

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, P., Musriha, & Noviandari, I. (2019). *Pengaruh komitmen, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. tas center cemerlang surabaya*. 104.
- Ardiyani, S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Wates Kulon Progo. *Indonesian Journal of Hospital Administration*.
http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/11758/2/K012171177_tesis_11-10-2021_Bab_1-2.pdf
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Paktis*. PT Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Erlangga.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*.
<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 22*. Badan Penerbit Universitas Diponegori.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Metode Analisis Data Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. 2018.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPEE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Malikhatun, Waskito, J., & Dwita, A. (2020). Pengaruh Daya Tarik Wisata, Kuliner Wisata, dan Kepuasan Wisatawan terhadap Niat Kunjung Kembali pada Obyek Wisata Pasar Slumpring Desa Cempaka Kecamatan Bumijawa Kabupaten Tegal. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 12(1), 67–73. <https://doi.org/10.24905/permana.v12i1.95>
- Mariyono, J., Waskito, J., Suwandi, Tabrani, Kuntariningsih, A., Latifah, E., & Suswati, E. (2021). Farmer field school: Non-formal education to enhance livelihoods of Indonesian farmer communities. *Community Development*,

52(2), 153–168. <https://doi.org/10.1080/15575330.2020.1852436>

- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Rianto, Survival, & Purwanto, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat Serta Peran Teamwork Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada RSUD Dr. Saiful Anwar Kota Malang). *Jurnal IlmuManajemen*, 8(75), 147–154. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B97808570904095002050>
- Riono, S., Utami, S., & Muhammad, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>
- Rosidi, M., & Iqbal, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Auditor terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 474–479. <http://repository.unisba.ac.id/handle/123456789/29488>
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rsud Kabupaten Asmat Effect of Work Environment, Work Discipline and Working Stress on Organizational Commitment in Improving Nurs. *Emba*, 6(2), 958–967.
- Rusvitawati, D., Sugianti, T., & Dewi, M. (2019). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin*. 1–16.
- Sari, I. A., Kartikasari, M. D., Susilawati, A. D., & Cahyaningtyas, N. W. (2020). Pemberdayaan masyarakat ekonomi Desa Mejasem Timur melalui penguatan literasi keuangan dan digital marketing. *Masyarakat Berdaya Dan Inovasi*, 1(2), 96–100. <https://doi.org/10.33292/mayadani.v1i2.25>
- Sianipar, riris. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Di Rsud Jaraga Sasameh Buntok. *Kindai*, 17(2), 213–226. <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i2.650>
- Simanjuntak, M. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direksi PT. Pertanian

(PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(1), 15–29.

Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. dan R. Damayanti (ed.)). PT Bumi Aksara.

Subroto, S., Susilawati, A., Wahyudi, C., Amalia, M., & Ira, H. (2016). *Pelatihan Pengayaan Manajemen Pelayanan KSPPS BMT BUM Kota Tegal*. 03(01), 1–23.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sulistiyani, T., Raharjo, T. B., Firmansyah, F., Manajemen, S., Tegal, U. P., Akuntansi, P. S., Tegal, U. P., Masuk, N., Direvisi, N., Diterima, N., Penggerak, M., & Warga, P. (2022). *Pendampingan pembenahan bumdes di desa randusanga kecamatan brebes kabupaten brebes 1,2. 1(2)*.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi Offset.

Sumarni, & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Bantul The Influence of Organizational Commitment towards Nurse Performances in PKU Muhammadiyah Hospital Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, Vol.5(ISSN 2477-0140), 154–164. www.jurnal.stikes-yrsds.ac.id

Susilawati, A. D., Hanfan, A., & Anugrah, F. H. (2021). Pengaruh Brand Image, Brand Ambassador, Word Of Mouth dan Testimony In Social Media terhadap Keputusan Pembelian Hijab Sulthanah di Kota Tegal. *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 35–43. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i1.470>

Susilawati, A. D., & Subroto, S. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Pancasakti Tegal. *CAPITAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.25273/capital.v5i1.10284>

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Kencana.

Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>

Tabrani, Dien Noviany Rahmatika, F. F. (2021). *Relational Marketing Model With Determinants Of Service Quality And Pricing In Creating Customer Loyalty*. 2021(3), 1–16. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/>

Tabrani, & Purnomo, A. (2021). *aspek kualitas layanan, harga dan ikatan pemasaran dalam pembentukan loyalitas petani rumput laut plasma*.

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).

Wahyudi, C., Subroto, S., Amin, M. A. N., Hapsari, I. M., Amalia, M. R., & Susilawati, A. D. (2022). Peningkatan Pelayanan BMT Bina Umat Mandiri (BUM) Kota Tegal Melalui Pelatihan Training of Trainer. *Jurnal Abdi Masyarakat Indonesia*, 2(1), 101–106. <https://doi.org/10.54082/jamsi.172>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). PT RajaGrafindo Persada.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner

KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Mitra Siaga
Tegal

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr Responden
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan.

Adapun data yang saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaannya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Saya akan mengambil kembali kuesioner ini satu minggu setelah saya sebar, mohon kerjasama Bapak/Ibu/Sdr untuk dapat segera mengembalikannya kepada kami dalam jangka waktu tersebut.

Atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Tegal, April 2023

Hormat Kami,

Sabrina Salsalia

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT MITRA SIAGA

TEGAL

No. Responden: _____ (diisi peneliti)

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon terlebih dahulu mengisi identitas responden dengan memberi tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan memberi tanda *Checklist* (✓) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - SS = Sangat setuju
 - S = Setuju
 - KS = Kurang Setuju
 - TS = Tidak setuju
 - STS = Sangat tidak setuju

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
2. Usia : 20 – 25 tahun 31 – 35 tahun
 26 – 30 tahun Diatas 35 tahun
3. Pendidikan : DIPLOMA NERS
 S1
4. Lama bekerja : 0 – 2 tahun 6 – 8 tahun
 3 – 5 tahun 9 – 11 tahun
 Diatas 11 tahun

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Variabel Kinerja (Y)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	KS	TS	STS
KUANTITAS KERJA						
1	Bekerja sesuai dengan standar pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja masing-masing unit kerja					
KUALITAS KERJA						
3	Mempunyai keterampilan yang sesuai dengan tugas yang dibebankan					
4	Menyelesaikan pekerjaan dengan penuh ketelitian					
KETEPATAN WAKTU						
5	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
6	Tidak menunda pekerjaan yang diberikan perusahaan					
KEHADIRAN						
7	Selalu hadir sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
8	Perawat dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja					
9	Perawat tidak meninggalkan Rumah Sakit saat jam kerja kecuali keperluan pekerjaan					
KEMAMPUAN KERJASAMA						
10	Mampu bekerjasama dengan atasan dalam menyelesaikan tugas					
11	Mampu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					

Variabel Kompetensi (X1)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	KS	TS	STS
PENGETAHUAN						
1	Memiliki pengetahuan yang cukup mengenai SOP Rumah Sakit					
2	Memiliki pengetahuan mengenai <i>job description</i>					
PEMAHAMAN						
3	Memiliki pemahaman yang baik mengenai karakteristik pasien					
4	Mampu memahami apapun kondisi yang terjadi di lingkungan kerja secara efektif dan efisien					
KEMAMPUAN						
5	Mempunyai kemampuan berkomunikasi yang baik dengan pasien					
6	Mampu menggunakan peralatan medis dengan baik					
NILAI						
7	Dalam melakukan pekerjaan selalu menerapkan prinsip kejujuran					
8	Bersikap profesional dalam bekerja (dapat membedakan urusan pribadi dengan pekerjaan)					
SIKAP						
9	Memiliki semangat kerja yang tinggi					
10	Dapat memberikan solusi atas kemungkinan permasalahan dalam bekerja					
11	Mempunyai ketertarikan yang tinggi terhadap pekerjaan					

Variabel Komitmen Organisasi (X2)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	KS	TS	STS
KOMITMEN AFEKTIF						
1	Selalu berpartisipasi aktif dalam kegiatan di organisasi					
2	Membanggakan diri kepada oranglain karena menjadi bagian di Rumah Sakit					
3	Memiliki rasa keterlibatan diri dalam mencapai tujuan Rumah Sakit					
KOMITMEN BERKELANJUTAN						
4	Memiliki rasa keterikatan yang kuat sebagai bagian dari organisasi					
5	Berharap akan mendapat keuntungan dengan bekerja dan bertahan menjadi perawat di Rumah Sakit					
6	Bertahan di Rumah Sakit adalah kebutuhan saya					
7	Mempertimbangkan banyak hal untuk keluar dari Rumah Sakit					
KOMITMEN NORMATIF						
8	Merasa bersalah jika meninggalkan atau <i>resign</i> dari Rumah Sakit					
9	Memikirkan pendapat orang lain jika keluar dari Rumah Sakit					
10	Merasa memiliki kewajiban untuk bertahan bekerja di Rumah Sakit					
11	Merasa memiliki tanggungjawab terhadap Rumah Sakit					

Variabel Disiplin kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	KS	TS	STS
TAAT TERHADAP ATURAN WAKTU						
1	Hadir sesuai dengan jam kerja yang berlaku di Rumah Sakit					
2	Pulang kerja tepat waktu					
3	Tidak pernah terlambat masuk kerja					
TAAT TERHADAP PERATURAN PERUSAHAAN						
4	Selalu mengikuti kode etik berpakaian dalam bekerja di Rumah Sakit					
5	Mematuhi semua peraturan yang berlaku di Rumah Sakit					
6	Taat terhadap SOP yang berlaku di Rumah Sakit					
TAAT TERHADAP ATURAN PERILAKU DALAM PEKERJAAN						
7	Bersikap kooperatif dalam bekerjasama dengan unit lain dalam organisasi					
8	Bersikap sesuai dengan aturan dan norma-norma yang berlaku di Rumah Sakit					
TAAT TERHADAP PERATURAN LAINNYA DI PERUSAHAAN						
9	Bertanggung jawab atas hasil kerja					
10	Bersikap hati-hati saat bekerja					
11	Menjaga peralatan medis yang ada dengan baik sesuai cara kerjanya					

Lampiran 2. Data Responden Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Data Jawaban Responden Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja

Respon den	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	43
3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	43
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	3	3	44
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
6	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	5	47
7	4	4	5	5	4	3	5	4	3	4	3	44
8	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	47
9	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	44
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	44
11	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	44
12	5	4	4	5	4	3	4	5	3	4	3	44
13	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46
14	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	5	46
15	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5	4	45
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	45
17	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	46
18	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	47
19	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	34
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	53
21	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	43
22	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
23	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	50
24	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	53
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
26	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	5	44
27	4	4	5	4	5	5	4	5	3	4	3	46
28	4	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	44
29	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	40
30	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	32

2. Data Jawaban Responden Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi

Respon den	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	36
3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	47
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	51
7	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	34
8	4	5	3	4	5	3	4	3	3	4	5	43
9	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	39
10	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	41
11	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	42
12	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	5	31
13	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	39
14	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	41
15	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	37
16	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	44
17	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	43
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	50
19	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	35
20	4	4	3	3	5	5	3	4	5	3	5	44
21	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	40
22	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	48
23	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	37
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	50
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
26	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	52
27	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	45
28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	40
29	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	31
30	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	37

3. Data Jawaban Responden Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Respon den	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	item 11	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	50
3	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	51
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	53
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	23
6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	2	47
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	53
8	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	46
9	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	52
10	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	51
11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	53
12	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	46
13	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	48
14	3	4	3	4	4	5	3	5	5	5	3	44
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	44
16	4	3	5	3	3	5	3	4	5	5	3	43
17	5	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	47
18	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	46
19	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	51
20	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	43
21	5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	43
22	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	50
23	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	49
24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	41
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	24
26	2	4	4	4	4	3	5	4	4	4	2	40
27	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	49
28	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	5	43
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
30	4	5	4	3	4	3	5	4	4	3	3	42

4. Data Jawaban Responden Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	47
3	5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	50
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	50
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	25
6	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	2	43
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	53
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	52
9	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	50
10	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	50
11	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	5	41
12	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	50
13	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	51
14	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	49
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
16	5	3	5	3	3	5	3	5	4	4	4	44
17	3	3	4	3	2	5	3	3	4	4	5	39
18	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	37
19	3	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	45
20	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	45
21	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	42
22	5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	43
23	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	47
24	3	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	41
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	24
26	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	2	43
27	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	3	44
28	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	50
29	4	5	3	4	5	3	4	3	3	4	3	41
30	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	37

Lampiran 3. Data Pernyataan Responden

1. Uji Variabel Kinerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
1	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	46
2	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	48
3	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	3	46
4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	5	46
5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	46
6	3	4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	44
7	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	47
8	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	48
9	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	39
10	4	3	4	5	3	5	5	4	4	4	3	44
11	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	49
12	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	47
13	5	4	4	5	5	4	5	5	3	3	4	47
14	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	48
15	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	49
16	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	3	45
17	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	48
18	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	50
19	5	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	43
20	5	5	3	4	4	4	5	5	5	3	5	48
21	5	3	4	3	3	4	5	4	5	4	3	43
22	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	49
23	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	50
24	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	51
25	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	51
26	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	47
27	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	51
28	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	51
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	46
30	5	4	4	4	3	4	3	5	3	3	4	42
31	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	48
32	3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	45
33	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	50

34	4	5	5	5	4	4	3	5	4	3	5	47
35	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	47
36	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	51
37	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	5	48
38	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	51
39	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	50
40	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	53
41	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	50
42	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	48
43	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	51
44	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	50
45	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	46
46	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	49
47	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	48
48	5	3	3	4	4	4	5	4	4	3	3	42
49	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	51
50	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	43
51	4	3	4	5	5	4	3	5	4	4	3	44
52	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	4	48
53	5	5	5	4	4	4	3	5	3	3	5	46
54	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	49
55	4	4	5	3	4	3	5	4	4	3	4	43
56	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	47
57	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	48
58	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	47
59	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	51
60	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	45
61	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
62	4	5	3	3	4	4	5	5	4	3	5	45
63	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	3	44
64	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	48
65	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	50
66	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	41
67	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	50
68	4	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	47
69	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	48
70	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	51
71	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	47

2. Uji Variabel Kompetensi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	item 11	Total
1	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	49
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
3	5	3	3	4	5	4	5	4	5	3	3	44
4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	47
5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	46
6	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	3	41
7	3	3	5	5	5	5	4	3	4	3	3	43
8	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	48
9	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	38
10	4	3	4	5	3	5	5	4	4	5	3	45
11	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	47
12	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	44
13	5	3	4	4	5	4	5	3	3	5	3	44
14	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	49
15	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	49
16	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3	43
17	5	4	5	5	3	5	3	3	4	4	4	45
18	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	45
19	3	4	3	4	4	5	3	5	5	4	4	44
20	3	4	5	3	5	4	5	3	5	5	4	46
21	5	3	5	3	4	5	4	4	5	4	3	45
22	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	49
23	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	46
24	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	48
25	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	52
26	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
27	5	4	5	5	5	5	6	5	4	4	4	52
28	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	52
29	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	48
30	5	3	4	5	3	4	5	4	2	4	3	42
31	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	47
32	3	4	5	5	5	3	5	4	3	5	4	46
33	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	45
34	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	3	45
35	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	45
36	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	4	49
37	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	49

38	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	4	50
39	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
40	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	53
41	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	51
42	5	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	45
43	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	49
44	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	49
45	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
46	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	46
47	4	4	5	5	4	4	4	3	5	3	4	45
48	3	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	42
49	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	48
50	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	3	45
51	4	5	5	4	4	4	3	3	5	2	5	44
52	3	3	4	5	3	5	4	5	4	4	3	43
53	4	5	4	5	4	4	3	3	3	4	5	44
54	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	47
55	3	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	41
56	4	5	5	3	4	4	4	5	3	4	5	46
57	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	46
58	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	49
59	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	46
60	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	3	47
61	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	49
62	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	48
63	3	3	5	4	5	4	4	5	5	4	3	45
64	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	48
65	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	46
66	3	4	3	2	4	4	4	5	4	4	4	41
67	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	45
68	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	3	45
69	3	3	5	3	5	5	4	5	5	4	3	45
70	4	5	4	5	5	3	5	3	4	3	5	46
71	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	48

