

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, L. R. (2018). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Isola Resort & Meeting Services. *Tourism and Hospitality Essentials*, 8, 15-24. Retrieved from <https://ejournal.upi.edu/index.php/thejournal/article/view/11685>
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22, 1-9.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dharma. (2018). Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://www.scribd.com/document/374424287/Hubungan-Antara-Pelatihan-Dan-Kinerja-Karyawan>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13, 1-13. Retrieved from <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1734>
- Fizia, N., & Muttaqijin, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah Makmur. *Dinamika UMT*, 3, 59-70. Retrieved from <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dinamika/article/view/1091>
- Gary, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources* (2 ed.). Jakarta: Prenhalindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, N. N. (2020). Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Nissan Datsun Tegal Sebelum dan Sesudah Pelatihan.
- Keys, B., & Wolfe, J. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from <https://mgtofsdm.wordpress.com/2014/06/27/pelatihan/>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moenir, H. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Octavianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *EMBA*, 6, 1758-17667. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20445>

- Pratama, Y. F., & Wismar'ein, D. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal*, 1, 26-36. Retrieved from <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article/viewFile/2686/1467>
- Ramadanto, Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ikimura Indotools Center. *MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4, 326-336. Retrieved from <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/418>
- Robbins. (2016). *Sumber Daya Manusia*.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi* (12 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (3 ed.). Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, & Hidayat, S. (2011). *Metode Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Sikula, A. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Soehardi, S. (2003). *Esensi Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Yogyakarta BPFE.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Surianti. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Jasa Tirta II Divisi Pengelolaan Air III Kantor Seksi Patrol Kabupaten Indramayu. *Investasi*, 5, 59-68. Retrieved from <https://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/view/18>
- Suryani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Batanghari Jambi. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, 207-215. Retrieved from [https://repository.unja.ac.id/3829/29/207\\_215\\_aimi.pdf](https://repository.unja.ac.id/3829/29/207_215_aimi.pdf)
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 283-295. Retrieved from <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5130>
- Tjiptono, F., & Diana, A. (1996). *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wardani, N. K. (2017). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Office PT. Smart Tbk. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6, 1-18. Retrieved from <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1529>
- Zahra. (2014). Employee Training And It's Effect On Employees'Job Motivation And Commitment: Developing And Proposing A Concpetual Model. Retrieved from Journal Of Business adn Management , 60-68.

Zainal, V. R., Sagala, & Jauvani, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rawali.

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

Assalamualaikum.wr.wb

Kepada Yth

Bapak/IbuSdr

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi Manajemen Universitas Pancasakti Tegal dengan lokasi penelitian berada pada PT. Gaya Teknik Logam, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner terlampir. Judul penelitian saya adalah ‘Pengaruh Pelatihan Kerja, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gaya Teknik Logam’.

Isian kuesioner terlampir semata-mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban Bapak/Ibu/Sdr bersifat rahasia. Maka dari itu atas segala bantuan, partisipsi dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr mengisi kusioner yang dimaksud, sebelum dan sesudahnya disampaikan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

**Anandya Noor El Fathira**

NPM. 4118500260

## KUESIONER

### 1. Identitas Responden

- 1) Nama : .....
- 2) Usia :
  - a. 20-30 tahun
  - b. 31-40 tahun
  - c. > 41 tahun
- 3) Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- 4) Pendidikan :
  - a. SMP

- b. SMA
- c. D3
- d. S1
- 5) Lama Bekerja : a. 1-5 tahun  
                          b. 6-10 tahun  
                          c. > 10 tahun
2. Petunjuk Pengisian
- 1) Mohon dengan hormat dan ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menanggapi seluruh pernyataan yang ada.
  - 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum memulai untuk menjawabnya.
  - 3) Pilih salah satu jawaban yang sudah disediakan dengan memberikan tanda checklist (...) pada jawaban yang dianggap benar.

SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 KS : Kurang Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

### **1. Kinerja Karyawan**

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kualitas kerja yang karyawan miliki sudah baik untuk perusahaan					
2.	Ketrampilan yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dikerjakan saat ini					

3.	Karyawan mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik karena mempunyai kemampuan				
4.	Karyawan dapat menguasai unit mesin yang akan digunakan				
5.	Penataan mesin diruang kerja yang tepat akan mempermudah gerak pekerja sehingga kuantitas lebih mudah tercapai				
6.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan				
7.	Jika masih mempunyai waktu luang karyawan dapat merapihkan tempat kerja				
8.	Mengurangi aktivitas pekerjaan diluar SOP kerja agar tenaga yang dikeluarkan lebih efektif				
9.	Pengaturan jam kerja yang seimbang dengan workload serta perhitungan gaji yang benar dan pembagian gaji tepat waktu				
10.	Mampu beradaptasi dan menyesuaikan perkembangan teknologi				
11.	Bahan baku yang memadai akan berpengaruh dalam proses produksi				
12.	Mempunyai komitmen kerja yang tinggi untuk perusahaan				
13.	Harus mempunyai rasa tanggung jawab untuk pekerjaan				

## 2. Pelatihan Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS

1.	Pelatihan yang saya ikuti mempunyai materi yang berkualitas					
2.	Metode yang digunakan dalam pelatihan ini sangat tersusun dengan teratur					
3.	Pengajar/instruktur yang saya ikuti dapat berinteraksi dengan baik kepada semua peserta					
4.	Perlengkapan dan peralatan pelatihan sangat memadai sehingga saya dapat bekerja dengan lebih giat					
5.	Aplikasi dan materi pelatihan yang saya dapat dari pengajar sangat bagus, sehingga saya dapat melaksanakan pekerjaan lebih efektif					
6.	Instruktur bekerja secara professional dalam pelatihan					
7.	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
8.	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					

### 3. Kemampuan Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan tugas					
2.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					
3.	Saya dapat mengatasi masalah pekerjaan					
4.	Saya mampu mengembangkan ketrampilan untuk kualitas pekerjaan					
5.	Dengan ilmu yang saya miliki, saya mampu					

	menyelesaikan tugas yang diberikan					
6.	Pendidikan terakhir saya sesuai dengan bidang pekerjaan					
7.	Saya selalu mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
8.	Saya merasa dapat bekerja sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan					

#### 4. Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Mematuhi ketataan waktu yang sudah ditentukan oleh perusahaan					
2.	Mempunyai tingkat kehadiran tinggi selama bekerja diperusahaan					
3.	Berani bertanggung jawab jika membuat kesalahan					
4.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan					
5.	Mampu mengevaluasi diri sendiri setelah melakukan pekerjaan					
6.	Mintaati semua peraturan yang ada dalam perusahaan					
7.	Memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin untuk memenuhi target					
8.	Melakukan intruksi dari pimpinan					

## Lampiran 2

# Pengolahan Data Ordinal

### Data Ordinal Pelatihan Kerja (X1)

15	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
16	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
17	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
18	5	5	4	4	5	4	5	4	<b>36</b>
19	4	4	4	5	4	4	3	3	<b>31</b>
20	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>24</b>
21	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
22	4	5	3	4	2	3	2	4	<b>27</b>
23	5	4	5	4	3	3	4	5	<b>33</b>
24	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>33</b>
25	5	4	5	5	4	5	4	5	<b>37</b>
26	4	5	5	5	5	4	4	5	<b>37</b>
27	3	4	4	5	5	4	4	4	<b>33</b>
28	3	3	3	3	4	3	3	3	<b>25</b>
29	4	3	4	3	2	3	4	4	<b>27</b>
30	4	5	4	4	3	5	4	4	<b>33</b>
31	5	4	5	5	4	5	4	5	<b>37</b>
32	4	4	4	4	3	5	5	5	<b>34</b>

Sumber : Hasil Responden Variabel Pelatihan Kerja (X1)

Data Ordinal Kemampuan Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TotalX2
1	5	4	5	4	4	3	3	4	<b>32</b>
2	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
3	5	4	5	5	4	5	4	5	<b>37</b>
4	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
6	4	5	5	5	5	4	4	5	<b>37</b>
7	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>39</b>
8	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>26</b>
9	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>34</b>
10	3	3	4	4	5	4	4	4	<b>31</b>
11	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
12	3	4	4	5	5	4	4	4	<b>33</b>
13	4	5	5	5	5	4	5	5	<b>38</b>
14	4	3	3	2	3	3	2	3	<b>23</b>
15	5	4	4	5	5	4	5	5	<b>37</b>

16	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>34</b>
17	4	4	4	4	5	5	5	5	<b>36</b>
18	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
19	3	4	4	4	4	5	3	3	<b>30</b>
20	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
21	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
22	4	5	5	5	5	5	4	5	<b>38</b>
23	3	3	3	3	4	4	3	3	<b>26</b>
24	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
25	4	4	4	4	3	5	5	5	<b>34</b>
26	4	5	5	5	4	5	5	5	<b>38</b>
27	4	4	5	3	3	3	4	4	<b>30</b>
28	2	4	3	4	4	4	5	5	<b>31</b>
29	4	4	5	5	5	5	4	4	<b>36</b>
30	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
31	4	4	4	4	5	4	3	3	<b>31</b>
32	4	5	4	4	4	4	5	5	<b>35</b>

Sumber : Hasil Responden Variabel Kemampuan Kerja (X2)

Data Ordinal Disiplin Kerja (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TotalX3
1	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
2	4	3	4	3	4	4	3	4	<b>29</b>
3	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
4	4	5	4	4	4	4	5	5	<b>35</b>
5	4	3	4	3	4	3	4	4	<b>29</b>
6	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
7	5	5	4	3	4	5	5	5	<b>36</b>
8	3	3	4	4	4	4	4	5	<b>31</b>
9	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
10	4	4	4	4	5	4	5	4	<b>34</b>
11	5	5	4	5	4	4	5	5	<b>37</b>
12	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
13	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>31</b>

14	5	4	4	5	5	4	4	3	<b>34</b>
15	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
16	5	5	5	4	5	5	4	5	<b>38</b>
17	1	3	3	4	5	5	3	3	<b>27</b>
18	3	5	4	3	4	4	5	5	<b>33</b>
19	4	4	4	4	4	3	2	4	<b>29</b>
20	3	4	3	4	4	3	4	4	<b>29</b>
21	5	4	4	4	4	3	3	5	<b>32</b>
22	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
23	3	5	5	5	4	5	5	5	<b>37</b>
24	3	4	5	4	4	3	5	5	<b>33</b>
25	3	4	4	5	5	4	4	4	<b>33</b>
26	4	3	4	4	3	4	3	4	<b>29</b>
27	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
28	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
29	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>28</b>
30	1	3	3	3	3	2	3	3	<b>21</b>
31	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
32	4	4	5	3	3	3	4	4	<b>30</b>

Sumber : Hasil Responden Variabel Disiplin Kerja (X3)

## Data Ordinal Kinerja Karyawan (Y)

11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>53</b>
12	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	<b>55</b>
13	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>45</b>
14	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	5	<b>60</b>
15	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	<b>48</b>
16	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	<b>56</b>
17	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	3	4	3	3	<b>51</b>
18	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	5	<b>57</b>
19	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>61</b>
20	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	<b>60</b>
21	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>59</b>
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>39</b>
23	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>60</b>
24	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>57</b>
25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>44</b>
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>65</b>
27	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>60</b>
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	<b>50</b>
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>51</b>
30	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>58</b>
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>53</b>
32	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>61</b>

