

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Manajemen Strategi. Teori-Konsep-Kinerja*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anatan, Lina. (2018). *Service Excellence Competing Through Competitiveness*. Bandung Alfabeta.
- Ardana, I Komang; Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi, (2014). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktis*. Cetakan kelima belas. Jakarta : Rineka Cipta.
- Fahlevi, Mirdha dan Aryana Satrya. (2020), “Efek Mediasi *Leader Member Exchange*, Motivasi Intrinsik dan Pemberdayaan Psikologis Pada Pengaruh *Ethical Leadership* Terhadap Kreativitas Aparatur Sipil Negara.” *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Volume 10. Nomor 1. Februari 2020. <https://core.ac.uk/download/pdf/293654215.pdf>
- Ghifari, Affan Maulana dan Debora Eflina Purba. (2021), “Apakah Budaya Organisasi Pembelajaran Dapat Memoderasi Hubungan Tidak Langsung Antara *Core Self-Evaluation* Dan Kreativitas Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik.” *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Volume 6. Nomor 1. November 2021. <https://www.jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntax-literate/article/view/3800>
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS 23*. Cetakan Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, Jogiyanto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis. Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Edisi Enam. Cetakan Kelima. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Haumahu, Cynthia Petra dan Kevin Tupamahu (2022), “Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dalam Meningkatkan Kreativitas Guru dalam Pembelajaran (Studi Empirik Pada Guru di Kota Ambon).” *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*. Vol. 7. No. 3. September 2022. <https://doi.org/10.29303/jipp.v7i3.638>
- Irmalis, Amsal dan Anas. (2018), “Analisis Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kreativitas Dosen Fakultas Pertanian Universitas Syiah Kuala Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi.” *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*. Volume 2. Nomor 2. Tahun 2018. <http://jurnal.utu.ac.id/jbkan/article/view/986>
- Kaswan, (2016). *101 Soft Skill Untuk Mencapai Kinerja dan Kepemimpinan*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Robert dan Budi Yulianto. (2015). *Analisis Regresi. Dasar dan Penerapannya dengan R*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Kusuma, Nala Tri; Ignatius Soni Kurniawan; Dewi Sartika Nurjanah. (2021), “Strategi Meningkatkan Kreativitas Karyawan di Era Industri 4.0.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan*. Volume 5. Nomor 2. Desember 2021. <http://e-journal.hamzanwadi.ac.id/index.php/jpek/article/view/3950>.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Mandar Maju.
- Mondy, R. Wayne. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid Kedua. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Mutmainah, Kurniawan dan Uli Ifada (2019), “Analisis Determinan Kreativitas Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) (Studi Kasus di Inspektorat Kabupaten Wonosobo).” *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Volume. 2. Nomor 1. Februari 2019. <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.575>

- Rais, Muhammad Amin dan Muhammad Zakiy. (2019), "Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, *Locus Of Control Internal* Dan Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Kreativitas Karyawan." *Jurnal Manajemen Bisnis*. Volume 3. Nomor 4. Tahun 2019. <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/25943/14.%20Naskah%20Publikasi.pdf?sequence=12&isAllowed=y>
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Bandung: Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sondang, Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Yoyo; Agus Aribowo dan Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Sudjana, (2013). *Metoda Statistik*. Edisi Ketujuh. Bandung: Tarsito
- Tarwaka. (2013). *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Cetakan Keduabelas. Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Wajong, Boy Eduart Ricard; Dadang Irawan; WYlen; Innocentius Bernanto. (2020), "Persepsi Karyawan pada CSR, Keterlibatan Karyawan, dan Kepemimpinan Etis pengaruhnya terhadap Kreatifitas Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 10. Nomor 2. Tahun 2020. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/31270>
- Yuka, Maria Oryza dan Suryadi (2020), "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kreativitas Guru Sekolah Alam Di Bekasi." *Jurnal Visipena*. Volume 11. Nomor 2. Desember 2020. <https://ejournal.bbg.ac.id/visipena/article/view/1303>
- Zuhdi, Agus Ihwan Ariftian (2021), "Pengaruh Motivasi Berprestasi, *Employee Empowerment* dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Kreativitas Pegawai Telkom Divisi Regional V Witel Sidoarjo." *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*. Volume 11. Nomor 2. <http://repository.stieyapan.ac.id/id/eprint/124/>

