

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyantari, N. M. A. N., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi dan Dukungan Manajemen Puncak pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 27(3), 1788–1812.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96.
- Andriani, R. N. R., & Wahid, N. N. (2018). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah Dan Dana Perimbangan Terhadap Kemandirian Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Pemerintah Kota Tasikmalaya Tahun 2006 – 2015). *Jurnal Akuntansi*, 13(1), 30–39. <https://doi.org/10.37058/jak.v13i1.708>
- Ardiwinata, I. G. N. P., & Sunaja, I. K. (2019). Pengaruh Kemampuan Teknik Personal, Keterlibatan Pemakai, Pelatihan Dan Pendidikan Pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 27(3).
- Arifin, M. (2009). *Simulasi Sistem Industri*. Graha Ilm.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 110–118.
- Armada, G. D. (2018). Determinan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Rumah Sakit Universitas Brawijaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 6(2).
- Bahardiansyah, A., Yulianto, R., & Puspitasari, S. (2022). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada CV. BAHARDIAN GALON)*.
- Bintan, I. G. A., Arizona, I. P. E., & Dicriyani, N. G. M. (2023). Pengaruh Keterlibatan Pemakai Dalam Proses Pengembangan Sistem, Kemampuan Teknik Personal, Dukungan Manajemen, Formalisasi Pengembangan Sistem, Program Pelatihan Dan Pendidikan Pengguna Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Koperasi Simpan Pinj. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 5(3), 625–638.
- Densa, R., Oktavia, R., & Dewi K, N. (2024). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Keterlibatan Pengguna Terhadap Adanya Pelatihan Dan Pendidikan Pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Sumatera Selatan). *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 14(8), 1151–1162. <https://doi.org/10.59188/covalue.v14i8.4086>
- Dewi, N. P. U. C., Arizona, I. P. E., & Hartini, M. L. S. (2023). Pengaruh

- Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem, Kemampuan Teknik Personal, Program Pelatihan Dan Pendidikan Pemakai, Dukungan Manajemen Puncak Dan Ukuran Organisasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Di. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 5(3), 696–711.
- Diponegoro, R. A. D. N. S., & Ilham, R. (2023). Pengaruh Formalitas Pengembalian, Keterlibatan Pemakai Sia, Kemampuan Personal Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sia. *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 11(3), 138–147. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/akunesa/article/view/22006>
- Dwirandra, A. (2018). *Dukungan Manajemen Puncak Memoderasi Pengaruh Keterlibatan Pengguna Dan Kemampuan Pengguna Pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi I Putu Gede Tata Trenida*.
- Fahrezi, M. I. I., & Oktaroza, M. L. (2021). Pengaruh Kemampuan Teknik Personal dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Sistem Informasi. *Prosiding Akuntansi*, 7(1), 263–267.
- Farokh, M. S., & Setyorini, M. (2020). Pengaruh Keterlibatan Pengguna, Program Pendidikan dan Pelatihan, Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Pasuruan. *Sasanti Journal of Economic And Business*, 1(2), 1–10.
- Febriyanti, A. (2018). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Studi Empiris PT. PLN(Persero) Area Rantauprapat*. Universitas SUMatra Utara.
- Firmansyah, E. (2020). Pengaruh Keterlibatan Pengguna SIA, Kemampuan Pengguna SIA Dan Kualitas Sistem Informasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di Garuda Plaza Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 5(3), 23–36.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- HANISTYA, A. Y. (2022). *Pengaruh Program Pendidikan Dan Pelatihan Pengguna, Keterlibatan Pengguna, Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Kecamatan Pacitan, Kecamatan Kebonagung, dan Kecamatan Arjosari di Kabupaten Pacitan)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN MAS SAID SURAKARTA.
- Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2021). Peran Keterlibatan Pemakai, Dukungan Manajemen Puncak, Teknik Personal Dan Formalisasi Pengembangan

- Sistem Informasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Excellent: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 9(1), 40–47. <https://doi.org/10.36587/exc.v9i1.1236>
- Indrayani, K. D. (2022). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Kemampuan Teknik Personal, Program Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(4), 131–140. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i4.3450>
- Komara, A. (2004). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*.
- Kurniawan, T. A. (2020). *Sistem informasi akuntansi dengan pendekatan simulasi / penulis, Taufan Adi Kurniawan*. Deepublish.
- Lestari, K. C., & Amri, A. M. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi (Beserta contoh penerapan Aplikasi SIA Sederhana Dalam UMKM)*. Arni Muarifah Amri.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martiningrum, I. A. (2019). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada PT. Graha Mukti Husada di Surabaya*. UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA.
- Maryani, T. (2020). Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi, Kemampuan Pemakai Sistem Informasi, Ukuran Organisasi, Program Pelatihan Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(1), 36–46.
- Masithoh, S. (2018). *PENGARUH KETERLIBATAN PENGGUNA, KEMAMPUAN TEKNIK PERSONAL, DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK DAN FORMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM TERHADAP KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (Studi Empiris Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta)*. PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.
- Naruminingsih, N. P., Sunarwijaya, I. K., & Ardianti, P. N. H. (2022). Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Kantor Inspektorat Pemerintahan Kabupaten Badung. *JURNAL KARMA (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 2(1), 2265–2273.
- Nugroho, A. A., Astuti, D. S., & Kristianto, D. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, Dukungan Manajemen Puncak Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 14(4), 507–518.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). No Title. *METODOLOGI PENELITIAN SOSIAL*.
- Nurhidayah, S., Zanaria, Y., & Suyanto, S. (2021). Pengaruh Pendidikan

- Pelatihan, Kemampuan Teknik Personal dan Keterlibatan Pemakai Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Di Universitas Muhammadiyah Metro). *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, Vol. 2, No. 2, Oktober 2021, 2(2), 135–144.
- Nurlaili, Yunawati, S., & Afrijal. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada PT Bank Mandiri Cabang Kabupaten Rokan Hulu*.
- Oktazar, E. W., & Lestari, S. (2021). Aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) Dan Kinerja Pelaporan Keuangan (Studi Pada Kecamatan Peukan Bada Kabupaten Aceh Besar). *Journal of Economics Science*, 7(1), 1–15.
- Permana, A. I. (2020). Pengaruh Kualitas Website, Kualitas Pelayanan, Dan Kepercayaan Pelanggan Terhadap Minat Beli Pelanggan Di Situs Belanja Online Bukalapak. *Ekonomi Bisnis*, 25(2), 94–109.
- Permana, G. P. L., & Suryana, W. A. (2020). Pengaruh Keterlibatan Pemakai Dan Kemampuan Teknik Personal Pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Dengan Pendidikan Dan Pelatihan Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Denpasar Selatan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1), 1–18.
- Pradipta, R. A. (2019). *ANALISIS DAN EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI CV.DIJAWA ABADI MENGGUNAKAN METODE P.I.E.C.E.S DAN METODE COSO*. NIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG.
- Pranata, I. P. A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompleksitas Tugas, Keterlibatan Pemakai, Pelatihan Dan Pendidikan, Dan Partisipasi Manajemen Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Di Kecamatan Klungkung. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*.
- Prastowo, A. (2019). *Analisis Pembelajaran Tematik/Terpadu*. Prenadamedia Group.
- Pratiwi, N. P. P., Sunarwijaya, I. K., & Adiyandnya, M. S. P. (2021). Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 403–412.
- Putra, S., & Sutjahjo, G. (2017). Sistem Informasi Diklat Pegawai Pada BP Batam Berbasis Smartphone Android Dengan Ionic Framework dan Database MySQL. *Zona Komputer*, 7(3), 47–64.
- Rahayu, Y. D., Yunariyah, B., & Jannah, R. (2022). GAMBARAN FAKTOR PENYEBAB KEJADIAN STUNTING PADA BALITA DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SEMANDING TUBAN. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(2), 156–162.
- Rahmawati, I. D., & Sumarno. (2021). *Buku Ajar Sistem Informasi Akuntansi Dan*

Manajemen. Umsida Press.

- Ridhawati, R., & Novianti, N. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN TEKNIK PERSONAL DAN PARTISIPASI PEMAKAI SISTEM INFORMASI TERHADAP KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) HULU SUNGAI TENGAH. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 346–358.
- Rivani, V. A., & Hwihanus, H. (2022). PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DALAM STRATEGI E-COMERCE PENJUALAN HYBIRD DAN MAYA PADA STAR SKINCARE. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 100–111.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi 13). Penerbit Salemba Empat.
- Rusdi, D., & Megawati, N. (2011). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (SIA). *Majalah Ilmiah Sultan Agung*, 49(125), 1–18. <https://ejurnal.unisri.ac.id>
- Santoso, S. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Umpo Press.
- Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinta, L. N. (2012). *Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Mutu Proses Pelaksanaan Kerja dan Mutu Kinterja Pegawai: Studi pada LPMP Provinsi Kalimantan Tengah*.
- Sri Wahjuni Latifah, & Wibi Abitama. (2021). Keterlibatan Pemakai, Pelatihan Dan Pendidikan, Serta Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Journal of Accounting Science*, 5(2), 123–139. <https://doi.org/10.21070/jas.v5i2.1332>
- Sudir, M. R. F., Arizona, I. P. E., & Ernawatiningsih, N. P. L. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Pemakai Sistem Informasi, Dukungan Manajemen Puncak Dan Peran Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada LPD Di Kecamatan Denpasar Selatan. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 4(2), 226–236.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*.
- Sutariani, M., Arizona, P., & Ernawatiningsih, P. (2022). Ernawatiningsih, P. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi, Keterlibatan Pemakaian Dalam Pengembangan Sistem, Pelatihan Pemakai Sistem Dan Formalisasi

- Pengembangan Sistem Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa di Denpasar Ti. *Jurnal Kharisma*, 4(3), 111–122.
- Trisnadewi, A. A. A. E., Amlayasa, A. A. B., & Rupa, I. W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Siskeudes Dalam Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi*, 10(1), 37–52. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.3.37-52>
- Unayah, E. (2020). PENGARUH PENGAWASAN INTERNAL, KEMAMPUAN TEKNIK PERSONAL, PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (Studi Kasus Pada kantor Kementerian Agama Kab / Kota di Propinsi Banten) Enah Unayah Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 05(01), 57–72.
- Wandani, A. H. (2018). *Pengaruh Keterlibatan, Kemampuan Teknik Personal, dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada LPD Telepud Kecamatan Tegallalang*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Warda, Z. (2018). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Wijayanti, Y., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Pengaruh Keterlibatan Pengguna, Kemampuan Teknik Personal Dan Dukungan Top Manajemen Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Sistem Informasi Dan Ilmu Komputer*, 1(1), 01–10. <https://doi.org/10.59581/jusiik-widyakarya.v1i1.24>
- Yasa, I. K. O., Putra, I. P. M. J. S., & Ernawatiningsih, N. P. L. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KABUPATEN KLUNGKUNG. *Jurnal Kharisma*, 2(3), 49–68.
- Yelvita, F. S. (2022). *PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI ELEKTRONIK KINERJA (SIEKA) OLEH PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA PEKANBARU*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU.
- Zulaeha, S., & Sari, A. P. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PT. SINAR GALESONG MANDIRI. *Invoice, Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(1).

LAMPIRAN

Lampiran I : Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Saya Winanda Dwi Prayogo mahasiswa Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Pancasakti Tegal yang sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi.

Dalam rangka melakukan penelitian untuk skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Keterlibatan Pemakai Dalam proses pengembangan sistem, kemampuan teknik personal, dukungan pimpinan bagian serta program pendidikan dan pelatihan pemakai terhadap kinerja sistem informasi akuntansi (SIA) pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Tegal”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Tegal. Maka diperlukan 3 orang responden dari tiap Organisasi Perangkat Daerah Kota Tegal, yang meliputi: Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Keuangan, Bendahara Keuangan dan Staf Administrasi.

Saya memohon bantuan dari Bapak/Ibu/ Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini. Data yang diperoleh, hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Kuesioner ini dirancang sedemikian rupa agar tidak ada seorangpun yang dapat menelusuri sumber informasinya, oleh karena itu Bapak/Ibu/ Saudara/I diharapkan dapat memberikan jawaban dengan sejujurnya sesuai dengan kondisi berdasarkan kenyataan.

Atas perhatian dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Winanda Dwi Prayogo
NPM. 4317500223

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk : Mohon kesediaan Bapak/Ibu memberikan tanda checklist pada pilihan jawaban dari daftar pertanyaan berikut :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Wanita Laki-laki
3. Umur : 25 tahun >26 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3
 S1 S2
 S3
5. Lama Bekerja : <1 tahun 1-5 tahun
 6-10 tahun >10 tahun
6. Latar Belakang Pendidikan : Akuntansi Manajemen
 Ekonomi Hukum
 Pertanian MIPA
 Lain-lainnya (.....)

Tegal, 2024

Mengetahui

.....
Tanda Tangan

B. DAFTAR PERTANYAAN

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai. Semakin setuju anda dengan pertanyaan dibawah ini, semakin besar angka angka yang anda pilih. Sebaliknya, semakin anda tidak menyetujui pernyataan dibawah ini, semakin kecil angka yang anda pilih. Nilai tas jawaban yang anda berikan adalah sebagai berikut :

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Kurang Setuju (KS) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

a. Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi

Akuntansi (X1)

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Kepuasan Pengguna Sistem Informasi (KPSI)						
1	Saya menilai informasi yang dihasilkan SIA akurat, relevan, lengkap, tepat waktu, dan mudah					

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
	dipahami					
2	Saya menilai SIA mudah digunakan, fleksibel, dan dapat membantu mereka menyelesaikan tugas-tugasnya					
3	Saya menilai SIA handal, stabil, dan bebas dari <i>error</i>					
4	Saya menilai SIA aman dari akses yang tidak sah, pencurian data, dan kerusakan data					
Kepuasan Pengguna Sistem Informasi (KPSI)						
1	Saya selalu login ke SIA dalam periode tertentu					
2	Saya selalu menghabiskan waktu dalam satu sesi untuk SIA					
3	Saya selalu terbantu pada saat menyelesaikan tugas dengan					

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
	menggunakan SIA					

b. Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Pengetahuan SIA						
1	Saya memahami konsep dasar SIA, termasuk siklus akuntansi, entitas bisnis, dan pelaporan keuangan					
2	Saya memahami tentang metodologi pengembangan dan implementasi SIA					
3	Saya memahami pengetahuan tentang peraturan dan standar akuntansi yang relevan					

Keterampilan Operasional SIA						
1	Saya mampu untuk mengolah data akuntansi secara akurat dan efisien					
2	Saya mampu untuk menghasilkan laporan keuangan dan informasi akuntansi lainnya					
3	Saya mampu untuk memecahkan masalah dan menyelesaikan gangguan SIA					
Kemampuan Pemecahan Masalah SIA						
1	Saya mampu untuk menganalisis dan mendiagnosis masalah SIA					
2	Saya mampu untuk mengembangkan dan mengimplementasikan solusi untuk masalah SIA					
3	Saya mampu untuk mengevaluasi efektivitas solusi SIA					

Keterampilan Komunikasi SIA						
1	Saya mampu untuk berkomunikasi secara efektif dengan pengguna SIA lainnya					
2	Saya mampu untuk mendokumentasikan proses dan prosedur SIA					
3	Saya mampu untuk melatih pengguna SIA lainnya					
Kemampuan Beradaptasi dengan SIA						
1	Saya mampu untuk mempelajari dan beradaptasi dengan teknologi SIA baru					
2	Saya mampu untuk mengikuti perkembangan terbaru dalam bidang SIA					
3	Saya mampu untuk menerapkan pengetahuan dan keterampilan SIA dalam situasi baru					

c. Dukungan manajemen puncak

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Dukungan Sumber Daya						
1	Pimpinan tahu terkait anggaran yang dialokasikan untuk SIA					
2	Pimpinan tahu terkait jumlah personel yang ditugaskan untuk SIA					
3	Pimpinan tahu terkait kualitas infrastruktur TI yang mendukung SIA					
Dukungan Kebijakan						
1	Pimpinan memahami kebijakan yang terkait dengan SIA					
2	Pimpinan memahami kejelasan dan konsistensi kebijakan SIA					
3	Pimpinan memahami efektivitas penegakan kebijakan SIA					

Dukungan Pelatihan						
1	Pimpinan memahami ketersediaan program pelatihan SIA					
2	Pimpinan memahami kualitas program pelatihan SIA					
3	Pimpinan memahami tingkat partisipasi karyawan dalam program pelatihan SIA					
Dukungan Komunikasi						
1	Pimpinan memahami frekuensi dan efektivitas komunikasi tentang SIA					
2	Pimpinan memahami kejelasan pesan yang disampaikan tentang SIA					
3	Pimpinan memahami tingkat pemahaman karyawan tentang SIA					

Dukungan Kepemimpinan						
1	Selalu ada keterlibatan aktif pimpinan dalam inisiatif SIA					
2	Selalu ada dukungan pimpinan terhadap penggunaan SIA					
3	Selalu ada komitmen pimpinan terhadap keberhasilan SIA					

d. Pelatihan pendidikan pengguna SIA

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Konten Pendidikan dan Pelatihan						
1	Saya mengetahui ada cakupan materi pelatihan SIA yang relevan dengan kebutuhan pengguna					
2	Saya mengetahui ada kesesuaian metode pelatihan dengan karakteristik pengguna					

3	Saya mengetahui kualitas bahan pelatihan SIA yang digunakan					
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan						
1	Saya mengetahui ada ketersediaan instruktur pelatihan SIA yang kompeten dan berpengalaman.					
2	Saya mengetahui ada efektivitas metode penyampaian materi pelatihan SIA					
Evaluasi dan Tindak Lanjut						
1	Selalu ada pelaksanaan evaluasi terhadap efektivitas program pelatihan SIA					
2	Selalu ada tindak lanjut terhadap hasil evaluasi program pelatihan SIA					

e. Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

No	Pertanyaan/Pernyataan/Informasi	Tingkat Kesesuaian				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Dengan adanya SIA, membuat pekerjaan menjadi lebih mudah					
2	Dengan adanya SIA membuat pekerjaan selesai dalam waktu yang telah ditetapkan					

Lampiran II : Data Kuesioner

a. **Keterlibatan pemakai dalam pengembangan sistem informasi akuntansi**

RESPONDEN	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	TOTAL
1	5	5	4	4	4	4	5	31
2	4	4	4	4	4	5	4	29
3	4	4	4	4	1	1	1	19
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	3	4	4	4	26
6	4	3	2	1	4	4	3	21
7	5	5	2	2	3	3	4	24
8	4	4	1	1	4	1	4	19
9	4	4	1	1	3	3	3	19
10	4	4	3	2	3	3	4	23
11	2	2	3	3	3	3	2	18
12	4	5	4	1	4	2	1	21
13	4	4	2	2	4	1	4	21
14	4	5	3	3	3	3	4	25
15	4	3	1	1	4	2	4	19
16	4	3	3	4	4	3	4	25
17	4	4	4	3	4	3	4	26

RESPONDEN	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	TOTAL
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	2	2	3	3	3	21
20	4	4	3	3	3	3	4	24
21	4	4	1	1	4	2	4	20
22	4	4	4	4	4	3	4	27
23	4	4	3	3	4	5	5	28
24	5	5	4	4	5	5	5	33
25	4	4	2	1	3	1	4	19
26	3	4	2	1	4	3	4	21
27	2	4	1	1	4	2	5	19
28	5	5	5	5	5	4	4	33
29	4	4	3	3	4	4	4	26
30	4	3	2	1	3	1	4	18
31	5	5	4	4	5	5	5	33
32	5	5	4	4	4	4	5	31
33	5	5	5	5	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	3	5	28
35	4	4	4	4	4	3	4	27
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	4	3	3	5	4	4	28

RESPONDEN	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	TOTAL
57	4	4	3	3	4	4	4	26
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	4	4	4	4	4	3	3	26
60	4	5	4	4	4	4	4	29
61	4	4	3	3	4	3	4	25
62	5	5	4	5	5	5	5	34
63	5	5	4	5	5	5	5	34
64	4	4	3	3	4	4	4	26
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	3	4	5	4	4	28
67	5	5	5	4	4	3	4	30
68	3	4	1	1	3	1	4	17
69	4	4	3	1	3	3	4	22
70	5	5	4	3	5	5	5	32
71	4	4	2	2	4	2	5	23
72	4	4	4	4	5	4	5	30
73	3	3	3	3	4	4	3	23
74	3	3	3	3	4	4	3	23
75	5	5	3	3	3	3	4	26
76	4	3	3	4	4	4	4	26

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
8	3	3	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	37
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	4	4	4	45
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
11	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	38
12	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	50
13	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	60
14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	53
15	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	48
16	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
19	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	50
20	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
21	3	3	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	46
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
23	3	3	3	3	4	1	2	1	1	3	4	4	4	4	4	44
24	4	4	4	5	5	2	4	2	4	1	4	4	4	4	4	55
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	64
26	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	58
27	3	4	3	3	3	3	2	2	2	5	3	4	4	4	4	49

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
28	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
29	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
30	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	54
31	4	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	61
32	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	66
33	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	71
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	58
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	55
39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	59
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	68
44	5	5	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	63
45	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
46	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
47	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	56
48	4	3	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	62
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
51	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
52	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	51
53	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	51
54	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	54
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	56
57	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	49
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
59	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	57
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
64	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
65	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	56

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
66	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
67	5	4	3	4	4	2	2	2	2	5	3	3	5	5	5	54
68	1	1	1	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	5	4	43
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
70	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	65
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
72	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
73	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
74	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
77	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	52
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
79	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
81	2	4	3	3	2	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	53
82	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	59
83	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	64
84	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	54
85	3	3	4	4	4	3	3	4	3	5	4	2	4	4	4	54

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

c. Dukungan manajemen puncak

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	68
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	52
9	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	39
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	31
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	67
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	54
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59

RESP.	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	TOTAL
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
81	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	52
82	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	67
83	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	64
84	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	57
85	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	67
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

d. Pelatihan pendidikan pengguna SIA

RESPONDEN	P1	P2	P3	P1	P2	P1	P2	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	2	3	3	3	3	3	3	20

RESPONDEN	P1	P2	P3	P1	P2	P1	P2	TOTAL
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	3	4	3	4	3	25
9	3	3	3	3	3	4	4	23
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	2	2	2	2	2	2	2	14
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	3	3	3	3	3	4	4	23
16	3	3	3	4	4	4	4	25
17	4	4	5	4	4	5	5	31
18	4	4	5	4	4	5	5	31
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	3	3	3	3	3	3	22
21	2	2	3	3	3	3	4	20
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	3	4	3	3	3	4	25
24	4	5	5	5	5	5	4	33
25	4	4	4	5	5	5	5	32
26	4	4	3	4	3	4	4	26

RESPONDEN	P1	P2	P3	P1	P2	P1	P2	TOTAL
66	4	3	3	4	4	4	4	26
67	3	3	3	3	3	3	3	21
68	4	3	2	2	2	4	3	20
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	3	3	3	3	24
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	5	5	5	5	5	5	5	35
73	4	4	4	3	3	4	4	26
74	4	4	4	3	3	4	4	26
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	4	4	4	4	4	4	28
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	4	3	3	4	4	3	3	24
82	4	3	4	4	4	3	4	26
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	5	5	30
85	4	4	4	3	4	3	3	25

RESPONDEN	P1	P2	P3	P1	P2	P1	P2	TOTAL
86	5	5	5	5	5	5	5	35
87	4	4	4	4	4	4	4	28

e. Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

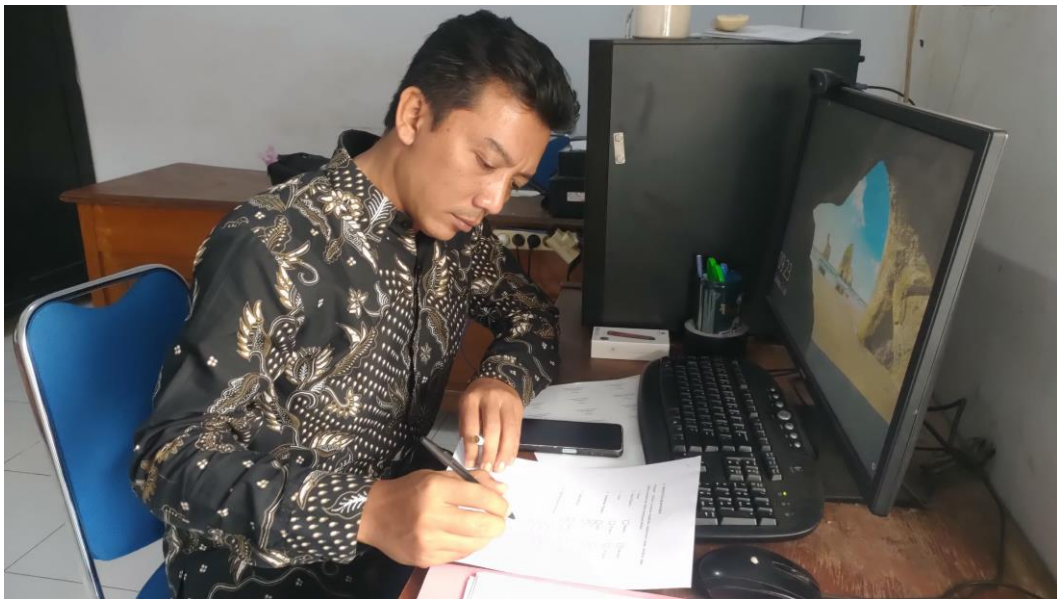
RESPONDEN	P1	P2	TOTAL
1	4	4	8
2	4	4	8
3	5	5	10
4	4	4	8
5	4	4	8
6	5	5	10
7	4	4	8
8	4	4	8
9	5	5	10
10	5	5	10
11	2	2	4
12	4	4	8
13	5	5	10
14	5	5	10
15	5	5	10
16	4	4	8

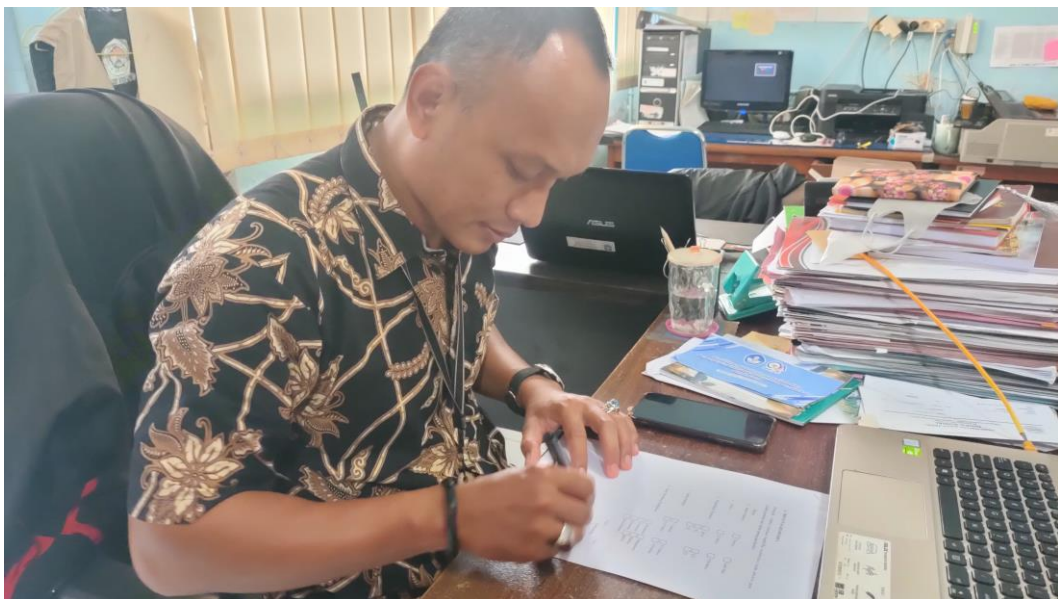
RESPONDEN	P1	P2	TOTAL
17	5	5	10
18	5	5	10
19	4	4	8
20	4	4	8
21	4	4	8
22	4	4	8
23	5	5	10
24	5	5	10
25	5	5	10
26	5	5	10
27	5	4	9
28	5	5	10
29	4	4	8
30	5	4	9
31	5	5	10
32	5	4	9
33	4	4	8
34	5	5	10
35	5	5	10
36	5	5	10

RESPONDEN	P1	P2	TOTAL
37	4	4	8
38	5	5	10
39	4	4	8
40	4	4	8
41	4	4	8
42	4	4	8
43	5	5	10
44	5	5	10
45	4	4	8
46	5	5	10
47	5	5	10
48	5	4	9
49	5	5	10
50	5	5	10
51	5	4	9
52	5	5	10
53	5	4	9
54	5	5	10
55	4	4	8

RESPONDEN	P1	P2	TOTAL
56	4	4	8
57	5	5	10
58	5	5	10
59	3	4	7
60	5	5	10
61	4	4	8
62	5	5	10
63	5	5	10
64	4	4	8
65	4	4	8
66	4	4	8
67	5	5	10
68	5	4	9
69	4	4	8
70	5	4	9
71	4	4	8
72	4	4	8
73	4	4	8
74	4	4	8
75	4	4	8

RESPONDEN	P1	P2	TOTAL
76	4	4	8
77	4	4	8
78	4	4	8
79	5	5	10
80	4	4	8
81	5	5	10
82	5	5	10
83	5	5	10
84	5	5	10
85	3	3	6
86	5	5	10
87	5	5	10

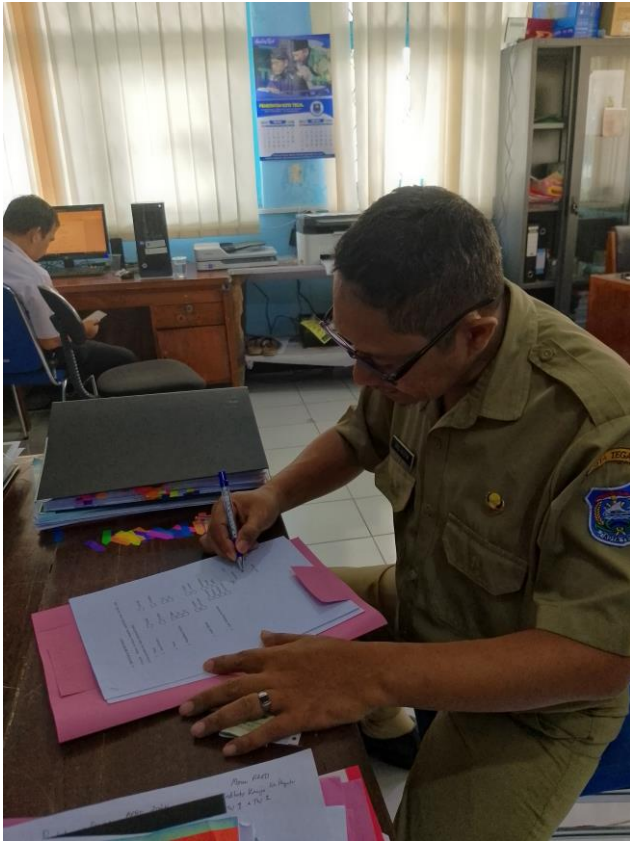
Lampiran III : Dokumentasi











Lampiran IV : Hasil Uji

UJI VALIDITAS X1

		Correlations							Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
X1.1	Pearson Correlation	1	.653**	.348**	.307**	.327**	.351**	.346**	.614**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.004	.002	.001	.001	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.2	Pearson Correlation	.653**	1	.422**	.322**	.258*	.264*	.333**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.016	.014	.002	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.3	Pearson Correlation	.348**	.422**	1	.808**	.159	.520**	.101	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.142	.000	.350	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.4	Pearson Correlation	.307**	.322**	.808**	1	.213*	.564**	.189	.802**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000		.048	.000	.080	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.5	Pearson Correlation	.327**	.258*	.159	.213*	1	.526**	.536**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.142	.048		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.6	Pearson Correlation	.351**	.264*	.520**	.564**	.526**	1	.414**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014	.000	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.7	Pearson Correlation	.346**	.333**	.101	.189	.536**	.414**	1	.547**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.350	.080	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	Pearson Correlation	.614**	.605**	.780**	.802**	.578**	.794**	.547**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Kemampuan Teknik Dari Sistem Informasi Akuntansi (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.819**	.804**	.580**	.595**	.465**	.546**	.477**	.494**	.012	.026	-.098	.051	-.018	.079	.641**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.910	.814	.364	.638	.869	.465	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.2	Pearson Correlation	.819**	1	.872**	.561**	.535**	.446**	.505**	.474**	.473**	.094	.125	-.016	.050	-.067	.000	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.389	.251	.884	.647	.539	1.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.3	Pearson Correlation	.804**	.872**	1	.639**	.626**	.549**	.625**	.573**	.614**	.072	.147	-.036	.073	-.017	.025	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.507	.175	.741	.500	.879	.816	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.4	Pearson Correlation	.580**	.561**	.639**	1	.844**	.710**	.709**	.685**	.740**	.019	.119	.046	-.178	.131	.123	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.863	.272	.675	.098	.228	.256	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.5	Pearson Correlation	.595**	.535**	.626**	.844**	1	.626**	.728**	.622**	.632**	-.026	.027	-.006	.192	.204	.199	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.811	.801	.954	.075	.059	.065	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.6	Pearson Correlation	.465**	.446**	.549**	.710**	.626**	1	.775**	.838**	.820**	.235*	.176	.164	.202	.221*	.209	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.029	.102	.130	.061	.040	.052	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.7	Pearson Correlation	.546**	.505**	.625**	.709**	.728**	.775**	1	.813**	.857**	.095	.225*	.110	.225*	.172	.207	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.381	.036	.309	.036	.112	.054	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.8	Pearson Correlation	.477**	.474**	.573**	.685**	.622**	.838**	.813**	1	.874**	.238*	.196	.110	.147	.172	.177	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.026	.069	.309	.175	.112	.101	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.9	Pearson Correlation	.494**	.473**	.614**	.740**	.632**	.820**	.857**	.874**	1	.139	.204	.152	.178	.175	.185	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.199	.058	.160	.099	.105	.087	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.10	Pearson Correlation	.012	.094	.072	.019	-.026	.235*	.095	.238*	.139	1	.566**	.459**	.486**	.510**	.503**	.426**
	Sig. (2-tailed)	.910	.389	.507	.863	.811	.029	.381	.026	.199		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.11	Pearson Correlation	.026	.125	.147	.119	.027	.176	.225*	.196	.204	.566**	1	.664**	.667**	.634**	.621**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.814	.251	.175	.272	.801	.102	.036	.069	.058	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.12	Pearson Correlation	-.098	-.016	-.036	.046	-.006	.164	.110	.110	.152	.459**	.664**	1	.553**	.616**	.572**	.401**
	Sig. (2-tailed)	.364	.894	.741	.675	.954	.130	.309	.309	.160	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.13	Pearson Correlation	.051	.050	.073	.178	.192	.202	.225*	.147	.178	.486**	.667**	.553**	1	.834**	.863**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.638	.647	.500	.098	.075	.061	.036	.175	.099	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.14	Pearson Correlation	-.018	-.067	-.017	.131	.204	.221*	.172	.172	.175	.510**	.634**	.616**	.834**	1	.863**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.869	.539	.879	.228	.059	.040	.112	.112	.105	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X2.15	Pearson Correlation	.079	.000	.025	.123	.199	.209	.207	.177	.185	.503**	.621**	.572**	.863**	.863**	1	.525**
	Sig. (2-tailed)	.465	1.000	.816	.256	.065	.052	.054	.101	.087	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)	Pearson Correlation	.641**	.647**	.720**	.760**	.727**	.796**	.814**	.796**	.810**	.426**	.513**	.401**	.533**	.503**	.525**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Dukungan Manajemen Puncak (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1	.773**	.674**	.746**	.686**	.709**	.636**	.571**	.622**	.680**	.639**	.606**	.509**	.546**	.619**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.2	Pearson Correlation	.773**	1	.813**	.764**	.763**	.778**	.511**	.656**	.676**	.630**	.670**	.560**	.395**	.384**	.497**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.3	Pearson Correlation	.674**	.813**	1	.675**	.652**	.706**	.401**	.539**	.573**	.503**	.560**	.511**	.487**	.344**	.439**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.4	Pearson Correlation	.746**	.764**	.675**	1	.922**	.933**	.677**	.755**	.770**	.826**	.823**	.726**	.533**	.495**	.596**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.5	Pearson Correlation	.686**	.763**	.652**	.922**	1	.946**	.606**	.792**	.788**	.801**	.797**	.727**	.516**	.478**	.543**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.6	Pearson Correlation	.709**	.778**	.706**	.933**	.946**	1	.662**	.781**	.818**	.809**	.779**	.708**	.519**	.486**	.597**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.7	Pearson Correlation	.636**	.511**	.401**	.677**	.606**	.662**	1	.814**	.831**	.730**	.679**	.679**	.653**	.721**	.763**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.8	Pearson Correlation	.571**	.658**	.539**	.755**	.792**	.781**	.814**	1	.960**	.745**	.764**	.720**	.630**	.642**	.657**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.9	Pearson Correlation	.622**	.676**	.573**	.770**	.788**	.818**	.831**	.960**	1	.736**	.732**	.709**	.616**	.634**	.693**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.10	Pearson Correlation	.680**	.630**	.503**	.828**	.801**	.809**	.730**	.745**	.736**	1	.885**	.833**	.650**	.696**	.711**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.11	Pearson Correlation	.639**	.670**	.560**	.823**	.797**	.779**	.679**	.764**	.732**	.885**	1	.874**	.573**	.572**	.636**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.12	Pearson Correlation	.606**	.560**	.511**	.726**	.727**	.708**	.679**	.720**	.709**	.833**	.874**	1	.623**	.623**	.661**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.13	Pearson Correlation	.509**	.395**	.487**	.533**	.516**	.519**	.653**	.630**	.618**	.650**	.573**	.623**	1	.829**	.813**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.14	Pearson Correlation	.546**	.384**	.344**	.495**	.478**	.486**	.721**	.642**	.634**	.696**	.572**	.623**	.829**	1	.910**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X3.15	Pearson Correlation	.619**	.497**	.439**	.586**	.543**	.597**	.763**	.657**	.693**	.711**	.636**	.661**	.813**	.910**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Dukungan Manajemen Puncak (X3)	Pearson Correlation	.792**	.786**	.708**	.899**	.884**	.901**	.828**	.887**	.897**	.898**	.879**	.845**	.747**	.746**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS X4

		Correlations							
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)
X4.1	Pearson Correlation	1	.741**	.708**	.596**	.598**	.456**	.467**	.764**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.2	Pearson Correlation	.741**	1	.831**	.688**	.691**	.658**	.549**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.3	Pearson Correlation	.708**	.831**	1	.713**	.773**	.574**	.646**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.4	Pearson Correlation	.596**	.688**	.713**	1	.917**	.641**	.657**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.5	Pearson Correlation	.598**	.691**	.773**	.917**	1	.636**	.682**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.6	Pearson Correlation	.456**	.658**	.574**	.641**	.636**	1	.872**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
X4.7	Pearson Correlation	.467**	.549**	.646**	.657**	.682**	.872**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)	Pearson Correlation	.764**	.866**	.882**	.882**	.896**	.818**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.862**	.966**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	87	87	87
Y.2	Pearson Correlation	.862**	1	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	87	87	87
Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)	Pearson Correlation	.966**	.964**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.800	7

UJI RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.900	15

UJI RELIABILITAS X3

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.968	15

UJI RELIABILITAS X4

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	7

UJI RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	2

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.02087978
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.112
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.008 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI NORMALITAS MONTE CARLO

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardiz ed Residual	
N		87	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.02087978	
Most Extreme	Absolute	.113	
Differences	Positive	.113	
	Negative	-.112	
Test Statistic		.113	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.008 ^c	
Monte Carlo Sig. (2- tailed)	Sig.	.201 ^d	
	99% Confidence	Lower	.190
		Bound	
	Interval	Upper	.211
Bound			

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

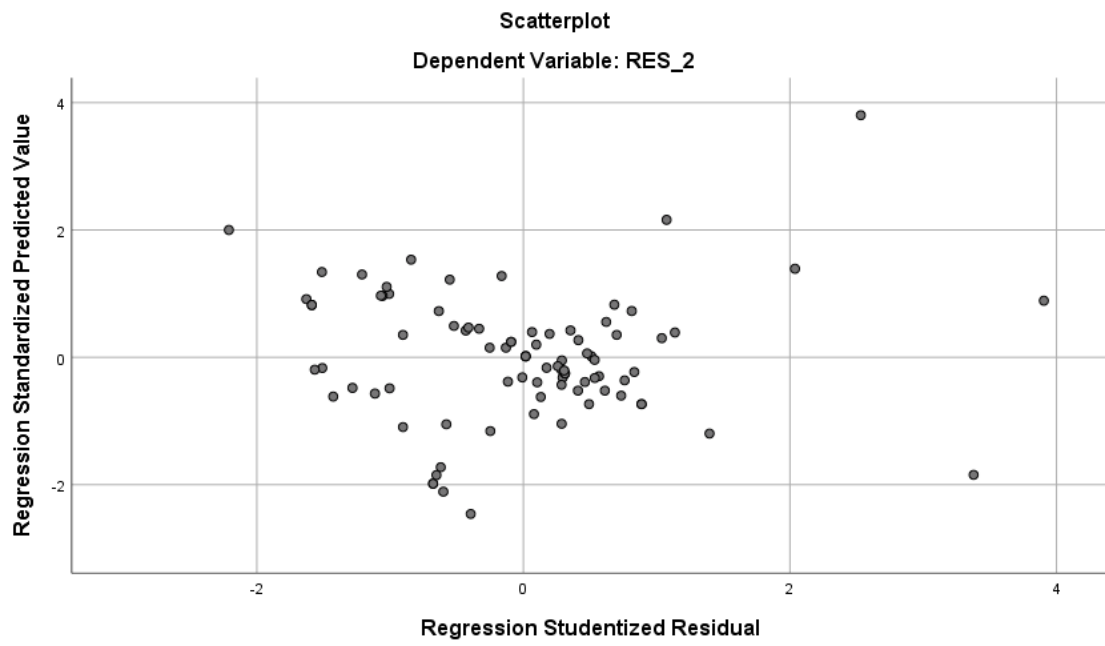
	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	87	17	35	25.66	4.337
Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)	87	37	75	57.32	6.949
Dukungan Manajemen Puncak (X3)	87	31	75	60.25	8.536
Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)	87	14	35	27.25	3.714
Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)	87	4	10	8.93	1.149

Valid N (listwise)	87				
--------------------	----	--	--	--	--

UJI HETEROSKEDASTISITAS

		Coefficients ^a				
		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.530	.477		5.305	.000
	Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	.030	.017	.245	1.779	.079
	Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)	-.013	.012	-.165	-1.056	.294
	Dukungan Manajemen Puncak (X3)	-.007	.008	-.118	-.917	.362
	Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)	-.047	.020	-.327	-2.290	.025

a. Dependent Variable: RES_2



UJI REGRESI BERGANDA

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5.003	1.013		4.938	.000
	Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-.042	.036	-.160	-1.183	.240
	Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)	.001	.025	.004	.028	.978
	Dukungan Manajemen Puncak (X3)	.047	.017	.352	2.791	.007
	Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)	.078	.043	.251	1.800	.076

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

UJI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.957	4	5.989	5.480	.001 ^b
	Residual	89.629	82	1.093		
	Total	113.586	86			

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

b. Predictors: (Constant), Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4), Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1), Dukungan Manajemen Puncak (X3), Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)

UJI PARSIAL (UJI t)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.003	1.013		4.938	.000
	Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-.042	.036	-.160	-1.183	.240
	Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)	.001	.025	.004	.028	.978
	Dukungan Manajemen Puncak (X3)	.047	.017	.352	2.791	.007
	Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4)	.078	.043	.251	1.800	.076

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

KOEFISEIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.459 ^a	.211	.172	1.045

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Pendidikan Pengguna Sia (X4), Keterlibatan Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (X1), Dukungan Manajemen Puncak (X3), Kemampuan Teknik Dari Personal Sistem Informasi Akuntansi (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 26 Tahun	87	100.0	100.0	100.0

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki - Laki	45	51.7	51.7	51.7
Perempuan	42	48.3	48.3	100.0
Total	87	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	5	5.7	5.7	5.7
D3	18	20.7	20.7	26.4
S1	57	65.5	65.5	92.0
S2	7	8.0	8.0	100.0

Total	87	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid PNS	87	100.0	100.0	100.0