# DAFTAR PUSTAKA

Akilah, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *6*(1), 518–534. https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282

As Syifa Nurillah. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ( Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok ). *JOM FEKON Universitas Diponegoro*, 1–70.

Aziyah, W., & Yanto, H. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating. *Owner*, *6*(1), 977–989. https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.686

Baridwan, Z. (2010). *SISTEM AKUNTANSI Penyusunan Prosedur dan Metode*. BPFE-Yogyakarta. http://ucs.sulsellib.net//index.php?p=show\_detail&id=37820

Belkaoui, R., & Ahmed. (2010). *Teori akuntansi Buku 2 : Accounting theory*. Jakarta : Salemba Empat.

Binawati, E., & Nindyaningsih, C. T. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Optimal*, *19*(1), 19–39.

Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Realiilitas Penelitian Dilengkapi Analisis dengan NVIVO SPSS, dan AMOS* (Asli). Mitra Wacana Media.

Cholifah, D. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Batu. *Akuntansi*, *135*(4), 1–135.

Dasmaran, V.-, Yulaeli, T.-, & Selfiani, - -. (2018). Pengaruh Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah (BPKAD) Pandeglang. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, *10*(2), 170–178. https://doi.org/10.28932/jam.v10i2.1082

Donald E., J., K., Jerry, W., & Warfield, T. D. (2010). *Akuntansi Intermediate Jilid 3 -12/E*. Erlangga , 2010. https://doi.org/IOS2750.10.452

Dwi, R., & Sholihin, M. (2017). *Akuntansi keuangan daerah : berbasis akrual* (Edisi kedu). Yogyakarta : UPP STIM YKPN, April 2017.

Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana, 2009.

Erfiansyah, E., & Kurnia, I. (2018). *Peranan Auditor Internal terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Survei Pada Bank Perkreditan Rakyat Di Kota Bandung, Kabupaten. Bandung, dan Kabupaten. Bandung Barat)*. *2*(2), 2541–5255.

Faisal, Y., Indriyani, Mayang, T., & Muhamad, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan KeuanGAN. *MANEKSI*, *12*(1), 176–185.

Fitri, C. (2019). Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumberdaya Manusia (SDM) dan, Audit Internal terhadap Kualitas Saji Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Batu. *Akuntansi*, *8*(5), 55.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Penerbit Universitas Diponegoro.

Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitaif* (H. Abadi (ed.)). CV. Pustaka Ilmu.

Howard, F. ., & Stettler. (2008). *Systems based independent audits 2nd Edition*. Prentice-Hall; 2nd edition.

Husna, A., Maryam, & Ikhbar, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Pengelolaan Keuangan dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Satuan Kerja PerangkatDaerah Kabupaten Aceh Besar. *Serambi Konstruktivis*, *4*(2), 207–214.

Indrayani, K. D., & Widiastuti, H. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten). *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, *4*(1), 1–16. https://doi.org/10.18196/rab.040148

Irafah, S., & Nurmala Sari, E. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, *8*(2), 337–348. https://doi.org/10.17509/jrak.v8i2.21775

Menteri keuangan republik indonesia, Pub. L. No. 238/PMK.05/2011, 2004 2 (2008). https://doi.org/https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/127242/pmk-no-238pmk052011

Kurniawan, I. S. (2019). Kompetensi sumber daya manusia bidang akuntansi dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah. *J A*, *16*(2), 160–165. http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA

Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, *11*(2), 170–178. https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1435.170-178

Lubis, P. syukria. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pd. Pasar Kota Medan. *Akuntansi*, *21*, 1–9. https://doi.org/http://repository.uinsu.ac.id/5106/1/skripsi%20burning.pdf

Maliawan, I. B. D., Sujana, E., & Diatmika, I. P. G. (2017). Pengaruh Audit Internal dan Efektivitas Pengendalian Intern terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) (Studi Empiris Pada Bank Mandiri Kantor Cabang Area Denpasar). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi UNDIKSHA*, *8 no.* https://doi.org/https://doi.org/10.23887/jimat.v8i2.13355

Mardiasmo. (2004). *Otonomi & manajemen keuangan daerah*. Yogyakarta : ANDI.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba empat , 2009.

Messier, W. F., Glover, S. M., Prawitt, D. F., Puspasari, N., & Priantinah, D. (2017). *Jasa audit dan assurance : pendekatan sistematis (Edisi 8/Buku 2) = Auditing and assurance services* (8th ed.). Salemba Empat.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Grafindo Persada.

Muheni. (2020). Pengaruh Audit Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bank Muamalat. *Akuntansi*, *1*(1), 14. https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/

Mulyadi. (2014). *Auditing Buku 2* (edisi 6). Jakarta Salemba Empat.

Mulyadi. (2018). *Sistem Akuntansi. Edisi Ke-4* (4th ed.). Jakarta : Salemba Empat.

Pone, S. M. R. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Sektor Publik. *Universitas Sanata Dharma Yogyakarja*, *1*(1), 1–23.

Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, *6*(2). https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643

Rahman, A., & Permatasari, A. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sdm dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, *3*(1), 14–22. https://doi.org/10.14710/dialogue.v3i1.11153

Reza Aditya, O., & Surjono, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Sikap*, *2*(1), 49–62. http://jurnal.usbypkp.ac.id/index.php/sikap

Rinaldy, S., & Amin, A. (2023). *Aspects Of The Quality Of Financial Reports*. *8*(1), 49–58.

Rustendi, T. (2018). Pengaruh Fungsi Audit Internal terhadap Pelaksanaan Good Governance (Survey Pada Kantor Cabang Bank Umum di Tasikmalaya). *Jurnal Ekonomi Manajemen*, *4*(November), 82–95. http://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jem

S, N. (2020). *Pengaruh Audit Internal Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi Kasus Pada Pemerintahan Kabupaten Gowa)*.

Santosa, A. D., & Raharjo, D. S. (2022). *Aplikasi JASP dan SPSS dalam Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Kepel Press.

Siregar, W. (2020). Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan, Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kecamatan Silangkitang Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Akuntansi*, *21*(1), 1–9.

Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK* (2nd ed.).

Sugiono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK* (2nd ed.).

Sugiono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuanitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta*.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan R&D* (19th ed.). CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* MPKK.

Suhayati, E., & Anggadini, S. D. (2012). *Akuntansi keuangan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sutrisna. (2019). *Akuntansi Keprilakuan Manajeril*. CV. Budi Utama.

Syukron, A., & Kholil, M. (2013). *Quality for Business Improvement*. SIX SIGMA.

Tjiptono, F., & Chandra, G. (2016). *Service, quality dan satisfaction 4* (4th ed.). Yogyakarta : Penerbit ANDI, 2016 ©2016.

Triyani, Z., Pratami, C., & Tubarad, T. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan (JAK)*, *23*(1), 107–116. https://doi.org/10.37641/jikes.v1i2.889

Wardani, & Yuwilia, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ( Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Labuhanbat. *Akuntansi*. https://doi.org/123456789/827

Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori aplikasi dan penelitian* (S. H. Elfri Annisa Ivaramulya (ed.)). Salemba Empat.

Yunita, R. R. (2018). Analisis Efisiensi dan Efektivitas Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Dengan Nilai Islam Di Kota Tangerang Periode 2013-2017. *Journal of Controlled Release, 11(2), 1–151.*, *6*(1), 1–8. http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8

Zhaviery, H. F., Anisah, H. U., & Faidah, A. N. (2019). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Umkm Sasirangan Di Kota Banjarmasi. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, *3*(1), 35–41. http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk

# LAMPIRAN

**Permohonan Pengisian Kuesioner**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Pancasakti Tegal, yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa Skripsi.

 Nama : Imam Riyadi

 NPM : 43195000034

Dalam rangka penelitian untuk skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan, Daerah, Kompetensi SDM, dan Audit Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus OPD Kabupaten Pemalang) Maka saya memohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini.

Peneliti menjamin sepenuhnya kerahasiaan identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I sesuai dengan etika penelitian. Peneliti mohon maaf apabila ada yang tidak berkenan atas hadirnya kuesioner ini. Atas kesediaan dan perhatiaan serta kerjasamanya peneliti ucapkan terima kasih

 Hormat Saya,

 Imam Riyadi

**KUESIONER PENELITIAN**

1. **IDENTITAS RESPONDEN**

Beri tanda (√) pada identitas pengenal Bapak/Ibu/Sdr responden.

1. Nama :
2. Jenis kelamin :( )Pria ( )Wanita
3. Pendidikan terakhir :( )SLTA/Sederajat ( )Diploma

 ( )S1 ( )S2 ( )S3

1. Umur Responden :( )18-28th ( )40-50th

 ( )29-39th ( )>50th

**Catatan : jawaban apapun tidak akan mempengaruhi terhadap Bapak/Ibu/Saudara/i. Karena ini hanya digunakan untuk pengembangan sosial.**

Tanggal Pengisian :

Tanda tangan

**DAFTAR PERNYATAAN**

* + - * 1. **Kualitas Laporan Keuangan Daerah**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Pertanyaan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | LKPD pada unit kerja saya berisi informasi evaluasi kerja di masa lalu. |  |  |  |  |  |
| 2 | LKPD pada unit kerja saya sesuai denda SAP. |  |  |  |  |  |
| 3 | LKPD pada unit kerja saya mampu memprediksi masa yang akan datang. |  |  |  |  |  |
| 4 | LKPD pada unit kerja saya menyelesaikan tepat waktu |  |  |  |  |  |
| 5 | LKPD pada unit kerja saya berisi laporan keuangan di sajikan lengkap. |  |  |  |  |  |
| 6 | LKPD pada unit kerja saya tergambar jujur dalam laporan keuangan. |  |  |  |  |  |
| 7 | LKPD pada unit kerja saya bebas kesalahan material. |  |  |  |  |  |
| 8 | LKPD pada unit kerja saya dapat di verivikasi kebenarannya. |  |  |  |  |  |
| 9 | LKPD pada unit kerja saya berisi informasi bersifat umum bukan khusus. |  |  |  |  |  |
| 10 | LKPD pada unit kerja saya berisi informasi keuangan dapat dipahami dengan jelas oleh pengguna. |  |  |  |  |  |
| 11 | LKPD pada unit kerja saya disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti. |  |  |  |  |  |
| 12 | LKPD pada unit kerja saya berisi informasi dapat di bandingkan dengan variable sebelumnya. |  |  |  |  |  |

* + - * 1. **Sistem Akuntansi Keuangan Daerah**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Pertanyaan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | LKPD pada unit kerja saya mengidentifikasi Sistem akuntansi keuangan daerah sekurang-kurangnya memuat 4 prosedur. |  |  |  |  |  |
| 2 | LKPD pada unit kerja saya melaksanakan prosedur penerimaan kas sesuai dengan sistem akuntansi. |  |  |  |  |  |
| 3 | LKPD pada unit kerja saya melaksanakan prosedur pengeluarkan kas sesuai dengan sistem akuntansi. |  |  |  |  |  |
| 4 | LKPD pada unit kerja saya melaksanakan prosedur akuntansi asset tetap sesuai dengan sistem akuntansi. |  |  |  |  |  |
| 5 | LKPD pada unit kerja saya melaksanakan prosedur akuntansi selain kas (akuntansi piutang, akuntansi persediaan, akuntansi kewajiban, akuntansi investasi, dan akuntansi ekuitas). |  |  |  |  |  |
| 6 | LKPD pada unit kerja saya berisi transaksi keuangan dilakukan analisis transaksi/identifikasi transaksi. |  |  |  |  |  |
| 7 | LKPD pada unit kerja saya berisi transaksi keuangan didukung oleh bukti transaksi. |  |  |  |  |  |
| 8 | LKPD pada unit kerja saya berisi pencatatan transaksi keuangan dilakukan secara kronologis. |  |  |  |  |  |
| 9 | LKPD pada unit kerja saya berisi SP2D, Nota debit bank adalah bukti transaksi. |  |  |  |  |  |
| 10 | LKPD pada unit kerja saya berisi berita Acara Penerimaan barang, Berita Acara serah terima barang, Berita Acara Penyelesaian Pekerjaan, Berita Acara pemusnahan barang, SK penghapusan Barang, SK mutasi barang adalah bukti transaksi aset tetap. |  |  |  |  |  |
| 11 | LKPD pada unit kerja saya berisi Kartu persediaan, berita acara penrimaan barang, SK mutasi barang adalah bukti transaksi persediaan. |  |  |  |  |  |
| 12 | LKPD pada unit kerja saya berisi Dokumen pencatatan adalah bukti memorial, jurnal, buku besar, dan buku besar pembantu. |  |  |  |  |  |
| 13 | LKPD pada unit kerja saya berisi penyusunan neraca saldo berdasarkan akun buku besar pada akhir periode akuntansi yaitu suatu daftar yang memuat nama akun atau rekening besertajumlah saldonya selama periode tertentu, diambil dari buku besar. |  |  |  |  |  |
| 14 | LKPD pada unit kerja saya pembuatan ayat jurnal penyesuaian yaitu menyesuaikan akun- akun pada akhir periode yang belum menyajikan informasi yang paling up to date. |  |  |  |  |  |
| 15 | LKPD pada unit kerja saya penyusunan kertas kerja atau neraca lajur yaitu neraca lajur merupakan alat pembantu penyusunan laporan keuangan. |  |  |  |  |  |
| 16 | LKPD pada unit kerja saya pembuatan ayat jurnal penutup yaitu prosedur jurnal penutup diposting ke akun- akun bersangkutan sehingga setelah diposting, akun nominal akan nol. |  |  |  |  |  |
| 17 | LKPD pada unit kerja saya pembuatan neraca saldo setelah penutupan yaitu neraca yang berisi daftar akun riil yang dibuat yang dibuat setelah dilakukan penutupan, pembuatan ayat jurnal pembalik yaitu apabila diperlukan setelah pembuatan neraca saldo setelah penutupan, dibuat ayat jurnal pembalik. |  |  |  |  |  |
| 18 | LKPD pada unit kerja saya dilakukan sistem pengendalian dalam mengukur dan melaporkan pencatatan. |  |  |  |  |  |
| 19 | LKPD pada unit kerja saya membuat laporan keuangan setiap periode Akuntansi. |  |  |  |  |  |
| 20 | LKPD pada unit kerja saya berisi unsur yang terdapat dalam LRA adalah pendapatan LRA, Belanja, Pembiayaan. |  |  |  |  |  |
| 21 | LKPD pada unit kerja saya berisi unsur yang terdapat dalam Laporan Operasional adalah pendapatan-LO, beban, transfer, dan pos-pos luar biasa. |  |  |  |  |  |
| 22 | LKPD pada unit kerja saya berisi unsur yang terdapat dalam laporan neraca adalah asset, kewajiban, dan ekuitas. |  |  |  |  |  |
| 23 | LKPD pada unit kerja saya berisi unsur yang terdapat dalam laporan arus kas adalah arus kas dari aktivitas operasi, aktivitas pendanaan, dan aktivitas investasi. |  |  |  |  |  |
| 24 | LKPD pada unit kerja saya pelaporan laporan keuangan dilakukan secara konsisten dan periodic. |  |  |  |  |  |

* + - * 1. **Kompetensi SDM**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No.  | Pertanyaan  | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan mempunyai tugas meneliti kelengkapan SPP-LS pengadaan barang dan jasa yang disampaikan bendahara pengeluaran. |  |  |  |  |  |
| 2 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan mempunyai tugas meneliti kelengkapan SPP-UP, SPP-GU, SPP-TU, dan SPP-LS gaji dan tunjangan PNS yang diajukan bendahara pengeluaran. |  |  |  |  |  |
| 3 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan mempunyai tugas menyiapkan SPP. |  |  |  |  |  |
| 4 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan mempunyai tugas menyiapkan SPM Penatausaha keuangan bertugas melakukan verifikasi harian atas penerimaan. |  |  |  |  |  |
| 5 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan bertugas melakukan verifikasi harian atas Penerimaan. |  |  |  |  |  |
| 6 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan bertugas melaksanakan fungsi akuntansi. |  |  |  |  |  |
| 7 | LKPD pada unit kerja saya penatausaha keuangan menyiapkan laporan keuangan. |  |  |  |  |  |
| 8 | LKPD pada unit kerja saya berisi basis akuntansi penyusunan laporan keuangan PP No 71 tahun 2010 berbasis akrual. |  |  |  |  |  |
| 9 | LKPD pada unit kerja saya akuntansi adalah proses pengidentifikasian, pencatatan, dan pelaporan transaksi ekonomi dari suatu organisasi/entitas. |  |  |  |  |  |
| 10 | LKPD pada unit kerja saya berisi bersamaan dasar akuntansi pemerintahan adalah Aset – Kewajiban = Ekuitas Dana. |  |  |  |  |  |
| 11 | LKPD pada unit kerja saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi. |  |  |  |  |  |
| 12 | LKPD pada unit kerja saya mampu memposting jurnal ke buku besar. |  |  |  |  |  |
| 13 | LKPD pada unit kerja saya mampu menyusun dan menyajikan neraca. |  |  |  |  |  |
| 14 | LKPD pada unit kerja saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Anggaran. |  |  |  |  |  |
| 15 | LKPD pada unit kerja saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Arus Kas |  |  |  |  |  |
| 16 | LKPD pada unit kerja saya mampu menyusun dan menyajikan Catatan Atas Laporan Keuangan. |  |  |  |  |  |
| 17 | LKPD pada unit kerja saya mengikuti pendidikan dan pelatihan (diklat) pegawai penatausahaan keuangan. |  |  |  |  |  |
| 18 | LKPD pada unit kerja saya mematuhi kewajiban sebagai Pegawai Negeri Sipil. |  |  |  |  |  |
| 19 | LKPD pada unit kerja saya berisi informasi laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumya. |  |  |  |  |  |

* + - * 1. **Audit Internal**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No.  | Pertanyaan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | LKPD pada unit kerja saya bagian Auditor Internal memiliki staf berkualitas dalam jumlah yang cukup. |  |  |  |  |  |
| 2 | LKPD pada unit kerja saya menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan berdasarkan reviewrencana kerja audit tahun lalu. |  |  |  |  |  |
| 3 | LKPD pada unit kerja saya menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan. |  |  |  |  |  |
| 4 | LKPD pada unit kerja saya melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya. |  |  |  |  |  |
| 5 | LKPD pada unit kerja saya memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen. |  |  |  |  |  |
| 6 | LKPD pada unit kerja saya membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan Dewan Komisaris. |  |  |  |  |  |
| 7 | LKPD pada unit kerja saya memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan |  |  |  |  |  |
| 8 | LKPD pada unit kerja saya bekerja sama dengan Komite Audit. |  |  |  |  |  |
| 9 | LKPD pada unit kerja saya menyusun program untuk mengevaluasi sekaligus pengawasan mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan. |  |  |  |  |  |

Lampiran 2

Data tabulasi variable Kualitas Laporan Keuangan (Y)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nomor Responden | Instrumen Penelitian Variabel Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y) | Skor Total |
| Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | X.11 | Y.12 |  |
| 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 53 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 50 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 55 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 51 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 52 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 52 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 36 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 53 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 40 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 52 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| 13 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 14 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 54 |
| 15 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 48 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 54 |
| 18 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 55 |
| 20 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 51 |
| 21 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 53 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 52 |
| 24 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 53 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 52 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 53 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 49 |
| 29 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 44 |
| 30 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 31 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 55 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 54 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 50 |
| 34 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 46 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 52 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 38 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 53 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 36 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 53 |
| 42 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 40 |
| 43 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 52 |
| 44 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| 45 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 46 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 54 |
| 47 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 48 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 49 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 54 |
| 50 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 55 |
| 52 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 51 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 54 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 53 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 52 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 50 |

Lampiran 3

Data tabulasi variable Sistem Akuntansi Keuangan (X1)

|  |  |
| --- | --- |
| Nomor Responden | Instrumen Penelitian Variabel Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X1) |
| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | X1.11 | X1.12 |
| 1 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 11 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 13 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 |
| 14 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 24 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 31 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 |
| 35 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 41 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 43 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 45 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 |
| 46 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 53 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| Instrumen Penelitian Variabel Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X1) | Skor Total |
| X1.13 | X1.14 | X1.15 | X1.16 | X1.17 | X1.18 | X1.19 | X1.20 | X1.21 | X1.22 | X1.23 | X1.24 |  |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 103 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 101 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 111 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 102 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 102 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 107 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 76 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 110 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 103 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 84 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 94 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 105 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 101 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 91 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 111 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 102 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 111 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 102 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 110 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 105 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 107 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 111 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 108 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 106 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 109 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 99 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 88 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 90 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 110 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 111 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 103 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 98 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 109 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 101 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 102 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 108 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 112 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 78 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 110 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 80 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 103 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 83 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 93 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 108 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 103 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 92 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 112 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 102 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 113 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 103 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 111 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 105 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 108 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 103 |

Lampiran 4

Data tabulasi variable Kompetensi SDM (X2)

|  |  |
| --- | --- |
| Nomor Responden | Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi SDM (X2) |
| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 |
| 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 9 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 10 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 11 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 15 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 26 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 39 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 41 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 42 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 43 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 47 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 49 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 50 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 53 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 54 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 55 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 56 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi SDM (X2) | Skor Total |
| X2.11 | X2.12 | X2.13 | X2.14 | X2.15 | X2.16 | X2.17 | X2.18 | X2.19 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 84 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 81 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 84 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 81 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 82 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 80 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 88 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 77 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 87 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 75 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 83 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 74 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 75 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 88 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 72 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 77 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 77 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 81 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 78 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 77 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 78 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 76 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 76 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 78 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 75 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 85 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 81 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 84 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 85 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 76 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 81 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 76 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 82 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 74 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 76 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 84 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 79 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 73 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 81 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 80 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 83 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 79 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 83 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 80 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 80 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 80 |

Lampiran 5

Data tabulasi variable Audit Internal (X3)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nomor Responden | Instrumen Penelitian Variabel Audit Internal (X3) | Skor total |
| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 |
| 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 41 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 6 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 7 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 8 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 11 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 12 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 32 |
| 13 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 15 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 38 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 18 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 19 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 20 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 22 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 40 |
| 24 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 26 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 40 |
| 28 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 33 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 31 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 41 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 34 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 38 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 36 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 37 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 38 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 39 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 41 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 42 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 31 |
| 43 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 44 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 32 |
| 45 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 46 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 47 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 38 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 50 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 51 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 52 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 53 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 54 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 55 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 40 |
| 56 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |

Lampiran 6

Uji Asumsi Klasik (Normalitas)

|  |
| --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** |
|  | Unstandardized Residual |
| N | 56 |
| Normal Parametersa,b | Mean | .0000000 |
| Std. Deviation | 1.12954357 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .100 |
| Positive | .067 |
| Negative | -.100 |
| Test Statistic | .100 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | .200c,d |



Lampiran 7

Uji Asumsi Klasik (Hekteroskedastisitas)



Lampiran 8

Uji Asumsi Klasik (Multikolonieritas)

|  |  |
| --- | --- |
| Model | Collinearity Statistics |
| Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) |  |  |
| Sistem Akuntansi Keuangan Daerah | .121 | 8.261 |
| Kompetensi SDM | .535 | 1.870 |
| Audit Internal | .119 | 8.403 |

Lampiran 9

Analisis Regresi Linier Berganda

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | -10.922 | 3.560 |  | -3.068 | .003 |
| Sistem Akuntansi Keuangan Daerah | .384 | .047 | .726 | 8.215 | .000 |
| Kompetensi SDM | .136 | .059 | .097 | 2.303 | .025 |
| Audit Internal | .287 | .134 | .190 | 2.136 | .037 |
| a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Daerah |

Lampiran 10

Uji Hipotesis Parsial (Uji t)

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | -10.922 | 3.560 |  | -3.068 | .003 |
| Sistem Akuntansi Keuangan Daerah | .384 | .047 | .726 | 8.215 | .000 |
| Kompetensi SDM | .136 | .059 | .097 | 2.303 | .025 |
| Audit Internal | .287 | .134 | .190 | 2.136 | .037 |
| a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Daerah |

Lampiran 11

Uji Stastistik F (Simultan)

|  |
| --- |
| **ANOVAa** |
| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 1356.381 | 3 | 452.127 | 335.039 | .000b |
| Residual | 70.173 | 52 | 1.349 |  |  |
| Total | 1426.554 | 55 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Daerah |
| b. Predictors: (Constant), Audit Internal, Kompetensi SDM, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah |

Lampiran 12

Uji Analisis Koefisien Determinasi

|  |
| --- |
| **Model Summaryb** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
| 1 | .975a | .951 | .948 | 1.16167 | 1.967 |
| a. Predictors: (Constant), Audit Internal, Kompetensi SDM, Sistem Akuntansi Keuangan Daerahb. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Daerah |