

DAFTAR PUSTAKA

- Almaulita, D. S., Abdussamad, J., & Tui, F. P. (2023). Pengaruh Perilaku Individu dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bappeda Litbang Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(8), 3348–3361.
- Ardial. (2018). *Komunikasi Organisasi (Studi Kasus Tentang Fungsi Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai)*. (H. Wahyuni, Ed.). Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqil.
- Arief, M. Y., & Rhamdani, H. A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Insentif Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Kantor Bappeda Kabupaten Situbondo. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 5(2), 276. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v5i2.1354
- Cahyanto, B. D. P., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Cakra Transport Utama Jimbaran, Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 3248–3273.
- Djafri, N. (2017). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah (Pengetahuan Manajemen, Efektivitas, Kemandirian Keunggulan Bersaing dan Kecerdasan Emosional)*. Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).
- Faliyandra, F. (2019). *Tri Pusat Kecerdasan Sosial*. Batu: Literasi Nusantara.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS V*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. universitas Diponegoro.
- Harahap, D. A. F., & Sagala, E. J. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa paramedic. *Akuntabel*, 16(1), 2019–2066. Diambil dari <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Akuntabel>
- Haryani, S. (2001). *Komunikasi Bisnis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKKL.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mafra, N. U., & Damayanti, R. (2020). Analisis Pagaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Perilaku Pegawai (Studi Kasus: Badan Kependudukan Keluarga Berencana Nasional Kota Palembang). *Jurnal Ecoment Global Universitas Indo Global Mandiri*, 5. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35908/jeg.v5i1.949>
- Nurjannah, R., Solehudin, S., & Supriyadi, D. (2022). Pengaruh Karakteristik

- Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Karawang. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 128–138. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i2.366>
- Pace, R. & Faules, D. (2013). *Komunikasi Organisasi : Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan* (Dedi Mulya). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. <https://doi.org/http://ejournal.lmiimedan.net> Pengaruh
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2004). *Manajemen* (Edisi ke 7). Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sibasopait, A. boru. (2018). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kependidikan di Kantor Pusat Universitas Jember. *BISMA*, 12(2), 212. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7891>
- Simamora, P. R. T. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinabela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2022). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tokan, P. R. I. (2016). *Sumber Kecerdasan Manusia (Human Quotient Resource)*. (A. Pramono, Ed.). Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (M. E. W., Ed.). UBHARA Manajemen Press.

- Wiratama, R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27(1), 1–10. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1081>
- Wirawan, I. D. G. K., & Sudharma, I. N. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3037–3062.
- Yulianti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septiania, S., Rochmi, A., ... Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. News.Ge. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1

Hasil wawancara Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Brebes

Hasil wawancara ini sebagai bukti pernyataan variabel Kecerdasan Emosional dan Komunikasi untuk materi pada BAB I latar belakang masalah, adapun pertanyaan - pertanyaan yang ditujukan, yaitu :

1. Bagaimana permasalahan terkait kecerdasan emosional yang ada pada pegawai?

Apakah pegawai mampu mengontrol emosi pada saat bekerja?

Apakah pegawai bisa mengatur emosi dalam pengambilan keputusan?

2. Bagaimana permasalahan terkait komunikasi yang ada pada pegawai?

Apakah komunikasi anda berjalan lancar dengan atasan?

Apakah komunikasi anda berjalan lancar dengan rekan kerja?

Responden	Time stamp	Jawaban pertanyaan 1	Jawaban pertanyaan 2
1	29/11/23	Iya, karena lingkungan yang sehat dan suportif sehingga pegawai dapat mengelola emosi dengan baik	Tidak, karena atasan tugas dinas menyebabkan komunikasi kurang efektif
2	29/11/23	Kadang kadang mengambil keputusan dengan emosi karena	Iya, karena rekan kerja membantu dalam

		banyaknya tugas yang belum terselesaikan	menyelesaikan pekerjaan
3	29/11/23	Tidak, karena pegawai kurang mampu mengendalikan ego	Tidak, karena atasan memberikan informasi kurang jelas
4	29/11/23	Tidak, karena tugas yang diberikan tidak sesuai menyebabkan emosi	Kadang-kadang hubungan sesama pegawai yang masih kurang baik
5	29/11/23	Tidak, karena pegawai pegawai yang merasa senior mengambil keputusan dengan emosi	Tidak, karena atasan tidak memberikan kesempatan untuk berpendapat
6	29/11/23	Tidak, karena banyak tugas yang menumpuk membuat pegawai kurang baik dalam mengelola emosi	Tidak, karena atasan memberikan arahan yang kurang jelas untuk melakukan pekerjaan
7	29/11/23	Tidak, ruang kerja yang kurang luas membuat pegawai mengambil keputusan dengan emosi	Tidak, karena rekan kerja memberikan informasi kurang jelas
8	29/11/23	Tidak, karena ruang kerja yang berdekatan membuat pegawai tidak bisa mengelola emosi dengan baik	Iya, karena kami dalam satu bidang saling memberikan informasi
9	29/11/23	Iya, instansi sudah memberi apresiasi atas prestasi kerja pegawai sehingga dapat mengelola emosi	Kadang-kadang kesalahpahaman dalam berkomunikasi

		dengan baik	
10	29/11/23	Iya, lebih baik memendam emosi ketika sedang bekerja	Tidak, karena tidak ada motivasi dari atasan untuk memberi semangat dalam bekerja
11	29/11/23	Tidak, karena mudah tersinggung dengan kritikan	Tidak, karena rekan kerja kurang memahami informasi yang disampaikan
12	29/11/23	Tidak, atasan membuat keputusan yang memihak	Tidak, karena atasan sedang tugas dinas menyebabkan komunikasi kurang efektif
13	29/11/23	Iya, dapat mengelola dan mengendalikan emosi diri dalam situasi apapun	Iya, karena atasan memberikan informasi penugasan supaya berjalan dengan efektif
14	29/11/23	Iya, karena rekan kerja saling menghargai	Iya, saya dan pegawai lain sering melakukan diskusi untuk memecahkan masalah
15	29/11/23	Tidak, masih ada pegawai yang merokok di dalam ruangan menyebabkan emosi ketika bekerja	Tidak, karena atasan memberikan arahan kurang jelas untuk melakukan pekerjaan

