

DAFTAR PUSTAKA

- Bimo 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Sakura Hotel Medan*. Medan.
- Dira, A.A., Kusniawati, A. & Muhidin, A. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Teamwork Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(1): 128–143.
- Fahmi & Irham 2016. *Manajemen Strategis Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, u. & hartono, s. 2016. Manajemen sumber daya manusia ii. Unmu ponorogo press. Tersedia di [https://doi.org/10.1016/0014-5793\(85\)80729-8](https://doi.org/10.1016/0014-5793(85)80729-8).
- Ghozali, I. 2018. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS” Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin Ricky, W. 2018. *Manajemen*. Jakarta Erlangga.
- Hamsinah, Sjahrudin, H. & Gani, M. 2017. Jurnal organisasi dan manajemen. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(2): 62–77. Tersedia di <https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>.
- Henri Saragih, R.S. 2020. Kajian Mengenai Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6 nomor 1. Tersedia di www.methonomi.net.
- Ismail 2018. Landasan Teori Budaya Organisasi. *Universitas Bina Sarana Informatika*, 6–24. Tersedia di https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/268491/file_13-bab-2.pdf.
- Kandula, S. r. 2013. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 21–70.
- Kompetensi, p. & organisasi, b. 2018. Oktasari, widyanty, dan fitriani: pengaruh kompetensi, budaya organisasi... Pengaruh kompetensi, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah dian primanita oktasari, winda widyanty, dan aditya fitriani. 4(02): 152–171.
- Lawasi, E.. 2017. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Luthans, F. 2016. *Organization Behavior, McGraw Hill International*. New York.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- McShane, V.G. 2019. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and*

Practice For The Real World. New York.

- Naisyah, S., Sari, M.I. & Reskiputri, T.D. 2022. Pengaruh Pengawasan, Teamwork dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Guru dan Staf Administrasi di SMK Teknologi Balung. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3): 504–515.
- Oddang, O., Gani, A. & Ramlawati, R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1): 1–9.
- Paramitha, I.A. 2017. Convention Center Di Kota Tegal. *Convention Center Di Kota Tegal*, 6–37.
- Priskilla, N.M & Santika, I. 2019. Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Puri Salon Hotel Seminyak. *Journal Of Applied Management Studies*, 01(1): 61–73. Tersedia di <https://jamms.triatmamulya.ac.id/index.php/JAMMS/article/view/9>.
- Robbins, S.R. & Judge, T.A. 2018. *Perilaku Organisasi*. 16 ed. Jakarta.
- Safitri, L.I., Husniati, R. & Permadhy, Y.T. 2021. Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 2(2): 125–137.
- Saleha 2019. Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas bina marga propinsi sulawesi tengah. *e Jurnal Katalogis*, 4(3): 201.
- Sarboini, Surya, J., & Safiansyah, W. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi (EMT)*, 1,(2): 86–90.
- Sedarmayanti 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Edisi Pert ed. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silvayana, L. & Arwinence Pramadewi, N. 2014. Pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap kompetensi karyawan PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia Cabang Pekanbaru. *Jom Fekon*, 1 no 2.
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Stephen, P.R. 2020. *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Sugiyono, D. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

- Suparyanto dan Rosad 2020. Pengetian Kopemtensi ,Kepuasan Kerja,Dan Produktivitas Kerja Karyawan. 5(3): 248–253.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada*. Jakarta: Media Group.
- Udayana, E.A.U. 2019. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i02.p03>. 27: 899–926.
- Wibowo 2017. *Manajemen Kinerja*. v ed. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zuki, K. 2016. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, *Teamwork*, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Brebes

Kepada Yth,

Sdr. Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari sdr untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terimakasih.

Tegal, 24 Mei 2023

Hormat Saya,

Rivaldo Adi Nugroho

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. 21-30 Tahun
 - b. 31-40 Tahun
 - c. > 40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - a. S2
 - b. S1
 - c. D3
 - d. SMA/SMK

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

**Kuesioner Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi,
Teamwork Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada BKPSDMD
Kabupaten Brebes**

Daftar pertanyaan

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya. Ada 5 alternatif jawaban :

1. Sangat Setuju (SS) yang diberi skor = 5
2. Setuju (S) yang diberi skor = 4
3. Netral (N) yang diberi skor = 3
4. Tidak Setuju (TS) yang diberi skor = 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) yang diberi skor = 1

1. Disiplin Kerja (Variabel X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Absensi tentang kehadiran						
1	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untuk menegakan disiplin kerja					
Ketepatan waktu						
2	Saya berangkat kerja tepat waktu					
Keterlambatan						
3	Saya merasa malu jika terlambat dalam berangkat kerja					
Frekuensi pergantian pegawai						
4	Perputaran tenaga kerja terjadi karena masa jabatan telah habis atau kurang nyaman dengan					

	keadaan di tempat kerja					
Terjadi kekeliruan						
5	Saya sering terjadi kekeliruan saat bekerja karena faktor eksternal					
Kurangnya komunikasi						
6	Saya sering tidak masuk atau mogok kerja apabila terjadi masalah dengan pekerjaan saya					

2. Budaya Organisasi (Variabel X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Aturan perilaku pegawai						
1	Saya patuh terhadap aturan yang telah ditetapkan oleh instansi					
standar mengenai perilaku						
2	Saya mematuhi norma-norma yang sudah diterapkan oleh instansi					
Nilai-nilai pedoman						
3	Saya selalu mematuhi nilai-nilai pedoman yang ada di instansi					
Aturan-aturan						
4	Saya taat terhadap aturan-aturan dan pedoman yang telah dibuat oleh organisasi					
perasaan mengenai organisasi						
5	Saya bersikap baik ketika berinteraksi dengan orang-orang diluar lingkungan organisasi					

