

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). *Konsep & Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia untuk penelitian Manajemen* . Yogyakarta.
- Afista, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Waroeng Steak And Shake Di Yogyakarta). *E-Jurnal Manajemen UII*, 8. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/7634>
- Ahyari, Agus (2016). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPF.
- Aleksander, A., Rustan, D. M., & Gusti, D. H. (2020). Pengaruh Disiplin, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Asn (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Nobel Management Review*, 1(2), 213-224. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR/article/view/1175>
- Alfiah, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Banten (Doctoral Dissertation, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa). *E-Jurnal Manajemen USAT*, 11(1) <https://eprints.untirta.ac.id/1778/>
- Arikunto Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chaerudin (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Duha Timotius (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Ghozali, Imam. (2018:161). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Haryadi, M. E. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana) (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).

<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41002>

- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hestini, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Jurnal Dharma Ekonomi*, 27(51).
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya .
- Ningsih, Dukalang. (2019). Penerapan Metode Suksesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *1*.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Noe, M. A. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta : Erlangga .
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai (studi pada PT. Telekomunikasi indonesia, TBK wilayah Telkom Pekalongan) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/12913>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama.
- Rares, J. J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Utara AGRI-SOSIOEKONOMI, *Jurnal Manajemen* 18(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jisep/article/view/38979>
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen (2016). *Manajemen Jilid 1*. Karawang: Prenhallindo.
- Sarwoto. (2010). *Dasar - Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora. (2017:9). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supriyadi, Guno;. (2019). Budaya organisasi Karyawan pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten Donggala. *Katalogis*, 3(8).

Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.

Triguno, P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisisioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul Penelitian : Pengaruh Loyalitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gaya Teknik Logam Tegal

Kepada Yth,
Sdr. Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Saudara untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Tegal, Maret 2023
Hormat Saya,

Natalia Safitri

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
 - b. Laki-laki
2. Usia
 - a. 21-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. > 41 tahun
3. Pendidikan
 - a. S1
 - b. D3
 - c. SMK/SMA
 - d. SMP

Keterangan

STS: Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Mempunyai pengetahuan untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Memiliki kemampuan dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
3	Mempunyai ketrampilan untuk mempercepat dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Mampu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Dengan adanya peraturan dan kebijakan yang diterapkan membuat saya lebih semangat dalam bekerja					
6	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang diberikan perusahaan					
7	Mampu bekerja secara efektif dan menghasilkan pekerjaan yang sesuai standar perusahaan					

Loyalitas Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
2	Saya memiliki suatu dorongan yang kuat untuk bekerja semaksimal mungkin untuk organisasi					
3	Saya dan sesama rekan kerja selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan atasan					
4	Saya rela mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan perusahaan					
5	Memberikan segala kemampuan dan keahlian saya untuk memajukan dan melindungi citra organisasi					

6	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan atasan dan sesama pegawai					
7	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati dan inisiatif					
8	Saya memiliki minat yang tinggi untuk bekerja secara efektif dan efisien					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Cahaya penerangan di PT. Gaya Teknik Logam Tegal baik dan nyaman untuk bekerja.					
2.	Penerangan tempat kerja di PT. Gaya Teknik Logam Tegal tidak menyilaukan.					
3.	Tidak ada suara bising di PT. Gaya Teknik Logam Tegal yang dapat mengganggu dalam bekerja					
4.	PT. Gaya Teknik Logam Tegal menyediakan alat pengaman telinga					
5	PT. Gaya Teknik Logam Tegal menjamin keamanan karyawan dalam bekerja.					
6	Terdapat satpam di PT. Gaya Teknik Logam Tegal					
7	Luas ruang kerja di PT. Gaya Teknik Logam Tegal mencukupi untuk dapat bekerja dengan nyaman.					
8	Ruang kerja di PT. Gaya Teknik Logam Tegal mencukupi untuk dapat bergerak leluasa dalam bekerja.					

Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak					
2	Mampu memanfaatkan perlengkapan dan peralatan kerja dengan baik					
3	Mampu menggunakan perlengkapan dan peralatan kerja dengan baik					
4	Mampu menjalankan tugas dengan tepat waktu					
5	Mampu menjalankan peraturan yang berlaku di perusahaan					
6	Mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Mampu mematuhi peraturan yang ada di perusahaan secara sadar					
8	Selalu mengikuti cara kerja yang ditentukan perusahaan					

Lampiran 2

Hasil data uji validitas dan reliabilitas variabel kinerja karyawan

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Total
1	4	4	3	4	3	4	3	25
2	4	4	3	3	3	3	4	24
3	5	5	4	4	4	4	4	30
4	3	3	3	3	4	4	3	23
5	3	3	2	4	3	3	3	21
6	5	5	4	5	5	4	5	33
7	3	3	3	3	4	3	3	22
8	4	5	3	4	5	3	4	28
9	3	3	3	4	4	4	4	25
10	4	4	4	3	3	4	4	26
11	4	4	4	4	3	4	4	27
12	3	3	2	3	2	3	3	19
13	4	3	3	4	4	3	3	24
14	4	4	4	5	3	3	3	26
15	3	3	3	4	4	3	3	23
16	4	4	3	4	4	3	4	26
17	4	4	3	4	4	4	4	27
18	5	5	4	5	5	5	5	34
19	3	3	3	3	3	3	4	22
20	4	4	3	3	5	5	3	27
21	4	4	3	4	3	3	4	25
22	5	4	4	4	5	5	5	32
23	3	3	3	3	4	3	3	22
24	5	5	5	5	4	4	4	32
25	3	4	4	4	3	4	4	26
26	5	5	4	5	5	5	4	33
27	4	4	3	3	4	4	5	27
28	4	3	4	4	4	4	4	27
29	2	3	2	3	3	3	3	19
30	4	3	4	3	3	4	4	25

Lampiran 3

Hasil data uji validitas dan reliabilitas variabel Loyalitas kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	5	4	4	4	3	4	4	4	32
2	5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	4	3	4	4	4	4	5	4	32
4	4	4	5	3	4	5	5	3	33
5	5	4	4	5	5	4	4	5	36
6	3	5	5	4	5	5	5	4	36
7	4	4	5	5	4	3	5	4	34
8	4	5	4	4	4	4	5	5	35
9	5	4	4	5	4	3	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	5	4	33
11	4	3	4	4	4	4	5	4	32
12	5	4	4	5	4	3	4	5	34
13	4	4	5	4	5	4	4	4	34
14	4	4	5	5	3	3	4	4	32
15	4	3	5	4	4	4	3	5	32
16	4	4	4	5	4	4	4	5	34
17	4	4	5	4	4	4	5	4	34
18	5	4	4	4	4	4	4	4	33
19	3	3	4	3	3	3	3	4	26
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	5	4	3	4	4	4	32
22	5	5	4	4	4	4	4	4	34
23	5	5	5	5	4	4	5	5	38
24	5	5	4	5	5	5	5	5	39
25	4	4	5	4	4	4	5	4	34
26	5	3	4	5	4	3	4	4	32
27	4	4	5	4	5	5	4	5	36
28	4	5	5	4	4	4	5	3	34
29	4	3	3	3	4	5	4	4	30
30	3	2	3	4	3	3	3	3	24

Lampiran 4

Hasil data uji validitas dan reliabilitas variabel Lingkungan kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	5	5	4	4	4	4	4	3	33
2	5	4	4	5	4	5	4	4	35
3	5	5	5	5	3	5	3	4	35
4	4	5	5	4	5	5	4	4	36
5	4	4	4	3	3	5	3	3	29
6	4	5	4	4	3	5	4	4	33
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	5	5	5	5	4	5	5	39
9	5	4	5	4	5	5	4	4	36
10	5	5	5	4	4	3	4	5	35
11	4	4	3	4	3	3	3	3	27
12	4	4	4	4	5	5	5	4	35
13	4	5	5	5	5	5	5	4	38
14	5	4	5	5	4	4	5	5	37
15	4	4	5	5	5	5	5	5	38
16	5	3	5	3	3	5	3	5	32
17	3	3	4	3	2	5	3	3	26
18	3	4	4	3	3	3	4	3	27
19	3	4	5	4	5	3	4	4	32
20	4	4	5	5	4	4	3	4	33
21	4	3	3	4	4	3	4	4	29
22	5	3	4	3	4	4	4	5	32
23	5	4	4	5	4	4	5	4	35
24	3	4	4	3	3	4	3	3	27
25	4	4	4	4	4	3	5	4	32
26	4	5	4	4	3	4	4	4	32
27	4	5	3	3	4	5	5	4	33
28	5	4	4	5	4	5	4	4	35
29	4	5	3	4	5	3	4	3	31
30	3	4	3	3	3	4	4	3	27

Lampiran 5

Hasil data uji validitas dan reliabilitas variabel Disiplin kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	5	4	4	4	3	4	4	4	32
2	5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	4	3	4	4	4	4	5	4	32
4	4	4	5	3	4	5	5	3	33
5	5	4	4	5	5	4	4	5	36
6	3	5	5	4	5	5	5	4	36
7	4	4	5	5	4	3	5	4	34
8	4	5	4	4	4	4	5	5	35
9	5	4	4	5	4	3	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	5	4	33
11	4	3	4	4	4	4	5	4	32
12	5	4	4	5	4	3	4	5	34
13	4	4	5	4	5	4	4	4	34
14	4	4	5	5	3	3	4	4	32
15	4	3	5	4	4	4	3	5	32
16	4	4	4	5	4	4	4	5	34
17	4	4	5	4	4	4	5	4	34
18	5	4	4	4	4	4	4	4	33
19	3	3	4	3	3	3	3	4	26
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	5	4	3	4	4	4	32
22	5	5	4	4	4	4	4	4	34
23	5	5	5	5	4	4	5	5	38
24	5	5	4	5	5	5	5	5	39
25	4	4	5	4	4	4	5	4	34
26	5	3	4	5	4	3	4	4	32
27	4	4	5	4	5	5	4	5	36
28	4	5	5	4	4	4	5	3	34
29	4	3	3	3	4	5	4	4	30
30	3	2	3	4	3	3	3	3	24

Lampiran 6

Hasil data variabel kinerja karyawan

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Total
1	5	5	5	4	5	3	5	32
2	2	3	1	2	3	2	1	14
3	4	5	4	5	4	3	4	29
4	4	4	5	4	4	4	4	29
5	5	3	4	4	5	4	4	29
6	4	4	4	4	3	3	5	27
7	4	4	5	4	4	4	3	28
8	5	4	5	5	5	4	4	32
9	5	4	4	4	4	4	5	30
10	4	3	4	4	5	5	5	30
11	4	3	4	5	4	4	3	27
12	1	2	2	2	1	2	2	12
13	4	3	4	3	4	4	4	26
14	3	4	4	4	4	4	5	28
15	5	4	5	4	4	5	5	32
16	4	5	3	5	4	3	3	27
17	4	4	3	4	4	5	5	29
18	5	4	5	3	5	5	4	31
19	5	4	3	5	3	3	5	28
20	4	5	5	4	4	4	4	30
21	5	4	5	3	3	4	5	29
22	4	5	5	4	4	5	4	31
23	5	5	4	5	5	4	3	31
24	4	4	5	4	5	5	4	31
25	5	5	4	5	4	5	4	32
26	4	4	3	3	4	3	4	25
27	4	5	3	5	5	3	5	30
28	4	4	5	5	4	5	4	31
29	4	4	5	4	4	4	3	28
30	5	3	4	5	4	4	5	30
31	4	5	5	4	5	5	5	33

32	5	4	5	4	5	3	4	30
----	---	---	---	---	---	---	---	----

Lampiran 7

Hasil data variabel Loyalitas kerja

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	4	3	4	4	5	4	4	4	32
2	3	2	1	2	1	2	1	2	14
3	4	5	4	4	4	5	4	3	33
4	4	4	4	5	4	4	5	4	34
5	4	4	3	4	4	4	5	5	33
6	4	5	4	5	5	4	4	4	35
7	5	5	5	4	4	3	4	5	35
8	5	5	4	5	4	4	3	5	35
9	4	4	4	5	5	4	4	4	34
10	5	3	3	4	5	4	5	4	33
11	4	5	3	4	4	5	4	4	33
12	1	2	3	2	2	2	1	1	14
13	3	3	4	4	5	4	3	4	30
14	3	3	5	5	5	5	4	3	33
15	5	4	5	4	5	4	5	3	35
16	4	3	4	4	4	3	3	4	29
17	4	3	4	5	3	5	5	4	33
18	4	4	5	5	4	3	5	5	35
19	4	4	5	4	4	3	4	4	32
20	5	3	4	4	5	4	5	3	33
21	4	4	5	4	5	5	5	4	36
22	4	4	5	4	4	5	5	5	36
23	4	3	4	4	4	4	5	5	33
24	5	4	5	5	3	5	3	3	33
25	4	5	4	3	3	4	4	4	31
26	3	4	3	4	4	5	3	5	31
27	3	4	5	3	5	4	5	3	32
28	5	3	5	3	4	5	4	4	33
29	4	4	5	5	5	4	4	5	36

30	4	4	3	4	4	5	5	4	33
31	4	5	4	5	5	4	4	3	34
32	4	5	5	4	5	4	5	5	37

Lampiran 8

Hasil data variabel lingkungan kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	5	3	5	5	4	4	4	5	35
2	2	2	1	2	2	1	1	3	14
3	5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	5	4	5	5	3	4	4	5	35
5	5	3	4	5	4	5	3	4	33
6	4	5	4	4	4	3	5	5	34
7	5	4	4	5	4	4	5	4	35
8	5	3	4	4	4	4	5	4	33
9	4	4	4	4	5	3	5	3	32
10	4	5	4	4	4	3	4	4	32
11	4	3	4	5	5	4	3	5	33
12	1	2	2	2	2	2	1	2	14
13	4	3	5	4	4	3	4	4	31
14	4	3	5	4	4	3	5	4	32
15	4	4	5	5	5	5	3	4	35
16	4	5	3	5	4	5	3	3	32
17	5	4	3	4	4	4	4	4	32
18	4	5	5	5	5	4	5	3	36
19	5	4	4	5	3	3	3	5	32
20	5	5	5	5	4	4	5	3	36
21	4	4	4	5	3	3	5	5	33
22	5	4	5	5	4	5	4	4	36
23	5	5	4	5	5	4	4	4	36
24	4	5	5	5	4	4	4	4	35
25	5	4	5	5	4	4	4	5	36
26	4	4	3	4	4	3	4	4	30
27	5	4	4	4	4	3	4	4	32
28	5	4	5	3	3	4	4	3	31

29	4	4	5	4	4	4	5	5	35
30	5	3	4	5	4	5	4	4	34
31	5	5	5	5	3	5	4	4	36
32	5	4	3	4	4	5	5	5	35

Lampiran 9

Hasil data variabel Disiplin kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
1	5	4	4	4	5	4	4	4	34
2	2	1	1	2	2	1	2	1	12
3	4	5	4	5	4	4	4	5	35
4	3	4	4	5	3	4	5	4	32
5	4	5	3	5	4	4	5	5	35
6	4	5	4	5	5	4	5	4	36
7	5	5	5	4	5	3	4	5	36
8	5	4	4	5	4	4	3	5	34
9	5	4	3	5	5	4	5	4	35
10	5	3	4	4	5	5	4	4	34
11	4	5	3	4	5	4	3	4	32
12	2	2	1	2	2	2	2	1	14
13	3	4	3	3	5	4	5	5	32
14	4	4	3	5	4	5	4	5	34
15	5	4	5	4	5	4	5	3	35
16	5	3	3	4	4	4	3	4	30
17	4	3	4	5	3	5	5	4	33
18	4	4	5	5	4	5	5	5	37
19	4	5	5	4	4	3	4	5	34
20	5	4	4	5	5	4	5	5	37
21	5	4	5	4	4	4	5	4	35
22	4	5	4	5	4	3	5	5	35
23	4	3	4	4	4	4	5	4	32
24	5	4	4	5	4	5	4	4	35
25	4	5	3	5	5	4	4	5	35
26	5	4	5	3	4	3	4	3	31
27	5	5	3	4	4	4	5	5	35

28	5	3	4	3	3	4	5	4	31
29	4	4	5	4	4	5	4	5	35
30	4	5	4	4	5	5	5	4	36
31	4	5	4	5	5	5	4	5	37
32	4	5	5	4	5	5	5	5	38

Lampiran 9

Hasil MSI variabel Kinerja

	1	2	3	4	5	6	7	total
1	3,898	3,717	3,554	2,363	3,632	1,000	3,555	21,718
2	3,898	2,349	3,554	2,363	3,632	2,288	1,000	19,083
3	2,455	3,717	2,187	3,735	2,270	1,000	2,256	17,620
4	2,455	2,349	3,554	2,363	2,270	2,288	2,256	17,535
5	3,898	1,000	2,187	2,363	3,632	2,288	2,256	17,624
6	2,455	2,349	2,187	2,363	1,000	1,000	3,555	14,910
7	2,455	2,349	3,554	2,363	2,270	2,288	1,000	16,278
8	3,898	2,349	3,554	3,735	3,632	2,288	2,256	21,712
9	3,898	2,349	2,187	2,363	2,270	2,288	3,555	18,910
10	2,455	1,000	2,187	2,363	3,632	3,622	3,555	18,814
11	2,455	1,000	2,187	3,735	2,270	2,288	1,000	14,935
12	2,455	2,349	3,554	1,000	2,270	2,288	2,256	16,172
13	2,455	1,000	2,187	1,000	2,270	2,288	2,256	13,456
14	1,000	2,349	2,187	2,363	2,270	2,288	3,555	16,012
15	3,898	2,349	3,554	2,363	2,270	3,622	3,555	21,610
16	2,455	3,717	1,000	3,735	2,270	1,000	1,000	15,176
17	2,455	2,349	1,000	2,363	2,270	3,622	3,555	17,614
18	3,898	2,349	3,554	1,000	3,632	3,622	2,256	20,311
19	3,898	2,349	1,000	3,735	1,000	1,000	3,555	16,537
20	2,455	3,717	3,554	2,363	2,270	2,288	2,256	18,902
21	3,898	2,349	3,554	1,000	1,000	2,288	3,555	17,644
22	2,455	3,717	3,554	2,363	2,270	3,622	2,256	20,236
23	3,898	3,717	2,187	3,735	3,632	2,288	1,000	20,456
24	2,455	2,349	3,554	2,363	3,632	3,622	2,256	20,231
25	3,898	3,717	2,187	3,735	2,270	3,622	2,256	21,684
26	2,455	2,349	1,000	1,000	2,270	1,000	2,256	12,330
27	2,455	3,717	1,000	3,735	3,632	1,000	3,555	19,094
28	2,455	2,349	3,554	3,735	2,270	3,622	2,256	20,241
29	2,455	2,349	3,554	2,363	2,270	2,288	1,000	16,278
30	3,898	1,000	2,187	3,735	2,270	2,288	3,555	18,933
31	2,455	3,717	3,554	2,363	3,632	3,622	3,555	22,898
32	3,898	2,349	3,554	2,363	3,632	1,000	2,256	19,052

Lampiran 10

	1	2	3	4	5	6	7	8	total
1	2,353	1,000	2,186	2,220	3,786	2,311	2,099	2,216	18,172
2	3,735	2,254	2,186	1,000	2,378	3,685	3,385	2,216	20,841
3	2,353	3,533	2,186	2,220	2,378	3,685	2,099	1,000	19,456
4	2,353	2,254	2,186	3,513	2,378	2,311	3,385	2,216	20,598
5	2,353	2,254	1,000	2,220	2,378	2,311	3,385	3,495	19,398
6	2,353	3,533	2,186	3,513	3,786	2,311	2,099	2,216	21,998
7	3,735	3,533	3,480	2,220	2,378	1,000	2,099	3,495	21,941
8	3,735	3,533	2,186	3,513	2,378	2,311	1,000	3,495	22,152
9	2,353	2,254	2,186	3,513	3,786	2,311	2,099	2,216	20,719
10	3,735	1,000	1,000	2,220	3,786	2,311	3,385	2,216	19,654
11	2,353	3,533	1,000	2,220	2,378	3,685	2,099	2,216	19,485
12	2,353	2,254	2,186	3,513	2,378	2,311	1,000	3,495	19,491
13	1,000	1,000	2,186	2,220	3,786	2,311	1,000	2,216	15,720
14	1,000	1,000	3,480	3,513	3,786	3,685	2,099	1,000	19,563
15	3,735	2,254	3,480	2,220	3,786	2,311	3,385	1,000	22,172
16	2,353	1,000	2,186	2,220	2,378	1,000	1,000	2,216	14,354
17	2,353	1,000	2,186	3,513	1,000	3,685	3,385	2,216	19,340
18	2,353	2,254	3,480	3,513	2,378	1,000	3,385	3,495	21,859
19	2,353	2,254	3,480	2,220	2,378	1,000	2,099	2,216	18,001
20	3,735	1,000	2,186	2,220	3,786	2,311	3,385	1,000	19,624
21	2,353	2,254	3,480	2,220	3,786	3,685	3,385	2,216	23,381
22	2,353	2,254	3,480	2,220	2,378	3,685	3,385	3,495	23,252
23	2,353	1,000	2,186	2,220	2,378	2,311	3,385	3,495	19,330
24	3,735	2,254	3,480	3,513	1,000	3,685	1,000	1,000	19,668
25	2,353	3,533	2,186	1,000	1,000	2,311	2,099	2,216	16,699
26	1,000	2,254	1,000	2,220	2,378	3,685	1,000	3,495	17,033
27	1,000	2,254	3,480	1,000	3,786	2,311	3,385	1,000	18,217
28	3,735	1,000	3,480	1,000	2,378	3,685	2,099	2,216	19,594
29	2,353	2,254	3,480	3,513	3,786	2,311	2,099	3,495	23,291
30	2,353	2,254	1,000	2,220	2,378	3,685	3,385	2,216	19,493
31	2,353	3,533	2,186	3,513	3,786	2,311	2,099	1,000	20,782
32	2,353	3,533	3,480	2,220	3,786	2,311	3,385	3,495	24,564

Hasil MSI variabel loyalitas kerja

Lampiran 11

Hasil MSI variabel Lingkungan kerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	total
1	4,253	1,000	3,686	3,835	2,432	2,236	2,217	3,766	23,425
2	2,712	3,575	3,686	3,835	2,432	2,236	1,000	3,766	23,242
3	4,253	2,275	3,686	2,397	2,432	2,236	2,217	2,374	21,869
4	4,253	2,275	3,686	3,835	1,000	2,236	2,217	3,766	23,267
5	4,253	1,000	2,285	3,835	2,432	3,494	1,000	2,374	20,673
6	2,712	3,575	2,285	2,397	2,432	1,000	3,534	3,766	21,702
7	4,253	2,275	2,285	3,835	2,432	2,236	3,534	2,374	23,224
8	4,253	1,000	2,285	2,397	2,432	2,236	3,534	2,374	20,511
9	2,712	2,275	2,285	2,397	3,860	1,000	3,534	1,000	19,062
10	2,712	3,575	2,285	2,397	2,432	1,000	2,217	2,374	18,992
11	2,712	1,000	2,285	3,835	3,860	2,236	1,000	3,766	20,693
12	4,253	2,275	3,686	1,000	3,860	2,236	2,217	2,374	21,900
13	2,712	1,000	3,686	2,397	2,432	1,000	2,217	2,374	17,818
14	2,712	1,000	3,686	2,397	2,432	1,000	3,534	2,374	19,136
15	2,712	2,275	3,686	3,835	3,860	3,494	1,000	2,374	23,235
16	2,712	3,575	1,000	3,835	2,432	3,494	1,000	1,000	19,048
17	4,253	2,275	1,000	2,397	2,432	2,236	2,217	2,374	19,183
18	2,712	3,575	3,686	3,835	3,860	2,236	3,534	1,000	24,438
19	4,253	2,275	2,285	3,835	1,000	1,000	1,000	3,766	19,413
20	4,253	3,575	3,686	3,835	2,432	2,236	3,534	1,000	24,552
21	2,712	2,275	2,285	3,835	1,000	1,000	3,534	3,766	20,407
22	4,253	2,275	3,686	3,835	2,432	3,494	2,217	2,374	24,565
23	4,253	3,575	2,285	3,835	3,860	2,236	2,217	2,374	24,634
24	2,712	3,575	3,686	3,835	2,432	2,236	2,217	2,374	23,067
25	4,253	2,275	3,686	3,835	2,432	2,236	2,217	3,766	24,699
26	2,712	2,275	1,000	2,397	2,432	1,000	2,217	2,374	16,406
27	4,253	2,275	2,285	2,397	2,432	1,000	2,217	2,374	19,232
28	4,253	2,275	3,686	1,000	1,000	2,236	2,217	1,000	17,666
29	2,712	2,275	3,686	2,397	2,432	2,236	3,534	3,766	23,038
30	4,253	1,000	2,285	3,835	2,432	3,494	2,217	2,374	21,889
31	4,253	3,575	3,686	3,835	1,000	3,494	2,217	2,374	24,434
32	4,253	2,275	1,000	2,397	2,432	3,494	3,534	3,766	23,150

Lampiran 12

Hasil MSI variabel disiplin kerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	total
1	3,857	2,278	2,180	2,311	3,762	2,352	2,061	2,419	21,220
2	3,857	2,278	3,457	2,311	2,350	3,742	3,368	3,882	25,244
3	2,396	3,617	2,180	3,685	2,350	2,352	2,061	3,882	22,524
4	1,000	2,278	2,180	3,685	1,000	2,352	3,368	2,419	18,282
5	2,396	3,617	1,000	3,685	2,350	2,352	3,368	3,882	22,651
6	2,396	3,617	2,180	3,685	3,762	2,352	3,368	2,419	23,780
7	3,857	3,617	3,457	2,311	3,762	1,000	2,061	3,882	23,947
8	3,857	2,278	2,180	3,685	2,350	2,352	1,000	3,882	21,584
9	3,857	2,278	1,000	3,685	3,762	2,352	3,368	2,419	22,722
10	3,857	1,000	2,180	2,311	3,762	3,742	2,061	2,419	21,332
11	2,396	3,617	1,000	2,311	3,762	2,352	1,000	2,419	18,857
12	2,396	2,278	3,457	3,685	2,350	1,000	2,061	2,419	19,646
13	1,000	2,278	1,000	1,000	3,762	2,352	3,368	3,882	18,642
14	2,396	2,278	1,000	3,685	2,350	3,742	2,061	3,882	21,393
15	3,857	2,278	3,457	2,311	3,762	2,352	3,368	1,000	22,386
16	3,857	1,000	1,000	2,311	2,350	2,352	1,000	2,419	16,289
17	2,396	1,000	2,180	3,685	1,000	3,742	3,368	2,419	19,790
18	2,396	2,278	3,457	3,685	2,350	3,742	3,368	3,882	25,157
19	2,396	3,617	3,457	2,311	2,350	1,000	2,061	3,882	21,074
20	3,857	2,278	2,180	3,685	3,762	2,352	3,368	3,882	25,365
21	3,857	2,278	3,457	2,311	2,350	2,352	3,368	2,419	22,392
22	2,396	3,617	2,180	3,685	2,350	1,000	3,368	3,882	22,478
23	2,396	1,000	2,180	2,311	2,350	2,352	3,368	2,419	18,376
24	3,857	2,278	2,180	3,685	2,350	3,742	2,061	2,419	22,572
25	2,396	3,617	1,000	3,685	3,762	2,352	2,061	3,882	22,756
26	3,857	2,278	3,457	1,000	2,350	1,000	2,061	1,000	17,003
27	3,857	3,617	1,000	2,311	2,350	2,352	3,368	3,882	22,738
28	3,857	1,000	2,180	1,000	1,000	2,352	3,368	2,419	17,177
29	2,396	2,278	3,457	2,311	2,350	3,742	2,061	3,882	22,476
30	2,396	3,617	2,180	2,311	3,762	3,742	3,368	2,419	23,795
31	2,396	3,617	2,180	3,685	3,762	3,742	2,061	3,882	25,325
32	2,396	3,617	3,457	2,311	3,762	3,742	3,368	3,882	26,535

Lampiran 13

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57671200
Most Extreme Differences	Absolute	,085
	Positive	,085
	Negative	-,076
Test Statistic		,085
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

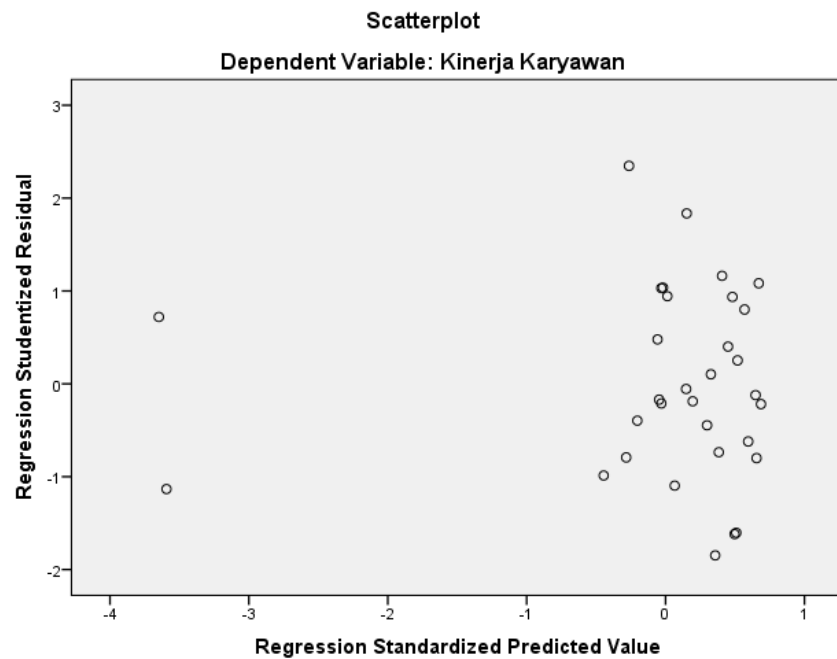
- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Loyalitas Kerja	,082	1,246
Lingkungan Kerja	,084	1,117
Disiplin Kerja	,064	1,101

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedasitas



Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,964	1,968		,060	,007
	Loyalitas Kerja	,366	,204	,375	2,326	,010
	Lingkungan Kerja	,634	,199	,727	3,179	,002
	Disiplin Kerja	,651	,171	,743	3,543	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,964	1,968		,060	,007
	Loyalitas Kerja	,366	,204	,375	2,326	,010
	Lingkungan Kerja	,634	,199	,727	3,179	,002
	Disiplin Kerja	,651	,171	,743	3,543	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Signifikansi Simultan (Uji F-test)

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	546,902	3	182,301	66,234	,000 ^b
	Residual	77,067	28	2,752		
	Total	623,969	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja

Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,936 ^a	,876	,863	1,65903	1,928

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Surat balasan dari perusahaan

**PT. GAYA TEKNIK LOGAM**

Jl. Projosumarto II No. 25, RT 07/01, Bengele, Kec. Talang – Kab. Tegal
Telp. 0852-2544-4658 – email: pt_gavatekniklogam@yahoo.com

Tegal, 03 Januari 2023

Nomor : 001/GTL/FEB-UPS/I/2023

Perihal : Ijin Penelitian

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis - Universitas Pancasakti Tegal

di-

Tegal.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Sahudin
Jabatan : Direktur
Nama Perusahaan : PT. Gaya Teknik Logam
Alamat : Jl. Projosumarto II Bengele RT 07/01 Kec. Talang Kab. Tegal

Setelah mempelajari surat dari Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer – Universitas Pancasakti Tegal No: 20/K/E/FEB/UPS/XII/2022 perihal Ijin Penelitian, maka kami memutuskan MENERIMA dan MENGIJINKAN mahasiswa Bapak untuk mengadakan Penelitian di tempat kami dengan ketentuan sebagai berikut :

Jumlah Mahasiswa : 1 orang

No	Nama	NPM	Program Studi
1	Natalia Safitri	4119500140	Manajemen-S1

Waktu Penelitian : Januari 2023.

Demikian jawaban kami untuk dapat dilaksanakan sesuai dengan ketentuan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

Hormat kami,



H. Sahudin
Direktur