

### Daftar Pustaka

- Alwi, M. (2019). *Pengaruh Rekrutmen, penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Indoturbine Jakarta Pusat, vol 15 no 2, 98-112*. From <https://jurnal.unas.ac.id>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Undip.
- Girsang, R. M. (2022). Pengaruh Lingkungan fisik dan non fisik terhadap produktivitas karyawan PT. Astra Honda Pematangsiantar. *Ilmu Manajemen, VOL 5, 364*. From <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Handoko, H. (1989). *manajemen personalia dan sumber daya manusia "tantangan-tantangan teknologi hal 17 edisi 2"*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hertyana, H. (2016). *Pengaruh Sistem Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Deltacomsel Indonesia, VOL 2, 42-48*. From <https://ejurnal.bsi.ac.id>
- KBBI. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*.
- Lewa, E. i. (2005). *Pengaruh Kepemimpinan,Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah operasi Jawa bagian Barat, Cirebon, VOL 2, 128-125*. From <https://jurnal.uii.ac.id>
- Mangkunegara, A. P. (2013 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Martina, Y. (2021). *Pengaruh Insentif dan Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Masawan Putera Sejahtera Pada Stroke Pasaraya Bandung, vol 10 ,No 1, 37-48*. Retrieved from <https://univ-tridinanti.ac.id/ejournal/index.php/ekonomi/index>
- Nawawi, I. (2014). *Manajemen Perubahan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ngantung. (2014). *Desain dan Implementasi Sistem Absensi FingerPrint di jaringan Kampus dan Terintegrasi Dengan Sistem Informasi Terpadu UNSRAT, VOL 3 NO 1*. From <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Noorainy, F. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisikdan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pagandaran, vol 1 No 2, 75-86*. From <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>

- Norianggono. (2014). *Pengaruh Lingkungan Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Telkomsel Area Jawa-Bali*, vol 8 no 2, 1-10. From [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Nugroho. (2009). *Biometrika Mengenal Sistem Identifikasi Masa Depan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rismansyah, Y. A. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara Sumatra Selatan, Jambi dan BangkaBelitung*, Vol 5 No 3, 295-305. Retrieved from <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Rivai, V. &. (2011 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2012). *Management*. Jakarta : England: Elevent Edition.
- Sani, A. N. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Pegawai*, Vol 2 No 1, 1-14. From <http://jurnal.stieputrabangsa.ac.id>
- Sari, W. M. (2018). *Pengaruh Pelatih dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, VOL 2 NO 1, 146-162. From <https://doi.org/10.31539/costing.v2i1.471>
- Sedarmayanti. (2011 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokreasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, H. (1999). *manajemen sumber daya manusia*. yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, P. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia " kinerja pegawai "* halaman 478 - 481 . jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswanto. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian* . Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Surbakti, A. (2021). *Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT X Medan*, vol 1 No 2, 49-58. From <https://ejournal.politeknikmbp.ac.id>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Widianingrum, A. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, VOL 5 No 4, 1-10. From <https://ejournal.s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Yasmina Martina, U. A. (2021). *Pengaruh Insentif dan Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jaya Masawan Putera Sejahtera Pada Store PasarRaya Bandung*, 37-48.

Yulianto, L. (2013). *Perencanaan Sistem Informasi Absensi Menggunakan Fingerprint Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Penanaman Modal Kabupaten Pacitan*.

Yuniarsih, T. d. (2013 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabetha.

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1 Kuesioner penelitian**

### ***Kuesioner Penelitian***

Yth

Bapak/Ibu Responden Penelitian

Di tempat

Saya Akbar Maulana Mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, saat ini sedang mengadakan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul “ pengaruh Absensi *Fingerprint*, Penempatan Kerja dan Lingkungan Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Tegal .”

Tujuan dari pengumpulan data ini semata –mata hanya untuk kepentingan akademisi dalam membentuk penyusunan skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya digunakan untuk penelitian ini dan semua jawaban akan diperlakukan sesuai kode etik ilmiah dan tidak sama sekali dimaksudkan untuk memberi penilaian yang dapat merugikan karir Bapak/Ibu .

Atas bantuan dan waktu yang Bapak/ibu berikan untuk mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Tegal, juni 2023

Hormat Saya,

Akbar Maulana

## **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Sebelum menjawab pertanyaan koesioner ini, mohon saudara mengisi data terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

#### **a. DATA RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin : Laki-laki  
Perempuan

#### **2. Pendidikan Terakhir**

- a) SMA c) S2  
b) DIII/S1

#### **3. Masa kerja**

- a) 1- 5 tahun c) > 10 tahun  
b) 6- 10 tahun

#### **B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1 Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu /Sdr untuk menanggapi seluruh pernyataan yang benar.

- i. Beri tanda check list (√) pada kolom yang tersedia

#### **C. KETERANGAN JAWABAN :**

1. Sangat Tidak Setuju (STS)  
2. Tidak Setuju (TS)  
5. Kurang Setuju (KS)  
6. Setuju (S)

## 7. Sangat Setuju (SS)

## PERYATAAN UNTUK KUESIONER

## Lampiran 2 Kuesioner variabel kinerja (Y)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kualitas</b>					
1.	Kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketepatan dalam kinerja.					
2.	Saya mengerjakan sesuatu dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
3.	Saya memiliki ketrampilan dan mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
4.	Saya menjaga kebersihan tempat kerja dan kerapian peralatan kerja demi kenyamanan saat bekerja.					
<b>B</b>	<b>Kuantitas</b>					
5.	Saya memberikan pelayanan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
6.	Saya mendapatkan penilaian, seperti peningkatan karir, evaluasi, dan korektif terhadap pekerjaan.					
<b>C</b>	<b>Tanggung Jawab</b>					
7.	Saya selalu dapat mengikuti instruksi yang diberikan.					
8.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan kemampuan sendiri.					
9.	Saya selalu memiliki inisiatif dalam mengatasi pekerjaan yang sulit.					
10	Saya selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja.					

11	Saya selalu menekuni dengan sungguh-sungguh tugas yang diberikan					
<b>D</b>	<b>Sikap Pegawai</b>					
12	Saya mampu beradaptasi dengan sikap pegawai lain.					
13	Saya selalu menunjukkan sikap yang loyal terhadap pimpinan, serta tugas yang diemban.					
14	Saya mampu bekerja sama dengan pegawai lain.					

### Lampiran 3 Kuesioner Variabel Absensi *Fingerprint* (X1)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kenyamanan</b>					
1.	Absensi dengan sidik jari ( <i>fingerprint</i> ) sangat memudahkan saya					
2.	Dalam melakukan sidik jari saya tidak membawa alat pendukung					
3.	Saya tidak memerlukan kata sandi atau pin dalam melakukan ( <i>fingerprint</i> )					
<b>B</b>	<b>Keamanan</b>					
4	Keamanan sidik jari sangat tinggi, karena sistem yang digunakan tidak dapat dimanipulasi					
5	Saya menggunakan sidik jari ( <i>fingerprint</i> ) dalam melakukan presensi.					
6	saya tidak dapat menitipkan absensi dengan pegawai lain.					
<b>C</b>	<b>Efektivitas Waktu</b>					
7	saya merasakan perubahan efisiensi dan efektifitas dalam bekerja yang lebih baik					



8	saya akan datang tepat waktu, karena absensi sidik jari telah terjadwal secara otomatis					
9	Pelaksanaan absensi sidik jari lebih cepat dibandingkan dengan absensi manual.					
10	Absensi sidik jari memiliki tingkat ketepatan yang tinggi dalam mendata absensi pegawai					
11	Sistem pendataan absensi pegawai telah terpusat maka saat merekap hasil dapat dilakukan dari jarak jauh					

#### Lampiran 4 Kuesioner Variabel Penempatan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Pendidikan</b>					
1.	Pekerjaan yang saya peroleh sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki.					
2.	Jenis pekerjaan yang saya peroleh sesuai dengan skill yang saya miliki.					
<b>B.</b>	<b>Pengetahuan Kerja</b>					
3.	Pengetahuan yang saya miliki bermanfaat untuk meningkatkan masa kerja disesuaikan dengan jenjang karir.					
4.	Saya ditempatkan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
<b>C</b>	<b>Ketrampilan Kerja</b>					
5.	Saya memiliki keterampilan kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
6.	Saya menyukai pekerjaan yang dibutuhkan ketrampilan kerja sebagai dasar penilaian penempatan kerja					

<b>D</b>	<b>Pengalaman kerja</b>					
7.	Saya setuju jika setiap pegawai harus memiliki pengalaman kerja yang memadai.					
8.	Saya ingin selalu meningkatkan pengalaman kerja saya					

### Lampiran 5 Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	Pernyataan	Pernyataan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Warna ruang kerja membuat saya betah didalamnya					
2.	Ruangan yang luas memberikan kemudahan bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pencahayaannya dalam ruangan membuat saya lebih teliti dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
4.	Suhu / <i>temperature</i> diruangan mendukung dalam meningkatkan kinerja saya.					
5.	Sirkulasi udara yang terdapat pada ruang kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.					
6.	Kebersihan diruang kerja membuat saya bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan					
7.	Keamanan dalam lingkungan kerja membuat saya nyaman dalam bekerja					
8.	Kebisingan yang terjadi diruang kerja dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja.					

### Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja ( Y )

responden	KINERJA														TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
1	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	65
2	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	63
3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	66
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	61
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	66
7	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	63
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
9	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	65
10	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	63
11	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	66
12	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67
13	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	63
14	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	64
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
16	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	61
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
18	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	64
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
20	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	65
21	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	63
22	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	67
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
24	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
25	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	64
26	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	66
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	67
28	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
30	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	65
31	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	66
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	67
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
34	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68
35	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
36	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	63
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	67
38	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	65

39	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	67
40	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	66
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	65
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68
43	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	64
44	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	65
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67
46	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	68
47	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	64
48	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	66
49	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	66
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
51	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	66
52	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	64
53	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	65
54	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	64
55	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	65
56	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	64
57	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	64
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
60	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	66
61	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	65
62	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	66
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
64	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	65
65	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	67
66	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	63
67	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	63
68	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	67
69	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	64
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
71	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	65
72	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	64
73	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	68
74	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	62
75	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	65
76	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	4	5	5	64
77	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	66

**Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Absensi *Fingerprint* (X1)**

RESPONDEN	ABSENSI FINGER PRINT											Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	48
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	2	2	5	4	4	4	5	4	3	4	5	42
6	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	49
7	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	49
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
9	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	51
10	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	48
11	2	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
12	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
13	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
14	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	48
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
16	1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
18	1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	46
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
20	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
21	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	51
22	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	51
23	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	50
24	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	52
25	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
26	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	49
27	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	50
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
30	2	2	5	4	4	4	5	4	3	4	5	42
31	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	52
32	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	52
33	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
34	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	53
35	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	50
36	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	48
37	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	49
38	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	51



### Lampiran 8 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Penempatan Kerja (X2)

RESPONDEN	Penempatan kerja								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	5	5	5	5	4	4	4	37
2	5	4	4	4	4	5	5	5	36
3	5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	5	5	5	5	4	4	4	36
7	4	5	5	5	4	4	4	5	36
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	4	4	5	5	4	37
10	5	5	5	4	4	4	5	5	37
11	2	3	5	4	4	3	5	5	31
12	4	5	5	5	5	4	4	5	37
13	4	5	4	4	4	5	5	4	35
14	4	5	4	5	5	4	5	5	37
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	5	4	5	5	4	5	5	37
17	4	5	5	5	5	5	5	5	39
18	2	1	5	4	5	5	4	4	30
19	3	5	5	5	5	5	5	5	38
20	5	5	5	4	5	5	5	5	39
21	5	5	5	4	5	5	4	5	38
22	5	5	5	5	4	5	5	4	38
23	4	4	5	5	4	5	5	5	37
24	4	4	5	5	4	5	5	5	37
25	5	5	5	5	4	4	4	4	36
26	4	4	4	5	5	5	5	5	37
27	5	5	5	4	5	5	5	5	39
28	5	5	4	5	5	5	5	5	39
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	4	5	5	4	5	4	37
31	4	5	5	5	5	4	5	5	38
32	4	5	4	4	4	5	5	5	36
33	4	4	5	5	5	5	4	5	37
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	5	5	5	5	4	5	5	39
38	4	4	4	4	5	5	4	5	35

39	5	5	4	5	4	4	5	4	36
40	5	5	5	5	5	5	4	5	39
41	4	4	4	4	4	4	3	4	31
42	2	3	5	4	4	3	5	5	31
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	5	5	4	5	4	5	38
45	5	5	5	5	5	5	4	5	39
46	4	5	5	5	5	5	5	5	39
47	4	4	5	5	4	5	5	5	37
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	5	5	4	4	5	5	5	5	38
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	3	5	5	4	5	5	5	5	37
52	1	5	4	4	5	4	4	4	31
53	4	5	5	5	5	5	5	5	39
54	3	4	5	5	4	4	4	5	34
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	1	5	4	4	5	4	4	4	31
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	5	5	5	5	5	5	5	39
60	5	5	5	5	5	4	5	4	38
61	5	5	5	5	5	5	5	4	39
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	4	5	5	5	5	5	5	5	39
64	4	5	5	4	5	5	5	5	38
65	4	5	5	4	4	3	5	5	35
66	5	5	5	4	5	4	4	4	36
67	4	5	5	3	5	5	5	5	37
68	4	5	4	4	5	5	4	5	36
69	5	5	5	4	5	5	5	5	39
70	2	3	5	5	5	5	4	5	34
71	4	5	5	5	5	5	5	5	39
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	4	5	5	4	5	5	5	5	38
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	5	5	4	5	5	5	5	5	39
76	5	5	5	4	5	5	5	5	39
77	5	5	5	5	4	5	5	5	39