Sumber : Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Lampiran 3

#### MSI

#### Pengolahan Data Interval

Hasil Data Interval Variabel Pelatihan Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
2,444	2,444	2,436	2,444	4,101	2,307	3,208	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	2,097	3,620	4,601	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	2,097	2,307	3,208	2,444
2,444	3,882	2,436	2,444	2,097	2,307	3,208	2,444
3,882	2,444	2,436	2,444	4,101	3,620	4,601	2,444
1,000	1,000	1,000	1,000	2,097	1,000	4,601	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
3,882	3,882	3,871	3,882	4,101	3,620	4,601	3,882
3,882	3,882	3,871	3,882	4,101	3,620	4,601	3,882

1,000	1,000	1,000	1,000	2,097	1,000	1,980	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	4,101	2,307	1,980	1,000
2,444	2,444	1,000	2,444	3,008	2,307	3,208	1,000
2,444	2,444	2,436	2,444	4,101	2,307	3,208	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
3,882	3,882	2,436	2,444	4,101	2,307	4,601	2,444
2,444	2,444	2,436	3,882	3,008	2,307	1,980	1,000
1,000	1,000	1,000	1,000	2,097	1,000	1,980	1,000
2,444	2,444	2,436	2,444	3,008	2,307	3,208	2,444
2,444	3,882	1,000	2,444	1,000	1,000	1,000	2,444
3,882	2,444	3,871	2,444	2,097	1,000	3,208	3,882
2,444	2,444	2,436	2,444	4,101	2,307	3,208	2,444
3,882	2,444	3,871	3,882	3,008	3,620	3,208	3,882
2,444	3,882	3,871	3,882	4,101	2,307	3,208	3,882
1,000	2,444	2,436	3,882	4,101	2,307	3,208	2,444
1,000	1,000	1,000	1,000	3,008	1,000	1,980	1,000
2,444	1,000	2,436	1,000	1,000	1,000	3,208	2,444
2,444	3,882	2,436	2,444	2,097	3,620	3,208	2,444
3,882	2,444	3,871	3,882	3,008	3,620	3,208	3,882
2,444	2,444	2,436	2,444	2,097	3,620	4,601	3,882

Hasil Data Interval Variabel Kemampuan Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4,523	2,217	3,495	2,682	2,089	1,000	1,980	2,027
3,210	2,217	2,175	4,050	2,089	2,302	2,919	2,027
4,523	2,217	3,495	4,050	2,089	3,686	2,919	3,282
3,210	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
4,523	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
3,210	3,547	3,495	4,050	3,395	2,302	2,919	3,282
4,523	3,547	2,175	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
2,054	1,000	1,000	2,682	1,000	2,302	1,980	1,000
3,210	3,547	2,175	2,682	3,395	2,302	2,919	2,027
2,054	1,000	2,175	2,682	3,395	2,302	2,919	2,027
2,054	2,217	2,175	2,682	2,089	2,302	2,919	2,027
2,054	2,217	2,175	4,050	3,395	2,302	2,919	2,027
3,210	3,547	3,495	4,050	3,395	2,302	4,153	3,282

3,210	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
4,523	2,217	2,175	4,050	3,395	2,302	4,153	3,282
3,210	3,547	3,495	2,682	2,089	2,302	2,919	2,027
3,210	2,217	2,175	2,682	3,395	3,686	4,153	3,282
4,523	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
2,054	2,217	2,175	2,682	2,089	3,686	1,980	1,000
4,523	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
3,210	2,217	2,175	2,682	2,089	2,302	2,919	2,027
3,210	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	2,919	3,282
2,054	1,000	1,000	1,700	2,089	2,302	1,980	1,000
3,210	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
3,210	2,217	2,175	2,682	1,000	3,686	4,153	3,282
3,210	3,547	3,495	4,050	2,089	3,686	4,153	3,282
3,210	2,217	3,495	1,700	1,000	1,000	2,919	2,027
1,000	2,217	1,000	2,682	2,089	2,302	4,153	3,282
3,210	2,217	3,495	4,050	3,395	3,686	2,919	2,027
4,523	3,547	3,495	4,050	3,395	3,686	4,153	3,282
3,210	2,217	2,175	2,682	3,395	2,302	1,980	1,000
3,210	3,547	2,175	2,682	2,089	2,302	4,153	3,282

Hasil Data Interval Variabel Disiplin Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
4,167	3,471	4,056	3,471	3,985	4,523	4,323	3,602
2,926	1,000	2,556	1,000	2,513	3,252	1,980	2,259
4,167	3,471	4,056	3,471	3,985	4,523	4,323	3,602
2,926	3,471	2,556	2,229	2,513	3,252	4,323	3,602
2,926	1,000	2,556	1,000	2,513	2,121	3,041	2,259
4,167	3,471	4,056	3,471	3,985	4,523	4,323	3,602
4,167	3,471	2,556	1,000	2,513	4,523	4,323	3,602
1,929	1,000	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	3,602
2,926	2,229	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	2,259
2,926	2,229	2,556	2,229	3,985	3,252	4,323	2,259
4,167	3,471	2,556	3,471	2,513	3,252	4,323	3,602
2,926	2,229	2,556	3,471	2,513	3,252	3,041	2,259
2,926	2,229	2,556	1,000	2,513	3,252	3,041	2,259

4,167	2,229	2,556	3,471	3,985	3,252	3,041	1,000
2,926	2,229	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	2,259
4,167	3,471	4,056	2,229	3,985	4,523	3,041	3,602
1,000	1,000	1,000	2,229	3,985	4,523	1,980	1,000
1,929	3,471	2,556	1,000	2,513	3,252	4,323	3,602
2,926	2,229	2,556	2,229	2,513	2,121	1,000	2,259
1,929	2,229	1,000	2,229	2,513	2,121	3,041	2,259
4,167	2,229	2,556	2,229	2,513	2,121	1,980	3,602
2,926	1,000	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	2,259
1,929	3,471	4,056	3,471	2,513	4,523	4,323	3,602
1,929	2,229	4,056	2,229	2,513	2,121	4,323	3,602
1,929	2,229	2,556	3,471	3,985	3,252	3,041	2,259
2,926	1,000	2,556	2,229	1,000	3,252	1,980	2,259
4,167	2,229	4,056	3,471	3,985	4,523	4,323	3,602
2,926	2,229	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	2,259
2,926	1,000	2,556	1,000	2,513	2,121	3,041	1,000
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,980	1,000
2,926	2,229	2,556	2,229	2,513	3,252	3,041	2,259
2,926	2,229	4,056	1,000	1,000	2,121	3,041	2,259

Hasil Data Interval Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13
2,266	2,021	2,235	1,899	2,469	1,000	2,392	3,127	2,960	2,382	2,103	1,000	2,027
2,266	3,198	3,544	2,995	3,923	2,153	2,392	2,054	2,960	3,816	2,103	2,426	1,000
3,568	3,198	3,544	4,323	3,923	3,434	1,000	3,127	2,960	3,816	3,336	3,868	3,172
2,266	2,021	1,000	1,000	2,469	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,426	1,000
3,568	3,198	3,544	4,323	3,923	3,434	2,392	4,385	2,960	3,816	2,103	3,868	3,172
1,000	1,000	3,544	2,995	2,469	2,153	2,392	3,127	2,960	2,382	3,336	2,426	2,027
1,000	1,000	2,235	2,995	3,923	2,153	2,392	4,385	4,207	2,382	2,103	3,868	3,172
2,266	2,021	2,235	4,323	3,923	3,434	3,785	4,385	4,207	3,816	3,336	3,868	3,172
2,266	2,021	3,544	2,995	3,923	2,153	1,000	3,127	2,960	3,816	2,103	2,426	3,172
3,568	3,198	3,544	4,323	2,469	3,434	2,392	4,385	4,207	3,816	3,336	3,868	3,172
2,266	2,021	2,235	2,995	2,469	3,434	2,392	3,127	2,960	2,382	2,103	2,426	2,027
2,266	3,198	2,235	2,995	2,469	2,153	2,392	3,127	4,207	2,382	3,336	2,426	2,027
1,000	1,000	2,995	2,469	2,153	1,000	3,127	1,980	2,382	1,000	2,426	1,000	

