

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, S. A. M. & A. S. (2011). *Dasa-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Pustaka Setia.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian* (Kesatu). Unimal Press Universitas Malikussaleh.
- Adhari, L. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan* (Pertama). CV. Penerbit Qiara Media.
- Amar, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Di Inspektorat Kabupaten Bangka. *Ilmu Pemerintahan*, 04, 275–291. <https://doi.org/https://doi.org/10.31629/kemudi.v4i2.1932>  
<https://ojs.umrah.ac.id/index.php/kemudi/article/view/1932>
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Indeks.
- Dewi, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Management*, 3(3), 179–193. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.221>  
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/953>
- Fatmawati, E., & Mujito. (2020). Pengaruh Pengetahaun, Keterampilan dan Sikap Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Bogor. *Manajemen STIE Dewantara*, 2(2), 169–180. <http://www.ejournal.dewantara.ac.id/index.php/JURISMATA/article/download/213/163>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Undip.
- Ginting, T., Nainggolan, D., Giawa, E., Yuniar, R., & Agung, D. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo. *Global Manajemen*, 9(2), 64–75. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/992/830>
- Herawati, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2018. *Jurnal Simplex*, 2(April), 90–99. <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JS/article/view/335>
- Ibrahim, A. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.

<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/55298>

- Knoers, & Hadinoto. (2013). *Psikologi Perkembangan*. Gadjah Mada University Press.
- Manullang. (2012). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang*. 2(2), 170–183.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3667>
- Negara, P., Setiawan, H., & Umami, N. (2017). Penilaian Perilaku Kerja Pegawai Negeri Sipil ( PNS ) Menggunakan Metode Analytical Network Process ( ANP ) dan Rating Scale Untuk Menentukan Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Serang. *Jurnal Teknik Industri*, 5(3), 239–246.  
<https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jti/article/view/3263>
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi dan Politik Edisi Revisi*. Mitra Wacana Media.
- Purwantini, V. T., & Brotojoyo, E. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Wonogiri Ditinjau dari Pengetahuan, Keterampilan, Perilaku dan Pengalaman Kerja*. 6(2), 21–31.  
<https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/aktual/article/view/1100>
- Rachmawati, F. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(8), 1–18.  
<https://adoc.pub/pengaruh-lingkungan-kerja-keterampilan-kerja-dan-jenjang-kar.html>
- Rafiansyah, & Puteri, M. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kayong Utara. *Jurnal Ilmiah Aset*, 21(2), 115–122.  
<https://journal.widyamangala.ac.id/index.php/jurnalaset/article/view/152>
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Tunggal Mandiri Publishing.

- Risman, & Asdar, M. (2021). Pengaruh Perilaku Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kota Parepare. *Journal of Management*, 4(3), 673–691. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.435>  
: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/1717/0>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (Ketujuh). Salemba Empat.
- Santoso. (2017). Pengaruh Rotasi Pegawai, Kepuasan Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Balai Pendidikan Dan Pelatihan Transportasi Darat Palembang. *Manajemen*, 13(4), 61–68.  
<https://jurnal.univpgrilembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/2704> - <https://s.id/1oIM9>
- Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 1(3), 54–65.  
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/4247>
- Setiyarti, T., Tirtayasih, N. P., & Suastama, I. B. R. (2020). *Analisis Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Hotel Panorama Ubud*. 10(1), 38–45.  
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/juima/article/view/1070>
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ketiga). STIE YKPN.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (8th ed.). ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sumartik. (2018). *Buku Ajar Perilaku Organisasi* (M. P. Septi Budi Sartika & M. K. M. Tanzil Multazam, S.H. (eds.)). UMSIDA Press.
- Sutisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ke Delapan). Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Uha, I. N. (2014). *Manajemen Perubahan, Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis* (R. Sikumbang (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Wawan, A., & Dewi, M. (2019). *Teori & Pengukuran Pengetahuan, Sikap Dan Perilaku Manusia* (III). Nuha Medika.

Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian (Keempat)*. Alfabeta.

{Bibliography

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Perilaku dan Pengalaman  
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD  
Kabupaten Brebes

Kepada Yth,

Sdr. Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah saya siapkan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi peneliti. Maka Saya memohon Kepada Bapak/Ibu untu mengisi kuesioner yang disediakan.

Atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Tegal, Oktober 2022

Isefudin

### A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan saudara untuk mengisi seluruh pertanyaan atau pernyataan yang ada.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

### B. Identitas Responden

Berikan tanda *checklist* (√) pada salah satu pilihan sesuai dengan identitas asli :

- A. Jenis kelamin : A. Laki-laki B. Perempuan
- B. Usia : A. 29 – 40 Tahun B. 41 – 50 Tahun  
C. Lebih dari 50 tahun
- C. Pendidikan terakhir : A. SMA B. DIII C. S1 D. S2

### C. Keterangan Jawaban

<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

### 1. PENGETAHUAN

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan pegawai yang sekarang diduduki, sesuai dengan pendidikan atau jurusan yang pernah ditempuh					
2	Pegawai dapat mengetahui tugas dan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan					
3	Pegawai mampu memahami pekerjaan yang sesuai dengan prosedur pelaksanaannya					
4	Pekerjaan dapat diselesaikan karena pegawai mempunyai pengalaman atas pekerjaan tersebut					



5	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah, karena pegawai pernah melakukan pekerjaan yang serupa sebelumnya					
6	Pegawai berprestasi karena memiliki pengalaman pada pekerjaan tersebut					
7	Pegawai yang selalu tenang dalam pekerjaannya menandakan bahwa pegawai tersebut berpengalaman					
8	Pegawai memprioritaskan kehadiran untuk melaksanakan pekerjaan					
9	Perintah dari atasan kerja selalu dipatuhi oleh pegawai					
10	Sikap pegawai dalam bekerja, harus berupaya menerapkan nilai-nilai positif dan norma yang sesuai dengan peraturan kerja					

## 2. KETERAMPILAN

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kecakapan dalam bekerja menunjukkan bahwa pegawai menguasai pekerjaan tersebut					
2	Pegawai mampu melaksanakan pekerjaan dengan cepat dan tepat					
3	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan karena keterampilan yang dimiliki					
4	Pegawai selalu teliti dan berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Keterampilan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan diukur dari ketelitian ketika bekerja					
6	Pegawai mampu dalam menerapkan nilai-nilai positif dan norma yang berlaku pada organisasi					
7	Pegawai harus memiliki kepercayaan diri untuk menyelesaikan pekerjaan					
8	Kepercayaan diri pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan karena mempunyai keterampilan yang luas					
9	Pegawai berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan					
10	Kesungguhan dan kesetiaan sangat diperlukan pegawai pada organisasi					

### 3. PERILAKU

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Dalam kesulitan menyelesaikan pekerjaan, pegawai saling membantu untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Pekerjaan yang diselesaikan secara kelompok sangat disukai oleh pegawai					
3	Pekerjaan yang diselesaikan dengan cara berkelompok, membuat pegawai saling menunjukkan keaktifan dalam bekerjasama					
4	Pegawai sangat menghargai pendapat dalam bekerjasama					
5	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas tinggi					
6	Pegawai mengutamakan kualitas pekerjaan agar pekerjaan tersebut dapat diakui dan dihargai					
7	Pegawai selalu menunjukkan perilaku yang positif ketika bekerja					
8	Pegawai tidak berperilaku negatif dalam bekerja					
9	Pegawai selalu mengedepankan etika dalam bekerja					
10	Pegawai berupaya bersikap sopan dan santun di lingkungan kerja					

### 4. PENGALAMAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai sangat memahami bagaimana cara dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Pegawai selalu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tepat dan benar					
3	Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki pegawai, memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh organisasi					
4	Pegawai dalam menjalankan tugas pekerjaan selalu sesuai dengan prinsip yang ditentukan oleh organisasi					
5	Prosedur dari organisasi mampu dimengerti dan dilaksanakan oleh pegawai					
6	Pegawai mampu memahami dan menerapkan informasi dari organisasi					
7	Keterampilan fisik yang mumpuni sangat diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan					

8	Pegawai menerapkan tahap proses dalam penyelesaian pekerjaan tersebut					
9	Pegawai sangat memahami bagaimana pekerjaan tersebut dapat diselesaikan dengan baik dan benar					
10	Kesesuaian dan ketentuan selalu diterapkan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					

## 5. KINERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal dan tidak berpengaruh terhadap jumlah pekerjaan					
2	Pegawai dalam melaksanakan tugas pekerjaan selalu tepat dan sesuai					
3	Pengetahuan yang dimiliki pegawai memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Keterampilan yang dimiliki pegawai membuat hasil pekerjaan tersebut menjadi baik, cepat dan tepat.					
5	Ide yang digunakan pegawai dapat digunakan dalam pemecahan masalah untuk menyelesaikan pekerjaan yang dihadapi					
6	Pegawai selalu berupaya membuat inovasi agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah					
7	Kecakapan pegawai dalam tim kerja dapat bermanfaat untuk menyelesaikan pekerjaan secara berkelompok					
8	Pegawai bekerja sama untuk patuh terhadap kebijakan organisasi yang berlaku					
9	Pegawai mempunyai kesadaran mengenai kehadiran karena sangat penting dan sangat setuju kehadiran bisa mempermudah pekerjaan baik individu maupun kelompok					
10	Kepercayaan diri pegawai sangat diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Tanggung jawab pegawai adalah untuk menyelesaikan pekerjaan					
12	Pegawai semangat bila ada tugas yang diberikan					
13	Pegawai selalu berupa bertanggung jawab tentang pekerjaan yang diberikan					

14	Pegawai selalu menerapkan kepribadian yang baik untuk menjadi contoh di lingkungan kerja					
15	Kepemimpinan juga diperlukan pegawai agar bila ditunjuk sebagai kepala pada tugas atau bidang yang akan dilaksanakan bisa terkoordinir dengan baik					
16	Keramahan pegawai selalu diterapkan dan tidak berpihak kepada siapapun di lingkungan kerja					
17	Pegawai selalu menunjukkan kewibawaan dan kejujuran dalam bekerja					
18	Pegawai harus selalu berupaya menerapkan kesopanan kepada siapapun di lingkungan kerja					

## Lampiran 2 Jawaban Kuesioner

### Jawaban Kuesioner Variabel Pengetahuan

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
6	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
7	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
8	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
9	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
10	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
11	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41
12	4	5	4	3	5	4	3	4	5	5	42
13	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	40
14	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	42
15	3	4	3	5	4	3	3	3	4	3	35
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	2	3	3	3	3	2	3	2	31
18	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
20	5	3	4	3	3	4	3	3	3	4	35
21	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
22	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
23	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
24	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	30
25	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	39
26	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	41
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
29	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
30	3	4	4	4	4	5	5	3	5	5	42
31	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	41
32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
33	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
34	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
36	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	42
37	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34

### Jawaban Kuesioner Keterampilan

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	5	4	2	4	4	4	2	4	2	4	35
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	40
4	5	4	5	4	4	4	5	2	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
6	4	5	4	3	4	4	3	5	4	3	39
7	4	4	4	4	3	2	5	4	4	5	39
8	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
9	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
10	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46
11	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	38
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
23	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	35
24	4	3	2	3	5	2	5	5	5	3	37
25	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
27	4	3	4	5	5	3	4	5	4	4	41
28	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
29	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	39
30	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	33
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
32	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
33	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	42
34	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
36	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
37	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47







### Jawaban Kuesioner Kinerja

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total
1	5	5	5	3	4	3	5	5	3	5	3	4	3	5	3	3	5	5	74
2	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	72
3	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	4	2	66
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
5	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	78
6	4	5	4	2	2	2	5	5	5	5	5	2	5	5	2	2	5	5	70
7	4	5	4	4	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	4	4	73
8	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	86
9	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	3	75
10	5	5	3	4	2	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	78
11	5	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	70
12	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	74
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	67
14	5	5	5	3	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	79
15	5	3	3	4	4	5	4	5	4	3	2	4	2	2	2	3	4	2	61
16	3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	63
17	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	64
18	3	4	4	3	2	2	5	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	65
19	4	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	63
20	4	5	4	5	5	2	2	3	3	2	2	5	4	2	3	4	4	2	61
21	4	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	43
22	5	4	4	5	2	5	2	2	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	69
23	4	4	4	4	2	4	2	4	3	2	3	3	3	3	4	5	5	3	62
24	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
25	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	62
26	5	4	4	5	3	3	5	3	3	4	3	5	3	3	3	4	2	3	65
27	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	61
28	5	5	4	3	5	3	5	3	5	3	3	5	3	3	5	3	3	3	69
29	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	5	3	3	5	5	3	3	5	74
30	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
31	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	82
32	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	80
33	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	5	5	5	5	80
34	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	86
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	3	3	5	3	3	77
36	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	79
37	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	79

