

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Fauzan, and Dewie Tri Wijayati Wardoyo. 2021. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing)." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(1):367. doi: 10.26740/jim.v9n1.p367-379.
- Anon. n.d. "Arif Partono (2017)Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi."
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2006. n.d. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Budiharti, Ninik. n.d. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan ,Kendali Diri (Locus of Control,Disiplin Kerja Dan Remunerasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal."
- dan Nanik Widayanti, 1993. n.d. "Motivasi Kerja. Majalah Usahawan." *Edisi No*.
- Darmiliani. n.d. "Pengaruh Locus of Control Internal Dan Locus of Control." 13(1):1–14.
- Garry, Dessler. n.d. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edited by B. Molan. New York: Mc Graw-Hill, Inc.
- Greenhaus. n.d. "Konflik Peran Ganda, [Http//Www.Wikimedia.Com](http://www.wikimedia.com)."
- Guritno, Bambang dan Waridin. n.d. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja." *JRBI* 1(1):63–74.
- Hadi, Sutrisno. n.d. "Analisis Butir Untuk Instrumen Angket, Tes Dan Skala Nilai Dengan Basica. Andi Offset."
- Hamzah, Hamzah, Miftah Syarif, Mar Artur Rahima, and Astri Ayu Purwati. n.d. "Locus of Control Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Guru." *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)* 4(1):43–55. doi: 10.31539/alignment.v4i1.2186.
- Handoko, Hani. n.d. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. n.d. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. n.d. "Perilaku Organisasi."

- Kurniawati, 2021. n.d. “Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Efek Locus of Control Terhadap Kedisiplinan Karyawan.”
- Marjani, 2005. n.d. “Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Perhubungan Provinsi DKI.”
- Mubin, Fatkhul. n.d. “Jurnal Filsafat Modern : Aspek Ontologis,Epistemologis Dan Aksiologis , Filsafat Pendidikan.”
- Notoatmodjo, Soekidjo. n.d. “Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi Revisi). Rineka Cipta.”
- Ninik Budiharti 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan ,Kendali Diri (Locus of control,Disiplin Kerja dan Remunerasi terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal).
- Notoatmodjo, Soekidjo,2007, *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Rineka Cipta. Jakarta. .
- Nurazizah,2022,Pengaruh konflik peran ganda Dan Beban Kerja berlebih Terhadap Job Performance: Burnout Sebagai Variabel Intervening.
-
- _____. 2003. *Organizational Behavior: Concept, Controversies, Application*. Seventh Edition. Prentice Hall Inc.
- _____2019,Profil Dinas Kesehatan Kota Tegal
- Prospects.” *American Educational Research Journal* 45(1):166–83.
- Rani Arinasari, 2020. n.d. *Pengaruh Beban Kerja Berlebih Dan Family Work Conflic Terhadap Job Embeddedness Dengan Quality of Work Life Sebagai Variabel Intervening*. Studi Pada Sekretariat DPRD DIY.
- Robbins Stephen P, 2001. n.d. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid I: Edisi Bahasa Indonesia.
- Robbins, Stephen, P. Timothy, and A. Judge. n.d. *Perilaku Organisasi Edisi Ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.
- RadityaGibson, Anak Agung Ayu Ratih, James L, and John M. Ivancevic. James H. Donnelly. n.d. “Jr,1996 Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses. Jilid 2. Penerbit Erlangga Jakarta Stuti,Ida Bagus Putra Astika Made Gede Wirakusuma,Pengaruh Locus of Control Pada Kinerja Analisis Kredit Dengan Motivasi Dan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi,E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana 6.6.” 2503–2528.
- Siagian Sondang P, 1995. n.d. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara.

- Sugiyono, 2002. n.d. *Statistika Untuk Penelitian. Cetakan Keempat*. CV Alfabeta.Bandung.
- Sugiyono 2006, Metodologi Penelitian Administrasi. n.d. “CV Alfabeta.”
- Wardhana, Prayoga Putra. n.d. “Peran Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Ilham Hasil Mandiri Kabupaten Sidoarjo.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(1):82–90.
- Prospects.” *American Educational Research Journal* 45(1):166–83.
- Robbins, Stephen P,2001, *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I. PT Prenhallindo. Jakarta.
- Rani Arinasari,2020. Pengaruh *Beban Kerja berlebih Dan Family Work Conflic Terhadap Job Embeddedness Dengan Quality of Work Life* Sebagai Variabel Intervening (*Studi Pada Sekretariat DPRD DIY*)
- Rina Nur Azizah, Pengaruh Leadership Style, Lingkungan Kerja Dan Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Citra Pangan Utama
- Rivai, Veithzal, and Ella Sagala Jauvani. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grasindo Persada.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi Edisi Ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosenberg, M. 2017. “Rosenberg Self-Esteem Scale.” *Mindfulness* 6(6):1366–78.
- Samsudin. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusaka Setia.
- Sari, Desi Permata. 2018. “Pengaruh Locus of Control, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat.” *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* 7(1):9–18.
- Sulistya Choirunnisa, Jurnal Coronavirus Disease 2019 covid19 dalam perspektif filsafat ilmu
- Siagian, Sondang P,1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Bina Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Syofian. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Keenam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 1989, *Metode Penelitian Survei*. LP3ES. Jakarta.
- Sari, 2018. Pengaruh *Locus of Control*, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat
- Sugiyono, 2002, *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan Keempat. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono, 2006, *Metodologi Penelitian Administrasi*. CV Alfabeta. Bandung.
- Uhl-Bien, Mary. 2018. *Organizational Behavior*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Wardhana, Prayoga Putra. 2021. "Peran Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Ilham Hasil Mandiri Kabupaten Sidoarjo." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(1):82–90.
- Woolfolk, Anita. 2018. *Educational Psychology Active Learning Edition Diterjemahkan Oleh: Helly Prajitno Soetjipto*. Boston: Pearson Education, Inc., Publishing.
- Zimmerman, B. J. 2016. "Investigating Self-Regulation and Motivation: Historical Background, Methodological, Developments, and Future

