

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. A., & Mubarok, A. (2020). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Broad Scope, Timeliness, Aggregation, dan Integration) terhadap Kinerja Manajerial UMKM. *JABKO: Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Kontemporer*, 11(14), 1–11.
- Alhudhori, M., & Aldino, W. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Bersaudara Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i1.12>
- Amalia, D. R. (2018). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan tetap di Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. 61(2), 210–219.
- Anand, A. (2020). Quality of Work Life Evaluation among Service Sector Employees. *Journal Business and Management*, 2(1), 1–12.
- Andriana, A. N., Sanjaya, A., & Elvara, S. (2021). The Effect of Leader Member Exchange on Employee Performance at PT Gawi Makmur Kalimantan, Penajam Paser Utara. *Jurnal Ad'ministrare*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.26858/ja.v8i1.16230>
- Andriyani, N., Derriawan, & Rachbini, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Dengan Motivasi Sebagai Varabel Intervening Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Property Di Jakarta. *Jurnal Ekbang*, 3(1), 1–20.
- Anoraga, P. (2020). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, 2(1). <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29.
- Babalola, S. S. (2016). The effect of leadership style, job satisfaction and employee-

supervisor relationship on job performance and organizational commitment. *Journal of Applied Business Research*, 32(3), 935–946.
<https://doi.org/10.19030/jabr.v32i3.9667>

- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 2(1), 1–18.
- Bernardin, J. H., & Russel, J. E. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Fayol, H. (2020). *General and Industrial Management*. Martino Publishing.
- Fayyaz, H., Naheed, R., & Hasan, A. (2019). Effect of Task Oriented and Relational Leadership Style on Employee Performance; Moderating Impact of Communicator Competence. *Journal of Marketing and Consumer Research*, 3(1), 1–9.
- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Struktural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit UNDIP.
- Habibah, A. M., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Ratu Kencana Pangan. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9), 1–18.
- Hadi, S. (2021). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Handoko, H. T. (2020). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFPE.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen*. BPFPE.
- Harahap, S. S. (2019). *Sistem Pengawasan Manajemen (Manajemen Control System) Edisi Revisi*. Quantum.
- Hartinah, S., Farhiati, E., & Apriani, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Pedagogik, Pemanfaatan Sarana Laboratorium, dan Komitmen terhadap Kinerja Guru IPA SMP. *Journal of Education Research*, 4(4), 2320–2326.
- Hartinah, S., Sarwani, Sutoro, & Sunarsi, D. (2022). *Kepemimpinan Publik dan Visioner*. Azka Pustaka.

- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Holloway, J. B. (2021). Leadership Behavior and Organizational Climate: An Empirical Study in a Non-profit Organization. *Emerging Leadership Journeys*, 5(1), 9–35.
- Huda, A. A. N., & Azzuhri, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada CV. Siro Pager Abadi Kota Malang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 1–18.
- Huynh, T. N. (2020). The Relationship Between Task Oriented Leadership Style, Psychological Capital, Job Satisfaction And Organizational Commitment: Evidence From Vietnamese Small And Mediumsized Enterprises. *Journal of Advances in Management Research*, 17(4), 583–604.
- Ira, Djalante, A., & Asniwati. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cendekia Akademika Indonesia*, 2(1), 1–14.
- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Kartono, K. (2019). Pemimpin dan kepemimpinan. In *Pemimpin Dan Kepemimpinan* (Vol. 10, Issue 9). PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Khasanah, U., Muttaqien, F., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2(1), 452–459.
- Larasati, P. M. A., & Suhermin. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5), 1–18.
- Listriana. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Palembang. *Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang*.

Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman. 97(Piceeba), 685–695.
<https://doi.org/10.2991/piceeba-19.2019.74>

- Pahrizal, & Handayati, P. (2022). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 438–448.
- Panjaitan, L. S. (2022). Pengaruh Kepimimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(4), 918–932. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i04.20460>
- Poniman, B., & Saryanti, E. (2019). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Perusda “Pedaringan” Surakarta. *Probank : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 2(1).
- Raharjo, T. B., Aulia, A., & Susetyo, B. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemahaman Basis Akrual, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas (Studi Kasus pada OPD Kabupaten Tegal). *PERMANA : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 11(2), 173–187.
- Rahayuningsih, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma*, 12(3), 414–422.
<https://doi.org/10.19184/bisma.v12i3.9049>
- Riansyah, R., & Wahab, D. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreatifitas Dan Inovasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konsultan Perencanaan Dan Pengawasan Arsitektur Di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
<https://doi.org/10.34010/jimm.v2i1.203>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grasindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Rokhiman, Gunistiyo, & Rahmatika, D. N. (2023). The Influence of Employee Income Improvement Benefits, Organizational The Influence of Employee Income Improvement Benefits, Organizational Justice, and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance with Work Motivation Variables as Mediated. *Proceeding of Management, Law and Pedagogy*, 111–122.
- Rosdiana, D., & Indriasih, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Variabel Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dishubkominfo Kota Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 57–65.
<https://doi.org/10.24905/mlt.v1i1.766>
- Rozi, F. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengawasan Internal Dan Key Performance Indicators (KPI) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Bekerja Sebagai Variabel Moderating Di Perum Perumnas Regional I Medan. *Tesis Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*.
- Ryan, V. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 3763–3773.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/6724>
- Sahertian, P. (2021). Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Sebagai Antecedent, Selfefficacy Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 273–282.
- Samsudin, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia.
- Sari, N. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematangsiantar. *Jurnal MAKER*, 1(1), 49–55.
- Sastrohadiwiryo, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Schein, E. H. (2021). *Organizational Culture and Leadership*. Josey-Bass Publishers.
- Schermerhorn, J. R. (2021). *Introduction to Management*. John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Mandar Maju.
- Sembada, G. G. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja

terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship*, 6(1), 26–38.

Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2). <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>

Sinambela, L. P. (2020). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu.

Sinambela, L. P. (2021). *Reformasi Pelayanan Publik : Teori, Kebijakan dan Implementasi*.

Sinungan, M. (2019). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.

Siregar, I. H. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Ganesha Medan. *Juripol (Jurnal Institusi Polgan)*, 6(1), 1–14.

Steers, R. M. (2020). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.

Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Sugiyono. (2020b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suliyanto. (2021). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi Offset.

Syahril, S. (2019). Teori-teori Kepemimpinan. *Jurnal Ri'ayah*, 4(2), 208–215.

Tampubolon. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Pematangsiantar*. 1(2).

Tepeci, M. (2020). The effect of personal values, organizational culture, and person-organization fit on individual outcomes in the restaurant industry. *Dissertation Abstracts International Section A: Humanities and Social Sciences*, 62(6A), 2238. https://etda.libraries.psu.edu/files/final_submissions/4519

Terry, G. R., & Rue, L. W. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.

Thoha, M. (2019). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada.

Ukas, M. (2019). *Manajemen Konsep, Prinsip Dan Aplikasi*. Agnini.

Uno, H. B. (2019). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis di bidang*

pendidikan). Bumi Aksara.

Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2020). *Kepemimpinan: Teori, Prilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Raja Grafindo Persada.

Yulianto, & Mansyur, A. (2019). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bea dan Cukai dalam Pengawasan Rokok Ilegal. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 126–139.

Zaini, A., Gunistiyo, & Rahmatika, D. N. (2022). The Influence of Leadership, Work Discipline, and Remuneration on Employment Spirit and Their Implications on Perumda Employees Perumda Drinking Water Tirta Baribis, Brebes Regency. *Proceedings of the 1st International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education, MALAPY*.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Tugas, Pengawasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Pegawai PKTJ Kota Tegal

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, Saya mahasiswa Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Pancasakti Tegal mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Adapun data yang Saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaannya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, Saya mengucapkan terima kasih.

Tegal, Oktober 2023

Hormat saya,

AHMAD ASHARI

Identitas Responden

1. Nama : (Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia :

20 – 30 Tahun

31 – 40 Tahun

41 – 50 Tahun

Lebih dari 51 Tahun

4. Pendidikan terakhir

Sekolah Menengah Atas

Diploma

Sarjana (S1)

Pasca Sarjana (S2)

Doktoral (S3)

Pedoman Pengisian Kuesioner

Untuk pertanyaan dibawah ini, berikan jawaban terhadap semua pertanyaan dalam kuesioner ini dengan memberikan penilaian tentang sejauh mana pertanyaan itu sesuai dengan realita. Tuliskan nomor pada kotak nilai yang tersedia dengan interval nomor antara 1 sampai dengan 7.

Nomor 1 berarti sangat tidak setuju hingga nomor 7 yang berarti sangat setuju.

Contoh Interval :

sangat tidak setuju

Sangat setuju

Pernyataan Mengenai Variabel Kinerja Pegawai

1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target Sasaran Kerja
2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditentukan sesuai *output/outcome*
3. Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab Saya
4. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan siklus pekerjaan yang telah ditentukan
5. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
6. Saya memiliki waktu untuk melakukan aktivitas lain
7. Saya menggunakan sumber daya dan asset instansi hanya untuk keperluan tugas
8. Saya mengurangi kerugian instansi akibat penggunaan waktu yang tidak efektif
9. Saya memiliki komitmen untuk bekerja dengan baik demi kemajuan instansi
10. Saya menjunjung tinggi integritas pada saat bekerja

Pernyataan Mengenai Variabel Kepemimpinan Berorientasi Tugas

1. Pimpinan mengakui prestasi yang diraih pegawai
2. Pimpinan memberikan arahan tentang pekerjaan kepada pegawai secara rinci sebelum pegawai melakukan pekerjaannya
3. Pimpinan mengambil tindakan koreksi kesalahan yang dilakukan pegawai
4. Pimpinan menunjukkan kesalahan yang dilakukan pegawai
5. Pimpinan menekankan kinerja yang berkelanjutan agar mencapai hasil yang memuaskan
6. Pimpinan memberikan arahan jika pegawai mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan

Pernyataan Mengenai Variabel Pengawasan Kerja

1. Instansi menetapkan standar dalam pelaksanaan tugas
2. Instansi membandingkan hasil yang dicapai dengan target yang telah ditetapkan
3. Prosedur kerja yang ditetapkan instansi untuk memudahkan pelaksanaan tugas di lapangan
4. Hasil kerja pegawai menjadi tolok ukur penilaian pimpinan pada pegawai
5. Pimpinan mencari solusi apabila ditemukan penyimbangan dari pelaksanaan tugas
6. Tindakan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai sudah dilakukan dengan objektif

Pernyataan Mengenai Variabel Disiplin Kerja

1. Saya datang ke tempat kerja tepat waktu
2. Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa ijin
3. Saya taat terhadap semua peraturan tertulis yang ada di perusahaan
4. Saya taat terhadap peraturan tidak tertulis yang ada di perusahaan
5. Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan aturan dan prosedur yang telah ditetapkan instansi
-

6. Hubungan dengan rekan dan atasan terjalin dengan baik

Pernyataan Mengenai Variabel Motivasi Kerja

1. Saya berkeinginan memiliki kreativitas yang tinggi agar menonjol di antara rekan kerja
2. Saya memiliki keinginan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik
3. Saya memiliki keinginan untuk bisa bekerja sama dengan rekan dengan baik
4. Saya memiliki keinginan agar prestasi kerjan saya diakui oleh orang lain
5. Saya memiliki keinginan untuk berkuasa dan memiliki pengaruh di instansi ini
6. Saya memiliki keinginan untuk bisa menjadi pemimpin dan bisa mempengaruhi orang lain

Lampiran 2

Tabulasi Data Untuk Pengujian validitas dan Reliabilitas Instrumen
Variabel Kepemimpinan Berorientasi Tugas

No.	KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06	KBT
1	6	7	7	4	6	6	36
2	5	4	5	5	4	5	28
3	6	6	6	6	6	6	36
4	6	6	6	6	6	6	36
5	6	7	7	6	6	6	38
6	4	4	5	5	4	5	27
7	7	7	7	7	7	7	42
8	4	3	4	3	6	3	23
9	6	6	6	6	6	6	36
10	7	7	7	7	7	7	42
11	7	7	7	7	7	7	42
12	6	6	6	6	6	6	36
13	6	6	7	6	7	7	39
14	6	5	6	5	6	5	33
15	5	5	6	7	6	5	34
16	7	7	7	7	7	7	42
17	5	5	5	5	5	5	30
18	6	5	5	5	6	6	33
19	6	6	6	6	6	6	36
20	7	6	6	7	6	6	38
21	7	7	7	7	7	7	42
22	5	5	4	4	5	4	27
23	6	6	6	6	6	6	36
24	6	6	6	6	7	6	37
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	3	3	22
27	6	6	6	6	5	6	35
28	6	6	6	6	6	6	36
29	7	6	6	6	7	6	38
30	7	7	7	7	7	7	42

Correlations

		Correlations						
		KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06	KBT
KBT01	Pearson Correlation	1	.890**	.841**	.794**	.821**	.890**	.947**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT02	Pearson Correlation	.890**	1	.910**	.749**	.736**	.888**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT03	Pearson Correlation	.841**	.910**	1	.785**	.774**	.910**	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT04	Pearson Correlation	.794**	.749**	.785**	1	.648**	.833**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT05	Pearson Correlation	.821**	.736**	.774**	.648**	1	.765**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT06	Pearson Correlation	.890**	.888**	.910**	.833**	.765**	1	.959**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KBT	Pearson Correlation	.947**	.937**	.945**	.874**	.858**	.959**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	6