### Lampiran 3 Hasil Transformasi Data Method Suuccessive Interval

#### Transformasi Data Variabel Pengetahuan

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Total
1.000	1.000	1.953	2.211	3.030	2.247	2.331	3.530	3.197	3.343	23.843
3.595	2.363	3.348	3.465	4.195	3.521	3.622	4.822	4.532	4.473	37.936
1.000	1.000	3.348	1.000	3.030	2.247	2.331	2.308	3.197	3.343	22.805
2.283	2.363	3.348	2.211	3.030	2.247	2.331	3.530	3.197	3.343	27.885
2.283	2.363	3.348	2.211	3.030	3.521	2.331	3.530	4.532	4.473	31.623
3.595	3.738	4.916	3.465	3.030	3.521	2.331	3.530	4.532	4.473	37.131
2.283	2.363	3.348	3.465	4.195	3.521	2.331	3.530	4.532	4.473	34.041
3.595	3.738	3.348	3.465	4.195	3.521	2.331	3.530	4.532	4.473	36.728
3.595	3.738	4.916	3.465	4.195	3.521	3.622	3.530	3.197	4.473	38.251
3.595	3.738	4.916	2.211	4.195	3.521	2.331	4.822	3.197	3.343	35.868
2.283	2.363	3.348	3.465	4.195	1.000	2.331	3.530	3.197	3.343	29.056
2.283	3.738	3.348	1.000	4.195	2.247	1.000	3.530	4.532	4.473	30.346
2.283	2.363	3.348	3.465	3.030	3.521	1.000	2.308	3.197	3.343	27.859
2.283	2.363	3.348	3.465	4.195	2.247	2.331	2.308	3.197	4.473	30.210
1.000	2.363	1.953	3.465	3.030	1.000	1.000	2.308	3.197	2.308	21.625
3.595	3.738	4.916	3.465	4.195	3.521	3.622	4.822	4.532	4.473	40.878
3.595	3.738	1.000	1.000	2.057	1.000	1.000	1.000	2.024	1.000	17.414
3.595	3.738	3.348	2.211	3.030	2.247	1.000	3.530	3.197	3.343	29.240
3.595	2.363	3.348	2.211	3.030	2.247	2.331	3.530	3.197	3.343	29.196
3.595	1.000	3.348	1.000	2.057	2.247	1.000	2.308	2.024	3.343	21.923
1.000	1.000	1.953	1.000	1.000	1.000	1.000	2.308	2.024	2.308	14.594
2.283	2.363	3.348	2.211	2.057	2.247	1.000	3.530	3.197	3.343	25.581
2.283	2.363	3.348	1.000	2.057	1.000	1.000	2.308	2.024	2.308	19.693
2.283	2.363	1.953	1.000	1.000	1.000	1.000	2.308	1.000	2.308	16.217
2.283	2.363	3.348	3.465	2.057	2.247	2.331	3.530	3.197	2.308	27.131
2.283	2.363	3.348	3.465	2.057	2.247	2.331	4.822	4.532	2.308	29.757
2.283	2.363	3.348	2.211	4.195	3.521	2.331	3.530	3.197	3.343	30.323
2.283	2.363	3.348	2.211	3.030	2.247	3.622	2.308	3.197	2.308	26.919
1.000	1.000	1.953	2.211	2.057	1.000	2.331	2.308	3.197	2.308	19.367
1.000	2.363	3.348	2.211	3.030	3.521	3.622	2.308	4.532	4.473	30.409
2.283	3.738	3.348	2.211	3.030	2.247	2.331	3.530	4.532	2.308	29.559
2.283	2.363	3.348	2.211	3.030	2.247	3.622	3.530	3.197	2.308	28.141
3.595	3.738	4.916	2.211	3.030	2.247	1.000	3.530	3.197	3.343	30.807
2.283	2.363	3.348	2.211	2.057	2.247	1.000	3.530	3.197	2.308	24.546
2.283	2.363	3.348	2.211	3.030	2.247	2.331	4.822	3.197	3.343	29.176
2.283	2.363	3.348	2.211	4.195	2.247	2.331	4.822	2.024	4.473	30.297
1.000	1.000	3.348	1.000	2.057	1.000	2.331	3.530	2.024	3.343	20.635

### Transformasi Data Variabel Keterampilan

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
3.773	2.437	1.000	2.437	3.003	3.226	1.000	3.271	1.000	2.324	23.472
1.000	1.000	1.624	1.000	3.003	1.955	1.787	2.088	1.787	1.000	16.245
1.000	2.437	2.909	1.000	3.003	3.226	3.149	3.271	4.739	3.643	28.378
3.773	2.437	4.461	2.437	3.003	3.226	4.664	1.000	3.187	3.643	31.832
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	4.596	3.187	3.643	30.963
2.375	3.869	2.909	1.000	3.003	3.226	1.787	4.596	3.187	1.000	26.953
2.375	2.437	2.909	2.437	1.000	1.000	4.664	3.271	3.187	3.643	26.924
2.375	2.437	2.909	3.869	4.664	4.748	3.149	3.271	4.739	3.643	35.805
2.375	1.000	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	2.088	3.187	2.324	25.700
3.773	2.437	2.909	3.869	4.664	3.226	4.664	4.596	4.739	2.324	37.202
2.375	1.000	2.909	2.437	3.003	1.955	4.664	2.088	3.187	2.324	25.943
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
3.773	3.869	4.461	3.869	4.664	4.748	4.664	4.596	4.739	3.643	43.026
3.773	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	4.664	3.271	3.187	1.000	29.908
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
2.375	2.437	2.909	2.437	4.664	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	29.980
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	28.320
3.773	3.869	2.909	2.437	3.003	4.748	3.149	3.271	3.187	2.324	32.672
1.000	2.437	2.909	1.000	3.003	3.226	3.149	2.088	1.787	1.000	21.600
2.375	1.000	1.000	1.000	4.664	1.000	4.664	4.596	4.739	1.000	26.037
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	1.955	3.149	2.088	3.187	1.000	24.541
1.000	2.437	2.909	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	1.000	25.620
2.375	1.000	2.909	3.869	4.664	1.955	3.149	4.596	3.187	2.324	30.029
2.375	2.437	2.909	3.869	3.003	3.226	1.787	2.088	3.187	2.324	27.208
2.375	2.437	2.909	2.437	3.003	1.955	3.149	3.271	4.739	1.000	27.275
2.375	1.000	1.624	1.000	3.003	1.955	3.149	2.088	1.787	1.000	18.982
3.773	3.869	4.461	2.437	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	3.643	34.021
3.773	3.869	2.909	3.869	3.003	3.226	3.149	3.271	3.187	2.324	32.583
3.773	2.437	4.461	2.437	3.003	1.955	3.149	3.271	3.187	3.643	31.317
3.773	3.869	4.461	2.437	3.003	3.226	3.149	4.596	3.187	2.324	34.026
3.773	3.869	4.461	3.869	4.664	4.748	3.149	3.271	3.187	2.324	37.317
3.773	2.437	4.461	2.437	3.003	3.226	3.149	4.596	3.187	2.324	32.594
3.773	3.869	2.909	3.869	4.664	3.226	4.664	4.596	4.739	2.324	38.635

