

DAFTAR PUSTAKA

- A.C. Prof. Dr. Sri Mulyani. (2018). *Metode Analisis dan Perancangan Sistem*. Bandung : Abdi Sistem Matika,.
- Abraham Maslow. (2006). On Dominance, Self Esteem and Self Actualization. *Ann Kaplan: Maurice Basset*. Hlm. 153, 168, 170-172, 299-342,.
- Adie Erar Y, (2014) *Jurnal: Humaniora*, Judul Dampak Motivasi. Terhadap Peningkatan Kinerja Individu. *Volum.05 No.01 April 2014*: 494-500,.
- Agus Dharma. (2012 :93). *Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi. Para Supervisor)*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Agus Suharyanto, N Soetjipto, Djoko S (2019), *Jurnal : Pengaruh Efisiensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Sistem E-Procurement Sebagai Variabel Intervening*. Volum 06 no.02. *Jurnal Manajerial*.
- Amstrong, Michael and Baron. (1998) *Performance Management*. London Institute of personnel and Development. *Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Andrianto, N. (2007). *Good e-Government : Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui e-Government*. Bayumedia Publishing, Jatim : Malang,
- Annisa, Putri.dan Alini, Gilang,.(2018). *Jurnal : Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk*. Witel Bandung. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Bandung: Vol.08,.
- Ansori, H.A,. (2015). *Jurnal : Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo*. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Vol.015, No.01, 50–60,.*
- Anwar P Mangkunegara. (2017:67). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: CV. Rosda.
- Ari Nugroho,.,Ali Kabul Mahi,.,Iskandar Z,.(2022),*Jurnal : Pengaruh Komitmen Pemimpin dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Kabupaten Tulang Bawang Barat,.,Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II,hal.116-120,.*
- Arie Wibisana Hadianto,., (20220,*Jurnal : Dampak Penggunaan E-procurement, Akuntabilitas, Kompetensi dan Kompensasi pada Kinerja Pengadaan Barang dan jasa Pemerintah,Volume.05. Hal. 267-278,.*
- Astried G.P, Edy S, Derriawan (2020), *joernal : Pengaruh procurement planning dan kompetensi SDM terhadap kinerja pengadaan barang dan jasa PT Angkasa Pura 1 melalui e-procurement system dengan information technology, sebagai variabel moderator*. Volum.05.No.01

- Badan Kepegawaian Negara. (2003). Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46A Tahun 2003 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil. Jakarta
- Bob A Hutagalung (2022), Jurnal : Analisa faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja (penelitian *literature review* manajemen sumber daya manusia).Volum : 03. No.01
- Boulter, N., M. Dalziel, N Jackie. (2000: 43). People and Competencies. The Route to Competitive Advantage. New York, John Wiley & Sons, Inc.
- Darwanis, M.Taufik dan H Fahlevi (2016), Jurnal : Pengaruh *E-Procurement* dan Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen Terhadap Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Implikasinya Terhadap Penyerapan Belanja Modal –Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Banda Aceh, Jurnal Magister Akuntansi.
- David, Keith & John W.N. (2008). Jilid 01-02 Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: PT. Erlangga.
- Deddy Ferdian.(2014). Jurnal : Pengaruh Faktor Politik, Ketidakpastian Lingkungan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Transparansi Laporan Keuangan SKPD di Pemerintahan Kota Padang. Universitas Negeri Padang. Jurnal Akuntansi.
- Dewi Indriasih, Aminul Fajri, Dinda F (2022), Jurnal : Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Pemerintah Desa, Transparansi, dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. Volum.03. No.04
- Dharma, Surya. (2003;47). Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Pustaka Pelajar.
- Dhania dan Dhini ,(2010), Jurnal : Pengaruh Stres kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kudas)
- Edison, Emron.,(2016) Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi Pertama PT. Alfabeta. Bandung.
- Encyclopedia Britannica. (1998). Students' Britannica India Volume six. New Delhi India: Radiant Printers.
- Febyola R.P ,Kustini K (2021), jurnal : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Trias Sentosa, Tbk. manajemen forkomma. Volum. 05. No,01.
- Firnanda.R., Muchamad.F., Lambang. P., & Haryono.U. (2019), Jurnal : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Pencegahan kecurangan dengan Pengendalian Internal sebagai variabel Moderasi. Seminar Nasional Cendekiawan. Vol.02 ISSN .2460-8696.
- Flippo B, Edwin. (1993). Manajemen Personalia. Jakarta : CV. Erlangga,S
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi ke Sepuluh, Yogyakarta. PT. Andi.

- Gaspersz, (2011: 181). Total Quality Management (untuk Praktisi Bisnis dan Industri). Jakarta: PT. Penebar Swadaya.
- Gibson, James L., John M., Ivancevich J. H. Donnelly J., and Robert (1987). Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses, Edisi ke 5, Jilid 01, Alih Bahasa Djarkasih, Jakarta CV. Erlangga.
- Giri Sucahyo, (2009). Inovasi Layanan Publik melalui E-Procurement, Makalah Pembekalan Layanan Pengadaan Barang Secara Elektronik. Bappenas. Jakarta: LKPP.
- Gusmawan M, Imran I , Sitti Aminah (2021), Joernal : *Procurement dan Good Governance* terhadap Kinerja Pengadaan Barang dan Jasa pada Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. Volume 02 Issue 01.
- H Rohendi, Berly Kathryn, (2019), Jurnal : Pengaruh Penerapan E-Procurement Terhadap Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa dan Implikasinya Terhadap Penyerapan Anggaran Belanja Modal di Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Jurnal akuntansi hal., 1357-1366,.
- Hady Sutrisno, (2009 : 167), Metodologi Penelitian, Yogyakarta PT. Andi Offset,
- Hasibuan, (2006), Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hasyadi Kholiq. (2014). Jurnal : Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan *E-Procurement* di Kabupaten Trenggalek. Universitas Gadjah Mada
- Heriyanto, H. Hidayati, S.N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, Volum.06(1), 67-76.
- Hutapea dan Thoha. (2008:28). Kompetensi Plus. Jakarta : PT. Gramedia.
- Ilma Megantara, Suliyanto, Ratno Purnomo. (2019). Jurnal : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*. vol 21 No 01.
- Iswarno, (2018). Jurnal : Analisis Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Efektivitas SIMDA-BMD Terhadap Kinerja Pengurus Barang Pada Pemerintah Kabupaten Kebumen, Hal.01-08
- Jasin, M., (2007). Mencegah Korupsi Melalui *E-procurement*. Pada Komisi Pemberantasan Korupsi, Jakarta.
- Julistia, M., (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Bagian Toko, Jurnal Manajemen Bisnis, 138-144.
- KBBI, (2016). Kamus Besar Bahasa Indonesia. [Online] Availableat: <http://kbbi.web.id/pusat>, [Diakses 21 Okt 2022].

- Kunandar,. (2007:14). Guru Profesional : Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Kuntjoro, (2002),. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, PT. Rajawali.
- Kurniawan (2011) Jurnal : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi
- Lembaga Administrasi Negara,.(2006). System Administrasi Negara Republik Indonesia (SANKRI). Buku ketiga. Jakarta, LAN,.
- Mathis Robert L. and John H. Jackson. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Buku Ke Dua.Jakarta,. Salemba Empat.
- McClelland David, C. (2009). *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs.The Achieving Society*,.
- Moh Sidik Priadana dan Saludin Muis,(2009),. Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis, Yogyakarta: PT. Graha Ilmu.
- Nova Arestia (2022), joernal : *The Effect Of Organizational Commitment On Employee Performance At*. PT. Gerbang Dua Belas Volume 11 Nomor 2 : 314-323.
- Nurchana, Arindra R.A.dkk,. (2014). Jurnal : Efektivitas *E-Procurement* Dalam Pengadaan Barang dan Jasa (Studi terhadap Penerapan *E-Procurement* dalam Pengadaan Barang dan Jasa di Kabupaten Bojonegoro). Malang.
- Peraturan Bupati (*PERBUP*), *Kabupaten Pematang* Nomor: 29 Tahun 2018. tentang Tata Cara Pengelolaan Barang Milik Daerah. Detail Peraturan. jdih.pematangkab.go.id.
- Peraturan Pemerintah. Nomor. 27 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara dan Daerah, Jakarta: CV. Tamita Utama,.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 233/PMK.01/2012 tentang Tata Cara Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Secara Elektronik di Lingkungan Kementerian Keuangan.
- Peraturan Pemerintah. Nomor .4 Tahun 2012, tentang Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah. jdih.kemenku.go.id,.
- PERMENDAGRI Nomor. 17 Tahun. 2007 tentang: Pedoman Teknis Pengelolaan Barang Daerah. Jakarta: CV. Tamita Utama,.
- PERPRES Nomer. 54 Tahun 2010, Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah, Jakarta: CV. Tamita Utama, . jdih.kemenku.go.id,.
- Prihadi, Syaiful F., (2004:57). Assessment Centre: Identifikasi, Pengukuran dan Pengembangan Kompetensi. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama :
- Purwanto,. (2006:8). Evaluasi Hasil Belajar. Bandung: PT. Pustaka Pelajar,.
- Purwanto,S.S,. (2008). Jurnal : Kajian Prosedur Pengadaan Jasa Konstruksi *E-Procurement*. Jurnal Teknik Sipil, Nomor : 43-56,.

- Purwitasari, A. (2019). Jurnal : Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi dalam Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Survey pada 5 rumah Sakit di Bandung),.
- Raditya Prio W, (2015), Jurnal : Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening pada nasabah pengguna Mobile Banking, JEK, Vol, 15 no 3,.
- Rajagukguk,P,(2016). Jurnal : Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study PT Challenger Tanggerang). Ecodemica, 023-031,.
- Respatiningsih,Ida (2015). Jurnal : Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Vol.04 No.03,.
- Robbins, S,. (2008). Perilaku Organisasi,. Jilid Ke I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: PT. Prenhallindo,.
- Robbins, S. and Coulter, M. (2007), Manajemen. Edisi ke: Kedelapan, Jakarta : PT Indeks (Gramedia),.
- Shaleh Mahadin,. (2018:51) Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai,. Makasar: PT. Aksara Timur,.
- Sinuraya, Candra,. (2009). Jurnal : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan,. Jurnal Akuntansi, Universitas Kristen Maranatha, Vol.01,No.01.
- Sondang P, Siagian,. (2008:138). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi. Aksara,.
- Sopiah,. (2008),. Perilaku Organisasional, Yogyakarta: C.V Andi Offset,
- Sugiyono,. (2011). Metode Penelitian Bisnis. Bandung, : CV. Alfabeta.
- Sugiyono,(2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung : CV.Alfabeta,.
- Suliyanto,(2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: CV. Andi Offset,
- Supardi, Suparmin,. (2010), Jurnal : *Pengaruh Implementasi Kebijakan E Procurement dan Pelayanan Terhadap Efektivitas Kerja pada Bagian Pengadaan Barang dan Jasa di Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung*.. Jurnal Manajemen & Bisnis, Vol. 01, No. 01,.
- Syahroni, Barkah,. (2006). Jurnal : Analisis Jabatan Hubungannya dengan Standar Kompetensi Jabatan. Yogyakarta,.
- Syamsir Torang,. (2012). Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Alfabeta,.
- Teddy Djumiyanto,.2020), Jurnal : Pengaruh Inovasi Pengadaan Barang dan Jasa terhadap Kinerja Pejabat Pembuat Komitmen melalui Mediasi

- Pemberdayaan Pegawai dan Kepuasan Pengguna di Pemerintah Daerah Kabupaten Lebak,. Vol. 04 No. 02, hal. 0123-0136,.
- Titik Aryati,. Leviadi,. Pangaribuan,. (2019), Joernal : Analisis Pengaruh Implementasi *E-procurement* dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pengadaan Barang dan Jasa Kementerian Keuangan, Vol. 04 No. 01,.
- Tri Wahyudi,. (2019) Joernal : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Layanan Pengadaan Barang dan Jasa, Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. Vol 02, No.02,.
- Tuanakotta,. Theodorus M,. (2013). Audit berbasis ISA (International Standards on Auditing). Jakarta, PT. Salemba Empat.
- Untung Sri W, dan Agus Budhi H,. (2010). jurnal : Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan, jurnal MSDM : Volum. 04 No.01,.
- Vaidya, Kishor, et all. (2006). *Critical Factors That Influennce E-Procurement Implementattion Success in Public Sector. Journal of Public Procurement*,. Vol 6 No 1&3, Hal 70-99,.
- Veithzal Rivai,. (2005). *Performance Appraisal; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada,.
- Veithzal Rivai,. (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek,. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada, No. 311 : 315),.
- Weiner,.(1990). History Of Motivattional Research In Educattion. Journal Of Educational Psychology,.
- Wexley, K.N., and Yukl, G.A,. (1994). Manajemen dan Organisasi. Jakarta: PPM,.
- Wibowo,.(2016). Manajemen Kinerja, Depok-Jakarta-14240,., Edisi Kelima, PT. Raja Grafindo Persada,.
- Willem dan Siahaya,. (2012). Manajemen Pengadaan, *Procurement Management*. Bandung. CV. Alfabeta,.
- Wina Sanjaya,. (2005:34). Pembelajaran dalam Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi,., Jakarta: CV. Kencana Media Group,.
- Yamin, Martinis,.(2009). Taktik Mengembangkan Kemampuan Individual Siswa. Jakarta: Gaung Persada Press,.
- Yusni, (2022), Joernal : Pengaruh Implementasi *E-Procurement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan *Fraud* Pengadaan Barang/ dan Jasa Dengan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Sebagai Variabel Moderasi, Vol.05 No.02 jurnal Inobis,.
- Yuwono, (2005). Jurnal : Psikologi Industri dan Organisasi. Surabaya: Universitas Airlangga,.

Yuwono Sony (2008: 29), Petunjuk Praktis Penyusunan Balanced Scorecard Menuju Organisasi yang Berfokus Pada Strategi. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama,.

Lampiran: 1 Kuesioner Penelitian

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden Pegawai Pengadaan Barang/Jasa
Kabupaten Pemalang
Di Tempat.

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Denagan hormat, sehubungan dengan penyusunan dan penyelesaian tugas akhir tesis yang saya susun dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Motivasi Kerja Terhadap Implementasi *E-Procurement* Pada Kinerja Pegawai Pengadaan Barang Dan Jasa Kabupaten Pemalang”, dengan ini saya:

Nama / NIM : Afifudin Fauzan / 7121800025

Program Studi : Magister Mmanajemen

Universitas : Universitas Pancasakti Tegal

Menyampaikan permohonan untuk mengisi kuesioner penelitian saya kepada Bapak/Ibu selaku responden. Dengan kerendahan hati saya menyadari sepenuhnya, kuesioner ini sedikit banyak mengganggu aktivitas Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kantor, namun demikian, mengingat partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti dalam proses penelitian ini, maka dengan segala kerendahan hari saya memohon kesediaan dan waktunya, dalam mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) penelitian ini yang saya sertakan sebagai berikut ini. Setiap informasi dan jawaban yang telah diberikan akan saya jamin kerahasiaannya.

Demikian atas perhatian, kesediaan waktu dan sumbagsih pemikiran Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamnualaikum Wr. Wb

Tegal, 2023

Hormat saya,

Afifudin Fauzan

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP IMPLEMENTASI *E-PROCUREMENT* PADA KINERJA PEGAWAI PENGADAAN BARANG DAN JASA KABUPATEN PEMALANG

A. DATA RESPONDEN :

Mohon kesediaannya untuk mengisi dan melengkapi data responden berikut ini dengan memberi tanda centang (\checkmark) atau tanda silang (X) pada kotak jawaban yang tersedia serta mengisi pada jawaban pada titik-titik yang tersedia.

1. Nama Responden :
2. Umur Responden :Tahun
3. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
4. Unit Kerja :
5. Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK. () Diploma III.
() S-1/D-IV. () S-2/S-3.
6. Masa Kerja :Tahun.Bulan.

B. DATA KUISIOENER :

1. Pada pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah atau benar, Bapak/Ibu bisa menentukan pilihan jawaban pada semua item pertanyaan sesuai dengan apa yang ada/ kondisi pada saat ini.
2. Dalam menjawab pilihan pada semua item pernyataan, mohon untuk membaca setiap item pernyataan kuesioner dengan teliti dan cermat sebelum menentukan pilihan.
3. Bila ada kurang pahaman dalam menjawab item kuesioner tersebut, bisa menanyakan ke peneliti untuk mengetahui/ menjelaskan maksud kuesioner tersebut.
4. Pada bagian ini, Bapak/Ibu dimohon untuk menunjukkan tingkat persetujuandengan memberikan tanda centang (\checkmark) atau tanda silang (X) pada salah satu kolom jawaban yang terletak di sebelah kanan masing-

masing item pernyataan, yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan kondisi saat ini.

Keterangan dari jawaban item Kuesioner :

- Sangat Tidak setuju/ (STS). = Skor 1.
 Tidak Setuju/ (TS). = Skor 2.
 Netral/ (N). = Skor 3.
 Setuju/ (S). = Skor 4.
 Sangat Setuju/ (SS) = Skor 5

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawabam				
		STS	TS	N	S	SS
Kompetensi (Variabel X1)						
a. Pengetahuan (X1.1)						
1.	Mempunyai pemahaman terhadap uraian tugas pada organisasi pemerintah daerah.					
2.	Memiliki pengetahuan atas dasar peraturan dan perundang-undangan dalam oranisasi pemerintah daerah					
b. Ketrampilan (X1.2)						
3.	Kemampuan melaksanakan proses pengadaan barang dan jasa dengan memanfaatkan teknologi informasi melalui LPSE (<i>e-procurement</i>)					
4.	Kemampuan menjalankan proses pengadaan barang dan jasa sesuai dengan SOP (standar operasional publik) baik dan benar.					
c. Sikap Prilaku (X1.3)						
5.	Memiliki optimisme dalam menyelesaikan tiap tugas pemilihan penyedia barang dan jasa sesuai dengan jadwal pengadaan.					
6.	Memiliki tanggungjawab dalam melakukan proses pengadaan barang dan jasa, dari awal pemilihan penyedia sampai selesai pengadaan melalui planing/ perencanaan yang sudah ditentukan.					

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawabam				
		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Organisasi (Variabel X₂)						
a. Komitmen Afektif (X_{2.1})						
7.	Menyadari bahwa permasalahan dalam proses pengadaan barang dan jasa sudah menjadi bagian dari permasalahan pegawai pengadaan barang dan jasa.					
8.	Menyadari bahwa dalam melakukan proses pengadaan barang dan jasa menjadi tanggungjawab yang harus di laksanakan secara ikhlas dan tulus hati					
b. Komitmen Kontinual (X_{2.2})						
9.	Dapat berkontribusi secara maksimal dalam memenuhi target waktu penyelesaian tugas sebagai pegawai pengadaan barang dan jasa.					
10.	Kemampuan melakukan kerjasama dengan organisasi pemerintah daerah sebagai mitra kerja dan pihak keiga sebagai penyedia barang, dalam memberikan informasi yang benar dan efesien.					
c. Komitmen Normatif (X_{2.3})						
11.	Tidak memiliki keinginan untuk mengundurkan diri sebagai pegawai pengadaan barang dan jasa.					
12.	Memiliki rasa kesukaan dan kecintaan terhadap pekerjaan dan tanggungjawab sebagai pegawai brang dan jasa, sehingga tidak ada keinginan untuk keluar dari organisasi yang sudah menjadi bagian dari aktivitasnya.					

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawabam				
		STS	TS	N	S	SS
Motivasi kerja dukungan Organisasi (Variabel X₃)						
a. Motivasi Penghargaan (X_{3.1})						
13.	Pimpinan organisasi/ OPD sudah memberikan perhatian atas kontribusi pegawai pengadaan barang dan jasa dalam menyelesaikan tugas proses pengadaan barang dan jasa.					
14.	Pimpinan organisasi/ OPD memberikan kepercayaan dan penilaian atas tanggungjawab dan kemampuannya sebagai pegawai pengadaan barang dan jasa, berupa pemberian wewenag dalam pengadaan barang dan jasa sesuai tugas dan tanggungjawabnya sesuai dengan TUPOKSInya.					
b. Motivasi Kepedulian dan Empati (X_{3.2})						
15.	Pimpinan organisasi/ OPD akan memberikan bantuan baik berupa dukungan maupun hukum kepada pegawai pengadaan barang dan jasa, apabila sedang menghadapi kesalahan dan proses hukum terkait dengan tugas. pengadaan barang dan jasa.					
16.	Pimpinan Organisasi/OPD akan memberikan evaluasi, pembinaan dan pengarahan kepada pegawai pengadaan barang dan jasa, baik berupa teguran lisan, tertulis dan tindak lanjut					
c. Motivasi Kesejahteraan/ Kompensasi (X_{3.3})						
17.	Pimpinan organisasi/ OPD sudah memberikan kesejahteraan dan fasilitas bagi pegawai pengadaan barang dan jasa berupa penghargaan atas kontribusi pegawai pengadaan barang dan jasa.					
18.	Pimpinan organisasi/ OPD memberikan penilaian kinerja dalam aplikasi SIMPEG (sistem informasi pegawai), sebagai tambahan penghasilan.					

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawabam				
		STS	TS	N	S	SS
Implementasi E- proceremen (Z 1)						
a. Bukti Langsung (Z1.1)						
19.	Pengolaan data <i>E-Procurement</i> pada pengadaan barang dan jasa, terdapat ketersediaan internet dan fasilitas lainnya serta peralatan kerja yang cukup memadai dalam memenuhi proses pengadaan.					
20.	Proses pegadaan barang dan jasa terdapat layanan aplikasi SIRUP/ LPSE yang sudah dapat di akses melalui jarinag internet.					
b. Kendala (Z.1.2)						
21.	Proses pengadaan barang dan jasa sudah sesuai / dalam menjalankan standar prosedur layana (SOP) pengadaan barang dan jasa dengan baik.					
22.	Hambatan dan kendala yang dilaksanakan dalam proses pengadaan barang dan jasa, dapat diatasi melalui mekanisme yang sudah di tentukan.					
c. Daya Tanggap (Z1.3)						
23.	Sanggup melayani para pengguna layanan barang dan jasa selama jam kerja pelayanan dan sesuai dengan permintaan dari OPD terkait.					
24.	Mampu melakukan kerjasama yang baik dengan penyedia dan OPD terkait, selama ada informasi dari tentang proses pengadaan.					
d. Jaminan (Z1.4)						
25.	Kepastian pegawai pengadaan barang dan jasa yang memberikan pelayanan dapat diketahui dengan mudah oleh setiap pengguna layanan organisasi pemerintah daerah.					
26.	Kepastian Pegawai pengadaan barang dan jasa memberikan informasi layanan dari penyedia untuk di sampaikan ke OPD terkait.					
e. Empati (Z1.5)						
27.	Selalu bersikap ramah pegawai barang dan jasa dalam menanggapi setiap keluhan yang disampaikan oleh organisasi pemerintah daerah.					
28.	Bersikap profesional dan terbuka dalam pegawai barang dan jasa terhadap informasi dari pihak penyedia.					

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawabam				
		STS	TS	N	S	SS
Kinerja Pegawai Barang dan jasa (Y₁)						
a. Efektif (Y_{1.1})						
29.	Kemampuan teknis penyedia barang dan jasa yang ditetapkan sebagai pemenang lelang melalui <i>E-Procurement</i> yang sudah sesuai dengan kebutuhan yang telah disampaikan oleh organisasi pemerintah daerah sebagai pemberi kerja.					
30.	Kemampuan dalam mengelola data dan informasi dari penyedia barang dan jasa untuk dapat di laksanakan tindak lanjut proses transaksi melalui <i>E-Procurement</i> untuk dapat di sampaikan oleh OPD terkait.					
b. Efisien (Y_{1.2})						
31.	Dapat menggunakan biaya yang minimum dalam menyelesaikan kegiatan pemilihan penyedia barang dan jasa sesuai dengan perencanaan.					
32.	Dapat melakukan transaksi sesuai dengan spesifikasi, jumlah barang dan harga sesuai dengan perencanaan dari OPD.					
c. Transparan (Y_{1.3})						
33.	Menyampaikan pemberian informasi dan penjelasan atas dokumen pengadaan barang dan jasa yang telah disusun kepada semua peserta lelang.					
34.	Memberikan informasi dan ketuntuan hukum yang berlaku kepada penyedia, apabila dalam proses pengadaan barang dan jasa terjadi ketidak sesuaian dalam pemberian dokumen maupun barang yang sudah ditentukan.					
d. Terbuka (Y_{1.4})						
35.	Memberikan kesempatan dan keterbukaan yang seluas-luasnya kepada semua penyedia barang dan jasa yang kompeten untuk mendaftar sebagai					

	peserta lelang.					
36.	Menyampaikan informasi dan data tentang kebutuhan OPD pemberi kerja, kepada penyedia barang dan jasa terkait dengan anggaran, spesifikasi, jumlah dan unit yang dibutuhkan.					
e. Bersaing (Y1.5)						
37.	Berusaha semaksimal mungkin menghindari adanya intervensi dari pihak manapun dalam penetapan pemenang lelang, termasuk intervensi dari pihak organisasi pemerintah daerah pemberi kerja.					
38.	Dalam menentukan pemenang lelang, penyediaan lain sebagai pesaing, wajib diberitahu tentang informasi pemenang lelang, dan pihak organisasi pemerintah daerah pemberi kerja.					
f. Adil dan tidak diskriminatif (Y1.6)						
39	Tidak membuat persyaratan teknis tertentu dalam dokumen pengadaan barang dan jasa yang mengarah kepada pelaku usaha tertentu.					
40.	Dalam melakukan Transaksi secara <i>E-Procurement</i> , tidak mengganti dengan penunjukan secara langsung kepada penyedia yang akan ditunjuk sebagai pemenang lelang.					
g. Akuntabel (Y1.6)						
41.	Sudah melaksanakan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
42	Sudah melakukan transaksi secara <i>E-Procurement</i> , dengan anggaran, spesifikasi, jumlah dan unit yang dibutuhkan.oleh OPD pemberi kerja					

Lampiran 2

Tabulasi Data Dan Hasil Pengujian Instrumen Penelitian
Variabel Kompetensi

No.Resp	X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	4	4	28
3	5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	5	5	4	4	26
5	4	5	5	4	4	4	26
6	5	5	4	4	5	4	27
7	4	4	5	5	4	4	26
8	4	4	5	5	4	4	26
9	5	5	4	4	5	5	28
10	5	4	5	5	4	4	27
11	4	5	5	5	5	5	29
12	4	5	5	4	5	4	27
13	5	5	4	4	5	4	27
14	5	5	4	5	4	5	28
15	5	5	4	4	5	5	28
16	5	4	5	5	4	5	28
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	4	5	5	5	29
19	4	4	4	5	5	4	26
20	3	2	3	2	3	3	16
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	5	5	26
24	3	4	4	5	4	3	23
25	4	4	5	4	4	5	26
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	4	3	4	2	22
28	4	5	5	5	5	3	27
29	3	4	4	4	4	4	23
30	5	4	4	3	4	5	25

No.Resp	X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1
31	4	4	5	5	4	4	26
32	4	4	5	5	4	4	26
33	5	5	4	4	5	5	28
34	5	4	5	5	4	4	27
35	4	5	5	5	5	5	29
36	4	5	5	4	5	4	27
37	5	5	4	4	5	4	27
38	5	5	4	5	4	5	28
39	5	5	4	4	5	5	28
40	5	4	5	5	4	5	28
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	4	5	5	5	29
43	4	4	4	5	5	4	26
44	3	2	3	2	3	3	16
45	5	4	4	4	4	4	25
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	5	5	26
48	3	4	4	5	4	3	23
49	4	4	5	4	4	5	26
50	5	5	5	5	5	5	30

Correlations

		Correlations						
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1
X1.01	Pearson Correlation	1	.551**	.122	.148	.343	.392*	.617**
	Sig. (2-tailed)		.002	.520	.434	.064	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.551**	1	.390*	.480**	.703**	.392*	.835**
	Sig. (2-tailed)	.002		.033	.007	.000	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.122	.390*	1	.653**	.194	.233	.608**
	Sig. (2-tailed)	.520	.033		.000	.305	.216	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	.148	.480**	.653**	1	.368*	.317	.718**
	Sig. (2-tailed)	.434	.007	.000		.045	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	.343	.703**	.194	.368*	1	.411*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.064	.000	.305	.045		.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.06	Pearson Correlation	.392*	.392*	.233	.317	.411*	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.032	.032	.216	.088	.024		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.617**	.835**	.608**	.718**	.707**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.01	21.8667	5.982	.431	.772
X1.02	21.8667	5.154	.732	.696
X1.03	21.8667	6.257	.454	.766
X1.04	21.9333	5.375	.539	.747
X1.05	21.9000	5.955	.582	.740
X1.06	22.0667	5.513	.485	.763

Lampiran 3

Tabulasi Data Dan Hasil Pengujian Instrumen Penelitian
Variabel Komitmen Organisasi

No.Resp	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2
1	4	4	4	4	5	5	26
2	4	4	4	4	3	4	23
3	5	5	5	4	4	5	28
4	4	4	4	5	4	5	26
5	4	5	5	4	4	5	27
6	4	4	5	4	4	4	25
7	5	5	4	4	4	5	27
8	5	5	5	5	4	4	28
9	4	4	5	5	4	4	26
10	5	5	5	5	4	4	28
11	4	4	5	5	5	5	28
12	5	5	4	4	5	5	28
13	5	5	4	4	5	5	28
14	4	5	5	4	5	4	27
15	5	5	4	5	4	5	28
16	4	4	5	4	5	4	26
17	5	5	5	5	4	4	28
18	4	5	5	5	4	4	27
19	4	4	4	5	5	4	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	2	2	3	3	1	2	13
24	4	4	4	3	4	3	22
25	4	4	4	4	5	5	26
26	5	5	5	5	5	4	29
27	5	4	4	5	4	4	26
28	4	5	5	5	5	4	28
29	4	4	4	4	4	5	25
30	4	4	4	4	4	4	24

No.Resp	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2
31	4	5	5	4	4	5	27
32	4	4	5	4	4	4	25
33	5	5	4	4	4	5	27
34	5	5	5	5	4	4	28
35	4	4	5	5	4	4	26
36	5	5	5	5	4	4	28
37	4	4	5	5	5	5	28
38	5	5	4	4	5	5	28
39	5	5	4	4	5	5	28
40	4	5	5	4	5	4	27
41	5	5	4	5	4	5	28
42	4	4	5	4	5	4	26
43	5	5	5	5	4	4	28
44	4	5	5	5	4	4	27
45	4	4	4	5	5	4	26
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	4	4	4	4	4	25
48	4	4	4	4	4	4	24
49	2	2	3	3	1	2	13
50	4	4	4	3	4	3	22

Correlations

Correlations							
	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2
X2.01 Pearson Correlation	1	.768**	.320	.437*	.473**	.505**	.785**
Sig. (2-tailed)		.000	.085	.016	.008	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2.02 Pearson Correlation	.768**	1	.604**	.453*	.564**	.527**	.873**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.012	.001	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2.03 Pearson Correlation	.320	.604**	1	.505**	.426*	.159	.649**
Sig. (2-tailed)	.085	.000		.004	.019	.400	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2.04 Pearson Correlation	.437*	.453*	.505**	1	.353	.274	.655**
Sig. (2-tailed)	.016	.012	.004		.056	.143	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2.05 Pearson Correlation	.473**	.564**	.426*	.353	1	.582**	.788**
Sig. (2-tailed)	.008	.001	.019	.056		.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2.06 Pearson Correlation	.505**	.527**	.159	.274	.582**	1	.704**
Sig. (2-tailed)	.004	.003	.400	.143	.001		.000
N	30	30	30	30	30	30	30
X2 Pearson Correlation	.785**	.873**	.649**	.655**	.788**	.704**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.01	21.5667	6.254	.675	.799
X2.02	21.5000	5.845	.800	.772
X2.03	21.4667	7.016	.518	.829
X2.04	21.5333	6.878	.513	.829
X2.05	21.6667	5.747	.643	.808
X2.06	21.6000	6.455	.553	.823

Lampiran 4

Tabulasi Data Dan Hasil Pengujian Instrumen Penelitian
Variabel Motivasi Kerja

No.Resp	X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	5	5	4	4	26
5	5	5	5	4	4	4	27
6	5	5	4	4	5	5	28
7	5	5	4	4	5	5	28
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	4	4	5	5	28
10	4	5	4	5	4	4	26
11	4	5	5	5	5	5	29
12	5	5	4	5	5	5	29
13	5	5	5	4	5	5	29
14	5	4	5	4	5	4	27
15	5	5	4	5	4	5	28
16	5	5	5	4	4	5	28
17	4	4	5	4	5	5	27
18	4	4	5	5	4	4	26
19	4	4	4	5	5	4	26
20	4	4	4	4	5	4	25
21	5	4	5	5	5	4	28
22	2	2	2	1	3	3	13
23	4	4	3	4	5	5	25
24	4	4	4	4	3	4	23
25	4	4	4	4	3	3	22
26	5	5	5	5	5	5	30
27	3	4	3	3	3	4	20
28	4	5	4	4	3	3	23
29	5	4	5	5	4	5	28
30	4	4	4	4	3	3	22

No.Resp	X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3
31	4	4	5	4	4	5	26
32	4	4	5	5	4	4	26
33	5	5	5	4	4	4	27
34	5	5	4	4	5	5	28
35	5	5	4	4	5	5	28
36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	5	4	4	5	5	28
38	4	5	4	5	4	4	26
39	4	5	5	5	5	5	29
40	5	5	4	5	5	5	29
41	5	5	5	4	5	5	29
42	5	4	5	4	5	4	27
43	5	5	4	5	4	5	28
44	5	5	5	4	4	5	28
45	4	4	5	4	5	5	27
46	4	4	5	5	4	4	26
47	4	4	4	5	5	4	26
48	4	4	4	4	5	4	25
49	5	4	5	5	5	4	28
50	2	2	2	1	3	3	13

Correlations

		Correlations						
		X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3
X3.01	Pearson Correlation	1	.743**	.637**	.622**	.565**	.580**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.02	Pearson Correlation	.743**	1	.447*	.583**	.382*	.520**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000		.013	.001	.037	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.03	Pearson Correlation	.637**	.447*	1	.660**	.369*	.372*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013		.000	.044	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.04	Pearson Correlation	.622**	.583**	.660**	1	.421*	.378*	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.021	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.05	Pearson Correlation	.565**	.382*	.369*	.421*	1	.692**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.037	.044	.021		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.06	Pearson Correlation	.580**	.520**	.372*	.378*	.692**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.043	.039	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.880**	.773**	.749**	.792**	.737**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.01	21.3333	7.954	.818	.822
X3.02	21.3000	8.631	.675	.847
X3.03	21.3667	8.447	.627	.855
X3.04	21.4333	7.978	.673	.848
X3.05	21.4000	8.386	.603	.860
X3.06	21.3333	8.575	.637	.853

Lampiran 5

Tabulasi Data Dan Hasil Pengujian Instrumen Penelitian
Variabel Implementasi e_procurements

No.Resp	Z1.01	Z1.02	Z1.03	Z1.04	Z1.05	Z1.06	Z1.07	Z1.08	Z1.09	Z1.10	Z1
1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
6	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
7	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
9	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
10	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
11	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
12	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
13	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
14	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
15	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
17	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
21	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	5	4	5	5	5	5	5	3	3	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
27	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	18
28	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	42
29	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
30	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44

No.Resp	Z1.01	Z1.02	Z1.03	Z1.04	Z1.05	Z1.06	Z1.07	Z1.08	Z1.09	Z1.10	Z1
31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
32	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
33	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
34	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
35	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
36	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
37	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
38	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
39	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
40	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
43	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	5	5	5	5	5	3	3	44
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
50	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	18

Correlations

Correlations											
	Z1.01	Z1.02	Z1.03	Z1.04	Z1.05	Z1.06	Z1.07	Z1.08	Z1.09	Z1.10	Z1
Z1.01 Pearson Correlation	1	.701**	.570**	.536**	.459*	.444*	.709**	.614**	.500**	.414*	.765**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.002	.011	.014	.000	.000	.005	.023	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.02 Pearson Correlation	.701**	1	.360	.485**	.548**	.591**	.644**	.625**	.441*	.482**	.757**
Sig. (2-tailed)	.000		.051	.007	.002	.001	.000	.000	.015	.007	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.03 Pearson Correlation	.570**	.360	1	.761**	.556**	.417*	.563**	.408*	.530**	.610**	.746**
Sig. (2-tailed)	.001	.051		.000	.001	.022	.001	.025	.003	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.04 Pearson Correlation	.536**	.485**	.761**	1	.524**	.589**	.614**	.536**	.499**	.608**	.800**
Sig. (2-tailed)	.002	.007	.000		.003	.001	.000	.002	.005	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.05 Pearson Correlation	.459*	.548**	.556**	.524**	1	.735**	.514**	.604**	.360	.553**	.753**
Sig. (2-tailed)	.011	.002	.001	.003		.000	.004	.000	.051	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.06 Pearson Correlation	.444*	.591**	.417*	.589**	.735**	1	.677**	.595**	.554**	.517**	.792**
Sig. (2-tailed)	.014	.001	.022	.001	.000		.000	.001	.001	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.07 Pearson Correlation	.709**	.644**	.563**	.614**	.514**	.677**	1	.772**	.601**	.458*	.850**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.004	.000		.000	.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.08	Pearson Correlation	.614**	.625**	.408*	.536**	.604**	.595**	.772**	1	.428*	.485**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.025	.002	.000	.001	.000		.018	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.09	Pearson Correlation	.500**	.441*	.530**	.499**	.360	.554**	.601**	.428*	1	.714**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.005	.015	.003	.005	.051	.001	.000	.018		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1.10	Pearson Correlation	.414*	.482**	.610**	.608**	.553**	.517**	.458*	.485**	.714**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.023	.007	.000	.000	.002	.003	.011	.007	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z1	Pearson Correlation	.765**	.757**	.746**	.800**	.753**	.792**	.850**	.784**	.730**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1.01	39.4667	25.223	.707	.918
Z1.02	39.4000	25.214	.696	.918
Z1.03	39.5667	25.564	.687	.919
Z1.04	39.5000	23.983	.737	.916
Z1.05	39.5000	25.017	.688	.919
Z1.06	39.3667	24.930	.738	.916
Z1.07	39.4000	23.421	.800	.912
Z1.08	39.4667	25.085	.730	.917
Z1.09	39.4667	25.154	.659	.920
Z1.10	39.3667	24.861	.690	.919

Lampiran 6

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Pegawai

No.Resp	Y1.01	Y1.02	Y1.03	Y1.04	Y1.05	Y1.06	Y1.07	Y1.08	Y1.09	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	68
2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	66
3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	62
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	59
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
6	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	61
7	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
9	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	66
10	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	65
11	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66
12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	68
13	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	68
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
16	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	60
17	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	65
18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
19	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	59
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
21	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
22	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
23	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	49
24	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	54
25	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	64
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	54
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
29	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	65
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	59

No.Resp	Y1.01	Y1.02	Y1.03	Y1.04	Y1.05	Y1.06	Y1.07	Y1.08	Y1.09	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y
31	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	66
32	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	65
33	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66
34	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	68
35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	68
36	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
37	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
38	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	60
39	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	65
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	59
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
43	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
44	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
45	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	49
46	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	54
47	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	64
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
49	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	54
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68

	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.007	.002	.146	.002	.131	.073	.109	.441	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Y1.13	Pearson Correlation	.458*	.853**	.725**	.548**	.544**	.549**	.458*	.425*	.672**	.511**	.605**	.583**	1	.932**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.002	.002	.002	.019	.019	.000	.004	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.14	Pearson Correlation	.442*	.812**	.676**	.510**	.484**	.614**	.442*	.404*	.637**	.466**	.553**	.649**	.932**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.004	.007	.000	.014	.027	.000	.009	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.687**	.841**	.829**	.706**	.679**	.735**	.708**	.634**	.646**	.644**	.770**	.669**	.849**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.01	58.1000	31.748	.610	.925
Y1.02	57.8333	31.178	.804	.917
Y1.03	57.8667	32.257	.796	.918
Y1.04	58.0000	33.241	.656	.922
Y1.05	57.8667	33.775	.630	.923
Y1.06	57.8667	32.464	.682	.921
Y1.07	58.1000	31.541	.635	.924
Y1.08	58.0667	32.478	.552	.927
Y1.09	58.0000	33.655	.588	.924
Y1.10	57.9333	33.582	.585	.924
Y1.11	57.8667	32.671	.727	.920
Y1.12	57.7667	33.909	.620	.924
Y1.13	57.7667	32.806	.824	.918
Y1.14	57.7333	33.030	.797	.919

Lampiran 7

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompetensi

No.	X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06
1	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	4	5	4
3	4	5	5	4	4	5
4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	4	4	5	4
6	5	5	4	4	4	5
7	5	4	5	4	5	5
8	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	4	4
11	5	5	5	5	4	4
12	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	4
15	5	5	5	5	4	4
16	5	5	5	5	4	4
17	5	5	4	4	5	5
18	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	4	4	5
20	5	4	4	4	5	4
21	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	4	4
23	5	5	4	4	4	4
24	4	4	5	5	4	4
25	4	5	5	4	4	4
26	5	5	4	4	5	4
27	4	4	5	5	4	4
28	4	4	5	5	4	4
29	5	5	4	4	5	5
30	5	4	5	5	4	4
31	4	5	5	5	5	5
32	4	5	5	4	5	4
33	5	5	4	4	5	4
34	5	5	4	5	4	5
35	5	5	4	4	5	5
36	5	4	5	5	4	5
37	5	5	5	5	5	5
38	5	5	4	5	5	5
39	4	4	4	5	5	4
40	3	4	4	4	3	3
41	5	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	5	5

No.	X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06
44	3	4	4	5	4	4
45	4	4	5	4	4	5
46	5	5	5	5	5	4
47	5	4	4	3	4	3
48	4	5	5	5	5	3
49	3	4	4	4	4	4
50	5	4	4	3	4	5

Lampiran 8

Tabulasi Data Penelitian Variabel Komitmen Organisasi

No.	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06
1	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	5	4	4
3	4	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	5	4	4	5
6	4	4	4	3	3	4
7	4	4	4	5	5	4
8	4	4	4	5	4	4
9	4	4	5	5	4	4
10	4	4	4	5	4	5
11	4	4	5	5	4	4
12	4	4	5	5	5	5
13	4	4	5	5	4	5
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	5	4	4
16	3	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	5	5
18	4	4	4	4	4	5
19	4	5	4	4	5	5
20	4	5	5	5	4	4
21	4	4	4	4	5	5
22	4	4	4	4	4	4
23	5	5	5	4	4	5
24	4	4	4	5	4	5
25	4	5	5	4	4	5
26	4	4	5	4	4	4
27	5	5	4	4	4	5
28	5	5	5	5	4	4
29	4	4	5	5	4	4
30	5	5	5	5	4	4
31	4	4	5	5	5	5
32	5	5	4	4	5	5
33	5	5	4	4	5	5
34	4	5	5	4	5	4
35	5	5	4	5	4	5
36	4	4	5	4	5	4
37	5	5	5	5	4	4
38	4	5	5	5	4	4
39	4	4	4	5	5	4
40	4	4	4	4	4	4
41	5	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	3	4	3

No.	X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06
44	4	4	4	3	4	3
45	4	4	4	4	5	5
46	5	5	5	5	5	4
47	5	4	4	5	4	4
48	4	5	5	5	5	4
49	4	4	4	4	4	5
50	4	4	4	4	4	4

Lampiran 9

Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja

No.	X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06
1	5	5	5	5	5	5
2	4	4	5	4	4	5
3	4	4	5	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	4	4
6	5	5	5	5	4	4
7	5	4	4	5	5	4
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	5	5
10	5	5	4	4	5	5
11	5	5	5	5	4	4
12	4	4	4	4	5	5
13	5	5	5	5	4	5
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	3	4
16	4	5	5	4	4	5
17	4	4	4	4	5	5
18	4	5	5	5	4	4
19	5	5	5	5	5	5
20	5	5	4	5	4	5
21	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	5	4	4	5
24	4	4	5	5	4	4
25	5	5	5	4	4	4
26	5	5	4	4	5	5
27	5	5	4	4	5	5
28	4	4	4	4	4	4
29	5	5	4	4	5	5
30	4	5	4	5	4	4
31	4	5	5	5	5	5
32	5	5	4	5	5	5
33	5	5	5	4	5	5
34	5	4	5	4	5	4
35	5	5	4	5	4	5
36	5	5	5	4	4	5
37	4	4	5	4	5	5
38	4	4	5	5	4	4
39	4	4	4	5	5	4
40	4	4	4	4	5	4
41	5	4	5	5	5	4
42	4	4	4	3	3	3
43	4	4	3	4	5	5

No.	X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06
44	4	4	4	4	3	4
45	4	4	4	4	3	3
46	5	5	5	5	5	5
47	3	4	3	3	3	4
48	4	5	4	4	3	3
49	5	4	5	5	4	5
50	4	4	4	4	3	3

No.	Z1.01	Z1.02	Z1.03	Z1.04	Z1.05	Z1.06	Z1.07	Z1.08	Z1.09	Z1.10
43	4	5	4	5	5	5	5	5	3	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
47	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2
48	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5
49	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
50	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5

Lampiran 11

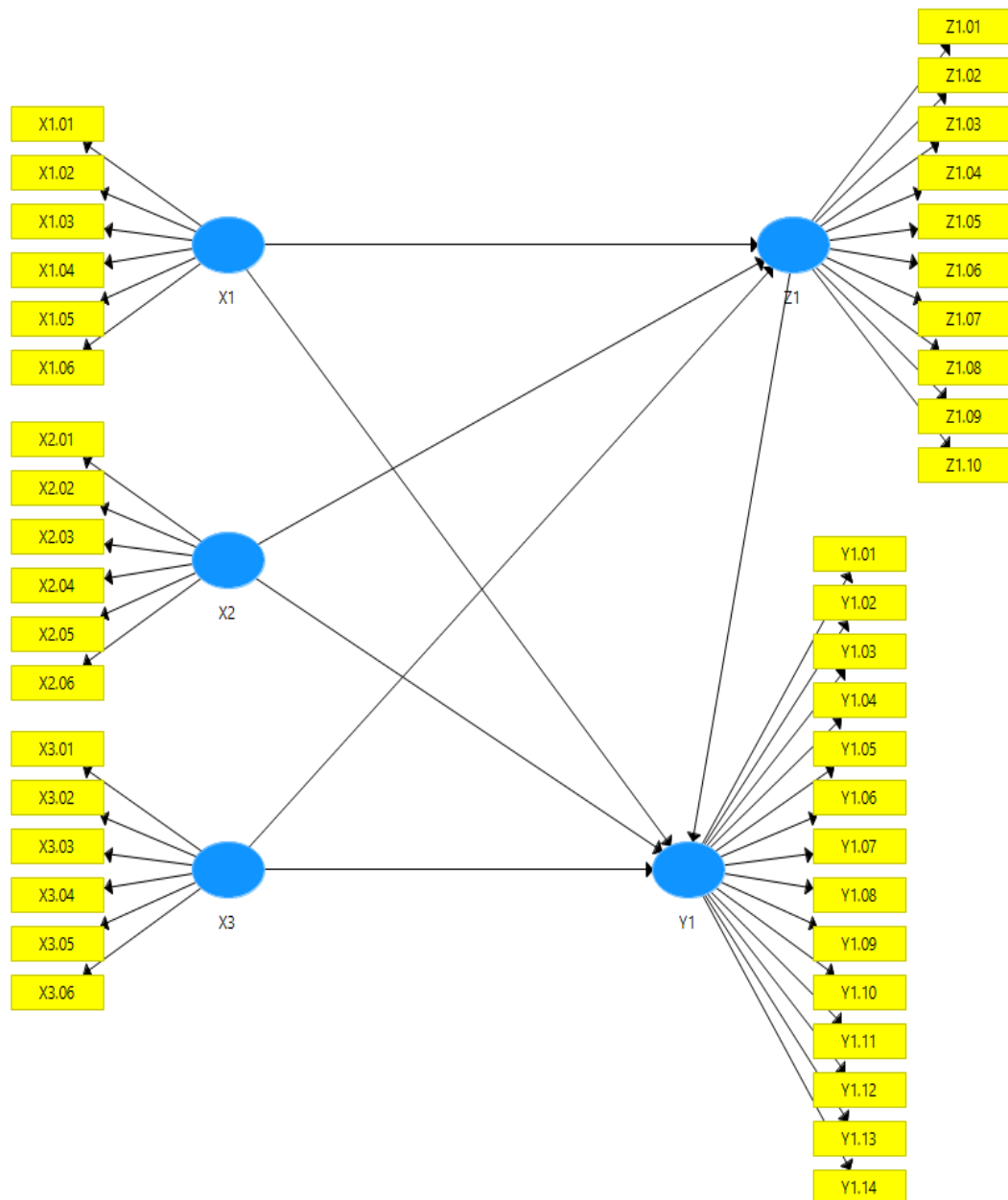
Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Pegawai

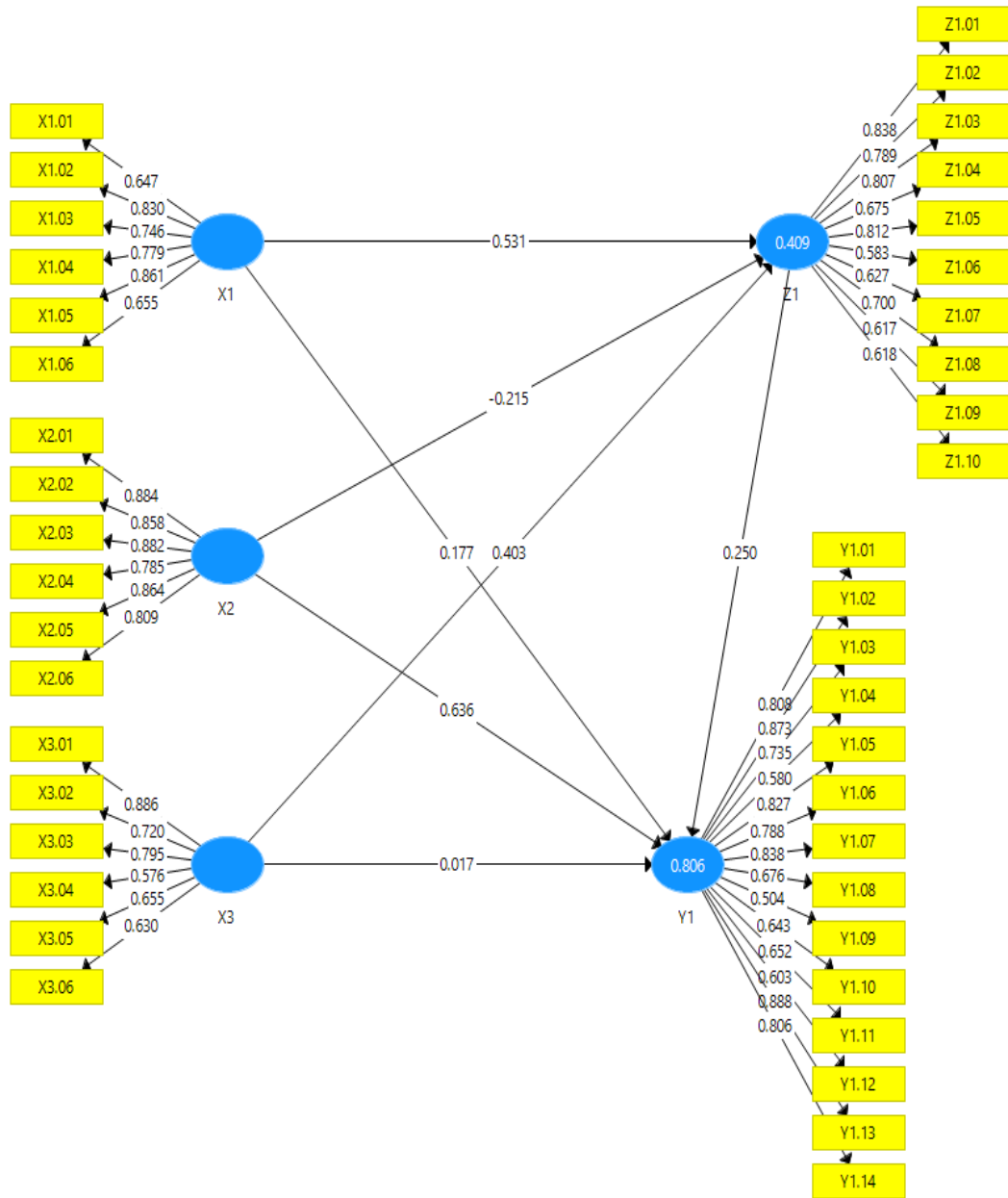
No.	Y1.01	Y1.02	Y1.03	Y1.04	Y1.05	Y1.06	Y1.07	Y1.08	Y1.09	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
6	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
8	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5
9	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
10	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
11	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
12	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
13	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
14	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
15	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
17	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
18	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
19	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
20	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
23	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
25	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
27	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
30	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
31	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
37	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
38	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
43	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4

No.	Y1.01	Y1.02	Y1.03	Y1.04	Y1.05	Y1.06	Y1.07	Y1.08	Y1.09	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14
44	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
45	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
49	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
50	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5

Lampiran 12

Hasil Perhitungan PLS





Outer Loadings

Matrix		Copy to Clipboard:				
		Excel Format	R Format			
	X1	X2	X3	Y1	Z1	
X1.01	0.647					
X1.02	0.830					
X1.03	0.746					
X1.04	0.779					
X1.05	0.861					
X1.06	0.655					
X2.01		0.884				
X2.02		0.858				
X2.03		0.882				
X2.04		0.785				
X2.05		0.864				
X2.06		0.809				
X3.01			0.886			
X3.02			0.720			
X3.03			0.795			
X3.04			0.576			
X3.05			0.655			
X3.06			0.630			

Outer Loadings

Matrix		Copy to Clipboard:		Excel Format	R Format
	X1	X2	X3	Y1	Z1
Y1.01				0.808	
Y1.02				0.873	
Y1.03				0.735	
Y1.04				0.580	
Y1.05				0.827	
Y1.06				0.788	
Y1.07				0.838	
Y1.08				0.676	
Y1.09				0.504	
Y1.10				0.643	
Y1.11				0.652	
Y1.12				0.603	
Y1.13				0.888	
Y1.14				0.806	
Z1.01					0.838
Z1.02					0.789
Z1.03					0.807
Z1.04					0.675
Z1.05					0.812
Z1.06					0.583
Z1.07					0.627
Z1.08					0.700
Z1.09					0.617
Z1.10					0.618

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted	Copy to Clipboard:	
			Excel Format	R Format
	R Square	R Square Adjusted		
Y1	0.806	0.789		
Z1	0.409	0.370		

f Square

Matrix	f Square	Copy to Clipboard:			
		X1	X2	X3	Z1
X1					0.270
X2					0.041
X3					0.223
Y1					
Z1					0.191

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Copy to Clipboard:	
					Excel Format	R Format
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)		
X1	0.856	0.865	0.889	0.574		
X2	0.922	0.930	0.939	0.719		
X3	0.806	0.816	0.862	0.516		
Y1	0.934	0.946	0.943	0.546		
Z1	0.890	0.898	0.910	0.508		

Path Coefficients

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values		
X1 -> Y1	0.177	0.171	0.084	2.094	0.037		
X1 -> Z1	0.531	0.550	0.136	3.898	0.000		
X2 -> Y1	0.636	0.626	0.072	8.887	0.000		
X2 -> Z1	-0.215	-0.169	0.198	1.090	0.276		
X3 -> Y1	0.017	0.025	0.078	0.219	0.827		
X3 -> Z1	0.403	0.366	0.173	2.331	0.020		
Z1 -> Y1	0.250	0.252	0.061	4.138	0.000		

Total Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values		
X1 -> Y1	0.310	0.311	0.078	3.993	0.000		
X1 -> Z1	0.531	0.550	0.136	3.898	0.000		
X2 -> Y1	0.582	0.583	0.082	7.068	0.000		
X2 -> Z1	-0.215	-0.169	0.198	1.090	0.276		
X3 -> Y1	0.118	0.117	0.087	1.360	0.174		
X3 -> Z1	0.403	0.366	0.173	2.331	0.020		
Z1 -> Y1	0.250	0.252	0.061	4.138	0.000		