## Lampiran 10 Transformasi skor sampel Responden (Y)

	Sucessive Interval													
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total
4,184	3,761	1,000	2,641	1,000	2,657	2,277	2,369	4,070	1,000	2,628	3,937	2,686		34,209
2,623	2,195	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	1,000	1,000	2,277	2,686	2,775	33,945
4,184	2,195	1,000	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	2,775	38,633
4,184	3,761	2,675	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	43,553
2,623	2,195	1,000	1,000	2,648	1,000	2,277	2,369	4,070	2,608	1,000	3,937	1,000	2,775	30,501
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	1,000	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	3,937	1,000	2,775	38,624
4,184	2,195	2,675	1,000	2,648	1,000	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	3,937	1,000	1,000	33,677
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
4,184	2,195	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	2,277	2,686	2,775	37,134
2,623	3,761	1,000	1,000	1,000	1,000	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	33,819
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	1,000	38,532
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	40,336
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	3,937	2,369	2,478	2,608	1,000	3,937	1,000	2,775	33,803
4,184	3,761	1,000	1,000	1,000	1,000	3,937	3,994	2,478	2,608	2,628	3,937	2,686	1,000	35,213
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	43,640
4,184	2,195	1,000	2,641	1,000	1,000	3,937	3,994	2,478	2,608	1,000	1,000	1,000	2,775	30,812
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	2,369	2,478	2,608	2,628	2,277	1,000	1,000	35,301
4,184	2,195	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	43,635
4,184	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	2,277	3,994	4,070	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	37,001
2,623	1,000	2,675	1,000	2,648	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	2,277	1,000	2,775	34,236
4,184	2,195	2,675	2,641	2,648	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	2,775	40,351
2,623	2,195	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	42,074
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	2,775	40,364
2,623	3,761	1,000	1,000	2,648	1,000	3,937	2,369	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	2,775	35,414
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	1,000	38,532
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	2,628	3,937	1,000	2,775	40,267
4,184	2,195	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	41,975
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
4,184	3,761	1,000	2,641	1,000	1,000	2,277	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	2,775	36,875
2,623	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	2,775	38,688
4,184	3,761	2,675	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	2,628	3,937	2,686	1,000	40,171
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	41,953
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	42,048
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	43,640
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	2,369	2,478	1,000	1,000	3,937	1,000	1,000	33,627
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	3,937	1,000	2,775	40,280
4,184	3,761	1,000	1,000	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	1,000	36,776
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	2,608	2,628	3,937	2,686	1,000	40,273
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	2,277	2,686	2,775	38,675
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	1,000	1,000	2,277	2,686	1,000	36,905

2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	2,775	42,013
4,184	3,761	1,000	1,000	1,000	1,000	2,277	3,994	4,070	2,608	2,628	2,277	2,686	2,775	35,260
4,184	3,761	1,000	2,641	2,648	1,000	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	3,937	1,000	2,775	36,984
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	40,325
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	2,775	41,859
4,184	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	3,937	2,369	2,478	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	35,443
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	3,937	3,994	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	2,775	38,708
4,184	3,761	1,000	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	2,478	2,608	2,628	2,277	2,686	2,775	38,626
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
4,184	2,195	1,000	1,000	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	38,693
4,184	3,761	2,675	2,641	1,000	1,000	2,277	2,369	2,478	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	35,411
4,184	2,195	1,000	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	2,277	2,686	2,775	37,064
4,184	3,761	1,000	1,000	1,000	1,000	3,937	2,369	4,070	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	35,347
4,184	3,761	1,000	1,000	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	2,608	2,628	3,937	1,000	1,000	36,799
4,184	3,761	1,000	1,000	1,000	2,657	2,277	2,369	4,070	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	35,344
2,623	2,195	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	3,937	1,000	1,000	35,413
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
2,623	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	2,369	4,070	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	38,779
2,623	3,761	1,000	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	1,000	2,277	2,686	2,775	37,029
2,623	3,761	2,675	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	38,764
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	2,657	2,277	3,994	4,070	2,608	1,000	3,937	2,686	1,000	36,929
2,623	2,195	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	40,414
2,623	3,761	2,675	2,641	1,000	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	2,277	1,000	1,000	33,635
2,623	2,195	1,000	2,641	2,648	2,657	3,937	1,000	2,478	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	34,204
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	3,994	4,070	1,000	2,628	2,277	2,686	2,775	40,274
2,623	2,195	1,000	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	1,000	2,628	3,937	2,686	2,775	35,558
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	45,202
2,623	2,195	1,000	1,000	2,648	2,657	3,937	3,994	2,478	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	37,165
4,184	2,195	2,675	2,641	1,000	1,000	2,277	3,994	2,478	0,000	1,000	3,937	2,686	2,775	32,842
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	3,994	2,478	2,608	2,628	3,937	2,686	2,775	41,949
1,000	1,000	2,675	2,641	2,648	2,657	3,937	3,994	4,070	1,000	1,000	2,277	1,000	2,775	32,674
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	2,277	2,369	2,478	1,000	1,000	3,937	2,686	2,775	37,088
4,184	3,761	2,675	2,641	2,648	2,657	1,000	3,994	1,000	1,000	2,628	2,277	2,686	2,775	35,927
4,184	3,761	2,675	1,000	2,648	1,000	3,937	3,994	4,070	1,000	2,628	2,277	2,686	2,775	38,637

## Lampiran 11 Transformasi skor sampel Responden (X1)

<b>Successive Interval</b>											
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>X1.8</b>	<b>X1.9</b>	<b>X1.10</b>	<b>X1.11</b>	<b>TOTAL</b>
1,000	3,488	3,856	2,771	4,223	4,223	2,628	2,623	2,645	2,871	2,577	32,905
3,773	2,160	2,321	4,282	4,223	4,223	1,000	2,623	2,645	2,871	2,577	32,699
2,620	3,488	2,321	4,282	2,708	2,668	1,000	2,623	2,645	2,871	2,577	29,804
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	2,623	1,733	2,871	4,146	28,923
2,620	2,160	2,321	2,771	4,223	4,223	2,628	2,623	4,010	4,384	2,577	34,540
3,773	2,160	3,856	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	4,010	2,871	2,577	34,156
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	41,870
3,773	3,488	2,321	2,771	4,223	4,223	1,000	2,623	4,010	4,384	4,146	36,963
2,620	2,160	2,321	2,771	4,223	4,223	2,628	4,184	2,645	2,871	2,577	33,224
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	2,623	2,645	2,871	2,577	28,266
2,620	2,160	2,321	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	2,645	2,871	4,146	31,673
2,620	3,488	2,321	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	40,510
2,620	3,488	3,856	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	2,645	2,871	2,577	32,967
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	41,870
1,000	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	2,623	2,645	2,871	4,146	34,658
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	41,870
1,000	3,488	3,856	2,771	4,223	4,223	2,628	2,623	2,645	2,871	2,577	32,905
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
2,620	2,160	2,321	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	2,645	2,871	4,146	31,673
2,620	2,160	2,321	2,771	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	37,671
3,773	3,488	3,856	2,771	4,223	2,668	2,628	2,623	4,010	2,871	4,146	37,058
3,773	2,160	2,321	2,771	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	2,871	2,577	35,742
3,773	3,488	3,856	2,771	2,708	4,223	2,628	4,184	4,010	2,871	4,146	38,659
2,620	2,160	2,321	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	2,645	2,871	4,146	31,673
3,773	3,488	3,856	2,771	4,223	2,668	1,000	2,623	2,645	4,384	2,577	34,009
3,773	3,488	3,856	2,771	2,708	4,223	1,000	4,184	4,010	2,871	2,577	35,462
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	41,870
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	2,623	1,733	2,871	4,146	28,923
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	4,384	2,577	38,673
3,773	3,488	3,856	4,282	2,708	2,668	2,628	4,184	2,645	4,384	4,146	38,763
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	4,384	4,146	40,242
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	4,384	2,577	40,001
2,620	2,160	2,321	4,282	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	2,871	4,146	36,042
3,773	2,160	2,321	4,282	4,223	4,223	1,000	2,623	2,645	2,871	2,577	32,699
2,620	2,160	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	4,184	4,010	2,871	4,146	34,623
3,773	3,488	3,856	2,771	2,708	4,223	2,628	2,623	4,010	4,384	2,577	37,041

3,773	3,488	2,321	4,282	4,223	2,668	1,000	4,184	4,010	2,871	4,146	36,967
2,620	2,160	2,321	4,282	4,223	2,668	2,628	4,184	2,645	2,871	4,146	34,749
1,000	3,488	3,856	2,771	4,223	4,223	2,628	2,623	2,645	2,871	2,577	32,905
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	2,668	1,000	2,623	4,010	4,384	4,146	38,454
2,620	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	1,000	2,623	4,010	2,871	4,146	37,343
3,773	2,160	2,321	4,282	4,223	4,223	1,000	2,623	4,010	4,384	4,146	37,146
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	4,384	4,146	40,242
2,620	2,160	3,856	4,282	2,708	2,668	1,000	2,623	4,010	4,384	2,577	32,888
2,620	2,160	2,321	4,282	4,223	4,223	1,000	2,623	4,010	4,384	4,146	35,993
2,620	2,160	2,321	4,282	2,708	4,223	2,628	4,184	2,645	4,384	4,146	36,302
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	2,668	2,628	4,184	4,010	4,384	2,577	38,746
3,773	2,160	3,856	2,771	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	40,359
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	4,223	1,000	1,000	2,645	4,384	2,577	28,083
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	2,623	1,733	2,871	4,146	28,923
3,773	3,488	3,856	4,282	2,708	2,668	2,628	2,623	1,733	2,871	4,146	34,777
1,919	3,488	2,321	2,771	2,708	4,223	1,000	4,184	4,010	2,871	4,146	33,642
1,919	2,160	3,856	4,282	2,708	2,668	2,628	4,184	2,645	4,384	4,146	35,581
1,919	3,488	2,321	2,771	2,708	4,223	1,000	4,184	4,010	2,871	4,146	33,642
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	4,184	2,645	4,384	4,146	32,910
3,773	2,160	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	41,870
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
3,773	2,160	3,856	2,771	4,223	2,668	1,000	4,184	4,010	2,871	2,577	34,094
2,620	3,488	2,321	2,771	2,708	2,668	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	35,929
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	2,871	4,146	41,686
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	1,000	4,384	2,577	38,619
2,620	3,488	3,856	2,771	4,223	4,223	1,000	4,184	2,645	2,871	2,577	34,459
1,919	1,000	1,000	4,282	2,708	2,668	1,000	4,184	2,645	1,000	1,000	23,407
3,773	3,488	3,856	2,771	4,223	2,668	2,628	4,184	2,645	2,871	2,577	35,685
3,773	3,488	3,856	1,504	4,223	4,223	1,000	4,184	4,010	2,871	4,146	37,280
3,773	3,488	3,856	2,771	4,223	2,668	1,000	4,184	2,645	1,504	4,146	34,260
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	4,184	1,733	2,871	4,146	30,485
1,919	1,000	3,856	2,771	2,708	2,668	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	34,274
3,773	3,488	2,321	2,771	2,708	4,223	2,628	4,184	1,000	4,384	4,146	35,627
3,773	3,488	1,000	4,282	1,504	1,000	1,000	4,184	4,010	4,384	2,577	31,203
3,773	3,488	3,856	1,000	1,000	2,668	1,000	4,184	2,645	2,871	2,577	29,063
1,919	3,488	2,321	2,771	2,708	4,223	2,628	2,623	2,645	2,871	4,146	32,344
3,773	3,488	3,856	4,282	4,223	4,223	2,628	4,184	4,010	4,384	4,146	43,198

## Lampiran 12 Transformasi skor sampel Responden (X2)

<b>Succesive Interval</b>								
<b>x2.1</b>	<b>x2.2</b>	<b>x2.3</b>	<b>x2.4</b>	<b>x2.5</b>	<b>x2.6</b>	<b>x2.7</b>	<b>x2.8</b>	<b>Total</b>
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	2,503	1,000	23,246
4,111	2,420	1,000	2,600	1,000	3,679	4,089	2,698	21,596
4,111	3,937	1,000	4,165	2,666	3,679	2,503	1,000	23,061
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	2,503	2,698	26,445
2,786	2,420	1,000	2,600	1,000	2,178	2,503	1,000	15,487
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	2,503	1,000	21,920
2,786	3,937	2,686	4,165	1,000	2,178	2,503	2,698	21,953
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	2,686	2,600	1,000	3,679	4,089	1,000	23,102
4,111	3,937	2,686	2,600	1,000	2,178	4,089	2,698	23,299
1,680	1,705	2,686	2,600	1,000	1,000	4,089	2,698	17,458
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	2,503	2,698	23,618
2,786	3,937	1,000	2,600	1,000	3,679	4,089	1,000	20,090
2,786	3,937	1,000	4,165	2,666	2,178	4,089	2,698	23,518
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
2,786	3,937	1,000	4,165	2,666	2,178	4,089	2,698	23,518
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
1,680	1,000	2,686	2,600	2,666	3,679	2,503	1,000	17,814
2,024	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	25,944
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	26,465
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	2,503	2,698	24,880
4,111	3,937	2,686	4,165	1,000	3,679	4,089	1,000	24,667
2,786	2,420	2,686	4,165	1,000	3,679	4,089	2,698	23,522
2,786	2,420	2,686	4,165	1,000	3,679	4,089	2,698	23,522
4,111	3,937	2,686	4,165	1,000	2,178	2,503	1,000	21,580
2,786	2,420	1,000	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	23,502
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	26,465
4,111	3,937	1,000	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,344
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	1,000	4,165	2,666	2,178	4,089	1,000	23,145
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	4,089	2,698	25,204
2,786	3,937	1,000	2,600	1,000	3,679	4,089	2,698	21,788
2,786	2,420	2,686	4,165	2,666	3,679	2,503	2,698	23,602
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	4,089	2,698	26,529
2,786	2,420	1,000	2,600	2,666	3,679	2,503	2,698	20,351
4,111	3,937	1,000	4,165	1,000	2,178	4,089	1,000	21,480
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	2,503	2,698	26,445
2,786	2,420	1,000	2,600	1,000	2,178	1,000	1,000	13,983
1,680	1,705	2,686	2,600	1,000	1,000	4,089	2,698	17,458
2,786	2,420	1,000	2,600	1,000	2,178	2,503	1,000	15,487
4,111	3,937	2,686	4,165	1,000	3,679	2,503	2,698	24,779
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	2,503	2,698	26,445
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
2,786	2,420	2,686	4,165	1,000	3,679	4,089	2,698	23,522
2,786	2,420	1,000	2,600	1,000	2,178	2,503	1,000	15,487

4,111	3,937	1,000	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	24,779
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
2,024	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	24,378
1,000	3,937	1,000	2,600	2,666	2,178	2,503	1,000	16,884
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
2,024	2,420	2,686	4,165	1,000	2,178	2,503	2,698	19,674
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
1,000	3,937	1,000	2,600	2,666	2,178	2,503	1,000	16,884
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	2,178	4,089	1,000	24,831
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	1,000	26,333
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
2,786	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	25,140
2,786	3,937	2,686	2,600	1,000	1,000	4,089	2,698	20,796
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	2,178	2,503	1,000	21,681
2,786	3,937	2,686	1,000	2,666	3,679	4,089	2,698	23,540
2,786	3,937	1,000	2,600	2,666	3,679	2,503	2,698	21,868
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	26,465
1,680	1,705	2,686	4,165	2,666	3,679	2,503	2,698	21,781
2,786	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,705
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
2,786	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	25,140
4,111	3,937	2,686	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	28,030
4,111	3,937	1,000	4,165	2,666	3,679	4,089	2,698	26,344
4,111	3,937	2,686	2,600	2,666	3,679	4,089	2,698	26,465
4,111	3,937	2,686	4,165	1,000	3,679	4,089	2,698	26,365



### Lampiran 13 Transformasi skor sampel Responden (X3)

Successive Interval								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
2,577	4,032	2,455	3,956	2,209	1,000	2,757	1,000	19,987
2,577	2,425	4,052	2,308	2,209	1,000	2,757	2,657	19,985
2,577	2,425	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	25,061
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	1,000	1,000	24,825
2,577	4,032	2,455	3,956	3,898	2,740	1,000	1,000	21,659
4,146	2,425	4,052	2,308	2,209	2,740	2,757	2,657	23,294
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	1,000	1,000	24,825
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	2,425	2,455	2,308	2,209	1,000	2,757	2,657	18,388
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,757	2,657	11,413
4,146	2,425	4,052	2,308	3,898	1,000	2,757	1,000	21,586
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,669
4,146	4,032	4,052	3,956	2,209	1,000	2,757	2,657	24,809
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,669
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,669
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	2,455	2,308	3,898	2,740	1,000	2,657	23,237
4,146	4,032	4,052	3,956	2,209	1,000	2,757	1,000	23,153
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	1,000	2,757	2,657	26,498
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	25,012
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	25,012
2,577	2,425	2,455	3,956	2,209	2,740	1,000	2,657	20,019
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	2,425	4,052	2,308	3,898	2,740	1,000	2,657	23,226
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	4,032	2,455	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	25,072
4,146	2,425	4,052	3,956	2,209	2,740	2,757	1,000	23,285
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	2,455	3,956	3,898	1,000	2,757	2,657	24,901
2,577	2,425	2,455	3,956	3,898	2,740	1,000	1,000	20,051
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238

4,146	4,032	2,455	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,641
4,146	4,032	2,455	3,956	3,898	2,740	1,000	2,657	24,885
2,577	2,425	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	25,061
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	25,012
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	26,581
4,146	2,425	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	24,974
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,669
2,577	2,425	4,052	3,956	3,898	2,740	1,000	1,000	21,648
2,577	4,032	4,052	3,956	2,209	2,740	2,757	2,657	24,980
4,146	4,032	2,455	2,308	3,898	2,740	2,757	2,657	24,994
4,146	4,032	2,455	2,308	3,898	1,000	1,000	2,657	21,497
2,577	4,032	2,455	2,308	3,898	2,740	1,000	2,657	21,668
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	2,425	2,455	3,956	3,898	1,000	1,000	2,657	19,968
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,669
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	1,000	26,581
2,577	4,032	4,052	2,308	3,898	1,000	2,757	1,000	21,624
4,146	4,032	2,455	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	26,641
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	2,425	2,455	2,308	3,898	1,000	2,757	1,000	18,420
4,146	2,425	2,455	3,956	3,898	1,000	1,000	1,000	19,881
2,577	2,425	4,052	3,956	2,209	2,740	2,757	2,657	23,372
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	1,000	2,657	24,912
4,146	4,032	4,052	2,308	3,898	2,740	2,757	2,657	26,590
4,146	2,425	2,455	2,308	2,209	2,740	1,000	1,000	18,284
4,146	2,425	2,455	2,308	3,898	2,740	2,757	1,000	21,730
4,146	2,425	2,455	2,308	2,209	1,000	2,757	1,000	18,301
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238
2,577	2,425	2,455	2,308	3,898	1,000	2,757	1,000	18,420
4,146	4,032	4,052	3,956	2,209	2,740	2,757	1,000	24,893
4,146	4,032	55,000	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	79,186
4,146	4,032	4,052	3,956	3,898	2,740	2,757	2,657	28,238





Y.1 2	Pearson Correlation	.341	.503*	.123	.384*	.456*	.247	.54 4**	.306	.58 5**	.08 5	.32 7	1	.02 5	.434*	.521**
	Sig. (2- tailed)	.065	.005	.517	.036	.011	.188	.00 2	.101	.00 1	.65 6	.07 7		.89 7	.017	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.1 3	Pearson Correlation	.386*	.217	.381*	.219	.000	.462*	.60 2**	.393*	.10 9	.32 5	.16 9	.02 5	1	.055	.531**
	Sig. (2- tailed)	.035	.250	.038	.246	1.00 0	.010	.00 0	.032	.56 7	.08 0	.37 2	.89 7		.774	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.1 4	Pearson Correlation	.113	.600*	.297	.010	.594*	.439*	.27 3	.310	.50 3**	.36 7*	.38 5*	.43 4*	.05 5	1	.533**
	Sig. (2- tailed)	.553	.000	.110	.957	.001	.015	.14 4	.096	.00 5	.04 6	.03 5	.01 7	.77 4		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TO TA L	Pearson Correlation	.522*	.523*	.512*	.510*	.546*	.615*	.62 5**	.521*	.60 0**	.50 8**	.52 7**	.52 1**	.53 1**	.533*	1
	Sig. (2- tailed)	.003	.003	.004	.004	.002	.000	.00 0	.003	.00 0	.00 4	.00 3	.00 3	.00 3	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																



X1.7	Pearson Correlation	.580*	.157	.581*	.544*	.346	.297	1	.498*	.639*	.588*	.508*	.599*
	Sig. (2-tailed)	.001	.408	.001	.002	.061	.111		.005	.000	.001	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.501*	.226	.428*	.417*	.386*	.665**	.498*	1	.646*	.522*	.529*	.750*
	Sig. (2-tailed)	.005	.230	.018	.022	.035	.000	.005		.000	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.683*	.534*	.608*	.528*	.462*	.574**	.639*	.646*	1	.594*	.663*	.864*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.003	.010	.001	.000	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.456*	.324	.374*	.470*	.621*	.480**	.588*	.522*	.594*	1	.541*	.730*
	Sig. (2-tailed)	.011	.081	.042	.009	.000	.007	.001	.003	.001		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.494*	.420*	.419*	.456*	.194	.194	.508*	.529*	.663*	.541*	1	.624*
	Sig. (2-tailed)	.006	.021	.021	.011	.305	.305	.004	.003	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.713*	.636*	.538*	.539*	.578*	.615**	.599*	.750*	.864*	.730*	.624*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





TOTAL	Pearson Correlation	.720**	.763**	.804**	.742**	.786**	.765**	.720**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

### Lampiran 17 Uji Validitas Lingkungan kerja Fisik (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
X3.1	Pearson	1	.549**	.676**	.415*	.549**	.494**	.352	.350	.743**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.023	.002	.006	.057	.058	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson	.549**	1	.499**	.817**	.639**	.707**	.545**	.465**	.783**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.002		.005	.000	.000	.000	.002	.010	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson	.676**	.499**	1	.543**	.627**	.584**	.669**	.478**	.821**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.002	.000	.001	.000	.008	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson	.415*	.817**	.543**	1	.569**	.646**	.603**	.645**	.761**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.002		.001	.000	.000	.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson	.549**	.639**	.627**	.569**	1	.825**	.429*	.465**	.808**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001		.000	.018	.010	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson	.494**	.707**	.584**	.646**	.825**	1	.605**	.518**	.833**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000	.000		.000	.003	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson	.352	.545**	.669**	.603**	.429*	.605**	1	.680**	.739**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.057	.002	.000	.000	.018	.000		.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson	.350	.465**	.478**	.645**	.465**	.518**	.680**	1	.709**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.058	.010	.008	.000	.010	.003	.000		.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson	.743**	.783**	.821**	.761**	.808**	.833**	.739**	.709**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 18 Uji Reliabilitas Variabel KinerjaY**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.842	14

**Lampiran 19 Uji Reliabilitas Variabel Absensi Fingerprint(X1)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.860	11

**Lampiran 20 Uji Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja(X2)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	8

**Lampiran 21 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik(X3)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	8

## Lampiran 22 Surat Permohonan Izin Penelitian

	<b>YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL</b> <b>UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b> Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : <a href="http://feb.upstegal.ac.id">http://feb.upstegal.ac.id</a> , email : <a href="mailto:feb@upstegal.ac.id">feb@upstegal.ac.id</a>	
	<hr/>	
Nomor :	23/K/E/FEB/UPS/I/2023	Tegal, 11 Januari 2023
Lampiran :	-	
Perihal :	Ijin Penelitian dan Permintaan Data	
Kepada :	Yth. Kepala Dinas Kesehatan Kota Tegal Jl. Proklamasi No. 16, Tegalsari, Kec. Tegal Barat, Kota Tegal di - Kota Tegal	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi. Berkenaan dengan hal tersebut, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :</p>		
N a m a :	Akbar Maulana	
NPM :	4119500239	
Program Studi :	Manajemen	
Judul Skripsi :	Pengaruh Penerapan Model Absensi Finger Print , Penempatan Kerja dan Lingkungan Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Tegal	
<p>Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.</p>		
		 Dr. Dfen Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NIDN. 0628117502

### Lampiran 23 Surat Balasan Izin Penelitian

**PEMERINTAH KOTA TEGAL**  
**DINAS KESEHATAN**  
Jl. Proklamasi No. 16 Tegal 52111 Telp / Fax. (0283)353351  
Email : drkeskotategal@yahoo.co.id / drkeskotategal@depkes.go.id

Tegal, 20 Januari 2023

Nomor	: 071/030	Kepada	
Sifat	: Penting	Yth.	Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Lampiran	: -		Universitas Pancasakti Tegal
Perihal	: <u>Pemberian Ijin Penelitian Dan Permintaan Data</u>		di
			<u>Tegal</u>

Menindaklanjuti surat dari UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL Nomor 23/KE/FEB/UPS/II/2023 tanggal 11 Januari 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian Dan Permintaan Data Mahasiswa UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL atas nama :

Nama : AKBAR MAULANA  
NPM : 4119500239  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Model Absensi Finger Print, Penempatan Kerja Dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Tegal

Pada dasarnya kami memberikan ijin selama masih dalam koridor keilmuan dan sesuai kaidah penelitian yang berlaku.

Demikian untuk menjadi perhatian , disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS KESEHATAN  
KOTA TEGAL



Dr.dr. SRI PRIMAWATI INDRASWARI, SpKK, MM, MH  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19631009 198911 2 001