

DAFTAR PUSTAKA

- Adityatama, D. A., & Kusmindari, C. D. (2019). *Bina Darma Conference on Engineering Science Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt Medco E&P)*. 143–156. <http://conference.binadarma.ac.id/index.php/BDCES>
- Agustin, D. (2012). “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas tidur Pada Pekerja Shift di PT. Krakatau Tirta Industri Cilegon”. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Arikunto Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basalamah, Fatimah Fauzi, Reza Aril Ahri, & Arman Arman. (2022). “Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar.” *An Idea Health Journal* 1(02):67–80. doi: 10.53690/ihj.v1i02.33.
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Y, S. (2018). Pengaruh etika kerja, motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i1.2472>
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Duha, T. (2018). Lecturer Job Satisfaction Affected By Discipline and Motivation Mediated By Organizational Commitment. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(2), 300–308. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.02.13>
- Doni Bachtiar. (2013). Management Analysis Journal Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

- Firmansyah, F., Adriansyah, G., & Anshori, M. (2022). Analisa Pengaruh Shift Kerja, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Supranusa Indogita). *JISO: Journal Of Industrial And Systems Optimization*, Vol. 5, No, 33–38.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 236. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4861>
- Ghozali, Imam. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Handoko, T. H (2009). *Manajemen edisi 2*. Yogyakarta: BPFEE
- Kurniawati, D., & Solikhah, . (2014). Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 6(2). <https://doi.org/10.12928/kesmas.v6i2.1019>
- Lenni, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field kabupaten Bulungan. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 513–526.
- Lewa, E.K.; Idham, L. .. & Subowo. (2005). “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon.” *Jurnal Sinergi: Kajian Bisnis Dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources* 7(2):129–40.
- Malayu, Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marsusanti, E. (2015). Pengaruh Shift Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Store Kota Sukabumi. *Swabumi*, II(1), 29–35.
- Maryani, N. L. K. S., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(2), 53–67. <http://e->

journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813


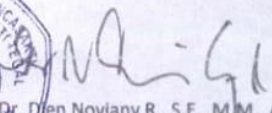

- Mustofa, A. (2017). *Perencanaan Sistem Aplikasi Penjualan Handphone Afotgadget Berbasis Android*. STMIK AKAKOM.
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nurmianto, Edy. (2014). *Ergonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Surabaya: Guna Widya
- Prabu Mangkunegara, A. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Satria, W., Sidin, A. I., & Noor, N. B. (2013). Mengimplementasikan Patient Safety Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2013 Relation Of Work Load With Nurse Performance In Implementation Of Patient Safety Inpatient In Hasanuddin University Hospital 2013 Universitas Hasanuddin . Tetapi Angka Ktd. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 2(2), 1–11. <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/5678/jurnalbebankerjadengankinerja.pdf?sequence=1>
- Seguh, F., Kolibu, F., & Kawatu, P. (2019). Hubungan shift kerja dan stres kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara tingkat III Manado. *EBM*, 7(2), 118–124.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. edited by Aditya Christian. Yogyakarta: Andi Offset.

- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Sagung
- Supriyanto, Achmad Sani & Vivin Maharani. (2013). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *Economica*, 4(2), 258–268. <https://doi.org/10.22202/economica.2016.v4.i2.628>
- Timur, Hima Nurwidya Muliatna, I. M. (2019). Pengaruh Shift Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Blowing Unit Di PT. Tirta Sukses Perkasa | NURWIDYA TIMUR | Jurnal Pendidikan Teknik Mesin. *Jptm*, 8(1), 119–127.
- Utami, A. (2019). Anton Hindardjo, Adi Utami. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 151–168.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Ijin Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	PROGRAM STUDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI, MANAJEMEN PERPAJAKAN, DAN BISNIS DIGITAL Jalan Halmahera KM. 1 Kota Tegal 75121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	
Nomor	: 21/K/E/FEB/UPS/XII/2022	Tegal, 28 Desember 2022
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. Direktur RSUD Suradadi Kabupaten Tegal Jl. Raya Tegal - Pemalang KM. 12 Kabupaten Tegal, Jawa Tengah Di – Kabupaten Tegal	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi. Berkenaan dengan hal tersebut, mohon berkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa :</p>		
N a m a	: Moh Syarifudin	
NPM	: 4119500136	
Program Studi	: Manajemen	
Judul Skripsi	: Pengaruh Shift Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Perawat Non-ASN di RSUD Suradadi Tegal dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi	
<p>Atas bantuan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.</p>		
	 Dekan	
	 Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NIDN. 0628117502	

Lampiran 2

Surat Balasan Penelitian


PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
DINAS KESEHATAN
RSUD SURADADI
 Alamat : Jl. Raya Tegal – Pemalang KM. 12 Suradadi
 email : rsudsuradadi_tegal@yahoo.co.id Telp & Fax (0283) 4532151, IGD (0283) 4532183
 Tegal 52182

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN
 Nomor : 445/28/ *0118* /2023

Yang bertandatangan dibawah ini :


Nama	: dr. ABDUL HOFUR, M.Kes
NIP	: 198012072009031002
Pangkat/Gol.Ruang	: Pembina / IV a
Jabatan	: Direktur
Instansi	: RSUD Suradadi Kabupaten Tegal

Dengan ini memberikan ijin, kepada :

Nama	: MOH SYARIFUDIN
No. Mahasiswa	: 4119500136
Judul Skripsi	: Pengaruh Shift Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Perawat Non-ASN di RSUD Suradadi Kabupaten Tegal dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi.
Program Studi	: S-1 Manajemen
Perguruan Tinggi	: Universitas Pancasakti Tegal

Untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data di RSUD Suradadi Kabupaten Tegal.
 Demikian surat ijin ini kami buat untuk dapat dipergunakan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Suradadi, // Januari 2023
 Direktur RSUD Suradadi
 Kabupaten Tegal


dr. ABDUL HOFUR, M.Kes
 Pembina
 NIP. 198012072009031002

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH SHIFT KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT NON-ASN DI RSUD SURADADI TEGAL

Lampiran	:	Kepada Yth:
Perihal	: Permohonan Menjadi Responden	Sdr/Sdri Responden RSU Suradadi Tegal Di Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Salam Sejahtera Bagi Kita Semua

Dengan hormat disampaikan, bahwa dalam rangka menyelesaikan tugas penelitian pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dengan ini saya:

Nama	: Moh. Syarifudin
NPM	: 4119500136
Program Studi	: Manajemen
No Telepon	: 0815 4824 5685

Memohon bantuan dan kesediaan perawat RSUD Suradadi untuk menjadi responden dan berkenan memberikan jawaban yang sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu atas pernyataan kuesioner yang sudah saya siapkan. Jawaban Bapak/Ibu terhadap kuesioner ini tidak akan dipublikasikan dandijamin kerahasiaannya, karena data ini hanya digunakan untuk kepentingan akademis dan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan.

