

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Indonesia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arni, M. (2018). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Devito, A. J. (2018). *Komunikasi Antar Manusia*. Jakarta: Karisma Publishing Group.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Di Labore Coffee & Eatery Malang. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* , Vol.4, 473-483.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenperhotelan/article/view/4788>
- Husein, U. (2016). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Irham, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Kaltum, U. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia* , Vol.2, 70-78.
<http://www.perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/13>
- Kartono. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Liliweri, A. (2017). *Komunikasi Antar Personal*. Jakarta: Prenada Media.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Ke Dua Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mendrofa. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)* , Vol.4, 130-140.
<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/ALIGNMENT/article/view/2942>
- Mulyana, D. (2016). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja. Rosdakarya,.
- Murdhani, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBIR)* , Vol.3, 120-124.
<http://al-idarahpub.com/index.php/jambir/article/view/100>
- Ningsih, A. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya* , Vol.4, 192-200.
<http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/661>
- Pertiwi, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Kebun Bangun. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan* , Vol.7, 11-20.
<https://www.sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/149>
- Putra, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia* , Vol.4, 58-67.
<https://www.jipred.org/index.php/JSP/article/view/17>
- Putri, S. L. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* , Vol.6, 273-282.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/16713>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rusmalinda, S. (2016). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Bimbingan Dan Konsultasi Belajar Prestise. *Jurnal Manajemen* , Vol.1, 15-25.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/3191>
- Sani, A. (2022). *Riset Manajemen SDM*. Malang: Inteligencia Media.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Terapan Untuk Perguruan Tinggi (Cetakan Ke-2 Ed)*. Jakarta: Kencana.

- Steers. (2016). *Effectivity of organization as Behavior Third Eddition*. New York : Prentice Hall.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Suprpta. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* , Vol.4, 430-442.
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1776251>
- Suranto. (2019). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2019). *Kepemimpinan Dan Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Torang, S. (2017). *Organisasi Dan Manajemen*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Utami, P. W. (2017). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi Interpersonal Guru Dan Siswa Kelas IIIB SDIT Luqman Alhakim internasional, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta. *Jurnal Manajemen* , Vol.4, 1-20.
<https://journal.student.uny.ac.id/index.php/pgsd/article/view/447>
- Widhianto, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen* , Vol.1, 1-17.
<http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/297/>
- Yukl, G. (2018). *Leadership in Organizations, Seventh Edition*. Jakarta: PT. Indeks.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**KATA PENGANTAR KUESIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan CV. Surya Gemilang Kota Tegal.

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan
CV. Surya Gemilang
Kota Tegal

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Adapun data yang saya minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr/I selama ini.

Saya akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Atas kerja sama dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Sinta Utami Aulia

LAMPIRAN 2

KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SURYA GEMILANG KOTA TEGAL

I. PETUNJUK PENGISIAN

- Kepada Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- Berilah tanda (\surd) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- Ada 5 (lima) alternatif jawaban yaitu

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

II. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

- b. Usia :

20 - 30 Tahun

41 – 50 Tahun

31 – 40 Tahun

> 50 Tahun

- c. Pendidikan :

SLTA/Sederajat

D3/Diploma

S1/Strata

S2

- d. Masa Kerja :

1 – 5 Tahun

> 10 Tahun

5 – 10 Tahun

A. Kinerja (Y)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	Ketepatan					
1	Saya sering datang tepat waktu.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.					
	Kecepatan kerja					
3	Saya mengerjakan tugas dengan cepat.					
4	Saya cepat merespon jika diberi perintah oleh atasan.					
	Instruksi					
5	Saya selalu mengikuti arahan yang diberikan pemimpin.					
6	Saya selalu dapat mengerjakan tugas sesuai perintah dari atasan.					
	Sikap terhadap perusahaan					
7	Saya memiliki sikap terhadap perusahaan.					
8	Saya mempunyai kesadaran untuk wajib melaksanakan pekerjaan.					

B. Kepemimpinan (X₁)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	Hubungan baik dengan bawahan					
1	Pimpinan selalu membina hubungan baik dengan bawahannya.					
2	Pimpinan selalu bersikap ramah kepada bawahan.					
	Menyelesaikan tugas tepat waktu					
3	Pimpinan selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
4	Pimpinan tidak menunda-nunda tugasnya.					
	Pengambilan keputusan secara musyawarah					
5	Pimpinan selalu bermusyawarah kepada bawahannya ketika pengambilan keputusan.					
6	Pimpinan selalu mengajak bawahan untuk menentukan keputusan tertentu dengan bermusyawarah.					
	Mampu dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan target					
7	Pimpinan selalu menyelesaikan tugasnya dengan target.					
8	Pimpinan bersedia mendapatkan target untuk menyelesaikan tugasnya					
	Tanggung jawab pemimpin					
9	Pimpinan dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					
10	Pimpinan mampu bertanggung jawab atas tugas yang telah dilaksanakan.					

C. Komunikasi Interpersonal (X₂)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	Sikap jujur					
1	Saya selalu menyampaikan informasi dengan jujur yang berkaitan dengan pekerjaan.					
2	Saya selalu jujur dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	Memahami perasaan orang lain					
3	Saya berusaha untuk mendengarkan dan memahami apa yang menjadi permasalahan rekan kerja.					
4	Saya tidak menghakimi rekan kerja jika terjadi permasalahan dalam pekerjaan.					
	Kenyamanan					
5	Saya memiliki kenyamanan dalam mengutarakan hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan.					
6	Saya merasa nyaman mengerjakan tugas yang diberikan.					
	Bersikap positif ketika mengemukakan pendapat					
7	Saya memberikan respon positif ketika mengutarakan hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan.					
8	Saya dapat menyampaikan pendapat yang positif saat sedang rapat.					
	Menerima anggota komunikasi lain					
9	Saya memiliki kesempatan yang sama dengan yang lain dalam berkomunikasi dengan atasan.					
10	Saya selalu menerima ketika rekan kerja sedang komunikasi dengan atasan.					

LAMPIRAN 3

PERTANYAAN WAWANCARA PADA KARYAWAN

CV. SURYA GEMILANG KOTA TEGAL

Hasil wawancara ini sebagai bukti pernyataan variabel kepemimpinan dan komunikasi interpersonal untuk materi pada BAB I latar belakang masalah, adapun pertanyaan - pertanyaan yang di tujukan, yaitu:

1. Apakah karyawan di CV. Surya Gemilang Kota Tegal sering mendapatkan prestasi kerja ?
2. Apakah karyawan di CV. Surya Gemilang Kota Tegal sudah bertanggung jawab terhadap pekerjaan ?
3. Apakah karyawan di CV. Surya Gemilang Kota Tegal sudah taat pada aturan perusahaan ?
4. Apakah karyawan di CV. Surya Gemilang Kota Tegal selalu bekerja sama dalam melakukan pekerjaanya ?
5. Apakah pimpinan sudah memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan ?
6. Apakah pimpinan sudah mengikutsertakan karyawan dalam pengambilan keputusan ?
7. Apakah pimpinan sudah meminta saran kepada karyawan ?
8. Apakah karyawan tegur sapa dengan sesama rekan kerja ?
9. Apakah karyawan sudah tegur sapa dengan pimpinan ?

LAMPIRAN 4

**HASIL WAWANCARA PADA KARYAWAN
CV. SURYA GEMILANG KOTA TEGAL**

No	Jawaban Pertanyaan 1	Jawaban Pertanyaan 2	Jawaban Pertanyaan 3	Jawaban Pertanyaan 4	Jawaban Pertanyaan 5	Jawaban Pertanyaan 6	Jawaban Pertanyaan 7	Jawaban Pertanyaan 8	Jawaban Pertanyaan 9
1	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaannya dengan target.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjaannya	Iya Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Iya Karena pimpinan selalu memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahannya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
2	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjaannya	Tidak Karenakan masih ada karyawan yang aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.

						pengambilan keputusan.	bawahanya.		
3	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaannya dengan target.	Tidak Karena masih ada karyawan yang acuh terhadap pekerjaannya	Iya Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Iya Karena pimpinan selalu memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
4	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjajanya	Tidak Karenakan masih ada karyawan yang aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Iya Karena pimpinan selalu memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
5	Tidak Dikarenakan tidak bisa	Iya Semua karyawan	Iya Hampir semua	Iya Karena rekan selalu	Tidak Karena pimpinan	Tidak Karena pimpinan	Tidak Karena pimpinan	Tidak Karena rekan kerja	Iya Karena saya selalu

	menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	bertanggung pada pekerjaanya	karyawan taat pada aturan.	membantu pekerjaan saya.	tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	tidak pernah menyapa.	menyapa pimpinan.
6	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaannya dengan target.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjaanya	Tidak Karenakan masih ada karyawan yang aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Iya Karena pimpinan selau memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
7	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjaanya	Iya Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Iya Karena pimpinan selau memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.

8	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjajanya	Tidak Karenakan masih ada karyawan terlambat.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Iya Karena pimpinan selau memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
9	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Tidak Karena masih ada karyawan yang bermalasan	Iya Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
10	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya	Iya Semua karyawan bertanggung pada	Tidak Karenakan masih ada karyawan yang aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan	Iya Karena pimpinan selau memberikan	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.

	dengan tepat waktu.	pekerjanya		saya.	informasi pada setiap pekerjaan.	kesempatan dalam pengambilan keputusan.	saran kepada bawahanya.		
11	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaanya dengan target.	Iya Semua karyawan bertanggung pada pekerjanya	Iya Hampir semua karyawaan taat pada aturan.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Tidak Karena pimpinan tidak pernah meminta saran kepada bawahanya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Iya Karena saya selalu menyapa pimpinan.
12	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Tidak Karena masih ada karyawan yang bermalas - malasan	Tidak Karenakan masih ada karyawan terlambat.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Iya Karena pimpinan selau memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Iya Karena pimpina selalu meminta saran kepada saya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Tidak Karena saya jarang menyapa pimpinan.
13	Tidak	Iya	Iya	Iya	Iya	Tidak	Iya	Iya	Tidak

	Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Semua karyawan bertanggung pada pekerjaanya	Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Karena pimpina selalu meminta saran kepada saya.	Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Karena saya jarang menyapa pimpinan.
14	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaanya dengan target.	Tidak Karena masih ada karyawan yang bermalasan	Tidak Karenakan masih ada karyawan sering tidak masuk kerja.	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Iya Karena pimpina selalu meminta saran kepada saya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Tidak Karena saya jarang menyapa pimpinan.
15	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya	Iya Semua karyawan bertanggung pada	Iya Hampir semua karyawan taat pada	Iya Karena rekan selalu membantu pekerjaan	Iya Karena selalu memberikan tugas	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan	Iya Karena pimpina selalu meminta	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Tidak Karena saya jarang menyapa pimpinan.

	dengan tepat waktu.	pekerjanya	aturan.	saya.	kepada saya.	kesempatan dalam pengambilan keputusan.	saran kepada saya.		
16	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Tidak Karena masih ada karyawan yang bermalas - malasan	Tidak Karenakan masih ada karyawan terlambat.	Tidak Karena rekan sering sibuk sendiri.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan informasi pada setiap pekerjaan.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Iya Karena pimpina selalu meminta saran kepada saya.	Tidak Karena rekan kerja tidak pernah menyapa.	Tidak Karena saya tidak pernah menyapa pimpinan.
17	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaannya dengan target.	Tidak Karena masih ada karyawan yang acuh terhadap pekerjaannya	Iya Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Tidak Karena rekan sering sibuk sendiri.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Iya Karena terkadang pimpinan meminta saran para bawahanya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Tidak Karena saya jarang menyapa pimpinan.
18	Tidak	Tidak	Iya	Tidak	Iya	Tidak	Iya	Iya	Tidak

	Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Karena masih ada karyawan yang acuh terhadap pekerjaannya	Hampir semua karyawan taat pada aturan.	Karena rekan sering sibuk sendiri.	Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Karena terkadang pimpinan meminta saran para bawahannya.	Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Karena saya tidak pernah menyapa pimpinan.
19	Ada Ketika menyelesaikan pekerjaannya dengan target.	Tidak Karena masih ada karyawan yang bermalas - malasan	Iya Semua karyawan taat pada aturan.	Tidak Karena rekan tidak mau dimintai tolong.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam pengambilan keputusan.	Iya Karena terkadang pimpinan meminta saran para bawahannya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Tidak Karena saya tidak pernah menyapa pimpinan.
20	Tidak Dikarenakan tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.	Tidak Karena masih ada karyawan yang sibuk sendiri.	Iya Semua karyawan taat pada aturan.	Tidak Karena rekan sering sibuk sendiri.	Iya Karena selalu memberikan tugas kepada saya.	Tidak Karena pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam	Iya Karena terkadang pimpinan meminta saran para bawahannya.	Iya Karena rekan kerja selalu menyapa saya terus.	Tidak Karena saya tidak pernah menyapa pimpinan.

						pengambilan keputusan.			
--	--	--	--	--	--	---------------------------	--	--	--

LAMPIRAN 5

HASIL PERSENTASE WAWANCARA PADA KARYAWAN

CV. SURYA GEMILANG KOTA TEGAL

1. Kinerja Karyawan (Y)

Pertanyaan 1			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Ada	7	35 %
2	Tidak	13	65 %
Jumlah		20	100 %

Pertanyaan 2			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	11	55 %
2	Tidak	9	45 %
Jumlah		20	100 %

Pertanyaan 3			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	12	60 %
2	Tidak	8	40 %
Jumlah		20	100 %

Pertanyaan 4			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	15	75 %
2	Tidak	5	25 %
Jumlah		20	100 %

2. Kepemimpinan (X₁)

Pertanyaan 5			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	11	55 %
2	Tidak	9	45 %

Jumlah	20	100 %
---------------	-----------	--------------

Pertanyaan 6			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	8	40 %
2	Tidak	12	60 %
Jumlah		20	100 %

Pertanyaan 7			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	9	45 %
2	Tidak	11	55 %
Jumlah		20	100 %

3. Komunikasi Interpersonal (X₂)

Pertanyaan 8			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	8	40 %
2	Tidak	12	60 %
Jumlah		20	100 %

Pertanyaan 1			
No	Kriteria	Frekuensi	Persentase (%)
1	Iya	11	55 %
2	Tidak	9	45 %
Jumlah		20	100 %

LAMPIRAN 6

1. Surat Ijin Penelitian Dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : **88/K/E/FEB/UPS/V/2024** Tegal, 08 Mei 2024
 Lampiran : -
 Perihal : **Ijin Penelitian Dan Permintaan Data**
 Kepada : **Yth. Direktur CV. SURYA GEMILANG KOTA TEGAL**
 Ji. Merak Nomer 14, Randugunting, Kec. Tegal Selatan
 Di – Tegal

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Sinta Utami Aulia
 NPM : 4117500046
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan CV SURYA GEMILANG KOTA TEGAL.

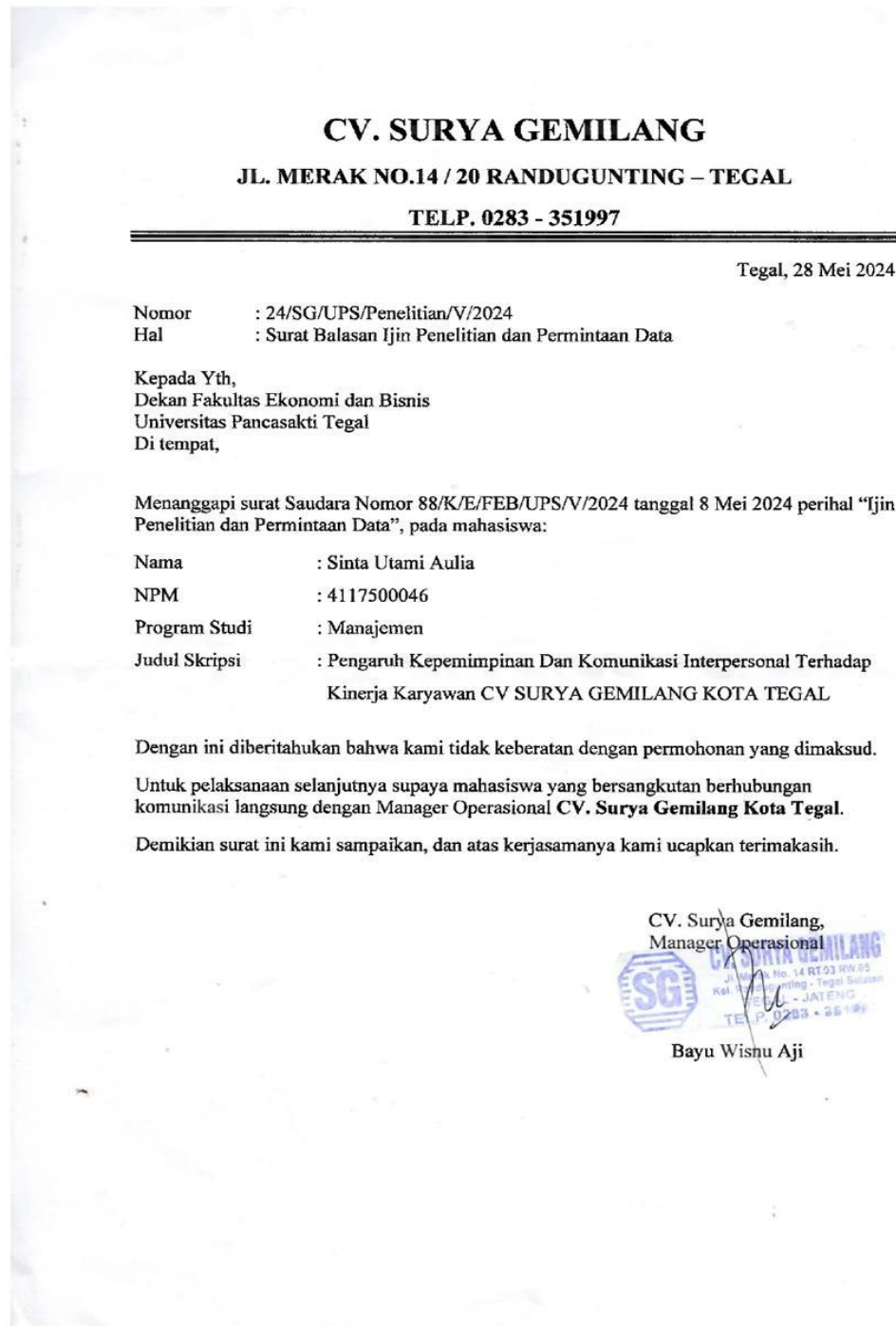
Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Dr. Dren Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
 NIP. 0628117502

LAMPIRAN 7

1. Surat Balasan Ijin Penelitian Dari CV. Surya Gemilang Kota Tegal



LAMPIRAN 8

TABULASI RESPONDEN

No. Responden	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja
1	Perempuan	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
2	Laki-laki	> 50 Tahun	S1/Strata	> 10 Tahun
3	Laki-laki	31 - 40 Tahun	D3/Diploma	5 - 10 Tahun
4	Perempuan	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
5	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
6	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1/Strata	1 - 5 Tahun
7	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
8	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1/Strata	5 - 10 Tahun
9	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
10	Perempuan	20 - 30 Tahun	D3/Diploma	1 - 5 Tahun
11	Laki-laki	41 - 50 Tahun	D3/Diploma	5 - 10 Tahun
12	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
13	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
14	Laki-laki	31 - 40 Tahun	D3/Diploma	> 10 Tahun
15	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
16	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	> 10 Tahun
17	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
18	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
19	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
20	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
21	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SLTA/Sederajat	> 10 Tahun
22	Laki-laki	> 50 Tahun	SLTA/Sederajat	> 10 Tahun
23	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
24	Laki-laki	> 50 Tahun	SLTA/Sederajat	> 10 Tahun
25	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
26	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
27	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
28	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
29	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
30	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
31	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
32	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
33	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun

34	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
35	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
36	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
37	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
38	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SLTA/Sederajat	5 - 10 Tahun
39	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun
40	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SLTA/Sederajat	1 - 5 Tahun

LAMPIRAN 9

DATA KUESIONER UJI VALIDITAS
KINERJA (Y)

No. Responden	Kinerja (Y)															Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
1	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	3	59
2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	68
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	68
5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	55
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
7	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
8	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	69
9	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
10	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	70
11	4	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	3	59
12	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	67
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
14	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	69
15	5	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	3	60
16	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	3	4	5	66

17	3	4	3	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4	5	59
18	5	5	3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	3	63
19	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	60
20	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	70
21	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	69
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
23	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	69
24	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	69
25	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	69
26	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	67
27	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	70
28	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	71
29	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	71
30	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	68

LAMPIRAN 10

**DATA KUESIONER UJI VALIDITAS
KEPEMIMPINAN (X₁)**

No. Responden	Kepemimpinan (X ₁)											Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	X _{1.11}	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53
3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	50
5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	36
6	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	46
7	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	50
8	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
9	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	51
10	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
15	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	43
16	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	46
17	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	43
18	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	49
19	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	42
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
22	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	52
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	3	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	5	5	5	5	2	4	4	4	5	5	2	46
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
29	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
30	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	48

LAMPIRAN 11

**DATA KUESIONER UJI VALIDITAS
KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X₂)**

No. Responden	Komunikasi Interpersonal (X ₂)												Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	X _{2.11}	X _{2.12}	
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	53
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	57
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	52
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	57
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	58
12	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	54
13	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	5	52
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	56
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58

LAMPIRAN 12

DATA PENELITIAN
KINERJA (Y)

No. Responden	Kinerja (Y)															Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
1	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	69
2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	72
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	69
6	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	64
7	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	64
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	73
9	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	70
10	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
11	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	67
12	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	66
13	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	66
14	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	71
15	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	70
16	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	71

17	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
18	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	68
19	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	65
20	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	69
21	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	68
22	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	66
23	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	67
24	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	71
25	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	65
26	4	5	4	1	5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	5	61
27	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	69
28	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	69
29	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
30	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	57
31	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	64
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
33	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	68
34	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	68
35	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	67
36	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	67
37	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
38	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	62

39	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	63
40	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	64

LAMPIRAN 13

DATA PENELITIAN
KEPEMIMPINAN (X₁)

No. Responden	Kepemimpinan (X ₁)											Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	X _{1.11}	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	50
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	52
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
6	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	50
7	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	47
8	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
9	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	50
10	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	49
11	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	50
12	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	46
13	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	47
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	53
16	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	51
17	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	50
18	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	52
19	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	52
20	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	51
21	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	49
22	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	53
23	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	51
24	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	50
25	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	48
26	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	49
27	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
28	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	49
29	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	48
30	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	48
31	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	49
32	5	5	4	5	5	3	5	4	4	5	5	50

33	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	3	48
34	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	49
35	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	50
36	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	50
37	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	48
38	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	48
39	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	46
40	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	5	49

LAMPIRAN 14

DATA PENELITIAN
KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X₂)

No. Responden	Komunikasi Interpersonal (X ₂)												Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	X _{2.11}	X _{2.12}	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
2	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	57
3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	53
4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	55
5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	53
6	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
8	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
9	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	54
10	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
11	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	55
12	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
13	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	51
14	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	53
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	55

17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
18	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	51
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	51
21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
22	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	50
23	4	4	3	3	3	5	5	5	5	4	5	5	51
24	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	4	51
25	4	3	4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	51
26	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	4	50
27	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	5	52
28	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	50
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
30	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
32	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
33	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	53
34	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
35	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	56
37	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	53
38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54

39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	52

LAMPIRAN 15

HASIL UJI MSI
KINERJA (Y)

No. Responden	Kinerja (Y)															Σ
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
1	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	4,260	4,057	1,000	1,000	2,604	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	38,443
2	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	46,487
3	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	2,732	4,057	2,656	1,000	1,000	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	43,280
4	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	4,260	4,057	2,656	1,000	1,000	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	44,808
5	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	2,732	2,544	2,656	1,000	1,000	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	38,575
6	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	4,057	2,656	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	30,577
7	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	2,544	2,656	1,000	2,604	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	30,667
8	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	4,260	4,057	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	44,824
9	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	4,260	2,544	2,656	2,604	2,604	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	40,189
10	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	2,732	2,544	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	44,973
11	1,000	2,732	1,000	3,835	2,596	4,260	2,544	2,656	1,000	2,604	1,000	2,732	1,000	3,835	2,596	35,387
12	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	33,784
13	1,000	1,000	1,000	3,835	2,596	4,260	2,544	2,656	2,604	2,604	1,000	1,000	1,000	3,835	2,596	33,527
14	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	4,260	1,000	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	1,000	41,766
15	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	40,174
16	1,000	4,260	2,599	2,360	2,596	4,260	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	4,260	2,599	2,360	2,596	41,809

17	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	4,260	2,544	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	46,502
18	2,628	2,732	1,000	2,360	2,596	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	2,628	2,732	1,000	2,360	2,596	37,282
19	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	4,260	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	32,362
20	2,628	4,260	1,000	3,835	1,000	2,732	2,544	2,656	2,604	2,604	2,628	4,260	1,000	3,835	1,000	38,583
21	1,000	2,732	2,599	3,835	1,000	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	2,732	2,599	3,835	1,000	36,982
22	1,000	4,260	1,000	2,360	1,000	2,732	4,057	2,656	2,604	2,604	1,000	4,260	1,000	2,360	1,000	33,891
23	1,000	4,260	2,599	2,360	1,000	4,260	2,544	2,656	2,604	1,000	1,000	4,260	2,599	2,360	1,000	35,500
24	1,000	4,260	2,599	3,835	2,596	4,260	2,544	2,656	2,604	1,000	1,000	4,260	2,599	3,835	2,596	41,642
25	1,000	2,732	1,000	3,835	2,596	2,732	2,544	2,656	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	3,835	2,596	32,255
26	1,000	4,260	1,000	1,000	2,596	4,260	2,544	2,656	2,604	1,000	1,000	4,260	1,000	1,000	2,596	32,774
27	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	2,732	4,057	2,656	1,000	2,604	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	38,570
28	2,628	4,260	2,599	2,360	1,000	4,260	4,057	1,000	1,000	2,604	2,628	4,260	2,599	2,360	1,000	38,614
29	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	4,260	4,057	1,000	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	27,500
30	1,000	2,732	1,000	1,550	1,000	4,260	2,544	1,000	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	1,550	1,000	24,367
31	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	4,057	1,000	2,604	1,000	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	30,525
32	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	4,260	4,057	1,000	2,604	2,604	2,628	4,260	2,599	3,835	2,596	46,359
33	1,000	4,260	2,599	3,835	2,596	1,000	2,544	1,000	2,604	1,000	1,000	4,260	2,599	3,835	2,596	36,726
34	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	2,732	4,057	1,000	2,604	1,000	1,000	2,732	2,599	3,835	2,596	36,915
35	2,628	2,732	2,599	2,360	2,596	2,732	4,057	1,000	1,000	1,000	2,628	2,732	2,599	2,360	2,596	35,618
36	2,628	2,732	2,599	3,835	1,000	2,732	2,544	1,000	1,000	2,604	2,628	2,732	2,599	3,835	1,000	35,466
37	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	2,732	4,057	1,000	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	25,971
38	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	2,732	4,057	1,000	2,604	1,000	1,000	2,732	1,000	2,360	1,000	27,575

39	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	2,544	2,656	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	29,063
40	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	2,732	2,544	2,656	1,000	2,604	1,000	2,732	1,000	3,835	1,000	30,667

LAMPIRAN 16

HASIL UJI MSI
KEPEMIMPINAN (X₁)

No. Responden	Kepemimpinan (X ₁)											Σ
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	X _{1.11}	
1	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	3,918	3,901	2,599	3,193	2,618	4,019	37,232
2	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	2,599	3,193	2,618	4,019	34,322
3	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	2,599	1,971	2,618	2,504	30,070
4	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	1,000	3,193	2,618	4,019	32,723
5	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	2,599	3,193	2,618	4,019	35,781
6	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	1,000	1,000	2,618	4,019	30,530
7	2,504	2,695	1,000	3,612	3,908	2,468	3,901	1,000	1,000	1,000	2,504	25,592
8	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	2,599	3,193	2,618	4,019	34,322
9	4,019	2,695	1,000	1,940	2,378	2,468	3,901	1,000	3,193	2,618	4,019	29,231
10	2,504	2,695	2,750	3,612	2,378	2,468	3,901	2,599	1,971	1,000	2,504	28,382
11	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	2,599	1,971	1,000	2,504	29,912
12	2,504	2,695	1,000	1,940	1,000	3,918	3,901	1,000	1,971	1,000	2,504	23,433
13	2,504	1,000	1,000	3,612	2,378	3,918	3,901	1,000	1,971	1,000	2,504	24,788
14	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	2,599	3,193	2,618	4,019	35,781
15	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	3,918	2,442	2,599	3,193	1,000	4,019	34,154
16	4,019	1,000	2,750	3,612	3,908	3,918	2,442	1,000	3,193	1,000	4,019	30,860

17	4,019	1,000	2,750	1,940	2,378	3,918	2,442	1,000	3,193	2,618	4,019	29,277
18	4,019	2,695	2,750	3,612	2,378	1,000	3,901	2,599	3,193	2,618	4,019	32,784
19	4,019	2,695	2,750	1,940	3,908	1,000	3,901	2,599	3,193	2,618	4,019	32,642
20	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	3,918	2,442	2,599	3,193	1,000	2,504	31,124
21	2,504	2,695	2,750	3,612	2,378	2,468	2,442	1,000	3,193	2,618	2,504	28,163
22	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	1,000	3,193	2,618	4,019	34,182
23	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	1,000	3,901	1,000	1,971	2,618	4,019	31,493
24	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	3,918	3,901	1,000	1,971	1,000	2,504	29,763
25	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	1,000	1,000	1,000	2,504	27,341
26	4,019	1,000	2,750	1,000	2,378	3,918	2,442	1,000	3,193	2,618	4,019	28,336
27	4,019	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	2,599	3,193	2,618	4,019	34,322
28	4,019	2,695	2,750	3,612	2,378	2,468	1,000	1,000	1,971	2,618	4,019	28,530
29	2,504	1,000	2,750	3,612	2,378	2,468	2,442	1,000	3,193	2,618	2,504	26,468
30	2,504	2,695	1,000	3,612	3,908	2,468	3,901	1,000	1,000	2,618	2,504	27,210
31	4,019	2,695	1,000	3,612	2,378	2,468	2,442	2,599	1,971	1,000	4,019	28,203
32	4,019	2,695	1,000	3,612	3,908	1,000	3,901	1,000	1,971	2,618	4,019	29,743
33	1,000	1,000	2,750	3,612	3,908	1,000	3,901	2,599	3,193	2,618	1,000	26,580
34	2,504	1,000	2,750	3,612	2,378	3,918	2,442	2,599	3,193	1,000	2,504	27,900
35	4,019	1,000	2,750	3,612	2,378	2,468	2,442	2,599	3,193	1,000	4,019	29,480
36	4,019	2,695	2,750	3,612	2,378	2,468	1,000	1,000	3,193	2,618	4,019	29,752
37	2,504	2,695	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	1,000	1,000	2,618	2,504	27,500
38	2,504	1,000	2,750	3,612	3,908	2,468	2,442	2,599	1,971	1,000	2,504	26,758

39	2,504	2,695	1,000	1,940	3,908	2,468	2,442	1,000	1,000	2,618	2,504	24,078
40	4,019	1,000	2,750	3,612	3,908	2,468	3,901	1,000	1,000	1,000	4,019	28,677

LAMPIRAN 17

HASIL UJI MSI
KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X₂)

No. Responden	Komunikasi Interpersonal (X ₂)												Σ
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	X _{2.11}	X _{2.12}	
1	4,304	4,260	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	30,128
2	4,304	4,260	2,874	2,401	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	2,548	4,136	41,053
3	4,304	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	2,604	4,176	2,732	1,000	4,029	4,136	34,717
4	4,304	4,260	2,874	2,401	4,260	1,000	1,000	4,176	4,260	2,628	2,548	4,136	37,845
5	4,304	2,732	4,445	2,401	2,732	2,604	2,604	4,176	2,732	1,000	2,548	2,621	34,896
6	2,768	2,732	4,445	3,813	4,260	2,604	1,000	2,658	4,260	2,628	4,029	4,136	39,332
7	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	4,260	2,628	2,548	2,621	30,220
8	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	37,941
9	2,768	4,260	2,874	2,401	2,732	1,000	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	2,621	36,351
10	2,768	4,260	4,445	3,813	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	43,981
11	2,768	4,260	2,874	2,401	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	1,000	2,548	4,136	37,888
12	2,768	4,260	2,874	2,401	2,732	2,604	2,604	4,176	2,732	1,000	2,548	2,621	33,317
13	2,768	2,732	2,874	3,813	2,732	2,604	1,000	4,176	2,732	1,000	4,029	1,000	31,458
14	2,768	2,732	4,445	3,813	2,732	2,604	2,604	2,658	2,732	1,000	4,029	2,621	34,736
15	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	2,628	4,029	4,136	31,688
16	2,768	2,732	4,445	3,813	4,260	2,604	2,604	2,658	2,732	1,000	4,029	4,136	37,779

17	2,768	2,732	2,874	3,813	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	40,882
18	2,768	4,260	2,874	2,401	4,260	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	4,136	31,635
19	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	27,064
20	2,768	4,260	2,874	2,401	4,260	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	4,136	31,635
21	2,768	4,260	4,445	3,813	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	43,981
22	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	2,604	1,000	2,658	4,260	1,000	2,548	2,621	30,196
23	2,768	2,732	1,000	1,000	1,000	2,604	2,604	4,176	4,260	1,000	4,029	4,136	31,306
24	2,768	2,732	2,874	1,000	2,732	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	1,000	2,621	31,997
25	2,768	1,000	2,874	1,000	4,260	2,604	1,000	4,176	2,732	1,000	4,029	4,136	31,577
26	1,000	2,732	2,874	1,000	2,732	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	1,000	2,621	30,229
27	2,768	2,732	2,874	3,813	4,260	1,000	1,000	4,176	1,000	1,000	4,029	4,136	32,787
28	2,768	4,260	4,445	2,401	2,732	1,000	1,000	1,000	2,732	1,000	2,548	4,136	30,020
29	4,304	4,260	4,445	3,813	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	45,517
30	4,304	4,260	2,874	3,813	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	31,541
31	4,304	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	4,136	30,115
32	4,304	2,732	2,874	3,813	4,260	2,604	2,604	4,176	4,260	2,628	4,029	4,136	42,418
33	4,304	2,732	2,874	3,813	4,260	2,604	2,604	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	34,748
34	4,304	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	2,604	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	30,204
35	4,304	2,732	4,445	2,401	2,732	1,000	2,604	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	31,775
36	4,304	4,260	4,445	3,813	4,260	2,604	2,604	2,658	4,260	1,000	2,548	2,621	39,376
37	4,304	4,260	4,445	2,401	2,732	2,604	2,604	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	34,907
38	4,304	4,260	4,445	3,813	4,260	2,604	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	36,244

39	2,768	2,732	2,874	2,401	2,732	1,000	1,000	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	27,064
40	4,304	4,260	4,445	2,401	2,732	1,000	2,604	2,658	2,732	1,000	2,548	2,621	33,303

LAMPIRAN 18

**HASIL UJI VALIDITAS
KINERJA (Y)**

		Correlations															
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.510**	.023	-.217	.120	.311	.571**	-.048	.407*	.099	-.217	.120	.311	.571**	-.048	.397*
	Sig. (2-tailed)		.004	.904	.249	.528	.094	.001	.800	.026	.602	.249	.528	.094	.001	.800	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.510**	1	.199	-.033	.058	.263	.476**	.238	.225	-.113	-.033	.058	.263	.476**	.238	.436*
	Sig. (2-tailed)	.004		.293	.864	.760	.161	.008	.206	.232	.554	.864	.760	.161	.008	.206	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.023	.199	1	-.069	.320	-.006	.144	.300	.337	.044	-.069	.320	-.006	.144	.300	.381*
	Sig. (2-tailed)	.904	.293		.716	.085	.973	.449	.107	.068	.817	.716	.085	.973	.449	.107	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	-.217	-.033	-.069	1	.680**	.112	-.040	.373*	-.137	.289	1.000**	.680**	.112	-.040	.373*	.486**
	Sig. (2-tailed)	.249	.864	.716		.000	.557	.833	.042	.470	.121	.000	.000	.557	.833	.042	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.120	.058	.320	.680**	1	.217	.061	.507**	.201	.392*	.680**	1.000**	.217	.061	.507**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.528	.760	.085	.000		.250	.749	.004	.286	.032	.000	.000	.250	.749	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.311	.263	-.006	.112	.217	1	.392*	.204	.308	.179	.112	.217	1.000**	.392*	.204	.565**

Y.14	Pearson Correlation	.571**	.476**	.144	-.040	.061	.392*	1.000**	.343	.200	.050	-.040	.061	.392*	1	.343	.585**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.449	.833	.749	.032	.000	.063	.289	.792	.833	.749	.032		.063	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.15	Pearson Correlation	-.048	.238	.300	.373*	.507**	.204	.343	1.000**	.189	.138	.373*	.507**	.204	.343	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.800	.206	.107	.042	.004	.280	.063	.000	.316	.467	.042	.004	.280	.063		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.397*	.436*	.381*	.486**	.741**	.565**	.585**	.722**	.454*	.407*	.486**	.741**	.565**	.585**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.030	.016	.038	.006	.000	.001	.001	.000	.012	.026	.006	.000	.001	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

LAMPIRAN 19

**HASIL UJI RELIABILITAS
KINERJA (Y)**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.844	15

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).													

LAMPIRAN 21

HASIL UJI RELIABILITAS KEPEMIMPINAN(X₁)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.893	11

LAMPIRAN 22

HASIL UJI VALIDITAS
KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X₂)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Komunikasi Interpersonal
X2.1	Pearson Correlation	1	.524**	.534**	.653**	.499**	.709**	.499**	.544**	.385*	.263	-.134	.179	.717**
	Sig. (2-tailed)		.003	.002	.000	.005	.000	.005	.002	.036	.160	.481	.344	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.524**	1	.534**	.505**	.155	.315	.499**	.544**	.385*	.099	-.022	.284	.621**
	Sig. (2-tailed)	.003		.002	.004	.414	.090	.005	.002	.036	.604	.907	.128	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.534**	.534**	1	.584**	.418*	.625**	.701**	.644**	.398*	.072	.146	.078	.746**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.001	.021	.000	.000	.000	.029	.706	.441	.683	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.653**	.505**	.584**	1	.515**	.762**	.676**	.436*	.280	.277	.250	.256	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001		.004	.000	.000	.016	.134	.138	.183	.172	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.499**	.155	.418*	.515**	1	.455*	.627**	.178	.247	.024	.290	.354	.620**
	Sig. (2-tailed)	.005	.414	.021	.004		.011	.000	.347	.188	.901	.121	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.709**	.315	.625**	.762**	.455*	1	.598**	.600**	.248	.245	.221	.139	.781**

	Sig. (2-tailed)	.000	.090	.000	.000	.011		.000	.000	.187	.192	.240	.462	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.499**	.499**	.701**	.676**	.627**	.598**	1	.458*	.479**	.202	.410*	.240	.828**
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.000	.000	.000	.000		.011	.007	.284	.024	.202	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.544**	.544**	.644**	.436*	.178	.600**	.458*	1	.500**	.367*	.018	.069	.692**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.016	.347	.000	.011		.005	.046	.924	.718	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.385*	.385*	.398*	.280	.247	.248	.479**	.500**	1	.650**	.120	.028	.570**
	Sig. (2-tailed)	.036	.036	.029	.134	.188	.187	.007	.005		.000	.527	.882	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.263	.099	.072	.277	.024	.245	.202	.367*	.650**	1	.069	-.066	.380*
	Sig. (2-tailed)	.160	.604	.706	.138	.901	.192	.284	.046	.000		.716	.731	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	-.134	-.022	.146	.250	.290	.221	.410*	.018	.120	.069	1	.384*	.409*
	Sig. (2-tailed)	.481	.907	.441	.183	.121	.240	.024	.924	.527	.716		.036	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.179	.284	.078	.256	.354	.139	.240	.069	.028	-.066	.384*	1	.440*
	Sig. (2-tailed)	.344	.128	.683	.172	.055	.462	.202	.718	.882	.731	.036		.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komunikasi Interpersonal	Pearson Correlation	.717**	.621**	.746**	.811**	.620**	.781**	.828**	.692**	.570**	.380*	.409*	.440*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.038	.025	.015	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 23

**HASIL UJI RELIABILITAS
KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X₂)**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

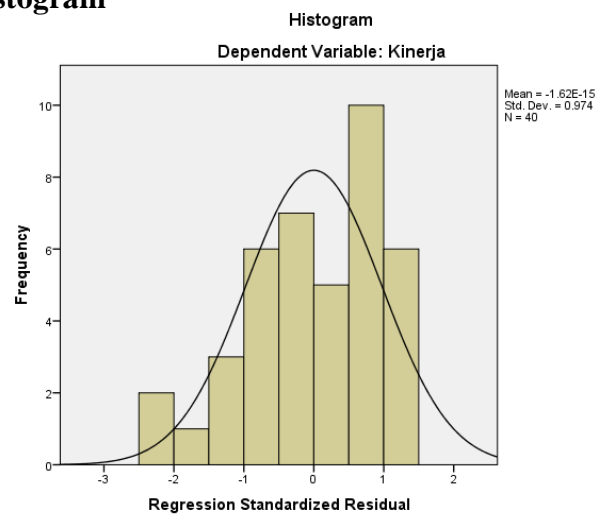
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.851	12

LAMPIRAN 24

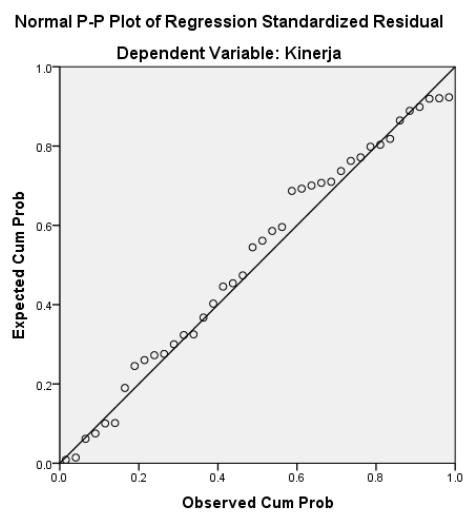
HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

a. Grafik Histogram



b. Gambar P-Plot Of Regression Standardized Residual



c. Tabel Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12354572
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.072
	Negative	-.116
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.186 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinieritas

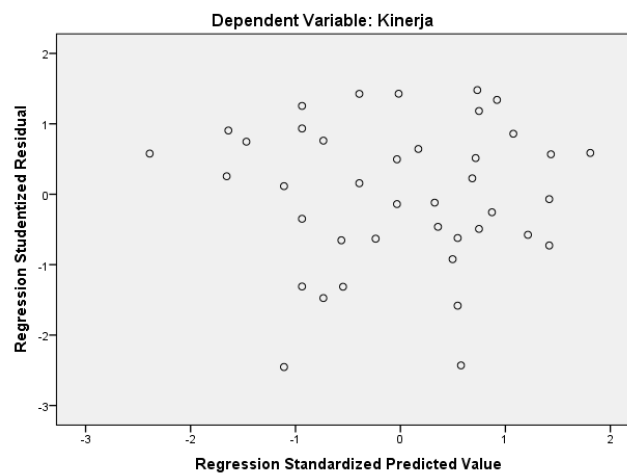
Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	,920	1,087
	Komunikasi Interpersonal	,920	1,087

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,402	4,583		1,615	,113
	Kepemimpinan	-,074	,100	-,110	-,741	,462
	Komunikasi Interpersonal	-,057	,059	-,143	-,957	,343

a. Dependent Variable: ABRESID



LAMPIRAN 25

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.960	14.339		.346	.731
	Kepemimpinan	.933	.228	.517	4.087	.000
	Komunikasi Interpersonal	.487	.168	.367	2.903	.006

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 26

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.960	14.339		.346	.731
	Kepemimpinan	.933	.228	.517	4.087	.000
	Komunikasi Interpersonal	.487	.168	.367	2.903	.006

a. Dependent Variable: Kinerja

2. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	263.470	2	131.735	12.810	.000 ^b
	Residual	380.505	37	10.284		
	Total	643.975	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal, Kepemimpinan

LAMPIRAN 27**HASIL KOEFISIEN DETERMINASI**

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.640 ^a	.409	.677	3.207
a. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal, Kepemimpinan				
b. Dependent Variable: Kinerja				