

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. (1997). Analisis Regresi. Yogyakarta: BPFPE.
- Algifari. (2013). Statistika Induktif. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Bangun. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyani, A. R., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara, Vol. 3*.
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Jom Fisip, 3(2)*, 1–13.
- Darmawan, A., & Wicaksono, T. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Kalsel KCP Kantor Gubernur Banjarbaru.  
<http://eprints.uniskabjm.ac.id/7074/1/artikel%20agung%20rizky%20darmawan.pdf>.
- Dira, A. A., Kusniawati, A., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Teamwork Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal, Vol. 2*.  
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/download/2495/3247>.
- Faisal. 2005. pengaruh insentif dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan.  
<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/pdf>.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hazmi, C. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice. Vol.1*  
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa/article/download/42635/36642/>
- Juniarari. (2011). Komitmen Organisasi. Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Khasanah, A., W. (2019). Pengaruh

Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bama Berita Sarana Televisi (bbstv Surabaya). *Journal of Business and Innovation Management, Vol 1*.

<https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/download/27/14/32>

Kurniawan, Zuki, (2016). Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Kusmaryani, Rosita Endang. Membudayakan Nilai-Nilai Komitmen Terhadap Pekerjaan dalam Upaya Menegakkan Etika Profesi.

Mangkuatmodjo, S. (2004). Statistik Lanjutan. Jakarta: Rineka Cipta.

McCarthy, S. (2013). Psychology At Work In Asia. Newcastle: Cambridge Scholars Publishing.

Moenir, (2016). Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara.

Rahmawati, P. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Retchindo.

<https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=24924&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database.model.file.LampiranLain>

Rangkuti, A. E., Thasya. B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara

<https://ojs.polmed.ac.id/index.php/konsep2021/article/download/645/25>

Rifa'I, A. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia, Vol. 8*. <https://www.jurnal.stiepasim.ac.id/index.php/ekonomedia/article/download/22/11>

Robbins dan Judge. 2015. Perilaku Organisasi, Edisi 16, Jakarta: Salemba Empat.

Shielpani, A., & Firmansyah, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Bank Jawa Barat Banten Kantor Cabang Suci Bandung). *Jurnal Manajemen Magister, Vol. 4*. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmmd/article/viewFile/1413/883>

Sopiah. 2008. Prilaku Organisasional. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.



Wijaya, O., Astuti, Y., I., & Kurniawati, E., (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Indonesia Kediri. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Vol.1.  
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/download/449/403>

Yustika, S. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Baitul MAL Kabupaten Bener Meriah.  
<https://repository.arraniry.ac.id/id/eprint/26110/1/Suharni%20Yustika,%20180603169,%20febi,%20PS,%20082373112541.pdf>

# LAMPIRAN


## Lampiran 1

Surat Ijin Penelitian Skripsi PT. Agro Teknik Multiguna Tegal

	<b>YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL</b> <b>UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b> Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : <a href="http://feb.upstegal.ac.id">http://feb.upstegal.ac.id</a> , email : <a href="mailto:feb@upstegal.ac.id">feb@upstegal.ac.id</a>	
Nomor	: 19/K/E/FEB/UPS/XII/2022	Tegal, 12 Desember 2022
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. Direktur PT. Agro Teknik Multiguna Tegal Jl. Pala Barat 1 No.10, Sibata, Mejasem Bar., Kec. Kramat Di – Kab. Tegal	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p>		
N a m a	: Mutia Elsavina	
Npm	: 4119500187	
Program Studi	: Manajemen	
Judul Skripsi	: Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Teknik Multiguna Tegal.	
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p>		
		 Dekan Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NPM 33628111975

## Lampiran 2

Surat Balasan Ijin Penelitian Skripsi PT. Agro Teknik Multiguna Tegal



**PT. AGRO TEKNIK MULTIGUNA**  
 Office : Jl. Pala Barat I No. 10 Mejasem Barat, Kab. Tegal  
 Telp/ Fax : 0283 6144131  
 Email : agroperintis@ymail.com

[ KONTRAKTOR | SUPPLIER | PERDAGANGAN UMUM | AGROBIS ]

Nomor : 087/ADM-ATM/VI/2023 Tegal, 03 Juli 2023  
 Lampiran : -  
 Perihal : Surat Jawaban


Kepada Yth.  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 UNIVERSITAS PANCASAKTI  
 Jl. Halmahera Tegal

Dengan hormat,  
 Menanggapi surat No. 19/K/E/FEB/UPS/XII/2022; perihal Ijin Penelitian dan Permintaan Data atas nama Sdr. Mutia Elsavina guna penelitian bahan penyusunan skripsi pada perusahaan kami, bersama ini kami PT. AGRO TEKNIK MULTIGUNA

**MENGIJINKAN / TIDAK MENGIJINKAN**

Mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami. Adapun untuk permintaan data perusahaan yang dilakukan untuk tujuan penelitian, dapat dipergunakan dengan penuh tanggung jawab dan sebagaimana mestinya, sehingga dapat terhindar dari penyalahgunaan data.

Demikian Surat Balasan ini kami sampaikan, semoga menjadi kesepahaman bagi semua pihak. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

**PT. AGRO TEKNIK MULTIGUNA**  
  
 ZAENAL ARIFIN, ST  
 Direktur

### Lampiran 3

#### Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.  
Agro Teknik Multiguna Tegal

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr

DiTempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian ini, terlebih dahulu saya mohon maaf telah mengganggu aktivitas Bapak/Ibu/Sdr dalam bekerja. Saya Mutia Elsavina mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal memohon partisipasi Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Adapun data yang saya minta sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Sdr rasakan selama bekerja diperusahaan ini dan saya akan menjaga kerahasiaan data/identitas karena untuk keperluan penelitian. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini dan setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Saya memberikan jangka waktu 1 minggu setelah kuesioner ini saya sebarkan agar Bapak/Ibu/Sdr memiliki waktu untuk mengembalikan kuesioner ini kepada saya. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih

Tegal

Hormat Saya,

Mutia Elsavina



## DATA RESPONDEN

### Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini, isilah sesuai data pribadi dan berilah tanda centang

(√) pada kolom yang dipilih.

1) Nama Responden .....(boleh menggunakan inisial)

2) Jenis Kelamin

Laki-Laki

Perempuan

3) Usia

18 – 29 tahun

30 – 39 tahun

> 40 tahun

4) Pendidikan Terakhir

SLTA/Sederajat

Tingkat Diploma

Tingkat Sarjana

5) Lama Bekerja

Kurang dari 1 tahun

1 -2 tahun

3 - 5 tahun

6 – 10 tahun

> 40 tahun

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas secara lengkap
2. Bacalah pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab.
3. Berilah jawaban sesuai dengan kondisi yang bapak/Ibu/Saudara rasakan agar diperoleh data yang benar, akurat dan objektif.
4. Isilah pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah tersedia :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS= Sangat Tidak Setuju

### Atau

SL = Selalu

SR = Sering

B = Biasanya

KD = Kadang-kadang

BP = Belum Pernah

## Lampiran 4

### DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

#### 1. Variabel Kinerja (Y)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		BP	KD	B	SR	SL
1.	Saya dapat mengerjakan semua tugas pekerjaan yang telah diberikan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar pekerjaan yang telah ditentukan					
4.	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan maksimal					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu atau sesuai deadline					
6.	Saya dapat memanfaatkan waktu bekerja secara optimal					
7.	Saya hadir di tempat kerja dan rapat kerja tepat waktu					
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan baik					
9.	Saya dapat menjaga hubungan kerja yang baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja					
10.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja					

## 2. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan dapat berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Setiap karyawan dituntut harus berani menanggung resiko apabila ada kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Karyawan memperhatikan hal-hal yang rinci dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Setiap karyawan dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat.					
5.	Budaya kerja yang berorientasi pada hail kerja berpengaruh pada hasil kerja setiap karyawan.					
6.	Setiap karyawan melakukan pekerjaan dengan berorientasi pada individu dan hasil kerja.					
7.	Karyawan sebaiknya mampu bekerja sama dengan siapapun dalam kondisi apapun.					
8.	Karyawan dapat merespon situasi dan tantangan.					
9.	Setiap karyawan harus mampu bersaing dengan kompetitor.					
10.	Kebiasaan baik yang dilakukan setiap karyawan mempengaruhi kestabilan perusahaan.					

### 3. Variabel Fasilitas Kerja (X2)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan yang di perlukan.					
2.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah digunakan sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Fasilitas kerja yang di berikan mampu mengoptimalkan pekerjaan.					
4.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
5.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan meringankan beban kerja karyawanya.					
6.	Fasilitas yang tersedia dapat digunakan dengan mudah.					
7	Fasilitas yang tersedia dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
8.	Fasilitas yang tersedia dapat digunakan untuk melancarkan proses pekerjaan.					
9.	Fasilitas yang tersedia dapat memberikan rasa nyaman dan aman saat bekerja.					
10.	Fasilitas yang tersedia dapat membantu proses pekerjaan.					

#### 4. Variabel Komitmen Organisasi (X3)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki kemauan yang tinggi untuk mencapai kepentingan organisasi.					
2.	Saya memiliki kemauan yang tinggi untuk tetap tinggal dan bekerja pada perusahaan.					
3.	Saya bisa menghargai dan menghormati terhadap produktivitas masing-masing karyawan sehingga nilai hubungan antar karyawan dapat terjaga.					
4.	Karena kewajiban terhadap pekerjaannya, maka saya akan tetap bertahan pada perusahaan.					
5.	Saya merasa bangga bekerja pada perusahaan saat ini.					
6.	Saya akan tetap bertahan dengan pekerjaan di perusahaan saya dengan pertimbangan biaya hidup.					

### Lampiran 5

#### Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)										Skor Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
3	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	44
4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	34
5	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
6	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	45
7	3	3	4	5	3	4	5	3	5	3	38
8	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
9	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
11	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
12	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
13	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
14	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
15	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
16	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
17	3	4	5	3	4	5	5	4	3	3	39
18	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	41
19	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	35
22	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
23	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
24	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
27	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44



## Lampiran 6

### Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X1)										Skor Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
4	4	4	5	3	4	4	3	5	4	3	39
5	5	3	4	4	4	4	3	3	5	4	39
6	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	44
7	5	3	4	3	5	4	4	5	5	3	41
8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
10	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
12	5	4	4	5	4	3	3	4	5	4	41
13	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
14	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	38
15	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
16	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
17	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	40
18	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
19	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	38
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
23	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
24	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
25	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	40
26	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	42
27	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
28	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48

## Lampiran 7

### Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja (X2)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Fasilitas Kerja (X2)										Skor Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	33
3	5	5	5	3	4	5	4	5	5	4	45
4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
6	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
7	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	35
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
9	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
10	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
11	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
12	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	43
13	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
14	3	5	3	3	4	4	4	5	4	4	39
15	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
17	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
18	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
19	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47

20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
21	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	38
22	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
23	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
24	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
26	3	4	3	5	5	4	3	4	4	4	39
27	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
28	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47

## Lampiran 8

### Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X3)						Skor total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	5	5	4	4	5	5	28
2	3	4	3	4	3	3	20
3	4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	3	4	4	3	22
5	5	4	4	3	3	4	23
6	4	4	5	5	5	4	27
7	5	4	3	4	4	4	24
8	4	4	4	3	4	4	23
9	5	5	4	5	5	5	29
10	5	4	5	4	5	4	27
11	5	5	4	5	5	4	28
12	5	4	5	4	4	4	26
13	5	4	5	5	5	5	29
14	5	4	5	5	4	4	27
15	4	4	5	4	5	4	26
16	4	5	5	5	4	5	28
17	4	4	4	4	5	4	25
18	5	5	4	4	4	4	26
19	4	5	4	4	5	4	26

20	4	5	4	4	4	4	25
21	4	4	4	2	4	3	21
22	4	3	4	4	3	4	22
23	5	5	4	4	4	5	27
24	5	5	5	5	4	4	28
25	5	5	4	4	4	4	26
26	5	5	4	4	4	3	25
27	5	4	5	4	5	5	28
28	4	5	5	4	4	4	26
29	4	5	4	4	4	4	25
30	5	4	5	5	4	5	28



Y1.7	Pearson Correlation	.068	.056	.309	.420*	.084	.406*	1	.056	.420*	.068	.459*
	Sig. (2-tailed)	.723	.768	.097	.021	.659	.026		.768	.021	.723	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8	Pearson Correlation	.425*	1.000**	.213	.285	.368*	.286	.056	1	.285	.425*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.258	.127	.045	.125	.768		.127	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.9	Pearson Correlation	.533**	.285	.285	1.000**	.171	.114	.420*	.285	1	.533**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.002	.127	.127	.000	.367	.550	.021	.127		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10	Pearson Correlation	1.000**	.425*	.425*	.533**	.469**	.136	.068	.425*	.533**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.019	.002	.009	.473	.723	.019	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.762**	.647**	.619**	.717**	.638**	.549**	.459*	.647**	.717**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.011	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





X1.7	Pearson Correlation	.098	.543**	.317	.403*	.416*	.374*	1	.463**	.098	.419*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.605	.002	.088	.027	.022	.042		.010	.605	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.374*	.173	.301	.224	.332	.498**	.463**	1	.374*	.117	.642**
	Sig. (2-tailed)	.042	.362	.106	.234	.073	.005	.010		.042	.540	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	1.000**	-.093	.259	.142	.241	.453*	.098	.374*	1	-.019	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.626	.168	.455	.199	.012	.605	.042		.920	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	-.019	.425*	.357	.604**	.244	.351	.419*	.117	-.019	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.920	.019	.053	.000	.193	.057	.021	.540	.920		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_ X1	Pearson Correlation	.511**	.549**	.665**	.646**	.586**	.736**	.698**	.642**	.511**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.004	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2.7	Pearson Correlation	.509**	.447*	.509**	.289	.118	.373*	1	.445*	.317	.482**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.004	.121	.533	.043		.014	.087	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.429*	.417*	.429*	.325	.331	.381*	.445*	1	.088	.391*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.018	.022	.018	.079	.074	.038	.014		.644	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.392*	.410*	.392*	.198	.217	.586**	.317	.088	1	.225	.572**
	Sig. (2-tailed)	.032	.024	.032	.295	.249	.001	.087	.644		.232	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.366*	.630**	.366*	.462*	.334	.320	.482**	.391*	.225	1	.696**
	Sig. (2-tailed)	.047	.000	.047	.010	.072	.085	.007	.033	.232		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total _X2	Pearson Correlation	.800**	.729**	.800**	.637**	.434*	.645**	.675**	.632**	.572**	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.017	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 12

### Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X3)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_X 3
X3.1	Pearson Correlation	1	.214	.231	.265	.188	.446*	.598**
	Sig. (2-tailed)		.256	.219	.157	.319	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.214	1	-.056	.216	.172	.181	.430*
	Sig. (2-tailed)	.256		.767	.252	.363	.337	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.231	-.056	1	.373*	.381*	.445*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.219	.767		.042	.038	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.265	.216	.373*	1	.311	.467**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.157	.252	.042		.094	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.188	.172	.381*	.311	1	.373*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.319	.363	.038	.094		.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	.446*	.181	.445*	.467**	.373*	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.013	.337	.014	.009	.043		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

Total_	Pearson Correlation	.598**	.430*	.642**	.710**	.647**	.765**	1
X3	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 13

### Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	36.9000	14.300	.687	.820
Y.2	36.8000	15.131	.554	.832
Y.3	36.8000	15.269	.522	.835
Y.4	36.8333	14.351	.623	.825

Y.5	37.0667	14.685	.521	.835
Y.6	36.8667	15.223	.415	.845
Y.7	36.9000	15.817	.316	.854
Y.8	36.8000	15.131	.554	.832
Y.9	36.8333	14.351	.623	.825
Y.10	36.9000	14.300	.687	.820



## Lampiran 14

### Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.1667	13.523	.406	.809
X1.2	38.5333	12.947	.418	.809
X1.3	38.1667	12.420	.560	.794
X1.4	38.3333	12.092	.514	.799

X1.5	38.3000	12.907	.472	.803
X1.6	38.4000	11.903	.641	.784
X1.7	38.6000	11.972	.588	.790
X1.8	38.3000	12.079	.507	.800
X1.9	38.1667	13.523	.406	.809
X1.10	38.4333	12.944	.467	.804

## Lampiran 15

### Uji Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja (X2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.8667	15.154	.731	.833
X2.2	37.9667	15.551	.640	.841
X2.3	37.8667	15.154	.731	.833
X2.4	37.7667	15.840	.516	.853

X2.5	37.8000	17.959	.339	.863
X2.6	37.8667	16.326	.548	.849
X2.7	38.0333	16.309	.589	.846
X2.8	37.8333	16.351	.530	.850
X2.9	38.0333	16.654	.458	.856
X2.10	38.1667	15.661	.596	.845

## Lampiran 16

### Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi(X3)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21.2000	4.303	.407	.674
X3.2	21.3000	4.769	.207	.727
X3.3	21.4000	4.041	.432	.666
X3.4	21.5667	3.771	.514	.638

X3.5	21.4333	4.047	.443	.662
X3.6	21.6000	3.766	.620	.605

### Lampiran 17

#### Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)										Skor Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
6	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
7	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
10	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	34
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
12	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33
13	3	4	4	3	5	4	3	3	4	4	37
14	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
15	3	3	4	4	5	4	4	4	5	3	39
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
17	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
19	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46

