

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2022). Peran Organisasi Dalam Peningkatan Keinovatifan Karyawan PT XYZ (Studi kasus Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional). *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(1), 61–67.
- Afianty, S., & Rosdiana, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 3(2), 742–748. <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>
- Afriansyah, R., & Dahmiri, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 4(6), 815–823.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization*. 1–18.
- AlShehhi, N., AlZaabi, F., Alnahhal, M., Sakhrieh, A., & Tabash, M. I. (2021). The effect of organizational culture on the performance of UAE organizations. *Cogent Business and Management*, 8(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1980934>
- Alsughayir, A. (2017). The Effect of Leader-Member Exchange on Innovative Work Behavior in the Saudi Hospitality. *International Journal of Business and Management*, 12(6), 189. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v12n6p189>
- Amirullah. (2018). *Pengantar Manajemen : Fungsi-Proses-Pengendalian*. Mitra Wacana Media.
- Andriana, A. N., Sanjaya, A., & Elvara, S. (2021). The Effect of Leader Member Exchange on Employee Performance at PT Gawi Makmur Kalimantan, Penajam Paser Utara. *Jurnal Ad'ministrare*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.26858/ja.v8i1.16230>
- Anshari, A., & Brasit, N. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Innovative Work Behavior (Iwb) Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi (Studi Pada PT. (Persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Hasanuddin). *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Informatika*, 14(3), 217–227. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i3.3334>
- Ansori, & Bahiroh, E. (2022). The Effect of Organizational Culture, Job

- Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance At PT. Korea Tomorrow & Global Indonesia At Serang City. *Management Science Research Journal*, 1(1), 65–81. <https://doi.org/10.56548/msr.v1i1.14>
- Armstrong, M. (2021). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Industri 4.0. *Jim UPB*, 8(1), 7–15. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>
- Atitumpong, A., & Badir, Y. F. (2018). Leader-member exchange, learning orientation and innovative work behavior. *Journal of Workplace Learning*, 30(1), 32–47. <https://doi.org/10.1108/JWL-01-2017-0005>
- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 144–156. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2210>
- Avriani, E. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. *Jurnal Pundi*, 05(02), 301–312.
- Bozkurt, T., Bektas, F., Ahmed, M. J., & Kola, V. (2017). Application of goal setting theory. *Pressacademia*, 3(1), 796–801. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2017.660>
- Cahyani, N. P. P. A., & Priantara, I. B. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat RS Siloam Bali. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 8(2), 225–239.
- Chin, W. W., & Marcoulides, G. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Advances in Hospitality and Leisure*, 8(2).
- Cho, Y. J., & Song, H. J. (2022). How to Facilitate Innovative Behavior and Organizational Citizenship Behavior: Evidence From Public Employees in Korea. *Public Personnel Management*, 1–29. <https://doi.org/10.1177/0091026020977571>
- Dunham, R. B., Grube, J. A., & Castaneda, M. B. (1994). Organization Commitment: The Utility of an Integrate Definition. *Journal of Applied Psychology*, 79, 370–380.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya*

*Manusia : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi.* Alfabeta.

Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di cv. enzo Medan. *Wahana Inovasi*, 10(2).

Ernawan, E. R. (2020). *Business Ethics*. Alfabeta.

Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>

Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.

Firdaus. (2017). *Pengaruh Modal Sosial Dan Leader member exchange Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi*.

Firdaus, R. M. (2018). Pengaruh Modal Sosial Dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 03(02).

Fitrio, T., Budiyanto, & Agustedi. (2020). The Rule of Organizational Citizenship Behavior and Innovative Work Behavior in Mediating The Influence of Organizational Commitment and Culture to Employee Performance. *Accounting*, 6(7), 1351–1360. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2020.8.014>.

Fitrio, T., & Saputra, R. M. I. (2022). The Role Of Innovative Citizenship Behavior In Improving Employee Performance. *Jurnal Terapan Manajemen (JAM)*, 20(2), 263–275. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.02.05>

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.

Gomes, F. C. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Hakimian, F. (2016). Importance of Commitment in Encouraging Employees' Innovative Behavior. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 8(1), 1–24.

Handayani, E. Y., & Rahmah, A. (2020). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Perilaku Inovatif pada Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional 2020*, 228–234.

Haryadi, D., Setiawati, E. T., & Juhandi. (2022). The Role Of Organizational Culture On Improving Employee Performance Through Work Discipline. *Jurnal Mantik*, 6(1), 686–698.

- Hasan, A., & Andiani, M. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange Kepuasan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Banda Sakti Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Startegis*, 10(2).
- Ida Sinaga, A. T., Lumbanraja, P., Sadalia, I., & Silalahi, A. S. (2021). *The Influence of Affective Commitment on the Employees Innovative Work Behavior. Ebic 2019*, 596–601. <https://doi.org/10.5220/0009327305960601>
- Ikhsan, A. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(1), 182. <https://doi.org/10.22441/jdm.v3i2.10204>
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal*, 3(1), 38–44.
- Jong, J. P. J. de, & Hartog, D. N. Den. (2017). How leaders influence employees' innovative behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 10(1), 41–64. <https://doi.org/10.1108/14601060710720546>
- Kartika, D., & Suharmono. (2016). Pengaruh Pertukaran Pemimpin Anggota (LMX) terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja dan Keterlibatan kerja sebagai variabel Mediasi ( Studi pada Hotel Bahari Inn Tegal). *Diponegoro Journal of Management*, 5 Nomor 2(2), 1–14.
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4), 294–298.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kusmara, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Tenaga Pemasaran Pt. Tira Austenite. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.577>
- Liden, R. C., & Maslyn, J. (2018). Multidimensionality of Leader-Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development. *Journal of Management*, 24(1), 43–72. <https://doi.org/10.1177/014920639802400105>
- Loan, L. T. M. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.007>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1991). A Theory of Goal Setting & Task Performance. *The Academy of Management Review*, 16(2).

<https://doi.org/10.2307/258875>

- Mahmudi. (2017). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Maurits, J. C., Lewaherilla, N. C., & Latupapua, C. V. (2022). Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan sebagai Variabel Intervening pada Leader Member Exchange ( LMX ) terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada PT . Fif Group Cabang Ambon ). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(Lmx), 729–736.
- McShane, S. L., & Glinov, M. A. Von. (2023). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality*. Mc Graw Hill.
- Mekta, H. Q. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita*, 1(1), 1–8.
- Muslim, Muhammad, N., & Daud, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Pada Pt. Telkomsel Area Pamasuka Makassar. *Nobel Management Review*, 2(1), 95–108.
- Organ, D. W., & Ryan, K. (1995). A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship. *Personnel Psychology*, 48(4), 775–802.
- Pamungkas, A., Wahyono, G. B., & Kurniawan, M. Y. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Iklim Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bri Cabang Mojokerto. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 8(1), 1–8.
- Parashakti, R. D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 81–96. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3015>
- Pasolong, H. (2020). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Pranoto, E. (2019). Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Komitmen ( Kasus Pada RSUP Di Yogyakarta ). *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 26(2), 119–128.

