

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lokseumawe: Unimal Press.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* . Medan: UISU Press.
- Ahmad, R., Fikri, M. E., & Rahayu, R. (2019). Pagaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Naga Sejati Jaya - Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 138. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citations&hl=id&user=gEzwr08AAAAJ&citation_for-view=9Ezwr08AAAAJ:qxL8FJIGzNcC
- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). *Statistika Terapan Dengan Sistem SPSS*. Bandung: ITB Press.
- Aji, G. B., & Cori, C. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Disiplin Kerja Pada PT. Hyper Mega Shipping Jakarta. *Jurnal Transaksi Vol. 11 No.2*. <http://mx2.atmajaya.ac.id/index.php/transaksi/article/view/1123>
- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja, dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *E-Qien Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, <https://doi.org/10.3408/eqien.v11i1.700>.
- Anggoro, M. A., Tannady, H., Irdiana, S., Leuhery, F., & Burhanuddin. (2022). Analisis Peran Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Distributor Plastik Nasional. *Journal of Economic, Business and Accounting* <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/kinerj/article/view/7400>
- Arifin, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan . *journal.feb.unmul.ac.id*. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/kinerja/article/view/7400>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gava Media.

- Elmanda, R. &. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dyandra Promosindo. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 50. <https://ojs.ekonomi-unkris.ac.id/index.php/article/view/496>
- Fajri, C., Amelya, A., Suworo, & Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Applicad. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, <http://jiip.stkipyapisdompou.ac.id/jiip/index.php/JIIP/article/view/425>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., & Nasution, M. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Sumatera Utara. *EBMA*. <https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/2962>
- Hardjana, A. (2016). *Komunikasi Organisasi Strategi Dan Kompetensi*. Jakarta: Penerbit Buku Kompas .
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Pamulang - Tangerang Selatan: UMPAM PRESS.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI, Volume 10 Nomor 1 :58-75*, 60. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lion Superindo. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*. <https://www.academia.edu/download/74136976/7393.pdf>.
- Jalil, M. (2022). *Mata Kuliah Perilaku Keorganisasian* . Tegal.
- Kusumadewi, R. (2022). Pengaruh Teamwork dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda BPR Majalengka. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*. <https://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur/article/view/2440>
- Mc Shane, S., & Von Glinow, M. A. (2019). *Organizational Behavior*. Australia: Mc Graw-Hill Education.

- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>.
- Prathomo, J. d. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank SULTENG Cabang Tolitoli. *Economics And Business Management Journal (EBMJ)*, 73. <https://ejournal-rmg.org/index.php/EBMJ/article/view/19>
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi Dan Organisasi*. Banjarmasin: Pustaka Baru Press.
- Robbins, S. (2011). *Perilaku Organisasi*. Banyumas: Salemba Empat.
- Rosyidi, B. (2013). *Keterampilan Team Work Dalam*. Gresik: <https://bahrurosyidi.duraisy.wordpress.com>.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Sari, R. M., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., . . . Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung, Jawa Barat: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.
- Sugeng, & Suryadi. (2023). Dampak Komunikasi Internal, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung . *Jurnal Manajemen*, <http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/1370>.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sulistiyani, T., Azwina, D., & Suntari, E. (2020). Meningkatkan Ekonomi Keluarga Melalui Bisnis Online. <http://www.jurnal.lkdpm.com/index.php/IJSE/article/view/1>, 1-22.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset (Anggota IKAPI).
- Susilawati, A. D., & Subroto, S. (2021). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Pancasakti Tegal. <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/capital/index>, 1-14.
- Syarief, F., & dkk. (2022). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada .
- Trihastuti, A. E. (2019). *Komunikasi Internal Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management*. Jember: STAIN Jember Press.

Yuniarti, R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung .

Lampiran 1.**Kuesioner Penelitian****KUISIONER PENELITIAN**

Perihal : Permohonan Pengisian kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Unit kerja : Fakultas Hukum, FISIP (Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik), FPIK (Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan), Pascasarjana, FEB (Fakultas Ekonomi dan Bisnis), FKIP (Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan), FTIK (Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer), BAU (Biro Administrasi Umum), BAAK (Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan), LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat), KUI (Kantor Urusan Internasional), IPI (Inovasi dan Publikasi Ilmiah), BPMU (Badan Penjaminan Mutu), LP3 (Lembaga Pengembangan, Pendidikan dan Profesi), Humpro (Humas dan Profesi), Lab Bahasa, Poliklinik, Perpustakaan, SIK (Sistem Informasi Komputer), Rumah Tangga, dan Keamanan.

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen, Universitas Pancasakti Tegal, Saya bermaksud mengadakan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja,

Komunikasi Internal, dan *Team Work* Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Pancasakti Tegal”

Nama : Ashila Husnia Febryanti

NPM : 411950093

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis (Program Studi Manajemen)

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat untuk pengumpulan data yang utama. Oleh karena itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk berkenan menjadi responden dengan mengisi kuesioner penelitian ini secara lengkap dan jujur.

Jawaban dari kuesioner ini tidak ada yang salah, sehingga apapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah benar. Jawaban atas kuesioner ini semata-mata ditunjukkan untuk kepentingan penelitian bukan untuk maksud lain .

Demikian permohonan saya, atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu. Saya ucapkan terima kasih.

Tegal,

Hormat saya,

Ashila Husnia Febryanti

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian saudara mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Internal, dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Pancasakti Tegal”
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternative jawaban sesuai dengan cara memberikan tanda (\surd) pada salah satu kolom pada jawaban yang tersedia.
3. Keterangan jawaban sebagai berikut:

Untuk pilihan jawaban variabel kinerja:

SL : Selalu

SR : Sering

B : Biasanya

KD : Kadang-kadang

BP : Belum Pernah

Untuk pilihan variabel disiplin kerja, komunikasi internal, dan *team work*:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki-Laki
3. Usia :
 - < 20 Tahun
 - 21-30 Tahun
 - 30-40 Tahun
 - > 40 Tahun
4. Pendidikan :
 - SLTA
 - Diploma
 - Sarjana (S1)
 - Sarjana (S2)
5. Unit Kerja :
 - Fakultas Hukum
 - FISIP (Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik)
 - FPIK (Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan)
 - Pascasarjana
 - FEB (Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
 - FKIP (Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan)
 - FTIK (Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer)
 - BAU (Biro Administrasi Umum)
 - BAAK (Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan)
 - LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat)
 - KUI (Kantor Urusan Internasional)
 - IPI (Inovasi dan Publikasi Ilmiah)
 - BPMU (Badan Penjaminan Mutu)

- LP3 (Lembaga Pengembangan, Pendidikan dan Profesi)
- Humpro (Humas dan Profesi)
- Lab Bahasa
- Poliklinik
- Perpustakaan
- SIK (Sistem Informasi Komputer)
- Rumah Tangga
- Keamanan

Lainnya.....

KUESIONER PENELITIAN

1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SL	SR	B	KD	BP
1	Saya dapat mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan dengan rapi					
2	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
3	Saya dapat bekerja dengan teliti					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan					
5	Saya dapat berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan tepat waktu					
7	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk bekerja dengan baik					
8	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja lainnya					

2. Variabel Disiplin Kerja (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya hadir tepat waktu sesuai jam kerja					
2	Saya sering terlambat masuk kerja					
3	Saya sering tidak masuk kerja					
4	Saya taat dan patuh terhadap peraturan yang telah ditetapkan oleh Universitas Pancasakti Tegal					
5	Saya menerapkan cara kerja sesuai dengan peraturan yang ada					
6	Saya dapat mengikuti arahan dari atasan					
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Saya dapat bertanggung jawab atas pekerjaan yang sudah saya kerjakan					
9	Saya dapat bertanggung jawab atas sarana dan prasarana yang sudah saya gunakan					

3. Variabel Komunikasi Internal (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan memberikan intruksi kepada karyawan dengan jelas					
2	Pimpinan memberikan perintah kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang harus segera ditindaklanjuti					
3	Karyawan rutin menyampaikan laporan kepada pimpinan setelah selesai melakukan pekerjaan					
4	Karyawan dapat memberikan saran kepada pimpinan yang berkaitan dengan pekerjaan					
5	Antar karyawan memberikan respon yang baik kepada rekan kerjanya					
6	Karyawan selalu berdiskusi dengan rekan kerja yang lain untuk memecahkan suatu permasalahan dalam bekerja					
7	Antar karyawan memberikan dukungan kepada rekan kerja yang lain dalam bekerja					

4. Variabel Team Work (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang diberikan					
2	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal saling membantu satu sama lain					
3	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal bisa saling menerima masukan atau saran baik dari sesama karyawan maupun dari pimpinan					
4	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat mengusahakan yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal mendapatkan pembagian tugas yang terorganisir dengan baik					

6	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dalam bekerja mempunyai pemahaman yang berbeda-beda					
7	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal berusaha terstruktur dan selaras dengan rekan kerja yang lainnya					
8	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman					
9	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal berusaha agar suasana kerja berjalan dengan efektif dan efisien					
10	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat mengidentifikasi masalah yang terjadi di Universitas Pancasakti Tegal untuk mencari solusinya					
11	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat berdiskusi untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan					
12	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan masing-masing					
13	Tim kerja di Universitas Pancasakti Tegal dapat berfikir jernih untuk menciptakan energy positif dalam bekerja					

Lampiran 2.

Tabulasi Data Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	KINERJA KARYAWAN								TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	5	5	4	5	5	4	5	37
7	5	4	4	5	5	4	5	5	37
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	3	4	3	2	2	3	3	3	23
11	4	5	4	3	3	4	4	4	31
12	5	5	4	5	5	5	4	5	38
13	5	5	5	5	4	5	5	5	39
14	5	5	5	5	4	5	5	5	39
15	4	5	4	5	4	5	3	3	33
16	5	4	5	5	5	4	5	5	38
17	3	2	2	3	3	3	3	5	24
18	5	5	4	5	3	5	5	5	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	4	4	4	4	4	4	4	33
21	5	4	3	5	3	4	5	5	34
22	3	4	5	4	3	4	3	5	31
23	5	4	5	4	5	5	5	5	38
24	5	4	4	5	3	5	5	5	36
25	4	5	4	5	5	4	5	5	37
26	5	5	5	4	4	5	5	4	37
27	4	4	4	4	2	4	2	2	26
28	2	4	4	4	2	4	2	4	26
29	4	4	5	5	4	5	5	5	37
30	5	4	5	4	4	4	5	5	36

Lampiran 3.

Tabulasi Data Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

NO	DISIPLIN KERJA									TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	31
5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	37
6	5	4	5	4	3	4	4	3	5	37
7	2	3	3	4	4	4	4	3	3	30
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10	4	3	2	5	4	4	3	4	5	34
11	4	2	2	3	4	4	4	4	3	30
12	5	2	1	5	4	4	5	5	4	35
13	5	1	1	5	5	4	5	5	5	36
14	5	1	2	5	5	5	5	5	5	38
15	4	3	1	5	4	5	4	4	3	33
16	5	1	1	4	5	5	5	5	3	34
17	3	2	1	4	4	4	4	4	4	30
18	5	2	1	5	5	5	4	5	5	37
19	3	3	1	5	5	5	5	5	5	37
20	4	3	2	4	4	4	4	4	4	33
21	4	1	1	5	5	5	5	5	5	36
22	5	3	2	4	4	4	5	4	4	35
23	4	2	1	4	5	4	4	5	5	34
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
25	5	3	3	5	5	5	5	5	5	41
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
27	4	2	2	4	4	4	4	4	4	32
28	4	2	2	4	4	4	4	4	5	33
29	5	1	1	4	4	4	4	5	5	33
30	5	2	1	5	5	4	4	5	4	35

Lampiran 4.

Tabulasi Data Uji Validitas Variabel Komunikasi Internal (X2)

NO	KOMUNIKASI INTERNAL							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	4	5	5	5	34
6	4	5	4	4	5	5	4	31
7	4	3	5	5	4	5	4	30
8	3	3	3	3	3	3	3	21
9	3	3	3	3	3	3	3	21
10	4	4	3	3	5	3	3	25
11	4	4	3	4	4	4	4	27
12	4	5	4	5	5	4	4	31
13	4	4	5	4	5	5	5	32
14	4	4	4	4	5	5	5	31
15	5	5	4	5	4	4	4	31
16	5	5	4	1	5	5	5	30
17	5	4	4	4	5	5	5	32
18	5	5	5	4	5	5	5	34
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	4	4	4	4	2	2	2	22
21	4	4	4	5	5	4	4	30
22	4	4	3	3	5	3	3	25
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	5	4	4	4	5	4	5	31
25	5	5	5	4	4	5	5	33
26	4	4	4	3	3	4	5	27
27	4	3	4	4	4	4	4	27
28	4	4	2	2	4	2	4	22
29	5	4	4	5	4	5	5	32
30	4	4	4	5	5	5	5	32

Lampiran 5.

Tabulasi Data Uji Validitas Variabel *Team Work* (X3)

NO	TEAM WORK													TOTAL	
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13		
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	58
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
7	4	3	4	5	3	4	5	3	5	4	3	4	3	3	50
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
10	4	4	3	3	4	5	5	3	3	3	4	5	3	4	49
11	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	47
12	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	57
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	62
14	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	60
15	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	59
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
21	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
22	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4	3	4	48
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
24	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	61
25	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	61
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	59
27	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	48
28	4	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	45
29	2	3	3	4	2	5	3	3	3	4	3	2	3	4	40
30	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	55

Lampiran 6.

Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_ Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.498**	.433*	.645**	.616**	.631**	.836**	.473**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.005	.017	.000	.000	.000	.000	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.498**	1	.633**	.524**	.439*	.749**	.479**	.250	.705**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.003	.015	.000	.007	.183	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.433*	.633**	1	.456*	.496**	.721**	.453*	.353	.710**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000		.011	.005	.000	.012	.056	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.645**	.524**	.456*	1	.562**	.728**	.652**	.609**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.011		.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.616**	.439*	.496**	.562**	1	.524**	.690**	.602**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.005	.001		.003	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.631**	.749**	.721**	.728**	.524**	1	.604**	.498**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003		.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.836**	.479**	.453*	.652**	.690**	.604**	1	.705**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.012	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.473**	.250	.353	.609**	.602**	.498**	.705**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.008	.183	.056	.000	.000	.005	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_ Y	Pearson Correlation	.823**	.705**	.710**	.816**	.802**	.847**	.873**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7.

Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-.009	.071	.539**	.530*	.531**	.601**	.680**	.539**	.706**
	Sig. (2-tailed)		.962	.710	.002	.003	.003	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	-.009	1	.823**	.174	-.124	.073	-.017	-.214	.107	.431*
	Sig. (2-tailed)	.962		.000	.359	.515	.701	.929	.256	.572	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.071	.823**	1	.012	-.194	.000	.000	-.290	.122	.398*
	Sig. (2-tailed)	.710	.000		.950	.304	1.000	1.000	.120	.521	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.539**	.174	.012	1	.729*	.753**	.637**	.715**	.671**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.002	.359	.950		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.530**	-.124	-.194	.729**	1	.827**	.769**	.913**	.572**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.003	.515	.304	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.531**	.073	.000	.753**	.827*	1	.785**	.754**	.520**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.003	.701	1.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.601**	-.017	.000	.637**	.769*	.785**	1	.763**	.484**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.929	1.000	.000	.000	.000		.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.680**	-.214	-.290	.715**	.913*	.754**	.763**	1	.621**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.256	.120	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.539**	.107	.122	.671**	.572*	.520**	.484**	.621**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.002	.572	.521	.000	.001	.003	.007	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.706**	.431*	.398*	.810**	.731*	.794**	.758**	.710**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.029	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8.

Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Komunikasi Internal (X2)

Correlations									
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	Total
X01	Pearson Correlation	1	.682**	.526**	.178	.451*	.544**	.621**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.348	.012	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.682**	1	.392*	.083	.469**	.394*	.407*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.662	.009	.031	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.526**	.392*	1	.515**	.260	.754**	.542**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.003	.032		.004	.166	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	.178	.083	.515**	1	.136	.390*	.169	.528**
	Sig. (2-tailed)	.348	.662	.004		.472	.033	.371	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	.451*	.469**	.260	.136	1	.569**	.526**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.012	.009	.166	.472		.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X06	Pearson Correlation	.544**	.394*	.754**	.390*	.569**	1	.801**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.002	.031	.000	.033	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	.621**	.407*	.542**	.169	.526**	.801**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.002	.371	.003	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.748**	.629**	.792**	.528**	.672**	.895**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.10	Pearson Correlation	.690**	.815*	.738*	.823*	.724*	.334	.683*	.773*	.810**	1	.814*	.578*	.731*	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.071	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.11	Pearson Correlation	.744**	.829*	.801*	.760*	.856*	.298	.752*	.838*	.829**	.814*	1	.728*	.798*	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.109	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.12	Pearson Correlation	.727**	.738*	.698*	.628*	.757*	.483*	.809*	.688*	.652**	.578*	.728*	1	.688*	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.13	Pearson Correlation	.781**	.868*	.842*	.799*	.819*	.262	.668*	.919*	.789**	.731*	.798*	.688*	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.161	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.864**	.937*	.920*	.901*	.929*	.472*	.864*	.913*	.890**	.851*	.899*	.824*	.892*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10.**Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	8

Lampiran 11.

Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.810	9

Lampiran 12.

Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi Internal (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	7

Lampiran 13.

Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel *Team Work* (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.969	13

Lampiran 16.

Data Penelitian Variabel Komunikasi Internal (X2)

NO	KOMUNIKASI INTERNAL							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	4	5	5	5	5	5	33
3	4	5	5	4	5	5	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	4	5	5	4	5	5	32
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	4	4	4	5	5	5	4	31
9	4	5	4	5	5	5	5	33
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	5	5	4	4	4	4	30
12	5	4	4	5	5	5	5	33
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	5	5	5	5	32
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	5	4	4	5	5	5	32
18	5	5	5	4	4	4	5	32
19	5	5	5	5	4	5	5	34
20	4	5	4	4	5	5	4	31
21	5	5	4	4	4	5	5	32
22	4	5	5	5	5	5	5	34
23	5	5	5	5	5	5	5	35
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	4	5	5	5	5	4	32
27	5	5	4	5	5	5	4	33
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	5	5	5	5	5	5	4	34
30	4	5	4	4	4	5	4	30
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	4	4	5	5	5	5	32
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	4	5	4	5	5	4	32
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	4	4	5	5	5	5	4	32
40	4	4	4	4	5	5	4	30

Lampiran 18.

Hasil Perhitungan MSI Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Successive Interval									
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
1	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
2	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
3	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
4	2,378	2,421	2,618	3,871	3,871	2,130	2,185	3,725	23,200
5	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
6	3,908	2,421	1,000	2,333	2,333	3,725	3,762	3,725	23,206
7	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
8	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
9	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
10	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
11	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
12	2,378	2,421	2,618	3,871	2,333	2,130	3,762	3,725	23,238
13	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
14	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
15	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
16	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
17	2,378	2,421	1,000	2,333	3,871	3,725	3,762	2,130	21,620
18	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	2,130	2,185	2,130	16,911
19	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
20	3,908	3,945	1,000	2,333	3,871	3,725	2,185	2,130	23,097
21	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	2,130	2,185	2,130	16,911
22	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
23	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	3,725	3,762	3,725	21,676
24	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
25	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
26	2,378	2,421	1,000	3,871	3,871	3,725	2,185	2,130	21,582
27	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
28	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
29	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
30	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	3,725	3,762	3,725	21,676
31	3,908	3,945	1,000	3,871	2,333	2,130	2,185	3,725	23,097
32	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	3,725	3,762	3,725	21,676
33	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
34	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	3,725	3,762	3,725	21,676
35	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	2,130	2,185	2,130	16,911
36	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423
37	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	2,130	2,185	2,130	16,911
38	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	8,000
39	2,378	2,421	1,000	2,333	2,333	2,130	2,185	2,130	16,911
40	3,908	3,945	2,618	3,871	3,871	3,725	3,762	3,725	29,423

Lampiran 19.