20	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
21	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
22	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
23	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
24	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
25	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
26	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
27	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
30	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
31	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
32	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
34	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	38
35	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
38	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44



### Lampiran 18

#### Data Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X1)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X1)										Skor Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	45
2	5	4	5	4	3	5	4	4	3	5	42
3	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	46
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
6	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
10	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
11	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
12	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
14	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
15	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
18	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
19	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48

20	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
21	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
22	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
23	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
24	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
25	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
26	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
27	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
29	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
31	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
32	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
33	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
35	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
36	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
37	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
38	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46

### Lampiran 19

#### Data Penelitian Variabel Fasilitas Kerja (X2)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Fasilitas Kerja (X2)										Skor Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
2	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
6	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	42
7	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
8	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	39
9	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
10	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	34
11	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
12	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
13	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
14	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
15	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
17	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
18	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
19	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48

20	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	42
21	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
22	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
23	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
24	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
25	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
26	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
27	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
28	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	42
29	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
30	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
31	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
32	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
33	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
34	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	41
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
36	4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	43
37	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
38	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47

## Lampiran 20

### Data Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Nomor Responden	Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (X3)						Skor total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	5	5	4	5	4	27
2	5	4	5	5	4	5	28
3	4	5	4	5	5	5	28
4	5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	4	29
6	5	5	4	5	5	4	28
7	5	5	4	4	5	5	28
8	5	4	4	3	3	3	22
9	5	5	4	4	5	5	28
10	3	4	3	4	3	3	20
11	4	4	5	4	5	4	26
12	4	4	3	4	4	3	22
13	5	4	4	3	3	4	23
14	4	4	5	5	5	4	27
15	5	4	3	4	4	4	24
16	4	4	4	3	4	4	23
17	5	5	4	5	5	5	29
18	5	4	5	4	5	4	27

19	5	5	4	5	5	4	28
20	5	4	5	4	4	4	26
21	5	4	5	5	5	5	29
22	5	4	5	5	4	4	27
23	4	4	5	4	5	4	26
24	4	5	5	5	4	5	28
25	4	4	4	4	5	4	25
26	5	5	4	4	4	4	26
27	4	5	4	4	5	4	26
28	4	5	4	4	4	4	25
29	4	4	4	2	4	3	21
30	4	3	4	4	3	4	22
31	5	5	4	4	4	5	27
32	5	5	5	5	4	4	28
33	5	5	4	4	4	4	26
34	5	5	4	4	4	3	25
35	5	4	5	4	5	5	28
36	4	5	5	4	4	4	26
37	4	5	4	4	4	4	25
38	5	4	5	5	4	5	28

## Lampiran 21

### Cara merubah Data Ordinal ke Data Interval dengan menggunakan prosedur MSI dengan Excel

Bagaimana cara mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan bantuan Excel? Untuk mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan Excel kita dapat lakukan dengan cara sebagai berikut. Karena tidak semua program Excel mempunyai program tambahan penghitungan MSI; maka carilah dulu program tambahan ini yang dapat di cari di Internet, melalui Google Search. Nama filenya ialah stat97.xla. Kalau sudah ketemu, lakukan langkah berikutnya, yaitu mengubah data ordinal ke data interval. Sebagai contoh kita mempunyai nilai berskala ordinal seperti di bawah ini:

3
3
3
2
2
3
3
2
2
3
3
2
2
3
3

Ketikkan dalam Excel data diatas; atau kita dapat mengkopi dari SPSS secara langsung ke Excel.

**Cara mengubah data tersebut dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:**

- Buka excel
- Klik file stat97.xla > klik Enable Macro

- Masukkan data yang akan diubah. Dapat diketikkan atau kopi (dengan menggunakan perintah Copy - Paste) dari word atau SPSS di kolom A baris 1
- Pilih Add In >Statistics>Successive Interval
- Pilih Yes
- Pada saat cursor di Data Range Blok data yang ada sampai selesai, misalnya 15 data 89
- Kemudian pindah ke Cell Output.
- Klik di kolom baru untuk membuat output, misalny di kolom B baris 1
- Tekan Next
- Pilih Select all
- Isikan minimum value 1 dan maksimum value 9 (atau sesuai dengan jarak nilai terendah sampai dengan teratas)
- Tekan Next
- Tekan Finish

**Keluaran akan menjadi seperti di bawah ini:**



	<b>Successive</b>
<b>3</b>	<b>Interval</b>
<b>3</b>	<b>3</b>
3	2,610
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
	2,610
	<u>2,610</u>

## Lampiran 22

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) **Successive** **Interval**

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
3.803	2.575	3.971	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	3.970	2.575	29.388
2.399	2.575	2.502	3.924	4.247	2.381	2.453	3.924	2.502	2.575	29.482
3.803	2.575	2.502	3.924	4.247	3.768	2.453	3.924	3.970	2.575	33.741
2.399	2.575	3.971	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	3.970	2.575	27.985
3.803	4.102	2.502	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	2.502	4.102	29.505
2.399	2.575	3.971	2.470	2.721	3.768	2.453	2.470	3.970	2.575	29.372
3.803	4.102	3.971	2.470	2.721	2.381	3.899	2.470	3.970	4.102	33.888
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	10.000
2.399	2.575	2.502	2.470	2.721	3.768	3.899	2.470	3.970	2.575	29.349
1.000	2.575	1.000	1.000	2.721	1.000	1.000	1.000	2.502	2.575	16.373
3.803	4.102	2.502	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	2.502	4.102	29.505
2.399	1.000	2.502	1.000	2.721	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	14.622
1.000	2.575	2.502	1.000	4.247	2.381	1.000	1.000	2.502	2.575	20.782
3.803	2.575	2.502	3.924	2.721	2.381	3.899	3.924	3.970	2.575	32.274
1.000	1.000	2.502	2.470	4.247	2.381	2.453	2.470	3.970	1.000	23.493
2.399	2.575	2.502	2.470	2.721	1.000	1.000	2.470	2.502	2.575	22.215
3.803	2.575	2.502	3.924	4.247	2.381	2.453	3.924	3.970	2.575	32.354
2.399	2.575	3.971	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	2.502	2.575	26.517
3.803	2.575	3.971	2.470	4.247	3.768	3.899	2.470	3.970	2.575	33.748
2.399	2.575	3.971	2.470	4.247	2.381	2.453	2.470	2.502	2.575	28.043

