4	5	3	4	3	3	4	38
30	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33

P8	Pearson Correlation	,389*	,310	,159	,582**	,441*	,186	,000	1	,277	,606**	,097	,573**
	Sig. (2-tailed)	,034	,095	,402	,001	,015	,325	1,000		,138	,000	,611	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	,412*	,290	,396*	,447*	,202	,274	,368*	,277	1	,373*	,205	,637**
	Sig. (2-tailed)	,024	,121	,030	,013	,284	,143	,045	,138		,042	,277	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,489**	,450*	,423*	,507**	,393*	,312	,250	,606**	,373*	1	,245	,727**
	Sig. (2-tailed)	,006	,013	,020	,004	,031	,093	,183	,000	,042		,193	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	,123	,428*	,257	,153	,428*	,301	,277	,097	,205	,245	1	,516**
	Sig. (2-tailed)	,517	,018	,170	,420	,018	,106	,139	,611	,277	,193		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,559**	,769**	,618**	,730**	,670**	,513**	,593**	,573**	,637**	,727**	,516**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,004	,001	,001	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).													
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,845	11

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Beban Kerja

Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	,165	,349	,515**	,298	,379*	,679**
	Sig. (2-tailed)		,383	,059	,004	,109	,039	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,165	1	,165	,358	,320	,104	,502**
	Sig. (2-tailed)	,383		,383	,052	,085	,584	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,349	,165	1	,455*	,353	,426*	,694**
	Sig. (2-tailed)	,059	,383		,012	,056	,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,515**	,358	,455*	1	,513**	,250	,771**
	Sig. (2-tailed)	,004	,052	,012		,004	,183	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,298	,320	,353	,513**	1	,129	,663**
	Sig. (2-tailed)	,109	,085	,056	,004		,498	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,379*	,104	,426*	,250	,129	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,039	,584	,019	,183	,498		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,679**	,502**	,694**	,771**	,663**	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,728	6

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kerjasama Tim

[illegible]

P10	Pearson Correlation	,637**	,627**	,560**	,668**	,447*	,322	,475**	,544**	,539**	1	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,013	,083	,008	,002	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,888**	,842**	,757**	,696**	,680**	,709**	,704**	,765**	,772**	,771**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	10

Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
P1	Pearson Correlation	1	,165	,349	,515**	,298	,253	,226	,609**	,225	,356	,670**
	Sig. (2-tailed)		,383	,059	,004	,109	,177	,229	,000	,233	,053	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,165	1	,165	,358	,320	,085	,311	,016	,090	,148	,442*
	Sig. (2-tailed)	,383		,383	,052	,085	,655	,094	,931	,635	,435	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,349	,165	1	,455*	,353	,311	,098	,609**	,506**	,138	,670**
	Sig. (2-tailed)	,059	,383		,012	,056	,094	,606	,000	,004	,466	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,515**	,358	,455*	1	,513**	,136	,408*	,432*	,339	,229	,745**
	Sig. (2-tailed)	,004	,052	,012		,004	,473	,025	,017	,067	,223	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,298	,320	,353	,513**	1	,023	,651**	,439*	,341	,098	,697**
	Sig. (2-tailed)	,109	,085	,056	,004		,905	,000	,015	,065	,608	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,253	,085	,311	,136	,023	1	,030	,190	,263	,317	,444*
	Sig. (2-tailed)	,177	,655	,094	,473	,905		,873	,315	,161	,087	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,226	,311	,098	,408*	,651**	,030	1	,459*	-,055	-,043	,536**
	Sig. (2-tailed)	,229	,094	,606	,025	,000	,873		,011	,772	,822	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	,609**	,016	,609**	,432*	,439*	,190	,459*	1	,242	,170	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000	,931	,000	,017	,015	,315	,011		,198	,371	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	,225	,090	,506**	,339	,341	,263	-,055	,242	1	,424*	,557**
	Sig. (2-tailed)	,233	,635	,004	,067	,065	,161	,772	,198		,020	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,356	,148	,138	,229	,098	,317	-,043	,170	,424*	1	,457*
	Sig. (2-tailed)	,053	,435	,466	,223	,608	,087	,822	,371	,020		,011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,670**	,442*	,670**	,745**	,697**	,444*	,536**	,705**	,557**	,457*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,000	,000	,000	,014	,002	,000	,001	,011	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	10

Lampiran 8 Data Tabulasi Responden

Data Tabulasi Responden Kinerja

Kinerja												TOTAL
Resp onden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	
1	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
2	3	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	41
3	4	5	3	5	4	4	5	5	3	3	4	41
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
5	5	5	5	4	5	3	4	5	3	4	3	41
6	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	42
7	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	3	41
8	5	3	4	4	5	5	4	4	5	3	3	40
9	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	41
10	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	42
11	3	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	42
12	4	4	3	5	4	5	4	5	5	3	4	42
13	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	42
14	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	35
15	4	3	4	5	3	5	5	4	4	5	4	42
16	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	44
17	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	42
18	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	44
19	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	42
20	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	45
21	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	40
22	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
23	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	46
24	5	4	5	3	4	3	4	3	4	4	5	39
25	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	44
26	5	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	39
27	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
28	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
29	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
30	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
31	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
32	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
33	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	3	45
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	41
35	5	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	38

36	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	42
37	3	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	43
38	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
39	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	44
40	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
41	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
42	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	4	43
43	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
44	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	45
45	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
46	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
47	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	44
48	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	44
49	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	45
50	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	41
51	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
52	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	42
53	5	3	3	4	4	4	5	4	4	3	5	39
54	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
55	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	39
56	4	3	4	5	5	4	3	5	4	2	4	39
57	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	44

Data Tabulasi Responden Beban Kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	TOTAL
1	1	4	5	4	4	4	22
2	5	4	2	5	3	4	23
3	1	3	4	5	4	5	22
4	4	2	2	4	4	3	19
5	5	4	4	5	4	4	26
6	5	3	3	4	4	4	23
7	4	1	3	4	5	3	20
8	2	5	4	4	4	3	22
9	4	3	4	5	5	4	25
10	5	4	5	3	5	4	26
11	4	3	5	4	4	3	23
12	1	3	5	4	4	3	20
13	4	4	5	5	5	5	28
14	4	5	3	5	4	5	26

15	5	4	3	1	4	4	21
16	4	5	2	3	5	4	23
17	5	4	4	5	3	3	24
18	3	5	3	5	4	4	24
19	4	4	4	5	3	3	23
20	5	4	5	5	4	5	28
21	3	5	4	5	5	4	26
22	4	5	2	5	4	4	24
23	5	4	5	5	4	4	27
24	4	4	3	4	4	3	22
25	5	4	3	4	4	3	23
26	5	4	5	3	3	4	24
27	4	4	5	4	4	4	25
28	5	3	4	5	4	5	26
29	5	3	5	4	3	5	25
30	5	4	3	4	4	5	25
31	4	5	5	5	4	4	27
32	5	5	5	4	5	3	27
33	5	4	5	4	4	4	26
34	2	5	4	5	5	4	25
35	4	4	2	4	5	3	22
36	3	4	4	4	5	5	25
37	5	4	4	3	3	5	24
38	4	5	5	4	4	4	26
39	4	3	4	4	5	5	25
40	5	4	4	5	5	4	27
41	4	4	5	5	4	5	27
42	5	3	5	4	4	5	26
43	5	5	5	4	4	5	28
44	4	5	5	5	4	4	27
45	5	3	3	5	5	4	25
46	5	4	5	5	4	5	28
47	5	5	5	4	3	3	25
48	4	5	4	4	4	5	26
49	5	4	4	5	3	4	25
50	5	4	2	5	3	4	23
51	5	3	3	5	4	4	24
52	4	4	5	3	4	5	25
53	5	2	4	4	3	3	21
54	1	3	5	4	5	5	23
55	4	4	4	5	4	3	24

56	1	4	5	4	5	4	23
57	5	3	4	2	4	4	22

Data Tabulasi Responden Kerjasama Tim

Respon den	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
1	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	41
2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
3	5	3	4	4	5	4	4	3	5	3	40
4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	41
5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
6	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	44
7	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
8	4	3	4	4	5	5	5	3	5	5	43
9	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4	40
10	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	39
11	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
12	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	41
13	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
14	4	5	3	5	4	3	3	3	4	3	37
15	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	40
16	5	4	5	3	5	5	4	3	4	5	43
17	5	4	3	5	3	3	5	4	5	5	42
18	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
19	5	4	5	3	3	4	5	5	4	5	43
20	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
21	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	43
22	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
23	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	45
24	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	38
25	4	5	3	5	5	3	5	5	4	5	44
26	4	4	5	5	4	5	4	3	4	3	41
27	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	42
28	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	43
29	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
30	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	45
31	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	46
32	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46
33	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
34	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	43

35	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	38
36	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
37	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	45
38	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	44
39	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
40	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	42
41	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
42	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
43	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	45
44	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
45	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	45
46	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
47	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	44
48	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
49	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
50	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	41
51	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	42
52	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	42
53	4	4	4	5	3	5	3	3	5	5	41
54	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
55	4	3	5	4	5	4	5	2	4	3	39
56	5	4	4	4	3	4	4	3	5	4	40
57	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	42

Data Tabulasi Disiplin Kerja

Respon den	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
1	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	40
2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	40
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	44
6	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	44
7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
8	5	3	3	4	5	4	5	4	5	3	41
9	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	42
10	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	42
11	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	38
12	3	3	5	5	5	5	4	3	4	3	40
13	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44

14	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
15	4	3	4	5	3	5	5	4	4	5	42
16	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	43
17	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
18	5	3	4	4	5	4	5	3	3	5	41
19	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
20	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
21	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	40
22	5	4	5	5	3	5	3	3	4	4	41
23	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	40
24	3	4	3	4	4	5	3	5	5	4	40
25	3	4	5	3	5	4	5	3	5	5	42
26	5	3	5	3	4	5	4	4	5	4	42
27	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
28	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	42
29	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	43
30	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
31	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
32	5	4	5	5	5	5	6	5	4	4	48
33	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
34	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
35	5	3	4	5	3	4	5	4	2	4	39
36	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	42
37	3	4	5	5	5	3	5	4	3	5	42
38	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	41
39	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	42
40	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	41
41	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	45
42	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	44
43	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	46
44	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
45	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
46	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
47	5	4	3	3	3	4	5	5	5	4	41
48	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	44
49	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	44
50	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	42
52	4	4	5	5	4	4	4	3	5	3	41
53	3	4	3	3	4	5	5	4	4	3	38
54	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44

55	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	42
56	4	5	5	4	4	4	3	3	5	2	39
57	3	3	4	5	3	5	4	5	4	4	40

Lampiran 9 Hasil Metode Successive Interval (MSI)

Metode Successive Interval (MSI) Kinerja

4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	TOTAL
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	2,29 6	2,36 0	2,05 1	3,82 5	3,75 4	3,18 5	3,59 8	32,92 3
1,00 0	2,24 1	2,13 9	3,78 6	1,00 0	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	3,18 5	2,28 0	26,08 7
2,37 7	3,55 1	1,00 0	3,78 6	2,29 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	1,00 0	2,10 8	2,28 0	27,94 1
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	3,18 5	3,59 8	32,77 7
3,82 5	3,55 1	3,37 9	2,36 4	3,68 6	1,00 0	2,05 1	3,82 5	1,00 0	3,18 5	1,00 0	28,86 6
3,82 5	2,24 1	2,13 9	3,78 6	2,29 6	2,36 0	1,00 0	3,82 5	2,36 0	4,46 0	2,28 0	30,57 3
3,82 5	2,24 1	1,00 0	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	3,18 5	1,00 0	29,17 8
3,82 5	1,00 0	2,13 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	2,05 1	2,37 7	3,75 4	2,10 8	1,00 0	28,05 7
2,37 7	3,55 1	1,00 0	2,36 4	3,68 6	2,36 0	1,00 0	2,37 7	3,75 4	3,18 5	2,28 0	27,93 4
2,37 7	2,24 1	3,37 9	3,78 6	2,29 6	1,00 0	2,05 1	2,37 7	2,36 0	4,46 0	2,28 0	28,60 7
1,00 0	2,24 1	1,00 0	1,00 0	3,68 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	27,61 3
2,37 7	2,24 1	1,00 0	3,78 6	2,29 6	3,75 4	2,05 1	3,82 5	3,75 4	2,10 8	2,28 0	29,47 2
3,82 5	2,24 1	3,37 9	2,36 4	3,68 6	2,36 0	3,35 8	1,00 0	2,36 0	4,46 0	1,00 0	30,03 3
3,82 5	1,00 0	1,00 0	2,36 4	2,29 6	2,36 0	1,00 0	2,37 7	1,00 0	2,10 8	2,28 0	21,61 0
2,37 7	1,00 0	2,13 9	3,78 6	1,00 0	3,75 4	3,35 8	2,37 7	2,36 0	4,46 0	2,28 0	28,89 1
2,37 7	2,24 1	3,37 9	3,78 6	2,29 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	1,00 0	31,56 2
2,37 7	3,55 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	1,00 0	2,05 1	3,82 5	2,36 0	3,18 5	2,28 0	28,66 9
3,82 5	2,24 1	2,13 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	1,00 0	4,46 0	2,28 0	32,96 0
3,82 5	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	4,46 0	1,00 0	30,02 0
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	2,29 6	1,00 0	3,35 8	3,82 5	3,75 4	3,18 5	3,59 8	32,86 9
2,37 7	1,00 0	2,13 9	2,36 4	2,29 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	3,75 4	2,10 8	2,28 0	26,41 3
3,82 5	2,24 1	2,13 9	3,78 6	2,29 6	3,75 4	2,05 1	2,37 7	3,75 4	3,18 5	2,28 0	31,68 9
2,37	3,55	1,00	3,78	3,68	2,36	2,05	3,82	3,75	4,46	3,59	34,44

7	1	0	6	6	0	1	5	4	0	8	8
3,82 5	2,24 1	3,37 9	1,00 0	2,29 6	1,00 0	2,05 1	1,00 0	2,36 0	3,18 5	3,59 8	25,93 6
3,82 5	3,55 1	1,00 0	2,36 4	2,29 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	3,75 4	4,46 0	2,28 0	33,07 3
3,82 5	1,00 0	2,13 9	1,00 0	1,00 0	2,36 0	3,35 8	2,37 7	3,75 4	3,18 5	2,28 0	26,27 8
2,37 7	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	3,75 4	2,05 1	3,82 5	3,75 4	4,46 0	3,59 8	34,09 9
2,37 7	3,55 1	2,13 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	3,35 8	2,37 7	2,36 0	4,46 0	3,59 8	34,02 3
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	3,68 6	3,75 4	2,05 1	3,82 5	3,75 4	3,18 5	2,28 0	34,38 8
2,37 7	3,55 1	3,37 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	2,36 0	4,46 0	2,28 0	35,39 4
3,82 5	2,24 1	2,13 9	2,36 4	2,29 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	4,46 0	2,28 0	30,06 0
3,82 5	2,24 1	3,37 9	3,78 6	3,68 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	36,99 7
3,82 5	3,55 1	3,37 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	1,00 0	4,46 0	1,00 0	34,20 1
2,37 7	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	2,36 0	2,05 1	2,37 7	2,36 0	4,46 0	1,00 0	27,26 5
3,82 5	2,24 1	2,13 9	2,36 4	1,00 0	2,36 0	1,00 0	3,82 5	1,00 0	3,18 5	2,28 0	25,22 0
3,82 5	3,55 1	2,13 9	2,36 4	3,68 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	2,10 8	2,28 0	30,40 8
1,00 0	2,24 1	2,13 9	1,00 0	2,29 6	3,75 4	3,35 8	2,37 7	3,75 4	4,46 0	2,28 0	28,65 8
2,37 7	2,24 1	3,37 9	3,78 6	3,68 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	2,28 0	34,23 1
2,37 7	3,55 1	3,37 9	3,78 6	2,29 6	2,36 0	1,00 0	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	31,71 8
3,82 5	2,24 1	2,13 9	2,36 4	3,68 6	2,36 0	2,05 1	2,37 7	2,36 0	4,46 0	3,59 8	31,46 0
3,82 5	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	3,75 4	4,46 0	2,28 0	35,53 6
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	3,68 6	3,75 4	2,05 1	1,00 0	2,36 0	3,18 5	2,28 0	30,16 9
3,82 5	2,24 1	3,37 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	2,36 0	4,46 0	3,59 8	36,87 8
3,82 5	3,55 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	1,00 0	3,35 8	3,82 5	3,75 4	3,18 5	3,59 8	34,13 5
3,82 5	3,55 1	3,37 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	3,35 8	2,37 7	3,75 4	4,46 0	2,28 0	36,78 7
3,82 5	2,24 1	3,37 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	3,75 4	4,46 0	2,28 0	35,50 6
2,37 7	3,55 1	2,13 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	1,00 0	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	31,86 7
2,37 7	3,55 1	3,37 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	2,10 8	2,28 0	31,62 2
3,82 5	3,55 1	1,00 0	3,78 6	3,68 6	2,36 0	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	34,53 4
3,82 5	1,00 0	2,13 9	2,36 4	2,29 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	2,36 0	3,18 5	1,00 0	29,10 6
3,82 5	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	3,75 4	2,05 1	2,37 7	3,75 4	3,18 5	3,59 8	32,82 4

2,37 7	2,24 1	3,37 9	2,36 4	2,29 6	3,75 4	2,05 1	2,37 7	3,75 4	2,10 8	2,28 0	28,98 1
3,82 5	1,00 0	1,00 0	2,36 4	2,29 6	2,36 0	3,35 8	2,37 7	2,36 0	2,10 8	3,59 8	26,64 6
3,82 5	2,24 1	2,13 9	2,36 4	3,68 6	3,75 4	3,35 8	3,82 5	3,75 4	4,46 0	2,28 0	35,68 5
2,37 7	1,00 0	1,00 0	2,36 4	2,29 6	2,36 0	2,05 1	2,37 7	3,75 4	4,46 0	1,00 0	25,03 9
2,37 7	1,00 0	2,13 9	3,78 6	3,68 6	2,36 0	1,00 0	3,82 5	2,36 0	1,00 0	2,28 0	25,81 3
3,82 5	2,24 1	3,37 9	3,78 6	1,00 0	3,75 4	2,05 1	3,82 5	2,36 0	3,18 5	3,59 8	33,00 5

Metode Successive Interval (MSI) Beban Kerja

1	2	3	4	5	6	TOTAL
1,000	3,516	3,690	3,033	2,350	2,212	15,801
3,657	3,516	1,000	4,367	1,000	2,212	15,751
1,000	2,462	2,572	4,367	2,350	3,444	16,196
2,418	1,641	1,000	3,033	2,350	1,000	11,442
3,657	3,516	2,572	4,367	2,350	2,212	18,673
3,657	2,462	1,848	3,033	2,350	2,212	15,561
2,418	1,000	1,848	3,033	3,712	1,000	13,011
1,562	4,750	2,572	3,033	2,350	1,000	15,268
2,418	2,462	2,572	4,367	3,712	2,212	17,742
3,657	3,516	3,690	2,033	3,712	2,212	18,819
2,418	2,462	3,690	3,033	2,350	1,000	14,953
1,000	2,462	3,690	3,033	2,350	1,000	13,536
2,418	3,516	3,690	4,367	3,712	3,444	21,147
2,418	4,750	1,848	4,367	2,350	3,444	19,178
3,657	3,516	1,848	1,000	2,350	2,212	14,582
2,418	4,750	1,000	2,033	3,712	2,212	16,125
3,657	3,516	2,572	4,367	1,000	1,000	16,111
1,774	4,750	1,848	4,367	2,350	2,212	17,301
2,418	3,516	2,572	4,367	1,000	1,000	14,872
3,657	3,516	3,690	4,367	2,350	3,444	21,024
1,774	4,750	2,572	4,367	3,712	2,212	19,387
2,418	4,750	1,000	4,367	2,350	2,212	17,097
3,657	3,516	3,690	4,367	2,350	2,212	19,791
2,418	3,516	1,848	3,033	2,350	1,000	14,165
3,657	3,516	1,848	3,033	2,350	1,000	15,404
3,657	3,516	3,690	2,033	1,000	2,212	16,107
2,418	3,516	3,690	3,033	2,350	2,212	17,218
3,657	2,462	2,572	4,367	2,350	3,444	18,852
3,657	2,462	3,690	3,033	1,000	3,444	17,286
3,657	3,516	1,848	3,033	2,350	3,444	17,848
2,418	4,750	3,690	4,367	2,350	2,212	19,787
3,657	4,750	3,690	3,033	3,712	1,000	19,842

3,657	3,516	3,690	3,033	2,350	2,212	18,457
1,562	4,750	2,572	4,367	3,712	2,212	19,175
2,418	3,516	1,000	3,033	3,712	1,000	14,678
1,774	3,516	2,572	3,033	3,712	3,444	18,051
3,657	3,516	2,572	2,033	1,000	3,444	16,222
2,418	4,750	3,690	3,033	2,350	2,212	18,453
2,418	2,462	2,572	3,033	3,712	3,444	17,641
3,657	3,516	2,572	4,367	3,712	2,212	20,035
2,418	3,516	3,690	4,367	2,350	3,444	19,785
3,657	2,462	3,690	3,033	2,350	3,444	18,637
3,657	4,750	3,690	3,033	2,350	3,444	20,925
2,418	4,750	3,690	4,367	2,350	2,212	19,787
3,657	2,462	1,848	4,367	3,712	2,212	18,257
3,657	3,516	3,690	4,367	2,350	3,444	21,024
3,657	4,750	3,690	3,033	1,000	1,000	17,130
2,418	4,750	2,572	3,033	2,350	3,444	18,567
3,657	3,516	2,572	4,367	1,000	2,212	17,323
3,657	3,516	1,000	4,367	1,000	2,212	15,751
3,657	2,462	1,848	4,367	2,350	2,212	16,895
2,418	3,516	3,690	2,033	2,350	3,444	17,451
3,657	1,641	2,572	3,033	1,000	1,000	12,903
1,000	2,462	3,690	3,033	3,712	3,444	17,342
2,418	3,516	2,572	4,367	2,350	1,000	16,222
1,000	3,516	3,690	3,033	3,712	2,212	17,163
3,657	2,462	2,572	1,524	2,350	2,212	14,776

Metode Succesive Interval (MSI) Kerjasama Tim

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
2,463	3,690	2,147	3,690	2,266	1,000	2,310	3,350	2,402	2,289	25,609
2,463	2,334	3,518	2,334	2,266	2,252	2,310	3,350	1,000	2,289	24,116
3,907	1,000	2,147	2,334	3,629	2,252	2,310	2,197	3,853	1,000	24,629
2,463	2,334	2,147	2,334	1,000	1,000	3,654	4,631	3,853	2,289	25,705
2,463	2,334	3,518	2,334	2,266	2,252	1,000	3,350	2,402	2,289	24,208
3,907	2,334	3,518	3,690	3,629	2,252	2,310	3,350	3,853	1,000	29,844
3,907	2,334	2,147	2,334	2,266	2,252	3,654	3,350	3,853	3,659	29,755
2,463	1,000	2,147	2,334	3,629	3,580	3,654	2,197	3,853	3,659	28,517
2,463	1,000	2,147	3,690	2,266	2,252	1,000	4,631	2,402	2,289	24,141
2,463	2,334	3,518	1,000	2,266	2,252	2,310	2,197	2,402	2,289	23,032
2,463	1,000	2,147	1,000	2,266	2,252	2,310	3,350	2,402	2,289	21,480
1,000	2,334	2,147	2,334	2,266	2,252	3,654	2,197	3,853	3,659	25,695
3,907	2,334	3,518	2,334	2,266	3,580	3,654	3,350	2,402	3,659	31,004
2,463	3,690	1,000	3,690	2,266	1,000	1,000	2,197	2,402	1,000	20,710
2,463	2,334	1,000	2,334	2,266	3,580	3,654	3,350	1,000	2,289	24,269
3,907	2,334	3,518	1,000	3,629	3,580	2,310	2,197	2,402	3,659	28,537
3,907	2,334	1,000	3,690	1,000	1,000	3,654	3,350	3,853	3,659	27,448

2,463	3,690	3,518	2,334	2,266	2,252	2,310	3,350	2,402	2,289	26,875
3,907	2,334	3,518	1,000	1,000	2,252	3,654	4,631	2,402	3,659	28,358
2,463	3,690	3,518	2,334	2,266	3,580	2,310	3,350	3,853	2,289	29,654
3,907	3,690	2,147	3,690	3,629	2,252	1,000	3,350	2,402	2,289	28,358
2,463	2,334	3,518	2,334	3,629	3,580	2,310	3,350	3,853	3,659	31,031
3,907	3,690	2,147	3,690	2,266	3,580	2,310	2,197	3,853	3,659	31,300
2,463	2,334	1,000	1,000	2,266	1,000	2,310	4,631	2,402	2,289	21,696
2,463	3,690	1,000	3,690	3,629	1,000	3,654	4,631	2,402	3,659	29,820
2,463	2,334	3,518	3,690	2,266	3,580	2,310	2,197	2,402	1,000	25,761
2,463	2,334	3,518	2,334	2,266	2,252	1,000	4,631	3,853	2,289	26,940
3,907	1,000	2,147	3,690	2,266	2,252	3,654	4,631	2,402	2,289	28,238
2,463	3,690	3,518	2,334	3,629	3,580	3,654	3,350	3,853	3,659	33,731
3,907	2,334	3,518	2,334	3,629	1,000	2,310	4,631	3,853	3,659	31,176
3,907	2,334	3,518	3,690	3,629	3,580	1,000	4,631	3,853	2,289	32,432
1,000	3,690	3,518	2,334	3,629	3,580	2,310	4,631	3,853	3,659	32,206
2,463	3,690	2,147	3,690	2,266	3,580	2,310	3,350	3,853	3,659	31,009
2,463	2,334	3,518	2,334	3,629	2,252	1,000	4,631	3,853	2,289	28,304
1,000	1,000	2,147	2,334	3,629	1,000	2,310	3,350	2,402	2,289	21,462
2,463	2,334	3,518	2,334	2,266	2,252	3,654	4,631	2,402	3,659	29,513
2,463	1,000	3,518	3,690	3,629	3,580	3,654	3,350	2,402	3,659	30,947
3,907	1,000	3,518	2,334	3,629	2,252	2,310	4,631	3,853	2,289	29,724
2,463	2,334	3,518	3,690	2,266	2,252	2,310	3,350	3,853	3,659	29,696
2,463	3,690	3,518	2,334	3,629	3,580	2,310	3,350	1,000	1,000	26,875
3,907	2,334	3,518	3,690	2,266	2,252	3,654	4,631	2,402	2,289	30,944
2,463	2,334	2,147	2,334	3,629	2,252	3,654	3,350	3,853	3,659	29,675
1,000	3,690	3,518	2,334	3,629	2,252	2,310	4,631	3,853	3,659	30,878
2,463	2,334	3,518	2,334	3,629	3,580	2,310	3,350	2,402	2,289	28,210
3,907	2,334	3,518	1,000	3,629	2,252	3,654	4,631	3,853	2,289	31,068
2,463	3,690	2,147	2,334	2,266	3,580	2,310	3,350	3,853	3,659	29,653
2,463	3,690	3,518	1,000	3,629	2,252	3,654	3,350	3,853	2,289	29,700
3,907	2,334	3,518	2,334	2,266	3,580	2,310	4,631	2,402	3,659	30,941
3,907	3,690	2,147	2,334	2,266	2,252	2,310	3,350	3,853	2,289	28,398
3,907	2,334	2,147	1,000	2,266	3,580	2,310	2,197	2,402	3,659	25,802
2,463	3,690	3,518	3,690	1,000	2,252	1,000	3,350	2,402	3,659	27,026
1,000	2,334	2,147	2,334	3,629	3,580	2,310	3,350	3,853	2,289	26,826
2,463	2,334	2,147	3,690	1,000	3,580	1,000	2,197	3,853	3,659	25,924
2,463	3,690	3,518	2,334	3,629	3,580	2,310	3,350	2,402	2,289	29,567
2,463	1,000	3,518	2,334	3,629	2,252	3,654	1,000	2,402	1,000	23,252
3,907	2,334	2,147	2,334	1,000	2,252	2,310	2,197	3,853	2,289	24,623
2,463	2,334	3,518	1,000	3,629	3,580	2,310	3,350	2,402	2,289	26,877

Metode Successive Interval (MSI) Disiplin Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
2,314	3,526	2,172	2,252	2,313	3,659	2,070	1,000	1,886	3,185	24,377
2,314	2,254	2,172	3,580	2,313	2,289	3,349	2,185	3,145	3,185	26,787
2,314	2,254	1,000	2,252	2,313	2,289	3,349	3,443	3,145	2,108	24,468
2,314	3,526	2,172	3,580	3,690	2,289	2,070	2,185	3,145	3,185	28,156
3,679	3,526	3,457	2,252	2,313	1,000	2,070	3,443	4,559	3,185	29,484
3,679	3,526	2,172	3,580	2,313	2,289	1,000	3,443	3,145	4,460	29,607
2,314	2,254	2,172	3,580	3,690	2,289	2,070	2,185	3,145	3,185	26,884
3,679	1,000	1,000	2,252	3,690	2,289	3,349	2,185	4,559	2,108	26,111
2,314	3,526	1,000	2,252	2,313	3,659	2,070	2,185	4,559	3,185	27,063
2,314	2,254	2,172	3,580	2,313	2,289	1,000	3,443	3,145	4,460	26,971
1,000	1,000	2,172	2,252	3,690	2,289	1,000	2,185	3,145	3,185	21,918
1,000	1,000	3,457	3,580	3,690	3,659	2,070	1,000	3,145	2,108	24,709
3,679	2,254	3,457	2,252	3,690	2,289	3,349	1,000	3,145	4,460	29,575
2,314	1,000	2,172	2,252	2,313	1,000	1,000	2,185	1,886	2,108	18,229
2,314	1,000	2,172	3,580	1,000	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	26,864
2,314	2,254	3,457	3,580	2,313	1,000	3,349	3,443	3,145	3,185	28,040
2,314	2,254	3,457	2,252	2,313	1,000	2,070	2,185	3,145	3,185	24,175
3,679	1,000	2,172	2,252	3,690	2,289	3,349	1,000	1,886	4,460	25,777
2,314	2,254	3,457	2,252	3,690	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	30,765
2,314	2,254	3,457	2,252	2,313	3,659	3,349	3,443	4,559	3,185	30,786
2,314	1,000	2,172	2,252	2,313	2,289	3,349	3,443	3,145	2,108	24,385
3,679	2,254	3,457	3,580	1,000	3,659	1,000	1,000	3,145	3,185	25,959
2,314	3,526	2,172	1,000	1,000	2,289	2,070	2,185	3,145	4,460	24,161
1,000	2,254	1,000	2,252	2,313	3,659	1,000	3,443	4,559	3,185	24,666
1,000	2,254	3,457	1,000	3,690	2,289	3,349	1,000	4,559	4,460	27,059
3,679	1,000	3,457	1,000	2,313	3,659	2,070	2,185	4,559	3,185	27,107
2,314	2,254	3,457	3,580	3,690	2,289	2,070	3,443	3,145	4,460	30,702
2,314	2,254	1,000	2,252	2,313	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	26,932
2,314	3,526	2,172	3,580	3,690	2,289	2,070	1,000	4,559	3,185	28,385
2,314	3,526	3,457	2,252	3,690	2,289	3,349	3,443	4,559	4,460	33,339
3,679	2,254	2,172	2,252	2,313	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	29,468
3,679	2,254	3,457	3,580	3,690	3,659	6,000	3,443	3,145	3,185	36,093
3,679	3,526	3,457	2,252	3,690	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	33,402
2,314	2,254	3,457	2,252	2,313	3,659	3,349	2,185	3,145	4,460	29,388
3,679	1,000	2,172	3,580	1,000	2,289	3,349	2,185	1,000	3,185	23,439
3,679	3,526	2,172	2,252	2,313	2,289	2,070	3,443	3,145	2,108	26,997
1,000	2,254	3,457	3,580	3,690	1,000	3,349	2,185	1,886	4,460	26,860
2,314	2,254	3,457	1,000	2,313	2,289	3,349	2,185	3,145	3,185	25,492
2,314	1,000	2,172	3,580	2,313	2,289	3,349	3,443	3,145	3,185	26,791
3,679	2,254	2,172	2,252	3,690	1,000	1,000	2,185	3,145	4,460	25,837
3,679	2,254	1,000	1,000	3,690	3,659	3,349	3,443	4,559	4,460	31,094
2,314	3,526	2,172	3,580	3,690	3,659	2,070	1,000	4,559	3,185	29,755
3,679	2,254	3,457	1,000	2,313	3,659	3,349	3,443	4,559	4,460	32,174
3,679	3,526	2,172	3,580	3,690	3,659	3,349	3,443	3,145	3,185	33,428

3,679	3,526	3,457	2,252	3,690	3,659	3,349	2,185	4,559	4,460	34,816
3,679	2,254	3,457	3,580	3,690	2,289	3,349	2,185	4,559	4,460	33,502
3,679	2,254	1,000	1,000	1,000	2,289	3,349	3,443	4,559	3,185	25,759
2,314	3,526	3,457	3,580	3,690	2,289	2,070	3,443	3,145	2,108	29,622
3,679	3,526	1,000	3,580	2,313	3,659	3,349	3,443	1,886	3,185	29,620
3,679	1,000	2,172	2,252	2,313	2,289	2,070	2,185	3,145	3,185	24,290
2,314	2,254	3,457	2,252	2,313	3,659	2,070	1,000	4,559	3,185	27,064
2,314	2,254	3,457	3,580	2,313	2,289	2,070	1,000	4,559	2,108	25,944
1,000	2,254	1,000	1,000	2,313	3,659	3,349	2,185	3,145	2,108	22,014
2,314	2,254	2,172	2,252	3,690	2,289	3,349	3,443	3,145	4,460	29,369
2,314	1,000	2,172	2,252	2,313	3,659	2,070	2,185	4,559	4,460	26,984
2,314	3,526	3,457	2,252	2,313	2,289	1,000	1,000	4,559	1,000	23,710
1,000	1,000	2,172	3,580	1,000	3,659	2,070	3,443	3,145	3,185	24,254

Lampiran 10 Data Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas

1) Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,25543844
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,074
	Negative	-,078
Test Statistic		,078
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

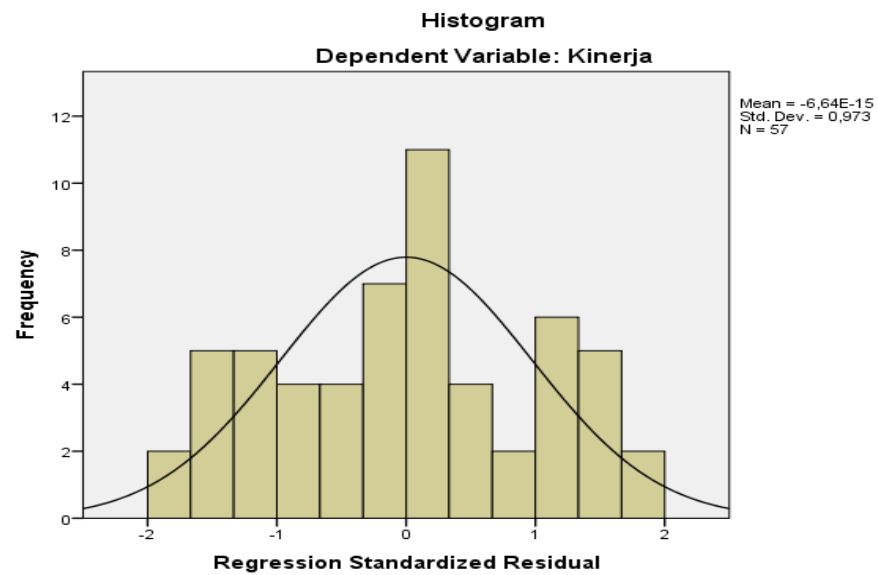
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

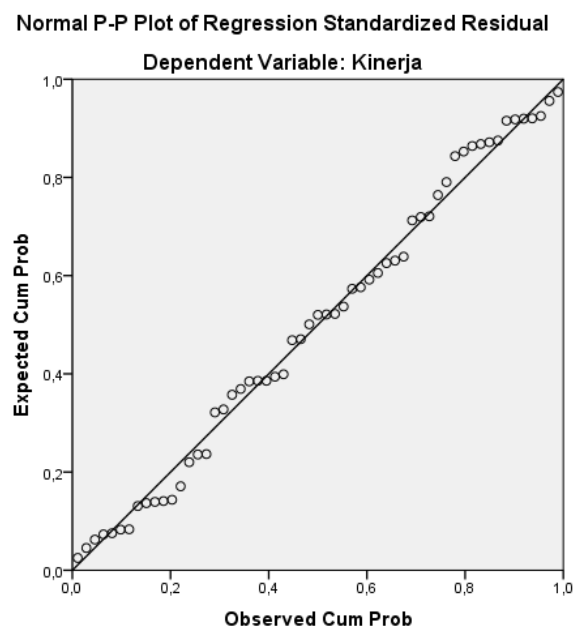
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2) Hasil Uji Normalitas Histogram



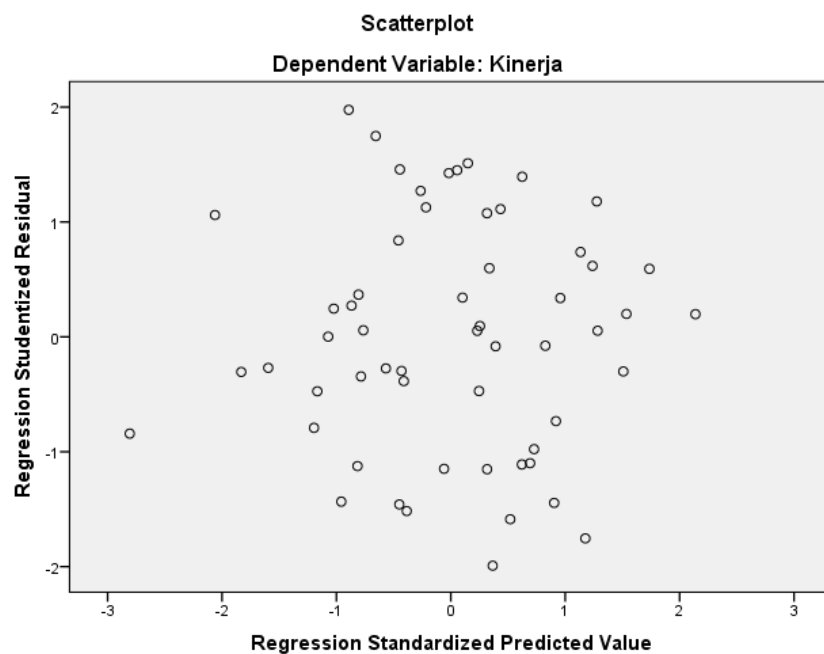
3) Hasil Uji Normal P-Plot



b. Hasil Multikololinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1 (Constant)	5,414	3,189			
BebanKerja	-,022	,159	-,014	,772	1,296
KerjasamaTim	,523	,129	,461	,601	1,663
DisiplinKerja	,409	,117	,400	,592	1,690

c. Hasil Uji Heteroskedasdisitas



Lampiran 11 Data Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

1. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,414	3,189		1,698	,095
BebanKerja	-,022	,159	-,014	-,136	,892
KerjasamaTim	,523	,129	,461	4,049	,000
DisiplinKerja	,409	,117	,400	3,490	,001

Lampiran 12 Data Hasil Uji Hipotesis

a. Hasil Uji Parsial

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,414	3,189		1,698	,095
BebanKerja	-,022	,159	-,014	-,136	,892
KerjasamaTim	,523	,129	,461	4,049	,000
DisiplinKerja	,409	,117	,400	3,490	,001

b. Hasil Uji Simultan

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	404,927	3	134,976	25,112	,000 ^b
Residual	284,872	53	5,375		
Total	689,799	56			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, BebanKerja, KerjasamaTim

Lampiran 13 data t tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 14 Data F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	2.82	2.42	2.21	2.07	1.98	1.91	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
47	2.82	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
48	2.81	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63
49	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.71	1.68	1.66	1.65	1.63
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57
86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56

Lampiran 15 Data Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,766 ^a	,587	,564	2,31839	2,103

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, BebanKerja, KerjasamaTim

b. Dependent Variable: Kinerja