

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). , , and Jogyanto Hartono. "Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. Penerbit Andi.
- Arnault, C. D. (2015, Oktober 21). What is Digital Culture? An introduction to Digital Culturist. Retrieved from digitalculturist.com: <https://digitalculturist.com/what-is-digital-culture-5cbe91bfad1b>
- Astuti, R. W. (2022). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samawood Tanjung Morawa Deli Serdang. *Jurnal Agro Nusantara*, 2, 61–66.
- Avolio, B. J., Kahai, S., & Dodge, G. E. (2001). E-Leadership: Implications for theory, research, and practice. *Leadership Quarterly*, 11(4), 615–668.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi: Vol. III* (Cetakan Ketiga). Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bel, M. v. (2017). *Digital culture: Your competitive advantage*. Microsoft Corporation.
- Bray, J. (2022, Mei 18). What is Digital Culture? Retrieved from gdsgroup.com: <https://gdsgroup.com/insights/article/what-is-digital-culture/>
- Burch, J., & Grudnitski, G. (1986). *Information systems: theory and practice*. New York: John Wiley and Sons.
- Cahyarini, F. D. (2021). Implementasi Digital Leadership dalam Pengembangan Kompetensi Digital pada Pelayanan Publik. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 25(1), 47. <https://doi.org/10.31445/jskm.2021.3780>
- Cornick, M., & Tiffin. (2003). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019, Agustus 27). The Role of Leadership in a Digitalized World: A Review. *Frontiers in Psychology*, 10.
- Daswin, A. (2023). *Literasi Digital dan Digital Workplace Terhadap E-Leadership Tenaga Pend*. Penerbit Adab.

- Davis, G. B. (2005). Management Information Systems: conceptual foundations, structure and development. In C. L. Cooper, *The Blackwell Encyclopedia of Management*. Minnesota: Blackwell Publishing Ltd.
- Deuze, M. (2006). Participation, remediation, bricolage: Considering principal components of a digital culture. *The Information Society*, 22, 63-75.
- Fadhlan, A., Yuwanda, T., & Mulyani, S. R. (2022). Kepemimpinan Digital, Manajemen Inovasi dan Daya Saing di Era Revolusi Industri 4.0: Peran Mediasi dari Quality Management. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 18, 138–148. <http://ojs.pnb.ac.id/index.php/GBK138>
- Ferdian, A., & Rahmawati, A. (2019). Pengaruh Budaya Digital Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Pendidikan Telkom (Studi Kasus Kantor Badan Pelaksana Kegiatan YPT). *Management and Business Review*, 16, 129–148.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitzerald, J. (2009). *Business Data Communications and Networking*. JOHN WILEY & SONS, INC.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dasar, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *PATRIAL LEAST SQUARES Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guy, J. S. (2019). Digital technology, digital culture and the metric/nonmetric distinction. *Technological Forecasting and Social Change*, 145, 55-61.
- Hair, J.F., Risher, J.J., Sarstedt, M. and Ringle, C.M. (2019), "When to use and how to report the results of PLS-SEM", *European Business Review*, Vol. 31 No. 1, pp. 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hartinah DS, S. (2015). Analysis of Principal Leadership, Organizational Climate, Job Satisfaction, the Improvement of Performance of Teachers in Private Smk Tegal City Central Java. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 9, 573–582. www.ajbasweb.com

- Haryoko, P. (2022). *Laporan Kinerja UPT. Sistem Informasi dan Komputer Tahun 2022*.
- Hendra, A. S. P., Alam, S., & Djalante, A. (2022). Pengaruh Human Capital, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3, 575–587. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/2576>
- IDC. (2021). *New IDC Spending Guide Shows Continues Growth for Digital Transformation as Organizations Focus on Strategic Priorities*. www.idc.com
- Jogiyanto, H. M. (2005). *Sistem Teknologi Informasi. Pendekatan Terintegrasi: Konsep Dasar, Teknologi, Aplikasi, Pengembangan dan Pengelolaan*. Andi Offset.
- Kasim, R., Alam, S., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pinrang. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3, 99–109.
- Kelly, J. F. (1971). *Computerized management information system (Vol. 2)*. London: MacMillan.
- Khansa, A. Z., & Ferdian, A. (2021). The Effect of Digital Culture on Employee Performance at Telkom Pension Fund. *Asian Journal of Research in Business and Management*, 3(3), 158–162. <http://myjms.mohe.gov.my/index.php/ajrbm>
- Klein, M. (2020). Leadership Characteristics In The Era Of Digital Transformation. *Business & Management Studies: An International Journal*, 8(1), 883-902.
- Kominfo. (2023, February 1). *Indeks Literasi Digital Tahun 2022 Meningkatkan, Kominfo Tetap Perhatikan Indeks Keamanan*. Kementerian Komunikasi Dan Informatika. https://www.kominfo.go.id/content/detail/47179/siaran-pers-no-10hmkominfo022023-tentang-indeks-literasi-digital-tahun-2022-meningkat-kominfo-tetap-perhatikan-indeks-keamanan/0/siaran_pers
- Kumolo, T. (2021, September 13). *Pentingnya “Digital Leadership” dalam Transformasi Teknologi*. [Www.Menpan.Go.Id](http://www.Menpan.Go.Id). <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/pentingnya-digital-leadership-dalam-transformasi-teknologi>
- Kusumawati, D. A., & Anik, S. (2023). Kelincahan Organisasi Peran Keterampilan Digital Dan Kepemimpinan Agile Pada UMKM. *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 12, 74–87.

- Liyas, J. N., & Nur, F. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primanusa Globalindo Pekanbaru. *Equilibrium*, 8, 166–180.
- Lubis, Y., Rifma, & Syahril. (2022). Model Kepemimpinan Digital Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pendidik Dan Tenaga Kependidikan dalam Pandemi COVID-19. *Journal Ability: Journal of Education and Social Analysis*, 3(3), 55–59.
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan*, 1, 39–47.
- Mandira, I. M. C., & Anggreni, N. M. A. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bukit Indah. *Jurnal Magister Manajemen*, 12(1), 37–45. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.752>
- Manresa, A., Bikfalvi, A., & Simon, A. (2021). Investigating the impact of new technologies and organizational practices on operational performance: evidence from Spanish manufacturing companies. *Central European Journal of Operations Research*, 1317–1327.
- Marwiyah, S., Putri, M., & Arianto, A. E. (2022). Peranan Kepemimpinan dalam Disiplin Kerja Pegawai di Balai Desa Mranggon Lawang Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Sosial Politik Integratif*, 2(6), 308–314. <http://jisip.org/index.php/jsp/article/view/85>
- Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022a). Kepemimpinan Digital Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Peran Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6, 3616–3624.
- Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022b). Kepemimpinan Digital dalam meningkatkan kinerja organisasi peran Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Owner: Riset & Jurnal Akunruntansi*, 6(4), 3616–3624. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i4.1176>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. Australia: Thomson.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mohammad, K. (2009). E-Leadership: The Emerging New Leadership for the Virtual Organization. *Journal of Managerial Sciences*, III.

- Nata, K. C., & Firdausi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 22, 81–100. <http://journal.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/>
- Pradana, M., Silvianita, A., Syarifuddin, S., & Renaldi, R. (2022). The Implication of Digital Organisational Culture on Firm Performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.840699>
- Prasetyo, H., & Nuristiqomah, A. (2021). Meningkatkan Kinerja Melalui Penguatan Disiplin Dan Peran Kepemimpinan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 877–886.
- Prawirosentono, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia; Kinerja, Motivasi dan Etos Kerja Karyawan : Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia dan Industri 4.0 Digital. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (ESS) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Puspianto, A. (2021, Januari 28). E-Leadership. Retrieved from panduhidayatullah.com: <https://panduhidayatullah.com/e-leadership/>
- Putri, S. R., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Budaya Digital Terhadap Kinerja Karyawan Di Astra Credit Companies Pekanbaru. *E-Proceeding of Management*, 8, 4457–4462.
- Rahmatullah, A. (2003). *Kedisiplinan dan Ketegasan*. Bandung: Fakultas Ekonomi Unimus Bandung.
- Rudito, P. (2017). *Digital Mastery: Membangun Kepemimpinan Digital Untuk Memenangkan Era Disrupsi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sarjono, H., & Julianitas, W. (2015). *Structural Equation Modeling (SEM): Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Satria, H. W. (2019, August 8). *Budaya Digital Pengaruhi Kualitas Perguruan Tinggi*. <https://edukasi.sindonews.com/berita/1428127/144/budaya-digital-pengaruhi-kualitas-perguruan-tinggi?showpage=all> Sindonews.Com.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons.

- Setianingsih, F. E., Hendarman, A. F., Sulyani, A. C., & Larasati, N. (2023). The Relationship between Human Capital Readiness in the Era 4.0 and Digital Culture towards Employee Performance: A Case Study of Unit X in PT Telekomunikasi Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(01), 34–39. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V6-i1-04>
- Sharma, S., Durand, R. M., & Gur-arie, O. (1981). *Identification and Analysis of Moderator Variable · s. XVIII*(August), 291–300.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0*. Penerbit Andi.
- Solimun, Fernandes, A. A., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Permodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Solis, B., Buvat, J., Crummenerl, C., Kar, K., Aboud, C., Aoufi, H. El, & Sengupta, A. (2017). *The Digital Culture Challenge: Closing the Employee-Leadership Gap*. Capgemini Consulting.
- Sudirman, Asrin, & Rokhmat, J. (2020). Faktor Penentu Kinerja Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 577–582.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan* (20th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sukmawati, A., Echdar, S., & Maryadi. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial (Program Keluarga Harapan). *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2, 208–219. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Suliyanto., (2018) *Metode Penelitian Bisnis: untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Offset
- Suparman, R. C., & Sugiyanto, E. (2022). Pengaruh Budaya Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Masa WFH di Ditjen Dukcapil Tahun 2020-2021. *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7, 244–260.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: PrenadaMedia Group.
- Takavarasha, S., Hapanyengwi, G., Rupere, T., & Zanamwe, N. (2012). The influence of culture on e-leadership in developing countries: Assessing Zimbabwe's capacity gap in the context of e-government. *Sustainable E-*

Government and e-Business Innovations (E-LEADERSHIP), 2012 e-Leadership Conference on Project: E-Governance. <https://doi.org/10.1109/e-Leadership.2012.6524699>

Taufiqulloh. (2022). *Ruang Rektor.* upstegal.ac.id. <https://upstegal.ac.id/>

Tokiran, N. M., Hussin, N., & Shahibi, M. S. (2021). Challenges In Implementation Of Digital Culture Environment Among Rural Community in Malaysia: An Overview. *Journal of Asian Scientific Research*, 11, 25-33.

