

## DAFTAR PUSTAKA

- Asma, N., & Kharisma, F. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 3(1), 802-812.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Media.
- Badriyah. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* Bandung: CV. Pustaka.
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159-166,  
<https://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/ekomabis/article/view/31>
- Dessyarti, R. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi). *Jurnal Ekomaks Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* 7(2), 112-124,  
<https://ekomaks.unmermadiun.ac.id/index.php/ekomaks/article/view/1>
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* Vol, 9.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (M. E. W., Ed.) Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: ALFABETA.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS V*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Edisi V*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2.1 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior 11th Edition*. Jakarta: Indeks.

- Malayu, & Hasibuan M.S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Maiti, & Bidinger. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Aparatur Desa Sukamaju Kecamatan babat Supat Kab Musi 47 Banyuasin. *Journal of Chemical Information and Modeling*. 53 (9): 1689– 99 Akreditasi Jurnal <http://arjuna.kemdikbud.go.id/>. Akreditasi arjuna
- Marwansyah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kedua). Bandung: ALFABETA.
- Nugraha, K. A. H., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Motor Honda Denpasar. *VALUES*, 1(3), <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/1272>
- Nuzleha, N., Yamin, Y., Safitri, M., & Mirnasari, T. (2020, November). Pengaruh Insentif Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII (PERSERO) Lampung Selatan. In PNo. 1, pp. 21-30).
- Oktaria, M., & Alexandro, R. (2020). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dealer Honda Utama Putra di pangkalan bun. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 11(1), 126-137, <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/24675>
- Prasetyo, T., & Ibrahim, M. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Penjualan Dealer Sepeda Motor Merek Honda PT. Mitra Pinasthika Mustika Motor Pekanbaru). Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau. *Jom FISIP*, 2(2), <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/319271>
- Pratiwi, A. R., & Firgiyani, F. (2021). Pengaruh motivasi dan kesejahteraan terhadap semangat kerja dan implikasinya terhadap kinerja. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(1), 61-71, <https://ejournal.unperba.ac.id/index.php/pjeb/article/download/14/11>
- Pratiwi, A., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Honda Masamba, 6(2), 1536-1545, <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/4204>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kedua ed.). (T. Chandra, Ed.) Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31-42.

- Rois, M., Agustina, T., & Handoko, Y. (2023). Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Sales People pada Jaringan Dealer PT. Astra Honda Motor di Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(9), 1498-1517, <https://jurnalsyntaxadmiration.com/index.php/jurnal/article/view/739>
- Rosyidah, R., Tsauri, S., & Fatmawati, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mengembangkan Profesionalitas Ustadz di Yayasan Pondok Pesantren Miftahul Ulum Bengkak Wongsorejo Banyuwangi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(08), 3189-3196.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Membangun Tim Kerja yang Solid*. (Suryani, & R. Damayanti, Eds.) Jakarta. Retrieved April 2016.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia dilengkapi budayaorganisasi, pengembangan organisasi, outsourcing*. Yogyakarta: CAPS.
- Waluyo, E. M., Septiani, H., & Nugraha, A. F. (2022). Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Ciamis. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Bengkulu*, 10(1), 30-34.
- Widyaningrum, M. Enny. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai TVRI Stasiun Jawa Timurn di Surabaya. *Jurnal Manajemen Science* 4.1 (2013): 30-42.
- Zulva, R. K., & Ikhbar, S. (2023). Pengaruh Biaya Promosi Dan Insentif Karyawan Terhadap Tingkat Penjualan Di Dealer Yamaha Banda Aceh. Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi (KIMFE), 2(1), 295-306, <http://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/kimfe/article/view/242>

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### Lembar Kuesioner

#### KATA PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak / Ibu / Saudara/i

**Astra Honda Motor Brebes**

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Nurlaeli Hidayah, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pancasakti Tegal sedang menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Insentif, Kesejahteraan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Astra Honda Motor Brebes”**. Saat ini saya sedang mengumpulkan data dalam bentuk kuesioner sebagai salah satu sumber penyusunan skripsi ini.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi pernyataan dalam kuesioner ini

sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan, saya menjamin penuh kerahasiaanya dan digunakan seperlunya informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Nurlaeli Hidayah

## LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

### A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK/MA  S1  
 DI/DII/DIII
3. Umur :  17-20 tahun  31-40 tahun  
 21-30 tahun  >40 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda chech list (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## Pernyataan Kuesioner