3. Uji Variabel Komitmen Organisasi

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Total
1	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	48
2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	48
3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	5	3	46
4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4	3	43
5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	43
6	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	41
7	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	45
8	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	49
9	4	5	3	5	4	3	3	3	4	3	5	42
10	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	44
11	5	4	5	3	5	5	4	3	4	5	4	47
12	5	4	3	5	3	3	5	4	5	5	4	46
13	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47
14	5	4	5	3	3	4	5	5	4	5	4	47
15	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	49
16	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	48
17	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	49
18	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	5	50
19	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	42
20	4	5	3	5	5	3	5	5	4	5	5	49
21	4	4	5	5	4	5	4	3	4	3	4	45
22	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	46
23	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	3	46
24	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	52
25	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	49
26	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	4	50
27	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	51
28	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	50
29	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	47
30	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	41
31	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	48
32	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	48
33	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	3	47
34	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	48

35	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	47
36	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	49
37	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	48
38	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	50
39	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	47
40	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	4	49
41	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	49
42	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	49
43	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	49
44	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	48
45	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	45
46	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	47
47	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	46
48	4	4	4	5	3	5	3	3	5	5	4	45
49	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	49
50	4	3	5	4	5	4	5	2	4	3	3	42
51	5	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	44
52	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	46
53	5	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	43
54	5	5	4	4	3	4	3	3	4	5	5	45
55	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
56	4	3	4	3	5	4	5	4	5	4	3	44
57	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	46
58	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	45
59	5	3	5	4	3	5	3	5	5	5	3	46
60	4	3	4	3	5	5	5	3	4	4	3	43
61	5	5	4	5	3	5	5	5	5	3	5	50
62	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
63	4	5	5	5	4	5	3	4	5	3	5	48
64	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	3	43
65	5	3	4	3	5	4	4	5	4	4	3	44
66	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	46
67	5	4	5	3	5	4	3	3	5	5	4	46
68	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	49
69	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	47
70	4	5	3	3	4	5	5	5	5	4	5	48
71	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	48

4. Uji variabel Disiplin Kerja

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	item 11	Total
1	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	43
2	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	45
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	45
4	4	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	45
5	5	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	45
6	4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	3	43
7	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	3	43
8	4	4	5	5	5	5	3	4	3	5	4	47
9	4	5	3	5	4	5	3	3	4	3	5	44
10	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	45
11	4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	5	47
12	5	4	4	5	3	3	3	5	4	5	4	45
13	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	48
14	4	4	4	5	3	3	5	5	5	4	4	46
15	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	47
16	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	49
17	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	50
18	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	48
19	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	41
20	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	45
21	5	4	5	3	3	4	4	3	5	5	4	45
22	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	47
23	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	45
24	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	51
25	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	49
26	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	49
27	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	49
28	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	47
29	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	49
30	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	43
31	3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	46
32	5	4	4	3	3	5	5	5	3	5	4	46
33	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	49
34	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	3	46

35	5	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	45
36	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	47
37	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	3	48
38	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	51
39	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	49
40	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	47
41	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	4	49
42	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	5	47
43	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	48
44	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	48
45	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	45
46	5	3	5	5	4	4	5	4	3	5	3	46
47	4	4	5	3	4	5	5	3	5	4	4	46
48	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	44
49	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	51
50	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	42
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
52	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	45
53	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	44
54	4	3	4	4	4	5	5	4	5	3	3	44
55	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	43
56	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	44
57	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	50
58	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	3	46
59	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	48
60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
61	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	50
62	5	5	4	5	4	4	3	4	3	3	5	45
63	3	5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	44
64	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	47
65	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	47
66	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	43
67	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	48
68	5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	48
69	5	3	5	5	5	3	4	4	4	3	3	44
70	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	46
71	5	5	4	4	5	4	5	3	5	3	5	48

Lampiran 4. Transformasi Data Dengan Metode Suksefif Interval (MSI)

1. Data Uji MSI Variabel Kinerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		total
1	3,723	2,248	2,193	3,697	2,402	2,384	1,000	3,807	2,315	2,283	2,248	28,300
2	3,723	2,248	1,000	3,697	3,841	2,384	3,545	2,373	2,315	3,603	2,248	30,977
3	3,723	1,000	2,193	2,316	3,841	3,801	2,178	2,373	3,687	2,283	1,000	28,394
4	2,311	3,591	1,000	2,316	3,841	2,384	1,000	2,373	3,687	2,283	3,591	28,376
5	2,311	2,248	3,480	3,697	2,402	1,000	2,178	2,373	2,315	3,603	2,248	27,854
6	1,000	2,248	1,000	1,000	3,841	2,384	3,545	3,807	2,315	2,283	2,248	25,671
7	2,311	2,248	1,000	3,697	2,402	3,801	2,178	3,807	3,687	2,283	2,248	29,662
8	3,723	2,248	3,480	2,316	3,841	2,384	3,545	1,000	2,315	3,603	2,248	30,703
9	3,723	1,000	1,000	2,316	2,402	2,384	1,000	2,373	1,000	1,000	1,000	19,198
10	2,311	1,000	2,193	3,697	1,000	3,801	3,545	2,373	2,315	2,283	1,000	25,516
11	2,311	2,248	3,480	3,697	2,402	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	2,248	32,136
12	2,311	3,591	3,480	2,316	2,402	1,000	2,178	3,807	2,315	2,283	3,591	29,273
13	3,723	2,248	2,193	3,697	3,841	2,384	3,545	3,807	1,000	1,000	2,248	29,686
14	3,723	2,248	3,480	2,316	2,402	2,384	3,545	2,373	2,315	3,603	2,248	30,636
15	2,311	3,591	2,193	3,697	2,402	1,000	3,545	3,807	3,687	2,283	3,591	32,105
16	2,311	1,000	2,193	2,316	2,402	2,384	3,545	2,373	3,687	3,603	1,000	26,813
17	3,723	2,248	2,193	3,697	2,402	3,801	2,178	2,373	3,687	2,283	2,248	30,832
18	2,311	3,591	1,000	3,697	3,841	2,384	2,178	3,807	3,687	3,603	3,591	33,689
19	3,723	2,248	3,480	1,000	2,402	1,000	2,178	1,000	2,315	2,283	2,248	23,877
20	3,723	3,591	1,000	2,316	2,402	2,384	3,545	3,807	3,687	1,000	3,591	31,046
21	3,723	1,000	2,193	1,000	1,000	2,384	3,545	2,373	3,687	2,283	1,000	24,187
22	2,311	2,248	3,480	2,316	2,402	3,801	2,178	3,807	3,687	3,603	2,248	32,081
23	2,311	3,591	2,193	2,316	3,841	3,801	3,545	2,373	2,315	3,603	3,591	33,477
24	2,311	3,591	2,193	3,697	3,841	3,801	2,178	3,807	3,687	2,283	3,591	34,979
25	2,311	3,591	3,480	2,316	3,841	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	3,591	34,879
26	3,723	2,248	2,193	2,316	2,402	2,384	3,545	2,373	2,315	3,603	2,248	29,349
27	3,723	2,248	3,480	3,697	3,841	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	2,248	34,988
28	3,723	3,591	3,480	2,316	3,841	3,801	3,545	3,807	1,000	2,283	3,591	34,976
29	2,311	2,248	3,480	2,316	2,402	2,384	2,178	2,373	2,315	3,603	2,248	27,857
30	3,723	2,248	2,193	2,316	1,000	2,384	1,000	3,807	1,000	1,000	2,248	22,920
31	3,723	3,591	2,193	2,316	3,841	2,384	3,545	2,373	2,315	1,000	3,591	30,870
32	1,000	2,248	2,193	1,000	2,402	3,801	3,545	2,373	3,687	2,283	2,248	26,779
33	2,311	2,248	3,480	3,697	3,841	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	2,248	33,575
34	2,311	3,591	3,480	3,697	2,402	2,384	1,000	3,807	2,315	1,000	3,591	29,576
35	3,723	2,248	2,193	2,316	3,841	2,384	2,178	2,373	2,315	3,603	2,248	29,422
36	3,723	2,248	3,480	2,316	2,402	3,801	3,545	3,807	3,687	3,603	2,248	34,860
37	2,311	3,591	2,193	3,697	3,841	3,801	2,178	1,000	2,315	2,283	3,591	30,799
38	3,723	2,248	3,480	3,697	3,841	2,384	3,545	3,807	2,315	3,603	2,248	34,891
39	3,723	3,591	3,480	2,316	2,402	1,000	3,545	3,807	3,687	2,283	3,591	33,424
40	3,723	3,591	3,480	2,316	3,841	3,801	3,545	2,373	3,687	3,603	3,591	37,549
41	3,723	2,248	3,480	3,697	3,841	2,384	3,545	2,373	3,687	2,283	2,248	33,509
42	2,311	3,591	2,193	3,697	3,841	2,384	1,000	3,807	2,315	2,283	3,591	31,012
43	2,311	3,591	3,480	3,697	3,841	2,384	3,545	2,373	2,315	3,603	3,591	34,728