Tulungen, E. E., Saerang, D. P., & Maramis, J. B. (2022). Digital Transformation: Role Of Digital Leadership. *Jurnal EMBA*, 10(2), 1116–1123.

Tumilaar, R. (2022, Juli 28). Digital Leadership Untuk Memperkuat Transformasi Digital. Retrieved from ojk.go.id: <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/capacitybuilding/upcoming/986/digital-leadership-untuk-memperkuat-transformasi-digital#:~:text=Digital%20leadership%20merupakan%20suatu%20suatu,dan%20mencapai%20target%20yang%20diharapkan>.

Uzelac, A. (2008). *Digital Culture: The Changing Dynamic.* Zagreb: Institute for International Relations.

Widjaya, K. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Bandung. *Holistik Manajemen : Jurnal Manajemen*, III, 40–58.

Wujarso, R., Seno Pitoyo, B., & Prakoso, R. (2023). Peran Kepemimpinan Digital Dalam Era Digital. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v7i1.720>

Wulandari, N. T., Ismail, A. N., Anandita, S. R., & Musthofa, M. B. (2021a). Kepemimpinan Digital Dalam Membentuk Budaya Organisasi Di Baitul Mall Wa Tamwil (BMT). *Jurnal MANOVA*, IV, 1–17.

HALAMAN LAMPIRAN

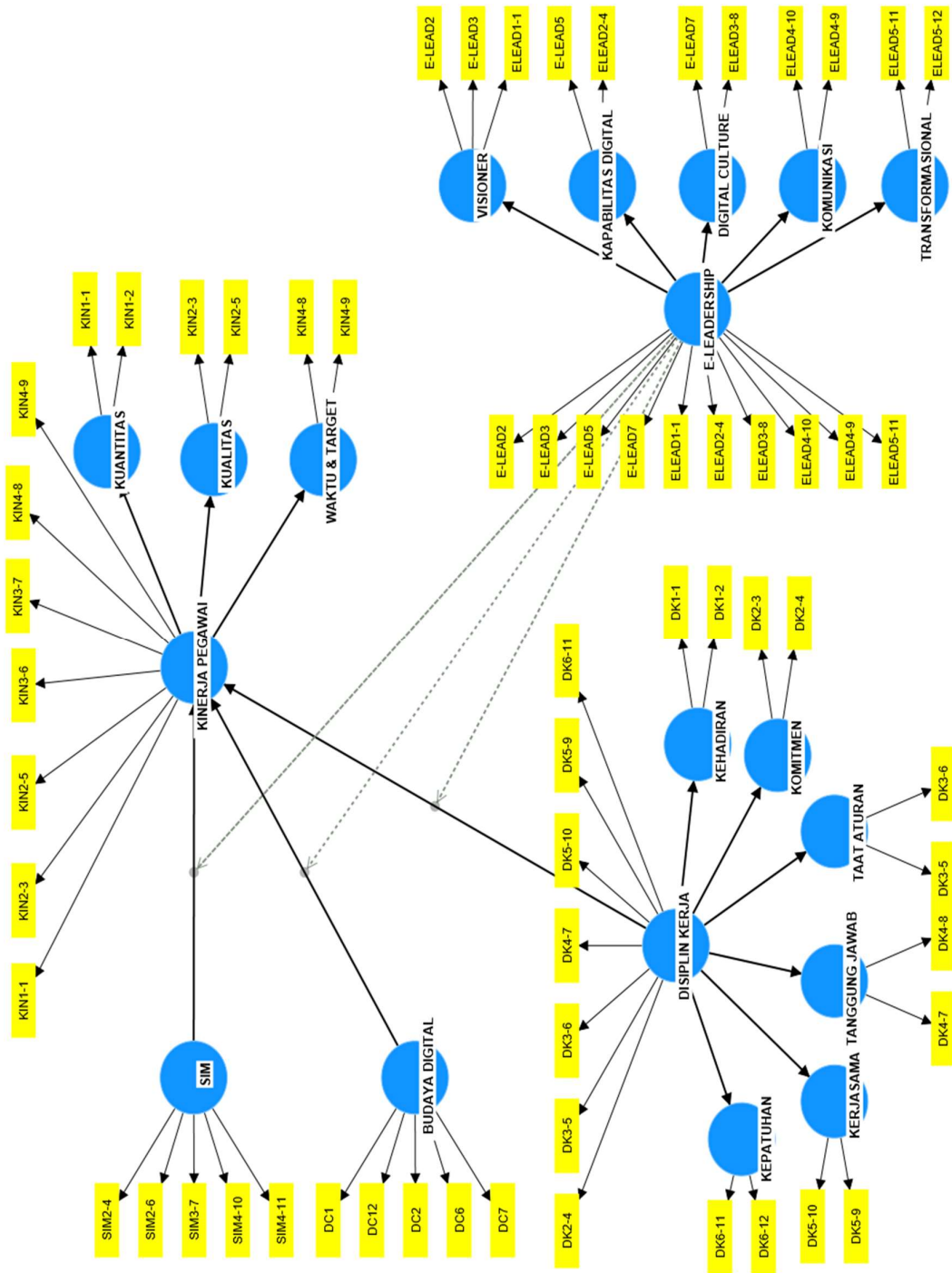


Diagram Jalur Metode *Second Order SmartPLS v.4*

Discriminant Validity – Loading Factor

	Outer loadings
DC1 <- BUDAYA DIGITAL	0.862
DC12 <- BUDAYA DIGITAL	0.859
DC2 <- BUDAYA DIGITAL	0.782
DC6 <- BUDAYA DIGITAL	0.848
DC7 <- BUDAYA DIGITAL	0.825
DK1-1 <- KEHADIRAN	0.916
DK1-2 <- KEHADIRAN	0.889
DK2-3 <- KOMITMEN	0.802
DK2-4 <- DISIPLIN KERJA	0.871
DK2-4 <- KOMITMEN	0.934
DK3-5 <- DISIPLIN KERJA	0.899
DK3-5 <- TAAT ATURAN	0.965
DK3-6 <- DISIPLIN KERJA	0.941
DK3-6 <- TAAT ATURAN	0.968
DK4-7 <- TANGGUNG JAWAB	0.932
DK4-7 <- DISIPLIN KERJA	0.910
DK4-8 <- TANGGUNG JAWAB	0.797
DK5-10 <- DISIPLIN KERJA	0.946
DK5-10 <- KERJASAMA	0.967
DK5-9 <- DISIPLIN KERJA	0.927
DK5-9 <- KERJASAMA	0.966
DK6-11 <- DISIPLIN KERJA	0.938
DK6-11 <- KEPATUHAN	0.938
DK6-12 <- KEPATUHAN	0.770
E-LEAD2 <- E-LEADERSHIP	0.884
E-LEAD2 <- VISIONER	0.934
E-LEAD3 <- VISIONER	0.885
E-LEAD3 <- E-LEADERSHIP	0.833
E-LEAD5 <- KAPABILITAS DIGITAL	0.957
E-LEAD5 <- E-LEADERSHIP	0.841
E-LEAD7 <- E-LEADERSHIP	0.861
E-LEAD7 <- DIGITAL CULTURE	0.941
ELEAD1-1 <- VISIONER	0.887
ELEAD1-1 <- E-LEADERSHIP	0.808
ELEAD2-4 <- KAPABILITAS DIGITAL	0.963
ELEAD2-4 <- E-LEADERSHIP	0.902
ELEAD3-8 <- E-LEADERSHIP	0.877

	Outer loadings
ELEAD3-8 <- DIGITAL CULTURE	0.943
ELEAD4-10 <- E-LEADERSHIP	0.875
ELEAD4-10 <- KOMUNIKASI	0.962
ELEAD4-9 <- KOMUNIKASI	0.963
ELEAD4-9 <- E-LEADERSHIP	0.883
ELEAD5-11 <- TRANSFORMASIONAL	0.928
ELEAD5-11 <- E-LEADERSHIP	0.894
ELEAD5-12 <- TRANSFORMASIONAL	0.797
KIN1-1 <- KUANTITAS	0.906
KIN1-1 <- KINERJA PEGAWAI	0.704
KIN1-2 <- KUANTITAS	0.809
KIN2-3 <- KUALITAS	0.946
KIN2-3 <- KINERJA PEGAWAI	0.833
KIN2-5 <- KUALITAS	0.951
KIN2-5 <- KINERJA PEGAWAI	0.869
KIN3-6 <- KINERJA PEGAWAI	0.748
KIN3-7 <- KINERJA PEGAWAI	0.745
KIN4-8 <- WAKTU & TARGET	0.936
KIN4-8 <- KINERJA PEGAWAI	0.865
KIN4-9 <- KINERJA PEGAWAI	0.828
KIN4-9 <- WAKTU & TARGET	0.930
SIM2-4 <- SIM	0.840
SIM2-6 <- SIM	0.868
SIM3-7 <- SIM	0.837
SIM4-10 <- SIM	0.814
SIM4-11 <- SIM	0.815
E-LEADERSHIP x BUDAYA DIGITAL -> E-LEADERSHIP x BUDAYA DIGITAL	1.000
E-LEADERSHIP x DISIPLIN KERJA -> E-LEADERSHIP x DISIPLIN KERJA	1.000
E-LEADERSHIP x SIM -> E-LEADERSHIP x SIM	1.000