3. *Teamwork (Variabel X₃)*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Mampu bekerja sama						
1	Saya bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					
Saling berkoordinasi						
2	Saya selalu koordinasi dengan anggota tim apabila terjadi masalah					
Saling berkontribusi						
3	Saya memberikan kontribusi dalam mengelola kerja tim					
Komunikasi yang efektif						
4	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dan menghormati sesama anggota tim					
Saling membantu rekan kerja						
5	Saya mampu membantu rekan kerja dalam mengatur keadaan psikologisnya					
Penyelesaian masalah						
6	Saya memiliki kemampuan dan motivasi dalam menyelesaikan masalah yang ada					

4. *Kompetensi (Variabel X₄)*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tingkat keterampilan						
1	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya dapat mengoperasikan pekerjaan dengan baik					

Tingkat pengetahuan						
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu memberikan informasi kepada rekan kerja apabila mengalami kesulitan dalam menjalankan tugas					
Perilaku individu						
3	Saya dapat menjaga hubungan baik dengan pegawai lain					
Watak kepribadian						
4	Saya mampu memberikan contoh kepribadian yang baik dengan sesama rekan kerja					
Kesiapan dalam bertindak						
5	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh instansi					

5. Kinerja Pegawai (Variabel Y)

No	Pernyataan					
Kualitas						
1	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
Kecepatan kerja						
2	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kewajiban pegawai						

3	Jika mendapatkan tugas dari atasan saya bisa bertanggung jawab dan menyelesaikannya					
mampu bekerja sama						
4	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					
Menyelesaikan pekerjaan						
5	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
Mempunyai inisiatif						
6	Saya mempunyai inisiatif dan pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam pengambilan keputusan					

Lampiran 2

Data Uji validitas dan reliabilitas variabel Kinerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	4	4	3	4	3	3	21
2	4	4	3	3	3	3	20
3	5	5	4	4	4	4	26
4	3	3	3	3	4	3	19
5	3	3	2	4	3	2	17
6	5	5	4	5	5	4	28
7	3	3	3	3	4	3	19
8	4	5	3	4	5	3	24

9	3	3	3	4	4	3	20
10	4	4	4	3	3	4	22
11	4	4	4	4	3	4	23
12	3	3	2	3	2	2	15
13	4	3	3	4	4	3	21
14	4	4	4	5	3	4	24
15	3	3	3	4	4	3	20
16	4	4	3	4	4	3	22
17	4	4	3	4	4	3	22
18	5	5	4	5	5	4	28
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	4	3	3	5	3	22
21	4	4	3	4	3	3	21
22	5	4	4	4	5	4	26
23	3	3	3	3	4	3	19
24	5	5	5	5	4	5	29
25	3	4	4	4	3	4	22
26	5	5	4	5	5	4	28
27	4	4	3	3	4	3	21
28	4	3	4	4	4	4	23
29	2	3	2	3	3	2	15
30	4	3	4	3	3	4	21

Lampiran 3

Data Uji validitas dan reliabilitas variabel Disiplin kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	5	4	4	4	3	4	24
2	5	4	4	5	4	4	26
3	4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	5	3	4	5	25
5	5	4	4	5	5	4	27
6	3	5	5	4	5	5	27
7	4	4	5	5	4	3	25
8	4	5	4	4	4	4	25

9	5	4	4	5	4	3	25
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	3	4	4	4	4	23
12	5	4	4	5	4	3	25
13	4	4	5	4	5	4	26
14	4	4	5	5	3	3	24
15	4	3	5	4	4	4	24
16	4	4	4	5	4	4	25
17	4	4	5	4	4	4	25
18	5	4	4	4	4	4	25
19	3	3	4	3	3	3	19
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	5	4	3	4	24
22	5	5	4	4	4	4	26
23	5	5	5	5	4	4	28
24	5	5	4	5	5	5	29
25	4	4	5	4	4	4	25
26	5	3	4	5	4	3	24
27	4	4	5	4	5	5	27
28	4	5	5	4	4	4	26
29	4	3	3	3	4	5	22
30	3	2	3	4	3	3	18

Lampiran 4

Data Uji validitas dan reliabilitas variabel Budaya Organisasi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	4	24
3	5	5	4	5	4	23
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	5	24
6	5	5	5	5	4	24
7	5	5	5	5	4	24
8	4	4	4	4	4	20

9	5	4	5	5	5	24
10	5	4	5	5	5	24
11	4	5	5	5	5	24
12	4	5	4	4	3	20
13	5	4	4	5	5	23
14	3	4	3	4	4	18
15	4	4	4	4	4	20
16	4	3	5	3	3	18
17	5	3	4	5	4	21
18	5	3	4	5	4	21
19	5	5	5	4	4	23
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	3	4	20
22	5	4	5	4	4	22
23	5	5	5	4	4	23
24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	5	4	5	21
26	2	4	4	4	4	18
27	4	5	4	4	5	22
28	4	4	5	4	4	21
29	4	4	4	3	4	19
30	4	5	4	3	4	20

Lampiran 5

Data Uji validitas dan reliabilitas variabel Teamwork

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	5	5	4	4	4	4	26
2	5	4	4	5	4	5	27
3	5	5	5	5	3	5	28
4	4	5	5	4	5	5	28
5	4	4	4	3	3	5	23
6	4	5	4	4	3	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	4	29

9	5	4	5	4	5	5	28
10	5	5	5	4	4	3	26
11	4	4	3	4	3	3	21
12	4	4	4	4	5	5	26
13	4	5	5	5	5	5	29
14	5	4	5	5	4	4	27
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	3	5	3	3	5	24
17	3	3	4	3	2	5	20
18	3	4	4	3	3	3	20
19	3	4	5	4	5	3	24
20	4	4	5	5	4	4	26
21	4	3	3	4	4	3	21
22	5	3	4	3	4	4	23
23	5	4	4	5	4	4	26
24	3	4	4	3	3	4	21
25	4	4	4	4	4	3	23
26	4	5	4	4	3	4	24
27	4	5	3	3	4	5	24
28	5	4	4	5	4	5	27
29	4	5	3	4	5	3	24
30	3	4	3	3	3	4	20