### 1. Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi Individu						
1.	Perilaku saya dalam berinteraksi sosial di tempat kerja di pengaruhi oleh lingkungan sekitar					
2.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan minat					
3.	Pengalaman saya bekerja ditempat sebelumnya akan menjadi acuan dan bahan evaluasi untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru					
4.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan					
5.	Saya merasa puas dengan posisi saya dan imbalan yang diterima saat ini dibanding dengan jabatan kerja yang lain					
Dimensi Organisasi						
6.	Saya puas dengan imbalan yang didapat karena sesuai dengan pekerjaan					
7.	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik					
8.	Saya merasa senang jika menawarkan produk kepada pelanggan dengan sifat yang beragama					
9.	Saya merasa aman dan nyaman dalam menjalankan pekerjaan saat ini					
10.	Saya mempunyai hubungan yang baik antar rekan kerja					
11.	Saya mendapat promosi kenaikan jabatan karena dapat melampaui target penjualan					

## 2. Insentif (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi Insentif Material						
1.	Saya mendapat insentif berupa bonus apabila mencapai target penjualan					
2.	Saya merasa terdorong untuk lebih bersemangat dalam bekerja dengan adanya insentif					
Dimensi Insentif Nonmaterial						
3.	Saya mendapat balas jasa dari perusahaan atas hasil kerja saya					
4.	Saya mendapat dukungan kerja berupa insentif sosial yang baik					
5.	Saya diberi penghargaan dari perusahaan karena telah memenuhi target penjualan					
6.	Saya diberi penghargaan interpersonal berupa kepercayaan untuk mempertanggung jawabkan tugas					
7.	Saya mendapat promosi dari perusahaan karena memiliki kinerja yang baik					
8.	Perusahaan memberi peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi					
9.	Perusahaan memberi pujian kepada saya jika berhasil menjual unit barang					
10.	Saya merasa pimpinan sudah memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					

## 3. Kesejahteraan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Dimensi Kesejahteraan Bersifat Ekonomi</b>						
1.	Saya mendapat Tunjangan Hari Raya dari perusahaan					
2.	Saya mendapat Tunjangan Hari Raya tepat waktu dari perusahaan					
3.	Tunjangan Hari Raya yang saya terima dari perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan hari raya					
4.	Saya mendapat sumbangan duka kematian dari perusahaan jika ada keluarga yang meninggal dunia					
<b>Dimensi Kesejahteraan Bersifat Fasilitas</b>						
5.	Perusahaan tempat saya bekerja mempunyai sarana tempat ibadah yang nyaman					
6.	Perusahaan saya bekerja memiliki koperasi					
7.	Saya dapat mengajukan cuti apabila ada urusan mendadak					
8.	Saya dapat mengajukan cuti jika sedang sakit					
9.	Saya dapat mengajukan cuti apabila terdapat keluarga yang meninggal					
<b>Dimensi Kesejahteraan Bersifat Pelayanan</b>						
10.	Saya mendapat jaminan kesehatan dari perusahaan					



## 4. Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Dimensi Lingkungan Kerja Fisik</b>						
1.	Bangunan kantor perusahaan saya bekerja terlihat baik					
2.	Bangunan kantor perusahaan saya bekerja terasa aman dan nyaman					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan peralatan kerja untuk merekap data penjualan					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja memberi fasilitas untuk melakukan analisa pasar					
<b>Dimensi Lingkungan Kerja Nonfisik</b>						
5.	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan rekan kerja					
6.	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan atasan					
7.	Saya dapat bekerja dengan karyawan lain maupun dalam tim					
8.	Saya memiliki kerja sama yang baik antar karyawan					

## Lampiran 2

### Hasil wawancara Pada Karyawan Divisi Penjualan Astra Honda Motor Brebes

Hasil wawancara ini sebagai bukti pernyataan variabel Kesejahteraan Kerja dan Lingkungan Kerja untuk materi pada BAB I latar belakang masalah, adapun pertanyaan – pertanyaan yang ditunjukkan, yaitu :

1. Apakah perusahaan sudah memberikan kesejahteraan yang layak untuk karyawan?
2. Apakah lingkungan anda bekerja sudah nyaman dan memberi fasilitas yang menunjang pekerjaan anda?

Responden	Time stamp	Jawaban pertanyaan 1	Jawaban pertanyaan 2
1	10/06/24	Tidak, perusahaan masih susah dalam mengajukan cuti/ hari libur khusus	Tidak, karena kondisi ruangan kurang luas
2	10/06/24	Kadang kadang imbalan yang masih belum mencukupi karena tidak mencapai target	Iya, karena peralatan seperti brosur untuk promosi yang sudah memadai
3	10/06/24	Iya, perusahaan sudah memberi jaminan kesehatan kepada karyawan	Tidak, ruang kerja yang kurang luas
4	10/06/24	Tidak, perusahaan masih susah dalam mengajukan cuti/ hari libur khusus	Kadang-kadang hubungan sesama karyawan yang masih kurang baik
5	10/06/24	Tidak, karena jenjang karir yang belum pasti	Tidak, karena penataan dalam ruang kurang mendukung
6	10/06/24	Tidak, perusahaan masih susah dalam mengajukan cuti/ hari libur khusus	Tidak, karena fasilitas seperti AC kurang memadai
7	10/06/24	Tidak, karena tekanan dari perusahaan yang harus mencapai target setiap bulan	Tidak, masih ada <i>teamwork</i> yang kurang solid

8	10/06/24	Tidak, karena promosi yang masih sulit dicapai	Iya, tempat ibadah dan tempat istirahat sudah memadai
9	11/06/24	Iya, perusahaan sudah memberi THR tepat waktu	Kadang – kadang masih ada pegawai yang merokok di dalam ruangan
10	11/06/24	Iya, perusahaan sudah mengklaim asuransi kesehatan dan keselamatan kerja untuk karyawan	Tidak, tidak ada musik untuk memberi semangat dalam bekerja
11	11/06/24	Tidak, karena program seperti cuti dan libur, perusahaan sudah memberi kuota tetapi karyawan masih kesulitan dalam mendapatkan cuti	Tidak, karena komputer yang masih terbatas dibanding dengan jumlah sales sehingga harus bergantian
12	11/06/24	Tidak, perusahaan masih susah dalam mengajukan cuti/ hari libur khusus	Tidak, karena lahan parkir yang masih sempit
13	11/06/24	Iya, perusahaan sudah memberi apresiasi atas prestasi kerja karyawan	Iya, sudah ada koperasi untuk karyawan
14	11/06/24	Iya, lingkungan yang sehat dan suportif sehingga karyawan sejahtera	Iya, tempat istirahat yang sudah nyaman
15	11/06/24	Tidak, perusahaan masih susah dalam mengajukan cuti/ hari libur khusus	Tidak, ruang kerja yang masih panas dan tidak ada hiburan seperti musik

### Presentasi jawaban responden

#### Kesejahteraan kerja

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Tidak	9	60%
Kadang-kadang	1	7%
Iya	5	33%

**Lingkungan kerja**

<b>Jawaban Responden</b>		
<b>Pertanyaan 2</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Tidak	9	60%
Kadang-kadang	2	14%
Iya	4	26%

## Lampiran 3

## Data jumlah point insentif penjualan per tim

No.	Bulan	Tim	Keterangan (n x point/unit)					
1.	Juli	1	84 unit Adv : 3 x 11 = 33 Genio : 5 x 10 = 50 Revo : 11 x 9 = 99 Supra : 9 x 9 = 81 Pcx : 7 x 8 = 56 Vario : 9 x 7 = 63 Scoopy : 16 x 6 = 96 Beat : 24 x 5 = 120					
			<b>Jumlah point 598</b>					
			2	76 unit Adv : 1 x 11 = 11 Genio : 5 x 10 = 50 Revo : 9 x 9 = 81 Supra : 11 x 9 = 99 Pcx : 3 x 8 = 24 Vario : 9 x 7 = 56 Scoopy : 15 x 6 = 90 Beat : 23 x 5 = 115				
				<b>Jumlah point 526</b>				
				3	90 unit Adv : 3 x 11 = 33 Genio : 8 x 10 = 80 Revo : 11 x 9 = 99 Supra : 14 x 9 = 126 Pcx : 4 x 8 = 32 Vario : 10 x 7 = 70 Scoopy : 17 x 6 = 102 Beat : 23 x 5 = 115			
					<b>Jumlah point 657</b>			
					2.	Agustus	1	102 unit Adv : 3 x 11 = 33 Genio : 10 x 10 = 100 Revo : 13 x 9 = 117 Supra : 14 x 9 = 126 Pcx : 6 x 8 = 48 Vario : 12 x 7 = 84 Scoopy : 19 x 6 = 57 Beat : 25 x 5 = 125
								<b>Jumlah point 690</b>
		2						86 unit Adv : 3 x 11 = 33 Genio : 5 x 10 = 50