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
BUDAYA DIGITAL	0.893	0.900	0.921	0.699
DIGITAL CULTURE	0.872	0.873	0.940	0.887
DISIPLIN KERJA	0.969	0.970	0.974	0.845
E-LEADERSHIP	0.963	0.964	0.968	0.751
KAPABILITAS DIGITAL	0.915	0.919	0.959	0.922
KEHADIRAN	0.773	0.782	0.898	0.814
KEPATUHAN	0.667	0.840	0.847	0.736
KERJASAMA	0.930	0.930	0.966	0.934
KINERJA PEGAWAI	0.906	0.912	0.926	0.642
KOMITMEN	0.698	0.826	0.862	0.758
KOMUNIKASI	0.920	0.920	0.962	0.926
KUALITAS	0.889	0.890	0.947	0.900
KUANTITAS	0.652	0.699	0.848	0.737
SIM	0.894	0.913	0.920	0.697
TAAT ATURAN	0.929	0.931	0.966	0.934
TANGGUNG JAWAB	0.688	0.812	0.858	0.752
TRANSFORMASIONAL	0.681	0.791	0.856	0.749
VISIONER	0.886	0.888	0.929	0.814
WAKTU & TARGET	0.851	0.853	0.931	0.871

R Square

	R-square	R-square adjusted
DIGITAL CULTURE	0.852	0.851
KAPABILITAS DIGITAL	0.826	0.824
KEHADIRAN	0.403	0.398
KEPATUHAN	0.802	0.800
KERJASAMA	0.939	0.938
KINERJA PEGAWAI	0.613	0.589
KOMITMEN	0.700	0.697
KOMUNIKASI	0.835	0.833
KUALITAS	0.805	0.803
KUANTITAS	0.516	0.512
TAAT ATURAN	0.907	0.906
TANGGUNG JAWAB	0.771	0.769
TRANSFORMASIONAL	0.755	0.753
VISIONER	0.871	0.870
WAKTU & TARGET	0.824	0.822

f² effect size

	f-square
BUDAYA DIGITAL -> KINERJA PEGAWAI	0.074
DISIPLIN KERJA -> KEHADIRAN	0.674
DISIPLIN KERJA -> KEPATUHAN	4.045
DISIPLIN KERJA -> KERJASAMA	15.392
DISIPLIN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.464
DISIPLIN KERJA -> KOMITMEN	2.329
DISIPLIN KERJA -> TAAT ATURAN	9.758
DISIPLIN KERJA -> TANGGUNG JAWAB	3.364
E-LEADERSHIP -> DIGITAL CULTURE	5.764
E-LEADERSHIP -> KAPABILITAS DIGITAL	4.735
E-LEADERSHIP -> KINERJA PEGAWAI	0.007
E-LEADERSHIP -> KOMUNIKASI	5.055
E-LEADERSHIP -> TRANSFORMASIONAL	3.075
E-LEADERSHIP -> VISIONER	6.767
KINERJA PEGAWAI -> KUALITAS	4.120
KINERJA PEGAWAI -> KUANTITAS	1.068
KINERJA PEGAWAI -> WAKTU & TARGET	4.676
SIM -> KINERJA PEGAWAI	0.036
E-LEADERSHIP x DISIPLIN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.002
E-LEADERSHIP x SIM -> KINERJA PEGAWAI	0.044
E-LEADERSHIP x BUDAYA DIGITAL -> KINERJA PEGAWAI	0.005

Uji Signifikansi - Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
BUDAYA DIGITAL -> KINERJA PEGAWAI	0.248	0.259	0.101	2.449	0.014
DISIPLIN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.584	0.562	0.123	4.738	0.000
E-LEADERSHIP -> KINERJA PEGAWAI	0.072	0.060	0.104	0.692	0.489
E-LEADERSHIP -> KOMUNIKASI	0.914	0.914	0.022	41.215	0.000
SIM -> KINERJA PEGAWAI	0.125	0.136	0.056	2.230	0.026
E-LEADERSHIP x DISIPLIN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.038	0.035	0.117	0.327	0.744
E-LEADERSHIP x SIM -> KINERJA PEGAWAI	0.168	0.179	0.084	1.999	0.046
E-LEADERSHIP x BUDAYA DIGITAL -> KINERJA PEGAWAI	-0.050	-0.042	0.090	0.555	0.579

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL KINERJA PEGAWAI									
Responden	KIN1-1	KIN1-2	KIN2-3	KIN2-4	KIN2-5	KIN3-6	KIN3-7	KIN4-8	KIN4-9
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	5	5	4	5	5	5	5
11	5	4	4	5	4	5	5	4	5
12	3	3	3	3	3	3	4	4	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL KINERJA PEGAWAI									
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5
15	3	3	3	4	3	4	4	4	4
16	4	4	5	5	4	5	5	5	5
17	5	5	4	4	5	4	5	5	5
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5
19	4	4	4	5	4	4	4	5	5
20	3	2	2	2	2	3	3	2	2
21	5	5	5	5	5	5	4	5	5
22	5	4	4	5	4	3	4	3	4
23	4	3	3	4	4	3	4	4	5
24	5	4	5	4	5	5	5	5	5
25	5	3	4	4	3	4	4	5	5
26	4	1	3	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	4	4	3	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4
31	3	4	4	4	4	3	3	4	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	2	3	4	3	2	3	4	3	2
37	3	3	4	4	4	4	4	5	5
38	3	2	3	3	4	4	5	5	5
39	5	4	5	5	5	5	4	5	5
40	4	2	3	4	3	4	3	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5
42	1	4	2	3	3	2	4	3	1
43	4	4	5	4	5	4	5	5	5
44	4	4	5	4	5	4	5	5	5
45	4	4	5	4	5	4	5	5	5
46	4	4	5	4	5	4	5	5	5
47	4	4	5	4	5	4	5	5	5
48	4	4	5	4	5	4	5	5	4
49	4	4	5	4	5	4	5	5	5

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL KINERJA PEGAWAI									
87	4	4	5	4	5	4	5	5	5
88	4	4	5	4	5	4	5	5	5
89	5	5	5	4	5	4	5	5	5
90	5	5	5	4	5	4	5	5	5
91	4	4	5	4	5	4	5	5	5
92	4	4	5	4	5	4	5	5	4
93	4	4	5	4	5	4	5	5	5
94	4	4	5	4	5	4	5	5	5
95	4	4	5	4	5	4	5	5	5
96	4	4	5	4	5	5	5	5	5
97	5	5	5	4	5	5	5	5	5
98	4	5	5	4	5	4	5	5	5
99	4	4	5	4	5	4	5	5	5
100	4	4	5	4	5	4	5	5	5
101	4	4	4	4	5	4	5	5	5
102	4	4	5	4	3	4	5	4	4
103	4	4	5	4	5	4	5	5	4
104	5	4	5	4	5	5	5	5	4
105	5	5	5	5	5	4	5	5	5
106	4	4	5	4	5	4	5	5	5
107	5	5	5	5	5	4	5	5	5
108	4	4	5	4	5	4	5	5	5
109	4	4	5	4	5	4	5	5	5
110	4	4	5	4	5	5	5	5	4
111	4	4	5	4	5	4	5	5	5
112	4	4	5	4	5	4	5	5	5
113	4	4	5	4	5	4	5	5	5
114	5	4	5	5	5	4	4	5	5
115	4	4	5	4	5	4	5	5	5
116	4	4	5	4	5	4	5	5	5
117	3	3	3	3	4	3	3	3	3
118	4	4	5	4	5	4	5	5	5
119	3	2	3	4	4	4	3	5	5
120	4	4	5	4	5	4	5	5	5

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL SISTEM INFORMASI MANAJEMEN											
Responden	SIM 4	SIM 6	SIM 7	SIM 10	SIM 11	Responden	SIM 4	SIM 6	SIM 7	SIM 10	SIM 11
1	4	3	3	3	4	61	2	2	2	2	2
2	3	3	3	2	2	62	3	3	3	2	3
3	3	3	3	2	3	63	3	3	2	3	3
4	4	3	3	4	3	64	3	3	3	3	2
5	3	3	3	3	3	65	2	3	3	2	3
6	3	5	5	5	3	66	4	4	4	4	3
7	3	3	4	3	2	67	3	4	3	3	4
8	2	2	3	2	3	68	4	3	3	3	4
9	3	3	3	2	3	69	2	4	4	3	2
10	3	3	4	2	3	70	4	4	4	3	4
11	4	3	4	3	3	71	4	5	5	4	4
12	4	3	4	3	3	72	5	5	5	4	4
13	3	3	3	3	3	73	4	4	4	4	4
14	3	4	3	4	3	74	5	4	4	5	5
15	3	3	3	3	3	75	5	5	5	4	5
16	2	3	3	3	3	76	5	5	4	5	4
17	4	4	4	3	2	77	5	5	5	4	4
18	3	3	3	4	3	78	4	4	4	4	4
19	2	3	3	3	3	79	4	4	4	4	4
20	3	4	3	3	3	80	3	3	3	4	4
21	3	3	3	4	3	81	3	4	3	3	3
22	3	3	3	3	2	82	4	3	3	3	4
23	4	4	3	3	4	83	4	4	4	4	4
24	4	4	3	4	4	84	5	3	3	4	4
25	4	3	4	4	4	85	3	3	3	3	3
26	3	3	3	2	2	86	4	4	4	5	4
27	4	4	4	3	3	87	5	5	5	4	4
28	4	4	4	5	4	88	4	3	3	4	4
29	3	3	3	4	3	89	5	5	5	4	5
30	2	3	3	3	3	90	5	5	5	5	5
31	3	4	4	3	3	91	5	4	4	5	4
32	4	3	2	4	3	92	5	5	4	4	4
33	3	3	4	3	4	93	5	4	4	5	5
34	3	3	3	3	3	94	5	5	5	5	5
35	3	3	3	3	4	95	4	4	4	3	3
36	4	3	3	4	3	96	4	5	4	5	4
37	3	4	3	3	4	97	4	4	4	4	4
38	2	3	3	2	3	98	5	5	4	4	5
39	3	3	4	3	3	99	5	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	100	5	4	4	4	4
41	2	2	3	2	2	101	4	4	5	4	4
42	5	4	4	4	3	102	4	4	4	5	5
43	4	3	3	4	3	103	5	4	4	4	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL SISTEM INFORMASI MANAJEMEN											
44	3	4	2	2	3	104	4	4	5	4	3
45	2	2	3	3	2	105	4	5	5	4	4
46	3	3	3	3	3	106	5	5	4	5	5
47	3	4	3	3	3	107	5	5	5	5	5
48	4	3	3	5	4	108	5	5	5	4	4
49	3	3	5	4	4	109	4	4	4	4	4
50	4	3	3	4	4	110	4	4	4	5	5
51	3	2	2	3	3	111	5	5	5	4	5
52	4	3	3	4	4	112	4	4	5	5	4
53	4	4	4	5	4	113	5	5	5	4	5
54	3	3	4	3	3	114	4	5	5	5	4
55	3	3	3	3	3	115	5	5	4	5	5
56	3	3	3	2	3	116	3	4	3	4	4
57	4	4	5	3	4	117	4	4	3	3	3
58	5	5	5	3	5	118	3	3	4	4	4
59	4	4	5	4	4	119	4	4	4	5	5
60	3	4	3	2	3	120	4	3	4	4	5

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL BUDAYA DIGITAL											
Responden	DC 1	DC 2	DC 6	DC 7	DC1 2	Responden	DC 1	DC 2	DC 6	DC 7	DC1 2
1	3	4	3	4	3	61	4	5	4	3	4
2	4	4	4	4	3	62	4	5	4	4	4
3	4	4	4	3	4	63	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	4	64	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	65	4	5	4	4	4
6	4	5	4	5	4	66	3	4	4	4	4
7	3	4	3	3	2	67	4	5	4	4	4
8	4	4	4	4	4	68	4	5	4	4	4
9	5	5	4	4	4	69	4	5	4	4	4
10	4	4	4	5	4	70	4	5	4	5	4
11	4	4	5	5	4	71	4	5	4	4	4
12	3	4	3	3	3	72	4	5	4	4	4
13	4	5	5	5	5	73	4	5	4	4	4
14	5	5	5	5	5	74	4	5	4	4	4
15	3	3	3	3	3	75	4	4	4	4	3
16	5	5	5	5	5	76	4	5	4	4	4
17	5	5	3	5	5	77	4	5	4	4	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL BUDAYA DIGITAL											
18	4	4	4	4	4	78	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	79	4	5	4	4	4
20	2	2	2	2	2	80	4	5	4	4	4
21	4	4	3	3	3	81	4	5	4	4	3
22	4	4	4	3	4	82	4	5	4	4	4
23	3	4	3	4	4	83	4	5	4	4	4
24	5	5	4	5	4	84	4	5	4	4	4
25	5	5	5	5	5	85	4	5	4	5	4
26	3	3	3	3	3	86	4	5	4	4	4
27	5	5	5	5	5	87	4	5	4	4	4
28	4	5	4	4	4	88	4	5	4	4	4
29	5	5	3	3	3	89	4	5	4	4	4
30	4	4	4	4	4	90	4	5	4	4	4
31	5	5	5	5	4	91	4	5	4	4	4
32	5	5	4	5	5	92	4	5	4	4	3
33	4	4	4	4	3	93	4	5	4	4	4
34	4	4	4	4	4	94	4	5	4	4	4
35	3	3	3	3	3	95	4	5	4	4	4
36	3	4	4	3	2	96	4	5	4	4	4
37	4	4	4	4	4	97	4	5	4	4	4
38	3	4	3	3	3	98	4	5	4	4	4
39	4	4	3	4	4	99	4	5	4	4	4
40	3	4	3	3	3	100	4	5	4	4	4
41	3	3	3	3	4	101	4	5	4	4	4
42	2	4	2	4	3	102	4	4	4	4	4
43	4	5	4	4	4	103	4	5	4	4	4
44	4	5	4	4	4	104	4	5	4	4	4
45	4	5	4	4	4	105	4	4	4	4	4
46	4	5	4	4	4	106	4	5	4	4	4
47	4	5	4	4	4	107	3	4	4	4	4
48	3	5	4	4	3	108	4	5	4	4	4
49	3	4	3	3	3	109	4	5	4	4	4
50	4	5	4	4	4	110	3	4	4	3	4
51	4	5	4	4	4	111	4	5	4	4	4
52	4	5	4	4	4	112	4	5	4	4	4
53	4	5	4	4	3	113	4	5	4	4	4
54	4	5	4	4	4	114	5	5	4	5	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL BUDAYA DIGITAL											
55	4	5	4	4	4	115	4	5	4	4	4
56	5	3	4	4	4	116	4	5	4	4	4
57	4	5	4	4	4	117	3	4	3	3	2
58	3	3	4	4	3	118	3	3	3	2	3
59	4	5	4	3	4	119	3	4	3	3	3
60	4	4	4	4	4	120	4	5	4	4	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL DISIPLIN KERJA												
Responden	DK 1-1	DK 1-2	DK 2-3	DK 2-4	DK 3-5	DK 3-6	DK 4-7	DK 4-8	DK 5-9	DK 5-10	DK 6-11	DK 6-12
1	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4
2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
12	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	5	5	5	3	3	5	4	4	5	3	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5

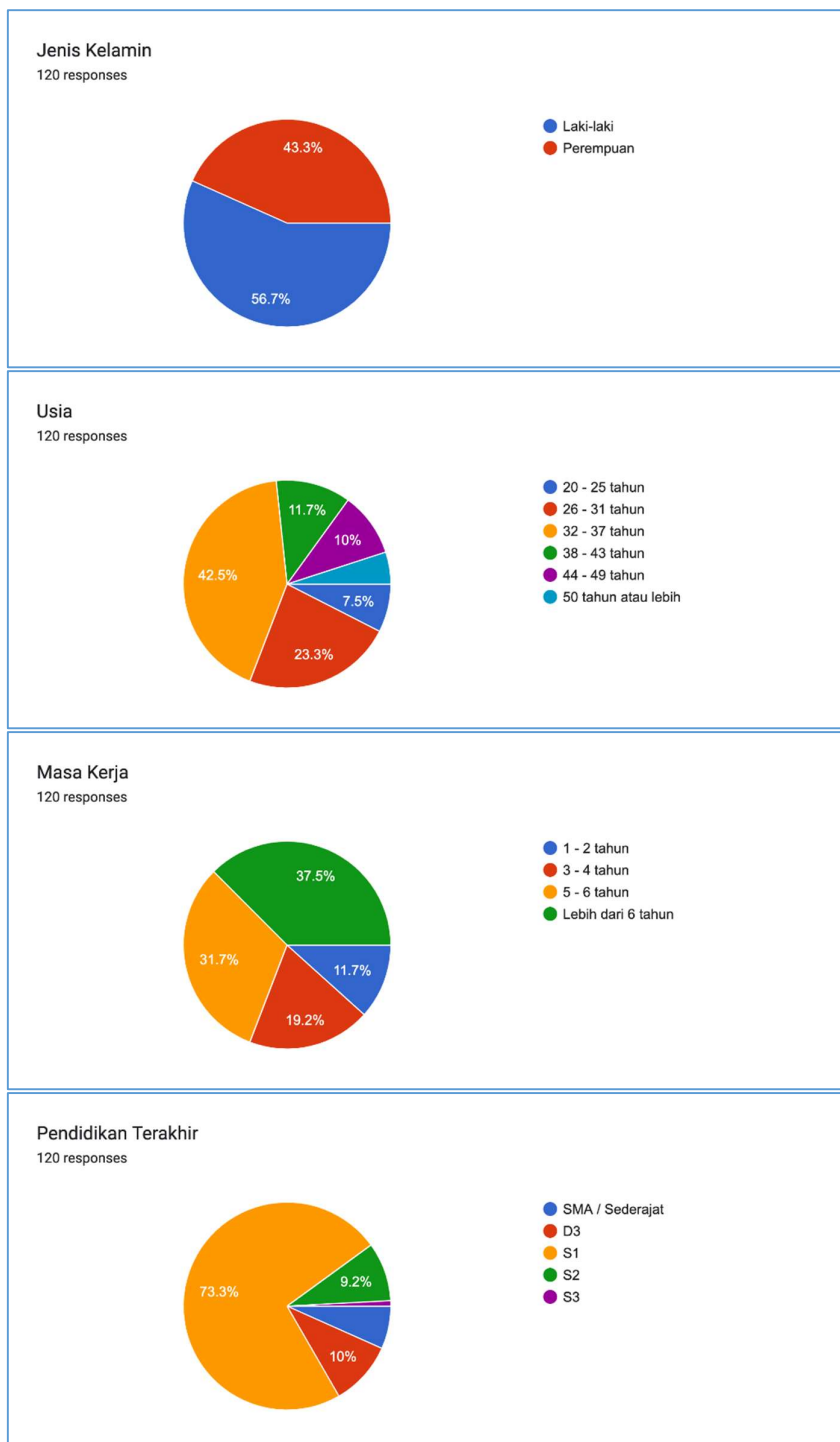
TABULASI DATA - ITEM VARIABEL DISIPLIN KERJA												
26	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	2	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	4
37	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
38	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
39	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
41	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5
42	1	1	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2
43	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
44	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
45	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
46	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
47	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
48	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
49	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	2	4
50	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
51	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
52	2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
53	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
54	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
55	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
58	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3
59	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4
60	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
61	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
62	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL DISIPLIN KERJA												
63	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
64	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
65	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
66	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
67	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
68	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
69	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
70	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
71	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
72	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
73	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
74	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
75	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4
76	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
77	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
78	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
79	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
80	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	3	3
81	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5
82	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
83	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
84	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
85	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
86	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
87	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
88	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
89	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
90	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
91	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
92	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
93	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
94	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
95	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
96	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
97	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
98	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
99	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL E-LEADERSHIP												
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
12	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3
16	1	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
17	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
24	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4
28	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
29	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	2	3	4	3	2	3	4	3	3	2	4	4
37	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4
38	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
40	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
41	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
42	4	3	2	3	3	4	4	5	5	5	5	4
43	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
44	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
45	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
47	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
48	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3

TABULASI DATA - ITEM VARIABEL E-LEADERSHIP												
49	3	4	2	3	4	3	4	2	2	4	3	3
50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
52	2	2	4	3	2	2	5	3	3	3	3	4
53	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
54	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
55	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
56	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4
57	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
58	4	3	3	3	3	4	3	4	4	5	2	5
59	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
60	3	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	4
61	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
62	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
63	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
64	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
67	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
68	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
69	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
70	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
71	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4
72	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
73	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
74	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
75	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4
76	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
77	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
78	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
79	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
80	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3
81	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4
82	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
83	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
84	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
85	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5
86	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4
87	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4

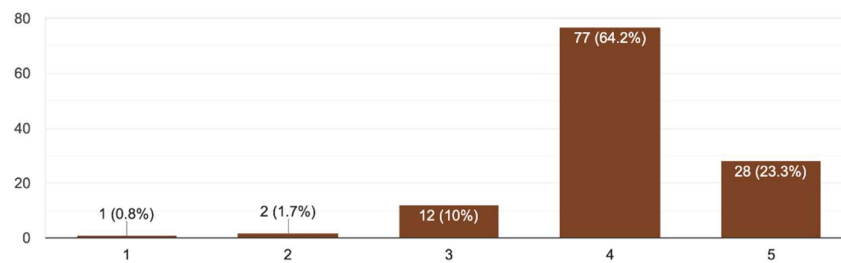
TABULASI DATA - ITEM VARIABEL E-LEADERSHIP												
88	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
89	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4
90	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
91	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
92	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4
93	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
94	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
95	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
96	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4
97	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
98	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4
99	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
100	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
101	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
102	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
103	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3
104	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
105	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
106	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
107	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
108	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4
109	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4
110	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
111	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5
112	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4
113	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
114	3	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4
115	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
116	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
117	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
118	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
119	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3
120	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4

RESPON KUESIONER *GOOGLE FORM*

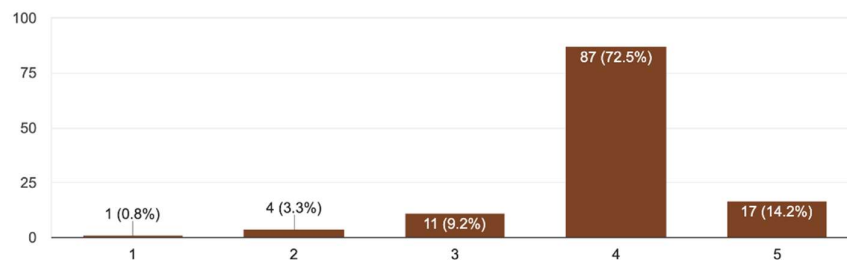
FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN – *GOOGLE FORM*

1. VARIABEL KINERJA PEGAWAI

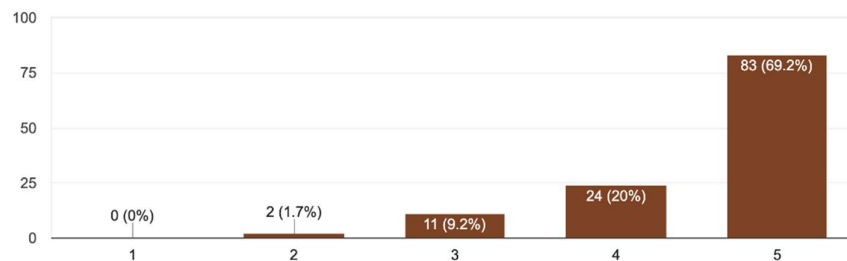
1. Saya senantiasa mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai jumlah yang telah ditetapkan
120 responses



2. Jumlah pekerjaan yang saya terima realistis dan sesuai keahlian saya
120 responses

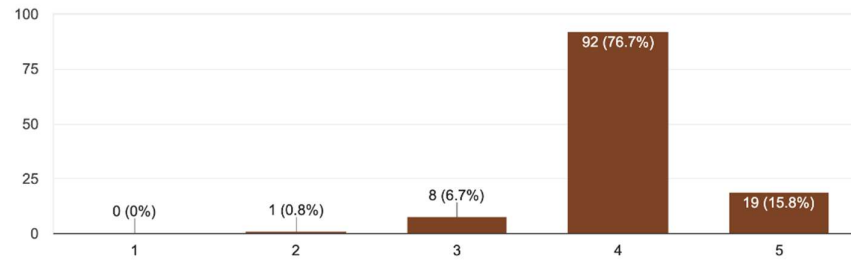


3. Saya senantiasa mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai kualitas yang telah ditetapkan
120 responses

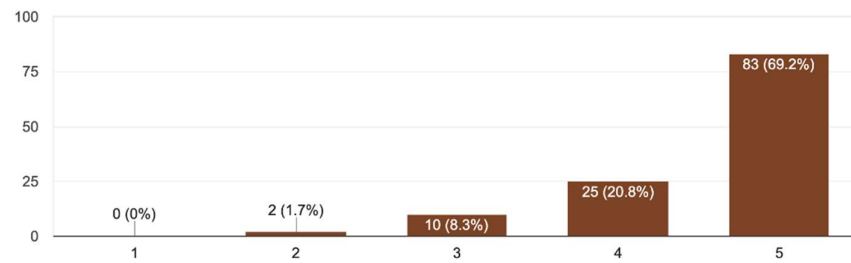


4. Saya senantiasa mampu menjaga kualitas hasil pekerjaan dengan mematuhi aturan pekerjaan

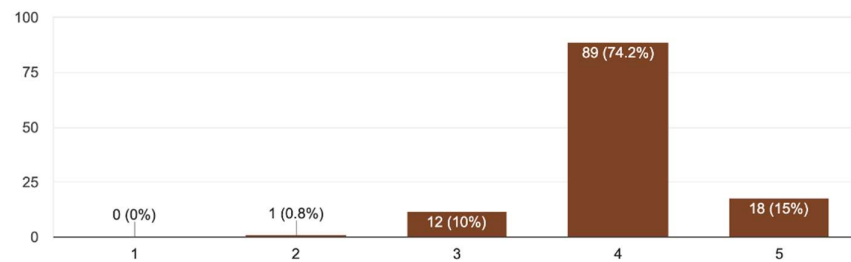
120 responses

**5. Kualitas pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan**

120 responses

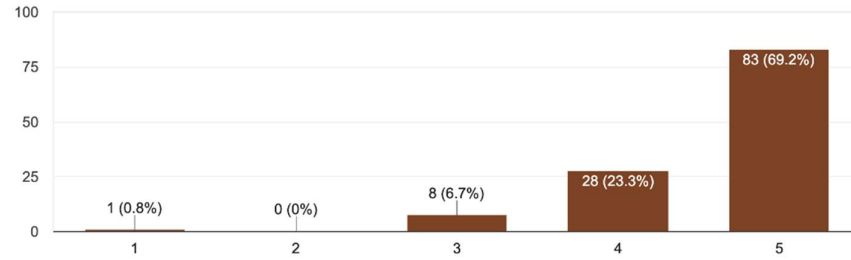
**6. Saya senantiasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu**

120 responses

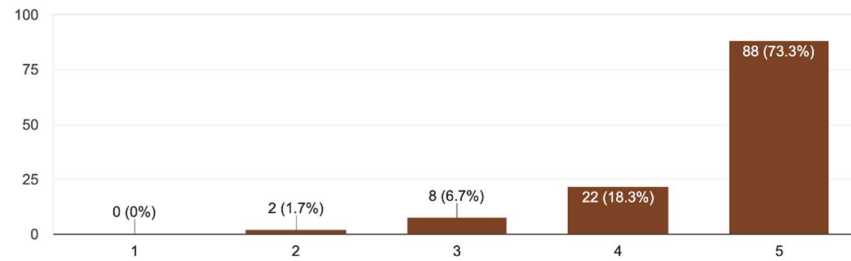


7. Saya senantiasa mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan

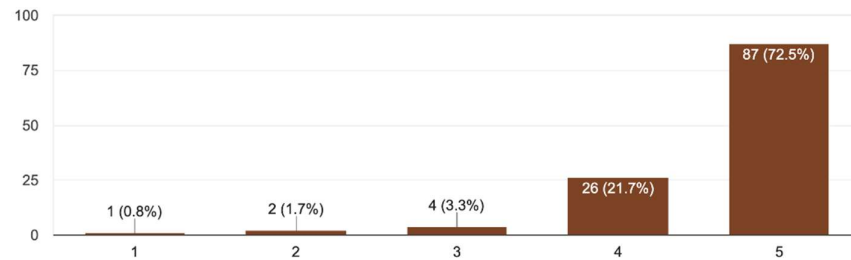
120 responses

**8. Pekerjaan yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar**

120 responses

**9. Pekerjaan yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan**

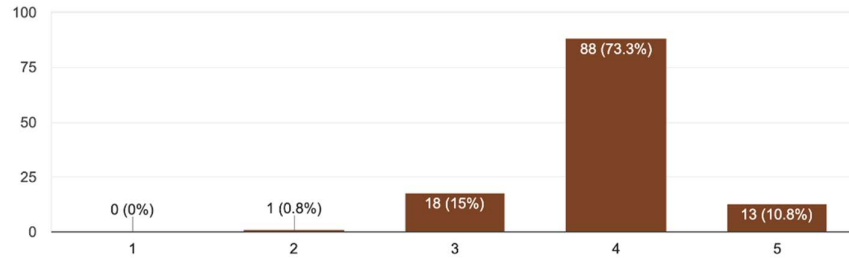
120 responses



2. VARIABEL SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

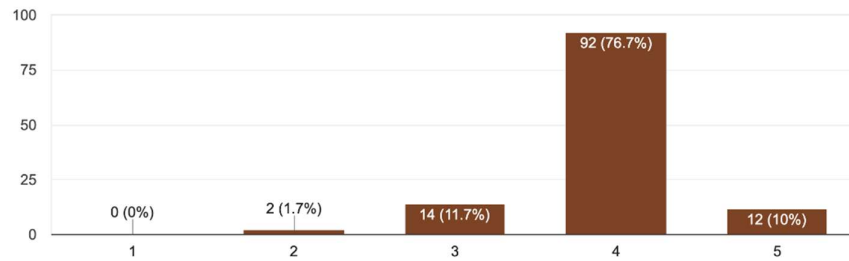
4. SIM membantu saya untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dengan lebih cepat