LAMPIRAN 1**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth
Karyawan PD BKK Slawi
Di
Tempat

Salam Hormat

Terlebih dahulu kami mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada pihak karyawan atas beredarnya kuesioner ini. Dalam rangka memenuhi tugas skripsi saya di Universitas Pancasakti Tegal, perkenankanlah kami mengadakan suatu penelitian yang berjudul: *“Pengaruh Ethical Leadership (Kepemimpinan Etis), Pemberdayaan Psikologis dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kreativitas Kerja Karyawan Pada PD BKK SLAWI.”*

Untuk keperluan tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara/i membantu saya dengan cara mengisi data kuesioner yang diberikan. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya rahasiakan dan hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian semata. Oleh karena itu jawaban yang disesuaikan dengan kondisi yang sebenarnya akan sangat membantu saya dalam penelitian ini. Saya juga dapat berharap agar bisa menyumbangkan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi perkembangan perusahaan pada masa yang akan datang.

Sekian dan Terima Kasih.

Hormat Kami

YUNI SETIYANI
NPM. 4118500355

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* (KEPEMIMPINAN ETIS),
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KREATIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PD BKK SLAWI

Jawablah kuesioner dibawah ini sesuai dengan keadaan serta persepsi dimana perusahaan Bapak/Ibu/Saudara/i bekerja. Kuesioner yang telah diisi harap untuk dikembalikan kepada saya. Adapun tata cara pengisian jawaban adalah dengan mencentang (\surd) salah satu jawaban pilihan dengan kriteria :

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

I. Profil Responden

- Umur = ≤ 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun ≥ 51 tahun
- Pendidikan = SMU S1
 DIII
- Lama Bekerja = < 2 tahun 2 – 5 tahun
 > 5 tahun

KUESIONER KREATIVITAS KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat menempatkan diri saya sesuai dengan jenis pekerjaan saya					
2	Saya selalu berusaha untuk mewujudkan ide-ide kreatif demi memajukan perusahaan					
3	Saya selalu berniat sungguh-sungguh untuk bekerja di perusahaan					
4	Saya memiliki motivasi yang kuat dalam bekerja untuk memajukan perusahaan					
5	Saya selalu berusaha untuk menghargai pendapat rekan kerja demi mengatasi perbedaan persepsi					
6	Saya bersedia untuk mengubah kebiasaan atau praktik kerja yang kurang baik demi kemajuan perusahaan					
7	Saya bersedia mengubah rutinitas kerja yang kurang baik pada diri saya demi kemajuan perusahaan					

KUESIONER *ETHICAL LEADERSHIP* (KEPEMIMPINAN ETIS)

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin selalu berusaha menegakkan keadilan dengan menjaga keseimbangan perasaan diantara sesama rekan kerja					
2	Pemimpin selalu berusaha bertanggung jawab dalam membina kerukunan antar rekan kerja					
3	Pemimpin selalu berusaha memberikan wewenang penuh kepada seluruh karyawan guna berpartisipasi untuk memajukan perusahaan					
4	Pemimpin selalu berusaha mendengarkan ide-ide yang baik dari para karyawan					

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
5	Pemimpin mampu membagi uraian pekerjaan yang tepat kepada karyawan sesuai dengan kemampuannya					
6	Pemimpin selalu menjaga etika dalam berkomunikasi dengan seluruh karyawan					
7	Pemimpin selalu berperilaku baik kepada seluruh karyawan perusahaan					
8	Pemimpin selalu berusaha memberikan perhatian kepada seluruh karyawan					
9	Pemimpin memiliki kepedulian yang tinggi terhadap kesejahteraan seluruh karyawan					
10	Pemimpin selalu menjaga keselarasan kata dan perbuatan dalam bertindak					