Hasil Perhitungan MSI Untuk Variabel Disiplin Kerja (X1)

Successive Interval										
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
1	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
2	3,871	2,980	2,375	1,000	2,377	2,072	3,123	2,185	3,237	23,221
3	2,333	2,980	1,000	1,927	3,798	3,688	1,601	3,762	3,237	24,326
4	3,871	4,138	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	31,339
5	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
6	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
7	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
8	3,871	2,980	1,000	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	28,806
9	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
10	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
11	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
12	3,871	2,980	1,000	1,927	3,798	2,072	3,123	2,185	1,780	22,736
13	3,871	4,138	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	31,339
14	2,333	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	28,643
15	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
16	2,333	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	28,643
17	2,333	2,980	2,375	3,348	3,798	2,072	3,123	2,185	3,237	25,451
18	2,333	2,980	1,000	1,927	2,377	3,688	3,123	2,185	3,237	22,850
19	3,871	2,980	2,375	3,348	2,377	3,688	3,123	3,762	3,237	28,761
20	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
21	2,333	2,980	2,375	1,927	3,798	3,688	3,123	3,762	1,780	25,765
22	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
23	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381
24	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
25	2,333	2,980	1,000	1,927	2,377	3,688	3,123	2,185	1,780	21,393
26	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
27	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
28	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	30,182
29	2,333	2,980	2,375	3,348	2,377	3,688	3,123	2,185	3,237	25,646
30	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	2,072	3,123	3,762	3,237	28,566
31	2,333	2,980	1,000	1,927	1,676	2,072	3,123	2,185	1,780	19,075
32	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	2,072	3,123	3,762	3,237	28,566
33	2,333	2,980	1,000	3,348	2,377	3,688	3,123	3,762	3,237	25,847
34	2,333	2,980	1,000	1,927	2,377	2,072	1,000	2,185	1,000	16,874
35	3,871	2,980	2,375	1,927	2,377	3,688	3,123	3,762	1,780	25,883
36	3,871	4,138	2,375	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	31,339
37	2,333	2,980	1,000	1,000	1,676	3,688	1,000	2,185	1,000	16,862
38	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	9,000
39	3,871	2,980	2,375	3,348	3,798	3,688	1,601	3,762	3,237	28,660
40	3,871	4,811	3,744	3,348	3,798	3,688	3,123	3,762	3,237	33,381

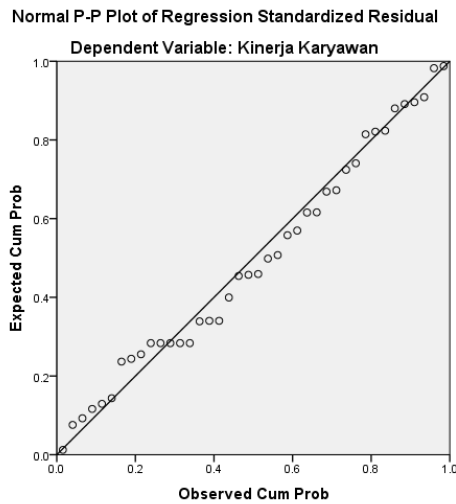
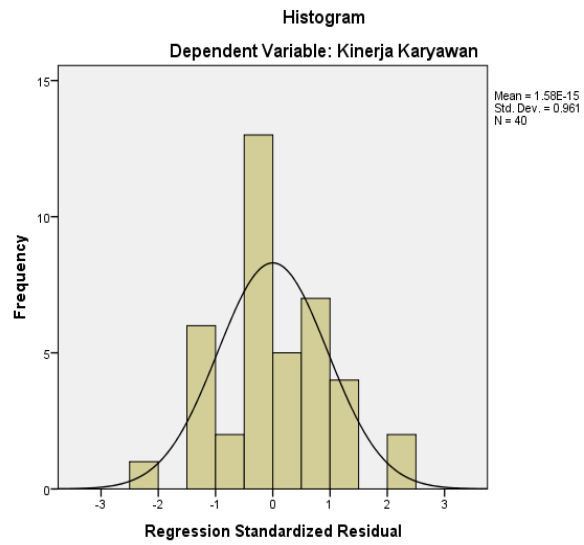
Lampiran 20.

Hasil Perhitungan MSI Untuk Variabel Komunikasi Internal (X2)

Successive Interval								
NO	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	TOTAL
1	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
2	1,000	1,000	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	16,067
3	1,000	2,695	2,674	1,000	2,829	3,171	1,000	14,368
4	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
5	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
6	1,000	1,000	2,674	2,720	1,000	3,171	2,674	14,238
7	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
8	1,000	1,000	1,000	2,720	2,829	3,171	1,000	12,720
9	1,000	2,695	1,000	2,720	2,829	3,171	2,674	16,088
10	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
11	1,000	2,695	2,674	1,000	1,000	1,000	1,000	10,368
12	2,618	1,000	1,000	2,720	2,829	3,171	2,674	16,011
13	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
14	1,000	1,000	1,000	2,720	2,829	3,171	2,674	14,393
15	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
16	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
17	1,000	2,695	1,000	1,000	2,829	3,171	2,674	14,368
18	2,618	2,695	2,674	1,000	1,000	1,000	2,674	13,660
19	2,618	2,695	2,674	2,720	1,000	3,171	2,674	17,551
20	1,000	2,695	1,000	1,000	2,829	3,171	1,000	12,695
21	2,618	2,695	1,000	1,000	1,000	3,171	2,674	14,158
22	1,000	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	17,762
23	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
24	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
25	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
26	1,000	1,000	2,674	2,720	2,829	3,171	1,000	14,393
27	2,618	2,695	1,000	2,720	2,829	3,171	1,000	16,033
28	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
29	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	1,000	17,706
30	1,000	2,695	1,000	1,000	1,000	3,171	1,000	10,866
31	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
32	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
33	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
34	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
35	1,000	1,000	1,000	2,720	2,829	3,171	2,674	14,393
36	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
37	2,618	1,000	2,674	1,000	2,829	3,171	1,000	14,291
38	2,618	2,695	2,674	2,720	2,829	3,171	2,674	19,380
39	1,000	1,000	2,674	2,720	2,829	3,171	1,000	14,393
40	1,000	1,000	1,000	1,000	2,829	3,171	1,000	11,000

Lampiran 22.

Data Output SPSS Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)



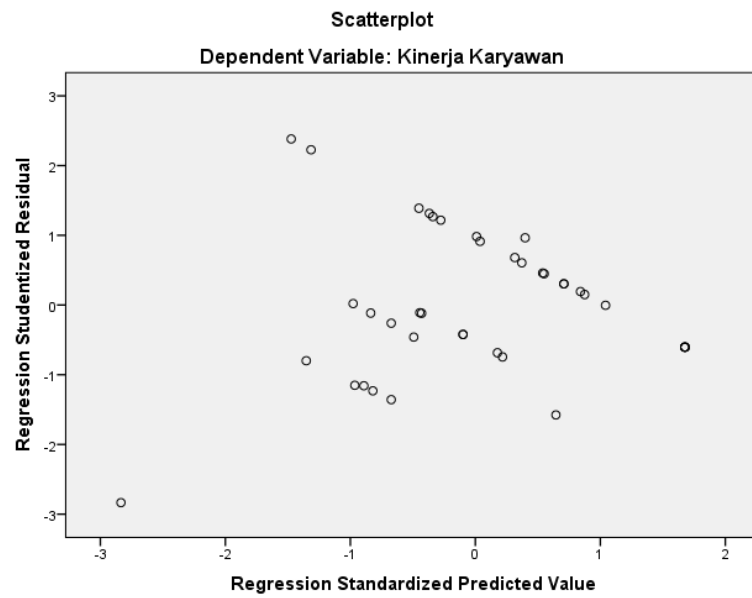
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Predicted Value
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	37.4000000
	Std. Deviation	2.43952795
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.078
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Lampiran 23.

Data Output SPSS Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolonieritas)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.967	9.780		.610	.546		
	Disiplin Kerja	.407	.107	.497	3.796	.001	.906	1.103
	Komunikasi Internal	.265	.270	.123	.980	.333	.990	1.010
	Team Work	.119	.055	.284	2.157	.038	.899	1.113

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 24.**Data Data Output SPSS Uji Asumsi Klasik (Uji Heterokedastisitas)**

Lampiran 25.**Data Output SPSS Uji Asumsi Klasik (Uji Autokolerasi)**

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.663 ^a	.440	.393	2.865	1.990

Lampiran 26.

Data Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.967	9.780		.610	.546		
	Disiplin Kerja	.407	.107	.497	3.796	.001	.906	1.103
	Komunikasi Internal	.265	.270	.123	.980	.333	.990	1.010
	Team Work	.119	.055	.284	2.157	.038	.899	1.113

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

a. Predictors : (constant), disiplin kerja, komunikasi internal, team work

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.663 ^a	.440	.393	2.865	1.990

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	232.101	3	77.367	9.425	.000 ^b
	Residual	295.499	36	8.208		
	Total	527.600	39			

b. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

Lampiran 27.**Data Output Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F)****Uji t**

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.967	9.780		.610	.546		
	Disiplin Kerja	.407	.107	.497	3.796	.001	.906	1.103
	Komunikasi Internal	.265	.270	.123	.980	.333	.990	1.010
	Team Work	.119	.055	.284	2.157	.038	.899	1.113

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	232.101	3	77.367	9.425	.000 ^b
	Residual	295.499	36	8.208		
	Total	527.600	39			

Lampiran 28.

Data Output Analisis Koefisien Determinasi

Collinearity Diagnostics ^a							
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Disiplin Kerja	Komunikasi Internal	Team Work
1	1	3.974	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.016	15.633	.01	.03	.02	.98
	3	.009	21.385	.02	.93	.05	.02
	4	.001	57.125	.96	.04	.93	.00

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.87	41.27	37.40	2.440	40
Std. Predicted Value	-3.085	1.587	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.496	1.728	.871	.252	40
Adjusted Predicted Value	32.92	41.41	37.49	2.299	40
Residual	-5.875	6.299	.000	2.753	40
Std. Residual	-2.050	2.199	.000	.961	40
Stud. Residual	-2.571	2.330	-.014	1.034	40
Deleted Residual	-9.235	7.077	-.092	3.214	40
Stud. Deleted Residual	-2.805	2.494	-.013	1.069	40
Mahal. Distance	.192	13.216	2.925	2.493	40
Cook's Distance	.000	.945	.047	.150	40
Centered Leverage Value	.005	.339	.075	.064	40

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 29.

Surat Izin Penelitian dan Permintaan Data



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121
 Sekretariat : Telp (0283) 355720
 Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : 25/K/A/FEB/UPS/II/2023 Tegal, 20 Februari 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data
 Kepada : Yth. Rektor Universitas Pancasakti Tegal.
 Jl. Halmahera No. KM. 01, Mintaragen, Kec. Tegal Timur, Kota Tegal.
 Di-Kota Tegal.

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon berkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Ashila Husnia Febryanti
 Npm : 4119500093
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Internal dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pancasakti Tegal .

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,

a.n Dekan,
 Wakil Dekan I



Dr. Dewi Indriasih, S.E, M.M, Ak
 NIDN. 0616058002

Lampiran 30.

Surat Balasan Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI

UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL

Jalan Halmahera KM.1 Kota Tegal 52122

Sekretariat:Telp(0283)351082/Rektor:Telp/Fax:(0283)351267

e-mail:infstegalac.id website:www.upstegal.ac.id

Nomor :850/K/A-2/UPS/IV/2023
Sifat :Penting
Hal :Izin Penelitian dan Permintaan Data

6 April 2023

Kepada Yth. :Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal
di-
Tegal

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti surat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal Nomor:25/K/A/FEB/UPS/II/2023 tertanggal 20 Februari 2023 perihal Surat Ijin Penelitian dan Permintaan Data atas nama:

Nama :Ashila Husnia Febriyanti
Nomor Induk Mahasiswa :4119500093
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal
Jenjang :Strata 1(S1)

maka dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya lembaga kami tidak keberatan untuk memberikan izin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk melakukan penelitian dan memberikan data yang diperlukan guna penyusunan Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja,Komunikasi Internal dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pancasakti Tegal".

Demikian surat izin ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

a.n.Rektor
Wakil Rektor I,



Dr. D. I. L. Purusongko, M.Pd.
NIDN 0017047401