Lampiran 3

Tabulasi Data Untuk Pengujian validitas dan Reliabilitas Instrumen
Variabel Pengawasan Kerja

No.	PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06	PWK
1	7	7	7	7	6	6	40
2	4	5	5	5	5	5	29
3	6	6	6	6	6	6	36
4	6	6	6	6	6	6	36
5	6	7	7	6	7	6	39
6	5	5	5	5	5	5	30
7	7	7	7	7	7	7	42
8	5	6	6	7	4	3	31
9	6	6	6	6	6	5	35
10	7	7	7	7	7	7	42
11	7	7	7	7	7	7	42
12	7	7	6	7	6	6	39
13	7	5	7	7	7	5	38
14	5	6	5	6	6	5	33
15	6	6	6	6	6	5	35
16	7	7	7	7	7	7	42
17	5	6	6	6	6	5	34
18	7	7	6	5	6	5	36
19	6	6	6	6	6	6	36
20	6	6	5	7	7	6	37
21	7	7	7	7	7	7	42
22	6	6	6	6	6	5	35
23	6	5	6	6	6	6	35
24	6	7	6	6	7	6	38
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	4	4	4	4	4	23
27	6	6	6	6	6	6	36
28	6	4	4	6	6	6	32
29	7	5	5	6	7	7	37
30	7	7	7	7	7	6	41

Correlations

		Correlations						
		PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06	PWK
PWK01	Pearson Correlation	1	.668**	.730**	.763**	.818**	.726**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK02	Pearson Correlation	.668**	1	.817**	.653**	.608**	.494**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK03	Pearson Correlation	.730**	.817**	1	.733**	.641**	.490**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK04	Pearson Correlation	.763**	.653**	.733**	1	.677**	.537**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK05	Pearson Correlation	.818**	.608**	.641**	.677**	1	.827**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK06	Pearson Correlation	.726**	.494**	.490**	.537**	.827**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.006	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
PWK	Pearson Correlation	.919**	.826**	.857**	.843**	.891**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	6

Lampiran 4

Tabulasi Data Untuk Pengujian validitas dan Reliabilitas Instrumen
Variabel Disiplin Kerja

No.	DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06	DPK
1	6	7	6	6	7	7	39
2	5	6	5	5	5	6	32
3	6	6	6	6	6	6	36
4	6	6	6	6	6	6	36
5	7	6	7	7	6	7	40
6	6	6	6	6	6	6	36
7	7	7	7	7	7	7	42
8	7	7	6	6	6	7	39
9	5	5	6	6	6	6	34
10	7	7	7	7	7	7	42
11	7	7	7	7	7	7	42
12	7	7	7	7	7	7	42
13	6	7	7	7	7	7	41
14	6	5	5	5	6	6	33
15	6	6	6	5	5	6	34
16	7	7	7	7	7	7	42
17	7	7	6	6	7	6	39
18	7	7	7	7	7	7	42
19	6	6	6	6	6	6	36
20	6	6	6	6	7	7	38
21	7	7	7	7	7	7	42
22	6	6	6	6	6	6	36
23	7	7	6	6	6	6	38
24	7	7	7	7	7	7	42
25	4	4	5	5	5	5	28
26	4	4	4	4	4	5	25
27	6	6	6	6	6	6	36
28	7	7	6	6	6	6	38
29	7	7	7	7	7	7	42
30	6	6	7	7	7	7	40

Correlations

		Correlations						
		DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06	DPK
DPK01	Pearson Correlation	1	.888**	.777**	.760**	.730**	.732**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK02	Pearson Correlation	.888**	1	.757**	.742**	.757**	.760**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK03	Pearson Correlation	.777**	.757**	1	.974**	.836**	.852**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK04	Pearson Correlation	.760**	.742**	.974**	1	.873**	.848**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK05	Pearson Correlation	.730**	.757**	.836**	.873**	1	.839**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK06	Pearson Correlation	.732**	.760**	.852**	.848**	.839**	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
DPK	Pearson Correlation	.897**	.899**	.942**	.942**	.913**	.906**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	6

Lampiran 5

Tabulasi Data Untuk Pengujian validitas dan Reliabilitas Instrumen
Variabel Motivasi Kerja

No.	MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06	MTK
1	6	7	7	3	4	4	31
2	4	6	6	3	3	6	28
3	5	6	6	5	4	4	30
4	6	6	6	6	6	6	36
5	6	7	7	5	4	4	33
6	5	6	6	6	4	6	33
7	3	2	2	3	1	1	12
8	4	2	2	2	1	1	12
9	4	6	6	4	4	4	28
10	7	7	7	7	7	7	42
11	7	7	7	7	7	7	42
12	5	2	3	3	2	2	17
13	5	7	7	5	1	5	30
14	4	6	6	5	4	4	29
15	6	6	6	6	6	6	36
16	7	7	7	7	7	7	42
17	4	6	7	6	6	7	36
18	7	7	7	7	7	7	42
19	6	6	6	6	6	6	36
20	6	7	6	7	7	6	39
21	7	7	7	7	7	7	42
22	6	6	6	6	4	5	33
23	5	7	7	5	2	2	28
24	6	7	7	5	5	5	35
25	4	5	5	4	3	3	24
26	4	6	6	4	4	4	28
27	5	7	7	5	5	5	34
28	6	7	7	5	5	5	35
29	6	7	7	5	4	7	36
30	5	6	6	5	5	5	32

Correlations

		Correlations						
		MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06	MTK
MTK01	Pearson Correlation	1	.435*	.328	.728**	.719**	.658**	.803**
	Sig. (2-tailed)		.016	.077	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK02	Pearson Correlation	.435*	1	.894**	.080	.032	.002	.858**
	Sig. (2-tailed)	.016		.000	.674	.867	.991	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK03	Pearson Correlation	.328	.894**	1	.037	.000	.036	.855**
	Sig. (2-tailed)	.077	.000		.845	1.000	.851	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK04	Pearson Correlation	.728**	.080	.037	1	.830**	.793**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.674	.845		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK05	Pearson Correlation	.719**	.032	.000	.830**	1	.822**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.867	1.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK06	Pearson Correlation	.658**	.002	.036	.793**	.822**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.991	.851	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTK	Pearson Correlation	.803**	.858**	.855**	.889**	.889**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	6

Lampiran 6

Tabulasi Data Untuk Pengujian validitas dan Reliabilitas Instrumen
Variabel Kinerja Pegawai

No.	KJP01	KJP02	KJP03	KJP04	KJP05	KJP06	KJP07	KJP08	KJP09	KJP10	KPJ
1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	60
2	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	58
3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	60
4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	60
5	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	61
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	60
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
8	6	6	7	6	7	7	6	5	6	6	62
9	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	58
10	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
11	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
12	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	66
13	6	6	7	6	6	7	7	6	7	7	65
14	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	59
15	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	59
16	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
17	5	5	6	6	5	6	5	6	6	6	56
18	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
19	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	59
20	7	7	6	7	6	7	6	7	6	7	66
21	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	70
22	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	60
23	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	63
24	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7	67
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
26	7	7	7	4	4	4	4	4	7	7	55
27	6	5	6	5	6	6	6	6	6	6	58
28	6	6	6	6	6	6	7	6	7	7	63
29	6	7	7	7	6	6	7	6	7	7	66
30	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	69

Correlations

		Correlations										
		KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP0	KJP1	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	KPJ
KJP0	Pearson											
1	Correlation	1	.862**	.715**	.497**	.528**	.470**	.419*	.452*	.680**	.752**	.772*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.003	.009	.021	.012	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJP0	Pearson											
2	Correlation	.862**	1	.696**	.550**	.430*	.383*	.478**	.431*	.675**	.746**	.756*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.018	.037	.008	.018	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJP0	Pearson											
3	Correlation	.715**	.696**	1	.448*	.482**	.494**	.448*	.269	.767**	.730**	.730*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.007	.005	.013	.151	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJP0	Pearson											
4	Correlation	.497**	.550**	.448*	1	.728**	.720**	.702**	.712**	.430*	.492**	.811*
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.013		.000	.000	.000	.000	.018	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KJP0	Pearson											
5	Correlation	.528**	.430*	.482**	.728**	1	.860**	.789**	.674**	.474**	.458*	.832*
	Sig. (2-tailed)	.003	.018	.007	.000		.000	.000	.000	.008	.011	.000

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

Lampiran 7

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepemimpinan Berorientasi Tugas

No.	KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06
1	6	6	5	5	5	7
2	6	5	7	5	6	7
3	6	6	6	6	6	6
4	6	6	6	6	6	6
5	7	5	7	7	7	7
6	3	3	3	1	3	3
7	1	2	2	2	2	2
8	6	6	6	6	6	6
9	6	6	6	6	6	6
10	6	7	7	4	6	6
11	5	4	5	5	4	5
12	6	6	6	6	6	6
13	6	6	6	6	6	6
14	6	7	7	6	6	6
15	4	4	5	5	4	5
16	7	7	7	7	7	7
17	4	3	4	3	6	3
18	6	6	6	6	6	6
19	7	7	7	7	7	7
20	7	7	7	7	7	7
21	6	6	6	6	6	6
22	6	6	7	6	7	7
23	6	5	6	5	6	5
24	5	5	6	7	6	5
25	7	7	7	7	7	7
26	5	5	5	5	5	5
27	6	5	5	5	6	6
28	6	6	6	6	6	6
29	7	6	6	7	6	6
30	7	7	7	7	7	7
31	5	5	4	4	5	4
32	6	6	6	6	6	6
33	6	6	6	6	7	6
34	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	3	3
36	6	6	6	6	5	6
37	6	6	6	6	6	6
38	7	6	6	6	7	6

No.	KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06
39	7	7	7	7	7	7
40	6	6	6	6	6	6
41	6	5	7	7	6	6
42	5	5	6	4	5	5
43	6	5	5	3	5	4
44	6	7	6	6	6	7
45	5	6	6	6	5	7
46	6	6	6	6	6	6
47	7	4	5	5	4	6
48	3	2	6	6	3	1
49	4	4	2	6	4	4
50	4	4	4	4	5	5
51	2	3	3	3	3	3
52	6	6	6	6	6	6
53	5	4	5	4	4	4
54	5	5	6	6	6	5
55	4	4	4	4	4	4
56	7	7	7	7	7	7
57	7	6	7	6	7	6
58	2	1	2	1	2	2
59	7	7	7	3	6	7
60	4	5	4	4	4	5
61	7	6	6	5	7	6
62	5	5	5	5	6	7
63	7	7	7	7	7	7
64	7	7	7	7	7	7
65	3	5	5	5	4	5
66	6	6	5	3	5	5
67	6	6	6	6	6	6
68	6	7	6	6	6	7
69	7	6	6	6	7	7
70	6	7	6	5	6	7
71	4	4	5	4	4	5
72	5	5	5	5	6	6
73	7	7	7	7	7	7
74	5	6	6	6	6	6
75	5	5	6	5	6	5
76	6	4	6	6	6	6
77	6	5	6	6	5	5
78	5	5	5	4	5	6
79	1	1	1	2	2	2
80	5	7	7	7	7	7
81	4	5	5	6	6	6

No.	KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06
82	7	7	7	7	7	7
83	6	6	6	6	6	6
84	6	6	6	6	7	6
85	7	7	7	7	7	7
86	7	6	6	6	6	7
87	7	6	6	7	7	7
88	7	6	7	6	7	7
89	4	1	6	7	4	2
90	4	5	6	5	6	5
91	6	6	5	5	6	6
92	4	4	4	4	5	5
93	2	3	3	3	3	3
94	7	6	6	6	6	6
95	5	4	5	4	4	4
96	6	5	6	6	6	5
97	3	4	3	4	3	3
98	7	7	7	7	7	7
99	6	7	6	7	7	6
100	3	3	6	3	3	3
101	6	7	7	7	6	7
102	4	6	5	6	4	5
103	5	7	6	7	7	6
104	5	4	5	4	6	7
105	7	7	6	7	7	7
106	5	7	7	7	7	7
107	4	5	5	5	4	5
108	4	6	6	6	5	5
109	6	6	6	6	6	6
110	4	5	4	5	4	4
111	7	7	6	7	6	7
112	7	7	7	7	7	7
113	6	6	6	6	6	6
114	6	6	6	5	6	6
115	7	7	7	7	7	7
116	7	7	7	7	7	7
117	6	6	6	6	6	6
118	6	6	6	6	6	6
119	7	7	7	7	7	7
120	7	7	7	7	7	7
121	7	7	7	7	7	7
122	6	6	6	6	6	6
123	6	6	6	6	6	6
124	7	7	7	7	7	7

No.	KBT01	KBT02	KBT03	KBT04	KBT05	KBT06
125	6	6	6	6	6	6
126	7	7	7	7	7	7
127	7	7	7	7	7	7
128	5	5	5	5	5	5
129	5	5	5	5	5	5

Lampiran 8

Tabulasi Data Penelitian Variabel Pengawasan Kerja

No.	PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06
1	6	4	6	2	5	4
2	7	7	5	5	6	7
3	6	6	6	6	6	6
4	5	5	5	6	5	5
5	7	7	7	7	7	7
6	3	3	3	3	3	3
7	2	2	2	2	2	2
8	7	7	7	7	6	6
9	6	6	6	6	6	5
10	7	7	7	7	6	6
11	4	5	5	5	5	5
12	6	6	6	6	6	6
13	6	6	6	6	6	6
14	6	7	7	6	7	6
15	5	5	5	5	5	5
16	7	7	7	7	7	7
17	5	6	6	7	4	3
18	6	6	6	6	6	5
19	7	7	7	7	7	7
20	7	7	7	7	7	7
21	7	7	6	7	6	6
22	7	5	7	7	7	5
23	5	6	5	6	6	5
24	6	6	6	6	6	5
25	7	7	7	7	7	7
26	5	6	6	6	6	5
27	7	7	6	5	6	5
28	6	6	6	6	6	6
29	6	6	5	7	7	6
30	7	7	7	7	7	7
31	6	6	6	6	6	5
32	6	5	6	6	6	6
33	6	7	6	6	7	6
34	4	4	4	4	4	4
35	3	4	4	4	4	4
36	6	6	6	6	6	6
37	6	4	4	6	6	6
38	7	5	5	6	7	7

No.	PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06
39	7	7	7	7	7	6
40	6	6	6	6	7	6
41	5	5	6	6	5	6
42	5	6	5	5	5	4
43	5	5	5	5	5	5
44	7	7	6	6	6	6
45	5	6	6	5	6	6
46	6	6	6	6	6	6
47	6	4	6	4	6	5
48	2	3	4	3	3	3
49	4	2	4	2	4	2
50	5	5	5	4	5	5
51	3	3	3	7	3	2
52	7	7	7	7	7	7
53	5	5	5	7	5	5
54	5	6	5	5	5	6
55	7	5	4	4	4	4
56	7	7	7	7	7	7
57	7	6	7	7	6	7
58	4	3	2	5	4	3
59	7	6	5	6	6	6
60	4	4	4	5	4	3
61	7	5	6	6	6	6
62	5	5	4	7	5	4
63	7	7	7	7	7	7
64	7	7	7	7	7	7
65	4	4	4	3	5	3
66	5	4	6	6	5	5
67	6	6	6	6	6	6
68	6	6	7	7	7	7
69	6	7	7	7	6	6
70	5	6	6	6	6	6
71	4	5	4	4	4	4
72	4	4	3	4	5	3
73	7	5	7	6	6	6
74	6	6	6	6	6	6
75	5	6	5	6	6	5
76	6	6	6	6	6	5
77	6	5	6	5	5	5
78	5	6	5	6	5	5
79	4	4	4	4	4	4
80	7	7	7	7	7	7
81	6	6	6	6	6	6

No.	PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06
82	7	7	7	7	7	7
83	6	6	6	6	6	6
84	6	6	6	6	6	6
85	7	7	7	7	7	7
86	6	6	6	6	6	6
87	6	7	7	7	6	7
88	6	6	7	6	7	7
89	4	4	4	2	3	2
90	6	5	5	6	6	6
91	6	6	6	6	6	6
92	5	5	5	4	5	5
93	2	3	3	2	3	2
94	6	7	7	6	7	7
95	5	5	5	5	5	5
96	7	6	5	7	5	6
97	4	5	4	4	4	4
98	7	7	7	7	7	7
99	7	6	7	7	6	7
100	6	3	2	2	4	3
101	7	6	5	7	6	6
102	6	4	4	6	4	3
103	6	5	6	6	6	6
104	6	5	4	6	5	4
105	6	7	7	6	7	7
106	5	5	7	5	7	7
107	6	4	4	6	5	3
108	6	4	6	6	5	5
109	6	6	6	6	6	6
110	4	5	4	4	4	4
111	7	4	3	7	5	3
112	7	5	7	6	6	6
113	6	6	6	6	6	6
114	5	6	5	6	6	5
115	6	6	6	6	6	5
116	6	5	6	5	5	5
117	5	4	5	4	5	5
118	4	6	4	6	4	4
119	7	7	7	7	7	7
120	6	6	6	6	6	6
121	7	7	7	7	7	7
122	6	6	6	6	6	6
123	6	6	6	6	6	6
124	7	7	7	7	7	7

No.	PWK01	PWK02	PWK03	PWK04	PWK05	PWK06
125	6	6	6	6	6	6
126	6	6	7	6	6	7
127	6	6	7	6	7	7
128	4	5	4	5	4	4
129	3	4	4	4	4	4

Lampiran 9

Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja

No.	DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06
1	7	6	6	6	6	7
2	5	5	5	7	7	5
3	6	6	6	6	6	6
4	6	6	6	6	6	6
5	7	7	7	7	7	7
6	5	6	4	4	5	7
7	7	7	7	7	7	5
8	6	5	6	6	6	6
9	7	7	6	7	7	7
10	6	7	6	6	7	7
11	5	6	5	5	5	6
12	6	6	6	6	6	6
13	6	6	6	6	6	6
14	7	6	7	7	6	7
15	6	6	6	6	6	6
16	7	7	7	7	7	7
17	7	7	6	6	6	7
18	5	5	6	6	6	6
19	7	7	7	7	7	7
20	7	7	7	7	7	7
21	7	7	7	7	7	7
22	6	7	7	7	7	7
23	6	5	5	5	6	6
24	6	6	6	5	5	6
25	7	7	7	7	7	7
26	7	7	6	6	7	6
27	7	7	7	7	7	7
28	6	6	6	6	6	6
29	6	6	6	6	7	7
30	7	7	7	7	7	7
31	6	6	6	6	6	6
32	7	7	6	6	6	6
33	7	7	7	7	7	7
34	4	4	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	5
36	6	6	6	6	6	6
37	7	7	6	6	6	6
38	7	7	7	7	7	7

No.	DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06
39	6	6	7	7	7	7
40	7	7	7	7	7	7
41	6	6	6	6	6	6
42	7	6	5	5	5	6
43	6	6	6	6	6	6
44	6	7	7	7	6	7
45	6	6	6	6	7	7
46	6	6	6	6	6	6
47	7	6	6	5	6	7
48	7	6	7	6	6	2
49	4	4	6	6	7	7
50	6	5	5	5	5	6
51	4	7	7	7	7	7
52	7	7	7	7	7	7
53	7	7	6	6	7	7
54	7	7	7	7	7	5
55	4	4	4	4	4	4
56	7	7	7	7	7	7
57	7	6	6	7	6	7
58	3	6	6	6	5	6
59	7	7	7	7	7	7
60	6	5	6	6	5	6
61	7	6	6	6	6	6
62	4	5	5	6	5	7
63	7	6	7	7	6	7
64	7	7	7	7	7	7
65	5	5	7	6	6	3
66	6	6	6	6	6	7
67	6	6	6	6	6	6
68	7	7	7	7	7	7
69	7	6	7	6	7	6
70	5	5	6	6	6	6
71	5	4	4	4	4	4
72	7	6	7	7	7	7
73	7	7	7	7	7	7
74	6	6	6	6	6	6
75	5	6	5	6	5	6
76	3	6	6	6	6	7
77	7	7	7	7	7	7
78	5	5	6	5	5	6
79	5	5	5	6	6	6
80	7	7	7	7	7	7
81	7	6	6	6	6	7

No.	DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06
82	7	7	7	7	7	7
83	6	6	6	6	6	6
84	7	6	6	6	6	6
85	7	7	7	7	7	7
86	7	7	6	6	6	6
87	7	2	7	6	6	7
88	7	6	7	7	7	7
89	6	4	4	4	4	4
90	6	6	6	5	6	6
91	7	6	6	6	6	6
92	6	5	5	5	5	6
93	4	7	7	7	7	7
94	7	7	7	7	7	7
95	7	7	6	6	7	7
96	7	7	7	7	7	5
97	4	4	4	4	4	4
98	7	7	7	7	7	7
99	7	6	6	7	6	7
100	3	6	6	6	5	6
101	7	7	7	7	7	7
102	6	5	6	6	5	6
103	7	6	6	6	6	6
104	4	5	5	6	5	7
105	7	6	7	6	6	7
106	7	7	7	5	5	7
107	5	5	7	6	6	3
108	6	6	6	6	6	7
109	6	6	6	6	6	6
110	5	4	4	4	4	4
111	7	6	7	7	7	7
112	7	7	7	7	7	7
113	6	6	6	6	6	6
114	5	6	5	6	5	6
115	6	6	6	6	6	7
116	7	7	7	7	7	7
117	5	5	6	5	5	6
118	5	5	5	6	6	6
119	5	5	5	7	7	7
120	7	6	6	6	6	7
121	7	7	7	7	7	7
122	6	6	6	6	6	6
123	7	6	6	6	6	6
124	7	7	7	7	7	7

No.	DPK01	DPK02	DPK03	DPK04	DPK05	DPK06
125	7	7	6	6	6	6
126	7	2	7	6	6	7
127	7	6	7	7	7	7
128	5	4	5	5	5	5
129	6	4	4	4	4	5

Lampiran 10

Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja

No.	MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06
1	2	6	6	5	5	3
2	5	5	5	4	4	4
3	6	6	6	6	6	6
4	2	6	7	2	1	1
5	4	7	7	7	1	4
6	6	6	6	7	1	1
7	5	6	6	5	4	5
8	6	7	7	6	6	6
9	6	7	7	6	5	7
10	6	7	7	3	4	4
11	4	6	6	3	3	6
12	5	6	6	5	4	4
13	6	6	6	6	6	6
14	6	7	7	5	4	4
15	5	6	6	6	4	6
16	3	7	7	3	1	1
17	4	7	7	2	1	1
18	4	6	6	4	4	4
19	7	7	7	7	7	7
20	7	7	7	7	7	7
21	5	7	7	3	2	2
22	5	7	7	5	1	5
23	4	6	6	5	4	4
24	6	6	6	6	6	6
25	7	7	7	7	7	7
26	4	6	7	6	6	7
27	7	7	7	7	7	7
28	6	6	6	6	6	6
29	6	7	6	7	7	6
30	7	7	7	7	7	7
31	6	6	6	6	4	5
32	5	7	7	5	2	2
33	6	7	7	5	5	5
34	4	5	5	4	3	3
35	4	6	6	4	4	4
36	5	7	7	5	5	5
37	6	7	7	5	5	5
38	6	7	7	5	4	7

No.	MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06
39	5	6	6	5	5	5
40	6	6	6	6	2	2
41	6	6	7	5	5	4
42	4	6	6	4	3	3
43	7	7	7	7	4	5
44	6	7	7	7	7	6
45	7	7	7	7	7	7
46	6	6	6	6	6	6
47	3	6	7	5	4	4
48	3	7	6	4	5	7
49	4	7	7	4	4	4
50	4	6	6	4	3	3
51	7	7	7	1	7	7
52	7	7	7	7	7	7
53	5	7	7	5	4	5
54	7	7	7	5	5	5
55	6	6	6	6	1	1
56	7	7	7	7	7	7
57	7	6	7	6	6	7
58	7	6	5	4	4	5
59	7	7	7	7	7	7
60	5	6	6	5	5	5
61	6	6	6	5	5	5
62	6	6	7	6	4	4
63	7	7	7	7	7	7
64	7	7	7	5	1	4
65	6	7	7	6	5	7
66	5	6	6	5	4	5
67	5	7	7	6	4	4
68	6	7	7	7	6	6
69	6	7	7	6	5	7
70	5	6	6	5	5	5
71	4	5	4	4	4	5
72	5	7	7	5	5	6
73	7	6	6	6	7	6
74	6	6	6	6	6	5
75	5	5	6	6	5	6
76	4	6	6	5	4	4
77	5	7	7	5	1	5
78	4	6	5	4	3	1
79	4	6	5	5	5	4
80	4	7	7	4	4	4
81	2	6	7	2	1	2

No.	MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06
82	7	7	7	7	7	7
83	5	6	6	5	2	1
84	7	7	7	7	4	7
85	7	7	7	7	6	6
86	5	6	7	5	5	5
87	7	6	7	6	6	7
88	7	7	7	6	7	6
89	2	5	4	1	1	1
90	6	5	6	6	5	6
91	6	6	6	6	6	6
92	4	6	6	4	3	3
93	7	7	2	1	2	7
94	7	7	6	7	6	7
95	5	7	6	5	6	5
96	7	7	7	5	7	5
97	6	6	5	6	5	1
98	6	7	7	6	7	7
99	7	6	7	6	7	7
100	7	6	5	4	5	5
101	7	7	7	7	7	7
102	5	6	6	5	6	5
103	6	6	6	5	6	5
104	6	6	5	6	5	4
105	7	6	7	7	7	7
106	7	5	7	5	7	4
107	6	7	5	6	5	7
108	5	6	6	5	4	5
109	5	7	7	6	4	4
110	4	5	4	4	4	5
111	5	7	7	5	5	6
112	7	6	6	6	7	6
113	6	6	6	6	6	5
114	5	5	6	6	5	6
115	4	6	6	5	4	4
116	5	7	7	5	1	5
117	4	4	5	4	3	1
118	4	6	5	5	5	4
119	4	7	5	4	4	4
120	2	6	7	2	1	2
121	7	7	7	7	7	7
122	5	6	6	5	2	1
123	7	6	7	7	4	7
124	7	7	7	7	6	6

No.	MTK01	MTK02	MTK03	MTK04	MTK05	MTK06
125	5	6	7	5	5	5
126	7	6	7	6	6	7
127	7	6	7	6	7	6
128	4	5	5	4	3	3
129	4	4	6	4	4	4

Lampiran 11

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Pegawai

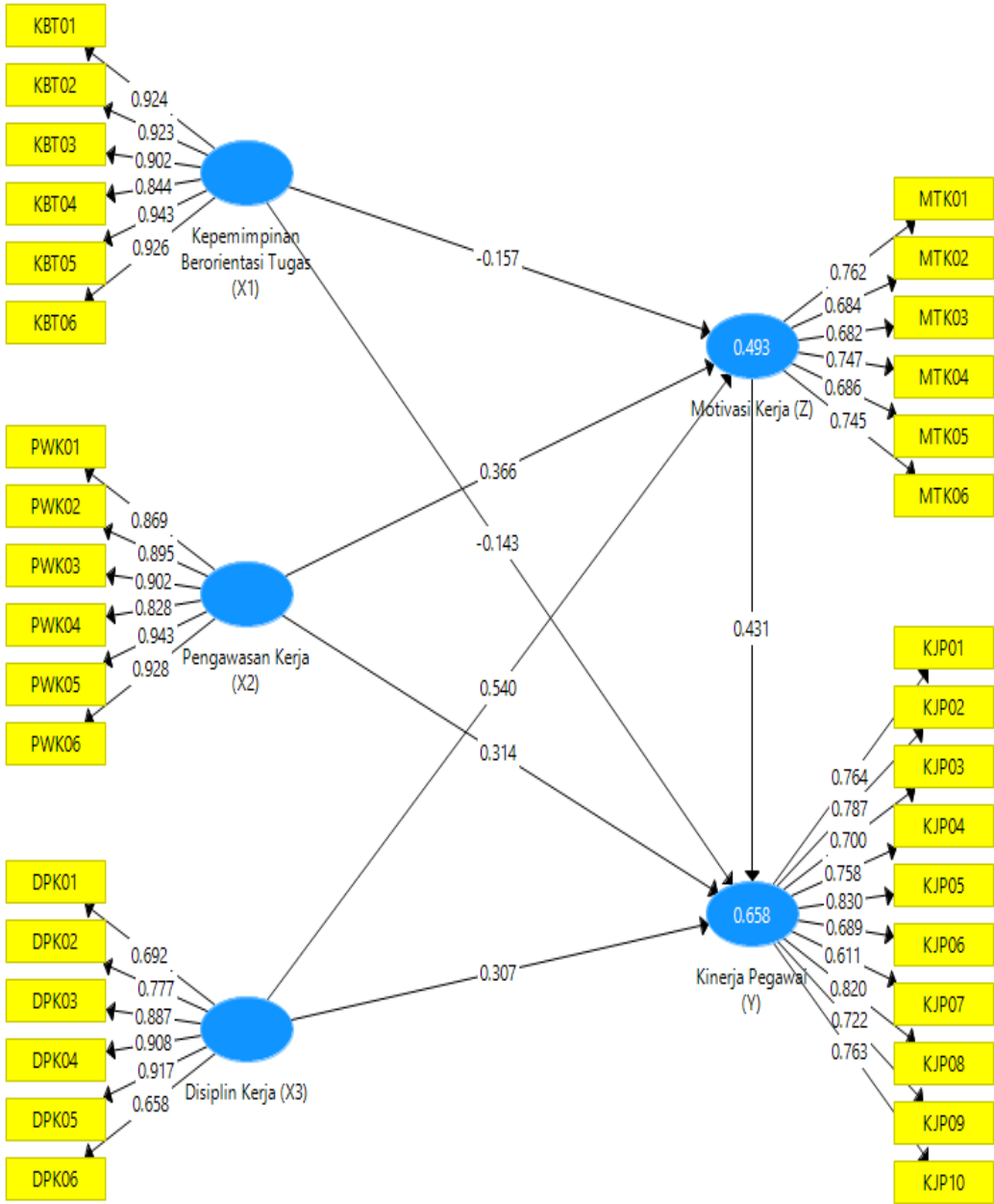
No.	KJP01	KJP02	KJP03	KJP04	KJP05	KJP06	KJP07	KJP08	KJP09	KJP10
1	6	6	7	5	6	2	6	6	7	6
2	5	6	5	5	4	5	6	5	5	7
3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	5	5	6	6	6	4	6	5	6	6
5	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7
6	6	6	6	6	6	4	5	4	6	6
7	6	6	6	6	6	4	7	7	7	7
8	7	6	7	7	6	7	7	6	6	7
9	7	7	7	7	7	3	7	5	7	7
10	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
11	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6
12	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
13	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
14	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6
15	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
16	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
17	6	6	7	6	7	7	6	5	6	6
18	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6
19	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
20	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
21	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7
22	6	6	7	6	6	7	7	6	7	7
23	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
24	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6
25	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
26	5	5	6	6	5	6	5	6	6	6
27	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
28	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6
29	7	7	6	7	6	7	6	7	6	7
30	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
31	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
32	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7
33	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
35	7	7	7	4	4	4	4	4	7	7
36	6	5	6	5	6	6	6	6	6	6
37	6	6	6	6	6	6	7	6	7	7
38	6	7	7	7	6	6	7	6	7	7

No.	KJP01	KJP02	KJP03	KJP04	KJP05	KJP06	KJP07	KJP08	KJP09	KJP10
39	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7
40	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
41	6	6	5	6	6	6	6	6	7	6
42	5	5	6	5	6	6	5	6	5	5
43	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6
44	7	6	6	6	6	7	7	6	7	7
45	7	6	7	7	7	7	6	6	6	6
46	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
47	6	6	7	6	6	5	6	6	7	6
48	5	5	7	6	7	3	7	7	7	7
49	7	7	7	7	7	7	4	7	7	7
50	6	5	6	6	5	6	5	5	6	6
51	5	6	6	6	6	1	1	2	7	7
52	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
53	6	6	7	6	7	5	6	6	6	7
54	6	6	6	7	7	7	7	7	6	7
55	6	6	7	6	6	7	6	5	7	6
56	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
57	6	6	6	6	7	6	7	7	6	7
58	6	5	6	5	6	5	6	5	5	6
59	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7
60	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6
61	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6
62	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6
63	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
64	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
65	7	6	6	5	7	4	4	5	7	7
66	6	6	7	5	6	5	6	6	7	6
67	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
68	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7
69	7	7	7	7	6	7	7	6	7	7
70	6	5	5	6	5	6	7	5	6	6
71	5	5	5	5	4	4	6	4	4	4
72	7	6	7	4	6	5	7	6	7	7
73	5	6	7	7	6	6	7	6	7	6
74	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
75	5	6	5	5	6	5	6	5	6	5
76	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
77	7	6	7	5	6	4	7	7	7	7
78	5	4	6	5	4	3	6	4	5	5
79	6	6	6	5	6	5	6	6	6	5
80	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
81	5	5	6	5	5	5	6	6	6	6

No.	KJP01	KJP02	KJP03	KJP04	KJP05	KJP06	KJP07	KJP08	KJP09	KJP10
125	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6
126	6	7	7	6	6	6	6	6	6	5
127	7	6	7	6	5	7	5	6	6	5
128	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
129	5	7	5	4	4	4	4	4	7	5

Lampiran 12

Hasil Perhitungan PLS



Outer Loadings

Matrix		Copy to Clipboard: Excel Format R Format			
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)
DPK01	0.692				
DPK02	0.777				
DPK03	0.887				
DPK04	0.908				
DPK05	0.917				
DPK06	0.658				
KBT01			0.924		
KBT02			0.923		
KBT03			0.902		
KBT04			0.844		
KBT05			0.943		
KBT06			0.926		
KJP01				0.764	
KJP02				0.787	
KJP03				0.700	
KJP04				0.758	
KJP05				0.830	
KJP06				0.689	
KJP07				0.611	
KJP08				0.820	
KJP09				0.722	
KJP10				0.763	

Outer Loadings

Matrix		Copy to Clipboard:				Excel Format	R Format
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)		
MTK01				0.762			
MTK02				0.684			
MTK03				0.682			
MTK04				0.747			
MTK05				0.686			
MTK06				0.745			
PWK01						0.869	
PWK02						0.895	
PWK03						0.902	
PWK04						0.828	
PWK05						0.943	
PWK06						0.928	

Path Coefficients

Matrix		Copy to Clipboard:				Excel Format	R Format
Path Coefficients		Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)	
Disiplin Kerja (X3)				0.307	0.540		
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)				-0.143	-0.157		
Kinerja Pegawai (Y)							
Motivasi Kerja (Z)				0.431			
Pengawasan Kerja (X2)				0.314	0.366		

Indirect Effects

Total Indirect Effects	Specific Indirect Effects	Copy to Clipboard:			
		Excel Format	R Format		
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)			0.232		
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)			-0.067		
Kinerja Pegawai (Y)					
Motivasi Kerja (Z)					
Pengawasan Kerja (X2)			0.158		

Total Effects

Matrix	Copy to Clipboard:				
	Excel Format	R Format			
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)
Disiplin Kerja (X3)			0.540	0.540	
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)			-0.210	-0.157	
Kinerja Pegawai (Y)					
Motivasi Kerja (Z)			0.431		
Pengawasan Kerja (X2)			0.471	0.366	

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted	Copy to Clipboard:	
	Excel Format	R Format		
	R Square	R Square Adjusted		
Kinerja Pegawai (Y)	0.658	0.647		
Motivasi Kerja (Z)	0.493	0.481		

f Square

Matrix		f Square				Copy to Clipboard:	
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)	Excel Format	R Format
Disiplin Kerja (X3)			0.127	0.361			
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)			0.014	0.012			
Kinerja Pegawai (Y)							
Motivasi Kerja (Z)			0.275				
Pengawasan Kerja (X2)			0.061	0.059			



Construct Reliability and Validity

Matrix		Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Copy to Clipboard:	
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)		Excel Format	R Format
Disiplin Kerja (X3)	0.894	0.913	0.920	0.662			
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	0.959	0.963	0.967	0.830			
Kinerja Pegawai (Y)	0.911	0.916	0.926	0.558			
Motivasi Kerja (Z)	0.819	0.820	0.864	0.516			
Pengawasan Kerja (X2)	0.950	0.954	0.960	0.801			



Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Copy to Clipboard:		
	Disiplin Kerja (X3)	Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengawasan Kerja (X2)	Excel Format	R Format
Disiplin Kerja (X3)	0.813						
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1)	0.567	0.911					
Kinerja Pegawai (Y)	0.706	0.506	0.747				
Motivasi Kerja (Z)	0.672	0.468	0.745	0.718			
Pengawasan Kerja (X2)	0.605	0.870	0.615	0.556	0.895		

Model_Fit

 Fit Summary	 rms Theta	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Saturated Model	Estimated Model		
SRMR	0.106	0.106		
d_ULS	6.742	6.742		
d_G	2.483	2.483		
Chi-Square	1490.795	1490.795		
NFI	0.691	0.691		

Model_Fit

 Fit Summary	 rms Theta	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
rms Theta	0.163			

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
Disiplin Kerja (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.307	0.319	0.115	2.682	0.008	
Disiplin Kerja (X3) -> Motivasi Kerja (Z)	0.540	0.549	0.070	7.663	0.000	
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.143	-0.132	0.134	1.066	0.288	
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Motivasi Kerja (Z)	-0.157	-0.144	0.130	1.205	0.230	
Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.431	0.423	0.084	5.149	0.000	
Pengawasan Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.314	0.305	0.159	1.973	0.050	
Pengawasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Z)	0.366	0.357	0.133	2.745	0.007	

Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
Disiplin Kerja (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.232	0.232	0.055	4.201	0.000	
Disiplin Kerja (X3) -> Motivasi Kerja (Z)						
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.067	-0.063	0.060	1.131	0.259	
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Motivasi Kerja (Z)						
Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)						
Pengawasan Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.158	0.153	0.068	2.317	0.022	
Pengawasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Z)						

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.067	-0.063	0.060	1.131	0.259	
Disiplin Kerja (X3) -> Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.232	0.232	0.055	4.201	0.000	
Pengawasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.158	0.153	0.068	2.317	0.022	

Total Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values		
Disiplin Kerja (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.540	0.550	0.098	5.484	0.000		
Disiplin Kerja (X3) -> Motivasi Kerja (Z)	0.540	0.549	0.070	7.663	0.000		
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.210	-0.195	0.156	1.344	0.180		
Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X1) -> Motivasi Kerja (Z)	-0.157	-0.144	0.130	1.205	0.230		
Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.431	0.423	0.084	5.149	0.000		
Pengawasan Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.471	0.458	0.179	2.626	0.009		
Pengawasan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Z)	0.366	0.357	0.133	2.745	0.007		