

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktek dan Penelitian*. Unimal Press.
- Anandita, S. R., Nasrulloh, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Jombang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 461–469. <https://journal.literasisains.id/index.php/mamen/article/view/849>
- Ariyanto, A., Safitri, H. M., & Zakiya, S. R. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM, Pengembangan Karir dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh (JIMMA)*, 12(2), 170-178. <http://ejournal.unmuha.ac.id/index.php/jimma/article/view/1607>
- Azizi, P., Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 539-545. <https://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/jisamar/article/view/473>
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis: Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data* (1st ed.). CV. ANDI OFFSET.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (16th ed.). Pearson.
- Djohan, D. P., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(2), :159-178. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/download/98264/48962>
- Duwika, K. (2022). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Karyawan Badan Usaha Milik Desa*. CV. Adanu Abimata.
- Erawati, T., & Winangsit, W. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Interval dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Akuntansi Pajak Dewantara (JAPD)*, 01(02), 66-74... <https://jurnal.fe.ustjogja.ac.id/index.php/jap/article/view/803/519>

- Fajar, S. Al, & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. UPP STIM YKPN.
- Fatimah, F. N. D. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Handoko, H. . (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Locke, E. A. (1969). "What is job satisfaction?" *Organizational Behavior and Human Performance*.
- Mangkunegara, P. A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* (8th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462–477. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1.200>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resource Management* (12th ed.). Thomson South-Western.
- Mogogibung, I., Dotulong, L. O. H., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Galesong Prima Kota mobagu. *Jurnal EMBA*, 10(4), 792–802. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.43864>
- Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan : Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)*. CV. Adanu Abimata.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Pangaila, N. M. christie, Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Prov.Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10(2), 964-973. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39526>
- Pramestialevi, A. A., & Suhermin. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(8), 1-16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2501>

- Pratiwi, Y., Haris, R. A., & Junaidi. (2023). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo. *Jurnal Management, Accounting, and Digital Bussines*, 1(2), 281-290. <http://ejournal.upm.ac.id/index.php/jumad/article/view/1387>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (3rd ed.). Alfabeta.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Ramdani, A., Mohamad, R., & Suhud, U. (2021). *Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara*. Ahlimedia Press.
- Reskiana, R., As'ad, A., Amra, W., & Jayadi. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 47–56. <https://jurnal.feb-umi.id/index.php/PARADOKS/article/view/596>
- Rheznadhiya, Y. A., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3). <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/issue/view/147>
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. . (2003). *Essentials of Organizational Behavior* (7th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.1, Cet.). Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Siregar, B. A. (2023). *Budaya & Kepemimpinan Dalam Organisasi*. CV. ZT CORPORA.
- Siswanto, & Suyanto. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Korelasional: Dilengkapi contoh analisis data*. Bossscript.

- Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM: Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan*. Seval Literindo Kreasi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis : Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Andi.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM : Sumber Daya Manusia*. Stain Jember Press.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. CV. Nas Media Pustaka.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

## Surat Izin Penelitian



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL**  
**UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : [feb@upstegal.ac.id](mailto:feb@upstegal.ac.id)

Nomor : 74/K/E/FEB/UPS/I/2024 Tegal, 22 Januari 2024  
 Lampiran : -  
 Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data

Kepada : Yth. Kepala Kantor Pos Cabang Brebes

Jl. Pangeran Diponegoro No.66, Kleben, Brebes, Kec. Brebes

Di – Brebes

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Deni Nurkhamim

NPM : 4120600304

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Brebes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA  
 NIDN. 0628117502

## Lampiran 2

### Surat Balasan Izin Penelitian



Brebes, 19 Juni 2024

Nomor : 320/UMUM/BB/IV/0624  
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pancasila Tegal

Dengan hormat,

Menunjuk surat No. 74/K/E/FEB/UPS/I/2024 perihal permohonan ijin penelitian dan permintaan data penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Deni Nurkhamim dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Brebes “

Kami sampaikan beberapa hal:

1. Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengijinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Ijin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus pada hari dan jam kerja.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatian kami ucapkan terimakasih.

Spv. Pengawasan Umum



Balqis Fitriana

Nippos : 990487659

**PT POS INDONESIA (PERSERO)**  
**KANTOR CABANG BREBES 52200**  
Jl. Pangeran Diponegoro no 66 Brebes 52200  
Telp. (0283) 673311

### Lampiran 3

#### KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Brebes

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan Hormat

Penulis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal meminta bantuan untuk mengisi kuesioner berikut untuk menyelesaikan penelitian skripsi. Adapun data yang kami minta sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara/i selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaannya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban adalah bantuan yang tidak ternilai bagi penelitian ini. Kami memberi Bapak/Ibu/Saudara/i waktu satu minggu setelah kuesioner disebarluaskan, agar mereka dapat mengembalikannya segera.

Penulis sangat berterima kasih atas bantuan dan perhatian.

Tegal, Mei 2024

Deni Nurkhamim



## IDENTITAS RESPONDEN DAN PETUNJUK PENGISIAN

### A. Identitas Responden

Mohon beri tanda check list (√) pada salah satu kotak yang mewakili identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i.

1. Jenis Kelamin :  Laki- laki                       Perempuan
2. Umur :  18- 30 Tahun                       31- 40 Tahun  
 >40 Tahun
3. Pendidikan :  SMA                                       S1  
 D3
4. Masa Kerja :  1- 5 Tahun                       5- 10 Tahun  
 > 10 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Istilah identitas secara lengkap
2. Bacalah pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab
3. Berilah jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan agar diperoleh daya yang benar, akurat dan objektif
4. Istilah pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah tersedia :

STS (Skor 1) : Sangat tidak setuju

TS (Skor 2) : Tidak Setuju

N (Skor 3) : Netral

S (Skor 4) : Setuju

SS (Skor 5) : Sangat Setuju

## DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

### 1. Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Pencapaian Target</b>						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
2.	Saya sering merasa tertantang oleh target kerja yang diberikan					
<b>Tingkat keahlian dalam menguasai pekerjaan</b>						
3.	Saya memiliki tingkat keahlian dalam menguasai pekerjaan dengan baik sesuai aturan yang diberikan perusahaan					
4.	Saya merasa bahwa saya memiliki kemampuan yang cukup untuk menghadapi situasi kerja yang baru atau tidak terduga					
<b>Menyelesaikan sebuah pekerjaan</b>						
5.	Saya memiliki reputasi yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6.	Saya memiliki kemampuan mengatur waktu untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu tanpa menunda-nunda					
<b>Tingkat kehadiran</b>						
7.	Saya memprioritaskan kehadiran di tempat kerja dan jarang meninggalkan pekerjaan lebih awal tanpa izin					
8.	Saya tidak suka terlambat ketika datang di tempat kerja					
<b>Kemampuan karyawan dalam bekerjasama</b>						
9.	Saya selalu siap untuk membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan					
10.	Saya merasa bahwa tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan seringkali memerlukan kerjasama tim untuk diselesaikan					

## 2. Budaya Organisasi (X1)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Bersikap inovatif dalam mengambil resiko</b>						
1.	Organisasi memberikan inspirasi kepada saya untuk berinovatif dalam menjalankan tugas					
2.	Organisasi mengajarkan saya untuk berani mengambil resiko dalam setiap penyelesaian tugas					
<b>Perhatian terhadap hal detail</b>						
3.	Organisasi mengharapkan ketelitian pekerjaan yang telah saya kerjakan					
4.	Organisasi memusatkan perhatian terhadap detail pekerjaan yang telah saya kerjakan					
<b>Proses yang digunakan</b>						
5.	Dalam bekerja, saya selalu fokus pada hasil					
6.	Saya merasa proses kerja di organisasi ini terstruktur dengan baik untuk mencapai hasil kerja					
<b>Efek dari hasil kerja</b>						
7.	Efek dari hasil kerja saya mempengaruhi persepsi orang lain terhadap kemampuan dan profesionalisme saya					
8.	Saya merasa hasil kerja saya tidak mengganggu keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					
<b>Kerja Sama</b>						
9.	Dalam bekerja, saya selalu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain					
10.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi organisasi					

### 3. Komitmen Organisasi (X2)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Pendekatan emosional dari individu</b>						
1.	Saya sering merasa frustrasi atau kecewa dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan					
2.	Saya merasa nyaman dalam mengekspresikan emosi saya kepada orang lain					
<b>Keterlibatan dalam organisasi</b>						
3.	Saya aktif terlibat dalam kegiatan atau program kerja yang diadakan oleh organisasi					
4.	Saya merasa terlibat secara penuh dalam tugas-tugas pekerjaan saya					
<b>Setia pada organisasi</b>						
5.	Saya merasa memiliki kesetiaan yang kuat terhadap organisasi tempat saya bekerja					
6.	Saya melihat masa depan yang cerah di organisasi ini dan ingin terus berkembang disini					
<b>Tidak memiliki pilihan lain</b>						
7.	Saya tidak memiliki pilihan lain selain bekerja untuk mencukupi kebutuhan finansial saya dan keluarga					
8.	Keterbatasan kesehatan atau kondisi fisik saya membuat saya tidak dapat menjalani pekerjaan yang saya inginkan, sehingga saya harus menerima dan tidak memiliki pilihan lain					
<b>Kewajiban yang harus berikan kepada organisasi</b>						
9.	Saya memiliki kewajiban tanggung jawab untuk memastikan bahwa pekerjaan saya mencapai standar kualitas yang ditetapkan oleh organisasi					
10.	Saya sadar akan kewajiban saya untuk menjaga kerahasiaan informasi dan data penting organisasi					

#### 4. Pengembangan Karir (X3)

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Pertimbangan yang objektif</b>						
1.	Pimpinan mempunyai pertimbangan yang objektif dalam proses pengembangan karir pegawainya					
2.	Pimpinan mempunyai pertimbangan yang objektif dalam menentukan karir pegawainya					
<b>Memberikan umpan balik kepada pegawai</b>						
3.	Pimpinan mempunyai kepedulian tinggi kepada pegawainya					
4.	Pimpinan memberikan umpan balik kepada pegawai					
<b>Memiliki akses</b>						
5.	Saya merasa memiliki kesempatan yang adil untuk berkembang dalam karir saya di organisasi					
6.	Saya memiliki akses terhadap informasi mengenai peluang promosi di organisasi					
<b>Menumbuhkan minat untuk pengembangan karir</b>						
7.	Saya mempunyai minat untuk untuk mengembangkan karir					
8.	Program pengembangan karir yang ada menawarkan peluang yang menarik bagi saya					
<b>Tingkat kepuasan</b>						
9.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya dan menikmati tugas-tugas yang saya lakukan setiap hari					
10.	Saya merasa puas dengan proses pengembangan karir di organisasi					

## Lampiran 4

## Tabulasi Identitas Responden

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia (Tahun)	Masa Kerja (Tahun)
1	L	D3	18- 30	> 10
2	L	S1	18- 30	1- 5
3	L	S1	31- 40	5- 10
4	L	SMA	18- 30	1- 5
5	L	SMA	18- 30	> 10
6	L	S1	18- 30	5- 10
7	L	S1	31- 40	5- 10
8	L	D3	18- 30	5- 10
9	P	SMA	> 40	> 10
10	L	SMA	31- 40	1- 5
11	L	S1	31- 40	> 10
12	L	S1	> 40	5- 10
13	L	D3	31- 40	1- 5
14	L	SMA	18- 30	5- 10
15	L	S1	18- 30	1- 5
16	L	SMA	> 40	5- 10
17	P	S1	31- 40	5- 10
18	P	S1	18- 30	5- 10
19	L	S1	18- 30	1- 5
20	L	D3	31- 40	> 10
21	L	SMA	18- 30	5- 10
22	L	SMA	18- 30	5- 10
23	L	D3	18- 30	5- 10
24	P	D3	> 40	> 10
25	L	SMA	> 40	> 10
26	P	D3	18- 30	1- 5
27	L	D3	18- 30	1- 5
28	P	S1	18- 30	1- 5
29	L	SMA	31- 40	5- 10
30	L	SMA	31- 40	5- 10
31	L	SMA	18- 30	1- 5
32	L	S1	18- 30	5- 10
33	L	SMA	18- 30	1- 5
34	L	S1	18- 30	1- 5
35	L	SMA	18- 30	1- 5
36	L	SMA	18- 30	1- 5
37	L	D3	18- 30	5- 10
38	L	SMA	18- 30	1- 5

39	L	D3	31- 40	> 10
40	L	SMA	18- 30	1- 5
41	L	S1	18- 30	1- 5
42	L	SMA	18- 30	1- 5
43	L	S1	18- 30	5- 10
44	P	S1	18- 30	5- 10
45	L	D3	18- 30	> 10
46	L	S1	18- 30	5- 10
47	L	S1	18- 30	1- 5
48	L	SMA	> 40	> 10
49	L	S1	> 40	> 10
50	L	S1	18- 30	1- 5
51	L	SMA	18- 30	1- 5
52	L	SMA	> 40	5- 10
53	L	SMA	> 40	> 10

## Lampiran 5

## Tabulasi Hasil Penelitian (Ordinal)

## 1. Variabel Kinerja (Y)

No Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	44
2	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46
3	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	40
4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	39
5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
6	4	4	4	3	5	3	5	3	4	4	39
7	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	42
8	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	46
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	44
11	3	5	3	3	3	3	5	4	3	4	36
12	4	3	3	4	5	4	4	4	5	3	39
13	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	39
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
15	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	42
16	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	44
17	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
19	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	43
20	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	42
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
22	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	46
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
26	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
27	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
28	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	38
29	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42



32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
33	4	3	5	5	4	3	4	4	5	4	41
34	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
35	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
36	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	46
37	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	42
38	3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	41
39	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
40	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	39
41	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
42	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
43	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
44	3	4	5	4	4	5	5	5	5	3	43
45	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
46	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
47	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	45
48	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
49	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
50	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
51	4	5	4	5	5	4	3	3	4	5	42
52	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
53	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	44

## 2. Variabel Budaya Organisasi

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
2	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	40
3	4	5	3	4	5	3	5	5	4	3	41
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	43
5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
6	4	4	3	4	4	5	5	3	4	3	39
7	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	45
8	4	3	5	5	5	4	3	5	3	4	41
9	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	42
10	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
11	5	4	3	5	4	3	5	4	5	5	43
12	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	46
13	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48

14	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	40
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
18	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	46
20	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	44
21	4	5	3	4	5	3	5	5	5	4	43
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
25	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
26	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	42
27	5	4	3	4	5	3	4	5	3	4	40
28	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
30	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
31	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
33	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	41
34	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	43
35	5	5	4	5	4	3	3	4	5	4	42
36	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
37	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
38	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
39	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
40	5	4	3	5	4	4	3	4	4	3	39
41	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
44	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
45	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	46
46	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
47	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	45
48	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
50	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
51	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	41
52	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45

53	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	46
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### 3. Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	45
2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	41
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
5	3	3	3	5	4	3	5	4	4	3	37
6	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
7	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	39
8	5	5	3	4	5	5	5	4	5	4	45
9	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	40
10	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	45
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
12	3	5	4	4	5	4	3	4	3	4	39
13	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
14	4	3	3	4	4	5	3	5	4	4	39
15	3	4	3	4	4	5	5	4	3	3	38
16	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
17	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	39
18	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
19	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	42
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	42
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
23	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
24	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	46
25	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	43
26	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
27	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
28	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	47
29	3	4	4	4	4	5	5	5	3	5	42
30	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
33	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	42
34	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	45

35	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	42
36	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
37	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
38	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	45
39	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
40	4	3	3	5	4	4	4	3	3	4	37
41	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
42	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	45
43	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
44	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
45	4	5	3	5	4	5	4	5	5	3	43
46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
47	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
48	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	44
49	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
50	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
51	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	40
52	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
53	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48

### Variabel Pengembangan Karir (X3)

No Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
1	5	3	4	5	4	4	3	3	5	4	40
2	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	43
3	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	39
4	4	5	4	4	5	5	3	4	3	4	41
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
7	5	4	4	3	4	5	3	5	4	4	41
8	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
9	4	3	4	4	5	5	4	5	4	3	41
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
11	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
13	5	5	4	5	5	3	4	5	3	4	43
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
15	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	42

16	4	4	5	3	4	5	4	4	4	5	42
17	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
18	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
20	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
21	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	45
22	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
24	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
27	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
30	4	4	5	4	5	5	3	4	4	5	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	5	5	4	3	4	4	5	3	4	41
34	4	4	3	5	3	4	5	4	5	5	42
35	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	44
36	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	42
37	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	43
38	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
39	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
40	5	3	5	5	5	4	4	5	3	4	43
41	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
43	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
44	4	4	3	5	5	5	3	3	3	4	39
45	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	43
46	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
47	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
48	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4	43
49	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
50	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
51	5	5	4	3	5	3	5	4	5	4	43
52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
53	3	3	4	5	5	4	5	5	5	5	44



Y.5	Pearson Correlation	.421*	.147	.290	.229	1	.230	.396*	.191	.391*	.268	.603**
	Sig. (2-tailed)	.020	.437	.120	.224		.221	.030	.312	.033	.152	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.329	.322	.570**	.450*	.230	1	.172	.093	.440*	.144	.638**
	Sig. (2-tailed)	.076	.083	.001	.013	.221		.363	.624	.015	.449	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.158	.352	.558**	.369*	.396*	.172	1	.084	.090	.237	.564**
	Sig. (2-tailed)	.403	.056	.001	.045	.030	.363		.660	.636	.207	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.431*	.029	.345	.211	.191	.093	.084	1	.101	.414*	.472**
	Sig. (2-tailed)	.017	.878	.062	.264	.312	.624	.660		.595	.023	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.269	-.030	.374*	.295	.391*	.440*	.090	.101	1	.058	.502**
	Sig. (2-tailed)	.151	.874	.042	.113	.033	.015	.636	.595		.759	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	.469**	.186	.472**	.229	.268	.144	.237	.414*	.058	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.009	.325	.008	.223	.152	.449	.207	.023	.759		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.699**	.468**	.805**	.665**	.603**	.638**	.564**	.472**	.502**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.001	.008	.005	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X1.9	Pearson Correlation	.171	.350	.170	.247	-.114	.326	.465**	.057	1	.394*	.572**
	Sig. (2-tailed)	.367	.058	.368	.188	.548	.079	.010	.766		.031	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.121	.213	.186	.234	.026	.110	.117	.374*	.394*	1	.516**
	Sig. (2-tailed)	.524	.259	.325	.214	.891	.564	.539	.041	.031		.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.485**	.661**	.663**	.591**	.470**	.610**	.528**	.521**	.572**	.516**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.001	.009	.000	.003	.003	.001	.004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.9	Pearson Correlation	.830**	.158	.294	.287	.463**	.036	.419*	.179	1	.207	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.404	.115	.123	.010	.851	.021	.345		.272	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.398*	.210	.213	.093	.072	.372*	.136	.436*	.207	1	.547**
	Sig. (2-tailed)	.030	.266	.258	.623	.705	.043	.472	.016	.272		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.811**	.529**	.548**	.513**	.518**	.467**	.565**	.518**	.681**	.547**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.004	.003	.009	.001	.003	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X3.9	Pearson Correlation	.497**	-.026	.274	.338	.112	.311	.306	.249	1	.360	.600**
	Sig. (2-tailed)	.005	.894	.143	.068	.556	.094	.100	.185		.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	.127	.365*	.382*	.071	.141	.190	.316	.087	.360	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.504	.047	.037	.709	.457	.314	.089	.647	.051		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.514**	.628**	.591**	.549**	.479**	.522**	.628**	.663**	.600**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.002	.007	.003	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Uji Realibilitas

### Variabel Kinerja (Y)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	40.0000	13.241	.605	.765
Y.2	40.0333	14.171	.311	.799
Y.3	40.0333	12.447	.733	.748
Y.4	40.0333	12.516	.520	.775
Y.5	39.9667	13.206	.458	.782
Y.6	39.9000	13.334	.521	.774
Y.7	39.8667	14.120	.456	.782
Y.8	40.1333	14.326	.333	.795
Y.9	39.9000	14.231	.372	.790
Y.10	40.0333	14.171	.449	.783

### Variabel Budaya Organisasi (X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	39.9000	10.507	.307	.749
X1.2	39.6333	10.102	.553	.713
X1.3	40.0667	9.444	.512	.716
X1.4	39.4333	10.668	.492	.725
X1.5	39.3333	11.195	.367	.739
X1.6	39.8667	9.706	.442	.728
X1.7	39.4000	10.731	.405	.733
X1.8	39.5333	10.671	.389	.735
X1.9	39.6667	10.161	.420	.731
X1.10	40.0667	10.340	.342	.744

### Variabel Komitmen Organisasi (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.4333	10.875	.731	.704
X2.2	39.2667	12.202	.360	.760
X2.3	39.7667	12.116	.386	.755
X2.4	39.4000	12.455	.357	.758
X2.5	39.2000	12.993	.411	.752
X2.6	39.2667	13.030	.339	.759
X2.7	39.2333	12.116	.413	.751
X2.8	39.2333	12.806	.396	.753
X2.9	39.3333	11.678	.568	.729
X2.10	39.4667	12.326	.401	.752



### Variabel Pengembangan Karir (X3)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	40.3333	10.782	.400	.756
X3.2	40.4333	9.771	.487	.743
X3.3	40.4333	10.461	.485	.746
X3.4	40.6000	10.179	.394	.757
X3.5	40.2667	10.961	.366	.759
X3.6	40.3333	10.437	.376	.758
X3.7	40.7000	9.597	.473	.746
X3.8	40.4667	9.775	.543	.736
X3.9	40.6333	9.964	.457	.747
X3.10	40.5000	10.328	.392	.756

## Lampiran 7

## Methode Successive Interval (MSI)

## Variabel Kinerja (Y)

	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	TOTAL
1	2,372	2,227	3,698	3,218	1,000	3,565	3,609	2,450	2,150	3,931	28,219
2	3,791	3,595	3,698	1,000	3,230	3,565	2,212	2,450	3,593	3,931	31,065
3	2,372	2,227	1,000	1,962	1,942	3,565	1,000	2,450	3,593	2,450	22,561
4	1,000	2,227	2,293	1,962	1,942	3,565	2,212	1,000	2,150	2,450	20,801
5	3,791	3,595	2,293	3,218	3,230	2,200	2,212	3,891	2,150	3,931	30,511
6	2,372	2,227	2,293	1,000	3,230	1,000	3,609	1,000	2,150	2,450	21,331
7	3,791	3,595	2,293	1,000	1,942	3,565	2,212	2,450	2,150	2,450	25,449
8	2,372	3,595	3,698	1,000	3,230	2,200	3,609	3,891	3,593	3,931	31,119
9	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	3,931	36,121
10	2,372	3,595	3,698	3,218	1,000	3,565	2,212	2,450	3,593	2,450	28,153
11	1,000	3,595	1,000	1,000	1,000	1,000	3,609	2,450	1,000	2,450	18,104
12	2,372	1,000	1,000	1,962	3,230	2,200	2,212	2,450	3,593	1,000	21,018
13	2,372	2,227	2,293	1,000	1,942	2,200	2,212	3,891	1,000	2,450	21,588
14	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	2,450	3,593	3,931	34,679
15	3,791	2,227	2,293	3,218	1,942	1,000	2,212	2,450	2,150	3,931	25,214
16	2,372	3,595	2,293	3,218	3,230	3,565	3,609	1,000	2,150	2,450	27,482
17	2,372	2,227	2,293	3,218	3,230	2,200	3,609	2,450	3,593	2,450	27,642
18	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	2,450	3,593	2,450	33,198
19	2,372	1,000	2,293	1,962	3,230	2,200	2,212	3,891	3,593	3,931	26,684
20	3,791	2,227	2,293	3,218	1,000	2,200	2,212	3,891	2,150	2,450	25,432
21	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	2,150	3,931	34,678
22	2,372	3,595	3,698	3,218	1,942	3,565	3,609	2,450	3,593	2,450	30,492
23	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	2,450	34,640
24	3,791	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	3,931	36,121
25	3,791	2,227	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	2,150	3,931	33,309
26	3,791	3,595	2,293	3,218	3,230	3,565	3,609	2,450	3,593	3,931	33,275
27	3,791	2,227	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	2,450	3,593	2,450	31,830
28	2,372	1,000	2,293	1,000	1,000	2,200	2,212	2,450	3,593	2,450	20,571
29	3,791	1,000	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	3,931	33,525
30	2,372	3,595	3,698	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	2,450	33,221
31	2,372	2,227	2,293	1,962	1,942	2,200	2,212	2,450	3,593	3,931	25,182
32	3,791	3,595	3,698	1,962	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	3,931	34,864
33	2,372	1,000	3,698	3,218	1,942	1,000	2,212	2,450	3,593	2,450	23,935
34	2,372	3,595	2,293	1,962	3,230	2,200	3,609	2,450	3,593	3,931	29,235
35	3,791	3,595	2,293	1,962	3,230	3,565	2,212	2,450	2,150	2,450	27,698
36	3,791	2,227	1,000	3,218	3,230	2,200	3,609	3,891	3,593	3,931	30,689
37	2,372	2,227	2,293	3,218	1,000	2,200	3,609	2,450	3,593	2,450	25,412
38	1,000	2,227	3,698	1,962	3,230	2,200	1,000	2,450	3,593	2,450	23,809

39	3,791	3,595	2,293	3,218	3,230	2,200	2,212	2,450	3,593	3,931	30,513
40	2,372	2,227	3,698	1,962	1,000	1,000	1,000	2,450	2,150	3,931	21,789
41	3,791	3,595	3,698	1,962	1,942	2,200	3,609	3,891	3,593	3,931	32,212
42	2,372	2,227	2,293	3,218	1,942	3,565	3,609	2,450	3,593	2,450	27,719
43	2,372	2,227	3,698	3,218	3,230	2,200	2,212	2,450	2,150	3,931	27,687
44	1,000	2,227	3,698	1,962	1,942	3,565	3,609	3,891	3,593	1,000	26,486
45	2,372	3,595	2,293	1,962	3,230	3,565	2,212	3,891	3,593	3,931	30,644
46	2,372	3,595	2,293	3,218	3,230	3,565	3,609	3,891	3,593	2,450	31,817
47	3,791	2,227	3,698	1,000	3,230	2,200	3,609	2,450	3,593	3,931	29,728
48	2,372	3,595	3,698	1,962	1,942	2,200	3,609	3,891	3,593	2,450	29,312
49	2,372	2,227	3,698	3,218	3,230	2,200	2,212	2,450	2,150	3,931	27,687
50	3,791	2,227	2,293	3,218	3,230	2,200	2,212	2,450	3,593	3,931	29,144
51	2,372	3,595	2,293	3,218	3,230	2,200	1,000	1,000	2,150	3,931	24,989
52	3,791	3,595	3,698	3,218	1,942	3,565	2,212	3,891	2,150	3,931	31,994
53	2,372	2,227	2,293	3,218	3,230	3,565	3,609	2,450	1,000	3,931	27,895

### Variabel Budaya Organisasi (X1)

	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	TOTAL
1	2,227	4,137	2,228	2,543	4,080	2,092	2,150	4,109	2,326	2,267	28,159
2	1,000	2,605	1,000	4,080	2,543	2,092	2,150	2,575	3,764	2,267	24,076
3	2,227	4,137	1,000	2,543	4,080	1,000	3,593	4,109	2,326	1,000	26,015
4	1,000	2,605	2,228	4,080	2,543	2,092	3,593	2,575	3,764	3,593	28,073
5	2,227	2,605	2,228	2,543	2,543	1,000	2,150	2,575	3,764	2,267	23,901
6	2,227	2,605	1,000	2,543	2,543	3,364	3,593	1,000	2,326	1,000	22,201
7	1,000	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	2,575	2,326	2,267	30,907
8	2,227	1,000	3,484	4,080	4,080	2,092	1,000	4,109	1,000	2,267	25,339
9	2,227	2,605	2,228	4,080	4,080	3,364	2,150	2,575	2,326	1,000	26,636
10	2,227	4,137	2,228	4,080	4,080	2,092	3,593	4,109	2,326	2,267	31,139
11	3,595	2,605	1,000	4,080	2,543	1,000	3,593	2,575	3,764	3,593	28,348
12	3,595	2,605	2,228	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	1,000	32,419
13	3,595	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	2,575	3,764	2,267	34,940
14	1,000	2,605	1,000	2,543	4,080	2,092	3,593	2,575	2,326	2,267	24,081
15	2,227	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	36,432
16	3,595	4,137	2,228	4,080	4,080	2,092	3,593	4,109	2,326	3,593	33,834
17	3,595	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	2,326	2,267	35,036
18	2,227	2,605	2,228	2,543	4,080	3,364	2,150	4,109	3,764	3,593	30,663
19	3,595	4,137	3,484	4,080	4,080	2,092	3,593	2,575	3,764	1,000	32,401
20	1,000	2,605	3,484	4,080	4,080	2,092	3,593	4,109	2,326	2,267	29,637
21	2,227	4,137	1,000	2,543	4,080	1,000	3,593	4,109	3,764	2,267	28,720
22	3,595	4,137	3,484	4,080	4,080	2,092	3,593	4,109	3,764	3,593	36,528
23	3,595	4,137	2,228	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	36,544
24	2,227	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	2,267	35,105
25	3,595	4,137	2,228	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	36,544

26	2,227	2,605	2,228	4,080	4,080	2,092	3,593	2,575	2,326	1,000	26,806
27	3,595	2,605	1,000	2,543	4,080	1,000	2,150	4,109	1,000	2,267	24,350
28	2,227	2,605	1,000	2,543	2,543	1,000	2,150	2,575	1,000	1,000	18,643
29	2,227	2,605	2,228	2,543	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	2,267	30,780
30	3,595	4,137	2,228	4,080	2,543	3,364	3,593	4,109	3,764	2,267	33,681
31	3,595	4,137	2,228	2,543	2,543	2,092	2,150	2,575	2,326	2,267	26,456
32	3,595	4,137	2,228	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	36,544
33	2,227	4,137	2,228	1,000	2,543	2,092	3,593	2,575	2,326	2,267	24,987
34	3,595	4,137	2,228	2,543	1,000	1,000	2,150	4,109	3,764	3,593	28,119
35	3,595	4,137	2,228	4,080	2,543	1,000	1,000	2,575	3,764	2,267	27,190
36	2,227	4,137	3,484	4,080	2,543	3,364	2,150	2,575	3,764	3,593	31,917
37	2,227	4,137	2,228	4,080	4,080	3,364	2,150	4,109	2,326	3,593	32,295
38	2,227	4,137	3,484	4,080	2,543	3,364	2,150	4,109	2,326	3,593	32,014
39	3,595	2,605	2,228	2,543	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	2,267	32,149
40	3,595	2,605	1,000	4,080	2,543	2,092	1,000	2,575	2,326	1,000	22,816
41	3,595	4,137	3,484	2,543	2,543	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	34,726
42	3,595	4,137	3,484	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	3,764	3,593	37,800
43	3,595	4,137	3,484	4,080	2,543	2,092	2,150	2,575	2,326	2,267	29,249
44	2,227	2,605	2,228	4,080	2,543	3,364	2,150	2,575	3,764	3,593	29,129
45	3,595	2,605	2,228	2,543	4,080	2,092	3,593	4,109	3,764	3,593	32,203
46	2,227	4,137	3,484	2,543	2,543	2,092	3,593	4,109	2,326	3,593	30,647
47	3,595	4,137	1,000	2,543	4,080	3,364	2,150	4,109	3,764	2,267	31,010
48	2,227	2,605	2,228	4,080	4,080	3,364	3,593	4,109	2,326	2,267	30,880
49	3,595	4,137	3,484	4,080	2,543	2,092	2,150	2,575	2,326	2,267	29,249
50	3,595	2,605	2,228	2,543	2,543	3,364	3,593	4,109	3,764	2,267	30,611
51	2,227	2,605	1,000	2,543	2,543	3,364	3,593	2,575	2,326	2,267	25,042
52	3,595	2,605	2,228	2,543	4,080	3,364	3,593	2,575	2,326	3,593	30,503
53	3,595	4,137	1,000	4,080	4,080	2,092	3,593	4,109	3,764	2,267	32,717

### Variabel Komitmen Organisasi (X2)

	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	TOTAL
1	2,352	3,364	1,000	3,638	4,195	4,255	3,580	2,266	3,595	2,305	30,551
2	3,738	3,364	3,575	2,239	4,195	4,255	2,184	3,667	3,595	3,689	34,502
3	2,352	1,000	2,277	2,239	2,665	2,723	3,580	2,266	3,595	2,305	25,002
4	3,738	2,092	3,575	3,638	4,195	2,723	3,580	3,667	3,595	2,305	33,108
5	1,000	1,000	1,000	3,638	2,665	1,000	3,580	2,266	2,227	1,000	19,376
6	3,738	2,092	2,277	2,239	4,195	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	33,328
7	2,352	3,364	2,277	1,000	2,665	2,723	2,184	2,266	2,227	1,000	22,058
8	3,738	3,364	1,000	2,239	4,195	4,255	3,580	2,266	3,595	2,305	30,538
9	2,352	1,000	1,000	2,239	2,665	2,723	2,184	3,667	2,227	3,689	23,746
10	3,738	2,092	3,575	1,000	4,195	2,723	3,580	3,667	3,595	2,305	30,470
11	3,738	3,364	3,575	3,638	2,665	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	35,766
12	1,000	3,364	2,277	2,239	4,195	2,723	1,000	2,266	1,000	2,305	22,370

13	3,738	2,092	3,575	3,638	4,195	2,723	3,580	3,667	3,595	2,305	33,108
14	2,352	1,000	1,000	2,239	2,665	4,255	1,000	3,667	2,227	2,305	22,710
15	1,000	2,092	1,000	2,239	2,665	4,255	3,580	2,266	1,000	1,000	21,098
16	3,738	3,364	2,277	3,638	4,195	4,255	3,580	3,667	2,227	3,689	34,630
17	2,352	3,364	1,000	2,239	2,665	2,723	1,000	2,266	2,227	2,305	22,141
18	2,352	3,364	2,277	3,638	4,195	2,723	2,184	2,266	3,595	2,305	28,899
19	2,352	3,364	2,277	2,239	2,665	4,255	3,580	1,000	2,227	2,305	26,263
20	3,738	3,364	3,575	3,638	4,195	4,255	3,580	3,667	3,595	2,305	35,912
21	2,352	3,364	2,277	1,000	4,195	2,723	2,184	2,266	2,227	3,689	26,277
22	3,738	3,364	3,575	2,239	2,665	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	34,368
23	2,352	3,364	2,277	3,638	2,665	4,255	3,580	3,667	2,227	3,689	31,714
24	3,738	3,364	1,000	3,638	4,195	2,723	3,580	2,266	3,595	3,689	31,789
25	2,352	3,364	2,277	3,638	4,195	2,723	2,184	3,667	2,227	1,000	27,627
26	3,738	3,364	2,277	3,638	4,195	4,255	3,580	2,266	3,595	2,305	33,213
27	2,352	1,000	2,277	1,000	2,665	2,723	1,000	2,266	2,227	2,305	19,815
28	3,738	3,364	1,000	3,638	4,195	2,723	3,580	3,667	3,595	3,689	33,190
29	1,000	2,092	2,277	2,239	2,665	4,255	3,580	3,667	1,000	3,689	26,464
30	2,352	3,364	3,575	3,638	2,665	4,255	2,184	3,667	2,227	3,689	31,616
31	2,352	2,092	2,277	2,239	2,665	2,723	2,184	2,266	2,227	2,305	23,329
32	2,352	2,092	3,575	3,638	4,195	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	34,638
33	2,352	1,000	2,277	2,239	4,195	2,723	3,580	3,667	2,227	2,305	26,565
34	1,000	2,092	3,575	3,638	2,665	2,723	3,580	3,667	3,595	3,689	30,224
35	3,738	3,364	2,277	3,638	2,665	2,723	2,184	1,000	2,227	2,305	26,120
36	2,352	2,092	3,575	2,239	2,665	2,723	3,580	2,266	3,595	2,305	27,392
37	2,352	3,364	2,277	3,638	2,665	4,255	2,184	3,667	2,227	3,689	30,318
38	1,000	3,364	2,277	3,638	4,195	4,255	2,184	3,667	2,227	3,689	30,496
39	2,352	2,092	2,277	3,638	4,195	4,255	3,580	2,266	2,227	2,305	29,186
40	2,352	1,000	1,000	3,638	2,665	2,723	2,184	1,000	1,000	2,305	19,866
41	3,738	2,092	2,277	3,638	4,195	2,723	2,184	3,667	3,595	3,689	31,798
42	3,738	3,364	3,575	2,239	1,000	2,723	3,580	2,266	3,595	3,689	29,769
43	3,738	2,092	2,277	2,239	2,665	2,723	2,184	2,266	3,595	3,689	27,468
44	2,352	2,092	2,277	3,638	4,195	4,255	3,580	3,667	2,227	2,305	30,587
45	2,352	3,364	1,000	3,638	2,665	4,255	2,184	3,667	3,595	1,000	27,721
46	2,352	2,092	2,277	2,239	2,665	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	30,411
47	3,738	3,364	2,277	2,239	4,195	4,255	3,580	3,667	2,227	2,305	31,847
48	2,352	2,092	3,575	2,239	4,195	4,255	2,184	1,000	3,595	3,689	29,176
49	3,738	3,364	2,277	3,638	2,665	2,723	2,184	2,266	2,227	2,305	27,386
50	2,352	2,092	2,277	3,638	4,195	4,255	3,580	2,266	2,227	2,305	29,186
51	2,352	1,000	2,277	3,638	4,195	2,723	2,184	2,266	1,000	2,305	23,940
52	2,352	2,092	3,575	2,239	4,195	2,723	2,184	2,266	3,595	3,689	28,911
53	2,352	2,092	3,575	3,638	4,195	4,255	3,580	3,667	3,595	3,689	34,638

**Variabel Pengembangan Karir (X3)**

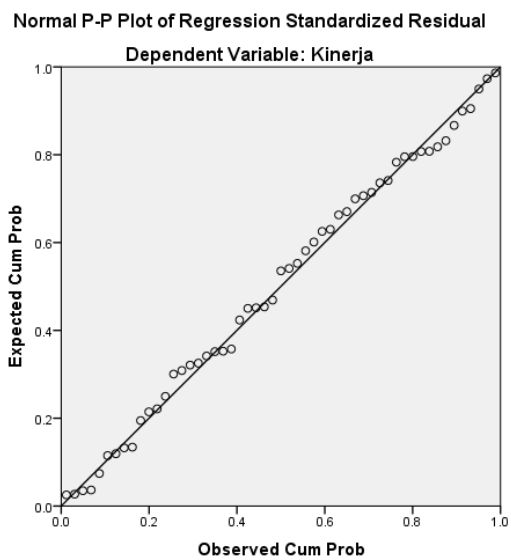
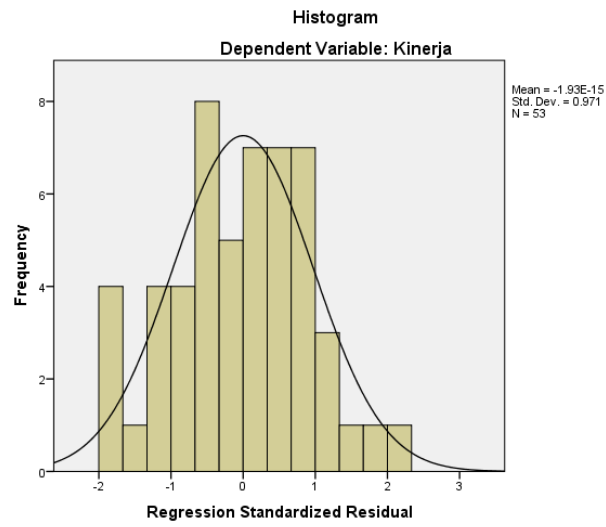
	5	3	4	5	4	4	3	3	5	4	TOTAL
1	4,166	1,000	2,381	3,595	2,181	2,127	1,000	1,000	3,508	2,506	23,465
2	4,166	2,121	2,381	2,227	3,621	1,000	2,225	2,354	3,508	3,991	27,593
3	2,636	1,000	2,381	2,227	2,181	2,127	3,570	1,000	2,173	2,506	21,800
4	2,636	3,449	2,381	2,227	3,621	3,523	1,000	2,354	1,000	2,506	24,695
5	4,166	3,449	2,381	3,595	3,621	2,127	3,570	3,793	2,173	2,506	31,382
6	4,166	3,449	3,823	3,595	2,181	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	35,600
7	4,166	2,121	2,381	1,000	2,181	3,523	1,000	3,793	2,173	2,506	24,845
8	2,636	3,449	2,381	3,595	3,621	3,523	3,570	2,354	2,173	3,991	31,292
9	2,636	1,000	2,381	2,227	3,621	3,523	2,225	3,793	2,173	1,000	24,578
10	4,166	2,121	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	2,506	34,228
11	2,636	3,449	2,381	2,227	3,621	2,127	2,225	2,354	2,173	3,991	27,182
12	2,636	2,121	2,381	2,227	2,181	2,127	1,000	2,354	2,173	1,000	20,198
13	4,166	3,449	2,381	3,595	3,621	1,000	2,225	3,793	1,000	2,506	27,736
14	4,166	3,449	2,381	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	2,506	34,113
15	2,636	3,449	3,823	2,227	3,621	2,127	2,225	2,354	1,000	2,506	25,966
16	2,636	2,121	3,823	1,000	2,181	3,523	2,225	2,354	2,173	3,991	26,026
17	4,166	3,449	2,381	2,227	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	34,229
18	4,166	3,449	3,823	2,227	3,621	3,523	2,225	2,354	3,508	2,506	31,402
19	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	2,225	3,793	3,508	3,991	35,695
20	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	2,354	2,173	3,991	34,265
21	2,636	3,449	3,823	1,000	2,181	3,523	3,570	3,793	2,173	3,991	30,139
22	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	2,225	3,793	3,508	3,991	35,695
23	4,166	3,449	3,823	2,227	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	35,671
24	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	2,225	3,793	2,173	2,506	32,875
25	4,166	2,121	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	35,712
26	4,166	2,121	2,381	2,227	2,181	2,127	2,225	2,354	2,173	3,991	25,944
27	4,166	3,449	3,823	2,227	2,181	3,523	3,570	3,793	2,173	2,506	31,412
28	2,636	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	35,509
29	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	2,225	3,793	3,508	3,991	35,695
30	2,636	2,121	3,823	2,227	3,621	3,523	1,000	2,354	2,173	3,991	27,468
31	2,636	2,121	2,381	2,227	2,181	2,127	2,225	2,354	2,173	2,506	22,929
32	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	37,040
33	2,636	3,449	3,823	2,227	1,000	2,127	2,225	3,793	1,000	2,506	24,786
34	2,636	2,121	1,000	3,595	1,000	2,127	3,570	2,354	3,508	3,991	25,902
35	4,166	3,449	2,381	1,000	2,181	3,523	3,570	3,793	2,173	2,506	28,743
36	2,636	2,121	1,000	2,227	3,621	3,523	2,225	2,354	3,508	2,506	25,720
37	2,636	3,449	2,381	3,595	2,181	1,000	3,570	2,354	3,508	2,506	27,180
38	4,166	3,449	2,381	3,595	2,181	3,523	2,225	3,793	2,173	3,991	31,477
39	2,636	2,121	3,823	3,595	3,621	3,523	3,570	2,354	2,173	2,506	29,922
40	4,166	1,000	3,823	3,595	3,621	2,127	2,225	3,793	1,000	2,506	27,857
41	4,166	3,449	3,823	2,227	3,621	2,127	2,225	3,793	3,508	3,991	32,930
42	2,636	2,121	2,381	2,227	2,181	2,127	2,225	2,354	3,508	2,506	24,265
43	4,166	3,449	3,823	3,595	3,621	3,523	2,225	2,354	2,173	2,506	31,435

44	2,636	2,121	1,000	3,595	3,621	3,523	1,000	1,000	1,000	2,506	22,002
45	2,636	2,121	3,823	2,227	1,000	3,523	2,225	2,354	3,508	3,991	27,407
46	2,636	2,121	2,381	2,227	2,181	2,127	3,570	3,793	3,508	3,991	28,534
47	2,636	2,121	2,381	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	32,739
48	4,166	1,000	3,823	2,227	3,621	2,127	2,225	2,354	3,508	2,506	27,557
49	2,636	2,121	2,381	3,595	3,621	3,523	3,570	3,793	3,508	3,991	32,739
50	4,166	2,121	3,823	3,595	2,181	3,523	3,570	2,354	2,173	2,506	30,013
51	4,166	3,449	2,381	1,000	3,621	1,000	3,570	2,354	3,508	2,506	27,555
52	4,166	3,449	3,823	2,227	2,181	2,127	2,225	2,354	2,173	3,991	28,715
53	1,000	1,000	2,381	3,595	3,621	2,127	3,570	3,793	3,508	3,991	28,586

## Lampiran 8

### Output SPSS Uji Asumsi Klasik

- Normalitas





**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.05625409
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.062
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.

- **Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	31.428	7.337		4.284	.000		
Budaya Organisasi	.388	.119	.359	3.272	.002	.946	1.057
Komitmen Organisasi	-.508	.103	-.545	-4.925	.000	.930	1.075
Pengembangan Karir	.404	.117	.375	3.452	.001	.962	1.039

a. Dependent Variable: Kinerja

- Uji Heterosdastisitas

			Correlations			
			Budaya Organisasi	Komitmen Organisasi	Pengembangan Karir	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Budaya Organisasi	Correlation Coefficient	1.000	.233	.161	-.041
		Sig. (2-tailed)	.	.093	.249	.772
		N	53	53	53	53
	Komitmen Organisasi	Correlation Coefficient	.233	1.000	.189	.006
		Sig. (2-tailed)	.093	.	.176	.965
		N	53	53	53	53
	Pengembangan Karir	Correlation Coefficient	.161	.189	1.000	.027
		Sig. (2-tailed)	.249	.176	.	.848
		N	53	53	53	53
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.041	.006	.027	1.000
		Sig. (2-tailed)	.772	.965	.848	.
		N	53	53	53	53

## Lampiran 9

### Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t dan Uji F

- Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.428	7.337		4.284	.000
Budaya Organisasi	.388	.119	.359	3.272	.002
Komitmen Organisasi	-.508	.103	-.545	-4.925	.000
Pengembangan Karir	.404	.117	.375	3.452	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

- Uji Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.428	7.337		4.284	.000
x1	.388	.119	.359	3.272	.002
x2	-.508	.103	-.545	-4.925	.000
x3	.404	.117	.375	3.452	.001

a. Dependent Variable: Y

- Uji Simultan (Uji F)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	264.592	3	88.197	12.955	.000 <sup>b</sup>
Residual	333.597	49	6.808		
Total	598.189	52			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

- Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.665 <sup>a</sup>	.442	.408	2.60923

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 10

## Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 60)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171

## Lampiran 11

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 8	199,500	215.70 7	224,583	230,162	233.98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097