- Priansa, D. J., & Garnida, A. (2020). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Alfabeta.
- Ramadhani, L., Hasmayni, B., & Khairuddin. (2023). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru. *Jurnal Social Library*, 3(1), 30–36.
- Riansyah, R., & Wahab, D. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreatifitas Dan Inovasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konsultan Perencanaan Dan Pengawasan Arsitektur Di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.34010/jimm.v2i1.203>
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saeed, B. Bin, Afsar, B., Cheema, S., & Javed, F. (2019). Leader-member exchange and innovative work behavior: The role of creative process engagement, core self-evaluation, and domain knowledge. *European Journal of Innovation Management*, 22(1), 105–124. <https://doi.org/10.1108/EJIM-11-2017-0158>
- Sari, A. P. (2021). *Kepemimpinan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Mandar Maju.
- Sinaga, A. T. I. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Provinsi Sumatera Utara. *Journal Business and Management*, 1(1), 24–34.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Steers, R. M. (2020). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2020). *Manajemen dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Sutopo, J. (2018). Effect Of Budget Participation, Organizational Commitment, Work Satisfaction, Job Relevant Information, Organizational Culture And Locus Of Control On Performance Of Employees Financial Part Of

Education Division Regency Of Klaten. *ADVANCE*, 5(1), 54–61.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Keenam). Pranada Media Group.

Syarifin, M. H. (2023). The Influence Of Organizational Commitment, Organizational Culture And Job Satisfaction On Employee Performance: A Literature Study. *Journal Of Humanities, Social Sciences And Business*, 2(3), 458–467.

Taradita, I. G. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3417–3445.

Tico, R. R., & Adam, Y. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(2), 55–65.

Tika, M. P. (2020). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara.

Uhl-Bien, M. (2018). *Organizational Behavior*. John Wiley & Sons, Inc.

Umar, H. (2019). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Pers.

Usman, H. (2019). *Kepemimpinan Efektif: Teori, Penelitian dan Praktek*. Bumi Aksara.

Whittington, J., & Holland, A. (2018). A review of psychiatric conceptions of mental and behavioural disorders in Prader-Willi syndrome. *Neurosci Biobehav*, 396–405. <https://doi.org/10.1016/j.neubiorev.2018.10.006> Full text linksCite

Widyantari, R. F., Kesdu, P., & Cipto, A. (2021). Peran Perilaku Inovatif Dalam Membentuk Kinerja Pegawai Dengan Aspek Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerjapada Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi. *Kelola : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 29–36.

Wirawan. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.

Yukl, G. (2017). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Salemba Empat.

Zulfa, N. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 414.

<https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p414-424>



## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN TESIS

#### **PERAN *INNOVATIVE CITIZEN BEHAVIOR* DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN ORGANSIASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DPUPR KABUPATEN PEMALANG**

Dengan hormat,

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian untuk Tesis. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan **Tidak** akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu akan kami jaga. Hal - hal yang perlu diperhatikan dalam mengisi kuesioner ini adalah:

1. Tidak ada jawaban yang benar atau salah
2. Penilaian yang objektif sangat diharapkan
3. Semua jawaban anda sangat bermakna, sehingga diharapkan tidak ada jawaban yang tidak terisi.
4. Jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian, sehingga peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas Bapak/Ibu.

Hormat saya,

**RUSWANDI**

### **Petunjuk Pengisian Identitas Diri**

Berilah tanda O,  $\surd$  atau X pada kotak yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Pendidikan :  SLTA atau sederajat  
 Diploma  
 Sarjana (S1)  
 Pascasarjana (S2)
4. Usia :  20-29 Tahun  
 30-39 Tahun  
 40-49 tahun  
 Di atas 50 Tahun

### **Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda check list ( $\surd$ ) atau tanda (X) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju;
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral;
4. S : Setuju; dan
5. SS : Sangat Setuju.

No	Pernyataan Untuk Variabel Kinerja pegawai	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
2.	Saya mampu bekerja sesuai target yang telah ditentukan instansi					
3.	Saya memiliki pengetahuan yang mumpuni akan pekerjaan					
4.	Saya memiliki kreativitas yang bermanfaat untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja					
6.	Saya mampu mencari solusi apabila menemui permasalahan berkaitan dengan pekerjaan					
7.	Saya cepat dalam bertindak dan mengambil keputusan					
8.	Saya menjunjung integritas di tempat kerja dengan selalu bekerja dengan jujur					

No	Pernyataan Untuk Variabel Komitmen Organisasi	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bangga bisa bekerja di instansi tempat saya bekerja saat ini					
2.	Saya bergantung kepada instansi ini karena Saya membutuhkan materi untuk mencukupi kebutuhan keluarga					
3.	Saya tidak mau mengambil risiko jika harus pindah dari instansi ini, karena belum tentu keuntungan yang saya dapatkan pada instansi tempat saya bekerja saat ini sepadan dengan keuntungan yang bisa Saya dapatkan di instansi yang lain					
4.	Saya merasa puas bekerja di instansi ini karena ada jenjang karir yang jelas.					
5.	Sudah menjadi tanggung jawab saya untuk membantu apabila tempat saya bekerja ini mengalami masalah					
6.	Salah satu alasan utama saya untuk tetap bekerja pada instansi saat ini adalah karena loyalitas itu penting dan merupakan salah satu kewajiban moral saya kepada instansi					

No	Pernyataan Untuk Variabel Budaya organisasi	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Instansi memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berinovasi secara bebas guna kemajuan instansi					
2.	Instansi mendorong pegawai supaya berani mengambil resiko terhadap apa yang dilakukannya demi kemajuan instansi					
3.	Pegawai di instansi menjalankan pekerjaan secara detail dengan memperhatikan hal-hal kecil dengan teliti					
4.	Pegawai di instansi menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan meminimalisasi kesalahan					
5.	Instansi lebih memfokuskan pada hasil pekerjaan bukan pada teknik atau proses mencapai hasil tersebut.					
6.	Instansi mendorong unit-unit organisasi untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi untuk dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
7.	Instansi menunjukkan kepedulian pada semua pegawai					
8.	Instansi mendorong Kerjasama tim yang solid demi kemajuan instansi					

No	Pernyataan Untuk Variabel <i>Leader member exchange</i>	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan saya memiliki kepribadian yang baik dan menyenangkan					
2.	Atasan saya dapat bekerja sama dengan bawahan secara baik					
3.	Atasan saya mempertahankan (membela) pekerjaan bawahan terhadap seseorang yang mempunyai jabatan/pangkat yang lebih tinggi meskipun atasan saya kurang memahami permasalahannya					
4.	Atasan saya membela bawahan jika bawahan tersebut dipojokkan oleh seseorang di tempat kerja					
5.	Saya bersedia bekerja melebihi waktu kerja yang telah ditetapkan untuk atasan					
6.	Saya bersedia untuk melakukan usaha ekstra melebihi yang diwajibkan untuk memenuhi target yang diinginkan atasan					
7.	Saya terkesan dengan pengetahuan yang dimiliki atasan terkait pekerjaan yang dilaksanakannya					
8.	Saya menghargai kompetensi yang dimiliki atasan dalam bekerja					

No	Pernyataan Untuk Variabel <i>Innovative citizen behavior</i>	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memahami kondisi dan situasi kerja yang saya hadapi					
2.	Saya selalu berpikir mengenai bagaimana suatu hasil kerja dapat ditingkatkan					
3.	Saya selalu mencari metode dan cara kerja baru yang lebih baik					
4.	Saya selalu menemukan cara baru untuk menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik					
5.	Saya selalu menjelaskan gagasan inovatif secara jelas pada rekan kerja dan atasan					
6.	Saya meninjau kembali gagasan inovatif jika menerima kritik atau saran dari rekan kerja					
7.	Saya berusaha merelaisasikan ide atau gagasan baru yang saya miliki di tempat kerja					
8.	Saya selalu berupaya mengembangkan gagasan baru saya					

## Lampiran 2

### Tabulasi Data Pengujian Instrumen Penelitian

#### A. Variabel Komitmen Organisasi

Resp.	KOG01	KOG02	KOG03	KOG04	KOG05	KOG06	Jml_KOG
1	3	3	4	3	3	3	19
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	5	28
6	5	4	4	4	5	4	26
7	4	4	3	4	4	4	23
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	5	5	4	5	27
10	4	5	5	5	5	4	28
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	3	23
13	4	4	4	4	3	4	23
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	5	5	4	5	5	28
16	5	5	4	3	5	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	4	4	4	4	26
22	5	5	3	4	5	4	26
23	3	4	3	4	4	4	22
24	4	4	3	3	4	3	21
25	4	5	4	5	4	5	27
26	4	5	5	4	5	5	28
27	5	4	4	5	5	5	28
28	4	5	4	4	4	4	25
29	3	2	2	3	2	3	15
30	4	4	4	4	4	5	25



## Correlations

		Correlations						
		KOG01	KOG02	KOG03	KOG04	KOG05	KOG06	Jml_KOG
KOG01	Pearson Correlation	1	.680**	.454*	.487**	.735**	.507**	.764**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.006	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOG02	Pearson Correlation	.680**	1	.617**	.526**	.781**	.595**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOG03	Pearson Correlation	.454*	.617**	1	.695**	.651**	.713**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOG04	Pearson Correlation	.487**	.526**	.695**	1	.581**	.788**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOG05	Pearson Correlation	.735**	.781**	.651**	.581**	1	.648**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KOG06	Pearson Correlation	.507**	.595**	.713**	.788**	.648**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Jml_KOG	Pearson Correlation	.764**	.841**	.837**	.815**	.882**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOG01	21.4000	9.697	.672	.906
KOG02	21.3000	8.976	.764	.893
KOG03	21.5000	8.672	.747	.896
KOG04	21.4333	9.289	.733	.897
KOG05	21.3333	8.575	.818	.885
KOG06	21.3667	8.999	.781	.891

## B. Variabel Budaya Organisasi

Resp.	BOG01	BOG02	BOG03	BOG04	BOG05	BOG06	BOG07	BOG08	Jml_BOG
1	3	3	3	3	3	3	4	5	27
2	5	4	4	4	4	4	3	4	32
3	4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	5	5	35
6	5	4	4	4	5	5	5	5	37
7	4	4	4	4	4	4	4	3	31
8	4	3	4	4	4	4	4	4	31
9	5	4	4	4	4	5	5	5	36
10	4	5	4	4	4	5	5	5	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	3	4	4	3	4	4	4	31
13	3	3	3	3	5	5	5	5	32
14	5	5	3	3	5	5	5	5	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	3	3	4	4	4	5	33
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	4	5	4	4	4	33
22	5	5	2	2	2	4	4	2	26
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	3	4	4	4	4	3	4	30
25	4	5	4	4	2	5	5	4	33
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	4	5	5	5	5	5	4	38
28	5	4	4	4	5	5	5	3	35
29	2	1	3	3	3	3	3	2	20
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## Correlations

Correlations										
	BOG0	BOG0	BOG0	BOG0	BOG0	BOG0	BOG0	BOG0	Jml_BO	
	1	2	3	4	5	6	7	8	G	
BOG01	Pearson Correlation	1	.726**	.441*	.441*	.372*	.562**	.484**	.336	.717**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.015	.043	.001	.007	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG02	Pearson Correlation	.726**	1	.378*	.378*	.299	.652**	.611**	.444*	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000		.039	.039	.109	.000	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG03	Pearson Correlation	.441*	.378*	1	1.000**	.600**	.540**	.436*	.442*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.015	.039		.000	.000	.002	.016	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG04	Pearson Correlation	.441*	.378*	1.000**	1	.600**	.540**	.436*	.442*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.015	.039	.000		.000	.002	.016	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG05	Pearson Correlation	.372*	.299	.600**	.600**	1	.569**	.481**	.528**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.043	.109	.000	.000		.001	.007	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

BOG06	Pearson Correlation	.562**	.652**	.540**	.540**	.569**	1	.802**	.517**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.002	.001		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG07	Pearson Correlation	.484**	.611**	.436*	.436*	.481**	.802**	1	.555**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.016	.016	.007	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BOG08	Pearson Correlation	.336	.444*	.442*	.442*	.528**	.517**	.555**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.069	.014	.014	.014	.003	.003	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jml_BO G	Pearson Correlation	.717**	.743**	.790**	.790**	.735**	.836**	.775**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BOG01	29.6333	18.240	.624	.881
BOG02	29.9333	17.168	.633	.882
BOG03	30.0333	17.757	.716	.872
BOG04	30.0333	17.757	.716	.872
BOG05	29.8667	17.499	.630	.881
BOG06	29.6000	18.317	.789	.869
BOG07	29.6333	18.378	.708	.874
BOG08	29.7333	17.720	.599	.884

### C. Variabel *Leader Member Exchange*

Resp.	LME01	LME02	LME03	LME04	LME05	LME06	LME07	LME08	Jml_LME
1	4	4	4	4	3	3	5	5	32
2	4	4	4	4	4	5	3	4	32
3	4	4	4	3	4	4	3	4	30
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	5	5	4	4	4	5	37
7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
8	4	4	4	4	3	3	4	3	29
9	5	5	5	5	5	5	3	3	36
10	5	5	5	4	4	5	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	4	4	4	4	5	4	35
13	3	2	4	3	4	4	4	2	26
14	3	3	3	3	3	3	3	1	22
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	4	4	4	4	4	3	3	31
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	4	3	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	4	4	4	3	3	30
22	4	2	4	3	4	4	2	4	27
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	4	4	4	3	3	31
25	5	4	5	5	5	5	5	4	38
26	5	5	5	5	5	5	4	5	39
27	5	5	5	5	5	4	4	5	38
28	3	4	4	5	5	5	5	5	36
29	3	3	3	4	3	2	2	3	23
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## Correlations

		Correlations								Jml_LM
		LME0	LME0	LME0	LME0	LME0	LME0	LME0	LME0	E
		1	2	3	4	5	6	7	8	
LME01	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.788**	.821**	.638**	.606**	.595**	.380*	.453*	.786**
LME02	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.788**	1	.747**	.795**	.589**	.570**	.573**	.574**	.857**
LME03	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.821**	.747**	1	.775**	.816**	.791**	.566**	.587**	.912**
LME04	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.638**	.795**	.775**	1	.753**	.601**	.598**	.608**	.871**
LME05	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.606**	.589**	.816**	.753**	1	.881**	.498**	.522**	.844**
LME06	Pearson Correlation	.595**	.570**	.791**	.601**	.881**	1	.486**	.460*	.803**



	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000		.006	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LME07	Pearson Correlation	.380*	.573**	.566**	.598**	.498**	.486**	1	.601**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.038	.001	.001	.000	.005	.006		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LME08	Pearson Correlation	.453*	.574**	.587**	.608**	.522**	.460*	.601**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.001	.000	.003	.011	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jml_LME	Pearson Correlation	.786**	.857**	.912**	.871**	.844**	.803**	.738**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LME01	63.2000	95.890	.757	.768
LME02	63.3667	92.654	.832	.758
LME03	63.2333	95.909	.901	.766
LME04	63.3000	94.976	.853	.764
LME05	63.3333	95.540	.823	.766
LME06	63.3333	94.713	.773	.764
LME07	63.6333	93.826	.693	.764
LME08	63.6000	91.697	.713	.758
Jml_LME	33.8000	26.786	1.000	.921

D. Variabel *Innovative Citizen Behavior*

Resp.	ICB01	ICB02	ICB03	ICB04	ICB05	ICB06	ICB07	ICB08	Jml_ICB
1	3	3	4	4	3	3	2	3	25
2	5	5	5	4	3	4	4	4	34
3	5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	4	5	5	38
6	5	5	5	4	4	4	4	4	35
7	4	4	4	4	3	4	5	5	33
8	4	4	4	4	4	3	5	4	32
9	5	4	5	5	5	5	5	5	39
10	5	5	5	5	4	5	5	5	39
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	3	4	4	5	5	33
13	2	5	5	5	2	4	5	2	30
14	5	5	5	5	5	5	5	3	38
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	5	5	4	4	5	4	4	35
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	4	4	4	4	36
22	4	5	5	5	4	2	4	4	33
23	4	5	5	4	4	4	4	4	34
24	5	5	5	4	5	4	4	5	37
25	5	4	4	4	4	4	4	4	33
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	5	5	4	4	4	5	5	37
28	5	4	4	4	5	5	5	5	37
29	2	1	3	2	3	3	3	3	20
30	4	5	4	4	4	4	4	4	33

## Correlations

		Correlations								
		ICB01	ICB02	ICB03	ICB04	ICB05	ICB06	ICB07	ICB08	Jml_ICB
ICB01	Pearson Correlation	1	.591**	.539**	.460*	.718**	.569**	.436*	.684**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.010	.000	.001	.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB02	Pearson Correlation	.591**	1	.857**	.714**	.379*	.417*	.499**	.317	.774**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.039	.022	.005	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB03	Pearson Correlation	.539**	.857**	1	.761**	.392*	.435*	.403*	.262	.742**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.032	.016	.027	.162	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB04	Pearson Correlation	.460*	.714**	.761**	1	.465**	.461*	.517**	.259	.745**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.010	.010	.003	.167	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB05	Pearson Correlation	.718**	.379*	.392*	.465**	1	.587**	.481**	.694**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.032	.010		.001	.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB06	Pearson Correlation	.569**	.417*	.435*	.461*	.587**	1	.594**	.481**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.022	.016	.010	.001		.001	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB07	Pearson Correlation	.436*	.499**	.403*	.517**	.481**	.594**	1	.549**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.027	.003	.007	.001		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ICB08	Pearson Correlation	.684**	.317	.262	.259	.694**	.481**	.549**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.088	.162	.167	.000	.007	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Jml_ICB	Pearson									
	Correlation	.835**	.774**	.742**	.745**	.787**	.749**	.735**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ICB01	30.8333	15.661	.763	.870
ICB02	30.7000	16.148	.681	.879
ICB03	30.6000	18.110	.682	.882
ICB04	30.9000	17.128	.662	.881
ICB05	31.0667	16.340	.706	.876
ICB06	31.0333	16.792	.661	.881
ICB07	30.8000	17.131	.648	.882
ICB08	30.9333	16.892	.614	.886

### E. Variabel Kinerja Pegawai

Resp.	KPG01	KPG02	KPG03	KPG04	KPG05	KPG06	KPG07	KPG08	Jml_KPG
1	3	3	3	4	3	3	3	3	25
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	5	39
6	5	5	5	4	5	5	5	4	38
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	3	4	5	5	33
9	5	4	4	5	4	4	4	4	34
10	4	5	4	5	5	5	5	4	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	5	4	5	34
13	3	5	5	5	5	5	5	5	38
14	5	5	5	5	3	5	5	3	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	4	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	4	5	5	4	5	5	37
22	3	5	4	5	5	4	4	4	34
23	4	4	4	5	4	4	4	4	33
24	4	4	4	5	5	5	5	5	37
25	3	3	2	3	2	2	3	2	20
26	5	5	5	5	5	5	4	5	39
27	5	5	4	4	5	5	5	5	38
28	5	4	4	4	4	4	4	4	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## Correlations

		Correlations								
		KPG0	KPG0	KPG0	KPG0	KPG0	KPG0	KPG0	KPG0	Jml_KP
		1	2	3	4	5	6	7	8	G
KPG01	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1	.564**	.675**	.437*	.485**	.616**	.522**	.448*	.712**
			.001	.000	.016	.007	.000	.003	.013	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG02	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.564**	1	.877**	.681**	.771**	.861**	.697**	.537**	.890**
		.001		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG03	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.675**	.877**	1	.716**	.719**	.886**	.677**	.625**	.920**
		.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG04	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.437*	.681**	.716**	1	.689**	.670**	.545**	.512**	.772**
		.016	.000	.000		.000	.000	.002	.004	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG05	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.485**	.771**	.719**	.689**	1	.779**	.599**	.730**	.869**
		.007	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG06	Pearson Correlation N	.616**	.861**	.886**	.670**	.779**	1	.750**	.709**	.938**



	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG07	Pearson Correlation	.522**	.697**	.677**	.545**	.599**	.750**	1	.636**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KPG08	Pearson Correlation	.448*	.537**	.625**	.512**	.730**	.709**	.636**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.013	.002	.000	.004	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jml_KP G	Pearson Correlation	.712**	.890**	.920**	.772**	.869**	.938**	.805**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPG01	31.2333	17.564	.621	.940
KPG02	31.1667	17.040	.856	.924
KPG03	31.3000	16.217	.890	.920
KPG04	31.0667	18.133	.716	.933
KPG05	31.2333	15.909	.814	.927
KPG06	31.1667	16.006	.914	.918
KPG07	31.2000	17.545	.749	.931
KPG08	31.3000	16.838	.711	.934

Lampiran 3

Tabulasi Data Penelitian

A. Variabel Komitmen Organisasi

Resp	KOG01	KOG02	KOG03	KOG04	KOG05	KOG06
1	5	5	5	5	5	5
2	3	4	5	4	4	5
3	5	5	5	5	5	4
4	3	4	5	5	3	3
5	5	5	4	5	4	4
6	4	4	3	4	4	4
7	5	4	5	4	3	4
8	4	4	4	4	4	4
9	5	5	4	4	4	5
10	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5
12	4	4	5	2	4	4
13	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	3	4
15	5	4	4	5	4	5
16	4	5	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5
18	5	5	3	3	4	5
19	4	4	5	4	5	4
20	5	5	5	5	5	5
21	4	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	4
29	3	3	3	3	3	4
30	3	3	4	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5
34	4	4	5	5	5	5
35	5	4	4	4	5	4
36	4	4	3	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	4	5	5	4	5
39	4	5	5	5	5	4

Resp	KOG01	KOG02	KOG03	KOG04	KOG05	KOG06
40	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	3
42	4	4	4	4	3	4
43	5	5	5	5	5	5
44	4	5	5	4	5	5
45	5	5	4	3	5	4
46	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5
50	5	5	4	4	4	4
51	5	5	3	4	5	4
52	3	4	3	4	4	4
53	4	4	3	3	4	3
54	4	5	4	5	4	5
55	4	5	5	4	5	5
56	5	4	4	5	5	5
57	4	5	4	4	4	4
58	3	3	3	3	4	3
59	4	4	4	4	4	5
60	4	4	4	4	4	4
61	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4
63	4	3	4	3	3	4
64	5	3	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5
66	2	2	3	2	2	2
67	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4
70	5	5	5	5	5	5
71	5	4	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5
73	4	4	4	3	4	4
74	3	4	4	4	3	3
75	4	3	4	4	3	4
76	4	4	4	5	4	5
77	4	5	5	2	4	5
78	3	4	5	2	5	5
79	3	4	4	2	5	5
80	3	3	3	2	5	3
81	4	4	4	2	4	4
82	4	4	4	2	3	4
83	4	5	5	2	4	4
84	4	4	4	2	4	4
85	3	4	3	2	4	4
86	4	5	5	2	4	5

Resp	KOG01	KOG02	KOG03	KOG04	KOG05	KOG06
87	4	5	5	2	4	5
88	2	2	2	2	5	2
89	3	4	4	2	5	5
90	3	4	4	2	2	4
91	3	3	3	3	4	4
92	3	3	4	3	3	3
93	4	4	4	4	4	4
94	3	4	4	4	5	4
95	5	5	5	5	5	5
96	4	4	5	5	5	5
97	3	4	4	4	5	4
98	4	4	3	4	4	4
99	3	4	4	4	3	4
100	4	4	5	5	4	5
101	3	5	5	5	5	4
102	3	4	4	4	4	4
103	3	4	4	4	4	3
104	5	5	4	4	5	4

## B. Variabel Budaya Organisasi

Resp	BOG01	BOG02	BOG03	BOG04	BOG05	BOG06	BOG07	BOG08
1	5	5	4	4	5	5	5	5
2	5	4	4	4	3	4	3	4
3	5	5	3	3	5	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	4	5
5	5	3	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	4	4	4	3	4	4	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	4	4	5	5	5	5
12	4	2	3	3	4	4	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	5	4	4	5	5	3	5
16	5	5	4	4	4	5	5	4
17	5	2	5	5	5	5	5	5
18	5	3	5	5	5	5	3	5
19	5	5	4	4	4	5	4	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	4	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	4	4	4	4	4	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4	5
28	5	5	5	5	5	4	5	4
29	3	4	3	3	4	4	3	4
30	3	3	3	3	3	3	4	5
31	5	4	4	4	4	4	3	4
32	4	4	4	4	4	5	4	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	4	4	4	4	4	5	5
35	5	4	4	4	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	3
37	4	3	4	4	4	4	4	4
38	5	4	4	4	4	5	5	5
39	4	5	4	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	3	4	4	3	4	4	4
42	3	3	3	3	5	5	5	5
43	5	5	3	3	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	5	3	3	4	4	4	5

Resp	BOG01	BOG02	BOG03	BOG04	BOG05	BOG06	BOG07	BOG08
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	5	4	4	4
51	5	5	2	2	5	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	3	4	4	4	4	3	4
54	4	5	4	4	2	5	5	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	4	5	5	5	5	5	4
57	5	4	4	4	5	5	5	3
58	2	3	3	3	3	3	3	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	5	5	4	4	4	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	3	4	3	3	4	4	3	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	2	2	2	2	2	2	2	2
67	4	4	4	4	4	5	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4
70	5	5	5	5	5	5	4	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	4	4	4	5	5	5	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	5	5	5	3	3	3	3	3
75	4	4	3	4	3	4	3	4
76	5	4	4	4	4	4	4	5
77	5	5	5	5	5	5	5	5
78	5	4	5	5	5	5	5	4
79	5	3	3	4	4	5	5	5
80	3	3	3	3	3	4	3	2
81	4	4	4	4	4	4	4	4
82	5	5	5	5	5	4	5	4
83	4	5	5	5	5	5	5	5
84	4	4	3	3	3	2	3	3
85	3	3	3	3	3	4	3	3
86	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	5	5
88	2	2	2	2	2	2	2	2
89	2	2	2	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4
91	3	4	3	4	4	4	3	4
92	3	3	3	3	3	3	4	5

Resp	BOG01	BOG02	BOG03	BOG04	BOG05	BOG06	BOG07	BOG08
93	5	4	4	4	4	4	3	4
94	4	4	4	4	4	5	4	5
95	5	5	5	5	5	5	5	5
96	5	4	4	4	4	4	5	5
97	5	4	4	5	5	5	5	5
98	4	4	4	4	4	4	4	3
99	4	3	4	4	4	4	4	4
100	5	4	4	4	4	5	5	5
101	4	5	4	4	4	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	4	4
103	5	5	4	5	5	4	4	4
104	4	4	4	5	5	5	5	5



C. Variabel *Leader Member Exchange*

Resp	LME01	LME02	LME03	LME04	LME05	LME06	LME07	LME08
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4
6	5	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	4	4	5	3	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	4	4	4	4	2
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	2	4	4	4	2	5	2
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4	3	4
15	4	4	5	4	4	4	4	4
16	5	4	4	5	5	5	4	5
17	5	5	5	5	5	5	5	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	4	3	5	5	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	5	4	5	4	5	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	3
28	5	5	5	5	5	5	4	5
29	3	3	3	4	3	3	3	3
30	4	4	4	4	3	3	5	5
31	4	4	4	4	4	5	3	4
32	4	4	4	3	4	4	3	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	4	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	5
37	4	4	4	4	3	3	4	3
38	5	5	5	5	5	5	3	3
39	5	5	5	4	4	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	4	4	4	4	5	4
42	3	2	4	3	4	4	4	2
43	3	3	3	3	3	3	3	3
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	4	4	4	4	4	3	3

Resp	LME01	LME02	LME03	LME04	LME05	LME06	LME07	LME08
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	4	3
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	3	3
51	4	2	4	3	4	4	2	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	5	4	4	4	4	4	3	3
54	5	4	5	5	5	5	5	4
55	5	5	5	5	5	5	4	5
56	5	5	5	5	5	4	4	5
57	3	4	4	5	5	5	5	5
58	3	3	3	4	3	2	3	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	5	5	5	5	4	3
62	3	2	3	2	3	3	5	5
63	4	3	4	4	3	3	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	4	4	4	5	5	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	4	5	5	5	5	4	5
70	5	5	5	5	5	5	4	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	4	5	4	4	5	4
73	4	4	4	4	4	4	3	3
74	5	5	3	3	5	5	5	5
75	4	4	4	3	4	4	4	3
76	3	3	4	4	4	4	4	4
77	4	5	5	5	5	5	5	5
78	4	5	5	5	5	4	4	4
79	5	5	5	4	4	4	5	5
80	3	3	4	3	3	2	3	3
81	4	4	4	5	4	4	4	4
82	5	5	5	5	5	4	5	5
83	4	3	4	4	5	4	4	4
84	5	5	4	3	4	4	4	4
85	3	4	3	4	3	4	3	3
86	5	5	5	3	5	5	5	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5
88	2	2	2	2	2	2	2	2
89	3	2	2	3	2	2	4	4
90	4	4	4	4	3	4	4	4
91	3	3	3	4	3	3	3	3
92	4	4	4	4	3	3	2	2

Resp	LME01	LME02	LME03	LME04	LME05	LME06	LME07	LME08
93	4	4	4	4	4	5	3	4
94	4	4	4	3	4	4	3	4
95	5	5	5	5	5	5	5	5
96	3	5	3	5	3	3	5	5
97	5	5	5	5	4	4	4	5
98	4	4	4	4	4	4	4	5
99	4	4	4	4	3	3	4	3
100	5	5	5	5	5	5	3	3
101	5	5	5	4	4	5	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4
103	5	5	4	4	4	4	5	4
104	3	2	2	3	2	2	2	2

D. Variabel *Innovative Citizen Behavior*

Resp	ICB01	ICB02	ICB03	ICB04	ICB05	ICB06	ICB07	ICB08
1	5	5	5	4	4	4	4	5
2	5	3	5	4	3	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	3	4	5	4
6	4	5	4	4	3	4	4	4
7	4	3	4	3	3	4	4	4
8	5	5	4	4	4	4	5	5
9	5	5	4	4	4	3	4	3
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	5	4	5	4	4	5	2
13	5	5	5	5	3	5	5	4
14	4	3	4	3	3	4	4	4
15	5	4	5	5	5	5	5	3
16	4	4	5	4	3	4	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	4	5	4	4	4	3
19	4	4	4	4	4	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	4	5	5	4
22	4	3	4	4	3	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	4	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	5	5	4	4	3	4	4
27	5	4	4	4	3	4	5	5
28	4	5	5	5	4	4	5	5
29	4	4	4	4	3	3	4	4
30	3	3	4	4	3	3	5	3
31	5	5	5	4	3	4	4	4
32	5	5	5	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	5	5	5	5	4	5	5
35	5	5	5	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	3	4	5	5
37	4	4	4	4	4	3	5	4
38	5	4	5	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	4	4	5	5
42	2	5	5	5	2	4	5	2
43	5	5	5	5	5	5	5	3
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	5	5	4	4	5	4	4

Resp	ICB01	ICB02	ICB03	ICB04	ICB05	ICB06	ICB07	ICB08
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	4	4	4	4
51	4	5	5	5	4	2	4	4
52	4	5	5	4	4	4	4	4
53	5	5	5	4	5	4	4	5
54	5	4	4	4	4	4	4	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	4	4	4	5	5
57	5	4	4	4	5	5	5	5
58	4	3	3	2	3	3	3	3
59	4	5	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	5	4	4	4	5	5
62	4	3	4	4	4	4	4	4
63	5	4	4	4	4	3	5	5
64	5	3	5	5	5	4	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	2	2	2	5	2	2	2
67	4	5	4	4	4	4	4	4
68	4	4	3	4	4	4	4	4
69	4	4	5	5	4	4	5	4
70	4	5	5	5	5	4	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	4	4	4	5	5	5
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	2	2	2
75	3	4	3	4	4	3	4	3
76	4	4	5	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	3	3	4
78	5	5	5	5	4	3	3	5
79	5	5	5	4	4	4	4	5
80	3	3	3	3	3	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	3	3	3
83	5	5	4	5	5	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	5	4	4	3	3	3	4
86	5	5	5	5	5	4	4	4
87	5	5	5	5	5	2	2	4
88	2	2	3	2	2	2	2	3
89	3	3	3	3	4	2	2	2
90	4	4	4	4	4	2	2	2
91	4	4	4	4	3	3	3	4
92	3	3	4	4	3	3	3	3

Resp	ICB01	ICB02	ICB03	ICB04	ICB05	ICB06	ICB07	ICB08
93	5	5	5	4	3	4	4	4
94	5	5	5	4	4	4	4	5
95	5	5	5	5	5	5	5	5
96	4	5	5	5	5	4	4	4
97	5	5	5	4	4	5	5	5
98	4	4	4	4	3	4	4	4
99	4	4	4	4	4	3	3	3
100	5	4	5	5	5	4	4	4
101	5	5	5	5	4	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	3	4	4	4	4
104	2	5	5	5	2	3	3	5

### E. Variabel Kinerja Pegawai

Resp	KPG01	KPG02	KPG03	KPG04	KPG05	KPG06	KPG07	KPG08
1	4	5	5	5	5	5	4	5
2	5	5	4	5	4	5	4	5
3	3	5	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	3	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5
6	4	4	4	4	4	4	3	4
7	4	4	4	5	4	5	4	5
8	4	4	4	4	4	4	3	3
9	5	5	5	5	5	5	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	5	5	5	3	5	4	4
16	4	4	5	5	5	5	4	3
17	5	5	5	5	5	5	4	4
18	5	4	4	5	5	5	4	4
19	4	4	4	5	5	5	5	5
20	5	4	5	5	5	5	5	5
21	4	5	4	4	5	4	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	5	4	5
27	5	4	4	4	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	3	3
30	3	3	3	4	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	4	5
35	5	5	5	4	5	5	5	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	3	4	5	5
38	5	4	4	5	4	4	4	4
39	4	5	4	5	5	5	5	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	5	4	5
42	3	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	3	5	5	3
44	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5

Resp	KPG01	KPG02	KPG03	KPG04	KPG05	KPG06	KPG07	KPG08
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	4	4	5	5	4	5	5
51	3	5	4	5	5	4	4	4
52	4	4	4	5	4	4	4	4
53	4	4	4	5	5	5	5	5
54	4	4	3	4	5	4	3	4
55	5	5	5	5	5	5	4	5
56	5	5	4	4	5	5	5	5
57	5	4	4	4	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5	5	5
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	5	5	5	4	4	3	3
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	5	4	4	4	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	3	3	3	4	4	2	2
67	4	4	4	5	4	4	3	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	5
70	4	4	4	4	4	4	4	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	5
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3	2	2
75	3	4	3	3	4	3	4	3
76	4	5	4	5	5	4	4	4
77	4	5	4	5	4	4	3	4
78	5	5	3	4	5	4	3	4
79	4	4	5	5	5	5	4	5
80	3	3	4	4	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4
82	2	2	2	2	2	2	2	2
83	3	3	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	2	2	5	5	4	4	3	3
86	3	5	4	4	4	4	4	4
87	5	5	3	4	4	4	2	2
88	4	4	5	5	5	5	4	5
89	3	4	5	5	5	5	5	5
90	4	4	2	2	2	2	2	2
91	4	4	4	4	4	4	3	3
92	5	3	3	4	3	3	3	3

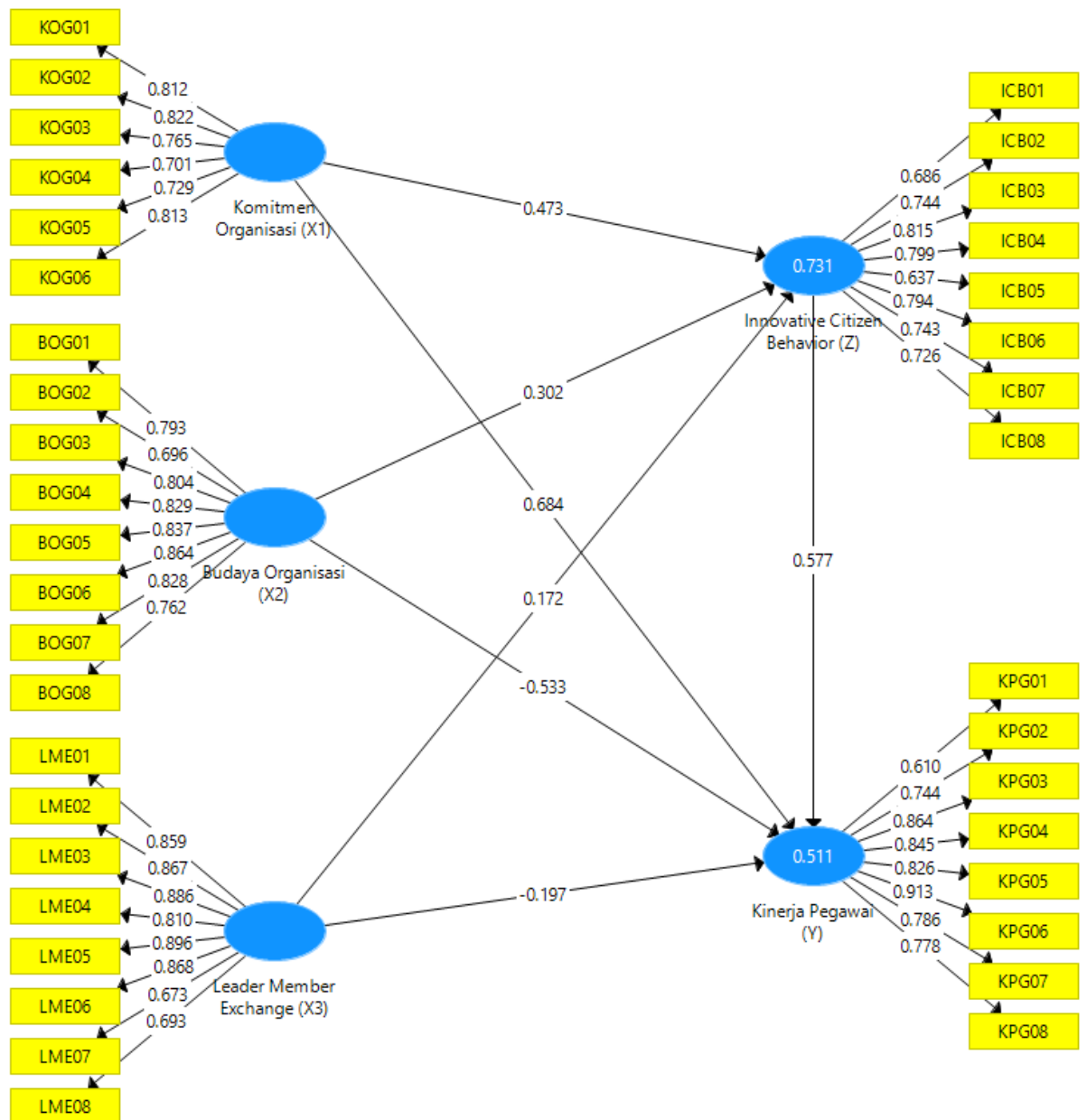


Resp	KPG01	KPG02	KPG03	KPG04	KPG05	KPG06	KPG07	KPG08
93	4	4	4	4	4	4	4	4
94	5	5	5	5	5	5	4	4
95	5	5	5	5	5	5	5	5
96	5	5	5	5	5	5	4	5
97	5	5	5	4	5	5	5	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	3	4	3	3
100	5	4	4	5	4	4	4	4
101	4	5	4	5	5	5	5	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	3	4	3
104	3	5	5	5	5	5	3	3

Lampiran 4

Hasil Perhitungan PLS





### Outer Loadings

	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)
BOG01	0.793				
BOG02	0.696				
BOG03	0.804				
BOG04	0.829				
BOG05	0.837				
BOG06	0.864				
BOG07	0.828				
BOG08	0.762				
ICB01		0.686			
ICB02		0.744			
ICB03		0.815			
ICB04		0.799			
ICB05		0.637			
ICB06		0.794			
ICB07		0.743			
ICB08		0.726			
KOG01				0.812	
KOG02				0.822	
KOG03				0.765	
KOG04				0.701	
KOG05				0.729	
KOG06				0.813	

### Outer Loadings

	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)
KPG01			0.610		
KPG02			0.744		
KPG03			0.864		
KPG04			0.845		
KPG05			0.826		
KPG06			0.913		
KPG07			0.786		
KPG08			0.778		
LME01					0.859
LME02					0.867
LME03					0.886
LME04					0.810
LME05					0.896
LME06					0.868
LME07					0.673
LME08					0.693

### Path Coefficients

Matrix		Path Coefficients				Copy to Clipboard:		Excel Format	R Format
	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)				
Budaya Organisasi (X2)			0.302	-0.533					
Innovative Citizen Behavior (Z)				0.577					
Kinerja Pegawai (Y)									
Komitmen Organisasi (X1)			0.473	0.684					
Leader Member Exchange (X3)			0.172	-0.197					

### Indirect Effects

Total Indirect Effects		Specific Indirect Effects				Copy to Clipboard:		Excel Format	R Format
	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)				
Budaya Organisasi (X2)			0.174						
Innovative Citizen Behavior (Z)									
Kinerja Pegawai (Y)									
Komitmen Organisasi (X1)			0.273						
Leader Member Exchange (X3)			0.099						

## Total Effects

Matrix		Copy to Clipboard:			
	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)
Budaya Organisasi (X2)		0.302	-0.359		
Innovative Citizen Behavior (Z)			0.577		
Kinerja Pegawai (Y)					
Komitmen Organisasi (X1)		0.473	0.957		
Leader Member Exchange (X3)		0.172	-0.098		

## R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted	Copy to Clipboard:	
	R Square	R Square Adjusted	Excel Format	R Format
Innovative Citizen Behavior (Z)	0.731	0.723		
Kinerja Pegawai (Y)	0.511	0.491		

## f Square

Matrix	f Square	Copy to Clipboard:			
	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)
Budaya Organisasi (X2)		0.079	0.125		
Innovative Citizen Behavior (Z)			0.183		
Kinerja Pegawai (Y)					
Komitmen Organisasi (X1)		0.233	0.217		
Leader Member Exchange (X3)		0.068	0.046		

## Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Copy to Clipboard:
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	
Budaya Organisasi (X2)	0.921	0.929	0.935	0.645	
Innovative Citizen Behavior (Z)	0.885	0.891	0.909	0.555	
Kinerja Pegawai (Y)	0.918	0.926	0.934	0.641	
Komitmen Organisasi (X1)	0.866	0.867	0.900	0.601	
Leader Member Exchange (X3)	0.931	0.949	0.943	0.678	

### Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		Copy to Clipboard:	
	Budaya Organisasi (X2)	Innovative Citizen Behavior (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (X1)	Leader Member Exchange (X3)			Excel Format	R Format
Budaya Organisasi (X2)	0.803								
Innovative Citizen Behavior (Z)	0.809	0.745							
Kinerja Pegawai (Y)	0.394	0.587	0.801						
Komitmen Organisasi (X1)	0.849	0.815	0.604	0.775					
Leader Member Exchange (X3)	0.611	0.591	0.157	0.496	0.823				

### Model\_Fit

Fit Summary		rms Theta		Copy to Clipboard:	
	Saturated Model	Estimated Model		Excel Format	R Format
SRMR	0.103	0.103			
d_ULS	7.842	7.842			
d_G	4.181	4.181			
Chi-Square	1783.993	1783.993			
NFI	0.588	0.588			

### Model\_Fit

Fit Summary		rms Theta		Copy to Clipboard:	
				Excel Format	R Format
rms Theta		0.164			



### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values	
Budaya Organisasi (X2) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.302	0.301	0.112	2.701	0.008	
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.533	-0.520	0.200	2.670	0.009	
Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.577	0.585	0.133	4.349	0.000	
Komitmen Organisasi (X1) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.473	0.481	0.112	4.220	0.000	
Komitmen Organisasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.684	0.679	0.172	3.976	0.000	
Leader Member Exchange (X3) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.172	0.164	0.080	2.158	0.033	
Leader Member Exchange (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.197	-0.189	0.097	2.026	0.045	

### Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values	
Budaya Organisasi (X2) -> Innovative Citizen Behavior (Z)		-0.000	0.000			
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.174	0.176	0.079	2.209	0.029	
Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)						
Komitmen Organisasi (X1) -> Innovative Citizen Behavior (Z)		0.000	0.000			
Komitmen Organisasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.273	0.284	0.099	2.751	0.007	
Leader Member Exchange (X3) -> Innovative Citizen Behavior (Z)		-0.000	0.000			
Leader Member Exchange (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.099	0.091	0.045	2.209	0.029	

### Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values	
Leader Member Exchange (X3) -> Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.099	0.091	0.045	2.209	0.029	
Budaya Organisasi (X2) -> Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.174	0.176	0.079	2.209	0.029	
Komitmen Organisasi (X1) -> Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.273	0.284	0.099	2.751	0.007	

## Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values	
Budaya Organisasi (X2) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.302	0.301	0.112	2.701	0.008	
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.359	-0.344	0.215	1.666	0.099	
Innovative Citizen Behavior (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.577	0.585	0.133	4.349	0.000	
Komitmen Organisasi (X1) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.473	0.481	0.112	4.220	0.000	
Komitmen Organisasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.957	0.963	0.171	5.594	0.000	
Leader Member Exchange (X3) -> Innovative Citizen Behavior (Z)	0.172	0.164	0.080	2.158	0.033	
Leader Member Exchange (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.098	-0.098	0.095	1.029	0.306	