

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang; Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Noor. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jepara: Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU).
- Arikunto, Suharsimi (2014). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktis*. Cetakan kelima belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darnoto, Sri. (2021). *Dasar-Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Cetakan Pertama. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS 23*. Cetakan Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Pella, Darmin Ahmad (2020). *Manajemen Kepuasan dan Keterikatan Pegawai*. Cetakan Pertama. Jakarta: Aida Infini Maksima.
- Pranitasari, Dian dan Abdul Rozaq (2019), “Pengaruh Kerja Tim dan Pengembangan Karir Terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol 8, No 3, Desember 2019. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Putri, Fransiska Eka; Christina Menuk Srihandayani; Bisma Arianto (2021), “Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Juanda Surabaya.” *Journal of Sustainability Business Research*. Vol 2 No 1 Maret 2021. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v2i1.3388>
- Rantung, Praiselia Aprilia; Lucky Dotulong dan Genita Lumintang, (2021), “Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Divisi Noodle Manado).” *Jurnal Emba*. Volume 9. Nomor 4 Oktober 2021. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i4.36218>
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Edisi Ketiga. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rizky, Rendy; Ratna Pujiastuti dan Heri Setiawan (2022), “Keterlibatan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah (Survey pada Kantor Pos Pusat Purwokerto).” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Volume 19. Nomor 1. Tahun 2022. <https://doi.org/10.55303/mimb.v19i1.137>
- Samsudin, Sadili. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Bandung: Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

- Sanusi, Fauji; Hayati Nufus dan Lika Yulia (2021). *Peningkatan Kinerja Tugas Melalui Keterikatan Kerja Karyawan*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Edisi Enam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sholihah, Qomariyatus. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Konstruksi*. Cetakan Pertama. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sugianingrat, Ida Ayu Putu Widani; Ni Nyoman Kerti Yasa; dan Desak Ketut Sintaasih (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi. Dilengkapi dengan Metode R&D*. Cetakan Keduapuluhtiga. Bandung : Alfabeta.
- Suryono, Agus. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Etika dan Standar Profesional Sektor Publik*. Cetakan Ketiga. Malang: Univesitas Brawijaya Press.
- Umar, Husein. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Cetakan Keduabelas. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wati, Meta Ria dan Hastin Umi Anisah (2021), "Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap *Organizational Citizenship Behavioral* (OCB) dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Yayasan Ukhuwah Banjarmasin)." *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 9 Nomor 2, Tahun 2021. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2372406>
- Wulandari, Sintia Suci dan Laila Meiliyandrie Indah Wardani. (2021). *Employee Well-Being Hubungannya dengan Psychological Capital dan Work Engagement*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.

Yusvita, Fierdania; Putri Handayani; Cut Alia Keumala Muda; Nur Ani (2022),
“Hubungan Budaya Keselamatan dengan *Employee Engagement* Pada
Pekerja Generasi Millennial Tahun 2021.” *Journal of Nursing and Public
Health* Vol. 10 No. 1 April 2022. [https://doi.org/10.37676/jnph.v10i1.
2364](https://doi.org/10.37676/jnph.v10i1.2364)

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul Skripsi : Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS), Pengembangan Karir Dan Keselamatan Kerja Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Di PT PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk (ULTG) Purwokerto

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr
Karyawan PT PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk (ULTG)
Purwokerto

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, kami mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, kami memohon dengan hormat atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaannya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Kami memberikan jangka waktu selama satu minggu setelah kuesioner ini kami sebar, agar Bapak/Ibu/Sdr dapat segera mengembalikannya kepada kami.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Purwokerto, 2023

Elin Bela Pertiwi

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS), PENGEMBANGAN KARIR DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN TRANSMISI DAN GARDU INDUK (ULTG) PURWOKERTO

DATA RESPONDEN :

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : 18 – 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun 51 – 56 tahun
- Pendidikan : SLTA Diploma
 Sarjana

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda silang (X) untuk setiap pernyataan dibawah ini sesuai dengan opini responden pada kolom :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER *WORK ENGAGEMENT*

No	Item Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mampu mengatasi emosi dalam menghadapi permasalahan pada organisasi					
2	Karyawan memiliki keinginan yang tinggi untuk berusaha memajukan organisasi					
3	Karyawan memiliki kegigihan dalam bekerja					
4	Karyawan merasa pekerjaan yang dilakukan penuh makna dan tujuan					
5	Karyawan memiliki semangat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Karyawan merasa terinspirasi dengan pekerjaannya					
7	Karyawan merasa bangga dengan organisasi dan pekerjaannya sekarang					
8	Pekerjaan yang sedang ditekuni cukup menantang bagi karyawan dan karyawan sangat menyukainya					
9	Ketika bekerja, karyawan selalu fokus dan selalu berusaha untuk tidak memikirkan hal lain yang mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
10	Karyawan memiliki minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang sedang tekuni					
11	Karyawan sulit meninggalkan pekerjaannya ketika ada masalah yang mendesak					

KUESIONER *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*

No	Item Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan sudah mematuhi peraturan yang berlaku					
2	Karyawan menerima keputusan yang telah diberikan organisasi					
3	Organisasi telah memberikan penghargaan terhadap karyawan sesuai dengan kinerja yang telah dicapai					
4	Atasan telah menilai kontribusi yang telah karyawan berikan pada organisasi					
5	Atasan memiliki kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan					
6	Atasan selalu mengarahkan karyawan untuk mencapai kinerja organisasi					
7	Atasan selalu mengevaluasi kinerja karyawan					
8	Organisasi telah memberikan gaji yang layak kepada karyawan					
9	Organisasi mampu memberikan keamanan penuh bagi karyawan dalam menjalankan aktivitas kerjanya					
10	Karyawan mampu mengorganisir sendiri pekerjaannya dengan baik sesuai target yang diberikan organisasi					
11	Organisasi mengadakan jenis pelatihan secara berkala dan terjadwal guna meningkatkan kompetensi seluruh karyawan					

KUESIONER PENGEMBANGAN KARIR

No	Item Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Organisasi selalu melakukan pembinaan dan pengembangan prestasi kerja terhadap karyawan secara rutin dan berkesinambungan					
2	Organisasi selalu membuat target kinerja untuk mencapai kinerja terbaik					
3	Organisasi menuntut karyawan untuk bekerja sebagai pelayan masyarakat					
4	Karyawan akan mengajukan permintaan berhenti apabila ada kesempatan berkarir yang lebih baik pada organisasi lain					
5	Kesetiaan karyawan terhadap organisasi merupakan faktor penting dalam pengembangan karir karyawan					
6	Kesetiaan karyawan dipengaruhi oleh profesi yang disenangi oleh karyawan					
7	Organisasi seringkali menunjuk pembimbing dari luar organisasi dalam program pelatihan kompetensi karyawan					
8	Atasan langsung dapat menciptakan kesempatan pengembangan karir bagi karyawan					
9	Organisasi mengadakan program pelatihan secara khusus terhadap karyawan untuk mengembangkan karir					
10	Organisasi memberikan kesempatan terhadap karyawan untuk mengembangkan karir dengan cara mengambil kursus dari luar organisasi					
11	Organisasi selalu memberikan kesempatan bagi karyawan untuk melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi					

KUESIONER KESELAMATAN KERJA

No	Item Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Rungan kerja dalam organisasi memiliki ventilasi yang mendukung untuk menjamin kenyamanan dalam bekerja					
2	Manajemen mampu menciptakan iklim kerja yang kondusif terhadap seluruh karyawan dalam menjalankan aktivitasnya					
3	Sistem pencahayaan dalam ruangan kerja sangat efektif guna mendukung efektivitas kerja					
4	Bahan kerja yang diberikan pihak manajemen sangat nyaman untuk dipakai dan sangat mendukung tingkat keamanan dalam bekerja					
5	Organisasi telah memberikan peralatan sarana dan prasaran yang memadai guna mendukung keselamatan kerja					
6	Pengetahuan karyawan dalam bidang kelistrikan sangat mumpuni dan dapat dipercaya					
7	Karyawan organisasi memiliki banyak pengalaman di bidang kelistrikan					
8	Karyawan organisasi rata-rata memiliki pengalaman karena masa kerja cukup lama					
9	Karyawan mampu menggunakan alat-alat kerja dengan baik yang telah disediakan organisasi					
10	Karyawan sudah menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) dengan baik dan benar					

LAMPIRAN 2

JAWABAN KUESIONER SAMPEL PERCOBAAN

No	<i>Work Engagement</i>											Skor
	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
2	2	3	2	4	3	3	2	3	4	2	4	32
3	2	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	37
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	48
5	5	3	2	4	3	5	2	3	4	2	4	37
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	32
8	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	49
9	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	31
10	5	2	5	4	3	2	4	4	3	5	2	39
11	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	40
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	5	36
13	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5	40
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	46
15	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	44
16	4	2	3	2	4	2	4	2	4	4	3	34
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	38
18	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
19	3	5	3	3	2	3	3	3	2	3	4	34
20	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	28
21	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	44
22	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
23	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	33
24	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	43
25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
26	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	2	47
27	5	2	4	4	3	2	4	4	3	5	2	38
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
29	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	47

No	<i>Perceived Organizational Support</i>											Skor
	POS 1	POS 2	POS 3	POS 4	POS 5	POS 6	POS 7	POS 8	POS 9	POS1 0	POS1 1	
1	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	30
2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	37
3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	41
5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	40
6	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	49
7	5	5	5	3	4	3	4	4	5	3	4	45
8	2	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	30
9	4	5	2	3	5	3	2	3	4	3	4	38
10	2	5	2	3	4	5	2	5	2	5	4	39
11	4	5	4	5	4	3	3	5	3	4	4	44
12	4	3	2	3	3	5	2	5	2	2	5	36
13	4	4	2	3	5	3	3	3	4	2	5	38
14	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	39
15	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	49
16	3	4	4	3	4	4	4	5	3	5	4	43
17	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	37
18	4	5	4	3	4	5	3	5	4	5	5	47
19	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	40
20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	35
21	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	31
22	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	36
23	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	31
24	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
25	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	30
26	4	5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	48
27	4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	4	43
28	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	48
29	3	5	4	5	4	4	4	5	3	5	3	45
30	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	42

No	Pengembangan Karir											Skor
	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	
1	3	4	4	3	3	3	4	3	5	5	4	41
2	3	3	3	3	4	4	5	4	5	2	3	39
3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	33
4	3	3	2	3	3	3	4	3	5	5	3	37
5	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	26
6	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	41
7	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	43
8	2	3	3	2	3	5	2	5	2	4	5	36
9	3	2	3	2	3	4	2	2	2	3	2	28
10	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	48
11	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	50
12	3	4	3	3	2	3	5	5	5	5	2	40
13	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	29
14	4	2	2	3	2	3	2	5	4	5	5	37
15	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	39
16	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	35
17	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	28
18	2	3	5	4	5	5	3	3	4	2	2	38
19	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	49
20	4	4	3	3	3	3	5	2	3	5	3	38
21	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	37
22	3	5	2	5	2	3	2	5	4	5	4	40
23	3	2	3	2	4	4	3	3	2	3	5	34
24	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	30
25	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	40
26	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	44
27	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
28	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	47
29	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	50
30	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	38

No	Keselamatan Kerja										Skor
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
2	3	2	3	4	4	3	3	2	3	4	31
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
6	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	31
7	3	3	3	4	4	3	3	5	3	4	35
8	4	4	5	5	5	2	5	2	2	3	37
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
11	2	3	5	4	5	4	4	2	2	5	36
12	2	2	3	2	3	2	4	4	5	2	29
13	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	30
14	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
15	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
16	2	2	3	2	3	2	4	4	3	2	27
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
19	2	4	4	5	3	5	3	5	5	3	39
20	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
21	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	34
22	4	4	3	2	3	2	3	5	2	2	30
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
24	3	3	4	4	2	2	3	4	3	4	32
25	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
27	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
28	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	33
29	2	2	4	2	4	4	4	4	5	3	34
30	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38

LAMPIRAN 3

JAWABAN KUESIONER PENELITIAN

No	<i>Work Engagement</i>											Skor
	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	
1	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
2	2	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	37
3	5	3	2	4	3	5	2	3	4	2	4	37
4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
6	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	5	36
7	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	28
8	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	31
9	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	39
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	47
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	38
12	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	31
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
14	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	31
15	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	43
16	3	5	3	3	2	3	3	3	2	3	4	34
17	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	48
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
19	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
20	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	2	47
21	5	2	4	4	3	2	4	4	3	5	2	38
22	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	44
23	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	28
24	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	33
25	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	40
26	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5	40
27	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	49
28	4	2	3	2	4	2	4	2	4	4	3	34
29	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
30	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	44
31	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	32
32	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	43
33	2	3	2	4	3	3	2	3	4	2	4	32
34	5	2	5	4	3	2	4	4	3	5	2	39
35	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	46
37	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34

No	<i>Perceived Organizational Support</i>											Skor
	POS1	POS2	POS3	POS4	POS5	POS6	POS7	POS8	POS9	POS10	POS11	
1	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	39
2	4	4	2	3	5	3	3	3	4	2	5	38
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	37
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	40
5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	35
6	3	3	3	3	4	3	3	4	5	3	3	37
7	3	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	38
8	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	31
9	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	40
10	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	48
11	4	5	2	3	5	3	2	3	4	3	4	38
12	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	30
13	3	5	4	5	4	4	4	5	3	5	3	45
14	2	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	30
15	3	4	4	3	4	4	4	5	3	5	4	43
16	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	30
17	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	49
18	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	32
19	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	39
20	4	5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	48
21	2	5	2	3	4	5	2	5	2	5	4	39
22	4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	4	43
23	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	30
24	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	36
25	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	41
26	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	31
27	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	49
28	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	35
29	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	37
30	4	5	4	5	4	3	3	5	3	4	4	44
31	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	35
32	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	42
33	2	3	4	3	3	3	2	4	4	3	5	36
34	4	3	2	3	3	5	2	5	2	2	5	36
35	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	35
36	4	5	4	3	4	5	3	5	4	5	5	47
37	5	5	5	3	4	3	4	4	5	3	4	45

No	Pengembangan Karir											Skor
	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	
1	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	37
2	2	3	3	2	3	5	2	5	2	4	5	36
3	4	4	3	3	3	3	5	2	3	5	3	38
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	37
5	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	33
6	3	4	3	3	2	3	5	5	5	5	2	40
7	3	2	3	2	4	4	3	3	2	3	5	34
8	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	29
9	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	37
10	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	48
11	3	2	3	2	3	4	2	2	2	3	2	28
12	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	28
13	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	44
14	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
15	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	40
16	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	26
17	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	49
18	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	30
19	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	35
20	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	50
21	3	5	2	5	2	3	2	5	4	5	4	40
22	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	41
23	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	28
24	3	3	2	3	3	3	4	3	5	5	3	37
25	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	38
26	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	30
27	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	50
28	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	30
29	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	35
30	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	43
31	3	4	4	3	3	3	4	3	5	5	4	41
32	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	39
33	3	3	3	3	4	4	5	4	5	2	3	39
34	4	2	2	3	2	3	2	5	4	5	5	37
35	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
36	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	47
37	2	3	5	4	5	5	3	3	4	2	2	38

No	Keselamatan Kerja										Skor
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
2	2	4	4	5	3	5	3	5	5	3	39
3	3	3	3	4	4	3	3	5	3	4	35
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
6	3	3	4	4	2	2	3	4	3	4	32
7	3	2	3	4	4	3	3	2	3	4	31
8	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
9	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	3	2	3	2	3	5	2	2	30
12	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	30
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	31
15	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
16	2	2	3	2	3	2	4	4	5	2	29
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
18	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
19	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
20	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
21	2	3	5	4	5	4	4	2	2	5	36
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
23	2	2	3	2	3	2	4	4	3	2	27
24	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
25	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
27	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
28	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
29	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	33
32	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
33	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
34	4	4	5	5	5	2	5	2	2	3	37
35	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	2	2	4	2	4	4	4	4	5	3	34

LAMPIRAN 4

JAWABAN KUESIONER PENELITIAN VERSI MSI

No	<i>Work Engagement</i>											Skor
	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	
1	3,303	4,601	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	40,311
2	2,000	4,601	2,000	3,149	4,544	4,060	4,452	3,926	3,735	4,034	4,283	40,786
3	5,570	3,353	2,000	4,423	3,239	5,017	2,000	3,926	5,040	2,000	4,283	40,851
4	3,303	4,601	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	40,311
5	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	3,200	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	38,202
6	3,303	3,353	3,344	3,149	2,000	3,200	3,215	3,926	3,735	5,005	5,283	39,514
7	2,000	3,353	2,000	2,000	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	2,000	3,278	30,731
8	3,303	3,353	3,344	2,000	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	3,155	3,278	34,532
9	3,303	4,601	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	5,040	4,034	4,283	43,501
10	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	4,452	5,532	5,040	5,005	5,283	52,956
11	4,450	3,353	3,344	3,149	3,239	3,200	3,215	3,926	3,735	5,005	5,283	41,900
12	3,303	3,353	3,344	2,000	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	3,155	3,278	34,532
13	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	4,452	5,532	5,040	4,034	4,283	50,985
14	3,303	3,353	3,344	2,000	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	3,155	3,278	34,532
15	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	3,215	3,926	5,040	4,034	4,283	48,142
16	3,303	5,882	3,344	3,149	2,000	3,200	3,215	3,926	2,000	3,155	4,283	37,458
17	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	4,452	5,532	6,160	5,005	5,283	54,076
18	3,303	3,353	3,344	3,149	3,239	3,200	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	36,897
19	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	39,062
20	4,450	5,882	4,608	4,423	6,060	5,017	4,452	5,532	6,160	5,005	2,000	53,589
21	5,570	2,000	4,608	4,423	3,239	2,000	4,452	5,532	3,735	5,005	2,000	42,564
22	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	3,215	5,532	5,040	4,034	4,283	49,748
23	2,000	3,353	2,000	2,000	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	2,000	3,278	30,731
24	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	3,200	2,000	3,926	3,735	3,155	3,278	36,987
25	3,303	4,601	3,344	4,423	4,544	4,060	3,215	3,926	5,040	4,034	4,283	44,775
26	3,303	3,353	3,344	4,423	3,239	4,060	4,452	3,926	3,735	5,005	5,283	44,123
27	4,450	4,601	4,608	4,423	6,060	5,017	4,452	5,532	6,160	5,005	5,283	55,591
28	4,450	2,000	3,344	2,000	4,544	2,000	4,452	2,000	5,040	4,034	3,278	37,143
29	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	39,062
30	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	3,215	5,532	5,040	4,034	4,283	49,748
31	3,303	3,353	3,344	3,149	3,239	3,200	2,000	3,926	3,735	3,155	3,278	35,682
32	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	3,215	3,926	5,040	4,034	4,283	48,142
33	2,000	3,353	2,000	4,423	3,239	3,200	2,000	3,926	5,040	2,000	4,283	35,464
34	5,570	2,000	5,916	4,423	3,239	2,000	4,452	5,532	3,735	5,005	2,000	43,872
35	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	4,060	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	39,062
36	4,450	4,601	4,608	4,423	4,544	5,017	4,452	5,532	5,040	4,034	5,283	51,985
37	3,303	3,353	3,344	3,149	4,544	3,200	3,215	3,926	3,735	3,155	3,278	38,202

No	<i>Perceived Organizational Support</i>											Skor
	POS1	POS2	POS3	POS4	POS5	POS6	POS7	POS8	POS9	POS10	POS11	
1	3,142	4,136	4,221	4,244	3,128	4,201	3,145	4,083	3,211	3,967	3,362	40,840
2	4,222	4,136	2,000	3,000	5,638	3,000	3,145	3,000	4,280	2,000	5,461	39,881
3	3,142	4,136	3,128	3,000	4,276	3,000	3,145	3,000	3,211	3,054	5,461	38,553
4	3,142	4,136	3,128	4,244	3,128	4,201	4,104	4,083	3,211	3,967	4,425	41,770
5	3,142	3,000	3,128	4,244	3,128	3,000	3,145	3,000	3,211	3,967	3,362	36,327
6	3,142	3,000	3,128	3,000	4,276	3,000	3,145	4,083	5,386	3,054	3,362	38,575
7	3,142	3,000	4,221	3,000	2,000	4,201	4,104	4,083	3,211	3,967	4,425	39,354
8	4,222	3,000	3,128	3,000	3,128	3,000	2,000	3,000	2,000	2,000	3,362	31,840
9	3,142	4,136	4,221	4,244	3,128	4,201	4,104	4,083	3,211	3,967	3,362	41,799
10	3,142	5,107	5,460	5,248	4,276	5,165	5,140	5,074	4,280	3,054	4,425	50,370
11	4,222	5,107	2,000	3,000	5,638	3,000	2,000	3,000	4,280	3,054	4,425	39,725
12	4,222	3,000	3,128	3,000	2,000	3,000	2,000	3,000	2,000	2,000	3,362	30,712
13	3,142	5,107	4,221	5,248	4,276	4,201	4,104	5,074	3,211	5,038	3,362	46,984
14	2,000	3,000	3,128	3,000	4,276	3,000	2,000	3,000	2,000	2,000	3,362	30,766
15	3,142	4,136	4,221	3,000	4,276	4,201	4,104	5,074	3,211	5,038	4,425	44,829
16	2,000	3,000	3,128	4,244	2,000	3,000	2,000	3,000	2,000	3,054	3,362	30,787
17	4,222	3,000	4,221	5,248	4,276	5,165	5,140	5,074	4,280	5,038	5,461	51,124
18	2,000	4,136	3,128	3,000	3,128	3,000	3,145	3,000	2,000	3,054	3,362	32,953
19	3,142	3,000	4,221	4,244	3,128	4,201	3,145	4,083	3,211	3,967	4,425	40,767
20	4,222	5,107	4,221	3,000	3,128	5,165	5,140	5,074	4,280	5,038	5,461	49,835
21	2,000	5,107	2,000	3,000	4,276	5,165	2,000	5,074	2,000	5,038	4,425	40,085
22	4,222	4,136	4,221	5,248	4,276	3,000	3,145	5,074	3,211	3,967	4,425	44,924
23	2,000	3,000	3,128	3,000	2,000	3,000	4,104	3,000	2,000	3,054	2,000	30,286
24	3,142	3,000	3,128	4,244	2,000	3,000	4,104	3,000	4,280	3,967	3,362	37,227
25	4,222	4,136	4,221	4,244	4,276	4,201	3,145	4,083	3,211	3,967	3,362	43,067
26	2,000	3,000	3,128	3,000	3,128	3,000	2,000	3,000	3,211	3,967	2,000	31,435
27	5,461	5,107	5,460	5,248	4,276	5,165	4,104	3,000	4,280	5,038	4,425	51,564
28	3,142	3,000	3,128	4,244	3,128	3,000	4,104	3,000	3,211	3,054	3,362	36,373
29	3,142	3,000	3,128	4,244	3,128	4,201	3,145	4,083	3,211	3,967	3,362	38,611
30	4,222	5,107	4,221	5,248	4,276	3,000	3,145	5,074	3,211	3,967	4,425	45,895
31	4,222	3,000	2,000	3,000	4,276	3,000	3,145	3,000	4,280	3,054	3,362	36,339
32	4,222	4,136	4,221	3,000	4,276	4,201	3,145	5,074	3,211	3,967	4,425	43,878
33	2,000	3,000	4,221	3,000	3,128	3,000	2,000	4,083	4,280	3,054	5,461	37,227
34	4,222	3,000	2,000	3,000	3,128	5,165	2,000	5,074	2,000	2,000	5,461	37,049
35	3,142	3,000	4,221	4,244	3,128	3,000	3,145	3,000	3,211	3,054	3,362	36,506
36	4,222	5,107	4,221	3,000	4,276	5,165	3,145	5,074	4,280	5,038	5,461	48,988
37	5,461	5,107	5,460	3,000	4,276	3,000	4,104	4,083	5,386	3,054	4,425	47,355

No	Pengembangan Karir											Skor
	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	
1	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	3,303	3,893	4,169	3,074	4,421	3,149	39,757
2	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	5,074	2,000	5,140	2,000	4,421	4,869	37,682
3	4,655	4,421	3,537	3,188	3,315	3,303	4,964	2,000	3,074	5,386	3,149	40,990
4	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	3,303	3,893	4,169	3,074	4,421	3,149	39,757
5	3,335	3,327	3,537	3,188	3,315	3,303	3,893	3,239	2,000	3,401	3,149	35,687
6	3,335	4,421	3,537	3,188	2,000	3,303	4,964	5,140	4,827	5,386	2,000	42,099
7	3,335	2,000	3,537	2,000	4,362	4,217	3,016	3,239	2,000	3,401	4,869	35,977
8	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	2,000	3,016	3,239	2,000	3,401	3,149	30,985
9	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	3,303	3,893	4,169	3,074	4,421	3,149	39,757
10	4,655	4,421	4,701	4,274	5,366	5,074	4,964	5,140	3,870	3,401	4,869	50,734
11	3,335	2,000	3,537	2,000	3,315	4,217	2,000	2,000	2,000	3,401	2,000	29,806
12	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	2,000	3,016	3,239	2,000	3,401	2,000	29,835
13	3,335	4,421	3,537	4,274	4,362	5,074	4,964	4,169	3,870	4,421	3,976	46,402
14	2,000	2,000	3,537	3,188	3,315	2,000	3,016	3,239	2,000	3,401	2,000	29,696
15	3,335	3,327	4,701	4,274	3,315	4,217	3,893	4,169	3,074	4,421	3,976	42,703
16	2,000	2,000	3,537	2,000	3,315	3,303	2,000	2,000	2,000	3,401	2,000	27,556
17	4,655	4,421	5,570	4,274	5,366	5,074	3,016	5,140	3,870	5,386	4,869	51,640
18	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	3,303	3,016	3,239	2,000	3,401	3,149	32,287
19	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	3,303	3,893	3,239	3,074	3,401	3,149	37,807
20	4,655	5,366	5,570	4,274	5,366	5,074	4,964	5,140	3,870	3,401	4,869	52,548
21	3,335	5,366	2,000	5,532	2,000	3,303	2,000	5,140	3,870	5,386	3,976	41,908
22	3,335	3,327	4,701	4,274	4,362	4,217	3,893	4,169	3,074	4,421	3,976	43,749
23	2,000	2,000	3,537	2,000	3,315	2,000	3,016	3,239	2,000	3,401	3,149	29,657
24	3,335	3,327	2,000	3,188	3,315	3,303	3,893	3,239	4,827	5,386	3,149	38,962
25	3,335	3,327	3,537	3,188	3,315	4,217	3,893	4,169	3,074	4,421	3,976	40,452
26	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	3,303	3,016	3,239	2,000	3,401	3,149	32,287
27	4,655	5,366	5,570	4,274	5,366	5,074	3,016	5,140	3,870	5,386	4,869	52,585
28	2,000	3,327	3,537	2,000	3,315	3,303	3,016	3,239	2,000	3,401	3,149	32,287
29	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	3,303	3,893	3,239	3,074	3,401	3,149	37,807
30	3,335	4,421	4,701	4,274	4,362	5,074	4,964	4,169	3,074	3,401	3,976	45,750
31	3,335	4,421	4,701	3,188	3,315	3,303	3,893	3,239	4,827	5,386	3,976	43,583
32	3,335	3,327	4,701	3,188	4,362	4,217	3,893	4,169	3,074	4,421	3,149	41,836
33	3,335	3,327	3,537	3,188	4,362	4,217	4,964	4,169	4,827	2,000	3,149	41,075
34	4,655	2,000	2,000	3,188	2,000	3,303	2,000	5,140	3,870	5,386	4,869	38,410
35	3,335	3,327	3,537	3,188	3,315	3,303	3,893	3,239	3,074	3,401	3,976	37,588
36	4,655	4,421	4,701	4,274	5,366	3,303	4,964	5,140	3,870	4,421	4,869	49,982
37	2,000	3,327	5,570	4,274	5,366	5,074	3,016	3,239	3,870	2,000	2,000	39,736

No	Keselamatan Kerja										Skor
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	4,569	4,316	3,000	3,078	3,696	3,128	3,000	4,082	3,339	3,315	35,524
2	2,000	4,316	4,361	5,570	3,696	5,916	3,000	5,231	5,436	3,315	42,841
3	3,256	3,165	3,000	4,217	5,057	3,128	3,000	5,231	3,339	4,504	37,898
4	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	4,340	4,409	4,082	3,339	3,315	35,680
5	3,256	4,316	4,361	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	3,339	3,315	34,567
6	3,256	3,165	4,361	4,217	2,000	2,000	3,000	4,082	3,339	4,504	33,924
7	3,256	2,000	3,000	4,217	5,057	3,128	3,000	2,000	3,339	4,504	33,502
8	3,256	3,165	3,000	3,078	5,057	4,340	3,000	3,078	3,339	3,315	34,628
9	3,256	3,165	3,000	4,217	3,696	3,128	4,409	4,082	3,339	4,504	36,796
10	4,569	4,316	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	4,438	4,504	44,294
11	4,569	4,316	3,000	2,000	3,696	2,000	3,000	5,231	2,000	2,000	31,813
12	2,000	4,316	4,361	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	2,000	3,315	31,973
13	4,569	4,316	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	4,438	4,504	44,294
14	3,256	2,000	3,000	4,217	5,057	3,128	3,000	3,078	3,339	3,315	33,391
15	4,569	3,165	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	3,339	4,504	42,044
16	2,000	2,000	3,000	2,000	3,696	2,000	4,409	4,082	5,436	2,000	30,623
17	4,569	4,316	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	5,231	4,438	5,704	46,643
18	3,256	4,316	4,361	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	3,339	3,315	34,567
19	3,256	3,165	4,361	4,217	3,696	3,128	3,000	3,078	3,339	3,315	34,555
20	4,569	5,638	5,627	4,217	5,057	4,340	5,762	5,231	5,436	5,704	51,582
21	2,000	3,165	5,627	4,217	6,338	4,340	4,409	2,000	2,000	5,704	39,800
22	4,569	4,316	4,361	4,217	3,696	4,340	4,409	4,082	4,438	4,504	42,933
23	2,000	2,000	3,000	2,000	3,696	2,000	4,409	4,082	3,339	2,000	28,526
24	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	4,340	4,409	3,078	3,339	3,315	34,675
25	3,256	3,165	3,000	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	3,339	3,315	38,180
26	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	4,438	4,504	34,343
27	4,569	5,638	5,627	5,570	5,057	4,340	5,762	5,231	4,438	4,504	50,736
28	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	4,340	4,409	3,078	3,339	3,315	34,675
29	3,256	3,165	4,361	4,217	3,696	3,128	3,000	3,078	3,339	3,315	34,555
30	4,569	4,316	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	4,438	4,504	44,294
31	4,569	4,316	4,361	3,078	3,696	3,128	4,409	2,000	3,339	3,315	36,212
32	3,256	4,316	4,361	4,217	3,696	4,340	4,409	4,082	3,339	3,315	39,331
33	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	4,438	4,504	34,343
34	4,569	4,316	5,627	5,570	6,338	2,000	5,762	2,000	2,000	3,315	41,497
35	3,256	3,165	3,000	3,078	3,696	3,128	3,000	3,078	4,438	4,504	34,343
36	4,569	4,316	4,361	4,217	5,057	4,340	4,409	4,082	4,438	4,504	44,294
37	2,000	2,000	4,361	2,000	5,057	4,340	4,409	4,082	5,436	3,315	37,000

LAMPIRAN 6**UJI RELIABILITAS KUESIONER***Work Engagement***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	11

*Perceived Organizational Support***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	11

*Pengembangan Karir***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	11

*Keselamatan Kerja***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	10

LAMPIRAN 7

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,00000
	Std. Deviation	2,863947
Most Extreme Differences	Absolute	,116
	Positive	,092
	Negative	-,116
Test Statistic		,116
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Perceived Organizational Support	,184	5,430
	Pengembangan Karir	,148	6,759
	Keselamatan Kerja	,224	4,470

Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,430	3,406		-,713	,481
	Perceived Organizational Support	,199	,176	,450	1,134	,265
	Pengembangan Karir	-,134	,178	-,333	-,753	,457
	Keselamatan Kerja	-,003	,181	-,005	-,014	,989

LAMPIRAN 8**ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1,505	3,632		-,414	,681
Perceived Organizational Support	,403	,187	,369	2,149	,039
Pengembangan Karir	-,114	,190	-,115	-,598	,554
Keselamatan Kerja	,842	,193	,680	4,367	,000

LAMPIRAN 9**UJI HIPOTESIS F**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1352,503	3	450,834	50,385	,000 ^b
	Residual	295,279	33	8,948		
	Total	1647,782	36			

LAMPIRAN 10**KOEFISIEN DETERMINASI**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,906 ^a	,821	,805	2,991295