44	3,723	3,591	1,000	3,697	3,841	2,384	3,545	3,807	2,315	2,283	3,591	33,776
45	3,723	1,000	2,193	2,316	2,402	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	1,000	28,384
46	3,723	2,248	3,480	2,316	2,402	3,801	2,178	2,373	3,687	3,603	2,248	32,059
47	2,311	2,248	3,480	2,316	2,402	3,801	2,178	2,373	3,687	3,603	2,248	30,646
48	3,723	1,000	1,000	2,316	2,402	2,384	3,545	2,373	2,315	1,000	1,000	23,057
49	3,723	2,248	2,193	2,316	3,841	3,801	3,545	3,807	3,687	3,603	2,248	35,013
50	2,311	1,000	1,000	2,316	2,402	2,384	2,178	2,373	3,687	3,603	1,000	24,253
51	2,311	1,000	2,193	3,697	3,841	2,384	1,000	3,807	2,315	2,283	1,000	25,830
52	3,723	2,248	3,480	3,697	1,000	3,801	2,178	3,807	2,315	2,283	2,248	30,780
53	3,723	3,591	3,480	2,316	2,402	2,384	1,000	3,807	1,000	1,000	3,591	28,293
54	2,311	3,591	2,193	2,316	2,402	3,801	3,545	3,807	2,315	2,283	3,591	32,153
55	2,311	2,248	3,480	1,000	2,402	1,000	3,545	2,373	2,315	1,000	2,248	23,921
56	2,311	3,591	2,193	1,000	3,841	2,384	2,178	2,373	3,687	2,283	3,591	29,430
57	3,723	2,248	2,193	2,316	3,841	3,801	2,178	2,373	3,687	2,283	2,248	30,891
58	3,723	2,248	2,193	1,000	2,402	2,384	3,545	3,807	2,315	3,603	2,248	29,468
59	3,723	3,591	3,480	2,316	3,841	3,801	2,178	2,373	3,687	2,283	3,591	34,862
60	3,723	1,000	2,193	2,316	3,841	2,384	2,178	3,807	2,315	2,283	1,000	27,040
61	3,723	3,591	2,193	2,316	3,841	3,801	3,545	3,807	3,687	3,603	3,591	37,697
62	2,311	3,591	1,000	1,000	2,402	2,384	3,545	3,807	2,315	1,000	3,591	26,945
63	1,000	1,000	3,480	3,697	2,402	2,384	3,545	2,373	2,315	2,283	1,000	25,477
64	2,311	2,248	2,193	3,697	3,841	2,384	3,545	2,373	3,687	2,283	2,248	30,809
65	2,311	3,591	3,480	3,697	2,402	2,384	2,178	2,373	3,687	3,603	3,591	33,295
66	2,311	1,000	1,000	2,316	2,402	2,384	2,178	3,807	1,000	2,283	1,000	21,681
67	3,723	3,591	2,193	3,697	2,402	3,801	3,545	2,373	2,315	2,283	3,591	33,511
68	2,311	2,248	2,193	3,697	2,402	3,801	2,178	1,000	3,687	3,603	2,248	29,368
69	2,311	2,248	3,480	2,316	3,841	3,801	2,178	3,807	2,315	2,283	2,248	30,828
70	3,723	3,591	2,193	3,697	3,841	3,801	2,178	3,807	2,315	2,283	3,591	35,019
71	2,311	2,248	3,480	3,697	3,841	2,384	3,545	2,373	2,315	1,000	2,248	29,441

2. Data Uji MSI Variabel Kompetensi

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	total
1	3,742	3,535	2,248	4,665	3,277	2,289	1,000	3,586	3,325	4,783	3,535	35,985
2	2,361	2,251	2,248	4,665	4,628	2,289	2,181	2,258	3,325	3,507	2,251	31,964
3	3,742	1,000	1,000	3,368	4,628	2,289	3,517	2,258	4,742	2,337	1,000	29,881
4	2,361	3,535	1,000	3,368	3,277	3,645	2,181	2,258	4,742	3,507	3,535	33,408
5	2,361	2,251	2,248	4,665	3,277	2,289	1,000	3,586	3,325	4,783	2,251	32,036
6	1,000	1,000	2,248	3,368	4,628	2,289	1,000	2,258	3,325	3,507	1,000	25,623
7	1,000	1,000	3,591	4,665	4,628	3,645	2,181	1,000	3,325	2,337	1,000	28,371
8	3,742	2,251	3,591	3,368	4,628	2,289	3,517	1,000	3,325	4,783	2,251	34,745
9	2,361	1,000	2,248	3,368	3,277	1,000	1,000	2,258	2,014	2,337	1,000	21,862
10	2,361	1,000	2,248	4,665	2,092	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	1,000	30,895
11	2,361	2,251	3,591	4,665	3,277	1,000	3,517	3,586	3,325	3,507	2,251	33,330
12	2,361	2,251	3,591	3,368	3,277	1,000	2,181	2,258	3,325	3,507	2,251	29,369
13	3,742	1,000	2,248	3,368	4,628	2,289	3,517	1,000	2,014	4,783	1,000	29,591
14	2,361	2,251	3,591	3,368	4,628	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	2,251	35,977
15	2,361	2,251	3,591	3,368	3,277	3,645	3,517	3,586	4,742	3,507	2,251	36,095
16	2,361	1,000	2,248	3,368	3,277	2,289	3,517	3,586	3,325	2,337	1,000	28,308
17	3,742	2,251	3,591	4,665	2,092	3,645	1,000	1,000	3,325	3,507	2,251	31,069
18	2,361	3,535	2,248	2,225	2,092	2,289	2,181	2,258	3,325	4,783	3,535	30,832
19	1,000	2,251	1,000	3,368	3,277	3,645	1,000	3,586	4,742	3,507	2,251	29,627
20	1,000	2,251	3,591	2,225	4,628	2,289	3,517	1,000	4,742	4,783	2,251	32,277
21	3,742	1,000	3,591	2,225	3,277	3,645	2,181	2,258	4,742	3,507	1,000	31,168
22	2,361	2,251	3,591	4,665	4,628	2,289	2,181	3,586	3,325	4,783	2,251	35,910
23	2,361	2,251	1,000	3,368	3,277	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	2,251	32,035
24	2,361	3,535	2,248	4,665	4,628	2,289	2,181	1,000	4,742	3,507	3,535	34,691
25	2,361	3,535	3,591	3,368	4,628	2,289	3,517	3,586	4,742	4,783	3,535	39,934
26	3,742	2,251	2,248	3,368	3,277	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	2,251	34,665
27	3,742	2,251	3,591	4,665	4,628	3,645	6,000	3,586	3,325	3,507	2,251	41,190
28	3,742	3,535	3,591	3,368	4,628	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	3,535	39,926
29	2,361	2,251	3,591	3,368	3,277	3,645	3,517	2,258	3,325	4,783	2,251	34,626
30	3,742	1,000	2,248	4,665	2,092	2,289	3,517	2,258	1,000	3,507	1,000	27,319
31	3,742	3,535	2,248	3,368	3,277	2,289	2,181	3,586	3,325	2,337	3,535	33,423
32	1,000	2,251	3,591	4,665	4,628	1,000	3,517	2,258	2,014	4,783	2,251	31,958
33	2,361	2,251	3,591	2,225	3,277	2,289	3,517	2,258	3,325	3,507	2,251	30,851
34	2,361	1,000	2,248	4,665	3,277	2,289	3,517	3,586	3,325	3,507	1,000	30,776
35	3,742	2,251	2,248	3,368	4,628	1,000	1,000	2,258	3,325	4,783	2,251	30,854
36	3,742	2,251	1,000	2,225	4,628	3,645	3,517	3,586	4,742	4,783	2,251	36,370
37	2,361	3,535	2,248	4,665	4,628	3,645	2,181	1,000	4,742	3,507	3,535	36,047
38	3,742	2,251	3,591	2,225	3,277	3,645	3,517	3,586	4,742	4,783	2,251	37,610
39	3,742	3,535	2,248	4,665	4,628	3,645	3,517	3,586	3,325	3,507	3,535	39,933
40	3,742	3,535	3,591	3,368	4,628	3,645	3,517	2,258	4,742	4,783	3,535	41,343
41	3,742	2,251	3,591	4,665	4,628	2,289	3,517	2,258	4,742	4,783	2,251	38,717
42	3,742	2,251	1,000	2,225	2,092	2,289	3,517	3,586	4,742	3,507	2,251	31,203
43	2,361	3,535	3,591	4,665	4,628	2,289	2,181	3,586	3,325	2,337	3,535	36,031
44	3,742	3,535	1,000	4,665	3,277	3,645	3,517	3,586	2,014	3,507	3,535	36,023

45	3,742	1,000	2,248	3,368	3,277	2,289	2,181	2,258	3,325	3,507	1,000	28,196
46	2,361	2,251	3,591	3,368	3,277	3,645	2,181	1,000	4,742	3,507	2,251	32,173
47	2,361	2,251	3,591	4,665	3,277	2,289	2,181	1,000	4,742	2,337	2,251	30,944
48	1,000	2,251	1,000	2,225	3,277	3,645	3,517	2,258	3,325	2,337	2,251	27,085
49	2,361	2,251	2,248	3,368	4,628	2,289	3,517	3,586	3,325	4,783	2,251	34,607
50	2,361	1,000	2,248	3,368	3,277	3,645	2,181	2,258	4,742	4,783	1,000	30,863
51	2,361	3,535	3,591	3,368	3,277	2,289	1,000	1,000	4,742	1,000	3,535	29,697
52	1,000	1,000	2,248	4,665	2,092	3,645	2,181	3,586	3,325	3,507	1,000	28,250
53	2,361	3,535	2,248	4,665	3,277	2,289	1,000	1,000	2,014	3,507	3,535	29,431
54	2,361	3,535	3,591	3,368	3,277	1,000	2,181	2,258	4,742	3,507	3,535	33,353
55	1,000	2,251	1,000	2,225	3,277	2,289	3,517	2,258	3,325	2,337	2,251	25,730
56	2,361	3,535	3,591	2,225	3,277	2,289	2,181	3,586	2,014	3,507	3,535	32,100
57	2,361	2,251	2,248	3,368	4,628	3,645	2,181	2,258	3,325	3,507	2,251	32,022
58	2,361	2,251	3,591	4,665	3,277	2,289	3,517	3,586	3,325	4,783	2,251	35,896
59	2,361	2,251	3,591	3,368	2,092	3,645	2,181	2,258	4,742	3,507	2,251	32,246
60	3,742	1,000	2,248	3,368	4,628	3,645	3,517	3,586	3,325	3,507	1,000	33,567
61	3,742	2,251	2,248	3,368	4,628	3,645	2,181	2,258	4,742	4,783	2,251	36,097
62	2,361	3,535	3,591	4,665	4,628	3,645	1,000	2,258	3,325	2,337	3,535	34,878
63	1,000	1,000	3,591	3,368	4,628	2,289	2,181	3,586	4,742	3,507	1,000	30,892
64	2,361	1,000	3,591	4,665	4,628	3,645	3,517	3,586	4,742	2,337	1,000	35,071
65	3,742	2,251	3,591	4,665	3,277	2,289	2,181	2,258	3,325	2,337	2,251	32,166
66	1,000	2,251	1,000	1,000	3,277	2,289	2,181	3,586	3,325	3,507	2,251	25,667
67	2,361	2,251	2,248	4,665	3,277	2,289	3,517	2,258	2,014	3,507	2,251	30,638
68	2,361	1,000	2,248	3,368	3,277	3,645	2,181	2,258	4,742	4,783	1,000	30,863
69	1,000	1,000	3,591	2,225	4,628	3,645	2,181	3,586	4,742	3,507	1,000	31,105
70	2,361	3,535	2,248	4,665	4,628	1,000	3,517	1,000	3,325	2,337	3,535	32,150
71	2,361	2,251	3,591	4,665	4,628	2,289	3,517	2,258	3,325	3,507	2,251	34,642

3. Data Uji MSI Variabel Komitmen organisasi

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	total
1	3,733	2,286	3,659	3,582	4,574	2,330	2,233	3,497	4,506	1,000	2,286	33,687
2	3,733	2,286	2,278	2,269	3,285	2,330	3,535	3,497	4,506	3,624	2,286	33,630
3	2,344	1,000	2,278	2,269	4,574	3,715	3,535	2,411	4,506	3,624	1,000	31,256
4	2,344	1,000	2,278	3,582	3,285	2,330	1,000	4,703	3,109	2,279	1,000	26,910
5	2,344	2,286	3,659	1,000	3,285	2,330	2,233	2,411	3,109	2,279	2,286	27,223
6	2,344	1,000	2,278	1,000	3,285	2,330	2,233	3,497	3,109	2,279	1,000	24,354
7	1,000	2,286	2,278	2,269	3,285	2,330	3,535	2,411	4,506	3,624	2,286	29,811
8	3,733	2,286	3,659	2,269	3,285	3,715	3,535	3,497	3,109	3,624	2,286	34,999
9	2,344	3,614	1,000	3,582	3,285	1,000	1,000	2,411	3,109	1,000	3,614	25,959
10	2,344	2,286	1,000	2,269	3,285	3,715	3,535	3,497	1,925	2,279	2,286	28,422
11	3,733	2,286	3,659	1,000	4,574	3,715	2,233	2,411	3,109	3,624	2,286	32,631
12	3,733	2,286	1,000	3,582	2,194	1,000	3,535	3,497	4,506	3,624	2,286	31,244
13	2,344	3,614	3,659	2,269	3,285	2,330	2,233	3,497	3,109	2,279	3,614	32,233
14	3,733	2,286	3,659	1,000	2,194	2,330	3,535	4,703	3,109	3,624	2,286	32,460
15	2,344	3,614	3,659	2,269	3,285	3,715	2,233	3,497	4,506	2,279	3,614	35,015
16	3,733	3,614	2,278	3,582	4,574	2,330	1,000	3,497	3,109	2,279	3,614	33,611
17	2,344	2,286	3,659	2,269	4,574	3,715	2,233	3,497	4,506	3,624	2,286	34,993
18	3,733	3,614	2,278	3,582	3,285	3,715	2,233	2,411	4,506	3,624	3,614	36,596
19	2,344	2,286	1,000	1,000	3,285	1,000	2,233	4,703	3,109	2,279	2,286	25,525
20	2,344	3,614	1,000	3,582	4,574	1,000	3,535	4,703	3,109	3,624	3,614	34,700
21	2,344	2,286	3,659	3,582	3,285	3,715	2,233	2,411	3,109	1,000	2,286	29,910
22	2,344	2,286	3,659	2,269	3,285	2,330	1,000	4,703	4,506	2,279	2,286	30,948
23	3,733	1,000	2,278	3,582	3,285	2,330	3,535	4,703	3,109	2,279	1,000	30,835
24	2,344	3,614	3,659	2,269	4,574	3,715	3,535	3,497	4,506	3,624	3,614	38,952
25	3,733	2,286	3,659	2,269	4,574	1,000	2,233	4,703	4,506	3,624	2,286	34,874
26	3,733	2,286	3,659	3,582	4,574	3,715	1,000	4,703	4,506	2,279	2,286	36,325
27	1,000	3,614	3,659	2,269	4,574	3,715	2,233	4,703	4,506	3,624	3,614	37,512
28	2,344	3,614	2,278	3,582	3,285	3,715	2,233	3,497	4,506	3,624	3,614	36,291
29	2,344	2,286	3,659	2,269	4,574	2,330	1,000	4,703	4,506	2,279	2,286	32,237
30	1,000	1,000	2,278	2,269	4,574	1,000	2,233	3,497	3,109	2,279	1,000	24,239
31	2,344	2,286	3,659	2,269	3,285	2,330	3,535	4,703	3,109	3,624	2,286	33,431
32	2,344	1,000	3,659	3,582	4,574	3,715	3,535	3,497	3,109	3,624	1,000	33,639
33	3,733	1,000	3,659	2,269	4,574	2,330	2,233	4,703	4,506	2,279	1,000	32,287
34	2,344	2,286	3,659	3,582	3,285	2,330	2,233	3,497	4,506	3,624	2,286	33,632
35	2,344	3,614	3,659	2,269	4,574	3,715	2,233	3,497	1,925	1,000	3,614	32,444
36	3,733	2,286	3,659	3,582	3,285	2,330	3,535	4,703	3,109	2,279	2,286	34,789
37	2,344	2,286	2,278	2,269	4,574	2,330	3,535	3,497	4,506	3,624	2,286	33,530
38	1,000	3,614	3,659	2,269	4,574	2,330	2,233	4,703	4,506	3,624	3,614	36,127
39	2,344	2,286	3,659	2,269	4,574	3,715	2,233	3,497	3,109	2,279	2,286	32,252
40	3,733	2,286	3,659	1,000	4,574	2,330	3,535	4,703	4,506	2,279	2,286	34,893
41	2,344	3,614	2,278	2,269	3,285	3,715	2,233	3,497	4,506	3,624	3,614	34,979
42	2,344	3,614	3,659	1,000	4,574	2,330	3,535	3,497	4,506	2,279	3,614	34,953
43	3,733	2,286	3,659	2,269	3,285	3,715	2,233	4,703	3,109	3,624	2,286	34,902
44	3,733	3,614	2,278	2,269	3,285	2,330	2,233	3,497	4,506	2,279	3,614	33,639

45	3,733	2,286	2,278	1,000	3,285	3,715	2,233	2,411	3,109	3,624	2,286	29,961
46	2,344	3,614	3,659	3,582	2,194	2,330	1,000	3,497	3,109	3,624	3,614	32,567
47	1,000	2,286	2,278	2,269	4,574	3,715	2,233	3,497	4,506	2,279	2,286	30,924
48	2,344	2,286	2,278	3,582	2,194	3,715	1,000	2,411	4,506	3,624	2,286	30,227
49	2,344	3,614	3,659	2,269	4,574	3,715	2,233	3,497	3,109	2,279	3,614	34,907
50	2,344	1,000	3,659	2,269	4,574	2,330	3,535	1,000	3,109	1,000	1,000	25,820
51	3,733	2,286	2,278	2,269	2,194	2,330	2,233	2,411	4,506	2,279	2,286	28,807
52	2,344	2,286	3,659	1,000	4,574	3,715	2,233	3,497	3,109	2,279	2,286	30,982
53	3,733	2,286	2,278	2,269	3,285	1,000	1,000	4,703	3,109	1,000	2,286	26,950
54	3,733	3,614	2,278	2,269	2,194	2,330	1,000	2,411	3,109	3,624	3,614	30,177
55	2,344	2,286	2,278	2,269	3,285	2,330	2,233	3,497	4,506	2,279	2,286	29,593
56	2,344	1,000	2,278	1,000	4,574	2,330	3,535	3,497	4,506	2,279	1,000	28,343
57	3,733	2,286	2,278	1,000	3,285	2,330	3,535	4,703	3,109	2,279	2,286	30,826
58	2,344	2,286	1,000	2,269	3,285	2,330	2,233	4,703	3,109	3,624	2,286	29,469
59	3,733	1,000	3,659	2,269	2,194	3,715	1,000	4,703	4,506	3,624	1,000	31,403
60	2,344	1,000	2,278	1,000	4,574	3,715	3,535	2,411	3,109	2,279	1,000	27,246
61	3,733	3,614	2,278	3,582	2,194	3,715	3,535	4,703	4,506	1,000	3,614	36,476
62	2,344	2,286	2,278	2,269	4,574	2,330	2,233	3,497	3,109	2,279	2,286	29,486
63	2,344	3,614	3,659	3,582	3,285	3,715	1,000	3,497	4,506	1,000	3,614	33,816
64	2,344	1,000	1,000	2,269	3,285	2,330	2,233	4,703	4,506	2,279	1,000	26,949
65	3,733	1,000	2,278	1,000	4,574	2,330	2,233	4,703	3,109	2,279	1,000	28,239
66	2,344	2,286	2,278	3,582	3,285	2,330	3,535	3,497	3,109	2,279	2,286	30,812
67	3,733	2,286	3,659	1,000	4,574	2,330	1,000	2,411	4,506	3,624	2,286	31,410
68	2,344	3,614	3,659	2,269	3,285	3,715	3,535	3,497	3,109	2,279	3,614	34,921
69	2,344	3,614	2,278	2,269	2,194	2,330	3,535	3,497	3,109	3,624	3,614	32,408
70	2,344	3,614	1,000	1,000	3,285	3,715	3,535	4,703	4,506	2,279	3,614	33,596
71	3,733	2,286	2,278	2,269	3,285	3,715	2,233	3,497	4,506	3,624	2,286	33,712

4. Data Uji MSI Variabel Disiplin kerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	total
1	3,820	2,225	2,340	2,314	2,354	2,238	3,587	2,279	2,251	2,362	2,225	27,994
2	2,369	3,421	2,340	2,314	3,722	1,000	3,587	1,000	3,529	3,562	3,421	30,265
3	2,369	4,742	2,340	2,314	2,354	1,000	2,252	2,279	2,251	3,562	4,742	30,206
4	2,369	2,225	2,340	3,713	3,722	2,238	1,000	3,624	3,529	3,562	2,225	30,547
5	3,820	3,421	3,757	1,000	3,722	2,238	2,252	2,279	1,000	3,562	3,421	30,473
6	2,369	2,225	3,757	2,314	2,354	1,000	2,252	2,279	2,251	4,848	2,225	27,874
7	2,369	2,225	3,757	2,314	2,354	1,000	3,587	2,279	2,251	3,562	2,225	27,922
8	2,369	3,421	3,757	3,713	3,722	3,521	1,000	2,279	1,000	4,848	3,421	33,053
9	2,369	4,742	1,000	3,713	2,354	3,521	1,000	1,000	2,251	2,362	4,742	29,056
10	3,820	3,421	1,000	2,314	2,354	2,238	2,252	2,279	2,251	4,848	3,421	30,199
11	2,369	4,742	3,757	3,713	3,722	2,238	3,587	1,000	1,000	2,362	4,742	33,233
12	3,820	3,421	2,340	3,713	1,000	1,000	1,000	3,624	2,251	4,848	3,421	30,438
13	3,820	4,742	3,757	3,713	2,354	2,238	3,587	1,000	1,000	3,562	4,742	34,515
14	2,369	3,421	2,340	3,713	1,000	1,000	3,587	3,624	3,529	3,562	3,421	31,566
15	3,820	3,421	3,757	3,713	2,354	3,521	2,252	2,279	1,000	3,562	3,421	33,101
16	3,820	4,742	2,340	3,713	3,722	2,238	2,252	2,279	2,251	3,562	4,742	35,662
17	2,369	4,742	3,757	3,713	2,354	2,238	2,252	2,279	3,529	4,848	4,742	36,824
18	3,820	3,421	3,757	3,713	2,354	2,238	2,252	3,624	2,251	3,562	3,421	34,413
19	2,369	3,421	1,000	2,314	2,354	1,000	2,252	2,279	1,000	3,562	3,421	24,973
20	3,820	3,421	2,340	2,314	2,354	1,000	2,252	2,279	3,529	3,562	3,421	30,292
21	3,820	3,421	3,757	1,000	1,000	2,238	2,252	1,000	3,529	4,848	3,421	30,286
22	2,369	3,421	3,757	2,314	2,354	2,238	3,587	3,624	2,251	3,562	3,421	32,897
23	3,820	2,225	2,340	3,713	2,354	3,521	2,252	2,279	2,251	3,562	2,225	30,543
24	3,820	4,742	3,757	3,713	1,000	3,521	2,252	2,279	3,529	4,848	4,742	38,204
25	3,820	3,421	1,000	2,314	2,354	3,521	3,587	3,624	3,529	4,848	3,421	35,439
26	2,369	4,742	3,757	3,713	2,354	2,238	2,252	3,624	2,251	3,562	4,742	35,605
27	3,820	4,742	3,757	2,314	3,722	1,000	2,252	2,279	2,251	4,848	4,742	35,728
28	3,820	3,421	3,757	2,314	2,354	2,238	3,587	2,279	2,251	3,562	3,421	33,004
29	3,820	4,742	2,340	3,713	3,722	2,238	1,000	1,000	3,529	4,848	4,742	35,695
30	2,369	3,421	2,340	2,314	3,722	1,000	2,252	2,279	2,251	2,362	3,421	27,732
31	1,000	3,421	2,340	2,314	3,722	3,521	3,587	3,624	1,000	3,562	3,421	31,512
32	3,820	3,421	2,340	1,000	1,000	3,521	3,587	3,624	1,000	4,848	3,421	31,582
33	2,369	4,742	3,757	2,314	2,354	2,238	3,587	2,279	2,251	4,848	4,742	35,481
34	2,369	2,225	2,340	2,314	3,722	3,521	2,252	3,624	3,529	3,562	2,225	31,682
35	3,820	3,421	2,340	3,713	3,722	2,238	1,000	2,279	2,251	2,362	3,421	30,569
36	2,369	3,421	3,757	3,713	2,354	3,521	3,587	2,279	2,251	2,362	3,421	33,037
37	3,820	2,225	3,757	2,314	2,354	3,521	3,587	3,624	3,529	3,562	2,225	34,516
38	3,820	4,742	3,757	2,314	2,354	3,521	3,587	2,279	3,529	3,562	4,742	38,207
39	2,369	4,742	3,757	3,713	2,354	2,238	3,587	3,624	2,251	2,362	4,742	35,740
40	3,820	2,225	3,757	3,713	3,722	2,238	3,587	2,279	2,251	3,562	2,225	33,378
41	3,820	3,421	3,757	3,713	2,354	3,521	1,000	3,624	2,251	4,848	3,421	35,731
42	3,820	4,742	3,757	2,314	1,000	1,000	2,252	2,279	3,529	3,562	4,742	32,997
43	2,369	4,742	2,340	2,314	2,354	3,521	2,252	3,624	2,251	3,562	4,742	34,072
44	3,820	3,421	2,340	3,713	1,000	2,238	3,587	2,279	3,529	4,848	3,421	34,196

45	3,820	3,421	2,340	3,713	2,354	2,238	2,252	2,279	1,000	3,562	3,421	30,401
46	3,820	2,225	3,757	3,713	2,354	2,238	3,587	2,279	1,000	4,848	2,225	32,046
47	2,369	3,421	3,757	1,000	2,354	3,521	3,587	1,000	3,529	3,562	3,421	31,521
48	3,820	3,421	2,340	2,314	1,000	1,000	2,252	3,624	2,251	3,562	3,421	29,005
49	3,820	4,742	3,757	2,314	3,722	3,521	3,587	2,279	1,000	4,848	4,742	38,333
50	2,369	3,421	2,340	2,314	2,354	1,000	3,587	1,000	1,000	3,562	3,421	26,368
51	2,369	3,421	2,340	2,314	2,354	2,238	2,252	2,279	2,251	2,362	3,421	27,602
52	3,820	3,421	2,340	3,713	2,354	2,238	2,252	2,279	2,251	2,362	3,421	30,453
53	2,369	3,421	2,340	2,314	2,354	2,238	3,587	2,279	1,000	3,562	3,421	28,885
54	2,369	2,225	2,340	2,314	2,354	3,521	3,587	2,279	3,529	2,362	2,225	29,105
55	2,369	3,421	2,340	2,314	2,354	1,000	2,252	3,624	1,000	3,562	3,421	27,657
56	2,369	3,421	1,000	2,314	3,722	2,238	2,252	2,279	2,251	3,562	3,421	28,830
57	3,820	4,742	3,757	3,713	1,000	3,521	2,252	2,279	3,529	3,562	4,742	36,918
58	2,369	2,225	3,757	2,314	2,354	2,238	3,587	3,624	2,251	4,848	2,225	31,791
59	3,820	3,421	3,757	3,713	2,354	2,238	2,252	3,624	3,529	2,362	3,421	34,491
60	2,369	3,421	3,757	2,314	2,354	2,238	2,252	2,279	2,251	3,562	3,421	30,218
61	3,820	3,421	3,757	3,713	2,354	2,238	3,587	3,624	3,529	3,562	3,421	37,025
62	3,820	4,742	2,340	3,713	2,354	2,238	1,000	2,279	1,000	2,362	4,742	30,592
63	1,000	4,742	2,340	2,314	1,000	1,000	2,252	2,279	2,251	4,848	4,742	28,769
64	2,369	4,742	3,757	2,314	2,354	2,238	2,252	3,624	1,000	3,562	4,742	32,954
65	3,820	4,742	2,340	2,314	2,354	3,521	2,252	2,279	1,000	3,562	4,742	32,927
66	2,369	3,421	2,340	1,000	1,000	2,238	2,252	2,279	3,529	3,562	3,421	27,412
67	2,369	4,742	2,340	2,314	2,354	3,521	3,587	1,000	2,251	4,848	4,742	34,069
68	3,820	3,421	3,757	2,314	3,722	3,521	3,587	2,279	2,251	2,362	3,421	34,456
69	3,820	2,225	3,757	3,713	3,722	1,000	2,252	2,279	2,251	2,362	2,225	29,606
70	2,369	3,421	3,757	2,314	2,354	3,521	2,252	3,624	1,000	3,562	3,421	31,595
71	3,820	4,742	2,340	2,314	3,722	2,238	3,587	1,000	3,529	2,362	4,742	34,396

total	Pearson Correlation	,814**	,818**	,799**	,771**	,851**	,726**	,822**	,808**	,667**	,785**	,619*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Kompetensi

		Correlations											
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	total
p1	Pearson Correlation	1	,874**	,829**	,763**	,648**	,723**	,774**	,763**	,714**	,750**	,366*	,929**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,047	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	,874**	1	,668**	,749**	,639**	,605**	,713**	,740**	,698**	,704**	,517**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	,829**	,668**	1	,709**	,479**	,654**	,620**	,473**	,688**	,637**	,168	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,007	,000	,000	,008	,000	,000	,374	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	,763**	,749**	,709**	1	,607**	,508**	,573**	,606**	,617**	,744**	,391*	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,004	,001	,000	,000	,000	,033	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	,648**	,639**	,479**	,607**	1	,696**	,563**	,648**	,649**	,581**	,454*	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000		,000	,001	,000	,000	,001	,012	,000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6 Pearson Correlation	,723**	,605**	,654**	,508**	,696**	1	,666**	,683**	,698**	,460*	,254	,786**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,004	,000		,000	,000	,000	,011	,176	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7 Pearson Correlation	,774**	,713**	,620**	,573**	,563**	,666**	1	,716**	,529**	,577**	,362*	,801**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,001	,000		,000	,003	,001	,049	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8 Pearson Correlation	,763**	,740**	,473**	,606**	,648**	,683**	,716**	1	,645**	,634**	,434*	,835**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,016	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p9 Pearson Correlation	,714**	,698**	,688**	,617**	,649**	,698**	,529**	,645**	1	,630**	,464**	,832**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000		,000	,010	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p10 Pearson Correlation	,750**	,704**	,637**	,744**	,581**	,460*	,577**	,634**	,630**	1	,335	,801**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,011	,001	,000	,000		,071	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p11 Pearson Correlation	,366*	,517**	,168	,391*	,454*	,254	,362*	,434*	,464**	,335	1	,540**
Sig. (2-tailed)	,047	,003	,374	,033	,012	,176	,049	,016	,010	,071		,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
total Pearson Correlation	,929**	,898**	,780**	,824**	,794**	,786**	,801**	,835**	,832**	,801**	,540**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

p1	Pearson	,668**	,565**	,528**	,586**	,454*	,588**	,454*	,562**	,704**	1	,089	,773**
0	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,003	,001	,012	,001	,012	,001	,000		,638	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p1	Pearson	-,043	-,178	,168	,084	,040	,000	-,134	-,046	,260	,089	1	,650
1	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,823	,347	,376	,660	,835	1,000	,479	,809	,165	,638		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	31	30
tot	Pearson	,812**	,705**	,833**	,837**	,769**	,712**	,740**	,831**	,836**	,773**	,150	1
al	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,428	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,931	11

b. Variabel Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	11

c. Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	11

d. Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	11

Lampiran 6 Hasil Analisis Data

1. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
Kompetensi	71	38,00	53,00	46,3099	2,92571
Komitmen organisasi	71	41,00	52,00	46,6338	2,50850
Disiplin kerja	71	41,00	51,00	46,2958	2,33235
Kinerja	71	39,00	53,00	47,4507	2,91689
Valid N (listwise)	71				

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,75730920
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,074
	Negative	-,060
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

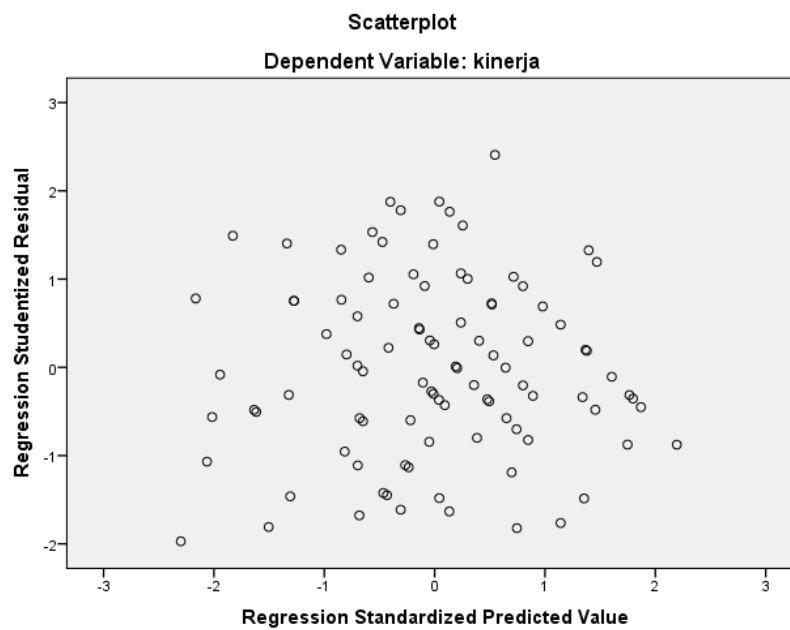
d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompetensi	,727	1,376
	Komitmen organisasi	,467	2,141
	Disiplin kerja	,453	2,206

a. Dependent Variable: kinerja

c. Uji Heteroskedasitas



3. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,925	3,926		,236	,814
	Kompetensi	,337	,079	,320	4,291	,000
	Komitmen organisasi	,300	,103	,272	2,918	,004
	Disiplin kerja	,406	,112	,344	3,635	,000

a. Dependent Variable: kinerja

4. Uji Hipotesis

a. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,925	3,926		,236	,814
	Kompetensi	,337	,079	,320	4,291	,000
	Komitmen organisasi	,300	,103	,272	2,918	,004
	Disiplin kerja	,406	,112	,344	3,635	,000

a. Dependent Variable: kinerja

b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	379,408	3	126,469	39,198	,000 ^b
	Residual	216,169	67	3,226		
	Total	595,577	70			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Komitmen organisasi, Kompetensi

5. Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b



Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,787 ^a	,619	,607	1,80463	2,241

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Kompetensi, Komitmen organisasi


b. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian Skripsi

1. Surat Izin Penelitian Skripsi dari Fakultas

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	
Nomor	: 23/K/E/FEB/UPS/I/2023	Tegal, 18 Januari 2023
Lampiran	: -	
Perihal	: Surat Ijin Penelitian dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. Direktur Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal Jl. Pala Raya No.54, Dampyak Tengah, Kec. Kramat Di – Kab. Tegal	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon berkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p> <p>N a m a : Sabrina Salsalia Npm : 4119500013 Program Studi : Manajemen Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja perawat Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal.</p>		
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p>		
 Dr. Dien Novjany R., S.E., M.M., Akt., CA NIPY. 136628111975 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS		

2. Surat Izin Penelitian Skripsi dari Instansi



Nomor : 115.a/RSMS/I/2023
 Lamp : 1 lembar
 Hal : Tanggapan Permohonan Penelitian
 Dan Permintaan Data

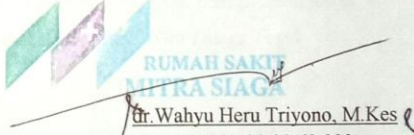
Tegal, 30 Januari 2023

Kepada Yth
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Pancasakti Tegal
 Di Tempat

Dengan Hormat

Memperhatikan Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dengan nomor surat 23/K/E/FEB/UPS/I/2023 tertanggal 18 Januari 2023 tentang permohonan izin penelitian. Bersama ini kami sampaikan pada prinsipnya kami tidak keberatan / menyetujui untuk menerima mahasiswa dalam kegiatan tersebut dari Instansi yang saudara pimpin, sepanjang memenuhi ketentuan yang ada (terlampir).
 Demikian atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Rumah Sakit Mitra Siaga
 Direktur



Dr. Wahyu Heru Triyono, M.Kes
 NIP.205.30.08.63.000

Tembusan :
 - Manager HRD
 - Arsip

www.mitrasiaga.co.id

52A59D65
 Rumah Sakit Mitra Siaga

Jl. Pala Raya No.54 Kabupaten Tegal
 Telp. (0283) 322550 Fax. (0283) 351518
 Email : rsms.tegal@gmail.com

Lampiran Surat

Nomor : 115.a/RSMS/I/2023

Hal : Tanggapan Permohonan Penelitian

Lampiran :

1. Adapun ketentuan sebagaimana yang dimaksud adalah :
 - a. Membawa Biodata / *Curriculum Vitae* (CV) Mahasiswa Penelitian
 - b. Mengikuti tata tertib dan peraturan kedinasan di Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal
 - c. Permohonan sebagaimana surat tersebut, dikenakan biaya yang telah disesuaikan. Biaya yang dikenakan untuk penelitian adalah sebesar Rp.300.000,-/mahasiswa/bulan
 - d. Melampirkan Swab Antigen H-1 di RS Mitra Siaga Tegal dengan tarif Rp.70.000,-/Mahasiswa
 - e. Selama masa Penelitian peserta WAJIB :
 - Mengisi daftar absensi manual
 - Memakai seragam almamater
 - Mengikuti protokol kesehatan
2. Mahasiswa yang akan melaksanakan Penelitian :

Nama : Sabrina Salsabila
NPM : 4119500013
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal
3. Area Penelitian
Penelitian akan dilaksanakan di RS Mitra Siaga Tegal
4. Waktu Penelitian
Penelitian akan dilaksanakan sesuai jadwal

Catatan :

Narahubung
Wahyuning Noviati H, S.Kep.,Ns (087832000219)
AssMen Diklat & Pengembangan SDM