3,568	3,198	3,544	4,323	3,923	3,434	3,785	2,054	1,980	2,382	3,336	3,868	3,172
2,266	1,000	2,235	1,899	2,469	2,153	2,392	3,127	2,960	2,382	1,000	2,426	1,000
2,266	3,198	2,235	2,995	1,000	2,153	3,785	3,127	2,960	3,816	3,336	3,868	2,027
2,266	1,000	2,235	2,995	2,469	1,000	2,392	4,385	4,207	3,816	1,000	2,426	1,000
3,568	2,021	2,235	4,323	3,923	3,434	2,392	2,054	2,960	3,816	1,000	3,868	3,172
2,266	3,198	3,544	2,995	2,469	3,434	2,392	4,385	4,207	3,816	3,336	3,868	3,172
3,568	3,198	2,235	4,323	3,923	3,434	3,785	3,127	4,207	3,816	3,336	2,426	1,000
3,568	3,198	2,235	4,323	2,469	2,153	2,392	3,127	4,207	3,816	3,336	2,426	3,172
1,000	1,000	1,000	1,899	1,000	1,000	1,000	2,054	1,980	1,000	1,000	1,000	1,000
3,568	2,021	3,544	2,995	3,923	2,153	3,785	4,385	4,207	2,382	3,336	2,426	3,172
2,266	3,198	2,235	4,323	2,469	3,434	2,392	3,127	2,960	3,816	2,103	3,868	2,027
1,000	1,000	1,000	1,899	2,469	1,000	1,000	2,054	1,980	2,382	2,103	2,426	2,027
3,568	3,198	3,544	4,323	3,923	3,434	3,785	4,385	4,207	3,816	3,336	3,868	3,172
3,568	3,198	1,000	2,995	3,923	2,153	3,785	4,385	4,207	2,382	3,336	3,868	3,172
2,266	2,021	2,235	2,995	2,469	2,153	2,392	2,054	1,980	2,382	2,103	3,868	1,000
1,000	2,021	2,235	2,995	2,469	2,153	2,392	3,127	2,960	2,382	2,103	2,426	2,027
2,266	3,198	3,544	4,323	3,923	3,434	2,392	3,127	4,207	2,382	2,103	2,426	2,027
2,266	2,021	2,235	2,995	2,469	3,434	2,392	3,127	2,960	2,382	2,103	2,426	2,027
2,266	3,198	3,544	2,995	2,469	3,434	2,392	4,385	4,207	3,816	3,336	3,868	3,172

Lampiran 4

## Uji Validitas

## Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)

## Correlations

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.733* *	.532**	1	.733**	.443*	.584**	.466**	.764**	.856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,014	,001	,009	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.544* *	.695**	.733**	1	.565**	.674**	,237	.477**	.812**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000		,001	,000	,208	,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,313	,359	.443*	.565**	1	.581**	.433*	,132	.678**
	Sig. (2-tailed)	,092	,051	,014	,001		,001	,017	,487	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.590* *	.570**	.584**	.674**	.581**	1	.572**	,351	.826**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,001	,000	,001		,001	,057	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.471* *	,230	.466**	,237	.433*	.572**	1	.490**	.661**
	Sig. (2-tailed)	,009	,221	,009	,208	,017	,001		,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.573* *	.459*	.764**	.477**	,132	,351	.490**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	,001	,011	,000	,008	,487	,057	,006		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JML X	Pearson Correlation	.784* *	.726**	.856**	.812**	.678**	.826**	.661**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 22

### Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X2)

#### Correlations

	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	JML X
X2. Pearson 1 Correlation	1 .499 **	.609 **	.398 *	.302	.262	.321	.484 **	.628* *	
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.029	.104	.162	.083	.007	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 2 Correlation	.49 9**	1 **	.731 **	.663 **	.570 **	.492 **	.655 **	.705 **	.852* *
Sig. (2-tailed)	.00 5		.000	.000	.001	.006	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 3 Correlation	.60 9**	.731 **	1 **	.598 **	.438 *	.357	.437 *	.570 **	.760* *
Sig. (2-tailed)	.00 0	.000		.000	.016	.053	.016	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 4 Correlation	.39 8*	.663 **	.598 **	1 **	.693 **	.643 **	.668 **	.693 **	.861* *
Sig. (2-tailed)	.02 9	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 5 Correlation	.30 2	.570 **	.438 *	.693 **	1 **	.470 **	.536 **	.539 **	.729* *
Sig. (2-tailed)	.10 4	.001	.016	.000		.009	.002	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 6 Correlation	.26 2	.492 **	.357	.643 **	.470 **	1 **	.595 **	.541 **	.694* *
Sig. (2-tailed)	.16 2	.006	.053	.000	.009		.001	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson 7 Correlation	.32 1	.655 **	.437 *	.668 **	.536 **	.595 **	1 **	.886 **	.823* *

Sig. (2-tailed)	.08 3	.000	.016	.000	.002	.001		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. Pearson Correlation	.48 4 **	.705 **	.570 **	.693 **	.539 **	.541 **	.886 **	1	.874 * *
Sig. (2-tailed)	.00 7	.000	.001	.000	.002	.002	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JM Pearson Correlation	.62 8 **	.852 **	.760 **	.861 **	.729 **	.694 **	.823 **	.874 **	1
Sig. (2-tailed)	.00 0	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 22

### Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3) Correlations

	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	JMLX
X3.1 Pearson Correlatio n	1	.471 **	.591 **	.316	.326	.371 *	.333	.458 *	.701 **
Sig. (2- tailed)		.009	.001	.089	.079	.044	.072	.011	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2 Pearson Correlatio n	.47 1 **	1	.542 **	.423 *	.378 *	.515 **	.653 **	.687 **	.806 **



\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 22

## Hasil Uji Validitas Variabel Kineja Karyawan (Y)



Pearson Correlation	.425*	.441*	,298	.579**	.362*	.650**	.389*	,321	,213	.505**	.394*	1	.549**	.655**
Sig. (2-tailed)	,019	,015	,109	,001	,050	,000	,034	,083	,259	,004	,031		,002	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.472**	.396*	.463**	.531**	.482**	.502**	,299	.503**	.455*	.399*	.579**	.549**	1	.730**
Sig. (2-tailed)	,008	,030	,010	,003	,007	,005	,109	,005	,012	,029	,001	,002		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L_Y	Pearson Correlation	.713**	.711**	.676**	.840**	.597**	.791**	.643**	.633**	.718**	.716**	.731**	.655**	.730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Olah Data SPSS 22

## Lampiran 5

### Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	8

Sumber : Olah Data SPSS 22

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kemampuan Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	8

Sumber : Olah Data SPSS 22

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	8

Sumber : Olah Data SPSS 22

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	13

Sumber : Olah Data SPSS 22

## Lampiran 6

### Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalisasi

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

	Unstandardized Residual
N	32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	.0000000
Std.	6.38414203
Deviation	
Most Extreme Differences	
Absolute	.106
Positive	.081
Negative	-.106
Test Statistic	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

- b. Calculated from data.
  - c. Lilliefors Significance Correction.
  - d. This is a lower bound of the true significance.
- Sumber : Olah Data SPSS 22

#### Hasil Uji Multikolineritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Pelatihan Kerja	.502	1.994
Kemampuan Kerja	.499	2.003
Disiplin Kerja	.960	1.041

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- Sumber : Olah Data SPSS 22

#### Hasil Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.699 <sup>a</sup>	.488	.440	1.93884	2.561

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kemampuan Kerja
  - b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- Sumber : Olah Data SPSS 22

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	.978	1.857		.527	.602		
Pelatihan Kerja	-.074	.080	-.227	.927	.361	.502	1.994
Kemampuan Kerja	.060	.055	.271	1.105	.277	.499	2.003
Disiplin Kerja	.016	.072	.040	.224	.824	.960	1.041

a. Dependent Variable: Abs\_Res

Sumber : Olah data SPSS 22

Hasil Uji F (Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	114.681	3	38.227	10.169	.000 <sup>b</sup>
Residual	120.291	32	3.759		
Total	234.972	35			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kemampuan Kerja

Sumber : Olah data SPSS 22

**Lampiran 8**

## Hasil Olah Data Koefesien Determinasi (R2)

Sumber : Olah Data

SPSS 22

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
	Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.699 <sup>a</sup>	.488	.440	1.93884

**T Tabel** a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kemampuan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	

<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Tabel Uji F**

<b><math>\alpha = 0,05</math></b>	<b><math>df_1 = (k-1)</math></b>							
	<b><math>df_2 = (n - k - 1)</math></b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305

28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089

## R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
----	--------	--------	--------	--------	--------

**TABEL DURBIN WATSON**

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU								
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725



## Lampiran 9

### Surat Izin Penelitian

 YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL  
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM STUDI :  
MANAJEMEN, AKUNTANSI, MANAJEMEN PERPAJAKAN, DAN BISNIS DIGITAL  
Jalan Halmahera KM.1 Kota Tegal 52121  
Sekretariat : Telp (0283) 355720  
Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : [feb@upstegal.ac.id](mailto:feb@upstegal.ac.id)

---

Nomor : 74/K/E/FEB/UPS/III/2022 Tegal, 02 Maret 2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Direktur PT. Gaya Teknik Logam  
Jl. Projosumarto II, No. 25, Rt. 07 / Rw. 01, Bengle, Kec. Talang  
Di – Kab. Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa di wajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :

Nama : Ananya Noor El Fathira  
NPM : 4118500260  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pelatihan Kerja, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gaya Teknik Logam.

Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih,

  
Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA  
NIDN. 0628117502

## Lampiran 10

### Surat Balasan Izin Penelitian

 **PT. GAYA TEKNIK LOGAM**  
Jl. Projosumarto II No. 25, RT 07/01, Bengle, Kec. Talang – Kab. Tegal  
Telp. 0896-8513-3270 – email: [pt\\_gayatekniklogam@yahoo.com](mailto:pt_gayatekniklogam@yahoo.com)

---

Tegal, 07 April 2022

Nomor : 002/GTL/FEB-UPS/IV/2022  
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal  
di-  
Tegal.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Dwi Nurhidayani
Jabatan	:	Direktur
Nama Perusahaan	:	PT. Gaya Teknik Logam
Alamat	:	Jl. Projosumarto II Bengle RT 07/01 Kec.Talang Kab.Tegal

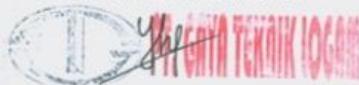
Setelah mernpelajari surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis – Universitas Pancasakti Tegal No: 74/K/E/FEB//UPS/III/2022 perihal Ijin Penelitian, maka kami memutuskan **MENERIMA** dan **MENGIJINKAN** mahasiswa Bapak untuk mengadakan Penelitian di tempat kami dengan ketentuan sebagai berikut :  
Jumlah Mahasiswa : 1 orang

No	Nama	NPM
1	Anandya Noor El Fathira	4118500260

*Waktu Penelitian : April - Mei 2022.*

Demikian jawaban kami untuk dapat dilaksanakan sesuai dengan ketentuan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

Hormat kami,  
PT. GAYA TEKNIK LOGAM

  
AUTOMOTIVE Dwi Nurhidayani DIRECTUR  
Direktur