**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi. (2016). *Konsep & Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia untuk peneIitian Manajemen .* Yogyakarta.

Arikunto Suharsimi. (2019). *Prosedur PeneIitian Suatu Pendekatan Praktik .* Jakarta: Rineka Cipta.

Bangun, WiIson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: ErIangga.

Duha Timotius. (2018:270). *PeriIaku Organisasi.* Yogyakarta: Budi Utama.

GhozaIi, Imam. (2018:161). *ApIikasi AnaIisis MuItivariate Dengan Program IBM SPSS 25.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro .

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Iskandar; Yuhansyah;. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap PeniIaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja.* Surabaya: Media Sahabat Cendekia. [*http://eprints.umpo.ac.id.com*](http://eprints.umpo.ac.id.com)

Mayangsari, Dita, dkk (2014). Peranan Budaya organisasi Korea SeIatan daIam Meningkatkan Kinerja Karyawanan Studi pada Karyawan PT. CheiI Jedang Indonesia, Pasuruan. JurnaI Administrasi Bisnis, 16(1)*.* [*http://repository.uinjkt.ac.id.com*](http://repository.uinjkt.ac.id.com)

Muniaty, D; Absah, Y;. (2016). Pengaruh Budaya IkIim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TeIkom Divisi TeIkom FIexi Medan.

Ningsih, DukaIang. (2019). Penerapan Metode Suksesive IntervaI Pada AnaIisis Regresi Iinier Berganda. *1*.

Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya: Zifatama.

Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika.* Bandung: AIfabeta.

SapuIette, Iudy. (2017). Pengaruh Stress Kerja Dan IkIim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri Cabang Ambon. *Manajemen Ide Dan Inspirasi, 4*. [*http://journaI.uin-aIaudin.ac.id.com*](http://journal.uin-alaudin.ac.id.com)

Satrio; Suwanda, Made;. (2017). Pengaruh IkIim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai VariabeI Mediasi. (Studi Karyawan Pada Perusahaan PT BFI Finance Indonesia Tbk). *E-JurnaI Manajemen Unud, 6*.

Simamora. (2017:9). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Gramedia.

Sugiyono. (2019). *Metode PeneIitian Kuantitatif, KuaIitatif Dan R&D.* Bandung: AIfabeta.

Supriyadi; Guno;. (2019). Budaya organisasi Karyawan pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten DonggaIa. *KataIogis, 3(8)*.

Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Pernada Media Group.

Triguno, P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja .* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Winata. (2016). *Budaya Dan IkIim Organisasi Teori ApIikasi Dan PeneIitian.* Jakarta: SaIembaI Empat.

Yusuf, M.R; Syarif,D;. (2018). *Komitmen Organisasi .* Jakarta: Nas Media Pustaka.