

DAFTAR PUSTAKA

- Apriada, K. (2020). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali. *Accounting Profession Journal (ApaJi)*, Vol. 2 No 2, Bulan Juli 2020, 2(2), 104–113.
- Aziz, A. R. & A. (2017). Pengaruh Dsiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(02), 24–31. <https://core.ac.uk/reader/235003970>
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bangun, & Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erlangga).
- Edwin, & Yuniari), (dalam Putra dan Yuniari, M. . (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Fixed Phone Sales Pada PT. Telekomunikasi Tbk Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Endah Dwi Rosanti, H. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ipsos Jakarta Selatan Endah*. 11(July), 1–23.
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah makmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Hariandja, & Sujana, Dalam Oktafiani, F. dan Y. (2017). Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Optik Tunggal Sempurna. *Jurnal Manajemen*, 5, 2.
- Harras, H. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia. In *KAJIAN Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (p. 21). UNPAM press.
- Hasbullah. (2001). *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan* (Manajemen, Vol. 63). Bumi Aksara.
- Herawati, H., & Madyatama, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Sahabat Mitra Sejaticabang Rimbo Bujangkabupaten Tebo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1). <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.478>
- Hitalessy, V., Roni, M. H., & Iswandi, I. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*,

5(1), 38–44.

- Husnan, & Yuniari), (dalam Putra dan Yuniari, M. . (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Fixed Phone Sales Pada PT. Telekomunikasi Tbk Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Isnaini, M., Fauziyah, H., Riwana, A., Rohmah, U., & Haryanto, R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU Jawa Timur. In *Jurnal Media Wahana Ekonomika* (Vol. 20, Issue 2). <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i2.11364>
- Kartika, M. dan. (2021). Manajemen Pelatihan Mewujudkan Kinerja Unggul Dan Pemahaman Employee Engagement. In *Manajemen Pelatihan* (p. 13). PT Penerbit IPB Press.
- Kirani, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen*, 1(1), 43–53. <https://jibema.murisedu.id/index.php/JIBEMA/article/view/5%0Ahttps://jibema.murisedu.id/index.php/JIBEMA/article/download/5/3>
- Lestari, & Ratnasari, dalam P. dan. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen*, 7(1), 48–55.
- Mangkunegara, & Dkk, dalam M. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 13, 2.
- Maryadi, Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia*, 9(1), 119–134.
- Octavianus, W. R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado The Influence Of Work Experience And Job Training On Employee Performance Of Pt . Telkom Indonesia Manado Branch. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1758–1767.
- Pitriyani, A. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal EBMA*, 1(1), 60–68.

- Pratama, M. R. P. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja pada PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Unit Chemical Plant. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Pemasaran*, 1(1), 45–53.
- Pratiwi, W. (2023). *Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada ppsrs apartemen serpong greenview di tangerang selatan*. 1(3), 1007–1015.
- Suwatno, P. J. dan D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Vol. 29). Alfabeta.
- Tirtarahardja, U. (2018). Pengantar Pendidikan. In *Pengantar Pendidikan* (Edisi Revi, pp. 115–117). Rineka Cipta.
- Usman, Putri, D., & Ratnasari. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen*, 7, 1.

KATA PENGANTAR KUESIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja
dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
BMT SM NU Kramat Tegal

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Responden Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi, saya M. Arief Rahman Hakim (4120600175) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, memohon partisipasi dari saudara untuk mengisi kuesioner yang kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan saudara selama ini, saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian, setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya

M. Arief Rahman Hakim

KARAKTERISTIK RESPONDEN

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi keseluruhan yang ada
2. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia

B. DATA RESPONDEN

1. Nama :

3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki
☐ Perempuan

4. Pendidikan Terakhir ☐ : SMP Sederajat
☐ SMA Sederajat
☐ D3 / Diploma
☐ S1 / Strata
☐ S2

5. Umur : 18 – 35 ☐ Tahun
☐ 36 – 40 Tahun
☐ 41 – 45 Tahun
☐ > 45 Tahun

C. KETERANGAN JAWABAN

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Netral (N)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	BP	KD	B	SR	SL
Target secara kuantitas						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan					
2	Saya dapat berhasil mencapai target dalam waktu yang ditentukan					
Target secara kualitas						
3	Saya mampu mencapai hasil kerja yang mencerminkan standar kualitas sesuai ketentuan perusahaan					
4	Saya merasakan adanya peningkatan dalam layanan yang saya berikan					
Taat terhadap kebijakan						
5	Saya memahami kebijakan-kebijakan yang diterapkan ditempat kerja					
6	Saya memahami perintah dan intruksi yang diberikan oleh pimpinan					
Terampil						
7	Saya mengikuti program pengembangan keterampilan untuk meningkatkan kinerja dalam perusahaan					
8	Saya sering menemukan dan memperbaiki kesalahan kecil dalam bekerja					
Pencapaian						
9	Saya sering mencari umpan balik untuk meningkatkan kinerja dan pencapaian dalam bekerja					
10	Saya termotivasi untuk bekerja karena merasa kesejahteraan diperhatikan oleh perusahaan					

B. Variabel Tingkat Pendidikan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

Tujuan yang akan dicapai						
1	Tingkat pendidikan mendukung saya dalam meningkatkan kemampuan pekerjaan					
2	Semakin tinggi tingkat pendidikan saya dapat meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja					
Kemampuan yang di kembangkan						
3	Tingkat pendidikan mendukung saya dalam mencapai tujuan perusahaan					
4	Kemampuan saya baik dalam bekerja sama dengan tim perusahaan					
Ditempatkan pada posisi jabatan yang sesuai						
5	Kesesuaian jurusan mendukung saya dalam bekerja					
6	Keterampilan saya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab dalam posisi saat ini					
Pengetahuan						
7	Saya menggunakan pengetahuan yang di peroleh dari pendidikan saya dalam pekerjaan sehari-hari					
8	Saya mengikuti dengan baik perkembangan terbaru dalam materi yang diperoleh perusahaan					
Bertindak						
9	Saya sering menggunakan pengetahuan yang diperoleh dari pendidikan untuk bertindak di tempat pekerjaan					
10	Saya sering mengambil inisiatif untuk bertindak tanpa menunggu intruksi atasan					