KUESIONER PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya berusaha untuk selalu tabah dalam menghadapi segala permasalahan pekerjaan					
2	Ketika terjadi permasalahan di kantor, saya selalu berusaha untuk berpikir positif					
3	Saya selalu menjaga tingkah laku yang baik kepada pimpinan dan rekan kerja					
4	Rasa percaya diri selalu saya tanamkan ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
5	Saya mempunyai bakat dibidang pekerjaan yang saya tekuni					
6	Saya sangat berminat dalam pekerjaan yang sedang saya jalani					

KUESIONER MOTIVASI INTRINSIK

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menyukai tantangan dalam pekerjaan saya					
2	Saya menyukai hal baru yang saya temui dipekerjaan					
3	Saya mempunyai keinginan bersosialisai yang tinggi terhadap rekan kerja saya					
4	Saya memiliki keinginan yang kuat untuk mengejar prestasi dalam bekerja					

Resp	Kreativitas Kerja							Skor
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	
31	3	3	3	3	3	3	4	22
32	4	4	4	5	4	4	4	29
33	4	4	4	5	2	2	3	24
34	3	2	3	3	3	3	3	20
35	3	2	3	5	3	4	2	22
36	4	4	4	4	3	3	4	26
37	4	4	4	5	4	4	4	29
38	2	2	2	3	2	2	2	15
39	4	4	4	5	3	3	3	26
40	3	3	4	4	3	3	3	23
41	2	2	3	3	2	2	2	16
42	4	4	4	5	4	4	4	29
43	3	3	3	3	4	4	4	24
44	3	3	4	4	3	3	3	23
45	4	4	4	5	2	2	2	23
46	4	4	4	5	4	4	4	29
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	3	3	3	3	2	2	3	19
49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	4	4	4	5	4	4	4	29
51	3	2	3	3	2	2	2	17
52	3	3	4	4	3	3	4	24
53	3	3	3	3	4	4	4	24

Kepemimpinan Etis

Resp	Kepemimpinan Etis										Skor
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
6	3	3	3	3	4	3	4	5	4	4	36
7	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
8	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
9	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
10	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
12	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
14	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	43
15	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
16	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
17	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
18	3	3	3	2	3	5	3	5	5	5	37
19	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	42
20	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
22	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
23	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	43
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
27	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	31
28	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	42
29	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	31
30	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36

Pemberdayaan Psikologis

Resp	Pemberdayaan Psikologis						Skor
	PP.1	PP.2	PP.3	PP.4	PP.5	PP.6	
1	5	4	3	4	3	4	23
2	5	5	2	2	2	3	19
3	5	4	3	4	3	4	23
4	5	5	3	4	4	4	25
5	5	5	3	4	4	4	25
6	4	4	3	3	3	3	20
7	4	4	2	3	3	3	19
8	5	5	4	4	4	4	26
9	5	5	3	4	4	4	25
10	4	4	2	3	3	3	19
11	4	4	3	3	3	3	20
12	4	4	3	3	3	3	20
13	5	5	4	4	4	4	26
14	5	4	3	4	4	4	24
15	4	4	3	3	3	3	20
16	4	4	3	3	3	3	20
17	4	4	2	3	3	3	19
18	4	4	3	3	3	3	20
19	5	4	3	4	4	4	24
20	4	4	3	3	3	3	20
21	5	3	3	4	4	3	22
22	4	4	3	3	3	3	20
23	5	5	4	4	4	4	26
24	5	4	3	4	3	4	23
25	5	5	3	4	4	3	24
26	4	4	2	3	3	3	19
27	4	4	2	2	2	2	16
28	5	4	3	4	4	4	24
29	3	4	2	2	2	2	15
30	4	4	3	3	3	3	20

Resp	Pemberdayaan Psikologis						Skor
	PP.1	PP.2	PP.3	PP.4	PP.5	PP.6	
31	4	4	2	3	3	3	19
32	5	5	3	4	4	4	25
33	4	4	3	4	3	3	21
34	4	4	2	3	2	3	18
35	4	4	3	3	3	3	20
36	5	4	3	4	3	4	23
37	5	5	4	4	4	4	26
38	3	3	2	2	2	2	14
39	5	4	3	4	3	4	23
40	4	4	3	3	3	3	20
41	3	4	2	2	2	2	15
42	5	5	3	4	4	4	25
43	5	5	2	3	3	4	22
44	4	4	3	3	3	3	20
45	4	4	3	3	3	3	20
46	5	5	3	4	4	4	25
47	5	4	3	4	4	4	24
48	3	4	2	2	2	2	15
49	4	4	2	3	2	3	18
50	5	5	4	4	4	4	26
51	3	4	2	2	2	2	15
52	4	4	3	3	3	3	20
53	4	4	3	4	3	4	22

Motivasi Intrinsik

Resp	Motivasi Intrinsik				Skor
	MI.1	MI.2	MI.3	MI.4	
1	4	3	4	4	15
2	3	2	3	3	11
3	4	3	4	4	15
4	4	4	4	5	17
5	4	4	4	5	17
6	3	3	3	3	12
7	2	2	3	4	11
8	4	4	4	5	17
9	4	4	4	5	17
10	3	2	3	3	11
11	3	3	4	4	14
12	3	3	3	5	14
13	4	4	4	5	17
14	4	4	4	5	17
15	3	3	4	3	13
16	3	3	3	3	12
17	2	2	3	3	10
18	3	3	3	4	13
19	4	4	4	4	16
20	3	3	3	3	12
21	3	3	4	4	14
22	3	3	3	3	12
23	4	4	4	5	17
24	4	3	4	4	15
25	4	4	4	4	16
26	2	4	2	3	11
27	2	2	3	3	10
28	4	4	4	4	16
29	2	2	2	3	9
30	3	3	3	3	12

Resp	Motivasi Intrinsik				Skor
	MI.1	MI.2	MI.3	MI.4	
31	3	2	3	3	11
32	4	4	4	5	17
33	3	3	4	4	14
34	2	2	3	3	10
35	3	3	3	3	12
36	4	3	4	4	15
37	4	4	4	5	17
38	2	2	2	3	9
39	4	3	4	4	15
40	3	3	3	3	12
41	2	2	2	3	9
42	4	4	4	5	17
43	3	3	3	5	14
44	3	3	3	3	12
45	3	3	3	3	12
46	4	4	4	5	17
47	4	4	4	4	16
48	2	2	2	3	9
49	2	2	3	3	10
50	4	4	4	5	17
51	2	2	2	3	9
52	3	3	4	4	14
53	3	3	4	4	14

LAMPIRAN 3

METODE MSI JAWABAN KUESIONER

Kreativitas Kerja Karyawan

Resp	Kreativitas Kerja							Skor
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	
1	4,565	4,395	4,467	4,985	3,081	3,085	3,109	27,688
2	4,565	3,117	4,467	3,958	2,000	2,000	2,000	22,108
3	4,565	4,395	4,467	3,958	3,081	3,085	4,364	27,915
4	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	3,085	4,364	29,960
5	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
6	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	2,000	24,412
7	2,000	2,000	2,000	3,000	4,099	4,128	4,364	21,592
8	4,565	4,395	4,467	4,985	5,340	4,128	3,109	30,989
9	4,565	3,117	4,467	3,958	5,340	5,460	4,364	31,271
10	3,200	3,117	4,467	3,000	3,081	2,000	3,109	21,975
11	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	3,109	25,522
12	3,200	3,117	3,067	3,000	4,099	4,128	4,364	24,976
13	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
14	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	3,109	29,749
15	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	3,109	25,522
16	3,200	3,117	3,067	3,000	3,081	3,085	4,364	22,915
17	3,200	3,117	3,067	3,000	3,081	3,085	3,109	21,660
18	3,200	3,117	4,467	3,958	3,081	3,085	3,109	24,018
19	3,200	3,117	4,467	3,958	5,340	5,460	3,109	28,652
20	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	2,000	24,412
21	3,200	3,117	3,067	4,985	4,099	4,128	3,109	25,707
22	3,200	3,117	4,467	3,958	3,081	3,085	3,109	24,018
23	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
24	4,565	4,395	4,467	3,958	3,081	3,085	3,109	26,661
25	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	3,085	4,364	29,960
26	2,000	2,000	2,000	3,000	4,099	4,128	4,364	21,592
27	2,000	2,000	2,000	3,000	4,099	4,128	3,109	20,337
28	4,565	4,395	4,467	4,985	3,081	3,085	4,364	28,942
29	3,200	3,117	3,067	3,000	2,000	2,000	2,000	18,384
30	3,200	3,117	3,067	3,000	3,081	3,085	4,364	22,915

Resp	Kreativitas Kerja							Skor
	KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	
31	3,200	3,117	3,067	3,000	3,081	3,085	4,364	22,915
32	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
33	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	3,109	25,522
34	3,200	2,000	3,067	3,000	3,081	3,085	3,109	20,543
35	3,200	2,000	3,067	4,985	3,081	4,128	2,000	22,462
36	4,565	4,395	4,467	3,958	3,081	3,085	4,364	27,915
37	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
38	2,000	2,000	2,000	3,000	2,000	2,000	2,000	15,000
39	4,565	4,395	4,467	4,985	3,081	3,085	3,109	27,688
40	3,200	3,117	4,467	3,958	3,081	3,085	3,109	24,018
41	2,000	2,000	3,067	3,000	2,000	2,000	2,000	16,067
42	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
43	3,200	3,117	3,067	3,000	4,099	4,128	4,364	24,976
44	3,200	3,117	4,467	3,958	3,081	3,085	3,109	24,018
45	4,565	4,395	4,467	4,985	2,000	2,000	2,000	24,412
46	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
47	4,565	4,395	4,467	3,958	4,099	4,128	4,364	29,977
48	3,200	3,117	3,067	3,000	2,000	2,000	3,109	19,494
49	3,200	3,117	3,067	3,000	3,081	3,085	3,109	21,660
50	4,565	4,395	4,467	4,985	4,099	4,128	4,364	31,004
51	3,200	2,000	3,067	3,000	2,000	2,000	2,000	17,267
52	3,200	3,117	4,467	3,958	3,081	3,085	4,364	25,273
53	3,200	3,117	3,067	3,000	4,099	4,128	4,364	24,976

Kepemimpinan Etis

Resp	Kepemimpinan Etis										Skor
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
1	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	5,668	4,695	4,997	45,326
2	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
3	5,725	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	4,301	4,695	4,997	46,747
4	5,725	6,356	5,823	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	6,597	54,316
5	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
6	4,077	3,269	3,000	3,103	4,309	3,000	4,130	5,668	4,695	4,997	40,249
7	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
8	5,725	4,660	5,823	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	56,217
9	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
10	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
11	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
12	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
13	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
14	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	6,597	49,592
15	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
16	4,077	3,269	3,000	3,103	4,309	3,000	4,130	4,301	4,695	4,997	38,883
17	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
18	4,077	3,269	3,000	2,000	3,000	5,495	3,000	5,668	6,220	6,597	42,327
19	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	4,997	47,992
20	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
21	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
22	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
23	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
24	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
25	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	6,597	49,592
26	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
27	4,077	3,269	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	4,695	4,997	34,039
28	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	4,997	47,992
29	4,077	3,269	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	4,695	4,997	34,039
30	5,725	4,660	4,442	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	40,924

Resp	Kepemimpinan Etis										Skor
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
31	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
32	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
33	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
34	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
35	4,077	3,269	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	40,151
36	4,077	4,660	3,000	4,079	4,309	4,268	4,130	5,668	6,220	6,597	47,009
37	5,725	4,660	4,442	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	54,836
38	2,000	2,000	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	27,000
39	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	5,668	6,220	4,997	46,851
40	4,077	3,269	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	40,151
41	4,077	2,000	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	4,997	31,074
42	5,725	4,660	4,442	4,079	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	53,744
43	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
44	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
45	4,077	4,660	3,000	3,103	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	41,542
46	5,725	4,660	4,442	4,079	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	53,744
47	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	5,271	5,668	6,220	6,597	49,592
48	4,077	3,269	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	4,695	4,997	34,039
49	4,077	3,269	3,000	3,103	3,000	3,000	3,000	4,301	4,695	4,997	36,443
50	5,725	6,356	5,823	5,170	5,587	5,495	5,271	5,668	6,220	6,597	57,912
51	4,077	3,269	3,000	2,000	3,000	3,000	3,000	3,000	4,695	4,997	34,039
52	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960
53	4,077	4,660	4,442	4,079	4,309	4,268	4,130	4,301	4,695	4,997	43,960

Pemberdayaan Psikologis

Resp	Pemberdayaan Psikologis						Skor
	PP.1	PP.2	PP.3	PP.4	PP.5	PP.6	
1	5,657	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	26,365
2	5,657	6,416	2,000	2,000	2,000	3,276	21,349
3	5,657	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	26,365
4	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
5	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
6	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
7	4,279	4,827	2,000	3,180	3,283	3,276	20,845
8	5,657	6,416	4,978	4,494	4,605	4,635	30,785
9	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
10	4,279	4,827	2,000	3,180	3,283	3,276	20,845
11	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
12	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
13	5,657	6,416	4,978	4,494	4,605	4,635	30,785
14	5,657	4,827	3,469	4,494	4,605	4,635	27,687
15	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
16	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
17	4,279	4,827	2,000	3,180	3,283	3,276	20,845
18	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
19	5,657	4,827	3,469	4,494	4,605	4,635	27,687
20	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
21	5,657	3,000	3,469	4,494	4,605	3,276	24,501
22	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
23	5,657	6,416	4,978	4,494	4,605	4,635	30,785
24	5,657	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	26,365
25	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	3,276	27,917
26	4,279	4,827	2,000	3,180	3,283	3,276	20,845
27	4,279	4,827	2,000	2,000	2,000	2,000	17,106
28	5,657	4,827	3,469	4,494	4,605	4,635	27,687
29	3,000	4,827	2,000	2,000	2,000	2,000	15,827
30	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314

Resp	Pemberdayaan Psikologis						Skor
	PP.1	PP.2	PP.3	PP.4	PP.5	PP.6	
31	4,279	4,827	2,000	3,180	3,283	3,276	20,845
32	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
33	4,279	4,827	3,469	4,494	3,283	3,276	23,628
34	4,279	4,827	2,000	3,180	2,000	3,276	19,562
35	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
36	5,657	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	26,365
37	5,657	6,416	4,978	4,494	4,605	4,635	30,785
38	3,000	3,000	2,000	2,000	2,000	2,000	14,000
39	5,657	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	26,365
40	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
41	3,000	4,827	2,000	2,000	2,000	2,000	15,827
42	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
43	5,657	6,416	2,000	3,180	3,283	4,635	25,171
44	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
45	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
46	5,657	6,416	3,469	4,494	4,605	4,635	29,276
47	5,657	4,827	3,469	4,494	4,605	4,635	27,687
48	3,000	4,827	2,000	2,000	2,000	2,000	15,827
49	4,279	4,827	2,000	3,180	2,000	3,276	19,562
50	5,657	6,416	4,978	4,494	4,605	4,635	30,785
51	3,000	4,827	2,000	2,000	2,000	2,000	15,827
52	4,279	4,827	3,469	3,180	3,283	3,276	22,314
53	4,279	4,827	3,469	4,494	3,283	4,635	24,987