			Revo : $11 \times 9 = 99$ Supra : $9 \times 9 = 81$ Pcx : $7 \times 8 = 56$ Vario : $9 \times 7 = 63$ Scoopy : $17 \times 6 = 102$ Beat : $25 \times 5 = 125$
			<b>Jumlah point 609</b>
		3	98 unit Adv : $2 \times 11 = 22$ Genio : $10 \times 10 = 100$ Revo : $13 \times 9 = 117$ Supra : $11 \times 9 = 99$ Pcx : $8 \times 8 = 64$ Vario : $10 \times 7 = 70$ Scoopy : $20 \times 6 = 120$ Beat : $24 \times 5 = 120$
			<b>Jumlah point 712</b>
3.	September	1	81 unit Adv : $1 \times 11 = 11$ Genio : $4 \times 10 = 40$ Revo : $5 \times 9 = 45$ Supra : $11 \times 9 = 99$ Pcx : $7 \times 8 = 56$ Vario : $9 \times 7 = 63$ Scoopy : $17 \times 6 = 102$ Beat : $27 \times 5 = 135$
			<b>Jumlah point 551</b>
			2
		<b>Jumlah point 477</b>	
		3	
			<b>Jumlah point 579</b>
4.	Oktober	1	84 unit Adv : $3 \times 11 = 33$ Genio : $3 \times 10 = 30$

			Revo : $11 \times 9 = 99$ Supra : $10 \times 9 = 90$ Pcx : $6 \times 8 = 48$ Vario : $9 \times 7 = 63$ Scoopy : $18 \times 6 = 108$ Beat : $24 \times 5 = 120$
			<b>Jumlah point 591</b>
		2	71 unit Adv : $1 \times 11 = 11$ Genio : $4 \times 10 = 40$ Revo : $8 \times 9 = 72$ Supra : $10 \times 9 = 90$ Pcx : $10 \times 8 = 80$ Vario : $4 \times 7 = 28$ Scoopy : $13 \times 6 = 78$ Beat : $23 \times 5 = 115$
			<b>Jumlah point 514</b>
		3	82 unit Adv : $4 \times 11 = 44$ Genio : $4 \times 10 = 40$ Revo : $10 \times 9 = 90$ Supra : $8 \times 9 = 72$ Pcx : $6 \times 8 = 48$ Vario : $8 \times 7 = 56$ Scoopy : $24 \times 6 = 144$ Beat : $18 \times 5 = 90$
			<b>Jumlah point 584</b>
5.	November	1	61 unit Adv : - Genio : $3 \times 10 = 30$ Revo : $10 \times 9 = 90$ Supra : $2 \times 9 = 18$ Pcx : $4 \times 8 = 32$ Vario : $7 \times 7 = 49$ Scoopy : $15 \times 6 = 90$ Beat : $20 \times 5 = 100$
			<b>Jumlah point 409</b>
		2	40 unit Adv : $2 \times 11 = 22$ Genio : - Revo : $5 \times 9 = 45$ Supra : $3 \times 9 = 27$ Pcx : $1 \times 8 = 8$ Vario : $3 \times 7 = 21$ Scoopy : $15 \times 6 = 90$ Beat : $11 \times 5 = 55$
			<b>Jumlah point 268</b>
		3	69 unit Adv : $2 \times 11 = 22$ Genio : $5 \times 10 = 50$

			Revo : $8 \times 9 = 72$ Supra : $4 \times 9 = 36$ Pcx : $5 \times 8 = 40$ Vario : $10 \times 7 = 70$ Scoopy : $15 \times 6 = 90$ Beat : $20 \times 5 = 100$
			<b>Jumlah point 480</b>
6.	Desember	1	55 unit Adv : $1 \times 11 = 11$ Genio : $2 \times 10 = 20$ Revo : $4 \times 9 = 36$ Supra : $7 \times 9 = 63$ Pcx : $4 \times 8 = 32$ Vario : $12 \times 7 = 84$ Scoopy : $12 \times 6 = 72$ Beat : $13 \times 5 = 65$
			<b>Jumlah point 383</b>
			2
		<b>Jumlah point 286</b>	
		3	
			<b>Jumlah point 445</b>