C. Pelatihan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Menambah pengetahuan						
1	Saya merasa bahwa tanggung jawab yang saya miliki dalam pekerjaan saat ini lebih besar dari pekerjaan yang sebelumnya					
2	Saya mengetahui perbedaan tugas utama antara pekerjaan saya saat ini dan pekerjaan sebelumnya					

Pengalaman tenaga kerja						
3	Saya sering menggunakan pengalaman kerja sebelumnya untuk membuat keputusan yang lebih baik					
4	Saya dapat menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					
Pengalaman tentang pekerjaan						
5	Saya memiliki motivasi untuk meningkatkan kemampuan kerja					
6	Saya mencari kesempatan untuk belajar hal baru dalam pekerjaan					
Pelatihan tenaga kerja langsung oleh atasan						
7	Saya mampu mengikuti pelatihan yang memberikan nilai tambah bagi karir saya					
8	Perusahaan memberikan pelatihan yang disesuaikan dengan perkembangan industri dan teknologi saat ini					
Menduduki suatu posisi tertentu						
9	Saya memahami tanggung jawab dan tugas yang terkait dengan posisi saya saat ini					
10	Saya memiliki gelar atau sertifikasi yang relevan untuk posisi saat ini					

D. Pengalaman Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pendidikan						
1	Saya bekerja di bidang yang sesuai dengan pendidikan saya					
2	Program pendidikan ini membantu saya dalam mengembangkan keterampilan praktis yang relevan					
Kemampuan Seseorang						
3	Saya memberikan keunggulan kompetitif di tempat kerja					
4	Saya berkolaborasi sangat baik dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama					
Tanggung Jawab						

5	Saya mengelola tanggung jawab yang bertambah atau berubah di tempat pekerjaan					
6	Saya memahami tanggung jawab yang terkait dengan posisi di pekerjaan					
Mempelajari Kemampuan Penilaian						
7	Saya sering menggunakan pengalaman kerja saya untuk meningkatkan kualitas penilaian pekerjaan					
8	Saya memahami kriteria yang digunakan untuk menilai hasil kinerja					
Untuk Menilai Kemampuan dalam Aspek Teknik Pengerjaannya						
9	Saya sering menggunakan alat atau teknik khusus dalam pekerjaan saya					
10	Saya mampu mengidentifikasi masalah dan menemukan solusi yang efektif					

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : 78/K/E/FEB/UPS/II/2024 Tegal, 13 Februari 2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data

Kepada : Yth. Kepala BMT SM NU KRAMAT
Jl. Garuda, 127 Bongkok, Kecamatan Kramat
Di – Kab. Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon berkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Muhammad Arlef Rahman Hakim

NPM : 4120600175

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
NIDN. 0628117502

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH
KSPPS SYIRKAH MUAWANAH KRAMAT
BADAN HUKUM : AHU-0000183.A.H. TAHUN 2019

Kantor Pusat : Jl. Garuda, 127 Dongkok, Kec. Kramat 52181 Kab. Tegal Telp. (0283) 6144850

Nomor : 016/KSPPS.SM/III/2024
 Lampiran : -
 Hal : *Jawaban Permohonan Penelitian*

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu Dekan
 Fakultas Ekonomi Universitas Pancasakti Tegal
 Di-
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat,

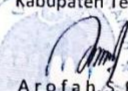
Menanggapi Surat Pengajuan Permohonan penelitian dari Pihak Universitas Pancasakti Nomor surat 78/K/E/FEB/UPS/II/2024 dengan ini kami **Setuju** menerima mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di KSPPS Syirkah Muawanah Kramat. Adapun data mahasiswa tersebut sebagai berikut :

Nama : Muhammad Arief Rahman Hakim
 NPM : 4120600175
 Universitas : Pancasakti Tegal
 Fakultas : Ekonomi Jurusan Manajemen

Demikian surat ini kami sampaikan, agar digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kramat, 22 Maret 2024
 KSPPS Syirkah Muawanah Kramat
 Kabupaten Tegal


Arofah S. Pd
 Kasubag. Umum

Lampiran 3 Deskripsi Responden

Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis kelamin	Jumlah	Presntase (%)
1	Laki-laki	31	96,87%
2	Perempuan	9	3,13%
Total		40	

Sumber: Data primer (2023)

Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Usia

No	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1	20-29	5	15.6
2	30-39	15	37.5
3	40-49	20	46.9
Total		40	100%

Sumber: Data primer (2023)

Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	SMP	5	15,6
2	SMA	25	78.1
3	Diploma	5	3.1
4	S1	5	3.1
Total		40	100

Sumber: Data Primer (2023)

Lampiran 4 Data Tabulasi

Data Tabulasi Kinerja Karyawan

No. Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	45
2	2	4	5	5	3	4	2	5	5	5	40
3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	4	31
4	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	30
5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	4	39
6	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
7	4	4	3	5	4	4	4	3	5	5	41
8	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
9	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	22
10	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	42
11	3	3	4	5	3	3	5	4	5	5	40
12	4	2	4	3	4	2	4	4	3	3	33

13	3	4	3	4	3	4	2	5	4	4	36
14	4	3	3	5	4	3	3	4	4	5	38
15	3	4	3	5	3	4	2	4	3	5	36
16	2	4	3	3	2	4	3	4	3	3	31
17	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	34
18	3	4	3	5	3	4	4	2	5	5	38
19	3	4	2	3	3	4	2	2	5	3	31
20	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
21	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	43
22	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
23	3	4	4	4	3	4	2	3	4	4	35
24	5	4	3	4	5	4	5	3	4	4	41
25	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
27	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
28	3	5	4	5	3	5	4	5	5	5	44
29	2	3	3	4	2	3	2	3	5	4	31
30	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	34

Data Tabulasi Tingkat Pendidikan

No. Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	25
2	2	2	2	3	2	1	2	1	1	1	17
3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	11
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
5	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	30
6	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	14
7	2	1	2	3	2	1	1	1	2	1	16
8	1	2	1	2	3	1	2	2	3	2	19
9	1	1	3	3	3	1	2	3	2	1	20
10	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	26
11	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	12
12	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	13
13	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	14
14	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	16
15	2	3	2	2	1	2	2	3	1	1	19
16	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	15
17	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	14
18	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	13
19	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	13
20	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	14
21	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	16

22	1	2	2	3	2	1	1	1	3	3	19
23	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	14
24	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	16
25	1	2	3	2	1	1	1	2	2	2	17
26	1	2	3	2	1	1	1	2	1	1	15
27	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	18
28	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	15
29	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	18
30	1	1	2	3	3	1	1	1	3	2	18

Data Tabulasi Pelatihan Kerja

No. Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
4	4	3	5	4	3	5	4	3	4	3	38
5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
6	3	4	2	3	2	2	3	2	3	2	26
7	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
8	3	4	3	4	2	3	4	2	4	2	31
9	3	4	2	4	2	2	4	2	4	2	29
10	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
13	3	4	2	3	2	2	3	2	3	2	26
14	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	30
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
17	4	4	5	4	5	5	4	5	3	4	43
18	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
19	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	37
20	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	5	4	5	3	4	5	3	5	3	41
27	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
28	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	42
29	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44

30	3	4	2	4	2	2	4	2	4	2	29
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Data Tabulasi Pengalaman Kerja

No. Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	38
2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
3	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	47
4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	4	34
5	3	2	5	3	2	3	3	2	4	4	31
6	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
8	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
9	1	3	3	1	3	2	1	3	3	3	23
10	1	3	3	1	2	2	1	3	4	3	23
11	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
12	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
13	3	4	3	3	4	5	3	4	3	4	36
14	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
15	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
16	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	32
17	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
18	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
19	3	4	5	3	4	3	3	4	4	3	36
20	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
21	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	46
22	5	4	2	5	4	4	5	4	4	4	41
23	5	4	5	5	4	3	5	4	4	3	42
24	2	2	3	2	2	4	2	2	4	3	26
25	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37
29	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
30	4	4	5	4	4	5	3	4	3	5	41

Lampiran 5 Data Tabulasi Uji Validitas dan Realibilitas

Correlations

[illegible]

P8 Pearson Correlation	,280	,416*	,470*	,396*	,309	,340	,211	1	,274	,396*	,602*
Sig. (2tailed)	,134	,022	,009	,030	,096	,066	,263		,142	,030	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9 Pearson Correlation	,239	,567*	,254	,634*	,253	,469*	,251	,274	1	,634*	,647*
Sig. (2tailed)	,203	,001	,176	,000	,178	,009	,181	,142		,000	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10 Pearson Correlation	,422*	,568*	,379*	1,000**	,436*	,496*	,364*	,396*	,634*	1	,813*
Sig. (2tailed)	,020	,001	,039	,000	,016	,005	,048	,030	,000		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT Pearson AL Correlation	,747*	,680*	,544*	,813*	,756*	,611*	,612*	,602*	,647*	,813*	1
Sig. (2tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	10

P6	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,865* ,000 30	,503* ,005 30	,435* ,016 30	,457* ,011 30	,436* ,016 30	1 30	,664* ,000 30	,433* ,017 30	,338 ,068 30	,595* ,001 30	,849* ,000 30
P7	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,719* ,000 30	,248 ,186 30	,177 ,351 30	,343 ,064 30	,460* ,011 30	,664* ,000 30	1 30	,518* ,003 30	,257 ,170 30	,340 ,066 30	,698* ,000 30
P8	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,212 ,262 30	,557* ,001 30	,306 ,100 30	,158 ,403 30	,206 ,275 30	,433* ,017 30	,518* ,003 30	1 30	,004 ,983 30	,120 ,527 30	,514* ,004 30
P9	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,310 ,096 30	,005 ,980 30	,146 ,443 30	,457* ,011 30	,614* ,000 30	,338 ,068 30	,257 ,170 30	,004 ,983 30	1 30	,699* ,000 30	,598* ,000 30
P10	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,467* ,009 30	,287 ,125 30	,306 ,100 30	,462* ,010 30	,490* ,006 30	,595* ,001 30	,340 ,066 30	,120 ,527 30	,699* ,000 30	1 30	,726* ,000 30
TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2tailed) N	,766* ,000 30	,516* ,003 30	,564* ,001 30	,708* ,000 30	,733* ,000 30	,849* ,000 30	,698* ,000 30	,514* ,004 30	,598* ,000 30	,726* ,000 30	1 30

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,861	10

Data Tabulasi Uji Validitas dan Realibilitas Pelatihan Kerja

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1	,339	,692*	,592*	,566*	,695*	,577*	,562*	,544*	,522*	,733*
Sig. (2tailed)		,067	,000	,001	,001	,000	,001	,001	,002	,003	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 Pearson Correlation	,339	1	,424*	,588*	,397*	,406*	,612*	,417*	,577*	,412*	,619*
Sig. (2tailed)	,067		,020	,001	,030	,026	,000	,022	,001	,024	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 Pearson Correlation	,692*	,424*	1	,647*	,773*	,985*	,645*	,786*	,564*	,693*	,903*
Sig. (2tailed)	,000	,020		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4 Pearson Correlation	,592*	,588*	,647*	1	,486*	,669*	,971*	,459*	,973*	,457*	,818*
Sig. (2tailed)	,001	,001	,000		,006	,000	,000	,011	,000	,011	,000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5 Pearson Correlation	,566*	,397*	,773*	,486*	1	,800*	,429*	,982*	,405*	,963*	,865*	
Sig. (2tailed)	,001	,030	,000	,006		,000	,018	,000	,027	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P6 Pearson Correlation	,695*	,406*	,985*	,669*	,800*	1	,625*	,781*	,589*	,725*	,912*	
Sig. (2tailed)	,000	,026	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P7 Pearson Correlation	,577*	,612*	,645*	,971*	,429*	,625*	1	,446*	,943*	,396*	,792*	
Sig. (2tailed)	,001	,000	,000	,000	,018	,000		,014	,000	,030	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P8 Pearson Correlation	,562*	,417*	,786*	,459*	,982*	,781*	,446*	1	,374*	,942*	,858*	
Sig. (2tailed)	,001	,022	,000	,011	,000	,000	,014		,042	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P9 Pearson Correlation	,544*	,577*	,564*	,973*	,405*	,589*	,943*	,374*	1	,420*	,759*	
Sig. (2tailed)	,002	,001	,001	,000	,027	,001	,000	,042		,021	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P10 Pearson Correlation	,522*	,412*	,693*	,457*	,963*	,725*	,396*	,942*	,420*	1	,830*	
Sig. (2tailed)	,003	,024	,000	,011	,000	,000	,030	,000	,021		,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOT Pearson AL Correlation	,733*	,619*	,903*	,818*	,865*	,912*	,792*	,858*	,759*	,830*	1	

Correlations

n											
Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	10

Data Tabulasi Uji Validitas dan Realibilitas Pengalaman Kerja

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOT AL
P1 Pearson Correlation	1	,615*	,341	1,000**	,680*	,451*	,985*	,515*	,371*	,458*	,903*
Sig. (2tailed)		,000	,065	,000	,000	,012	,000	,004	,043	,011	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 Pearson Correlation	,615*	1	,232	,615*	,974*	,352	,601*	,874*	,375*	,368*	,796*
Sig. (2tailed)	,000		,218	,000	,000	,056	,000	,000	,041	,045	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 Pearson Correlation	,341	,232	1	,341	,262	,212	,298	,230	,469*	,207	,487*

Correlations

P10 Pearson Correlation	,458*	,368*	,207	,458*	,399*	,462*	,421*	,273	,478*	1	,614*
Sig. (2tailed)	,011	,045	,272	,011	,029	,010	,021	,144	,008		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT Pearson AL Correlation	,903*	,796*	,487*	,903*	,838*	,586*	,884*	,705*	,586*	,614*	1
Sig. (2tailed)	,000	,000	,006	,000	,000	,001	,000	,000	,001	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	10

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas

Uji Validitas Kinerja

No. Item	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	0.747	0.361	Valid
2	0.680	0.361	Valid
3	0.544	0.361	Valid
4	0.813	0.361	Valid
5	0.756	0.361	Valid
6	0.611	0.361	Valid
7	0.612	0.361	Valid
8	0.602	0.361	Valid
9	0.647	0.361	Valid
10	0.813	0.361	Valid

Sumber: hasil output spss

Uji Validitas Tingkat Pendidikan

No. Item	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	0.766	0.361	Valid
2	0.516	0.361	Valid
3	0.564	0.361	Valid
4	0.708	0.361	Valid
5	0.733	0.361	Valid
6	0.849	0.361	Valid
7	0.698	0.361	Valid
8	0.514	0.361	Valid
9	0.598	0.361	Valid
10	0.726	0.361	Valid

Sumber: hasil output spss Uji

Validitas Pelatihan Kerja

No. Item	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	0.733	0.361	Valid
2	0.619	0.361	Valid
3	0.903	0.361	Valid
4	0.818	0.361	Valid
5	0.865	0.361	Valid
6	0.912	0.361	Valid

7	0.792	0.361	Valid
8	0.858	0.361	Valid
9	0.759	0.361	Valid
10	0.830	0.361	Valid

Sumber: hasil output spss

Uji Validitas Pengalaman Kerja

No. Item	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	0.903	0.361	Valid
2	0.796	0.361	Valid
3	0.487	0.361	Valid
4	0.903	0.361	Valid
5	0.838	0.361	Valid
6	0.586	0.361	Valid
7	0.884	0.361	Valid
8	0.705	0.361	Valid
9	0.586	0.361	Valid
10	0.614	0.361	Valid

Sumber: hasil output spss

Uji Realibilitas

No	Variabel Penelitian	Jumlah Item Pertanyaan	Cronbach's Alpha	Batas Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Tingkat Pendidikan	10	0,861	0,60	Reliabel
2	Pelatihan Kerja	10	0,941	0,60	Reliabel
3	Pengalaman Kerja	10	0,905	0,60	Reliabel
4	Kinerja	10	0,868	0,60	Reliabel

Sumber: hasil output spss

Lampiran 7 Data Tabulasi

Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	37
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	41
6	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38

7	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
10	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
11	3	4	5	3	3	3	4	5	4	4	38
12	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
13	4	4	5	4	3	3	5	5	4	4	41
14	4	4	4	5	3	3	4	3	5	5	40
15	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	40
16	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	38
17	4	4	5	4	3	2	4	5	4	5	40
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
19	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	39
20	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	41
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	39
22	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	45
23	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
25	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	41
26	5	5	5	5	3	3	5	5	5	4	45
27	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	40
28	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	38
29	5	5	4	5	3	3	4	5	4	4	42
30	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
31	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	41
32	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
33	5	4	5	5	3	3	4	4	4	5	42
34	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
35	4	5	3	4	4	3	4	3	4	4	38
36	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	41
37	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	43
38	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
39	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
40	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	42

Data Tabulasi Tingkat Pendidikan (X1)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
7	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
13	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
14	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	41
15	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
22	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
23	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
24	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
25	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
26	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	44
27	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
28	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
29	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
32	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
33	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
34	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
35	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43

6	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
7	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
8	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
0	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44

Data Tabulasi Pelatihan Kerja (X2)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	43
2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
3	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	42
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	45
6	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	39
7	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	44
8	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	44
9	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	46
10	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	43
11	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	41
12	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
13	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	44
14	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	38
15	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
16	5	3	4	5	3	3	3	3	4	4	37
17	3	3	4	5	2	5	4	5	4	4	39
18	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
19	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	44
20	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	41
21	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40
22	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	43
23	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
24	3	4	5	3	3	4	3	4	5	5	39
25	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
26	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	44
27	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
28	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	42

29	4	5	5	4	5	4	5	5	3	4	44
30	3	4	5	5	3	5	5	5	3	3	41
31	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
32	4	4	4	5	2	4	4	5	5	4	41
33	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
34	4	5	4	5	3	3	5	5	4	4	42
35	4	4	2	4	3	4	4	3	5	5	38
36	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	41
37	5	3	3	5	4	5	3	5	5	3	41
38	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	43
39	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
40	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	40

Data Tabulasi Pengalaman Kerja (X3)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	37
2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	33
3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	36
5	5	5	5	4	3	3	3	3	2	3	36
6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
7	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	33
8	5	3	3	4	5	3	4	3	3	4	37
9	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	38
10	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
11	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
12	3	3	5	3	2	3	3	3	2	2	29
13	5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	39
14	4	3	4	5	3	3	3	3	4	4	36
15	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	34
16	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	41
17	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
18	5	3	4	5	5	5	5	5	4	3	44
19	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	35
20	4	4	5	3	5	5	3	4	5	3	41
21	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36

22	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
23	4	5	4	3	4	3	3	3	4	3	36
24	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	40
25	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	39
26	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	47
27	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	42
28	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
29	4	5	4	3	3	3	3	3	3	2	33
30	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	37
31	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	41
32	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	42
33	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
34	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	41
35	5	3	4	5	4	4	4	5	3	4	41
36	5	5	4	5	5	4	3	3	5	4	43
37	3	4	5	4	5	5	3	4	4	3	40
38	4	4	5	5	4	3	5	5	4	3	42
39	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
40	5	4	4	5	4	3	5	5	4	3	42

Lampiran 8 Hasil *Metode Succesive Interval (MSI)*

Metode Succesive Interval (MSI) Kinerja (Y)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1,000	1,000	2,267	2,269	1,000	2,463	1,000	3,705	3,052	2,909	20,665
2,400	2,626	2,267	1,000	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	24,087
1,000	1,000	3,613	2,269	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	1,000	21,766
3,806	2,626	2,267	2,269	4,176	3,982	2,695	2,333	3,052	4,497	31,702
2,400	2,626	3,613	1,000	2,518	3,982	1,000	3,705	3,052	2,909	26,805
2,400	2,626	2,267	1,000	2,518	3,982	1,000	1,000	3,052	2,909	22,754
1,000	2,626	3,613	3,580	2,518	3,982	1,000	2,333	1,000	2,909	24,562
2,400	2,626	2,267	2,269	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	25,356
2,400	2,626	2,267	3,580	2,518	3,982	2,695	2,333	3,052	2,909	28,363
3,806	2,626	2,267	1,000	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	25,493
1,000	2,626	3,613	1,000	1,000	2,463	1,000	3,705	3,052	2,909	22,369
2,400	2,626	2,267	2,269	1,000	2,463	1,000	2,333	3,052	2,909	22,320
2,400	2,626	3,613	2,269	1,000	2,463	2,695	3,705	3,052	2,909	26,732
2,400	2,626	2,267	3,580	1,000	2,463	1,000	1,000	4,738	4,497	25,572
2,400	2,626	2,267	3,580	1,000	2,463	1,000	3,705	3,052	2,909	25,004
2,400	2,626	2,267	3,580	1,000	2,463	1,000	1,000	3,052	2,909	22,298
2,400	2,626	3,613	2,269	1,000	1,000	1,000	3,705	3,052	4,497	25,162
2,400	2,626	2,267	3,580	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	26,668
2,400	2,626	1,000	2,269	1,000	3,982	2,695	2,333	3,052	2,909	24,266
1,000	1,000	3,613	2,269	2,518	3,982	1,000	2,333	4,738	4,497	26,949
2,400	2,626	2,267	2,269	1,000	2,463	1,000	2,333	3,052	4,497	23,908

3,806	4,159	1,000	3,580	2,518	3,982	2,695	3,705	4,738	2,909	33,091
3,806	2,626	3,613	3,580	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	29,419
2,400	2,626	2,267	2,269	2,518	3,982	2,695	2,333	3,052	4,497	28,638
3,806	2,626	2,267	2,269	1,000	2,463	1,000	2,333	4,738	4,497	26,999
3,806	4,159	3,613	3,580	1,000	2,463	2,695	3,705	4,738	2,909	32,668
3,806	4,159	3,613	1,000	1,000	2,463	1,000	2,333	3,052	2,909	25,335
3,806	2,626	1,000	2,269	1,000	2,463	1,000	2,333	3,052	2,909	22,459
3,806	4,159	2,267	3,580	1,000	2,463	1,000	3,705	3,052	2,909	27,941
2,400	2,626	2,267	2,269	1,000	3,982	1,000	3,705	3,052	2,909	25,210
2,400	2,626	3,613	2,269	1,000	3,982	1,000	2,333	3,052	4,497	26,772
3,806	4,159	2,267	2,269	2,518	3,982	2,695	3,705	3,052	2,909	31,360
3,806	2,626	3,613	3,580	1,000	2,463	1,000	2,333	3,052	4,497	27,971
2,400	2,626	2,267	3,580	2,518	3,982	1,000	3,705	4,738	2,909	29,725
2,400	4,159	1,000	2,269	2,518	2,463	1,000	1,000	3,052	2,909	22,770
2,400	2,626	3,613	1,000	1,000	3,982	1,000	2,333	4,738	4,497	27,189
2,400	4,159	1,000	2,269	2,518	3,982	2,695	3,705	3,052	4,497	30,275
2,400	4,159	3,613	2,269	2,518	3,982	2,695	3,705	4,738	2,909	32,986
3,806	4,159	3,613	3,580	2,518	3,982	1,000	2,333	3,052	2,909	30,951
2,400	4,159	3,613	2,269	2,518	3,982	1,000	1,000	3,052	4,497	28,488

Metode Succesive Interval (MSI) Tingkat Pendidikan (X1)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1,000	1,000	1,000	1,000	3,052	2,909	1,000	1,000	1,000	1,000	13,961
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
1,000	1,000	2,827	2,721	3,052	1,000	1,000	3,126	2,652	2,617	20,995
3,806	2,626	4,463	2,721	3,052	4,497	2,755	4,892	2,652	4,121	35,585
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
2,400	2,626	2,827	1,000	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	1,000	24,348
1,000	2,626	1,000	2,721	1,000	2,909	1,000	3,126	2,652	2,617	20,652
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	4,510	3,126	2,652	2,617	29,441
3,806	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	29,092

1,000	2,626	2,827	4,276	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	4,121	29,344
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	4,170	4,121	30,708
2,400	2,626	2,827	4,276	3,052	2,909	4,510	4,892	4,170	4,121	35,784
2,400	2,626	2,827	2,721	4,738	4,497	2,755	3,126	1,000	2,617	29,307
2,400	2,626	4,463	4,276	3,052	2,909	2,755	4,892	4,170	2,617	34,161
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
2,400	2,626	4,463	2,721	3,052	4,497	2,755	3,126	4,170	2,617	32,427
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
1,000	1,000	2,827	2,721	4,738	4,497	2,755	3,126	2,652	2,617	27,933
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	4,497	4,510	4,892	2,652	2,617	32,795
3,806	4,159	4,463	4,276	4,738	2,909	2,755	3,126	4,170	2,617	37,018
3,806	2,626	2,827	4,276	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	4,121	32,150
2,400	2,626	4,463	2,721	3,052	4,497	2,755	3,126	2,652	2,617	30,909
3,806	2,626	2,827	4,276	4,738	4,497	2,755	3,126	4,170	4,121	36,942
3,806	4,159	2,827	2,721	4,738	2,909	1,000	3,126	4,170	4,121	33,577
3,806	4,159	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	4,170	4,121	33,646
3,806	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	4,170	2,617	30,610
3,806	4,159	4,463	4,276	3,052	2,909	2,755	3,126	4,170	4,121	36,836
2,400	2,626	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	27,686
2,400	2,626	2,827	4,276	3,052	4,497	2,755	3,126	4,170	4,121	33,850
3,806	4,159	2,827	2,721	3,052	2,909	4,510	3,126	2,652	2,617	32,379
3,806	2,626	2,827	2,721	3,052	4,497	2,755	3,126	2,652	2,617	30,679
2,400	2,626	2,827	4,276	4,738	2,909	2,755	4,892	4,170	4,121	35,715
2,400	4,159	4,463	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	4,121	32,358
2,400	2,626	4,463	2,721	4,738	4,497	2,755	3,126	2,652	2,617	32,595
2,400	4,159	2,827	4,276	3,052	4,497	2,755	3,126	2,652	2,617	32,361
2,400	4,159	2,827	4,276	4,738	2,909	2,755	3,126	4,170	4,121	35,481
3,806	4,159	2,827	2,721	3,052	2,909	2,755	3,126	2,652	2,617	30,624
2,400	4,159	2,827	2,721	3,052	4,497	2,755	4,892	2,652	4,121	34,076

Metode Succesive Interval (MSI) Pelatihan Kerja (X2)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
3,569	3,613	1,864	2,233	3,128	2,346	2,298	3,705	3,526	2,333	28,616
3,569	2,267	3,193	2,233	3,128	3,713	2,298	2,333	2,200	3,705	28,640
3,569	3,613	3,193	1,000	2,129	2,346	2,298	2,333	3,526	3,705	27,712
2,233	3,613	3,193	2,233	4,276	3,713	2,298	2,333	3,526	2,333	29,753
2,233	2,267	4,671	3,569	2,129	2,346	3,613	3,705	3,526	3,705	31,765
2,233	3,613	3,193	2,233	2,129	2,346	2,298	1,000	2,200	2,333	23,579
3,569	3,613	3,193	2,233	4,276	1,000	3,613	2,333	2,200	3,705	29,736
3,569	3,613	4,671	1,000	4,276	2,346	2,298	2,333	3,526	2,333	29,965
3,569	2,267	4,671	1,000	4,276	3,713	3,613	2,333	3,526	3,705	32,674
3,569	3,613	3,193	2,233	3,128	2,346	1,000	2,333	3,526	3,705	28,647
2,233	2,267	3,193	2,233	2,129	2,346	2,298	3,705	2,200	3,705	26,310
2,233	2,267	3,193	3,569	4,276	2,346	2,298	2,333	3,526	3,705	29,747
2,233	3,613	3,193	3,569	4,276	2,346	1,000	3,705	3,526	2,333	29,795
3,569	2,267	1,864	2,233	3,128	1,000	2,298	1,000	2,200	2,333	21,892
2,233	2,267	3,193	2,233	4,276	2,346	2,298	3,705	3,526	3,705	29,783
3,569	1,000	3,193	3,569	2,129	1,000	1,000	1,000	2,200	2,333	20,993
1,000	1,000	3,193	3,569	1,000	3,713	2,298	3,705	2,200	2,333	24,011
1,000	2,267	1,864	2,233	2,129	1,000	1,000	2,333	1,000	1,000	15,826
1,000	2,267	3,193	3,569	4,276	3,713	3,613	2,333	3,526	2,333	29,825
2,233	2,267	4,671	3,569	3,128	2,346	1,000	2,333	3,526	1,000	26,074
2,233	1,000	3,193	2,233	3,128	2,346	2,298	2,333	3,526	2,333	24,625
3,569	1,000	3,193	3,569	3,128	2,346	3,613	3,705	2,200	2,333	28,657
3,569	2,267	3,193	2,233	3,128	3,713	2,298	2,333	2,200	2,333	27,268
1,000	2,267	4,671	1,000	2,129	2,346	1,000	2,333	3,526	3,705	23,978
2,233	2,267	4,671	3,569	3,128	2,346	3,613	2,333	2,200	2,333	28,694
2,233	3,613	4,671	3,569	2,129	1,000	3,613	3,705	2,200	3,705	30,438
2,233	3,613	3,193	3,569	3,128	3,713	2,298	2,333	2,200	2,333	28,614
3,569	2,267	3,193	1,000	3,128	2,346	2,298	2,333	3,526	3,705	27,366
2,233	3,613	4,671	2,233	4,276	2,346	3,613	3,705	1,000	2,333	30,024
1,000	2,267	4,671	3,569	2,129	3,713	3,613	3,705	1,000	1,000	26,667
2,233	3,613	3,193	2,233	4,276	3,713	2,298	2,333	2,200	3,705	29,798

2,233	2,267	3,193	3,569	1,000	2,346	2,298	3,705	3,526	2,333	26,471
3,569	2,267	3,193	3,569	3,128	2,346	2,298	2,333	2,200	2,333	27,236
2,233	3,613	3,193	3,569	2,129	1,000	3,613	3,705	2,200	2,333	27,589
2,233	2,267	1,000	2,233	2,129	2,346	2,298	1,000	3,526	3,705	22,738
3,569	3,613	3,193	2,233	3,128	3,713	1,000	2,333	2,200	1,000	25,983
3,569	1,000	1,864	3,569	3,128	3,713	1,000	3,705	3,526	1,000	26,075
3,569	3,613	3,193	3,569	3,128	2,346	2,298	3,705	1,000	2,333	28,754
2,233	2,267	3,193	2,233	4,276	3,713	3,613	2,333	2,200	2,333	28,396
3,569	3,613	3,193	2,233	3,128	2,346	2,298	1,000	1,000	2,333	24,713

Metode Succesive Interval (MSI) Pengalaman Kerja (X3)

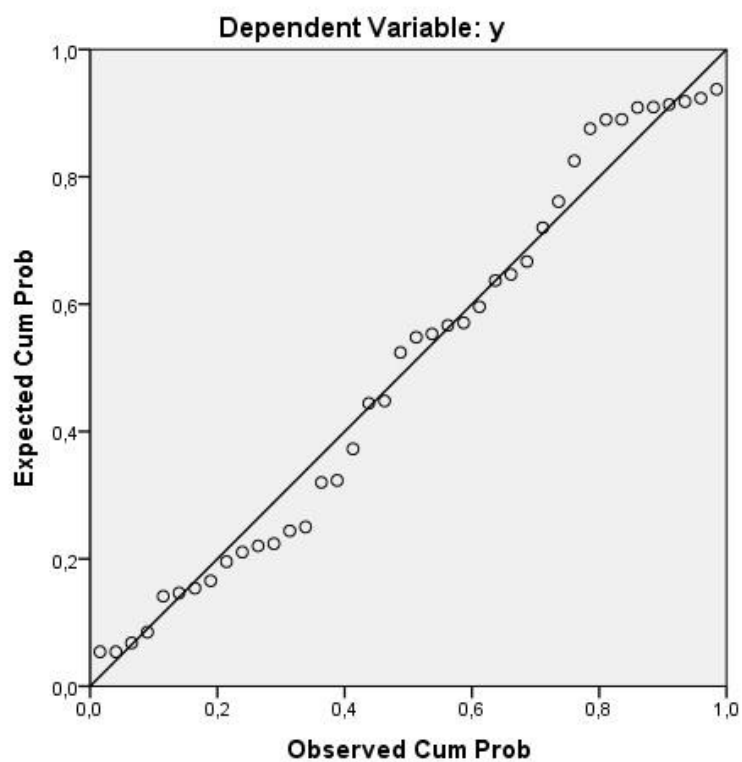
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
2,367	3,542	2,233	2,213	2,333	2,281	1,000	2,175	2,213	2,196	22,554
2,367	2,271	2,233	1,000	2,333	1,000	2,333	1,000	2,213	1,000	17,750
2,367	2,271	1,000	2,213	3,471	2,281	2,333	2,175	4,463	3,270	25,843
2,367	3,542	2,233	1,000	3,471	2,281	1,000	1,000	2,213	2,196	21,304
3,754	3,542	3,569	2,213	2,333	1,000	1,000	1,000	1,000	2,196	21,608
3,754	3,542	2,233	3,427	4,671	2,281	3,613	3,213	3,296	4,402	34,432
2,367	2,271	2,233	1,000	3,471	1,000	1,000	1,000	2,213	1,000	17,556
3,754	1,000	1,000	2,213	4,671	1,000	2,333	1,000	2,213	3,270	22,454
2,367	3,542	1,000	2,213	3,471	2,281	2,333	1,000	3,296	2,196	23,700
2,367	2,271	2,233	1,000	2,333	2,281	2,333	2,175	3,296	2,196	22,485
1,000	1,000	2,233	2,213	2,333	2,281	2,333	1,000	3,296	3,270	20,960
1,000	1,000	3,569	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	12,569
3,754	2,271	3,569	2,213	3,471	1,000	1,000	2,175	2,213	3,270	24,937
2,367	1,000	2,233	3,427	2,333	1,000	1,000	1,000	3,296	3,270	20,926
2,367	1,000	2,233	2,213	3,471	1,000	1,000	1,000	2,213	2,196	18,694
2,367	2,271	3,569	2,213	3,471	1,000	2,333	2,175	4,463	3,270	27,131
2,367	2,271	3,569	2,213	3,471	2,281	2,333	3,213	3,296	2,196	27,210
3,754	1,000	2,233	3,427	4,671	3,484	3,613	3,213	3,296	2,196	30,887
2,367	2,271	3,569	1,000	2,333	1,000	2,333	1,000	2,213	2,196	20,282

2,367	2,271	3,569	1,000	4,671	3,484	1,000	2,175	4,463	2,196	27,195
2,367	1,000	2,233	2,213	2,333	1,000	2,333	2,175	2,213	3,270	21,137
3,754	2,271	3,569	2,213	4,671	3,484	3,613	2,175	3,296	3,270	32,316
2,367	3,542	2,233	1,000	3,471	1,000	1,000	1,000	3,296	2,196	21,106
1,000	2,271	1,000	3,427	3,471	2,281	2,333	2,175	4,463	3,270	25,690
1,000	2,271	3,569	2,213	2,333	2,281	2,333	2,175	3,296	3,270	24,741
3,754	1,000	3,569	3,427	4,671	3,484	2,333	3,213	4,463	4,402	34,314
2,367	2,271	3,569	1,000	3,471	2,281	3,613	3,213	3,296	3,270	28,350
2,367	2,271	1,000	2,213	3,471	2,281	2,333	1,000	3,296	2,196	22,429
2,367	3,542	2,233	1,000	2,333	1,000	1,000	1,000	2,213	1,000	17,689
2,367	3,542	3,569	1,000	2,333	2,281	2,333	1,000	2,213	2,196	22,834
3,754	2,271	2,233	2,213	2,333	2,281	2,333	2,175	4,463	3,270	27,326
3,754	2,271	3,569	3,427	4,671	2,281	2,333	1,000	2,213	3,270	28,789
3,754	3,542	3,569	2,213	3,471	3,484	2,333	2,175	4,463	4,402	33,406
2,367	2,271	3,569	3,427	3,471	2,281	1,000	1,000	3,296	4,402	27,084
3,754	1,000	2,233	3,427	3,471	2,281	2,333	3,213	2,213	3,270	27,195
3,754	3,542	2,233	3,427	4,671	2,281	1,000	1,000	4,463	3,270	29,641
1,000	2,271	3,569	2,213	4,671	3,484	1,000	2,175	3,296	2,196	25,875
2,367	2,271	3,569	3,427	3,471	1,000	3,613	3,213	3,296	2,196	28,422
2,367	1,000	2,233	2,213	3,471	3,484	2,333	3,213	3,296	4,402	28,012
3,754	2,271	2,233	3,427	3,471	1,000	3,613	3,213	3,296	2,196	28,474

Lampiran

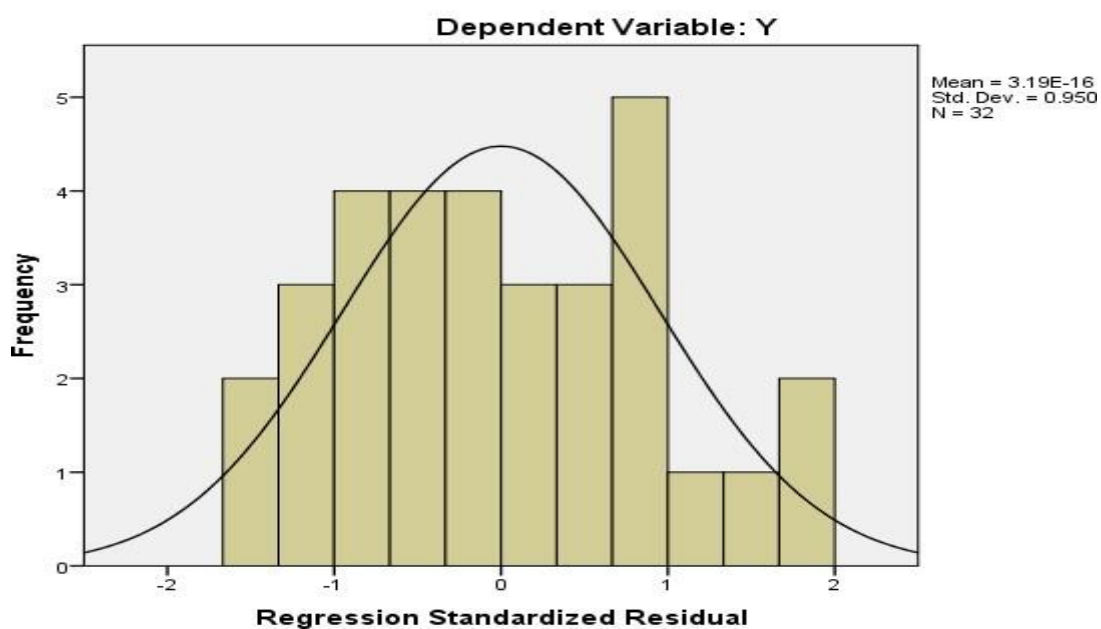
9 Hasil Uji Normalitas P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas Grafi Histogram

Histogram



Lampiran
11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,24192607
Most Extreme Differences	Absolute	,110
	Positive	,109
	Negative	-,110
Test Statistic		,110
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

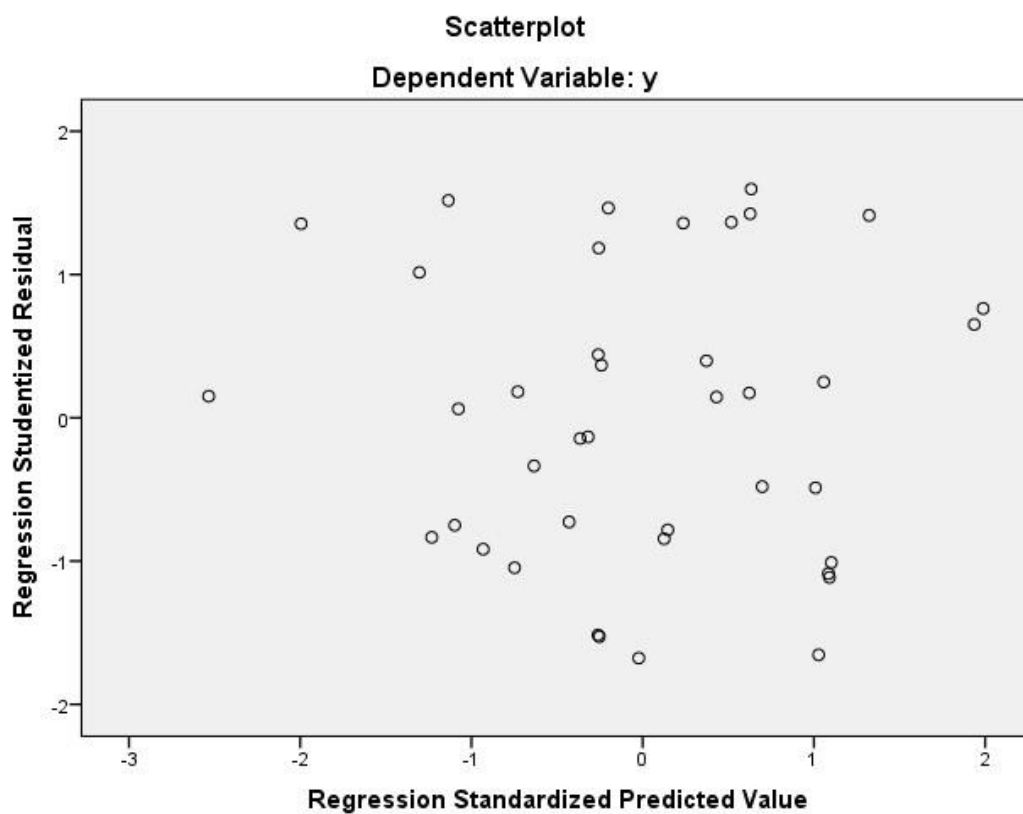
d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 12 Hasil Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1					
	,320	4,711			
	,359	,081	,514	,947	1,056
	,302	,125	,295	,857	1,167
(Constant)					
x1 x2 x3	,284	,083	,421	,843	1,186

Lampiran

13 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 14 Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,737 ^a	,543	,505	2,33347	2,044

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : Data diolah SPSS 22

Lampiran

15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
	,320	4,711		,068	,946
	,359	,081	,514	4,434	,000
(Constant)	,302	,125	,295	2,424	,021
x1 x2 x3	,284	,083	,421	3,432	,002

Lampiran 16 Hasil Uji Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
	,320	4,711		,068	,946
	,359	,081	,514	4,434	,000
(Constant)	,302	,125	,295	2,424	,021
x1 x2 x3	,284	,083	,421	3,432	,002

Lampiran 17 Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1					
Regression	232,819	3	77,606	14,253	,000 ^b
Residual	196,023	36	5,445		
Total	428,842	39			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

Lampiran

Lampiran 18 Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,737 ^a	,543	,505	2,33347	2,044

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y