# DAFTAR PUSTAKA

Abdurahman. (2019). Studi Tentang Aspek Ergonomi Pada Pengetesan Dispersi Divisi Quality Control Di PT. XYZ. *CIASTECH 2019*.

Adelina Simanjuntak, R. (2012). PENGARUH SISTEM KERJA TERHADAP STRESS KERJA DENGAN PENILAIAN MACROERGONOMIC ORGANIZATIONAL QUESTIONNAIRE SURVEY. *JURNAL TEKNOLOGI TECHNOSCIENTIA*, *Vol. 5*.

Ariyanti, I., & Matematika, P. (2019). *UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN ANGKET KEMANDIRIAN BELAJAR MATEMATIK (Validity and Reliability Test of Mathematical Self Regulated Learning Questionnaire)* (Vol. 1, Issue 2). Oktober.

Carayon, P., & Hoonakker, P. (2002). *MACROERGONOMIC ORGANIZATIONAL QUESTIONNAIRE SURVEY (MOQS) Background and Application*.

Darmawan, M. A., & Ghozy, F. A. (2022). Work system evaluation and improvement at PT XYZ using a macro-ergonomics approach. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, *1063*(1). https://doi.org/10.1088/1755-1315/1063/1/012036

Dhania, D. R. (2010). *Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Vol. I* (Issue 1).

Eko Caraka, R. (2017). PATH ANALYSIS TERHADAP FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRESTASI SISWA. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, *5*(2), 212–219. http://journal.uny.ac.id/index.php/jamp

Hays, J. D., Imbrie, J., & Shackleton, N. J. (1976). *Variations in the Earth’s Orbit: Pacemaker of the Ice Ages For 500,000 years, major climatic changes have followed variations in obliquity and precession* (Vol. 194). http://science.sciencemag.org/

Khandan, M., Vosoughi, S., & Maghsoudipour, M. (2012). Evaluation of Safety Climate Factors-a Macroergonomics Approach: a Case Study in Iran. In *Iranian Rehabilitation Journal* (Vol. 10).

Marfuah, H. H., Kunci, K., Kerja, S., & Muskuloskeletal, K. (n.d.). *PERBAIKAN SISTEM KERJA YANG ERGONOMIS UNTUK MENGURANGI KELELAHAN DAN KELUHAN MUSKULOSKELETALDENGAN PENDEKATAN ERGONOMI PARTISIPATORI*.

Matondang, Z. (2009). *VALIDITAS DAN RELIABILITAS SUATU INSTRUMEN PENELITIAN* (Vol. 6, Issue 1).

Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, *1*(1). http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom,

Nurbaeti, T., & Setiawan, I. A. (2018). HUBUNGAN ANTARA PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORTDANTASK PERFORMANCEDENGAN ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR(STUDI PADA PT. PS). *Sains Manajemen & Akuntansi*, *X*(No. 2).

Purnomo, H., & Ferdianto, K. (2011). *DESAIN SISTEM KERJA PADA PENGRAJIN MENDONG DENGAN PENDEKATAN ERGONOMI MAKRO*.

Ratna Sari, L., & Berlianty, I. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN PENDEKATAN ERGONOMI MAKRO (Studi Kasus di PT. Murakabi Jaya Mandiri). In *Jurnal OPSI* (Vol. 12, Issue 1). http://jurnal.upnyk.ac.id/index.php/opsiOPSI-JurnalOptimasiSistemIndustri

Salsa Bella Putri, D. (2021). Analisis Sistem Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil dengan Pendekatan Macroergonomic Analysis and Design. *Serambi Engineering*, *VI*(4).

Sari, W. A. M., Suhardi, B., & Suletra, I. W. (2021). Pengaruh Kondisi Sistem Kerja Terhadap Stress Kerja dengan Menggunakan Macroergonomic Organizational Questionnare Survey (MOQS). *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, *7*(1), 30–38. https://doi.org/10.30656/intech.v7i1.2822

Setyawan, F. E. B. (2011). *PENERAPAN ERGONOMI DALAM KONSEP KESEHATAN*. *7*.

Stevens, S. S. (1946). On the Theory of Scales of Measurement. In *New Series* (Vol. 103, Issue 2684).

Thamrin, M., Novita, D., Hasanah, U., Studi Agribisnis Fakultas Pertanian UMSU, P., Studi Fakutas Pertanian UISU, P., Kunci, K., & Bawang Merah, P. (2018). *KONTRIBUSI PENDAPATAN PENGUPAS BAWANG MERAH TERHADAP PENDAPATAN KELUARGA CONTRIBUTION OF SHALLOT PEELER REVENUE TO FAMILY INCOME*.

Wartono, T. (2017). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY)*.

Wilhelmus Tumewu, T., & Albert Rachmadi, R. (2020). *Analisis Karakter Organisasi Tenaga Kependidikan UNIKA De La Salle Manado menggunakan Macroergonomic Organizational Questionaire Survey* (Vol. 4, Issue 1).

Yayuk, S., & Sugiyono, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan biaya pendidikan terhadap kualitas proses belajar mengajar dan dampaknya dengan kompetensi lulusan SMK di Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, *7*(1), 84–96. https://doi.org/10.21831/amp.v7i1.23758

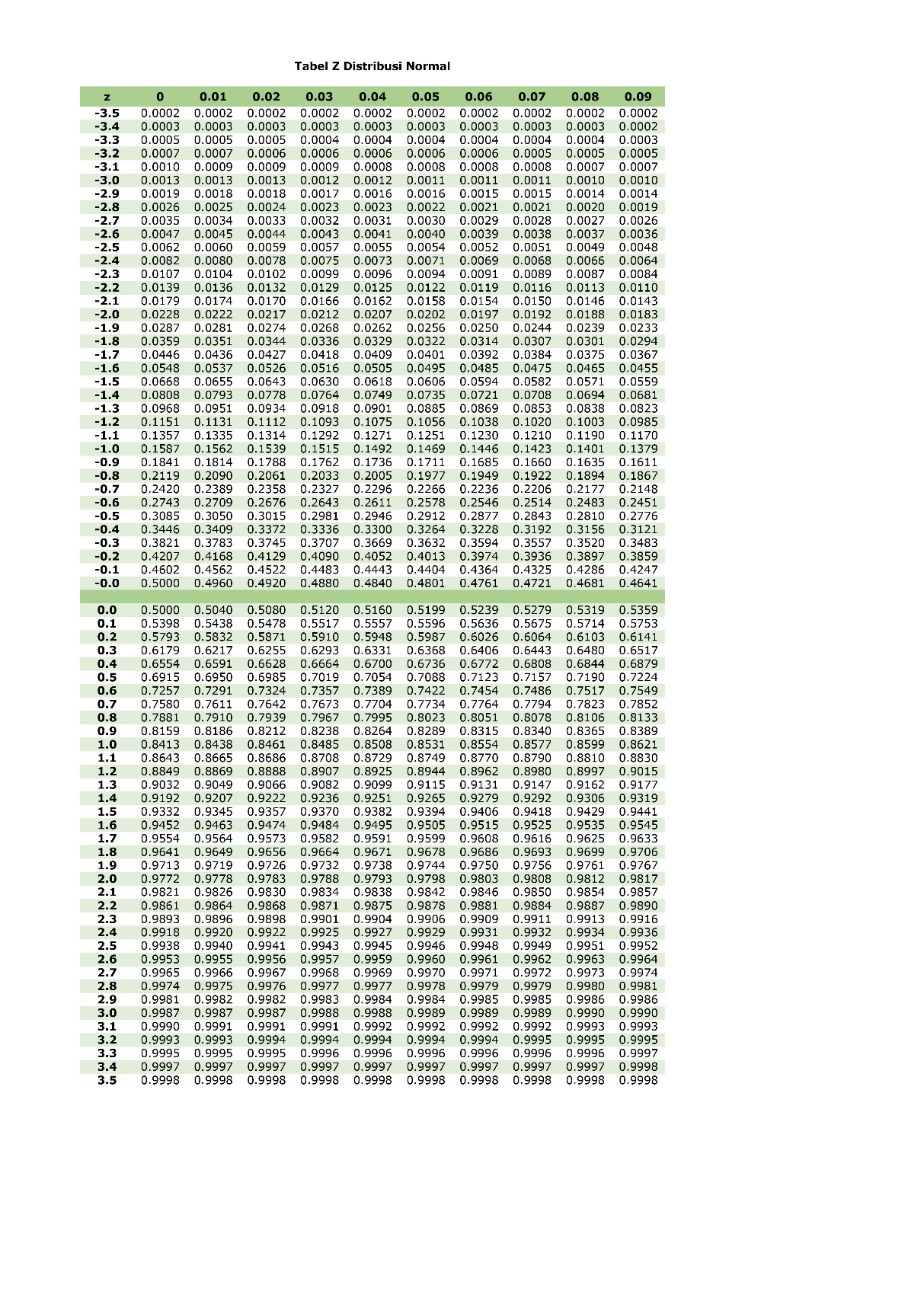
# LAMPIRAN

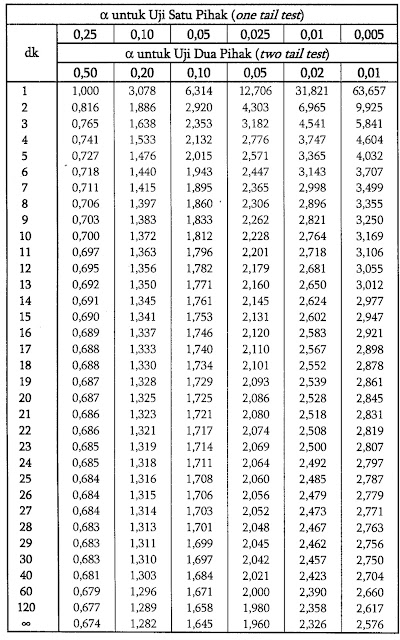
Lampiran 1. Proses penyebaran kuesioner kepada responden



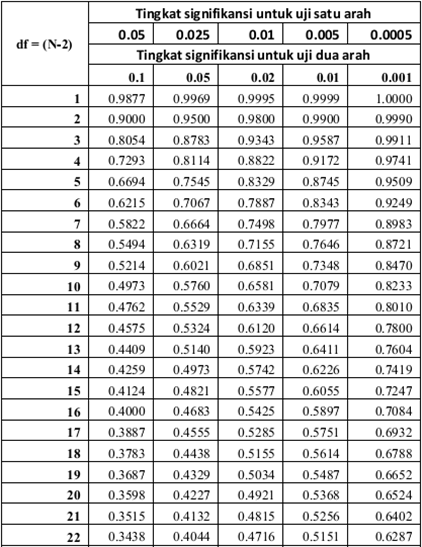


Lampiran 2. Tabel Z Distribusi Normal

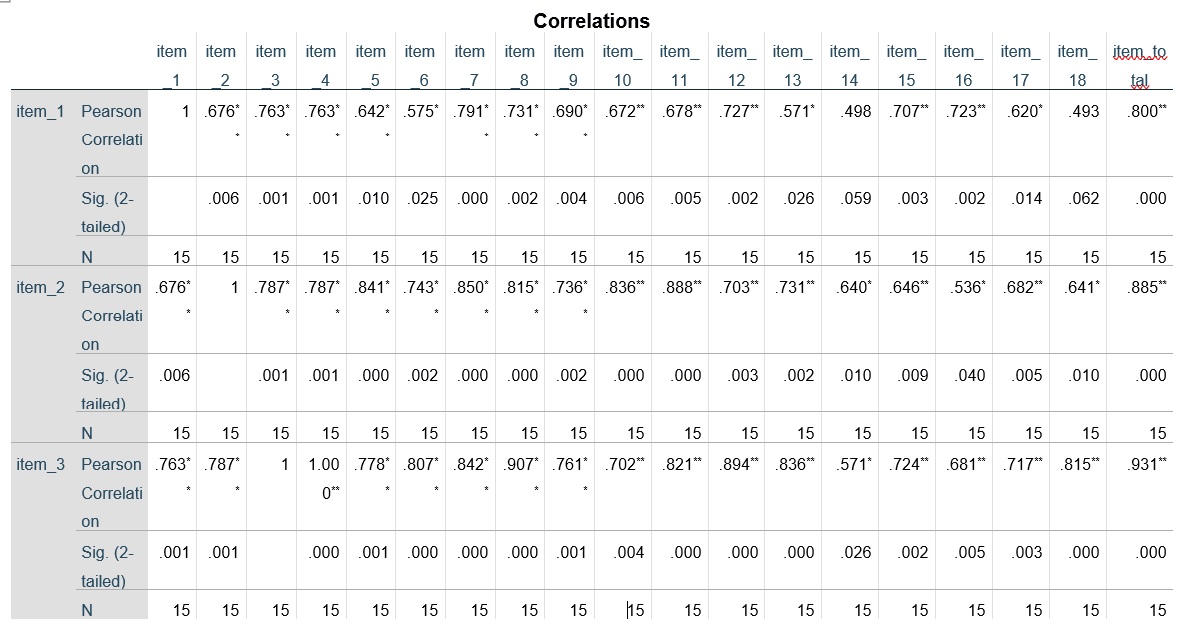
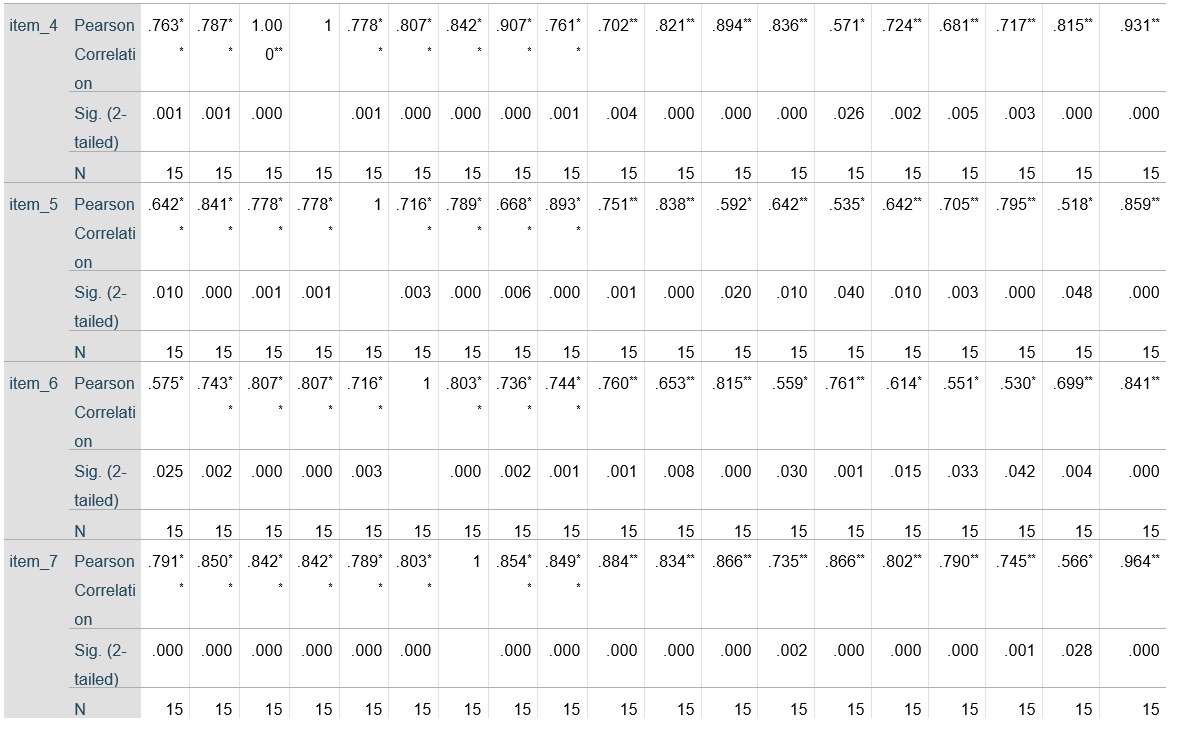
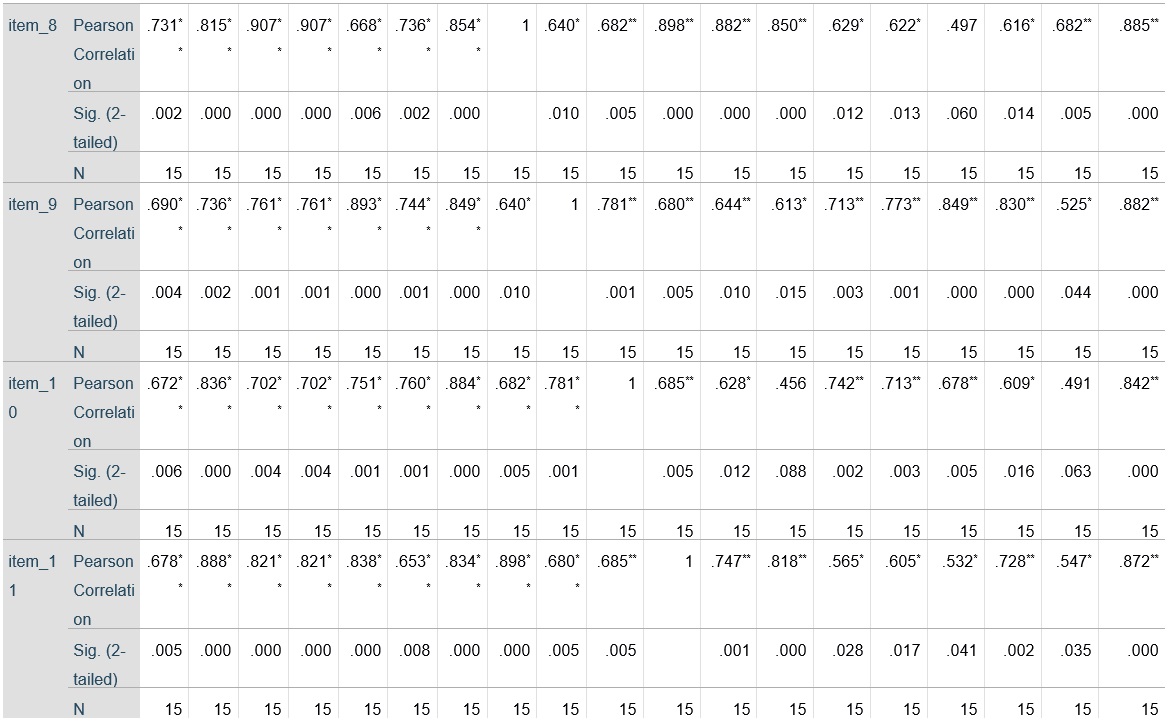




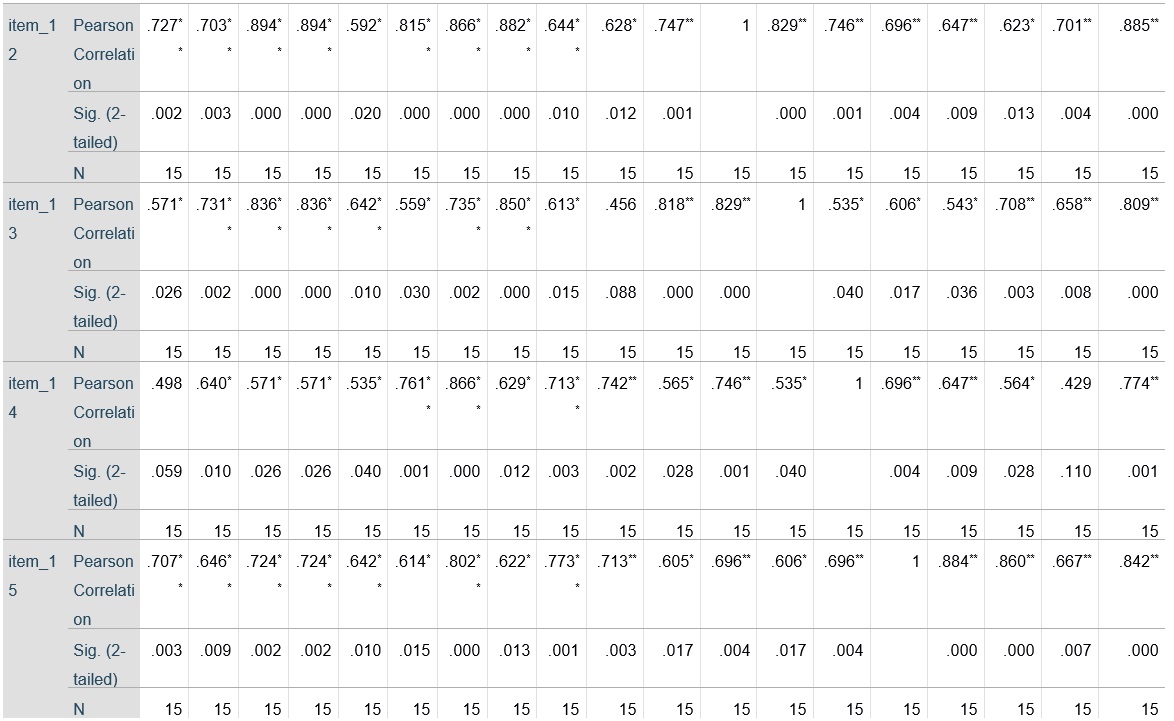
Lampiran 3. Tabel T

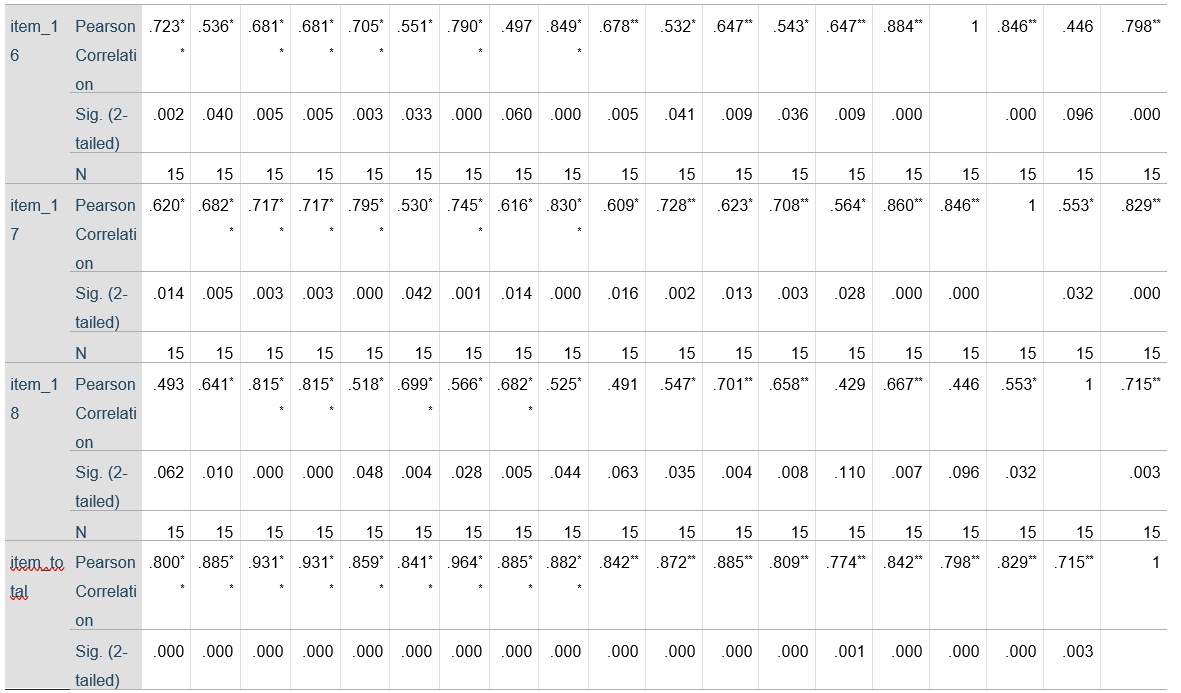


Lampiran 4. RTabel

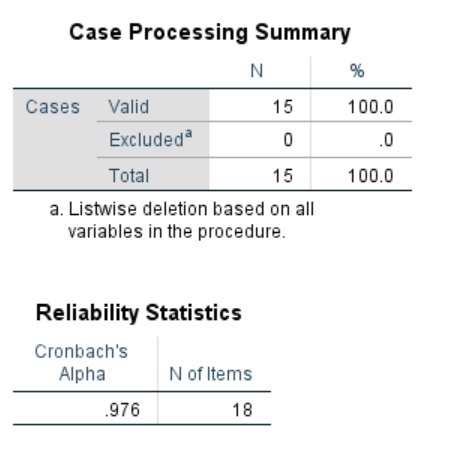


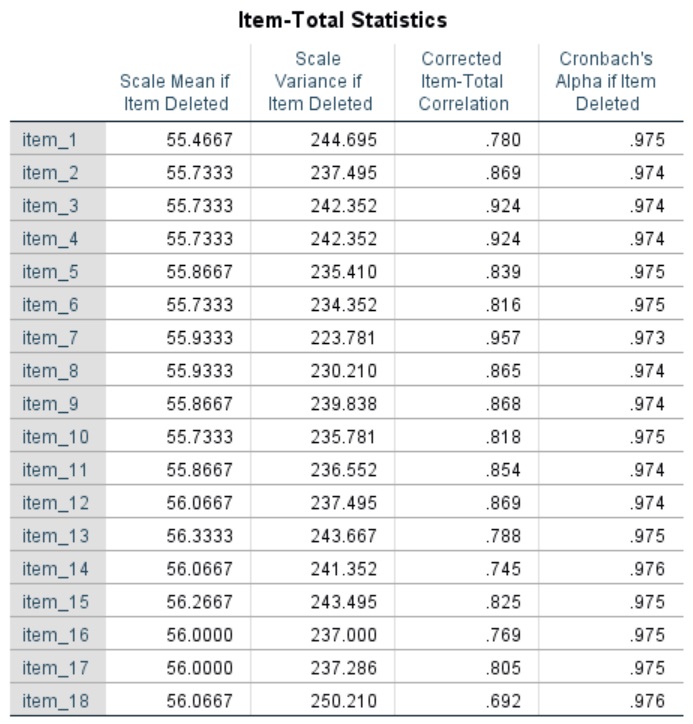
Lampiran 5. Hasil Output SPSS Uji Validitas

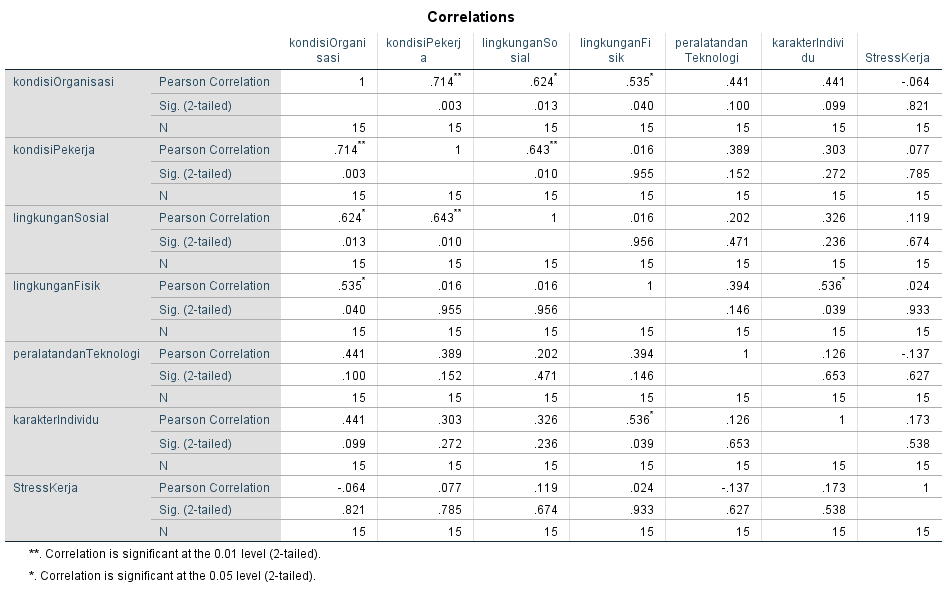




Lampiran 6. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas







Lampiran 7. Hasil Output SPSS Korelasi Antar Variabel

Lampiran 8. Lembar Kuesioner

**DATA KUESIONER**

NO. KUESIONER :

NAMA :

JENIS KELAMIN :

UMUR :

\*Petunjuk Pengisian

Berikut merupakan pertanyaan – pertanyaan terkait kondisi yang mungkin saja terjadi di lokasi kerja anda. Isilah dengan memberi tanda ceklis (√ ) pada kolom yang tersedia berdasarkan pengalaman yang anda alami selama bekerja. Dengan kriteria sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Pertanyaan** | STS | TS | N | S | SS |
| 1 | Pimpinan perusahaan memberikan pengawasan terhadap karyawan |  |  |  |  |  |
| 2 | Komunikasi terjalin baik antara pimpinan perusahaan dengan karyawan |  |  |  |  |  |
| 3 | Tuntutan berlebih dari pimpinan membebani para pekerja |  |  |  |  |  |
| 4 | Pembagian pekerjaan dilakukan berdasarkan kemampuan dan keahlian |  |  |  |  |  |
| 5 | Karyawan diharuskan menguasai semua bagian produksi |  |  |  |  |  |
| 6 | Pekerjaan berlebih menjadikan pekerja merasa bosan |  |  |  |  |  |
| 7 | Ketentuan dan peraturan yang ada di perusahaan berlaku untuk semua operator |  |  |  |  |  |
| 8 | Adanya pengawasan yang ketat dari pimpinan |  |  |  |  |  |
| 9 | Peraturan perusahaan membuat pekerja merasa tertekan |  |  |  |  |  |
| 10 | Tata letak mesin sudah teratur sehingga karyawan bisa bekerja dengan aman dan nyaman |  |  |  |  |  |
| 11 | Penyimpanan bahan dan material mengganggu pekerja saat pekerjaan berlangsung |  |  |  |  |  |
| 12 | Perlunya perbaikan terhadap kondisi lingkungan di area kerja agar proses produksi tidak terganggu |  |  |  |  |  |
| 13 | Kelengkapan dan kondisi perusahaan saat ini sudah memadai |  |  |  |  |  |
| 14 | Sering terjadi kerusakan pada mesin – mesin yang digunakan untuk produksi |  |  |  |  |  |
| 15 | Alat pelindung diri (APD) tersedia secara lengkap |  |  |  |  |  |
| 16 | Diperlukan komunikasi yang baik antara anda dengan rekan kerja |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya selalu merasa bangga atas profesi saya sekarang dan tidak ingin mencari profesi lain |  |  |  |  |  |
| 18 | Segala peraturan dan ketentuan terlalu membebani pekerja |  |  |  |  |  |