Lampiran 6

Data Uji validitas dan reliabilitas variabel Kompetensi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Total
1	4	3	4	4	3	18
2	3	4	3	3	4	17
3	5	5	4	3	5	22
4	2	3	3	3	3	14
5	3	4	4	5	3	19
6	3	3	4	3	3	16
7	4	3	3	3	3	16
8	5	3	3	3	3	17

9	3	3	3	2	3	14
10	3	3	2	3	3	14
11	5	4	4	3	4	20
12	4	5	4	4	3	20
13	4	3	4	3	3	17
14	5	3	3	4	4	19
15	5	4	3	5	4	21
16	4	4	4	3	4	19
17	3	3	4	4	3	17
18	5	3	4	2	4	18
19	4	3	3	3	2	15
20	4	4	5	4	4	21
21	5	3	4	4	5	21
22	5	5	5	5	5	25
23	3	3	4	3	3	16
24	5	5	5	4	5	24
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	5	4	4	21
28	5	3	4	4	4	20
29	4	2	4	3	3	16
30	3	3	3	3	3	15

Lampiran 7

Data Uji variabel Kinerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	5	4	4	4	5	4	26
2	5	4	5	4	4	5	27
3	4	5	4	5	4	4	26
4	3	4	4	5	3	4	23
5	4	5	3	5	4	4	25
6	4	5	4	5	5	4	27
7	5	5	5	4	5	3	27
8	5	4	4	5	4	4	26

9	5	4	3	5	5	4	26
10	5	3	4	4	5	5	26
11	4	5	3	4	5	4	25
12	4	4	5	5	4	3	25
13	3	4	3	3	5	4	22
14	4	4	3	5	4	5	25
15	5	4	5	4	5	4	27
16	5	3	3	4	4	4	23
17	4	3	4	5	3	5	24
18	4	4	5	5	4	5	27
19	4	5	5	4	4	3	25
20	5	4	4	5	5	4	27
21	5	4	5	4	4	4	26
22	4	5	4	5	4	3	25
23	4	3	4	4	4	4	23
24	5	4	4	5	4	5	27
25	4	5	3	5	5	4	26
26	5	4	5	3	4	3	24
27	5	5	3	4	4	4	25
28	5	3	4	3	3	4	22
29	4	4	5	4	4	5	26
30	4	5	4	4	5	5	27
31	4	5	4	5	5	5	28
32	4	5	5	4	5	5	28
33	5	4	4	4	4	4	25
34	5	4	5	5	5	5	29
35	5	5	5	4	5	5	29
36	4	4	5	4	4	4	25
37	5	4	4	4	3	4	24
38	5	5	4	4	5	4	27
39	3	4	4	3	4	5	23
40	4	4	5	5	5	5	28
41	4	5	5	5	4	4	27
42	5	4	4	4	5	4	26
43	5	4	5	4	4	5	27
44	4	5	4	5	5	5	28

45	5	4	5	5	5	4	28
46	5	5	5	4	4	3	26
47	5	5	5	4	5	5	29
48	5	4	5	5	5	4	28
49	4	5	4	5	5	4	27
50	4	5	5	5	5	4	28
51	5	5	3	5	5	4	27

Lampiran 8

Data Uji variabel Disiplin kerja

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	4	3	4	4	5	4	24
2	5	4	4	3	4	5	25
3	4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	5	4	4	25
5	4	4	3	4	4	4	23
6	4	5	4	5	5	4	27
7	5	5	5	4	4	3	26
8	5	5	4	5	4	4	27
9	4	4	4	5	5	4	26
10	5	3	3	4	5	4	24
11	4	5	3	4	4	5	25
12	4	4	4	5	4	4	25
13	3	3	4	4	5	4	23
14	3	3	5	5	5	5	26
15	5	4	5	4	5	4	27
16	4	3	4	4	4	3	22
17	4	3	4	5	3	5	24
18	4	4	5	5	4	3	25
19	4	4	5	4	4	3	24
20	5	3	4	4	5	4	25
21	4	4	5	4	5	5	27
22	4	4	5	4	4	5	26
23	4	3	4	4	4	4	23
24	5	4	5	5	3	5	27
25	4	5	4	3	3	4	23
26	3	4	3	4	4	5	23

27	3	4	5	3	5	4	24
28	5	3	5	3	4	5	25
29	4	4	5	5	5	4	27
30	4	4	3	4	4	5	24
31	4	5	4	5	5	4	27
32	4	5	5	4	5	4	27
33	5	4	4	4	4	5	26
34	5	4	5	5	5	5	29
35	5	5	5	4	5	5	29
36	4	4	5	4	4	5	26
37	5	3	4	5	3	4	24
38	5	5	4	4	4	4	26
39	3	4	5	5	5	3	25
40	4	4	5	3	4	4	24
41	4	3	4	5	4	4	24
42	5	4	4	4	5	3	25
43	5	4	3	3	5	5	25
44	4	5	4	5	5	5	28
45	5	4	5	3	4	5	26
46	5	5	4	5	5	5	29
47	5	5	5	4	5	5	29
48	5	4	5	5	5	4	28
49	5	4	3	3	3	4	22
50	4	5	5	5	5	4	28
51	5	5	3	5	4	5	27

Lampiran 9

Data Uji variabel Budaya Organisasi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Total
1	5	3	5	5	4	22
2	4	5	5	5	4	23
3	5	4	5	4	4	22
4	5	4	5	5	3	22
5	5	3	4	5	4	21
6	4	5	4	4	4	21
7	5	4	4	5	4	22

8	5	3	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	5	4	4	4	21
11	4	3	4	5	5	21
12	5	4	5	3	5	22
13	4	3	5	4	4	20
14	4	3	5	4	4	20
15	4	4	5	5	5	23
16	4	5	3	5	4	21
17	5	4	3	4	4	20
18	4	5	5	5	5	24
19	5	4	4	5	3	21
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	5	3	20
22	5	4	5	5	4	23
23	5	5	4	5	5	24
24	4	5	5	5	4	23
25	5	4	5	5	4	23
26	4	4	3	4	4	19
27	5	4	4	4	4	21
28	5	4	5	3	3	20
29	4	4	5	4	4	21
30	5	3	4	5	4	21
31	5	5	5	5	3	23
32	5	4	3	4	4	20
33	4	5	5	5	4	23
34	5	5	5	4	5	24
35	5	4	5	4	4	22
36	5	5	4	5	5	24
37	4	4	4	4	5	21
38	3	4	4	4	5	20
39	5	4	4	3	3	19
40	4	5	5	4	4	22
41	4	3	4	4	5	20
42	5	4	4	5	5	23
43	4	4	5	5	4	22

44	5	3	5	4	4	21
45	5	5	5	4	4	23
46	4	5	5	5	4	23
47	5	3	5	5	5	23
48	5	4	5	5	4	23
49	5	5	5	4	3	22
50	4	5	4	4	4	21
51	5	4	4	5	3	21

Lampiran 10

Data Uji variabel *Teamwork*

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Total
1	5	5	5	4	5	3	27
2	5	4	5	4	5	4	27
3	4	5	4	5	4	3	25
4	4	4	5	4	4	4	25
5	5	3	4	4	5	4	25
6	4	4	4	4	3	3	22
7	4	4	5	4	4	4	25
8	5	4	5	5	5	4	28
9	5	4	4	4	4	4	25
10	4	3	4	4	5	5	25
11	4	3	4	5	4	4	24
12	4	4	5	3	4	4	24
13	4	3	4	3	4	4	22
14	3	4	4	4	4	4	23
15	5	4	5	4	4	5	27
16	4	5	3	5	4	3	24
17	4	4	3	4	4	5	24
18	5	4	5	3	5	5	27
19	5	4	3	5	3	3	23
20	4	5	5	4	4	4	26
21	5	4	5	3	3	4	24
22	4	5	5	4	4	5	27

23	5	5	4	5	5	4	28
24	4	4	5	4	5	5	27
25	5	5	4	5	4	5	28
26	4	4	3	3	4	3	21
27	4	5	3	5	5	3	25
28	4	4	5	5	4	5	27
29	4	4	5	4	4	4	25
30	5	3	4	5	4	4	25
31	4	5	5	4	5	5	28
32	5	4	5	4	5	3	26
33	5	4	5	5	5	5	29
34	3	5	5	4	5	5	27
35	4	5	4	5	4	5	27
36	4	4	5	4	5	4	26
37	3	3	4	4	5	3	22
38	4	4	5	4	4	4	25
39	4	3	5	5	5	5	27
40	5	3	5	4	5	4	26
41	4	4	5	5	4	4	26
42	4	5	5	4	5	5	28
43	5	4	5	5	4	4	27
44	4	4	4	4	5	4	25
45	3	5	5	4	5	4	26
46	4	4	5	4	5	5	27
47	5	4	5	3	5	4	26
48	4	5	4	4	4	5	26
49	4	5	5	3	5	4	26
50	5	4	5	4	4	5	27
51	5	5	4	4	4	4	26

Lampiran 11

Data Uji variabel Kompetensi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Total
1	5	4	4	5	3	21

2	5	4	4	5	4	22
3	5	3	5	5	4	22
4	4	4	5	3	4	20
5	5	4	4	4	3	20
6	5	5	5	4	5	24
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	5	4	22
10	4	4	4	4	4	20
11	4	3	4	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	3	4	5	20
14	5	5	5	5	3	23
15	4	3	5	4	4	20
16	5	4	5	5	4	23
17	4	4	5	4	4	21
18	5	4	5	5	4	23
19	5	5	4	5	4	23
20	3	5	4	4	3	19
21	4	5	5	4	4	22
22	5	5	4	4	4	22
23	4	4	4	3	3	18
24	4	5	4	4	4	21
25	5	4	5	4	5	23
26	5	3	5	5	5	23
27	4	4	5	4	4	21
28	5	5	4	4	5	23
29	4	5	5	5	4	23
30	5	4	4	4	3	20
31	5	5	4	5	5	24
32	3	5	5	5	4	22
33	5	5	4	3	5	22
34	4	5	3	5	5	22
35	4	4	4	5	3	20
36	4	3	4	5	5	21
37	5	4	5	5	4	23

38	5	4	5	4	5	23
39	3	4	4	4	5	20
40	4	5	4	3	3	19
41	5	4	4	3	4	20
42	4	4	4	4	3	19
43	4	2	5	5	5	21
44	5	5	5	4	4	23
45	5	4	3	5	4	21
46	4	4	4	5	4	21
47	3	4	4	5	5	21
48	5	5	4	4	5	23
49	4	5	4	5	4	22
50	5	4	5	4	4	22
51	5	5	4	4	4	43

Lampiran 12

Hasil Uji MSI Variabel Disiplin Kerja (X1)

Responden	1	2	3	4	5	6	total
1	2,323	1,000	2,186	2,212	3,642	2,269	13,632
2	3,709	2,251	2,186	1,000	2,270	3,622	15,038
3	2,323	3,529	2,186	2,212	2,270	3,622	16,141
4	2,323	2,251	2,186	3,511	2,270	2,269	14,811
5	2,323	2,251	1,000	2,212	2,270	2,269	12,325
6	2,323	3,529	2,186	3,511	3,642	2,269	17,460
7	3,709	3,529	3,476	2,212	2,270	1,000	16,196
8	3,709	3,529	2,186	3,511	2,270	2,269	17,474
9	2,323	2,251	2,186	3,511	3,642	2,269	16,183
10	3,709	1,000	1,000	2,212	3,642	2,269	13,832
11	2,323	3,529	1,000	2,212	2,270	3,622	14,955
12	2,323	2,251	2,186	3,511	2,270	2,269	14,811
13	1,000	1,000	2,186	2,212	3,642	2,269	12,309
14	1,000	1,000	3,476	3,511	3,642	3,622	16,251
15	3,709	2,251	3,476	2,212	3,642	2,269	17,560
16	2,323	1,000	2,186	2,212	2,270	1,000	10,991
17	2,323	1,000	2,186	3,511	1,000	3,622	13,642
18	2,323	2,251	3,476	3,511	2,270	1,000	14,832
19	2,323	2,251	3,476	2,212	2,270	1,000	13,533
20	3,709	1,000	2,186	2,212	3,642	2,269	15,018
21	2,323	2,251	3,476	2,212	3,642	3,622	17,527

22	2,323	2,251	3,476	2,212	2,270	3,622	16,154
23	2,323	1,000	2,186	2,212	2,270	2,269	12,260
24	3,709	2,251	3,476	3,511	1,000	3,622	17,570
25	2,323	3,529	2,186	1,000	1,000	2,269	12,307
26	1,000	2,251	1,000	2,212	2,270	3,622	12,355
27	1,000	2,251	3,476	1,000	3,642	2,269	13,639
28	3,709	1,000	3,476	1,000	2,270	3,622	15,077
29	2,323	2,251	3,476	3,511	3,642	2,269	17,473
30	2,323	2,251	1,000	2,212	2,270	3,622	13,678
31	2,323	3,529	2,186	3,511	3,642	2,269	17,460
32	2,323	3,529	3,476	2,212	3,642	2,269	17,451
33	3,709	2,251	2,186	2,212	2,270	3,622	16,250
34	3,709	2,251	3,476	3,511	3,642	3,622	20,212
35	3,709	3,529	3,476	2,212	3,642	3,622	20,190
36	2,323	2,251	3,476	2,212	2,270	3,622	16,154
37	3,709	1,000	2,186	3,511	1,000	2,269	13,675
38	3,709	3,529	2,186	2,212	2,270	2,269	16,174
39	1,000	2,251	3,476	3,511	3,642	1,000	14,881
40	2,323	2,251	3,476	1,000	2,270	2,269	13,590
41	2,323	1,000	2,186	3,511	2,270	2,269	13,559
42	3,709	2,251	2,186	2,212	3,642	1,000	15,000
43	3,709	2,251	1,000	1,000	3,642	3,622	15,225
44	2,323	3,529	2,186	3,511	3,642	3,622	18,813
45	3,709	2,251	3,476	1,000	2,270	3,622	16,329
46	3,709	3,529	2,186	3,511	3,642	3,622	20,199
47	3,709	3,529	3,476	2,212	3,642	3,622	20,190
48	3,709	2,251	3,476	3,511	3,642	2,269	18,859
49	3,709	2,251	1,000	1,000	1,000	2,269	11,230
50	2,323	3,529	3,476	3,511	3,642	2,269	18,750
51	3,709	3,529	1,000	3,511	2,270	3,622	17,641

Lampiran 13

Hasil Uji MSI Variabel Budaya Organisasi (X2)

Responden	1	2	3	4	5	total
1	4,201	1,000	3,758	3,784	2,446	15,190
2	2,663	3,578	3,758	3,784	2,446	16,230
3	4,201	2,275	3,758	2,357	2,446	15,038
4	4,201	2,275	3,758	3,784	1,000	15,019
5	4,201	1,000	2,334	3,784	2,446	13,766
6	2,663	3,578	2,334	2,357	2,446	13,379
7	4,201	2,275	2,334	3,784	2,446	15,042
8	4,201	1,000	2,334	2,357	2,446	12,339
9	2,663	2,275	2,334	2,357	3,884	13,514
10	2,663	3,578	2,334	2,357	2,446	13,379

11	2,663	1,000	2,334	3,784	3,884	13,666
12	4,201	2,275	3,758	1,000	3,884	15,119
13	2,663	1,000	3,758	2,357	2,446	12,224
14	2,663	1,000	3,758	2,357	2,446	12,224
15	2,663	2,275	3,758	3,784	3,884	16,365
16	2,663	3,578	1,000	3,784	2,446	13,472
17	4,201	2,275	1,000	2,357	2,446	12,281
18	2,663	3,578	3,758	3,784	3,884	17,668
19	4,201	2,275	2,334	3,784	1,000	13,595
20	4,201	3,578	3,758	3,784	2,446	17,768
21	2,663	2,275	2,334	3,784	1,000	12,057
22	4,201	2,275	3,758	3,784	2,446	16,465
23	4,201	3,578	2,334	3,784	3,884	17,783
24	2,663	3,578	3,758	3,784	2,446	16,230
25	4,201	2,275	3,758	3,784	2,446	16,465
26	2,663	2,275	1,000	2,357	2,446	10,742
27	4,201	2,275	2,334	2,357	2,446	13,615
28	4,201	2,275	3,758	1,000	1,000	12,235
29	2,663	2,275	3,758	2,357	2,446	13,500
30	4,201	1,000	2,334	3,784	2,446	13,766
31	4,201	3,578	3,758	3,784	1,000	16,322
32	4,201	2,275	1,000	2,357	2,446	12,281
33	2,663	3,578	3,758	3,784	2,446	16,230
34	4,201	3,578	3,758	2,357	3,884	17,780
35	4,201	2,275	3,758	2,357	2,446	15,038
36	4,201	3,578	2,334	3,784	3,884	17,783
37	2,663	2,275	2,334	2,357	3,884	13,514
38	1,000	2,275	2,334	2,357	3,884	11,851
39	4,201	2,275	2,334	1,000	1,000	10,811
40	2,663	3,578	3,758	2,357	2,446	14,803
41	2,663	1,000	2,334	2,357	3,884	12,239
42	4,201	2,275	2,334	3,784	3,884	16,480
43	2,663	2,275	3,758	3,784	2,446	14,927
44	4,201	1,000	3,758	2,357	2,446	13,763
45	4,201	3,578	3,758	2,357	2,446	16,341
46	2,663	3,578	3,758	3,784	2,446	16,230
47	4,201	1,000	3,758	3,784	3,884	16,628
48	4,201	2,275	3,758	3,784	2,446	16,465
49	4,201	3,578	3,758	2,357	1,000	14,895
50	2,663	3,578	2,334	2,357	2,446	13,379
51	4,201	2,275	2,334	3,784	1,000	13,595

