

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Arini. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Varro Sukses Abadi Tanggerang. *Ekonomi Dan Bisnis (Ekobis)* 45, 2(1), 94–99. <https://doi.org/10.56912/ekobis45.v2i1.27>
- Azis, D., Achsa, A., Ikhwan, K., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Tidar, U. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPR Bank Purworejo. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 4(3), 44–51.
- Bagasrona Novitasari, Z., Wilujeng, S., & Suharso, A. A. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 10(2 SE-Articles), 48–52. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/8026>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Christine, C., Hendry, H., & Ernanda, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Abdya Centra Perabot. *Warta Dharmawangsa*, 15(1), 14–28. <https://doi.org/10.46576/wdw.v15i1.1048>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habeahan, L. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ di Jakarta*. Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, T., & Ramlawati. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAKKABUPATEN PANGKAJENE DAN KEPULAUAN. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(November), 347–350.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Mahmudah, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Mindari, E. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Randik Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ekonomika*, 11(1), 35–50. <https://doi.org/10.35334/jek.v11i1.1245>
- Netisemito, A. S. (2009). *Manajemen Personalia* (Revisi). Ghalia Indonesia.
- Nuroini, A. W., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja

- dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Penyelidikan dan Pengembangan Teknologi Kebencanaan Geologi (BPPTKG) Daerah Istimewa Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(2), 1715. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1452>
- P. Robbins, S., & A. Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Rofik, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Madubaru D.I. Yogyakarta. *Manajemen, Bisnis dan Ekonomi*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.26798/manise.v1i1.574>
- S.P. Hasibuan, D. H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Samsuddin. (2018). *Kinerja dan Profesional Guru*. Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistyo, H. A., & Manongga, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Cabang Pembantu Wilayah Pemalang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 88–97. <https://doi.org/10.35829/magisma.v8i2.87>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Bilik Roedhiro.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wira Kurnia saputra, I. G. B., Dwi Puspitawati, N. M., & Putu Purnawati, N. L. G. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar*. 4, 712–722.

Lampiran 1**KATA PENGANTAR KUESIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul : Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Baribis Kabupaten Brebes.

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mochamad Azrul Rizaqi (4119500230) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, memohon partisipasi dari saudara untuk mengisi kuesioner yang kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan saudara selama ini, saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian, setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Mochamad Azrul Rizaqi

KARAKTERISTIK RESPONDEN

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi keseluruhan yang ada
2. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia

B. DATA RESPONDEN

- | | | |
|------------------------|---|---|
| 1. Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki – Laki |
| | | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 2. Pendidikan Terakhir | : | <input type="checkbox"/> SLTA/sederajat |
| | | <input type="checkbox"/> DIII/Diploma |
| | | <input type="checkbox"/> S1/Strata |
| | | <input type="checkbox"/> S2 |
| 3. Umur | : | <input type="checkbox"/> 20 – 25 tahun |
| | | <input type="checkbox"/> 26 – 35 tahun |
| | | <input type="checkbox"/> 36 – 45 tahun |
| | | <input type="checkbox"/> >45 tahun |

C. KETERANGAN JAWABAN

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Netral (N)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

1. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu menaati perintah yang diberikan oleh atasan					
2.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
3.	Saya selalu mengambil tanggung jawab atas tindakan dan keputusan saya dalam bekerja					
4.	Saya merasa tanggung jawab untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, baik secara individu maupun dalam tim					
5.	Saya mampu memberikan hasil kerja yang baik secara konsisten					
6.	Saya melaksanakan pekerjaan secara cepat dan tepat waktu					
7.	Saya selalu tanggung jawab atas keputusan yang di ambil					
8.	Saya tidak semena-mena dengan jabatan yang saya miliki					
9.	Saya mampu bekerja sama dengan kompak dalam menyelesaikan pekerjaan dalam tim					
10.	Saya mampu mengarahkan sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan secara maksimal					

2. Kompetensi Karyawan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa terdorong untuk terus belajar dan mengembangkan diri					
2.	Saya terbiasa menghargai dan menghormati perbedaan karakteristik antar individu					
3.	Saya merasa tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan dan keahlian saya					
4.	Saya konsisten menjaga kejujuran dalam melakukan pekerjaan					
5.	Saya merasa nyaman berbagi ide atau pendapat dengan atasan dan rekan kerja					
6.	Saya dapat mengerjakan tugas dengan metode yang lebih efektif					
7.	Saya memanfaatkan waktu kerja dengan efisien untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya merasa bahwa kenaikan gaji merupakan kontribusi hasil kinerja					
9.	Saya sering berada di bawah tekanan atau deadline dalam menjalankan tugas-tugas kerja saya					
10.	Saya merasa antusias dan bersemangat dlm menjalankan tugas-tugas kerja saya setiap hari					

3. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa kompetisi sehat dengan rekan kerja dapat meningkatkan motivasi saya untuk berprestasi					
2.	Saya memastikan untuk bertanya kepada rekan kerja jika ada hal yang tidak jelas atau informasi yang belum saya terima					
3.	Saya memanfaatkan buku dan sumber belajar lainnya untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilannya					
4.	Saya selalu menunjukkan dedikasi dan komitmen dalam menjalankan pekerjaan					
5.	Saya merasa semangat untuk berkolaborasi dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama					
6.	Saya merasa bahwa mematuhi peraturan adalah bentuk tanggung jawab dan kedisiplinan yang penting					
7.	Saya selalu berusaha untuk menghormati dan menghargai keputusan yang diambil oleh pimpinan					
8.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya agar dihargai oleh orang lain					
9.	Saya merasa bahwa meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya adalah cara untuk menghindari diremehkan					
10.	Kehadiran saya di dalam tim sangat di perlukan rekan kerja saya					

4. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa tingkat penerangan di tempat kerja saya memadai untuk melakukan tugas dengan efisien					
2.	Saya merasa sirkulasi udara ditempat kerja saya cukup nyaman dan bersih					
3.	Saya merasa perusahaan memberikan perlindungan yang memadai untuk keamanan karyawan					
4.	Saya merasa bahwa suhu udara di tempat kerja mendukung produktivitas karyawan					
5.	Saya merasa tingkat kelembaban di tempat kerja ini sesuai dengan prefensi saya					
6.	Saya merasa terganggu oleh kebisingan di lingkungan kerja					
7.	Getaran mekanis di tempat kerja sering mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
8.	Saya sering merasa terganggu oleh aroma atau bau-bauan yang tidak menyenangkan di tempat kerja					
9.	Saya merasa tata warna di tempat kerja ini menciptakan suasana yang menyenangkan					
10.	Dekorasi di tempat kerja ini menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan					

Lampiran 2 Surat Balasan Instansi



**PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA BARIBIS**
KABUPATEN BREBES

Jl. Taman Siswa No. 3 Telp. /fax (0283) 671696 Brebes 52212

Brebes, 10 Juni 2024

Kepada :

Nomor	:	690/PAM.TB/295/2024	Yth. Dekan Fakultas Ekonomi &
Lampiran	:	-	Bisnis Universitas Pancasakti
Perihal	:	Ijin Penelitian dan Permintaan Data	di -

TEGAL

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal pada tanggal 13 November 2023 Nomor 63/K/E/FEB/UPS/XI/2023 Perihal Ijin Persetujuan Ijin Penelitian dan Permintaan Data atas nama :

Nama	:	Mochamad Azrul Rizaqi
NPM	:	4119500230
Prodi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Baribis Kab. Brebes.

Maka bersama ini kami mengijinkan untuk melaksanakan Penelitian dan Permintaan Data di Perumda Air Minum Tirta Baribis Kab.Brebes terhitung mulai tanggal 26 Desember 2023 s/d 26 Mei 2024.

Demikian untuk diketahui dan dilaksanakan sesuai ketentuan.



Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1) Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
1	5	2	5	2	2	2	2	2	2	2	26
2	5	5	5	2	5	2	5	5	5	2	41
3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23
4	5	5	2	2	2	2	2	3	2	2	27
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	2	2	2	5	5	5	5	5	5	2	38
8	3	3	3	3	3	5	2	5	2	5	34
9	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	26
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	3	5	5	2	2	3	5	5	2	2	34
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
15	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
16	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
18	2	2	5	2	3	3	2	3	2	5	29
19	2	2	3	2	2	2	5	2	5	5	30
20	2	5	2	5	2	3	2	5	5	2	33
21	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	44
22	5	5	5	2	2	3	2	2	3	5	34
23	5	5	2	2	2	3	2	2	2	5	30
24	2	5	2	1	3	2	2	5	5	2	29
25	3	2	5	2	2	2	5	2	2	2	27
26	2	2	2	5	2	2	2	3	2	5	27
27	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
28	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	26
TOTAL	94	99	97	83	87	91	93	97	93	98	

2) Kompetensi Karyawan (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	2	2	2	2	3	2	2	5	3	2	25
2	5	5	2	5	5	5	5	5	3	3	43
3	5	2	2	2	2	2	2	2	3	2	24
4	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	24
5	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	25
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
7	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	44
8	5	5	3	3	3	5	2	5	5	5	41
9	2	5	2	5	5	2	2	2	3	2	30
10	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
11	2	2	3	5	2	2	2	2	2	2	24
12	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	24
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
16	5	5	2	2	3	2	2	2	3	3	29
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
18	2	3	3	3	2	2	3	5	2	3	28
19	3	3	2	5	2	3	2	3	2	5	30
20	5	5	3	5	5	3	5	2	2	5	40
21	5	5	2	2	5	5	5	5	3	3	40
22	5	2	3	3	2	3	3	5	5	2	33
23	5	5	2	5	5	5	5	5	2	2	41
24	2	1	2	2	5	5	2	2	1	2	24
25	2	2	2	2	5	2	2	5	2	2	26
26	2	2	2	5	2	2	5	5	3	2	30
27	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	26
28	5	5	2	5	5	2	5	5	5	5	44
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	27
TOTAL	105	99	79	103	103	94	95	104	83	91	

3) Motivasi Kerja (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	2	5	5	2	2	2	2	2	2	5	29
2	2	2	3	5	5	5	2	2	2	3	31
3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22
4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	24
5	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	23
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	44
7	3	3	5	5	2	2	2	3	2	2	29
8	5	3	3	5	5	5	5	5	2	3	41
9	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	23
10	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	45
11	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	22
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
16	3	2	5	2	2	3	3	2	5	2	29
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
18	3	5	2	3	3	2	2	2	5	3	30
19	2	2	3	3	3	3	3	5	2	5	31
20	5	5	2	2	2	2	2	5	2	5	32
21	2	5	5	5	5	5	2	5	5	3	42
22	2	3	2	5	2	5	5	5	5	5	39
23	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	44
24	1	3	2	2	5	1	5	1	2	5	27
25	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
26	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	23
27	2	5	2	2	2	5	5	2	2	2	29
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	47
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	2	2	5	3	3	2	2	2	5	3	29
TOTAL	86	96	101	97	98	95	94	92	93	94	

4) Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
1	3	2	2	5	2	2	3	3	3	3	28
2	2	2	5	2	2	5	2	5	5	5	35
3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
5	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
6	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	35
7	2	2	2	2	2	3	5	3	2	3	26
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
10	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	41
11	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	24
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
16	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	24
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
18	2	2	3	3	3	2	3	5	2	2	27
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
20	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	26
21	5	2	2	5	3	2	5	5	2	5	36
22	2	3	2	2	2	5	5	2	3	2	28
23	5	5	2	5	3	2	2	5	5	5	39
24	1	2	3	1	2	3	2	2	5	2	23
25	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	25
26	2	2	2	5	2	3	2	2	2	2	24
27	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	32
28	2	3	5	5	3	5	5	5	5	3	41
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	2	2	2	2	5	3	3	2	2	28
TOTAL	85	83	85	95	80	83	84	87	85	83	

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

1) Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

2) Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

3) Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	10

4) Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

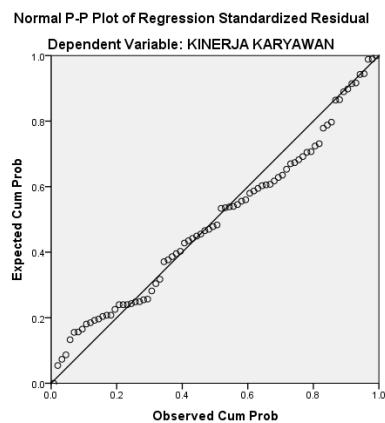
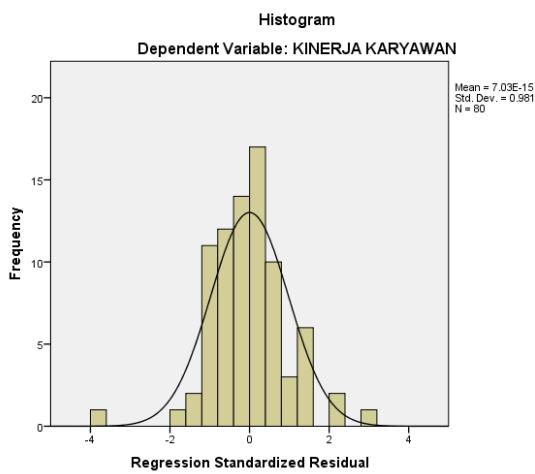
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.51032132
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.088
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.169 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



2) Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 KOMPETENSI KARYAWAN	.322	3.108
MOTIVASI KERJA	.302	3.311
LINGKUNGAN KERJA FISIK	.268	3.727

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

3) Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	4.235	1.487		2.847	.006
KOMPETENSI KARYAWAN	.034	.066	.102	.513	.610
MOTIVASI KERJA	-.003	.067	-.009	-.043	.966
LINGKUNGAN KERJA FISIK	-.080	.078	-.223	-1.021	.311

a. Dependent Variable: HETERO

4) Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.834 ^a	.695	.683	4.077	2.114

a. Predictors: (Constant), KINERJA KARYAWAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 9 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	3.588	2.213		1.622	.109
KOMPETENSI KARYAWAN	.199	.098	.213	2.024	.046
MOTIVASI KERJA	.256	.100	.278	2.565	.012
LINGKUNGAN KERJA FISIK	.430	.116	.425	3.698	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 10 Uji Hipotesis

1) Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.588	2.213		1.622	.109
KOMPETENSI KARYAWAN	.199	.098	.213	2.024	.046
MOTIVASI KERJA	.256	.100	.278	2.565	.012
LINGKUNGAN KERJA FISIK	.430	.116	.425	3.698	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

2) Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2635.021	3	878.340	68.573	.000 ^b
Residual	973.466	76	12.809		
Total	3608.487	79			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN

Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.730	.720	3.57893

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KARYAWAN

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN