# DAFTAR PUSTAKA

Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pt Bumi Aksara.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sdm.* Yogyakarta: Zanafa.

Aji Rahma, A. L., Yusniar, & Saleh,Khairul. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Sinar Sosro Tanjung Morawa Medan. Diambil Kembali Dari Http://Www.Jurnalmahasiswa.Uma.Ac.Id/Index.Php/Jiperta/Article/View/76

Anggita, S., & Renwarin, J. M. (2022). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maju Kemuliaan Bersama Jaya. Diambil Kembali Dari Http://Ojs.Kalbis.Ac.Id/Index.Php/Kalbisiana/Article/View/1675/585

Anindita, A. R., & Budi,Prabowo. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja,Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Harapan Sejahtera Karya Utama Siidoarjo. Diambil Kembali Dari Https://Www.Journal.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Seiko/Article/View/2981

Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. 187. Diambil Kembali Dari Https://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Kinerja/Article/View/7400

Asnawi. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas.* Gorontalo: Cv.Artha Samudra. Diambil Kembali Dari Https://Repository.Ung.Ac.Id/Karyailmiah/Show/5226/Melan-Angriani-Asnawi-Buku-Kinerja-Karyawan-Perseroan-Terbatas-Studi-Kasus-Atas-Pengruh-Fasilitas-Kerja-Dan-Karakteristik-Pekerjaan.Html

Asri, A., & Abdul,Razak. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Retorat Uin Alauddin Makasar. Diambil Kembali Dari Https://Www.Journal.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Yume/Article/View/382

Baskoro Harwindito, A. K. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Karyawan Di Front Office Departement Hotel The Gunawarman. *1*. Diambil Kembali Dari Https://Journal.Unj.Ac.Id/Unj/Index.Php/Jpp/Article/View/19935

Chelsea Refma, J. N. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingungan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt.Kawan Lama Sejahtera Surabaya. Diambil Kembali Dari Https://Ejournal.Unesa.Ac.Id/Index.Php/Joa/Article/View/42635

Cipta, A. S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Eko, Mei, & Utari. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Wilayah Ii Bojonegoro Peprov Jatim Melaluii Motivasi Kerja. Diambil Kembali Dari Http://Jamas.Triatmamulya.Ac.Id/Index.Php/Amas/Article/View/39

Emanuel Mantero. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pelatihan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pt. Kemas Industry. Diambil Kembali Dari Http://Jurnal.Mputantular.Ac.Id/Index.Php/Mpu/Article/View/647

Fregrace, M. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. Diambil Kembali Dari Https://Publication.Petra.Ac.Id/Index.Php/Manajemen-Bisnis/Article/View/8141

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

I Nyoman Yoga Aryanta, I. W. (2022). Pengaruh Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Penerapan Sop Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln ( Persero ) Up3 Bali Timur. Diambil Kembali Dari Https://E-Journal.Unmas.Ac.Id/Index.Php/Emas/Article/View/4262/3304

Ningsi, & Dukalang. ((2019). Penerapan Metode Suksesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. Diambil Kembali Dari Https://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jjom/Article/View/1742

Ridwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika.* Bandung: Alfabeta.

Shafira, & Joseph, R. (2022). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aryawan Pt.Maju Kemuliaan Besama Jaya. Diambil Kembali Dari Http://Ojs.Kalbis.Ac.Id/Index.Php/Kalbisiana/Article/View/1675

Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian.* Yogyakarta: Andi Offset.

Tambunan, T. S. (2019). *Sop (Standar Operasional Prosedur) Instansi Pemerintahan.* Bandung: Penerbit Yrama Widya.

Tathagari, A. (2018). *Step By Step Membuat Sop.* Yogyakarta: Efata Pubhlising.

Uha, I. N. (2014). *Manajemen Perubahan.* Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

Warman, C., Eka Febrinata, Pratama, R., & Suharno. (2022). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Serpong. Diambil Kembali Dari Http://Jurnal.Desantapublisher.Com/Index.Php/Sultan/Article/View/49

Yapentra, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawanpada Divisi Baru Pt.Telkom Akses Pekanbaru. Diambil Kembali Dari Https://Ekobis.Stieriau-Akbar.Ac.Id/Index.Php/Ekobis/Article/View/314

Yoga, Sukadana, & Suarjana. (2022). Pengaruh Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Penerapan Standar Operasonal Prosedur Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pln Up3 Bali Timur. Diambil Kembali Dari Https://E-Journal.Unmas.Ac.Id/Index.Php/Emas/Article/View/

#