Demikian disampaikan atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Tegal, Juni 2023

Moh. Syarifudin

KUESIONER

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-Laki
3. Usia : 20 – 30 Tahun 41 – 50 Tahun
 31 - 40 Tahun 51 - 60 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : D3
 S1
5. Pendapatan : < 2.000.000
 3.000.000 – 4000.000
 2.000.000 – 3.000.000
 >4.000.000
7. Lama Bekerja Tahun : 1 – 5 Tahun 11 – 15 Tahun
 5 – 10 Tahun >15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist \surd pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

A. Daftar Pertanyaan

- **Kinerja Perawat**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu berpakaian rapi ketika sedang bekerja					
2.	Saya selalu teliti dalam melakukan setiap pekerjaan yang dikerjakan					
3.	Saya berusaha menyesuaikan diri dengan lingkungan perusahaan					
4.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan waktu yang telah disesuaikan					
5.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
6.	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang sebaik mungkin					
7.	Saya selalu mempertimbangkan berbagai hal dalam mengambil keputusan					
8.	Saya mampu menjalin kerjasama dengan baik antar perawat					
9.	Saya mampu bekerja secara individu ataupun kelompok					
10.	Saya berusaha memberikan ide-ide kreatif untuk mencapai tujuan instansi					
11.	Selalu berpikir positif akan pengaruh pekerjaan dimasa yang akan datang					

- Shift Kerja

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa tidur siang tidak seefektif tidur malam					
2.	Saya merasa sulit mengatur pola tidur					
3.	Saya merasa lebih lelah jika mendapat <i>shift</i> malam					
4.	Saya merasa tidak enak badan ketika mendapat <i>shift</i> malam					
5.	Saya merasa tidak sulit melakukan <i>shift</i> sore ataupun <i>shift</i> malam					
6.	Saya merasa pembagian <i>shift</i> yang adil					
7.	Saya merasa adanya <i>shift</i> waktu berkumpul dengan keluarga menjadi berkurang					
8.	Saya merasa adanya <i>shift</i> kerja waktu berinteraksi dengan lingkungan sekitar menjadi berkurang					
9.	Saya merasa <i>shift</i> kerja menyebabkan konflik dalam keluarga namun saya bisa mengatasinya					
10.	Banyaknya waktu yang saya habiskan untuk pekerjaan membuat saya sulit untuk memenuhi tanggungjawab terhadap keluarga					

- **Kompensasi Finansial**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa gaji yang didapat cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar					
2.	Gaji yang didapat sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
3.	Pemberian insentif sangat sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan					
4.	Bonus yang diterima seimbang dengan perawat lain yang memiliki target pekerjaan yang sama					
5.	Tunjangan yang diterima sesuai dengan tanggungjawab yang saya emban					
6.	Tunjangan yang diterima sesuai dengan kebutuhan					
7.	Instansi memberikan promosi jabatan terhadap perawat yang bekerja secara optimal terhadap kemajuan RSUD					
8.	Saya merasa promosi jabatan membuat bekerja menjadi semangat					
9.	Saya merasa mendapatkan perlakuan professional dari atasan, rekan di lingkungan pekerjaan					
10.	Saya merasa pimpinan memberikan apresiasi atas kinerja yang optimal					

- **Motivasi Kerja**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa memperoleh gaji yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
2.	Saya merasa gaji yang diterima dapat mencakupi kebutuhan hidup					
3.	Saya memperoleh bonus atas prestasi yang diraih					
4.	Pemberian tunjangan selalu tepat waktu					
5.	Saya merasa kondisi dalam RSUD selalu mendukung dalam bekerja					
6.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
7.	Saya mampu berkomunikasi secara efektif dengan sesama perawat					
8.	Saya mampu memberikan dukungan kepada sesama perawat					
9.	Rekan kerja saya selalu menolong dalam bekerja					
10.	Saya merasa nyaman terhadap kondisi lingkungan pekerjaan					

Lampiran 4

Tabulasi Identitas Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Umur (Tahun)	Pendapatan (Rp)	Masa Kerja (Tahun)
1	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
2	P	D3	31-40	3.000.000-4.000.000	11-15
3	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
4	P	S1	20-30	<2.000.000	6-10
5	L	D3	20-30	2.000.000-3.000.000	11-15
6	P	D3	20-30	<2.000.000	1-5
7	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
8	P	D3	20-30	2.000.000-3.000.000	1-5
9	P	D3	41-50	3.000.000-4.000.000	>15
10	L	D3	20-30	<2.000.000	>15
11	L	S1	20-30	2.000.000-3.000.000	6-10
12	L	S1	20-30	<2.000.000	>15
13	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
14	P	D3	20-30	<2.000.000	11-15
15	P	S1	20-30	<2.000.000	6-10
16	P	S1	20-30	<2.000.000	6-10
17	P	D3	20-30	<2.000.000	11-15
18	P	D3	31-40	2.000.000-3.000.000	>15
19	P	S1	31-40	>4.000.000	>15
20	P	S1	51-60	>4.000.000	>15
21	P	D3	31-40	2.000.000-3.000.000	6-10
22	P	D3	20-30	3.000.000-4.000.000	>15
23	P	D3	20-30	<2.000.000	1-5
24	P	D3	20-30	2.000.000-3.000.000	1-5
25	P	D3	41-50	2.000.000-3.000.000	1-5
26	P	D3	41-50	2.000.000-3.000.000	11-15
27	P	S1	51-60	3.000.000-4.000.000	>15
28	P	S1	51-60	3.000.000-4.000.000	1-5
29	P	S1	31-40	<2.000.000	1-5
30	P	S1	31-40	2.000.000-3.000.000	>15
31	P	S1	20-30	<2.000.000	6-10
32	P	D3	20-30	2.000.000-3.000.000	>15
33	P	D3	51-60	>4.000.000	>15

34	P	D3	41-50	2.000.000-3.000.000	6-10
35	P	D3	31-40	2.000.000-3.000.000	1-5
36	P	D3	31-40	2.000.000-3.000.000	11-15
37	P	D3	41-50	>4.000.000	>15
38	L	D3	41-50	3.000.000-4.000.000	>15
39	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
40	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
41	P	D3	41-50	2.000.000-3.000.000	11-15
42	P	D3	31-40	2.000.000-3.000.000	6-10
43	P	S1	51-60	>4.000.000	6-10
44	P	S1	20-30	<2.000.000	11-15
45	P	S1	20-30	2.000.000-3.000.000	6-10
46	P	S1	31-40	<2.000.000	6-10
47	P	S1	31-40	<2.000.000	11-15
48	P	S1	31-40	3.000.000-4.000.000	6-10
49	P	S1	41-50	<2.000.000	6-10
50	P	S1	41-50	2.000.000-3.000.000	11-15
51	P	S1	41-50	<2.000.000	6-10
52	P	S1	20-30	<2.000.000	11-15
53	P	S1	20-30	2.000.000-3.000.000	6-10
54	L	S1	51-60	>4.000.000	6-10
55	P	S1	31-40	2.000.000-3.000.000	11-15
56	P	D3	31-40	<2.000.000	1-5
57	P	D3	31-40	<2.000.000	6-10
58	P	S1	20-30	2.000.000-3.000.000	6-10
59	P	S1	20-30	2.000.000-3.000.000	6-10
60	P	S1	51-60	>4.000.000	11-15
61	P	S1	51-60	2.000.000-3.000.000	6-10
62	P	D3	20-30	<2.000.000	6-10
63	P	D3	20-30	<2.000.000	11-15
64	P	D3	41-50	<2.000.000	1-5
65	P	D3	31-40	<2.000.000	6-10

No	Shift Kerja (X1)										TOTAL X1
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	40
2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
6	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	42
7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
8	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	45
16	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
17	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
19	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	45
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	46
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42
24	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
25	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	44
31	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
32	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
34	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	41
35	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	41
36	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
37	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	42
38	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
40	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44

41	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	33
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
43	2	5	4	4	4	5	4	5	5	5	43
44	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	41
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
46	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
47	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
48	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	41
49	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41
50	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	38
51	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
54	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
55	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
56	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	41
57	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
58	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	41
59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
60	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42
61	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
62	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	43
63	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	44
64	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	44
65	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	40

No	Kompensasi Finansial (X2)										TOTAL X2
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	36
4	3	3	5	5	4	4	5	5	4	4	42
5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	46
6	3	3	4	4	3	3	3	5	5	5	38
7	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	44
8	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41
9	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
10	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	41
11	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
12	4	4	3	3	5	5	5	5	4	4	42
13	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
14	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
16	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
17	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
19	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	41
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	40
24	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
25	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	43
26	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	40
27	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
29	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
30	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	40
31	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	32
32	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	40
33	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	33
34	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	30
35	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	44
36	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
37	4	4	3	3	5	5	5	5	4	4	42
38	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
39	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	40
40	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	41

No	Motivasi Kerja (X3)										TOTAL X3
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	40
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
6	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	44
7	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
8	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39
10	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
11	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	41
12	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
13	4	4	2	2	4	3	3	3	4	4	33
14	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
18	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
20	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
21	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
22	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	40
23	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
24	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
25	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	42
26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
28	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	36
29	4	3	3	4	4	5	4	4	5	5	41
30	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	38
31	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	32
32	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
33	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
34	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	44
35	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	35
36	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
37	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	38
38	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
39	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	42
40	4	5	5	4	4	4	3	3	5	5	42

41	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	45
45	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
46	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
47	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
48	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
49	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
50	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
51	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
52	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
53	4	5	3	3	5	5	5	5	5	4	44
54	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
55	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
56	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	43
57	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
58	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
61	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	43
62	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
65	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44

Lampiran 6

Data Interval

Variabel Kinerja

No	Successive Interval											TOTAL Y
Responden	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
1	5,927	6,538	5,725	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	55,243
2	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
3	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
4	5,927	6,538	5,725	4,695	5,874	6,280	4,673	6,218	4,426	4,562	4,875	59,792
5	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
6	4,476	4,965	2,000	4,695	2,000	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	46,091
7	4,476	6,538	4,193	6,255	4,405	6,280	4,673	6,218	3,000	3,000	3,000	52,039
8	5,927	6,538	4,193	4,695	5,874	4,745	4,673	6,218	5,849	3,000	4,875	56,587
9	5,927	6,538	4,193	3,000	3,035	6,280	6,218	4,673	4,426	4,562	4,875	53,727
10	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
11	4,476	4,965	5,725	6,255	4,405	4,745	4,673	6,218	5,849	4,562	4,875	56,749
12	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	6,280	6,218	6,218	4,426	4,562	6,540	56,979
13	5,927	6,538	4,193	4,695	3,035	6,280	6,218	4,673	4,426	3,000	6,540	55,525
14	4,476	4,965	2,722	3,000	3,035	6,280	4,673	4,673	4,426	3,000	4,875	46,126
15	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	6,218	4,673	3,000	4,562	4,875	50,808
16	5,927	6,538	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	53,712
17	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
18	5,927	6,538	5,725	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	55,243
19	3,000	4,965	4,193	4,695	4,405	6,280	6,218	4,673	4,426	4,562	4,875	52,293
20	5,927	6,538	4,193	4,695	4,405	6,280	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	55,247
21	4,476	4,965	4,193	4,695	3,035	3,000	3,000	4,673	4,426	4,562	4,875	45,901
22	5,927	4,965	5,725	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	5,849	4,562	4,875	55,094
23	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	3,000	3,000	4,875	47,702
24	5,927	4,965	4,193	4,695	5,874	4,745	4,673	4,673	4,426	3,000	4,875	52,047
25	4,476	6,538	5,725	6,255	5,874	6,280	6,218	6,218	5,849	4,562	6,540	64,535
26	5,927	6,538	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	6,218	5,849	6,192	6,540	59,976
27	5,927	6,538	5,725	6,255	5,874	6,280	6,218	6,218	5,849	6,192	6,540	67,616
28	3,000	4,965	4,193	6,255	4,405	6,280	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	52,308
29	4,476	4,965	4,193	4,695	5,874	6,280	6,218	6,218	5,849	6,192	6,540	61,502
30	5,927	4,965	4,193	6,255	4,405	4,745	6,218	6,218	4,426	4,562	6,540	58,455
31	4,476	4,965	2,722	4,695	3,035	4,745	4,673	3,000	3,000	3,000	4,875	43,187
32	4,476	4,965	4,193	6,255	4,405	4,745	6,218	4,673	3,000	4,562	4,875	52,368
33	5,927	4,965	4,193	3,000	4,405	4,745	4,673	3,000	3,000	4,562	4,875	47,346
34	4,476	4,965	4,193	4,695	3,035	4,745	6,218	4,673	4,426	4,562	4,875	50,864

35	5,927	6,538	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	53,712
36	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	3,000	3,000	4,562	3,000	45,715
37	5,927	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	52,140
38	5,927	6,538	5,725	4,695	4,405	6,280	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	56,778
39	4,476	4,965	4,193	6,255	5,874	6,280	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	55,253
40	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
41	4,476	6,538	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	3,000	4,875	50,699
42	5,927	6,538	5,725	4,695	5,874	6,280	4,673	6,218	4,426	4,562	4,875	59,792
43	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
44	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
45	4,476	6,538	5,725	6,255	4,405	6,280	3,000	6,218	3,000	3,000	3,000	51,897
46	5,927	6,538	4,193	6,255	5,874	4,745	3,000	6,218	5,849	3,000	4,875	56,474
47	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	6,280	6,218	4,673	4,426	4,562	4,875	53,769
48	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
49	4,476	4,965	5,725	4,695	4,405	6,280	4,673	6,218	5,849	4,562	4,875	56,724
50	4,476	4,965	4,193	6,255	4,405	4,745	4,673	4,673	5,849	6,192	6,540	56,968
51	3,000	6,538	5,725	6,255	5,874	6,280	6,218	3,000	3,000	4,562	4,875	55,326
52	4,476	4,965	2,722	3,000	3,035	6,280	4,673	4,673	4,426	3,000	4,875	46,126
53	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	6,218	4,673	3,000	4,562	4,875	50,808
54	4,476	6,538	5,725	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	53,793
55	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	4,875	50,689
56	5,927	6,538	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	4,562	6,540	55,377
57	3,000	4,965	4,193	4,695	4,405	6,280	6,218	4,673	4,426	4,562	4,875	52,293
58	3,000	3,000	5,725	6,255	5,874	6,280	4,673	4,673	5,849	4,562	4,875	54,766
59	4,476	4,965	4,193	4,695	3,035	3,000	3,000	4,673	4,426	4,562	4,875	45,901
60	4,476	4,965	5,725	4,695	4,405	4,745	4,673	6,218	5,849	4,562	4,875	55,189
61	4,476	4,965	4,193	4,695	4,405	4,745	4,673	4,673	3,000	3,000	4,875	47,702
62	5,927	4,965	4,193	4,695	5,874	4,745	4,673	4,673	4,426	3,000	4,875	52,047
63	4,476	6,538	5,725	6,255	5,874	6,280	6,218	6,218	5,849	4,562	6,540	64,535
64	5,927	6,538	5,725	6,255	4,405	4,745	4,673	4,673	4,426	6,192	6,540	60,099
65	5,927	6,538	5,725	6,255	5,874	6,280	6,218	6,218	5,849	6,192	6,540	67,616

Variabel Shift Kerja

No	Sucessive Interval										TOTAL X1
Responden	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	
1	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	3,000	3,000	5,758	6,239	4,988	44,991
2	5,960	5,760	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	5,758	6,239	6,567	51,990
3	4,580	4,318	3,083	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	43,390
4	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	44,651
5	4,580	4,318	5,725	5,864	5,684	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	48,815
6	4,580	5,760	5,725	4,436	3,000	4,308	4,290	4,358	4,701	6,567	47,724
7	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	5,658	5,758	6,239	6,567	50,537
8	5,960	2,984	3,083	3,000	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	50,585
9	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	44,651
10	4,580	4,318	4,344	3,000	5,684	5,653	5,658	4,358	4,701	6,567	48,863
11	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	44,651
12	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	51,881
13	5,960	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	58,867
14	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	44,651
15	3,283	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	4,358	4,701	4,988	51,672
16	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	3,000	5,758	4,701	4,988	44,762
17	4,580	4,318	5,725	5,864	5,684	5,653	4,290	4,358	4,701	4,988	50,160
18	4,580	4,318	4,344	4,436	3,000	3,000	3,000	4,358	4,701	4,988	40,724
19	5,960	5,760	4,344	4,436	3,000	4,308	5,658	5,758	6,239	6,567	52,030
20	5,960	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	58,867
21	4,580	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	3,000	4,988	52,669
22	5,960	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	58,867
23	5,960	5,760	5,725	3,000	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	47,418
24	4,580	5,760	4,344	5,864	5,684	4,308	5,658	4,358	4,701	4,988	50,244
25	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	5,653	5,658	5,758	4,701	4,988	48,765
26	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	5,658	5,758	6,239	6,567	50,537
27	5,960	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	58,867
28	4,580	4,318	3,083	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	43,390
29	5,960	5,760	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	58,867
30	3,283	2,984	5,725	5,864	5,684	5,653	5,658	5,758	4,701	4,988	50,298
31	5,960	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	5,758	4,701	4,988	47,432
32	4,580	4,318	4,344	4,436	3,000	3,000	3,000	3,000	4,701	4,988	39,367
33	4,580	4,318	5,725	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	46,032
34	3,283	2,984	4,344	4,436	4,329	3,000	5,658	5,758	6,239	6,567	46,598
35	3,283	4,318	4,344	3,000	4,329	4,308	4,290	5,758	6,239	6,567	46,436
36	3,283	2,984	3,083	3,000	3,000	3,000	3,000	4,358	4,701	4,988	35,396
37	4,580	5,760	5,725	4,436	3,000	3,000	5,658	5,758	4,701	4,988	47,606
38	3,283	2,984	4,344	5,864	5,684	5,653	4,290	4,358	4,701	4,988	46,148
39	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	5,653	4,290	4,358	4,701	4,988	45,996

40	4,580	4,318	4,344	4,436	5,684	5,653	5,658	5,758	4,701	4,988	50,120
41	3,283	2,000	2,000	4,436	4,329	4,308	3,000	3,000	4,701	4,988	36,045
42	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	3,000	4,701	4,988	43,294
43	2,000	5,760	4,344	4,436	4,329	5,653	4,290	5,758	6,239	6,567	49,375
44	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	3,000	5,658	3,000	6,239	6,567	46,470
45	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	3,000	4,988	42,950
46	4,580	4,318	4,344	5,864	4,329	4,308	5,658	4,358	4,701	6,567	49,026
47	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	3,000	5,658	4,358	4,701	4,988	44,711
48	3,283	4,318	4,344	4,436	5,684	5,653	4,290	4,358	4,701	4,988	46,054
49	3,283	5,760	5,725	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	46,177
50	3,283	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	3,000	3,000	6,567	41,874
51	4,580	4,318	3,083	3,000	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	41,954
52	4,580	4,318	4,344	4,436	3,000	3,000	3,000	3,000	4,701	4,988	39,367
53	3,283	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	43,354
54	4,580	4,318	5,725	5,864	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	47,460
55	4,580	4,318	5,725	5,864	5,684	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	48,815
56	5,960	5,760	3,083	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	46,212
57	4,580	4,318	4,344	4,436	4,329	4,308	5,658	5,758	6,239	6,567	50,537
58	3,283	2,984	3,083	3,000	4,329	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	46,553
59	4,580	4,318	4,344	4,436	3,000	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	43,323
60	5,960	5,760	5,725	4,436	4,329	4,308	4,290	4,358	4,701	3,000	46,866
61	4,580	4,318	3,083	3,000	3,000	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	40,626
62	3,283	4,318	4,344	5,864	5,684	5,653	5,658	4,358	4,701	4,988	48,850
63	4,580	4,318	3,083	5,864	5,684	3,000	5,658	5,758	6,239	6,567	50,751
64	4,580	4,318	4,344	4,436	3,000	5,653	5,658	5,758	6,239	6,567	50,553
65	3,283	2,984	4,344	5,864	5,684	4,308	4,290	4,358	4,701	4,988	44,804

Variabel Kompensasi Finansial

No	Successive Interval										TOTAL X2
Responden	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
1	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
2	4,393	4,193	4,343	5,834	5,414	5,796	5,834	4,559	4,357	4,358	49,081
3	3,202	2,984	4,343	4,639	4,178	4,495	5,834	3,247	3,000	3,000	38,921
4	3,202	2,984	5,658	5,834	4,178	4,495	5,834	5,960	4,357	4,358	46,860
5	3,202	5,629	4,343	5,834	5,414	5,796	5,834	4,559	5,718	5,716	52,044
6	3,202	2,984	4,343	4,639	3,093	3,283	3,318	5,960	5,718	5,716	42,255
7	4,393	4,193	4,343	4,639	3,093	5,796	5,834	5,960	5,718	5,716	49,684
8	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	5,960	5,718	3,000	45,455
9	3,202	4,193	4,343	4,639	4,178	5,796	4,537	4,559	4,357	4,358	44,161
10	4,393	4,193	5,658	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	5,718	3,000	45,370
11	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	5,834	5,960	5,718	5,716	49,469
12	4,393	4,193	3,149	3,475	5,414	5,796	5,834	5,960	4,357	4,358	46,930
13	3,202	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	3,318	3,247	3,000	3,000	37,614
14	3,202	4,193	3,149	3,475	3,093	3,283	3,318	3,247	3,000	3,000	32,960
15	4,393	4,193	3,149	3,475	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	41,694
16	4,393	4,193	5,658	5,834	5,414	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	47,798
17	3,202	4,193	3,149	3,475	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	40,503
18	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	5,834	5,960	5,718	5,716	49,469
19	3,202	2,984	3,149	3,475	3,093	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	38,209
20	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
21	4,393	2,984	5,658	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	5,716	45,516
22	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
23	4,393	4,193	4,343	3,475	3,093	4,495	4,537	4,559	5,718	5,716	44,521
24	5,691	5,629	4,343	4,639	4,178	3,283	4,537	4,559	4,357	4,358	45,574
25	3,202	4,193	4,343	4,639	3,093	5,796	5,834	5,960	5,718	5,716	48,493
26	4,393	4,193	4,343	4,639	5,414	5,796	5,834	3,247	3,000	3,000	43,858
27	5,691	5,629	5,658	5,834	5,414	4,495	5,834	4,559	5,718	4,358	53,190
28	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	5,718	4,358	45,412
29	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	2,000	2,000	4,357	4,358	38,956
30	4,393	2,984	4,343	5,834	5,414	4,495	3,318	4,559	4,357	4,358	44,055
31	3,202	2,984	2,000	2,000	2,000	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	34,491
32	3,202	4,193	4,343	3,475	5,414	5,796	4,537	4,559	4,357	4,358	44,233
33	3,202	2,984	4,343	3,475	2,000	3,283	3,318	4,559	4,357	4,358	35,878
34	2,000	2,000	3,149	3,475	3,093	3,283	3,318	3,247	4,357	4,358	32,280
35	5,691	2,984	4,343	5,834	5,414	5,796	5,834	4,559	4,357	4,358	49,170
36	4,393	4,193	5,658	5,834	4,178	4,495	4,537	5,960	4,357	4,358	47,963
37	4,393	4,193	3,149	3,475	5,414	5,796	5,834	5,960	4,357	4,358	46,930
38	3,202	2,984	3,149	5,834	5,414	3,283	4,537	4,559	4,357	4,358	41,677
39	3,202	4,193	4,343	3,475	4,178	4,495	4,537	4,559	5,718	5,716	44,415

40	4,393	4,193	4,343	5,834	3,093	3,283	4,537	4,559	5,718	5,716	45,669
41	5,691	5,629	5,658	5,834	4,178	3,283	4,537	4,559	4,357	4,358	48,085
42	5,691	5,629	5,658	5,834	5,414	5,796	5,834	5,960	5,718	5,716	57,250
43	4,393	4,193	4,343	5,834	2,000	2,000	4,537	4,559	3,000	3,000	37,858
44	2,000	2,000	3,149	3,475	3,093	5,796	3,318	3,247	3,000	3,000	32,078
45	4,393	4,193	3,149	4,639	3,093	3,283	3,318	4,559	4,357	4,358	39,342
46	3,202	4,193	4,343	5,834	5,414	5,796	4,537	4,559	4,357	4,358	46,592
47	2,000	2,000	3,149	3,475	4,178	4,495	3,318	4,559	4,357	4,358	35,889
48	3,202	2,984	3,149	3,475	3,093	5,796	3,318	4,559	4,357	4,358	38,291
49	5,691	5,629	5,658	4,639	4,178	4,495	3,318	3,247	3,000	3,000	42,855
50	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
51	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
52	4,393	4,193	5,658	4,639	4,178	4,495	4,537	3,247	3,000	3,000	41,340
53	5,691	5,629	5,658	3,475	3,093	4,495	4,537	4,559	4,357	5,716	47,210
54	4,393	2,984	3,149	3,475	3,093	4,495	4,537	3,247	3,000	3,000	35,373
55	3,202	2,000	2,000	3,475	3,093	3,283	4,537	4,559	4,357	5,716	36,221
56	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	3,283	3,318	3,247	3,000	4,358	38,951
57	5,691	2,984	3,149	3,475	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	41,784
58	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
59	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	3,283	3,318	3,247	3,000	3,000	37,593
60	4,393	4,193	4,343	4,639	5,414	5,796	4,537	4,559	4,357	4,358	46,588
61	3,202	2,984	3,149	3,475	3,093	3,283	3,318	3,247	3,000	3,000	31,751
62	4,393	4,193	4,343	3,475	3,093	3,283	3,318	3,247	3,000	3,000	35,344
63	4,393	4,193	4,343	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,051
64	3,202	4,193	5,658	4,639	4,178	4,495	4,537	4,559	4,357	4,358	44,175
65	5,691	5,629	5,658	5,834	5,414	5,796	5,834	5,960	5,718	5,716	57,250

Variabel Motivasi Kerja

No	Successive Interval										TOTAL X3
Responden	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	
1	2,938	2,796	2,938	4,153	5,731	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	44,973
2	5,434	5,086	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	46,629
3	4,089	3,787	5,401	5,509	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	46,673
4	2,938	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	42,834
5	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	3,000	5,141	41,953
6	4,089	5,086	4,068	4,153	5,731	4,298	4,602	4,478	6,627	6,796	49,929
7	5,434	5,086	4,068	5,509	5,731	5,646	4,602	4,478	5,031	5,141	50,728
8	4,089	5,086	5,401	2,984	3,000	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	44,111
9	4,089	3,787	4,068	4,153	3,000	3,000	4,602	4,478	6,627	5,141	42,945
10	4,089	3,787	5,401	4,153	4,337	4,298	6,120	4,478	5,031	5,141	46,835
11	4,089	3,787	4,068	5,509	5,731	4,298	4,602	3,000	5,031	5,141	45,258
12	5,434	5,086	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	5,935	6,627	5,141	49,681
13	4,089	3,787	2,000	2,000	4,337	3,000	3,000	3,000	5,031	5,141	35,385
14	4,089	3,787	5,401	5,509	4,337	4,298	4,602	4,478	6,627	5,141	48,269
15	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	46,850
16	4,089	5,086	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	45,284
17	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	6,120	5,935	5,031	6,796	56,690
18	4,089	3,787	4,068	4,153	3,000	3,000	4,602	4,478	5,031	5,141	41,350
19	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	3,000	4,602	4,478	5,031	5,141	42,686
20	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	4,602	4,478	6,627	6,796	55,311
21	2,938	2,796	4,068	4,153	4,337	3,000	3,000	3,000	5,031	5,141	37,464
22	2,938	2,796	2,938	2,984	4,337	4,298	6,120	5,935	6,627	6,796	45,768
23	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	46,850
24	4,089	3,787	4,068	2,984	3,000	3,000	3,000	3,000	5,031	5,141	37,101
25	4,089	3,787	5,401	5,509	5,731	4,298	4,602	3,000	6,627	3,000	46,045
26	5,434	5,086	5,401	5,509	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	49,317
27	4,089	3,787	4,068	5,509	5,731	5,646	6,120	5,935	6,627	6,796	54,309
28	4,089	2,000	2,938	2,984	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	39,898
29	4,089	2,796	2,938	4,153	4,337	5,646	4,602	4,478	6,627	6,796	46,461
30	5,434	2,796	2,938	4,153	4,337	3,000	4,602	4,478	5,031	5,141	41,910
31	2,000	2,000	2,938	2,984	3,000	4,298	3,000	4,478	5,031	5,141	34,871
32	4,089	3,787	4,068	5,509	5,731	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	46,735
33	2,938	2,796	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	5,935	6,627	6,796	46,550
34	4,089	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	4,602	3,000	5,031	5,141	49,238
35	2,938	2,000	2,000	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	38,979
36	4,089	3,787	2,938	4,153	3,000	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	41,517
37	2,000	2,000	5,401	5,509	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	42,798
38	5,434	5,086	4,068	4,153	5,731	5,646	4,602	4,478	5,031	5,141	49,371
39	5,434	5,086	4,068	4,153	5,731	4,298	4,602	3,000	5,031	5,141	46,545

40	4,089	5,086	5,401	4,153	4,337	4,298	3,000	3,000	6,627	6,796	46,787
41	4,089	3,787	2,938	2,984	4,337	5,646	6,120	5,935	5,031	5,141	46,008
42	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	43,985
43	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	43,985
44	2,938	2,796	5,401	5,509	5,731	5,646	4,602	5,935	6,627	6,796	51,982
45	4,089	3,787	4,068	4,153	5,731	5,646	6,120	5,935	5,031	5,141	49,702
46	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	53,578
47	5,434	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	5,935	6,627	6,796	50,037
48	5,434	5,086	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	46,629
49	5,434	3,787	4,068	4,153	5,731	5,646	6,120	5,935	5,031	5,141	51,047
50	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	53,578
51	4,089	3,787	4,068	5,509	4,337	4,298	4,602	5,935	6,627	6,796	50,048
52	4,089	3,787	4,068	5,509	5,731	5,646	6,120	4,478	5,031	5,141	49,601
53	4,089	5,086	2,938	2,984	5,731	5,646	6,120	5,935	6,627	5,141	50,297
54	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	4,298	4,602	4,478	6,627	6,796	53,962
55	4,089	2,796	4,068	4,153	5,731	5,646	6,120	5,935	6,627	6,796	51,962
56	5,434	5,086	5,401	5,509	4,337	3,000	4,602	4,478	5,031	5,141	48,019
57	2,938	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	6,627	5,141	44,429
58	4,089	3,787	4,068	5,509	5,731	4,298	6,120	4,478	6,627	6,796	51,503
59	4,089	3,787	4,068	4,153	4,337	4,298	4,602	4,478	5,031	5,141	43,985
60	5,434	5,086	4,068	4,153	4,337	3,000	4,602	4,478	5,031	5,141	45,330
61	2,938	3,787	4,068	5,509	5,731	5,646	4,602	5,935	5,031	5,141	48,390
62	4,089	3,787	5,401	5,509	5,731	5,646	4,602	4,478	5,031	5,141	49,416
63	5,434	5,086	5,401	5,509	5,731	5,646	6,120	5,935	6,627	6,796	58,285
64	5,434	3,787	5,401	5,509	5,731	4,298	4,602	5,935	6,627	6,796	54,120
65	4,089	3,787	5,401	5,509	5,731	5,646	4,602	4,478	5,031	5,141	49,416

Y.9	Pearson Correlation	0,249	0,170	0,333	0,174	0,347	0,058	0,108	.462*	1	.485**	.523**	.634**
	Sig. (2-tailed)	0,185	0,370	0,072	0,357	0,060	0,761	0,569	0,010		0,007	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	0,010	0,025	0,240	0,174	0,181	0,011	0,218	0,263	.485**	1	.468**	.490**
	Sig. (2-tailed)	0,957	0,895	0,201	0,359	0,338	0,953	0,248	0,161	0,007		0,009	0,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson Correlation	0,208	0,086	0,136	0,168	0,205	0,231	.602**	.446*	.523**	.468**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	0,269	0,652	0,474	0,374	0,277	0,220	0,000	0,014	0,003	0,009		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.416*	.528**	.656**	.457*	.680**	.424*	.524**	.727**	.634**	.490**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	0,022	0,003	0,000	0,011	0,000	0,020	0,003	0,000	0,000	0,006	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	0,033	0,695	0,510	0,330	0,365	0,061	0,026		0,000	0,002	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.593**	0,136	-0,029	0,006	0,031	0,097	0,295	.627**	1	.767**	.532**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,473	0,881	0,973	0,870	0,608	0,113	0,000		0,000	0,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.598**	0,301	0,116	-0,050	0,069	0,360	.541**	.548**	.767**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,106	0,543	0,793	0,717	0,051	0,002	0,002	0,000		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Shift Kerja	Pearson Correlation	.527**	.543**	.601**	.562**	.612**	.726**	.738**	.601**	.532**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,002	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Kompensasi Finansial**
X2.1	Pearson Correlation	1	.453	0,302	0,184	.377	- 0,097	0,100	0,043	0,250	0,046	.466**
	Sig. (2- tailed)		0,012	0,105	0,331	0,040	0,612	0,601	0,823	0,183	0,811	0,009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.453*	1	0,000	0,098	0,292	0,154	0,199	- 0,068	0,250	0,018	.413*
	Sig. (2- tailed)	0,012		1,000	0,607	0,118	0,416	0,292	0,721	0,182	0,924	0,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	0,302	0,000	1	.730**	0,263	0,000	0,148	0,079	0,259	0,085	.519**
	Sig. (2- tailed)	0,105	1,000		0,000	0,160	1,000	0,434	0,677	0,166	0,655	0,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	0,184	0,098	.730**	1	.561**	0,188	0,203	0,072	0,158	0,078	.596**
	Sig. (2- tailed)	0,331	0,607	0,000		0,001	0,321	0,282	0,704	0,405	0,684	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.377*	0,292	0,263	.561**	1	0,349	0,250	- 0,144	- 0,170	- 0,229	.451*
	Sig. (2- tailed)	0,040	0,118	0,160	0,001		0,059	0,183	0,447	0,370	0,224	0,012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	- 0,097	0,154	0,000	0,188	0,349	1	.559**	0,141	0,095	0,151	.476**
	Sig. (2- tailed)	0,612	0,416	1,000	0,321	0,059		0,001	0,456	0,618	0,425	0,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	0,100	0,199	0,148	0,203	0,250	.559**	1	.510**	0,246	0,231	.675**
	Sig. (2- tailed)	0,601	0,292	0,434	0,282	0,183	0,001		0,004	0,190	0,219	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	0,043	- 0,068	0,079	0,072	- 0,144	0,141	.510**	1	.655**	.530**	.576**

	Sig. (2-tailed)	0,823	0,721	0,677	0,704	0,447	0,456	0,004		0,000	0,003	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	0,250	0,250	0,259	0,158	-0,170	0,095	0,246	.655**	1	.627**	.647**
	Sig. (2-tailed)	0,183	0,182	0,166	0,405	0,370	0,618	0,190	0,000		0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	0,046	0,018	0,085	0,078	-0,229	0,151	0,231	.530**	.627**	1	.502**
	Sig. (2-tailed)	0,811	0,924	0,655	0,684	0,224	0,425	0,219	0,003	0,000		0,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	.466**	.413*	.519**	.596**	.451*	.476**	.675**	.576**	.647**	.502**	1
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,023	0,003	0,001	0,012	0,008	0,000	0,001	0,000	0,005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Motivasi Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.564**	0,289	0,352	0,144	0,150	-0,040	0,214	0,022	0,062	.504**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0,121	0,057	0,446	0,428	0,835	0,255	0,909	0,747	0,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.564**	1	.571**	0,336	0,121	0,179	-0,021	0,163	0,039	0,064	.580**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,001	0,070	0,524	0,343	0,914	0,389	0,836	0,739	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	0,289	.571**	1	.648**	0,062	0,186	0,147	0,084	0,063	-0,114	.583**
	Sig. (2-tailed)	0,121	0,001		0,000	0,744	0,325	0,437	0,660	0,739	0,548	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	0,352	0,336	.648**	1	.549**	.436*	0,286	0,172	0,192	0,049	.746**
	Sig. (2-tailed)	0,057	0,070	0,000		0,002	0,016	0,125	0,365	0,310	0,796	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	0,144	0,121	0,062	.549**	1	.600**	0,333	0,112	0,204	0,277	.591**
	Sig. (2-tailed)	0,446	0,524	0,744	0,002		0,000	0,072	0,557	0,281	0,138	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	0,150	0,179	0,186	.436*	.600**	1	.661**	.434*	0,160	.399*	.724**
	Sig. (2-tailed)	0,428	0,343	0,325	0,016	0,000		0,000	0,016	0,399	0,029	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	-0,040	-0,021	0,147	0,286	0,333	.661**	1	.666**	0,108	0,305	.569**
	Sig. (2-tailed)	0,835	0,914	0,437	0,125	0,072	0,000		0,000	0,569	0,101	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	0,214	0,163	0,084	0,172	0,112	.434*	.666**	1	0,270	.560**	.584**

	Sig. (2-tailed)	0,255	0,389	0,660	0,365	0,557	0,016	0,000		0,149	0,001	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.9	Pearson Correlation	0,022	0,039	0,063	0,192	0,204	0,160	0,108	0,270	1	.383*	.374*
	Sig. (2-tailed)	0,909	0,836	0,739	0,310	0,281	0,399	0,569	0,149		0,037	0,042
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	0,062	0,064	-0,114	0,049	0,277	.399*	0,305	.560**	.383*	1	.443*
	Sig. (2-tailed)	0,747	0,739	0,548	0,796	0,138	0,029	0,101	0,001	0,037		0,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.504**	.580**	.583**	.746**	.591**	.724**	.569**	.584**	.374*	.443*	1
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,001	0,001	0,000	0,001	0,000	0,001	0,001	0,042	0,014	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	46.2
	Excluded ^a	35	53.8
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	11

Variabel Shift Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	46.2
	Excluded ^a	35	53.8
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	10

Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	46.2
	Excluded ^a	35	53.8
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.724	10

Variabel Motivasi Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	46.2
	Excluded ^a	35	53.8
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

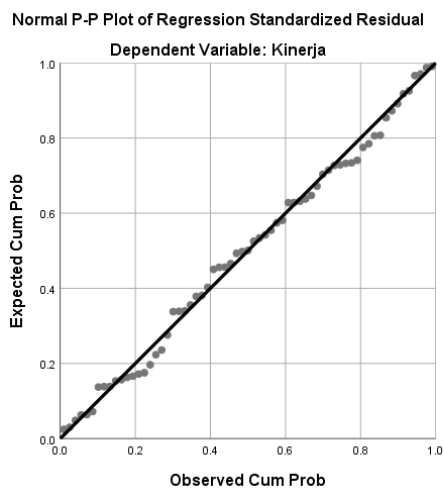
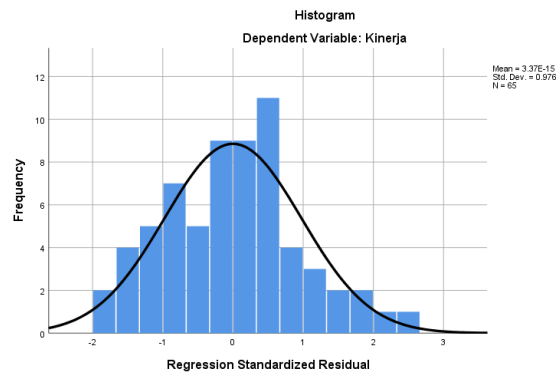
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.775	10

Lampiran 9

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.70113758
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.049
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

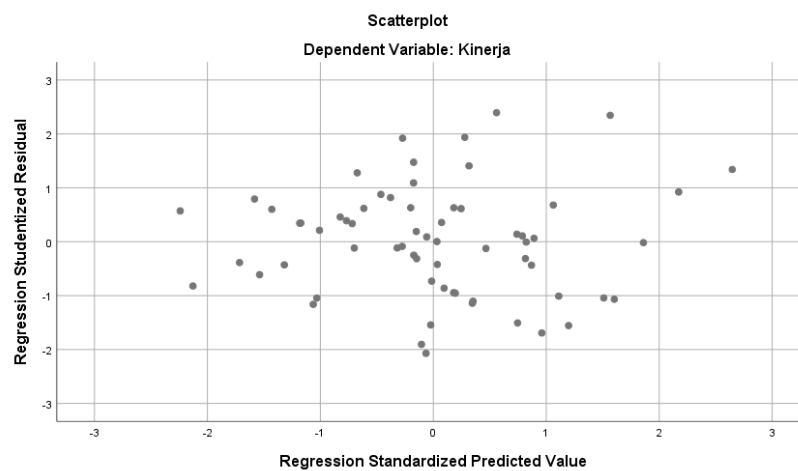
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolonieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.254	7.018		.891	.376		
	Shift Kerja	.326	.095	.318	3.431	.001	.996	1.004
	Kompensasi Finansial	.473	.080	.551	5.918	.000	.991	1.009
	Motivasi Kerja	.237	.097	.228	2.446	.017	.989	1.011

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.690 ^a	.477	.451	3.791	1.709

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Shift Kerja, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F & Koefisien determinasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.254	7.018		.891	.376
	Shift Kerja	.326	.095	.318	3.431	.001
	Kompensasi Finansial	.473	.080	.551	5.918	.000
	Motivasi Kerja	.237	.097	.228	2.446	.017

a. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	798.626	3	266.209	18.523	.000 ^b
	Residual	876.699	61	14.372		
	Total	1675.325	64			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Shift Kerja, Kompensasi Finansial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.690 ^a	.477	.451	3.791

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Shift Kerja, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja

