

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Algifari. (2013). *Statistika Induktif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Chandraningtyas, I., Musadieq, M., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Profit*, 32-43.  
<https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/246>
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-16.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931>
- Davis, Keith, John W. Newstroom. 1994. *Perilaku Dalam Organisasi*, terjemahan Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Febrianti, R., & Triono, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 105-118. <http://journal.thamrin.ac.id/index.php/ileka/article/view/292>
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 28-41.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/4181>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1997). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (edisi Kedua ed.). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka : Sidoarjo.
- Kharishma, M., Prasiliowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 135-150.  
<http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/342>
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 384.  
<https://jurnal.ibmt.ac.id/index.php/jeksekutif/article/view/153>
- Lestari, N. D., Mendra, I., & Harwathy, T. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Guardian Gerai Ubud PT Hero Supermarket. *Jurnal Emas*, 169-182.  
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1830>
- Luthans, Fred., (2011). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mulia, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Giant Supermarket Cabang Manggarai. *Jurnal Mix*, 175-188.  
[https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal\\_Mix/article/view/85](https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal_Mix/article/view/85)
- Munif, Zulham. (2015). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Empati Atasan Pada Kantor Notaris Kota Semarang. . *Jurnal Vol. 1 No. 1 Tahun 2015. Semarang*.  
<https://adoc.pub/komitmen-organisasi-ditinjau-dari-persepsi-terhadap-empati-a.html>
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 56-66.  
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/162>
- Rivai, Veithzal., (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P., Thimothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: salemba Empat
- Rosita, T., & Yuniarti, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-20.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/422>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Strauss, George & Sayles, Leonard R. (1980). *The Human Problems Of Management*, New Delhi : Prentice-Hall of India,
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tiffin J. &McCormick E.J. (1979). *Industrial Psychology*, New Jersey : Prentice Hall, Inc
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. jember : STAIN Jember Press.
- Uha, I. N. (2014). *Manajemen Perubahan*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Waluyo, M. (2019). *Manajemen Psikologi Industri*. Malang: Litreasi Nusantara.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

# **LAMPIRAN**

**Lampiran 1****Kuisisioner****KATA PENGANTAR**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisisioner  
 Judul Penelitian : Analisa Pengaruh Kepusasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Minimarket Sari Mulya Putra Di Pasarbatang Kabupaten Brebes.

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian ini saya Widiah Wati Mulyana mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal memohon partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuisisioner yang telah disediakan.

Adapun data yang saya minta sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Sdr rasakan selama bekerja diperusahaan ini dan saya akan menjaga kerahasiaan data/identitas karena untuk keperluan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Saya memberikan jangka waktu 1 minggu setelah kuisisioner ini saya sebarkan agar Bapak/Ibu/Sdr memiliki waktu untuk mengembalikan kuisisioner ini kepada saya.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Brebes,

Hormat Saya,

**Widiah Wati Mulyana**

## DATA RESPONDEN

### Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini, isilah sesuai data pribadi dan berilah tanda centang (✓) pada kolom yang dipilih.

- 1) Nama Responden : .....(boleh menggunakan inisial)
- 2) Jenis Kelamin
  - Laki-laki
  - Perempuan
- 3) Usia
  - 18 – 28 Tahun
  - 29 – 39 Tahun
  - 40 – 50 Tahun
- 4) Pendidikan Terakhir
  - SLTA/Sederajat
  - Diploma
  - Sarjana
- 5) Lama Bekerja
  - 1 - 2 tahun
  - 3 - 5 tahun
  - 6 – 10 tahun
  - Lebih dari 10 tahun

### **Petunjuk Pengisian**

1. Isilah identitas secara lengkap.
2. Bacalah pernyataan dengan teliti sebelum menjawab.
3. Berilah jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara rasakan agar diperoleh data yang benar, akurat, dan objektif.
4. Isilah pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang telah tersedia :

STS (Skor 1) : Sangat Tidak Setuju

TS (Skor 2) : Tidak Setuju

N (Skor 3) : Netral

S (Skor 4) : Setuju

SS (Skor 5) : Sangat Setuju

## DAFTAR PERTANYAAN KUISIONER

### 1) Variabel Kinerja (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan memiliki tugas pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki karyawan					
2.	Karyawan memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Jumlah pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sangat banyak					
4.	Aktivitas pekerjaan karyawan yang berulang-ulang dapat membantu menyelesaikan pekerjaan secara efisien					
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan					
6.	Perusahaan menyediakan kebutuhan karyawan agar karyawan dapat bekerja secara maksimal					
7.	Karyawan dapat mengoperasikan teknologi yang telah disediakan perusahaan					
8.	Karyawan bertanggungjawab atas penggunaan teknologi yang telah disediakan					
9.	Karyawan menyelesaikan pekerjaannya sendiri tanpa menerima bantuan dari rekan kerja					
10.	Karyawan mendapat bimbingan dari pengawas untuk menyelesaikan pekerjaannya					

## 2) Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan bekerja diperusahaan ini sesuai dengan kemauan sendiri					
2	Karyawan merasa mendapat ketentraman dalam bekerja					
3	Karyawan merasa memiliki sikap kerja yang baik					
4	Karyawan memiliki bakat dalam bekerja					
5	Karyawan memiliki ketrampilan untuk pekerjaannya					
6	Karyawan berinteraksi baik antar pegawai dengan atasan					
7	Karyawan berinteraksi baik antar pegawai yang berbeda jenis pekerjaannya					
8	Karyawan merasa senang dengan jenis pekerjaan yang di dapatkan					
9	Karyawan dapat mengatur waktu kerjanya					
10	Karyawan merasa dapat mengatur waktu istirahat					
11	Karyawan merasa perlengkapan kerja sangat lengkap					
12	Karyawan merasa nyaman dengan keadaan ruang tempat kerja					
13	Karyawan merasa nyaman dengan suhu tempat kerjanya					
14	Karyawan merasa nyaman dengan penerangan tempat kerjanya					
15	Karyawan merasa tempat kerja memiliki pertukaran udara yang baik					
16	Karyawan merasa tempat kerja aman untuk kondisi kesehatan karyawan					
17	Karyawan merasa sistem dan besarnya gaji sesuai dengan pekerjaannya					
18	karyawan merasa aman mendapatkan jaminan sosial					

19	Karyawan merasa aman mendapatkan tunjangan					
20	Karyawan merasa fasilitas yang di berikan					
21	Promosi karyawan merupakan bentuk kerja keras karyawan					
22	Karyawan merasa hubungan antara manajer dengan karyawan terjalin dengan baik					
23	Karyawan merasa nyaman dengan faktor fisik yang di timbulkan dari tempat kerja seperti kebisingan					
24	Karyawan merasa aman dengan kondisi kerja yang sekarang					
25	Karyawan merasa hubungan sosial diantara karyawan terjalin dengan baik					
26	Karyawan merasa nyaman menerima sugesti dari rekan kerja					
27	Karyawan terkadang mereka emosi dengan perilaku rekan kerja					
28	Karyawan merasa senang dengan situasi kerja yang sekarang					

### 3) Variabel Motivasi Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan merasa gaji yang di terima cukup untuk memenuhi kebutuhan					
2	Karyawan merasa cukup dengan bonus yang di dapatkan					
3	Karyawan merasa cukup dengan uang makan yang di berikan					
4	Karyawan merasa aman mendapatkan tunjangan kesehatan					
5	Karyawan merasa aman mendapatkan tunjangan hari tua					
6	Karyawan merasa aman mendapatkan tunjangan keluarga					
7	Karyawan merasa aman mendapatkan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja					
8	Karyawan merasa menjalin hubungan baik antar rekan kerja					
9	Hubungan pemimpin dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
10	Karyawan merasa kebutuhan untuk di terima di lingkungan kerja cukup baik					
11	Karyawan merasa dapat mengembangkan prestasi kerja karyawan					
12	Karyawan merasa memiliki semangat kerja					

#### 4) Variabel Komitmen Organisasi (Z)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan mempunyai perasaan emosional pada organisasi					
2.	Karyawan merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat karyawan bekerja					
3.	Karyawan percaya kepada seluruh aturan organisasi ditempat Karyawan bekerja					
4.	Karyawan merasa percaya masa depan yang baik di tempat kerja sekarang					
5.	Karyawan terpaksa bertahan pada organisasi di tempat karyawan bekerja					
6.	Karyawan bertahan pada organisasi di tempat karyawan bekerja karena kemauan sendiri					
7.	Karyawan tidak ada fikiran untuk meninggalkan perusahaan					
8.	Karyawan merasa menjadi bagian dari organisasi ditempat Karyawan bekerja					
9.	Karyawan merasa sulit terikat kepada organisasi lain seperti organisasi ditempat Karyawan bekerja					
10.	Alasan utama karyawan bertahan pada perusahaan ini karena loyalitas terhadap perusahaan					

**Lampiran 2**  
**Data Responden**

Responden	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	FA	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
2	Zahra Suci	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
3	Tiani Apriliyana	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
4	Aa	Laki	29 - 39 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	Lebih dari 10 tahun
5	S	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
6	nh	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
7	Sundari	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
8	Arum	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
9	Meilla Ajeng Destrisia	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
10	ZULFFA	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
11	Slamet kriswanto	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
12	Sidik	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
13	Ismada	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
14	Sholahudin kurniawan	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
15	lilis kholifah	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
16	fathidila	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	1 - 2 Tahun
17	Van pii	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
18	Galang	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
19	M. Irfani Abdullah	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun

20	Himayatul aulia	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
21	Amal	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
22	Riska	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
23	Tiya	Perempuan	18 - 28 Tahun	Sarjana	3 - 5 Tahun
24	Nurul	Perempuan	18 - 28 Tahun	Sarjana	3 - 5 Tahun
25	Tri Utomo	Laki	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
26	Vina	Perempuan	18 - 28 Tahun	Sarjana	6 – 10 Tahun
27	puji	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
28	Auliaa	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
29	Cici aryani	Perempuan	18 - 28 Tahun	Sarjana	6 – 10 Tahun
30	Nur Aeni	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
31	Unyun	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat;Sar jana	3 - 5 Tahun
32	S	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
33	N	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
34	Tiyas setianingrum	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
35	J	Laki	18 - 28 Tahun	Sarjana	3 - 5 Tahun
36	Namjooni e	Laki	18 - 28 Tahun	Sarjana	3 - 5 Tahun
37	AFR	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
38	AB	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
39	ima	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun
40	Nuri	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	6 – 10 Tahun

41	Cipaaa	Perempuan	18 - 28 Tahun	Sarjana	6 – 10 Tahun
42	Nk	Perempuan	18 - 28 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
43	er	Perempuan	18 - 28 Tahun	SLTA/SMA/ Sederajat	3 - 5 Tahun
44	Destri	Perempuan	29 - 39 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun

**Lampiran 3**  
**Tabulasi Data Penelitian**  
**Variabel Kinerja (Y)**

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
5	5	3	3	4	5	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	4	3	4	3	3	5	3
4	4	4	3	3	4	3	5	3	4
5	5	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	3	3	4	5	3	4	3	3
4	5	5	5	3	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
4	4	3	3	3	4	3	3	1	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	5	2	5	5	5	5	5	3	4
4	4	3	4	4	5	3	3	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	1	5	1	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	5	5	4	3	4
5	5	2	4	5	5	5	5	2	4
5	4	3	4	4	5	5	5	4	5
3	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	2	5	5	5	3	3	3	3
5	4	3	3	5	4	3	3	3	4
4	4	2	5	4	3	4	5	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	1	4
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	5	5	4	2	4
5	4	4	5	5	4	4	5	3	3
5	5	2	2	5	4	3	5	3	5
5	5	3	4	4	4	4	4	3	3
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5

4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
5	5	3	5	4	5	3	5	3	5
4	4	3	5	4	4	4	3	5	3
4	4	3	5	5	4	3	3	3	5
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
2	3	4	2	3	3	3	3	3	3
5	5	2	4	5	4	4	5	3	4
5	5	3	4	5	5	4	4	5	4

## **Variabel Kepuasan Kerja (X1)**



5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	135
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	104

### Variabel Motivasi Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	50
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	38
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	44
3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	39
4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	54
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	52
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	54
4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	54
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	44
5	3	3	5	3	4	4	5	4	4	4	4	48
4	4	2	4	3	2	4	5	4	3	4	4	43
5	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	50
4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	42
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	52
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	52
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	53
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	43
3	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	5	48
4	5	3	2	4	3	3	5	4	2	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	52

4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	51
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
2	2	3	3	1	1	2	5	5	5	3	5	37
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47

### Variabel Komitmen Organisasi (Z)

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z	
4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	39	
4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	45	
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	35	
3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	32	
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	
3	3	3	3	1	4	3	4	1	4	29	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	35	
3	3	3	3	2	3	4	4	3	2	30	
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36	
2	2	4	4	2	5	4	4	4	4	35	
1	1	5	5	1	5	5	5	1	5	34	
5	5	4	4	1	5	1	5	4	3	37	
3	2	4	3	2	4	4	4	4	4	34	
3	3	5	4	3	5	3	4	1	4	35	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	42	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
2	2	3	3	2	3	4	3	2	4	28	
4	4	5	4	2	5	2	4	4	5	39	
3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	41	
4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36	
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35	
1	3	3	3	1	5	3	3	2	3	27	
5	4	3	4	4	3	2	4	5	3	37	
4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	34	
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	47	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
3	3	4	4	1	4	4	4	2	4	33	
4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	39	
3	3	4	4	2	5	2	4	2	4	33	
3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	32	
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45	
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	
4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	42	

3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
5	5	3	3	2	3	1	5	2	5	34
5	3	4	3	5	3	2	4	5	3	37
2	4	5	5	2	5	4	5	4	5	41
5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	44
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
3	2	3	2	2	4	3	5	3	4	31
3	2	3	4	2	4	4	4	3	4	33

**Lampiran 4**  
**Hasil Pengujian MSI (Metode Succesive Interval)**

**Variabel Kinerja (Y)**

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
1	5,00 0	5,00 0	3,00 0	3,00 0	4,00 0	5,00 0	4,00 0	4,00 0	3,00 0	3,00 0
2	4,07 2	3,87 2	3,88 6	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	4,16 3	3,50 0
3	2,71 1	2,41 1	2,93 9	3,02 4	2,20 0	4,18 2	2,04 6	2,06 8	2,53 9	2,22 0
4	4,07 2	3,87 2	2,09 8	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	1,69 8	3,50 0
5	4,07 2	3,87 2	3,88 6	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	1,00 0	3,50 0
6	2,71 1	2,41 1	3,88 6	3,02 4	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	3,34 6	2,22 0
7	4,07 2	3,87 2	2,09 8	3,02 4	1,00 0	2,81 0	1,00 0	1,00 0	4,16 3	1,00 0
8	2,71 1	2,41 1	2,93 9	2,21 3	1,00 0	2,81 0	1,00 0	3,29 4	2,53 9	2,22 0
9	4,07 2	3,87 2	2,09 8	3,02 4	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	2,53 9	2,22 0
10	2,71 1	2,41 1	2,09 8	2,21 3	2,20 0	4,18 2	1,00 0	2,06 8	2,53 9	1,00 0
11	2,71 1	3,87 2	3,88 6	4,25 8	1,00 0	1,76 8	2,04 6	2,06 8	2,53 9	2,22 0
12	4,07 2	3,87 2	3,88 6	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	1,00 0	3,50 0
13	2,71 1	2,41 1	2,09 8	2,21 3	1,00 0	2,81 0	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,22 0
14	1,76 8	2,41 1	2,93 9	3,02 4	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	2,53 9	2,22 0
15	1,76 8	3,87 2	1,00 0	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	2,53 9	2,22 0
16	2,71 1	2,41 1	2,09 8	3,02 4	2,20 0	4,18 2	1,00 0	1,00 0	1,69 8	1,00 0
17	4,07 2	3,87 2	3,88 6	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	4,16 3	3,50 0
18	4,07 2	3,87 2	1,00 0	1,00 0	3,53 7	1,00 0	3,19 0	3,29 4	4,16 3	3,50 0
19	2,71 1	2,41 1	2,93 9	3,02 4	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	3,34 6	2,22 0
20	2,71 1	2,41 1	1,00 0	3,02 4	2,20 0	4,18 2	3,19 0	2,06 8	2,53 9	2,22 0
21	4,07 2	3,87 2	1,00 0	3,02 4	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	1,69 8	2,22 0
22	4,07	2,41	2,09	3,02	2,20	4,18	3,19	3,29	3,34	3,50

	2	1	8	4	0	2	0	4	6	0
23	1,76 8	3,87 2	3,88 6	4,25 8	3,53 7	2,81 0	2,04 6	2,06 8	4,16 3	2,22 0
24	2,71 1	3,87 2	2,93 9	4,25 8	2,20 0	2,81 0	3,19 0	2,06 8	3,34 6	3,50 0
25	4,07 2	2,41 1	1,00 0	4,25 8	3,53 7	4,18 2	1,00 0	1,00 0	2,53 9	1,00 0
26	4,07 2	2,41 1	2,09 8	2,21 3	3,53 7	2,81 0	1,00 0	1,00 0	2,53 9	2,22 0
27	2,71 1	2,41 1	1,00 0	4,25 8	2,20 0	1,76 8	2,04 6	3,29 4	2,53 9	2,22 0
28	4,07 2	3,87 2	2,09 8	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	1,00 0	2,22 0
29	4,07 2	3,87 2	1,00 0	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	4,16 3	3,50 0
30	4,07 2	2,41 1	2,09 8	3,02 4	2,20 0	4,18 2	3,19 0	2,06 8	1,69 8	2,22 0
31	4,07 2	2,41 1	2,93 9	4,25 8	3,53 7	2,81 0	2,04 6	3,29 4	2,53 9	1,00 0
32	4,07 2	3,87 2	1,00 0	1,66 8	3,53 7	2,81 0	1,00 0	3,29 4	2,53 9	3,50 0
33	4,07 2	3,87 2	2,09 8	3,02 4	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	2,53 9	1,00 0
34	2,71 1	3,87 2	2,93 9	3,02 4	3,53 7	2,81 0	3,19 0	2,06 8	3,34 6	2,22 0
35	4,07 2	2,41 1	2,93 9	3,02 4	2,20 0	4,18 2	3,19 0	3,29 4	4,16 3	3,50 0
36	4,07 2	3,87 2	2,93 9	4,25 8	3,53 7	4,18 2	3,19 0	3,29 4	3,34 6	3,50 0
37	2,71 1	1,00 0	2,09 8	2,21 3	2,20 0	2,81 0	2,04 6	2,06 8	2,53 9	2,22 0
38	4,07 2	3,87 2	2,09 8	4,25 8	2,20 0	4,18 2	1,00 0	3,29 4	2,53 9	3,50 0
39	2,71 1	2,41 1	2,09 8	4,25 8	2,20 0	2,81 0	2,04 6	1,00 0	4,16 3	1,00 0
40	2,71 1	2,41 1	2,09 8	4,25 8	3,53 7	2,81 0	1,00 0	1,00 0	2,53 9	3,50 0
41	4,07 2	2,41 1	2,93 9	4,25 8	2,20 0	4,18 2	3,19 0	3,29 4	3,34 6	3,50 0
42	1,00 0	1,00 0	2,93 9	1,66 8	1,00 0	1,76 8	1,00 0	1,00 0	2,53 9	1,00 0
43	4,07 2	3,87 2	1,00 0	3,02 4	3,53 7	2,81 0	2,04 6	3,29 4	2,53 9	2,22 0
44	4,07 2	3,87 2	2,09 8	3,02 4	3,53 7	4,18 2	2,04 6	2,06 8	4,16 3	2,22 0

### Variabel Kepuasan Kerja (X1)

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1. 15	X1. 16	X1. 17	X1. 18	X1. 19	X1. 20	X1. 21	X1. 22	X1. 23	X1. 24	X1. 25	X1. 26	X1. 27	X1. 28	
3,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	5,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	2,0 00	4,0 00	3,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	3,0 00	4,0 00	4,0 00	3,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	4,0 00	3,0 00	4,0 00
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	4,6 79	4,1 24	4,6 79	4,5 69	3,6 42	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	3,3 30	2,7 66	4,4 26	
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	3,3 28	4,1 82	4,3 39	3,1 11	3,0 29	4,6 79	2,8 89	3,7 60	3,3 96	4,7 39	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	2,7 54	2,2 49	2,2 41	2,7 01	3,1 66	3,1 79	
4,1 44	3,4 45	3,6 82	2,2 58	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	3,1 11	3,0 29	2,6 06	1,9 11	2,7 98	4,5 69	2,6 76	3,3 65	3,4 28	4,2 98	4,2 58	2,1 13	3,4 46	4,3 39	2,7 54	3,5 28	3,5 66	2,2 01	2,7 66	4,4 26	
1,0 00	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	2,6 06	2,8 89	2,7 98	3,3 96	2,6 76	3,3 65	3,4 28	3,1 21	1,9 96	1,0 00	2,1 48	2,9 77	2,7 54	2,2 49	2,2 41	1,0 00	2,7 66	3,1 79	
2,8 58	2,1 66	2,2 98	1,0 00	2,3 61	2,0 74	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	3,5 49	2,8 89	3,7 60	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	3,1 21	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	3,6 07	2,2 49	2,2 41	2,7 01	3,1 66	3,1 79	
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	1,0 00	1,7 68	2,1 15	4,4 26	2,1 04	2,6 06	1,9 11	1,6 68	2,3 12	1,7 68	3,3 65	2,2 66	2,2 46	1,9 96	1,0 00	1,0 00	2,9 77	2,7 54	1,0 00	1,0 00	1,0 00	5,0 47	2,1 15	
2,8 58	2,1 66	1,0 00	2,2 58	1,0 00	1,0 00	2,8 10	3,1 18	2,2 23	4,3 50	3,5 49	2,8 89	2,7 98	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	2,2 46	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	2,7 54	2,2 49	1,0 00	1,0 00	3,9 11	3,1 79	
4,1 44	3,4 45	2,2 98	2,2 58	2,3 61	2,0 74	4,1 82	3,1 18	3,1 11	3,0 29	3,5 49	2,8 89	2,7 98	2,3 12	2,6 76	2,2 18	3,4 28	2,2 46	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	2,7 54	1,0 00	3,5 66	1,0 00	2,7 66	2,1 15	
2,8 58	1,0 00	2,2 98	2,2 58	2,3 61	2,0 74	1,7 68	3,1 18	3,1 11	3,0 29	3,5 49	2,8 89	2,7 98	2,3 12	2,6 76	2,2 18	2,2 66	2,2 46	2,9 89	1,0 00	1,0 00	2,9 77	2,7 54	2,2 49	2,2 41	1,0 00	2,7 66	2,1 15	
4,1 44	1,0 00	2,2 98	1,0 00	1,0 00	2,0 74	2,8 10	1,0 00	2,2 23	3,0 29	2,6 06	1,9 11	2,7 98	3,3 96	3,6 42	2,2 18	2,2 66	4,2 98	4,2 58	2,1 13	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	2,2 01	5,0 47	4,4 26	

4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	4,6 79	4,1 24	4,6 79	4,5 69	4,7 39	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	3,3 30	1,0 00	4,4 26
2,8 58	3,4 45	2,2 98	2,2 58	2,3 61	1,0 00	1,7 68	2,1 15	1,7 68	2,1 04	2,6 06	4,1 24	2,7 98	4,5 69	3,6 42	3,3 65	2,2 66	4,2 98	1,9 96	1,0 00	1,0 00	1,8 53	2,7 54	2,2 49	1,0 00	1,0 66	2,7 26	
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	2,0 74	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	3,5 49	2,8 89	2,7 98	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	3,1 21	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	1,8 53	2,2 49	2,2 41	2,7 01	3,1 66	79
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	2,8 49	2,7 89	2,7 98	2,3 12	3,6 42	2,2 18	3,4 28	4,2 98	4,2 58	1,0 00	3,4 46	4,3 39	3,6 07	2,2 49	3,5 66	1,0 00	3,9 11	3,1 79
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	3,3 28	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	2,6 06	2,8 89	3,7 60	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	3,1 21	4,2 58	3,2 65	2,1 48	2,9 77	2,7 54	2,2 49	2,2 41	1,0 00	2,7 66	3,1 79
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	4,6 79	4,1 24	4,6 79	4,5 69	4,7 39	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	3,3 30	5,0 47	4,4 26
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	2,8 79	4,1 24	4,6 79	4,5 69	4,7 39	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	3,3 30	5,0 47	4,4 26
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	3,3 28	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	2,6 06	2,8 89	3,7 60	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	3,1 21	4,2 58	3,2 65	2,1 48	2,9 77	2,7 54	2,2 49	2,2 41	1,0 00	2,7 66	3,1 79
2,8 58	2,1 66	3,6 82	2,2 58	2,3 61	2,0 74	4,1 82	3,1 18	4,4 26	4,3 50	4,6 79	4,1 24	4,6 79	3,3 96	2,6 76	3,3 65	2,2 66	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	4,6 22	3,5 28	3,5 66	3,3 30	2,7 66	3,1 79
4,1 44	3,4 45	3,6 82	3,5 72	3,7 63	3,3 28	4,1 82	4,3 39	4,4 26	4,3 50	4,6 79	4,1 24	2,7 98	4,5 69	3,6 42	4,6 22	4,6 79	4,2 98	4,2 58	3,2 65	3,4 46	4,3 39	1,8 53	3,5 28	3,5 66	3,3 30	3,9 11	4,4 26
4,1 44	3,4 45	2,2 98	2,2 58	2,3 61	2,0 74	4,1 82	4,3 39	3,1 11	3,0 29	4,6 79	4,1 24	3,7 60	3,3 96	4,7 39	3,3 65	3,4 28	3,1 21	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	3,6 07	2,2 49	2,2 41	3,3 11	3,9 79	
1,9 28	1,0 00	3,6 82	2,2 58	2,3 61	2,0 74	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	2,6 06	2,8 89	4,6 79	2,3 12	2,6 76	2,2 18	3,4 28	2,2 46	2,9 89	1,0 00	1,0 00	1,8 53	3,6 07	2,2 49	2,2 41	2,9 01	3,1 11	3,1 79
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	3,3 28	3,1 10	1,8 18	1,1 11	2,9 29	4,9 49	2,8 89	2,7 98	3,3 96	3,6 42	3,3 65	3,4 28	3,1 21	2,9 89	2,1 13	2,1 48	2,9 77	3,6 07	2,2 49	3,5 66	2,2 01	3,9 11	3,1 79
4,1	3,4	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	4,3	4,4	3,0	3,5	2,8	2,7	2,3	3,6	3,3	2,2	4,2	4,2	1,0	2,1	2,9	2,7	1,0	2,2	1,0	2,7	2,1

44	45	82	72	63	28	82	39	26	29	49	89	98	12	42	65	66	98	58	00	48	77	54	00	41	00	66	15
4,1	2,1	2,2	1,0	1,0	1,0	4,1	2,1	4,4	3,0	4,6	4,1	3,7	3,3	3,6	4,6	4,6	4,2	4,2	2,1	1,0	2,9	3,6	2,2	1,0	2,2	3,9	3,1
44	66	98	00	00	00	82	15	26	29	79	24	60	96	42	22	79	98	58	13	00	77	07	49	00	01	11	79
1,9	2,1	2,2	1,0	3,7	3,3	4,1	3,1	3,1	2,1	2,6	2,8	2,7	2,3	2,6	3,3	2,2	3,1	1,9	1,0	2,1	2,9	3,6	1,0	2,2	1,0	2,7	3,1
28	66	98	00	63	28	82	18	11	04	06	89	98	12	76	65	66	21	96	00	48	77	07	00	41	00	66	79
4,1	3,4	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	4,3	4,4	4,3	1,7	4,1	4,6	4,5	4,7	4,6	3,4	1,0	2,9	3,2	3,4	4,3	4,6	3,5	3,5	2,2	3,9	4,4
44	45	82	72	63	28	82	39	26	50	68	24	79	69	39	22	28	00	89	65	46	39	22	28	66	01	11	26
4,1	3,4	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	4,3	4,4	4,3	4,6	4,1	4,6	4,5	4,7	4,6	4,6	4,2	4,2	3,2	3,4	4,3	4,6	3,5	3,5	3,3	1,6	4,4
44	45	82	72	63	28	82	39	26	50	79	24	79	69	39	22	79	98	58	65	46	39	22	28	66	30	68	26
4,1	2,1	2,2	2,2	2,3	2,0	2,8	3,1	1,7	1,6	3,5	2,8	3,7	3,3	3,6	3,3	3,4	3,1	2,9	2,1	3,4	2,9	1,8	2,2	2,2	2,2	2,7	3,1
44	66	98	58	61	74	10	18	68	84	49	89	60	96	42	65	28	21	89	13	46	77	53	49	41	01	66	79
4,1	2,1	3,6	2,2	2,3	2,0	2,8	3,1	3,1	3,0	3,5	1,9	2,7	3,3	3,6	2,2	3,4	4,2	4,2	2,1	2,1	1,8	2,7	2,2	2,2	2,2	3,9	3,1
44	66	82	58	61	74	10	18	11	29	49	11	98	96	42	18	28	98	58	13	48	53	54	49	41	01	11	79
4,1	3,4	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	4,3	1,0	1,0	4,6	1,9	4,6	4,5	4,7	4,6	2,2	3,1	4,2	3,2	3,4	4,3	1,0	3,5	3,5	2,2	2,7	4,4
44	45	82	72	63	28	82	39	00	00	79	11	79	69	39	22	66	21	58	65	46	39	00	28	66	01	66	26
4,1	1,0	2,2	2,2	2,3	1,0	2,8	2,1	3,1	3,0	2,6	2,8	2,7	3,3	2,6	3,3	2,2	2,2	2,9	2,1	3,4	1,0	2,7	1,0	2,2	1,0	3,9	2,1
44	00	98	58	61	00	10	15	11	29	06	89	98	96	76	65	66	46	89	13	46	00	54	00	41	00	11	15
2,8	2,1	2,2	2,2	2,3	2,0	2,8	2,1	4,4	4,3	3,5	2,8	3,7	3,3	3,6	3,3	3,4	4,2	2,9	3,2	2,1	4,3	3,6	2,2	2,2	2,2	3,9	3,1
58	66	98	58	61	74	10	15	26	50	49	89	60	96	42	65	28	98	89	65	48	39	07	49	41	01	11	79
1,9	1,0	2,2	2,2	2,3	3,3	4,1	4,3	4,4	2,1	2,6	1,9	2,7	2,3	1,7	3,3	4,6	4,2	4,2	3,2	3,4	2,9	3,6	3,5	3,3	3,9	4,4	
28	00	98	58	61	28	82	39	26	04	06	11	98	12	68	65	79	98	58	65	46	77	07	28	66	30	11	26
4,1	2,1	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	4,3	3,1	3,0	3,5	2,8	3,7	4,5	4,7	4,6	3,4	3,1	4,2	3,2	3,4	2,9	4,6	2,2	2,2	2,7	4,4	
44	66	82	72	63	28	82	39	11	29	49	89	60	69	39	22	28	21	58	65	46	77	22	49	41	01	66	26
2,8	2,1	1,0	1,0	2,3	2,0	2,8	2,1	3,1	3,0	3,5	2,8	2,7	2,3	2,6	3,3	2,2	2,2	2,9	1,0	2,1	2,9	2,7	2,2	2,2	1,0	2,7	2,1
58	66	00	00	61	74	10	15	11	29	49	89	98	12	76	65	66	46	89	00	48	77	54	49	41	00	66	15
1,9	1,0	3,6	3,5	3,7	3,3	4,1	3,1	4,4	3,0	1,7	1,9	2,7	2,3	2,6	2,2	3,4	3,1	2,9	2,1	3,4	4,3	3,6	1,0	3,5	1,0	5,0	2,1
28	00	82	72	63	28	82	18	26	29	68	11	98	12	76	18	28	21	89	13	46	39	07	00	66	00	47	15

4,1 44	2,1 66	1,0 00	1,0 00	2,3 61	1,0 00	4,3 39	3,1 11	3,0 29	2,6 06	1,0 00	4,6 79	1,0 00	2,6 76	2,2 18	3,4 28	4,2 98	1,9 96	1,0 00	2,1 48	2,9 77	4,6 22	1,0 00	1,0 00	2,2 01	2,7 66	4,4 26	
4,1 44	3,4 45	3,6 82	2,2 58	2,3 61	3,3 28	2,8 10	3,1 18	3,1 11	3,0 29	3,5 49	4,1 24	3,7 60	4,5 69	2,6 76	2,2 18	3,4 28	3,1 21	2,9 89	3,2 65	2,1 48	4,3 39	3,6 07	3,5 28	3,5 66	2,2 01	2,7 66	3,1 79
2,8 58	3,4 45	2,2 98	3,5 72	3,7 63	2,0 74	4,1 82	4,3 39	3,1 11	4,3 50	3,5 49	4,1 24	4,6 79	3,3 96	4,7 39	3,3 65	4,6 79	3,1 21	4,2 58	2,1 13	3,4 46	2,9 77	4,6 22	2,2 49	3,3 41	3,9 30	4,4 11	26
2,8 58	1,0 00	1,0 00	1,0 00	1,0 00	2,8 10	3,1 18	2,2 23	1,6 84	1,7 68	1,0 00	1,6 68	2,3 12	1,7 68	2,2 18	2,2 66	2,2 46	1,9 96	1,0 00	1,0 00	1,8 53	1,8 53	1,0 00	1,0 00	3,9 11	2,1 15		
1,9 28	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	3,3 28	2,8 10	2,1 15	1,7 68	1,6 84	2,6 06	1,9 11	2,7 98	2,3 12	2,6 76	1,0 00	1,0 00	1,5 44	1,0 00	2,1 13	3,4 46	4,3 39	3,6 07	1,0 00	2,2 41	1,0 00	3,9 11	1,0 00
2,8 58	2,1 66	2,2 98	2,2 58	2,3 61	2,0 74	2,8 10	2,1 15	3,1 11	3,0 29	3,5 49	2,8 89	2,7 98	3,3 96	2,6 76	3,3 65	3,4 28	3,1 21	2,9 89	1,0 00	2,1 48	2,9 77	2,7 54	2,2 49	2,2 41	1,0 00	1,6 68	3,1 79

### Variabel Motivasi Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
4,957	4,805	4,805	4,519	2,208	3,307	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
3,623	3,645	3,493	3,240	3,216	3,307	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
2,481	2,593	2,266	4,519	3,216	3,307	3,209	3,643	3,576	4,382	2,326	3,836
3,623	3,645	3,493	2,196	2,208	2,369	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
2,481	2,593	3,493	3,240	3,216	3,307	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
1,668	1,668	3,493	2,196	2,208	2,369	2,196	1,000	1,000	1,996	2,326	3,836
2,481	3,645	3,493	2,196	3,216	2,369	3,209	1,000	2,232	1,996	2,321	3,836
2,481	3,645	3,493	3,240	2,208	2,369	2,196	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
2,481	2,593	2,266	2,196	2,208	2,369	2,196	2,266	2,232	3,081	1,000	1,000
3,623	2,593	3,493	4,519	4,407	3,307	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
4,957	4,805	4,805	4,519	4,407	4,407	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
3,623	3,645	4,805	4,519	3,216	1,606	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
2,481	2,593	3,493	3,240	3,216	2,369	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
3,623	3,645	3,493	4,519	2,208	2,369	4,471	3,643	3,576	3,081	3,699	3,836
3,623	3,645	4,805	3,240	3,216	3,307	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
4,957	4,805	4,805	4,519	4,407	4,407	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
1,000	1,000	3,493	4,519	4,407	4,407	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
3,623	3,645	3,493	3,240	3,216	3,307	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	2,376
3,623	2,593	3,493	4,519	4,407	4,407	4,471	3,643	3,576	4,382	2,321	2,376
3,623	2,593	3,493	4,519	3,96	3,307	4,471	3,643	3,576	4,382	3,699	3,836
2,481	4,805	3,493	3,240	3,216	3,307	3,209	2,266	2,232	3,081	2,321	3,836
2,481	3,645	3,493	3,240	2,208	2,369	2,196	2,266	3,57	3,08	2,32	2,37

1	5	3	0	8	9	6	6	6	1	6	6
3,62 3	3,64 5	3,49 3	3,24 0	3,21 6	3,30 7	3,20 9	2,26 6	2,23 2	3,08 1	2,32 6	2,37 6
3,62 3	2,59 3	2,26 6	3,24 0	3,21 6	3,30 7	3,20 9	2,26 6	1,00 0	1,99 6	1,00 0	3,83 6
4,95 7	2,59 3	2,26 6	4,51 9	2,20 8	3,30 7	3,20 9	3,64 3	2,23 2	3,08 1	2,32 6	2,37 6
3,62 3	3,64 5	1,00 0	3,24 0	2,20 8	1,60 8	3,20 9	3,64 3	2,23 2	1,99 2	2,32 6	2,37 6
4,95 7	4,80 5	4,80 5	1,00 0	1,00 0	1,00 0	1,00 0	3,64 3	3,57 6	4,38 2	3,69 9	3,83 6
4,95 7	4,80 5	4,80 5	3,24 0	4,40 7	4,40 7	4,47 1	3,64 3	3,57 6	4,38 2	3,69 9	3,83 6
3,62 3	3,64 5	3,49 3	3,24 0	4,40 7	4,40 7	4,47 1	2,26 6	2,23 2	3,08 1	2,32 6	2,37 6
2,48 1	2,59 3	2,26 6	4,51 9	4,40 7	4,40 7	4,47 1	3,64 3	2,23 2	3,08 1	2,32 6	2,37 6
3,62 3	2,59 3	2,26 6	4,51 9	4,40 7	4,40 7	4,47 1	3,64 3	3,57 6	4,38 2	3,69 9	3,83 6
3,62 3	2,59 3	2,26 6	2,19 6	2,20 8	2,36 9	3,20 9	2,26 6	1,00 0	3,08 1	2,32 6	2,37 6
3,62 3	3,64 5	4,80 5	3,24 0	3,21 6	4,40 7	3,20 9	2,26 6	2,23 2	3,08 1	3,69 9	3,83 6
3,62 3	4,80 5	3,49 3	3,24 0	3,21 6	3,30 7	3,20 9	2,26 6	2,23 2	4,38 2	3,69 9	3,83 6
3,62 3	3,64 5	3,49 3	3,24 0	3,21 6	4,40 7	3,20 9	2,26 6	3,57 6	4,38 2	3,69 9	3,83 6
3,62 3	3,64 5	2,26 6	3,24 0	3,21 6	3,30 7	3,20 9	1,00 0	1,00 0	1,99 0	1,00 6	2,37 0
2,48 1	3,64 5	3,49 3	3,24 0	2,20 8	2,36 9	2,19 6	3,64 3	3,57 6	3,08 1	3,69 9	3,83 6
3,62 3	4,80 5	2,26 6	1,54 4	3,21 6	2,36 9	2,19 6	3,64 3	2,23 2	1,00 0	2,32 6	3,83 6
3,62 3	3,64 5	3,49 3	3,24 0	3,21 6	3,30 7	3,20 9	3,64 3	3,57 6	4,38 2	2,32 6	3,83 6
3,62 3	2,59 3	3,49 3	3,24 0	4,40 7	3,30 7	4,47 1	2,26 6	3,57 6	3,08 1	3,69 9	2,37 6
2,48 1	2,59 3	2,26 6	2,19 6	1,52 0	2,36 9	2,19 6	1,00 0	1,00 0	1,99 0	1,00 6	1,00 0
1,66 8	1,66 8	2,26 6	2,19 6	1,00 0	1,00 0	1,54 4	3,64 3	3,57 6	4,38 2	1,00 0	3,83 6
3,62 3	3,64 5	3,49 3	3,24 0	3,21 6	2,36 9	3,20 9	2,26 6	2,23 2	3,08 1	2,32 6	2,37 6

### Variabel Komitmen Organisasi (Z)

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10
4,000	4,000	4,000	4,000	3,000	4,000	5,000	4,000	3,000	4,000
3,460	3,772	3,409	4,407	2,802	3,411	4,467	3,796	3,130	4,519
2,547	2,826	2,204	3,247	2,802	2,196	2,624	2,395	2,329	3,303
2,547	2,826	2,204	3,247	2,021	2,196	2,624	1,000	2,329	2,218
3,460	3,772	2,204	3,247	2,802	2,196	3,460	2,395	3,130	3,303
2,547	2,826	1,000	2,191	1,000	2,196	2,624	2,395	1,000	3,303
2,547	2,826	1,000	2,191	2,802	1,000	2,624	1,000	2,329	2,218
3,460	3,772	2,204	3,247	2,021	1,000	3,460	1,000	2,329	3,303
2,547	2,826	1,000	2,191	2,021	1,000	3,460	2,395	2,329	1,000
2,547	2,826	2,204	2,191	2,802	2,196	3,460	2,395	3,130	3,303
1,684	1,928	2,204	3,247	2,021	3,411	3,460	2,395	3,130	3,303
1,000	1,000	3,409	4,407	1,000	3,411	4,467	3,796	1,000	4,519
4,467	4,877	2,204	3,247	1,000	3,411	1,000	3,796	3,130	2,218
2,547	1,928	2,204	2,191	2,021	2,196	3,460	2,395	3,130	3,303
2,547	2,826	3,409	3,247	2,802	3,411	2,624	2,395	1,000	3,303
3,460	3,772	2,204	3,247	3,454	2,196	2,624	2,395	3,130	3,303
4,467	4,877	3,409	4,407	4,274	3,411	4,467	3,796	4,229	4,519
4,467	4,877	3,409	4,407	1,000	3,411	4,467	3,796	1,000	4,519
3,460	3,772	2,204	3,247	3,454	2,196	3,460	2,395	3,130	3,303
1,684	1,928	1,000	2,191	2,021	1,000	3,460	1,000	1,746	3,303
3,460	3,772	3,409	3,247	2,021	3,411	1,814	2,395	3,130	4,519
2,547	3,772	3,409	3,247	3,454	2,196	3,460	2,395	4,229	3,303
3,460	2,826	2,204	2,191	3,454	1,000	2,624	2,395	3,130	3,303
3,460	3,772	2,204	2,191	2,802	1,000	2,624	2,395	3,130	2,218
1,000	2,826	1,000	2,191	1,000	3,411	2,624	1,000	1,746	2,218
4,467	3,772	1,000	3,247	3,454	1,000	1,814	2,395	4,229	2,218
3,460	3,772	1,000	3,247	3,454	1,000	1,814	2,395	2,329	2,218
3,460	2,826	3,409	4,407	4,274	3,411	4,467	3,796	4,229	4,519
4,467	4,877	3,409	4,407	4,274	3,411	4,467	3,796	4,229	4,519
2,547	2,826	2,204	3,247	1,000	2,196	3,460	2,395	1,746	3,303
3,460	3,772	2,204	3,247	2,802	2,196	2,624	2,395	3,130	4,519
2,547	2,826	2,204	3,247	2,021	3,411	1,814	2,395	1,746	3,303
2,547	3,772	1,000	2,191	2,021	2,196	2,624	2,395	2,329	2,218
3,460	3,772	2,204	4,407	4,274	2,196	4,467	2,395	4,229	4,519
4,467	4,877	3,409	3,247	3,454	2,196	4,467	3,796	4,229	4,519
3,460	3,772	3,409	4,407	2,802	2,196	3,460	3,796	3,130	3,303
2,547	3,772	2,204	2,191	2,802	2,196	2,624	2,395	3,130	3,303
4,467	4,877	1,000	2,191	2,021	1,000	1,000	3,796	1,746	4,519
4,467	2,826	2,204	2,191	4,274	1,000	1,814	2,395	4,229	2,218
1,684	3,772	3,409	4,407	2,021	3,411	3,460	3,796	3,130	4,519
4,467	4,877	2,204	4,407	2,802	2,196	4,467	2,395	3,130	4,519

2,547	2,826	1,000	1,000	2,802	1,000	2,624	1,000	2,329	2,218
2,547	1,928	1,000	1,000	2,021	2,196	2,624	3,796	2,329	3,303
2,547	1,928	1,000	3,247	2,021	2,196	3,460	2,395	2,329	3,303

#### Lampiran 4 Hasil Pengujian Validitas

##### Variabel Kinerja (Y)

Correlations													
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL_Y	
Y1		Pearson Correlation	1	,456 **	- ,170	,139	,383 *	,304 *	,270	,401 **	,002	,316 *	,509 **
		Sig. (2-tailed)		,002	,271	,368	,010	,045	,077	,007	,987	,037	,000
		N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y2		Pearson Correlation	,456 **	1	,014	,287	,454 **	,115	,375 *	,430 **	,094	,329 *	,593 **
		Sig. (2-tailed)	,002		,926	,059	,002	,457	,012	,004	,544	,029	,000
		N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y3		Pearson Correlation	- ,170	,014	1	,284	- ,119	,063	,159	,051	,106	,186	,354 *
		Sig. (2-tailed)	,271	,926		,062	,441	,683	,302	,744	,495	,227	,019
		N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y4		Pearson Correlation	,139	,287	,284	1	,278	,494 **	,355 *	,199	,005	,200	,618 **
		Sig. (2-tailed)	,368	,059	,062		,068	,001	,018	,194	,976	,193	,000
		N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y5		Pearson Correlation	,383 *	,454 **	- ,119	,278	1	,234	,408 **	,402 **	,046	,370 *	,577 **
		Sig. (2-tailed)	,010	,002	,441	,068		,126	,006	,007	,768	,013	,000

	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y6	Pearson Correlation	,304 *	,115	,063	,494 **	,234	1	,230	,176	- ,189	,110	,452**
	Sig. (2-tailed)	,045	,457	,683	,001	,126		,133	,254	,219	,476	,002
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y7	Pearson Correlation	,270	,375 *	,159	,355 *	,408 **	,230	1	,613 **	,121	,513 **	,725**
	Sig. (2-tailed)	,077	,012	,302	,018	,006	,133		,000	,432	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y8	Pearson Correlation	,401 **	,430 **	,051	,199	,402 **	,176	,613 **	1	,012	,600 **	,665**
	Sig. (2-tailed)	,007	,004	,744	,194	,007	,254	,000		,939	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y9	Pearson Correlation	,002	,094	,106	,005	,046	- ,189	,121	,012	1	,114	,321*
	Sig. (2-tailed)	,987	,544	,495	,976	,768	,219	,432	,939		,461	,034
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y10	Pearson Correlation	,316 *	,329 *	,186	,200	,370 *	,110	,513 **	,600 **	,114	1	,658**
	Sig. (2-tailed)	,037	,029	,227	,193	,013	,476	,000	,000	,461		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,509 **	,593 **	,354 *	,618 **	,577 **	,452 **	,725 **	,665 **	,321 *	,658 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,019	,000	,000	,002	,000	,000	,034	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## **Variabel Kepuasan Kerja (X1)**

Correlati

X1.3	Pearson Correlation																										.504**			
	n	,20	,43	1	,63	,69	,54	,45	,26	,54	,34	,20	,27	,24	,39	,17	,30	,06	,27	,36	,27	,33	,36	,23	,41	,56	,26	,12	,17	
	Sig. (2-tailed)	1	4**		3**	1**	8**	2**	3	9**	3*	5	2	6	8**	0	1*	6	0	1*	8	0*	9*	0	6**	5**	6	4	1	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation																													
	n	,12	,46	,63	1	,66	,42	,41	,34	,40	,38	,17	,24	,14	,29	,26	,35	,14	,08	,27	,19	,34	,29	,14	,23	,32	,15	,12	,12	
X1.4	Sig. (2-tailed)	5	6**	3**	1	3**	4**	1**	3*	2**	8**	6	4	7	8*	3	0*	3	1	8	8	6*	9*	1	2	7*	2	1	4	.433**
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation																													
	n	,41	,00	,00		,00	,00	,00	,02	,00	,00	,25	,11	,34	,05	,08	,02	,35	,60	,06	,19	,02	,04	,36	,12	,03	,32	,43	,42	
	Sig. (2-tailed)	8	1	0		0	4	6	2	7	9	4	1	0	0	5	0	3	2	8	8	1	9	1	9	0	3	2	1	
X1.5	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	.003	
	Pearson Correlation																													
	n	,13	,58	,69	,66	1	,60	,41	,46	,53	,32	,11	,18	,28	,31	,26	,40	,18	,28	,22	,19	,45	,37	,28	,20	,44	,25	,07	,30	
	Sig. (2-tailed)	8	7**	1**	3**	1	6**	0**	0**	2**	5*	8	9	2	4*	1	6**	9	0	3	5	3**	5*	4	6	5**	6	0	8*	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		





X1.12	Pearson Correlation	,21 0	,48 7**	,27 2	,24 4	,18 9	,23 8	,40 7**	,08 8	,17 5	,43 5**	,53 6**	1	,44 2**	,58 3**	,47 1**	,52 3**	,40 5**	,24 7	,28 9	,38 6**	,12 5	,26 6	,25 3	,44 0**	,22 9	,44 4**	,03 4	,27 4	,513**
	Sig. (2-tailed)	,17 2	,00 1	,07 4	,11 1	,21 9	,12 0	,00 6	,56 8	,25 6	,00 3	,00 0		,00 3	,00 0	,00 1	,00 0	,00 6	,10 6	,05 7	,01 0	,41 9	,08 1	,09 7	,00 3	,13 4	,00 3	,82 8	,07 2	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,39 3**	,35 3*	,24 6	,14 7	,28 2	,31 6*	,27 9	,48 7**	,32 8*	,57 7**	,49 3**	,44 2**	1	,49 1**	,61 4**	,52 6**	,43 0**	,46 2**	,49 0**	,58 5**	,39 1**	,49 0**	,77 2**	,56 4**	,31 3*	,69 5**	,17 1	,62 4**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,00 8	,01 9	,10 8	,34 0	,06 4	,03 7	,06 7	,00 1	,03 0	,00 0	,00 1	,00 3		,00 1	,00 0	,00 0	,00 4	,00 2	,00 1	,00 0	,00 9	,00 1	,00 0	,00 0	,03 9	,00 0	,26 7	,00 0	,000
X1.13	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,46 8**	,57 0**	,39 8**	,29 8*	,31 4*	,50 8**	,37 0*	,36 1*	,13 2	,51 9**	,55 6**	,58 3**	,49 1**	1	,68 2**	,75 8**	,34 7*	,53 5**	,60 7**	,64 5**	,43 1**	,57 7**	,48 9**	,79 8**	,40 6**	,63 2**	,27 0	,71 6**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,00 1	,00 0	,00 7	,05 0	,03 8	,00 0	,01 3	,01 6	,39 4	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1		,00 0	,00 0	,02 0	,00 1	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1	,00 0	,00 0	,00 1	,00 0	,07 6	,00 0	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,46 8**	,57 0**	,39 8**	,29 8*	,31 4*	,50 8**	,37 0*	,36 1*	,13 2	,51 9**	,55 6**	,58 3**	,49 1**	1	,68 2**	,75 8**	,34 7*	,53 5**	,60 7**	,64 5**	,43 1**	,57 7**	,48 9**	,79 8**	,40 6**	,63 2**	,27 0	,71 6**	,779**
X1.14	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,46 8**	,57 0**	,39 8**	,29 8*	,31 4*	,50 8**	,37 0*	,36 1*	,13 2	,51 9**	,55 6**	,58 3**	,49 1**	1	,68 2**	,75 8**	,34 7*	,53 5**	,60 7**	,64 5**	,43 1**	,57 7**	,48 9**	,79 8**	,40 6**	,63 2**	,27 0	,71 6**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,00 1	,00 0	,00 7	,05 0	,03 8	,00 0	,01 3	,01 6	,39 4	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1		,00 0	,00 0	,02 0	,00 1	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1	,00 0	,00 0	,00 1	,00 0	,07 6	,00 0	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,46 8**	,57 0**	,39 8**	,29 8*	,31 4*	,50 8**	,37 0*	,36 1*	,13 2	,51 9**	,55 6**	,58 3**	,49 1**	1	,68 2**	,75 8**	,34 7*	,53 5**	,60 7**	,64 5**	,43 1**	,57 7**	,48 9**	,79 8**	,40 6**	,63 2**	,27 0	,71 6**	,779**



X1.18	Pearson Correlation	,42 3**	,43 0**	,27 0	,08 1	,28 0	,51 2**	,33 9*	,55 4*	,35 3	,42 5**	,43 2**	,24 7	,46 2**	,53 5*	,52 6**	,53 3**	,37 4*	1	,64 7**	,45 0**	,45 3**	,66 6**	,55 5**	,63 5**	,36 7*	,65 6**	,33 2*	,73 5**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,00 4	,00 4	,07 6	,60 2	,06 6	,00 0	,02 4	,00 0	,01 9	,00 4	,00 3	,10 6	,00 2	,00 0	,00 0	,00 3	,01 0	,00 0	,00 2	,00 2	,00 0	,00 0	,00 0	,01 0	,00 4	,02 0	,00 8	,00 0	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,57 4**	,32 6*	,36 1*	,27 8	,22 3	,62 2**	,53 7**	,59 5**	,39 4**	,59 2**	,66 7**	,28 9	,49 0	,60 7**	,71 9**	,61 6**	,44 3**	,64 7**	1	,54 9**	,51 3**	,72 7**	,61 6**	,72 6**	,48 2**	,69 7**	,51 7**	,59 9**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,00 0	,03 1	,01 6	,06 8	,14 6	,00 0	,00 0	,00 0	,00 8	,00 0	,00 7	,05 1	,00 0	,00 0	,00 0	,00 3	,00 0	,00 1	,00 0	,00 0	,000								
X1.19	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44		
	Pearson Correlation	,39 1**	,24 2	,27 8	,19 8	,19 5	,44 9**	,51 7**	,43 1**	,40 1**	,49 5**	,44 5**	,38 6**	,58 5*	,64 3**	,44 7**	,56 5*	,46 0*	,45 9**	1	,63 4**	,49 1**	,42 9**	,63 6**	,56 9**	,64 3**	,14 3	,51 2**	,700**	
	Sig. (2-tailed)	,00 9	,11 4	,06 7	,19 8	,20 5	,00 2	,00 0	,00 4	,00 7	,01 1	,00 2	,00 0	,00 0	,00 3	,00 0	,00 1	,00 2	,00 0	,35 4	,00 0	,000								
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44			
	Pearson Correlation	,39 1**	,24 2	,27 8	,19 8	,19 5	,44 9**	,51 7**	,43 1**	,40 1**	,49 5**	,44 5**	,38 6**	,58 5*	,64 3**	,44 7**	,56 5*	,46 0*	,45 9**	1	,63 4**	,49 1**	,42 9**	,63 6**	,56 9**	,64 3**	,14 3	,51 2**	,700**	
X1.20	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44			
	Pearson Correlation	,39 1**	,24 2	,27 8	,19 8	,19 5	,44 9**	,51 7**	,43 1**	,40 1**	,49 5**	,44 5**	,38 6**	,58 5*	,64 3**	,44 7**	,56 5*	,46 0*	,45 9**	1	,63 4**	,49 1**	,42 9**	,63 6**	,56 9**	,64 3**	,14 3	,51 2**	,700**	
	Sig. (2-tailed)	,00 9	,11 4	,06 7	,19 8	,20 5	,00 2	,00 0	,00 4	,00 7	,01 1	,00 2	,00 0	,00 0	,00 3	,00 0	,00 1	,00 2	,00 0	,35 4	,00 0	,000								
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44			
	Pearson Correlation	,39 1**	,24 2	,27 8	,19 8	,19 5	,44 9**	,51 7**	,43 1**	,40 1**	,49 5**	,44 5**	,38 6**	,58 5*	,64 3**	,44 7**	,56 5*	,46 0*	,45 9**	1	,63 4**	,49 1**	,42 9**	,63 6**	,56 9**	,64 3**	,14 3	,51 2**	,700**	







\*\*.

Correlatio  
n is  
significant  
at the  
0.01 level  
(2-tailed).

\*.

Correlatio  
n is  
significant  
at the  
0.05 level  
(2-tailed).

## **Variabel Motivasi Kerja (X2)**

X2.6	Pearson														
	n	,20	,02	,20	,60	,82		1	,70	,06	,10	,25	,28	,08	,658**
	Correlation	0	9	5	4**	0**			5**	0	6	1	7	5	
	Sig. (2-tailed)	,19	,85	,18	,00	,00			,00	,69	,49	,10	,05	,58	,000
	N	44	44	44	44	44	44		44	44	44	44	44	44	44
X2.7	Pearson														
	n	,26	-	,19	,80	,81	,70		1	,25	,24	,29	,42	,13	,745**
	Correlation	5	,01	0	6**	4**	5**			3	7	9*	2**	5	
	Sig. (2-tailed)	,08	,93	,21	,00	,00	,00			,09	,10	,04	,00	,38	,000
	N	44	44	44	44	44	44		44	44	44	44	44	44	44
X2.8	Pearson														
	n	,26	,06	,09	,39	,12	,06	,25		1	,73	,57	,49	,44	,557**
	Correlation	9	8	0	4**	0	0	3			8**	2**	4**	6**	
	Sig. (2-tailed)	,07	,65	,56	,00	,43	,69	,09			,00	,00	,00	,00	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44		44	44	44	44	44	44
X2.9	Pearson														
	n	,15	,12	,41	,38	,17	,10	,24	,73		1	,75	,66	,48	,648**
	Correlation	6	0	0**	1*	1	6	7	8**			1**	2**	6**	
	Sig. (2-tailed)	,31	,43	,00	,01	,26	,49	,10	,00			,00	,00	,00	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44		44	44	44	44	44
X2.10	Pearson														
	n	,18	,01	,46	,45	,17	,25	,29	,57		1	,56	,37		,651**
	Correlation	9	2	5**	1**	7	1	9*	2**			7**	5*		
	Sig. (2-tailed)	,22	,93	,00	,00	,25	,10	,04	,00			,00	,01		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44		44	44	44	44	44
X2.11	Pearson														
	n	,33	,28	,60	,35	,33	,28	,42	,49		1	,59			,765**
	Correlation	8*	6	5**	7*	8*	7	2**	4**			0**			
	Sig. (2-tailed)	,02	,06	,00	,01	,02	,05	,00	,00			,00			,000
	N	5	0	0	7	5	9	4	1		0	0	0		

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### **Variabel Komitmen Organisasi (Z)**

## Correlations

Z4	Pearson Correlation	,266	,367*	,709**	1	,225	,573**	,524**	,483**	,212	,604**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,085	,014	,000		,142	,000	,000	,001	,168	,000	,000
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z5	Pearson Correlation	,509**	,323*	,258	,225	1	-,172	,198	,125	,737**	,150	,625**
	Sig. (2-tailed)	,000	,032	,091	,142		,265	,199	,420	,000	,330	,000
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z6	Pearson Correlation	-,153	,061	,626**	,573**	-,172	1	,307*	,480**	-,049	,510**	,412**
	Sig. (2-tailed)	,326	,694	,000	,000	,265		,043	,001	,753	,000	,005
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z7	Pearson Correlation	-,067	-,002	,477**	,524**	,198	,307*	1	,223	,152	,488**	,525**
	Sig. (2-tailed)	,667	,990	,001	,000	,199	,043		,145	,324	,001	,000
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z8	Pearson Correlation	,377*	,329*	,542**	,483**	,125	,480**	,223	1	,198	,551**	,621**
	Sig. (2-tailed)	,013	,029	,000	,001	,420	,001	,145		,197	,000	,000
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z9	Pearson Correlation	,478**	,374*	,288	,212	,737**	-,049	,152	,198	1	,113	,638**
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,058	,168	,000	,753	,324	,197		,466	,000
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Z10	Pearson Correlation	,210	,254	,629**	,604**	,150	,510**	,488**	,551**	,113	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,177	,095	,000	,000	,330	,000	,001	,000	,466		,000

	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL_Z	Pearson Correlation	,619 **	,621 **	,751 **	,749 **	,625 **	,412 **	,525 **	,621 **	,638 **	,663 **		1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000		
	N	43	44	44	44	44	44	44	44	44	44		44

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4 Hasil Pengujian Reliabilitas

### Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,702	10

### Variabel Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,917	28

### Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,843	12

### Variabel Komitmen Organisasi (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,810	10

**Lampiran 5**  
**Surat Balasan Penelitian**

**MM. SARI MULYAH PUTRA**  
**JL. KH. Ahmad Dahlan, Pasar Batang**  
**Kec. Brebes, Kab. Brebes - Jawa Tengah 52212**

Brebes, Agustus 2022

Nomor : 001/SMP/VIII/2022  
 Lampiran : -  
 Perihal : Balasan surat Ijin Penelitian

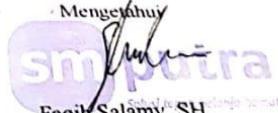
Kepada Yth : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti  
 Jl. Halmahera KM. 1 Kota Tegal 52121  
 di Tegal

Menanggapi surat Saudara dengan nomor 90/K/FEB/UPS/VIII/2022 tanggal 10 Agustus 2022 perihal "Ijin Penelitian" pada mahasiswa

Nama	: Widiah Wati Mulyana
NPM	: 4118500057
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Mini Market Sari Mulya Putra di Pasar Batang Kabupaten Brebes

Dengan ini kami memberitahukan bahwa kami bersedia/tidak keberatan dengan permohonan sebagaimana dimaksud. Untuk pelaksanaan selanjutnya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat berkomunikasi langsung dengan Manager Sari Mulya Putra.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Mengekhui  
  
 sm putra  
 Faqih Salamy, SH.

Manager