# DAFTAR PUSTAKA

Amri, Ulil et al. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, Locus Of Control Dan Displin KerjaTerhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat (PUPR) Wilayah II Palembang.”11(2):98117.https://univtridinanti.ac.id/ejournal/index.php/ekonomi/article/viewFile/974/1025

Ansori, and Hapzi Ali. 2015. “Analisi Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo.” *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 15(1): 50–60. http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/viewFile/198/194

Apriliana, S., D. Hamid, and M. Hakam. 2013. “Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 UniversitasBrawijaya*1(1):18087.https://www.neliti.com/publications/71885/pengaruh-motivasi-dan-komitmen-organisasional-terhadap-kinerja-karyawan

Azwina, Diana, and Shahnaz Yusuf. 2020. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan.” *Jurnal Disrupsi Bisnis* 3(1): 28–43. https://core.ac.uk/download/pdf/337611614.pdf

Badri, Masrul, and Azhar Aziz. 2011. “Pengaruh Locus Of Control Dan Harga Diri Terhadap Motivasi Kerja.” *Jurnal Analitika* 3(1): 29–36. https://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/838

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Banowo, Anton. 2006. *Multivariate Analysis Dengan SPSS.* Salatiga: STAIN Salatiga press.

Burns, C. E. 2004. *Pediatric Primary Care*. USA: Elsevier.

Duha, T. 2018. *Perilaku Organisasi.* Yogyakarta.: Deepublish.

Ghozali, Imam. 2018a. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Muhammad Mushfi, and El Iq. 2020. “Self-Efficacy Sebagai Media Peningkatan Profesionalisme Guru Di Madrasah.” *Risâlah, Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*6(1):244–57.

article/view/158

<https://www.jurnal.faiunwir.ac.id/index.php/Jurnal_Risalah>

Hakiki, Iqbal, and Maya Sari. 2022. “Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai PT. Tirta Investama.” *Manajemen Akuntansi* 2: 1068-1074.

https://www.jurnal.faiunwir.ac.id/index.php/Jurnal\_Risalah

Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Hermawan, Francisca, and Dicky Franciscus Kaban. 2014. “Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di PT X).” *Jurnal Manajemen Bisnis* 5(1): 31–39. https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/613.

Manajemen Sinergi, Jurnal, Adnan Rajak, and Anjas Mukti Yallo. 2018. “Pengaruh Locus of Control Dan Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate.” *Jms*  6(1): 1–97.

Mauludiyah, Nur, and Marsudi Lestariningsih. 2022. “Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(12): 1–13.

https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.

php/jirm/article/view/5072

Negara, Badan KeKaryawanan. 2003. *Kompetensi Sumber Daya Manusia*.

Qorni, Faishal, and Dani Rizana. 2021. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa.” *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika* 9(2): 1–10. http://e-journal.polsa.ac.id/index.php/jneti/article/view/174%0Ahttps://e-journal.polsa.ac.id/index.php/jneti/article/download/174/111.

Sarianti, R., Y. Fitria, and D. Umairah. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Barat.” *Kajian Manajemen Bisnis* 5: 185-200.

Sriwidodo, Untung, and Agus Budhi Haryanto. 2015. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan.” *Manajemen Sumberdaya Manusia* 4(1). https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/88

Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Dan Implementasi Dalam Organisasi.* Yogyakarta.: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Bandung: Alphabet.

Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis.* Yogyakarta.: CV Andi Offset.

Sumantri, U., & Gemina, D. 2015. “Pengaruh Faktor Kepribadian Individual, Self-Efficacy Serta Locus of Control Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Kecamatan Caringin Kabupaten Bogor.” *Jurnal Informatika* 1(2): 15–30. https://core.ac.uk/download/pdf/228439479.pdf

Sutrisno. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Zwell, and Michael. 2000. *Creating a Culture of Kompetensi*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

# LAMPIRAN

Lampiran 1

Lembar Kuisioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : PengaruhKomitmen Organisasi, *Locus of control* dan *Kompetensi* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kersana Kabupaten Brebes

Kepada Yth,

Sdr. Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Tegal, 9 September 2024

Hormat Saya,

**Feby Arifianto**

**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

1. **Identitas Responden**
2. Nama :
3. Jenis Kelamin
4. Perempuan
5. Laki-laki
6. Usia
7. 21-30 tahun
8. 31-40 tahun
9. > 41 tahun
10. Pendidikan
11. S2
12. S1
13. D3
14. SMA/SMK
15. **Petunjuk Pengisian**
16. Jawablah pertanyaan/pernyataan ini dengan jujur dan benar
17. Bacalah dengan cermat pertanyaan/pernyataan sebelum Anda menjawabnya
18. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda *checklist* ***√*** pada salah satu jawaban yang menurut anda paling benar.

Keterangan

(5) SS : Sangat Setuju

(4) S : Setuju

(3) KS : Kurang Setuju

(2) TS : Tidak Setuju

(1) STS : Sangat Tidak Setuju

**Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Saya dapat menyelesaiakan pekerjaan yang telah ditugaskan |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya memiliki ketrampilan dalam memberikan inovasi |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya tepat waktu saat masuk dan pulang kantor |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya memanfaatkan waktu untuk menyelesaikan tugas |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya teliti dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya menjadi mediator atas masalah yang terjadi antar individu di kantor |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya mampu mengarahkan jika terjadi sesuatu permasalahan didalam kantor |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya berupaya bekerja dengan jujur |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya berusaha memberikain ide-ide terbaik dalam menyelesaikan permasalahan dalam bekerja |  |  |  |  |  |

**Komitmen Organisasi (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Saya mempunyai ikatan emosional yang baik dengan langsung atau atasan di masing-masing |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dengan instansi |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya merasa bahwa nilai-nilai pribadi saya sejalan dengan nilai-nilai yang dianut oleh instansi. |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya bertahan di pekerjaan karena mempunyai visi misi yang sama dengan instansi |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya mempertimbangkan biaya finansial yang signifikan jika saya harus meninggalkan instansi. |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya tetap berkomitmen untuk tetap bekerja diperusahaan karena jika keluar perusahaan akan menimbulkan kerugian finansial |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya bersedia untuk mengabdikan hidupnya kepada pemerintahan |  |  |  |  |  |

***Locus of control* (X2)**

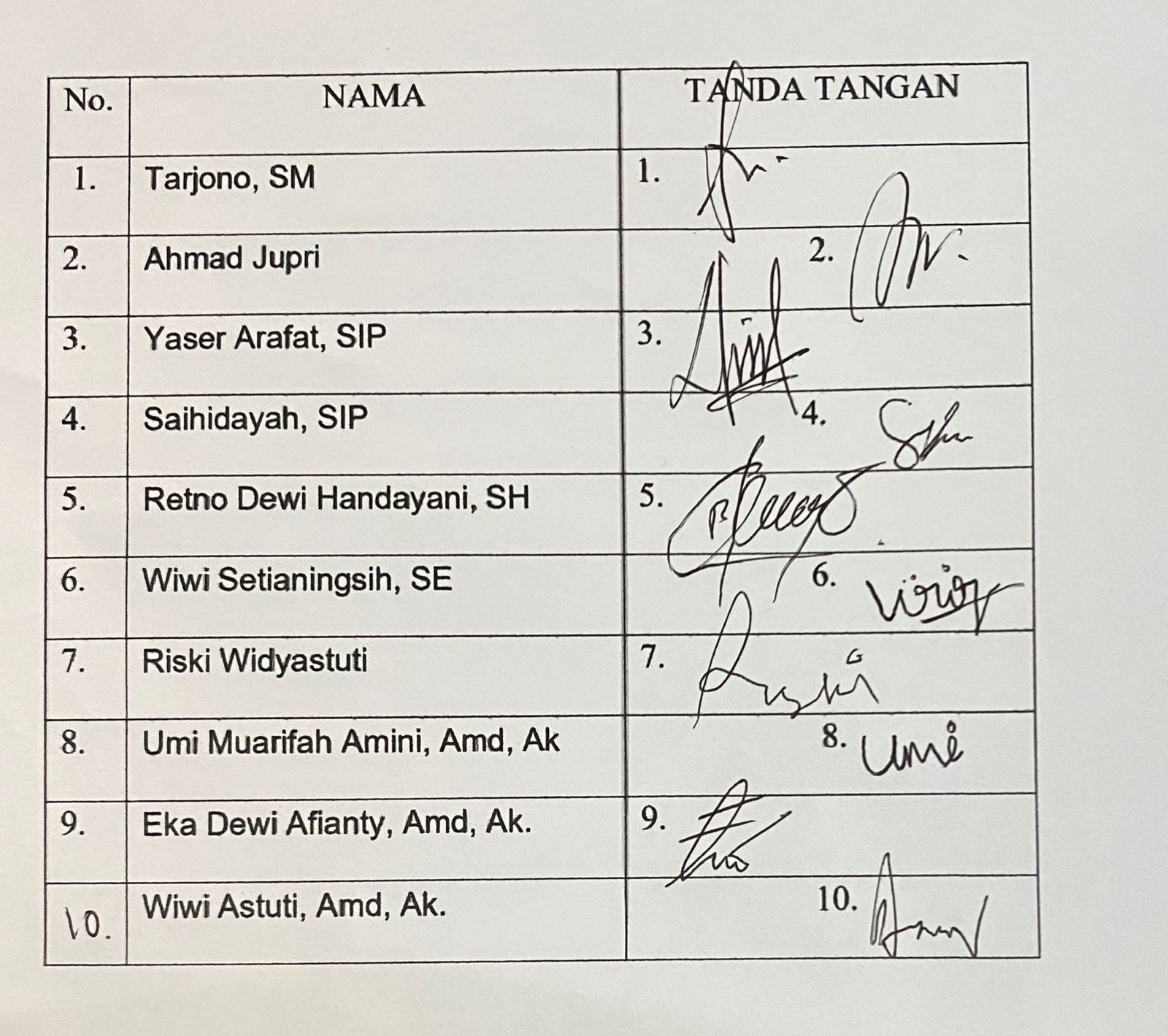
|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Saya suka bekerja keras |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya memiliki inisatif yang tinggi dalam pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya selalu berusaha untuk menemukan pemecahan masalah |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya selalu mencoba untuk berfikir seefektif mungkin dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya selalu mempunyai persepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya cenderung tidak memiliki inisiatif dalam memulai pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya mudah menyerah disaat lelah bekerja |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya tidak dapat memberikan informasi saat bekerja |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya percaya bahwa saya dapat mencapai tujuan yang telah saya harapkan |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya mudah dipengaruhi oleh orang lain saat bekerja |  |  |  |  |  |

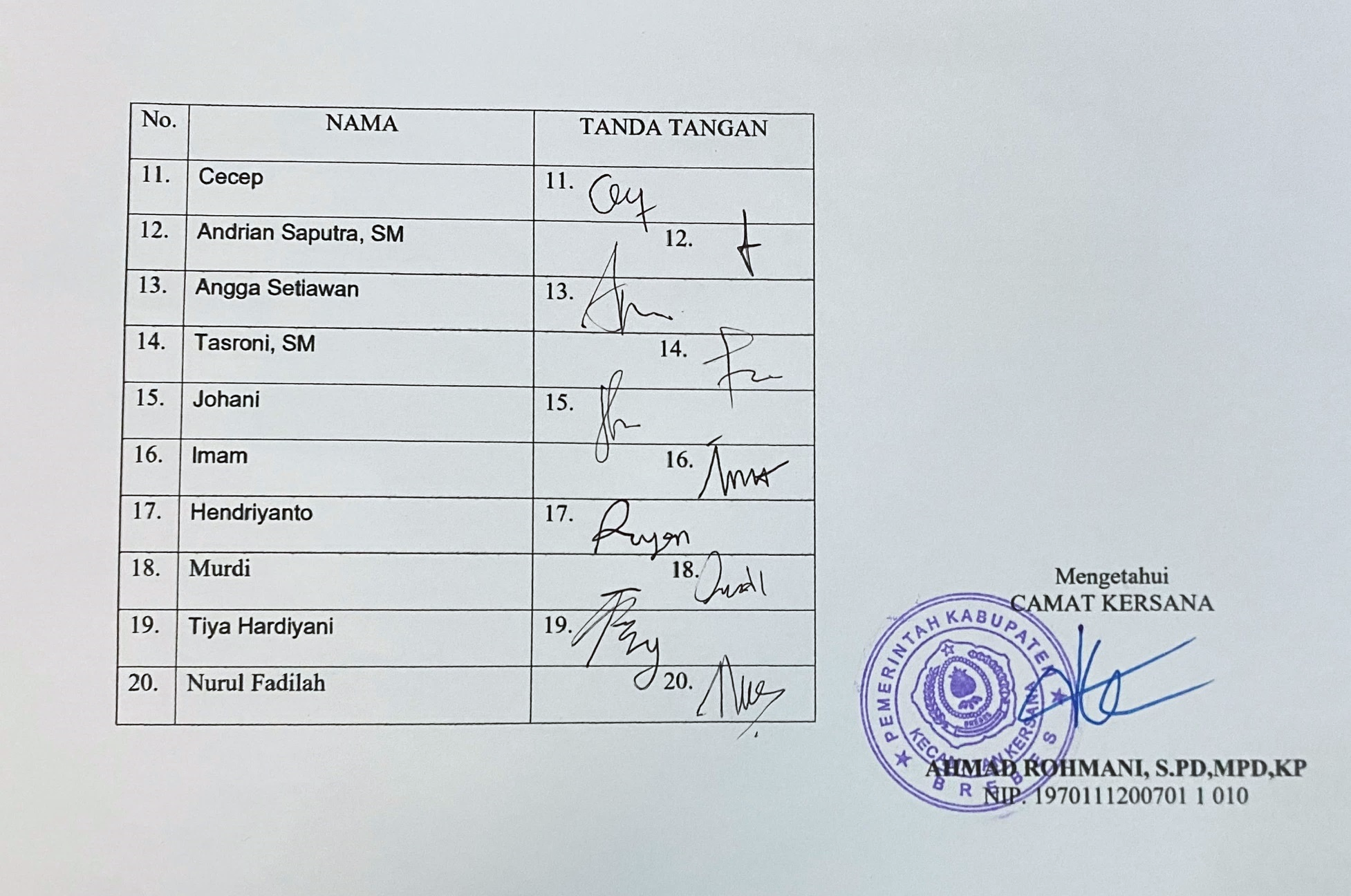
**Kompetensi (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | Pertanyaan | Jawaban | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | Saya mampu menempatkan diri sesuai dengan kebutuhan saat bekerja |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya berani mengambil risiko pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya mampu menghadapi tantangan |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya mampu memahami pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 5 | Latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaan saya sekarang |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya berusaha memunculkan ide baru untuk kemajuan organisasi |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya memiliki ketrampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan |  |  |  |  |  |

Lampiran 2 Hasil Wawancara Kantor Kecamatan Kersana Kabupaten Brebes

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Responden** | **Apakah Anda merasa berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi tempat Anda bekerja?** | **Apakah Anda merasa bahwa Anda memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap organisasi tempat Anda bekerja?** | **Apakah Anda merasa bahwa hasil pekerjaan Anda lebih dipengaruhi oleh faktor eksternal dibandingkan oleh usaha pribadi?** | **Apakah Anda cenderung menganggap diri Anda dapat mengontrol hasil pekerjaan dengan kemampuan Anda sendiri?** | **Apakah Anda merasa kompetensi yang Anda miliki sudah cukup untuk memenuhi tugas dan tanggung jawab Anda?** | **Apakah Anda merasa perlu meningkatkan kompetensi untuk lebih efektif dalam pekerjaan?** |
| 1 | Saya merasa cukup berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi saya, meskipun ada tantangan. | Saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap organisasi, tetapi terkadang saya merasa kurang diakui. | Saya merasa bahwa faktor eksternal, seperti kondisi pasar, sangat mempengaruhi hasil pekerjaan saya. | Saya percaya saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya jika saya berusaha lebih keras. | Saya merasa kompetensi saya cukup, meskipun ada beberapa area yang perlu peningkatan. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya untuk lebih efektif dalam pekerjaan saya. |
| 2 | Saya sangat berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi saya, dan saya selalu berusaha memberikan yang terbaik. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang sangat tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja. | Saya lebih merasa bahwa usaha pribadi saya yang paling banyak mempengaruhi hasil pekerjaan saya. | Saya merasa bahwa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya melalui kemampuan saya sendiri. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup untuk memenuhi sebagian besar tugas dan tanggung jawab saya. | Saya merasa perlu untuk terus meningkatkan kompetensi agar lebih efektif dalam pekerjaan. |
| 3 | Saya cukup berkomitmen, tetapi kadang-kadang ada situasi yang membuat saya meragukan hasilnya. | Saya merasa bahwa tanggung jawab terhadap organisasi saya cukup tinggi, meskipun ada saat-saat ketika saya merasa terbebani. | Saya merasa bahwa banyak faktor eksternal, seperti kebijakan perusahaan atau kondisi ekonomi, mempengaruhi hasil pekerjaan saya. | Saya lebih percaya bahwa hasil pekerjaan saya dipengaruhi oleh usaha pribadi saya. | Saya merasa kompetensi saya belum sepenuhnya mencukupi, tetapi saya sedang berusaha untuk meningkatkan diri. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi untuk menghadapi tantangan pekerjaan yang semakin kompleks. |
| 4 | Saya cukup berkomitmen, meskipun ada beberapa kendala yang membuat saya tidak selalu fokus pada tujuan organisasi. | Saya merasa saya memiliki tanggung jawab terhadap organisasi, namun terkadang ada hal-hal yang kurang mendukung. | Saya merasa bahwa faktor eksternal sangat mempengaruhi hasil pekerjaan saya, terutama faktor luar perusahaan. | Saya merasa saya bisa mengontrol hasil pekerjaan saya sendiri jika diberikan kebebasan lebih dalam bekerja. | Saya merasa kompetensi saya cukup baik, namun selalu ada ruang untuk berkembang lebih lanjut. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya. |
| 5 | Saya merasa sangat berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi dan selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja saya. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang besar terhadap organisasi tempat saya bekerja, dan saya selalu ingin memberikan yang terbaik. | Saya merasa bahwa faktor eksternal seringkali memberikan dampak besar terhadap hasil pekerjaan saya. | Saya yakin saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan kemampuan dan keahlian yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi yang saya miliki sudah cukup untuk sebagian besar tugas saya, namun selalu ada ruang untuk belajar lebih. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar lebih efektif dalam pekerjaan dan lebih produktif. |
| 6 | Saya merasa cukup berkomitmen, tetapi ada saat-saat tertentu ketika saya merasa sulit untuk tetap fokus pada tujuan organisasi. | Saya merasa bertanggung jawab terhadap organisasi, namun terkadang saya merasa ada beban ekstra yang sulit diatasi. | Saya percaya bahwa hasil pekerjaan saya sangat dipengaruhi oleh usaha pribadi saya, meskipun faktor eksternal tetap berperan. | Saya merasa bisa mengontrol hasil pekerjaan saya sendiri, meskipun ada beberapa hambatan yang kadang sulit diatasi. | Saya merasa kompetensi saya cukup untuk sebagian besar tugas saya, namun saya tahu ada banyak hal yang perlu saya pelajari lebih. | Saya merasa perlu untuk terus mengembangkan kompetensi saya agar dapat bekerja lebih efektif dan produktif. |
| 7 | Saya cukup berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan selalu berusaha memberikan kontribusi yang terbaik. | Saya merasa memiliki tanggung jawab tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja, namun terkadang saya merasa kesulitan untuk memenuhi ekspektasi. | Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya lebih banyak dipengaruhi oleh usaha pribadi saya daripada faktor eksternal. | Saya percaya bahwa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi saya cukup baik, meskipun saya ingin terus belajar dan berkembang lebih jauh. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar dapat bekerja lebih efektif dalam pekerjaan saya. |
| 8 | Saya merasa sangat berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi dan siap berkontribusi lebih. | Saya merasa memiliki tanggung jawab tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja, dan saya selalu berusaha untuk memenuhi ekspektasi. | Saya merasa bahwa faktor eksternal lebih banyak mempengaruhi hasil pekerjaan saya, terutama dalam hal kebijakan perusahaan. | Saya percaya bahwa saya bisa mengontrol hasil pekerjaan saya melalui keterampilan dan kemampuan pribadi. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup untuk memenuhi tugas saya, namun saya selalu mencari kesempatan untuk belajar lebih banyak. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar bisa bekerja lebih efisien dan produktif. |
| 9 | Saya sangat berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan berusaha memberikan yang terbaik setiap hari. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja dan selalu ingin memberikan kontribusi lebih. | Saya percaya bahwa hasil pekerjaan saya lebih dipengaruhi oleh usaha pribadi saya, meskipun faktor eksternal tetap ada. | Saya merasa bahwa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan keterampilan dan pengetahuan saya. | Saya merasa kompetensi saya cukup, namun ada beberapa hal yang perlu saya pelajari lebih lanjut untuk meningkatkan kinerja saya. | Saya merasa perlu untuk terus meningkatkan kompetensi saya untuk menghadapi tantangan yang ada di pekerjaan saya. |
| 10 | Saya sangat berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan berusaha sebaik mungkin. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang sangat besar terhadap organisasi dan pekerjaan saya. | Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya dipengaruhi lebih banyak oleh usaha pribadi, meskipun faktor eksternal tetap berperan. | Saya yakin dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan keterampilan dan pengalaman yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup untuk sebagian besar tugas saya, namun saya selalu berusaha meningkatkan diri. | Saya merasa perlu untuk terus meningkatkan kompetensi saya agar lebih efektif dalam pekerjaan. |
| 11 | Saya merasa berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi, meskipun terkadang ada tantangan yang menghalangi. | Saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap organisasi tempat saya bekerja, namun saya terkadang merasa kurang dihargai. | Saya merasa hasil pekerjaan saya lebih dipengaruhi oleh usaha pribadi saya, meskipun faktor eksternal juga mempengaruhi. | Saya merasa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan usaha dan kemampuan yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi saya cukup, namun ada beberapa area yang saya rasa perlu diperbaiki. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar dapat bekerja lebih efektif dan mencapai hasil yang lebih baik. |
| 12 | Saya cukup berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi, meskipun terkadang ada halangan dalam pencapaiannya. | Saya merasa bahwa saya memiliki tanggung jawab terhadap organisasi, namun ada situasi di mana saya merasa sedikit terbebani. | Saya merasa hasil pekerjaan saya banyak dipengaruhi oleh faktor eksternal, seperti kondisi pasar dan kebijakan perusahaan. | Saya percaya bahwa saya dapat mengontrol sebagian besar hasil pekerjaan saya dengan kemampuan dan pengetahuan saya. | Saya merasa kompetensi saya cukup untuk melaksanakan tugas saya, namun saya ingin terus belajar untuk memperbaikinya. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi untuk lebih efektif dalam pekerjaan saya. |
| 13 | Saya merasa cukup berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi meskipun ada kendala-kendala yang saya hadapi. | Saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap organisasi, namun saya terkadang merasa kurang mendapatkan dukungan. | Saya percaya bahwa hasil pekerjaan saya lebih dipengaruhi oleh usaha pribadi saya. | Saya merasa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan keterampilan dan kemampuan yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi saya cukup, tetapi saya percaya bahwa ada ruang untuk perkembangan lebih lanjut. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya untuk bisa lebih efektif dalam pekerjaan. |
| 14 | Saya merasa sangat berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi dan berusaha keras untuk mencapai hasil yang diinginkan. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang sangat besar terhadap organisasi tempat saya bekerja. | Saya merasa hasil pekerjaan saya lebih dipengaruhi oleh usaha pribadi saya daripada faktor eksternal. | Saya merasa saya bisa mengontrol hasil pekerjaan saya dengan keterampilan dan usaha yang saya lakukan. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup, meskipun saya sadar bahwa kompetensi tambahan akan sangat membantu saya. | Saya merasa perlu terus meningkatkan kompetensi saya agar lebih efektif dalam pekerjaan dan karier saya. |
| 15 | Saya merasa berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi, meskipun ada beberapa hambatan yang saya hadapi. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang cukup besar terhadap organisasi tempat saya bekerja. | Saya merasa hasil pekerjaan saya sangat dipengaruhi oleh faktor eksternal yang berada di luar kendali saya. | Saya merasa bahwa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya, meskipun terkadang ada faktor eksternal yang sulit diprediksi. | Saya merasa kompetensi saya cukup untuk memenuhi sebagian besar tugas saya, tetapi selalu ada kesempatan untuk belajar lebih banyak. | Saya merasa perlu untuk terus meningkatkan kompetensi saya agar lebih siap menghadapi tantangan dalam pekerjaan. |
| 16 | Saya sangat berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan selalu berusaha memberikan yang terbaik. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang besar terhadap organisasi, meskipun terkadang ada rasa tertekan karena ekspektasi tinggi. | Saya merasa faktor eksternal cukup mempengaruhi hasil pekerjaan saya, terutama kebijakan perusahaan. | Saya merasa saya bisa mengontrol hasil pekerjaan saya jika diberikan lebih banyak ruang untuk mengimplementasikan ide saya. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup untuk menjalankan tugas saya, tetapi saya tahu bahwa saya masih bisa belajar lebih. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya untuk menjadi lebih efektif dan efisien dalam pekerjaan saya. |
| 17 | Saya merasa sangat berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi dan selalu berusaha bekerja sebaik mungkin. | Saya merasa sangat bertanggung jawab terhadap organisasi tempat saya bekerja. | Saya merasa faktor eksternal, seperti kebijakan organisasi dan perubahan pasar, sangat mempengaruhi hasil pekerjaan saya. | Saya percaya bahwa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki. | Saya merasa kompetensi saya sudah cukup, namun saya selalu berusaha untuk meningkatkan diri melalui pelatihan dan pengalaman. | Saya merasa perlu terus meningkatkan kompetensi saya untuk bisa lebih efektif dalam pekerjaan saya. |
| 18 | Saya cukup berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan selalu berusaha memberikan yang terbaik. | Saya merasa saya memiliki tanggung jawab terhadap organisasi, tetapi terkadang saya merasa beban terlalu besar. | Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya lebih dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti kebijakan organisasi dan kondisi ekonomi. | Saya merasa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya melalui keterampilan dan pengalaman saya. | Saya merasa kompetensi saya cukup untuk tugas yang ada, tetapi saya ingin terus belajar untuk meningkatkan kemampuan saya. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya untuk menjadi lebih efektif dalam pekerjaan saya. |
| 19 | Saya merasa sangat berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi dan berusaha keras untuk mencapai hasil terbaik. | Saya merasa bertanggung jawab terhadap organisasi tempat saya bekerja dan selalu berusaha untuk memenuhi ekspektasi. | Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya lebih banyak dipengaruhi oleh usaha pribadi saya, meskipun ada faktor eksternal. | Saya merasa saya bisa mengontrol hasil pekerjaan saya dengan keterampilan dan pengetahuan saya. | Saya merasa kompetensi saya cukup, namun ada beberapa area yang saya rasa perlu untuk diperbaiki. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar dapat bekerja lebih efektif dan produktif. |
| 20 | Saya merasa cukup berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi, meskipun ada beberapa kendala yang dihadapi. | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang cukup tinggi terhadap organisasi dan pekerjaan saya. | Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya sangat dipengaruhi oleh faktor eksternal yang berada di luar kendali saya. | Saya merasa saya dapat mengontrol hasil pekerjaan saya, meskipun ada beberapa faktor eksternal yang mempengaruhi. | Saya merasa kompetensi saya cukup untuk melaksanakan tugas saya, namun saya ingin terus belajar untuk berkembang lebih jauh. | Saya merasa perlu meningkatkan kompetensi saya agar dapat bekerja lebih efektif dalam pekerjaan saya. |





**Lampiran 3**

**Data Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y) | | | | | | | | | | Total |
| Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 |
| 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 8 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 32 |
| 9 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 13 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 14 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 15 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 20 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 21 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 24 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 29 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 34 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 38 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 40 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 41 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 42 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 34 |

**Lampiran 4**

**Data Tabulasi Variabel Komitmen Organisasi (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X1) | | | | | | | Total |
| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 |
| 1 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 31 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 30 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 31 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 32 |
| 6 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 30 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 22 |
| 9 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 33 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 11 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 13 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 14 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 15 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 30 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 32 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 31 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 33 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 31 |
| 24 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 32 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 30 |
| 29 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 25 |
| 31 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 32 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 31 |
| 34 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 35 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 32 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 29 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 39 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 31 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 41 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 |
| 42 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 |

**Lampiran 5**

**Data Tabulasi Variabel Locus of Control (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Instrumen Penelitian Variabel Locus of Control (X2) | | | | | | | | | | Total |
| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 |
| 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 7 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 8 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 9 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 10 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 11 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 12 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 15 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 16 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 17 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 18 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 26 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 28 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 31 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 40 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 42 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 35 |

**Lampiran 6**

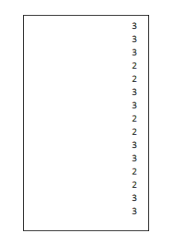
**Data Tabulasi Variabel Kompetensi (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi (X3) | | | | | | | Total |
| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 14 |
| 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 14 |
| 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 16 |
| 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 15 |
| 6 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 12 |
| 7 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 14 |
| 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 14 |
| 9 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 13 |
| 10 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 12 |
| 11 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 9 |
| 12 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 11 |
| 13 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 14 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 12 |
| 15 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 12 |
| 16 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 17 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| 18 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 10 |
| 19 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 9 |
| 20 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 12 |
| 21 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 16 |
| 22 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 17 |
| 23 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 19 |
| 24 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 11 |
| 25 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 17 |
| 26 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 13 |
| 27 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| 28 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 12 |
| 29 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 14 |
| 30 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 10 |
| 31 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 11 |
| 32 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 8 |
| 33 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 11 |
| 34 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 8 |
| 35 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 11 |
| 36 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 11 |
| 37 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 |
| 38 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| 39 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 10 |
| 40 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 8 |
| 41 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 11 |
| 42 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 16 |

**Lampiran 7**

**Cara merubah Data Ordinal ke Data Interval dengan menggunakan prosedur MSI dengan Excel**

Bagaimana cara mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan bantuan Excel? Untuk mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan Excel kita dapat lakukan dengan cara sebagai berikut. Karena tidak semua program Excel mempunyai program tambahan penghitungan MSI; maka carilah dulu program tambahan ini yang dapat di cari di Internet, melalui Google Search. Nama filenya ialah stat97.xla. Kalau sudah ketemu, lakukan langkah berikutnya, yaitu mengubah data ordinal ke data interval. Sebagai contoh kita mempunyai nilai berskala ordinal seperti di bawah ini:



Ketikkan dalam Excel data diatas; atau kita dapat mengkopi dari SPSS secara langsung ke Excel.

**Cara mengubah data tersebut dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:**

• Buka excel

• Klik file stat97.xla > klik Enable Macro

• Masukkan data yang akan diubah. Dapat diketikkan atau kopi (dengan menggunakan perintah Copy - Paste) dari word atau SPSS di kolom A baris 1

• Pilih Add In >Statistics>Successive Interval

• Pilih Yes

• Pada saat kursor di Data Range Blok data yang ada sampai selesai, misalnya 15 data 89

• Kemudian pindah ke Cell Output.

• Klik di kolom baru untuk membuat output, misalny di kolom B baris 1

• Tekan Next

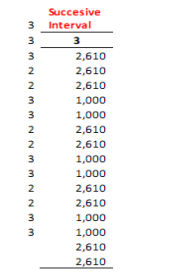
• Pilih Select all

• Isikan minimum value 1 dan maksimum value 9 (atau sesuai dengan jarak nilai terendah sampai dengan teratas)

• Tekan Next

• Tekan Finish

**Keluaran akan menjadi seperti di bawah ini:**

****

**Lampiran 8**

**Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Succesive Interval** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Y.1** | **Y.2** | **Y.3** | **Y.4** | **Y.5** | **Y.6** | **Y.7** | **Y.8** | **Y.9** | **Y.10** |  |
| 3.861 | 2.601 | 4.447 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 31.595 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 4.006 | 2.692 | 2.590 | 30.123 |
| 3.861 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 4.006 | 2.692 | 4.083 | 33.054 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 30.169 |
| 3.861 | 4.139 | 2.878 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 30.071 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 2.672 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 30.180 |
| 3.861 | 4.139 | 4.447 | 2.307 | 4.192 | 2.367 | 4.270 | 2.510 | 4.270 | 4.083 | 36.446 |
| 1.000 | 1.000 | 2.878 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.590 | 13.468 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 2.672 | 3.742 | 4.270 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 31.758 |
| 1.000 | 2.601 | 1.000 | 1.000 | 2.672 | 1.000 | 2.692 | 1.000 | 2.692 | 2.590 | 18.246 |
| 3.861 | 4.139 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 4.270 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 30.284 |
| 2.434 | 1.000 | 2.878 | 1.000 | 2.672 | 1.000 | 2.692 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 16.676 |
| 1.000 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 1.000 | 2.692 | 2.590 | 24.318 |
| 3.861 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 4.270 | 4.006 | 4.270 | 4.083 | 34.679 |
| 1.000 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 25.801 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 1.000 | 1.000 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 22.683 |
| 3.861 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 4.006 | 4.270 | 4.083 | 35.997 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 27.262 |
| 3.861 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 4.270 | 2.510 | 4.270 | 4.083 | 36.284 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 27.311 |
| 3.861 | 4.139 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 4.006 | 4.270 | 4.083 | 36.159 |
| 3.861 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 4.006 | 4.270 | 4.083 | 34.621 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 28.627 |
| 2.434 | 4.139 | 4.447 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 4.270 | 2.590 | 33.323 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 3.671 | 2.672 | 3.742 | 4.270 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 33.123 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 31.496 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 4.006 | 2.692 | 2.590 | 31.692 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 25.742 |
| 1.000 | 2.601 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 1.000 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 22.941 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 1.000 | 2.672 | 2.367 | 1.000 | 1.000 | 2.692 | 2.590 | 21.233 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 4.270 | 4.006 | 2.692 | 2.590 | 31.701 |
| 2.434 | 4.139 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 31.669 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 4.083 | 28.600 |
| 2.434 | 1.000 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 1.000 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 24.295 |
| 3.861 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 28.737 |
| 2.434 | 2.601 | 2.878 | 3.671 | 2.672 | 2.367 | 4.270 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 28.684 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 2.307 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 28.831 |
| 2.434 | 4.139 | 4.447 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 4.270 | 2.590 | 33.323 |
| 2.434 | 2.601 | 4.447 | 3.671 | 4.192 | 2.367 | 2.692 | 2.510 | 4.270 | 2.590 | 31.774 |
| 2.434 | 4.139 | 2.878 | 2.307 | 4.192 | 3.742 | 2.692 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 30.176 |
| 3.861 | 4.139 | 2.878 | 2.307 | 2.672 | 2.367 | 4.270 | 2.510 | 2.692 | 2.590 | 30.284 |
| 2.434 | 1.000 | 2.878 | 1.000 | 2.672 | 1.000 | 2.692 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 16.676 |

**Lampiran 9**

**Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Succesive Interval** | | |  |  |  |  |  |
| **X1.1** | **X1.2** | **X1.3** | **X1.4** | **X1.5** | **X1.6** | **X1.7** |  |
| 2.776 | 3.778 | 1.000 | 3.469 | 3.735 | 2.495 | 3.576 | 20.829 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 2.146 | 1.000 | 3.954 | 2.211 | 19.574 |
| 4.314 | 3.778 | 3.576 | 2.146 | 3.735 | 1.000 | 2.211 | 20.760 |
| 2.776 | 3.778 | 2.211 | 2.146 | 3.735 | 3.954 | 2.211 | 20.811 |
| 2.776 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 22.066 |
| 2.776 | 3.778 | 2.211 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 19.352 |
| 2.776 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 3.735 | 3.954 | 3.576 | 24.864 |
| 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.495 | 1.000 | 8.495 |
| 2.776 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 3.735 | 2.495 | 3.576 | 23.405 |
| 2.776 | 2.374 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 10.150 |
| 2.776 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 20.607 |
| 2.776 | 1.000 | 2.211 | 1.000 | 2.342 | 2.495 | 1.000 | 12.823 |
| 4.314 | 2.374 | 2.211 | 2.146 | 2.342 | 2.495 | 2.211 | 18.091 |
| 2.776 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 22.011 |
| 2.776 | 3.778 | 2.211 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 19.352 |
| 2.776 | 2.374 | 2.211 | 2.146 | 2.342 | 2.495 | 2.211 | 16.554 |
| 4.314 | 3.778 | 2.211 | 2.146 | 3.735 | 3.954 | 2.211 | 22.348 |
| 2.776 | 2.374 | 2.211 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 20.701 |
| 4.314 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 25.008 |
| 4.314 | 2.374 | 2.211 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 20.779 |
| 2.776 | 3.778 | 2.211 | 3.469 | 3.735 | 3.954 | 3.576 | 23.499 |
| 2.776 | 3.778 | 2.211 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 20.646 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 20.850 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 3.735 | 3.954 | 3.576 | 24.997 |
| 2.776 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 22.011 |
| 4.314 | 3.778 | 3.576 | 2.146 | 2.342 | 3.954 | 2.211 | 22.320 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 23.603 |
| 2.776 | 2.374 | 2.211 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 19.242 |
| 2.776 | 2.374 | 1.000 | 2.146 | 1.000 | 2.495 | 2.211 | 14.001 |
| 2.776 | 1.000 | 2.211 | 1.000 | 2.342 | 1.000 | 2.211 | 12.539 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 2.146 | 3.735 | 3.954 | 2.211 | 22.309 |
| 4.314 | 3.778 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 25.008 |
| 2.776 | 3.778 | 3.576 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 20.717 |
| 4.314 | 2.374 | 2.211 | 2.146 | 2.342 | 2.495 | 2.211 | 18.091 |
| 2.776 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 3.735 | 2.495 | 3.576 | 22.001 |
| 2.776 | 2.374 | 2.211 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 17.948 |
| 4.314 | 2.374 | 2.211 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 20.779 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 3.954 | 3.576 | 23.603 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 2.146 | 3.735 | 2.495 | 2.211 | 20.850 |
| 4.314 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 3.735 | 3.954 | 3.576 | 24.997 |
| 2.776 | 2.374 | 3.576 | 3.469 | 2.342 | 2.495 | 3.576 | 20.607 |
| 2.776 | 1.000 | 2.211 | 1.000 | 2.342 | 2.495 | 1.000 | 12.823 |

**Lampiran 10**

**Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Locus of Control (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Succesive Interval** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **X2.1** | **X2.2** | **X2.3** | **X2.4** | **X2.5** | **X2.6** | **X2.7** | **X2.8** | **X2.9** | **X2.10** |  |
| 3.654 | 2.370 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 29.229 |
| 2.277 | 3.762 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 3.429 | 3.971 | 2.495 | 4.083 | 2.776 | 30.534 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 3.971 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 30.382 |
| 2.277 | 3.762 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 28.997 |
| 3.654 | 2.370 | 2.742 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 30.410 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 27.481 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 4.083 | 2.776 | 34.937 |
| 1.000 | 2.370 | 1.000 | 2.397 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.776 | 14.543 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 29.035 |
| 1.000 | 1.000 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.495 | 2.590 | 1.000 | 16.223 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 3.954 | 4.083 | 4.314 | 31.971 |
| 1.000 | 1.000 | 2.742 | 1.000 | 1.000 | 2.073 | 1.000 | 1.000 | 2.590 | 2.776 | 16.181 |
| 2.277 | 1.000 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 1.000 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 20.775 |
| 3.654 | 3.762 | 4.272 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 33.332 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 26.351 |
| 2.277 | 1.000 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 21.848 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 4.083 | 2.776 | 33.560 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 3.954 | 2.590 | 4.314 | 32.132 |
| 3.654 | 3.762 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 3.954 | 4.083 | 4.314 | 36.394 |
| 3.654 | 2.370 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 27.657 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 33.443 |
| 2.277 | 3.762 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 26.213 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 4.314 | 29.245 |
| 3.654 | 3.762 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 4.083 | 4.314 | 34.907 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 2.776 | 28.975 |
| 3.654 | 3.762 | 2.742 | 3.825 | 1.000 | 2.073 | 3.971 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 30.346 |
| 3.654 | 3.762 | 4.272 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 3.954 | 2.590 | 4.314 | 34.900 |
| 2.277 | 3.762 | 2.742 | 2.397 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 4.314 | 27.750 |
| 2.277 | 2.370 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 2.073 | 1.000 | 2.495 | 1.000 | 2.776 | 20.130 |
| 2.277 | 2.370 | 2.742 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 20.748 |
| 3.654 | 3.762 | 2.742 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 3.971 | 3.954 | 4.083 | 4.314 | 34.733 |
| 2.277 | 2.370 | 2.742 | 3.825 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 27.708 |
| 3.654 | 3.762 | 2.742 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 4.314 | 30.308 |
| 2.277 | 2.370 | 2.742 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 24.574 |
| 2.277 | 2.370 | 2.742 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 2.776 | 27.496 |
| 2.277 | 3.762 | 2.742 | 3.825 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 2.776 | 28.997 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 3.825 | 1.000 | 2.073 | 2.499 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 29.208 |
| 3.654 | 3.762 | 4.272 | 3.825 | 1.000 | 3.429 | 3.971 | 2.495 | 4.083 | 4.314 | 34.804 |
| 2.277 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 2.603 | 3.429 | 2.499 | 2.495 | 2.590 | 4.314 | 29.245 |
| 3.654 | 3.762 | 2.742 | 3.825 | 2.603 | 2.073 | 2.499 | 3.954 | 2.590 | 2.776 | 30.477 |
| 3.654 | 2.370 | 4.272 | 2.397 | 1.000 | 3.429 | 2.499 | 3.954 | 4.083 | 4.314 | 31.971 |
| 1.000 | 1.000 | 2.742 | 1.000 | 1.000 | 2.073 | 1.000 | 1.000 | 2.590 | 2.776 | 16.181 |

**Lampiran 11**

**Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Kompetensi (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Succesive Interval** | | |  |  |  |  |  |
| **X3.1** | **X3.2** | **X3.3** | **X3.4** | **X3.5** | **X3.6** | **X3.7** |  |
| 2.546 | 2.417 | 3.823 | 2.336 | 1.000 | 2.459 | 2.405 | 16.985 |
| 1.000 | 2.417 | 1.000 | 3.547 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 10.963 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 3.547 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 16.871 |
| 2.546 | 3.823 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 2.459 | 3.632 | 19.699 |
| 4.356 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 2.459 | 2.405 | 18.876 |
| 2.546 | 3.823 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 14.314 |
| 2.546 | 1.000 | 2.417 | 2.336 | 4.021 | 2.459 | 2.405 | 17.184 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 2.459 | 2.405 | 17.065 |
| 1.000 | 1.000 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 3.954 | 2.405 | 15.597 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 14.201 |
| 1.000 | 1.000 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 9.903 |
| 1.000 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 12.778 |
| 2.546 | 1.000 | 2.417 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 9.963 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 14.325 |
| 1.000 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 1.000 | 2.459 | 2.405 | 14.033 |
| 1.000 | 2.417 | 1.000 | 2.336 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 9.752 |
| 2.546 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 11.491 |
| 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.336 | 2.486 | 1.000 | 2.405 | 11.227 |
| 1.000 | 2.417 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 9.903 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 14.325 |
| 2.546 | 2.417 | 3.823 | 2.336 | 4.021 | 2.459 | 2.405 | 20.006 |
| 2.546 | 3.823 | 2.417 | 3.547 | 2.486 | 3.954 | 2.405 | 21.177 |
| 2.546 | 2.417 | 3.823 | 3.547 | 4.021 | 3.954 | 3.632 | 23.939 |
| 2.546 | 2.417 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 12.908 |
| 2.546 | 3.823 | 2.417 | 3.547 | 2.486 | 2.459 | 3.632 | 20.910 |
| 1.000 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 2.459 | 2.405 | 15.519 |
| 2.546 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 11.491 |
| 2.546 | 1.000 | 2.417 | 2.336 | 1.000 | 2.459 | 2.405 | 14.162 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 2.336 | 2.486 | 2.459 | 2.405 | 17.065 |
| 1.000 | 1.000 | 2.417 | 2.336 | 1.000 | 1.000 | 2.405 | 11.157 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 12.866 |
| 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 8.486 |
| 1.000 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 12.778 |
| 2.546 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 8.546 |
| 2.546 | 1.000 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 12.908 |
| 1.000 | 2.417 | 1.000 | 2.336 | 1.000 | 2.459 | 2.405 | 12.616 |
| 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 7.000 |
| 2.546 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.486 | 2.459 | 1.000 | 11.491 |
| 1.000 | 1.000 | 1.000 | 2.336 | 2.486 | 1.000 | 2.405 | 11.227 |
| 1.000 | 2.417 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 8.417 |
| 2.546 | 2.417 | 2.417 | 1.000 | 2.486 | 1.000 | 1.000 | 12.866 |
| 2.546 | 2.417 | 3.823 | 2.336 | 4.021 | 2.459 | 2.405 | 20.006 |

**Lampiran 12**

**Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | | | | |
|  | | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | Total.Y |
| Y.1 | Pearson Correlation | 1 | .369\* | .215 | .364\* | .202 | .319\* | .376\* | .517\*\* | .452\*\* | .321\* | .650\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .016 | .172 | .018 | .199 | .039 | .014 | .000 | .003 | .038 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.2 | Pearson Correlation | .369\* | 1 | .124 | .246 | .301 | .509\*\* | .279 | .286 | .535\*\* | .259 | .605\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .016 |  | .432 | .116 | .052 | .001 | .073 | .066 | .000 | .097 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.3 | Pearson Correlation | .215 | .124 | 1 | .184 | .096 | .414\*\* | .194 | .112 | .284 | .220 | .433\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .172 | .432 |  | .243 | .546 | .006 | .219 | .481 | .068 | .161 | .004 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.4 | Pearson Correlation | .364\* | .246 | .184 | 1 | .335\* | .333\* | .312\* | .723\*\* | .452\*\* | .472\*\* | .704\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .018 | .116 | .243 |  | .030 | .031 | .045 | .000 | .003 | .002 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.5 | Pearson Correlation | .202 | .301 | .096 | .335\* | 1 | .419\*\* | .109 | .464\*\* | .535\*\* | .130 | .557\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .199 | .052 | .546 | .030 |  | .006 | .491 | .002 | .000 | .413 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.6 | Pearson Correlation | .319\* | .509\*\* | .414\*\* | .333\* | .419\*\* | 1 | .316\* | .371\* | .459\*\* | .565\*\* | .739\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .039 | .001 | .006 | .031 | .006 |  | .041 | .016 | .002 | .000 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.7 | Pearson Correlation | .376\* | .279 | .194 | .312\* | .109 | .316\* | 1 | .298 | .282 | .246 | .524\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .014 | .073 | .219 | .045 | .491 | .041 |  | .055 | .070 | .116 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.8 | Pearson Correlation | .517\*\* | .286 | .112 | .723\*\* | .464\*\* | .371\* | .298 | 1 | .539\*\* | .465\*\* | .754\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .066 | .481 | .000 | .002 | .016 | .055 |  | .000 | .002 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.9 | Pearson Correlation | .452\*\* | .535\*\* | .284 | .452\*\* | .535\*\* | .459\*\* | .282 | .539\*\* | 1 | .492\*\* | .776\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 | .000 | .068 | .003 | .000 | .002 | .070 | .000 |  | .001 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y.10 | Pearson Correlation | .321\* | .259 | .220 | .472\*\* | .130 | .565\*\* | .246 | .465\*\* | .492\*\* | 1 | .657\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .038 | .097 | .161 | .002 | .413 | .000 | .116 | .002 | .001 |  | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total.Y | Pearson Correlation | .650\*\* | .605\*\* | .433\*\* | .704\*\* | .557\*\* | .739\*\* | .524\*\* | .754\*\* | .776\*\* | .657\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .004 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |

**Lampiran 13**

**Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | |
|  | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | Total.X1 |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .102 | .444\*\* | .189 | .144 | .336\* | .172 | .486\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .522 | .003 | .231 | .363 | .029 | .277 | .001 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .102 | 1 | .239 | .464\*\* | .434\*\* | .230 | .412\*\* | .630\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .522 |  | .127 | .002 | .004 | .143 | .007 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .444\*\* | .239 | 1 | .449\*\* | .327\* | .378\* | .448\*\* | .711\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 | .127 |  | .003 | .034 | .014 | .003 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .189 | .464\*\* | .449\*\* | 1 | .220 | .436\*\* | .975\*\* | .826\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .231 | .002 | .003 |  | .161 | .004 | .000 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.5 | Pearson Correlation | .144 | .434\*\* | .327\* | .220 | 1 | .145 | .213 | .540\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .363 | .004 | .034 | .161 |  | .358 | .175 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.6 | Pearson Correlation | .336\* | .230 | .378\* | .436\*\* | .145 | 1 | .378\* | .617\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .029 | .143 | .014 | .004 | .358 |  | .014 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1.7 | Pearson Correlation | .172 | .412\*\* | .448\*\* | .975\*\* | .213 | .378\* | 1 | .798\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .277 | .007 | .003 | .000 | .175 | .014 |  | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total.X1 | Pearson Correlation | .486\*\* | .630\*\* | .711\*\* | .826\*\* | .540\*\* | .617\*\* | .798\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .001 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | |

**Lampiran 14**

**Uji Validitas Variabel Locus of Control (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | X2.1 | | X2.2 | | X2.3 | | X2.4 | | X2.5 | | X2.6 | | X2.7 | | X2.8 | | X2.9 | | X2.10 | | Total.X2 | |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | | .506\*\* | | .405\*\* | | .520\*\* | | .117 | | .526\*\* | | .578\*\* | | .606\*\* | | .456\*\* | | .434\*\* | | .798\*\* | |
| Sig. (2-tailed) |  | | .001 | | .008 | | .000 | | .462 | | .000 | | .000 | | .000 | | .002 | | .004 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.2 | Pearson Correlation | .506\*\* | | 1 | | .025 | | .476\*\* | | .313\* | | .422\*\* | | .442\*\* | | .344\* | | .265 | | .461\*\* | | .660\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .001 | |  | | .876 | | .001 | | .044 | | .005 | | .003 | | .026 | | .090 | | .002 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.3 | Pearson Correlation | .405\*\* | | .025 | | 1 | | .285 | | .154 | | .568\*\* | | .377\* | | .387\* | | .341\* | | .293 | | .577\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .008 | | .876 | |  | | .067 | | .332 | | .000 | | .014 | | .011 | | .027 | | .059 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.4 | Pearson Correlation | .520\*\* | | .476\*\* | | .285 | | 1 | | .203 | | .441\*\* | | .481\*\* | | .511\*\* | | .277 | | .241 | | .687\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .000 | | .001 | | .067 | |  | | .198 | | .003 | | .001 | | .001 | | .076 | | .125 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.5 | Pearson Correlation | .117 | | .313\* | | .154 | | .203 | | 1 | | .145 | | .235 | | .397\*\* | | .000 | | .103 | | .386\* | |
| Sig. (2-tailed) | .462 | | .044 | | .332 | | .198 | |  | | .360 | | .135 | | .009 | | 1.000 | | .515 | | .012 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.6 | Pearson Correlation | .526\*\* | | .422\*\* | | .568\*\* | | .441\*\* | | .145 | | 1 | | .521\*\* | | .365\* | | .509\*\* | | .472\*\* | | .768\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .000 | | .005 | | .000 | | .003 | | .360 | |  | | .000 | | .017 | | .001 | | .002 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.7 | Pearson Correlation | .578\*\* | | .442\*\* | | .377\* | | .481\*\* | | .235 | | .521\*\* | | 1 | | .592\*\* | | .457\*\* | | .160 | | .745\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .000 | | .003 | | .014 | | .001 | | .135 | | .000 | |  | | .000 | | .002 | | .311 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.8 | Pearson Correlation | .606\*\* | | .344\* | | .387\* | | .511\*\* | | .397\*\* | | .365\* | | .592\*\* | | 1 | | .287 | | .184 | | .713\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .000 | | .026 | | .011 | | .001 | | .009 | | .017 | | .000 | |  | | .065 | | .242 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.9 | Pearson Correlation | .456\*\* | | .265 | | .341\* | | .277 | | .000 | | .509\*\* | | .457\*\* | | .287 | | 1 | | .450\*\* | | .617\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .002 | | .090 | | .027 | | .076 | | 1.000 | | .001 | | .002 | | .065 | |  | | .003 | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| X2.10 | Pearson Correlation | .434\*\* | | .461\*\* | | .293 | | .241 | | .103 | | .472\*\* | | .160 | | .184 | | .450\*\* | | 1 | | .575\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .004 | | .002 | | .059 | | .125 | | .515 | | .002 | | .311 | | .242 | | .003 | |  | | .000 | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| Total.X2 | Pearson Correlation | .798\*\* | | .660\*\* | | .577\*\* | | .687\*\* | | .386\* | | .768\*\* | | .745\*\* | | .713\*\* | | .617\*\* | | .575\*\* | | 1 | |
| Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | | .000 | | .000 | | .012 | | .000 | | .000 | | .000 | | .000 | | .000 | |  | |
| N | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | | 30 | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**Lampiran 15**

**Uji Validitas Variabel Kompetensi (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | |
|  | | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | Total.X3 |
| X3.1 | Pearson Correlation | 1 | .224 | .370\* | .067 | .355\* | .362\* | .134 | .521\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .153 | .016 | .675 | .021 | .019 | .397 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.2 | Pearson Correlation | .224 | 1 | .256 | .359\* | .145 | .317\* | .292 | .576\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .153 |  | .102 | .020 | .359 | .041 | .060 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.3 | Pearson Correlation | .370\* | .256 | 1 | .359\* | .413\*\* | .447\*\* | .476\*\* | .729\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .016 | .102 |  | .020 | .007 | .003 | .001 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.4 | Pearson Correlation | .067 | .359\* | .359\* | 1 | .102 | .357\* | .691\*\* | .673\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .675 | .020 | .020 |  | .521 | .020 | .000 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.5 | Pearson Correlation | .355\* | .145 | .413\*\* | .102 | 1 | .423\*\* | .243 | .570\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .021 | .359 | .007 | .521 |  | .005 | .121 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.6 | Pearson Correlation | .362\* | .317\* | .447\*\* | .357\* | .423\*\* | 1 | .470\*\* | .735\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .019 | .041 | .003 | .020 | .005 |  | .002 | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X3.7 | Pearson Correlation | .134 | .292 | .476\*\* | .691\*\* | .243 | .470\*\* | 1 | .744\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .397 | .060 | .001 | .000 | .121 | .002 |  | .000 |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total.X3 | Pearson Correlation | .521\*\* | .576\*\* | .729\*\* | .673\*\* | .570\*\* | .735\*\* | .744\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | |

**Lampiran 16**

**Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 30 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .842 | 10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Y.1 | 37.9048 | 11.161 | .536 | .827 |
| Y.2 | 37.9524 | 11.607 | .498 | .831 |
| Y.3 | 37.7619 | 12.381 | .309 | .846 |
| Y.4 | 37.8095 | 10.743 | .594 | .822 |
| Y.5 | 37.6190 | 11.803 | .442 | .836 |
| Y.6 | 37.9762 | 10.609 | .641 | .817 |
| Y.7 | 37.9286 | 12.019 | .411 | .838 |
| Y.8 | 38.0238 | 10.853 | .673 | .814 |
| Y.9 | 37.9286 | 11.044 | .710 | .813 |
| Y.10 | 37.7381 | 11.320 | .555 | .826 |

**Lampiran 17**

**Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 30 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .789 | 7 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X1.1 | 26.0714 | 7.483 | .329 | .792 |
| X1.2 | 26.1667 | 6.776 | .472 | .770 |
| X1.3 | 26.0476 | 6.388 | .569 | .751 |
| X1.4 | 26.0714 | 5.824 | .723 | .716 |
| X1.5 | 26.1429 | 7.101 | .358 | .791 |
| X1.6 | 26.1667 | 6.923 | .466 | .770 |
| X1.7 | 26.0476 | 6.046 | .689 | .725 |

**Lampiran 18**

**Uji Reliabilitas Variabel Locus of Control (X2)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 30 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .855 | 10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X2.1 | 39.0238 | 11.731 | .723 | .826 |
| X2.2 | 39.1667 | 12.484 | .551 | .843 |
| X2.3 | 38.9762 | 13.243 | .473 | .849 |
| X2.4 | 39.0238 | 12.463 | .589 | .839 |
| X2.5 | 38.9524 | 14.144 | .270 | .863 |
| X2.6 | 38.8810 | 11.815 | .681 | .830 |
| X2.7 | 39.2619 | 12.296 | .665 | .832 |
| X2.8 | 39.0952 | 12.430 | .625 | .836 |
| X2.9 | 39.0476 | 12.973 | .515 | .846 |
| X2.10 | 39.0000 | 13.268 | .472 | .849 |

**Lampiran 19**

**Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X3)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 30 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 30 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .774 | 7 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item-Total Statistics** | | | | |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X3.1 | 10.2143 | 6.563 | .361 | .770 |
| X3.2 | 10.1190 | 6.205 | .395 | .766 |
| X3.3 | 10.1190 | 5.668 | .593 | .725 |
| X3.4 | 10.1905 | 5.719 | .500 | .746 |
| X3.5 | 10.0238 | 6.316 | .404 | .763 |
| X3.6 | 10.1429 | 5.735 | .610 | .723 |
| X3.7 | 10.3333 | 5.593 | .613 | .721 |

**Lampiran 20**

**Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | |
|  | | Unstandardized Residual |
| N | | 42 |
| Normal Parametersa,b | Mean | .0000000 |
| Std. Deviation | 1.86359615 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .092 |
| Positive | .092 |
| Negative | -.092 |
| Test Statistic | | .092 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200c,d |
| a. Test distribution is Normal. | | |
| b. Calculated from data. | | |
| c. Lilliefors Significance Correction. | | |
| d. This is a lower bound of the true significance. | | |

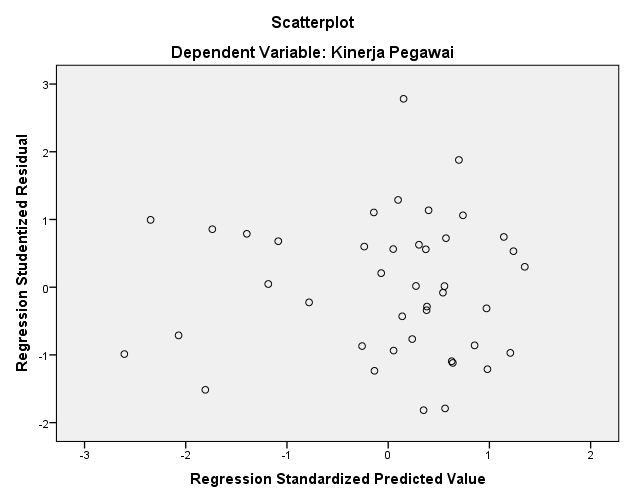
**Lampiran 21**

**Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolonieritas)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | | Standardized Coefficients | | t | | Sig. | | Collinearity Statistics | | |
| B | Std. Error | Beta | |  | |  | | Tolerance | | VIF |
| 1 | (Constant) | -.836 | 2.001 |  | | -.418 | | .678 | |  | |  |
| Komitmen Organisasi | .654 | .175 | .472 | | 3.742 | | .001 | | .185 | | 5.392 |
| Lotus of Control | .492 | .124 | .499 | | 3.952 | | .000 | | .185 | | 5.404 |
| Kompetensi | .192 | .077 | .137 | | 2.505 | | .017 | | .988 | | 1.012 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai | | | | | | | | | | | | | |

**Lampiran 22**

**Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas)**



**Lampiran 23**

**Analisis Regresi Linier Berganda**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | | Standardized Coefficients | | t | | Sig. | | Collinearity Statistics | | |
| B | Std. Error | Beta | |  | |  | | Tolerance | | VIF |
| 1 | (Constant) | -.836 | 2.001 |  | | -.418 | | .678 | |  | |  |
| Komitmen Organisasi | .654 | .175 | .472 | | 3.742 | | .001 | | .185 | | 5.392 |
| Lotus of Control | .492 | .124 | .499 | | 3.952 | | .000 | | .185 | | 5.404 |
| Kompetensi | .192 | .077 | .137 | | 2.505 | | .017 | | .988 | | 1.012 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai | | | | | | | | | | | | | |

**Lampiran 24**

**Uji Signifikansi Parsial (Uji t)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | | Standardized Coefficients | | t | | Sig. | | Collinearity Statistics | | |
| B | Std. Error | Beta | |  | |  | | Tolerance | | VIF |
| 1 | (Constant) | -.836 | 2.001 |  | | -.418 | | .678 | |  | |  |
| Komitmen Organisasi | .654 | .175 | .472 | | 3.742 | | .001 | | .185 | | 5.392 |
| Lotus of Control | .492 | .124 | .499 | | 3.952 | | .000 | | .185 | | 5.404 |
| Kompetensi | .192 | .077 | .137 | | 2.505 | | .017 | | .988 | | 1.012 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai | | | | | | | | | | | | | |

**Lampiran 25**

**Uji Signifikansi Simultan (Uji F)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 1128.143 | 3 | 376.048 | 100.355 | .000b |
| Residual | 142.393 | 38 | 3.747 |  |  |
| Total | 1270.536 | 41 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Komitmen Organisasi, Lotus of Control | | | | | | |

**Lampiran 26**

**Analisis Koefisien Determinasi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .942a | .888 | .879 | 1.935762 |
| a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Komitmen Organisasi, Lotus of Control | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai | | | | |