

DAFTAR PUSTAKA

- Afework, A., Lemmie, T., Kasim, J. J., dan Kumar, K. P. (2021). *The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Motivation: In the Case of Agriculture and Natural Resource Bureau, Benishangul Gumuz Regional State (1st ed.)*. Andhra Pradesh: DdanM Academia.
- Agustina, A., Ibrahim, M. M., dan Maulana, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Pada MTSN di Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba*. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4 (1), 111. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v4i1.14164>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ananda, R. (2019). *Perencanaan Pembelajaran (1st ed.)*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Andriani, S., Kesumawati, N., dan Kristiawan, M. (2018). *The Influence Of The Transformational Leadership And Work Motivation On Teachers Performance*. *International Journal Of Scientific dan Technology Research*, 7(7). www.ijstr.org
- Ardiana, T. E. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun*. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02), 14–23.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta. Cipi, Tukiman dan Abdul Jabar. 2014. “Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Sekolah Di SD Kanisius Sengkan Kabupaten Sleman”. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, (Online), Vol.2, No.1, (<https://journal.uny.ac.id>, diakses 27 Maret 2020)
- Asrul, Ananda, R., dan Rosnita. (2015). *Evaluasi Pembelajaran (2nd ed.)*. Bandung: Citapustaka Media.
- Asterina, F., dan Sukoco. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 12.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan (Pendekatan Teori dan Studi Kasus)*. Jakarta: Penerbit Lentera Ilmu Cendekia.
- Cresswell, John W. 2016. *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dahliah, dan Sakka, W. (2021). *Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru*. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika)*, 17(3), 298–311. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v17i3.10709>
- Danim, Sudarwan dan Suparno. 2009. *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional*

Kekepalasekolahan. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Devitha, C. T. P., Baharuddin, F. R., dan Purnamawati, P. (2021). *Analisis Pengaruh Masa Kerja dan Sertifikasi Terhadap Kompetensi dan Kinerja Guru Produktif SMK Negeri di Kota Kendari*. JURNAL NALAR PENDIDIKAN, 9(1), 69. <https://doi.org/10.26858/jnp.v9i1.20633>
- Djafri, N. (2017). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah (Pengetahuan Manajemen, Efektivitas, Kemandirian Keunggulan Bersaing dan Kecerdasan Emosi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fatinam, Aswandi, Hj. Masluyah. 2018. "Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Profesionalisme Guru". *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, (Online), Vol.4, No.10, (jurnal.untan.ac.id, diakses 22 Maret 2020).
- Gafur, A. (2020). *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Strategi Meningkatkan Etos Kerja Guru Pendidikan Agama Islam (1st ed.)*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Gunawan, Ibrahim, dan Almurrahmah. (2018). *Kompetensi Kinerja Guru Menurut Kurikulum Karakter (K-13)*. Jakarta: Sefa Bumi Persada.
- Hafitriani, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi terhadap Kompetensi Pedagogik Guru serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru*. Indonesian Journal of Digital Business, 1(1), 11–29.
- Handini, D., Hendriani, S., dan Salam, M. Y. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kompetensi Profesional Guru terhadap Kinerja Guru IPS SMP pada Masa Pandemi Covid-19 di Kabupaten Agama*. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Batusangkar.
- Hartanto, S., dan Purwanto, S. (2019). *Supervisi dan Penilaian Kinerja Guru*. Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan.
- Hasim S, M., Amiruddin, dan Nuridayanti. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pangkajene Kepulauan*. Jurnal MEDIA ELEKTRIK, 17(2), 8.
- Hutahaean, W. S. (2018). *Kepemimpinan Masa Kini (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Helmawati. (2029). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Pengantar Kepemimpinan (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Ibrahim, N. (2014). *Perencanaan Pembelajaran Teoretis dan Praktis (1st ed.)*. Jakarta: Mitra Abadi.

- Idris, M. Isa. 2018. "Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan budaya kerja di MIN Waykana". Tesis (Online), (respository. radenintan.ac.id, diakses 19 Desember 2019)
- Jahari, J. dan Rusdiana. (2020). *Kepemimpinan Pendidikan Agama Islam*. Bandung: Yayasan Darul Hikam.
- Juhro, S. M. (2020). *Transformational Leadership: Konsep, Pendekatan, dan Implikasi Pada Pembangunan (2nd ed.)*. Jakarta: Bank Indonesia Institute.
- Jumiatun. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru*. Universitas Sanata Dharma.
- Juniarti, E., Ahyani, N., dan Ardiansyah, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru*. *Journal of Education Research*, 1(3), 193–199. <https://doi.org/10.37985/joe.v1i3.21>
- K.Hoy, Wayne & Cecil G. Miskel. 2017. *Administrasi Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Kemdikbud. KBBI V
- Kelvin, L. (2016). *Role of Motivation in Teacher's Job Performance in Public and Private Secondary Schools in Tabora Municipality*. University of Tanzania.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2012). *Pedoman Pelaksanaan Penilaian Kinerja Guru*. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 17/M/2021 tentang Program Sekolah Menengah Kejuruan Pusat Keunggulan. (n.d.).
- Lukman, Lian, B., dan Puspitasari, A. (2020). *The Influence of Principal's Leadership and Work Motivation toward Teacher's Performance*. *International Journals of Sciences and High Technologies*, 22 (1), 376–379.
- Machali, Imam & Ara Hidayat. 2018. *The Hand Book of Education Management*. Yogyakarta: Prenadamedia Group
- Madjid, Abd. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui: Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Maris, Intan Silvana, Aan Komariah dan Abu bakar. 2016. "Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Guru dan Mutu Sekolah". *Jurnal Administrasi Pendidikan*, (Online), Vol.23, No.2, (<https://ejournal.upi.edu>, diakses 22 Maret 2020).
- Moleong, Lexy J. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mugiasih, N. (2019). *Motivasi Kerja Guru dan Fasilitas Pembelajaran Dalam Kinerja Mengajar Guru*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 118–128. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i1.19854>
- Mukhtar, A., dan Md, L. (2020). *Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru*

dan Prestasi Belajar Siswa di Kota Makassar. *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, <https://doi.org/10.24252/idaarah.v4i1.13899>

- Mukni'ah. (2016). *Perencanaan Pembelajaran: Sesuai Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Kurikulum 2013 (K-13) (1st ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Mulyadi. 2010. *Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Mengembangkan Budaya Mutu*. Malang: Uin Maliki Press.
- Mulyono. 2017. *Manajemen Administrasi & Organisasi Pendidikan*. Yogyakarta: Ar Ruzz Media.
- Musnaeni, Abidin, S., dan Purnamawati. (2022). *Pentingnya Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan*. *CENDEKIA: Jurnal Ilmu Pengetahuan*, 2(2), 98–104. <https://doi.org/10.51878/cendekia.v2i2.116>
- Nadur, Eduardus Sepreyanto. 2017. "Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Membentuk Budaya Sekolah Pada Konteks Pendidikan Di Indonesia". *Konteks Pendidikan di Indonesia* (Online), Vol.21-1, No.06. (<https://e-journal.usd.ac.id>, diakses 22 Maret 2020).
- Nur, Muhamad dkk.2016. "Manajemen Sekolah Dalam Meningkatkan budaya kerja Pada SDN Dayah Guci Kabupaten Pidie". *Jurnal Administrasi Pendidikan* (Online), Vol.4, No.1, (jurnal.unsyiah.ac.id, diakses 21 Januari 2020).
- Nurmiyanti, Leni dan Bach Yunof Candra. 2019. "Kepemimpinan Transformasional Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Anak Usia Dini ". *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, (Online), Vol.3, No.2, (<https://ejournal.unuja.ac.id>, diakses 22 Maret 2020).
- Penjelasan Atas Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. (n.d.).
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya. (n.d.).
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pedoman Organisasi dan Tata Kerja Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah. (n.d.).
- Peraturan Pemerintah RI Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan. (n.d.).
- Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan. (n.d.).
- Pianda, D. (2018). *KINERJA GURU: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Sukabumi: CV Jejak. www.jejakpublisher.com

- Pitriani. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Papalang Kecamatan Papalang Kabupaten Mamuju*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Purwanti, L. D., dan Cahyoadi, B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Guru*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 14(1), 37–46. <https://dx.doi.org/10.17977/UM014v14i12020p37>
- Purwanto, N. A. (2019). *Kepemimpinan Pendidikan (Kepala Sekolah sebagai Manager dan Leader)*. Yogyakarta: Pujangga Press.
- Qodir, A. (2017). *Evaluasi dan Penilaian Pembelajaran (1st ed.)*. Yogyakarta: K-Media.
- Rahayu, Renita Silvia.2018. “Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dasar Negeri”. *Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan*, (Online), Vol.2, No.3,(<https://journal2.um.ac.id/index.php/jmsp/>, diakses 19 April 2020).
- Rahmadani, P. S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kompetensi Guru, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Negeri Semarang.
- Rahmi, S. (2018). *Kepala Sekolah dan Guru Profesional*. Banda Aceh: Lembaga Naskah Aceh dan Pascasarjana UIN Ar-Raniry.
- Republik Indonesia, Salinan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas PP Nomor 19/2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan.
- Riyadi, S., dan Mulyapradana, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan*. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (15th ed)*. Boston: Pearson.
- Robins, Stephen P & Timothy A. Judge.2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rorimpandey, W. H. F. (2020). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Sani, Ridwan Abdullah, Isda Pramuniati dan Anis Mucktiany. 2015. *Penjaminan Mutu Sekolah*. 2015. Jakarta: Bumi Aksara.
- Septiawan, B., Masrunik, E., dan Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z: (Teori dan Penerapan)*. Blitar: Zaida Digital Publishing.
- Setiawan, B. A., dan Muhith, Abd. (2018). *Transformational Leadership. Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan (Cet. 1)*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Setiawati, W., Asmira, O., Ariyana, Y., Bestary, R., dan Pudjiastuti, A. (2019). *Buku Penilaian: Berorientasi Higher Order Thinking Skills*. Jakarta: Dirjen GTK Kemendikbud.
- Sidiq, U., dan Khoirussalaim. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan*. Ponorogo: CV. Nata Karya.
- Siswanti, Y. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi Dengan Kepemimpinan Manajerial Yang 'Smart' Dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta.
- Soenarto, S., Amin, M. M., dan Kumaidi, K. (2017). *An evaluation of vocational high schools in Indonesia: A comparison between four-year and three-year programs*. *Research and Evaluation in Education*, 3(2), 106. <https://doi.org/10.21831/reid.v3i2.17077>
- Soenarto, S., Amin, M. M., dan Kumaidi, K. (2017). *Evaluasi implementasi kebijakan Sekolah Menengah Kejuruan program 4 tahun dalam meningkatkan employability lulusan*. *Jurnal Penelitian dan Evaluasi Pendidikan*, 21(2), 215–227. <https://doi.org/10.21831/pep.v21i2.17076>
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, E. (2019). *Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Menengah Kejuruan*. *Edum Journal*, 2(1), 53–64. <https://doi.org/10.31943/edumjournal.v2i1.22>
- Sujanto, Bejo. 2018. *Pengelolaan Kepala Sekolah Permasalahan dan Solusi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunarsi, D. (2020). *Panduan Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Guru*. Serang: Desanta Muliavisitama.
- Sunaryo, W. (2017). *Instrumen Pengukuran Gaya Kepemimpinan*. Bogor: Yayasan Warkat Utama.
- Susanto, H. (2020). *Profesi Keguruan (1st ed.)*. Banjarmasin: Prodi. Pend. Sejarah FKIP ULM.
- Sutrisno, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Suyitno. (2020). *Pendidikan Vokasi dan Kejuruan Strategi dan Revitalisasi Abad 21*. Yogyakarta: K-Media.
- Syarwani, A., Saleh, M., dan Suhaimi. (2018). *The Influence of Principal Leadership Style, Organizational Citizenship Behavior, and Work Motivation on the Performance of Teachers of State Vocational High School in Banjarmasin City*. *International Journal of Scientific Development and Research (IJS DR)*, 3(12). www.ijedr.org
- Timor, Handriyani, Udin Syaefudin Saud, Dadang Suhardan. 2018. "Mutu Sekolah: Antara

Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kinerja Guru". *Jurnal Administrasi Pendidikan*, (Online), Vol.25, No.1, (<https://ejournal.upi.edu>, diakses 26 Maret 2020)

- Tsauri, S. (2013). MSDM; *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Jember: STAIN Jember Press.
- Umar, Yusuf.2016. *Manajemen Pendidikan Sekolah Bermutu*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. (n.d.).
- Uno, H. B. (2019). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Kajian dan Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, Husaini. 2018. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan Edisi 4*. Jakarta: Bumi Aksara
- Usman, N., dan Yusrizal. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru*. 5
- Wulan, E. R., dan Rusdiana, H. A. (2014). *Evaluasi Pembelajaran: Dengan Pendekatan Kurikulum 2013*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wuri, dan Kardiawarman, Y. (2020). *Panduan Memimpin Sekolah*. Bandung: Tim Inspirasi Foundation.
- Yukl, G. (2015). *Leadership in Organizations: Kepemimpinan dalam Organisasi (7th ed.)*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Yunanto, Y. (2022). *Transformasional Leadership (1st ed.)*. Malang: Ahlimedia Press.
- Zarkasi, I., Rusgianto, dan Cahyono, D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru Madrasah Aliyah Swasta Terakreditasi A di Kabupaten Lumajang*. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Pendidikan Islam*, 1(1), 120–146.

LAMPIRAN-LAMPIRAN



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI: MAGISTER HUKUM, MAGISTER MANAJEMEN, DAN MAGISTER PEDAGOGI
Sekretariat: Jl. Halmahera Km. 1 Tegal Telp.(0283) 357155
e-mail : pps.upstegal@gmail.com website : www.upstegal.ac.id

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Telah dilaksanakan ujian Tesis terhadap mahasiswa

Nama : Windiawan
NPM : 7322800048
Program Studi : Magister Pedagogi
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri se Kecamatan Bumjawa Kabupaten Tegal

Pada:
Hari/Tanggal : Selasa, 23 Juli 2024
Waktu : 13.00 – 14.30 WIB
Tempat : Ruang Sidang Tesis

Dengan ini Tim Penguji

1. Dr. Taufiqulloh, M.Hum (Ketua)
2. Dr. Suriswo, M.Pd (Sekretaris)
3. Dr. Burhan Eko Purwanto, M.Pd (Penguji 1)
4. Dr. Beni Habibi, M.Pd (Penguji 2)
5. Prof. Dr. Sitti Hartinah, DS, MM (Penguji 3)

Dalam ujian tersebut di atas, mahasiswa yang bersangkutan dinyatakan **Lulus/Tidak Lulus** dengan nilai.....

Demikianlah berita acara pelaksanaan ujian ini dibuat sebagai laporan.

Tegal, 23 Juli 2024

Tim Penguji
Ketua

Dr. Taufiqulloh, M.Hum
NIDN. 0615087802

Sekretaris

Dr. Suriswo, M.Pd
NIDN. 0616036701

Penguji 1

Dr. Burhan Eko Purwanto, M.Hum
NIDK. 8901890024

Penguji 2

Dr. Beni Habibi, M.Pd
NIDN. 0624028103

Penguji 3

Prof. Dr. Sitti Hartinah, DS, MM
NIDN. 0017115401



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI : MAGISTER HUKUM, MAGISTER MANAJEMEN, DAN MAGISTER PEDAGOGI
Jalan Halmahera KM.1 Kota Tegal 52121
Sekretariat : Telp (0283) 351082 / Rektor : Telp/Fax : (0283) 351267
e-mail : pps.upstegal@gmail.com website : www.upstegal.ac.id

Nomor : 159/K/A-2/PPs-UPS/V/2024
Lampiran : -
Perihal : **Surat Ijin Penelitian**

Mei s.d Juni 2024

Kepada Yth. : **Kabid PPTK**
Dinas Dikbud Kabupaten Tegal
di
Kabupaten Tegal

Sehubungan dengan rencana penelitian untuk Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pancasakti Tegal, atas nama mahasiswa:

Nama : Windiawan
NPM : 7322800048
Program Studi : Magister Pedagogi
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri Kecamatan Bumijawa Kabupaten Tegal

Untuk keperluan tersebut, mohon ijin mengadakan penelitian di instansi yang saudara pimpin. Hal-hal yang berkaitan dengan penelitian, akan diselesaikan oleh mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian, atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Direktur


Prof. Dr. Sitti Hartinah DS., MM.



PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KOORDINATOR DIKBUD WILAYAH KECAMATAN BUMIJAWA
Alamat : Jalan Raya Bumijawa No. 274 Telepon 0283-4690002 Kode Pos 52466

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 421.2/ 55 /2024

Berdasarkan surat nomor 159/K/A-2/PPs-UPS/V/2024 dari Yayasan Pendidikan Pancasakti, Universitas Pancasakti Tegal, Program Pascasarjana tentang Surat ijin Penelitian. Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Retno Praminingsih, S.Pd.**
Jabatan : KWK Dikbud Kecamatan Bumijawa
Alamat : Desa Bumijawa Kecamatan Bumijawa

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Windiawan**
Program Studi : Magister Pedagogi
Universitas : UPS Tegal (Universites Pancasakti Tegal)

Telah selesai melakukan penelitian di 50 SD Negeri se Kecamatan Bumijawa Kabupaten Tegal pada bulan Mei s.d Juni tahun 2024 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tesis yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri se Kecamatan Bumijawa Kabupaten Tegal".

Demikian surat keteranagn ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk diperlukan sepenuhnya.

Bumijawa, 17 Juli 2024
KWK Dikbud Kec. Bumijawa

Retno Praminingsih, S.Pd
NIP 196410161984052001

Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional

Indikator	Sub Indikator	Butir Pernyataan
<i>Idealized Influence</i>	(1) Memiliki kompetensi sebagai kepala sekolah, (2) Mampu mengkomunikasikan visi misi dan tujuan sekolah yang jelas, (3) Tegas dalam pengambilan keputusan, (4) Mengawal ketercapaian visi organisasi	1, 2, 3,4, 5, 6
<i>Inspirational Motivation</i>	(1) Memberi motivasi kepada bawahan, (2) Memberikan inspirasi kepada bawahan, (3) Memberikan dukungan penuh kepada guru, dan (4) Memberikan solusi dalam pencapaian tujuan	7,8, 9, 10, 11
<i>Intellectual Stimulation</i>	(1) Cara menciptakan pengembangan budaya kerja yang positif, (2) Memunculkan ide baru untuk kemajuan sekolah (3) Melibatkan partisipasi guru dalam menyelesaikan masalah (4) Memiliki kecerdasan intelektual	12, 13, 14, 15
<i>Individual Consideration</i>	(1) Memberikan bimbingan kepada bawahan, (2) Memberikan reward atau penghargaan kepada bawahan	16, 17, 18, 19, 20

Sumber :Hartinah (2019) Pengembangan Model Kepemimpinan..

Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja Kepala Sekolah

Indikator	Sub Indikator	Butir Pernyataan
Instrinsik	Prestasi, Penghargaan, Pekerjaan itu sendiri, Tanggungjawab, Pertumbuhan dan perkembangan	21, 22, 23, 24, 25
Ekstrinsik	Supervisi, Kondisi kerja, Hubungan interpersonal Bayaran dan keamanan, Kebijakan.	26, 27, 28, 29, 30

Sumber: Herawati, dkk. (2023). *Motivasi dalam Pendidikan. Konsep, Teori, Aplikasi/Penulis*, Herawati dkk. Malang; PT.Literasi Nusantara Abadi.

Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja guru

Indikator	Sub Indikator	Butir Pernyataan
Perencanaan Pembelajaran	(1) Memformulasikan tujuan pembelajaran sesuai kurikulum/ silabus dan karakteristik peserta didik. (2) Menyusun bahan ajar secara runut, logis, kontekstual dan mutakhir, (3) Merencanakan kegiatan pembelajaran efektif, (4) Memilih sumber belajar/ media pembelajaran sesuai materi dan strategi pembelajaran.	31, 32, 33, 34, 35
Pelaksanaan pembelajaran	(1) Memulai pembelajaran dengan efektif. (2) Menguasai materi pelajaran, (3) Menerapkan pendekatan/strategi pembelajaran efektif, (4) Memanfaatkan sumber belajar/media belajar. (5) Memicu dan/atau memelihara keterlibatan siswa. (6) Menggunakan bahasa yang benar dan tepat. (7) Mengakhiri pembelajaran dengan efektif.	36,37,38,39,40
Penilaian pembelajaran	(1) Merancang alat evaluasi mengukur kemajuan dan keberhasilan belajar, (2) Menggunakan strategi dan metode penilaian memantau kemajuan dan hasil belajar dalam mencapai kompetensi tertentu sesuai RPP. (3) Memanfaatkan hasil penilaian untuk memberikan umpan balik tentang kemajuan belajar dan bahan penyusunan rancangan pembelajaran selanjutnya.	41, 42, 43,44

Supardi (2020). *Kinerja Guru*: Raja Grafindo Persada. Jakarta.

**SURAT PERMOHONAN PENGISIAN
KUESIONER PENELITIAN**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan studi yang sedang saya lakukan, mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu Guru Sekolah Dasar se Kecamatan Jatinegara untuk membantu saya untuk mengisi angket tentang ***“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri se Kecamatan Bumijawa Kabupaten Tegal”***.

Jawaban dari Bapak/Ibu terhadap angket akan membantu dalam studi yang sedang saya lakukan dan sama sekali tidak berpengaruh terhadap apapun baik secara individu maupun institusi (sekolah) Bapak/Ibu sekalian.

Demikian permohonan dari saya dan saya ucapkan terimakasih.

Pemohon,

Nama : Windiawan

NPM : 7322800048

Program Studi : Magister Pedagogi

Universitas Pancasakti Tegal

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda anggap benar dengan memilih alternatif jawaban dibawah ini

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Butir Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Kompetensi yang dimiliki kepala sekolah pengaruh terhadap kinerja guru disekolah yang dipimpinnya.					
2	Salah satu kepemimpinan kepala sekolah adalah mengkomunikasikan visi misi dan menyusun program kerja sekolah yang efektif untuk mencapai tujuan sekolah yang jelas.					
3	Kepala sekolah mampu mengambil keputusan yang tepat dan bertanggung jawab.					
4	Kepala sekolah mampu menyelesaikan konflik dan menciptakan suasana yang kondusif di sekolah.					
5	Kepala sekolah mampu menjalin kerjasama dengan berbagai pihak untuk mendukung kemajuan sekolah.					
6	Kepala sekolah mampu mempromosikan sekolah kepada masyarakat luas.					
7	Kepala sekolah memberikan penghargaan kepada guru atas prestasi dan kinerja yang baik.					
8	Kepala sekolah mampu memotivasi guru dan siswa untuk bekerja keras dan mencapai prestasi terbaik.					
9	Kepala sekolah mampu membangun semangat kerja					

No	Butir Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
	yang tinggi di lingkungan sekolah.					
10	Kepala sekolah mampu membantu guru dan siswa untuk mengatasi kesulitan dan hambatan.					
11	Kepala sekolah mendorong guru untuk mencoba ide-ide baru dalam pembelajaran.					
12	Kepala sekolah mendorong kolaborasi antar guru untuk saling berbagi ide dan pengalaman.					
13	Kepala sekolah membuat sekolah sebagai tempat yang terbuka untuk ide-ide baru dan eksperimen.					
14	Kepala sekolah membuat sekolah sebagai tempat yang demokratis di mana semua suara didengar.					
15	Kepala sekolah memberdayakan guru untuk mengambil kepemimpinan dalam inisiatif sekolah.					
16	Kepala sekolah peduli terhadap kesejahteraan guru baik secara fisik maupun mental.					
17	Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada guru untuk mengembangkan diri secara profesional.					
18	Kepala sekolah memberikan penghargaan kepada guru atas prestasi dan dedikasinya.					
19	Kepala sekolah mendengarkan dengan seksama masukan dan keluhan dari guru.					
20	Kepala sekolah menunjukkan optimisme dan keyakinan terhadap kemampuan guru.					
21	Kepala sekolah memiliki semangat tinggi untuk melaksanakan tugasnya sebagai kepala sekolah.					
22	Kepala sekolah termotivasi untuk mencapai visi dan misi sekolah.					
23	Kepala sekolah tertantang untuk menyelesaikan berbagai permasalahan di sekolah.					

No	Butir Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
24	Kepala sekolah merasa senang dan bangga dengan pekerjaannya sebagai kepala sekolah.					
25	Kepala sekolah memiliki komitmen yang kuat untuk meningkatkan kualitas pendidikan di sekolah.					
26	Kepala sekolah termotivasi oleh penghargaan dan pengakuan atas kinerjanya.					
27	Kepala sekolah termotivasi oleh gaji dan tunjangan yang diterimanya.					
28	Kepala sekolah termotivasi oleh promosi dan jabatan yang lebih tinggi.					
29	Kepala sekolah termotivasi oleh dukungan dari guru, staf, dan orang tua siswa.					
30	Kepala sekolah termotivasi oleh tekanan dari atasan untuk mencapai target kinerja.					
31	Tujuan pembelajaran yang dirumuskan guru jelas, terukur, dan dapat dicapai.					
32	Tujuan pembelajaran dikomunikasikan dengan jelas kepada siswa.					
33	Materi pembelajaran dirancang untuk membantu siswa mencapai tujuan pembelajaran.					
34	Metode pembelajaran yang digunakan sesuai dengan karakteristik materi pembelajaran dan kebutuhan siswa.					
35	Guru menggunakan berbagai sumber belajar untuk memperkaya materi pembelajaran.					
36	Guru menjelaskan materi pembelajaran dengan jelas dan mudah dipahami.					
37	Guru menggunakan berbagai metode pembelajaran yang bervariasi dan menarik.					

No	Butir Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
38	Guru memberikan kesempatan kepada siswa untuk bertanya dan berdiskusi.					
39	Guru memberikan tugas dan latihan yang sesuai dengan kemampuan siswa.					
40	Guru merangkum materi pembelajaran yang telah disampaikan.					
41	Guru memberikan umpan balik kepada siswa tentang hasil belajarnya.					
42	Guru melakukan refleksi terhadap proses pembelajaran untuk meningkatkan kualitas pembelajaran di masa depan.					
43	Guru menggunakan berbagai alat dan teknik penilaian untuk mengukur hasil belajar siswa.					
44	Guru memberikan <i>feedback</i> yang konstruktif kepada siswa untuk membantu mereka meningkatkan hasil belajarnya.					

DATA RESPONDEN

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
------------------------	-----	------------	------------

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
Hermanto, S.Pd.I	198403142022211001	Sd Negeri Sokatengah 03	10-20 Tahun
Jatno,S.Pd	196709171989101001	Sd Negeri Sokatengah 02	20-30 Tahun
Bandhi Martono, S.Pd.	198703032009031001	Sd Negeri Sokatengah 02	10-20 Tahun
Siti Aisah, S.Pd.	198308132014062004	Sd Negeri Sokatengah 02	0-10 Tahun
Imam Mulmutaqim,S.Pd.	198007152023211002	Sd Negeri Sokatengah 03	10-20 Tahun
Mustapid, S.Pd.I	198601012023211012	Sd Negeri Muncanglarang 02	0-10 Tahun
Asfiah, S.Pd.Sd	197410221999032003	Sd Negeri Muncanglarang 02	20-30 Tahun
Ulfatun Nadifah,S.Pd.	199203062023212016	Sd Negeri Sokatengah 03	10-20 Tahun
Sukirman, S.Pd.I	198405082008011003	Sd Negeri Bumijawa 01	10-20 Tahun
Ika Novitasari, S.Pd	198808302022212005	Sd Negeri Sokatengah 02	10-20 Tahun
Arbiyati,S.Pd.Sd.	198305152009032001	Sd Negeri Muncanglarang 02	10-20 Tahun
Mohamad Afif, S.Pd.Sd	198801102009031001	Sd Negeri Muncanglarang 03	10-20 Tahun
Susi Lastuti, S.Pd.	199206092024212025	Sd Negeri Bumijawa 03	10-20 Tahun
Khuriyatul Umah, S.Pd	-	Sd Negeri Sokatengah 03	0-10 Tahun
Nurul Azmi,S.Pd.I	198301082008011005	Sd Negeri Bumijawa 03	20-30 Tahun
Khujeni, S.Pd.Sd	197002222007011005	Sd Negeri Muncanglarang 03	20-30 Tahun
Nur Rakhmawati, S.Pd.	197805192022212002	Sd Negeri Bumijawa 02	10-20 Tahun
Zakiyah Aeni, S.Pd	198504192022212012	Sd Negeri Muncanglarang 03	10-20 Tahun
Nurlaela,S.Pd.Sd	197901032022212008	Sd Negeri Sokatengah 03	10-20 Tahun
Dwi Sri Yuriani, S.Pd.Sd	198710302010012015	Sd Negeri Bumijawa 02	10-20 Tahun
Akhmad Syaefulloh	198704202022211007	Sd Negeri Batumirah 02	10-20 Tahun
Saifudin S.Pd.	197106242000031006	Sd Negeri Bumijawa 06	20-30 Tahun
Abdul Aziz, S.Pd.Sd.	197908192014061004	Sd Negeri Bumijawa 01	10-20 Tahun
Ernawati, S.Pd.	199702152023212010	Sd Negeri Sokasari 03	0-10 Tahun
Sri Elmawati, S.Pd.	197009152007012014	Sd Negeri Batumirah 02	10-20 Tahun
Yeni Nurani.S.Pd	-	Sd Negeri Batumirah 02	10-20 Tahun
Sugiarti,S.Pd	198806122022212017	Sd Negeri Sokasari 03	0-10 Tahun
Aris Maenati,S.Pd.I	198105102008012010	Sd Negeri Bumijawa 07	10-20 Tahun
Sugiarti, S.Pd.Sd	198305262023212007	Sd Negeri Bumijawa 07	10-20 Tahun
Umar Danu W,S.Pd.	198303042023211008	Sd Negeri Bumijawa 04	10-20 Tahun
Ade Sukoco,S.Pd.	198807142022211007	Sd Negeri Sokatengah 02	0-10 Tahun

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
Tri Lusi Ernawati,S.Pd.	198811092010012013	Sd Negeri Batumirah 01	10-20 Tahun
Supriyatin,S.Pd.Sd	198604042022212015	Sd Negeri Bumijawa 07	10-20 Tahun
Candra Juniarto,S.Pd	199106162019021005	Sd Negeri Batumirah 02	0-10 Tahun
Neneng Lutfiyah	198909262023212011	Sd Negeri Bumijawa 03	10-20 Tahun
Saminem, S.Pd.Sd	196905061993032007	Sd Negeri Batumirah 02	20-30 Tahun
Yusuf Randi S.Pd.I		Sd Negeri Batumirah 02	0-10 Tahun
Lilik Media Oktaviana	-	Sd Negeri Batumirah 02	0-10 Tahun
Izmatul Aqilah, S.Pd.Sd	198912182023212011	Sd Negeri Sigedong 01	10-20 Tahun
Dewi Rini Astuti, S.Pd.	198908012023212022	Sd Negeri Sigedong 01	0-10 Tahun
Dwidhi Willy R, S.Pd	-	Sd Negeri Bumijawa 06	0-10 Tahun
Trio Saputro,S.Pd.	-	Sd Negeri Sigedong 01	10-20 Tahun
Noor Pathiyatunisa	198807012010012006	Sd Negeri Cintamanik 03	10-20 Tahun
Mudropin, S.Pd	198108202022211006	Sd Negeri Dukuhbenda 01	10-20 Tahun
Zaenul Aris, S.Pd	198602222022211021	Sd Negeri Cintamanik 03	0-10 Tahun
Agus Supriyanto, S.Pd.	198710082009031001	Sd Negeri Cempaka 03	10-20 Tahun
Rizki Azmi, S.Pd	199305172023211003	Sd Negeri Cintamanik 03	0-10 Tahun
Suteti,S.Pd.Sd	198408072014062001	Sd Negeri Cintamanik 03	20-30 Tahun
Irfan Nurhadi	-	Sd Negeri Cintamanik 03	0-10 Tahun
Suherni Widyastuti S.Pd.	-	Sd Negeri Cintamanik 03	10-20 Tahun
Mei Purwanti,S.Pd	199305102020122005	Sd Negeri Dukuhbenda 04	0-10 Tahun
Ifa Yuningsih, S.Pd	-	Sd Negeri Dukuhbenda 04	10-20 Tahun
Umi Nasiah, S.Pd.Sd	198603032020122003	Sd Negeri Sokatengah 01	10-20 Tahun
Heni Susanti,S.Pd.	199202272020122001	Sd Negeri Sokatengah 01	0-10 Tahun
Nur Khasanah, S.Pd.	198409092009032001	Sd Negeri Cempaka 03	10-20 Tahun
Nurul Hikmah	-	Sd Negeri Guci 01	0-10 Tahun
Mansur, S.Pd.Sd	198401162022211005	Sd Negeri Sokatengah 01	10-20 Tahun
Asma'ul Chusna,S.Pd.	-	Sd Negeri Sokatengah 01	0-10 Tahun
Umu Khalimatus Sa'di	-	Sd Negeri Sokatengah 01	0-10 Tahun
Yuslinda Putri K, S.Pd	199406102019022005	Sd Negeri Dukuhbenda 01	0-10 Tahun
Slamet Riyatmo, S.Pd	196912142022211002	Sd Negeri Sokatengah 01	10-20 Tahun
Dwi Hesti Mulya, S.Pd.	199011252020122003	Sd Negeri Sokatengah 01	10-20 Tahun

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
Ilham Ardiansyah, S. Pd	198710032022211002	Sd Negeri Cawitali 03	10-20 Tahun
Edi Suswanto, S.Pd	197605302022211004	Sd Negeri Sokatengah 03	10-20 Tahun
Priatna Ar RM,S.Pd	199504112019021003	Sd Negeri Guci 01	0-10 Tahun
Wini Yuliana I, S.Pd	198707172020122003	Sd Negeri Sokatengah 02	0-10 Tahun
Itmamul Khilmi, S.Pd.Sd	198505062008011002	Sd Negeri Gunungagung 02	10-20 Tahun
Evie Yuniarti, S.Pd	-	Sd Negeri Cawitali 03	0-10 Tahun
Umi Solihah,S.Pd	197810132009032001	Sd Negeri Muncanglarang 02	10-20 Tahun
Hikmah Rayendra, S. Pd	197810292022211003	Sd Negeri Traju 03	0-10 Tahun
Didi Sulianto,S.Pd	198508312022211009	Sd Negeri Traju 03	0-10 Tahun
Baroroh Eliza ,S.Pd.I	197512052007012010	Sd Negeri Gunungagung 03	10-20 Tahun
Mokhamad Fahmi, S.Ag	197403142007011008	Sd Negeri Traju 03	10-20 Tahun
Joyono Riyanto	199703132024211009	Sd Negeri Gunungagung 03	0-10 Tahun
Iin Inayati, S.Pd	199211292019022005	Sd Negeri Traju 01	0-10 Tahun
Napisah S.Pd	197002042024212001	Sd Negeri Traju 01	10-20 Tahun
Halimatus Sa'adah	-	Sd Negeri Sokatengah 02	0-10 Tahun
Didik Purwanto, S.Pd.Sd	198101292022211003	Sd Negeri Traju 01	10-20 Tahun
Galang Imandhoko S.Pd		Sd Negeri Pagerkasih 01	10-20 Tahun
Adi Lismawan,S.Pd.	198607062023211005	Sd Negeri Dukuhbenda 03	0-10 Tahun
Raden Roro Sri Wening	-	Sd Negeri Pagerkasih 01	10-20 Tahun
Siti Nasokhah, S.Pd.Sd	198406102009032001	Sd Negeri Pagerkasih 01	10-20 Tahun
Siti Khalimatulailiyah,S.Pd	199311242023212020	Sd Negeri Pagerkasih 01	0-10 Tahun
Siti Muniroh,S Pd	197911062008012013	Sd Negeri Pagerkasih 01	10-20 Tahun
Sri Ambarwati,S.Pd.	-	Sd Negeri Traju 01	0-10 Tahun
Abidin, S.Pd.	196706152007011023	Sd Negeri Bumijawa 01	10-20 Tahun
Suri Maulana	198303312006041004	Sd Negeri Traju 01	10-20 Tahun
Sarofudin, S.Pd.Sd	198712062020121002	Sd Negeri Carul	0-10 Tahun
Diyah Suprihatiningsih	19780313 202221 2005	Sd Negeri Muncanglarang 02	0-10 Tahun
Eka Rosialinda, S. Pd	198403012022212005	Sd Negeri Carul	0-10 Tahun
Yahyono Budi S,S.Pd	197211101999031007	Sd Negeri Pagerkasih 02	20-30 Tahun
Maeliyah,S.Pd.I	198207052024212017	Sd Negeri Carul	10-20 Tahun

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
Rega Sukmawati, S.Pd	199202262020122001	Sd Negeri Sokasari 01	0-10 Tahun
Ika Pristianingsih, S.Pd	199204072023212016	Sd Negeri Begawat 01	10-20 Tahun
Nurkhasanah,S.Pd.Sd	-	Sd Negeri Batumirah 02	0-10 Tahun
Adi Purwoko, S.Pd.	198901082020121004	Sd Negeri Sokasari 01	0-10 Tahun
Puji Tulus Santoso	198909112023211010	Sd Negeri Cempaka 02	10-20 Tahun
Akhsari, S.Pd.	198301012011011014	Sd Negeri Sokasari 02	10-20 Tahun
Mohamad Abdurokhim	199406102019021002	Sd Negeri Sokasari 01	0-10 Tahun
Uripah, S.Pd.Sd.	197008182007012017	Sd Negeri Sokasari 02	10-20 Tahun
Pahruroji, S.Pd.Sd	198304042009031001	Sd Negeri Dukuhbenda 04	10-20 Tahun
Beny Asyhar S.Pd.	199109122020121001	Sd Negeri Cawitali 02	0-10 Tahun
Zahriananta Harfi	-	Sd Negeri Cawitali 02	0-10 Tahun
Zaky Ilhami Zain, S.Pd.	-	Sd Negeri Cawitali 02	0-10 Tahun
Mufrodi	-	Sd Negeri Muncanglarang 01	10-20 Tahun
Johanah, S.Pd.Sd	19830227 201406 2 001	Sd Negeri Cintamanik 01	10-20 Tahun
Wiharti, S.Pd.Sd.	196803012007012019	Sd Negeri Sokasari 02	10-20 Tahun
Helmy Aziz, S.Pd.	199010032020121002	Sd Negeri Cawitali 02	0-10 Tahun
Fahrudin, S. Pd	199011112020121002	Sd Negeri Cintamanik 02	10-20 Tahun
Indah Dwi Kartiningsih	-	Sd Negeri Cawitali 02	10-20 Tahun
Tukiman, S.Pd	-	Sd Negeri Guci 02	0-10 Tahun
Miftahudin	199012032023211003	Sd Negeri Cintamanik 02	0-10 Tahun
Didik Haryanto, S.Pd	198508192023211010	Sd Negeri Dukuhbenda 02	10-20 Tahun
Amriti,S.Pd.Sd	198402222022212014	Sd Negeri Sokasari 01	10-20 Tahun
Fatikhatun Mubarak	-	Sd Negeri Sumbaga 01	0-10 Tahun
Khoerunnisa, S. Pd. SD	19881052022212004	Sd Negeri Begawat 02	10-20 Tahun
Agusta Arba Wijaya	198308212014061003	Sd Negeri Traju 02	10-20 Tahun
Musodikoh.S.Pd.I	197912162008012009	Sd Negeri Cawitali 01	10-20 Tahun
Abdul Aziz, S. Pd. Sd	197504152021211004	Sd Negeri Bumijawa 04	0-10 Tahun
Tartiri, S.Pd.Sd	196709271993012004	Sd Negeri Traju 02	20-30 Tahun
Eka Puspitasari, S.Pd.Sd	-	Sd Negeri Sigedong 02	10-20 Tahun
Itsna Mugi Afiani, S.Pd	-	Sd Negeri Sumbaga 01	0-10 Tahun
Alfiyah, S.Pd.Sd	196505191991032003	Sd Negeri Cempaka 01	20-30 Tahun

Nama Lengkap Dan Gelar	NIP	Unit Kerja	Masa Kerja
Sassi Maulidya Rahma	-	Sd Negeri Cempaka 01	0-10 Tahun
Muflikhati, S.Pd.Sd	196608142006042006	Sd Negeri Gunungagung 01	20-30 Tahun
Muhtarhadi, S.Pd.Sd	196505301992011001	Sd Negeri Gunungagung 01	20-30 Tahun
Isyanto,S.Pd	198412062023211004	Sd Negeri Carul	10-20 Tahun
Supriyati, S.Pd.I	197904052007012007	Sd Negeri Sumbaga 02	20-30 Tahun
Mahmudah, S.Pd.Sd	198311042009032001	Sd Negeri Jejeg 01	10-20 Tahun
Khodijah	198806222020122001	Sd Negeri Sigedong 02	0-10 Tahun
Umi Afatun,S Pd.Ii	198004152008012005	Sd Negeri Sumbaga 01	10-20 Tahun
Sitki Suparti, Spd	198408022023212016	Sd Negeri Cawitali 01	0-10 Tahun
Ikhya Ulul Azmi, S.Pd	199205152023212021	Sd Negeri Sokatengah 03	0-10 Tahun
Lilis Yuliani, S.Pd.	198703232022212013	Sd Negeri Sumbaga 03	0-10 Tahun
Puji Teguh Santoso, S.Pd	198909112020121001	Sd Negeri Sigedong 03	10-20 Tahun
Siti Riwayati,S.Pd.Sd	196803122007012019	Sd Negeri Sumbaga 02	20-30 Tahun

UJI VALIDITAS

CORRELATIONS

/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12
 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21
 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X30 X31 X32 X33 X34 X35
 X36 X37 X38 X39 X40 X41 X42 X43 X44 X45

Butir	R Hitung	R Tabel	Sign.	Ket.
1	0.706	0,2759	0.000	Valid
2	0.788	0,2760	0.000	Valid
3	0.667	0,2761	0.000	Valid
4	0.857	0,2762	0.000	Valid
5	0.684	0,2763	0.000	Valid
6	0.654	0,2764	0.000	Valid
7	0.630	0,2765	0.000	Valid
8	0.703	0,2766	0.000	Valid
9	0.733	0,2767	0.000	Valid
10	0.820	0,2768	0.000	Valid
11	0.770	0,2769	0.000	Valid
12	0.817	0,2770	0.000	Valid
13	0.830	0,2771	0.000	Valid
14	0.846	0,2772	0.000	Valid
15	0.764	0,2773	0.000	Valid
16	0.650	0,2774	0.000	Valid
17	0.796	0,2775	0.000	Valid
18	0.717	0,2776	0.000	Valid
19	0.782	0,2777	0.000	Valid
20	0.805	0,2778	0.000	Valid
21	0.841	0,2779	0.000	Valid
22	0.857	0,2780	0.000	Valid
23	0.813	0,2781	0.000	Valid
24	0.653	0,2782	0.000	Valid
25	0.771	0,2783	0.000	Valid
26	0.776	0,2784	0.000	Valid
27	0.676	0,2785	0.000	Valid
28	0.705	0,2786	0.000	Valid
29	0.637	0,2787	0.000	Valid
30	0.646	0,2788	0.000	Valid
31	0.838	0,2789	0.000	Valid
32	0.876	0,2790	0.000	Valid
33	0.879	0,2791	0.000	Valid
34	0.798	0,2792	0.000	Valid

Butir	R Hitung	R Tabel	Sign.	Ket.
35	0.715	0,2793	0.000	Valid
36	0.868	0,2794	0.000	Valid
37	0.755	0,2795	0.000	Valid
38	0.786	0,2796	0.000	Valid
39	0.776	0,2797	0.000	Valid
40	0.843	0,2798	0.000	Valid
41	0.823	0,2799	0.000	Valid
42	0.823	0,2800	0.000	Valid
43	0.909	0,2801	0.000	Valid
44	0.832	0,2802	0.000	Valid

UJI RELIABILITAS

Reliability

Notes

Output Created	16-JUN-2024 23:13:03	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X30 X31 X32 X33 X34 X35 X36 X37 X38 X39 X40 X41 X42 X43 X44 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	96.0
	Excluded ^a	2	4.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.984	44

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	204.31	212.049	.673	.984
X02	204.31	210.985	.764	.984
X03	204.27	212.627	.683	.984
X04	204.31	210.092	.841	.983
X05	204.31	211.709	.702	.984
X06	204.33	211.801	.670	.984
X07	204.35	211.851	.646	.984
X08	204.31	210.475	.719	.984
X09	204.23	213.244	.708	.984
X10	204.35	209.936	.800	.984
X11	204.27	211.436	.793	.984
X12	204.31	210.602	.797	.984
X13	204.33	209.504	.861	.983
X14	204.40	209.053	.828	.983
X15	204.35	210.702	.738	.984
X16	204.33	211.844	.667	.984
X17	204.31	210.305	.823	.983
X18	204.38	210.410	.741	.984
X19	204.33	210.738	.758	.984
X20	204.33	210.440	.783	.984
X21	204.27	210.627	.869	.983
X22	204.33	209.163	.889	.983
X23	204.42	209.312	.792	.984
X24	204.42	210.887	.673	.984
X25	204.31	211.198	.746	.984
X26	204.44	207.953	.804	.984
X27	204.63	209.005	.648	.984
X28	204.56	209.315	.677	.984
X29	204.29	213.232	.597	.984
X30	204.50	209.787	.610	.984
X31	204.35	209.680	.820	.983
X32	204.38	208.878	.862	.983
X33	204.35	209.127	.865	.983
X34	204.35	210.234	.775	.984
X35	204.35	211.383	.683	.984
X36	204.33	209.504	.861	.983
X37	204.31	211.411	.728	.984
X38	204.33	210.695	.762	.984
X39	204.35	209.893	.803	.984
X40	204.33	209.929	.825	.983
X41	204.35	209.893	.803	.984
X42	204.35	209.893	.803	.984
X43	204.33	209.035	.900	.983
X44	204.35	209.766	.813	.984

	Butir Pernyataan										JML X2
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
37	4	4	4	4	4	3	2	3	4	1	33
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	41
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	5	5	5	5	5	3	3	2	5	2	40
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
53	5	5	4	4	5	4	3	3	5	3	41
54	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	5	4	4	4	3	3	4	5	3	39
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49

ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptives

Notes

Output Created	16-JUN-2024 23:35:19	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	All non-missing data are used.
Syntax	DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.02

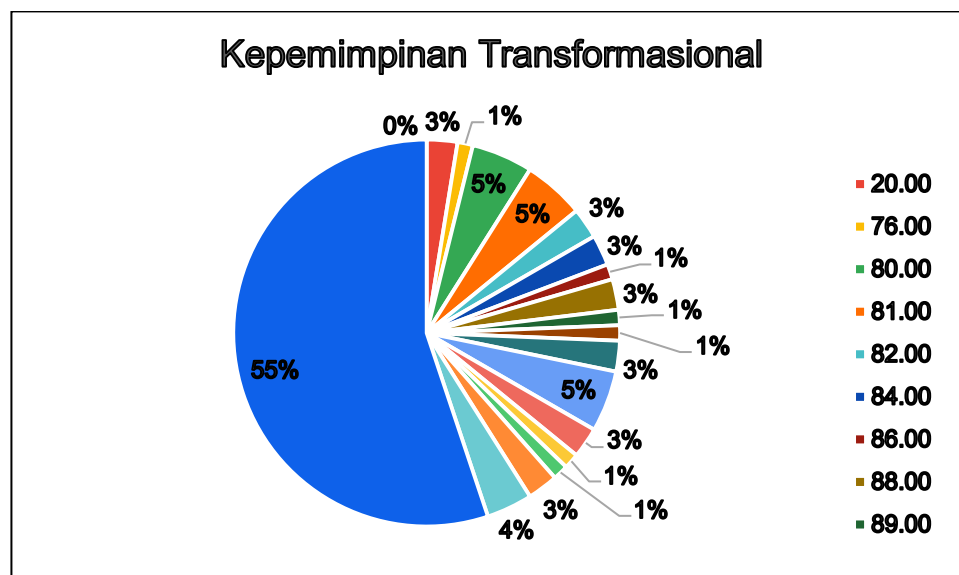
[DataSet1]

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional	78	20.00	100.00	93.2436	13.96488
Motivasi Kepala Sekolah	78	10.00	50.00	45.9103	7.45059
Kinerja Guru	78	14.00	70.00	65.4744	9.82671
Valid N (listwise)	78				

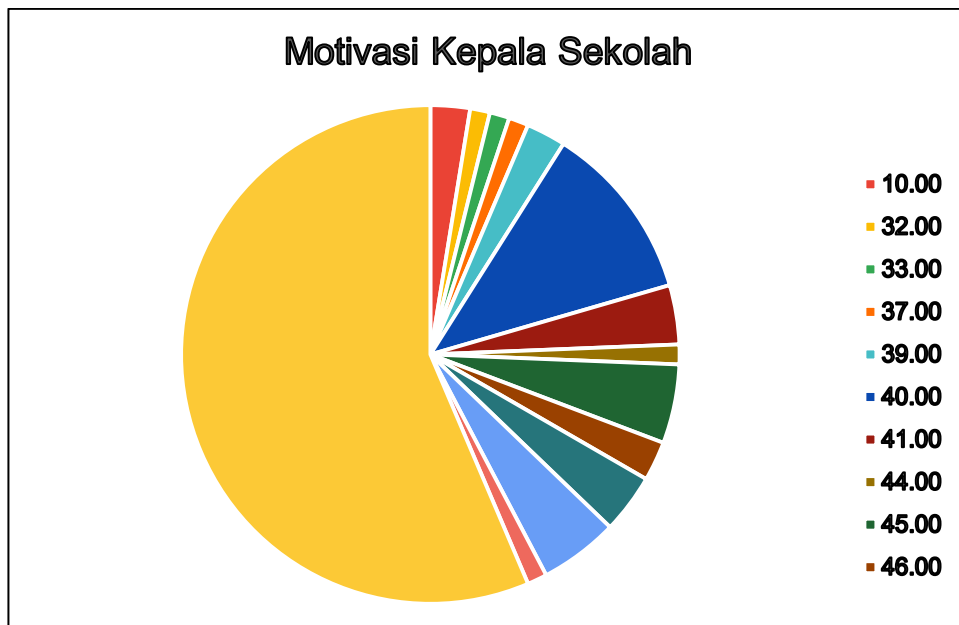
Frequency Table

		Kepemimpinan Transformasional			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	20.00	2	2.6	2.6	2.6
	76.00	1	1.3	1.3	3.8
	80.00	4	5.1	5.1	9.0
	81.00	4	5.1	5.1	14.1
	82.00	2	2.6	2.6	16.7
	84.00	2	2.6	2.6	19.2
	86.00	1	1.3	1.3	20.5
	88.00	2	2.6	2.6	23.1
	89.00	1	1.3	1.3	24.4
	92.00	1	1.3	1.3	25.6
	93.00	2	2.6	2.6	28.2
	94.00	4	5.1	5.1	33.3
	95.00	2	2.6	2.6	35.9
	96.00	1	1.3	1.3	37.2
	97.00	1	1.3	1.3	38.5
	98.00	2	2.6	2.6	41.0
	99.00	3	3.8	3.8	44.9
	100.00	43	55.1	55.1	100.0
	Total		78	100.0	100.0



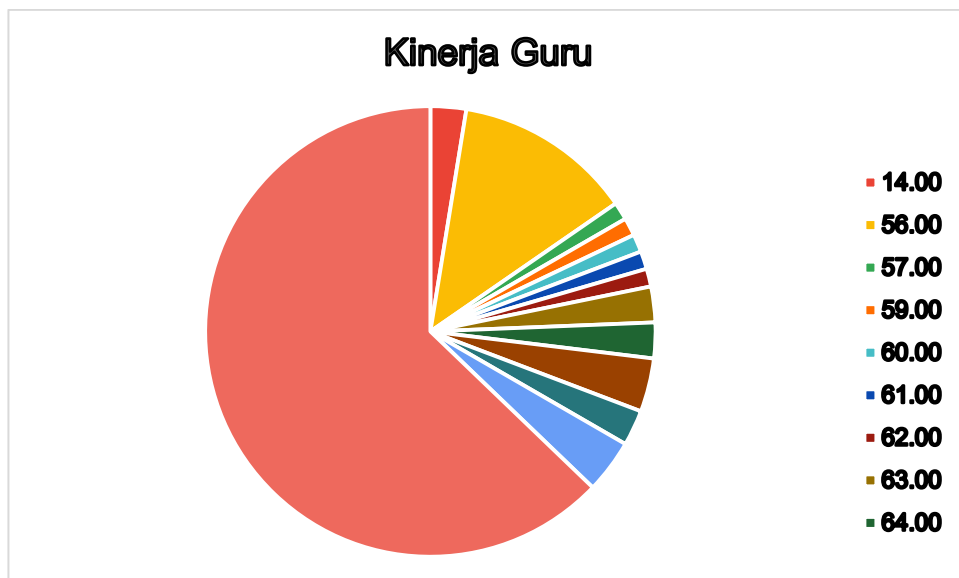
Motivasi Kepala Sekolah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10.00	2	2.6	2.6	2.6
	32.00	1	1.3	1.3	3.8
	33.00	1	1.3	1.3	5.1
	37.00	1	1.3	1.3	6.4
	39.00	2	2.6	2.6	9.0
	40.00	9	11.5	11.5	20.5
	41.00	3	3.8	3.8	24.4
	44.00	1	1.3	1.3	25.6
	45.00	4	5.1	5.1	30.8
	46.00	2	2.6	2.6	33.3
	47.00	3	3.8	3.8	37.2
	48.00	4	5.1	5.1	42.3
	49.00	1	1.3	1.3	43.6
	50.00	44	56.4	56.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	



Kinerja Guru

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14.00	2	2.6	2.6	2.6
	56.00	10	12.8	12.8	15.4
	57.00	1	1.3	1.3	16.7
	59.00	1	1.3	1.3	17.9
	60.00	1	1.3	1.3	19.2
	61.00	1	1.3	1.3	20.5
	62.00	1	1.3	1.3	21.8
	63.00	2	2.6	2.6	24.4
	64.00	2	2.6	2.6	26.9
	65.00	3	3.8	3.8	30.8
	67.00	2	2.6	2.6	33.3
	69.00	3	3.8	3.8	37.2
	70.00	49	62.8	62.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	



UJI NORMALITAS

NPART TESTS
 /K-S (NORMAL)=RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

NPART Tests

Notes

Output Created	17-JUN-2024 22:18:15	
Comments		
Input	Data	E:\000. TUGAS AKHIR TESIS\18. WINDIAWAN\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPART TESTS /K-S (NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01
	Number of Cases Allowed ^a	786432

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.96319526
Most Extreme Differences	Absolute	.286
	Positive	.286
	Negative	-.236
Test Statistic		.286
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINERITAS

Notes

Output Created	17-JUN-2024 23:28:10	
Comments		
Input	Data	E:\000. TUGAS AKHIR TESIS\18. WINDIAWAN\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SAVE RESID.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.08
	Memory Required	2944 bytes
	Additional Memory Required for Residual	0 bytes
Variables Created or Modified	RES_2	Unstandardized Residual

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kepala Sekolah, Kepemimpinan Transformasio nal ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1.262	1.531		.824	.412		
Kepemimpinan Transformasional	.636	.045	.904	14.194	.000	.131	7.624
Motivasi Kepala Sekolah	.107	.084	.081	1.268	.209	.131	7.624

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.980 ^a	.960	.959	1.98920

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kepala Sekolah, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7138.680	2	3569.340	902.052	.000 ^b
	Residual	296.768	75	3.957		
	Total	7435.449	77			

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kepala Sekolah, Kepemimpinan Transformatif

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan Transformatif	Motivasi Kepala Sekolah
1	1	2.983	1.000	.00	.00	.00
	2	.015	13.971	.94	.02	.05
	3	.002	43.463	.06	.98	.95

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15.0511	70.2085	65.4744	9.62861	78
Residual	-10.07168	6.63901	.00000	1.96320	78
Std. Predicted Value	-5.237	.492	.000	1.000	78
Std. Residual	-5.063	3.338	.000	.987	78

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Koefesien Determinasi

Regression				
		Notes		
Output Created		18-JUN-2024 06:18:20		
Comments				
Input	Data	E:\000. TUGAS AKHIR TESIS\18. WINDIAWAN\Untitled2.sav		
	Active Dataset	DataSet1		
	Filter	<none>		
	Weight	<none>		
	Split File	<none>		
	N of Rows in Working Data File	78		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.		
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.		
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2.			
Resources	Processor Time	00:00:00.02		
	Elapsed Time	00:00:00.04		
	Memory Required	2976 bytes		
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes		
[DataSet1] E:\000. TUGAS AKHIR TESIS\18. WINDIAWAN\Untitled2.sav				
Variables Entered/Removed^a				
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method	
1	Motivasi Kepala Sekolah, Kepemimpinan Transformasional ^b		Enter	
a. Dependent Variable: Kinerja Guru				
b. All requested variables entered.				
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 ^a	0,660	0,659	1,98920
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kepala Sekolah, Kepemimpinan Transformasional				

Link hasil sebarab kuisener bisa dilihat di:

https://docs.google.com/forms/d/1Q9pEPXCJJidXjI59BVJvjmUDHNMtr3Bmz-i8v7Mv_Gw/edit