3.803	4.102	2.502	3.924	2.721	2.381	2.453	3.924	3.970	4.102	33.881
3.803	2.575	2.502	3.924	2.721	2.381	2.453	3.924	3.970	2.575	30.828
2.399	2.575	2.502	3.924	4.247	2.381	2.453	3.924	2.502	2.575	29.482
2.399	4.102	3.971	2.470	4.247	3.768	2.453	2.470	2.502	4.102	32.483
2.399	2.575	3.971	2.470	2.721	3.768	3.899	2.470	3.970	2.575	30.818
2.399	2.575	2.502	2.470	4.247	3.768	3.899	2.470	3.970	2.575	30.876
2.399	2.575	2.502	3.924	4.247	3.768	2.453	3.924	2.502	2.575	30.870
2.399	2.575	2.502	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	2.502	2.575	25.048
1.000	2.575	1.000	2.470	2.721	1.000	2.453	2.470	2.502	2.575	20.766
2.399	2.575	1.000	1.000	2.721	2.381	1.000	1.000	2.502	2.575	19.153
2.399	4.102	2.502	3.924	4.247	2.381	3.899	3.924	2.502	4.102	33.981
2.399	4.102	2.502	2.470	4.247	3.768	2.453	2.470	3.970	4.102	32.483
2.399	2.575	2.502	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	3.970	2.575	26.516
2.399	1.000	2.502	2.470	4.247	1.000	2.453	2.470	2.502	1.000	22.044
3.803	2.575	3.971	2.470	2.721	2.381	2.453	2.470	2.502	2.575	27.920
2.399	2.575	2.502	2.470	2.721	2.381	3.899	2.470	2.502	2.575	26.494
2.399	2.575	2.502	2.470	4.247	2.381	2.453	2.470	2.502	2.575	26.574
2.399	4.102	2.502	2.470	4.247	3.768	2.453	2.470	2.502	4.102	31.015

---

## Lampiran 23

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Budaya Organisasi (X1)

#### Succesive Interval

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
2.721	3.970	1.000	3.662	3.706	2.448	3.662	3.970	3.706	2.721	31.567
4.247	2.502	3.571	2.266	1.000	3.888	2.266	2.502	1.000	4.247	27.490
4.247	3.970	3.571	2.266	3.706	1.000	2.266	3.970	3.706	4.247	32.950
2.721	3.970	2.218	2.266	3.706	3.888	2.266	3.970	3.706	2.721	31.432
2.721	2.502	3.571	3.662	2.325	3.888	3.662	2.502	2.325	2.721	29.880
2.721	3.970	2.218	2.266	3.706	2.448	2.266	3.970	3.706	2.721	29.993
2.721	3.970	3.571	3.662	3.706	3.888	3.662	3.970	3.706	2.721	35.577
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.448	1.000	1.000	1.000	1.000	11.448
2.721	3.970	3.571	3.662	3.706	2.448	3.662	3.970	3.706	2.721	34.138
2.721	2.502	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.502	1.000	2.721	16.447
2.721	2.502	3.571	3.662	2.325	2.448	3.662	2.502	2.325	2.721	28.440
2.721	1.000	2.218	1.000	2.325	2.448	1.000	1.000	2.325	2.721	18.758
4.247	2.502	2.218	2.266	2.325	2.448	2.266	2.502	2.325	4.247	27.348
2.721	3.970	3.571	3.662	2.325	2.448	3.662	3.970	2.325	2.721	31.376
4.247	3.970	2.218	2.266	3.706	2.448	2.266	3.970	3.706	4.247	33.045
2.721	2.502	2.218	2.266	2.325	2.448	2.266	2.502	2.325	2.721	24.295
4.247	3.970	2.218	2.266	3.706	3.888	2.266	3.970	3.706	4.247	34.485
2.721	2.502	2.218	3.662	2.325	3.888	3.662	2.502	2.325	2.721	28.526
4.247	3.970	3.571	3.662	2.325	3.888	3.662	3.970	2.325	4.247	35.868
4.247	2.502	2.218	3.662	2.325	2.448	3.662	2.502	2.325	4.247	30.139

2.721	3.970	2.218	3.662	3.706	3.888	3.662	3.970	3.706	2.721	34.224
2.721	3.970	2.218	3.662	2.325	2.448	3.662	3.970	2.325	2.721	30.023
4.247	2.502	3.571	2.266	3.706	2.448	2.266	2.502	3.706	4.247	31.463
4.247	2.502	3.571	3.662	3.706	3.888	3.662	2.502	3.706	4.247	35.694
2.721	3.970	3.571	3.662	2.325	2.448	3.662	3.970	2.325	2.721	31.376
4.247	3.970	3.571	2.266	2.325	3.888	2.266	3.970	2.325	4.247	33.076
4.247	2.502	3.571	3.662	2.325	3.888	3.662	2.502	2.325	4.247	32.932
2.721	2.502	2.218	3.662	2.325	2.448	3.662	2.502	2.325	2.721	27.087
2.721	2.502	1.000	2.266	1.000	2.448	2.266	2.502	1.000	2.721	20.428
2.721	2.502	2.218	2.266	2.325	1.000	2.266	2.502	2.325	2.721	22.847
4.247	2.502	3.571	2.266	3.706	3.888	2.266	2.502	3.706	4.247	32.902
4.247	3.970	3.571	3.662	2.325	3.888	3.662	3.970	2.325	4.247	35.868
2.721	3.970	3.571	2.266	3.706	2.448	2.266	3.970	3.706	2.721	31.346
4.247	2.502	2.218	2.266	2.325	2.448	2.266	2.502	2.325	4.247	27.348
2.721	2.502	3.571	3.662	3.706	2.448	3.662	2.502	3.706	2.721	31.202
2.721	2.502	2.218	2.266	3.706	2.448	2.266	2.502	3.706	2.721	27.057
4.247	2.502	2.218	3.662	2.325	2.448	3.662	2.502	2.325	4.247	30.139
4.247	2.502	3.571	3.662	2.325	3.888	3.662	2.502	2.325	4.247	32.932

---

## Lampiran 24

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Fasilitas Kerja (X2)

#### Successive Interval

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
4.159	2.329	1.000	2.390	2.604	3.659	2.434	3.793	3.747	3.318	29.434
2.644	3.695	1.000	2.390	2.604	2.289	3.861	3.793	2.364	3.318	27.959
4.159	2.329	2.600	3.839	1.000	3.659	3.861	2.376	3.747	3.318	30.889
2.644	3.695	1.000	2.390	2.604	2.289	2.434	3.793	3.747	4.764	29.361
4.159	2.329	1.000	3.839	1.000	3.659	2.434	3.793	2.364	3.318	27.896
4.159	2.329	2.600	2.390	1.000	3.659	2.434	2.376	2.364	2.019	25.329
4.159	2.329	2.600	3.839	2.604	3.659	3.861	2.376	3.747	3.318	32.494
2.644	2.329	1.000	2.390	2.604	1.000	1.000	2.376	2.364	3.318	21.025
2.644	2.329	2.600	2.390	1.000	3.659	3.861	2.376	2.364	3.318	26.542
1.000	1.000	1.000	2.390	1.000	1.000	1.000	1.000	2.364	2.019	13.772
4.159	2.329	2.600	2.390	1.000	3.659	2.434	3.793	3.747	3.318	29.429
2.644	1.000	1.000	1.000	1.000	2.289	1.000	1.000	2.364	2.019	15.316
2.644	1.000	1.000	2.390	1.000	1.000	2.434	2.376	1.000	2.019	16.863
4.159	3.695	2.600	3.839	1.000	3.659	2.434	3.793	2.364	3.318	30.861
2.644	2.329	2.600	2.390	1.000	2.289	2.434	1.000	1.000	3.318	21.004
2.644	1.000	1.000	2.390	1.000	2.289	2.434	2.376	2.364	1.000	18.498
2.644	2.329	2.600	3.839	2.604	3.659	3.861	2.376	3.747	3.318	30.979
2.644	2.329	2.600	3.839	1.000	3.659	2.434	3.793	2.364	3.318	27.981
4.159	3.695	2.600	3.839	2.604	3.659	2.434	2.376	3.747	4.764	33.878
4.159	2.329	1.000	2.390	2.604	2.289	2.434	3.793	2.364	2.019	25.381

4.159	2.329	2.600	3.839	1.000	3.659	3.861	3.793	2.364	3.318	30.922
2.644	3.695	1.000	2.390	1.000	2.289	2.434	3.793	2.364	3.318	24.928
2.644	2.329	2.600	2.390	2.604	3.659	2.434	3.793	2.364	3.318	28.136
4.159	3.695	1.000	3.839	2.604	2.289	3.861	3.793	2.364	4.764	32.368
4.159	2.329	2.600	2.390	1.000	3.659	2.434	2.376	3.747	3.318	28.013
4.159	3.695	1.000	3.839	1.000	2.289	2.434	2.376	2.364	3.318	26.475
4.159	3.695	2.600	3.839	2.604	3.659	2.434	2.376	3.747	3.318	32.433
2.644	3.695	1.000	2.390	2.604	2.289	2.434	2.376	3.747	2.019	25.199
2.644	1.000	1.000	2.390	1.000	2.289	1.000	2.376	1.000	3.318	18.018
2.644	2.329	1.000	1.000	1.000	1.000	2.434	2.376	1.000	3.318	18.102
4.159	3.695	1.000	3.839	1.000	2.289	3.861	2.376	3.747	4.764	30.731
2.644	2.329	1.000	3.839	2.604	2.289	2.434	3.793	2.364	4.764	28.061
4.159	3.695	1.000	3.839	1.000	2.289	2.434	2.376	2.364	3.318	26.475
2.644	2.329	1.000	3.839	2.604	2.289	1.000	2.376	2.364	3.318	23.764
4.159	2.329	2.600	3.839	2.604	3.659	3.861	3.793	3.747	4.764	35.356
2.644	3.695	1.000	3.839	2.604	2.289	2.434	3.793	1.000	3.318	26.618
2.644	2.329	2.600	3.839	1.000	2.289	2.434	2.376	2.364	3.318	25.194
4.159	3.695	2.600	3.839	1.000	2.289	3.861	3.793	2.364	4.764	32.364

---

## Lampiran 25

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Komitmen Organisasi (X3)

#### Successive Interval

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
2.482	4.159	3.793	2.983	3.659	2.434	19.511
3.994	2.644	3.793	4.392	2.289	3.861	20.974
2.482	4.159	2.376	4.392	3.659	3.861	20.930
3.994	2.644	3.793	4.392	2.289	2.434	19.547
3.994	4.159	3.793	4.392	3.659	2.434	22.432
3.994	4.159	2.376	4.392	3.659	2.434	21.015
3.994	4.159	2.376	2.983	3.659	3.861	21.033
3.994	2.644	2.376	1.784	1.000	1.000	12.798
3.994	4.159	2.376	2.983	3.659	3.861	21.033
1.000	2.644	1.000	2.983	1.000	1.000	9.628
2.482	2.644	3.793	2.983	3.659	2.434	17.997
2.482	2.644	1.000	2.983	2.289	1.000	12.399
3.994	2.644	2.376	1.784	1.000	2.434	14.233
2.482	2.644	3.793	4.392	3.659	2.434	19.405
3.994	2.644	1.000	2.983	2.289	2.434	15.345
2.482	2.644	2.376	1.784	2.289	2.434	14.010
3.994	4.159	2.376	4.392	3.659	3.861	22.442
3.994	2.644	3.793	2.983	3.659	2.434	19.509
3.994	4.159	2.376	4.392	3.659	2.434	21.015
3.994	2.644	3.793	2.983	2.289	2.434	18.139
3.994	2.644	3.793	4.392	3.659	3.861	22.344

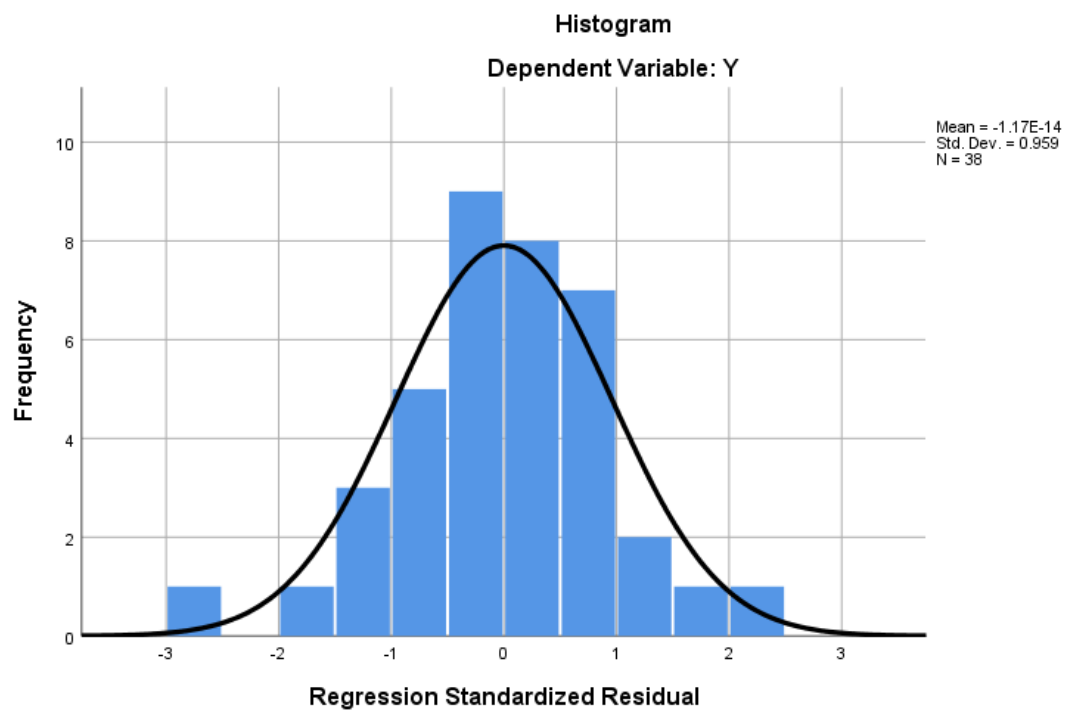


3.994	2.644	3.793	4.392	2.289	2.434	19.547
2.482	2.644	3.793	2.983	3.659	2.434	17.997
2.482	4.159	3.793	4.392	2.289	3.861	20.977
2.482	2.644	2.376	2.983	3.659	2.434	16.580
3.994	4.159	2.376	2.983	2.289	2.434	18.236
2.482	4.159	2.376	2.983	3.659	2.434	18.095
2.482	4.159	2.376	2.983	2.289	2.434	16.725
2.482	2.644	2.376	1.000	2.289	1.000	11.792
2.482	1.000	2.376	2.983	1.000	2.434	12.276
3.994	4.159	2.376	2.983	2.289	3.861	19.663
3.994	4.159	3.793	4.392	2.289	2.434	21.062
3.994	4.159	2.376	2.983	2.289	2.434	18.236
3.994	4.159	2.376	2.983	2.289	1.000	16.802
3.994	2.644	3.793	2.983	3.659	3.861	20.936
2.482	4.159	3.793	2.983	2.289	2.434	18.141
2.482	4.159	2.376	2.983	2.289	2.434	16.725
3.994	2.644	3.793	4.392	2.289	3.861	20.974

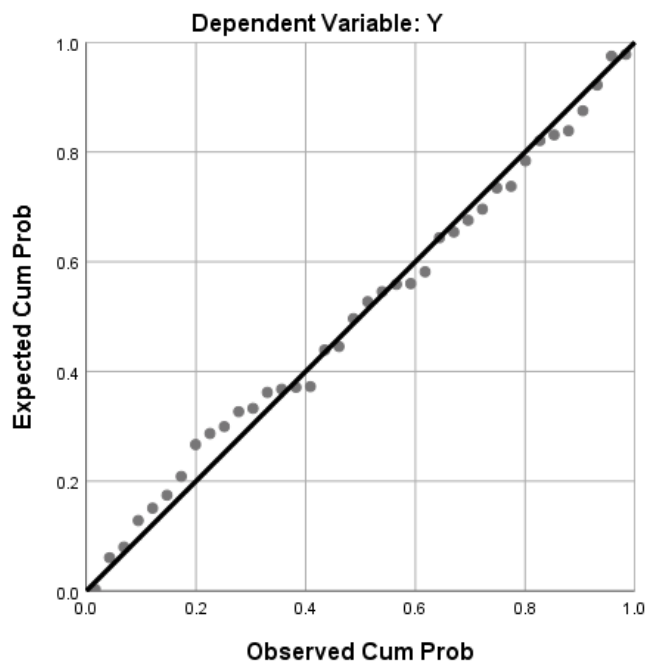
---

## Lampiran 26

### Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.35000667
Most Extreme Differences	Absolute	.074

	Positive	.054
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 27

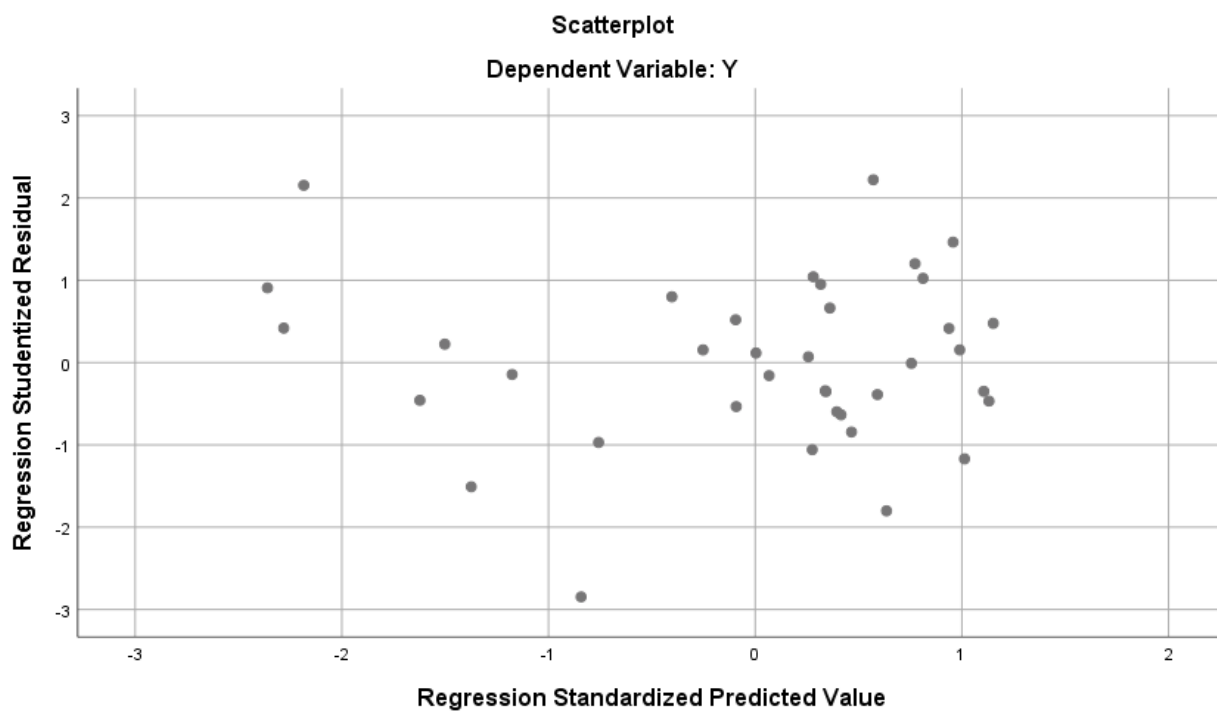
### Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolonieritas)

		Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.733	1.294		-3.657	.001		
	X1	.586	.087	.554	6.777	.000	.217	4.611
	X2	.262	.094	.232	2.783	.009	.209	4.782
	X3	.431	.164	.234	2.638	.012	.183	5.458

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 28

### Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas)



### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.733	1.294		-3.657	.001
	Budaya Organisasi	.586	.087	.554	6.777	.000
	Fasilitas Kerja	.262	.094	.232	2.783	.009

Komitmen Organisasi	.431	.164	.234	2.638	.012
---------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 29

### Analisis Regresi Linier Berganda

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	26.16600	6.085808	38
X1	27.47021	5.745514	38
X2	26.52758	5.378292	38
X3	18.17113	3.307554	38

#### Correlations

		Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y	1.000	.952	.903	.915
	X1	.952	1.000	.845	.865
	X2	.903	.845	1.000	.870
	X3	.915	.865	.870	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000
	X3	.000	.000	.000	.
N	Y	38	38	38	38



	X1	38	38	38	38
	X2	38	38	38	38
	X3	38	38	38	38

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.733	1.294		-3.657	.001
	Budaya Organisasi	.586	.087	.554	6.777	.000
	Fasilitas Kerja	.262	.094	.232	2.783	.009
	Komitmen Organisasi	.431	.164	.234	2.638	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.964	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.026	12.447	.90	.05	.03	.01
	3	.006	25.337	.01	.75	.61	.01
	4	.004	31.012	.09	.20	.36	.99

a. Dependent Variable: Y

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.16075	33.00016	26.16600	5.934184	38
Std. Predicted Value	-2.360	1.152	.000	1.000	38
Standard Error of Predicted Value	.244	1.006	.431	.153	38
Adjusted Predicted Value	11.22766	32.93632	26.13619	6.021841	38
Residual	-3.891282	2.836016	.000000	1.350007	38
Std. Residual	-2.763	2.014	.000	.959	38
Stud. Residual	-2.847	2.222	.009	1.025	38
Deleted Residual	-4.130645	3.452019	.029814	1.553616	38
Stud. Deleted Residual	-3.214	2.367	.005	1.074	38

Mahal. Distance	.138	17.919	2.921	3.228	38
Cook's Distance	.000	.286	.041	.079	38
Centered Leverage Value	.004	.484	.079	.087	38

a. Dependent Variable: Y

### Lampiran 30

#### Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.733	1.294		-3.657	.001
	Budaya Organisasi	.586	.087	.554	6.777	.000
	Fasilitas Kerja	.262	.094	.232	2.783	.009
	Komitmen Organisasi	.431	.164	.234	2.638	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 31****Uji Signifikansi Simultan (Uji F)****ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1302.938	3	434.313	218.982	.000 <sup>b</sup>
	Residual	67.433	34	1.983		
	Total	1370.371	37			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**Lampiran 32****Analisis Koefisien Determinasi****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.938 <sup>a</sup>	.879	.872	1.506677

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Fasilitas Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan