DAFTAR PUSTAKA

Adhana, W., & Herwanto, J. (2021). Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Kota Pekanbaru. *Psikobuletin:Buletin Ilmiah Psikologi*, *2*(2), 144.

Al, G. E. (2012). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi, Komitmen Kerja, Perilaku Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Propinsi Sulawesi Tenggara). In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 10, Issue 1, pp. 1–11).

Anugrah, A. P., & Margaretha, M. (2013). Regulasi diri memdengaruhi perilaku cyberloafing yang dimoderasi oleh berbagai karakteristik individual mahasiswa Universitas Kristen Maranatha. *Universitas Kristen Maranatha jurnal ilmiah psikologi* (Vol 4058)

Ardilasari, N. (2017). Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, *05*(01), 19–39.

Astuti, T. P. (2016). Tren Penghindaran Pajak Perusahaan Manufaktur di Indonesia yang terdaftar di BEI tahun 2001-2014. *Jurnal Akuntansi*, *20*(3), 375–392.

Dhira, M., Moffan, B., & Handoyo, S. (2020). ANALITIKA Jurnal Magister Psikologi UMA Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya The Effect of Work Stress toward Cyberloafing with Job Satisfaction as Moderator Variable on Empl. In *Jurnal Magister Psikologi UMA* (Vol. 12, Issue 1).

Harnawidyanto, R., & Zubair, A. G. H. (2022). *Pengaruh Tingkat Regulasi Diri terhadap Perilaku Cyberloafing pada Aparatur Sipil Negara di Instansi Pemerintahan Kota Makassar*. *2*(2), 210–218.

Herdiati, M. F., Sujoso, A. D. P., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di UniversitasJember. *E Journal Pustaka Kesehatan*, *3*(1), 179–185.

Herlianto, A. W. (2012). Pengaruh Stres Kerja Pada Cyberloafing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, *1*(2), 4.

Maknuni, J. (2020). Pengaruh Media Belajar Smartphone Terhadap Belajar Siswa Di Era Pandemi Covid-19. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, *02*(02), 94–106.

Malau, R. A., & Muhammad, A. H. (2022). Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Generasi Z. *Journal of Social and Industrial Psychology*, *11*(2), 94–110.

Nanny, Nydia dan Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran Dan Cyberloafing. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen ISSN*, *14*(2), 138–146.

Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaiann Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, *1*(2), 168–177.

Rahmawati, V. D., & Pudjiastuti, E. (2019). Studi Deskriptif Mengenai Konsep Diri Pada Siswa Remaja Tunarungu Di SMK BPP Kota Bandung. *Jurnal Prociding Psikologi*, *2*(1), 301–306.

Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, *12*(2), 81–90.

Sawyer, W. (2019). Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor PelayananBea Dan Cukai Kota Pekanbaru. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen ISSN*, *2*(2), 151–166.

Tampang, B. L. (2012). Peran Teknologi Informasi Dalam Pengembangan Vokasi Pendidikan Tinggi. *Jurnal Teknologi Informasi*, 415–422.

Tekege, M. (2017). Pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam pembelajaran SMA YPPGI Nabire. *Jurnal Teknologi Dan Rekayasa*, *2*(1), 40–52.

Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasa Kerja, Komitmen Organisasional dan Intentionto Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *3*(1), 94.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian: Pengaruh Stres Kerja,Kontrol diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Brebes

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi, kami mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasinya dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara/i selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaanya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Kami memberikan jangka waktu satu minggu setelah kuesioner ini disebarkan, agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat segera mengembalikannya kepada kami.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan banyak terima kasih.

Brebes, Juni 2024

Bakhtiar Bagus Baehaqi

IDENTITAS RESPONDEN DAN PETUNJUK PENGISIAN

A. Identitas Responden

Mohon beri tanda check list (√) pada salah satu kotak yang mewakili identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i.

1. Nama:

2. Jenis Kelamin: □ Laki-laki □ Perempuan

3. Umur: □18-30 Tahun □ 31-40 Tahun □ ≥ 40 Tahun

4. Pendidikan: □ SMA □ D3 □ S1 □ S2

5. Masa Kerja: □ 1-5 Tahun □ 5-10 Tahun □ ≥ 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Istilah identitas secara lengkap.

