

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (2016). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. BPFE.
- Arief, M. Y., & Afifa, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember. *Valid Jurnal Ilmiah*, 17(1), 31–39.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Damayanti, A., Arifin, R., & Rahmawati. (2023). Vol. 12. No. 01 ISSN : 2302-7061. *Riset, Jurnal Prodi, Manajemen Fakultas, Manajemen Unisma, Bisnis*, 12(01), 510–518.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen SDM*. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hunafa, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja di Hasanah Bakery Gombang*. 1–11.
- Indriati, I. H., Ningrum, N. R., & Lestari, R. (2023). Volume 20 Issue 4 (2023) Pages 493-503 *KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh disiplin kerja , lingkungan kerja , dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan The roles of work eth*. 20(4), 493–503.
- Irawan, N., Hasdiana, O., & Adnan, B. (2023). *YUME : Journal of Management Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT . Suracojaya Abadimotor Cabang Maros*. 6(2), 301–310.
- Kelepile. (2015). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dan Manajemen Mutu Studi Kasus Di Unit Operasi Berlian. *Jurnal Internasional Bisnis*, 11.
- Kerja, L., & Produktivitas, T. (2023). *Issn : 3025-9495*. 1(3).
- Komarudin, Gunistiyo, & Mahben Jalil. (2021). pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja guru dengan iklim organisasi sebagai variabel intervening di Madrasah Aliyah Negeri Pernalang. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.47709//jebma.v1n3.2649>
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–8.
- Menhard, M., Yusuf, M., & Safrizal, S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 371–376. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1436>
- Muhammad Syamsudin Al Ghifari, & Mahfudiyanto. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Amigdala Karya Pedia Mojokerto. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 189–198. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i4.382>
- Nabella, Septa Diana, Sumardin, S., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.
- Ningsih, D. (2019). *Penerapan Metode Sukesive Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda. 1*.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- Ravianto. (2000). *Produktivitas dan Manajemen*. Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sarwoto. (2010). *Dasar - Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandur Maju.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju.
- Siagian. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta.
- Singodimedjo, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Prenada Media grup.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tohardi, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Baru.
- Tri Wijayanti. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja. *Jurnal Internasional Bisnis Dan Manajemen*, 6.
- Wahyuni, T. A. K. H. S. (2023). *Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di waroeng spesial sambal heritage boyolali*. 11(2), 288–296.
- Waruwu, F. (2017). Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203.
<https://doi.org/10.28932/jmm.v16i2.390>
- Winardi. (2003). *Entrepreneur dan Entrepreneurship*. Kencana.

Lampiran

Lampiran 1 Lembar kuisisioner**KATA PENGANTAR**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Es Balok Dian Sari Brebes

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr
Di tempat
Dengan Hormat

Dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi, kami mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasinya dari Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaanya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Kami memberikan jangka waktu satu minggu setelah kuesioner ini disebarkan, agar Bapak/Ibu/Sdr dapat segera mengembalikannya kepada kami. Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan banyak terima kasih.

Tegal, Maret 2024

Husni Mubaroq Annur

Kuesioner Penelitian

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
4. Pendidikan : a. SMP
b. SMA
c. Diploma
d. Sarjana

B. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi, mohon saudara membaca secara setiap butir pertanyaan yang tersedia
2. Mohon memberi tanda centang (\checkmark) pada kolom yang dianggap paling sesuai.
3. Keterangan alternative jawaban yang tersedia:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Netral (N)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Produktivitas Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan tugas dengan baik					
2.	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk pekerjaan saya					
3.	Saya menjaga profesionalisme dalam bekerja					
4.	Saya selalu berusaha untuk mencapai target yang telah ditetapkan					
5.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
6.	Saya selalu berusaha untuk lebih baik dari hari kemarin					
7.	Saya memiliki etos kerja yang kuat					
8.	Saya aktif dalam mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja					
9.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan mutu pekerjaan					
10.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					

B. Motivasi Intrinsik

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi setiap hari					
2.	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya					
3.	Saya merasa memiliki loyalitas terhadap pimpinan					
4.	Saya merasa terikat dengan visi dan misi pimpinan saya					
5.	Saya merasa bangga terhadap hasil yang saya capai dalam pekerjaan					
6.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kepuasan pribadi					
7.	Saya merasa memiliki kebebasan untuk menyampaikan pendapat dan ide di tempat kerja					
8.	Saya selalu berusaha mengembangkan potensi dan kemampuan saya					
9.	Saya merasa beban kerja saya seimbang dengan kemampuan saya					
10.	Saya merasa beban kerja saya terkadang terlalu berat					

C. Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tujuan organisasi sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Saya merasa mendapat dukungan untuk mencapai tujuan organisasi					
3.	Pimpinan di organisasi saya menjadi teladan yang baik					
4.	Pimpinan menunjukkan konsistensi dalam tindakannya					
5.	Saya merasa diperlakukan dengan adil oleh pimpinan					
6.	Keadilan dalam pemberian balas jasa di organisasi saya sudah memadai					
7.	Penegakan aturan di organisasi saya cukup baik					
8.	Sanksi yang diberikan sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan					
9.	Pimpinan memiliki keberanian dalam mengambil keputusan yang tegas					
10.	Saya merasa ada dukungan dan kerjasama yang baik di antara rekan kerja saya					

D. Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tempat kerja saya selalu rapi					
2.	Tempat kerja saya selalu bersih					
3.	Penerangan di tempat kerja saya cukup baik.					
4.	Jumlah sumber cahaya di tempat kerja mencukupi					
5.	Penempatan sumber cahaya di tempat kerja sudah tepat					
6.	Cahaya di tempat kerja terdistribusi dengan baik					
7.	Pertukaran udara di tempat kerja saya berjalan dengan baik					
8.	Suhu di tempat kerja terasa sejuk dan nyaman					
9.	Peralatan kerja di tempat kerja saya mendukung keamanan					
10.	Ketersediaan peralatan di tempat kerja cukup memadai					

Lampran 2 Data Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Produktivitas

Kerja (Y)

No. Respond	Produktivitas (Y)										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	33
2	4	3	2	3	2	3	5	2	3	3	30
3	3	3	5	5	2	4	5	3	4	5	39
4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	33
5	4	3	4	3	5	3	5	3	5	4	39
6	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	44
7	3	4	2	3	5	4	3	3	3	4	34
8	5	4	5	5	5	4	6	5	5	5	49
9	3	1	3	3	5	2	4	3	3	3	30
10	3	3	3	2	3	5	3	3	3	5	33
11	4	5	4	2	4	3	4	3	4	2	35
12	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
13	4	3	4	5	4	5	3	5	5	2	40
14	4	5	3	5	5	5	5	4	5	3	44
15	3	1	3	3	5	4	2	2	4	4	31
16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
17	3	3	4	5	4	2	3	3	4	3	34
18	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	42
19	4	5	5	2	5	3	4	3	3	5	39
20	3	3	2	5	2	3	5	3	3	3	32
21	5	5	4	3	4	3	4	4	3	5	40
22	3	3	3	4	2	4	5	4	4	3	35
23	5	5	3	4	5	3	5	5	5	5	45
24	3	3	3	5	3	4	5	3	4	3	36
25	4	5	5	5	4	5	3	5	3	5	44
26	3	3	5	2	3	4	2	4	2	5	33
27	4	5	5	5	5	5	5	4	2	3	43
28	3	5	5	4	5	5	3	5	3	5	43
29	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
30	3	4	4	4	3	5	5	5	4	5	42

Lampiran 3 Data Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi

Intrinsik (X1)

No.	Motivasi Intrinsik (X1)										Total
Respond	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	5	5	4	5	5	4	4	5	3	43
2	4	5	5	4	4	3	5	3	5	5	43
3	3	3	5	4	3	3	4	2	3	3	33
4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	46
5	2	2	3	2	4	4	5	4	3	4	33
6	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
7	1	2	4	2	2	4	4	3	3	4	29
8	3	3	3	3	3	2	4	5	4	2	32
9	4	4	5	4	5	3	3	3	5	4	40
10	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	44
11	2	5	4	4	3	2	4	2	3	5	34
12	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
13	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
14	4	4	3	4	1	5	3	3	5	2	34
15	3	2	3	4	2	4	4	5	4	5	36
16	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	43
17	3	3	4	5	5	3	5	3	5	4	40
18	2	4	3	2	4	3	3	2	4	2	29
19	3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	41
20	2	4	4	5	4	4	5	4	3	2	37
21	4	5	5	5	3	5	4	3	5	3	42
22	3	5	4	3	2	3	3	3	3	2	31
23	1	4	5	4	3	3	2	2	4	3	31
24	2	4	4	5	4	3	3	3	3	2	33
25	2	3	2	4	4	2	3	4	4	1	29
26	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	43
27	3	4	5	4	4	3	4	4	3	5	39
28	3	5	5	5	5	3	4	5	5	4	44
29	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	37
30	3	4	5	5	3	3	5	5	3	4	40

Lampiran 4 Data Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

(X2)

No.	Disiplin kerja (X2)										Total
Respond	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	45
2	4	5	2	5	4	5	3	3	5	5	41
3	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	45
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	46
5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	5	43
6	5	4	3	3	2	2	3	4	4	3	33
7	5	4	4	2	3	2	4	1	2	4	31
8	2	5	5	3	2	2	3	2	4	4	32
9	3	2	3	2	2	3	3	1	2	2	23
10	5	4	2	3	5	3	3	5	4	4	38
11	5	4	5	4	3	3	5	5	4	3	41
12	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	34
13	3	5	5	4	4	3	5	5	5	5	44
14	2	4	5	4	3	3	4	4	5	2	36
15	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
16	3	2	3	3	2	3	4	4	5	3	32
17	4	2	5	4	2	4	5	5	4	4	39
18	1	3	4	5	3	3	4	4	3	2	32
19	5	2	5	2	4	5	4	4	5	3	39
20	4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	33
21	5	4	5	3	5	3	5	4	4	3	41
22	3	3	3	3	4	2	4	1	3	3	29
23	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	45
24	5	4	3	5	2	3	5	5	4	5	41
25	2	4	5	4	4	3	4	3	4	4	37
26	2	3	2	5	3	4	3	5	3	5	35
27	3	5	3	4	3	3	3	4	4	4	36
28	5	4	4	5	4	4	5	3	3	4	41
29	5	4	5	5	5	5	4	2	3	5	43
30	5	4	3	3	2	2	3	4	4	3	33

Lampiran 5 Data Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Lingkungan

Kerja (X3)

No.	Lingkungan Kerja (X3)										Total
Respond	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	2	5	5	5	4	3	5	5	5	43
2	4	3	3	5	5	2	2	3	4	3	34
3	5	4	4	2	4	3	5	4	3	4	38
4	5	3	5	4	3	2	4	2	4	2	34
5	4	5	4	5	4	3	5	3	5	4	42
6	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
7	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	27
8	5	5	4	5	3	3	4	4	5	4	42
9	3	5	3	4	5	5	4	4	4	3	40
10	5	4	5	3	4	5	3	5	5	3	42
11	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	40
12	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	44
13	3	3	2	3	2	5	1	3	2	5	29
14	5	2	3	3	5	4	5	4	5	5	41
15	4	3	5	3	4	3	5	5	2	2	36
16	3	4	3	2	5	4	2	3	4	3	33
17	3	3	5	5	3	3	4	3	5	3	37
18	3	4	4	5	4	5	5	3	5	5	43
19	3	3	4	2	2	5	4	5	3	5	36
20	3	2	5	2	3	3	5	3	4	2	32
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
22	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	28
23	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
24	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	41
25	3	3	2	5	4	2	3	4	5	4	35
26	4	3	4	5	5	5	5	4	5	3	43
27	3	3	5	2	5	4	3	5	5	4	39
28	5	2	3	4	4	4	5	3	3	2	35
29	4	3	3	5	5	2	2	3	4	3	34
30	5	4	4	2	4	3	5	4	3	4	38

Lampiran 6 Output Hasil Perhitungan Uji Validitas Produktivitas (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.563**	.108	.060	.472*	-.043	.364	.375*	.353	.167	.583**
	Sig. (2-tailed)		.002	.585	.760	.011	.826	.057	.049	.065	.397	.001
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.2	Pearson Correlation	.563**	1	.317	.107	.305	.250	.256	.466*	.056	.181	.637**
	Sig. (2-tailed)	.002		.100	.586	.114	.199	.188	.012	.777	.357	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.3	Pearson Correlation	.108	.317	1	.155	.279	.395*	-.050	.453*	-.058	.499**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.585	.100		.430	.151	.038	.801	.016	.770	.007	.001
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.4	Pearson Correlation	.060	.107	.155	1	-.009	.343	.423*	.412*	.397*	-.101	.511**
	Sig. (2-tailed)	.760	.586	.430		.964	.074	.025	.029	.037	.610	.006
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.5	Pearson Correlation	.472*	.305	.279	-.009	1	.060	-.051	.256	.262	.167	.488**
	Sig. (2-tailed)	.011	.114	.151	.964		.761	.798	.188	.177	.394	.008
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.6	Pearson Correlation	-.043	.250	.395*	.343	.060	1	.079	.458*	.145	.330	.560**
	Sig. (2-tailed)	.826	.199	.038	.074	.761		.691	.014	.463	.086	.002
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

Y.7	Pearson Correlation	.364	.256	-.050	.423*	-.051	.079	1	.096	.382*	.076	.463*
	Sig. (2-tailed)	.057	.188	.801	.025	.798	.691		.627	.045	.701	.013
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.8	Pearson Correlation	.375*	.466*	.453*	.412*	.256	.458*	.096	1	.315	.283	.739**
	Sig. (2-tailed)	.049	.012	.016	.029	.188	.014	.627		.103	.144	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.9	Pearson Correlation	.353	.056	-.058	.397*	.262	.145	.382*	.315	1	-.005	.488**
	Sig. (2-tailed)	.065	.777	.770	.037	.177	.463	.045	.103		.979	.008
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.10	Pearson Correlation	.167	.181	.499**	-.101	.167	.330	.076	.283	-.005	1	.485**
	Sig. (2-tailed)	.397	.357	.007	.610	.394	.086	.701	.144	.979		.009
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.583**	.637**	.578**	.511**	.488**	.560**	.463*	.739**	.488**	.485**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.006	.008	.002	.013	.000	.008	.009	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X1.7	Pearson Correlation	.234	.005	.142	.274	.297	.357	1	.495**	-.051	.509**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.230	.981	.472	.158	.125	.062		.007	.795	.006	.001
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.8	Pearson Correlation	.274	.045	.000	.245	.228	.222	.495**	1	.129	.402*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.159	.821	1.000	.209	.243	.255	.007		.515	.034	.003
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.9	Pearson Correlation	.548**	.376*	.097	.264	.276	.189	-.051	.129	1	.184	.524**
	Sig. (2-tailed)	.003	.049	.625	.175	.155	.336	.795	.515		.349	.004
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.10	Pearson Correlation	.403*	.049	.457*	.067	.256	.290	.509**	.402*	.184	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	.034	.803	.015	.735	.188	.134	.006	.034	.349		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.629**	.554**	.571**	.580**	.522**	.488**	.574**	.545**	.524**	.656**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.004	.008	.001	.003	.004	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.7	Pearson Correlation	.471*	-.017	.434*	.196	.233	.259	1	.387*	-.026	-.010	.514**
	Sig. (2-tailed)	.011	.932	.021	.318	.232	.183		.042	.895	.961	.005
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.8	Pearson Correlation	.173	.063	.148	.353	.000	.381*	.387*	1	.389*	.149	.562**
	Sig. (2-tailed)	.379	.749	.453	.066	1.000	.045	.042		.041	.448	.002
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.9	Pearson Correlation	.048	.186	.190	.225	.173	.250	-.026	.389*	1	.084	.451*
	Sig. (2-tailed)	.808	.344	.334	.250	.378	.200	.895	.041		.670	.016
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X210	Pearson Correlation	.285	.424*	.012	.540**	.151	.352	-.010	.149	.084	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.142	.024	.950	.003	.443	.066	.961	.448	.670		.002
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.570**	.490**	.515**	.608**	.591**	.636**	.514**	.562**	.451*	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.005	.001	.001	.000	.005	.002	.016	.002	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.7	Pearson Correlation	.208	.058	.428*	.051	-.056	-.160	1	.249	.187	.205	.482**
	Sig. (2-tailed)	.287	.769	.023	.797	.779	.416		.200	.342	.295	.009
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X3.8	Pearson Correlation	-.046	.002	.141	-.148	.383*	.212	.249	1	.042	.445*	.459*
	Sig. (2-tailed)	.818	.994	.475	.454	.044	.279	.200		.832	.018	.014
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X3.9	Pearson Correlation	.048	.185	.241	.348	.084	.115	.187	.042	1	.011	.497**
	Sig. (2-tailed)	.808	.345	.217	.070	.670	.560	.342	.832		.957	.007
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X310	Pearson Correlation	.029	.172	.039	-.125	.206	.338	.205	.445*	.011	1	.487**
	Sig. (2-tailed)	.883	.381	.844	.526	.293	.079	.295	.018	.957		.009
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.484**	.440*	.429*	.425*	.555**	.394*	.482**	.459*	.497**	.487**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.019	.023	.024	.002	.038	.009	.014	.007	.009	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	28	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	28	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	10

Lampiran 11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Intrinsik (X1)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	28	71.8
	Excluded ^a	11	28.2
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	10

Lampiran 12 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	28	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	28	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	10

Lampiran 13 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	28	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	28	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	10

Lampiran 14 Data Penelitian Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No. Responden	Produktivitas (Y)										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	5	5	5	4	6	5	5	5	49
2	3	1	3	3	5	2	4	3	3	3	30
3	3	3	3	2	3	5	3	3	3	5	33
4	4	5	4	2	4	3	4	3	4	2	35
5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
6	4	3	4	5	4	5	3	5	5	2	40
7	4	5	3	5	5	5	5	4	5	3	44
8	3	1	3	3	5	4	2	2	4	4	31
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
10	3	3	4	5	4	2	3	3	4	3	34
11	5	5	3	4	5	3	5	5	5	5	45
12	3	3	3	5	3	4	5	3	4	3	36
13	4	5	5	5	4	5	3	5	3	5	44
14	3	3	5	2	3	4	2	4	2	5	33
15	4	5	5	5	5	5	5	4	2	3	43
16	3	5	5	4	5	5	3	5	3	5	43
17	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
18	3	4	4	4	3	5	5	5	4	5	42
19	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
20	3	4	5	4	4	5	5	3	4	5	42
21	4	5	5	2	5	3	4	3	3	5	39
22	3	3	2	5	2	3	5	3	3	3	32
23	5	5	4	3	4	3	4	4	3	5	40
24	3	3	3	4	2	4	5	4	4	3	35
25	4	5	2	3	5	3	4	3	4	3	36
26	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	33
27	4	3	2	3	2	3	5	2	3	3	30
28	3	3	5	5	2	4	5	3	4	5	39
29	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	33
30	4	3	4	3	5	3	5	3	5	4	39
31	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	44

Lampiran 15 Data Penelitian Variabel Motivasi Intrinsik (X1)

No. Responden	Motivasi Intrinsik (X1)										Total
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	
1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
2	4	4	3	4	1	5	3	3	5	2	34
3	3	2	3	4	2	4	4	5	4	5	36
4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	43
5	3	3	4	5	5	3	5	3	5	4	40
6	3	4	5	4	4	3	4	4	3	5	39
7	3	5	5	5	5	3	4	5	5	4	44
8	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	37
9	3	4	5	5	3	3	5	5	3	4	40
10	3	5	5	4	5	5	4	4	5	3	43
11	4	5	5	4	4	3	5	3	5	5	43
12	3	3	5	4	3	3	4	2	3	3	33
13	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	46
14	2	2	3	2	4	4	5	4	3	4	33
15	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
16	2	4	3	2	4	3	3	2	4	2	29
17	3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	41
18	2	4	4	5	4	4	5	4	3	2	37
19	4	5	5	5	3	5	4	3	5	3	42
20	3	5	4	3	2	3	3	3	3	2	31
21	1	4	5	4	3	3	2	2	4	3	31
22	2	4	4	5	4	3	3	3	3	2	33
23	2	3	2	4	4	2	3	4	4	1	29
24	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	43
25	1	2	4	2	2	4	4	3	3	4	29
26	3	3	3	3	3	2	4	5	4	2	32
27	4	4	5	4	5	3	3	3	5	4	40
28	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	44
29	2	5	4	4	3	2	4	2	3	5	34
30	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
31	1	3	5	3	2	3	2	5	3	5	32
32	3	3	3	4	2	1	5	2	3	4	30

Lampiran 16 Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X2)

No. Responden	Disiplin kerja (X2)										Total
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	
1	5	4	3	5	2	3	5	5	4	5	41
2	2	4	5	4	4	3	4	3	4	4	37
3	2	3	2	5	3	4	3	5	3	5	35
4	3	5	3	4	3	3	3	4	4	4	36
5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	4	41
6	2	4	5	4	3	3	4	4	5	2	36
7	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
8	3	2	3	3	2	3	4	4	5	3	32
9	4	2	5	4	2	4	5	5	4	4	39
10	1	3	4	5	3	3	4	4	3	2	32
11	5	4	5	4	3	4	5	5	2	4	41
12	4	2	4	2	4	3	4	3	3	2	31
13	5	4	5	3	4	4	5	5	4	2	41
14	4	3	2	3	3	4	5	4	3	3	34
15	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	45
16	4	5	2	5	4	5	3	3	5	5	41
17	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	45
18	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	46
19	5	4	5	5	5	5	4	2	3	5	43
20	5	4	3	3	2	2	3	4	4	3	33
21	5	2	5	2	4	5	4	4	5	3	39
22	4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	33
23	5	4	5	3	5	3	5	4	4	3	41
24	3	3	3	3	4	2	4	1	3	3	29
25	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	45
26	5	4	4	2	3	2	4	1	2	4	31
27	2	5	5	3	2	2	3	2	4	4	32
28	3	2	3	2	2	3	3	1	2	2	23
29	5	4	2	3	5	3	3	5	4	4	38
30	5	4	5	4	3	3	5	5	4	3	41
31	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	34
32	3	5	5	4	4	3	5	5	5	5	44

Lampiran 17 Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X3)

No. Responden	Lingkungan Kerja (X3)										Total
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	
1	3	3	2	5	4	2	3	4	5	4	35
2	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	41
3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	3	43
4	5	2	3	4	4	4	5	3	3	2	35
5	3	3	5	2	5	4	3	5	5	4	39
6	3	5	3	4	5	5	4	4	4	3	40
7	5	4	5	3	4	5	3	5	5	3	42
8	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	40
9	5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	44
10	3	3	2	3	2	5	1	3	2	5	29
11	5	5	4	5	4	3	5	4	4	3	42
12	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	46
13	3	5	4	3	3	4	5	4	5	5	41
14	3	4	3	4	3	5	3	3	3	2	33
15	5	2	3	3	5	4	5	4	5	5	41
16	4	3	5	3	4	3	5	5	2	2	36
17	3	4	3	2	5	4	2	3	4	3	33
18	3	3	5	5	3	3	4	3	5	3	37
19	3	4	4	5	4	5	5	3	5	5	43
20	4	2	5	5	5	4	3	5	5	5	43
21	4	3	3	5	5	2	2	3	4	3	34
22	5	4	4	2	4	3	5	4	3	4	38
23	5	3	5	4	3	2	4	2	4	2	34
24	4	5	4	5	4	3	5	3	5	4	42
25	3	3	4	2	2	5	4	5	3	5	36
26	3	2	5	2	3	3	5	3	4	2	32
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
28	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	28
29	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
30	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
31	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	27
32	5	5	4	5	3	3	4	4	5	4	42

Lampiran 18 Pengolahan Data Interval (MSI) Produktivitas Kerja (Y)

Metode Suksesif Interval (MSI) Produktivitas (Y)

5	4	5	5	5	4	6	5	5	5	TOTAL
3,534	3,088	3,666	3,717	3,488	2,968	6,000	4,239	4,239	3,740	38,679
1,000	1,000	1,940	1,953	3,488	1,000	2,789	2,245	2,197	2,126	19,738
1,000	2,197	1,940	1,000	1,848	4,038	2,052	2,245	2,197	3,740	22,258
2,363	4,101	2,654	1,000	2,453	2,097	2,789	2,245	3,172	1,000	23,873
1,000	3,088	1,940	2,687	1,848	2,968	2,052	3,212	2,197	2,126	23,118
2,363	2,197	2,654	3,717	2,453	4,038	2,052	4,239	4,239	1,000	28,952
2,363	4,101	1,940	3,717	3,488	4,038	3,831	3,212	4,239	2,126	33,054
1,000	1,000	1,940	1,953	3,488	2,968	1,000	1,000	3,172	2,825	20,345
2,363	3,088	2,654	2,687	2,453	2,968	2,789	4,239	4,239	2,825	30,304
1,000	2,197	2,654	3,717	2,453	1,000	2,052	2,245	3,172	2,126	22,616
3,534	4,101	1,940	2,687	3,488	2,097	3,831	4,239	4,239	3,740	33,895
1,000	2,197	1,940	3,717	1,848	2,968	3,831	2,245	3,172	2,126	25,044
2,363	4,101	3,666	3,717	2,453	4,038	2,052	4,239	2,197	3,740	32,566
1,000	2,197	3,666	1,000	1,848	2,968	1,000	3,212	1,000	3,740	21,631
2,363	4,101	3,666	3,717	3,488	4,038	3,831	3,212	1,000	2,126	31,541
1,000	4,101	3,666	2,687	3,488	4,038	2,052	4,239	2,197	3,740	31,208
2,363	4,101	2,654	3,717	2,453	4,038	3,831	3,212	3,172	2,825	32,365
1,000	3,088	2,654	2,687	1,848	4,038	3,831	4,239	3,172	3,740	30,296
2,363	3,088	3,666	3,717	3,488	4,038	3,831	4,239	4,239	3,740	36,409
1,000	3,088	3,666	2,687	2,453	4,038	3,831	2,245	3,172	3,740	29,920
2,363	4,101	3,666	1,000	3,488	2,097	2,789	2,245	2,197	3,740	27,686
1,000	2,197	1,000	3,717	1,000	2,097	3,831	2,245	2,197	2,126	21,410
3,534	4,101	2,654	1,953	2,453	2,097	2,789	3,212	2,197	3,740	28,730
1,000	2,197	1,940	2,687	1,000	2,968	3,831	3,212	3,172	2,126	24,132
2,363	4,101	1,000	1,953	3,488	2,097	2,789	2,245	3,172	2,126	25,333
1,000	3,088	2,654	2,687	1,848	2,097	2,052	3,212	2,197	1,000	21,835
2,363	2,197	1,000	1,953	1,000	2,097	3,831	1,000	2,197	2,126	19,764
1,000	2,197	3,666	3,717	1,000	2,968	3,831	2,245	3,172	3,740	27,536
1,000	3,088	1,000	1,953	1,000	2,968	2,789	3,212	3,172	2,126	22,308
2,363	2,197	2,654	1,953	3,488	2,097	3,831	2,245	4,239	2,825	27,891
1,000	2,197	3,666	2,687	3,488	4,038	3,831	3,212	4,239	3,740	32,098
1,000	3,088	1,000	1,953	3,488	2,968	2,052	2,245	2,197	2,825	22,816

Lampiran 19 Pengolahan Data Interval (MSI) Motivasi Intrinsik (X1)

Metode Suksesif Interval (MSI) Motivasi Intrinsik (X1)

4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	TOTAL
3,853	2,647	3,048	1,879	2,753	2,780	2,844	1,984	1,000	3,376	26,164
3,853	2,647	2,121	2,785	1,000	4,688	1,929	1,984	3,088	2,054	26,148
2,785	1,000	2,121	2,785	1,980	3,709	2,844	3,733	2,075	4,523	27,557
3,853	3,780	2,121	3,985	3,496	3,709	4,038	2,735	3,088	3,376	34,181
2,785	1,857	3,048	3,985	4,523	2,780	4,038	1,984	3,088	3,376	31,464
2,785	2,647	4,207	2,785	3,496	2,780	2,844	2,735	1,000	4,523	29,803
2,785	3,780	4,207	3,985	4,523	2,780	2,844	3,733	3,088	3,376	35,100
2,785	1,000	3,048	1,879	4,523	3,709	2,844	2,735	2,075	3,376	27,975
2,785	2,647	4,207	3,985	2,753	2,780	4,038	3,733	1,000	3,376	31,303
2,785	3,780	4,207	2,785	4,523	4,688	2,844	2,735	3,088	2,670	34,105
3,853	3,780	4,207	2,785	3,496	2,780	4,038	1,984	3,088	4,523	34,534
2,785	1,857	4,207	2,785	2,753	2,780	2,844	1,000	1,000	2,670	24,681
2,785	2,647	4,207	3,985	4,523	4,688	4,038	3,733	2,075	4,523	37,204
1,879	1,000	2,121	1,000	3,496	3,709	4,038	2,735	1,000	3,376	24,354
3,853	3,780	4,207	2,785	4,523	3,709	2,844	3,733	3,088	4,523	37,046
1,879	2,647	2,121	1,000	3,496	2,780	1,929	1,000	2,075	2,054	20,981
2,785	3,780	3,048	2,785	3,496	4,688	4,038	2,735	1,000	3,376	31,731
1,879	2,647	3,048	3,985	3,496	3,709	4,038	2,735	1,000	2,054	28,591
3,853	3,780	4,207	3,985	2,753	4,688	2,844	1,984	3,088	2,670	33,851
2,785	3,780	3,048	1,879	1,980	2,780	1,929	1,984	1,000	2,054	23,218
1,000	2,647	4,207	2,785	2,753	2,780	1,000	1,000	2,075	2,670	22,917
1,879	2,647	3,048	3,985	3,496	2,780	1,929	1,984	1,000	2,054	24,801
1,879	1,857	1,000	2,785	3,496	1,807	1,929	2,735	2,075	1,000	20,563
5,038	3,780	3,048	1,879	2,753	3,709	2,844	3,733	3,088	4,523	34,394
1,000	1,000	3,048	1,000	1,980	3,709	2,844	1,984	1,000	3,376	20,941
2,785	1,857	2,121	1,879	2,753	1,807	2,844	3,733	2,075	2,054	23,907
3,853	2,647	4,207	2,785	4,523	2,780	1,929	1,984	3,088	3,376	31,172
2,785	2,647	4,207	3,985	3,496	4,688	4,038	3,733	2,075	3,376	35,029
1,879	3,780	3,048	2,785	2,753	1,807	2,844	1,000	1,000	4,523	25,420
3,853	2,647	3,048	2,785	4,523	3,709	4,038	2,735	2,075	3,376	32,790
1,000	1,857	4,207	1,879	1,980	2,780	1,000	3,733	1,000	4,523	23,958
2,785	1,857	2,121	2,785	1,980	1,000	4,038	1,000	1,000	3,376	21,942

Lampiran 20 Pengolahan Data Interval (MSI) Disiplin Kerja (X2)

Metode Suksesif Interval (MSI) Disiplin Kerja (X2)

5	4	3	5	2	3	5	5	4	5	TOTAL
4,101	2,659	1,895	3,780	1,000	2,194	3,270	3,985	2,911	3,804	29,598
1,899	2,659	3,331	2,847	2,769	2,194	2,118	2,053	2,911	2,817	25,597
1,899	1,801	1,000	3,780	1,936	3,180	1,000	3,985	1,932	3,804	24,317
2,520	3,882	1,895	2,847	1,936	2,194	1,000	2,826	2,911	2,817	24,828
4,101	2,659	2,375	3,780	2,769	3,180	3,270	2,053	1,932	2,817	28,935
1,899	2,659	3,331	2,847	1,936	2,194	2,118	2,826	4,134	1,000	24,944
3,052	2,659	3,331	3,780	3,871	3,180	2,118	2,826	2,911	2,817	30,546
2,520	1,000	1,895	2,089	1,000	2,194	2,118	2,826	4,134	2,027	21,803
3,052	1,000	3,331	2,847	1,000	3,180	3,270	3,985	2,911	2,817	27,393
1,000	1,801	2,375	3,780	1,936	2,194	2,118	2,826	1,932	1,000	20,962
4,101	2,659	3,331	2,847	1,936	3,180	3,270	3,985	1,000	2,817	29,125
3,052	1,000	2,375	1,000	2,769	2,194	2,118	2,053	1,932	1,000	19,493
4,101	2,659	3,331	2,089	2,769	3,180	3,270	3,985	2,911	1,000	29,294
3,052	1,801	1,000	2,089	1,936	3,180	3,270	2,826	1,932	2,027	23,113
4,101	3,882	3,331	2,089	3,871	3,180	2,118	3,985	2,911	3,804	33,272
3,052	3,882	1,000	3,780	2,769	4,180	1,000	2,053	4,134	3,804	29,654
4,101	1,801	3,331	3,780	2,769	4,180	2,118	2,826	4,134	3,804	32,843
4,101	3,882	3,331	3,780	3,871	3,180	3,270	2,826	4,134	2,027	34,403
4,101	2,659	3,331	3,780	3,871	4,180	2,118	1,630	1,932	3,804	31,406
4,101	2,659	1,895	2,089	1,000	1,000	1,000	2,826	2,911	2,027	21,507
4,101	1,000	3,331	1,000	2,769	4,180	2,118	2,826	4,134	2,027	27,486
3,052	2,659	1,895	2,089	2,769	1,000	1,000	2,053	2,911	2,027	21,454
4,101	2,659	3,331	2,089	3,871	2,194	3,270	2,826	2,911	2,027	29,279
2,520	1,801	1,895	2,089	2,769	1,000	2,118	1,000	1,932	2,027	19,149
4,101	3,882	3,331	3,780	2,769	2,194	3,270	2,826	2,911	3,804	32,868
4,101	2,659	2,375	1,000	1,936	1,000	2,118	1,000	1,000	2,817	20,006
1,899	3,882	3,331	2,089	1,000	1,000	1,000	1,630	2,911	2,817	21,560
2,520	1,000	1,895	1,000	1,000	2,194	1,000	1,000	1,000	1,000	13,608
4,101	2,659	1,000	2,089	3,871	2,194	1,000	3,985	2,911	2,817	26,626
4,101	2,659	3,331	2,847	1,936	2,194	3,270	3,985	2,911	2,027	29,260
3,052	2,659	1,000	2,089	2,769	2,194	1,000	2,826	2,911	2,027	22,527
2,520	3,882	3,331	2,847	2,769	2,194	3,270	3,985	4,134	3,804	32,735

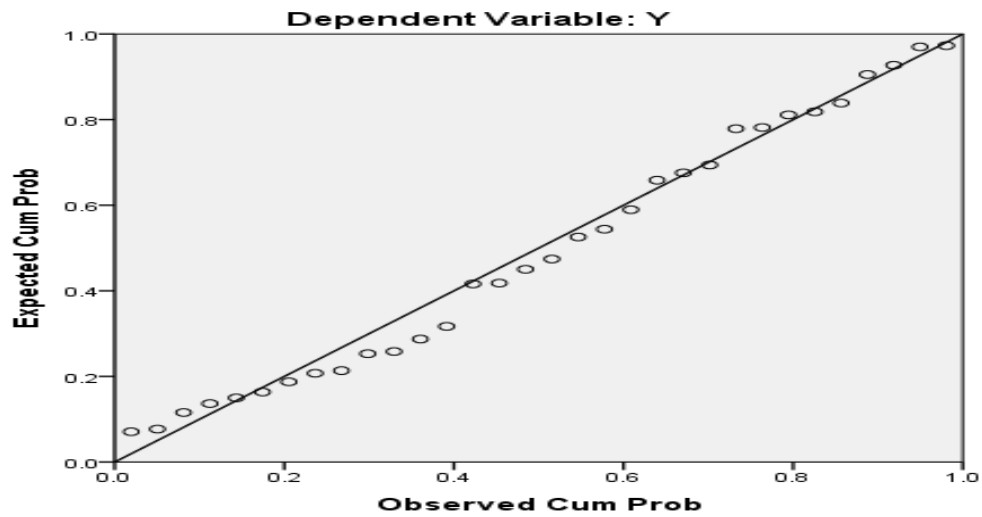
Lampiran 21 Pengolahan Data Interval (MSI) Lingkungan Kerja (X3)

Metode Suksesif Interval (MSI) Lingkungan Kerja (X3)

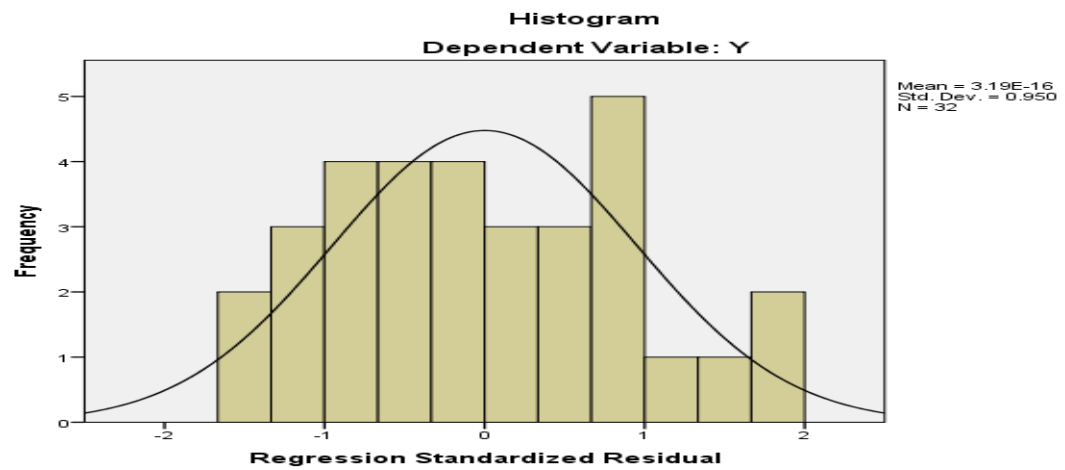
3	3	2	5	4	2	3	4	5	4	TOTAL
1,000	2,069	1,000	3,390	2,866	1,000	2,450	3,296	3,868	2,652	23,592
2,966	2,815	2,664	2,396	2,032	3,602	3,172	2,291	2,766	3,604	28,308
1,994	2,069	2,664	3,390	3,918	3,602	4,207	3,296	3,868	1,984	30,993
2,966	1,000	1,879	2,396	2,866	2,607	4,207	2,291	1,988	1,000	23,200
1,000	2,069	3,797	1,000	3,918	2,607	2,450	4,317	3,868	2,652	27,679
1,000	3,733	1,879	2,396	3,918	3,602	3,172	3,296	2,766	1,984	27,746
2,966	2,815	3,797	1,849	2,866	3,602	2,450	4,317	3,868	1,984	30,512
1,994	3,733	2,664	2,396	2,032	2,607	3,172	2,291	2,766	3,604	27,259
2,966	2,069	3,797	3,390	3,918	3,602	4,207	3,296	1,988	2,652	31,885
1,000	2,069	1,000	1,849	1,000	3,602	1,000	2,291	1,000	3,604	18,415
2,966	3,733	2,664	3,390	2,866	1,953	4,207	3,296	2,766	1,984	29,825
2,966	3,733	3,797	3,390	3,918	3,602	2,450	2,291	3,868	3,604	33,619
1,000	3,733	2,664	1,849	2,032	2,607	4,207	3,296	3,868	3,604	28,859
1,000	2,815	1,879	2,396	2,032	3,602	2,450	2,291	1,988	1,000	21,452
2,966	1,000	1,879	1,849	3,918	2,607	4,207	3,296	3,868	3,604	29,194
1,994	2,069	3,797	1,849	2,866	1,953	4,207	4,317	1,000	1,000	25,052
1,000	2,815	1,879	1,000	3,918	2,607	1,700	2,291	2,766	1,984	21,961
1,000	2,069	3,797	3,390	2,032	1,953	3,172	2,291	3,868	1,984	25,558
1,000	2,815	2,664	3,390	2,866	3,602	4,207	2,291	3,868	3,604	30,306
1,994	1,000	3,797	3,390	3,918	2,607	2,450	4,317	3,868	3,604	30,945
1,994	2,069	1,879	3,390	3,918	1,000	1,700	2,291	2,766	1,984	22,993
2,966	2,815	2,664	1,000	2,866	1,953	4,207	3,296	1,988	2,652	26,407
2,966	2,069	3,797	2,396	2,032	1,000	3,172	1,000	2,766	1,000	22,199
1,994	3,733	2,664	3,390	2,866	1,953	4,207	2,291	3,868	2,652	29,620
1,000	2,069	2,664	1,000	1,000	3,602	3,172	4,317	1,988	3,604	24,415
1,000	1,000	3,797	1,000	2,032	1,953	4,207	2,291	2,766	1,000	21,047
2,966	3,733	3,797	2,396	3,918	3,602	4,207	4,317	3,868	3,604	36,407
1,000	1,000	2,664	1,849	1,000	1,953	2,450	1,000	1,988	1,984	16,887
1,994	2,815	3,797	3,390	2,866	3,602	3,172	3,296	3,868	3,604	32,404
2,966	3,733	3,797	3,390	2,866	3,602	4,207	4,317	2,766	2,652	34,295
1,000	2,069	1,000	1,000	2,032	1,000	2,450	2,291	1,988	1,984	16,815
2,966	3,733	2,664	3,390	2,032	1,953	3,172	3,296	3,868	2,652	29,727

Lampiran 22 Uji asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Hasil Uji Normalitas Grafi Histogram



Lamprian 23 Uji Asusmsi Klasik

Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

**Kolmogorof smirnov
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

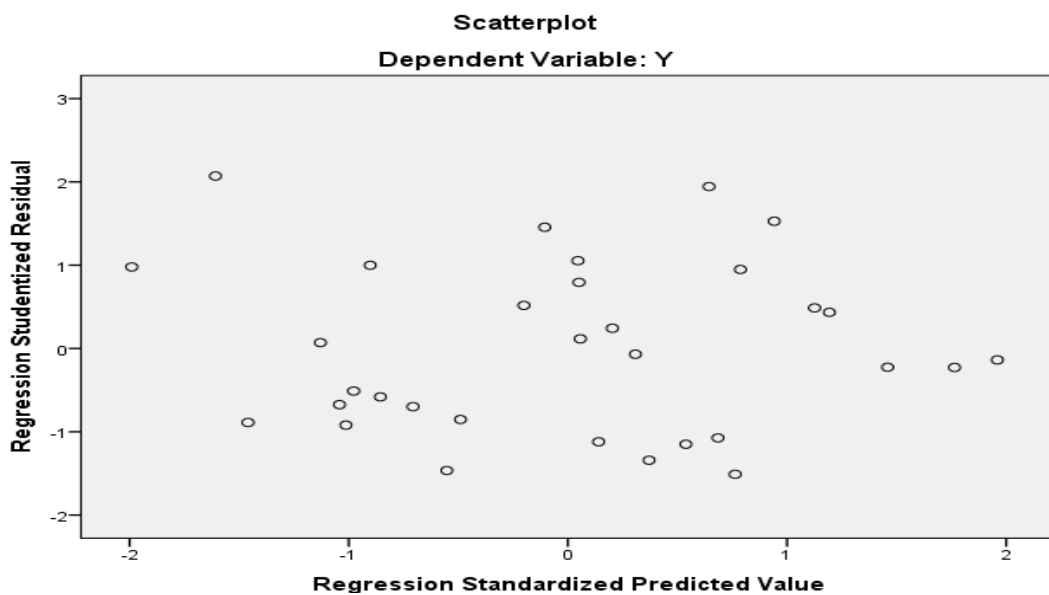
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.36392332
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.072
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Sumber: hasil output spss

Hasil Uji Multikolonieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.968	1.033
	X2	.969	1.033
	X3	.939	1.065

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 24 Uji Asusmi klasik

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.826 ^a	.682	.648	2.29588	1.964

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 24 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.540	4.424		4.191	.000
X1	.277	.076	.392	3.624	.001
X2	.510	.075	.737	6.806	.000
X3	.271	.077	.379	3.594	.002

Sumber: hasil output spss

Lampiran 25 Hasil Uji Parsial (Uji t) dan Hasil Uji Simultan (Uji F)

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.540	4.424		4.191	.000
	X1	.277	.076	.392	3.624	.001
	X2	.510	.075	.737	6.806	.000
	X3	.271	.077	.379	3.594	.002

Sumber: hasil output spss

Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	316.516	3	105.505	20.016	.000 ^b
	Residual	147.590	28	5.271		
	Total	464.106	31			

Sumber: hasil output spss



Lampiran 26 Hasil Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.682	.648	2.29588

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 27 Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	
	Nomor	: 67/K/E/FEB/UPS/XII/2023 Tegal, 14 Desember 2023
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian Dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. Pemilik Pabrik Es Balok Dian Sari Brebes Jl. Raya Cimohong, Brebes Di – Brebes	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p> <p>N a m a : Husni Mubaroq Annur</p> <p>Npm : 4120600268</p> <p>Program Studi : Manajemen</p> <p>Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktifitas Pabrik Es Balok Dian Sari Brebes Bagian Produksi.</p>		
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p>		
 Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NPM 20628117502		

Lampiran 18 Surat Balasan penelitian