

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for managementresearch*. Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. Zanafa.
- Aldo Herlambang, Mochammad Al Musadieq, Gunawan, 2014, pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13, No. 1, P.3
- Alex S. Nitisemito, 2013, *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Arishanti, K. I. (2009). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan*.
- Asri, Dhita Hafizha. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Pelatihan, Lingkungan dan Budaya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo Vol. 9, No. 2 Desember 2023*
- Brown, C., & Jones, D. (2018). *Organizational Leadership and its Impact on Workplace Discipline*. *Management Studies Journal*, 40(2), 210-230
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018:161). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghulam, Reza Afandy. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICSR*, Tbk. *journal.ildikti9.id, Ekonomika Vol 7, No, 1*
- Gomes, 2011, *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Banda Aceh: International Federation RED Cross
- Hasibuan, Malayu, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara


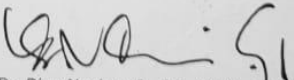
- Jufrizen & Hadi, Fadilla Puspita. (2014). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen. Volume 7 No 1, 2021*
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- Marnisah, Luis dan Idrus, Syech. 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA. RIZKY
- Nurhidayah, Siti Abdillah & Lesatari, Dyah Putri & Putra, Gilang Kharisma. (2023). Pengaruh Motivasi Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. APF, Tbk. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi Vol. 21, No. 4, Hal 757-772*
- Pranatha, Metha & Kurniawati, Ony. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Niki Mapan Surabaya. *Jurnal Eksekutif Volume 20 No. 1 Juni 2023*.
- Rosadi, Hadori, Ingkadijaya, Rahmat, Mariati, Sri. (2020). Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Melalui Kinerja Karyawan pada Bukti Randu Hotel & Resort Lampung. *Jurnal Pariwisata, Volume 10 No. 2 September 2023*
- Sedarmayati, 2009, *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, Bandung : Mandar Maju
- Setiawan, M. N. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT RajaGrafindo Persada.
- Singodimedjo, S. (2012). "Faktor-faktor eksternal yang mempengaruhi disiplin pegawai." *Journal of Management*. 2(1): 116-118.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widyasari, Deviana Nanda & Sutrisno & Setyorini, Noni. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Bakso Kota Semarang. *Jurnal Strategi Volume 13, No. 2, Oktober 2023*

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Salemba Empat.

Yuliantini, Tine & Suryatiningsih.(2021). Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Implikasinya pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Volume 17, No.1, Januari 2021*

LAMPIRAN

Lampiran 1 surat izin penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	
<hr/>		
Nomor	: 63/K/E/FEB/UPS/XI/2023	Tegal, 17 November 2023
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian Dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. PT. Khalisa Pratama Sukses Tegal	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p> <p>N a m a : Raihan Cahyo saputra</p> <p>Npm : 4120600278</p> <p>Program Studi : Manajemen</p> <p>Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif, Lingkungan kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Khalisa Pratama Sukses Tegal</p> <p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Dekan</p> <div style="text-align: right;">  Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NIDN. 0628117502 </div>		

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



Tegal, 13 November 2023

No : KPS.PIP.155.XI.23
Hal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

**Kepada Yth.,
Kepala Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal
Di Tempat**

Dengan Hormat,

Sehubung dengan surat perihal permohonan izin penelitian dalam rangka penyusunan skripsi tanggal 01 November 2023, pada mahasiswa :

Nama : Muhammad Raihan Cahyo Saputra
NPM : 4120600278
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Khalisa Pratama Sukses Tegal

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas kami terima untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami.

Demikian izin penelitian ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,
PT. KHALISA PRATAMA SUKSES



Dady Hartono, SE
Direktur



Alamat : Jl. Merak No. 200 Tegal
Telephone : (0283) 390195
E-mail : p.khalisapratamasukses@gmail.com

Lampiran 3 Permohonan pengisian kuisisioner

KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Preventif, Disiplin Korektif, Motivasi
kera dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di
PT. Khalisa Pratama Sukses Kota Tegal

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i
Responden Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari
Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan.

Adapun data yang saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan
Saudara selama ini. Saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk
kepentingan penelitian. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang
tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih

Tegal, Juni 2024

Muhamad Raihan Cahyo Saputra

IDENTITAS RESPONDEN DAN PETUNJUK PENGISIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon beri tanda check list (√) pada salah satu kotak yang mewakili identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : 18-25 Tahun 25-30 Tahun
 > 30 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3
 S1

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas secara lengkap
2. Bacalah pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab.
3. Berilah jawaban sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan agar diperoleh data yang benar, akurat dan objektif.
4. Isilah pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah tersedia :

- | | |
|---------------------------|-----|
| Sangat Setuju (SS) | : 5 |
| Setuju (TS) | : 4 |
| Kurang Setuju (KS) | : 3 |
| Tidak Setuju (TS) | : 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : 1 |

Pernyataan variabel disiplin preventif (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pegawai selalu mempersiapkan diri dengan baik sebelum memulai tugas atau proyek baru					
2.	Pegawai mengatur jadwal kerja dengan baik dan memastikan untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.					
3.	Pegawai secara konsisten mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Pegawai memanfaatkan waktu kerja dengan efisien dan fokus pada tugas yang diberikan					
5.	Pegawai menghindari gangguan atau aktivitas yang tidak produktif di tempat kerja					
6.	Pegawai selalu berusaha memberikan hasil terbaik dalam pekerjaan					
7.	Pegawai menjaga komunikasi yang baik dengan atasan dan rekan kerja untuk memastikan kelancaran kerja tim					
8.	Pegawai aktif mencari peluang untuk belajar dan meningkatkan keterampilan saya yang berkaitan dengan pekerjaan					
9.	Pegawai bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja jika diperlukan untuk mencapai tujuan bersama.					
10.	Pegawai menjaga etika kerja yang tinggi dan bertanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					

Pernyataan Variabel Disiplin Korektif Pegawai (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pegawai secara terbuka mengakui kesalahan saya dan siap menerima konsekuensi yang diberikan oleh perusahaan.					
2.	Pegawai bertanggung jawab atas tindakan saya dan berkomitmen untuk memperbaiki perilaku yang menyebabkan pelanggaran.					
3.	Pegawai aktif mencari umpan balik dari atasan atau rekan kerja untuk membantu saya memperbaiki dan belajar dari kesalahan saya.					
4.	Pegawai menghargai dan menghormati proses yang ditetapkan oleh perusahaan terkait sanksi atau tindakan korektif yang diberikan kepada saya.					
5.	Pegawai menjaga komunikasi terbuka dengan pihak terkait, seperti HR atau atasan, untuk menyelesaikan masalah disiplin dengan sebaik mungkin					
6.	Pegawai bersedia mengikuti pelatihan atau program pembinaan yang ditawarkan oleh perusahaan untuk meningkatkan disiplin dan kinerja saya.					
7.	Pegawai memperbaiki hubungan dengan rekan kerja atau pihak yang terkena dampak dari pelanggaran saya, dan berusaha memulihkan kepercayaan mereka.					
8.	Pegawai menjaga integritas dan etika kerja yang tinggi, bahkan setelah mengalami pelanggaran dan tindakan korektif.					
9.	Pegawai memprioritaskan tanggung jawab saya terhadap tugas-tugas dan tanggung jawab saya di tempat kerja.					
10.	Pegawai secara aktif berpartisipasi dalam upaya memperbaiki budaya kerja dan memastikan agar tidak terjadi pelanggaran di masa depan					

Pernyataan Motivasi Kerja Pegawai (X3)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pegawai merasa antusias dan bersemangat dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya.					
2.	Pegawai memiliki tujuan yang jelas dan ambisi untuk mencapai keberhasilan di tempat kerja					
3.	Pegawai merasa terinspirasi oleh tujuan dan visi perusahaan, dan ingin berkontribusi secara maksimal untuk mencapainya.					
4.	Pegawai merasa senang ketika mendapat pengakuan atau apresiasi atas kontribusi dan hasil kerja saya.					
5.	Pegawai merasa puas ketika mencapai target atau pencapaian yang telah ditetapkan					
6.	Pegawai selalu mencari peluang untuk belajar dan mengembangkan keterampilan baru yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
7.	Pegawai memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan saya dan tim di mana saya terlibat..					
8.	Pegawai merasa optimis dan percaya bahwa usaha keras saya akan membuahkan hasil yang positif.					
9.	Pegawai merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya dan merasa bahwa pekerjaan saya memiliki makna dan nilai yang penting					
10.	Pegawai memiliki dorongan intrinsik untuk terus berkembang dan meningkatkan diri, baik secara pribadi maupun profesional.					

Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X4)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Ruang kerja pegawai bersih, teratur, dan nyaman untuk bekerja					
2.	Pencahayaan di tempat kerja pegawai cukup terang dan tidak mengganggu penglihatan saat bekerja					
3.	Sirkulasi udara di ruang kerja pegawai baik sehingga tidak terasa pengap atau panas..					
4.	Fasilitas kerja seperti meja, kursi, dan peralatan kerja lainnya memadai dan sesuai dengan kebutuhan pegawai.					
5.	Tempat kerja pegawai didesain dengan ergonomis untuk mengurangi risiko cedera atau ketidaknyamanan saat bekerja					
6.	Pegawai merasa didukung oleh rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan tugas-tugas.					
7.	Komunikasi di antara tim kerja pegawai terbuka dan efektif, memungkinkan kolaborasi yang baik					
8.	Budaya kerja di tempat pegawai memberikan penghargaan atas kerja keras dan pencapaian pegawai					
9.	Pegawai merasa memiliki otonomi dan kontrol atas pekerjaan, sehingga memungkinkan pegawai untuk berkembang dan mencapai tujuan.					
10.	Manajemen di tempat kerja pegawai mendengarkan dan merespons masukan atau keluhan pegawai secara proaktif.					

Pernyataan Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Ruang kerja pegawai bersih, teratur, dan nyaman untuk bekerja					
2.	Pencahayaan di tempat kerja pegawai cukup terang dan tidak mengganggu penglihatan saat bekerja					
3.	Pegawai dapat mengelola waktu dengan efisien dan mengatur prioritas dalam menyelesaikan berbagai tugas.					
4.	Pegawai memperlihatkan inisiatif dalam mengidentifikasi masalah dan menemukan solusi untuk mengatasi masalah tersebut.					
5.	Tempat kerja pegawai didesain dengan ergonomis untuk mengurangi risiko cedera atau ketidaknyamanan saat bekerja					
6.	Pegawai memiliki kemampuan untuk menghadapi tantangan dan mengatasi hambatan dalam pekerjaan saya					
7.	Komunikasi di antara tim kerja pegawai terbuka dan efektif, memungkinkan kolaborasi yang baik					
8.	Budaya kerja di tempat pegawai memberikan penghargaan atas kerja keras dan pencapaian pegawai					
9.	Pegawai secara konsisten mencapai atau melebihi target kinerja yang telah ditetapkan					
10.	Manajemen di tempat kerja pegawai mendengarkan dan merespons masukan atau keluhan pegawai secara proaktif.					

Lampiran 4 Deskripsi Responden

Data penyebaran kuisioner

No	Keterangan	Jumlah
1	Kuisioner yang dibagikan	40
2	Kuisioner yang dikembalikan	40
3	Kuisioner yang diolah	40

Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis kelamin	jumlah	Presentase (%)
1	Laki – Laki	16	40%
2	Perempuan	24	60%
Jumlah		40	100%

Deskripsi reponden berdasarkan Umur

No	Umur	Jumlah	Presentase (%)
1	18-25 tahun	16	40%
2	26-30 tahun	14	35%
3	>30 tahun	10	25%
Jumlah		40	100%

Deskripsi responden berdasarkan pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Presentas (%)
1	SMA/SMK	7	17%
2	D3/D1/D4/D2	27	68%
3	S1	10	25%
Jumlah		40	100%

Lampiran 5 Uji Validitas

Uji validitas Y

No. Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,505	0,361	VALID
2	0,466	0,361	VALID
3	0,504	0,361	VALID
4	0,434	0,361	VALID
5	0,466	0,361	VALID
6	0,473	0,361	VALID
7	0,430	0,361	VALID
8	0,480	0,361	VALID
9	0,551	0,361	VALID
10	0,570	0,361	VALID

Uji Validitas X1

No. Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,628	0,361	VALID
2	0,656	0,361	VALID
3	0,610	0,361	VALID
4	0,497	0,361	VALID
5	0,403	0,361	VALID
6	0,499	0,361	VALID
7	0,766	0,361	VALID
8	0,606	0,361	VALID
9	0,468	0,361	VALID
10	0,438	0,361	VALID

Uji Validitas X2

No. Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,628	0,361	VALID
2	0,656	0,361	VALID
3	0,610	0,361	VALID
4	0,497	0,361	VALID
5	0,403	0,361	VALID
6	0,499	0,361	VALID
7	0,766	0,361	VALID
8	0,606	0,361	VALID
9	0,468	0,361	VALID
10	0,438	0,361	VALID

Uji Validitas X3

No. Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,604	0,361	VALID
2	0,729	0,361	VALID
3	0,627	0,361	VALID
4	0,688	0,361	VALID
5	0,581	0,361	VALID
6	0,450	0,361	VALID
7	0,510	0,361	VALID
8	0,369	0,361	VALID
9	0,495	0,361	VALID
10	0,418	0,361	VALID

Uji validitas X4

No. Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,628	0,361	VALID
2	0,656	0,361	VALID
3	0,610	0,361	VALID
4	0,497	0,361	VALID
5	0,403	0,361	VALID
6	0,499	0,361	VALID
7	0,766	0,361	VALID
8	0,606	0,361	VALID
9	0,468	0,361	VALID
10	0,438	0,361	VALID

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Nilai Alfa	Keterangan
Kinerja (Y)	0,631	0,60	Reliabel
Disiplin preventif (X1)	0,720	0,60	Reliabel
Disiplin korektif (X2)	0,672	0,60	Reliabel
Lingkungan kerja (X3)	0,753	0,60	Reliabel
Motivasi kerja(X4)	0,808	0,60	Reliabel

Lampiran 7 Tabulasi data penelitian

Tabulasi data penelitian Y

No. Responden	Kinerja (Y)										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	35
2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
3	3	5	4	4	3	4	4	4	3	3	37
4	4	4	3	3	4	2	2	4	4	4	34
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
6	5	4	4	4	5	2	4	4	4	4	40
7	4	1	4	3	4	3	1	2	4	4	30
8	3	4	1	4	2	1	4	4	3	2	28
9	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	39
10	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	38
11	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	34
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
13	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	36
14	3	5	4	5	4	4	4	3	4	4	40
15	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
16	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
17	3	5	3	4	4	4	3	4	4	5	39
18	4	4	4	3	1	3	4	3	3	3	32
19	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	35
20	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	40
21	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
22	3	4	4	4	2	5	1	3	3	1	30
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
24	3	4	2	3	4	1	3	3	2	4	29
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
26	4	5	4	4	1	4	4	4	3	4	37
27	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	34
28	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	39
29	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	41
30	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
31	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	38
32	5	5	3	4	4	4	3	4	3	4	39
33	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	33
34	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	38
36	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	34

Tabulasi data Disiplin Preventif X1

No. Responden	Disiplin Preventif (X1)										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
2	4	4	3	4	1	4	4	3	4	3	34
3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	41
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
8	2	3	4	3	4	1	3	4	3	4	31
9	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42
10	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
11	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4	43
12	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	44
13	4	4	5	4	3	5	1	5	4	5	40
14	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4	35
15	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	35
16	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
17	2	4	4	4	3	2	4	4	3	4	34
18	3	2	4	4	4	4	3	4	3	1	32
19	1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	35
20	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	36
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	4	1	2	3	4	4	34
23	4	3	4	4	3	4	1	4	4	1	32
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
25	4	4	4	3	1	4	1	4	3	4	32
26	4	3	3	4	4	4	2	4	4	1	33
27	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	36
28	4	1	4	4	1	4	1	4	4	4	31
29	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	34
30	4	1	3	3	4	3	5	4	4	4	35
31	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
32	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	43
33	4	3	3	3	4	1	4	4	3	4	33
34	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
35	2	3	4	3	1	1	3	4	3	4	28
36	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42

Tabulasi data penelitian X2

No. Responden	Disiplin Kuratif (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
2	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	35
3	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	41
4	3	3	3	3	3	1	4	4	4	4	32
5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	41
6	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	31
7	5	4	4	3	4	5	5	4	3	5	42
8	3	3	2	4	3	4	1	3	4	4	31
9	3	2	3	3	2	5	5	4	3	3	33
10	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	33
11	3	2	3	3	2	4	1	1	4	3	26
12	3	2	3	3	2	5	4	4	1	3	30
13	3	2	3	3	2	2	5	4	1	4	29
14	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	44
15	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	36
16	4	3	3	3	3	3	1	4	4	4	32
17	4	4	3	4	<u>4</u>	4	4	4	3	3	37
18	5	5	4	5	1	3	3	3	4	4	37
19	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	42
20	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
21	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3	41
22	4	3	4	4	4	3	4	1	5	4	36
23	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	36
24	4	3	3	4	4	4	1	4	1	1	29
25	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	37
26	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
27	4	2	3	4	4	4	4	4	5	4	38
28	4	4	4	4	2	1	1	1	1	4	26
29	4	3	4	3	3	1	2	2	4	2	28
30	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	38
31	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	36
32	1	4	4	4	3	4	3	4	3	5	35
33	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	39
34	1	1	3	4	4	5	4	4	5	3	34
35	3	2	3	3	2	5	4	4	1	3	30
36	3	2	3	3	2	2	5	4	1	4	29

Tabulasi data penelitian X3

No. Responden	Lingkungan Kerja (X3)										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	3	2	3	3	2	5	4	4	1	3	30
2	3	2	3	3	2	2	5	4	1	4	29
3	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	44
4	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	36
5	4	3	3	3	3	3	1	4	4	4	32
6	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
7	5	5	4	5	5	3	3	3	4	4	41
8	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	42
9	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
10	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3	41
11	4	3	4	4	4	3	4	1	5	4	36
12	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	36
13	4	3	3	4	4	4	1	4	1	1	29
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
15	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
16	2	3	4	3	4	1	3	4	3	4	31
17	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42
18	5	1	4	5	5	4	5	5	4	4	42
19	5	4	1	4	4	4	5	5	4	4	40
20	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	44
21	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
22	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
23	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	35
24	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
25	2	2	4	4	3	2	4	4	3	4	32
26	3	2	1	4	4	4	4	4	3	1	30
27	3	5	1	5	5	4	3	4	5	5	40
28	2	3	1	2	5	3	1	4	4	4	29
29	2	3	2	5	5	4	3	4	5	5	38
30	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	41
31	2	3	5	5	5	4	3	4	5	5	41
32	2	3	5	5	5	4	2	4	5	5	40
33	2	3	5	5	5	4	3	4	5	5	41
34	1	1	3	3	3	3	1	3	5	5	28
35	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	30
36	1	1	3	3	4	4	4	4	3	3	30

Tabulasi data penelitian X4

No. Responden	Lingkungan Kerja (X4)										Total
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	
1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	4	25
2	1	1	1	1	2	2	1	3	3	3	18
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	4	4	5	4	4	2	4	5	5	41
5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	5	4	5	5	4	3	4	5	5	43
8	2	3	4	2	5	3	1	4	4	4	32
9	2	3	5	5	5	4	3	4	5	5	41
10	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	41
11	2	1	5	5	5	4	3	4	5	5	39
12	2	3	5	1	5	4	2	4	5	5	36
13	2	3	5	1	5	4	3	4	5	5	37
14	1	1	3	3	3	3	1	3	5	5	28
15	1	3	3	2	3	3	3	3	4	4	29
16	1	1	3	3	4	4	4	4	3	3	30
17	1	2	1	3	3	3	1	2	3	4	23
18	1	1	1	1	1	4	1	4	4	4	22
19	4	4	4	1	3	4	4	4	4	3	35
20	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	1	3	3	4	4	4	4	4	4	35
22	4	3	1	4	3	4	3	4	3	3	32
23	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	36
24	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4	31
25	4	3	3	1	4	4	3	4	3	4	33
26	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
27	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
28	4	1	3	4	4	3	3	4	4	4	34
29	4	2	3	1	3	3	4	5	4	4	33
30	5	3	4	3	3	4	4	5	4	4	39
31	4	4	1	4	3	3	3	4	4	4	34
32	4	3	4	1	4	4	3	3	4	3	33
33	4	1	3	3	3	4	4	4	4	3	33
34	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	35
35	3	1	1	5	3	4	3	4	5	5	34
36	2	3	4	2	5	3	1	4	4	4	32

Lampiran 8 Metode Suksesif Interval (MSI)

Metode suksesif interval (MSI) Y

3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	TOTAL
1,000	3,097	1,880	1,000	3,468	3,332	3,729	2,155	3,348	3,467	26,476
2,318	3,097	3,843	2,503	3,468	4,723	2,539	3,499	3,348	3,467	32,804
1,000	4,569	3,843	2,503	2,278	3,332	3,729	3,499	2,043	2,200	28,996
2,318	3,097	2,566	1,000	3,468	1,628	1,844	3,499	3,348	3,467	26,234
2,318	3,097	3,843	4,045	3,468	3,332	3,729	5,002	5,137	5,137	39,109
3,590	3,097	3,843	2,503	5,037	1,628	3,729	3,499	3,348	3,467	33,739
2,318	1,000	3,843	1,000	3,468	2,234	1,000	1,000	3,348	3,467	22,679
1,000	3,097	1,000	2,503	1,628	1,000	3,729	3,499	2,043	1,687	21,185
2,318	3,097	3,843	1,000	3,468	3,332	3,729	5,002	2,043	3,467	31,300
1,000	3,097	3,843	2,503	3,468	4,723	1,844	3,499	3,348	3,467	30,791
1,000	1,687	1,880	2,503	2,278	3,332	3,729	3,499	3,348	3,467	26,722
2,318	3,097	3,843	2,503	3,468	2,234	2,539	3,499	3,348	2,200	29,050
2,318	3,097	3,843	2,503	2,278	3,332	2,539	3,499	1,000	3,467	27,875
1,000	4,569	3,843	4,045	3,468	3,332	3,729	2,155	3,348	3,467	32,956
2,318	3,097	2,566	2,503	3,468	2,234	2,539	3,499	3,348	3,467	29,039
2,318	3,097	3,843	2,503	2,278	3,332	3,729	5,002	3,348	3,467	32,917
1,000	4,569	2,566	2,503	3,468	3,332	2,539	3,499	3,348	5,137	31,961
2,318	3,097	3,843	1,000	1,000	2,234	3,729	2,155	2,043	2,200	23,621
1,000	3,097	3,843	2,503	2,278	3,332	1,844	3,499	2,043	3,467	26,905
2,318	4,569	2,566	4,045	3,468	3,332	3,729	2,155	3,348	3,467	32,997
3,590	4,569	3,843	2,503	3,468	2,234	3,729	3,499	3,348	3,467	34,250
1,000	3,097	3,843	2,503	1,628	4,723	1,000	2,155	2,043	1,000	22,991
3,590	4,569	3,843	2,503	3,468	3,332	3,729	3,499	3,348	3,467	35,347
1,000	3,097	1,880	1,000	3,468	1,000	2,539	2,155	1,000	3,467	20,605
2,318	3,097	3,843	2,503	5,037	3,332	3,729	3,499	3,348	2,200	32,906
2,318	4,569	3,843	2,503	1,000	3,332	3,729	3,499	2,043	3,467	30,303
2,318	3,097	2,566	2,503	2,278	2,234	1,844	3,499	2,043	3,467	25,849
2,318	3,097	3,843	4,045	2,278	3,332	3,729	3,499	2,043	3,467	31,651
3,590	4,569	3,843	2,503	3,468	3,332	2,539	2,155	3,348	5,137	34,484
2,318	1,999	3,843	2,503	3,468	2,234	3,729	3,499	3,348	3,467	30,408
2,318	3,097	2,566	1,000	2,278	3,332	3,729	5,002	3,348	3,467	30,137
3,590	4,569	2,566	2,503	3,468	3,332	2,539	3,499	2,043	3,467	31,575
2,318	3,097	3,843	2,503	3,468	2,234	2,539	2,155	1,000	1,687	24,844
3,590	3,097	3,843	1,000	3,468	3,332	3,729	3,499	3,348	3,467	32,373
1,000	3,097	3,843	2,503	3,468	4,723	1,844	3,499	3,348	3,467	30,791
1,000	1,687	1,880	2,503	2,278	3,332	3,729	3,499	3,348	3,467	26,722

Metode Suksesif Interval (MSI) X1

4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	TOTAL
2,921	3,357	4,074	2,661	2,357	1,945	2,400	2,475	3,880	2,978	29,047
2,921	3,357	1,000	2,661	1,000	3,047	2,400	1,000	3,880	1,677	22,943
2,921	1,000	2,559	2,661	2,357	3,047	1,000	2,475	3,880	2,978	24,878
2,921	3,357	2,559	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	29,928
2,921	3,357	2,559	2,661	5,026	3,047	2,400	2,475	2,357	4,704	31,507
1,724	3,357	2,559	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	28,731
2,921	3,357	4,074	2,661	5,026	3,047	3,801	2,475	3,880	2,978	34,220
1,000	2,007	2,559	1,000	3,651	1,000	1,000	2,475	2,357	2,978	20,027
2,921	3,357	4,074	2,661	3,651	1,945	3,801	3,944	3,880	2,978	33,212
4,570	5,060	2,559	4,664	5,026	3,047	3,801	3,944	3,880	2,978	39,529
4,570	3,357	4,074	2,661	3,651	3,047	3,801	3,944	3,880	2,978	35,963
4,570	5,060	4,074	2,661	3,651	1,945	3,801	3,944	3,880	2,978	36,563
2,921	3,357	4,074	2,661	5,026	4,638	3,801	3,944	3,880	4,704	39,006
2,921	2,007	2,559	2,661	2,357	3,047	2,400	2,475	2,357	2,978	25,762
2,921	2,007	2,559	2,661	2,357	3,047	2,400	2,475	1,000	2,978	24,405
1,724	3,357	2,559	2,661	3,651	3,047	1,000	1,000	2,357	1,677	23,033
1,000	3,357	2,559	2,661	2,357	1,565	2,400	2,475	2,357	2,978	23,708
1,724	1,000	2,559	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	2,357	1,000	22,873
2,921	3,357	2,559	2,661	2,357	3,047	2,400	1,000	3,880	2,978	27,160
2,921	3,357	2,559	2,661	3,651	1,945	2,400	2,475	2,357	2,978	27,303
2,921	3,357	2,559	2,661	2,357	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	28,635
2,921	3,357	2,559	2,661	3,651	1,000	2,400	1,000	3,880	2,978	26,407
2,921	2,007	2,559	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	3,880	1,000	26,601
2,921	3,357	2,559	1,000	2,357	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	26,974
2,921	3,357	2,559	1,000	3,651	3,047	2,400	2,475	2,357	2,978	26,745
2,921	2,007	1,000	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	3,880	1,000	25,042
2,921	3,357	2,559	2,661	3,651	1,945	2,400	1,000	3,880	2,978	27,351
2,921	3,357	2,559	2,661	3,651	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	29,928
2,921	3,357	2,559	1,000	2,357	3,047	2,400	2,475	2,357	1,677	24,150
2,921	3,357	1,000	1,000	3,651	1,945	3,801	2,475	3,880	2,978	27,008
2,921	3,357	4,074	2,661	2,357	3,047	2,400	2,475	3,880	2,978	30,149
1,724	3,357	2,559	2,661	2,357	4,638	3,801	3,944	3,880	4,704	33,625
2,921	2,007	1,000	1,000	3,651	1,000	2,400	2,475	2,357	2,978	21,789
2,921	3,357	2,559	2,661	2,357	3,047	1,000	1,000	3,880	2,978	25,760
1,000	2,007	2,559	1,000	3,651	1,000	1,000	2,475	2,357	2,978	20,027
2,921	3,357	4,074	2,661	3,651	1,945	3,801	3,944	3,880	2,978	33,212
1,000	2,007	2,559	1,000	3,651	1,000	1,000	2,475	2,357	2,978	20,027

Metode Suksesif Interval (MSI) X2

5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	TOTAL
4,612	4,111	3,704	5,137	4,204	2,951	2,900	4,544	2,527	3,583	38,275
3,251	4,111	3,704	3,734	3,077	2,115	2,083	3,079	1,000	3,583	29,736
3,251	4,111	2,413	3,734	2,089	2,951	2,900	4,544	3,756	5,137	34,887
2,131	3,116	2,413	2,413	2,089	1,000	2,900	3,079	2,527	3,583	25,250
3,251	4,111	3,704	2,413	3,077	2,951	2,900	4,544	3,756	3,583	34,290
1,536	2,155	1,000	1,000	2,089	2,951	2,900	3,079	2,527	3,583	22,820
4,612	4,111	3,704	2,413	3,077	4,180	4,188	3,079	1,737	5,137	36,239
2,131	3,116	1,000	3,734	2,089	2,951	1,000	1,964	2,527	3,583	24,095
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	4,180	4,188	3,079	1,737	2,293	25,588
3,251	3,116	2,413	2,413	2,089	2,951	1,726	1,964	2,527	3,583	26,033
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	2,951	1,000	1,000	2,527	2,293	19,883
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	4,180	2,900	3,079	1,000	2,293	23,563
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	1,681	4,188	3,079	1,000	3,583	23,642
4,612	3,116	5,037	5,137	4,204	4,180	2,900	3,079	2,527	3,583	38,374
3,251	3,116	2,413	2,413	2,089	2,951	2,900	1,964	3,756	3,583	28,436
3,251	3,116	2,413	2,413	2,089	2,115	1,000	3,079	2,527	3,583	25,585
3,251	4,111	2,413	3,734	3,077	2,951	2,900	3,079	1,737	2,293	29,547
4,612	5,316	3,704	5,137	4,204	2,115	2,083	1,964	2,527	3,583	35,246
3,251	3,116	3,704	3,734	4,204	4,180	2,900	3,079	3,756	3,583	35,505
4,612	4,111	5,037	3,734	3,077	2,951	2,900	3,079	2,527	3,583	35,611
3,251	5,316	3,704	3,734	2,089	2,951	4,188	4,544	2,527	2,293	34,598
3,251	3,116	3,704	3,734	3,077	2,115	2,900	1,000	3,756	3,583	30,235
3,251	3,116	3,704	3,734	2,089	2,951	1,726	3,079	2,527	3,583	29,760
3,251	3,116	2,413	3,734	3,077	2,951	1,000	3,079	1,000	1,000	24,620
3,251	4,111	3,704	3,734	3,077	2,951	1,726	1,964	2,527	3,583	30,629
3,251	4,111	3,704	3,734	2,089	2,115	2,900	1,964	2,527	3,583	29,978
3,251	2,155	2,413	3,734	3,077	2,951	2,900	3,079	3,756	3,583	30,897
3,251	4,111	3,704	3,734	3,077	1,000	1,000	1,000	1,000	3,583	25,460
3,251	3,116	3,704	2,413	2,089	1,000	1,726	1,541	2,527	1,559	22,926
3,251	3,116	3,704	3,734	3,077	2,951	2,083	3,079	3,756	2,293	31,044
3,251	3,116	2,413	3,734	3,077	1,681	2,900	3,079	2,527	3,583	29,360
1,000	4,111	3,704	3,734	2,089	2,951	2,083	3,079	1,737	5,137	29,627
3,251	4,111	2,413	3,734	2,089	4,180	2,900	3,079	2,527	3,583	31,866
1,000	1,000	2,413	3,734	3,077	4,180	2,900	3,079	3,756	2,293	27,431
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	4,180	2,900	3,079	1,000	2,293	23,563
2,131	2,155	2,413	2,413	1,000	1,681	4,188	3,079	1,000	3,583	23,642

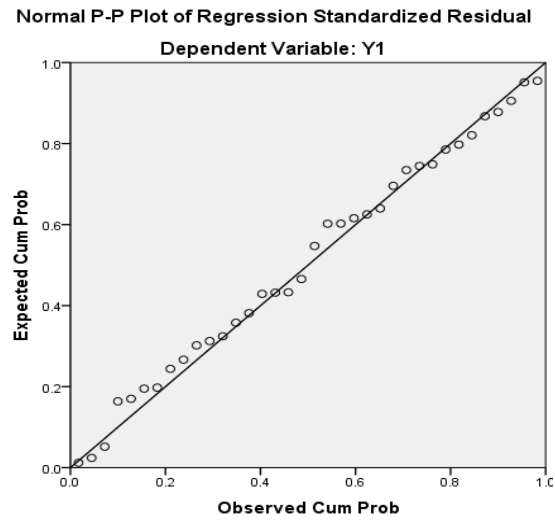
Metode Suksef Interval (MSI) X3

3	2	3	3	2	5	4	4	1	3	TOTAL
2,481	1,779	2,099	2,155	1,000	4,892	2,960	3,337	1,000	1,844	23,548
2,481	1,779	2,099	2,155	1,000	1,687	4,045	3,337	1,000	2,980	22,563
4,339	2,718	4,047	4,638	4,109	4,892	2,960	3,337	2,741	2,980	36,761
3,213	2,718	2,099	2,155	2,065	3,530	2,960	2,029	3,912	2,980	27,661
3,213	2,718	2,099	2,155	2,065	2,410	1,000	3,337	2,741	2,980	24,718
3,213	3,666	2,099	3,336	2,982	3,530	2,960	3,337	1,876	1,844	28,844
4,339	4,612	2,948	4,638	4,109	2,410	2,143	2,029	2,741	2,980	32,950
3,213	2,718	2,948	3,336	4,109	4,892	2,960	3,337	3,912	2,980	34,405
4,339	3,666	4,047	3,336	2,982	3,530	2,960	3,337	2,741	2,980	33,919
3,213	4,612	2,948	3,336	2,065	3,530	4,045	4,797	2,741	1,844	33,131
3,213	2,718	2,948	3,336	2,982	2,410	2,960	1,000	3,912	2,980	28,459
3,213	2,718	2,948	3,336	2,065	3,530	1,616	3,337	2,741	2,980	28,484
3,213	2,718	2,099	3,336	2,982	3,530	1,000	3,337	1,000	1,000	24,216
2,481	3,666	2,948	3,336	2,982	3,530	2,960	3,337	2,741	2,980	30,962
3,213	3,666	4,047	3,336	4,109	3,530	4,045	3,337	2,741	2,980	35,004
1,904	2,718	2,948	2,155	2,982	1,000	2,143	3,337	1,876	2,980	24,043
3,213	3,666	4,047	3,336	2,982	2,410	4,045	4,797	2,741	2,980	34,216
4,339	4,612	2,948	4,638	4,109	3,530	4,045	4,797	2,741	2,980	38,739
4,339	3,666	4,047	3,336	2,982	3,530	4,045	4,797	2,741	2,980	36,462
4,339	4,612	4,047	3,336	2,982	2,410	4,045	4,797	2,741	2,980	36,288
3,213	3,666	4,047	3,336	4,109	4,892	4,045	4,797	2,741	4,358	39,204
3,213	2,718	2,948	3,336	2,065	3,530	2,960	3,337	1,876	2,980	28,963
3,213	2,718	2,948	3,336	2,065	3,530	2,960	3,337	1,000	2,980	28,087
2,481	3,666	2,948	3,336	2,982	3,530	2,143	2,029	1,876	1,844	26,836
1,904	1,779	2,948	3,336	2,065	1,687	2,960	3,337	1,876	2,980	24,871
2,481	1,779	1,000	3,336	2,982	3,530	2,960	3,337	1,876	1,000	24,282
2,481	4,612	1,000	4,638	4,109	3,530	2,143	3,337	3,912	4,358	34,121
1,904	2,718	1,000	1,000	4,109	2,410	1,000	3,337	2,741	2,980	23,199
1,904	2,718	1,541	4,638	4,109	3,530	2,143	3,337	3,912	4,358	32,190
3,213	3,666	2,948	3,336	2,982	4,892	2,143	2,029	3,912	4,358	33,480
1,904	2,718	4,047	4,638	4,109	3,530	2,143	3,337	3,912	4,358	34,696
1,904	2,718	4,047	4,638	4,109	3,530	1,616	3,337	3,912	4,358	34,170
1,904	2,718	4,047	4,638	4,109	3,530	2,143	3,337	3,912	4,358	34,696
1,000	1,000	2,099	2,155	2,065	2,410	1,000	2,029	3,912	4,358	22,028
1,000	2,718	2,099	2,155	2,065	2,410	2,143	2,029	2,741	2,980	22,340
1,000	1,000	2,099	2,155	2,982	3,530	2,960	3,337	1,876	1,844	22,784

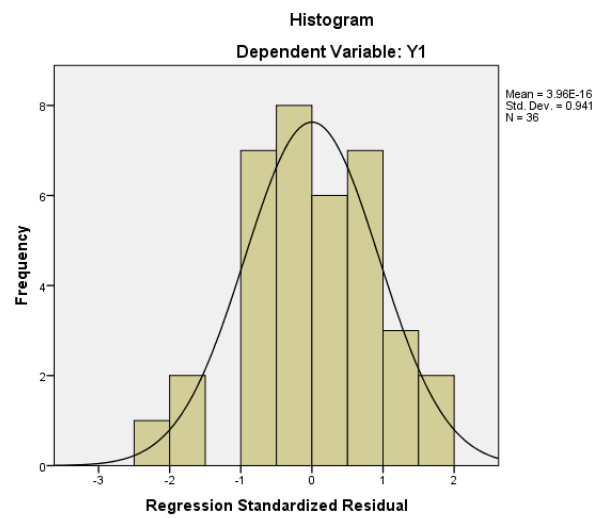
Metode Suksesif Interval (MSI) X4

1	1	1	1	4	4	1	4	4	4	TOTAL
1,000	1,000	1,000	1,000	3,479	3,353	1,000	3,275	3,221	3,260	21,589
1,000	1,000	1,000	1,000	1,687	1,000	1,000	1,904	2,029	2,094	13,715
1,859	1,698	1,665	1,707	1,687	1,000	1,694	1,000	1,000	1,000	14,311
3,084	3,212	2,957	3,680	3,479	3,353	1,694	3,275	4,569	4,569	33,872
3,084	4,225	2,957	3,680	4,569	5,037	3,506	1,904	3,221	3,260	35,444
3,084	3,212	2,957	2,815	3,479	3,353	3,506	3,275	3,221	3,260	32,163
2,240	4,225	2,957	3,680	4,569	3,353	2,343	3,275	4,569	4,569	35,781
1,859	2,280	2,957	1,707	4,569	2,014	1,000	3,275	3,221	3,260	26,142
1,859	2,280	4,045	3,680	4,569	3,353	2,343	3,275	4,569	4,569	34,542
3,084	3,212	2,957	2,815	3,479	5,037	2,343	1,904	4,569	4,569	33,968
1,859	2,280	4,045	3,680	4,569	3,353	2,343	3,275	4,569	4,569	34,542
1,859	2,280	4,045	3,680	4,569	3,353	1,694	3,275	4,569	4,569	33,893
1,859	2,280	4,045	3,680	4,569	3,353	2,343	3,275	4,569	4,569	34,542
1,000	1,000	2,125	2,197	2,545	2,014	1,000	1,904	4,569	4,569	22,923
1,000	2,280	2,125	2,197	2,545	2,014	2,343	1,904	3,221	3,260	22,889
1,000	1,000	2,125	2,197	3,479	3,353	3,506	3,275	2,029	2,094	24,060
1,000	1,000	1,000	2,197	2,545	2,014	1,000	1,000	2,029	3,260	17,045
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,353	1,000	3,275	3,221	3,260	19,109
3,084	3,212	2,957	1,000	2,545	3,353	3,506	3,275	3,221	2,094	28,248
3,084	2,280	1,000	2,815	3,479	3,353	3,506	3,275	3,221	3,260	29,274
3,084	1,000	2,125	2,197	3,479	3,353	3,506	3,275	3,221	3,260	28,501
3,084	2,280	1,000	2,815	2,545	3,353	2,343	3,275	2,029	2,094	24,819
3,084	3,212	1,665	2,197	3,479	3,353	2,343	3,275	3,221	3,260	29,089
3,084	1,000	2,957	1,000	3,479	3,353	3,506	3,275	3,221	3,260	28,136
3,084	2,280	2,125	1,000	3,479	3,353	2,343	3,275	2,029	3,260	26,228
3,084	2,280	2,957	2,815	2,545	3,353	3,506	3,275	2,029	3,260	29,105
3,084	3,212	2,125	2,197	3,479	3,353	2,343	3,275	3,221	3,260	29,549
3,084	1,000	2,125	2,815	3,479	2,014	2,343	3,275	3,221	3,260	26,617
3,084	1,698	2,125	1,000	2,545	2,014	3,506	5,037	3,221	3,260	27,490
4,713	2,280	2,957	2,197	2,545	3,353	3,506	5,037	3,221	3,260	33,069
3,084	3,212	1,000	2,815	2,545	2,014	2,343	3,275	3,221	3,260	26,769
3,084	2,280	2,957	1,000	3,479	3,353	2,343	1,904	3,221	2,094	25,716
3,084	2,280	2,125	2,197	2,545	3,353	3,506	3,275	3,221	2,094	27,681
2,240	3,212	2,125	2,197	2,545	3,353	3,506	3,275	3,221	2,094	27,769
2,240	1,000	1,000	3,680	4,569	3,353	2,343	3,275	4,569	4,569	30,598
1,859	2,280	2,957	1,707	4,569	2,014	1,000	3,275	3,221	3,260	26,142

Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas P-P Plot



Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas grafik Histogram



Lampiran 11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorof Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62797921
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.043
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 12 Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.591	1.691
	X2	.900	1.112
	X3	.578	1.729
	X4	.932	1.073

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.938	3.868		1.535	.135
	X1	-.059	.048	-.264	-1.223	.230
	X2	-.124	.078	-.277	-1.586	.123
	X3	.042	.031	.293	1.344	.189
	X4	.021	.030	.119	.692	.494

a. Dependent Variable: Abs_rest

Lampiran 14 Hasil Uji Autokorelasi (Run Test)

Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.02732
Cases < Test Value	18
Cases >= Test Value	18
Total Cases	36
Number of Runs	21
Z	.507
Asymp. Sig. (2-tailed)	.612

a. Median

Lampiran 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-19.468	7.570		-2.572	.015
	X1	.612	.295	.371	2.074	.046
	X2	.534	.219	.336	2.438	.020
	X3	-.020	.144	-.022	-.139	.890
	X4	.430	.131	.385	3.283	.002

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 16 Hasil Uji parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-19.468	7.570		-2.572	.015
	X1	.612	.295	.371	2.074	.046
	X2	.534	.219	.336	2.438	.020
	X3	-.020	.144	-.022	-.139	.890
	X4	.430	.131	.385	3.283	.002

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 17 Hasil Uji simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	803.560	4	200.890	13.870	.000 ^b
	Residual	463.469	32	14.483		
	Total	1267.029	36			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1

Lampiran 18 Koefisien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 ^a	.634	.588	3.80571

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

sumber : data primer yang diolah, 2024

Lampiran 19 distribusi t tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 20 distribusi F tabel.

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180