

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S E. (2019). *Buku Ajar Human Relations*. Deepublish. Diakses dari: <https://books.google.co.id/books?id=yX6MDwAAQBAJ>.
- Adi, A N, and N Fithriana. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*. Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=SsKqEAAAQBAJ>.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta : Deepublish
- Aji, Muhammad, dan Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 5.3.
- Algifari. (2013). *Statistika Induktif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Armstrong, Michael. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. London : Kogan Page.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Budihardjo, Ir M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Daeng Sani Ferdiansyah, M S et al. (2021). *Human Relations*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=3phXEAAAQBAJ>.
- Diaz, Ramon. (2007). Hubungan Antara Burnout Dengan Motivasi Berprestasi Akademis Padda Mahasiswa Bekerja. Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma. Diakses dari: <https://adoc.pub/universitas-gunadarma-fakultas-psikologi0a97c8e83726df8191655960c1cd028b82660.html>

- Effendy, Onong Uchjana. (2009). *Human Relation & Public Relation*. Bandung: Mandar Maju.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gusti, Putri Noviyanti Farahdiba, Rais Dera Pua Rawi, and Susetyowati Sofia. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*.
Diakses dari: <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2238719>
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pendekatan Praktis Penulisan Proposal Dan Laporan Penelitian*. Malang : UMM PRESS.
- Hasibuan, Malayu S P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hera, Rasyidin dan Hasmin. 2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Rsud I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Khustina, Henny, and Nur Laily. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 8(6). Diakses dari: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2238>
- Limgiani, M P et al. (2022). *MSDM (Pendekatan Konseptual Dan Teoretis)*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=9TVxEAAAQBAJ>.
- Mangkuatmodjo, Soegyarto. (2004). *Statistik Lanjutan*. Jakarta: Rineka Cipta: 44–57.

- Mangkunegara, A A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslach, Christina, and Michael Leiter. (2007). *Burnout*. In *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, , 358–62. Diakses dari: https://www.researchgate.net/publication/303791742_Burnout
- Maslach, Christina, Wilmar B Schaufeli, and Michael P Leiter. (2001). *Job Burnout*. *Annual review of psychology* 52(1): 397–422. Diakses dari: https://www.researchgate.net/publication/211390827_JOB_BURNOUT
- Mujanah, Siti. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara
- Olang, Yohanes Vande. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Human Relation Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Sejati Surabaya. Diss, Universitas 17 Agustus 1945. Diakses dari: <http://repository.untag-sby.ac.id/19349/15/JURNAL.pdf>
- Purba, S et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep Dan Teori*. Global Eksekutif Teknologi. <https://books.google.co.id/books?id=PMKqEAAAQBAJ>.
- Putu Kawiana, I Gede. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia 'MSDM' Perusahaan*. Denpasar: UNHI Press
- Rumere, Lidya Octafia, Rianne Johnly Pio, and Johny Revo Elia Tampi. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 4(1). Diakses dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/11278>.
- Saputro, Galih Adi & Fathini Azis. (2017). Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Schaufeli, W B, C Maslach, and T Marek. (2017). Professional Burnout: Recent

Developments in Theory and Research. Britania Raya: Taylor & Francis. diakses dari: <https://books.google.co.id/books?id=izYIDwAAQBAJ>.

Schaufeli, Wilmar B, and Bram P Buunk. (2003). *Burnout: An Overview of 25 Years of Research and Theorizing*. The handbook of work and health psychology 2(1): 282–424.

Diakses dari: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/0470013400.ch19>

Schaufeli, Wilmar B, Michael P Leiter, and Christina Maslach. (2009). *Burnout: 35 Years of Research and Practice*. Career development international 14(3): 204–20. Diakses dari:

https://www.researchgate.net/publication/46722657_Burnout_35_Years_of_research_and_practice

Setiyawan, Budi dan Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi. Skripsi Tidak Diterbitkan. Semarang: UDIP.

Setyawati. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Asmara Books. Yogyakarta.

Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Bumi Aksara

Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN

Sinambela, Prof. Dr. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.

Suardani, Wayan, and I Putu Gede Kawiana. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata 2(1): 220–32. Diakses dari: <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1785>

- Sugiyono, Dr. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suliyanto, S.E., M.M. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi. Tesis & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Suryani, Ni Kadek dan John E.H.J FoEh (2018). *Kinerja Organisasi*. Deepublish
- Suryani, N K, I.A.P.W. Sugianingrat, and K.D.I.S. Laksemini. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi Dan Penelitian*. Nilacakra. diakses dari: <https://books.google.co.id/books?id=FOTsDwAAQBAJ>.
- Yeni, Yeni, and Idah Niswati. (2017). *Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja Pada Sales*. *Psibernetika* 5(2). Diakses dari : <https://journal.ubm.ac.id/index.php/psibernetika/article/view/532>

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121
Sekretariat : Telp (0283) 355720
Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : 20/K/E/FEB/UPS/XII/2022 Tegall, 27 Desember 2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data

Kepada : Yth. Direktur
PT. Ahmadaris Kab. Tegal
Jl. Raya Padaharja, Km. 5, Kramat
Di – Kab. Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Nabila Ayu Ningtiag
Npm : 4119500250
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia, Burnout (Kelelahan Kerja)) Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Ahmadaris Kabupaten Tegal.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
362811975

Lampiran 2

Surat Balasan Penelitian



SURAT IZIN PRAKTEK KERJA LAPANGAN/ PENELITIAN

No. : 002/SI-PKL/AA/I/2023

Yth. Nabila Ayu Ningtias – (4119500250)

Menindaklanjuti pengajuan Ijin Penelitian dan Permintaan Data anda di PT. Ahmadaris dengan nomor “ 20/K/E/FEB/UPS/XII/2022” pada hari Selasa, 27 Desember 2022, bersama ini dapat kami sampaikan bahwa Anda :

DITERIMA

Perlu disampaikan bahwa selama Ijin Penelitian dan Permintaan Data pada tanggal yang diajukan diharapkan mahasiswa yang bersangkutan dapat mengenakan jas Almamater dan menyesuaikan dengan petugas yang akan memberikan data/keterangan, mengikuti setiap kegiatan dan berperan aktif dalam kegiatan di dalamnya.

Disamping itu yang bersangkutan diharuskan mengikuti peraturan dan ketentuan yang berlaku di PT. Ahmadaris Tegal dan hasil yang diperoleh hanya digunakan untuk keperluan lingkungan Akademis Perguruan Tinggi. Apabila dalam pelaksanaan kegiatan Praktek Kerja tersebut mahasiswa melanggar peraturan dan ketentuan, maka surat persetujuan ini tidak berlaku dan mahasiswa dianggap tidak melakukan kegiatan tersebut.

Selanjutnya agar mahasiswa yang dimaksud melapor CP terkait dengan membawa Surat Ijin Magang ini, KTM dan mengenakan Jas Almamater untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut.

Demikian disampaikan agar menjadi maklum. Atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Salam hormat,

Human Resources Development and General Affair (HRD&GA)
PT. Ahmadaris Tegal

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan praktek magang yang dilaksanakan :

Adapun tata tertib yang harus dipatuhi dan dijalani mahasiswa PKL adalah sebagai berikut :

1. Menggunakan pakaian resmi, batik, celana/rok bahan (bukan denim/jeans).
2. Memakai jaket almamater selama pelaksanaan.



3. Membawa surat izin magang kerja/penelitian dari PT. Ahmadaris.
4. Aktif dan mengikuti kegiatan di PT. Ahmadaris Tegal
5. Agar dapat hadir pada tanggal yang telah ditentukan dan melapor kepada fungsi HRD&General Affair PT Ahmadaris Tegal.
6. Jam masuk dan pulang praktik kerja adalah 08.00 s/d 16.00 dan apabila dibutuhkan oleh user, maka jam kerja dapat disesuaikan.
7. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan.
8. Surat Keterangan Praktek Kerja/Penelitian dari Perusahaan akan diterbitkan apabila mahasiswa telah menyerahkan/menunjukkan copy jurnal kegiatan/laporan praktek kerja selama magang kerja di Perusahaan.

Demikian disampaikan, atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Tegal, 05 Januari 2023

Kepala HRD&GA

AHMADARIS PT
 DRC + SURGICAL DRESSING
 Jl. Raya Padalarang Km. 2
 KRAMAT - TEGAL 52181
 Phone: (0281) 340748 Fax: (0281) 340749
 Email: ptahmadaris@gmail.com

Ratno Santoso

Lampiran 3

Kuesioner Penelitian

KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Burnout (Kelelahan Kerja), Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ahmadaris Kabupaten Tegal

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr

DiTempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian ini, terlebih dahulu saya mohon maaf telah mengganggu aktivitas Bapak/Ibu/Sdr dalam bekerja. Saya Nabila Ayu Ningtias mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal memohon partisipasi Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Adapun data yang saya minta sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Sdr rasakan selama bekerja diperusahaan ini dan saya akan menjaga kerahasiaan data/identitas karena untuk keperluan penelitian. Tidak ada jawaban benar atau salah

dalam pengisian kuesioner ini dan setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Saya memberikan jangka waktu 1 minggu setelah kuesioner ini saya sebarakan agar Bapak/Ibu/Sdr memiliki waktu untuk mengembalikan kuesioner ini kepada saya. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih

Tegal

Hormat Saya,

Nabila Ayu Ningtias

Data Responden

Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini, isilah sesuai data pribadi dan berilah tanda centang (√) pada kolom yang dipilih.

1) Nama Responden:.....(boleh menggunakan inisial)

2) Jenis Kelamin

Laki-Laki

Perempuan

3) Usia

20-30

31-40

45 tahun ke atas

4) Pendidikan Terakhir

SLTA/Sederajat

Tingkat Diploma

Tingkat Sarjana

5) Lama Bekerja

Kurang dari 1 tahun

1-5 tahun

Lebih dari 5 tahun

Petunjuk Pengisian

1. Isilah identitas secara lengkap.
2. Bacalah pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab.
3. Berikan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara rasakan agar diperoleh data yang benar, akurat, dan objektif
4. Isilah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah tersedia:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Atau

SL = Selalu

SR = Sering

B = Biasanya

KD = Kadang-kadang

BP = Belum Pernah

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

1) Variabel Kinerja (Y)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SL	SR	B	KD	BP
1.	Saya dapat mengerjakan semua tugas pekerjaan yang telah diberikan					
2.	Saya dapat memenuhi hasil pekerjaan yang diharapkan oleh perusahaan					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar pekerjaan yang telah ditentukan					
4.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu atau sesuai deadline					
6.	Saya dapat memanfaatkan waktu bekerja secara optimal					
7.	Saya dapat hadir di tempat kerja tepat waktu					
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan baik.					
9.	Saya dapat membantu atasan dengan memberikan ide atau saran yang saya miliki					
10.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja					

2) Variabel Human Relation (X1)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Komunikasi karyawan dan atasan di PT. Ahmadaris baik dan lancar.					
2.	Komunikasi antar karyawan di PT. Ahmadaris baik dan lancar.					
3.	Saya berusaha untuk bisa bekerja sama dengan rekan kerja.					
4.	Saya memiliki loyalitas atas pekerjaan yang saya kerjakan					
5.	Hubungan antara pimpinan dan karyawan baik dan harmonis					
6.	Saya berusaha bersikap peduli dan ramah kepada rekan kerja					
7.	Pimpinan dalam membuat kebjakan bersifat terbuka dan melibatkan karyawan					
8.	Saya berusaha menghargai pendapat karyawan lain					

3) Variabel Burnout (X2)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Kelelahan bekerja membuat saya sering frustrasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Kelelahan bekerja membuat fisik saya sering terganggu.					
3.	Kelelahan bekerja membuat tingkat emosional saya meningkat.					
4.	Kelelahan bekerja dengan beban kerja yang tinggi membuat saya tertekan					
5.	Saya menjadi sensitive kepada orang lain ketika saya kelelahan bekerja					
6.	Kelelahan bekerja membuat saya tidak peduli terhadap sesama rekan kerja					
7.	Kelelahan saat bekerja membuat saya mudah tersinggung atas kritikan dari rekan kerja					
8.	Kelelahan kerja membuat saya tidak dapat berkonsentrasi					
9.	Saya tidak puas dengan hasil kerja saya ketika kelelahan bekerja					
10.	Kelelahan kerja membuat saya tidak percaya diri saat menyelesaikan hal penting dalam pekerjaan					

4) Variabel Kompensasi (X3)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan perusahaan setiap bulan sesuai yang saya harapkan.					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan perusahaan.					
3.	Perusahaan membayarkan gaji kepada karyawan tepat waktu.					
4.	Perusahaan membayarkan upah/gaji sesuai dengan jam kerja					
5.	Saya menerima upah lembur diluar gaji					
6.	Perusahaan memberikan bonus, karena karyawan melebihi target pekerjaan					
7.	Perusahaan memberikan tunjangan jaminan sosial kepada karyawan					
8.	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan					
9.	Perusahaan memberikan cuti tahunan					
10.	Perusahaan memberikan suasana dan lingkungan kerja yang nyaman.					
11.	Perusahaan memberikan fasilitas kerja seperti peralatan dan perlengkapan sudah mendukung dan memadai					

5) Variabel Disiplin Kerja (X4)

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya hadir di tempat bekerja tepat waktu.					
2.	Saya menggunakan waktu bekerja dengan baik dan efektif.					
3.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja saat jam kerja.					
4.	Saya selalu mengikuti peraturan yang berlaku di perusahaan					
5.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan					
6.	Saya menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
7.	Saya mengejakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
8.	Saya memberikan laporan hasil kerja kepada atasan					

Lampiran 4

Data Uji Coba Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	Data Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)										Total Kinerja
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	5	42
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	46
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
9	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	44
10	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	43
13	4	4	4	3	3	3	3	3	1	3	31
14	3	5	3	3	3	4	3	3	3	4	34
15	5	4	5	5	5	5	5	5	1	5	45
16	4	4	5	4	3	4	5	3	3	3	38
17	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
19	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
21	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	39
22	4	5	4	4	5	4	3	5	3	5	42
23	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
24	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
25	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	46
26	5	4	4	5	5	3	4	4	3	5	42
27	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
28	3	3	4	3	4	4	5	4	3	4	37
29	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
30	5	3	4	5	4	5	5	5	3	5	44

Lampiran 5

Data Uji Coba Kuesioner Variabel Human Relation (X1)

RESPONDEN	Data Uji Validitas Human Relation (X1)								Toral Human Relation
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X. 7	X. 8	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	34
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	5	4	5	5	4	5	36
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	4	4	5	5	4	37
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	5	5	5	4	5	5	5	38
8	5	4	5	5	5	4	5	5	38
9	4	5	4	5	4	5	4	5	36
10	4	4	5	5	4	5	3	5	35
11	3	3	4	4	3	5	3	5	30
12	4	4	4	4	3	4	4	5	32
13	3	3	3	3	3	4	3	3	25
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	4	3	3	4	4	4	31
16	3	4	4	3	4	3	3	3	27
17	4	5	5	4	4	5	4	5	36
18	4	4	5	4	5	4	4	3	33
19	4	4	4	3	5	3	4	3	30
20	4	4	5	5	4	5	5	5	37
21	4	5	3	4	5	4	3	5	33
22	5	5	4	5	4	3	4	5	35
23	4	4	5	4	3	4	3	4	31
24	5	5	5	5	4	4	3	5	36
25	5	4	5	5	4	4	4	5	36
26	3	3	4	4	3	3	3	3	26
27	4	4	5	4	4	4	3	4	32
28	3	4	3	3	3	4	3	3	26
29	4	5	5	5	5	5	4	4	37
30	5	5	5	5	5	5	3	5	38

Lampiran 6

Data Uji Coba Kuesioner Variabel Burnout (X2)

RESPONDEN	Data Uji Validitas Burnout (X2)										Total Burnout
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	
1	3	2	3	2	3	3	3	2	2	1	24
2	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	21
3	3	3	3	2	2	3	2	1	1	1	21
4	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	19
5	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	13
6	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	17
7	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	13
8	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	12
9	1	3	2	2	1	2	2	2	2	2	19
10	1	3	1	2	2	2	1	2	2	1	17
11	1	2	3	3	1	2	3	1	1	1	18
12	2	2	2	1	2	3	1	2	1	2	18
13	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	26
14	2	3	3	1	3	3	3	3	1	3	25
15	1	1	1	1	2	3	1	2	1	1	14
16	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
17	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	26
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
19	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	25
20	2	2	2	2	1	3	3	1	2	1	19
21	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	16
22	2	2	3	1	2	2	1	1	3	2	19
23	2	1	1	1	2	3	2	1	2	3	18
24	1	1	2	3	2	1	2	3	1	2	18
25	1	2	1	3	2	2	3	2	2	3	21
26	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	18
27	2	1	2	1	2	2	3	3	2	3	21
28	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	27
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
30	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	21

Lampiran 7

Data Uji Coba Kuesioner Variabel Kompensasi (X3)

RESPONDEN	Data Uji Validitas Kompensasi (X3)											Total Kompensasi
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	
1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	48
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	47
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	52
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
7	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	51
8	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	51
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	46
11	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	42
12	3	3	4	3	3	4	1	1	3	3	3	31
13	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
14	3	3	3	4	3	4	3	4	5	3	3	38
15	4	3	4	4	3	4	4	5	5	3	4	43
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	42
17	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	41
18	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	49
19	4	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	49
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	50
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
22	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	48
23	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	47
24	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	50
25	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	48
26	3	3	5	4	5	5	5	5	3	3	5	46
27	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	49
28	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	39
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
30	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	47

Lampiran 8

Data Uji Coba Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X4)

RESPONDEN	Data Uji Validitas Disiplin Kerja (X4)								TOTAL Disiplin
	X4. 1	X4. 2	X4. 3	X4. 4	X4. 5	X4. 6	X4. 7	X4. 8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	3	4	5	4	5	5	35
4	4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	5	4	5	4	37
6	4	4	4	4	4	4	3	4	31
7	5	5	4	4	4	5	5	4	36
8	5	4	5	5	4	5	5	5	38
9	5	5	5	5	5	5	5	4	39
10	5	4	5	5	5	5	5	4	38
11	5	5	5	5	5	4	3	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	3	4	3	3	4	3	3	3	26
14	3	3	3	3	4	4	3	4	27
15	5	5	3	5	4	4	5	5	36
16	5	4	5	4	5	5	4	3	35
17	5	5	5	5	5	4	5	4	38
18	4	4	4	5	5	4	5	4	35
19	5	5	5	5	5	5	4	4	38
20	5	5	4	5	5	5	5	5	39
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	5	4	4	5	5	4	35
23	4	5	4	5	4	4	4	4	34
24	4	4	3	3	4	5	4	5	32
25	4	5	4	5	4	4	4	4	34
26	3	5	3	5	5	3	3	4	31
27	5	4	5	5	5	4	4	4	36
28	4	3	3	3	3	3	4	3	26
29	5	5	5	5	5	5	5	4	39
30	4	4	3	4	4	4	5	5	33

Lampiran 9

Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	0,199	.421*	.719**	0,247	0,133	.375*	.587**	0,283	.374*	.670**
	Sig. (2-tailed)		0,292	0,020	0,000	0,187	0,484	0,041	0,001	0,130	0,042	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	0,199	1	0,283	0,097	0,051	-0,003	-0,038	0,170	.372*	0,175	.372*
	Sig. (2-tailed)	0,292		0,129	0,611	0,787	0,988	0,843	0,370	0,043	0,355	0,043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.421*	0,283	1	.613**	0,324	.401*	.417*	0,307	0,244	0,241	.642**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,129		0,000	0,081	0,028	0,022	0,099	0,193	0,199	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.719**	0,097	.613**	1	.552**	.421*	.426*	.548**	0,342	.514**	.805**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,611	0,000		0,002	0,021	0,019	0,002	0,064	0,004	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	0,247	0,051	0,324	.552**	1	.375*	0,252	.514**	0,204	.718**	.646**
	Sig. (2-tailed)	0,187	0,787	0,081	0,002		0,041	0,179	0,004	0,281	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	0,133	-0,003	.401*	.421*	.375*	1	.370*	.432*	0,353	.369*	.591**
	Sig. (2-tailed)	0,484	0,988	0,028	0,021	0,041		0,044	0,017	0,056	0,045	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.375*	-0,038	.417*	.426*	0,252	.370*	1	.409*	0,210	.402*	.582**
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,843	0,022	0,019	0,179	0,044		0,025	0,266	0,028	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.587**	0,170	0,307	.548**	.514**	.432*	.409*	1	.382*	.652**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,370	0,099	0,002	0,004	0,017	0,025		0,037	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	0,283	.372*	0,244	0,342	0,204	0,353	0,210	.382*	1	0,185	.619**

	Sig. (2-tailed)	0,130	0,043	0,193	0,064	0,281	0,056	0,266	0,037		0,327	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.374*	0,175	0,241	.514**	.718**	.369*	.402*	.652**	0,185	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	0,042	0,355	0,199	0,004	0,000	0,045	0,028	0,000	0,327		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Kinerja	Pearson Correlation	.670**	.372*	.642**	.805**	.646**	.591**	.582**	.774**	.619**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,043	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10

Hasil Uji Validitas Human Relation (X1)

Correlations

		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X. 7	X. 8	Total Human Relation
X1. 1	Pearson Correlation	1	.659*	.505*	.588*	.547*	0,200	.546*	.553*	.796**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,004	0,001	0,002	0,289	0,002	0,002	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1. 2	Pearson Correlation	.659*	1	0,297	.398*	.494*	0,327	.439*	.487*	.707**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,112	0,029	0,005	0,078	0,015	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1. 3	Pearson Correlation	.505*	0,297	1	.626*	.436*	.480*	.440*	.431*	.719**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,112		0,000	0,016	0,007	0,015	0,017	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1. 4	Pearson Correlation	.588*	.398*	.626*	1	.419*	.489*	.398*	.730*	.804**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,029	0,000		0,021	0,006	0,029	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1. 5	Pearson Correlation	.547*	.494*	.436*	.419*	1	0,243	.426*	0,307	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,005	0,016	0,021		0,195	0,019	0,099	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1. 6	Pearson Correlation	0,200	0,327	.480*	.489*	0,243	1	.367*	.572*	.630**
	Sig. (2-tailed)	0,289	0,078	0,007	0,006	0,195		0,046	0,001	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X. 7	Pearson Correlation	.546*	.439*	.440*	.398*	.426*	.367*	1	.368*	.689**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,015	0,015	0,029	0,019	0,046		0,045	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X. 8	Pearson Correlation	.553*	.487*	.431*	.730*	0,307	.572*	.368*	1	.776**

	Sig. (2-tailed)	0,00 2	0,00 6	0,01 7	0,00 0	0,09 9	0,00 1	0,04 5		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Human Relation	Pearson Correlation	.796*	.707*	.719*	.804*	.670*	.630*	.689*	.776*	1
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2. 9	Pearson Correlation	0,289	0,034	0,145	0,098	0,188	0,274	.427*	0,354	1	.549**	.564**
	Sig. (2-tailed)	0,121	0,858	0,445	0,605	0,321	0,143	0,019	0,055		0,002	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2. 10	Pearson Correlation	0,136	-0,070	0,042	0,045	0,322	0,203	.477**	.569**	.549**	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	0,475	0,715	0,828	0,811	0,082	0,282	0,008	0,001	0,002		0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Burnout	Pearson Correlation	.729**	.408*	.684**	.484**	.566**	.568**	.813**	.521**	.564**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,025	0,000	0,007	0,001	0,001	0,000	0,003	0,001	0,002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 12

Hasil Uji Validitas Kompensasi (X3)

Correlations

		X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	Total Kompensasi
X3. 1	Pearson Correlation	1	.760**	.525**	.374 ⁺	.454 ⁺	0,146	.371 ⁺	0,322	0,221	.429 ⁺	0,221	.660**
	Sig. (2-tailed)		0	0,003	0,042	0,012	0,44	0,044	0,083	0,24	0,018	0,241	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 2	Pearson Correlation	.760**	1	.429 ⁺	.440 ⁺	.449 ⁺	.404 ⁺	0,335	0,23	0,224	.460 ⁺	0,267	.678**
	Sig. (2-tailed)	0		0,018	0,015	0,013	0,027	0,07	0,222	0,235	0,011	0,154	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 3	Pearson Correlation	.525**	.429 ⁺	1	.453 ⁺	.670**	0,333	.388 ⁺	.412 ⁺	0,091	.512**	0,35	.671**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,018		0,012	0	0,072	0,034	0,024	0,632	0,004	0,058	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 4	Pearson Correlation	.374 ⁺	.440 ⁺	.453 ⁺	1	.561**	0,321	.476**	.569**	.464**	.414 ⁺	0,182	.698**
	Sig. (2-tailed)	0,042	0,015	0,012		0,001	0,084	0,008	0,001	0,01	0,023	0,337	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 5	Pearson Correlation	.454 ⁺	.449 ⁺	.670**	.561**	1	0,336	.616**	.535**	0,21	.564**	.452 ⁺	.768**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,013	0	0,001		0,069	0	0,002	0,266	0,001	0,012	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 6	Pearson Correlation	0,146	.404 ⁺	0,333	0,321	0,336	1	.450 ⁺	.398 ⁺	0,089	.464**	0,354	.570**
	Sig. (2-tailed)	0,44	0,027	0,072	0,084	0,069		0,013	0,029	0,64	0,01	0,055	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 7	Pearson Correlation	.371 ⁺	0,335	.388 ⁺	.476**	.616**	.450 ⁺	1	.792**	0,202	.500**	.636**	.779**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,07	0,034	0,008	0	0,013		0	0,283	0,005	0	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 8	Pearson Correlation	0,322	0,23	.412 ⁺	.569**	.535**	.398 ⁺	.792**	1	.447 ⁺	.494**	.561**	.779**
	Sig. (2-tailed)	0,083	0,222	0,024	0,001	0,002	0,029	0		0,013	0,006	0,001	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 9	Pearson Correlation	0,221	0,224	0,091	.464**	0,21	0,089	0,202	.447 ⁺	1	.417 ⁺	0,159	.481**

	Sig. (2-tailed)	0,24	0,235	0,632	0,01	0,266	0,64	0,283	0,013		0,022	0,403	0,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 10	Pearson Correlation	.429*	.460*	.512**	.414*	.564**	.464**	.500**	.494**	.417*	1	.451*	.764**
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,011	0,004	0,023	0,001	0,01	0,005	0,006	0,022		0,012	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. 11	Pearson Correlation	0,221	0,267	0,35	0,182	.452*	0,354	.636**	.561**	0,159	.451*	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	0,241	0,154	0,058	0,337	0,012	0,055	0	0,001	0,403	0,012		0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Kompensasi	Pearson Correlation	.660**	.678**	.671**	.698**	.768**	.570**	.779**	.779**	.481**	.764**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0,001	0	0	0,007	0	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Total Disiplin	Pearson Correlation	.850**	.664**	.711**	.804**	.684**	.733**	.703**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 14

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.831	10

Lampiran 15

Hasil Uji Reliabilitas Human Relation (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	8

Lampiran 16

Hasil Uji Reliabilitas Burnout (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

Lampiran 17

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	11

Lampiran 18

Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X4)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.855	8

Lampiran 19

Data Responden Penelitian

Responden	Nama/ Inisial	Gender	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Charmiti	P	> 45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
2	Ulfah	P	> 45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
3	ITA	P	> 45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
4	UNH	P	20-30	Tingkatan Sarjana	1-5 Tahun
5	Fahrizal Bagas B	L	20-30	Tingkatan Sarjana	1-5 Tahun
6	RN	P	20-30	Tingkatan Diploma	> 5 Tahun
7	D	P	20-30	SLTA/ Sederajat	1-5 Tahun
8	NS	L	>45	Tingkatan Sarjana	> 5 Tahun
9	PW	P	20-30	Tingkatan Diploma	1-5 Tahun
10	R.S	L	> 45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
11	MF	P	20-30	Tingkatan Diploma	< 1 Tahun
12	AW	P	20-30	SLTA/ Sederajat	1-5 Tahun
13	NF	P	20-30	Tingkatan Diploma	> 5 Tahun
14	R	L	20-30	Tingkatan Diploma	1- 5 Tahun
15	Siti Maryam	P	20-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
16	Fitri	P	20-30	Tingkatan Diploma	< 1 Tahun
17	TM	P	20-30	Tingkatan Diploma	1-5 Tahun
18	L	P	>45	Tingkatan Diploma	> 5 Tahun
19	A	p	20-30	Tingkatan Diploma	> 5 Tahun
20	R.W	P	31-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
21	R2	P	>45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
22	Riska Vanti	P	20-30	SLTA/ Sederajat	1-5 Tahun
23	A	P	20-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
24	F	P	20-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
25	Mawar	P	20-30	SLTA/ Sederajat	1-5 Tahun
26	I	P	20-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
27	RHN	P	31-40	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
28	A	L	20-30	Tingkatan Diploma	< 1 Tahun
29	CUP	L	20-30	Tingkatan Diploma	> 5 Tahun
30	DR	L	31-40	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
31	TQ	L	> 45	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun
32	R	P	20-30	SLTA/ Sederajat	1- 5 Tahun
33	Siyu	L	20-30	SLTA/ Sederajat	> 5 Tahun

Lampiran 20

Data Penelitian Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Kinerja Karyawan										TOTAL KINERJA
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
5	4	3	4	5	3	4	4	4	5	5	41
6	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
7	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	39
8	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	44
9	5	3	4	4	3	3	4	4	4	5	39
10	4	3	4	4	3	5	5	3	3	4	38
11	3	3	4	3	3	4	5	4	3	4	36
12	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	42
13	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
14	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
16	3	5	3	4	3	5	5	3	3	4	38
17	5	4	5	4	4	4	3	5	3	4	41
18	3	3	4	5	3	4	3	4	3	3	35
19	5	4	4	5	5	3	4	3	3	5	41
20	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	45
21	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
22	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
23	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
24	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
25	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
26	5	3	4	5	4	5	5	5	3	5	44
27	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	43
28	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
29	5	4	4	5	5	3	4	4	3	5	42
30	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	46
31	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
32	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	46
33	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48

Lampiran 21

Data Penelitian Human Relation (X1)

Responden	Human Relation (X1)								TOTAL HR
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	
1	5	5	5	4	4	5	3	4	35
2	5	5	5	5	4	5	5	4	38
3	5	5	5	5	4	4	3	5	36
4	5	4	4	4	4	5	4	5	35
5	5	4	4	3	4	4	5	4	33
6	4	5	4	5	5	5	3	4	35
7	3	3	4	3	3	4	3	5	28
8	5	5	4	4	4	5	4	5	36
9	4	3	4	3	4	3	3	4	28
10	3	3	3	5	4	3	3	3	27
11	3	4	3	3	3	4	3	3	26
12	3	4	4	4	4	4	3	4	30
13	5	5	4	3	3	4	4	5	33
14	3	3	4	3	3	3	3	4	26
15	5	5	5	5	4	5	4	4	37
16	5	3	3	3	4	3	3	4	28
17	4	3	4	5	5	4	4	4	33
18	3	4	4	4	4	4	4	3	30
19	4	4	5	5	3	3	4	4	32
20	5	4	4	4	4	5	5	4	35
21	4	4	5	5	4	4	4	5	35
22	4	4	5	4	4	4	3	4	32
23	4	4	5	5	4	5	4	5	36
24	4	4	5	5	5	5	5	5	38
25	4	4	5	5	5	5	4	5	37
26	5	5	5	5	5	5	3	5	38
27	5	5	3	3	5	5	4	4	34
28	4	4	4	4	3	4	3	5	31
29	3	3	4	4	3	3	3	3	26
30	3	3	5	4	4	4	3	5	31
31	5	4	5	5	4	4	4	5	36

32	3	3	4	4	3	4	3	4	28
33	5	5	5	4	4	4	5	4	36

31	1	2	1	3	2	2	3	2	2	2	20
32	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	14
33	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	18

Lampiran 23

Data Penelitian Kompensasi (X3)

Responden	Kompensasi (X3)											TOTAL KOMPENSASI
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	
1	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	50
2	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	51
3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	51
4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	47
5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	38
6	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	50
7	3	3	5	4	4	3	5	5	4	3	3	42
8	4	3	5	4	5	5	5	5	3	4	4	47
9	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	42
10	4	4	4	4	3	3	5	4	3	3	4	41
11	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	39
12	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	49
14	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	39
15	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	51
16	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	40
17	3	4	5	4	4	3	3	4	5	4	5	44
18	5	5	5	3	4	3	4	4	3	3	3	42
19	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	5	45
20	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	49
21	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	50
22	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	49
23	4	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	50
24	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	52
25	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	51
26	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	47
27	4	3	5	5	5	3	4	4	3	5	5	46
28	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	50
29	3	3	5	4	5	5	5	5	3	3	5	46
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	51

31	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	48
32	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	47
33	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	51

Lampiran 24

Data Penelitian Disiplin Kerjai (X4)

Responden	Disiplin Kerja (X4)								TOTAL DISIPLIN
	X4. 1	X4. 2	X4. 3	X4. 4	X4. 5	X4. 6	X4. 7	X4. 8	
1	5	5	3	5	5	5	5	3	36
2	5	5	4	5	5	4	5	4	37
3	4	4	3	3	4	5	4	5	32
4	5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	4	3	4	3	4	4	4	5	31
6	5	3	5	5	5	5	4	4	36
7	4	3	3	3	5	3	3	4	28
8	3	5	3	4	4	4	5	5	33
9	4	4	3	3	3	3	4	4	28
10	3	4	3	4	3	3	3	4	27
11	4	3	3	3	3	3	4	3	26
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	3	4	4	4	5	5	35
14	3	3	3	3	3	5	3	3	26
15	5	5	4	5	5	4	4	5	37
16	4	3	3	3	4	3	4	3	27
17	4	4	4	4	4	4	3	4	31
18	4	3	3	3	3	3	3	4	26
19	3	4	3	5	5	4	3	4	31
20	5	5	5	4	4	4	4	4	35
21	5	4	5	5	5	4	4	4	36
22	5	4	5	5	4	4	4	4	35
23	5	5	4	5	5	4	4	4	36
24	4	5	5	4	5	5	5	5	38
25	4	5	5	5	5	5	4	4	37
26	4	4	3	4	4	4	5	5	33
27	5	4	3	4	4	4	4	4	32
28	5	5	4	5	5	4	4	4	36
29	3	5	3	5	5	3	3	4	31
30	4	4	4	5	5	5	4	4	35

31	4	5	4	5	4	4	4	4	34
32	5	5	5	5	5	5	4	4	38
33	5	5	5	5	5	4	4	4	37

Lampiran 25

Data Hasil Perhitungan MSI Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Metode Successive Interval Kinerja (Y)										TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	3,119	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	1,000	1,975	30,617
2	3,119	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	1,000	3,345	31,988
3	3,119	2,126	4,086	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	2,260	3,345	32,030
4	3,119	3,343	4,086	3,765	1,000	3,480	3,301	3,297	3,276	3,345	32,013
5	1,798	1,000	2,583	3,765	1,000	2,115	1,924	1,990	3,276	3,345	22,798
6	3,119	3,343	4,086	3,765	2,100	2,115	3,301	3,297	2,260	3,345	30,732
7	1,798	2,126	2,583	2,235	2,100	2,115	3,301	1,990	1,000	1,000	20,249
8	3,119	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	1,000	3,297	1,000	1,000	27,342
9	3,119	1,000	2,583	2,235	1,000	1,000	1,924	1,990	2,260	3,345	20,457
10	1,798	1,000	2,583	2,235	1,000	3,480	3,301	1,000	1,000	1,975	19,373
11	1,000	1,000	2,583	1,000	1,000	2,115	3,301	1,990	1,000	1,975	16,964
12	3,119	2,126	2,583	2,235	2,100	2,115	3,301	3,297	1,000	1,975	23,851
13	3,119	2,126	2,583	2,235	3,251	3,480	3,301	1,990	2,260	3,345	27,690
14	1,000	1,000	2,583	2,235	1,000	2,115	1,924	1,000	2,260	1,975	17,093
15	3,119	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	1,000	3,345	31,988
16	1,000	3,343	1,000	2,235	1,000	3,480	3,301	1,000	1,000	1,975	19,334
17	3,119	2,126	4,086	2,235	2,100	2,115	1,000	3,297	1,000	1,975	23,053
18	1,000	1,000	2,583	3,765	1,000	2,115	1,000	1,990	1,000	1,000	16,454
19	3,119	2,126	2,583	3,765	3,251	1,000	1,924	1,000	1,000	3,345	23,114
20	3,119	2,126	4,086	3,765	1,000	2,115	3,301	3,297	2,260	3,345	28,415
21	1,798	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	1,000	3,345	30,667
22	3,119	2,126	4,086	3,765	2,100	2,115	3,301	3,297	2,260	3,345	29,515
23	3,119	2,126	2,583	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	2,260	3,345	30,527
24	3,119	3,343	4,086	3,765	3,251	3,480	1,924	3,297	3,276	3,345	32,887
25	1,798	3,343	2,583	3,765	3,251	3,480	3,301	3,297	3,276	3,345	31,440
26	3,119	1,000	2,583	3,765	2,100	3,480	3,301	3,297	1,000	3,345	26,990
27	3,119	2,126	2,583	2,235	2,100	3,480	3,301	1,990	1,000	3,345	25,279
28	3,119	3,343	4,086	3,765	2,100	3,480	3,301	3,297	2,260	1,975	30,726
29	3,119	2,126	2,583	3,765	3,251	1,000	1,924	1,990	1,000	3,345	24,104
30	3,119	3,343	4,086	3,765	2,100	2,115	3,301	3,297	1,000	3,345	29,472
31	3,119	2,126	2,583	3,765	2,100	3,480	1,924	1,990	3,276	3,345	27,709
32	3,119	2,126	4,086	3,765	2,100	3,480	3,301	3,297	1,000	3,345	29,619
33	3,119	3,343	4,086	3,765	2,100	3,480	3,301	3,297	2,260	3,345	32,097

Lampiran 26

Data Hasil Perhitungan MSI Human Relation (X1)

Responden	Metode Successive Interval Human Relation (X1)								TOTAL
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	
1	3,142	3,371	3,585	2,091	2,374	3,485	1,000	2,284	21,331
2	3,142	3,371	3,585	3,266	2,374	3,485	3,371	2,284	24,878
3	3,142	3,371	3,585	3,266	2,374	2,207	1,000	3,639	22,584
4	3,142	2,178	2,243	2,091	2,374	3,485	2,273	3,639	21,425
5	3,142	2,178	2,243	1,000	2,374	2,207	3,371	2,284	18,800
6	2,022	3,371	2,243	3,266	3,742	3,485	1,000	2,284	21,413
7	1,000	1,000	2,243	1,000	1,000	2,207	1,000	3,639	13,090
8	3,142	3,371	2,243	2,091	2,374	3,485	2,273	3,639	22,617
9	2,022	1,000	2,243	1,000	2,374	1,000	1,000	2,284	12,923
10	1,000	1,000	1,000	3,266	2,374	1,000	1,000	1,000	11,640
11	1,000	2,178	1,000	1,000	1,000	2,207	1,000	1,000	10,386
12	1,000	2,178	2,243	2,091	2,374	2,207	1,000	2,284	15,378
13	3,142	3,371	2,243	1,000	1,000	2,207	2,273	3,639	18,875
14	1,000	1,000	2,243	1,000	1,000	1,000	1,000	2,284	10,527
15	3,142	3,371	3,585	3,266	2,374	3,485	2,273	2,284	23,780
16	3,142	1,000	1,000	1,000	2,374	1,000	1,000	2,284	12,799
17	2,022	1,000	2,243	3,266	3,742	2,207	2,273	2,284	19,038
18	1,000	2,178	2,243	2,091	2,374	2,207	2,273	1,000	15,367
19	2,022	2,178	3,585	3,266	1,000	1,000	2,273	2,284	17,609
20	3,142	2,178	2,243	2,091	2,374	3,485	3,371	2,284	21,168
21	2,022	2,178	3,585	3,266	2,374	2,207	2,273	3,639	21,545
22	2,022	2,178	3,585	2,091	2,374	2,207	1,000	2,284	17,742
23	2,022	2,178	3,585	3,266	2,374	3,485	2,273	3,639	22,822
24	2,022	2,178	3,585	3,266	3,742	3,485	3,371	3,639	25,289
25	2,022	2,178	3,585	3,266	3,742	3,485	2,273	3,639	24,190
26	3,142	3,371	3,585	3,266	3,742	3,485	1,000	3,639	25,229
27	3,142	3,371	1,000	1,000	3,742	3,485	2,273	2,284	20,296
28	2,022	2,178	2,243	2,091	1,000	2,207	1,000	3,639	16,381
29	1,000	1,000	2,243	2,091	1,000	1,000	1,000	1,000	10,334
30	1,000	1,000	3,585	2,091	2,374	2,207	1,000	3,639	16,896
31	3,142	2,178	3,585	3,266	2,374	2,207	2,273	3,639	22,665
32	1,000	1,000	2,243	2,091	1,000	2,207	1,000	2,284	12,826
33	3,142	3,371	3,585	2,091	2,374	2,207	3,371	2,284	22,426

Lampiran 27

Data Hasil Perhitungan MSI Burnout (X2)

Responden	Metode Succesive Interval Burnout (X2)										TOTAL
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	
1	1,000	1,000	1,000	2,100	1,000	2,259	3,399	1,000	2,493	2,365	17,616
2	2,409	1,000	1,000	1,000	1,000	2,259	3,399	2,380	2,493	3,753	20,693
3	1,000	1,000	1,000	1,000	2,409	1,000	1,000	2,380	2,493	3,753	17,035
4	2,409	1,000	1,000	2,100	2,409	1,000	1,000	2,380	2,493	2,365	18,156
5	2,409	2,151	2,261	3,251	2,409	2,259	3,399	2,380	3,952	3,753	28,225
6	1,000	1,000	2,261	2,100	3,819	1,000	1,000	2,380	1,000	2,365	17,925
7	3,819	3,251	2,261	3,251	2,409	2,259	3,399	3,768	3,952	2,365	30,734
8	3,819	3,251	2,261	3,251	2,409	2,259	1,000	1,000	2,493	2,365	24,108
9	3,819	3,251	2,261	3,251	2,409	2,259	3,399	2,380	3,952	3,753	30,734
10	2,409	3,251	3,429	2,100	3,819	3,508	3,399	3,768	3,952	2,365	32,000
11	3,819	3,251	2,261	3,251	3,819	3,508	3,399	3,768	2,493	3,753	33,322
12	2,409	2,151	1,000	3,251	1,000	3,508	2,165	2,380	3,952	3,753	25,569
13	2,409	1,000	1,000	3,251	2,409	1,000	1,000	3,768	2,493	3,753	22,083
14	2,409	2,151	3,429	2,100	3,819	3,508	3,399	3,768	3,952	3,753	32,288
15	1,000	1,000	2,261	1,000	1,000	1,000	2,165	3,768	2,493	1,000	16,687
16	3,819	2,151	3,429	3,251	2,409	3,508	2,165	3,768	3,952	3,753	32,205
17	2,409	3,251	3,429	2,100	2,409	3,508	3,399	2,380	2,493	2,365	27,743
18	3,819	3,251	3,429	3,251	3,819	3,508	3,399	2,380	3,952	3,753	34,560
19	2,409	3,251	3,429	1,000	2,409	3,508	2,165	3,768	3,952	2,365	28,256
20	2,409	2,151	2,261	2,100	2,409	2,259	2,165	2,380	2,493	2,365	22,993
21	2,409	2,151	2,261	3,251	3,819	1,000	1,000	1,000	2,493	2,365	21,749
22	2,409	1,000	2,261	1,000	2,409	2,259	3,399	3,768	2,493	3,753	24,752
23	2,409	1,000	1,000	2,100	1,000	2,259	2,165	1,000	2,493	2,365	17,792
24	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,259	2,165	2,380	2,493	1,000	15,297
25	2,409	2,151	1,000	2,100	2,409	2,259	2,165	2,380	1,000	1,000	18,873
26	2,409	2,151	2,261	3,251	2,409	2,259	2,165	2,380	2,493	2,365	24,144
27	2,409	3,251	2,261	2,100	2,409	2,259	2,165	2,380	3,952	2,365	25,552
28	2,409	2,151	1,000	1,000	2,409	1,000	2,165	2,380	1,000	2,365	17,879
29	2,409	2,151	1,000	1,000	2,409	2,259	2,165	2,380	2,493	2,365	20,632
30	1,000	1,000	2,261	2,100	2,409	2,259	2,165	2,380	2,493	1,000	19,068
31	1,000	2,151	1,000	3,251	2,409	2,259	3,399	2,380	2,493	2,365	22,707
32	2,409	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,380	2,493	2,365	15,647
33	2,409	2,151	2,261	2,100	2,409	1,000	2,165	1,000	2,493	2,365	20,354

Lampiran 28

Data Hasil Perhitungan MSI Kompensasi (X3)

Responden	Metode Succesive Interval (X3)											TOTAL
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	
1	3,694	3,508	3,810	3,723	2,288	3,371	1,000	2,234	3,243	3,322	2,452	32,645
2	3,694	3,508	3,810	3,723	2,288	2,193	1,000	3,661	3,243	3,322	3,890	34,332
3	3,694	3,508	3,810	2,329	3,672	3,371	3,371	3,661	2,130	1,000	3,890	34,437
4	2,324	2,249	1,000	2,329	3,672	2,193	3,371	3,661	2,130	3,322	2,452	28,704
5	2,324	1,000	2,291	2,329	2,288	1,000	1,000	1,000	1,000	2,130	1,000	17,362
6	3,694	2,249	3,810	3,723	3,672	3,371	3,371	2,234	1,000	2,130	3,890	33,144
7	1,000	1,000	3,810	2,329	2,288	1,000	3,371	3,661	2,130	1,000	1,000	22,589
8	2,324	1,000	3,810	2,329	3,672	3,371	3,371	3,661	1,000	2,130	2,452	29,121
9	3,694	1,000	2,291	2,329	2,288	1,000	2,098	2,234	2,130	1,000	2,452	22,517
10	2,324	2,249	2,291	2,329	1,000	1,000	3,371	2,234	1,000	1,000	2,452	21,251
11	2,324	2,249	2,291	1,000	2,288	1,000	1,000	1,000	1,000	2,130	2,452	18,734
12	2,324	3,508	3,810	3,723	3,672	2,193	2,098	2,234	2,130	2,130	2,452	30,274
13	2,324	2,249	3,810	3,723	2,288	2,193	2,098	3,661	2,130	3,322	3,890	31,688
14	1,000	1,000	2,291	2,329	1,000	1,000	2,098	2,234	2,130	1,000	2,452	18,535
15	3,694	2,249	3,810	3,723	3,672	2,193	3,371	3,661	3,243	2,130	2,452	34,198
16	2,324	1,000	2,291	2,329	1,000	1,000	2,098	2,234	1,000	2,130	2,452	19,859
17	1,000	2,249	3,810	2,329	2,288	1,000	1,000	2,234	3,243	2,130	3,890	25,173
18	3,694	3,508	3,810	1,000	2,288	1,000	2,098	2,234	1,000	1,000	1,000	22,632
19	2,324	2,249	3,810	1,000	2,288	2,193	3,371	3,661	1,000	1,000	3,890	26,786
20	2,324	3,508	3,810	2,329	3,672	2,193	2,098	3,661	3,243	2,130	2,452	31,421
21	3,694	3,508	2,291	3,723	2,288	2,193	2,098	3,661	3,243	3,322	2,452	32,473
22	2,324	2,249	3,810	2,329	3,672	3,371	3,371	2,234	2,130	3,322	2,452	31,264
23	2,324	2,249	3,810	3,723	3,672	2,193	3,371	3,661	1,000	3,322	3,890	33,215
24	2,324	2,249	3,810	3,723	3,672	3,371	3,371	3,661	3,243	3,322	2,452	35,199
25	2,324	2,249	3,810	3,723	3,672	2,193	3,371	3,661	3,243	3,322	2,452	34,020
26	2,324	2,249	3,810	3,723	2,288	2,193	2,098	3,661	2,130	2,130	2,452	29,058
27	2,324	1,000	3,810	3,723	3,672	1,000	2,098	2,234	1,000	3,322	3,890	28,073
28	3,694	3,508	3,810	2,329	2,288	2,193	3,371	3,661	2,130	2,130	3,890	33,005
29	1,000	1,000	3,810	2,329	3,672	3,371	3,371	3,661	1,000	1,000	3,890	28,105
30	3,694	3,508	2,291	2,329	2,288	3,371	3,371	3,661	3,243	3,322	2,452	33,531
31	3,694	2,249	2,291	2,329	3,672	2,193	3,371	3,661	2,130	2,130	2,452	30,172
32	2,324	2,249	2,291	3,723	3,672	3,371	2,098	2,234	2,130	2,130	2,452	28,674
33	3,694	2,249	3,810	3,723	2,288	2,193	2,098	3,661	3,243	3,322	3,890	34,171

Lampiran 29

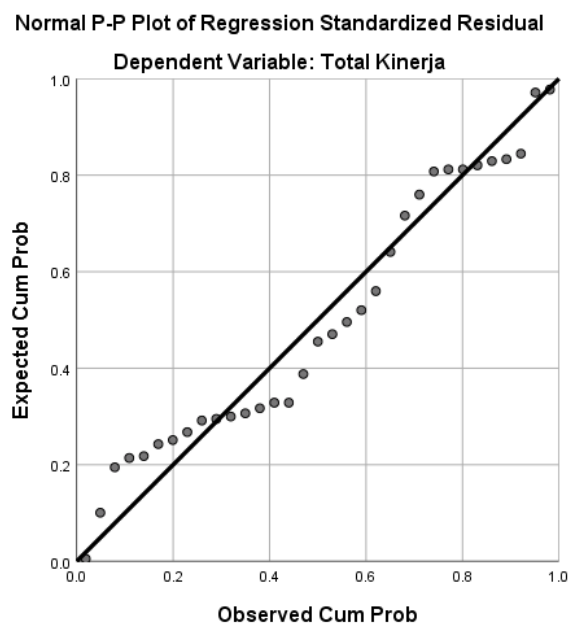
Data Hasil Perhitungan MSI Disiplin Kerja (X4)

Responden	Metode Successive Interval (X4)								TOTAL
	X4. 1	X4. 2	X4. 3	X4. 4	X4. 5	X4. 6	X4. 7	X4. 8	
1	3,473	3,290	1,000	3,112	3,371	3,585	3,819	1,000	22,650
2	3,473	3,290	2,148	3,112	3,371	2,284	3,819	2,487	23,985
3	2,179	2,087	1,000	1,000	2,098	3,585	2,409	3,951	18,310
4	3,473	2,087	2,148	3,112	3,371	3,585	2,409	3,951	24,137
5	2,179	1,000	2,148	1,000	2,098	2,284	2,409	3,951	17,071
6	3,473	1,000	3,161	3,112	3,371	3,585	2,409	2,487	22,599
7	2,179	1,000	1,000	1,000	3,371	1,000	1,000	2,487	13,038
8	1,000	3,290	1,000	1,974	2,098	2,284	3,819	3,951	19,417
9	2,179	2,087	1,000	1,000	1,000	1,000	2,409	2,487	13,163
10	1,000	2,087	1,000	1,974	1,000	1,000	1,000	2,487	11,548
11	2,179	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,409	1,000	10,588
12	2,179	2,087	2,148	1,974	2,098	2,284	2,409	2,487	17,667
13	3,473	3,290	1,000	1,974	2,098	2,284	3,819	3,951	21,890
14	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,585	1,000	1,000	10,585
15	3,473	3,290	2,148	3,112	3,371	2,284	2,409	3,951	24,039
16	2,179	1,000	1,000	1,000	2,098	1,000	2,409	1,000	11,687
17	2,179	2,087	2,148	1,974	2,098	2,284	1,000	2,487	16,258
18	2,179	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,487	10,667
19	1,000	2,087	1,000	3,112	3,371	2,284	1,000	2,487	16,342
20	3,473	3,290	3,161	1,974	2,098	2,284	2,409	2,487	21,177
21	3,473	2,087	3,161	3,112	3,371	2,284	2,409	2,487	22,385
22	3,473	2,087	3,161	3,112	2,098	2,284	2,409	2,487	21,112
23	3,473	3,290	2,148	3,112	3,371	2,284	2,409	2,487	22,575
24	2,179	3,290	3,161	1,974	3,371	3,585	3,819	3,951	25,331
25	2,179	3,290	3,161	3,112	3,371	3,585	2,409	2,487	23,595
26	2,179	2,087	1,000	1,974	2,098	2,284	3,819	3,951	19,393
27	3,473	2,087	1,000	1,974	2,098	2,284	2,409	2,487	17,813
28	3,473	3,290	2,148	3,112	3,371	2,284	2,409	2,487	22,575
29	1,000	3,290	1,000	3,112	3,371	1,000	1,000	2,487	16,260
30	2,179	2,087	2,148	3,112	3,371	3,585	2,409	2,487	21,379
31	2,179	3,290	2,148	3,112	2,098	2,284	2,409	2,487	20,009
32	3,473	3,290	3,161	3,112	3,371	3,585	2,409	2,487	24,889
33	3,473	3,290	3,161	3,112	3,371	2,284	2,409	2,487	23,588

Lampiran 30

Output SPSS Uji Asumsi Klasik: Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
Unstandardized Residual		
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.70484010
Most Extreme Differences	Absolute	.137
	Positive	.137
	Negative	-.118
Test Statistic		.137
Asymp. Sig. (2-tailed)		.120 ^c
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction.		



Lampiran 31**Output SPSS Uji Asumsi Klasik: Uji Multikolinearitas**

Coefficients^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	TOTAL HR	.419	2.387
	TOTAL BURNOUT	.130	7.711
	TOTAL KOMPENSASI	.178	5.625
	TOTAL DISIPLIN	.115	8.690

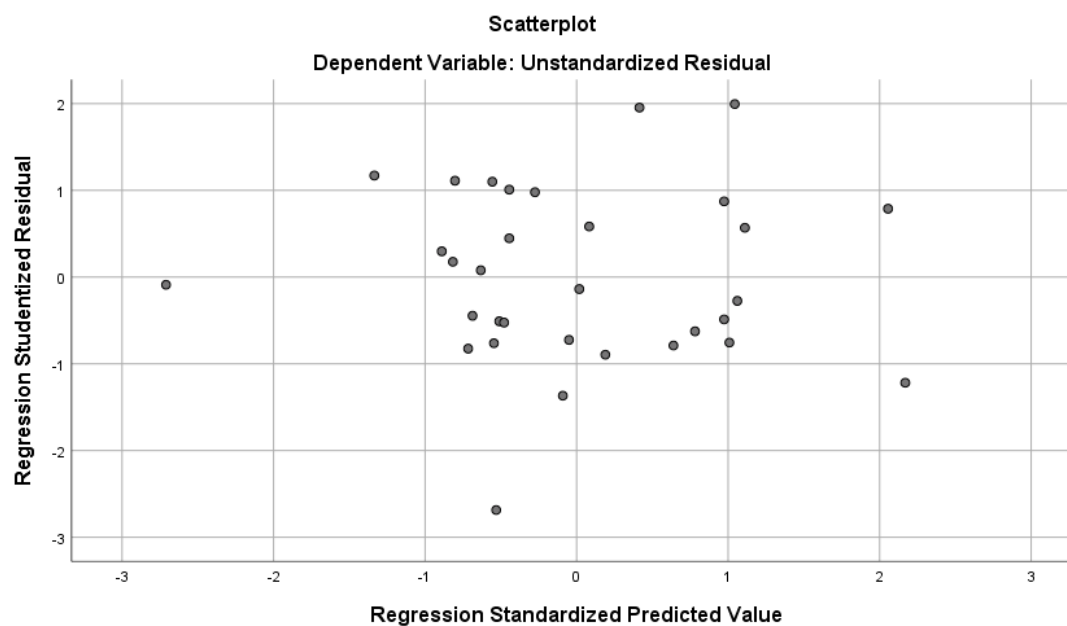
a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 32

Output SPSS Uji Asumsi Klasik: Uji Heteroskedastisitas (Uji Glesjer)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.358	2.983		.455	.653
	TOTAL HR	-.004	.031	-.039	-.136	.893
	TOTAL BURNOUT	-.011	.048	-.114	-.222	.826
	TOTAL KOMPENSASI	.025	.044	.248	.565	.577
	TOTAL DISIPLIN	-.049	.059	-.449	-.825	.416

a. Dependent Variable: ABRESID



Lampiran 33**Output SPSS Uji Asumsi Klasik: Uji Autokorelasi**

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.690 ^a	.477	.402	.54510	1.811

a. Predictors: (Constant), Human Relation, Kompensasi, Burnout, Disiplin

b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Lampiran 34

Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.366	5.139		4.936	.000		
	TOTAL HR	.191	.053	.180	3.604	.001	.419	2.387
	TOTAL BURNOUT	-.350	.082	-.383	-4.275	.000	.130	7.711
	TOTAL KOMPENSASI	.154	.075	.157	2.049	.050	.178	5.625
	TOTAL DISIPLIN	.365	.101	.343	3.604	.001	.115	8.690

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 35

Output SPSS Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	25.366	5.139		4.936	.000
	TOTAL HR	.191	.053	.180	3.604	.001
	TOTAL BURNOUT	-.350	.082	-.383	-4.275	.000
	TOTAL KOMPENSASI	.154	.075	.157	2.049	.050
	TOTAL DISIPLIN	.365	.101	.343	3.604	.001

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran 36**Output SPSS Uji F**

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	530.163	4	132.541	233.441	.000 ^b
	Residual	15.898	28	.568		
	Total	546.061	32			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL DISIPLIN, TOTAL HUMAN RELATION, TOTAL KOMPENSASI, TOTAL BURNOUT

Lampiran 37**Output SPSS Koefisien Determinasi**

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.690 ^a	.477	.402	.54510	1.811

a. Predictors: (Constant), Human Relation, Kompensasi, Burnout, Disiplin
b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Lampiran 38

Nilai r tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

Lampiran 39

Titik Persentase Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 40

Titik Persentase Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 41

Nilai D-W

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683