120 responses



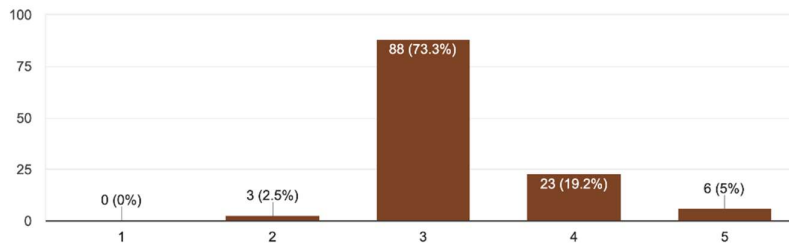
6. SIM membantu saya menghemat waktu dalam melakukan tugas pekerjaan

120 responses



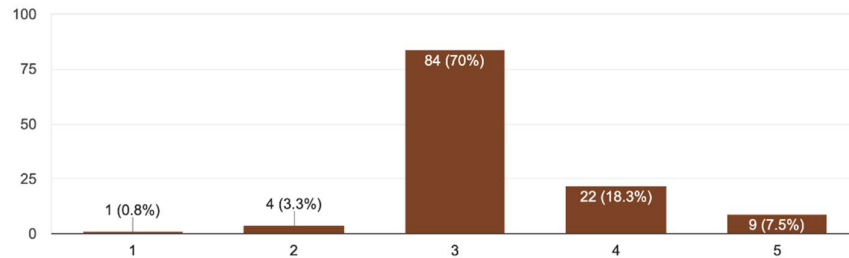
7. SIM memiliki sistem keamanan yang memadai untuk melindungi data dan informasi yang sensitif

120 responses



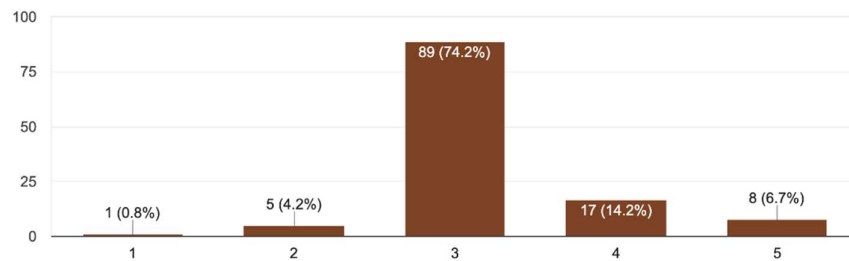
10. SIM mudah digunakan dan tidak memerlukan waktu yang lama untuk belajar

120 responses



11. SIM mudah dinavigasi dan tidak membingungkan dalam penggunaannya

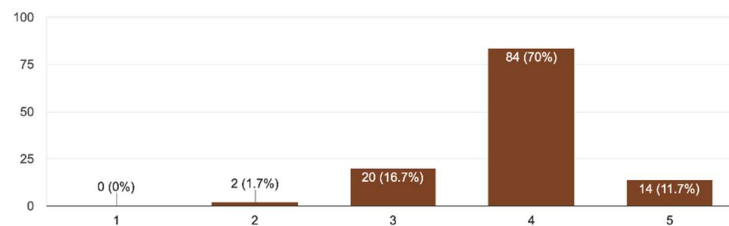
120 responses



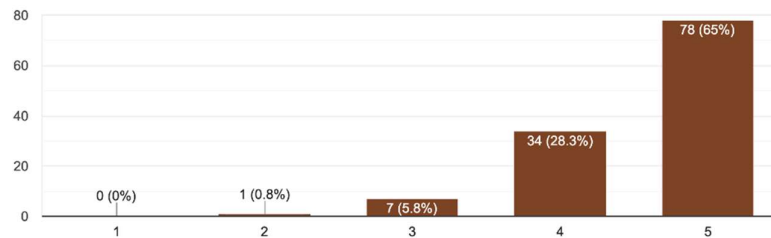
3. VARIABEL BUDAYA DIGITAL

1. Perguruan tinggi mengadopsi teknologi digital sebagai bagian dari strategi pengembangan institusi

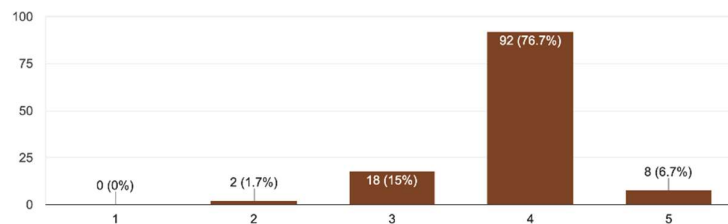
120 responses



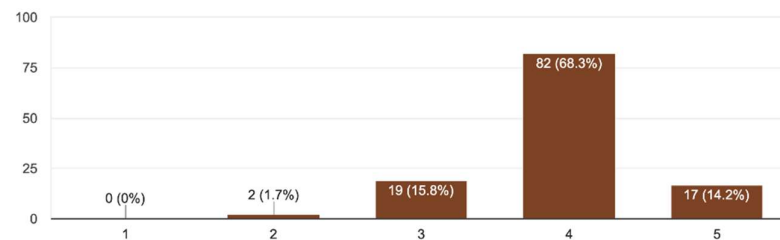
2. Saya memiliki kepercayaan dan minat yang tinggi dalam menggunakan teknologi digital
120 responses



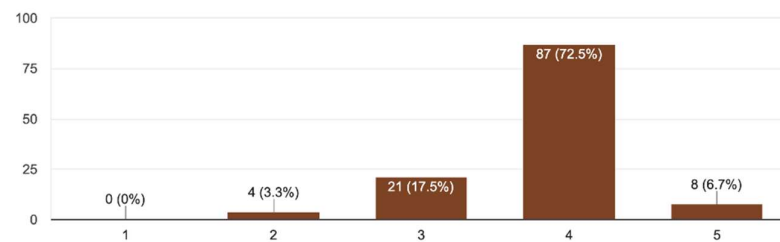
6. Perguruan tinggi memiliki kemampuan untuk mengoptimalkan penggunaan teknologi digital untuk mencapai tujuan institusi
120 responses



7. Saya memiliki kemampuan yang memadai dalam menggunakan teknologi digital
120 responses



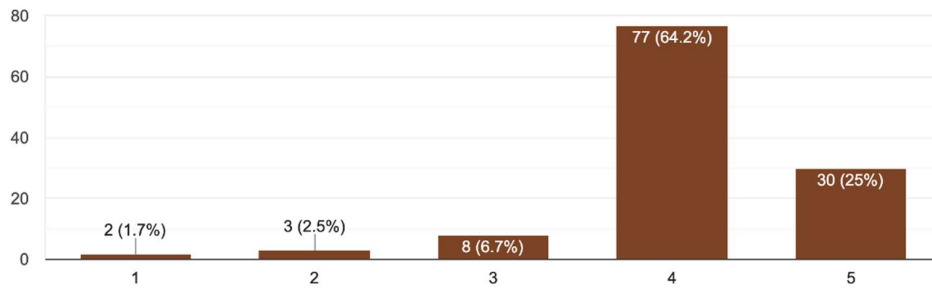
12. Kolaborasi melalui teknologi digital di perguruan tinggi memberikan manfaat yang signifikan
120 responses



4. VARIABEL DISIPLIN KERJA

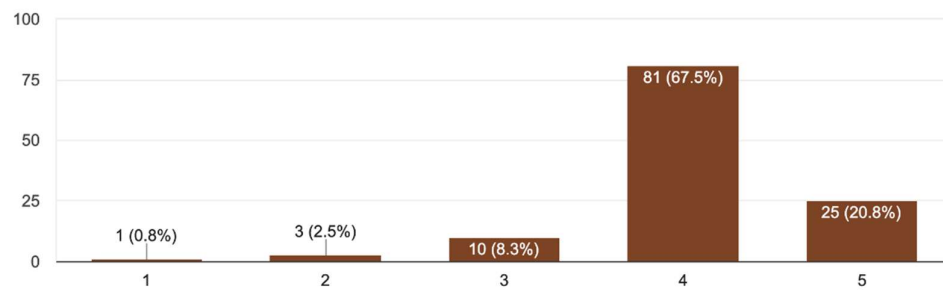
1. Saya hadir tepat waktu di tempat kerja setiap hari

120 responses



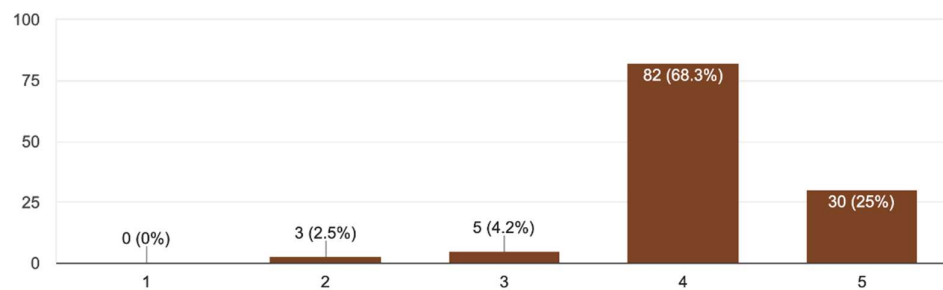
2. Saya tidak meninggalkan kantor atau izin tanpa alasan yang jelas

120 responses



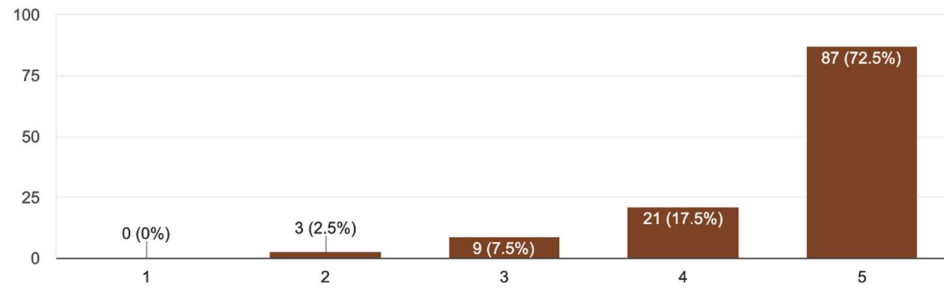
3. Saya selalu memperbaiki diri untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya

120 responses

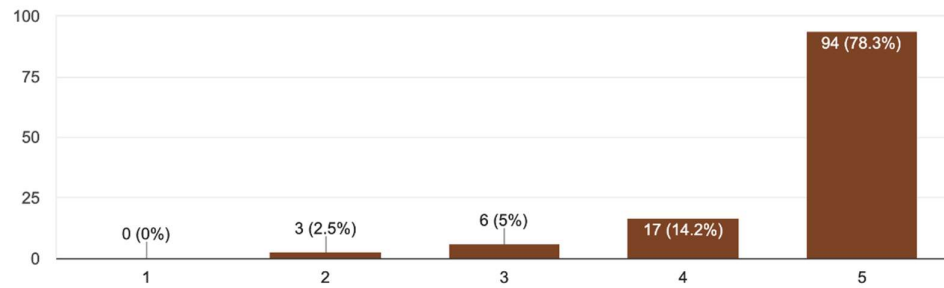


4. Saya memberikan pelayanan yang memuaskan bagi pengguna jasa saya / bagi pimpinan

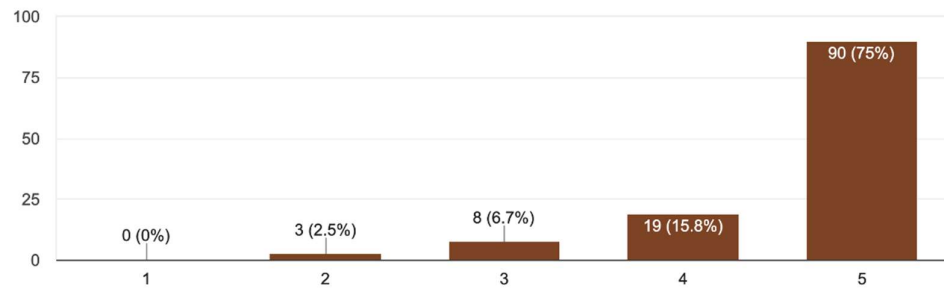
120 responses

**5. Saya selalu menjalankan tugas sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku di organisasi**

120 responses

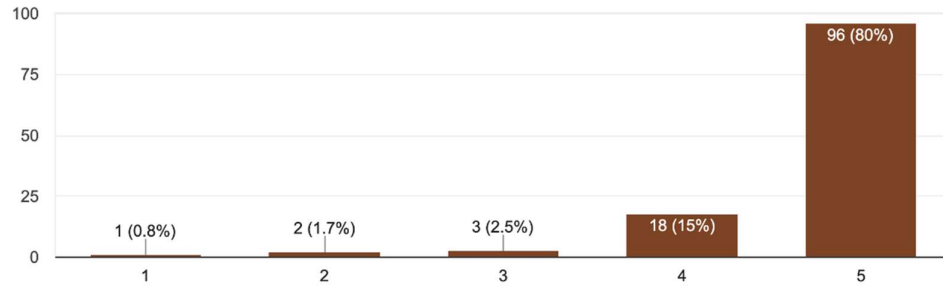
**6. Saya tidak melanggar aturan atau prosedur yang sudah ditetapkan**

120 responses



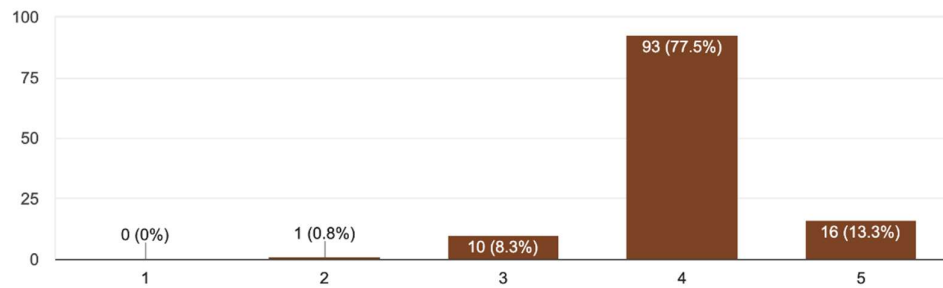
7. Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan dan tidak melempar kesalahan pada rekan kerja

120 responses



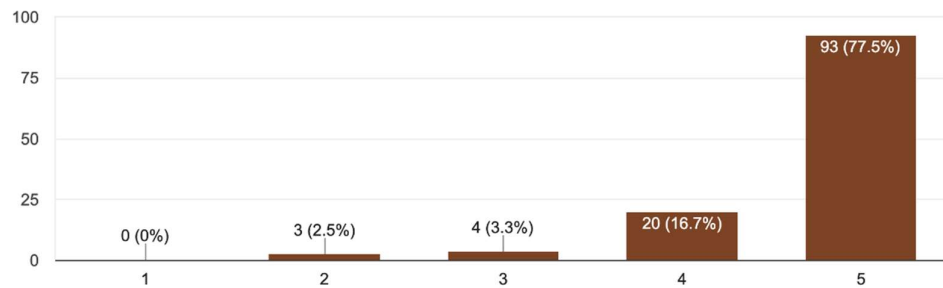
8. Saya selalu berusaha memberikan kontribusi dan inisiatif dalam meningkatkan kinerja organisasi

120 responses



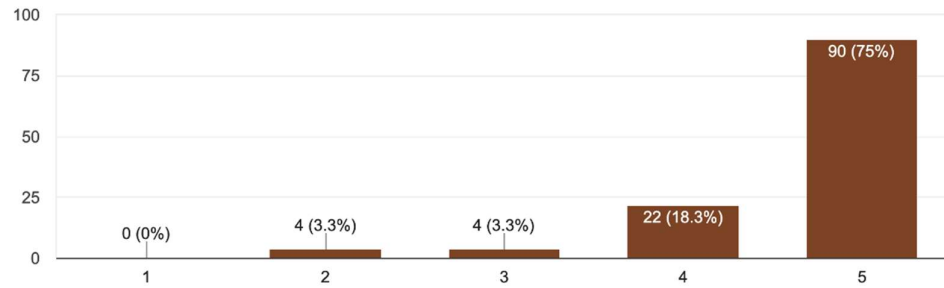
9. Saya selalu bersedia bekerja sama dengan tim untuk mencapai tujuan dan kepentingan bersama

120 responses

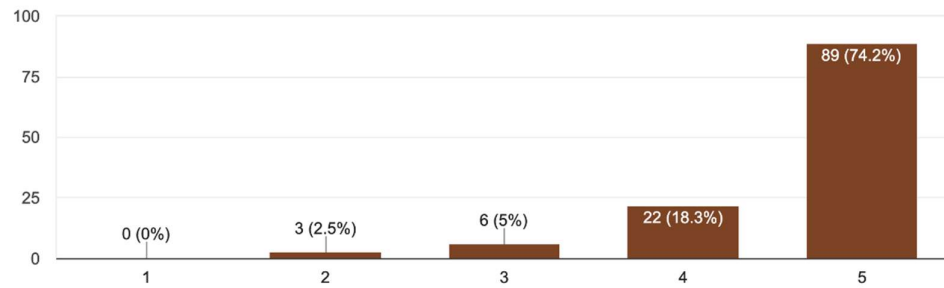


10. Pekerjaan yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan

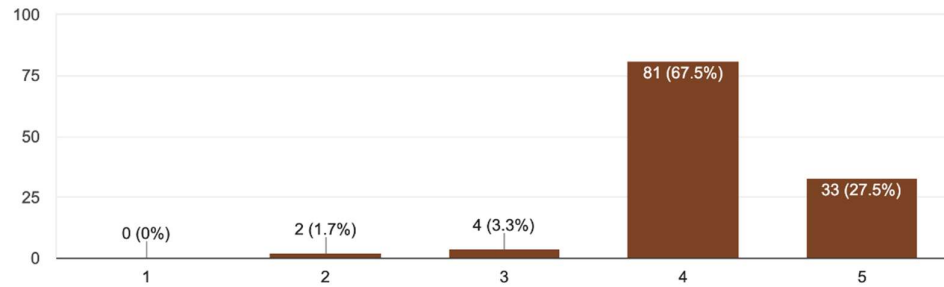
120 responses

**11. Saya selalu mematuhi kode etik atau nilai-nilai organisasi yang telah ditetapkan**

120 responses

**12. Saya selalu mengikuti prosedur yang telah ditentukan untuk menjalankan tugas**

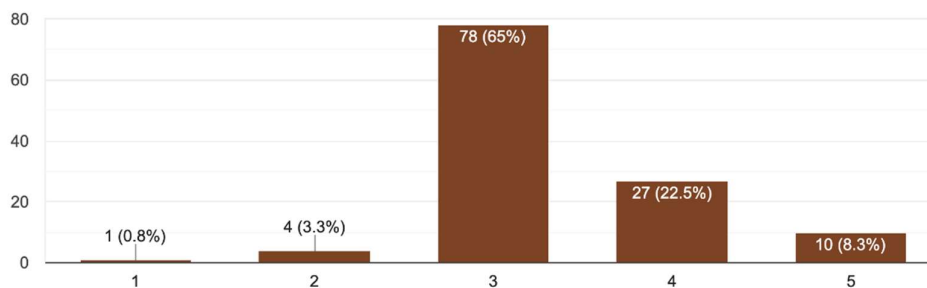
120 responses



5. VARIABEL E-LEADERSHIP

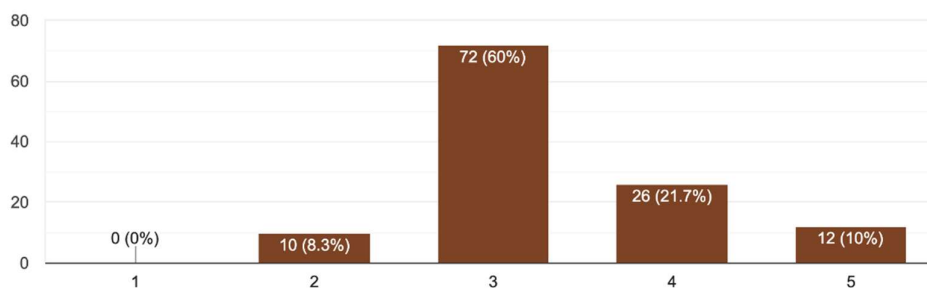
1. Pimpinan saya memiliki strategi digital yang jelas dan terorganisir

120 responses



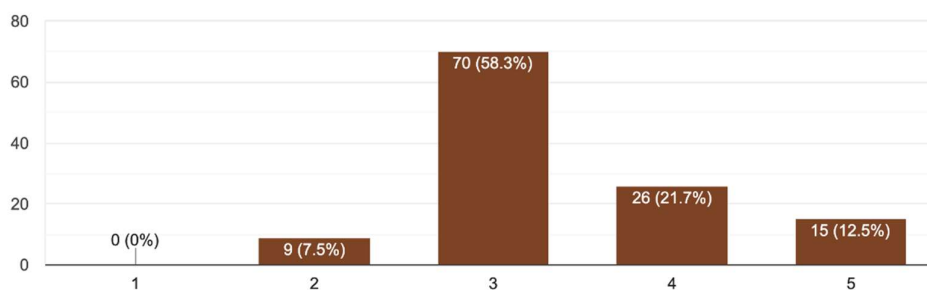
2. Pimpinan saya dapat mengkomunikasikan visi digital secara efektif

120 responses



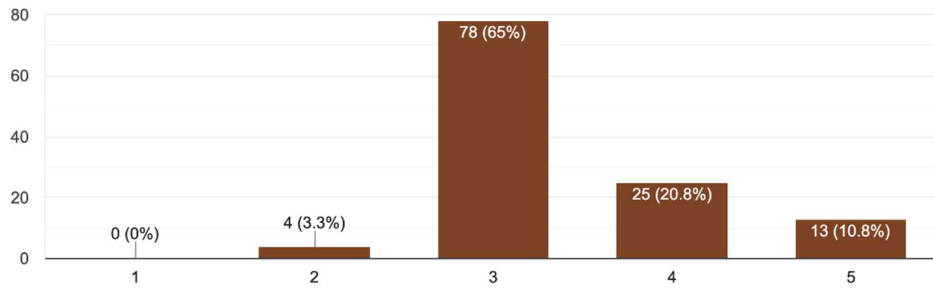
3. Pimpinan saya mampu memotivasi staf untuk terlibat dalam pengembangan digital

120 responses



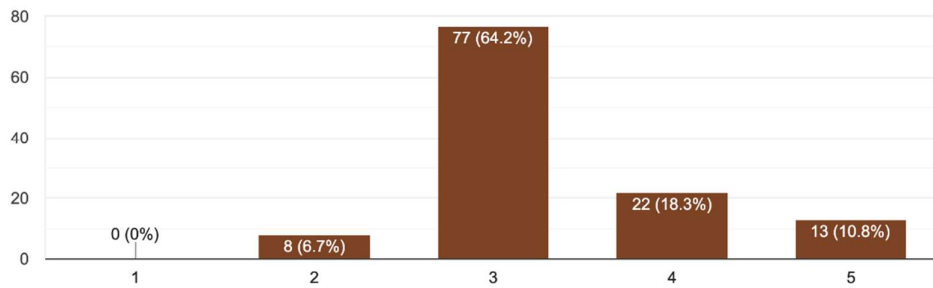
4. Pimpinan saya memiliki kemampuan untuk menggunakan teknologi digital secara efektif

120 responses



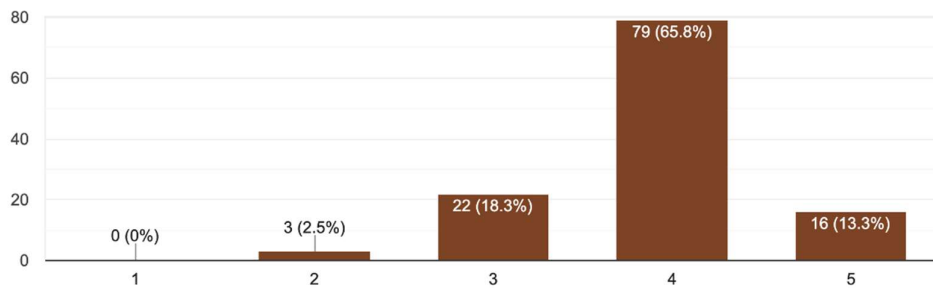
5. Pimpinan saya mampu menerapkan teknologi digital dalam bisnis dengan efektif

120 responses



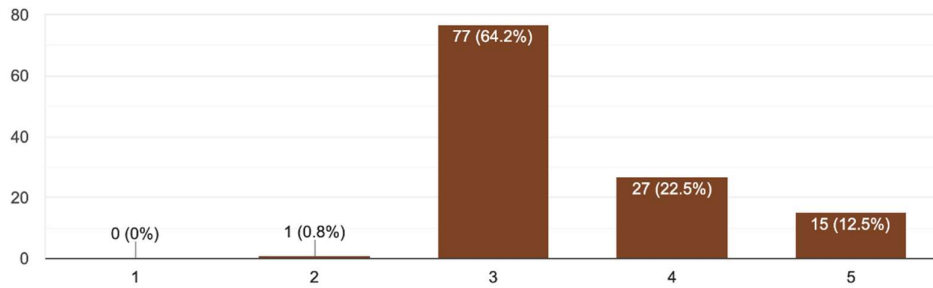
6. Pimpinan saya memiliki kemampuan untuk memanfaatkan teknologi digital dalam meningkatkan efisiensi bisnis

120 responses

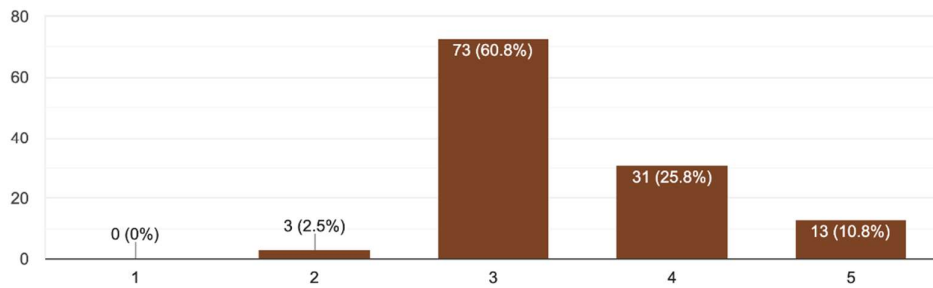


7. Pimpinan saya mampu menciptakan budaya digital di organisasi

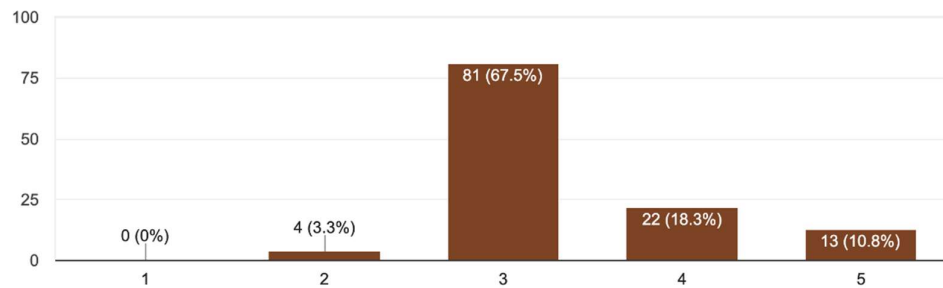
120 responses

**8. Pimpinan saya dapat menginspirasi staf untuk memelihara budaya digital di tempat kerja**

120 responses

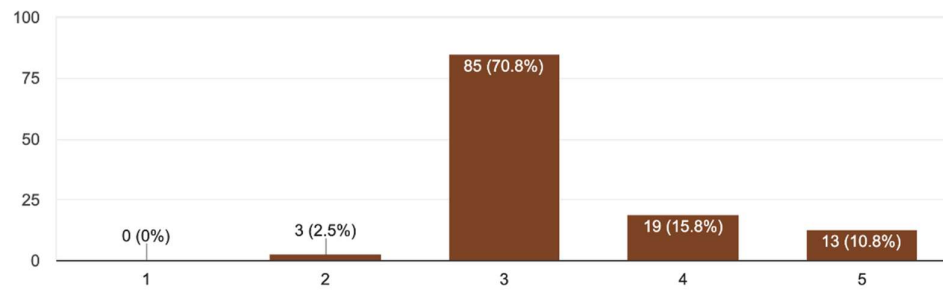
**9. Pimpinan saya selalu berusaha untuk berkomunikasi secara terbuka tentang penggunaan teknologi digital**

120 responses



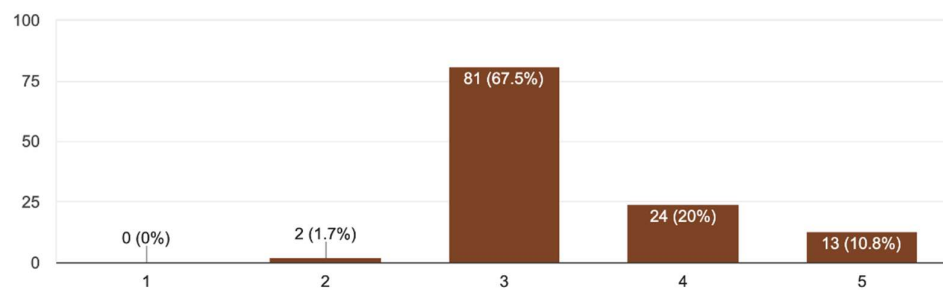
10. Pimpinan saya selalu memberikan dukungan dan bimbingan dalam penggunaan teknologi digital

120 responses



11. Pimpinan saya selalu menjadi teladan dalam penggunaan teknologi digital

120 responses



12. Pimpinan selalu mendorong saya untuk mencari cara-cara baru dan lebih baik dalam penggunaan teknologi digital

120 responses

