

DAFTAR PUSAKA

- Afandi. (2016). *Konsep & Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia untuk penelitian Manajemen* . Yogyakarta.
- Arlinda, N. N. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita di Blud RS Konawe Selatan. *Jurnal Humaniora*, 2, 9.
- Ayu, Y., Hadi, S., & M. Khoirul ABS. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang. *Riset Manajemen*, 15.
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mus, A. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja Pada PT. Bank Mega Tbk. Makassar. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 20, 6.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- D. Goni, D., K. Kolibu, F., & A.T. Kawatu, P. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Mubune Kecamatan Likupang Barat Minahasa Utara. *Jurnal Kesmas*, 8, 6.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubraha Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Jakarta : PT. Buku Seru.
- Handoko, H. (2000). *Manajemen Personalita dan Sumberdaya Manusia2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Hera, Rasyidin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1, 17.
- Jalil, U. R., Fanggidae, R. E., & Fanggidae, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Psychological Well Being Terhadap Kinerja Perawat Wanita di RSUD S.K Lerik Kota Kupang. *Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 10, 11.
- Kohari, L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Ambal 1. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa Kebumen*, 22.
- Mamonto, M., Dra. Nurbaety, Hamzah, H., & Syam, N. (2021). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kesehatan di Ruang Perawat RSUD Kinapit Kota Mobagu. *Window Of Public Health*, 2, 8.
- Nanda, A. Y. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Berperan Ganda di Rumah Sakit Umum Daerah HJ Anna Lasmanah Banjarnegara. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 13.
- Nauli, A. T., & Pradopo, L. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSPAD Gatot Subroto Jakarta. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 01, 15.
- Ningsih, Dukalang. (2019). Penerapan Metode Suksesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. 1.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama.
- Putri, N. K., Sujana, I., & Novarini, N. A. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis dan Paramedis Wanita Pada Puskesmas Rendang Karangasem, 2, 11.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Edisi Ketiga)* Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di RS Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4, 11.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber daya manusia dan produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sengkey, W., Roring, F., & Dotulong, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, 5, 10.
- Septiya, E., Maria, S., & Syaharuddin Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Merancang Berau. *Forum Ekonomi*, 20, 6.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Syafii, M., & Lindawati, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Gresik. *Cema Ekonomi*, 05, 13.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Umam. Khaerul. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wahida, A. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. BANK BRI Cabang Palopo. *Universitas Muhammadiyah Palopo*, 8, 5.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Wanita Di UPTD Puskesmas Kramat.

Kepada Yth,

Sdr. Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Tegal,
Hormat Saya,

Diah Septi Ani

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
2. Usia
 - a. 24 - 35 tahun
 - b. 36 - 45 tahun
 - c. 46 - 60 tahun
3. Pendidikan
 - a. S2
 - b. S1
 - c. D3
 - d. SMK/SMA

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mampu melaksanakan pekerjaan dengan cepat					
2	Karyawan mendapatkan kepuasan bekerja di perusahaan karena pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan minat					
3	Karyawan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
4	Karyawan mampu melaksanakan tugas yang diberikan dengan rapih					
5	Dalam bekerja karyawan memiliki tingkat keberhasilan yang baik					
6	Karyawan terus berusaha untuk meningkatkan hasil kerja sebaik mungkin					
7	Karyawan bertanggung jawab penuh atas keputusan yang diambil					
8	Karyawan bertanggung jawab dengan sarana dan prasarana yang dimiliki perusahaan					
9	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk tercapainya tujuan perusahaan					

10	Karyawan menjalin hubungan baik dengan atasan untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan					
11	Karyawan mampu bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					

Konflik Peran Ganda (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan merasa kenakalan anak terjadi karena kurangnya perhatian orang tua terhadap anak					
2	Karyawan merasa beban pekerjaan rumah tangga terlalu berat					
3	Karyawan merasa suami yang tidak bisa membantu istri dalam hal pembagian tugas rumah tangga menjadikan tekanan perkawinan bagi seorang istri					
4	Karyawan merasa suami yang tidak mendukung karir istri dapat menyebabkan tekanan bagi istri yang dapat mengganggu pekerjaan istri					
5	Menurut karyawan sikap suami dalam mengambil keputusan yang kurang dapat menyebabkan hubungan rumah tangga berantakan					
6	Karyawan merasa bahwa tidak menemani anak saat anak membutuhkan orang tua merupakan hal kurangnya perhatian sebagai orang tua					
7	Karyawan merasa kurangnya keterlibatan orang tua karena tidak ada sewaktu dibutuhkan oleh anak yang menyebabkan kurangnya keharmonisan antara anak dengan orang tua					
8	Karyawan merasa sebagai seorang istri kesediaan waktu menemani					

	suami dalam keadaan apapun merupakan kewajiban seorang istri					
9	Karyawan sebagai seorang istri menyediakan waktu yang dibutuhkan suami saat suami membutuhkan adalah tugas sebagai seorang istri					
10	Karyawan merasa persoalan pekerjaan dengan rumah tangga jangan dicampur adukkan karena dapat mengganggu dalam hubungan keluarga					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Keadaan karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung					
2	Keadaan karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara tidak langsung					
3	Menurut karyawan lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
4	Menurut karyawan keadaan berbentuk fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
5	Karyawan dapat menjalin hubungan baik dengan atasan					
6	Karyawan dapat menjalin komunikasi antara bawahan dan atasan dengan baik					
7	Karyawan dapat bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					
8	Karyawan mempunyai hubungan baik dengan rekan kerja					
9	Hubungan dengan bawahan terjalin dengan baik					
10	Terjalannya interaksi yang baik dengan bawahan					
11	Terjalannya komunikasi yang baik antara bawahan dan atasan					

Stres Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Beban kerja yang diberikan kepada karyawan dirasa terlalu berlebihan					
2	Karyawan merasa pimpinan bersikap kurang adil					
3	Karyawan merasa sikap yang di dapat dari pimpinan dirasa kurang wajar					
4	Waktu yang diberikan untuk karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dirasa kurang wajar					
5	Peralatan kerja yang disediakan kurang memadai untuk membantu menyelesaikan pekerjaan					
6	Karyawan memiliki konflik dengan atasan					
7	Karyawan memiliki konflik dengan rekan kerja					
8	Balas jasa yang karyawan terima dinilai terlalu rendah tidak sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan					
9	Karyawan tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga yang bisa mengganggu pekerjaan					
10	Karyawan tidak mempunyai masalah pribadi dengan anak yang bisa mengganggu pekerjaan					

Lampiran 2

Jawaban Responden Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Nomor Pernyataan Pada Kuesioner											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	2	5	4	2	5	2	3	5	5	1	37
2	3	4	5	4	2	5	2	3	4	5	3	40
3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	2	44
4	3	4	4	5	2	5	4	3	4	5	2	41
5	4	5	5	3	3	4	5	4	5	5	1	44
6	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	37
7	2	5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	38
8	3	4	5	3	5	5	5	5	5	5	3	48
9	3	3	5	5	4	5	2	4	5	4	5	45
10	3	3	4	3	3	3	4	5	3	3	1	35
11	4	5	5	3	3	4	5	5	4	3	1	42
12	2	5	3	4	4	3	3	3	4	5	3	39
13	4	2	3	4	3	3	5	5	4	4	2	39
14	4	4	4	4	3	5	3	3	5	4	4	43
15	3	4	5	4	5	5	3	3	4	5	2	43
16	3	3	5	3	4	5	5	3	5	3	4	43
17	3	3	4	4	2	4	3	3	5	5	1	37
18	3	2	4	3	3	5	4	4	4	5	3	40
19	4	5	4	3	3	3	4	3	3	3	2	37
20	2	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	48
21	3	3	3	5	3	4	3	2	4	5	2	37
22	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	42
23	4	3	5	4	3	5	4	2	3	5	3	41
24	3	3	3	4	4	5	3	5	5	4	4	43
25	3	2	3	3	3	5	5	2	4	5	2	37
26	3	5	5	4	3	5	2	2	4	5	1	39
27	3	4	5	4	5	3	4	4	3	4	1	40
28	3	3	4	5	3	5	3	3	5	5	1	40
29	4	3	4	4	3	5	3	3	4	5	1	39
30	2	4	3	5	4	4	5	5	5	3	3	43
31	2	2	5	5	4	5	3	4	3	4	2	39
32	3	3	4	3	4	5	3	2	3	5	4	39
33	2	3	5	5	3	3	4	3	5	4	1	38
34	4	2	3	4	5	5	2	3	5	5	1	39

35	3	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	43
36	3	4	4	3	5	4	3	3	3	5	2	39
37	4	3	4	5	5	5	5	3	4	3	3	44
38	3	4	5	4	4	3	3	5	4	5	3	43
39	4	3	3	4	3	5	4	5	5	3	4	43
40	4	4	3	5	3	3	3	3	5	3	2	38
41	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	2	44
42	5	3	3	4	3	4	4	5	5	5	3	44
Jumlah	136	146	173	165	147	182	150	148	179	183	105	1714

Lampiran 3

Jawaban Responden Pernyataan Variabel Konflik Peran Ganda (X1)

Responden	Nomor Pernyataan Pada Kuesioner										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	2	3	5	4	3	3	5	4	5	38
2	3	3	3	5	4	4	3	5	4	5	39
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	5	4	3	4	5	2	5	40
5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	43
6	5	3	2	4	5	3	4	3	4	5	38
7	4	2	3	5	3	4	4	3	3	5	36
8	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
9	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
10	5	3	4	3	4	3	3	3	3	4	35
11	3	5	3	4	5	5	4	4	4	4	41
12	3	2	2	4	5	5	3	4	5	5	38
13	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	38
14	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	42
15	4	5	4	3	5	5	5	4	2	4	41
16	5	3	5	4	4	4	4	3	5	5	42
17	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	38
18	4	2	5	3	4	5	4	5	4	5	41
19	5	2	5	5	4	3	3	5	3	3	38
20	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	46
21	4	3	4	5	4	4	3	3	3	3	36
22	3	3	4	3	3	5	5	5	4	5	40
23	4	3	2	4	4	5	4	5	4	5	40
24	5	4	2	4	4	4	4	4	5	5	41
25	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	36
26	4	2	3	5	5	3	4	4	5	5	40
27	4	4	2	5	4	5	4	5	3	4	40
28	5	2	4	5	2	5	4	5	4	5	41
29	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	38
30	4	5	5	3	3	5	4	5	4	5	43
31	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	38
32	4	1	2	4	5	5	2	5	4	5	37
33	5	4	3	2	3	3	4	3	5	5	37
34	4	1	5	5	4	4	4	4	4	3	38

35	4	1	4	5	5	4	5	5	4	5	42
36	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
37	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	44
38	4	5	3	5	4	5	5	4	5	3	43
39	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
40	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
41	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
42	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	42
Jumlah	168	137	153	178	175	175	166	181	166	186	1685

Lampiran 4

Jawaban Responden Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Responden	Nomor Pernyataan Pada Kuesioner											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	37
2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	5	40
3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	45
4	3	2	4	4	5	5	5	4	3	3	3	41
5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	3	3	43
6	2	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	38
7	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	3	38
8	3	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	47
9	2	3	4	5	4	3	4	5	5	5	3	43
10	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	36
11	3	3	3	3	5	3	5	5	4	3	4	41
12	5	5	5	2	5	3	3	2	2	3	3	38
13	2	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	40
14	2	4	4	3	5	3	5	5	5	3	3	42
15	4	3	4	5	4	3	3	4	3	5	5	43
16	4	5	3	4	5	4	3	4	2	4	4	42
17	4	5	3	3	4	4	2	2	3	4	3	37
18	3	3	3	3	5	5	4	5	4	3	5	43
19	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	37
20	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	47
21	5	3	4	3	2	2	4	4	5	2	3	37
22	3	3	5	5	3	3	5	5	3	4	3	42
23	5	2	3	5	5	5	3	3	3	3	4	41
24	4	2	4	4	4	4	5	4	3	5	3	42
25	4	1	4	3	3	3	3	3	5	3	5	37
26	2	4	4	4	5	5	3	4	3	3	3	40
27	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	40
28	4	5	2	3	4	4	4	5	3	3	3	40
29	3	3	2	4	3	3	5	4	4	3	5	39
30	4	3	4	3	4	5	3	5	3	5	3	42
31	3	3	3	4	3	3	3	5	5	4	3	39
32	4	5	2	4	3	3	2	3	3	4	5	38
33	5	4	3	3	4	3	4	4	2	3	3	38
34	4	2	4	4	4	3	5	5	4	3	4	42

35	5	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	43
36	5	3	3	3	5	3	4	4	3	3	4	40
37	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	43
38	4	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	43
39	4	5	3	4	3	4	4	3	4	5	5	44
40	4	3	5	2	4	3	3	3	3	3	5	38
41	3	4	3	4	5	4	3	5	4	3	3	41
42	4	3	2	2	4	5	5	4	3	4	4	40
Jumlah	159	142	149	153	166	154	161	165	147	150	161	1707

Lampiran 5

Jawaban Responden Pernyataan Variabel Stres Kerja (X3)

Responden	Nomor Pernyataan Pada Kuesioner										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	2	3	4	5	3	4	5	4	37
2	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	40
3	5	2	2	5	5	5	5	5	4	5	43
4	4	1	4	4	5	5	4	4	5	3	39
5	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	42
6	5	5	5	5	2	2	3	2	3	5	37
7	3	3	1	3	4	5	5	5	5	3	37
8	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	46
9	5	2	4	5	5	5	5	5	3	4	43
10	2	1	1	4	4	5	4	4	5	5	35
11	2	4	4	5	4	5	3	3	5	5	40
12	4	3	2	3	4	4	4	4	5	5	38
13	3	2	2	5	5	3	5	5	5	5	40
14	5	4	5	3	3	3	4	4	5	5	41
15	5	4	4	4	5	5	5	3	4	3	42
16	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	44
17	3	1	3	5	5	5	4	3	3	5	37
18	4	2	5	5	5	4	4	4	5	5	43
19	2	1	4	5	5	2	5	5	5	3	37
20	5	2	5	5	5	5	4	4	5	5	45
21	5	2	1	3	3	3	5	5	5	5	37
22	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
23	3	2	2	4	5	5	4	5	5	5	40
24	5	3	2	3	3	5	5	5	5	5	41
25	5	5	5	2	4	3	3	3	4	3	37
26	4	5	5	5	3	3	1	3	4	5	38
27	3	2	2	5	5	5	5	5	5	4	41
28	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	41
29	4	1	3	5	4	3	3	5	5	5	38
30	3	5	3	3	3	5	5	5	5	5	42
31	5	3	3	5	4	5	4	5	2	4	40
32	3	2	3	3	3	5	5	5	4	5	38
33	4	2	2	4	4	4	3	5	5	5	38
34	4	3	2	3	5	3	4	5	3	5	37

35	5	4	4	3	3	4	3	5	5	4	40
36	5	3	5	5	3	3	5	4	2	5	40
37	3	5	5	4	5	4	2	5	5	5	43
38	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	44
39	3	3	3	4	5	4	5	5	5	5	42
40	5	3	3	3	3	3	5	3	5	5	38
41	5	5	5	5	5	5	3	2	5	3	43
42	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
Jumlah	164	129	145	174	177	178	174	178	183	187	1689

Lampiran 6

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	34.50	91.329	.658	.579	.918
Y2	34.14	88.369	.648	.596	.918
Y3	33.62	83.705	.783	.690	.912
Y4	33.81	86.451	.727	.639	.914
Y5	34.12	86.888	.717	.563	.915
Y6	33.43	83.129	.797	.814	.911
Y7	34.14	87.247	.663	.528	.917
Y8	34.26	87.271	.709	.638	.915
Y9	33.55	83.473	.820	.765	.910
Y10	33.43	84.446	.725	.744	.915
Y11	35.05	93.120	.392	.430	.930

Lampiran 7

Uji Validitas Variabel Konflik Peran Ganda (X1)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.31	83.975	.864	.764	.916
X1.2	31.40	92.442	.452	.325	.936
X1.3	30.98	89.829	.555	.470	.931
X1.4	30.31	83.292	.727	.563	.923
X1.5	30.31	84.609	.774	.683	.921
X1.6	30.19	84.841	.743	.644	.922
X1.7	30.38	84.437	.841	.767	.918
X1.8	30.12	83.278	.796	.705	.919
X1.9	30.50	85.037	.736	.604	.923
X1.10	30.00	82.732	.800	.747	.919

Lampiran 8

Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	35.05	112.193	.719	.582	.949
X2.2	35.55	116.742	.652	.482	.951
X2.3	35.12	112.400	.812	.720	.946
X2.4	35.14	113.589	.796	.660	.947
X2.5	34.55	108.888	.802	.690	.946
X2.6	34.74	109.515	.809	.705	.946
X2.7	34.55	107.766	.845	.788	.945
X2.8	34.48	107.621	.881	.810	.943
X2.9	35.17	113.167	.702	.599	.950
X2.10	35.19	113.085	.747	.607	.948
X2.11	35.00	110.537	.822	.727	.945

Lampiran 9

Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X3)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	19.64	41.260	.826	.760	.833
X3.2	19.95	43.461	.740	.736	.842
X3.3	21.17	52.825	.462	.546	.865
X3.4	21.29	54.111	.373	.393	.870
X3.5	20.60	48.003	.573	.408	.858
X3.6	20.88	50.449	.533	.415	.860
X3.7	21.38	54.876	.382	.275	.870
X3.8	20.69	49.536	.703	.611	.850
X3.9	20.50	47.817	.631	.471	.853
X3.10	19.83	43.606	.653	.554	.853

Lampiran 10

t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 11

F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91


Lampiran 12

r Tabel

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 13

Surat Ijin Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 PROGDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN MANAJEMEN PERPAJAKAN
 (STATUS TERAKREDITASI)
 Jl. Halmahera Km. 1 Telp. (0283) 355720, 342194, Tegal

PNomor : 70/K/E/FEB/UPS/I/2022 Tegal, 12 Januari 2022
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Kepala UPTD Puskesmas Kramat
 Jl. Garuda, No. 14, Kesepuhan, Kemantran, Kec. Kramat
 Di – Tegal

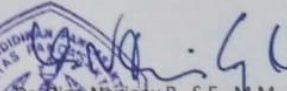

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :

N a m a : Diah Septi Ani
 NPM : 4118500048
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di UPTD Puskesmas Kramat

Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih,



Dekan

Dr. Dien Novianay R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIDN: 0628117502

Lampiran 14

Surat Balasan Ijin Penelitian

	PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL DINAS KESEHATAN UPTD PUSKESMAS KRAMAT Jl. Garuda No.14, Kemantran, Kramat, Kab.Tegal Telp. (0283) 4533512	
---	---	--

Kramat, 10 Desember 2022

Nomor : 423.4 / 1279 / 2022 Lampiran : - Perihal : <u>Tindak Lanjut Ijin Penelitian</u>	Kepada : Yth : Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal
---	---

Di Tegal


Dengan Hormat

Menindak lanjuti surat permohonan dari Universitas Pancasakti Tegal perihal permohonan ijin penelitian dan pengambilan data di Puskesmas Kramat guna kepentingan penyusunan skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis oleh mahasiswa atas nama :

Nama	: Diah Septi Ani
NIPP	: 4118500048
Program Studi	: Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Usulan Judul	: Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Wanita Di UPTD Puskesmas Kramat Kab.Tegal

Dengan ini kami selaku Kepala Puskesmas Kramat memberikan ijin kepada yang tersebut dengan syarat memenuhi peraturan yang berlaku sesuai ketentuan .

Demikian surat balasan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

KEPALA PUSKESMAS KRAMAT
 KABUPATEN TEGAL

 SRI REJEKI SST, MM
 NIP. 196812021989032003