Motivasi Intrinsik

Resp	Motivasi Intrinsik				Skor
	MI.1	MI.2	MI.3	MI.4	
1	4,352	3,182	4,478	4,127	16,139
2	3,129	2,000	3,147	3,000	11,276
3	4,352	3,182	4,478	4,127	16,139
4	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
5	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
6	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
7	2,000	2,000	3,147	4,127	11,274
8	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
9	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
10	3,129	2,000	3,147	3,000	11,276
11	3,129	3,182	4,478	4,127	14,916
12	3,129	3,182	3,147	5,145	14,603
13	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
14	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
15	3,129	3,182	4,478	3,000	13,790
16	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
17	2,000	2,000	3,147	3,000	10,147
18	3,129	3,182	3,147	4,127	13,585
19	4,352	4,398	4,478	4,127	17,355
20	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
21	3,129	3,182	4,478	4,127	14,916
22	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
23	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
24	4,352	3,182	4,478	4,127	16,139
25	4,352	4,398	4,478	4,127	17,355
26	2,000	4,398	2,000	3,000	11,398
27	2,000	2,000	3,147	3,000	10,147
28	4,352	4,398	4,478	4,127	17,355
29	2,000	2,000	2,000	3,000	9,000
30	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458

Resp	Motivasi Intrinsik				Skor
	MI.1	MI.2	MI.3	MI.4	
31	3,129	2,000	3,147	3,000	11,276
32	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
33	3,129	3,182	4,478	4,127	14,916
34	2,000	2,000	3,147	3,000	10,147
35	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
36	4,352	3,182	4,478	4,127	16,139
37	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
38	2,000	2,000	2,000	3,000	9,000
39	4,352	3,182	4,478	4,127	16,139
40	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
41	2,000	2,000	2,000	3,000	9,000
42	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
43	3,129	3,182	3,147	5,145	14,603
44	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
45	3,129	3,182	3,147	3,000	12,458
46	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
47	4,352	4,398	4,478	4,127	17,355
48	2,000	2,000	2,000	3,000	9,000
49	2,000	2,000	3,147	3,000	10,147
50	4,352	4,398	4,478	5,145	18,373
51	2,000	2,000	2,000	3,000	9,000
52	3,129	3,182	4,478	4,127	14,916
53	3,129	3,182	4,478	4,127	14,916

Pemberdayaan Psikologis

		PP.1	PP.2	PP.3	PP.4	PP.5	PP.6	Skor
PP.1	Pearson Correlation	1	.565	.578	.836	.773	.894	.912
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
PP.2	Pearson Correlation	.565	1	.404	.388	.506	.535	.636
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.004	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
PP.3	Pearson Correlation	.578	.404	1	.707	.732	.635	.790
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
PP.4	Pearson Correlation	.836	.388	.707	1	.852	.899	.928
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
PP.5	Pearson Correlation	.773	.506	.732	.852	1	.775	.912
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
PP.6	Pearson Correlation	.894	.535	.635	.899	.775	1	.932
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Skor	Pearson Correlation	.912	.636	.790	.928	.912	.932	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

Motivasi Intrinsik

		MI.1	MI.2	MI.3	MI.4	Skor
MI.1	Pearson Correlation	1	.811	.845	.725	.936
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
MI.2	Pearson Correlation	.811	1	.680	.730	.896
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
MI.3	Pearson Correlation	.845	.680	1	.695	.887
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53
MI.4	Pearson Correlation	.725	.730	.695	1	.882
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53
Skor	Pearson Correlation	.936	.896	.887	.882	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

LAMPIRAN 5**UJI RELIABILITAS KUESIONER**

Kreativitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	7

Kepemimpinan Etis

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	10

Pemberdayaan Psikologis

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	6

Motivasi Intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	4