

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. (2006). *Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Ardana, K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Burhanudin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Ditanugraha. (2013). Pengaruh Sistem Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian produksi PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.1, 20-45.
- Edytus. (2008). *Hak Karyawan Atas Gaji & Pedoman Menghitung*. Jakarta: Forum Sahabat.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE.
- Heidjrachman. (1995). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, R. (2017). Pengaruh Pemberian Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja PT. Duta Trans Jaya Jakarta. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Vol.19, 13-22.
- Kusriyanto, B. (2009). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Binaman Pressindo.
- Kustiyah. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, Vol.4, 1-15.
- Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi. *Jurnal EMBA*, Vol. 5, 3008-3017.
- Nashar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Pena Salsabila.
- Natha, K. S. (2013). Pengaruh Tingkat Upah, Tenaga Kerja dan Modal Kerja Terhadap Produksi Industri Pakaian Jadi Tekstil (Studi Kasus di Kota Denpasar). *Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, Vol.2, 393-400.
- Novianto, A. B. (2015). Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit CV. Sindhunata. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.1, 22-30.
- Permana, S. (2020). *Implementasi Dalam Penentuan Penerima Bonus Tahunan Pegawai*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Qamariyah, S. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif dan Bonus terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Sumenep. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, Vol.4, 256-274.

- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya. Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Roskineng. (2017). Pengaruh Bonus dan Tunjangan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada PT. Roda Mas Baja Inti di Makasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , Vol.1, 1-65.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setiadi, R. (2021). Sistem Informasi Penggajian PT. Graha Green Garment. *Jurnal Manajemen Koperasi Indonesia* , Vol.1, 23-32.
- Sholihin. (2013). *Buku Pintar Ekonomi Syariah*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sholihin, A. I. (2013). *Buku Pintar Ekonomi Syariah*. Jakarta: Gramedia.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Edisi 3)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, M. (2005). *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sirait, J. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Soemadi. (2015). Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Bonus terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , Vol.3, 55-62.
- Soemarso. (2009). *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke 8)*. Jakarta: Kencana.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Yuniarsih. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv.Alfabeta.
- Yuswardi. (2020). Faktor-faktor Praktik Sumber Daya Manusia yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Garmen di Batam. *Jurnal Ekonomi & EKonomi Syariah* , Vol.3, 52-60.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KATA PENGANTAR KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan

PT. Tri Lestari Sandang Industri Balamoa

Kabupaten Tegal

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal dalam bentuk tugas akhir penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Pemberian Upah Dan Bonus Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Sewing Perbaikan PT. Tri Lestari Sandang Industri Balamoa Kabupaten Tegal**" dengan ini Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah khususnya ilmu manajemen. Kerahasiaan data penelitian akan dijamin. Saya mengharapkan informasi dan jawaban yang sesungguhnya dari Bapak/Ibu/Sdr/i sesuai kondisi yang sebenarnya.

Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Peneliti

Surya Candra Kelana

LAMPIRAN 2

KUESIONER

PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN BONUS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR SEWING PERBAIKAN PT. TRI LESTARI SANDANG INDUSTRI BALAMOA TEGAL

I. PETUNJUK PENGISIAN

- Kepada Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- Berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- Ada 5 (lima) alternatif jawaban yaitu

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

II. IDENTITAS RESPONDEN

a. Jenis Kelamin :

Laki-Laki

Perempuan

b. Usia :

20 – 30 Tahun

41 – 50 Tahun

31 – 40 Tahun

> 50 Tahun

c. Pendidikan:

SMP

DIII/Diploma

SMA

S1/Strata 1

d. Masa Kerja :

< 1 Tahun

6 – 10 Tahun

1 – 5 Tahun

10 Tahun

A. Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menguasai kemampuan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
3	Saya melakukan tugas-tugas yang diberikan dengan baik.					
4	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja saya.					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kuantitas kerja saya.					
6	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan hasil kerja saya.					
7	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan pekerjaan saya.					
9	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
10	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					

B. Pemberian Upah (X₁)

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemberian upah sesuai dengan hasil pekerjaan saya.					
2	Pemberian upah sesuai dengan jam kerja saya.					
3	Pemberian upah sesuai dengan kebutuhan saya.					
4	Perusahaan dalam pemberian upah selalu terlambat.					
5	Perusahaan dalam pemberian upah selalu tepat waktu.					

6	Pemberian upah disesuaikan dengan kemampuan kerja saya.					
7	Pemberian upah disesuaikan dengan pengalaman kerja saya.					
8	Pemberian upah disesuaikan dengan pendidikan saya.					
9	Pemberian upah disesuaikan dengan kebutuhan akan jaminan sosial.					
10	Pemberian upah disesuaikan dengan jaminan kesehatan.					

C. Bonus (X₂)

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Bonus yang diterima sesuai dengan keinginan karyawan.					
2	Bonus yang diterima sesuai dengan hasil pekerjaan.					
3	Bonus yang diterima sesuai dengan tingkat jabatan.					
4	Bonus yang diterima sesuai dengan pendidikan.					
5	Bonus yang diterima sesuai dengan lama kerja.					
6	Bonus yang diterima sesuai dengan jam kerja.					
7	Bonus yang diterima sesuai dengan kebutuhan pokok.					
8	Bonus yang diterima memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
9	Bonus yang diterima sesuai dengan target pekerjaan.					
10	Bonus yang diterima sesuai dengan kualitas pekerjaan.					

LAMPIRAN 3

1. Surat ijin penelitian dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI, DAN MANAJEMEN PERPAJAKAN
(STATUS TERAKREDITASI)
Jl.Halmahera Km.1 Telp. (0283) 355720, 342194, Tegal

Nomor : 71/K/E/FEB/UPS/I/2022 Tegal, 1 Oktober 2022

Lampiran : -

Perihal : **Ijin Penelitian**

Kepada : **Yth.Direktur PT. TRI LESTARI SANDANG INDUSTRI**

Jl. Balamoa No. 45 RT. 03 RW. 02 Kec.Tarub
Kab. Tegal – Jawa Tengah

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi. Berkenaan dengan hal tersebut, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang di perlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :

Nama : Surya Candra Kelana

NPM : 4116500355

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Upah Dan Bonus Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator PT. Tri Lestari Sandang Industri Balamoa Tegal

Atas bantuan dan kerja sama yang baik ini kami ucapkan terima kasih,

Tegal, 1 Oktober 2022



Noviany Rahmatika
Dekan
Noviany Rahmatika, S.E., M.M., Ak., C.A
NIDN. 0628117502

LAMPIRAN 4

1. Surat balasan ijin penelitian dari PT. Tri Lestari Sandang Industri Balamoa Kabupaten Tegal

TLSI

PT. TRI LESTARI SANDANG INDUSTRI

Jl. Balamoa No. 45 RT. 03 RW. 02 Kec.Tarub

Kab. Tegal – Jawa Tengah 52184

Telp.0283 3447834

SURAT KETERANGAN

No.051/SKET/HRD-TLSI/XII/2022

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : S.Nur Iffaitul L, S.Kom

Jabatan : Spv. HRD

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Surya Candra Kelana

NPM : 4116500355

Prodi : Manajemen

Univ : Universitas Pancasakti Tegal

Benar-benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami dari tanggal 1 Oktober 2022 s/d 27 Desember 2022 guna menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul "pengaruh pemberian upah dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator PT. Tri Lestari Sandang Industri Balamoa Tegal".

Demikian surat keterangan ini dibuat atas permohonan dari yang bersangkutan dan untuk dapat digunakan sebagai mestinya.

Tegal, 27 Desember 2022

**PT. TRI LESTARI
SANDANG INDUSTRI**
S.Nur Iffaitul L, S.Kom
Spv. HRD

LAMPIRAN 5

TABULASI IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	L	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
2	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
3	P	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
4	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
5	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
6	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
7	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
8	L	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
9	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
10	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
11	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
12	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
13	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
14	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
15	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
16	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
17	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
18	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
19	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
20	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
21	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
22	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
23	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
24	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
25	P	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
26	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
27	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
28	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
29	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
30	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
31	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
32	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
33	L	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
35	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
36	P	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun

37	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
38	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
39	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
40	P	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
41	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
42	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
43	P	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
44	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
45	L	31 – 40 Tahun	SMA	6 – 10 Tahun
46	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
47	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
48	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun
49	P	20 – 30 Tahun	SMP	1 – 5 Tahun
50	P	20 – 30 Tahun	SMA	1 – 5 Tahun

LAMPIRAN 6

DATA KUESIONER UJI VALIDITAS VARIABEL

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	3	4	3	4	5	3	4	4	39
2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
7	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
8	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
9	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
10	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
11	4	4	5	4	4	4	3	3	5	5	41
12	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
15	5	4	5	4	3	4	5	3	4	4	41
16	3	4	5	5	5	3	4	5	4	5	43
17	3	4	3	5	3	4	4	5	3	4	38
18	5	5	3	5	4	5	4	3	4	4	42
19	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40

28	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

LAMPIRAN 9

DATA PENELITIAN VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
6	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
7	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
11	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	45
12	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
13	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	45
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	47
15	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
16	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
19	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
20	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
21	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
22	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
23	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
25	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
26	5	5	4	4	5	4	1	5	5	4	42
27	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
28	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
30	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	39
31	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43

32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
33	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	44
34	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
35	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
36	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
38	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
39	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
40	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
42	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
44	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
45	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
46	5	5	4	4	5	4	1	5	5	4	42
47	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
48	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
50	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	39

LAMPIRAN 10

DATA PENELITIAN VARIABEL PEMBERIAN UPAH (X₁)

No. Responden	Pemberian Upah (X₁)										Σ
	X_{1.1}	X_{1.2}	X_{1.3}	X_{1.4}	X_{1.5}	X_{1.6}	X_{1.7}	X_{1.8}	X_{1.9}	X_{1.10}	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	45
7	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	43
8	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
9	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
10	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
11	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
12	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	42

13	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
16	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
17	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
18	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
19	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	47
20	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
21	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
22	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
23	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	46
24	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
25	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	44
26	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	44
27	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
28	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
29	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
30	4	5	4	3	5	4	5	4	5	5	44
31	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
32	3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	45
No. Responden	Pemberian Upah (X ₁)										Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	
33	3	5	5	5	5	3	4	5	5	5	45
34	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
35	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
36	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	45
37	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	44
38	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
39	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	42
40	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	44
41	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
42	4	5	4	3	5	4	5	4	5	5	44
43	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	46
44	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
45	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
46	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
47	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	45
48	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	46
49	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
50	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44

LAMPIRAN 11

**DATA PENELITIAN VARIABEL
BONUS (X₂)**

No. Responden	Bonus (X ₂)										Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
6	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
7	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
11	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
12	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
13	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	45
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
15	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
16	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
19	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
21	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
22	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
23	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
25	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
26	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
27	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
28	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
31	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
No. Responden	Bonus (X ₂)										Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
33	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
34	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
35	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43

36	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
39	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
40	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
45	4	4	3	3	3	4	2	5	3	4	35
46	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
47	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	41
48	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	43
49	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	42
50	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	41

LAMPIRAN 12

**HASIL UJI MSI VARIABEL
PRODUKTIVITAS KERJA (Y)**

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	1,000	1,000	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	4,251	4,219	25,728
2	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	2,721	4,219	30,624
3	2,656	1,000	1,000	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	2,721	4,219	27,423
4	2,656	1,000	1,000	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	4,251	4,219	28,953
5	2,656	1,000	1,000	2,633	4,317	2,601	3,680	1,000	2,721	2,691	24,298
6	2,656	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	4,219	21,056
7	2,656	1,000	2,601	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	2,691	21,128
8	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	1,000	4,251	4,219	30,558
9	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	4,251	2,691	27,456
10	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	2,721	2,691	29,096
11	2,656	1,000	2,601	1,000	2,780	1,000	3,680	2,596	4,251	2,691	24,255
12	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	4,219	24,257
13	2,656	2,601	2,601	1,000	1,000	1,000	3,680	2,596	4,251	2,691	24,075
14	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	1,000	4,251	1,000	27,339
15	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	2,721	4,219	27,454
16	2,656	2,601	2,601	1,000	4,317	2,601	2,284	2,596	4,251	4,219	29,125
17	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	4,251	2,691	30,626

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
18	2,656	2,601	2,601	2,633	2,780	1,000	2,284	2,596	2,721	4,219	26,090
19	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	1,000	2,284	1,000	4,251	4,219	24,391
20	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	1,000	3,680	1,000	2,721	2,691	25,899
21	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	1,000	2,721	4,219	25,858
22	2,656	2,601	2,601	1,000	4,317	1,000	2,284	1,000	2,721	4,219	24,398
23	2,656	2,601	1,000	1,000	4,317	2,601	2,284	1,000	4,251	2,691	24,400
24	2,656	2,601	1,000	1,000	4,317	2,601	3,680	2,596	4,251	2,691	27,393
25	2,656	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	3,680	2,596	2,721	2,691	21,124
26	2,656	2,601	1,000	1,000	4,317	1,000	1,000	2,596	4,251	2,691	23,112
27	2,656	1,000	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	2,721	4,219	25,854
28	1,000	1,000	2,601	2,633	4,317	2,601	2,284	1,000	4,251	4,219	25,905
29	1,000	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	2,284	1,000	4,251	4,219	19,534
30	1,000	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	1,592	1,000	4,251	2,691	17,314
31	1,000	2,601	1,000	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	4,219	21,001
32	1,000	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	4,251	4,219	30,499
33	1,000	2,601	1,000	1,000	4,317	2,601	3,680	2,596	1,000	2,691	22,486
34	1,000	2,601	1,000	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	2,721	4,219	24,198
35	1,000	1,000	1,000	2,633	2,780	2,601	2,284	2,596	2,721	4,219	22,833
36	1,000	1,000	2,601	2,633	2,780	2,601	3,680	1,000	2,721	2,691	22,706
37	1,000	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	2,284	1,000	2,721	4,219	18,004
38	1,000	2,601	1,000	1,000	2,780	1,000	2,284	1,000	2,721	4,219	19,604
39	2,656	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	2,691	19,528

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)										Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
40	2,656	1,000	2,601	1,000	2,780	1,000	3,680	1,000	2,721	2,691	21,128
41	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	1,000	4,251	2,691	29,030
42	2,656	2,601	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	4,251	4,219	28,984
43	2,656	2,601	2,601	2,633	4,317	2,601	3,680	2,596	2,721	2,691	29,096
44	2,656	2,601	1,000	1,000	4,317	2,601	3,680	2,596	4,251	2,691	27,393
45	2,656	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	3,680	2,596	2,721	2,691	21,124
46	2,656	2,601	1,000	1,000	4,317	1,000	1,000	2,596	4,251	2,691	23,112
47	2,656	1,000	2,601	1,000	2,780	2,601	3,680	2,596	2,721	2,691	24,325
48	1,000	1,000	2,601	2,633	4,317	2,601	2,284	1,000	4,251	4,219	25,905
49	1,000	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	2,284	1,000	4,251	4,219	19,534
50	1,000	1,000	1,000	1,000	2,780	1,000	1,592	1,000	4,251	2,691	17,314

LAMPIRAN 13

**HASIL UJI MSI VARIABEL
PEMBERIAN UPAH (X₁)**

No. Responden	Pemberian Upah (X ₁)										Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	
1	4,050	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	34,887
2	2,550	2,378	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,949
3	2,550	2,378	4,387	1,953	2,624	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	29,177
4	2,550	2,378	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	30,401
5	2,550	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	33,386
6	2,550	2,378	2,838	1,000	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	28,206
7	2,550	3,815	2,838	1,000	1,000	2,565	2,686	1,000	3,413	3,918	24,785
8	2,550	2,378	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,949
9	2,550	3,815	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	1,000	1,790	2,352	26,945
10	2,550	3,815	4,387	1,953	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	2,352	27,425
11	2,550	3,815	4,387	1,953	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	28,991
12	4,050	3,815	2,838	1,953	1,000	2,565	2,686	1,000	1,790	1,000	22,698
13	4,050	3,815	2,838	1,953	1,000	2,565	1,000	1,000	3,413	2,352	23,987
14	2,550	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	33,386
15	4,050	2,378	4,387	3,195	1,000	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,826
16	4,050	2,378	2,838	3,195	1,000	4,095	1,000	2,704	3,413	3,918	28,591
17	4,050	2,378	2,838	3,195	2,624	4,095	1,000	2,704	1,790	2,352	27,027

No. Responden	Pemberian Upah (X ₁)										Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	
18	1,000	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	2,352	30,271
19	1,000	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	1,790	3,918	30,214
20	4,050	2,378	4,387	3,195	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	30,296
21	2,550	2,378	2,838	3,195	2,624	2,565	2,686	2,704	3,413	2,352	27,305
22	2,550	3,815	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,838
23	1,000	3,815	2,838	1,953	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	29,046
24	4,050	3,815	2,838	1,953	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	28,943
25	2,550	3,815	2,838	1,000	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	26,489
26	4,050	2,378	2,838	3,195	2,624	4,095	1,000	2,704	1,000	2,352	26,236
27	2,550	2,378	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,949
28	2,550	1,000	2,838	1,953	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	2,352	26,215
29	2,550	2,378	2,838	3,195	2,624	2,565	1,000	2,704	3,413	2,352	25,619
30	2,550	3,815	2,838	1,000	2,624	2,565	2,686	1,000	3,413	3,918	26,409
31	2,550	2,378	4,387	1,953	1,000	4,095	2,686	1,000	3,413	2,352	25,814
32	1,000	3,815	2,838	1,953	2,624	4,095	2,686	1,000	3,413	3,918	27,342
33	1,000	3,815	4,387	3,195	2,624	1,000	1,000	2,704	3,413	3,918	27,056
34	4,050	2,378	4,387	3,195	1,000	2,565	1,000	2,704	3,413	2,352	27,044
35	2,550	2,378	4,387	3,195	1,000	4,095	1,000	2,704	3,413	2,352	27,074
36	2,550	1,000	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	2,352	27,457
37	2,550	2,378	2,838	1,000	2,624	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	26,676
38	2,550	2,378	4,387	1,953	1,000	2,565	1,000	2,704	3,413	3,918	25,868
39	2,550	2,378	2,838	1,000	2,624	2,565	2,686	1,000	1,790	3,918	23,349

No. Responden	Pemberian Upah (X ₁)										Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	
40	2,550	3,815	2,838	1,000	1,000	4,095	1,000	2,704	3,413	3,918	26,334
41	2,550	2,378	4,387	1,953	1,000	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	27,554
42	2,550	3,815	2,838	1,000	2,624	2,565	2,686	1,000	3,413	3,918	26,409
43	2,550	3,815	4,387	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	1,000	2,352	29,408
44	4,050	3,815	2,838	1,953	1,000	4,095	2,686	1,000	3,413	3,918	28,769
45	2,550	3,815	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	31,838
46	4,050	2,378	2,838	3,195	2,624	4,095	1,000	2,704	3,413	3,918	30,215
47	2,550	2,378	1,000	3,195	2,624	2,565	2,686	2,704	3,413	3,918	27,032
48	2,550	1,000	2,838	3,195	2,624	4,095	2,686	2,704	3,413	3,918	29,022
49	2,550	2,378	2,838	3,195	2,624	4,095	1,000	1,000	3,413	3,918	27,010
50	2,550	3,815	2,838	3,195	1,000	2,565	1,000	1,000	3,413	3,918	25,294

LAMPIRAN 14

**HASIL UJI MSI VARIABEL
BONUS (X₂)**

No. Responden	Bonus (X ₂)										Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
1	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	37,798
2	4,156	4,156	2,721	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	2,533	1,000	33,174
3	4,156	2,629	2,721	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	2,533	2,610	33,256
4	4,156	2,629	2,721	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	34,741
5	4,156	2,629	2,721	3,860	3,952	2,605	4,035	2,629	2,533	1,000	30,120
6	4,156	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	4,035	2,629	2,533	1,000	25,605
7	4,156	2,629	4,251	2,429	2,474	1,000	4,035	2,629	2,533	1,000	27,135
8	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	2,629	4,017	1,000	34,661
9	4,156	4,156	4,251	2,429	2,474	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	34,889
10	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	2,533	1,000	34,704
11	4,156	2,629	4,251	2,429	2,474	1,000	4,035	4,156	4,017	2,610	31,757
12	4,156	4,156	4,251	2,429	2,474	1,000	4,035	2,629	2,533	1,000	28,663
13	4,156	4,156	4,251	2,429	1,000	1,000	4,035	4,156	4,017	1,000	30,200
14	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	2,629	4,017	2,610	36,271
15	4,156	4,156	4,251	2,429	2,474	2,605	4,035	4,156	2,533	2,610	33,404
16	4,156	4,156	4,251	2,429	3,952	2,605	2,498	4,156	4,017	2,610	34,829
17	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	37,798

No. Responden	Bonus (X ₂)										Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
18	4,156	4,156	4,251	3,860	2,474	1,000	4,035	4,156	2,533	2,610	33,231
19	4,156	4,156	4,251	2,429	2,474	1,000	2,498	2,629	4,017	1,000	28,610
20	4,156	4,156	4,251	3,860	3,952	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	30,035
21	4,156	4,156	4,251	2,429	2,474	2,605	4,035	2,629	2,533	1,000	30,267
22	4,156	4,156	4,251	2,429	3,952	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	28,603
23	4,156	4,156	2,721	2,429	3,952	2,605	2,498	2,629	4,017	2,610	31,772
24	4,156	4,156	2,721	2,429	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	34,836
25	4,156	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	4,035	4,156	2,533	1,000	27,132
26	4,156	4,156	2,721	2,429	3,952	1,000	2,498	4,156	4,017	2,610	31,694
27	4,156	2,629	4,251	2,429	2,474	2,605	4,035	4,156	2,533	1,000	30,267
28	2,629	2,629	4,251	3,860	3,952	2,605	2,498	2,629	4,017	2,610	31,679
29	2,629	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	2,498	2,629	4,017	2,610	25,635
30	2,629	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	2,498	2,629	4,017	1,000	24,025
31	2,629	4,156	2,721	2,429	2,474	1,000	4,035	2,629	2,533	1,000	25,605
32	2,629	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	36,271
33	2,629	4,156	2,721	2,429	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	1,000	31,699
34	2,629	4,156	2,721	2,429	2,474	2,605	4,035	4,156	2,533	1,000	28,737
35	2,629	2,629	2,721	3,860	2,474	2,605	2,498	4,156	2,533	1,000	27,104
36	2,629	2,629	4,251	3,860	2,474	2,605	4,035	2,629	2,533	1,000	28,645
37	2,629	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	22,541
38	2,629	2,629	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	2,629	2,533	1,000	30,123
39	2,629	2,629	2,721	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	33,214

No. Responden	Bonus (X ₂)										Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
40	2,629	4,156	2,721	2,429	3,952	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	25,546
41	2,629	2,629	2,721	2,429	2,474	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	22,541
42	2,629	4,156	2,721	2,429	3,952	1,000	2,498	2,629	2,533	1,000	25,546
43	2,629	4,156	4,251	3,860	3,952	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	36,271
44	2,629	2,629	2,721	2,429	2,474	2,605	2,498	2,629	4,017	1,000	25,630
45	2,629	2,629	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	4,156	1,000	1,000	16,414
46	2,629	2,629	2,721	1,000	2,474	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	28,876
47	2,629	1,000	2,721	1,000	3,952	2,605	2,498	4,156	2,533	1,000	24,093
48	1,000	2,629	2,721	1,000	2,474	2,605	4,035	4,156	4,017	2,610	27,247
49	2,629	2,629	2,721	3,860	3,952	1,000	2,498	4,156	1,000	1,000	25,445
50	2,629	4,156	4,251	2,429	2,474	1,000	2,498	1,000	2,533	1,000	23,969

LAMPIRAN 15

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL
 PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Produktivitas Kerja
Y.1	Pearson Correlation	1	,498**	-,081	-,242	,061	,427*	,549**	-,086	,213	,019	,439*
	Sig. (2-tailed)		,005	,669	,197	,748	,019	,002	,650	,257	,921	,015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,498**	1	,258	-,033	,058	,263	,476**	,238	-,055	-,113	,471**
	Sig. (2-tailed)	,005		,169	,864	,760	,161	,008	,206	,774	,554	,009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	-,081	,258	1	-,050	,349	,000	,040	,328	,104	,000	,413*
	Sig. (2-tailed)	,669	,169		,792	,059	1,000	,832	,077	,584	1,000	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	-,242	-,033	-,050	1	,680**	,112	-,040	,373*	,097	,289	,420*
	Sig. (2-tailed)	,197	,864	,792		,000	,557	,833	,042	,610	,121	,021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,061	,058	,349	,680**	1	,217	,061	,507**	,275	,392*	,726**
	Sig. (2-tailed)	,748	,760	,059	,000		,250	,749	,004	,142	,032	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,427*	,263	,000	,112	,217	1	,392*	,204	,105	,179	,544**
	Sig. (2-tailed)	,019	,161	1,000	,557	,250		,032	,280	,581	,343	,002

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,549**	,476**	,040	-,040	,061	,392*	1	,343	-,003	,050	,546**
	Sig. (2-tailed)	,002	,008	,832	,833	,749	,032		,063	,989	,792	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	-,086	,238	,328	,373*	,507**	,204	,343	1	,012	,138	,628**
	Sig. (2-tailed)	,650	,206	,077	,042	,004	,280	,063		,949	,467	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	,213	-,055	,104	,097	,275	,105	-,003	,012	1	,336	,437*
	Sig. (2-tailed)	,257	,774	,584	,610	,142	,581	,989	,949		,070	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	,019	-,113	,000	,289	,392*	,179	,050	,138	,336	1	,449*
	Sig. (2-tailed)	,921	,554	1,000	,121	,032	,343	,792	,467	,070		,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	,439*	,471**	,413*	,420*	,726**	,544**	,546**	,628**	,437*	,449*	1
	Sig. (2-tailed)	,015	,009	,023	,021	,000	,002	,002	,000	,016	,013	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

LAMPIRAN 16

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,719	10

LAMPIRAN 17

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL
PEMBERIAN UPAH (X₁)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Pemberian Upah
X1.1	Pearson Correlation	1	,416*	,542**	,573**	,249	,396*	,420*	,683**	,434*	,549**	,727**
	Sig. (2-tailed)		,022	,002	,001	,185	,030	,021	,000	,017	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,416*	1	,640**	,302	,455*	,374*	,673**	,389*	,329	,407*	,727**
	Sig. (2-tailed)	,022		,000	,105	,012	,042	,000	,034	,075	,026	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,542**	,640**	1	,486**	,474**	,648**	,709**	,487**	,246	,543**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,006	,008	,000	,000	,006	,189	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,573**	,302	,486**	1	,317	,471**	,549**	,613**	,310	,398*	,690**
	Sig. (2-tailed)	,001	,105	,006		,088	,009	,002	,000	,095	,029	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,249	,455*	,474**	,317	1	,528**	,510**	,504**	,091	,327	,622**
	Sig. (2-tailed)	,185	,012	,008	,088		,003	,004	,005	,631	,077	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,396*	,374*	,648**	,471**	,528**	1	,487**	,587**	,279	,493**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,030	,042	,000	,009	,003		,006	,001	,136	,006	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,420*	,673**	,709**	,549**	,510**	,487**	1	,619**	,365*	,302	,806**
	Sig. (2-tailed)	,021	,000	,000	,002	,004	,006		,000	,047	,105	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,683**	,389*	,487**	,613**	,504**	,587**	,619**	1	,406*	,427*	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,034	,006	,000	,005	,001	,000		,026	,018	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,434*	,329	,246	,310	,091	,279	,365*	,406*	1	,357	,547**
	Sig. (2-tailed)	,017	,075	,189	,095	,631	,136	,047	,026		,053	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	,549**	,407*	,543**	,398*	,327	,493**	,302	,427*	,357	1	,665**
	Sig. (2-tailed)	,002	,026	,002	,029	,077	,006	,105	,018	,053		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pemberian Upah	Pearson Correlation	,727**	,727**	,818**	,690**	,622**	,721**	,806**	,791**	,547**	,665**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

LAMPIRAN 18

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PEMBERIAN UPAH (X₁)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,888	10

LAMPIRAN 19

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL
BONUS (X₂)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Bonus
X2.1	Pearson Correlation	1	,650**	,385*	,385*	,398*	,280	,247	,248	,479**	,500**	,614**
	Sig. (2-tailed)		,000	,036	,036	,029	,134	,188	,187	,007	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,650**	1	,263	,099	,072	,277	,024	,245	,202	,367*	,429*
	Sig. (2-tailed)	,000		,160	,604	,706	,138	,901	,192	,284	,046	,018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,385*	,263	1	,524**	,534**	,653**	,499**	,709**	,499**	,544**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,036	,160		,003	,002	,000	,005	,000	,005	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,385*	,099	,524**	1	,534**	,505**	,155	,315	,499**	,544**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,036	,604	,003		,002	,004	,414	,090	,005	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,398*	,072	,534**	,534**	1	,584**	,418*	,625**	,701**	,644**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,029	,706	,002	,002		,001	,021	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,280	,277	,653**	,505**	,584**	1	,515**	,762**	,676**	,436*	,813**
	Sig. (2-tailed)	,134	,138	,000	,004	,001		,004	,000	,000	,016	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,247	,024	,499**	,155	,418*	,515**	1	,455*	,627**	,178	,571**
	Sig. (2-tailed)	,188	,901	,005	,414	,021	,004		,011	,000	,347	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	,248	,245	,709**	,315	,625**	,762**	,455*	1	,598**	,600**	,809**

	Sig. (2-tailed)	,187	,192	,000	,090	,000	,000	,011		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,479**	,202	,499**	,499**	,701**	,676**	,627**	,598**	1	,458*	,805**
	Sig. (2-tailed)	,007	,284	,005	,005	,000	,000	,000	,000		,011	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,500**	,367*	,544**	,544**	,644**	,436*	,178	,600**	,458*	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	,005	,046	,002	,002	,000	,016	,347	,000	,011		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bonus	Pearson Correlation	,614**	,429*	,798**	,647**	,798**	,813**	,571**	,809**	,805**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,018	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

LAMPIRAN 20

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL BONUS (X₂)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

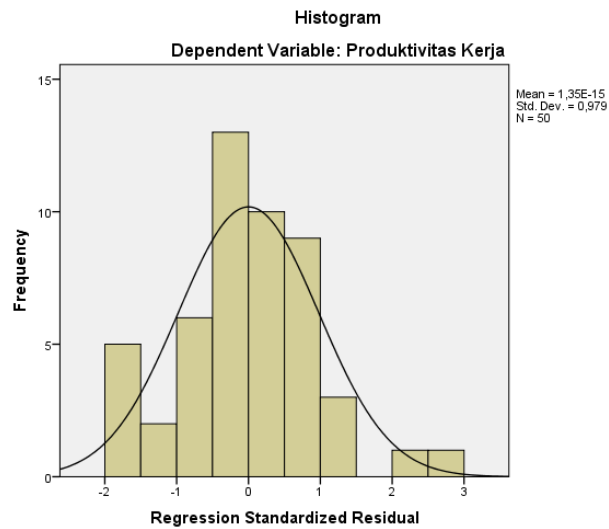
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,889	10

LAMPIRAN 21

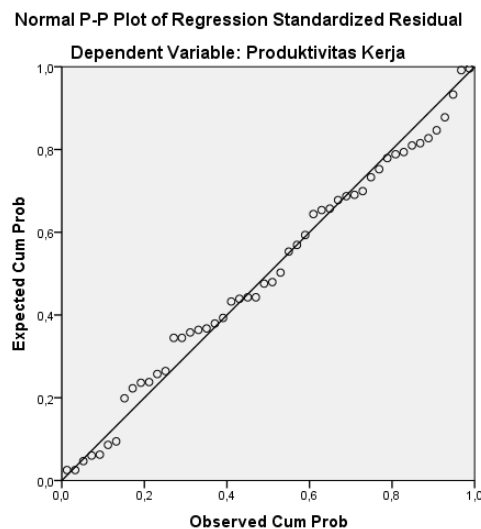
HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

a. Grafik Histogram



b. Gambar P-Plot of Regression Standardized Residual



c. Tabel Kolmogorov – Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	
	Unstandardized Residual
N	50

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,000000
	Std. Deviation	1,92909018
Most Extreme Differences	Absolute	,082
	Positive	,068
	Negative	-,082
Test Statistic		,082
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinieritas

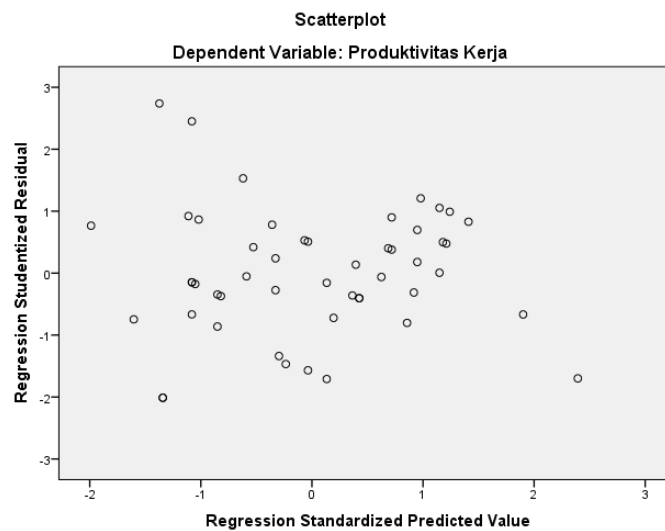
Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pemberian Upah	,920	1,087
	Bonus	,920	1,087

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,402	4,583		1,615	,113
	Pemberian Upah	-,074	,100	-,110	-,741	,462
	Bonus	-,057	,059	-,143	-,957	,343

a. Dependent Variable: ABRESID



LAMPIRAN 22

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	8,179	7,428	
	Pemberian Upah	,383	,162	,272
	Bonus	,434	,096	,521

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 23

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	1,101	,276
	Pemberian Upah	2,362	,022
	Bonus	4,522	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

2. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135,332	2	67,666	17,441	,000 ^b
	Residual	182,348	47	3,880		
	Total	317,680	49			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja
b. Predictors: (Constant), Bonus, Pemberian Upah

LAMPIRAN 24

HASIL KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,653 ^a	,426	,402	1,970
a. Predictors: (Constant), Bonus, Pemberian Upah				
b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja				

LAMPIRAN 25

R_{tabel}

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210

28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

LAMPIRAN 26

T_{tabel}

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490

32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

F_{tabel}
Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1=(k-1)$							
	$df_2=(n$ $-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7
1	161.44 8	199,500	215.70 7	224,583	230,162	233.98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244

33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084