### Transformasi Data Variabel Perilaku

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
1.000	1.000	1.000	3.411	4.086	2.779	3.827	1.000	3.465	1.000	22.567
2.559	2.344	1.000	2.176	2.731	2.779	3.827	2.665	2.211	2.514	24.805
2.559	1.000	1.000	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	22.045
2.559	2.344	2.362	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	24.752
2.559	3.717	2.362	3.411	4.086	2.779	3.827	4.195	3.465	2.514	32.913
2.559	3.717	1.000	3.411	2.731	2.779	2.411	2.665	3.465	2.514	27.251
1.000	2.344	1.000	3.411	1.000	1.000	1.000	1.000	3.465	2.514	17.734
1.000	3.717	3.718	3.411	4.086	2.779	1.000	2.665	3.465	2.514	28.354
2.559	2.344	3.718	1.000	4.086	2.779	1.000	2.665	1.000	2.514	23.664
4.074	2.344	3.718	1.000	2.731	4.386	2.411	4.195	1.000	2.514	28.372
4.074	2.344	2.362	2.176	2.731	4.386	2.411	4.195	2.211	2.514	29.404
4.074	2.344	2.362	3.411	4.086	4.386	2.411	4.195	2.211	2.514	31.994
2.559	2.344	2.362	2.176	4.086	4.386	2.411	2.665	2.211	4.027	29.228
2.559	2.344	2.362	2.176	4.086	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	26.107
1.000	2.344	3.718	2.176	1.704	1.000	1.000	4.195	2.211	1.000	20.348
4.074	2.344	3.718	2.176	1.704	4.386	3.827	4.195	2.211	1.000	29.634
2.559	2.344	2.362	1.000	2.731	2.779	2.411	2.665	1.000	2.514	22.365
2.559	2.344	2.362	1.000	2.731	2.779	2.411	2.665	1.000	2.514	22.365
2.559	1.000	2.362	1.000	1.704	2.779	2.411	2.665	1.000	2.514	19.993
2.559	3.717	2.362	1.000	1.000	2.779	2.411	2.665	1.000	2.514	22.006
2.559	3.717	2.362	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	26.124
2.559	2.344	1.000	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	1.000	21.876
4.074	3.717	1.000	2.176	2.731	4.386	3.827	2.665	2.211	1.000	27.786
2.559	1.000	1.000	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	22.045
2.559	1.000	1.000	1.000	2.731	2.779	2.411	2.665	1.000	1.000	18.145
2.559	2.344	2.362	3.411	2.731	2.779	2.411	2.665	3.465	2.514	27.241
4.074	3.717	2.362	3.411	2.731	2.779	3.827	4.195	3.465	4.027	34.586
2.559	3.717	3.718	3.411	2.731	2.779	2.411	4.195	3.465	4.027	33.012
2.559	2.344	3.718	3.411	2.731	4.386	3.827	4.195	3.465	2.514	33.149
4.074	3.717	2.362	3.411	4.086	2.779	3.827	2.665	3.465	2.514	32.898
2.559	2.344	2.362	3.411	4.086	4.386	3.827	2.665	3.465	2.514	31.618
4.074	3.717	2.362	3.411	4.086	2.779	3.827	2.665	3.465	2.514	32.898
2.559	3.717	2.362	2.176	4.086	2.779	3.827	4.195	2.211	4.027	31.937
2.559	2.344	2.362	2.176	4.086	2.779	3.827	4.195	2.211	4.027	30.565
2.559	3.717	2.362	1.000	4.086	2.779	2.411	2.665	1.000	2.514	25.092
2.559	2.344	2.362	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	4.027	26.266
2.559	2.344	2.362	2.176	2.731	2.779	2.411	2.665	2.211	2.514	24.752

### Transformasi Data Variabel Pengalaman Kerja

<b>X4.1</b>	<b>X4.2</b>	<b>X4.3</b>	<b>X4.4</b>	<b>X4.5</b>	<b>X4.6</b>	<b>X4.7</b>	<b>X4.8</b>	<b>X4.9</b>	<b>X4.10</b>	<b>Total</b>
3.088	4.042	3.580	2.036	3.301	3.384	3.908	1.991	3.248	4.074	32.651
3.088	4.042	2.282	2.922	3.301	3.384	2.036	3.857	3.248	2.968	31.128
3.088	4.042	3.580	4.017	3.301	2.091	2.852	2.783	3.248	2.968	31.969
1.980	4.042	2.282	2.922	3.301	2.091	2.852	2.783	3.248	2.968	28.469
1.000	2.754	2.282	2.036	2.016	3.384	3.908	1.991	2.004	4.074	25.450
1.980	4.042	2.282	1.000	3.301	3.384	3.908	3.857	3.248	4.074	31.076
1.980	4.042	2.282	2.922	3.301	1.000	2.036	2.783	3.248	2.038	25.632
1.000	4.042	2.282	4.017	3.301	3.384	3.908	3.857	3.248	1.000	30.040
1.000	4.042	2.282	4.017	3.301	3.384	3.908	3.857	3.248	4.074	33.113
1.000	4.042	1.000	2.922	3.301	3.384	2.036	3.857	3.248	2.968	27.758
3.088	2.754	1.000	2.922	2.016	2.091	2.852	2.783	2.004	2.038	23.550
3.088	2.754	2.282	2.922	1.000	2.091	3.908	2.783	1.000	4.074	25.903
3.088	2.754	2.282	2.922	2.016	2.091	2.852	2.783	2.004	2.968	25.761
3.088	4.042	3.580	2.036	3.301	3.384	3.908	3.857	3.248	2.968	33.411
3.088	1.876	1.000	2.922	1.000	3.384	2.852	3.857	1.000	2.038	23.018
1.000	1.876	2.282	2.036	1.000	3.384	2.036	1.991	1.000	2.038	18.643
3.088	1.000	3.580	2.036	1.000	2.091	2.036	1.991	1.000	2.038	19.860
1.000	2.754	2.282	2.036	2.016	3.384	3.908	1.991	2.004	2.968	24.344
1.980	4.042	1.000	4.017	3.301	3.384	2.036	2.783	3.248	2.038	27.828
1.980	4.042	2.282	4.017	3.301	3.384	1.000	1.991	3.248	1.000	26.245
1.000	2.754	1.000	1.000	2.016	3.384	2.036	1.000	2.004	1.000	17.194
3.088	2.754	2.282	4.017	2.016	1.000	1.000	1.000	2.004	2.968	22.129
1.980	2.754	2.282	2.922	2.016	1.000	1.000	2.783	2.004	1.000	19.742
1.000	2.754	1.000	1.000	2.016	2.091	3.908	1.000	2.004	4.074	20.848
1.000	2.754	2.282	2.036	2.016	1.000	2.036	2.783	2.004	2.038	19.949
3.088	2.754	2.282	4.017	2.016	2.091	3.908	1.991	2.004	2.968	27.120
1.000	1.876	1.000	2.922	1.000	2.091	2.852	1.991	1.000	2.038	17.771
3.088	4.042	2.282	2.036	3.301	2.091	3.908	1.991	3.248	2.038	28.026
3.088	4.042	3.580	4.017	3.301	3.384	3.908	2.783	3.248	2.968	34.318
1.980	4.042	2.282	2.922	3.301	2.091	2.852	2.783	3.248	2.968	28.469
3.088	1.876	1.000	2.036	3.301	1.000	2.036	3.857	1.000	2.038	21.231
1.980	4.042	2.282	2.922	3.301	3.384	2.852	3.857	3.248	4.074	31.942
1.980	4.042	3.580	4.017	3.301	2.091	2.852	3.857	3.248	2.968	31.936
1.980	4.042	3.580	4.017	3.301	3.384	2.036	3.857	3.248	2.038	31.483
3.088	4.042	3.580	2.036	3.301	3.384	2.852	3.857	3.248	2.968	32.355
3.088	2.754	3.580	2.922	2.016	2.091	2.852	3.857	2.004	2.968	28.133
3.088	4.042	3.580	4.017	3.301	3.384	3.908	3.857	3.248	4.074	36.498

### Transformasi Data Variabel Kinerja

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
3.083	3.301	3.738	1.945	2.426	2.078	3.773	3.908	1.955	3.944
3.083	3.301	2.363	2.817	2.426	3.942	2.683	2.078	4.086	2.838
3.083	3.301	3.738	3.961	1.000	2.928	2.683	2.887	2.887	2.838
1.889	3.301	2.363	2.817	2.426	2.928	2.683	2.887	2.887	2.838
1.000	2.016	2.363	1.945	3.521	3.942	3.773	2.078	4.086	3.944
1.889	3.301	2.363	1.000	1.000	1.000	3.773	3.908	4.086	3.944
1.889	3.301	2.363	2.817	3.521	3.942	1.913	2.887	4.086	1.967
3.083	3.301	2.363	3.961	3.521	3.942	3.773	3.908	4.086	1.000
3.083	3.301	2.363	3.961	3.521	2.078	3.773	3.908	4.086	3.944
3.083	3.301	1.000	2.817	1.000	2.928	1.913	3.908	2.887	2.838
3.083	2.016	1.000	2.817	2.426	2.928	2.683	2.887	2.887	1.000
3.083	1.000	2.363	2.817	3.521	2.928	3.773	2.887	2.887	3.944
3.083	2.016	2.363	2.817	2.426	2.928	2.683	2.887	2.887	2.838
3.083	3.301	3.738	1.945	3.521	2.078	2.683	2.078	4.086	2.838
3.083	1.000	1.000	2.817	2.426	3.942	2.683	3.908	2.887	1.967
1.000	1.000	2.363	1.945	1.780	3.942	1.913	2.078	2.887	1.967
3.083	1.000	3.738	1.945	1.780	2.078	1.913	2.078	1.955	1.967
1.000	2.016	2.363	1.945	1.000	1.000	3.773	2.078	4.086	2.838
1.889	3.301	2.363	3.961	2.426	2.078	1.913	2.887	1.955	1.967
1.889	3.301	2.363	3.961	3.521	1.000	1.000	2.078	1.955	1.000
1.889	2.016	1.000	1.000	1.000	2.078	1.913	1.000	1.000	1.000
3.083	2.016	2.363	3.961	1.000	3.942	1.000	1.000	2.887	2.838
1.889	2.016	2.363	2.817	1.000	2.928	1.000	2.887	1.955	1.000
1.000	2.016	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
1.000	2.016	2.363	1.945	2.426	2.078	1.913	2.887	1.955	1.967
3.083	2.016	2.363	3.961	1.780	2.078	3.773	2.078	1.955	2.838
1.000	1.000	1.000	2.817	1.780	2.078	2.683	2.078	2.887	1.967
3.083	3.301	2.363	1.945	3.521	2.078	3.773	2.078	4.086	1.967
3.083	3.301	3.738	3.961	1.780	2.078	3.773	2.078	4.086	1.967
1.000	3.301	2.363	2.817	2.426	2.928	2.683	2.887	2.887	2.838
3.083	3.301	2.363	3.961	2.426	3.942	1.913	3.908	2.887	2.838
3.083	3.301	2.363	2.817	2.426	3.942	2.683	3.908	2.887	3.944
1.889	3.301	3.738	3.961	2.426	2.928	2.683	3.908	2.887	2.838
3.083	3.301	3.738	3.961	3.521	2.078	3.773	3.908	4.086	1.967
3.083	3.301	3.738	3.961	3.521	3.942	3.773	3.908	4.086	2.838
3.083	2.016	3.738	2.817	3.521	2.928	2.683	3.908	2.887	2.838
3.083	3.301	3.738	2.817	2.426	2.928	3.773	3.908	4.086	3.944

<b>Y.11</b>	<b>Y.12</b>	<b>Y.13</b>	<b>Y.14</b>	<b>Y.15</b>	<b>Y.16</b>	<b>Y.17</b>	<b>Y.18</b>	<b>Total</b>
1.890	2.753	2.200	3.738	2.078	2.200	3.961	3.569	52.540
2.654	1.913	3.025	2.654	2.078	3.172	1.945	2.514	49.571
1.000	2.753	2.200	1.000	3.003	2.200	2.817	1.000	45.277
2.654	2.753	3.025	2.654	3.003	3.172	2.817	2.514	49.610
3.738	1.913	3.961	3.738	4.074	2.200	3.961	3.569	55.822
3.738	1.000	3.961	3.738	1.000	1.000	3.961	3.569	48.231
2.654	2.753	3.961	2.654	2.078	2.200	2.817	2.514	50.317
3.738	3.882	3.961	3.738	4.074	4.208	3.961	3.569	64.067
1.890	3.882	2.200	1.890	2.078	2.200	3.961	1.850	53.970
3.738	2.753	3.961	3.738	4.074	4.208	3.961	3.569	55.675
2.654	2.753	3.025	2.654	3.003	3.172	2.817	2.514	46.318
2.654	2.753	3.961	2.654	2.078	2.200	2.817	2.514	50.834
1.000	2.753	3.025	1.000	3.003	3.172	2.817	1.000	44.696
3.738	2.753	3.961	3.738	3.003	4.208	2.817	3.569	57.135
1.000	2.753	1.000	1.000	1.000	2.200	2.817	1.000	38.483
2.654	1.913	3.025	2.654	3.003	2.200	1.945	2.514	40.785
1.890	3.882	3.961	1.890	2.078	2.200	3.961	1.850	43.251
2.654	2.753	2.200	2.654	2.078	3.172	2.817	2.514	42.942
1.890	1.000	2.200	1.890	3.003	3.172	1.945	1.850	41.691
1.000	3.882	3.025	1.000	2.078	3.172	2.817	1.000	40.042
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	21.897
2.654	2.753	3.961	2.654	2.078	3.172	2.817	2.514	46.693
1.890	1.913	2.200	1.890	3.003	4.208	3.961	1.850	40.771
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	19.016
2.654	1.913	2.200	2.654	2.078	3.172	1.945	2.514	39.682
1.890	3.882	2.200	1.890	2.078	3.172	1.000	1.850	43.889
2.654	1.913	2.200	2.654	3.003	2.200	1.945	2.514	38.375
1.890	3.882	2.200	1.890	4.074	2.200	1.945	1.850	48.127
3.738	1.913	2.200	3.738	4.074	2.200	1.945	3.569	53.222
2.654	2.753	3.025	2.654	3.003	3.172	2.817	2.514	48.721
3.738	3.882	3.961	3.738	3.003	4.208	2.817	3.569	59.537
2.654	3.882	3.961	2.654	3.003	2.200	3.961	3.569	57.239
3.738	1.913	2.200	3.738	4.074	4.208	3.961	3.569	57.959
3.738	3.882	3.961	3.738	4.074	4.208	3.961	3.569	64.545
1.890	3.882	2.200	1.890	2.078	4.208	1.945	1.850	56.093
3.738	3.882	3.025	1.890	3.003	3.172	3.961	3.569	56.657
2.654	2.753	2.200	2.654	4.074	2.200	2.817	3.569	56.925

## Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

## Hasil Uji Validitas Pengetahuan

		Correlations										
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	TOTAL
X1.01	Pearson Correlation	1	.685**	.457*	.199	.312	.393*	.113	.390*	.100	.271	.525**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.292	.093	.031	.554	.033	.601	.147	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.685**	1	.417*	.296	.455*	.376*	.112	.341	.323	.299	.580**
	Sig. (2-tailed)	.000		.022	.112	.012	.041	.556	.066	.082	.108	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.457*	.417*	1	.428*	.556**	.698**	.485**	.632**	.501**	.658**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.011	.022		.018	.001	.000	.007	.000	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	.199	.296	.428*	1	.524**	.468**	.488**	.494**	.603**	.400*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.292	.112	.018		.003	.009	.006	.006	.000	.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	.312	.455*	.556**	.524**	1	.629**	.523**	.481**	.642**	.725**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.093	.012	.001	.003		.000	.003	.007	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.06	Pearson Correlation	.393*	.376*	.698**	.468**	.629**	1	.551**	.545**	.679**	.765**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.031	.041	.000	.009	.000		.002	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.07	Pearson Correlation	.113	.112	.485**	.488**	.523**	.551**	1	.428*	.553**	.453*	.649**
	Sig. (2-tailed)	.554	.556	.007	.006	.003	.002		.018	.002	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.08	Pearson Correlation	.390*	.341	.632**	.494**	.481**	.545**	.428*	1	.600**	.475**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.033	.066	.000	.006	.007	.002	.018		.000	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.09	Pearson Correlation	.100	.323	.501**	.603**	.642**	.679**	.553**	.600**	1	.678**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.601	.082	.005	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.271	.299	.658**	.400*	.725**	.765**	.453*	.475**	.678**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.147	.108	.000	.028	.000	.000	.012	.008	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.525**	.580**	.797**	.680**	.822**	.846**	.649**	.739**	.792**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan

		Correlations										
		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	TOTAL
X2.01	Pearson Correlation	1	.345	.119	.487**	.245	.282	.245	.171	.083	.266	.562**
	Sig. (2-tailed)		.062	.531	.006	.191	.132	.192	.365	.665	.156	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.02	Pearson Correlation	.345	1	.461*	.195	.028	.631**	-.073	.307	.198	.239	.593**
	Sig. (2-tailed)	.062		.010	.303	.883	.000	.702	.099	.295	.204	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.03	Pearson Correlation	.119	.461*	1	.434*	-.211	.457*	.418*	-.101	.421*	.431*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.531	.010		.017	.262	.011	.022	.595	.021	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.04	Pearson Correlation	.487**	.195	.434*	1	.133	.367*	.168	.214	.338	.465**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.006	.303	.017		.484	.046	.376	.255	.068	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.05	Pearson Correlation	.245	.028	-.211	.133	1	.049	.207	.121	.222	-.086	.256
	Sig. (2-tailed)	.191	.883	.262	.484		.796	.272	.523	.239	.651	.172
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.06	Pearson Correlation	.282	.631**	.457*	.367*	.049	1	-.174	.081	.087	.353	.567**
	Sig. (2-tailed)	.132	.000	.011	.046	.796		.359	.670	.646	.056	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.07	Pearson Correlation	.245	-.073	.418*	.168	.207	-.174	1	.079	.592**	.224	.488**
	Sig. (2-tailed)	.192	.702	.022	.376	.272	.359		.679	.001	.234	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.08	Pearson Correlation	.171	.307	-.101	.214	.121	.081	.079	1	.415*	.109	.453*
	Sig. (2-tailed)	.365	.099	.595	.255	.523	.670	.679		.023	.568	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.09	Pearson Correlation	.083	.198	.421*	.338	.222	.087	.592**	.415*	1	.297	.671**
	Sig. (2-tailed)	.665	.295	.021	.068	.239	.646	.001	.023		.111	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.266	.239	.431*	.465**	-.086	.353	.224	.109	.297	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.156	.204	.017	.010	.651	.056	.234	.568	.111		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.562**	.593**	.632**	.684**	.256	.567**	.488**	.453*	.671**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.172	.001	.006	.012	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku

Correlations												
		X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3.07	X3.08	X3.09	X3.10	TOTAL
X3.01	Pearson Correlation	1	.217	.092	-.102	.133	.695**	.506**	.529**	-.172	.135	.509**
	Sig. (2-tailed)		.250	.628	.590	.482	.000	.004	.003	.363	.478	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.02	Pearson Correlation	.217	1	.292	.356	.054	.032	.118	.273	.373*	.314	.586**
	Sig. (2-tailed)	.250		.118	.053	.776	.868	.534	.144	.042	.091	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.03	Pearson Correlation	.092	.292	1	-.044	.061	.205	-.203	.612**	-.049	.238	.409*
	Sig. (2-tailed)	.628	.118		.817	.747	.277	.283	.000	.796	.205	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.04	Pearson Correlation	-.102	.356	-.044	1	.267	-.056	.245	.083	.972**	.195	.616**
	Sig. (2-tailed)	.590	.053	.817		.153	.770	.192	.661	.000	.303	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.05	Pearson Correlation	.133	.054	.061	.267	1	.308	.194	.058	.219	.163	.501**
	Sig. (2-tailed)	.482	.776	.747	.153		.098	.303	.763	.245	.388	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.06	Pearson Correlation	.695**	.032	.205	-.056	.308	1	.448*	.438*	-.128	.059	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.868	.277	.770	.098		.013	.015	.499	.756	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.07	Pearson Correlation	.506**	.118	-.203	.245	.194	.448*	1	.199	.260	-.060	.494**
	Sig. (2-tailed)	.004	.534	.283	.192	.303	.013		.291	.165	.753	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.08	Pearson Correlation	.529**	.273	.612**	.083	.058	.438*	.199	1	.024	.188	.605**
	Sig. (2-tailed)	.003	.144	.000	.661	.763	.015	.291		.900	.319	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.09	Pearson Correlation	-.172	.373*	-.049	.972**	.219	-.128	.260	.024	1	.191	.576**
	Sig. (2-tailed)	.363	.042	.796	.000	.245	.499	.165	.900		.312	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	.135	.314	.238	.195	.163	.059	-.060	.188	.191	1	.442*
	Sig. (2-tailed)	.478	.091	.205	.303	.388	.756	.753	.319	.312		.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.509**	.586**	.409*	.616**	.501**	.513**	.494**	.605**	.576**	.442*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.025	.000	.005	.004	.006	.000	.001	.014	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja

		Correlations										
		X4.01	X4.02	X4.03	X4.04	X4.05	X4.06	X4.07	X4.08	X4.09	X4.10	TOTAL
X4.01	Pearson Correlation	1	.217	.092	-.092	.138	.695**	.506**	.529**	-.172	.135	.513**
	Sig. (2-tailed)		.250	.628	.629	.467	.000	.004	.003	.363	.478	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.02	Pearson Correlation	.217	1	.292	.353	.119	.032	.118	.273	.373*	.314	.605**
	Sig. (2-tailed)	.250		.118	.056	.533	.868	.534	.144	.042	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.03	Pearson Correlation	.092	.292	1	-.046	.071	.205	-.203	.612**	-.049	.238	.413*
	Sig. (2-tailed)	.628	.118		.807	.708	.277	.283	.000	.796	.205	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.04	Pearson Correlation	-.092	.353	-.046	1	.163	-.040	.246	.098	.945**	.180	.599**
	Sig. (2-tailed)	.629	.056	.807		.391	.832	.190	.606	.000	.340	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.05	Pearson Correlation	.138	.119	.071	.163	1	.322	.203	.044	.172	.187	.474**
	Sig. (2-tailed)	.467	.533	.708	.391		.083	.283	.818	.363	.322	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.06	Pearson Correlation	.695**	.032	.205	-.040	.322	1	.448*	.438*	-.128	.059	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000	.868	.277	.832	.083		.013	.015	.499	.756	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.07	Pearson Correlation	.506**	.118	-.203	.246	.203	.448*	1	.199	.260	-.060	.498**
	Sig. (2-tailed)	.004	.534	.283	.190	.283	.013		.291	.165	.753	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.08	Pearson Correlation	.529**	.273	.612**	.098	.044	.438*	.199	1	.024	.188	.611**
	Sig. (2-tailed)	.003	.144	.000	.606	.818	.015	.291		.900	.319	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.09	Pearson Correlation	-.172	.373*	-.049	.945**	.172	-.128	.260	.024	1	.191	.568**
	Sig. (2-tailed)	.363	.042	.796	.000	.363	.499	.165	.900		.312	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.10	Pearson Correlation	.135	.314	.238	.180	.187	.059	-.060	.188	.191	1	.446*
	Sig. (2-tailed)	.478	.091	.205	.340	.322	.756	.753	.319	.312		.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.513**	.605**	.413*	.599**	.474**	.518**	.498**	.611**	.568**	.446*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.023	.000	.008	.003	.005	.000	.001	.013	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





		Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	TOTAL
Y.01	Pearson Correlation	.179	-.027	.097	.201	.239	-.027	.406*
	Sig. (2-tailed)	.345	.887	.611	.286	.204	.887	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.02	Pearson Correlation	.120	.242	.275	.247	.176	.242	.411*
	Sig. (2-tailed)	.529	.198	.141	.189	.353	.198	.024
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.03	Pearson Correlation	.262	.244	.211	.100	.285	.244	.424*
	Sig. (2-tailed)	.163	.194	.262	.599	.126	.194	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.04	Pearson Correlation	.085	-.074	.352	.467*	.113	-.074	.396*
	Sig. (2-tailed)	.656	.697	.056	.009	.551	.697	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.05	Pearson Correlation	.278	.145	.251	.170	.182	.145	.503**
	Sig. (2-tailed)	.137	.444	.182	.370	.336	.444	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.06	Pearson Correlation	.366*	.180	.308	.256	.217	.180	.408*
	Sig. (2-tailed)	.047	.340	.098	.173	.249	.340	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.07	Pearson Correlation	.054	.404*	.233	-.127	.178	.404*	.546**
	Sig. (2-tailed)	.778	.027	.215	.504	.346	.027	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.08	Pearson Correlation	.149	.243	.114	.210	.633*	.243	.521**
	Sig. (2-tailed)	.432	.196	.550	.265	.000	.196	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.09	Pearson Correlation	.466*	.545*	.418*	.153	.385*	.545*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.022	.421	.036	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	.328	.389*	-.017	-.098	.372*	.389*	.502**
	Sig. (2-tailed)	.077	.033	.929	.606	.043	.033	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson Correlation	.638*	.940*	.458*	.306	.308	.940*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.100	.097	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.12	Pearson Correlation	.271	-.044	.224	.370*	.362*	-.044	.476**

	Sig. (2-tailed)	.147	.817	.234	.044	.049	.817	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.13	Pearson Correlation	1	.576*	.300	.326	.560*	.576*	.674**
	Sig. (2-tailed)		.001	.108	.078	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.14	Pearson Correlation	.576*	1	.410*	.258	.380*	1.000**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.001		.025	.168	.038	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.15	Pearson Correlation	.300	.410*	1	.490*	.220	.410*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.108	.025		.006	.244	.025	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.16	Pearson Correlation	.326	.258	.490*	1	.281	.258	.481**
	Sig. (2-tailed)	.078	.168	.006		.132	.168	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.17	Pearson Correlation	.560*	.380*	.220	.281	1	.380*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.001	.038	.244	.132		.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.18	Pearson Correlation	.576*	1.000**	.410*	.258	.380*	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.025	.168	.038		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.674*	.713*	.582*	.481*	.632*	.713*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.007	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

## Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

### Variabel Pengetahuan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,883	10

### Variabel Keterampilan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,793	10

### Variabel Perilaku

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,710	10

### Variabel Pengalaman Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,758	10

### Variabel Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,884	18



## Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda

### Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-60.537	17.810		-3.399	.002
	Pengetahuan	.679	.201	.350	3.386	.002
	Keterampilan	.730	.260	.279	2.804	.009
	Perilaku	.684	.297	.233	2.302	.028
	Pengalaman Kerja	1.107	.215	.527	5.152	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

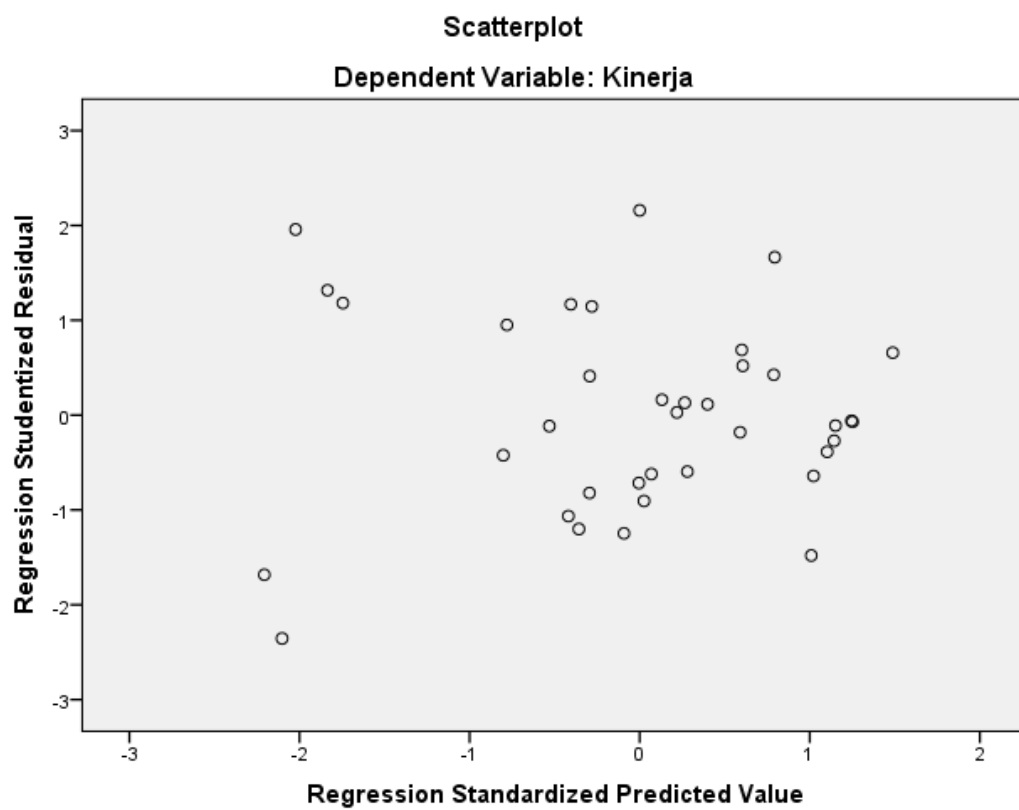
### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.59833066
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.087
	Negative	-.058
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### Hasil Uji Multikolonieritas

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,002		
	Pengetahuan	,002	,920	1,086
	Keterampilan	,009	,990	1,010
	Perilaku	,028	,962	1,040
	Pengalaman Kerja	,000	,940	1,064

### Hasil Uji Heteroskedasitas Grafik Scatterplot



## Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis

### Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,828 <sup>a</sup>	,685	,646	5,93793
a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Keterampilan, Perilaku, Pengetahuan				

### Uji t (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-60.537	17.810		-3.399	.002
	Pengetahuan	.679	.201	.350	3.386	.002
	Keterampilan	.730	.260	.279	2.804	.009
	Perilaku	.684	.297	.233	2.302	.028
	Pengalaman Kerja	1.107	.215	.527	5.152	.000
a. Dependent Variable: Kinerja						

### Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2457.605	4	614.401	17.425	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1128.287	32	35.259		
	Total	3585.892	36			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Keterampilan, Perilaku, Pengetahuan						

## Lampiran 9

## Surat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES  
**SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BREBES**

Jl. Gajahmada No.5 Telp.(0283) 671127, 671128, Fax (0283)672545 BREBES 5221

Brebes, 21 Februari 2022

Nomor : 079/0213  
 Lampiran :  
 Perihal : Ijin melakukan penelitian

Kepada Yth  
 Dekan Universitas Panca Sakti Tegal  
 Di -  
 Tegal

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 73/K/E/FEB/UPS/II/2022 tanggal 2  
 Januari 2022 perihal Permohonan penelitian atas nama :

Nama : ISEFUDIN  
 NPM : 4119500336  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Sripsi : Pengaruh Pengetahuan, Ketrampilan Priaku dan Pengalaman  
 Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten  
 Brebes.

Dengan ini diberikan ijin kepada mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan  
 peneletian di Sekretariat DPRD Kabupaten Brebes.

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

SEKRETARIAT DPRD KAB BREBES  
  
 KOMAR, S.E.  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19640714 199203 1 006

Tamhusan