Lampiran 1,
Kuesioner Penelitian

Tegal, 2023

Perihal: Permohonan Kesediaan
Menjadi Responden Penelitian

Bapak / Ibu yang terhormat,

Saya adalah mahasiswi Program Pascasarjana Universitas Pancasakti Tegal yang sedang melakukan penelitian ilmiah untuk menyelesaikan tugas akhir saya. Sehubungan dengan hal tersebut maka dengan rendah hati saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Partisipasi Bapak/Ibu akan sangat menentukan keberhasilan penelitian ini. Namun saya menyadari akan kesibukan Bapak/Ibu. Oleh karena itu saya berusaha mendesain kuesioner ini seefisien mungkin, Sehingga waktu yang diperlukan untuk mengisinya kurang lebih 30 menit.

Data yang saya peroleh dari respon Bapak/Ibu akan saya jamin kerahasiaannya dan akan dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian saya. Data tersebut akan dianalisis dan disajikan secara agregat (tanpa menyebut/mencantumkan nama orang maupun organisasi/perusahaan). Apabila bapak/Ibu menginginkan ringkasan hasil penelitian ini maka dengan senang hati saya akan mengirimkannya.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Kartika Nugrahini Dewasih
NPM :7120800032

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Lengkap *) : Di sembunyikan
2. Jabatan :
3. Nama Instansi :
4. Usia : Tahun
5. Masa Kerja : Tahun
6. Pendidikan Terakhir :
7. Jenis Kelamin :

- *) khusus Nama boleh tidak di isi

Berilah jawaban dengan tanda silang (X) pada pilihan ganda dalam pernyataan dibawah dengan kondisi sesungguhnya Bapak/Ibu dalam instansi ini.

Pilihan Ganda : SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

Variabel Konflik Peran Ganda						
Indikator	Kuesioner	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Waktu Aktifitas	1. Tuntutan pekerjaan mengganggu waktu saya dan keluarga					
	2. Kehilangan jumlah waktu yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan karena waktu dihabiskan dalam memenuhi tanggung jawab keluarga					
Ketegangan	3. Masalah keluarga mengganggu pekerjaan saya					

	4. Sering merasa lelah secara emosional ketika pulang dari pekerjaan					
	5. Perilaku yang biasa saya lakukan di rumah tidak efektif di tempat kerja					
Variabel Lingkungan Kerja						
Indikator	Kuesioner	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Rekan kerja yang mendukung	6. Saya merasa teman-teman saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
	7. Rekan kerja saling mendukung kesempatan untuk maju					
	8. Hubungan dalam pekerjaan saya dengan pimpinan baik					
Fasilitas yang mendukung	9. Fasilitas kerja untuk keamanan dari bahaya infeksius sangat memadai					
	10. Saya bekerja dengan tempat kerja dengan sirkulasi udara yang nyaman					
	11. Kebisingan, kelembaban dan Pencahayaan ditempat kerja membuat saya dapat bekerja dengan tenang					
Variabel Beban Kerja Berlebih						
Indikator	Kuesioner	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Banyaknya Beban Kerja	12. Saya merasa mempunyai tugas berat yang melebihi kemampuan diri					
	13. Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya					
	14. Saya harus memenuhi target yang dibebankan pimpinan					
Standar Hasil	15. Saya Mampu menyelesaikan pekerjaan cepat dan tepat sesuai standar					
	16. Saya mendapatkan imbalan yang sesuai dengan pekerjaan saya					

Variabel Kendali Diri						
Indikator	Kuesioner	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Prestasi	17. Saya seorang pekerja keras, mempunyai inisiatif tinggi dan berprestasi					
	18. Saya berusaha untuk membantu dalam memecahkan masalah					
	19. Saya mampu mengerjakn yang orang lain juga mampu mengerjakannya					
	20. Saya mendapatkan imbalan yang sesuai dengan pekerjaan saya					
Keberuntungan	21. Saya selalu berpikir positif dan seefektif mungkin dalam bekerja					
	22. Saya berpikir sesuai kondisi lingkungan kerja yang sedang saya jalani					
	23. Saya berpikir bahwa keberhasilan dapat diraih dengan usaha yang dilakukan					
	24. Kerjasama tim dalam melaksanakan tugas sangat membantu dalam penyelesaian pekerjaan					
Variabel Kinerja						
Indikator	Kuesioner	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Kerja	25. Saya melaksanakan aktivitas yang ditugaskan dalam pekerjaan					
	26. kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap ketrampilan dan kemampuan karyawan					
	27. Saya selalu berangkat kerja selama tidak sakit dan tidak ada halangan.					
	28. Saya melaksanakan pekerjaan dengan hasil yang sesuai target					
Pengetahuan	29. Saya bekerja dengan kedisiplinan tinggi sesuai prosedur					
	30. Saya melayani sesuai kecakapan yang saya miliki					

TERIMAKASIH

Contact Person

Apabila ada informasi yang kurang jelas, dengan senang hati saya dapat hubungi di kontak dibawah ini :

- 📞 HP 081548071320
- Facebook KARTIKA NUGRAHINI DEWASIH
- E-mail Kartika_nugrahini76@yahoo.co.id

Lampiran 2,

Tabulasi Data Instrumen Penelitian

NO	KONFLIK PERAN GANDA					LINGKUNGAN KERJA							BEBAN KERJA BERLEBIH				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3
3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	2	2	2	3	2	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5
6	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	5	5	5	5
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
8	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	4	3
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	4

NO	KENDALI DIRI							KINERJA PEGAWAI								
	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
1	3	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	4	5	4	4	4	3	
5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	
6	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
8	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	
10	4	3	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	

Lampiran 3 : Hasil Pengujian Instrumen Penelitian

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.952
		N of Items	16 ^a
	Part 2	Value	.945
		N of Items	16 ^b
	Total N of Items		32
	Correlation Between Forms		.885
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.939	
	Unequal Length	.939	
Guttman Split-Half Coefficient		.938	

a. The items are: WFC_1, KPG_2, KPG_3, KPG_4, KPG_5, LK_1, LK_2, LK_3, LK_4, LK_5, LK_6, LK_7, BKB_1, BKB_2, BKB_3, BKB_4.

b. The items are: WO_5, KD_1, KD_2, KD_3, KD_4, KD_5, KD_6, KD_7, KP_1, KP_2, KP_3, KP_4, KP_5, KP_6, KP_7, KP_8.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KPG_1	3.70	.675	10
KPG_2	4.10	.738	10
KPG_3	3.90	.994	10
KPG_4	3.60	.843	10
KPG_5	3.40	.966	10
LK_1	3.70	.949	10
LK_2	3.60	.966	10
LK_3	3.70	.823	10
LK_4	3.70	.675	10
LK_5	4.00	.667	10
LK_6	3.30	.823	10
LK_7	3.30	1.059	10
BKB_1	3.40	.843	10
BKB_2	3.40	1.075	10
BKB_3	4.10	.994	10
BKB_4	3.90	.876	10
BKB_5	3.90	.876	10
KD_1	3.90	.738	10
KD_2	3.50	1.179	10
KD_3	3.90	.876	10
KD_4	3.40	1.075	10
KD_5	3.30	.949	10
KD_6	3.30	1.059	10
KD_7	3.60	.699	10
KP_1	3.70	.675	10
KP_2	3.80	.789	10
KP_3	3.90	.738	10
KP_4	3.90	.738	10
KP_5	3.70	.675	10
KP_6	3.70	.675	10
KP_7	3.50	1.080	10
KP_8	3.50	.707	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPD_1	113.60	392.933	.845	.971
KPD_2	113.20	391.733	.813	.971
KPD_3	113.40	386.267	.736	.971
KPD_4	113.70	390.678	.739	.971
KPD_5	113.90	386.100	.763	.971
LK_1	113.60	380.267	.942	.970
LK_2	113.70	384.678	.802	.970
LK_3	113.60	391.156	.742	.971
LK_4	113.60	392.933	.845	.971
LK_5	113.30	398.011	.660	.971
LK_6	114.00	389.778	.786	.971
LK_7	114.00	409.333	.130	.975
BKB_1	113.90	391.656	.708	.971
BKB_2	113.90	378.322	.874	.970
BKB_3	113.20	385.733	.750	.971
BKB_4	113.40	391.156	.696	.971
BKB_5	113.40	388.044	.788	.971
KD_1	113.40	392.267	.794	.971
KD_2	113.80	380.400	.744	.971
KD_3	113.40	388.044	.788	.971
KD_4	113.90	378.322	.874	.970
KD_5	114.00	388.000	.725	.971
KD_6	114.00	379.556	.856	.970
KD_7	113.70	394.233	.767	.971
KP_1	113.60	398.267	.642	.971
KP_2	113.50	393.611	.696	.971
KP_3	113.40	392.267	.794	.971
KP_4	113.40	396.489	.646	.971
KP_5	113.60	394.711	.777	.971
KP_6	113.60	397.378	.676	.971
KP_7	113.80	406.622	.189	.974
KP_8	113.80	395.733	.703	.971

Reliability Analisis Konflik Peran Ganda

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=LK_1 LK_2 LK_3 LK_4 LK_5 LK_6 LK_7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability Analisis Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	7

```
RELIABILITY
/VARIABLES=BKB_1 BKB_2 BKB_3 BKB_4 BKB_5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability Analisis Work Overload

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=KD_1 KD_2 KD_3 KD_4 KD_5 KD_6 KD_7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability Analisis Kendali Diri

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	7

```
RELIABILITY
/VARIABLES=KP_1 KP_2 KP_3 KP_4 KP_5 KP_6 KP_7 KP_8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability Analisis Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	8

Lampiran 4

Tabulasi Data Penelitian

NO	KPG1	KPG2	KPG3	KPG4	KPG5	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	BKB1	BKB2	BKB3	BKB4	BKB5
1	2	3	4	4	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
2	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3
5	2	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4
6	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2
8	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3
10	3	2	2	2	2	5	5	5	4	5	5	4	3	4	2	2
11	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2
12	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3
13	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
15	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
16	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2
17	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	3	4	3	3	3
18	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2
19	3	3	5	3	5	5	5	5	3	5	3	5	5	3	2	5
20	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	2	3	3	2	3	2
21	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	2	3	2
23	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	4
24	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	3	2
25	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	5	1	3	2	2	2
26	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
27	4	4	4	3	2	5	5	4	4	4	2	4	4	3	3	4
28	4	4	5	3	5	4	4	4	4	3	2	3	2	3	2	3
29	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2	3	3	3
30	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3
31	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	4	3	2	3	3

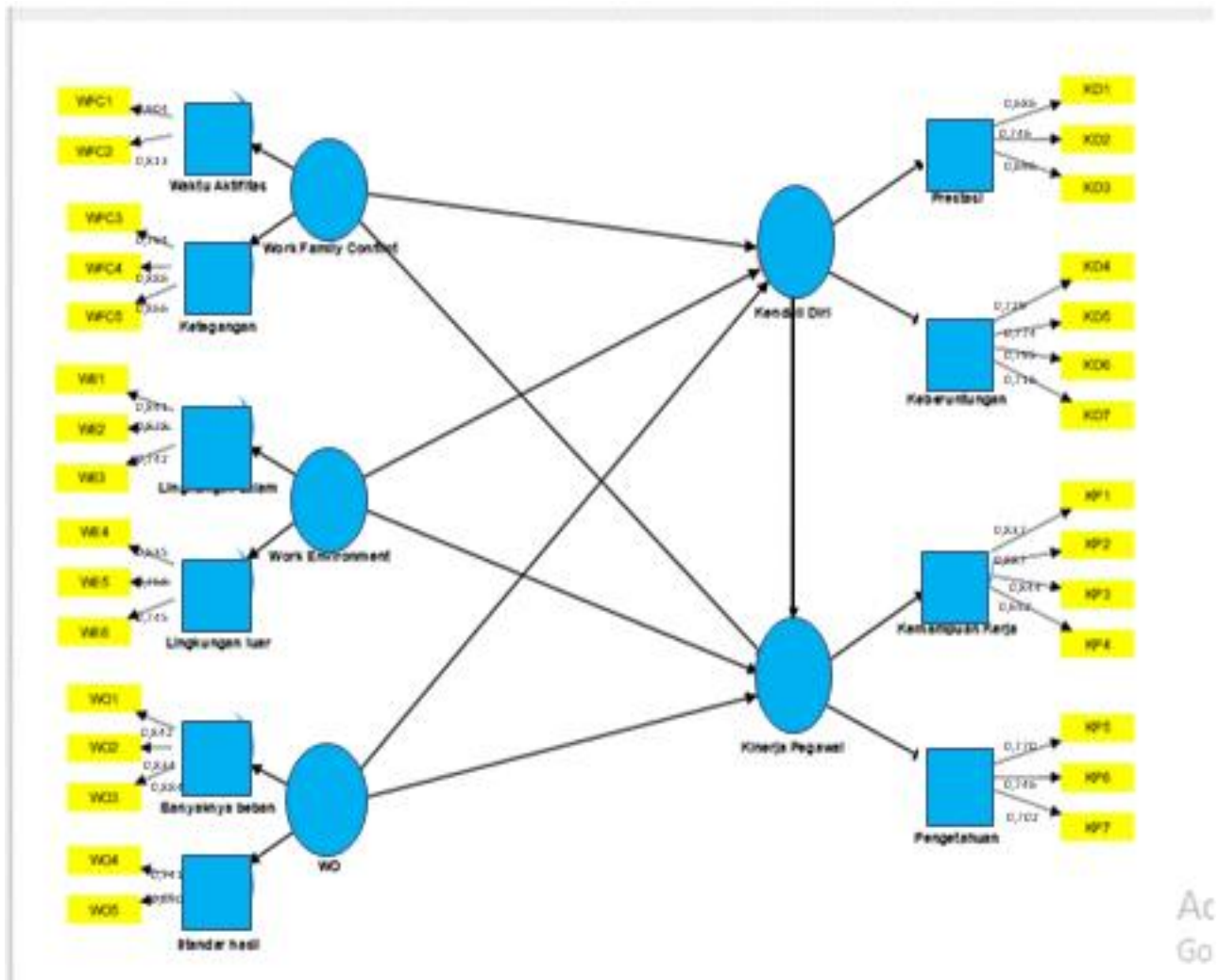
32	3	4	5	4	3	5	5	5	4	5	5	3	3	2	2	3
33	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4
34	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	1	1	2	3	2
35	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	3
36	3	3	4	4	3	5	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
38	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	2	3	2
39	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	2	2	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2	4
41	2	2	2	3	2	5	5	5	4	5	5	3	4	2	3	2
42	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3
43	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	2	2	3
44	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	4	2	2	2	2
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
46	3	3	2	2	3	5	5	5	4	5	3	3	3	2	3	2
47	1	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3
48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	2	4	2	2	2	5	5	2	4	5	4	3	4	2	4	3
51	3	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3
52	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	3	2	2	2
53	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	2	5	5
54	4	4	4	3	4	4	4	5	3	2	2	4	4	3	2	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3
56	5	5	5	5	5	1	1	2	3	3	2	4	3	2	2	2
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
58	3	3	3	3	3	5	3	2	4	3	5	3	3	2	3	4
59	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
60	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3
61	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5
62	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
63	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
64	2	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	2
65	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3
66	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4
67	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	2	1	1	2	2	4
69	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
70	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
72	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5

29	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	5
31	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
33	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4
34	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
35	3	3	2	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4
36	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
38	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4
39	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
40	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
41	3	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
42	3	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3
43	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
44	4	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
45	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5
47	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5
49	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
50	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4
51	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
52	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
53	3	4	4	3	4	4	5	3	3	3	4	3	4	3
54	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	5
55	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	5	5	4	4	2	2	2	3	2	2	2
57	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3
58	2	4	4	2	5	4	5	5	3	2	4	3	5	5
59	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
60	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4
61	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	2	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
64	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4
68	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
69	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3

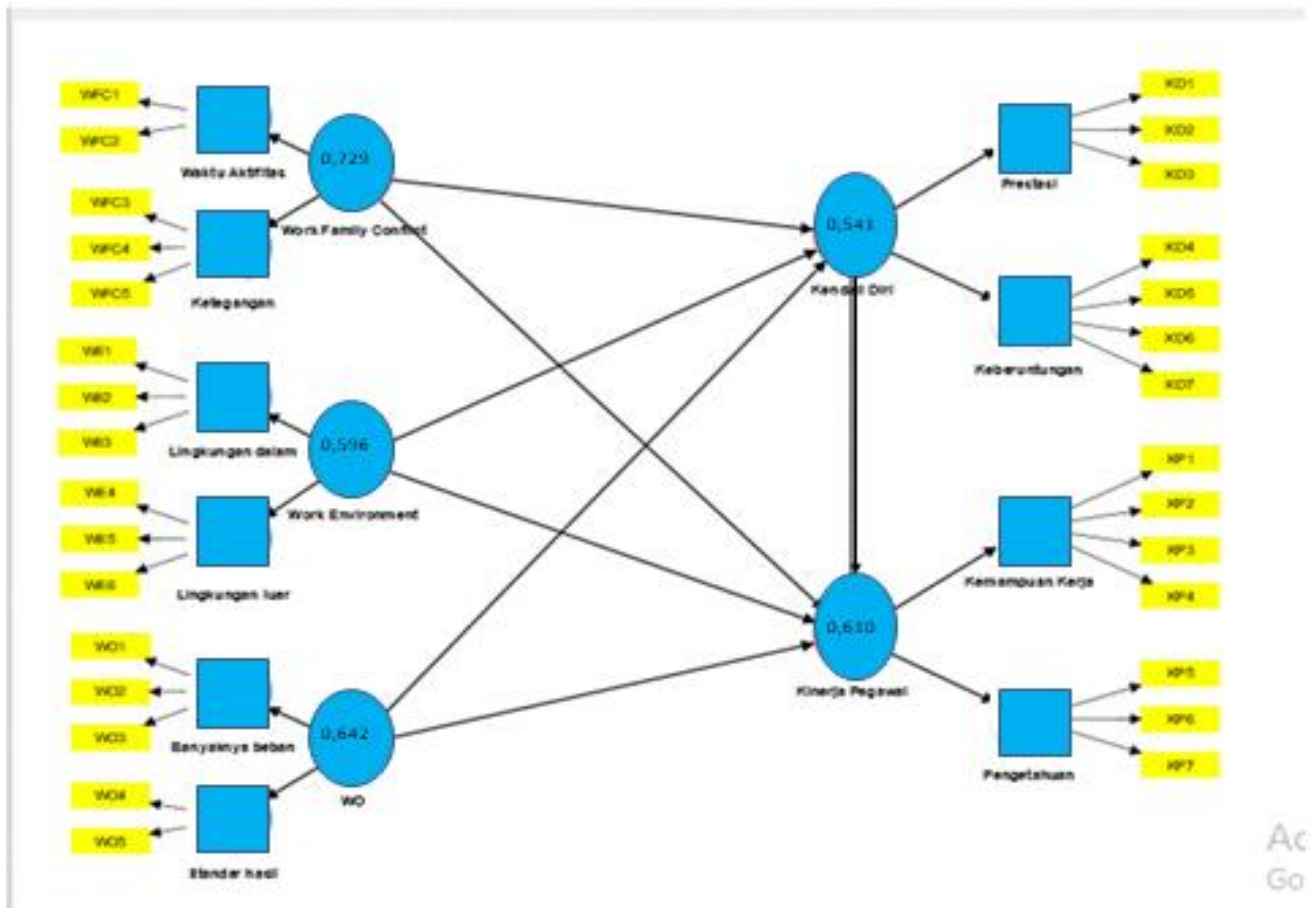
Lampiran 5,

Hasil Analisis PLS

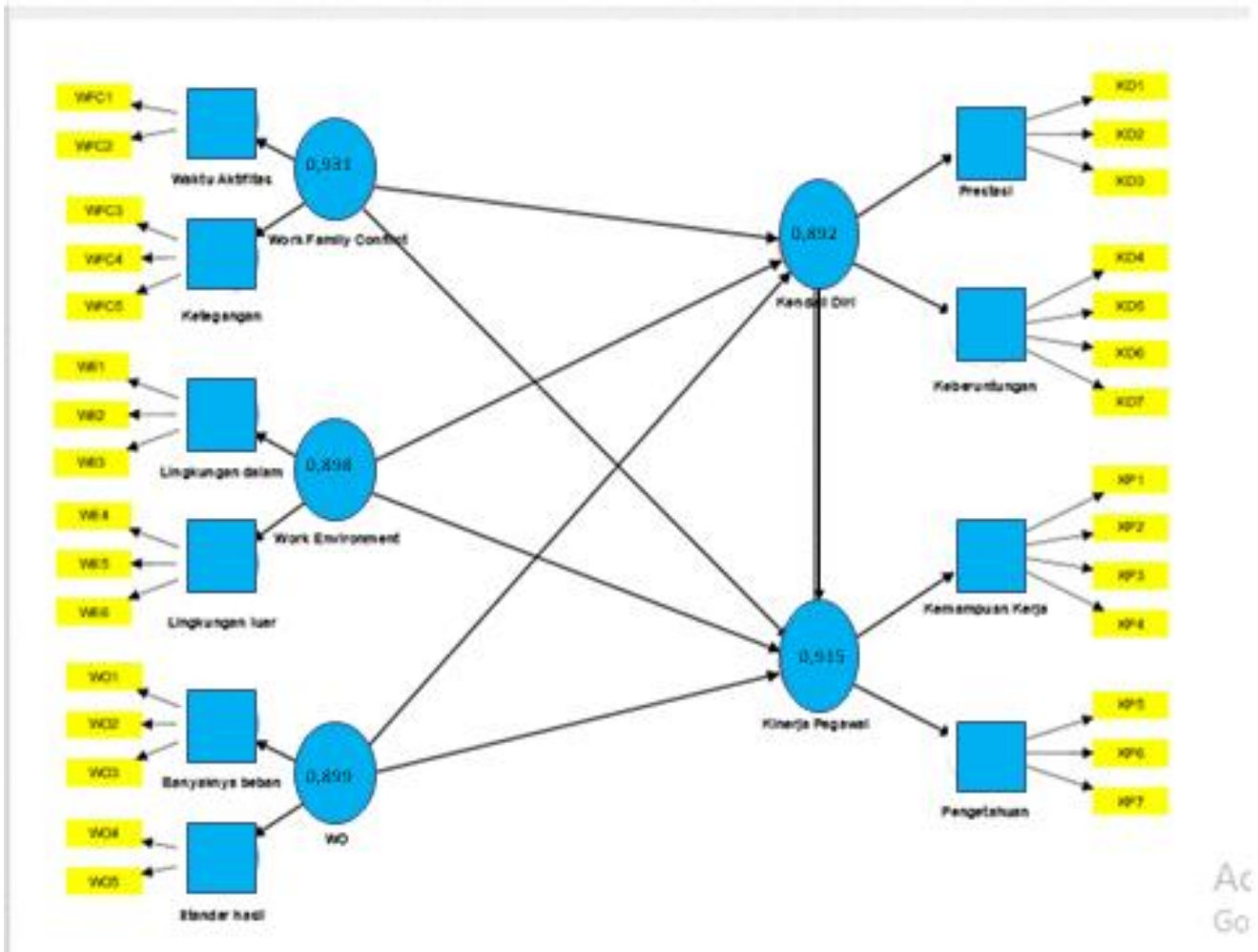
A. Convergent Validity Model (Outer Model)



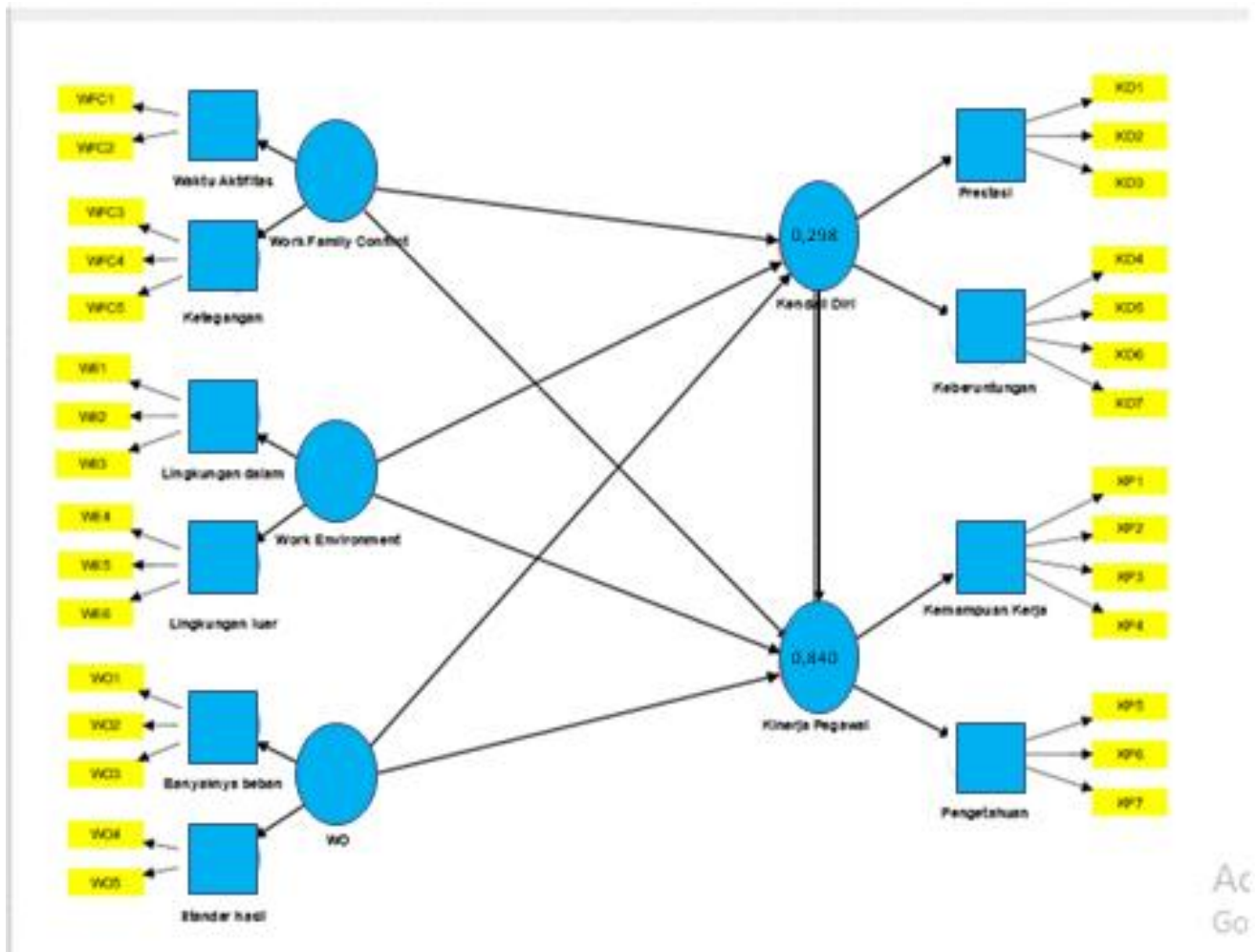
B. Discriminant Validity Model



C. Composite Reliability Model



D. R Square Model (Koefisien determinan)



Outer Loadings

Outer loadings - Matrix Zoom (62%)

	Beban Kerja Berlebih	Kendali Diri	Kinerja Pegawai	Konflik Peran Ganda	Lingkungan Kerja
KD1		0.698			
KD2		0.748			
KD3		0.698			
KD4		0.729			
KD5		0.774			
KD6		0.795			
KD7		0.718			
KP1			0.837		
KP2			0.887		
KP3			0.844		
KP4			0.652		
KP5			0.770		
KP6			0.746		
KP7			0.702		
WE1					0.841
WE2					0.878
WE3					0.742
WE4					0.635
WE5					0.768
WE6					0.745
WFC1				0.904	
WFC2				0.813	
WFC3				0.794	
WFC4				0.886	
WFC5				0.866	
WO1	0.842				
WO2	0.834				
WO3	0.884				
WO4	0.741				
WO5	0.690				

Activate Wii
Go to Settings

R Square

R-square - Overview Zoom (200%)

	R-square	R-square adjusted
Kendali Diri	0.298	0.270
Kinerja Pegawai	0.840	0.832

f Square

f-square - Matrix

Zoom (102%) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	Beban Kerja Berlebih	Kendali Diri	Kinerja Pegawai	Konflik Peran Ganda	Lingkungan Kerja
Beban Kerja Berlebih		0.011	0.005		
Kendali Diri			0.001		
Kinerja Pegawai					
Konflik Peran Ganda		0.028	0.018		
Lingkungan Kerja		0.345	3.218		

Construct reliability and validity

Construct reliability and validity - Overview

Zoom (95%) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Beban Kerja Berlebih	0.861	0.884	0.899	0.642
Kendali Diri	0.860	0.867	0.892	0.541
Kinerja Pegawai	0.892	0.908	0.915	0.610
Konflik Peran Ganda	0.915	1.005	0.931	0.729
Lingkungan Kerja	0.862	0.876	0.898	0.596

Discriminant validity

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix Zoom (102%) Copy to Excel Copy to R

	Beban Kerja Berlebih	Kendali Diri	Kinerja Pegawai	Konflik Peran Ganda	Lingkungan Kerja
Beban Kerja Berlebih					
Kendali Diri	0.264				
Kinerja Pegawai	0.410	0.514			
Konflik Peran Ganda	0.482	0.237	0.097		
Lingkungan Kerja	0.536	0.610	1.007	0.154	

Model Fit

Model fit Zoom (200%) Copy to Excel Copy to R

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.100	0.100
d_ULS	4.692	4.692
d_G	4.149	4.149
Chi-square	1,168.834	1,168.834
NFI	0.520	0.520

Path Coefficients

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (87%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Beban Kerja Berlebih -> Kendali Diri	0.583	0.576	0.079	7.350	0.000
Beban Kerja Berlebih -> Kinerja Pegawai	-0.019	0.004	0.112	0.174	0.862
Kendali Diri -> Kinerja Pegawai	0.818	0.783	0.168	4.867	0.000
Konflik Peran Ganda -> Kendali Diri	0.100	0.105	0.065	1.542	0.123
Konflik Peran Ganda -> Kinerja Pegawai	-0.017	-0.007	0.059	0.285	0.775
Lingkungan Kerja -> Kendali Diri	0.378	0.384	0.079	4.766	0.000
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.144	0.156	0.102	1.413	0.158

Total Indirect Effect

Total indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (87%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Beban Kerja Berlebih → Kinerja Pegawai	0.476	0.453	0.121	3.949	0.000
Konflik Peran Ganda → Kinerja Pegawai	0.082	0.081	0.053	1.550	0.121
Lingkungan Kerja → Kinerja Pegawai	0.309	0.299	0.088	3.507	0.000

Specific Indirect Effect

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (80%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Beban Kerja Berlebih → Kendali Diri → Kinerja Pegawai	0.476	0.453	0.121	3.949	0.000
Konflik Peran Ganda → Kendali Diri → Kinerja Pegawai	0.082	0.081	0.053	1.550	0.121
Lingkungan Kerja → Kendali Diri → Kinerja Pegawai	0.309	0.299	0.088	3.507	0.000

Total Effect

Total effects - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (87%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Beban Kerja Berlebih → Kendali Diri	0.583	0.576	0.079	7.350	0.000
Beban Kerja Berlebih → Kinerja Pegawai	0.457	0.456	0.107	4.271	0.000
Kendali Diri → Kinerja Pegawai	0.818	0.783	0.168	4.867	0.000
Konflik Peran Ganda → Kendali Diri	0.100	0.105	0.065	1.542	0.123
Konflik Peran Ganda → Kinerja Pegawai	0.065	0.075	0.079	0.831	0.406
Lingkungan Kerja → Kendali Diri	0.378	0.384	0.079	4.766	0.000
Lingkungan Kerja → Kinerja Pegawai	0.453	0.456	0.108	4.208	0.000

Outer Loadings

Outer loadings - Mean, STDEV, T values, p values

Zoom (65%)

Copy to Excel

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistic (O-STDEV)	P values
KD1 <- Kendali Diri	0.812	0.811	0.038	22.569	0.000
KD2 <- Kendali Diri	0.909	0.910	0.022	41.090	0.000
KD3 <- Kendali Diri	0.790	0.783	0.071	11.055	0.000
KD4 <- Kendali Diri	0.713	0.707	0.078	9.341	0.000
KD5 <- Kendali Diri	0.941	0.941	0.013	70.468	0.000
KD6 <- Kendali Diri	0.708	0.706	0.085	8.307	0.000
KD7 <- Kendali Diri	0.886	0.885	0.030	30.037	0.000
KP1 <- Kinerja Pegawai	0.902	0.902	0.025	35.854	0.000
KP2 <- Kinerja Pegawai	0.879	0.877	0.058	15.886	0.000
KP3 <- Kinerja Pegawai	0.851	0.849	0.040	21.172	0.000
KP4 <- Kinerja Pegawai	0.812	0.810	0.058	14.542	0.000
KP5 <- Kinerja Pegawai	0.865	0.866	0.030	28.593	0.000
KP6 <- Kinerja Pegawai	0.952	0.953	0.008	113.678	0.000
KP7 <- Kinerja Pegawai	0.946	0.946	0.011	84.045	0.000
WE1 <- Lingkungan Kerja	0.903	0.904	0.025	35.767	0.000
WE2 <- Lingkungan Kerja	0.934	0.933	0.019	50.279	0.000
WE3 <- Lingkungan Kerja	0.937	0.936	0.016	58.510	0.000
WE4 <- Lingkungan Kerja	0.886	0.885	0.025	35.167	0.000
WE5 <- Lingkungan Kerja	0.907	0.906	0.022	40.759	0.000
WE6 <- Lingkungan Kerja	0.649	0.643	0.100	6.499	0.000
WFC1 <- Konflik Peran Ganda	0.787	0.755	0.089	8.604	0.000
WFC2 <- Konflik Peran Ganda	0.615	0.579	0.158	3.937	0.000
WFC3 <- Konflik Peran Ganda	0.716	0.689	0.115	6.253	0.000
WFC4 <- Konflik Peran Ganda	0.789	0.778	0.077	10.307	0.000
WFC5 <- Konflik Peran Ganda	0.698	0.697	0.087	8.028	0.000
WO1 <- Beban Kerja Berlebih	0.149	0.125	0.219	0.679	0.497
WO2 <- Beban Kerja Berlebih	0.097	0.076	0.214	0.453	0.650
WO3 <- Beban Kerja Berlebih	0.801	0.788	0.079	10.105	0.000
WO4 <- Beban Kerja Berlebih	0.884	0.877	0.028	31.708	0.000
WO5 <- Beban Kerja Berlebih	0.746	0.739	0.078	9.751	0.000