

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah, Z., & Carolina, C. (2019). Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Publik pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Ekonomi Sakti (JES)*, 7(1), 34-40.
- Abdullahi, M. S., Abubakar, A., Aliyu, R. L., & Umar, M. B. (2015). Empirical review on the determinants influencing firm performance in developing countries. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 5(6), 1-10.
- Afandi, Y. (2018). Gereja Dan Pengaruh Teknologi Informasi ‘Digital Ecclesiology.’. *FIDEI: Jurnal Teologi Sistematis dan Praktika*, 1(2), 270-283.
- Ahmad, Tahir., Farrukh, Faiza., and Nazir, Sana. (2015). Capacity Building Boost Employee Performance. *Industrial and Commercial Training*, Vol. 47 (2), Page. 61-66.
- Amalia, A. (2022). Pengaruh Literasi Keuangan, Sikap Keuangan, dan Kepribadian terhadap Perilaku Pengelolaan Keuangan pada Pelaku UMKM Kelurahan Gedong, Jakarta Timur. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 12(1), 129-143.
- Amhas, M. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Makassar 01 Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 122–136.
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Bandung : PT. Remaja Rosdakarya, 2017.
- Aprihani, Reni. 2019. *Pendidikan Kecerdasan Moral Pada Anak Usia Dini Perspektif Pemikiran Michele Borba*. (Skripsi, IAIN Bengkulu)
- Ariani, D., Kunci, K., & Tinggi Swasta, P. (2017). Pengelolaan Keuangan Perguruan Tinggi di Indonesia. *FKIP UNS Journal Systems*.
- Arsyati. 2008. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Keuangan Terhadap Kualitas Pertanggungjawaban Keuangan PNBPD Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Instansi*. Tesis. Universitas Syiah Kuala.
- Astuti, T., Junaedi, A., Aeni, K., Holi, I., Rumiati, R., & Wahyu, I. (2022). Peran Guru dalam Mengatasi Kesulitan Belajar Tematik Daring Pada Siswa SD di Kota Tegal. *Bina Gogik: Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 9(2), 112-119.

- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). The Influence of Human Resource Quality and Work Professionalism on Employee Performance at PT. PIN (Persero) Executor of Tanjung Enim Bukit Asam Power Plant. *Journal of Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355-366.
- Azwar, K., Mulyana, A., Himawan, I. S., Juwita, R., Yuniawati, R. I., Dewi, K. I. K dan Susanti, E. (2022). *Pengantar Akuntansi*. TOHAR MEDIA.
- Bastian, Indra dan Suharjono. 2016. *Akuntansi Perbankan*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Budiyanto, A. (2021). *Pemasaran Jasa, Pengertian dan Perkembangan*. Surabaya: Cipta Media
- Daryanto. (2008). *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Elvy, S. A. (2021). *Pengaruh Kejelasan Anggaran, Pengendalian Internal, dan Kalitas Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja pada Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Barat*. (Doctoral dissertation, Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia).EA
- Fahrudin, M., Halim, A., & Hamid, M. (2017). *Analisis TTingkat Ekonomis, Efisiensi dan Efektivitas Pelaksanaan Realisasi Anggaran Blud Puskesmas Sukoarjo Kabupaten Wonosobo Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Keuangan Blud Sukoharjo Kabupaten Wonosobo*. (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Gomes, R. C., Alfinito, S., & Albuquerque, P. H. M. (2013). Analyzing local government financial performance: evidence from Brazilian municipalities 2005-2008. *Revista de Administração Contemporânea*, 17(6), 704–719.
- Halim, A. (2016). *Manajemen Keuangan Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hakip Dian. (2012). Analisis Didtem Penganggaran Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Keuangan Yayasan As Syifa. *Manajerial*, 10(20).
- Hasan Arisal.(2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Anggaran terhadap Kinerja Keuangan pada Sekretariat daerah Kabupaten Pangkep. *j.of Bussiner and Manajemnt*,5(1)
- Hasibuan, R. (2021). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt duta logistik asia batam. *Bening*, 8(1),

- Haqie Elzami, SONDY AKBAR, DLL. (2023). Efektifitas Pelaksanaan Penganggaran Dengan Indikator Standar Biaya Pada Pemerintahan Pusat dan Pemerintahan Daerah. *jurnalku vol 3/1*
- Hendra Joni. (2018). Pengaruh Partisipasi dalam penganggaran dan Peran Manajerial Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. *jurnal ilmiah ilmu akuntansi, keuangan dan pajak, vol 2(1)*
- Hendri, M., Kurnia, N., & Pathoni, H. (2016). Hubungan persepsi dengan hasil belajar fisika siswa kelas X Mia di SMA negeri 4 Kota Jambi dan sma negeri 11 kota jambi. *Edufisika: Jurnal Pendidikan Fisika, 1(2)*, 55-63.
- Herninasari, F. P. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Pendukung Terhadap Kinerja Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Blitar)* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Hidayat, D. W. W. (2018). *Pengaruh Profitabilitas, Leverage dan Pertumbuhan Penjualan terhadap Penghindaran Pajak (Studi Kasus Perusahaan Manufaktur di Indonesia)*.
- Husnan, Suad., & Muhammad, Suwarsono. (2014). *Studi kelayakan proyek bisnis*. Unit penerbit UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Indriasih D (2014). The Effect Of Government Apparatus Competence and the Effectiveness of Government Internal Control Toward the Quality of Financial Reporting in Local Government. *Research Journal of Finance and Accounting*
- Junery, M. F., & Norhanisah, N. (2018). Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. *JAS (Jurnal Akuntansi Syariah), 2(1)*, 142-150.
- Kawatu, F. S. (2019). *Analisis Laporan Keuangan Sektor Publik*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.
- Kharis, A. (2010). Pengaruh Kualitas Sumber Daya manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern pada PT. Avia Avian. *Skripsi. Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN"*.
- Klovienė, L., & Gimzauskiene, E. (2015). The effect of information technology on accounting system's conformity with business environment: A case study in banking sector company. *Procedia Economics and Finance, 32*, 1707-1712.
- Kriswandari, S. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Konsumen Jasa Pendidikan pada STIE Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2(1)*.

- Kurniati, E. D. (2019). Pengaruh Kualitas Penganggaran dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Keuangan terhadap Kinerja Keuangan Sekolah Dimodernisasi oleh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Transformasional. *MADIC*.
- Kusumawati, U. D. (2018). *Analisis Daerah Zona Merah Kemiskinan di Provinsi Jambi Tahun 2010-2016*.
- Listiyowati. (2016). Kepatuhan Wajib Pajak UMKM di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 10(1), 41-59.
- Logli, C. (2016). *Higher Education in Indonesia: Contemporary Challenges in Governance, Access, and Quality*. Palgrave Macmillan, New York.
- Lutfi, A. E. (2019). *Transformer Differential Protection using Deep Convolutional Neural Networks* (Doctoral dissertation).
- Mandak, A. (2013). Penerapan akuntansi pertanggungjawaban dengan anggaran sebagai pengendalian biaya Dinas Perhubungan Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Mandala, S. S., Barusman, A. R. P., & Dunan, H. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pengelolaan Keuangan Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1-11.
- Macias, A., & Pirinsky, C. (2015). Employees and the market for corporate control. *Journal of Corporate Finance*, 31, 33-53.
- Mariani, L. (2013). Analisis Kinerja Keuangan Pemerintah Sesudah Pemekaran Daerah. *Jurnal Akuntansi*, 1(2).
- Miller, J. M., Binnicker, M. J., Campbell, S., Carroll, K. C., Chapin, K. C., Gilligan, P. H., & Yao, J. D. (2018). A guide to utilization of the microbiology laboratory for diagnosis of infectious diseases: 2018 update by the Infectious Diseases Society of America and the American Society for Microbiology. *Clinical Infectious Diseases*, 67(6), e1-e94.
- Nachrowi, M. (2018). *Sarana Prasarana Kantor Untuk keefektifan Kinerja Karyawan*. Bandung: Politeknik Negeri Bandung.
- Nanda, R., & Darwanis. (2016). Analisis Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Padapemerintah Daerah (Studi Deskriptif Pada Dinas DPKKD Kabupaten Aceh Selatan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 1(1), 327-340.
- Ningsih, S., Wirahadi, A., & Fontanella, A. (2018). Analisis penerapan anggaran berbasis kinerja dengan konsep money follow program dalam perencanaan dan penganggaran kota padang. *Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 1-16.

- Pratama, A. D., & Larasati, A. Y. (2021). Pengaruh Transfer Pricing dan Capital Intensity terhadap Tax Avoidance (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Pertambangan Subsektor Produsen Batubara yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2015-2019). *Riset Akuntansi dan Perbankan*, 15(2), 497-516.
- Putri, E. S., & Syarief, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Serta Implikasinya Pada Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah (Survey Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung). In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 12, pp. 1202-1208).
- Raharjo. (2012). Intellectuals, Intelligence and political behavior of the nation. *Mizan, Bandung*.
- Rahmah, A. A., & Kusumadewi, R. K. A. (2020). Pengaruh karakteristik komite audit terhadap biaya modal ekuitas. *Diponegoro Journal of Accounting*, 9(1).
- Robbins, 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* ( Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Rudianto. (2017). *Akuntansi Manajemen Informasi untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Jakarta: Erlangga, 2017.
- Shodiqul Amin, M., & Fitri Isnaini, N. (2019). *Pengaruh Komitmen Manajemen Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Transparansi Laporan Keuangan Di Pt. Hilon Felt Cabang Mojokerto*. 2(1), 39–52.
- Sani, R. A., Pramuniati, I., & Mucktiany, A. (2015). *Penjaminan mutu sekolah*.
- Sedarmayanti (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT Refika Aditama
- Sholihah, R. A., Rosidi, R., & Purnomosidhi, B. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Tujuan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Kerja Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi di Kota Malang). *EL DINAR: Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*, 3(1).
- Siregar, M. (2019). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan kualitas anggaran terhadap kinerja keuangan daerah dimediasi dengan sistem informasi manajemen daerah. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 160-169.
- Sudarno. (2022). *Teori penelitian keuangan*. cv. litersi nusantara abadi.
- Sung, Sun Young, Choi, J. N. (2011). The Effects Of Human Resource

Development On Operational And Financial Performance Of Manufacturing Companies: A Large-Scale, Longitudinal Analysis. *HRD Practices, Employee Outcome and Organizational Performance*.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukarjati, E., Magdalena, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang”. *Journal of Management*, 2(02), 1–14.
- Surya, S., Barusman, A. R. P., & Dunan, H. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pengelolaan Keuangan Perguruan Tinggi Swasta Di Indonesia. *Visionist*, 9(1).
- Sutrisna, 2019. Akuntansi Kepriilaku Manajerial. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2016.
- Ulum, I., Tenrisumpala, A., & Wahyuni, E. D. (2016). Intellectual Capital Disclosure: Studi Komparasi Antara Universitas Di Indonesia Dan Malaysia. *Akuntabilitas*, 9(1), 13–26.
- Utari, Dewi, Ari Purwanti dan Darsono Prawironegoro (2016), Akuntansi Manajemen, Edisi 4, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Verawati H, Husaini,dkk.(2016). Faktor Penentu Efektifitas Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Universitas Bengkulu. *jurnal fairness. vol 6(1)*
- Wahyudin, A., & Thomas, P. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Keuangan Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah. *Journal of Economic Education*, 5(2), 142-153.
- Wanabuliandari, S. D. A. S., & Rahardjo, S. (2017). Peningkatan perilaku peduli lingkungan dan tanggung jawab siswa melalui model ejas dengan pendekatan science edutainment. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 4(1), 1-7.
- Wang, X. (2018). Conditions to implement outcome-oriented performance budgeting: some empirical evidence. *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*.

- Warisno, W. (2009). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi*. Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan.
- Warsita, B. (2008). Teknologi pembelajaran landasan dan aplikasinya.
- Windapo. (2020). Adoption of smart technologies and circular economy performance of buildings. *Built Environment Project and Asset Management*.
- Winwin alpi, S. E., Abdulloh Mubarak, S. E., & MM, A. (2017). *Kualitas Pelapor Keuangan: Kajian Teoretis Dan Empiris (Edisi Pertama)*. Prenada Media.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan hormat,

Teriring do'a semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Aamiin

Perkenalkan, Nama saya Ulfie Pramesty Yulia NPM : 4319500151 yang merupakan salah satu mahasiswa program studi S1 Universitas Pancasakti Tegal, Program Studi Akuntansi dalam proses penyelesaian studi, memohon atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I, untuk berpartisipasi mengisi kuesioner Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Tata Kelola Keuangan Dari Variabel Kualitas SDM, Sarana Prasarana dan Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Pada Perguruan Tinggi Swasta di Tegal Jawa Tengah**". Saya akan menjamin kerahasiaan data dan jawaban/opini yang akan Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan melengkap data dalam penyusunan Skripsi saya, dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Ulfie Pramesty Y



**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Unit kerja : .....
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia .....Tahun
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Masa kerja : a. 1-10 tahun b. 11-20 tahun c. Diatas 21 tahun

**PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Berilah tanda centang (√) pada kolom pilihan jawaban pernyataan setiap variabel penelitian berikut ini 1 = Sangat Tidak Setuju (STS); 2 = Tidak Setuju (TS); 3 = Kurang Setuju (KS); 4 = Setuju (S); 5 = Sangat Setuju (SS)

**KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Proses koordinasi di tempat saya bekerja bertujuan untuk memperlancar proses kerja dan tercapainya tujuan perusahaan dalam menyusun laporan keuangan					
2	Dalam berkoordinasi saya selalu ikut serta menyampaikan informasi mengenai keuangan, baik dengan lisan maupun tulisan dengan tujuan menghindari kesalahan dalam pelaporan keuangan					
3	Saya merasa dengan berkoordinasi, pekerjaan menjadi mudah dan lancar dalam menyusun laporan keuangan					
4	Ketepatan jadwal penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan					
5	Laporan Keuangan disajikan secara tepat waktu sehingga dapat digunakan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan					
6	Terdapat pengawasan secara teratur dalam pengelolaan keuangan					
7	Terdapat pembinaan dalam pengelolaan keuangan					
8	Dalam Instansi, tim bekerja sama untuk mencapai target dan sasaran dalam pelaporan keuangan					
9	Sebuah Instansi harus mempunyai batas waktu untuk mencapai sasaran pekerjaan dalam pengelolaan keuangan agar pelaporan selalu tertib					
10	Selain Kuantitas, Kualitas kerja dalam menyusun laporan keuangan juga merupakan tuntutan agar menghasilkan laporan yang baik					

**KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki pengetahuan yang mendukung saya dalam proses pengelolaan keuangan					
2	Saya memiliki keahlian dalam pengelolaan keuangan					
3	Saya mengetahui peraturan dalam pembuatan pelaporan keuangan					
4	Saya menghindari adanya kecurangan dalam pembuatan laporan					
5	Saya memberikan ide yang mendukung pekerjaan saya					
6	Saya mampu menjelaskan hasil pelaporan keuangan dengan baik					
7	Saya tidak malu untuk bertanya ketika saya mengalami kendala dalam penyusunan laporan keuangan					
8	Saya memiliki semangat yang tinggi untuk menyelesaikan pelaporan keuangan					
9	Saya memiliki sifat optimis dalam mengelola keuangan					
10	Saya memiliki tanggung jawab yang penuh dalam pengelolaan keuangan					

**SARANA DAN PRASARANA**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Perlengkapan kerja kantor (Komputer, Printer, dll) akan membantu pekerjaan pegawai dalam menyusun laporan keuangan					
2	Perlengkapan kantor yang ada dengan kualitas yang baik dan jumlah yang cukup akan lebih memudahkan pegawai dalam menyusun laporan keuangan					
3	Tata letak bangunan kantor pada bagian keuangan menunjang lancarnya aktifitas kerja pegawai agar memudahkan proses penyusunan laporan keuangan					
4	Mesin atau alat alat yang tersedia sering di kontrol akan lebih memperlancar pegawai dalam menyusun laporan keuangan sehingga tidak ada kendala					
5	Sarana Prasarana (Personal Computer) yang disediakan sesuai dengan kebutuhan dan dalam kondisi yang berfungsi dengan baik akan memperlancar pengelolaan keuangan					
6	Sarana dan Prasarana yang selalu stabil dan seimbang dengan pekerjaan pengelola keuangan akan mendukung pekerjaannya					
7	Sarana dan Prasarana dengan kualitas yang baik sangat membantu dalam pengelolaan keuangan					
8	Sarana dan Prasarana yang memadai akan menimbulkan rasa nyaman dalam penyusunan laporan Keuangan					

**SISTEM PENGANGGARAN**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Anggaran yang jelas (Keluar masuknya uang dengan jelas) mampu mempermudah dalam pengelolaan keuangan					
2	Adanya aturan-aturan dalam anggaran pengelolaan keuangan untuk menghindari adanya kecurangan					
3	Proses penyusunan anggaran yang jelas mampu memudahkan dalam pengelolaan keuangan					
4	Dalam proses penyusunan anggaran harus diikuti dengan seksama agar pengelolaan keuangan berjalan baik					
5	Ketelitian diperlukan (seperti masuk dan keluarnya anggaran) agar mampu untuk menghindari adanya kesalahan dalam pengelolaan Keuangan					
6	Pentingnya ketelitian pegawai dalam proses penyusunan anggaran untuk pelaporan keuangan					
7	Melakukan pemeriksaan dengan teliti setiap anggaran kegiatan					
8	Anggaran yang dibuat harus jelas dan sesuai dengan standar yang berlaku pada umumnya					
9	Penetapan anggaran yang akan diterapkan harus sudah di pahami dan disetujui oleh pegawai pengelolaan keuangan khususnya Kepala bagian keuangan					
10	Perlunya evaluasi penganggaran dalam pengelolaan keuangan					





**Lampiran 3 Hasil Kuesioner Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)**

No Responden	Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
6	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
7	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	45
8	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
9	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
10	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
11	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
12	5	3	5	3	5	4	3	4	3	4	39
13	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
14	5	4	4	3	5	3	4	3	4	3	38
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
16	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
19	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
20	4	3	4	3	3	4	5	4	4	3	37
21	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
22	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
24	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	38
25	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	41
26	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	43
27	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
28	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
29	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
30	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
31	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
34	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
35	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	27
36	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
37	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43



No Responden	Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
39	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
40	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
43	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
44	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
45	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	42
46	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	44
47	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
48	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	44
49	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	46
50	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
51	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
54	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
55	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	27
56	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
57	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
59	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
60	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42

**Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Sarana Prasarana (X2)**

No Responden	Sarana Prasarana (X2)								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	4	4	4	5	4	5	36
3	5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	5	5	4	5	4	4	4	35
6	4	4	4	4	4	5	4	4	33
7	5	4	5	4	5	4	4	5	36
8	5	4	4	4	3	4	5	4	33
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	5	5	4	4	4	4	4	34
11	4	5	4	4	4	4	5	4	34
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	5	4	4	4	5	5	35
14	4	4	5	4	5	5	4	4	35
15	5	4	4	4	4	5	5	5	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	5	5	5	4	4	4	35
18	5	5	5	3	5	5	5	5	38
19	5	4	5	4	5	4	5	4	36
20	4	4	4	3	5	5	5	4	34
21	4	5	5	4	4	5	5	4	36
22	4	4	5	4	5	5	5	5	37
23	5	5	4	5	4	4	5	5	37
24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	5	4	4	4	5	4	5	4	35
27	4	5	4	5	4	5	4	5	36
28	4	4	4	4	5	4	4	4	33
29	4	5	5	5	5	5	5	4	38
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	4	4	4	4	4	4	4	33
32	5	4	4	5	4	4	4	5	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	5	4	5	4	4	4	34
35	3	2	3	2	3	2	3	2	20
36	4	3	4	3	4	3	3	4	28
37	4	4	5	4	4	4	4	4	33
38	4	3	4	3	4	4	3	3	28

No Responden	Sarana Prasarana (X2)								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
<b>39</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	<b>29</b>
<b>40</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>42</b>	4	4	4	3	4	4	5	5	<b>33</b>
<b>43</b>	4	5	5	3	5	4	4	4	<b>34</b>
<b>44</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>45</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>33</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>47</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>34</b>
<b>48</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>49</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>31</b>
<b>50</b>	4	5	5	4	5	4	4	4	<b>35</b>
<b>51</b>	4	4	3	4	4	3	4	4	<b>30</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>33</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>54</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	<b>34</b>
<b>55</b>	3	2	3	2	3	2	3	2	<b>20</b>
<b>56</b>	4	3	4	3	4	3	3	4	<b>28</b>
<b>57</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>58</b>	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>28</b>
<b>59</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	<b>29</b>
<b>60</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>31</b>

**Lampiran 5 Hasil Kuesioner Variabel Sistem Anggaran (X3)**

No Responden	Sistem Penganggaran (X3)										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
6	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
7	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
10	5	4	4	5	3	3	4	4	5	4	41
11	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
12	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	43
13	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
14	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
16	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	41
17	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
18	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	46
19	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
23	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
24	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
25	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	39
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
28	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
30	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
31	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
33	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
35	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	24
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
38	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46

No Responden	Sistem Penganggaran (X3)										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
<b>39</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>40</b>	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>48</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>42</b>	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	<b>37</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>42</b>
<b>44</b>	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>46</b>
<b>45</b>	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	<b>47</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>41</b>
<b>47</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>48</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>49</b>	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	<b>46</b>
<b>50</b>	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	<b>45</b>
<b>51</b>	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>43</b>
<b>52</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	<b>42</b>
<b>54</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>55</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>56</b>	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>34</b>
<b>57</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>58</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>59</b>	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	<b>44</b>
<b>60</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>39</b>



Y.9	Pearson											
	Correlation	.505**	.489**	.945**	.672**	.421**	.577**	.567**	.572**	1	.505**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.10	Pearson											
	Correlation	.330*	.550**	.560**	.766**	.289*	.542**	.413**	.537**	.505**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.025	.000	.001	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.tot al	Pearson											
	Correlation	.663**	.739**	.893**	.781**	.574**	.713**	.778**	.782**	.839**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

## Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1_Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.604*	.579*	.354*	.378*	.254*	.105	.302*	.457*	.532*	.662**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.003	.050	.425	.019	.000	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2 Pearson Correlation	.604**	1	.458*	.443*	.525*	.510*	.219	.413*	.489*	.509*	.758**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.093	.001	.000	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3 Pearson Correlation	.579**	.458*	1	.344*	.589*	.591*	.152	.408*	.380*	.534*	.732**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.000	.000	.247	.001	.003	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4 Pearson Correlation	.354**	.443*	.344*	1	.301*	.533*	.252	.333*	.434*	.478*	.657**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.007		.019	.000	.052	.009	.001	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5 Pearson Correlation	.378**	.525*	.589*	.301*	1	.681*	.257*	.464*	.354*	.445*	.729**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.019		.000	.048	.000	.006	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6 Pearson Correlation	.254*	.510*	.591*	.533*	.681*	1	.271*	.384*	.380*	.380*	.729**
Sig. (2-tailed)	.050	.000	.000	.000	.000		.036	.002	.003	.003	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7 Pearson Correlation	.105	.219	.152	.252	.257*	.271*	1	.224	.390*	.296*	.463**
Sig. (2-tailed)	.425	.093	.247	.052	.048	.036		.085	.002	.022	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8 Pearson Correlation	.302*	.413*	.408*	.333*	.464*	.384*	.224	1	.376*	.645*	.664**
Sig. (2-tailed)	.019	.001	.001	.009	.000	.002	.085		.003	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9 Pearson Correlation	.457**	.489*	.380*	.434*	.354*	.380*	.390*	.376*	1	.571*	.693**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.001	.006	.003	.002	.003		.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10 Pearson Correlation	.532**	.509*	.534*	.478*	.445*	.380*	.296*	.645*	.571*	1	.780**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.022	.000	.000		.000



N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_ Pearson Total Correlation	.662 **	.758* *	.732* *	.657* *	.729* *	.729* *	.463* *	.664* *	.693* *	.780* *	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Sarana Prasarana (X2)

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.total
X2.1	Pearson Correlation	1	.443**	.252	.502**	.305*	.442**	.475**	.564**	.654**
	Sig. (2-tailed)		.000	.052	.000	.018	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.443**	1	.499**	.631**	.425**	.653**	.613**	.564**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.252	.499**	1	.428**	.686**	.512**	.376**	.357**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.052	.000		.001	.000	.000	.003	.005	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.502**	.631**	.428**	1	.356**	.510**	.520**	.595**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.005	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.305*	.425**	.686**	.356**	1	.478**	.359**	.344**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001	.000	.005		.000	.005	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	.442**	.653**	.512**	.510**	.478**	1	.562**	.593**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.475**	.613**	.376**	.520**	.359**	.562**	1	.615**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.005	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.564**	.564**	.357**	.595**	.344**	.593**	.615**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.007	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.total	Pearson Correlation	.654**	.825**	.681**	.775**	.650**	.801**	.768**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X3.10	Pearson Correlation	.558*	.837**	.609**	.577**	.474**	.517**	.401**	.555**	.476**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3_1	Pearson Correlation	.730*	.792**	.812**	.736**	.720**	.751**	.700**	.752**	.758**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas

#### 1. Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

#### 2. Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

#### 3. Sarana Prasarana (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	8

## 4. Sistem Penganggaran (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	10

**Lampiran 11 Hasil Uji Statistik Deskriptif****Descriptive Statistics**

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)	60	28	50	43.30	4.567
Kualitas SDM (X1)	60	27	50	41.90	4.490
Sarana Prasarana (X2)	60	20	40	33.12	3.674
Sistem Penganggaran (X3)	60	24	50	42.03	4.787
Valid N (listwise)	60				

## Lampiran 12 Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.92842011
	Most Extreme Absolute Differences	.097
	Positive	.097
	Negative	-.057
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.833	1.595		.522	.604
Kualitas Sumber Daya	.054	.067	.196	.797	.429
Sarana Prasarana	.119	.056	.354	2.100	.059
Sistem Anggaran	.055	.061	.215	.912	.366

Sumber : Olah data SPSS, 2023

### 3. Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.616	2.636			
Kualitas SDM (X1)	.490	.111	.482	.267	3.750
Sarana Prasarana (X2)	.329	.093	.265	.566	1.767
Sistem Penganggaran (X3)	.244	.100	.256	.290	3.450

a. Dependent Variable: Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

### Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.616	2.636		.613	.542		
Kualitas SDM (X1)	.490	.111	.482	4.410	.000	.267	3.750
Sarana Prasarana (X2)	.329	.093	.265	3.527	.001	.566	1.767
Sistem Penganggaran (X3)	.244	.100	.256	2.440	.018	.290	3.450

a. Dependent Variable: Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

### Lampiran 14 Hasil Uji Hipotesis

#### 1. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1011.191	3	337.064	86.029	.000 <sup>b</sup>
	Residual	219.409	56	3.918		
	Total	1230.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

b. Predictors: (Constant), Sistem Penganggaran (X3), Sarana Prasarana (X2), Kualitas SDM (X1)

#### 2. Hasil Uji Parsial (Uji T)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.616	2.636		.613	.542
Kualitas SDM (X1)	.490	.111	.482	4.410	.000
Sarana Prasarana (X2)	.329	.093	.265	3.527	.001
Sistem Penganggaran (X3)	.244	.100	.256	2.440	.018

a. Dependent Variable: Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

#### 3. Hasil Koefisien Determinasi (r<sup>2</sup>)

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.906 <sup>a</sup>	.822	.812	1.979



- a. Predictors: (Constant), Sistem Penganggaran (X3), Sarana Prasarana (X2), Kualitas SDM (X1)
- b. Dependent Variable: Kinerja Pengelolaan Keuangan (Y)

## Lampiran 15 Surat perizinan Penelitian



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL**  
**UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : [feb@upstegal.ac.id](mailto:feb@upstegal.ac.id)

Nomor : 42/K/E/FEB/UPS/V/2023 Tegall, 20 Mei 2023  
 Lampiran : -  
 Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data  
 Kepada : Yth.

di -

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi. Berkenaan dengan hal tersebut, mohon berkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :

N a m a : Ulfie Pramesty Yuliana  
 NPM : 4319500151  
 Program Studi : Akuntansi  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia, Sarana Prasarana,  
 Sistem Penganggaran terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan di  
 Perguruan Tinggi Swasta di Tegal Jawa tengah


Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.



Dekan  
 Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA  
 NIDN. 0628117502

## Lampiran 16 Surat Balasan Perizinan Penelitian

### a. Universitas Bhamada Slawi

 <b>UNIVERSITAS BHAMADA SLAWI</b> Sekretariat : Jl. Cut Nyak Dhien, Kalisapu-Slawi (0283) 6197570-6197571 <b>LEMBAR DISPOSISI SURAT EKSTERNAL</b>		
No. / tgl Surat : 42/K/E/FEB/UPS/V/2023 / 20 Mei 2023	Tanggal Masuk : 31 Mei 2023	No. Agenda :
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data	Asal : Universitas Pancasakti Tegal	<b>328</b>
Teruskan :	WAREK I / <u>WAREK II</u> / WAREK III / Ka. BAU / Ka. BAAK / Ka. LPM / Ka. LP2M / Ka. Perpust / Ka. Humas / Ka. Lab / Ka. SPMB / Ka. IT / FIK / FEB / FIKOM	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arsipkan</li> <li>2. Balas</li> <li>3. Gandakan</li> <li>4. Siapkan konsep</li> <li>5. Penuhi</li> <li>6. Siapkan SPPD</li> <li>7. Siapkan konsumsi</li> <li>8. Siapkan materi</li> <li>9. Ucapkan terimakasih</li> <li>10. Belum ada</li> <li>11. Pelajari</li> <li>12. Panggil segera</li> <li>13. Segera melapor</li> <li>14. Wakili</li> <li>15. Umumkan</li> <li>16. Digunakan seperlunya</li> <li>17. Tindak lanjut</li> <li>18. Sesuai maksud</li> </ol>	<p><i>Ka. BAAK</i></p> <p>- silakan sampaikan pd Giting ts sesuai de jenis koleksinya!</p> <p style="text-align: right;"><i>31/5-23</i></p> <p><i>Ka. TU &amp; RT</i></p> <p>- Mohon di buatkan surat balasan prafugan pengurusan foto penelitian YOR (wo kuattimur) tsd.</p> <p>- sampaikan ke fioner tse sesuai kitarungya.</p> <p style="text-align: center;"><u>          </u> <i>31-5-23</i></p>	

## b. LP3I




Tegal, 21 Juni 2023

Nomor : 0073/02/SKO/CTG/CTGE/VI/2023  
 Lampiran : -  
 Hal : **Surat Konfirmasi**

Yth,  
**Bapak/Ibu Pimpinan**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal**  
 Di  
 Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puji Setiawan  
 Jabatan : Head of Education


Menerangkan bahwa,

Nama : Ulfie Pramesty Yuliana  
 NIM : 4319500151  
 Program Studi : Akuntansi  
 Jenjang : Strata - 1

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di LP3I Business College Tegal sebagai syarat penyusunan tugas akhir dengan judul: "Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sarana Prasarana, Sistem Keuangan di Perguruan Tinggi Swasta di Tegal, Jawa Tengah".

Demikian surat ini disampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tertanda,

**Puji Setiawan, S.M**  
 Head of Education

## c. Politeknik Muhammadiyah



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN dan PENGEMBANGAN  
PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**POLITEKNIK MUHAMMADIYAH TEGAL**

Kampus Pusat : Jl. Melati No. 27 Tegal 52124. Telp/Fax: (0283) 351081;  
Website: <http://www.polmuh.ac.id> ; e-mail: [admisi.polmuh@gmail.com](mailto:admisi.polmuh@gmail.com).

Nomor : 229/PERM/L.O/E/VII/2023  
Hal : Surat Balasan

Tegal, 3 Juli 2023

Kepada :  
**FEB UPS Kota Tegal**  
di  
Tempat


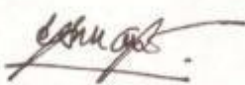
Dengan hormat,

Berdasarkan surat saudara No 42/K/E/FEB/UPS/V/2023 tentang permintaan data dan ijin penelitian sebagai bahan menyusun skripsi atas nama **Ulfie Pramesty Yuliana** ; NPM : 4319500151. Dengan ini kami menyetujui penelitian dan pengambilan data tersebut. Demikian Surat Balasan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkanterimakasih.


Hormat kami,  
**Direktur**

**Jaetani, S.T., M.T.**  
NIDN. 0630127704

## d. STMIK

 <b>STMIK TEGAL</b> SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA & KOMPUTER <small>Jl. Pendidikan no. 1 Margedana Kota Tegal, Jawa Tengah, Indonesia 52142</small>		<small>alamat: stmiktegal            stmiktegal            0263-320444            0878-0450-0805            www.stmik-tegal.ac.id            info@stmik-tegal.ac.id</small>
Surat dari : Mahasiswa UPS Tegal	Diterima Tgl.: 8 Juni 2023	
No. Surat :	No. Agenda :	
Tgl. Surat :	Sifat :	
Perihal : <u>Uin Penelitian dan Permintaan Data</u>		
Diteruskan Kepada Sdr : 1. Ketua Prodi Teknik Informatika 2. Ketua Prodi Sistem Informasi 3. Ka. SPMI 4. Ka. BAAK 5. Ka. BAUK 6. Humas & Kemahasiswaan 7. Ka. LPPM 8. Ka. Siskom 9. Ka. Laboratorium 10. Ka. Perpustakaan 11. Sekjur		Yang Perlu Dilakukan : 1. Tanggapan Dan Saran 2. Proses Lebih Lanjut 3. Koordinasi / Konfirmasi 4. .... 5. ....
Catatan :		12. Hasan
		

## e. Politeknik STIBISNIS



**POLITEKNIK STIBISNIS**  
 Jl. Arif Rahman Hakim No. 71 Tegal, Jawa Tengah 52131  
 Telp. (0283) 353 800, Faks. (0283) 325013  
 email : politeknikstibisnis@yahoo.com

Tegal, 03 Juli 2023

Nomor : 070/DI/DIR/P.STI/11/2023  
 Lampiran : 1 -  
 Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Permintaan Data

Kepada Yth.  
 Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPS Tegal  
 Di Tempat

Dengan hormat,


Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal dengan nomor : 042/K/E/FEB/UPS/V/2023, tertanggal 20 Mei 2023, perihal Ijin Penelitian dan Permintaan Data yang telah diajukan oleh:

Nama : Ulfie Pramesty Yuliana  
 NPM : 4319500151  
 Program Studi : Akuntansi  
 Judul Skripsi : *"Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia, Sarana Prasarana, Sistem Penganggaran terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan di Perguruan Tinggi Swasta di Tegal Jawa Tengah"*

Maka kami bersedia memberikan izin kepada saudara/i tersebut untuk melakukan penelitian pada institusi kami. Untuk itu kami bersedia memberikan akses data yang dibutuhkan untuk mendukung jalannya penelitian diatas.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatian saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,  
 Direktur Politeknik STIBISNIS



Umi Fadiah Fatoni, SE, MM  
 NIDN. 0603068503

[www.politeknikstibisnis.ac.id](http://www.politeknikstibisnis.ac.id)

## f. Politeknik Harapan Bersama



**POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**  
The First Vocational College

Tegal, 26 Juni 2023

Nomor : 186.19/BAKEU.PHB/VI/2023  
Lampiran : -  
Hal : **Balasan**

Yang terhormat  
**Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis**  
**Universitas Pancasakti Tegal**  
Di tempat

Dengan hormat,

Menjawab surat nomor 42/K/E/FEB/UPS/V/2023 tentang permohonan data penelitian untuk penyusunan skripsi maka kami **izinkan untuk pengambilan data** berupa kuesioner penelitian di Politeknik Harapan Bersama mahasiswa a.n Ufi Pramesty Yuliana dengan judul Skripsi "Pengaruh Kualitas SDM, Sarana Prasarana, Sistem Penganggaran terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan di Perguruan Tinggi Swasta di Tegal Jawa Tengah".

Demikian informasi ini kami sampaikan, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Ka. Keuangan, Akuntansi & Pajak



**Deyi Kartika, S.E.,M.Ak**  
NIP.09.013.15

Jl. Mataram No. 9 Kota Tegal 52143, Jawa Tengah, Indonesia.  
02811152000

unikranut@politeknikagel.ac.id  
politeknikagel.ac.id



**Lampiran 17 Dokumentasi Penelitian**



