

DAFTAR PUSTAKA


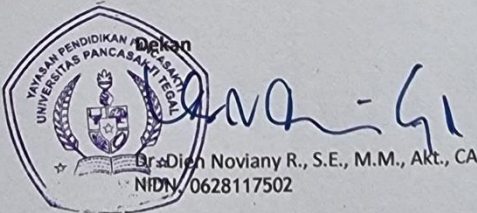
- Agung, A. A. P. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Ambarwati, A. (2019). Kontribusi Keterlibatan Karyawan Dan Desain Pekerjaan Terhadap Organization Citizenship Behavior Serta Kinerja Organisasi. *Jurnal Akademika*, 17(1), 15–21.
- Ananda, F. T., Rahmani, N. A. B., & Aslami, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Di UPT Puskesmas Teladan Medan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(3), 731–741. <https://doi.org/10.47233/jeps.v2i3.260>
- Ariffin, A. D., & Said, L. R. (2016). Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Vol. 2, Issue 2).
- Daniel Dami, W., Foeh, J. E., Manafe, H. A., & Dami, W. D. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (*Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia*). 1(2), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2>
- Elistia, Negara, D. J., & Kristiana, T. (2021). Studi keterlibatan karyawan pada Lembaga Teknologi Informasi dan Bisnis “ELTIBIZ” Palangka Raya. *Journal of Environment and Management*, 2 (1), 53 – 60. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2659>
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Izha, C., Sholikhah, R., & Surabaya, U. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Perusahaan Ritel. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Kelana Basri, S., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

- Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel KR Palembang. 5(2).
- Manikotama, A. R., Lubis, H., Dwi, D., & Rahmah, N. (2022). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10, 201–212. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengaruh keterlibatan karyawan dan keseimbangan kerja terhadap turnover intention. *Baruna Horizon*, 5.
- Mustadin Tagala. (2018). *Psikologi Industri* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Nyoman, I., Putra Mahardika, B., Made, I., & Wibawa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. 8 (1), 7340–7370. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p14>
- Oemar, Y. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenhsip Behavior (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11.
- Pudjiomo, W. S., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap OCB Pegawai. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(2), 78. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v21i2.878>
- Reta Lestari, M., & Kurniawan Sujono, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). In *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani* (Vol. 3, Issue 1).
- Samud, M. S., Johnly, R., Ventje, P., Program, T., & Bisnis, S. A. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 3).
- Saputra, W., Supartha, P. E., & Gede, I. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>
- Sara, M. A., Sia Niha, S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi (*Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen SDM*). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i3>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar Grafika Offset.


- Sucahyowati, H. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada Akademi Maritim Nusantara Cilacap. 7 (2).
- Sudarmono, R. A., Suptiyono, & Edris, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management Studies*, 8, 175–186.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Tladinyane, R., & Van der Merwe, M. (2016). Career adaptability and employee engagement of adults employed in an insurance company: An exploratory study. *SA Journal of Human Resource Management*, 15. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v14i1.752>.
- Yuslan, M., & Huda, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Organization Citizenship Behavior Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Kabupaten Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 3 (7). <http://ojs.cahayamandalika.com/index.php/jomla/issue/archive>.
- Zulkarnain, & Hadiyani, S. (2014). *Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement* (Vol. 41, Issue 1).

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id
Nomor	: 90/K/E/FEB/UPS/V/2024 Tegal, 20 Mei 2024
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian Dan Permintaan Data
Kepada	: Yth. Kepala Palang Merah Indonesia Kabupaten Tegal Jl. Gajah Mada, Prenam, Kalisapu, Kec. Slawi Di – Kab. Tegal
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p> <p>N a m a : Mei Rizqi Nabila</p> <p>NPM : 4119500197</p> <p>Program Studi : Manajemen</p> <p>Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Organization Citizenship Behavior Di Palang Merah Indonesia Kabupaten Tegal.</p>	
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p>	
 Dr. Diah Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NIDN. 0628117502	

Lampiran 2: Surat Balasan Penelitian

 **Palang Merah Indonesia**


Nomor : 105/ADM/VI/2024 Slawi, 14 Juni 2024
Lampiran : -
Perihal : Kesediaan Penelitian dan Pemberian Data.

K E P A D A
Yth. Dekan Universitas Pancasakti Tegal
Di -
Tegal

Mendasari surat saudara nomor : 90/K/E/FEB/UPS/V/2024 tanggal 20 Mei 2024 perihal Ijin Penelitian dan Permintaan Data, bersama ini kami sampaikan bahwa dalam rangka menunjang kelancaran jalannya kegiatan penyusunan skripsi mahasiswa Universitas Pancasakti Tegal kami pada prinsipnya bersedia untuk memberikan ijin penelitian dan bersedia memberikan data yang diperlukan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Pengurus
PALANG MERAH INDONESIA
Kabupaten Tegal


H. IMAN SISWORO, SH

Palang Merah Indonesia Kabupaten Tegal
Jl. Gajah Mada, Komplek Alun-Alun Hanggawana Slawi
Kabupaten Tegal, Tlp. 0283-4561201

Lampiran 3: Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth,
Sdr/i Pegawai PMI Kabupaten Tegal
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterlibatan Karyawan Terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) Di PMI Kabupaten Tegal”, saya mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari sdr/i untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan sdr/i selama ini terkait dengan budaya organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan karyawan dan *organization citizenship behavior* (OCB). Setiap jawaban yang diberikan pada kuesioner ini merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban sdr/i dan tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan, karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada sdr/i yang telah bersedia meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini.

Tegal, 01 April 2024
Hormat Saya,

Mei Rizqi Nabila

Lampiran 4: Kuesioner Penelitian**A. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi seluruh pernyataan yang ada.
2. Beri tanda (√) pada kolom yang tersedia.

B. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki
Perempuan
2. Umur : <20 tahun
21-30 tahun
31-40 tahun
>40 tahun
3. Pendidikan : SD/SMP/SMA/SMK
D1/D2/D3
S1

4. KETERANGAN JAWABAN

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Organization Citizenship Behavior (Y)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	N	S	SS
ALTRUISM						
1.	Apabila teman kerja membutuhkan bantuan dalam pekerjaan, saya akan membantunya					
2.	Saya selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja					
CONSCIENTIOUSNESS						
3.	Saya dapat diandalkan dalam penyelesaian pelaksanaan tugas yang diberikan					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan berdasarkan prosedur dari organisasi					
SPORTSMANSHIP						
5.	Tetap menyelesaikan pekerjaan dengan bersungguh-sungguh sekalipun pekerjaan tambahan					
6.	Mengambil sisi positif dari masalah yang terjadi					
COURTESY						
7.	Menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
8.	Tetap bersikap sopan dengan rekan kerja walaupun sudah lama kenal					
CIVIC VIRTUE						
9.	Mempunyai rasa ingin tahu yang besar untuk mengetahui perkembangan organisasi					
10.	Berinisiatif memberikan masukan demi keberlangsungan organisasi					

Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	N	S	SS
INNOVATION AND RISK TAKING						
1.	Dapat menciptakan inovasi baru saat menyelesaikan pekerjaan					
2.	Berani mengambil resiko saat pengambilan Keputusan					
ATTENTION TO DETAIL						
3.	Menyelesaikan pekerjaan secara detail dan cermat					
4.	Orientasi pada hasil jangka Panjang dengan segala perhitungannya					
OUTCOME ORIENTATION						

5.	Menerapkan kemampuan teknis dalam mengerjakan tugas					
6.	Mencapai target tanpa melupakan sistem prosedur					
PEOPLE ORIENTATION						
7.	Tetap memperhatikan K3 dalam bekerja					
TEAM ORIENTATION						
8.	Keberhasilan organisasi merupakan kontribusi semua pegawai					
AGGRESSIVENESS						
9.	Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu					
STABILITY						
10.	Mempertahankan pencapaian hasil kerja					
11.	Menghilangkan budaya yang negatif					

Variabel Kepuasan Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	N	S	SS
PEKERJAAN YANG MENANTANG SECARA MENTAL						
1.	Saya puas karena pekerjaan ini memberikan pengalaman dan pengetahuan untuk saya					
2.	Saya puas karena merasa dapat mencapai banyak keberhasilan dalam pekerjaan					
3.	Sayapuas karena pekerjaan saya sangat menarik dan tidak membosankan					
REWARD						
4.	Saya puas atas jumlah gaji saya yang sesuai dengan tugas yang diberikan					
5.	Saya puas atas tunjangan yang diberikan oleh organisasi					
6.	Saya puas karena pembagian gaji tepat waktu					
KONDISI KERJA						
7.	Saya puas atas fasilitas kerja yang memadai					
8.	Jika saya dapat bekerja dengan lebih baik, saya memiliki kesempatan untuk naik jabatan					
KOLEGA YANG MENDUKUNG						
9.	Saya puas karena rekan kerja akan membantu saat saya membutuhkan pertolongan					
10.	Saya puas karena rekan kerja mampu bekerja secara tim					

Variabel Keterlibatan Karyawan (X3)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	N	S	SS
DIMENSI ORGANISASI						
1.	Saya sering menceritakan hal-hal baik mengenai organisasi saya					
2.	Saya selalu menghormati dan menghargai sesama rekan kerja tanpa memandang umur dan jabatan					
DIMENSI KEPEMIMPINAN						
3.	Terdapat kehangatan hubungan personal antara atasan dengan bawahan maupun antar rekan kerja					
4.	Organisasi sangat menghargai ide dan saran pegawai dalam upaya pengembangan organisasi					
DIMENSI ANGGOTA KELOMPOK						
5.	Adanya sikap saling menghargai diantara karyawan organisasi					
6.	Adanya kesadaran pada setiap anggota kelompok bahwa ia merupakan bagian dari kelompok yang bersangkutan					
DIMENSI PEKERJAAN						
7.	Organisasi memiliki kejelasan dalam peningkatan karir saya					
8.	Pencapaian kinerja organisasi selama ini telah menumbuhkan rasa bangga di hati saya					
DIMENSI INDIVIDUAL						
9.	Organisasi memberikan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk memenuhi persyaratan jabatan maupun mempersiapkan karyawan pada jabatan yang lebih tinggi					
10.	Organisasi memberikan kepercayaan kepada saya untuk mengerjakan tugas/proyek penting di departemen saya.					

Lampiran 5: SOP Palang Merah Indonesia Kabupaten Tegal

Peraturan Pegawai PMI Kabupaten Tegal

No	Pasal	Isi
1.	Pasal 3 Tujuan Peraturan Pegawai	Mewujudkan keseimbangan antara kewajiban dan hak pegawai PMI Kabupaten Tegal dalam bekerja di PMI Kabupaten Tegal, sehingga diharapkan dapat menimbulkan ketenangan dan kepuasan dalam bekerja serta menunjang terwujudnya hubungan kerja yang harmonis, selaras, peningkatan produktivitas kerja serta disiplin kerja pegawai.
2.	Pasal 21 Waktu kerja	<ol style="list-style-type: none"> 4. Waktu kerja PMI Kabupaten Tegal adalah 5 hari dalam 1 minggu. 5. Hari kerja dimulai dari hari senin sampai dengan jumat dengan total 8 jam kerja perhari. 6. Khusus pegawai yang bertugas di UDD PMI Kabupaten Tegal akan diatur tersendiri. 7. Pegawai Harus mengatur sedemikian rupa agar segala kegiatan pekerjaan dapat dilakukan secara efisien dan efektif pada hari kerja, dikarenakan pada prinsipnya pegawai tidak diperkenankan untuk melakukan kegiatan/tugas pada hari-hari libur (libur nasional, cuti bersama, sabtu, minggu dll), kecuali untuk keadaan tanggap darurat yang telah mendapatkan keputusan/penugasan dari Pengurus Kabupaten/Kepala markas. Pegawai tidak mendapatkan hari libur pengganti.
3.	Pasal 23 Lembur	<ol style="list-style-type: none"> 5. Kerja lembur hanya dilakukan atas perintah/persetujuan tertulis dari atasan yang berwenang sebelum pekerjaan lembur dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan. Tanpa perintah/persetujuan tertulis maka tidak dianggap sebagai kerja lembur. 6. Waktu kerja lembur, pada haru kerja akan dihitung mulai satu jam pertama sejak berakhirnya jam kerja normal (lembur dibawah 60 menit tidak diitung) atau pada hari libur/libur nasional. 7. Lembur dan pembayaran hanya dibatasi sampai akhir bulan. Perhitungan kompensasi pembayaran lembur akan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan PMI Kabupaten Tegal yang emngacu pada ketentuan perundang-undangan yang berlaku. 8. Lembur yang dilakukan di luar kota maka tidak akan dikompensasikan sebagai pembayaran uang lembur, namun akan merujuk pada aturan dinas luar kota.

Sumber: Peraturan pegawai PMI Kabupaten Tegal Tahun 2019.

Lampiran 6: Analisis Statistik Deskriptif Responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Pendidikan	Umur
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	23	53.4	53.4	53.4
	Perempuan	20	46.6	46.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>20 Tahun	0	0	0	0
	21-30 Tahun	10	23.2	23.2	23.2
	31-40 Tahun	15	34.9	34.9	58.1
	>41 Tahun	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD/SMP/SMA	19	44.2	44.2	44.2
	DI/DII/DIII	15	34.9	34.9	79.1
	S1/S2	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lampiran 7: Tabulasi Data Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X1)

Nomor Responden	Budaya Organisasi										
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
1	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	3	5
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
7	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5
8	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
10	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	5	4	4	3	5	3	5	4
12	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5
13	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
14	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
15	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5
16	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
17	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5
18	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
19	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5
20	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5
21	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
22	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
23	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4
24	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5
25	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
27	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
28	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
29	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
30	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
31	5	4	3	4	3	4	5	3	4	5	5
32	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5
33	5	5	3	3	3	5	3	5	5	5	5
34	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	4
35	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
36	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
37	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3

38	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3
39	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4
40	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4
41	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4
42	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	5
43	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5

Lampiran 8: Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Nomor Responden	Kepuasan Kerja									
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	3
5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
7	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4
8	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
10	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
11	4	4	4	5	4	5	3	5	3	5
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
13	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
14	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
15	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3
18	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
19	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5
20	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
22	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4
23	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5
24	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3
25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
27	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
28	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
29	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4
30	4	4	4	3	3	1	4	3	4	3

31	5	4	3	4	3	5	5	3	4	5
32	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5
33	5	5	3	3	3	4	3	5	5	5
34	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
37	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
40	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5
41	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
42	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4
43	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4

Lampiran 9: Tabulasi Data Penelitian Variabel Keterlibatan Karyawan (X3)

Nomor Responden	Keterlibatan Karyawan									
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	3
5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
7	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4
8	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
10	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
11	4	4	4	5	4	5	3	5	3	5
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
13	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
14	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
15	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3
18	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
19	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5
20	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
22	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4
23	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5

24	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3
25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
27	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
28	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
29	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4
30	4	4	4	3	3	1	4	3	4	3
31	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4
32	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
33	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4
34	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
35	4	4	4	3	3	3	5	4	5	4
36	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
37	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
38	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
39	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
40	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4
41	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
42	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4
43	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5

Lampiran 10: Tabulasi Data Penelitian Variabel *Organization Citizenship Behavior (Y)*

Nomor Responden	<i>Organization Citizenship Behavior (Y)</i>									
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
2	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	3
5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4
6	3	3	3	4	5	4	3	3	3	3
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	3	3	5	4	5	3	3	4	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	5	4	3	4	3	3	3	3	4	3
11	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
14	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
15	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3

**Lampiran 11: Transformasi Data Dengan Method Sucessive Interval (MSI)
Variabel Budaya Organisasi (X1)**

Sucessive Interval

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
1,000	2,516	1,000	2,100	2,546	1,000	2,234	2,151	1,000	1,000	1,000
3,491	4,037	1,917	3,461	4,103	3,496	3,606	3,627	3,256	3,299	2,148
1,974	2,516	1,917	3,461	4,103	2,135	3,606	3,627	2,038	2,021	2,148
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	1,000	3,627	2,038	1,000	3,557
3,491	2,516	1,917	2,100	2,546	3,496	2,234	2,151	3,256	3,299	2,148
1,974	2,516	1,917	2,100	2,546	2,135	3,606	3,627	3,256	3,299	2,148
1,974	4,037	3,289	3,461	2,546	2,135	2,234	2,151	1,000	2,021	3,557
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	3,627	3,256	3,299	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	4,103	3,496	2,234	2,151	2,038	2,021	3,557
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	3,256	3,299	3,557
1,974	2,516	1,917	3,461	2,546	2,135	1,000	3,627	1,000	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	2,100	2,546	3,496	2,234	3,627	3,256	2,021	3,557
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	2,151	2,038	3,299	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	3,627	3,256	3,299	3,557
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	1,000	2,021	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	2,151	2,038	2,021	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	3,256	1,000	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	2,151	2,038	2,021	3,557
1,974	4,037	3,289	3,461	2,546	2,135	3,606	3,627	1,000	3,299	3,557
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	2,038	2,021	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	2,038	3,299	3,557
3,491	2,516	3,289	2,100	2,546	3,496	3,606	2,151	3,256	2,021	3,557
1,974	2,516	1,917	2,100	1,000	2,135	2,234	3,627	3,256	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	1,000	1,000	3,557
3,491	4,037	3,289	2,100	2,546	3,496	2,234	2,151	2,038	3,299	3,557
3,491	4,037	3,289	2,100	4,103	3,496	3,606	3,627	3,256	2,021	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	3,627	2,038	3,299	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	3,496	2,234	3,627	3,256	3,299	3,557
1,000	1,000	1,917	2,100	1,000	1,000	1,000	2,151	1,000	2,021	2,148
1,974	2,516	1,917	1,000	1,000	2,135	2,234	1,000	2,038	1,000	2,148
3,491	2,516	1,000	2,100	1,000	2,135	3,606	1,000	2,038	3,299	3,557
3,491	4,037	3,289	2,100	1,000	2,135	3,606	2,151	3,256	3,299	3,557
3,491	4,037	1,000	1,000	1,000	3,496	1,000	3,627	3,256	3,299	3,557
3,491	4,037	1,000	1,000	2,546	2,135	2,234	3,627	3,256	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	3,461	4,103	2,135	3,606	3,627	3,256	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	2,100	2,546	2,135	2,234	3,627	3,256	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	1,000	4,103	3,496	3,606	3,627	3,256	3,299	1,000
3,491	2,516	3,289	3,461	2,546	3,496	3,606	3,627	2,038	2,021	1,000
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	2,135	3,606	3,627	2,038	3,299	2,148

3,491	2,516	3,289	2,100	2,546	1,000	3,606	2,151	3,256	2,021	2,148
1,974	2,516	1,917	2,100	1,000	1,000	2,234	3,627	3,256	3,299	2,148
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	2,135	3,606	3,627	1,000	1,000	3,557
3,491	4,037	3,289	3,461	2,546	2,135	2,234	3,627	3,256	3,299	3,557

Lampiran 12: Transformasi Data Dengan Method Sucessive Interval (MSI) Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Successive Interval

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1,000	2,438	1,000	2,100	2,512	3,107	2,148	2,191	1,000	1,000
3,525	3,967	1,896	3,461	4,023	4,471	3,446	3,661	3,328	3,354
2,021	2,438	1,896	3,461	4,023	3,107	3,446	3,661	2,074	2,038
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	1,000	3,661	2,074	1,000
3,525	2,438	1,896	2,100	2,512	1,928	2,148	2,191	3,328	3,354
2,021	2,438	1,896	2,100	2,512	3,107	3,446	3,661	3,328	3,354
2,021	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	2,191	1,000	2,038
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	4,023	4,471	2,148	2,191	2,074	2,038
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	3,328	3,354
2,021	2,438	1,896	3,461	2,512	4,471	1,000	3,661	1,000	3,354
3,525	3,967	3,217	2,100	2,512	3,107	2,148	3,661	3,328	2,038
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	2,191	2,074	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	3,661	3,328	3,354
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	4,471	3,446	3,661	1,000	2,038
2,021	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	1,000	3,354
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	2,074	2,038
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	2,191	2,074	2,038
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	3,328	1,000
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	1,928	2,148	2,191	2,074	2,038
2,021	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	1,000	3,354
3,525	2,438	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	2,074	2,038
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	3,661	2,074	3,354
3,525	2,438	3,217	2,100	2,512	3,107	3,446	2,191	3,328	2,038
2,021	2,438	1,896	2,100	1,000	3,107	2,148	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	4,471	3,446	3,661	1,000	1,000
3,525	3,967	3,217	2,100	2,512	3,107	2,148	2,191	2,074	3,354
3,525	3,967	3,217	2,100	4,023	4,471	3,446	3,661	3,328	2,038
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	3,661	2,074	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	2,148	3,661	3,328	3,354
1,000	1,000	1,896	2,100	1,000	1,928	1,000	2,191	1,000	2,038
2,021	2,438	1,896	1,000	1,000	1,000	2,148	1,000	2,074	1,000
3,525	2,438	1,000	2,100	1,000	4,471	3,446	1,000	2,074	3,354
3,525	3,967	3,217	2,100	1,000	4,471	3,446	2,191	3,328	3,354
3,525	3,967	1,000	1,000	1,000	3,107	1,000	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	1,000	1,000	2,512	3,107	2,148	3,661	3,328	3,354

3,525	3,967	3,217	3,461	4,023	4,471	3,446	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	2,100	2,512	4,471	2,148	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	1,000	4,023	4,471	3,446	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	4,471	1,000	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	4,023	4,471	3,446	2,191	2,074	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	1,928	2,148	3,661	3,328	3,354
3,525	3,967	3,217	3,461	2,512	3,107	3,446	2,191	2,074	3,354
2,021	3,967	1,000	2,100	2,512	4,471	3,446	3,661	2,074	2,038
2,021	2,438	1,896	2,100	1,000	1,928	1,000	3,661	3,328	2,038

Lampiran 13: Transformasi Data Dengan Method Sucessive Interval (MSI) Variabel Keterlibatan Karyawan (X3)

Sucessive Interval

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
1,000	2,661	1,000	2,376	2,580	3,397	2,117	2,478	1,000	1,000
3,730	4,182	2,478	3,836	4,229	4,739	3,408	4,002	3,307	3,699
2,268	2,661	2,478	3,836	4,229	3,397	3,408	4,002	2,098	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	1,000	4,002	2,098	1,000
3,730	2,661	2,478	2,376	2,580	2,168	2,117	2,478	3,307	3,699
2,268	2,661	2,478	2,376	2,580	3,397	3,408	4,002	3,307	3,699
2,268	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	2,478	1,000	2,326
3,730	2,661	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	4,002	3,307	3,699
3,730	4,182	4,002	3,836	4,229	4,739	2,117	2,478	2,098	2,326
3,730	2,661	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	3,307	3,699
2,268	2,661	2,478	3,836	2,580	4,739	1,000	4,002	1,000	3,699
3,730	4,182	4,002	2,376	2,580	3,397	2,117	4,002	3,307	2,326
3,730	2,661	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	2,478	2,098	3,699
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	4,002	3,307	3,699
3,730	2,661	4,002	3,836	2,580	4,739	3,408	4,002	1,000	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	2,478	2,098	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	3,307	1,000
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	2,168	2,117	2,478	2,098	2,326
2,268	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	1,000	3,699
3,730	2,661	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	2,098	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	2,098	3,699
3,730	2,661	4,002	2,376	2,580	3,397	3,408	2,478	3,307	2,326
2,268	2,661	2,478	2,376	1,000	3,397	2,117	4,002	3,307	3,699
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	4,739	3,408	4,002	1,000	1,000
3,730	4,182	4,002	2,376	2,580	3,397	2,117	2,478	2,098	3,699
3,730	4,182	4,002	2,376	4,229	4,739	3,408	4,002	3,307	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	4,002	2,098	3,699
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	2,117	4,002	3,307	3,699
1,000	1,000	2,478	2,376	1,000	2,168	1,000	2,478	1,000	2,326

2,268	2,661	2,478	1,000	1,000	1,000	2,117	1,000	2,098	1,000
2,268	2,661	2,478	2,376	2,580	2,168	3,408	2,478	1,000	2,326
2,268	2,661	2,478	2,376	1,000	2,168	1,000	2,478	2,098	2,326
2,268	2,661	2,478	2,376	1,000	2,168	3,408	2,478	3,307	2,326
3,730	4,182	2,478	2,376	2,580	3,397	2,117	4,002	2,098	2,326
2,268	2,661	2,478	1,000	1,000	2,168	3,408	2,478	3,307	2,326
2,268	2,661	2,478	2,376	1,000	2,168	2,117	2,478	1,000	2,326
2,268	2,661	4,002	3,836	2,580	4,739	3,408	4,002	3,307	2,326
2,268	2,661	4,002	3,836	2,580	4,739	3,408	4,002	3,307	3,699
3,730	4,182	4,002	2,376	2,580	3,397	3,408	4,002	2,098	2,326
2,268	2,661	2,478	2,376	1,000	2,168	1,000	4,002	3,307	2,326
3,730	4,182	4,002	3,836	2,580	3,397	3,408	4,002	3,307	2,326
3,730	4,182	4,002	2,376	2,580	3,397	1,000	4,002	2,098	2,326
3,730	4,182	2,478	2,376	2,580	4,739	3,408	2,478	2,098	3,699

**Lampiran 14: Transformasi Data Dengan Method Sucessive Interval (MSI)
Variabel Kinerja (Y)**

Sucessive Interval

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
2,067	2,070	1,980	2,135	1,986	2,124	2,061	2,196	2,135	3,171
2,067	3,247	1,980	1,000	1,986	1,000	2,061	1,000	2,135	2,064
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
2,067	3,247	3,130	3,318	1,986	1,000	1,000	2,196	2,135	1,000
3,268	1,000	1,980	2,135	1,986	2,124	2,061	1,000	2,135	2,064
1,000	1,000	1,000	2,135	3,112	2,124	1,000	1,000	1,000	1,000
2,067	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
1,000	1,000	3,130	2,135	3,112	1,000	1,000	2,196	2,135	1,000
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3,268	2,070	1,000	2,135	1,000	1,000	1,000	1,000	2,135	1,000
2,067	1,000	1,000	1,000	1,000	2,124	2,061	2,196	1,000	1,000
3,268	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	2,064
3,268	3,247	3,130	3,318	3,112	2,124	3,121	3,411	3,318	3,171
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,411	1,000	1,000
3,268	2,070	3,130	1,000	1,000	1,000	2,061	2,196	2,135	2,064
2,067	2,070	1,980	2,135	3,112	2,124	2,061	1,000	1,000	1,000
3,268	3,247	3,130	2,135	1,986	2,124	2,061	2,196	2,135	2,064
3,268	2,070	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
2,067	3,247	1,000	1,000	1,986	2,124	1,000	2,196	2,135	2,064
2,067	2,070	1,980	2,135	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
2,067	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	2,196	3,318	3,171
3,268	2,070	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
3,268	1,000	1,000	2,135	1,000	2,124	1,000	1,000	1,000	3,171
2,067	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	1,000

1,000	3,247	1,980	2,135	1,986	1,000	2,061	2,196	1,000	3,171
3,268	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,196	2,135	2,064
3,268	2,070	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
2,067	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
2,067	3,247	3,130	2,135	3,112	1,000	2,061	2,196	2,135	3,171
1,000	2,070	1,980	2,135	3,112	2,124	2,061	2,196	2,135	2,064
3,268	1,000	1,980	2,135	1,986	3,260	2,061	2,196	3,318	2,064
1,000	3,247	3,130	3,318	3,112	2,124	1,000	2,196	1,000	1,000
3,268	2,070	1,980	2,135	1,986	2,124	2,061	2,196	2,135	2,064
3,268	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	2,135	3,171
3,268	3,247	1,980	1,000	1,986	1,000	1,000	2,196	2,135	2,064
3,268	3,247	3,130	2,135	3,112	2,124	1,000	2,196	2,135	2,064
2,067	2,070	1,980	2,135	1,986	3,260	3,121	2,196	2,135	2,064
2,067	2,070	1,980	2,135	1,986	2,124	2,061	1,000	3,318	3,171
3,268	2,070	1,000	1,000	1,000	2,124	3,121	2,196	3,318	3,171
1,000	2,070	3,130	3,318	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
2,067	3,247	3,130	1,000	1,000	2,124	1,000	1,000	1,000	1,000
3,268	2,070	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	3,171
3,268	3,247	3,130	3,318	3,112	3,260	3,121	3,411	3,318	2,064

	Sig. (2-tailed)	.029	.039	.006		.019	.002	.409	.004	.370	.314	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.385*	.430*	.172	.426*	1	.625**	.390*	.300	.163	.066	.645**
	Sig. (2-tailed)	.036	.018	.365	.019		.000	.033	.108	.390	.730	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.285	.306	.240	.551**	.625**	1	.265	.622*	-	.175	.671**
	Sig. (2-tailed)	.127	.100	.201	.002	.000		.157	.000	.772	.355	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.311	.091	.223	.156	.390*	.265	1	.278	.220	.070	.510**
	Sig. (2-tailed)	.094	.632	.237	.409	.033	.157		.137	.243	.715	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.259	.214	.224	.506**	.300	.622**	.278	1	.232	.294	.665**
	Sig. (2-tailed)	.167	.256	.234	.004	.108	.000	.137		.217	.115	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.484**	.114	.133	-.170	.163	-.055	.220	.232	1	.320	.453*
	Sig. (2-tailed)	.007	.548	.484	.370	.390	.772	.243	.217		.085	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.172	-.040	.084	.190	.066	.175	.070	.294	.320	1	.435*
	Sig. (2-tailed)	.363	.833	.658	.314	.730	.355	.715	.115	.085		.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.TOT	Pearson Correlation	.762**	.567**	.622**	.626**	.645**	.671**	.510*	.665*	.453	.435*	1
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.012	.016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.6	Pearson	.336	.306	.445*	.697**	.654**	1	.803**	.591**	.697**	.486**	.788**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.069	.100	.014	.000	.000		.000	.001	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson	.375*	.541**	.712**	.688**	.677**	.803**	1	.688**	.794**	.622**	.907**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.041	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson	.211	.406*	.586**	.552**	.488**	.591**	.688**	1	.720**	.449*	.745**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.262	.026	.001	.002	.006	.001	.000		.000	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson	.494**	.562**	.737**	.720**	.641**	.697**	.794**	.720**	1	.550**	.906**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson	.396*	.414*	.439*	.449*	.395*	.486**	.622**	.449*	.550**	1	.686**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.030	.023	.015	.013	.031	.006	.000	.013	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y. TOT AL	Pearson	.472**	.667**	.829**	.843**	.763**	.788**	.907**	.745**	.906**	.686**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 19: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1), Kepuasan Kerja (X2), Keterlibatan Karyawan (X3), dan Kinerja (Y)

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.834	11

Variable Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.781	10

Variabel Keterlibatan Karyawan (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.794	10

Variabel *Organization Citizenship Behavior* (Y)

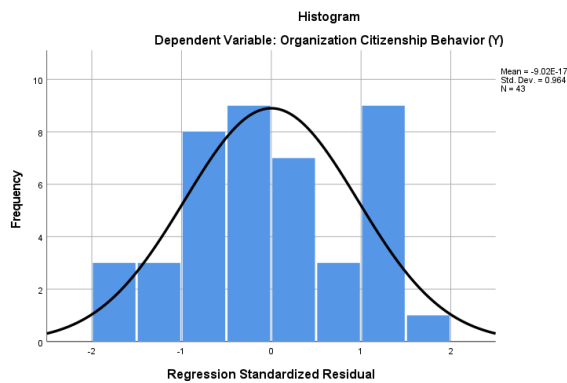
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.919	10

Lampiran 20: Hasil Uji Normalitas

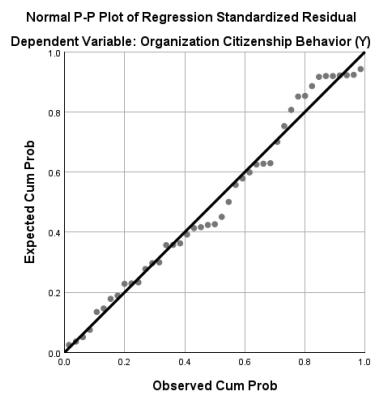
Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.41980463
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.088
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Normalitas Histogram



Uji Normalitas P-P Plot

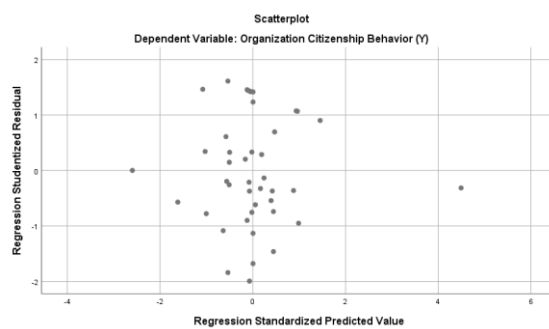


Lampiran 21: Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a	
		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Organisasi	.719	1.390
	Kepuasan Kerja	.806	1.241
	Keterlibatan Karyawan	.855	1.169

a. Dependent Variable: *Organization Citizenship Behavior (Y)*

Lampiran 22: Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 23: Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.705 ^a	.497	.459	1.317

- a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi
 b. Dependent Variable: Organization Citizenship Behavior (Y)

Lampiran 24: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.673	5.735		1.861	.070
	Budaya Organisasi	.171	.077	.296	2.210	.033
	Kepuasan Kerja	.358	.126	.360	2.845	.007
	Keterlibatan Karyawan	.215	.092	.286	2.327	.025

a. Dependent Variable: Organization Citizenship Behavior (Y)

Lampiran 25: Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.673	5.735		1.861	.070
	Budaya Organisasi	.171	.077	.296	2.210	.033
	Kepuasan Kerja	.358	.126	.360	2.845	.007
	Keterlibatan Karyawan	.215	.092	.286	2.327	.025

a. Dependent Variable: Organization Citizenship Behavior (Y)

Lampiran 26: Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Regression	66.936	3	22.312	12.859	.000 ^b	
Residual	67.669	39	1.735			
Total	134.605	42				

- a. Dependent Variable: Organization Citizenship Behavior (Y)
 b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

Lampiran 27: Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.705 ^a	.497	.459	1.317

- a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi
 b. Dependent Variable: Organization Citizenship Behavior (Y)

Lampiran 28: Distribusi nilai r tabel signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 29: Distribusi nilai durbin watson (D-W)

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762

Lampiran 30: Distribusi nilai t tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50

Lampiran 31: Distribusi nilai F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94

39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89