

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajizah , L. N., Suyoto, & Widhiandono, H. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Cipta Karya Kabupaten Banyumas. *Media Ekonomi Vol. 15, No. 1*, 38-48.
- Arbani, L., & Latief, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research Vol. 4, No. 1*, 208-218.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyani, I. A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi D.I Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Sains Vol. 6, No. 1*, 130-137.
- Dessler, G. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management*. Jakarta : Indeks.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffiths, M., Davies, M., & Chappell, D. (2003). Breaking the stereotype: the case of online gaming. *Jurnal Psychology Division , Notingham Trent University, UK Cyberpsychology and Behavior, Vol. 6 No. 1*, 81-91.
- Kodir, A., & Makmur. (2020). Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 2, No. 3*, 39-47.
- Manampiring, B., Kojo, C., & Soegoto, A. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.7 No. 3*, 4026-4035.
- Mangkunegara, A. A. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Refika Aditama.
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi Vol. 04, No. 02*, 295-304.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Noor, J. (2014). *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: Grasindo.
- Nurlina, K., Maryadi, & Abdi, A. R. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Majene. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia (JMMNI) Vol. 2, No. 3*, 420-428.
- Piantara, S., GW, S. H., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi dan UKM. *At-Tadbir Jural Ilmiah Manajemen Vol. 5, No. 2*, 106-119.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roswaty, & Siddiq, A. M. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Musi Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Vol. 10, No. 1*, 63-69.
- Schein, E. H. (2014). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Josey-Bass Publishers.
- Siagian, P. S. (2006). *Organisasi, Kepemimpinan & Perilaku Administrasi*. Jakarta: PT Gunung Agung.

- Sopiah, & Sangaji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Supriyadi Gering, d. T. (2011). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Tangkilisan, H. N. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Uha, I. N. (2014). *Manajemen Perubahan Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Usman, O., Podungge, R., & Monoarfa, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jurnal Mirai Management Vol. 7, No. 2*, 236-246.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

# **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 1 Surat Persetujuan Izin Penelitian

**PEMERINTAH KABUPATEN BREBES**  
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
Jl. Jend. Sudirman Nomor 159 Brebes, Tel / Fax (0283) 671798 Brebes 52212  
Laman [dinpermades.brebeskab.go.id](http://dinpermades.brebeskab.go.id), Pos-el: [bpmdkbrebes@gmail.com](mailto:bpmdkbrebes@gmail.com)

Nomor : 059 / 1050 / VI / 2024 Brebes, 5 Juni 2024  
Lampiran : -  
Hal : Jawaban Ijin Penelitian dan Permintaan Data

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pancasakti Tegal.  
Di  
Tempat

Berdasarkan surat dari Universitas Pancasakti Tegal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tegal, Nomor : 059 / K/E/FEB/UPS/X/2023 Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data, maka dengan berbagai pertimbangan kami **memberi ijin Penelitian dan Pengambilan Data di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Brebes**, kepada mahasiswa:

Nama : Muhammad Bahrul Ulum  
NIM : 4119500292  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Pegawai, Budaya Organisasi, dan Perilaku kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Brebes.

Demikian , surat jawaban dari kami, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

An.Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa  
Kabupaten Brebes  
Sekretaris

  
**ROSMEIDINA PUSPITA SARI, S.STP, M.M**  
Pembina -IV/a  
NIP.1980051919988102001

## **Lampiran 2**

### **Kuesioner**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Perilaku Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat  
dan Desa Kabupaten Brebes.

Kepada Yth

Bapak/ibu, Saudara/saudari.

Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Brebes.

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari Bapak/ibu, Saudara/saudari untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan.

Adapun data yang saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/ibu, Saudara/saudari selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Tegal, 25 Desember 2023

Muhammad Barul Ulum

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

### A. PETUNTUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi seluruh pernyataan yang ada.
2. Beri tanda (√) pada kolom yang tersedia.

### B. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :  SD/SMP  
 SMA  
 DIII/S1  
 S2
3. Umur :  20-35 tahun  
 36-40 tahun  
 41-45 tahun  
 > 45 tahun

### C. KETERANGAN JAWABAN

Sangat Tidak Setuju (STS)
Tidak Setuju (TS)
Netral (N)
Setuju (S)
Sangat Setuju (SS)

### D. Pertanyaan Kuesioner

1. Kinerja (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai selalu teliti dalam menjalankan tugas.					
2	Pegawai selalu mengecek hasil pekerjaannya					

	kembali.					
3	Pegawai memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang dilakukan.					
4	Pegawai memiliki keterampilan dalam bekerja.					
5	Pegawai memiliki kemampuan dalam mengerjakan pekerjaan.					
6	Pegawai memiliki kemampuan untuk mensosialisasikan program dengan baik.					
7	Pegawai menyelesaikan pekerjaan sebelum tenggat waktu yang ditentukan.					
8	Pegawai bekerja secara cepat, tidak mengulur-ulur waktu dalam melaksanakan pekerjaan telah diberikan.					
9	Pegawai memiliki kemampuan kordinasi yang baik dalam bekerjasama.					
10	Pegawai memiliki kemampuan dalam bekerja secara tim.					

## 2. Pelatihan (X1)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Pelatih yang ditunjuk untuk memberikan materi sesuai dengan bidangnya					
2	Pelatih yang ditunjuk untuk memberikan materi memiliki kualifikasi yang bagus					
3	Latar belakang pendidikan pelatih yang ditunjuk sesuai dengan materi yang akan dibawakan.					
4	Jabatan pegawai yang ditugaskan mengikuti pelatihan sesuai dengan tema pelatihan.					
5	Materi pelatihan selalu update sesuai dengan rencana strategis pemerintah.					
6	Metode yang dipakai sesuai dengan jenis materi pelatihan.					
7	Metode pelatihan yang dipakai sesuai dengan kemampuan peserta pelatihan.					
8	Pelatihan yang dilakukan bertujuan untuk menyusun pelaksanaan rencana kerja instansi.					
9	Pelatihan yang dilakuka bertujuan untuk menetapkan sasaran kinerja instansi kedepan.					
10	Sasaran pelatihan adalah utuk meningkatkan					



	kapasitas pengetahuan pegawai dalam melaksanakan tugas instansi.					
11	Sasaran pelatihan adalah untuk menghasilkan rencana strategis instansi yang tepat.					

### 3. Budaya Organisasi (X2)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Instansi menganggap rasa kekeluargaan akan meningkatkan moralitas pegawai dalam bekerja.					
2	Instansi menganggap keterlambatan masuk kerja merupakan hal yang tidak benar.					
3	Instansi memberikan apresiasi kepada pegawai yang responsif terhadap aduan masyarakat.					
4	Instansi memberikan teguran kepada pegawai yang tidak masuk kerja tanpa alasan karena hal itu melanggar peraturan.					
5	Peraturan Bupati Brebes Nomor 64 Tahun 2015 merupakan pedoman pegawai dalam menjalankan pekerjaan.					
6	Pegawai memiliki kebiasaan melakukan kegiatan olahraga bersama pada setiap hari Jum'at.					
7	Instansi melakukan kegiatan apel pagi untuk memberikan masukan dan motivasi kerja kepada pegawai.					
8	Pegawai bersikap jujur dalam menjalankan pekerjaan.					
9	Pegawai bersikap tegas dalam menghadapi praktik-praktik kerja yang menyalahi aturan.					
10	Panca Prasetya Korpri merupakan pedoman yang dijunjung tinggi oleh pegawai dalam bersikap.					

### 4. Perilaku Kerja (X3)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Untuk mencapai tujuan bersama, saya lebih mengutamakan kerja sama daripada bekerja secara individu.					
2	Saya berusaha untuk menunjukkan kualitas kerja yang baik agar diakui oleh atasan.					

3	Saya berusaha untuk menunjukkan kualitas kerja yang baik agar diakui oleh rekan kerja.					
4	Saya berusaha untuk bekerja secara baik agar dihargai oleh atasan.					
5	Saya berusaha untuk bekerja secara baik agar dihargai oleh rekan kerja.					
6	Saya memiliki kebiasaan untuk membantu rekan kerja.					
7	Saya memiliki kebiasaan yang mengganggu pekerjaan orang lain.					
8	Saya mampu mengontrol emosi dalam bekerja					

### Lampiran 3

#### Tabulasi Data

##### 1. Variabel Pelatihan (X1)

No	Pelatihan											Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	35
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	42
5	4	4	2	2	5	3	4	1	4	4	4	37
6	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	50
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
14	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	42
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	49
21	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	46
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
24	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	49
25	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	49
26	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	47
27	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
30	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	45

## 2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	Budaya Organisasi										Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	43
6	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	44
7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
9	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
10	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
11	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	35
12	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	43
13	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
14	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
15	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	2	5	4	5	5	5	4	3	5	43
19	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
20	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
21	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	44
22	3	5	3	4	3	3	4	4	4	4	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
25	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
26	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	42
27	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
30	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40

### 3. Variabel Perilaku Kerja (X3)

Perilaku Kerja									
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Jumlah
1	5	4	3	3	3	4	1	3	26
2	4	4	3	4	3	5	2	5	30
3	4	4	3	4	3	4	2	4	28
4	3	3	3	3	3	5	1	4	25
5	4	2	2	2	2	4	2	4	22
6	4	3	3	4	3	3	1	4	25
7	4	3	3	4	4	4	2	4	28
8	4	4	4	4	4	4	1	4	29
9	4	4	4	4	4	3	3	3	29
10	4	4	4	3	3	4	4	4	30
11	4	4	4	3	3	4	4	4	30
12	5	4	4	4	4	4	1	4	30
13	4	4	2	4	2	4	1	4	25
14	5	5	5	5	5	5	1	5	36
15	5	4	4	4	4	4	1	4	30
16	5	4	3	3	3	3	3	4	28
17	5	4	3	3	3	3	3	5	29
18	5	5	4	2	2	4	2	4	28
19	4	4	4	4	4	4	2	4	30
20	4	3	2	3	3	5	2	3	25
21	5	4	4	3	3	3	1	3	26
22	4	3	3	3	3	3	2	3	24
23	5	3	3	3	3	4	2	4	27
24	4	4	4	4	4	4	2	4	30
25	5	4	5	5	5	4	1	4	33
26	4	4	4	4	4	4	1	5	30
27	5	4	4	4	4	2	1	5	29
28	4	2	2	3	4	4	2	4	25
29	4	2	2	2	5	4	1	4	24
30	5	5	4	5	4	4	4	3	34



## Lampiran 4

### Pengujian Kualitas Data

#### A. Uji Validitas

##### 1. Uji Validitas Pelatihan

Correlations													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	total_x1
X1.1	Pearson Correlation	1	,194	,327	,525**	,303	,582**	,510**	,379*	,163	,511**	,219	,609**
	Sig. (2-tailed)		,305	,078	,003	,104	,001	,004	,039	,389	,004	,246	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,194	1	,444*	,346	,491**	,398*	,598**	,405*	,234	,137	,479**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,305		,014	,061	,006	,029	,000	,026	,214	,471	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,327	,444*	1	,369*	,548**	,466**	,557**	,308	,379*	,552**	,467**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,078	,014		,045	,002	,009	,001	,097	,039	,002	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,525**	,346	,369*	1	,363*	,470**	,799**	,267	,226	,404*	,397*	,677**
	Sig. (2-tailed)	,003	,061	,045		,049	,009	,000	,154	,229	,027	,030	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,303	,491**	,548**	,363*	1	,436*	,418*	,371*	,526**	,623**	,425*	,741**

	Sig. (2-tailed)	,104	,006	,002	,049		,016	,022	,044	,003	,000	,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,582**	,398*	,466**	,470**	,436*	1	,647**	,614**	,342	,395*	,452*	,751**
	Sig. (2-tailed)	,001	,029	,009	,009	,016		,000	,000	,064	,031	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,510**	,598**	,557**	,799**	,418*	,647**	1	,484**	,168	,311	,529**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,001	,000	,022	,000		,007	,376	,095	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,379*	,405*	,308	,267	,371*	,614**	,484**	1	,325	,232	,535**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,039	,026	,097	,154	,044	,000	,007		,080	,217	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,163	,234	,379*	,226	,526**	,342	,168	,325	1	,454*	,548**	,592**
	Sig. (2-tailed)	,389	,214	,039	,229	,003	,064	,376	,080		,012	,002	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	,511**	,137	,552**	,404*	,623**	,395*	,311	,232	,454*	1	,410*	,668**
	Sig. (2-tailed)	,004	,471	,002	,027	,000	,031	,095	,217	,012		,024	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	,219	,479**	,467**	,397*	,425*	,452*	,529**	,535**	,548**	,410*	1	,729**







X3.3	Pearson	,759**	,421*	1	,350	,326	,469**	,467**	,348	,709**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,000	,021		,058	,079	,009	,009	,059	,000
X3.4	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,349	,249	,350	1	,680**	,629**	,492**	,311	,697**
	Correlation									
X3.5	Sig. (2-tailed)	,059	,184	,058		,000	,000	,006	,094	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,388*	,527**	,326	,680**	1	,613**	,653**	,415*	,806**
X3.6	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,034	,003	,079	,000		,000	,000	,023	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson	,436*	,322	,469**	,629**	,613**	1	,671**	,465**	,796**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,016	,082	,009	,000	,000		,000	,010	,000
X3.8	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,358	,409*	,467**	,492**	,653**	,671**	1	,604**	,812**
	Correlation									
total_x3	Sig. (2-tailed)	,052	,025	,009	,006	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson	,245	,169	,348	,311	,415*	,465**	,604**	1	,602**
total_x3	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,191	,372	,059	,094	,023	,010	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
total_x3	Pearson	,673**	,645**	,709**	,697**	,806**	,796**	,812**	,602**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
total_x3	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Uji Validitas Kinerja

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	total_y	
Y.1	Pearson	1	,229	,217	,522**	,199	,582**	,326	,256	,399*	,480**	,608**
	Sig. (2-tailed)		,224	,248	,003	,292	,001	,079	,171	,029	,007	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,229	1	,569**	,442*	,544**	,441*	,527**	,616**	,258	,129	,691**
Y.2	Sig. (2-tailed)	,224		,001	,014	,002	,015	,003	,000	,168	,497	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,217	,569**	1	,437*	,501**	,348	,518**	,516**	,386*	,350	,685**
Y.3	Sig. (2-tailed)	,248	,001		,016	,005	,059	,003	,003	,035	,058	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,522**	,442*	,437*	1	,468**	,475**	,437*	,294	,386*	,567**	,740**
Y.4	Sig. (2-tailed)	,003	,014	,016		,009	,008	,016	,115	,035	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,199	,544**	,501**	,468**	1	,399*	,610**	,459*	,422*	,499**	,746**
Y.5	Sig. (2-tailed)	,292	,002	,005	,009		,029	,000	,011	,020	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,582**	,441*	,348	,475**	,399*	1	,743**	,621**	,512**	,349	,758**
Y.6	Sig. (2-tailed)	,001	,015	,059	,008	,029		,000	,000	,004	,058	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,326	,527**	,518**	,437*	,610**	,743**	1	,706**	,408*	,285	,770**
Y.7	Sig. (2-tailed)	,079	,003	,003	,016	,000	,000		,000	,025	,126	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,256	,616**	,516**	,294	,459*	,621**	,706**	1	,537**	,212	,713**
Y.8	Sig. (2-tailed)	,171	,000	,003	,115	,011	,000	,000		,002	,262	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,399*	,258	,386*	,386*	,422*	,512**	,408*	,537**	1	,549**	,665**
Y.9	Sig. (2-tailed)	,029	,168	,035	,035	,020	,004	,025	,002		,002	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,480**	,129	,350	,567**	,499**	,349	,285	,212	,549**	1	,640**
Y.10	Sig. (2-tailed)	,007	,497	,058	,001	,005	,058	,126	,262	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,608**	,691**	,685**	,740**	,746**	,758**	,770**	,713**	,665**	,640**	1
total_y	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## B. Uji Reliabilitas

### 1. Uji Reliabilitas Pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,884	11

### 2. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,858	10

### 3. Uji Reliabilitas Perilaku Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,860	8

### 4. Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,877	10

### C. Metode Suksesive Interval

#### 1. Uji Data MSI Variabel Pelatihan

PELATIHAN												
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Jumlah
1	1,000	1,000	1,817	3,084	2,641	2,734	2,606	1,575	1,000	1,000	1,000	19,455
2	4,627	4,627	4,726	4,539	4,172	4,339	4,155	4,842	4,067	4,030	4,627	48,750
3	4,627	4,627	4,726	4,539	4,172	4,339	4,155	4,842	4,067	4,030	4,627	48,750
4	2,959	2,959	3,178	1,817	2,641	2,734	1,000	3,175	2,559	2,549	2,959	28,528
5	2,959	2,959	1,000	1,000	4,172	1,000	2,606	1,000	2,559	2,549	2,959	24,762
6	4,627	4,627	3,178	4,539	2,641	2,734	2,606	3,175	4,067	4,030	4,627	40,850
7	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
8	2,959	4,627	3,178	1,817	2,641	2,734	2,606	1,841	1,000	2,549	2,959	28,909
9	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	1,000	3,175	2,559	2,549	2,959	29,795
10	2,959	2,959	3,178	3,084	1,000	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	29,760
11	2,959	2,959	3,178	3,084	1,000	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	29,760
12	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
13	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	4,030	2,959	32,882
14	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	1,000	3,175	1,000	2,549	2,959	28,236
15	4,627	4,627	4,726	4,539	4,172	4,339	4,155	4,842	4,067	4,030	4,627	48,750
16	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
17	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
18	2,959	2,959	1,817	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	4,627	31,708
19	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
20	2,959	2,959	1,817	4,539	4,172	4,339	4,155	3,175	2,559	4,030	4,627	39,330
21	2,959	2,959	4,726	4,539	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	34,405
22	2,959	2,959	3,178	1,817	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	1,000	2,959	28,585
23	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
24	4,627	2,959	4,726	3,084	4,172	4,339	2,606	3,175	2,559	4,030	2,959	39,235
25	2,959	2,959	3,178	3,084	4,172	4,339	4,155	3,175	4,067	4,030	2,959	39,075
26	2,959	4,627	3,178	3,084	2,641	2,734	4,155	3,175	4,067	2,549	2,959	36,126
27	4,627	2,959	3,178	4,539	2,641	2,734	2,606	3,175	4,067	4,030	2,959	37,513
28	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	3,175	2,559	2,549	2,959	31,401
29	2,959	2,959	3,178	3,084	2,641	2,734	2,606	4,842	2,559	2,549	2,959	33,067
30	2,959	2,959	3,178	3,084	4,172	1,000	2,606	3,175	2,559	4,030	2,959	32,679

#### 2. Uji Data MSI Variabel Budaya Organisasi

BUDAYA ORGANISASI											
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	jumlah
1	3,407	2,882	2,455	1,000	2,600	2,531	4,172	2,641	2,687	2,629	27,004
2	3,407	2,882	2,455	3,782	2,600	4,172	4,172	2,641	4,251	4,135	34,497
3	3,407	2,882	2,455	3,782	2,600	2,531	4,172	4,172	2,687	4,135	32,823
4	1,000	1,575	1,000	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	21,682
5	3,407	2,882	1,000	3,782	2,600	2,531	4,172	4,172	2,687	2,629	29,862

6	3,407	4,386	2,455	2,378	2,600	1,000	2,641	4,172	4,251	4,135	31,425
7	2,140	2,882	2,455	3,782	4,254	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	28,642
8	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	1,000	2,641	4,172	2,687	4,135	27,091
9	1,000	2,882	1,000	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	1,000	21,360
10	1,000	2,882	1,000	1,000	2,600	2,531	1,000	1,000	2,687	2,629	18,329
11	1,000	2,882	1,000	1,000	2,600	2,531	1,000	1,000	2,687	2,629	18,329
12	3,407	4,386	2,455	3,782	2,600	1,000	2,641	2,641	2,687	4,135	29,733
13	3,407	4,386	1,000	2,378	2,600	1,000	2,641	2,641	2,687	2,629	25,369
14	2,140	4,386	3,926	3,782	2,600	2,531	2,641	2,641	4,251	4,135	33,033
15	3,407	4,386	3,926	3,782	1,000	2,531	4,172	4,172	4,251	4,135	35,762
16	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	25,585
17	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	25,585
18	3,407	1,000	3,926	2,378	4,254	4,172	4,172	2,641	1,000	4,135	31,085
19	3,407	2,882	2,455	2,378	1,000	1,000	2,641	2,641	2,687	2,629	23,719
20	2,140	2,882	2,455	3,782	1,000	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	25,387
21	2,140	4,386	2,455	3,782	2,600	1,000	2,641	4,172	4,251	4,135	31,562
22	1,000	4,386	1,000	2,378	1,000	1,000	2,641	2,641	2,687	2,629	21,361
23	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	25,585
24	3,407	4,386	2,455	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	28,355
25	3,407	4,386	2,455	3,782	4,254	2,531	4,172	4,172	4,251	4,135	37,545
26	2,140	2,882	3,926	2,378	1,000	2,531	2,641	2,641	4,251	4,135	28,526
27	3,407	2,882	2,455	2,378	2,600	2,531	4,172	4,172	2,687	4,135	31,419
28	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	2,531	2,641	2,641	2,687	2,629	25,585
29	2,140	2,882	2,455	2,378	2,600	1,000	2,641	2,641	2,687	4,135	25,560
30	2,140	2,882	2,455	3,782	2,600	2,531	2,641	2,641	1,000	2,629	25,301

### 3. Uji Data MSI Variabel Perilaku Kerja

<b>PERILAKU KERJA</b>									
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Jumlah
1	4,193	3,042	2,052	2,149	2,243	3,370	1,000	1,000	19,049
2	2,676	3,042	2,052	3,267	2,243	4,842	2,217	3,899	24,237
3	2,676	3,042	2,052	3,267	2,243	3,370	2,217	2,447	21,315
4	1,000	1,894	2,052	2,149	2,243	4,842	1,000	2,447	17,627
5	2,676	1,000	1,000	1,000	1,000	3,370	2,217	2,447	14,711
6	2,676	1,894	2,052	3,267	2,243	2,068	1,000	2,447	17,647
7	2,676	1,894	2,052	3,267	3,361	3,370	2,217	2,447	21,285
8	2,676	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	1,000	2,447	22,285
9	2,676	3,042	3,121	3,267	3,361	2,068	2,952	1,000	21,488
10	2,676	3,042	3,121	2,149	2,243	3,370	3,663	2,447	22,712
11	2,676	3,042	3,121	2,149	2,243	3,370	3,663	2,447	22,712
12	4,193	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	1,000	2,447	23,802
13	2,676	3,042	1,000	3,267	1,000	3,370	1,000	2,447	17,803
14	4,193	4,510	4,439	4,510	4,510	4,842	1,000	3,899	31,902
15	4,193	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	1,000	2,447	23,802



16	4,193	3,042	2,052	2,149	2,243	2,068	2,952	2,447	21,146
17	4,193	3,042	2,052	2,149	2,243	2,068	2,952	3,899	22,598
18	4,193	4,510	3,121	1,000	1,000	3,370	2,217	2,447	21,859
19	2,676	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	2,217	2,447	23,502
20	2,676	1,894	1,000	2,149	2,243	4,842	2,217	1,000	18,021
21	4,193	3,042	3,121	2,149	2,243	2,068	1,000	1,000	18,816
22	2,676	1,894	2,052	2,149	2,243	2,068	2,217	1,000	16,299
23	4,193	1,894	2,052	2,149	2,243	3,370	2,217	2,447	20,565
24	2,676	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	2,217	2,447	23,502
25	4,193	3,042	4,439	4,510	4,510	3,370	1,000	2,447	27,511
26	2,676	3,042	3,121	3,267	3,361	3,370	1,000	3,899	23,737
27	4,193	3,042	3,121	3,267	3,361	1,000	1,000	3,899	22,883
28	2,676	1,000	1,000	2,149	3,361	3,370	2,217	2,447	18,221
29	2,676	1,000	1,000	1,000	4,510	3,370	1,000	2,447	17,004
30	4,193	4,510	3,121	4,510	3,361	3,370	3,663	1,000	27,728

#### 4. Uji Data MSI Variabel Kinerja

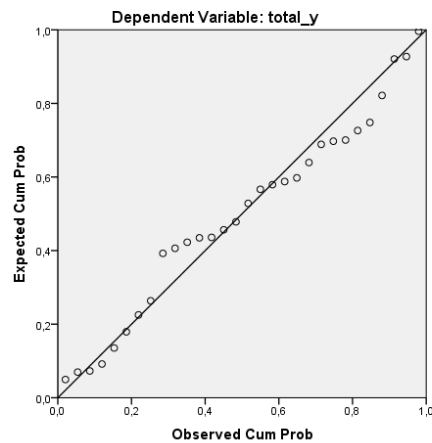
<b>KINERJA PEGAWAI</b>											
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Jumlah
1	2,652	1,000	2,423	2,595	1,000	2,687	1,000	1,000	2,817	3,227	20,401
2	4,079	4,318	3,846	4,099	2,656	4,251	4,114	3,811	4,386	4,627	40,185
3	4,079	4,318	3,846	4,099	2,656	4,251	4,114	3,811	4,386	4,627	40,185
4	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	1,993	23,907
5	4,079	2,770	3,846	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	1,993	26,756
6	4,079	4,318	3,846	4,099	2,656	4,251	4,114	3,811	4,386	4,627	40,185
7	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	1,000	3,227	23,325
8	4,079	4,318	3,846	2,595	2,656	2,687	2,565	3,811	4,386	3,227	34,169
9	1,575	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	24,064
10	2,652	2,770	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,817	3,227	17,466
11	2,652	2,770	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,817	3,227	17,466
12	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
13	4,079	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	26,568
14	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
15	4,079	4,318	3,846	4,099	2,656	4,251	2,565	3,811	4,386	4,627	38,637
16	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
17	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
18	4,079	2,770	2,423	4,099	2,656	2,687	4,114	2,405	2,817	1,993	30,042
19	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
20	4,079	4,318	3,846	4,099	2,656	4,251	2,565	2,405	4,386	3,227	35,831
21	2,652	4,318	3,846	4,099	1,000	2,687	2,565	2,405	4,386	3,227	31,185
22	4,079	4,318	1,000	2,595	1,000	2,687	2,565	1,000	2,817	3,227	25,287
23	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141
24	4,079	4,318	3,846	2,595	1,000	2,687	1,000	1,000	2,817	1,993	25,334
25	4,079	2,770	3,846	4,099	2,656	4,251	2,565	3,811	4,386	4,627	37,089

26	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	4,251	2,565	2,405	4,386	4,627	29,675
27	4,079	2,770	2,423	4,099	2,656	2,687	4,114	3,811	2,817	1,000	30,455
28	1,000	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	23,489
29	4,079	4,318	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	1,993	26,881
30	2,652	2,770	2,423	2,595	1,000	2,687	2,565	2,405	2,817	3,227	25,141

## D. Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,90054500
	Absolute	,101
Most Extreme Differences	Positive	,101
	Negative	-,097
Kolmogorov-Smirnov Z		,554
Asymp. Sig. (2-tailed)		,919

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

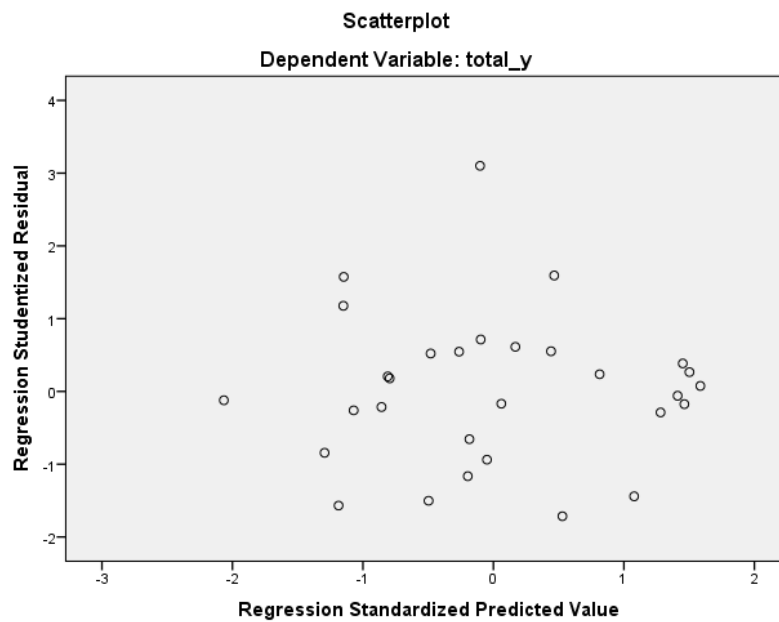
## 2. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 Pelatihan	,748	1,337
Budaya Organisasi	,758	1,320
Perilaku Kerja	,928	1,078

a. Dependent Variable: TOTAL\_Kinerja

## 3. Uji Heteroskedastisitas



## E. Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,346	6,628		-,052	,959
1 TOTAL_PELATIHAN	,683	,144	,624	4,740	,000
TOTAL_BUDAYA ORGANISASI	,391	,149	,343	2,623	,014
TOTAL_PERILAKU KERJA	-,189	,122	-,183	-	,133
				1,551	

## F. Uji Hipotesis

### 1. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,346	6,628		-,052	,959
TOTAL_PELATIHAN	,683	,144	,624	4,740	,000
TOTAL_BUDAYA ORGANISASI	,391	,149	,343	2,623	,014
TOTAL_PERILAKU KERJA	-,189	,122	-,183	-1,551	,133

### 2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	480,318	3	160,106	17,062	,000 <sup>b</sup>
Residual	243,982	26	9,384		
Total	724,300	29			

a. Dependent Variable: TOTAL\_Kinerja

b. Predictors: (Constant), TOTAL\_Perilaku Kerja, TOTAL\_Budaya Organisasi, TOTAL\_Pelatihan

## G. Koefisien Determinasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,814 <sup>a</sup>	,663	,624	3,063	2,299

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Lampiran 5

## r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465

## Lampiran 6

Tabel Durbin Watson,  $\alpha = 5\%$ 

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1978	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725

## Lampiran 7

## T Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70322	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Lampiran 8**  
F Tabel

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2) N-K	df untuk pembilang (N1) K-1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97



35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87