Lampiran 14

Hasil Uji MSI Variabel *Teamwork* (X3)

Responden	1	2	3	4	5	6	total
1	3,883	3,661	3,426	2,380	3,872	1,000	18,222
2	3,883	2,315	3,426	2,380	3,872	2,255	18,131
3	2,445	3,661	2,075	3,771	2,425	1,000	15,378
4	2,445	2,315	3,426	2,380	2,425	2,255	15,247
5	3,883	1,000	2,075	2,380	3,872	2,255	15,466
6	2,445	2,315	2,075	2,380	1,000	1,000	11,215
7	2,445	2,315	3,426	2,380	2,425	2,255	15,247
8	3,883	2,315	3,426	3,771	3,872	2,255	19,522
9	3,883	2,315	2,075	2,380	2,425	2,255	15,334
10	2,445	1,000	2,075	2,380	3,872	3,559	15,331
11	2,445	1,000	2,075	3,771	2,425	2,255	13,972
12	2,445	2,315	3,426	1,000	2,425	2,255	13,866
13	2,445	1,000	2,075	1,000	2,425	2,255	11,201
14	1,000	2,315	2,075	2,380	2,425	2,255	12,451
15	3,883	2,315	3,426	2,380	2,425	3,559	17,989
16	2,445	3,661	1,000	3,771	2,425	1,000	14,303
17	2,445	2,315	1,000	2,380	2,425	3,559	14,125
18	3,883	2,315	3,426	1,000	3,872	3,559	18,055
19	3,883	2,315	1,000	3,771	1,000	1,000	12,969
20	2,445	3,661	3,426	2,380	2,425	2,255	16,593
21	3,883	2,315	3,426	1,000	1,000	2,255	13,879
22	2,445	3,661	3,426	2,380	2,425	3,559	17,897
23	3,883	3,661	2,075	3,771	3,872	2,255	19,518
24	2,445	2,315	3,426	2,380	3,872	3,559	17,997
25	3,883	3,661	2,075	3,771	2,425	3,559	19,376
26	2,445	2,315	1,000	1,000	2,425	1,000	10,185
27	2,445	3,661	1,000	3,771	3,872	1,000	15,749
28	2,445	2,315	3,426	3,771	2,425	3,559	17,942
29	2,445	2,315	3,426	2,380	2,425	2,255	15,247
30	3,883	1,000	2,075	3,771	2,425	2,255	15,411
31	2,445	3,661	3,426	2,380	3,872	3,559	19,343
32	3,883	2,315	3,426	2,380	3,872	1,000	16,876
33	3,883	2,315	3,426	3,771	3,872	3,559	20,826
34	1,000	3,661	3,426	2,380	3,872	3,559	17,899
35	2,445	3,661	2,075	3,771	2,425	3,559	17,938
36	2,445	2,315	3,426	2,380	3,872	2,255	16,693
37	1,000	1,000	2,075	2,380	3,872	1,000	11,327
38	2,445	2,315	3,426	2,380	2,425	2,255	15,247
39	2,445	1,000	3,426	3,771	3,872	3,559	18,073
40	3,883	1,000	3,426	2,380	3,872	2,255	16,816

41	2,445	2,315	3,426	3,771	2,425	2,255	16,638
42	2,445	3,661	3,426	2,380	3,872	3,559	19,343
43	3,883	2,315	3,426	3,771	2,425	2,255	18,076
44	2,445	2,315	2,075	2,380	3,872	2,255	15,342
45	1,000	3,661	3,426	2,380	3,872	2,255	16,595
46	2,445	2,315	3,426	2,380	3,872	3,559	17,997
47	3,883	2,315	3,426	1,000	3,872	2,255	16,751
48	2,445	3,661	2,075	2,380	2,425	3,559	16,546
49	2,445	3,661	3,426	1,000	3,872	2,255	16,659
50	3,883	2,315	3,426	2,380	2,425	3,559	17,989
51	3,883	3,661	2,075	2,380	2,425	2,255	16,681

Lampiran 15

Hasil Uji MSI Variabel Kompetensi (X4)

Responden	1	2	3	4	5	total
1	3,681	3,099	2,535	3,709	1,000	14,024
2	3,681	3,099	2,535	3,709	2,333	15,357
3	3,681	1,902	4,010	3,709	2,333	15,635
4	2,282	3,099	4,010	1,000	2,333	12,724
5	3,681	3,099	2,535	2,323	1,000	12,638
6	3,681	4,481	4,010	2,323	3,683	18,178
7	2,282	3,099	2,535	2,323	2,333	12,573
8	2,282	3,099	2,535	2,323	2,333	12,573
9	3,681	3,099	2,535	3,709	2,333	15,357
10	2,282	3,099	2,535	2,323	2,333	12,573
11	2,282	1,902	2,535	2,323	2,333	11,375
12	2,282	3,099	2,535	2,323	2,333	12,573
13	2,282	3,099	1,000	2,323	3,683	12,388
14	3,681	4,481	4,010	3,709	1,000	16,881
15	2,282	1,902	4,010	2,323	2,333	12,850
16	3,681	3,099	4,010	3,709	2,333	16,832
17	2,282	3,099	4,010	2,323	2,333	14,048
18	3,681	3,099	4,010	3,709	2,333	16,832
19	3,681	4,481	2,535	3,709	2,333	16,739
20	1,000	4,481	2,535	2,323	1,000	11,339
21	2,282	4,481	4,010	2,323	2,333	15,429
22	3,681	4,481	2,535	2,323	2,333	15,353
23	2,282	3,099	2,535	1,000	1,000	9,916
24	2,282	4,481	2,535	2,323	2,333	13,954
25	3,681	3,099	4,010	2,323	3,683	16,796
26	3,681	1,902	4,010	3,709	3,683	16,985

27	2,282	3,099	4,010	2,323	2,333	14,048
28	3,681	4,481	2,535	2,323	3,683	16,703
29	2,282	4,481	4,010	3,709	2,333	16,815
30	3,681	3,099	2,535	2,323	1,000	12,638
31	3,681	4,481	2,535	3,709	3,683	18,089
32	1,000	4,481	4,010	3,709	2,333	15,533
33	3,681	4,481	2,535	1,000	3,683	15,379
34	2,282	4,481	1,000	3,709	3,683	15,155
35	2,282	3,099	2,535	3,709	1,000	12,625
36	2,282	1,902	2,535	3,709	3,683	14,111
37	3,681	3,099	4,010	3,709	2,333	16,832
38	3,681	3,099	4,010	2,323	3,683	16,796
39	1,000	3,099	2,535	2,323	3,683	12,640
40	2,282	4,481	2,535	1,000	1,000	11,298
41	3,681	3,099	2,535	1,000	2,333	12,648
42	2,282	3,099	2,535	2,323	1,000	11,239
43	2,282	1,000	4,010	3,709	3,683	14,684
44	3,681	4,481	4,010	2,323	2,333	16,828
45	3,681	3,099	1,000	3,709	2,333	13,823
46	2,282	3,099	2,535	3,709	2,333	13,959
47	1,000	3,099	2,535	3,709	3,683	14,026
48	3,681	4,481	2,535	2,323	3,683	16,703
49	2,282	4,481	2,535	3,709	2,333	15,340
50	3,681	3,099	4,010	2,323	2,333	15,446
51	3,681	4,481	2,535	2,323	2,333	15,353

Lampiran 16

Hasil Uji MSI Variabel Kinerja (Y)

Responden	1	2	3	4	5	6	total
1	3,776	2,323	2,153	2,310	3,681	2,374	16,617
2	3,776	2,323	3,414	2,310	2,282	3,768	17,873
3	2,341	3,709	2,153	3,713	2,282	2,374	16,572
4	1,000	2,323	2,153	3,713	1,000	2,374	12,563
5	2,341	3,709	1,000	3,713	2,282	2,374	15,419
6	2,341	3,709	2,153	3,713	3,681	2,374	17,971

7	3,776	3,709	3,414	2,310	3,681	1,000	17,890
8	3,776	2,323	2,153	3,713	2,282	2,374	16,621
9	3,776	2,323	1,000	3,713	3,681	2,374	16,867
10	3,776	1,000	2,153	2,310	3,681	3,768	16,687
11	2,341	3,709	1,000	2,310	3,681	2,374	15,415
12	2,341	2,323	3,414	3,713	2,282	1,000	15,073
13	1,000	2,323	1,000	1,000	3,681	2,374	11,378
14	2,341	2,323	1,000	3,713	2,282	3,768	15,427
15	3,776	2,323	3,414	2,310	3,681	2,374	17,878
16	3,776	1,000	1,000	2,310	2,282	2,374	12,742
17	2,341	1,000	2,153	3,713	1,000	3,768	13,974
18	2,341	2,323	3,414	3,713	2,282	3,768	17,841
19	2,341	3,709	3,414	2,310	2,282	1,000	15,056
20	3,776	2,323	2,153	3,713	3,681	2,374	18,020
21	3,776	2,323	3,414	2,310	2,282	2,374	16,479
22	2,341	3,709	2,153	3,713	2,282	1,000	15,198
23	2,341	1,000	2,153	2,310	2,282	2,374	12,460
24	3,776	2,323	2,153	3,713	2,282	3,768	18,015
25	2,341	3,709	1,000	3,713	3,681	2,374	16,818
26	3,776	2,323	3,414	1,000	2,282	1,000	13,795
27	3,776	3,709	1,000	2,310	2,282	2,374	15,451
28	3,776	1,000	2,153	1,000	1,000	2,374	11,303
29	2,341	2,323	3,414	2,310	2,282	3,768	16,438
30	2,341	3,709	2,153	2,310	3,681	3,768	17,962
31	2,341	3,709	2,153	3,713	3,681	3,768	19,365
32	2,341	3,709	3,414	2,310	3,681	3,768	19,222
33	3,776	2,323	2,153	2,310	2,282	2,374	15,218
34	3,776	2,323	3,414	3,713	3,681	3,768	20,674
35	3,776	3,709	3,414	2,310	3,681	3,768	20,657
36	2,341	2,323	3,414	2,310	2,282	2,374	15,044
37	3,776	2,323	2,153	2,310	1,000	2,374	13,936
38	3,776	3,709	2,153	2,310	3,681	2,374	18,003
39	1,000	2,323	2,153	1,000	2,282	3,768	12,526
40	2,341	2,323	3,414	3,713	3,681	3,768	19,239
41	2,341	3,709	3,414	3,713	2,282	2,374	17,833
42	3,776	2,323	2,153	2,310	3,681	2,374	16,617
43	3,776	2,323	3,414	2,310	2,282	3,768	17,873
44	2,341	3,709	2,153	3,713	3,681	3,768	19,365
45	3,776	2,323	3,414	3,713	3,681	2,374	19,280
46	3,776	3,709	3,414	2,310	2,282	1,000	16,491
47	3,776	3,709	3,414	2,310	3,681	3,768	20,657
48	3,776	2,323	3,414	3,713	3,681	2,374	19,280
49	2,341	3,709	2,153	3,713	3,681	2,374	17,971
50	2,341	3,709	3,414	3,713	3,681	2,374	19,232
51	3,776	3,709	1,000	3,713	3,681	2,374	18,253

Lampiran 17

Uji Normalitas**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,35403939
Most Extreme Differences	Absolute	,093
	Positive	,073
	Negative	-,093
Test Statistic		,093
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

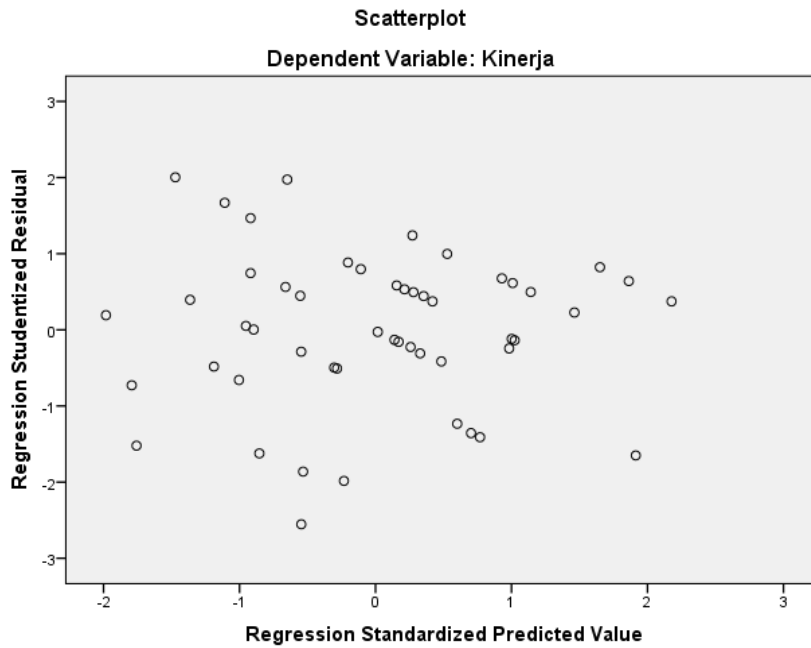
Lampiran 18

Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Disiplin Kerja	,873	1,146
Budaya Organisasi	,782	1,467
Teamwork	,869	1,495
Kompetensi	,937	1,567

- a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 19

Uji Heteroskedasitas

Lampiran 20

Analisis Regresi Linier Berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,005	4,150		1,206	,234
	Disiplin Kerja	,509	,116	,527	4,373	,000
	Budaya Organisasi	,376	,175	,314	3,571	,010
	Teamwork	,396	,137	,358	3,423	,004
	Kompetensi	,226	,111	,249	2,418	,021

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 21

Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	5,005	4,150		1,206	,234
	Disiplin Kerja	,509	,116	,527	4,373	,000
	Budaya Organisasi	,376	,175	,314	3,571	,010
	Teamwork	,396	,137	,358	3,423	,004
	Kompetensi	,226	,111	,249	2,418	,021

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 22

Uji Signifikansi Simultan (Uji F-test)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	65,309	4	16,327	8,193	,000 ^b
	Residual	91,671	46	1,993		
	Total	156,980	50			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Teamwork, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi

Lampiran 23

Analisis Koefisien Determinasi**Model Summary^b**


Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,645 ^a	,416	,365	1,41168	1,896

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Teamwork, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 24

Surat ijin penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL	
	UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL	
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121	
	Sekretariat : Telp (0283) 355720	
	Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	

Nomor : **22/K/E/FEB/UPS/I/2023** Tegal, 3 Januari 2023

Lampiran : -

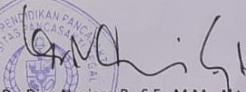

Perihal : **Ijin Penelitian dan Permintaan Data**

Kepada : Yth. Kepala
 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Kabupaten Brebes
 Jl. RA Kartini No. 03, Kaumanpulo, Brebes, Kec. Brebes, Kabupaten Brebes
 di – Kabupaten Brebes

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi. Berkenaan dengan hal tersebut, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :


N a m a : Rivaldo Adi Nugroho
 NPM : 4119500347
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Teamwork dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Brebes

Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Dekan

 Dr. Dien Noyiany R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIDN. 0628117502


Lampiran 25

Surat Balasan penelitian


PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 Jln. R.A. Kartini No. 03 Telp. (0283) 672586 – Fax. (0283) 671724
 Brebes - 52212

Brebes, 01 Maret 2023

Nomor : S/0430/ 513. 11/ III /2023
 Lampiran : -
 Hal : Jawaban Ijin Penelitian dan
 Permintaan Data


Yth. Dekan Universitas Pancasakti Tegal
Di
Tempat

Berdasarkan surat dari Universitas Pancasakti Tegal Nomor:
 22/K/E/FEB/UPS/I/2023 Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data, maka dengan berbagai
 pertimbangan kami **memberi ijin Penelitian dan Permintaan Data di Kantor BKPSDMD**
Kabupaten Brebes, kepada mahasiswa:

Nama : RIVALDO ADI NUGROHO
 NIM : 4119500347
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Teamwork dan Kompetensi terhadap
 Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
 Manusia Daerah Kabupaten Brebes.

Demikian , surat jawaban dari kami, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

An.Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Daerah
 Kabupaten Brebes
 Sekretaris
 Ub. Kasubag Umum dan Kepegawaian


SITI ALPIYAH, SE
NIP. 196506231993032004