2. Bacalah pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab

3. Berilah jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan agar diperoleh daya yang benar, akurat dan objektif

4. Istilah pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah tersedia:

STS (Skor 1): Sangat tidak setuju

TS (Skor 2) :Tidak Setuju

N (Skor 3) : Netral

S (Skor 4) : Setuju

SS (Skor 5) Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

1. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
Faktor Individu						
1.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan					
2.	Saya selalu mengikuti perkembangan terbaru dalam bidang pekerjaan saya					
3.	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk bekerja secara efektif					
4.	Saya memiliki kemampuan dan keahlian yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
Faktor Organisasi						
5.	Saya mampu memimpin dan memotivasi tim saya untuk mencapai tujuan bersama.					
6.	Perusahaan menyediakan sumber daya yang memadai untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
7.	Saya merasa gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan kinerja saya					
8.	Struktur organisasi perusahaan jelas dan mudah dipahami					
9.	Saya memiliki kesempatan untuk menggunakan kreativitas dan inisiatif saya dalam pekerjaan saya					
Faktor Psikologis						
10.	Saya memiliki persepsi positif terhadap organisasi tempat saya bekerja					
11.	Saya memiliki sikap yang positif dan proaktif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12.	Saya selalu mencari cara baru untuk melakukan sesuatu					
13.	Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk bekerja dengan baik					

2. Stres Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
Stres Terkait Pekerjaan						
1.	Saya merasa terbebani dengan banyaknya tugas dan tanggung jawab di tempat kerja					
2.	Saya merasa tertekan dengan tuntutan pekerjaan saya					
3.	Saya merasa memiliki kendali yang baik atas waktu saya di tempat kerja					
4.	Saya merasa tidak mendapatkan arahan dan dukungan yang cukup dari atasan saya.					
Stres yang berhubungan dengan Pekerjaan						
5.	Saya memiliki masalah keuangan yang mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
6.	Saya memiliki masalah kesehatan fisik yang mengganggu kinerja saya dalam bekerja					
7.	Saya memiliki masalah hubungan pribadi yang mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
8.	Saya merasa sulit untuk beradaptasi dengan lingkungan baru					
9.	Saya memiliki masalah pribadi lainnya yang membuat saya stres					
10.	Saya merasa sulit untuk menjaga keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan					
Ketegangan Kelompok						
.11	Saya sering mengalami konflik atau perselisihan dengan rekan kerja saya terkait pekerjaan					
12.	Saya merasa tidak didukung oleh tim saya dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan					
Ketegangan Organisasi						
13.	Saya merasa tidak puas dengan kebijakan dan peraturan yang diterapkan di organisasi tempat saya bekerja					

14.	Saya tidak merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang terkait dengan pekerjaan saya					
15.	Ada perbedaan status yang signifikan antara karyawan di perusahaan saya					
16.	Perusahaan tidak memiliki kebijakan yang jelas tentang berbagai hal, seperti cuti, lembur, dan disiplin kerja					

3. Kontrol Diri (X2)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
Pengendalian Diri Emosional						
1.	Saya mampu mengendalikan emosi saya dengan baik saat bekerja					
2.	Saya jarang merasa marah atau frustrasi saat bekerja					
3.	Saya sering merasa cemas dan khawatir					
Pengendalian Impuls						
4.	Saya mampu menunda keinginan saya untuk melakukan hal-hal yang tidak terkait dengan pekerjaan					
Pengelolaan Stres						
5.	Saya memiliki strategi yang efektif untuk mengatasi stres					
6.	Saya mampu mengurangi ketegangan dan menjaga ketenangan pikiran dalam situasi sulit					
7.	Saya tidak mudah panik atau cemas dalam situasi yang menekan					
Perencanaan dan Pengorganisasian						
8	Saya selalu membuat rencana sebelum memulai tugas atau proyek					
Kemampuan Menahan Gratifikasi						
9.	Saya mampu fokus pada penyelesaian tugas jangka panjang daripada mencari kesenangan					

	jangka pendek					

4. Cyberloafing (X3)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
Tingkat Kendali Pribadi						
1.	Saya sering menggunakan internet untuk browsing hal-hal yang tidak terkait dengan pekerjaan selama jam kerja					
2.	Saya sering menggunakan media sosial untuk chatting atau bermain game selama jam kerja					
Beban Kerja						
3.	Saya sering merasa memiliki terlalu banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan dalam waktu yang singkat					
4.	Saya sering merasa kewalahan dengan jumlah tugas yang harus saya selesaikan					
5.	Saya sering merasa sulit untuk berkonsentrasi					
6.	Saya sering merasa lelah, baik secara fisik maupun mental					
Kebosanan						
7.	Saya sering merasa bosan dengan pekerjaan saya dan tidak tertantang untuk menyelesaikannya					
8.	Saya sering merasa tidak ada hal yang menarik untuk dilakukan di tempat kerja					

Lampiran 2 Data Uji Validitas

1. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	rhtung	rtabel	Sig.	Keterangan
1	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan	0,486	0,333	0,00	Valid
2	Saya selalu mengikuti perkembangan terbaru dalam bidang pekerjaan saya	0,606	0,333	0,00	Valid
3	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk bekerja secara efektif	0,527	0,333	0,00	Valid
4	Saya memiliki kemampuan dan keahlian yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya	0,594	0,333	0,00	Valid
5	Saya mampu memimpin dan memotivasi tim saya untuk mencapai tujuan bersama	0,354	0,333	0,00	Valid
6	Perusahaan menyediakan sumber daya yang memadai untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	0,433	0,333	0,00	Valid
7	Saya merasa gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan kinerja saya	0,380	0,333	0,00	Valid
8	Struktur organisasi perusahaan jelas dan mudah dipahami	0,748	0,333	0,00	Valid
9	Saya memiliki kesempatan untuk menggunakan kreativitas dan inisiatif saya dalam pekerjaan saya	0,592	0,333	0,00	Valid
10	Saya memiliki persepsi positif terhadap organisasi tempat saya bekerja	0,343	0,333	0,00	Valid
11	Saya memiliki sikap yang positif dan proaktif dalam menyelesaikan pekerjaan	0,387	0,333	0,00	Valid

12	Saya selalu mencari cara baru untuk melakukan sesuatu	0,525	0,333	0,00	Valid
13	Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk bekerja dengan baik	0,505	0,333	0,00	Valid

2. Hasil Uji Validitas Stres Kerja (X1)

No	Pernyataan	r_{htung}	r_{tabel}	Sig.	Keterangan
1	Saya merasa terbebani dengan banyaknya tugas dan tanggung jawab di tempat kerja	0,509	0,333	0,00	Valid
2	Saya merasa tertekan dengan tuntutan pekerjaan saya	0,589	0,333	0,00	Valid
3	Saya merasa memiliki kendali yang baik atas waktu saya di tempat kerja	0,672	0,333	0,00	Valid
4	Saya merasa tidak mendapatkan arahan dan dukungan yang cukup dari atasan saya	0,639	0,333	0,00	Valid
5	Saya memiliki masalah keuangan yang menggangu konsentrasi saya dalam bekerja	0,408	0,333	0,00	Valid
6	Saya memiliki masalah kesehatan fisik yang menggangu kinerja saya dalam bekerja	0,670	0,333	0,00	Valid
7	Saya memiliki masalah hubungan pribadi yang menggangu konsentrasi saya dalam bekerja	0,656	0,333	0,00	Valid
8	Saya merasa sulit untuk beradaptasi dengan lingkungan baru	0,554	0,333	0,00	Valid
9	Saya memiliki masalah pribadi lainnya yang membuat saya stres	0,400	0,333	0,00	Valid

10	Saya merasa sulit untuk menjaga keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan	0,639	0,333	0,00	Valid

11	Saya sering mengalami konflik atau perselisihan dengan rekan kerja saya terkait pekerjaan	0,408	0,333	0,00	Valid
12	Saya merasa tidak didukung oleh tim saya dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan	0,720	0,333	0,00	Valid
13	Saya merasa tidak puas dengan kebijakan dan peraturan yang diterapkan di organisasi tempat saya bekerja	0,672	0,333	0,00	Valid
14	Saya tidak merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang terkait dengan pekerjaan saya	0,639	0,333	0,00	Valid
15	Ada perbedaan status yang signifikan antara karyawan di perusahaan saya	0,408	0,333	0,00	Valid
16	Perusahaan tidak memiliki kebijakan yang jelas tentang berbagai hal, seperti cuti, lembur, dan disiplin kerja	0,568	0,333	0,00	Valid

3. Hasil Uji Validitas Kontrol Diri (X2)

No	Pernyataan	r_{htung}	r_{tabel}	Sig.	Keterangan
1	Saya mampu mengendalikan emosi saya dengan baik saat bekerja	0,607	0,333	0,00	Valid
2	Saya jarang merasa marah atau frustrasi saat bekerja	0,632	0,333	0,00	Valid
3	Saya sering merasa cemas dan khawatir	0,640	0,333	0,00	Valid
4	Saya mampu menunda keinginan saya untuk melakukan hal-hal yang tidak terkait dengan pekerjaan	0,603	0,333	0,00	Valid
5	Saya memiliki strategi yang efektif untu mengatasi stres	0,350	0,333	0,00	Valid
6	Saya mampu mengurangi ketegangan dan menjaga ketenangan pikiran dalam situasi sulit	0,367	0,333	0,00	Valid
7	Saya tidak mudah panik atau cemas dalam situasi yang menekan	0,632	0,333	0,00	Valid
8	Saya selalu membuat rencana sebelum memulai tugas atau proyek	0,603	0,333	0,00	Valid
9	Saya mampu fokus pada penyelesaian tugas jangka panjang dari pada mencari kesenangan jangka pendek	0,371	0,333	0,00	Valid

4. Hasil Uji Validitas Cyberloafing (X3)

No	Pernyataan	r_{htung}	r_{tabel}	Sig.	Keterangan
1	Saya sering menggunakan internet untuk browsing hal- hal yang tidak terkait dengan pekerjaan selama jam kerja	0,504	0,333	0,00	Valid
2	Saya sering menggunakan media sosial untuk chatting atau bermain game selama jam kerja	0,570	0,333	0,00	Valid
3	Saya sering merasa memiliki terlalu banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan dalam waktu yang singkat	0,575	0,333	0,00	Valid
4	Saya sering merasa kewalahan dengan jumlah tugas yang harus saya selesaikan	0,539	0,333	0,00	Valid
5	Saya sering merasa sulit untuk berkonsentrasi	0,652	0,333	0,00	Valid
6	Saya sering merasa lelah, baik secara fisik maupun mental	0,713	0,333	0,00	Valid
7	Saya sering merasa bosan dengan pekerjaan saya dan tidak tertantang untuk menyelesaikannya	0,448	0,333	0,00	Valid
8	Saya sering merasa tidak ada hal yang menarik untuk dilakukan di tempat kerja	0,417	0,333	0,00	Valid

Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	13

2. Uji Reliabilitas Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	16

3. Uji Reliabilitas Kontrol Diri (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.652	9

4. Uji Reliabilitas Cyberloafing (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	8

Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			35
Normal Parameters[a,b]	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.60834063
Most Extreme Differences	Absolute		.192
	Positive		.192
	Negative		-.090
Test Statistic			.192
Asymp. Sig. (2-tailed)			.002[c]
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.135[d]
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.126
		Upper Bound	.143

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

2. Uji Multikolineritas

3. **Coefficients[a]**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF

1	(Constant)	-4.590	2.178		-2.107	.043		
	TOTAL_X1	.375	.060	.434	6.259	.000	.586	1.705
	TOTAL_X2	.392	.154	.262	2.538	.016	.264	3.784
	TOTAL_X3	.537	.139	.382	3.870	.001	.289	3.456

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

1. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
B	Std. Error	Beta	t	Sig.
-.139	1.140		-.122	.904
.050	.031	.358	1.601	.119
.009	.081	.038	.113	.911
-.042	.073	-.183	-.577	.568

a. Dependent Variable: ABS_RES

2. Uji Auto Korelasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.955[a]	.912	.904	1.684	1.814

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

3. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-4.590	2.178		-2.107	.043
	TOTAL_X1	.375	.060	.434	6.259	.000
	TOTAL_X2	.392	.154	.262	2.538	.016
	TOTAL_X3	.537	.139	.382	3.870	.001

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

4. Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.955[a]	.912	.904	1.684

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesa

1. Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	916.622	3	305.541	107.695	.000[b]
	Residual	87.950	31	2.837		
	Total	1004.571	34			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

2. Uji t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.590	2.178		-2.107	.043
	TOTAL_X1	.375	.060	.434	6.259	.000
	TOTAL_X2	.392	.154	.262	2.538	.016
	TOTAL_X3	.537	.139	.382	3.870	.001

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian Dinas Pekerjaan Umum Brebes

PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
DINAS PEKERJAAN UMUM
Jalan Jenderal Sudirman No. 129 Telp. (0283) 671721
BREBES 52212

Brebes, 17 Januari 2024

Nomor : B/400.14.5.4/7/I/2024
Sifat : BIASA
Lampiran : -
Hal : Ijin Penelitian

Yth. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal
di
TEGAL

Menindaklanjuti surat dari Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal nomor 70/K/E/FEB/UPS/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 perihal Ijin Penelitian dan Permintaan Data. Dengan ini diberitahukan bahwa :

Nama : Bakhtiar Bagus Baehaqi
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Pancasakti Tegal
Judul Penelitian : Pengaruh Stres Kerja, Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Brebes).

Bahwa yang bersangkutan diberi ijin untuk melakukan penelitian di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Brebes. Demikian untuk guna seperlunya dan atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas Pekerjaan Umum
Kabupaten Brebes

Sutaryono, SH.,M.Si
Pembina Tk. I - IV/b
NIP. 197201251993031004

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN