

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, B. (2020). *Motivasi Kerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Citra Pustaka.
- Ahyari. (2020). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Annisa, S. I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Upah, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Inti Karya Niaga Tegal. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Vol. 07 No. 02 Hal 41-66*.
- Aziz, R. (2023). Pengaruh Penghargaan, Hukuman, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Larassukma-Kabupaten Sleman. *Jurnal Manajemen 4(12)*.
- Eka, H., & Dkk. (2016). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Motivasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Kantor Pusat Operasional PT. Bank Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi, 3,77*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heri, T. (2017). *Kesejahteraan Karyawan dan Motivasi Kerja: Strategi untuk Kesuksesan Perusahaan*. Surabaya: Penerbit Utama.
- Hernaningsih, F. (2022). Hubungan Motivasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Outsourcing PT Permata. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis 60-69*.
- Indah, O. E. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Bonus Target Penjualan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Dealer Mustika Motoshop Malang.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, pusat pemasaran daerah (PPD) Jawa Tengah. *Admisi dan Bisnis, 20(1), 83-92*.
- Mahyarni, & Astuti Meflinda. (2023). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen 8(2)*.

Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Panambunan, R. J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2018). Pengaruh insentif material, insentif non material dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Axa Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1-10.

Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Century21 Jakarta.

Putra, A. H. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai PT Ekadharna International Tbk Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(3).

Rachmawati, A. D. (2019). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. BPR. *Jurnal Ekonomi* 5(3).

Ramadhany, M., Habsji, T. A., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Kompartemen SDM PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Manajemen* 3(2).

Rayka, D., Sari, M., & Putra, A. (2014). *Dinamika Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Rony, H. (2008). *Psikologi Kerja: Mengatasi Ketidakpastian dan Meningkatkan Motivasi Karyawan*. Jakarta: Penerbit Sejahtera.

Robbins. (2021). *Manajemen Jilid 1*. Karawang: Prenhallindo.

Salsabila, P. A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, UKM Dan Perdagangan Kota Tegal. *Jurnal Manajemen* 11(3).

Samade, S., Taba, M. I., & Wahda. (2018). Pengaruh komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT Adhi Karya (Persero) Tbk.

Sanny, S. K. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Nama Jurnal*, Vol. 5, No. 2, 25-35.

Sebayang, I. E. S., & Nurhaida, T. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Berdikari Karunia Abadi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 442-452.

Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.

Silalahi, S., & Sitorus, M. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4, Oktober), 98-104.

Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Surya, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Pustaka Mandiri.

Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Purnada Media Group

Wiratama, R., Mukzam, M. D., & Uhana, I. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Malang)*. Brawijaya University.

Zagoto, T. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *Jom Fisip*, 1-10.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

Lembar Kuisisioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja, *Job Insecurity*, Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Fashion Di Toserba Yogya Brebes

Kepada Yth,

Sdr. Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian, saya Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi dari saudara untuk mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Adapun data yang kami minta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Sdr selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaan karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Tegal, 08 Juni 2024

Hormat Saya,

Suharlina

## **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin
  - a. Perempuan
  - b. Laki-laki
2. Usia
  - a. 21-30 tahun
  - b. 31-40 tahun
  - c. > 40 tahun
3. Pendidikan
  - a. S1
  - b. D3
  - c. SMK/SMA
  - d. SMP
4. Gaji
  - a. < 1 juta
  - b. 1-2 juta
  - c. > 2 juta
5. Lama Bekerja
  - d. 1- 5 tahun
  - e. 5-10 tahun
  - f. > 10 tahun

### **Keterangan**

STS: Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

#### MOTIVASI KERJA (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Pemberian Gaji</b>						
1	Saya memperoleh gaji yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
2	Gaji yang diterima dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari					
<b>Pemberian Bonus</b>						
3	Saya memperoleh bonus atas prestasi yang diraih					
<b>Kondisi Kerja</b>						
4	Saya merasa nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					
5	Kondisi dalam perusahaan selalu mendukung saya dalam bekerja					
<b>Hubungan Antar Individu</b>						
6	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
7	Saya memiliki hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja					
<b>Interaksi Antar Individu</b>						
8	Saya mampu berinteraksi dengan rekan kerja					
9	Rekan kerja saya selalu menolong dalam bekerja					

## LINGKUNGAN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Bangunan tempat kerja</b>						
1	Bangunan di tempat saya bekerja sangat nyaman					
<b>Peralatan yang memadai</b>						
2	Peralatan di tempat saya bekerja sangat lengkap					
<b>Fasilitas</b>						
3	Terdapat fasilitas yang memadai di tempat saya bekerja					
<b>Suasana kerja</b>						
4	Suasana kerja di tempat saya sangat kondusif					
5	Suasana tempat kerja saya sangat baik					
<b>Perlakuan yang baik</b>						
6	Saya mendapatkan perlakuan baik antar karyawan lain					
<b>Rasa aman</b>						
7	Adanya rasa aman dengan lingkungan kerja di bagian fashion Toserba Yogya Brebes					
8	Saya merasa ada kenyamanan dengan lingkungan kerja di bagian fashion Toserba Yogya Brebes					
<b>Hubungan yang harmonis</b>						
9	Saya membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja					
10	Saya merasa komunikasi antar karyawan lain sangat baik					



**JOB INSECURITY (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Usia</b>						
1	Di Toserba Yogya Brebes tidak membatasi usia					
<b>Jenis kelamin</b>						
2	Di Toserba Yogya Brebes tidak ada diskriminasi antara laki-laki dan perempuan					
<b>Masa kerja</b>						
3	Masa kerja yang lama dapat membantu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
<b>Tingkat pendidikan</b>						
4	Dengan tingkat pendidikan saya yang sekarang dapat mengatasi masalah dengan mudah					
<b>Karyawan tetap</b>						
5	Saya merasa terancam kehilangan pekerjaan walaupun status saya sebagai karyawan tetap					
<b>Karyawan baru</b>						
6	Saya sebagai karyawan baru dapat menyesuaikan diri dengan karyawan tetap					
<b>Karyawan kontrak</b>						
7	Saya merasa memiliki kesempatan untuk menajadi karyawan tetap					
<b>Jumlah karyawan</b>						
8	Saya merasa komunikasi antar karyawan berjalan lancar meskipun jumlah karyawan yang cukup besar					
<b>Reorganisasi</b>						
9	Di Toserba Yogya Brebes reorganisasi sangat efektif dan efisien					
<b>Penggunaan teknologi baru</b>						
10	Dengan adanya teknologi baru dapat membantu saya dalam bekerja					
<b>Tuntutan pekerjaan</b>						
11	Saya merasa tuntutan pekerjaan dapat menghambat dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Prosedur kerja</b>						
12	Prosedur kerja di bagian fashion Toserba Yogya Brebes sangat efisien dan sesuai kebutuhan saya					
<b>Hubungan social</b>						
13	Saya selalu berhubungan dengan baik dengan karyawan lain					

Berkontribusi individu						
14	Saya dapat berkontribusi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

### KESEJAHTERAAN KARYAWAN (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Tunjangan hari raya</b>						
1	Di Toserba Yogya Brebes memberikan THR untuk karyawan					
2	THR di Toserba Yogya Brebes selalu diberikan setiap tahunnya					
<b>Reward</b>						
3	Di Toserba Yogya Brebes memberikan <i>reward</i> kepada karyawan yang beprestasi					
4	Di Toserba Yogya Brebes memberikan <i>reward</i> kepada karyawan yang mencapai target					
<b>Tempat ibadah</b>						
5	Terdapat sarana tempat ibadah di Toserba Yogya Brebes					
6	Sarana ibadah yang disediakan oleh Toserba Yogya Brebes memiliki kelengkapan yang lengkap dan nyaman					
<b>Cuti</b>						
7	Di Toserba Yogya Brebes memberikan jatah cuti kepada karyawan					
8	Prosedur pemberian cuti di Toserba Yogya Brebes dapat diperoleh dengan mudah					
<b>Izin</b>						
9	Di Toserba Yogya Brebes memberikan pembatasan jumlah izin karyawan					
<b>Jaminan kesehatan</b>						
10	Di Toserba Yogya Brebes adanya pemberian jaminan kesehatan kepada karyawan					

## Lampiran 2

### Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (Y)

No.	Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Kerja (Y)									Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
6	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
7	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
9	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
10	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
12	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30
13	3	4	4	3	5	4	3	3	4	33
14	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
15	3	3	4	4	5	4	4	4	5	36
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
17	5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
19	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42
20	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
21	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
22	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
23	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
24	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
25	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
26	4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
27	4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	3	4	3	4	4	3	4	4	4	33
30	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32
31	4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
32	4	5	4	4	5	5	4	4	5	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
34	4	3	4	4	5	3	4	4	4	35
35	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38

36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
38	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
39	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
41	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
42	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
44	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30
45	3	4	4	3	5	4	3	3	4	33
46	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
47	3	3	4	4	5	4	4	4	5	36
48	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
49	5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
51	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42
52	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
53	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
54	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
55	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
56	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
57	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
59	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
60	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
62	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
63	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
64	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
65	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30
66	3	4	4	3	5	4	3	3	4	33

**Lampiran 3**  
**Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (Y)**

No.	Instrumen Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X1)										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	41
2	5	4	5	3	3	5	4	4	5	5	43
3	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	46
4	4	5	4	3	5	5	4	3	4	4	41
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
6	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
7	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	44
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
9	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
10	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
11	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
12	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
13	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	41
14	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
15	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	43
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
18	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
19	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
20	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
21	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
22	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
23	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
24	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
25	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
26	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
27	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
29	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
30	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
31	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
32	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
33	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
35	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44



**Lampiran 4**  
**Data Penelitian Variabel *Job Insecurity* (Y)**

No.	Instrumen Penelitian Variabel <i>Job Insecurity</i> (X2)														Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	59
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	57
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	59
6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	59
7	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	62
8	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	51
9	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	62
10	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	49
11	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	60
12	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	49
13	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
14	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	66
15	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	57
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	53
17	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	58
18	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	58
19	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	61
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	62
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	59
23	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	60
24	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	62
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	60
26	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
27	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	61
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
29	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	53
30	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	52
31	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	62
32	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	61
33	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	60
34	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	56
35	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	63





**Lampiran 5**  
**Data Penelitian Variabel Kesejahteraan Karyawan (Y)**

No.	Instrumen Penelitian Variabel Kesejahteraan Karyawan (X3)										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
3	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	46
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
6	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
7	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
8	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	35
9	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
10	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
11	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
12	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
13	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	39
14	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
15	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	42
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
19	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
20	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
21	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
22	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
23	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
24	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
26	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
27	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	37
30	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
31	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
32	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
33	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
34	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	42
35	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44

36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
37	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
38	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
39	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
40	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	35
41	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
42	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
43	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
44	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
45	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	39
46	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
47	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	42
48	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
49	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
50	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
51	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
52	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
53	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
54	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
55	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
56	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
57	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
59	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
60	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
61	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	35
62	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
63	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
64	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
65	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
66	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	39

## Lampiran 6

### Cara merubah Data Ordinal ke Data Interval dengan menggunakan prosedur MSI dengan Excel

Bagaimana cara mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan bantuan Excel? Untuk mengubah data ordinal menjadi data interval dengan menggunakan Excel kita dapat lakukan dengan cara sebagai berikut. Karena tidak semua program Excel mempunyai program tambahan penghitungan MSI; maka carilah dulu program tambahan ini yang dapat di cari di Internet, melalui Google Search. Nama filenya ialah stat97.xla. Kalau sudah ketemu, lakukan langkah berikutnya, yaitu mengubah data ordinal ke data interval. Sebagai contoh kita mempunyai nilai berskala ordinal seperti di bawah ini:

3
3
3
2
2
3
3
2
2
3
3
2
2
3
3

Ketikkan dalam Excel data diatas; atau kita dapat mengkopi dari SPSS secara langsung ke Excel.

**Cara mengubah data tersebut dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:**

- Buka excel
- Klik file stat97.xla > klik Enable Macro
- Masukkan data yang akan diubah. Dapat diketikkan atau kopi (dengan menggunakan perintah Copy - Paste) dari word atau SPSS di kolom A baris 1
- Pilih Add In >Statistics>Successive Interval
- Pilih Yes
- Pada saat kursor di Data Range Blok data yang ada sampai selesai, misalnya 15 data 89
- Kemudian pindah ke Cell Output.
- Klik di kolom baru untuk membuat output, misalny di kolom B baris 1
- Tekan Next

- Pilih Select all
- Isikan minimum value 1 dan maksimum value 9 (atau sesuai dengan jarak nilai terendah sampai dengan teratas)
- Tekan Next
- Tekan Finish

**Keluaran akan menjadi seperti di bawah ini:**

	Successive Interval
3	3
3	2,610
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
2	2,610
2	2,610
3	1,000
3	1,000
	2,610

## Lampiran 7

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Motivasi Kerja (Y)

#### Successive Interval

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
3.605	2.494	3.989	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	3.749	25.933
2.287	2.494	2.508	3.775	4.106	2.387	2.327	3.775	2.350	26.010
3.605	2.494	2.508	3.775	4.106	3.775	2.327	3.775	3.749	30.115
2.287	2.494	3.989	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	3.749	24.615
3.605	3.970	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	24.529
2.287	2.494	3.989	2.387	2.608	3.775	2.327	2.387	3.749	26.003
3.605	3.970	3.989	2.387	2.608	2.387	3.654	2.387	3.749	28.737
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	9.000
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	3.775	3.654	2.387	3.749	25.850
1.000	2.494	1.000	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	2.350	13.451
3.605	3.970	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	24.529
2.287	1.000	2.508	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	1.000	13.403
1.000	2.494	2.508	1.000	4.106	2.387	1.000	1.000	2.350	17.846
3.605	2.494	2.508	3.775	2.608	2.387	3.654	3.775	3.749	28.555
1.000	1.000	2.508	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	3.749	21.853
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	1.000	1.000	2.387	2.350	19.021
3.605	2.494	2.508	3.775	4.106	2.387	2.327	3.775	3.749	28.727
2.287	2.494	3.989	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	23.216
3.605	2.494	3.989	2.387	4.106	3.775	3.654	2.387	3.749	30.147
2.287	2.494	3.989	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	2.350	24.715
3.605	3.970	2.508	3.775	2.608	2.387	2.327	3.775	3.749	28.704
3.605	2.494	2.508	3.775	2.608	2.387	2.327	3.775	3.749	27.228
2.287	2.494	2.508	3.775	4.106	2.387	2.327	3.775	2.350	26.010
2.287	3.970	3.989	2.387	4.106	3.775	2.327	2.387	2.350	27.579
2.287	2.494	3.989	2.387	2.608	3.775	3.654	2.387	3.749	27.330
2.287	2.494	2.508	2.387	4.106	3.775	3.654	2.387	3.749	27.348
2.287	2.494	2.508	3.775	4.106	3.775	2.327	3.775	2.350	27.397
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	21.735
1.000	2.494	1.000	2.387	2.608	1.000	2.327	2.387	2.350	17.553
2.287	2.494	1.000	1.000	2.608	2.387	1.000	1.000	2.350	16.125
2.287	3.970	2.508	3.775	4.106	2.387	3.654	3.775	2.350	28.813
2.287	3.970	2.508	2.387	4.106	3.775	2.327	2.387	3.749	27.497
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	3.749	23.135
2.287	1.000	2.508	2.387	4.106	1.000	2.327	2.387	2.350	20.353
3.605	2.494	3.989	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	24.534
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	2.387	3.654	2.387	2.350	23.062
2.287	2.494	2.508	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	2.350	23.234
2.287	3.970	2.508	2.387	4.106	3.775	2.327	2.387	2.350	26.098
3.605	3.970	3.989	2.387	2.608	2.387	3.654	2.387	3.749	28.737
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	9.000
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	3.775	3.654	2.387	3.749	25.850
1.000	2.494	1.000	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	2.350	13.451
3.605	3.970	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	24.529

2.287	1.000	2.508	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	1.000	13.403
1.000	2.494	2.508	1.000	4.106	2.387	1.000	1.000	2.350	17.846
3.605	2.494	2.508	3.775	2.608	2.387	3.654	3.775	3.749	28.555
1.000	1.000	2.508	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	3.749	21.853
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	1.000	1.000	2.387	2.350	19.021
3.605	2.494	2.508	3.775	4.106	2.387	2.327	3.775	3.749	28.727
2.287	2.494	3.989	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	23.216
3.605	2.494	3.989	2.387	4.106	3.775	3.654	2.387	3.749	30.147
2.287	2.494	3.989	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	2.350	24.715
3.605	3.970	2.508	3.775	2.608	2.387	2.327	3.775	3.749	28.704
3.605	2.494	2.508	3.775	2.608	2.387	2.327	3.775	3.749	27.228
2.287	2.494	2.508	3.775	4.106	2.387	2.327	3.775	2.350	26.010
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	3.749	23.135
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	2.387	3.654	2.387	2.350	23.062
2.287	2.494	2.508	2.387	4.106	2.387	2.327	2.387	2.350	23.234
2.287	3.970	2.508	2.387	4.106	3.775	2.327	2.387	2.350	26.098
3.605	3.970	3.989	2.387	2.608	2.387	3.654	2.387	3.749	28.737
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	9.000
2.287	2.494	2.508	2.387	2.608	3.775	3.654	2.387	3.749	25.850
1.000	2.494	1.000	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	2.350	13.451
3.605	3.970	2.508	2.387	2.608	2.387	2.327	2.387	2.350	24.529
2.287	1.000	2.508	1.000	2.608	1.000	1.000	1.000	1.000	13.403
1.000	2.494	2.508	1.000	4.106	2.387	1.000	1.000	2.350	17.846

## Lampiran 8

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)

#### Successive Interval

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
2.608	3.749	1.000	2.112	3.666	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	25.199
4.106	2.350	3.559	1.000	1.000	4.004	2.229	2.310	3.775	4.106	28.440
4.106	3.749	3.559	2.112	3.666	1.000	2.229	3.664	3.775	4.106	31.969
2.608	3.749	2.223	1.000	3.666	4.004	2.229	1.000	2.387	2.608	25.475
2.608	2.350	3.559	2.112	2.304	4.004	2.229	2.310	2.387	2.608	26.471
2.608	3.749	2.223	2.112	3.666	2.530	2.229	3.664	2.387	2.608	27.777
2.608	3.749	3.559	2.112	3.666	4.004	3.553	1.000	2.387	2.608	29.247
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	1.000	1.000	1.000	11.530
2.608	3.749	3.559	3.371	3.666	2.530	2.229	3.664	2.387	2.608	30.372
2.608	2.350	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.310	1.000	2.608	15.875
2.608	2.350	3.559	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	2.608	27.579
2.608	1.000	2.223	1.000	2.304	2.530	1.000	1.000	1.000	2.608	17.272
4.106	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	1.000	4.106	25.271
2.608	3.749	3.559	3.371	2.304	2.530	2.229	3.664	3.775	2.608	30.398
4.106	3.749	2.223	2.112	3.666	2.530	2.229	1.000	2.387	4.106	28.110
2.608	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	23.660
4.106	3.749	2.223	2.112	3.666	4.004	2.229	3.664	3.775	4.106	33.637
2.608	2.350	2.223	3.371	2.304	4.004	3.553	2.310	2.387	2.608	27.717
4.106	3.749	3.559	3.371	2.304	4.004	2.229	3.664	2.387	4.106	33.482
4.106	2.350	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	4.106	29.241
2.608	3.749	2.223	3.371	3.666	4.004	2.229	3.664	3.775	2.608	31.898
2.608	3.749	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	3.664	3.775	2.608	30.385
4.106	2.350	3.559	2.112	3.666	2.530	2.229	2.310	3.775	4.106	30.745
4.106	2.350	3.559	3.371	3.666	4.004	3.553	2.310	2.387	4.106	33.413
2.608	3.749	3.559	3.371	2.304	2.530	3.553	3.664	2.387	2.608	30.333
4.106	3.749	3.559	2.112	2.304	4.004	2.229	3.664	2.387	4.106	32.223
4.106	2.350	3.559	3.371	2.304	4.004	3.553	2.310	3.775	4.106	33.439
2.608	2.350	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	2.608	26.243
2.608	2.350	1.000	2.112	1.000	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	21.133
2.608	2.350	2.223	2.112	2.304	1.000	2.229	2.310	1.000	2.608	20.744
4.106	2.350	3.559	2.112	3.666	4.004	2.229	2.310	3.775	4.106	32.219
4.106	3.749	3.559	3.371	2.304	4.004	3.553	3.664	2.387	4.106	34.806
2.608	3.749	3.559	2.112	3.666	2.530	2.229	3.664	2.387	2.608	29.113
4.106	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	2.387	4.106	26.658
2.608	2.350	3.559	3.371	3.666	2.530	3.553	2.310	2.387	2.608	28.941
2.608	2.350	2.223	2.112	3.666	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	25.022
4.106	2.350	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	4.106	29.241
4.106	2.350	3.559	3.371	2.304	4.004	3.553	2.310	2.387	4.106	32.051
2.608	3.749	3.559	3.371	3.666	4.004	3.553	3.664	2.387	2.608	33.170
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	1.000	1.000	1.000	11.530
2.608	3.749	3.559	3.371	3.666	2.530	3.553	3.664	2.387	2.608	31.695
2.608	2.350	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.310	1.000	2.608	15.875
2.608	2.350	3.559	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	2.608	27.579

2.608	1.000	2.223	1.000	2.304	2.530	1.000	1.000	1.000	2.608	17.272
4.106	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	1.000	4.106	25.271
2.608	3.749	3.559	3.371	2.304	2.530	3.553	3.664	3.775	2.608	31.721
4.106	3.749	2.223	2.112	3.666	2.530	2.229	3.664	2.387	4.106	30.775
2.608	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	23.660
4.106	3.749	2.223	2.112	3.666	4.004	2.229	3.664	3.775	4.106	33.637
2.608	2.350	2.223	3.371	2.304	4.004	3.553	2.310	2.387	2.608	27.717
4.106	3.749	3.559	3.371	2.304	4.004	3.553	3.664	2.387	4.106	34.806
4.106	2.350	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	4.106	29.241
2.608	3.749	2.223	3.371	3.666	4.004	3.553	3.664	3.775	2.608	33.221
2.608	3.749	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	3.664	3.775	2.608	30.385
4.106	2.350	3.559	2.112	3.666	2.530	2.229	2.310	3.775	4.106	30.745
2.608	3.749	3.559	2.112	3.666	2.530	2.229	3.664	2.387	2.608	29.113
2.608	2.350	2.223	2.112	3.666	2.530	2.229	2.310	2.387	2.608	25.022
4.106	2.350	2.223	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	4.106	29.241
4.106	2.350	3.559	3.371	2.304	4.004	3.553	2.310	2.387	4.106	32.051
2.608	3.749	3.559	3.371	3.666	4.004	3.553	3.664	2.387	2.608	33.170
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	1.000	1.000	1.000	11.530
2.608	3.749	3.559	3.371	3.666	2.530	3.553	3.664	2.387	2.608	31.695
2.608	2.350	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.310	1.000	2.608	15.875
2.608	2.350	3.559	3.371	2.304	2.530	3.553	2.310	2.387	2.608	27.579
2.608	1.000	2.223	1.000	2.304	2.530	1.000	1.000	1.000	2.608	17.272
4.106	2.350	2.223	2.112	2.304	2.530	2.229	2.310	1.000	4.106	25.271



## Lampiran 9

### Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel *Job Insecurity* (X2)

Successive Interval														
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	2.640	2.431	38.549
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	4.403	4.054	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	40.192
4.166	2.496	2.843	4.348	2.613	2.549	2.728	2.549	1.000	2.705	4.200	2.658	2.640	3.861	41.356
2.642	4.001	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	4.348	2.705	2.663	2.658	1.000	2.431	38.478
4.166	2.496	2.843	2.748	2.613	4.054	2.728	4.054	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	41.546
4.166	2.496	4.417	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	3.861	41.540
4.166	2.496	4.417	4.348	2.613	2.549	2.728	2.549	4.348	2.705	4.200	2.658	4.208	2.431	46.416
2.642	2.496	2.843	2.748	1.000	1.000	2.728	2.549	2.748	1.000	2.663	1.000	2.640	1.000	29.057
2.642	2.496	4.417	2.748	4.179	2.549	4.403	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	4.208	3.861	46.361
1.000	1.000	2.843	2.748	1.000	1.000	2.728	1.000	2.748	2.705	2.663	1.000	2.640	1.000	26.074
4.166	2.496	4.417	2.748	2.613	4.054	2.728	4.054	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	43.120
2.642	1.000	2.843	1.000	1.000	2.549	1.000	1.000	2.748	1.000	2.663	2.658	2.640	1.000	25.742
2.642	1.000	2.843	2.748	1.000	1.000	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	32.354
4.166	4.001	4.417	4.348	4.179	4.054	2.728	4.054	2.748	4.270	2.663	4.276	4.208	2.431	52.544
2.642	2.496	4.417	2.748	2.613	2.549	2.728	1.000	2.748	2.705	4.200	2.658	2.640	2.431	38.574
2.642	1.000	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	1.000	1.000	32.445
2.642	2.496	1.000	2.748	2.613	4.054	4.403	2.549	4.348	2.705	2.663	4.276	1.000	2.431	39.927
2.642	2.496	2.843	1.000	2.613	4.054	2.728	4.054	4.348	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	39.875
4.166	2.496	4.417	4.348	1.000	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	4.208	3.861	44.632
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	37.012
4.166	2.496	4.417	2.748	2.613	4.054	2.728	4.054	2.748	2.705	4.200	4.276	2.640	2.431	46.275
2.642	4.001	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	4.270	2.663	4.276	2.640	2.431	41.702
2.642	2.496	4.417	2.748	2.613	4.054	2.728	4.054	2.748	2.705	2.663	4.276	2.640	2.431	43.214
2.642	4.001	2.843	2.748	2.613	2.549	4.403	4.054	4.348	4.270	2.663	2.658	2.640	3.861	46.292
4.166	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	4.208	3.861	43.071
4.166	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	4.348	2.705	2.663	2.658	4.208	3.861	43.135
2.642	4.001	2.843	2.748	2.613	4.054	2.728	2.549	4.348	2.705	2.663	4.276	2.640	3.861	44.671
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	4.270	2.663	2.658	2.640	2.431	38.578
2.642	1.000	2.843	2.748	2.613	2.549	1.000	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	1.000	32.357
2.642	2.496	2.843	2.748	1.000	2.549	2.728	2.549	1.000	2.705	2.663	1.000	1.000	2.431	30.354
4.166	4.001	2.843	4.348	2.613	2.549	4.403	2.549	4.348	2.705	2.663	2.658	4.208	2.431	46.485
2.642	2.496	2.843	2.748	4.179	2.549	2.728	4.054	2.748	4.270	4.200	2.658	2.640	3.861	44.615
4.166	4.001	2.843	4.348	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	2.640	2.431	43.179
2.642	2.496	2.843	4.348	4.179	2.549	1.000	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	1.000	37.019
4.166	2.496	4.417	4.348	4.179	4.054	2.728	4.054	2.748	4.270	2.663	2.658	2.640	2.431	47.852
2.642	4.001	2.843	4.348	4.179	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	41.684
2.642	2.496	4.417	4.348	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	40.186
4.166	4.001	4.417	4.348	2.613	2.549	4.403	4.054	2.748	2.705	2.663	2.658	4.208	2.431	47.963
4.166	2.496	4.417	4.348	4.179	4.054	4.403	2.549	4.348	4.270	2.663	2.658	2.640	2.431	49.621
2.642	2.496	2.843	2.748	4.179	1.000	2.728	2.549	2.748	1.000	1.000	2.658	2.640	2.431	33.662
2.642	2.496	4.417	2.748	2.613	2.549	4.403	2.549	2.748	4.270	2.663	2.658	2.640	3.861	43.256
1.000	1.000	2.843	2.748	2.613	1.000	1.000	1.000	1.000	2.705	2.663	2.658	2.640	1.000	25.869

4.166	2.496	4.417	2.748	2.613	4.054	2.728	4.054	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	43.120
2.642	1.000	2.843	1.000	2.613	2.549	1.000	1.000	2.748	2.705	1.000	1.000	2.640	1.000	25.740
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	1.000	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	1.000	2.640	2.431	33.806
2.642	2.496	4.417	4.348	2.613	4.054	2.728	2.549	2.748	4.270	4.200	2.658	2.640	2.431	44.793
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	4.208	2.431	40.117
2.642	1.000	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	1.000	34.085
2.642	2.496	4.417	2.748	2.613	2.549	4.403	2.549	4.348	2.705	4.200	4.276	4.208	2.431	46.584
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	4.054	4.348	4.270	2.663	2.658	2.640	2.431	41.683
2.642	2.496	2.843	2.748	4.179	2.549	2.728	2.549	4.348	4.270	4.200	2.658	4.208	3.861	46.279
2.642	2.496	2.843	2.748	4.179	2.549	2.728	2.549	2.748	4.270	2.663	2.658	4.208	2.431	41.712
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	4.054	2.728	2.549	4.348	4.270	4.200	4.276	2.640	2.431	44.839
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	4.270	4.200	4.276	2.640	2.431	41.733
2.642	2.496	2.843	2.748	4.179	2.549	2.728	4.054	2.748	2.705	2.663	4.276	4.208	1.000	41.839
4.166	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	1.000	2.431	36.897
2.642	4.001	2.843	2.748	4.179	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	1.000	2.640	2.431	38.426
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	4.270	1.000	2.658	2.640	2.431	36.915
4.166	1.000	4.417	2.748	2.613	2.549	2.728	4.054	4.348	1.000	2.663	2.658	2.640	3.861	41.444
1.000	2.496	4.417	4.348	2.613	4.054	2.728	2.549	1.000	4.270	4.200	2.658	2.640	2.431	41.404
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	2.728	1.000	2.748	2.705	1.000	2.658	1.000	1.000	30.730
2.642	2.496	2.843	2.748	2.613	2.549	1.000	2.549	2.748	2.705	4.200	2.658	2.640	3.861	38.251
1.000	1.000	2.843	2.748	2.613	1.000	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	1.000	2.640	2.431	30.668
4.166	2.496	4.417	2.748	1.000	4.054	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	40.002
2.642	1.000	2.843	1.000	2.613	2.549	2.728	1.000	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	1.000	30.788
2.642	1.000	1.000	2.748	2.613	2.549	2.728	2.549	2.748	2.705	2.663	2.658	2.640	2.431	33.673

**Lampiran 10**  
**Tabulasi Data MSI Penelitian Responden Variabel Kesejahteraan Karyawan**  
**(X3)**

**Successive Interval**

<b>x3.1</b>	<b>x3.2</b>	<b>x3.3</b>	<b>x3.4</b>	<b>x3.5</b>	<b>x3.6</b>	<b>x3.7</b>	<b>x3.8</b>	<b>x3.9</b>	<b>x3.10</b>	
2.297	4.471	3.639	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	2.372	30.874
3.760	2.913	3.639	3.349	2.179	2.350	3.775	4.106	4.004	3.752	33.827
2.297	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	3.775	4.106	1.000	3.752	33.682
3.760	2.913	3.639	3.349	2.179	3.749	2.387	2.608	4.004	2.372	30.960
3.760	4.471	3.639	4.774	3.473	2.350	2.387	2.608	4.004	2.372	33.837
3.760	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	2.372	32.408
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	4.004	3.752	33.837
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	18.519
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	3.752	32.362
1.000	2.913	1.000	3.349	1.000	2.350	1.000	2.608	1.000	1.000	17.219
2.297	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	27.916
2.297	2.913	1.000	3.349	2.179	1.000	1.000	2.608	2.530	1.000	19.875
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	2.350	1.000	4.106	2.530	2.372	24.347
2.297	2.913	3.639	4.774	3.473	3.749	3.775	2.608	2.530	2.372	32.129
3.760	2.913	1.000	3.349	2.179	3.749	2.387	4.106	2.530	2.372	28.346
2.297	2.913	2.284	2.033	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	23.951
3.760	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	3.775	4.106	4.004	3.752	38.149
3.760	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	4.004	2.372	30.854
3.760	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	2.387	4.106	4.004	2.372	35.381
3.760	2.913	3.639	3.349	2.179	2.350	2.387	4.106	2.530	2.372	29.585
3.760	2.913	3.639	4.774	3.473	3.749	3.775	2.608	4.004	3.752	36.446
3.760	2.913	3.639	4.774	2.179	3.749	3.775	2.608	2.530	2.372	32.299
2.297	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	3.775	4.106	2.530	2.372	30.803
2.297	4.471	3.639	4.774	2.179	2.350	2.387	4.106	4.004	3.752	33.959
2.297	2.913	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	2.372	27.961
3.760	4.471	2.284	3.349	2.179	3.749	2.387	4.106	4.004	2.372	32.663
2.297	4.471	2.284	3.349	3.473	2.350	3.775	4.106	4.004	2.372	32.481
2.297	4.471	2.284	3.349	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	26.826
2.297	2.913	2.284	1.000	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	1.000	21.546
2.297	1.000	2.284	3.349	1.000	2.350	1.000	2.608	1.000	2.372	19.260
3.760	4.471	2.284	3.349	2.179	2.350	3.775	4.106	4.004	3.752	34.031
3.760	4.471	3.639	4.774	2.179	3.749	2.387	4.106	4.004	2.372	35.442
3.760	4.471	2.284	3.349	2.179	3.749	2.387	2.608	2.530	2.372	29.689
3.760	4.471	2.284	3.349	2.179	2.350	2.387	4.106	2.530	1.000	28.416
3.760	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	2.530	3.752	30.759
2.297	4.471	3.639	3.349	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	28.181
2.297	4.471	2.284	3.349	2.179	2.350	2.387	4.106	2.530	2.372	28.325
3.760	2.913	3.639	4.774	2.179	2.350	2.387	4.106	4.004	3.752	33.864
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	4.004	3.752	33.837
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	18.519
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	3.752	32.362
1.000	2.913	1.000	3.349	1.000	2.350	1.000	2.608	1.000	1.000	17.219

2.297	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	27.916
2.297	2.913	1.000	3.349	2.179	1.000	1.000	2.608	2.530	1.000	19.875
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	2.350	1.000	4.106	2.530	2.372	24.347
2.297	2.913	3.639	4.774	3.473	3.749	3.775	2.608	2.530	2.372	32.129
3.760	2.913	1.000	3.349	2.179	3.749	2.387	4.106	2.530	2.372	28.346
2.297	2.913	2.284	2.033	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	23.951
3.760	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	3.775	4.106	4.004	3.752	38.149
3.760	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	4.004	2.372	30.854
3.760	4.471	2.284	4.774	3.473	3.749	2.387	4.106	4.004	2.372	35.381
3.760	2.913	3.639	3.349	2.179	2.350	2.387	4.106	2.530	2.372	29.585
3.760	2.913	3.639	4.774	3.473	3.749	3.775	2.608	4.004	3.752	36.446
3.760	2.913	3.639	4.774	2.179	3.749	3.775	2.608	2.530	2.372	32.299
2.297	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	3.775	4.106	2.530	2.372	30.803
3.760	4.471	2.284	3.349	2.179	3.749	2.387	2.608	2.530	2.372	29.689
2.297	4.471	3.639	3.349	2.179	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	28.181
2.297	4.471	2.284	3.349	2.179	2.350	2.387	4.106	2.530	2.372	28.325
3.760	2.913	3.639	4.774	2.179	2.350	2.387	4.106	4.004	3.752	33.864
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	4.004	3.752	33.837
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	1.000	1.000	1.000	2.530	1.000	18.519
3.760	4.471	2.284	3.349	3.473	3.749	2.387	2.608	2.530	3.752	32.362
1.000	2.913	1.000	3.349	1.000	2.350	1.000	2.608	1.000	1.000	17.219
2.297	2.913	3.639	3.349	3.473	2.350	2.387	2.608	2.530	2.372	27.916
2.297	2.913	1.000	3.349	2.179	1.000	1.000	2.608	2.530	1.000	19.875
3.760	2.913	2.284	2.033	1.000	2.350	1.000	4.106	2.530	2.372	24.347

**Lampiran 11**  
**Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)**

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.537**	.394*	.559**	.030	.335	.460*	.559**	.476**	.717**
	Sig. (2-tailed)		.002	.031	.001	.875	.070	.011	.001	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.537**	1	.273	.280	.040	.280	.309	.280	.234	.510**
	Sig. (2-tailed)	.002		.145	.134	.832	.134	.097	.134	.213	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.394*	.273	1	.201	.227	.523**	.497**	.201	.428*	.610**
	Sig. (2-tailed)	.031	.145		.287	.227	.003	.005	.287	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.559**	.280	.201	1	.381*	.370*	.486**	1.000**	.486**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.001	.134	.287		.038	.044	.006	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.030	.040	.227	.381*	1	.477**	.196	.381*	.203	.462*
	Sig. (2-tailed)	.875	.832	.227	.038		.008	.299	.038	.282	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.335	.280	.523**	.370*	.477**	1	.648**	.370*	.570**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.070	.134	.003	.044	.008		.000	.044	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.460*	.309	.497**	.486**	.196	.648**	1	.486**	.690**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.011	.097	.005	.006	.299	.000		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.559**	.280	.201	1.000**	.381*	.370*	.486**	1	.486**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.001	.134	.287	.000	.038	.044	.006		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.476**	.234	.428*	.486**	.203	.570**	.690**	.486**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.008	.213	.018	.006	.282	.001	.000	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total .Y	Pearson Correlation	.717**	.510**	.610**	.782**	.462*	.742**	.781**	.782**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 12**  
**Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.203	.449*	.144	.248	.230	.207	.211	.381*	1.000**	.617**
	Sig. (2-tailed)		.282	.013	.446	.187	.221	.273	.264	.038	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.203	1	.269	.320	.588*	.156	.236	.556*	.486*	.203	.651**
	Sig. (2-tailed)	.282		.151	.085	.001	.410	.208	.001	.006	.282	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.449*	.269	1	.398*	.282	.353	.418*	.316	.453*	.449*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.013	.151		.029	.131	.056	.021	.089	.012	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.144	.320	.398*	1	.235	.158	.745*	.531*	.379*	.144	.672**
	Sig. (2-tailed)	.446	.085	.029		.211	.404	.000	.003	.039	.446	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.248	.588*	.282	.235	1	.169	.216	.133	.330	.248	.556**
	Sig. (2-tailed)	.187	.001	.131	.211		.371	.251	.483	.075	.187	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.230	.156	.353	.158	.169	1	.300	-.026	.342	.230	.462*
	Sig. (2-tailed)	.221	.410	.056	.404	.371		.107	.893	.064	.221	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.207	.236	.418*	.745*	.216	.300	1	.162	.376*	.207	.626**
	Sig. (2-tailed)	.273	.208	.021	.000	.251	.107		.393	.041	.273	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.211	.556*	.316	.531*	.133	-.026	.162	1	.485*	.211	.591**
	Sig. (2-tailed)	.264	.001	.089	.003	.483	.893	.393		.007	.264	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.381*	.486*	.453*	.379*	.330	.342	.376*	.485*	1	.381*	.742**
	Sig. (2-tailed)	.038	.006	.012	.039	.075	.064	.041	.007		.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	1.000**	.203	.449*	.144	.248	.230	.207	.211	.381*	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.282	.013	.446	.187	.221	.273	.264	.038		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X1	Pearson Correlation	.617**	.651*	.707*	.672*	.556*	.462*	.626*	.591*	.742*	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.010	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 13**  
**Uji Validitas Variabel *Job Insecurity* (X2)**

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total. X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.220	.446*	.487**	.279	.381*	-.086	.381*	-.061	.057	.373*	.247	.486**	.497**	.626**
	Sig. (2-tailed)		.244	.014	.006	.135	.038	.651	.038	.750	.764	.043	.188	.006	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.220	1	.113	.261	.463**	.397*	.392*	.397*	.332	.522**	.000	.429*	.101	.532**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.244		.553	.163	.010	.030	.032	.030	.073	.003	1.000	.018	.597	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.446*	.113	1	.363*	.270	.186	-.079	.186	-.166	.069	.422*	.145	.507**	.220	.477**
	Sig. (2-tailed)	.014	.553		.049	.150	.324	.680	.324	.380	.718	.020	.444	.004	.243	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.487**	.261	.363*	1	.191	-.043	.148	.086	-.193	.318	.420*	.112	.377*	.324	.477**
	Sig. (2-tailed)	.006	.163	.049		.311	.821	.436	.650	.308	.087	.021	.556	.040	.080	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.279	.463**	.270	.191	1	.536**	.342	.421*	.213	.494**	.161	.546**	.264	.349	.720**
	Sig. (2-tailed)	.135	.010	.150	.311		.002	.064	.021	.257	.006	.395	.002	.158	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.381*	.397*	.186	-.043	.536**	1	.086	.607**	.238	.216	-.043	.691**	-.033	.220	.603**
	Sig. (2-tailed)	.038	.030	.324	.821	.002		.650	.000	.206	.252	.821	.000	.861	.243	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	-.086	.392*	-.079	.148	.342	.086	1	.345	.241	.318	.080	.112	-.018	.440*	.422*
	Sig. (2-tailed)	.651	.032	.680	.436	.064	.650		.062	.200	.087	.676	.556	.927	.015	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.381*	.397*	.186	.086	.421*	.607**	.345	1	.128	.345	-.173	.372*	.067	.220	.589**
	Sig. (2-tailed)	.038	.030	.324	.650	.021	.000	.062		.500	.062	.362	.043	.727	.243	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	-.061	.332	-.166	-.193	.213	.238	.241	.128	1	.096	-.193	.297	.074	.147	.394*
	Sig. (2-tailed)	.750	.073	.380	.308	.257	.206	.200	.500		.613	.308	.111	.697	.437	.114
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.057	.522**	.069	.318	.494**	.216	.318	.345	.096	1	-.091	.392*	.114	.324	.533**
	Sig. (2-tailed)	.764	.003	.718	.087	.006	.252	.087	.062	.613		.633	.032	.549	.080	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	.373*	.000	.422*	.420*	.161	-.043	.080	-.173	-.193	-.091	1	.028	.456*	.371*	.447*
	Sig. (2-tailed)	.043	1.000	.020	.021	.395	.821	.676	.362	.308	.633		.883	.011	.044	.060
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	.247	.429*	.145	.112	.546**	.691**	.112	.372*	.297	.392*	.028	1	.086	.257	.626**
	Sig. (2-tailed)	.188	.018	.444	.556	.002	.000	.556	.043	.111	.032	.883		.650	.171	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	.486**	.101	.507**	.377*	.264	-.033	-.018	.067	.074	.114	.456*	.086	1	.429*	.512**
	Sig. (2-tailed)	.006	.597	.004	.040	.158	.861	.927	.727	.697	.549	.011	.650		.018	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	.497**	.532**	.220	.324	.349	.220	.440*	.220	.147	.324	.371*	.257	.429*	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.243	.080	.059	.243	.015	.243	.437	.080	.044	.171	.018		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total. X2	Pearson Correlation	.626**	.684**	.477**	.477**	.720**	.603**	.422*	.589**	.294	.533**	.347	.626**	.512**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.008	.000	.000	.020	.001	.114	.002	.060	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 14**  
**Uji Validitas Variabel Kesejahteraan Karyawan (X3)**

**Correlations**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total .X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.163	.231	.165	.126	.291	.137	.110	.565**	.347	.480*
Sig. (2-tailed)		.391	.219	.384	.508	.119	.472	.562	.001	.060	.007
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2 Pearson Correlation	.163	1	-.029	.385*	.515**	.359	.272	.265	.394*	.398*	.579*
Sig. (2-tailed)	.391		.881	.036	.004	.051	.146	.158	.031	.029	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3 Pearson Correlation	.231	-.029	1	.276	.346	.119	.488**	.000	.381*	.357	.517*
Sig. (2-tailed)	.219	.881		.141	.061	.530	.006	1.000	.038	.053	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4 Pearson Correlation	.165	.385*	.276	1	.495**	.486**	.471**	.230	.217	.513**	.688*
Sig. (2-tailed)	.384	.036	.141		.005	.006	.009	.221	.250	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5 Pearson Correlation	.126	.515**	.346	.495**	1	.510**	.646**	.117	.380*	.466**	.747*
Sig. (2-tailed)	.508	.004	.061	.005		.004	.000	.538	.038	.009	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6 Pearson Correlation	.291	.359	.119	.486**	.510**	1	.486**	.203	.156	.530**	.658*
Sig. (2-tailed)	.119	.051	.530	.006	.004		.006	.282	.410	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7 Pearson Correlation	.137	.272	.488**	.471**	.646**	.486**	1	.381*	.342	.575**	.771*
Sig. (2-tailed)	.472	.146	.006	.009	.000	.006		.038	.064	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8 Pearson Correlation	.110	.265	.000	.230	.117	.203	.381*	1	.230	.415*	.445*
Sig. (2-tailed)	.562	.158	1.000	.221	.538	.282	.038		.221	.022	.014
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.9 Pearson Correlation	.565**	.394*	.381*	.217	.380*	.156	.342	.230	1	.373*	.632*
Sig. (2-tailed)	.001	.031	.038	.250	.038	.410	.064	.221		.043	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10 Pearson Correlation	.347	.398*	.357	.513**	.466**	.530**	.575**	.415*	.373*	1	.783*
Sig. (2-tailed)	.060	.029	.053	.004	.009	.003	.001	.022	.043		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total. X3 Pearson Correlation	.480**	.579**	.517**	.688**	.747**	.658**	.771**	.445*	.632**	.783**	1
Sig. (2-tailed)	.007	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.014	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Lampiran 15**  
**Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	33.2667	11.857	.611	.844
Y.2	33.3667	13.482	.402	.861
Y.3	33.2667	12.616	.490	.855
Y.4	33.3333	11.678	.701	.834
Y.5	33.1000	13.610	.342	.866
Y.6	33.3333	11.885	.650	.840
Y.7	33.4333	11.771	.703	.834
Y.8	33.3333	11.678	.701	.834
Y.9	33.0333	12.033	.665	.838

**Lampiran 16**  
**Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.2333	13.771	.521	.808
X1.2	38.1667	13.316	.547	.805
X1.3	38.2667	12.685	.601	.798
X1.4	38.3333	12.782	.552	.804
X1.5	38.3333	13.609	.422	.818
X1.6	38.3000	14.217	.323	.827
X1.7	38.3667	13.482	.520	.808
X1.8	38.4000	13.352	.459	.814
X1.9	38.4667	12.671	.653	.793
X1.10	38.2333	13.771	.521	.808

**Lampiran 17**  
**Uji Reliabilitas Variabel *Job Insecurity* (X2)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	53.3667	14.516	.536	.804
X2.2	53.6667	14.023	.596	.799
X2.3	53.4000	15.214	.370	.816
X2.4	53.6000	15.421	.387	.814
X2.5	53.8000	14.234	.652	.796
X2.6	53.5000	14.397	.499	.806
X2.7	53.6000	15.628	.326	.818
X2.8	53.5000	14.466	.482	.808
X2.9	53.5000	15.983	.171	.829
X2.10	53.6000	15.214	.448	.811
X2.11	53.4000	15.903	.246	.823
X2.12	53.5667	14.461	.535	.804
X2.13	53.6000	14.869	.396	.815
X2.14	53.5667	13.564	.613	.796

**Lampiran 18**  
**Uji Reliabilitas Variabel Kesehatan Karyawan (X3)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

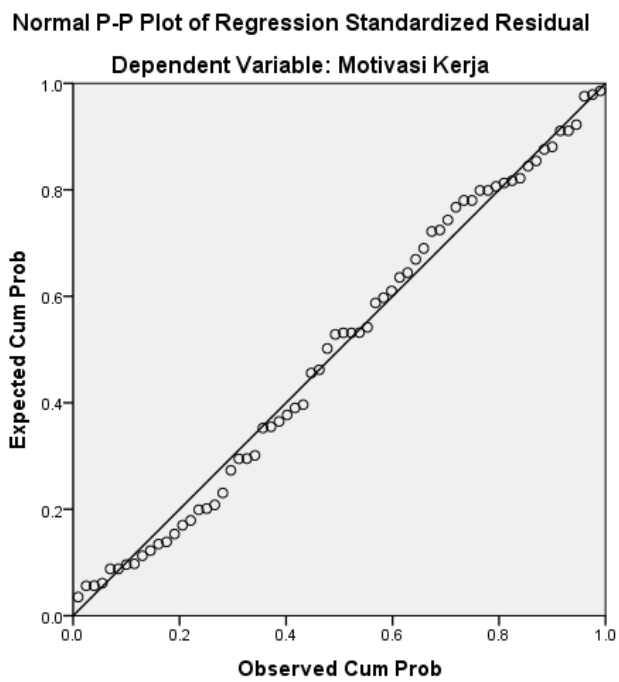
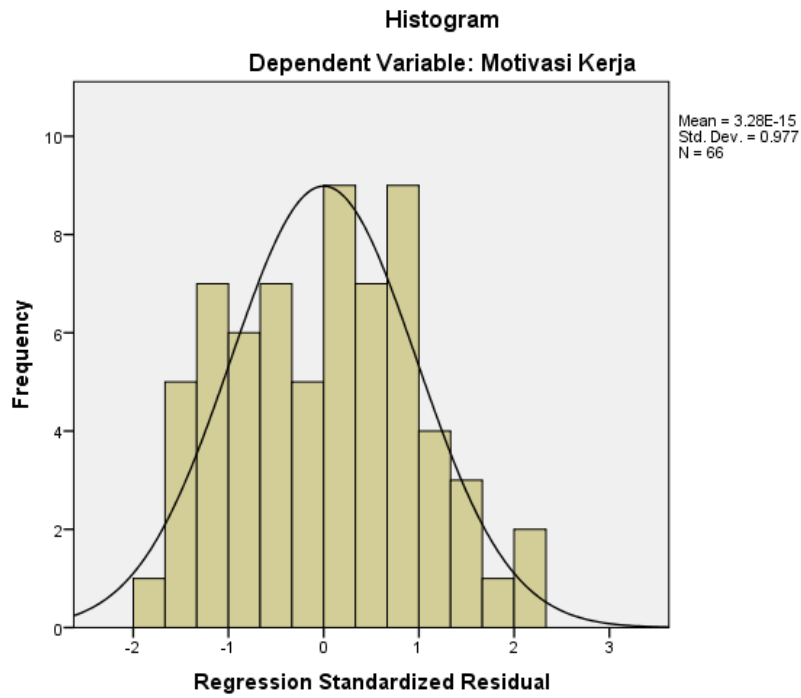
Cronbach's Alpha	N of Items
.835	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	38.3667	14.240	.359	.834
X3.2	38.5000	13.845	.475	.824
X3.3	38.5667	13.840	.383	.833
X3.4	38.7333	12.616	.573	.815
X3.5	38.5000	12.328	.649	.806
X3.6	38.4667	13.223	.555	.817
X3.7	38.7667	12.461	.689	.802
X3.8	38.5333	14.464	.326	.836
X3.9	38.6000	13.283	.521	.820
X3.10	38.7667	12.668	.713	.802

# Lampiran 19

## Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.96045791
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.070
	Negative	-.060
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 20

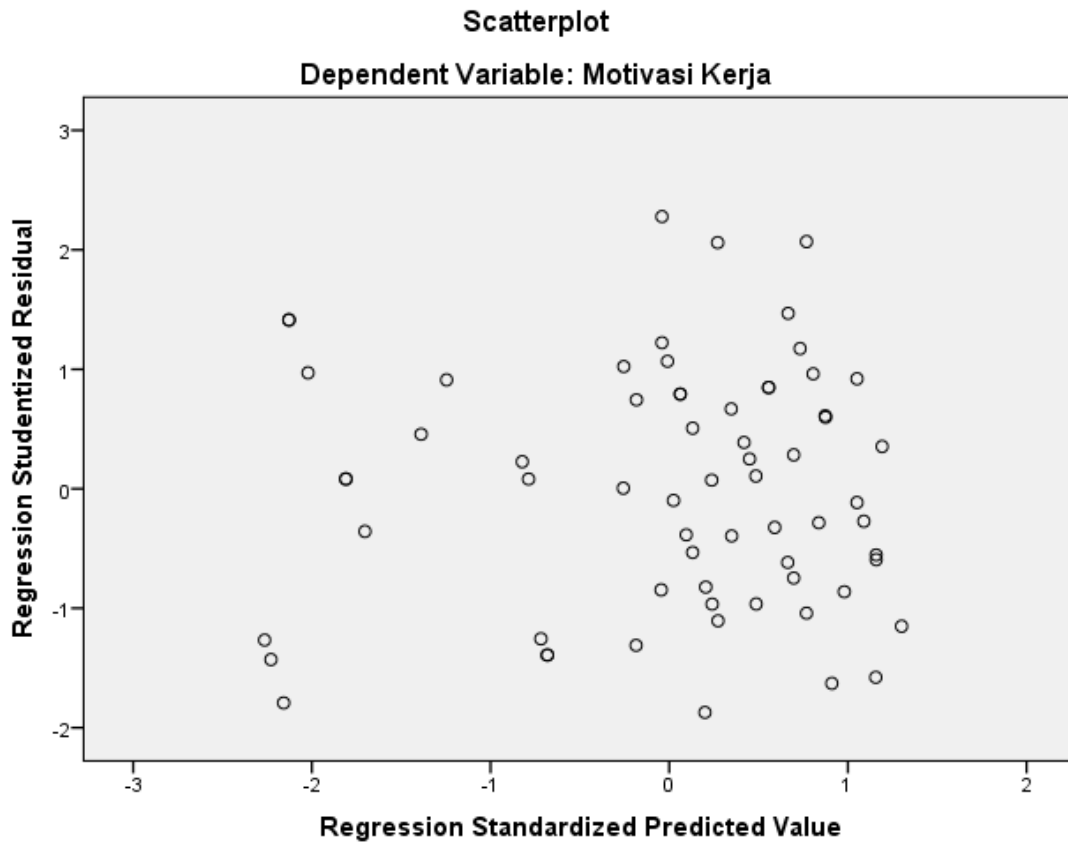
### Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolonieritas)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.293	1.891		-3.329	.001		
	Lingkungan Kerja	.410	.073	.447	5.584	.000	.143	6.979
	<i>Job Insecurity</i>	.139	.065	.137	2.137	.037	.224	4.457
	Kesejahteraan Karyawan	.419	.088	.419	4.761	.000	.118	8.452

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Lampiran 21**  
**Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas)**



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.293	1.891		-3.329	.001		
	Lingkungan Kerja	.410	.073	.447	5.584	.000	.143	6.979
	<i>Job Insecurity</i>	.139	.065	.137	2.137	.037	.224	4.457
	Kesejahteraan Karyawan	.419	.088	.419	4.761	.000	.118	8.452

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Lampiran 22**  
**Analisis Regresi Linier Berganda**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja	37.0000	4.02683	66
Lingkungan Kerja	42.5909	4.39222	66
<i>Job Insecurity</i>	57.6970	3.95735	66
Kesejahteraan Karyawan	42.5909	4.03438	66

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.293	1.891		-3.329	.001		
	Lingkungan Kerja	.410	.073	.447	5.584	.000	.143	6.979
	<i>Job Insecurity</i>	.139	.065	.137	2.137	.037	.224	4.457
	Kesejahteraan Karyawan	.419	.088	.419	4.761	.000	.118	8.452

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Lampiran 23**  
**Uji Signifikansi Parsial (Uji t)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.293	1.891		-3.329	.001		
	Lingkungan Kerja	.410	.073	.447	5.584	.000	.143	6.979
	<i>Job Insecurity</i>	.139	.065	.137	2.137	.037	.224	4.457
	Kesejahteraan Karyawan	.419	.088	.419	4.761	.000	.118	8.452

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja



**Lampiran 24**  
**Uji Signifikansi Simultan (Uji F)**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	994.039	3	331.346	342.613	.000 <sup>b</sup>
	Residual	59.961	62	.967		
	Total	1054.000	65			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kesejahteraan Karyawan, *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja

**Lampiran 25**  
**Analisis Koefisien Determinasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.971 <sup>a</sup>	.943	.940	.98342

a. Predictors: (Constant), Kesejahteraan Karyawan, *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

## Lampiran 26

### Hasil Wawancara Karyawan Pada Bagian Fashion Di Toserba Yogya Brebes

Responden	Timestamp	JAWABAN PERTANYAAN					
		1	2	3	4	5	6
1	16/05/2024 20:06:51	Iya, lebih fokus pada penerangan di area, yang terkadang ada beberapa penerangan yang padam sendiri, untuk keamanan kurang terkontrol ketika area sedang ramai	Membuat saya nyaman karena menciptakan lingkungan yg nyaman dengan orang sefrekuensi	Tidak, karena berpengaruh pada keterlambatan	penting sekali	Tidak, terkadang susah untuk ambil cuti hari raya	Tidak ada fasilitas
2	16/05/2024 20:07:47	Tidak, untuk kebisingan cukup aman, penerangan cukup dan keamanan saling jaga area masing-masing ditambah penyisiran oleh satpam.	Tidak membuat saya nyaman jadi bersabar dan tidak terlalu memikirkannya	Ya bisa, berangkat lebih gasik/awal dan melakukannya dengan sabar	Sangat penting untuk kenyamanan bersama	Tidak pernah mendapatkan reward	Tidak diperbolehkan izin tanpa surat dari dokter
3	16/05/2024 20:09:16	Ya, untuk lingkungan kerja kurang nyaman dari segi suhu area (ac) dan keamanannya cukup baik	Tidak membuat nyaman, karena fokus terhadap pekerjaan masing-masing berarti kurang kompak	Ya bisa, menjaga komunikasi menyesuaikan jam kerja sesuai aturan dari atasan	Ya penting	Tidak ada libur hari raya	Cutinya susah harus ada persyaratan
4	16/05/2024 20:26:12	Cukup nyaman dari segi	Iya, saya memilih	Tidak bisa beradaptasi karena itu	Sangat penting dari segi	Tidak	Iya pernah diperbolehkan

		lingkungan kerja seperti area yang mendukung	resign dari pekerjaan itu	sulit bagi saya	keamanan lingkungan kerja dan juga keamanan dari kecelakaan kerja		hkan izin atau cuti
5	16/05/2024 20:27:11	Ya, dilihat dari salah satu kondisi yang tidak aman dan nyaman.	Tidak,karena saya Konsultasi pada atasan jika ada problem terkait penjualan atau yg lain	Tidak bisa karena rumah saya jauh jadi kalo berangkat pasti tergesa gesa	Sangat penting menjaga keamanan dan selalu mawas diri dalam hal apapun	Ada reward	Kadang dapat cuti
6	16/05/2024 20:31:52	Iya, dari segi penerangan yang kurang baik, dan tata letak counter	Lumayan mencoba berpikir positif dan fokus terhadap pekerjaan	Bisa, Selalu mengikuti arahan supplier, selalu menitipkan counter saya kepada rekan kerja jikalau saya tidak hadir/tidak masuk kerja	Untuk mencegah tindak kriminal yg terjadi saat berada di tempat lingkungan kerja	Tidak pernah dapat bonus	Tidak
7	16/05/2024 20:34:31	Lumayan, karena terkadang ada beberapa kebisingan seperti digudang ketika direnofasi atau perubahan ruangan	Iya tetapi saya di bicarakan jika mengganggu kenyamanan	Iya bisa, tentunya dengan pembagian waktu yang tepat dan mengurangi hal yang dapat merusak konsentrasi saya	Iya, sangat penting	Tidak	Tidak
8	16/05/2024 20:43:58	tentunya pasti ada, semua yang bekerja	Lumayan,biasanya saya akan beradaptasi	Saya akan mengatur waktu dengan	sangat penting karena jika saya merasa	Susah dapat reward	Tidak ada tempat

		dilingkungan kerja yang merasa tidak nyaman berdampak pada malas berangkat bekerja	diri dan berdiskusi dengan rekan kerja tentang hal apa yang membuat saya tidak nyaman	sebaik Mungkin agar saya bisa selalu bekerja dengan nyaman dan tepat waktu	aman dalam bekerja maka saya dapat bekerja dengan semestinya		ibada yang luas
9	16/05/2024 21:03:07	Tidak, lingkungan kerja sangat memberikan kenyamanan selain tempatnya bersih atasan juga terkadang bisa diajak berdiskusi	Lumayan, karena saya akan memberitahu kan atasan saya agar sama sama mengerti keadaan saat ini, jika merasa tidak nyaman diarea kerja	Tidak bisa dengan waktru yang terburu buru walaupun kerjanya fleksibel	Kemanan dalam bekerja sangatlah penting karena disamping rasa aman juga harus ada jaminan keamanan untuk karyawan	Tidak pernah diizinkan saat hari raya	Tidak
10	16/05/2024 21:55:27	Iya, sangat mengganggu area lingkungan	Iya ,karena sering mengerjakan yang bukan jobdesk sesuai sop	Jarak bukan menjadi patokan buatku akan tetapi ketika kita mau berkerja keras makan hasil akan sesuai, jadi kalau niat baik maka kerja akan beres dan lancer	Sangat penting	Iya	Iya
11	16/05/2024 22:12:11	tidak , sangat nyaman	Lumayan,tapi hadapi dengan professional	Lumayan, diselesaikan sebaik mungkin untuk jarak jauh ketoko bisa berangkat lebih awal	iya , penting keamanan membuat pekerjaan lebih baik	Tidak, pernah mengajukan libur pada hari raya tapi ditolak	Kadang kadang

12	16/05/2024 22:21:38	Tidak, dilihat dari keamanan yang bukan dari satpam melainkan partner kerja bisa diajak kerjasama	tetap bersikap profesional	Lumayan ,tetapi saya mencari solusinya	sangat penting, karena akan berpengaruh terhadap pekerjaan	sangat penting, karena akan berpengaruh terhadap pekerjaan	Iya pernah sekali
13	17/05/2024 7:53:48	Iyaa, ada dari faktor tata letak ruangan yang terkadang ada perubahan membuat dua kali kerja untuk pemindahan barang	Iya, tetapi harus konsisten, bagaimanapun kita harus tetap senyum kepada konsumen atau profesional	Lumayan susah	penting. karena di sebuah toko kalau tidak ada keamanan akan adanya sebuah tindak kejahatan	Kadang dapat reward	Kurang puas dengan fasilitas ibadah
14	17/05/2024 14:46:54	Tidak, cukup aman, karena lingkungan kerja saya sefrekuensi dan faktor lain cukup bisa diatasi atau saling respect	Iya ,dengan saya menyibukkan diri,kalo tidak saya langsung ngomong ke orangnya yang membuat saya tidak nyaman dilingkungan kerja saya	Iya kita diskusi dengan partner kerja yang satu shift jika terlambat	Iya sangat penting, karena berpengaruh dengan kita jika hilang di area	Tidak	Tidak dapat izin mendadak
15	17/05/2024 15:20:33	Iya, ada dari suhu acc dan lampu di area terkadang ada yang padam atau koslet	Iya,Saya memilih resign	Dengan mencoba disiplin waktu	Iya sangat penting, karena hal tersebut akan berpengaruh pada pekerjaan kita	Pernah diizinkan saat libur hari raya	Susah untuk cuti saat libur

16	17/05/2024 17:59:55	Tidak , karena penerangan, keamanan dan lainnya cukup. Dan dari partner kerja tidak cuma sebagai tim kerja saja tapi sudah seperti keluarga sendiri	Tidak, karena bisa bicarakan atau diskusikan dengan orang yang membuat kita tidak nyaman	Cukup sulit	Penting karna menjadikan lingkungan kerja nyaman	terkadang saya dapat bonus	Tidak
17	17/05/2024 20:33:42	Lumayan, Nyaman tidaknya lingkungan pekerjaan kita tergantung pola berfikir kita, gimana cara menghadapi suatu suasana yang tdk nyaman dilihat.	Instropeksi diri kita sendiri dulu, perbaiki apa yang perlu diperbaiki tidak menuntut kemungkinan dari sikap kita juga yang mungkin menjadi alasan terjadinya lingkungan yg kurang kondusif sehingga menjadi lingkungan yang kurang nyaman	Bisa ,karena sitem kerja yang fleksibel itu mudah	Sangat penting karna tempat kerja yang nyaman akan membuat kita nyaman dalam bekerja, selain itu juga tempat kerja adalah salah satu tempat untuk mencari rezeki	Susah dapat cuti libur hari raya	Kurang puas dengan fasilitas ibadah
18	17/05/2024 20:33:51	Lebih dari cukup	Acuh tak acuh	Bisa beradaptasi, karena saya berangkat kerja tidak terburu buru	Sangat penting, karena keamanan berpengaruh besar terhadap diri kita dan	Iya, pernah diperbolehkan saat libur hari raya	Tidak

					orang di sekitar dari terjadinya hal hal yg tidak diinginkan sehingga bisa mencegah dari kecelakaan kerja		
19	17/05/2024 20:37:59	Iya, untuk lingkungan kerja merasa tidak kompak , akan berdampak pada keamanan di area	Tidak karena dengan banyak2 mengobrol ke temen merasa nyaman saat bekerja	Tidak bisa, tetapi saya hadapi dan meminta pendapat dari atasan	Penting karena berpengaruh bagi karyawan yg berkerja	Iya	Iya
20	17/05/2024 20:39:53	Iya, dari renofasi tata letak contoh ruangan Gudang dipindah akan berpengaruh pada rasa tidak nyaman.	Tidak, Saya harus siap berbau dalam kondisi apapun	Tidak bisa , menangani tidak dengan tenang /panik	Sangat penting, karena keamanan kerja nomer satu	Kadang-kadang dapat bonus	Kurang memadai tempat ibadanya
21	17/05/2024 20:50:21	Tidak ada semuanya cukup nyaman	Sesuai	Iya bisa	berjaga diri	Tidak	Tidak dapat cuti harus ada tujuan
22	17/05/2024 21:12:09	Tidak ada. Tempat yang bersih dan fasilitas lengkap cukup memberi kenyamanan	Tidak, cukup baik mulai membiasakan diri dan selalu beradaptasi	Cukup mudah untuk beradaptasi, karean jarak yang tidak jauh dan	Sangat penting demi kemanan karyawan dalam bekerja, serta untuk	Tidak	Tidak, sempit untuk mushola



				kerjanya santai	mencegah terjadinya hal- hal yang tidak diinginkan		
23	17/05/2024 21:33:41	Iya ada, karena masih karyawan baru	tidak, saya karyawan baru	iya bisa, karena saya masih baru, menyesuaikan diri sesuai kapasitas	sangat penting	Iya dapat izin	Kadang-kadang dapat izin kalau dadakan
24	17/05/2024 21:59:02	Iya ada	Iya, dari faktor atasan dan rekan kerja	Selalu mengatur waktu dengan baik	Iya penting keamanan dalam bekerja	Tidak dapat libur	Tidak
25	17/05/2024 22:25:07	Lumayan ada karena saya merasa tidak nyaman	Tidak, harus saling menyikapi satu sama lain	Iya bisa, untuk kerja yang fleksibel membuat saya lebih semangat dalam bekerja walaupun jarak dari rumah jauh.	Untuk kenyamanan diri krna semakin kita nyaman di dalam pekerjaan, maka akan membuat kita semangat dlm bekerja	Iya	Tidak
26	18/05/2024 0:21:00	Kurang tau, karena saya karyawan baru	Tidak, karena berusaha baik2 saja	Selama ini tidak bisa cepat untuk beradaptasi dengan baik	Untuk menjaga diri	Tidak dapat libur pas hari raya	Tidak dapat cuti saat hari raya
27	18/05/2024 7:26:39	Iya ada saya liat dari tata letak counter atau pajangan di area	Iya , karena saya sering Izin tidak berangkat	Tidak tau karean merasa nyaman ditempat kerja	Sangat penting karena untuk rasa aman diri sendiri	terkadang diizinkan untuk libur hari raya	Kurang nyaman dengan tempat ibadah yang sempit
28	18/05/2024 10:11:03	Iya tentu ada beberapa	Tidak, Saya akan berusaha untuk terus beradaptasi	Lumayan sulit, saya akan meminta saran terbaik dari	Keamanan sangat penting dalam seluruh aspek,	Iya dulu saya pernah dapat bonus tambahan	Tidak

			pada kondisi kerja tersebut	atasan untuk masalah tersebut, karena berpengaruh pada teman shift	keamanan adalah kondisi yang membuat kita merasa aman dan tenang untuk melakukan kegiatan apapun demi berlangsungnya Perusahaan		
29	18/05/2024 10:31:55	Iya	bersikap acuh dengan keadaan	Saya akan berusaha untuk selaras dengan semuanya	Iya	Tidak	Susah dapat izin
30	16/05/2024 20:06:51	Tidak ada saya merasa cukup nyaman sekali	Tidak, menciptakan lingkungan yang nyaman dengan orang sefrekuensi	Dijalani dengan Ikhlas	Penting sekali	Iya	Tidak

## Presentase Jawaban Responden

### Linkungan Kerja

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Tidak	6	21%
Iya	20	68%
Cukup		
Kadang-Kadang		
Jarang	4	9%

### Linkungan Kerja

Jawaban Responden		
Pertanyaan 2	Jumlah	Presentase
Tidak	16	54%
Iya	9	34%
Cukup		
Kadang-Kadang	5	12%
Jarang		

### Job Insecurity

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Tidak	14	47%
Iya	11	38%
Cukup	5	15%

### Job Insecurity

Jawaban Responden		
Pertanyaan 2	Jumlah	Presentase
Tidak	9	34%
Iya	15	52%
Cukup	6	26%

### Kesejahteraan Karyawan

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Tidak	18	62%
Iya	8	28%
Cukup		
Kadang-Kadang	4	10%

### Kesejahteraan Karyawan

Jawaban Responden		
Pertanyaan 2	Jumlah	Presentase
Tidak	14	47%
Iya	4	13%
Cukup	7	23%
Kadang-Kadang	5	17%

**Lampiran 27**  
**Surat Izin Penelitian**



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL**  
**UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121

Sekretariat : Telp (0283) 355720

Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : [feb@upstegal.ac.id](mailto:feb@upstegal.ac.id)

Nomor : 60/K/E/FEB/UPS/X/2023 Tegall, 24 Oktober 2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data

Kepada : Yth. **Pemilik Yogya Mall Brebes**  
Jl. Jenderal Sudirman, Kaumanpasar, Brebes  
Di – Brebes

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : **Suharlina**  
Npm : 4120600236  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Job Insecurity, Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing Di Yogya Mall Brebes.**

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,

  
Dekan  
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL  
Dr. Djen Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA  
NIDN. 0678117502  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

## Lampiran 28 Surat Balasan Izin Penelitian

Lampiran 2

TOSERBA YOGYA BREBES  
Jl. Jenderal Sudirman No. 19, Kaumanpasar, Brebes,  
Kec. Brebes, Kab. Brebes, Jawa Tengah 52211

---

---

Hal: Balasan Izin Penelitian  
Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pancasakti Tegal  
Di Tempat

Dengan Hormat,  
Yang bertanda tangan dibawah ini:  
Nama: Fajar Wiguno  
Jabatan: Spv Fashion  
Menerangkan bahwa:  
Nama: Suharlina  
NPM: 4120600236  
Prodi: Manajemen

Telah Kami setuju untuk melaksanakan penelitian di Toserba Yogya Brebes Bagian Fashion dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Job Insecurity, kesejahteraan karyawan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Fashion di Toserba Yogya Brebes"

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerja samanya kami mengucapkan terimakasih

Brebes, 21 Januari 2024

Hormat Kami,

  
Fajar Wiguno