## Lampiran 4

### Tabulasi data penelitian

No. Responden				
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	4	4	4	
2	4	4	4	
3	5	4	3	
4	5	5	5	
5	4	4	4	
6	5	5	5	
7	3	3	3	
8	3	4	4	
9	4	4	4	
10	5	4	4	
11	4	4	5	
12	5	5	5	
13	5	5	5	
14	5	5	5	
15	5	4	4	
16	4	4	4	
17	4	4	4	
18	4	4	4	
19	4	4	4	
20	4	4	4	
21	5	4	4	
22	5	5	5	
23	5	5	5	
24	4	4	4	
25	4	4	4	
26	3	4	4	
27	3	3	3	
28	3	3	3	
29	5	5	5	
30	5	4	4	
31	5	5	5	
32	4	5	4	



No. Respnden	Jawaban Responden Lingkungan Kerja								TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	4	5	4	5	4	5	3	44
2	4	3	5	3	4	4	4	4	40
3	4	4	5	5	5	5	4	5	44
4	4	4	4	5	4	4	5	5	42
5	3	4	3	4	4	5	5	5	41
6	4	5	5	5	5	5	4	4	45
7	5	5	5	3	4	4	5	4	43
8	4	3	3	4	4	4	4	5	40
9	5	4	4	5	4	4	4	4	40
10	4	4	5	3	4	5	4	4	42
11	4	4	5	5	5	5	5	3	44
12	4	4	4	3	3	5	5	4	41
13	4	5	5	4	4	4	5	5	44
14	4	3	4	5	4	4	4	4	42
15	4	4	5	5	5	5	4	5	44
16	4	5	5	5	4	5	5	5	47
17	4	5	4	5	5	5	5	4	45
18	5	4	5	4	5	5	5	4	47
19	4	4	3	5	4	5	5	5	43
20	3	5	5	4	3	3	3	3	37
21	3	5	4	5	5	4	5	5	43
22	3	4	5	5	5	5	4	4	43
23	4	3	4	5	5	4	4	4	41
24	3	5	4	4	5	5	5	5	43
25	5	4	4	5	5	4	4	4	42
26	4	4	3	3	5	5	5	4	41
27	4	5	5	3	3	4	5	4	41
28	2	5	4	4	4	5	4	5	39
29	4	3	5	5	5	5	4	4	43
30	4	4	5	4	5	4	4	5	43
31	4	4	5	4	5	4	5	3	44
32	5	4	4	4	4	5	4	4	34

**Jawaban Responden Kepuasan Kerja**

<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>	<b>Y.7</b>	<b>Y.8</b>
4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4
4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	3	5	3	5	4
3	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	5	5
4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	2	3	3	3	3
3	3	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4
5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4

## Lampiran 5

### Hasil Transformasi Data Dengan MSI

No. Responden				
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	2,13	2,49	2,36	
2	2,13	2,49	2,36	
3	3,39	2,49	1,00	
4	3,39	3,95	3,74	
5	2,13	2,49	2,36	
6	3,39	3,95	3,74	
7	1,00	1,00	1,00	
8	1,00	2,49	2,36	
9	2,13	2,49	2,36	
10	3,39	2,49	2,36	
11	2,13	2,49	3,74	
12	3,39	3,95	3,74	
13	3,39	3,95	3,74	
14	3,39	3,95	3,74	
15	3,39	2,49	2,36	
16	2,13	2,49	2,36	
17	2,13	2,49	2,36	
18	2,13	2,49	2,36	
19	2,13	2,49	2,36	
20	2,13	2,49	2,36	
21	3,39	2,49	2,36	
22	3,39	3,95	3,74	
23	3,39	3,95	3,74	
24	2,13	2,49	2,36	
25	2,13	2,49	2,36	
26	1,00	2,49	2,36	
27	1,00	1,00	1,00	
28	1,00	1,00	1,00	
29	3,39	3,95	3,74	
30	3,39	2,49	2,36	
31	3,39	3,95	3,74	
32	3,39	3,95	3,74	

No. Responden				
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	2,40	1,00	2,49	
2	1,00	2,54	2,49	
3	2,40	2,54	2,49	
4	3,81	4,05	3,96	
5	2,40	2,54	2,49	
6	2,40	2,54	2,49	
7	1,00	2,54	2,49	
8	1,00	2,54	2,49	
9	2,40	2,54	3,96	
10	3,81	4,05	2,49	
11	3,81	2,54	2,49	
12	3,81	4,05	3,96	
13	2,40	2,54	2,49	
14	3,81	2,54	2,49	
15	3,81	2,54	2,49	
16	3,81	2,54	2,49	
17	2,40	2,54	2,49	
18	2,40	2,54	2,49	
19	2,40	2,54	2,49	
20	2,40	1,00	1,00	
21	3,81	4,05	3,96	
22	2,40	4,05	3,96	
23	3,81	4,05	3,96	
24	2,40	1,00	1,00	
25	2,40	2,54	2,49	
26	2,40	2,54	2,49	
27	1,00	1,00	1,00	
28	2,40	2,54	2,49	
29	2,40	2,54	1,00	
30	2,40	2,54	3,96	
31	2,40	2,54	2,49	
32	3,45	3,54	2,27	

**Jawaban Responden Lingkungan Kerja**

	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	
	2,54	2,14	3,54	2,23	2,44	
	2,54	2,14	2,18	2,23	2,44	
	4,02	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	4,02	2,14	2,18	2,23	2,44	
	4,02	3,45	3,54	2,23	3,89	
	2,54	2,14	3,54	3,56	2,44	
	1,00	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	3,45	2,18	2,23	2,44	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	4,02	3,45	3,54	3,56	3,89	
	4,02	3,45	3,54	3,56	3,89	
	2,54	3,45	2,18	3,56	3,89	
	2,54	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	1,00	3,54	1,00	2,44	
	4,02	3,45	3,54	2,23	2,44	
	2,54	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	2,14	2,18	2,23	1,00	
	1,00	1,00	1,00	1,00	2,44	
	2,54	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	4,02	3,45	3,54	3,56	3,89	
	2,54	1,00	1,00	1,00	2,44	
	4,02	3,45	2,18	2,23	2,44	
	1,00	3,45	3,54	3,56	3,89	
	2,54	1,00	1,00	1,00	1,00	
	2,54	2,14	2,18	2,23	2,44	
	2,54	2,14	3,54	3,56	3,89	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	2,54	3,45	3,54	3,56	3,89	
	3,75	2,43	4,49	4,35	3,26	

No. Responden				
	Y.1	Y.2	Y.3	Y
1	2,44	2,88	2,12	3
2	2,44	2,88	2,12	2
3	2,44	2,88	3,35	3
4	3,89	4,23	3,35	4
5	3,89	4,23	3,35	3
6	3,89	4,23	2,12	3
7	2,44	2,88	2,12	3
8	2,44	2,88	2,12	3
9	2,44	2,88	2,12	3
10	2,44	2,88	3,35	3
11	3,89	4,23	3,35	4
12	3,89	4,23	3,35	4
13	3,89	4,23	3,35	4
14	2,44	4,23	2,12	2
15	2,44	2,88	1,00	3
16	2,44	4,23	3,35	4
17	2,44	2,88	3,35	3
18	1,00	1,81	1,00	3
19	2,44	2,88	2,12	2
20	3,89	1,81	1,00	2
21	2,44	2,88	2,12	3
22	3,89	4,23	2,12	3
23	3,89	4,23	3,35	4
24	2,44	1,00	1,00	1
25	3,89	2,88	1,00	2
26	2,44	2,88	3,35	3
27	1,00	1,81	1,00	2
28	2,44	2,88	2,12	3
29	3,89	2,88	2,12	3
30	3,89	4,23	3,35	4
31	3,89	4,23	3,35	4
32	2,44	2,88	3,35	3



## Lampiran 6

## Output Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Correlations													
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,295	,367*	,178	-,020	,330	,170	,261	,262	,029	,333	,479**
	Sig. (2-tailed)		,114	,046	,348	,917	,075	,369	,164	,162	,878	,072	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,295	1	,635**	,218	,044	,410*	,591**	,232	,577**	,407*	,360	,737**
	Sig. (2-tailed)	,114		,000	,247	,818	,024	,001	,217	,001	,026	,051	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,367*	,635**	1	,301	,211	,261	,523**	,125	,296	,072	,418*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,046	,000		,106	,262	,164	,003	,509	,112	,705	,022	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,178	,218	,301	1	,070	,309	,128	,186	,286	,227	,172	,477**
	Sig. (2-tailed)	,348	,247	,106		,715	,097	,502	,325	,125	,227	,363	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	-,020	,044	,211	,070	1	,193	,342	,074	,127	,349	,276	,403*
	Sig. (2-tailed)	,917	,818	,262	,715		,306	,064	,697	,505	,059	,140	,027



**Output Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Insentif (X1)**

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,371*	,456*	-,062	,257	-,089	,050	,099	,218	,213	,480**
	Sig. (2-tailed)		,043	,011	,745	,170	,640	,792	,604	,248	,259	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,371*	1	,339	-,310	,081	,050	,112	,165	,264	-,059	,385*
	Sig. (2-tailed)	,043		,067	,095	,672	,795	,556	,384	,158	,756	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,456*	,339	1	,170	,397*	,000	,275	,162	,325	,175	,609**
	Sig. (2-tailed)	,011	,067		,371	,030	1,000	,141	,392	,080	,355	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	-,062	-,310	,170	1	,278	,116	,168	,275	,397*	,059	,419*
	Sig. (2-tailed)	,745	,095	,371		,137	,542	,375	,141	,030	,756	,021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,257	,081	,397*	,278	1	,013	,247	,043	-,103	-,046	,456*
	Sig. (2-tailed)	,170	,672	,030	,137		,946	,187	,822	,588	,808	,011



### Output Hasil Perhitungan Uji Validitas Kesejahteraan Kerja (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,451*	,120	,069	-,005	,165	,069	-,056	-,005	,208	,420*
	Sig. (2-tailed)		,012	,527	,716	,980	,384	,716	,767	,980	,271	,021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,451*	1	,396*	,202	,033	,032	-,202	-,027	,033	-,067	,37*
	Sig. (2-tailed)	,012		,031	,285	,864	,866	,285	,885	,864	,724	,040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,120	,396*	1	,401*	,536**	-,032	-,134	,055	,259	,134	,551**
	Sig. (2-tailed)	,527	,031		,028	,002	,867	,481	,775	,167	,481	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,069	,202	,401*	1	,623**	,286	-,067	,000	,208	,067	,589**
	Sig. (2-tailed)	,716	,285	,028		,000	,125	,726	1,000	,271	,726	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	-,005	,033	,536**	,623**	1	,165	,069	,226	,282	,208	,648**
	Sig. (2-tailed)	,980	,864	,002	,000		,384	,716	,230	,131	,271	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,165	,032	-,032	,286	,165	1	,477**	-,195	,264	-,191	,484**
	Sig. (2-tailed)	,384	,866	,867	,125	,384		,008	,303	,159	,313	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,069	-,202	-,134	-,067	,069	,477**	1	,272	,069	,067	,390*
	Sig. (2-tailed)	,716	,285	,481	,726	,716	,008		,146	,716	,726	,044
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	-,056	-,027	,055	,000	,226	-,195	,272	1	,367*	,272	,399*
	Sig. (2-tailed)	,767	,885	,775	1,000	,230	,303	,146		,046	,146	,045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	-,005	,033	,259	,208	,282	,264	,069	,367*	1	,208	,562**
	Sig. (2-tailed)	,980	,864	,167	,271	,131	,159	,716	,046		,271	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,208	-,067	,134	,067	,208	-,191	,067	,272	,208	1	,390*
	Sig. (2-tailed)	,271	,724	,481	,726	,271	,313	,726	,146	,271		,044
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,420*	,397*	,551**	,589**	,648**	,484**	,390*	,399*	,562**	,390*	1
	Sig. (2-tailed)	,021	,040	,002	,001	,000	,007	,044	,045	,001	,044	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Output Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)**

Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,342	-,049	,245	,398*	-,147	,322	-,011	,450*
	Sig. (2-tailed)		,065	,798	,192	,029	,437	,083	,952	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,342	1	,000	,044	-,023	-,089	,371*	,338	,385*
	Sig. (2-tailed)	,065		1,000	,818	,904	,640	,043	,068	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	-,049	,000	1	,217	,172	,083	,115	,269	,480**
	Sig. (2-tailed)	,798	1,000		,249	,365	,663	,545	,150	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	,245	,044	,217	1	,221	,269	,179	,438*	,728**
	Sig. (2-tailed)	,192	,818	,249		,240	,150	,344	,016	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	,398*	-,023	,172	,221	1	,351	-,051	,070	,484**
	Sig. (2-tailed)	,029	,904	,365	,240		,057	,787	,713	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	-,147	-,089	,083	,269	,351	1	,050	,271	,372*
	Sig. (2-tailed)	,437	,640	,663	,150	,057		,795	,148	,043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	,322	,371*	,115	,179	-,051	,050	1	,350	,490**

	Sig. (2-tailed)	,083	,043	,545	,344	,787	,795		,058	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	-,011	,338	,269	,438*	,070	,271	,350	1	,708**
	Sig. (2-tailed)	,952	,068	,150	,016	,713	,148	,058		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,450*	,385*	,480**	,728**	,484**	,372*	,490**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,013	,036	,007	,000	,007	,043	,006	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										



## Lampiran 7

### Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.866	11

### Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

### Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Kesejahteraan Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

### Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	8

## Lampiran 8

### Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.985 <sup>a</sup>	.970	.967	1.56576

a. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan kerja, Kesejahteraan kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,137.129	3	712.376	290.575	.000 <sup>b</sup>
	Residual	66.193	27	2.452		
	Total	2,203.322	30			

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan kerja, Kesejahteraan kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.411	1.778		1.356	.186
	Insentif	.364	.159	.285	2.285	.030
	Kesejahteraan kerja	.532	.202	.362	2.640	.014
	Lingkungan kerja	.396	.186	.352	2.134	.042

a. Dependent Variable: Kepuasan

Coefficients<sup>a</sup>

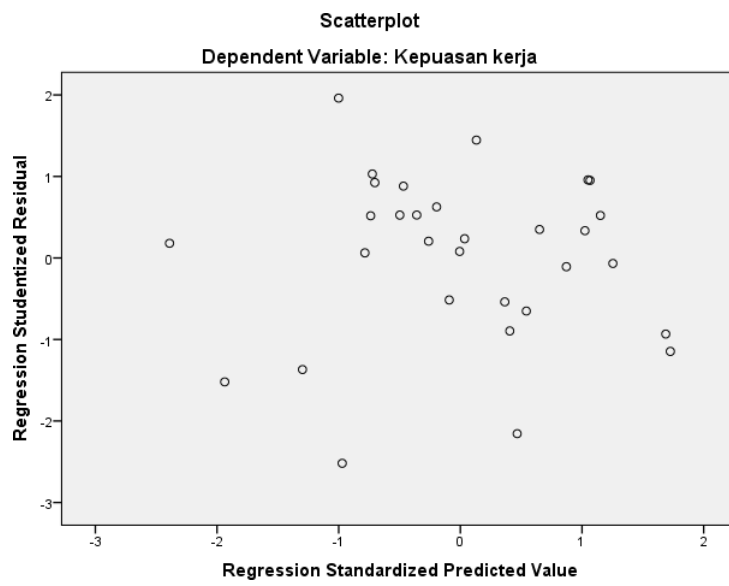
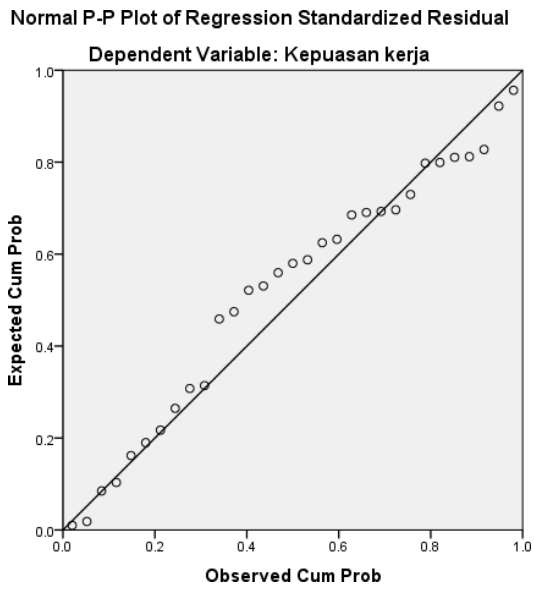
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Insentif	.072	3.939
	Kesejahteraan kerja	.059	6.899
	Lingkungan kerja	.041	4.446

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

## Lampiran 9

### Output SPSS Uji Asumsi Klasik

#### Charts



## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48541107
Most Extreme Differences	Absolute	.135
	Positive	.095
	Negative	-.135
Test Statistic		.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.155 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Lampiran 10

### Surat Izin Penelitian



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL  
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : [feb@upstegal.ac.id](mailto:feb@upstegal.ac.id)

Nomor : 60/K/E/FEB/UPS/X/2023 Tegal, 24 Oktober 2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data  
Kepada : Yth. **Pimpinan Astra Motor Brebes 1**  
Jl. Jend. Sudirman No.39, Ketanggungan, Brebes  
Di – Brebes

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon berkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : **Nurlaeli Hidayah**  
Npm : **4120600113**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Pemberian Insentif, Kesejahteraan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Astra Honda Motor Brebes.**

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



**Dekan**  
**Dr. Dhen Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA**  
DANRUB. 0628117502