Presentasi jawaban responden

Kecerdasan Emosional

Jawaban Responden		
Pertanyaan 1	Jumlah	Presentase
Tidak	9	60%
Kadang-kadang	1	7%
Iya	5	33%

Komunikasi

Jawaban Responden		
Pertanyaan 2	Jumlah	Presentase
Tidak	9	60%
Kadang-kadang	2	14%
Iya	4	26%

Lembar Kuesioner Penelitian

KATA PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak / Ibu / Saudara/i

Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Brebes

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Maemunah, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pancasakti Tegal sedang menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Brebes”**. Saat ini saya sedang mengumpulkan data dalam bentuk kuesioner sebagai salah satu sumber penyusunan skripsi ini.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi pernyataan dalam kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan, saya menjamin penuh kerahasiaannya dan digunakan seperlunya informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Maemunah

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu mengisi identitas responden
2. Jawablah setiap 'pernyataan' kuesioner berdasarkan penilaian/pandangan Anda mengenai pengaruh kecerdasan emosional, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Berilah tanda chech list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda

Untuk variabel dependen yaitu kinerja pegawai (Y) dalam skala likert sebagai berikut :

- BP : Belum Pernah
- KD : Kadang - Kadang
- B : Biasanya
- SR : Sering
- SL : Selalu

Sedangkan untuk variabel independen yaitu kecerdasan emosional (X1), komunikasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) dalam skala likert sebagai berikut :

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

II. DATA RESPONDEN

- Nama : _____
- Usia : 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 41-50 Tahun
 >51 Tahun
- Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 D1/D2/D3
 S1
 S2
- Masa Kerja : 1-5 Tahun
 6-15 Tahun
 16-25 Tahun
 >25 Tahun

Pernyataan Kuesioner

1. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Variabel Kinerja Pegawai	SL	SR	B	KD	BP
1.	Saya menjunjung tinggi norma-norma kerja					
2.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
3.	Saya disiplin terhadap peraturan atau tata tertib instansi					
4.	Saya taat kepada atasan					
5.	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
6.	Saya memiliki keahlian untuk menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
8.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja					
9.	Saya bertanggung jawab menjaga fasilitas kerja					
10.	Instansi memberikan tugas kepada saya sesuai jobdesk					

2. Kecerdasan Emosional (X1)

No.	Variabel Komunikasi	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya dapat memahami diri sendiri, tidak mudah tersinggung ketika diberikan kritik dan saran					
2.	Saya dapat mengekspresikan diri dengan cara yang bijak					
3.	Saya mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
4.	Saya dapat mengenali kekuatan yang dimiliki dalam bekerja					
5.	Saya dapat mengenali kelemahan yang dimiliki dalam bekerja					
6.	Saya dapat mengembangkan potensi diri untuk meningkatkan kualitas kerja					
7.	Saya dapat berinteraksi dengan baik dengan rekan kerja					
8.	Saya dapat berinteraksi dengan baik dengan atasan					
9.	Saya dapat mengambil keputusan dengan tepat ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan					
10.	Saya dapat menyesuaikan perasaan di tempat kerja					
11.	Saya dapat menyesuaikan pemikiran di tempat kerja					
12.	Saya dapat mengambil tindakan menyesuaikan perubahan					
13.	Saya dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi dengan baik					
14.	Saya dapat bekerja dengan tenang di tempat kerja					

15.	Saya mampu bekerja dengan fokus di tempat kerja					
16.	Saya mampu mengendalikan diri menahan untuk bertindak					
17.	Saya dapat menjaga emosi dan mempertahankan sikap positif					
18.	Saya puas terhadap hasil kinerja yang telah dicapai					
19.	Saya antusias dalam menjalankan kegiatan di tempat kerja					

3. Komunikasi (X2)

No.	Variabel Kecerdasan Emosional	SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan memberikan informasi yang jelas mengenai pekerjaan					
2.	Atasan memberikan arahan yang jelas untuk melakukan pekerjaan					
3.	Atasan memberikan informasi dengan jelas mengenai kebijakan dan praktik-praktik organisasi					
4.	Atasan memberikan informasi tentang hasil kinerja masing-masing pegawai					
5.	Atasan memberikan informasi kepada pegawai untuk mengembangkan rasa memiliki tugas					
6.	Bawahan dapat memberikan informasi kepada atasan mengenai pekerja, prestasi, kemajuan, dan rencana di waktu yang akan datang					
7.	Bawahan diberi kesempatan menjelaskan berbagai persoalan kepada atasan di tempat kerja					
8.	Bawahan dapat kesempatan menjelaskan persoalan yang belum terselesaikan kepada atasan di tempat kerja					
9.	Bawahan dapat memberikan saran atau gagasan kepada atasan					
10.	Bawahan dapat menyampaikan informasi kepada atasan mengenai berbagai masalah pekerjaan yang sedang dihadapi					
11.	Para pegawai antar bagian di Bapenda mengkoordinasikan program perencanaan kerja					

12.	Para pegawai antar bagian di Bapenda saling memberikan informasi penugasan supaya berjalan dengan efektif					
13.	Para pegawai Bapenda Brebes saling memberikan informasi mengenai pekerjaan dengan jelas					
14.	Para pegawai Bapenda Brebes memecahkan masalah dengan berdiskusi bersama-sama antar bidang					
15.	Para pegawai Bapenda Brebes memecahkan masalah dengan berdiskusi bersama-sama antar jabatan					
16.	Para pegawai Bapenda Brebes saling memahami pendapat pegawai lain ketika sedang berkomunikasi					
17.	Para pegawai Bapenda Brebes saling memahami dalam bekerja					
18.	Pegawai saling memberikan informasi mengenai pekerjaan lintas departemen atau bagian					
19.	Bawahan dapat memberikan laporan langsung kepada atasan yang bersifat rahasia					

4. Lingkungan Kerja (X3)

No.	Variabel Lingkungan Kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Bapenda Brebes menyediakan gedung yang nyaman untuk bekerja.					
2.	Bapenda Brebes menyediakan komputer yang memadai untuk bekerja					
3.	Bapenda Brebes menyediakan alat komunikasi yang memadai untuk bekerja					
4.	Bapenda Brebes menyediakan alat tulis yang lengkap untuk bekerja					
5.	Bapenda Brebes menyediakan ruang kerja yang nyaman untuk bekerja.					
6.	Bapenda Brebes menyediakan penerangan yang baik di setiap ruangan.					
7.	Bapenda Brebes menyediakan musholah yang bersih untuk beribadah					
8.	Bapenda Brebes menyediakan lahan parkir yang luas					
9.	Bapenda Brebes menyediakan toilet yang bersih dan wangi					
10.	Hubungan kerja antar pegawai di Bapenda Brebes baik dan harmonis					
11.	Kerjasama antar pegawai di Bapenda Brebes baik					

Tabulasi Data Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Variabel Kinerja Pegawai (Y)											
Kode Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL Y
R-01	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
R-02	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	45
R-03	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
R-04	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R-05	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	41
R-06	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
R-07	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R-08	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
R-09	5	5	2	5	4	3	5	5	5	4	43
R-10	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
R-11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R-12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
R-13	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
R-14	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
R-15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
R-16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R-17	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
R-18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R-19	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	46
R-20	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
R-21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R-22	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	26
R-23	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3	29
R-24	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	44
R-25	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
R-26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R-27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R-28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
R-29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
R-30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

Tabulasi Data Uji Validitas & Reliabilitas Vaeriable Kecerdasan Emosional (X1)

Variabel Kecerdasan Emosional (X1)																				
Kode Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Total X1
R-01	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	88
R-02	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	64
R-03	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	76
R-04	4	4	4	3	3	4	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	72
R-05	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	71
R-06	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	79
R-07	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-08	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	89
R-09	5	3	3	3	3	4	5	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	67
R-10	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	72
R-11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	81
R-12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-13	3	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	81
R-14	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	91
R-15	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
R-16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	77
R-17	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93
R-18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-19	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	87
R-20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
R-21	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	92
R-22	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	53
R-23	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	70
R-24	5	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	4	80
R-25	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	81
R-26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
R-30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76

Tabulasi Data Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Komunikasi (X2)

Variabel Komunikasi (X2)																				
Kode Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Total X2
R-01	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	90
R-02	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
R-03	4	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	2	3	70
R-04	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
R-05	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70
R-06	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	79
R-07	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-08	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	74
R-09	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	59
R-10	2	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
R-11	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	84
R-12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
R-13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-14	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	93
R-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
R-17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	89
R-18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-19	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	81
OR-20	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
R-21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	87
R-22	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	57
R-23	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	3	3	70
R-24	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	76
R-25	4	4	3	5	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	74
R-26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
R-30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76

Tabulasi Data Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Variabel Lingkungan Kerja (X3)												
No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	TOTAL X3
R-01	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
R-02	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	37
R-03	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	42
R-04	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-05	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	51
R-06	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	52
R-07	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R-08	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	44
R-09	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	31
R-10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
R-11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
R-12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	40
R-13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-14	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
R-15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
R-16	3	3	3	4	3	3	4	5	4	5	4	41
R-17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-19	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
R-20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R-21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R-22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
R-23	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	39
R-24	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	49
R-25	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
R-26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R-28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
Y.1 Pearson Correlation	1	.771**	.645**	.610**	.594**	.462*	.668**	.745**	.583**	.647**	.819**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.010	.000	.000	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2 Pearson Correlation	.771**	1	.628**	.660**	.634**	.593**	.616**	.674**	.718**	.581**	.846**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3 Pearson Correlation	.645**	.628**	1	.487**	.732**	.705**	.481**	.592**	.516**	.688**	.795**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.006	.000	.000	.007	.001	.003	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4 Pearson Correlation	.610**	.660**	.487**	1	.631**	.621**	.611**	.566**	.583**	.654**	.792**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5 Pearson Correlation	.594**	.634**	.732**	.631**	1	.682**	.567**	.707**	.608**	.742**	.840**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6 Pearson Correlation	.462*	.593**	.705**	.621**	.682**	1	.450*	.523**	.582**	.605**	.774**
Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000	.000	.000		.013	.003	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7 Pearson Correlation	.668**	.616**	.481**	.611**	.567**	.450*	1	.657**	.774**	.529**	.783**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.001	.013		.000	.000	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8 Pearson Correlation	.745**	.674**	.592**	.566**	.707**	.523**	.657**	1	.671**	.673**	.825**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.003	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9 Pearson Correlation	.583**	.718**	.516**	.583**	.608**	.582**	.774**	.671**	1	.668**	.832**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.001	.000	.001	.000	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10 Pearson Correlation	.647**	.581**	.688**	.654**	.742**	.605**	.529**	.673**	.668**	1	.831**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Pearson Correlation	.819**	.846**	.795**	.792**	.840**	.774**	.783**	.825**	.832**	.831**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Output SPSS Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

Correlations

	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Emosional	Total X1	
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 38	.598 .000 38	.639 .000 38	.338 .068 38	.203 .263 38	.310 .095 38	.265 .157 38	.468 .009 38	.305 .102 38	.337 .068 38	.482 .007 38	.349 .059 38	.348 .059 38	.581 .001 38	.258 .171 38	.272 .146 38	.539 .002 38	.382 .037 38	.366 .047 38	.586 .001 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.598 .000 38	1 .000 38	.646 .000 38	.404 .027 38	.404 .082 38	.557 .001 38	.368 .030 38	.478 .007 38	.510 .004 38	.470 .009 38	.576 .001 38	.625 .000 38	.563 .001 38	.347 .060 38	.308 .108 38	.000 1.000 38	.703 .000 38	.652 .000 38	.593 .001 38	.705 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.639 .000 38	.646 .000 38	1 .000 38	.581 .001 38	.471 .009 38	.542 .002 38	.306 .100 38	.381 .038 38	.455 .011 38	.430 .018 38	.462 .012 38	.537 .002 38	.623 .000 38	.614 .000 38	.536 .000 38	.361 .050 38	.684 .000 38	.611 .000 38	.455 .000 38	.743 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.338 .068 38	.404 .027 38	.591 .001 38	1 .000 38	.615 .000 38	.597 .000 38	.319 .085 38	.415 .023 38	.730 .000 38	.801 .000 38	.496 .005 38	.612 .000 38	.442 .014 38	.576 .001 38	.678 .000 38	.625 .000 38	.583 .001 38	.575 .001 38	.647 .000 38	.779 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.203 .263 38	.333 .082 38	.471 .009 38	.615 .000 38	1 .000 38	.556 .001 38	.218 .099 38	.307 .044 38	.688 .000 38	.612 .000 38	.371 .044 38	.644 .000 38	.495 .027 38	.602 .000 38	.784 .000 38	.662 .000 38	.477 .008 38	.530 .003 38	.587 .001 38	.717 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.310 .095 38	.598 .001 38	.646 .002 38	.581 .000 38	.556 .001 38	1 .000 38	.731 .000 38	.301 .001 38	.560 .000 38	.643 .000 38	.732 .000 38	.565 .001 38	.681 .000 38	.429 .018 38	.547 .002 38	.338 .068 38	.548 .000 38	.625 .000 38	.697 .000 38	.779 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.265 .157 38	.396 .030 38	.306 .100 38	.319 .085 38	.218 .247 38	.731 .000 38	1 .000 38	.691 .000 38	.345 .062 38	.308 .098 38	.303 .104 38	.185 .328 38	.471 .009 38	.315 .090 38	.241 .200 38	.126 .506 38	.286 .125 38	.246 .190 38	.426 .019 38	.692 .008 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.468 .009 38	.478 .007 38	.381 .038 38	.415 .023 38	.307 .098 38	.560 .001 38	.691 .000 38	1 .000 38	.683 .000 38	.465 .010 38	.601 .000 38	.513 .004 38	.596 .001 38	.627 .019 38	.257 .170 38	.327 .077 38	.694 .000 38	.498 .025 38	.684 .000 38	.696 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.305 .102 38	.510 .004 38	.455 .011 38	.730 .000 38	.669 .000 38	.643 .000 38	.345 .062 38	.603 .000 38	1 .000 38	.803 .000 38	.748 .000 38	.864 .000 38	.662 .000 38	.573 .001 38	.573 .000 38	.597 .000 38	.789 .000 38	.745 .000 38	.851 .000 38	.879 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.337 .068 38	.470 .009 38	.430 .018 38	.661 .000 38	.612 .000 38	.732 .000 38	.308 .098 38	.465 .010 38	.683 .000 38	1 .000 38	.705 .000 38	.757 .000 38	.579 .001 38	.549 .002 38	.552 .002 38	.428 .018 38	.583 .001 38	.568 .001 38	.683 .000 38	.796 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.482 .007 38	.576 .001 38	.452 .012 38	.498 .005 38	.371 .044 38	.565 .001 38	.303 .104 38	.601 .000 38	.748 .000 38	.705 .000 38	1 .000 38	.697 .000 38	.658 .000 38	.503 .005 38	.434 .018 38	.379 .039 38	.797 .000 38	.595 .001 38	.682 .000 38	.730 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.349 .059 38	.625 .000 38	.537 .002 38	.612 .000 38	.644 .000 38	.559 .001 38	.185 .328 38	.513 .004 38	.884 .000 38	.757 .000 38	.697 .000 38	1 .000 38	.745 .000 38	.608 .000 38	.596 .001 38	.458 .011 38	.787 .000 38	.665 .000 38	.723 .000 38	.847 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.348 .059 38	.583 .001 38	.623 .000 38	.442 .014 38	.405 .027 38	.691 .000 38	.471 .009 38	.596 .001 38	.682 .000 38	.578 .001 38	.656 .000 38	.745 .000 38	1 .000 38	.587 .001 38	.491 .008 38	.383 .103 38	.697 .000 38	.547 .002 38	.577 .001 38	.775 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.581 .001 38	.347 .080 38	.614 .000 38	.576 .001 38	.602 .000 38	.429 .018 38	.315 .090 38	.427 .019 38	.573 .002 38	.549 .002 38	.503 .005 38	.608 .000 38	.587 .001 38	1 .000 38	.776 .000 38	.712 .000 38	.513 .004 38	.412 .024 38	.484 .007 38	.743 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.256 .171 38	.306 .100 38	.536 .002 38	.678 .000 38	.794 .000 38	.547 .002 38	.241 .170 38	.257 .001 38	.573 .002 38	.552 .002 38	.434 .016 38	.596 .001 38	.491 .006 38	.776 .000 38	1 .000 38	.785 .000 38	.503 .005 38	.560 .001 38	.495 .005 38	.721 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.272 .146 38	.000 1.000 38	.361 .050 38	.625 .000 38	.662 .000 38	.338 .068 38	.126 .077 38	.327 .000 38	.587 .000 38	.428 .018 38	.379 .039 38	.459 .011 38	.303 .103 38	.712 .000 38	.785 .000 38	1 .000 38	.454 .012 38	.431 .018 38	.431 .017 38	.602 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.539 .002 38	.703 .000 38	.694 .000 38	.583 .001 38	.477 .008 38	.548 .002 38	.286 .125 38	.694 .000 38	.789 .000 38	.593 .001 38	.797 .000 38	.787 .000 38	.697 .000 38	.513 .004 38	.503 .005 38	.454 .012 38	1 .000 38	.792 .000 38	.729 .000 38	.874 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.382 .037 38	.652 .000 38	.611 .000 38	.575 .001 38	.530 .003 38	.610 .000 38	.246 .190 38	.408 .025 38	.745 .000 38	.598 .001 38	.595 .001 38	.685 .000 38	.547 .002 38	.412 .024 38	.590 .001 38	.431 .018 38	.792 .000 38	1 .000 38	.612 .000 38	.786 .000 38
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.366 .047 38	.583 .001 38	.465 .011 38	.647 .000 38	.587 .001 38	.643 .000 38	.428 .019 38	.684 .000 38	.851 .000 38	.803 .000 38	.682 .000 38	.723 .000 38	.577 .001 38	.484 .007 38	.495 .005 38	.431 .017 38	.729 .000 38	.612 .000 38	1 .000 38	.832 .000 38
Total X1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.586 .001 38	.705 .000 38	.743 .000 38	.778 .000 38	.717 .000 38	.777 .000 38	.492 .006 38	.696 .000 38	.879 .000 38	.796 .000 38	.790 .000 38	.847 .000 38	.775 .000 38	.743 .000 38	.721 .000 38	.602 .000 38	.874 .000 38	.788 .000 38	.832 .000 38	1 .000 38

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Correlations													
		Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Total x3	
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.881**	.754**	.749**	.738**	.717**	.698**	.575**	.593**	.610**	.621**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.881**	1	.842**	.788**	.792**	.616**	.742**	.554**	.649**	.586**	.676**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.754**	.842**	1	.810**	.725**	.567**	.694**	.472**	.652**	.497**	.678**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.008	.000	.005	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.749**	.788**	.810**	1	.831**	.575**	.750**	.658**	.690**	.684**	.710**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.738**	.792**	.725**	.831**	1	.719**	.805**	.734**	.811**	.696**	.773**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.717**	.616**	.567**	.575**	.719**	1	.825**	.642**	.578**	.603**	.534**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000		.000	.001	.001	.000	.002	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.698**	.742**	.694**	.750**	.831**	.825**	1	.801**	.738**	.766**	.697**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.575**	.554**	.472**	.658**	.734**	.642**	.801**	1	.871**	.964**	.824**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.008	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.593**	.649**	.652**	.690**	.811**	.578**	.738**	.871**	1	.840**	.969**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.610**	.586**	.497**	.684**	.696**	.603**	.766**	.964**	.840**	1	.860**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.621**	.676**	.678**	.710**	.773**	.534**	.697**	.824**	.969**	.860**	1	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total x3	Pearson Correlation	.838**	.848**	.845**	.879**	.891**	.780**	.906**	.836**	.869**	.835**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	19

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	19

Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	29	96.7
	Excluded ^a	1	3.3
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	11

R-38	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
R-39	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
R-40	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
R-41	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
R-42	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
R-43	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
R-44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R-45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
R-46	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
R-47	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
R-48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

Variabel Kecerdasan Emosional (X1)																				
Kode Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	TOTAL X1
R-01	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-02	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-03	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-04	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
R-05	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-06	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	68
R-07	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	67
R-08	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
R-09	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
R-11	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	69
R-12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-15	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
R-16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	65
R-17	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	4	58
R-18	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	64
R-19	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	59
R-20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-21	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	69
R-22	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
R-23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	59

R-24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	72
R-25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-26	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	66
R-27	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	65
R-28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	59
R-29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	62
R-30	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	68
R-31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
R-34	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	72
R-35	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
R-36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	72
R-39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	88
R-40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	75
R-42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	75
R-43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	75
R-45	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
R-46	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
R-47	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
R-48	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	86

Lampiran 17

R-24	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
R-25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
R-26	3	4	3	4	4	4	4	5	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	55
R-27	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
R-28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	57
R-29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	64
R-30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
R-31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	80
R-34	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	82
R-35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	72
R-36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	92
R-37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-38	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
R-39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	87
R-40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	89
R-41	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
R-42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
R-43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
R-44	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	86
R-45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
R-46	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	79
R-47	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
R-48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76

Lampiran 18

R-42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R-43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R-44	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	38
R-45	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	50
R-46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52
R-47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R-48	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51

Pengolahan Data Interval (MSI) Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Kode Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
R-01	4,580	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	43,198
R-02	2,597	1,000	1,000	1,000	1,533	1,653	1,000	1,000	1,000	1,000	12,783
R-03	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-04	4,580	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	3,090	3,882	4,017	4,025	42,056
R-05	4,580	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	43,198
R-06	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-07	2,597	2,498	2,352	3,197	3,583	3,607	4,233	3,882	4,017	2,985	32,951
R-08	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-09	3,601	3,396	3,205	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	4,017	4,025	35,602
R-10	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-11	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-12	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	3,090	2,832	2,884	2,985	26,430
R-13	2,597	2,498	2,352	3,197	3,583	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	25,091
R-14	3,601	3,396	3,205	3,197	3,583	3,607	3,090	2,832	2,884	2,985	32,380
R-15	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	3,607	3,090	2,832	2,884	2,985	27,466
R-16	2,597	3,396	2,352	2,168	2,451	3,607	1,000	1,000	1,000	1,000	20,571
R-17	2,597	2,498	2,352	3,197	3,583	4,767	3,090	3,882	2,884	2,135	30,986
R-18	2,597	2,498	3,205	3,197	2,451	2,571	2,102	2,832	1,988	2,135	25,577
R-19	4,580	3,396	2,352	1,000	1,000	1,000	2,102	2,068	1,988	2,135	21,621
R-20	3,601	3,396	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	24,832
R-21	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	1,653	1,000	1,000	1,000	1,000	17,720
R-22	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	3,090	2,832	2,884	2,985	26,430
R-23	2,597	2,498	2,352	2,168	3,583	2,571	3,090	2,832	2,884	2,985	27,561
R-24	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-25	2,597	2,498	2,352	2,168	2,451	2,571	2,102	2,068	1,988	2,135	22,931
R-26	1,000	3,396	1,000	1,000	3,583	3,607	3,090	2,832	1,000	2,135	22,643
R-27	2,597	2,498	3,205	2,168	3,583	2,571	3,090	2,068	2,884	2,135	26,800
R-28	3,601	3,396	3,205	3,197	3,583	2,571	2,102	2,068	2,884	2,985	29,592
R-29	2,597	2,498	2,352	2,168	3,583	3,607	2,102	2,832	2,884	2,135	26,758
R-30	2,597	3,396	3,205	3,197	3,583	3,607	2,102	2,832	1,988	2,985	29,491
R-31	4,580	4,387	4,156	4,331	3,583	3,607	4,233	3,882	4,017	4,025	40,800
R-32	4,580	4,387	3,205	3,197	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	41,113
R-33	4,580	4,387	4,156	4,331	3,583	3,607	4,233	3,882	4,017	4,025	40,800
R-34	4,580	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	43,198
R-35	4,580	4,387	3,205	3,197	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	41,113
R-36	4,580	4,387	4,156	4,331	3,583	3,607	4,233	3,882	4,017	4,025	40,800
R-37	3,601	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	42,219
R-38	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	4,025	36,411
R-39	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	4,025	36,411
R-40	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	4,025	36,411
R-41	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	4,025	36,411

R-42	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	2,985	35,372
R-43	3,601	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	2,985	35,372
R-44	4,580	3,396	3,205	3,197	3,583	3,607	3,090	2,832	2,884	2,985	33,359
R-45	3,601	3,396	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	2,832	2,884	2,985	33,331
R-46	4,580	4,387	4,156	3,197	3,583	3,607	3,090	2,832	2,884	2,985	35,302
R-47	3,601	3,396	3,205	3,197	3,583	3,607	3,090	3,882	2,884	2,985	33,430
R-48	4,580	4,387	4,156	4,331	4,821	4,767	4,233	3,882	4,017	4,025	43,198

Pengolahan Data Interval (MSI) Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

Kode Res	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	TOTAL X1
R-01	4,281	4,612	4,612	4,612	5,176	3,706	3,757	3,785	4,909	5,088	5,088	4,013	5,279	5,176	5,279	3,768	3,873	3,873	5,088	85,974
R-02	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	34,866
R-03	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-04	4,281	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	60,932
R-05	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-06	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	1,000	1,000	1,000	3,441	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	48,757
R-07	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	1,000	1,000	1,000	2,463	48,690
R-08	1,000	1,000	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	47,513
R-09	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-10	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	50,064
R-11	2,230	2,321	2,352	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	2,149	3,594	2,271	2,491	2,427	3,681	2,271	2,387	2,432	2,432	3,756	51,201
R-12	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	34,866
R-13	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	34,866
R-14	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-15	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	51,463
R-16	1,000	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	3,594	3,621	2,491	2,427	2,312	2,271	3,768	2,432	2,432	5,088	46,100
R-17	2,230	2,321	1,000	2,321	3,789	1,000	2,397	1,000	1,000	2,228	1,000	1,000	1,000	2,312	3,687	2,387	1,000	1,000	3,756	36,427
R-18	2,230	2,321	2,352	3,449	3,789	1,000	1,000	1,000	3,441	2,228	3,621	1,000	3,796	2,312	3,687	2,387	1,000	1,000	2,463	44,078
R-19	4,281	3,449	2,352	1,000	1,000	3,706	2,397	1,000	1,000	1,000	5,088	2,491	2,427	1,000	1,000	3,768	2,432	1,000	1,000	41,392
R-20	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	34,866
R-21	3,221	3,449	2,352	3,449	2,521	2,374	1,000	1,000	3,441	3,594	3,621	1,000	2,427	3,681	2,271	3,768	2,432	2,432	2,463	50,497
R-22	1,000	1,000	1,000	1,000	1,533	1,000	1,000	1,000	3,441	3,594	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	31,313
R-23	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	2,432	2,432	2,463	37,729
R-24	2,230	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	1,000	1,000	1,000	3,756	54,631
R-25	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	1,000	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	34,866
R-26	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	2,374	1,000	2,399	2,149	3,594	2,271	2,491	3,796	2,312	3,687	2,387	1,000	2,432	3,756	47,393
R-27	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	2,427	3,681	3,687	1,000	1,000	1,000	2,463	45,947
R-28	2,230	2,321	2,352	2,321	3,789	1,000	1,000	1,000	2,149	2,228	2,271	2,491	2,427	2,312	2,271	1,000	1,000	1,000	2,463	37,625
R-29	2,230	2,321	2,352	2,321	2,521	1,000	1,000	2,399	2,149	3,594	2,271	2,491	2,427	3,681	3,687	1,000	1,000	1,000	2,463	41,907
R-30	2,230	2,321	3,476	2,321	3,789	1,000	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	1,000	1,000	1,000	2,463	49,707
R-31	4,281	4,612	4,612	4,612	5,176	3,706	3,757	3,785	4,909	5,088	5,088	4,013	5,279	5,176	5,279	3,768	3,873	3,873	5,088	85,974
R-32	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-33	4,281	4,612	4,612	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	63,231
R-34	3,221	3,449	3,476	3,449	2,521	2,374	1,000	2,399	2,149	3,594	3,621	2,491	2,427	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	54,546
R-35	3,221	3,449	3,476	2,321	3,789	2,374	2,397	2,399	2,149	2,228	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	56,084
R-36	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-37	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-38	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	1,000	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	1,000	1,000	2,463	54,320
R-39	4,281	4,612	4,612	4,612	5,176	3,706	3,757	3,785	4,909	5,088	5,088	4,013	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	75,809
R-40	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-41	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	2,463	58,579
R-42	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	2,463	58,579
R-43	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	59,872
R-44	3,221	3,449	3,476	3,449	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	2,271	2,387	2,432	2,432	3,756	58,456
R-45	4,281	4,612	4,612	4,612	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	64,394
R-46	4,281	4,612	4,612	4,612	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	64,394
R-47	4,281	4,612	4,612	4,612	3,789	2,374	2,397	2,399	3,441	3,594	3,621	2,491	3,796	3,681	3,687	2,387	2,432	2,432	3,756	64,394
R-48	4,281	3,449	3,476	4,612	3,789	2,374	2,397	3,785	3,441	5,088	3,621	4,013	3,796	5,176	3,687	3,768	3,873	3,873	5,088	73,586

Pengolahan Data Interval (MSI) Variabel Komunikasi (X2)

Kode Res	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	TOTAL X2
R-01	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	4,675	4,675	4,821	4,744	5,011	3,592	5,011	5,011	84,201
R-02	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	3,526	3,687	3,259	3,506	2,288	2,255	3,431	2,532	2,332	2,565	3,777	48,104
R-03	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-04	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	3,526	4,821	4,402	4,675	4,675	4,821	4,744	5,011	3,592	5,011	5,011	83,058
R-05	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-06	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	1,000	1,000	1,000	1,832	1,832	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	35,271
R-07	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	40,255
R-08	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	48,926
R-09	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-10	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	1,000	2,135	1,832	2,718	1,000	2,352	1,000	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	35,933
R-11	1,000	2,185	1,000	3,092	3,527	3,234	2,021	2,135	3,526	2,718	3,259	2,352	3,453	2,255	3,431	2,532	2,332	3,803	3,777	51,632
R-12	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	3,259	2,352	2,288	2,255	2,220	3,777	1,000	3,803	2,532	43,778
R-13	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	1,832	1,832	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	38,576
R-14	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	2,352	3,453	2,255	3,431	2,532	2,332	2,565	3,777	56,730
R-15	1,000	1,000	1,000	1,000	2,390	2,149	1,000	1,000	2,625	1,832	2,220	1,000	2,288	1,000	2,220	1,000	1,000	1,000	2,532	29,257
R-16	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	2,718	2,220	2,352	2,288	3,489	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	51,004
R-17	1,000	2,185	1,000	3,092	3,527	2,149	2,991	2,135	3,526	3,687	3,259	3,506	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	3,777	48,692
R-18	1,000	1,000	1,000	1,000	2,390	1,000	2,021	3,143	4,668	3,687	2,220	2,352	2,288	4,821	3,431	3,777	1,000	2,565	1,000	44,364
R-19	3,178	3,261	1,000	1,000	1,000	4,450	2,991	2,135	4,668	3,687	4,402	2,352	4,675	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	51,902
R-20	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	40,255
R-21	1,000	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	1,000	1,000	3,526	2,718	2,220	2,352	2,288	3,489	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	45,731
R-22	1,000	2,185	1,000	2,068	3,527	2,149	2,991	2,135	1,832	1,832	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	40,683
R-23	1,000	3,261	2,175	3,092	2,390	3,234	2,021	3,143	2,625	2,718	3,259	2,352	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	2,532	54,089
R-24	1,000	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	2,625	2,718	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	58,594
R-25	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	40,255
R-26	1,000	3,261	1,000	3,092	3,527	3,234	2,991	4,281	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,532	1,000	2,565	2,532	38,013
R-27	1,000	2,185	1,000	3,092	3,527	3,234	2,021	3,143	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	44,509
R-28	1,000	3,261	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	1,000	2,532	1,000	2,565	2,532	40,110
R-29	1,000	2,185	1,000	2,068	2,390	2,149	2,021	2,135	2,625	2,718	2,220	3,506	2,288	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	48,914
R-30	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	2,135	2,625	2,718	2,220	2,352	2,288	2,255	2,220	2,532	1,000	2,565	2,532	47,861
R-31	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	4,675	4,675	4,821	4,744	5,011	3,592	5,011	5,011	84,201
R-32	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-33	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	4,668	4,821	4,402	4,675	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	66,190
R-34	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	68,536
R-35	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	2,532	1,000	2,565	2,532	56,541
R-36	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	3,506	3,453	3,489	4,744	5,011	3,592	5,011	5,011	80,477
R-37	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-38	2,139	3,261	1,000	2,068	2,390	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	58,266
R-39	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	74,229
R-40	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	4,675	4,675	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	76,620
R-41	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	4,281	4,668	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	65,045
R-42	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	69,673
R-43	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602
R-44	2,139	4,450	2,175	4,281	3,527	4,450	2,991	4,281	4,668	3,687	4,402	3,506	4,675	3,489	4,744	5,011	2,332	5,011	3,777	73,594
R-45	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	4,450	4,154	4,281	4,668	4,821	4,402	4,675	4,675	4,821	4,744	5,011	3,592	5,011	5,011	84,201
R-46	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	2,565	2,532	64,810
R-47	3,178	4,450	3,261	4,281	4,716	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	67,294
R-48	2,139	3,261	2,175	3,092	3,527	3,234	2,991	3,143	3,526	3,687	3,259	3,506	3,453	3,489	3,431	3,777	2,332	3,803	3,777	61,602

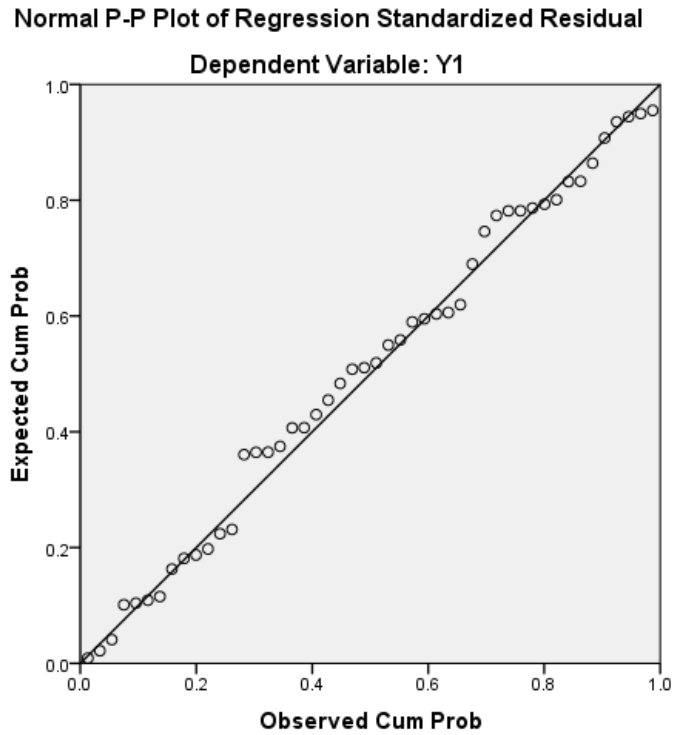
Pengolahan Data Interval (MSI) Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Kode Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	Total
R-01	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-02	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-03	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-04	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-05	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-06	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-07	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	1,000	1,000	1,000	3,073	2,601	2,601	2,646
R-08	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	1,000	1,000	1,000	3,073	2,601	2,601	2,646
R-09	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-10	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-11	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-12	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	1,000	1,000	3,073	2,601	2,601	2,646
R-13	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	1,000	1,000	1,750	1,000	2,601	2,646
R-14	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-15	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-16	2,646	2,730	2,674	2,896	1,000	1,000	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-17	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-18	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-19	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-20	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-21	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-22	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,750	1,000	1,000	1,000
R-23	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-24	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-25	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-26	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-27	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-28	2,646	2,730	2,674	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	2,646
R-29	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-30	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-31	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-32	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-33	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	3,669	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-34	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-35	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-36	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-37	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-38	4,156	2,730	1,000	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	1,750	2,601	2,601	4,156
R-39	1,000	1,000	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	1,000
R-40	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	1,000	2,646
R-41	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156

R-42	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	2,306	2,359	3,073	2,601	2,601	2,646
R-43	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-44	2,646	2,730	2,674	2,896	2,674	2,456	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,646
R-45	4,156	2,730	4,194	4,460	2,674	3,898	2,306	3,745	3,073	4,103	2,601	4,156
R-46	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	3,073	2,601	2,601	4,156
R-47	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	3,745	4,538	4,103	4,103	4,156
R-48	4,156	4,272	4,194	4,460	4,194	3,898	3,669	2,359	3,073	2,601	2,601	4,156

Lampiran 23

Output SPSS Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas



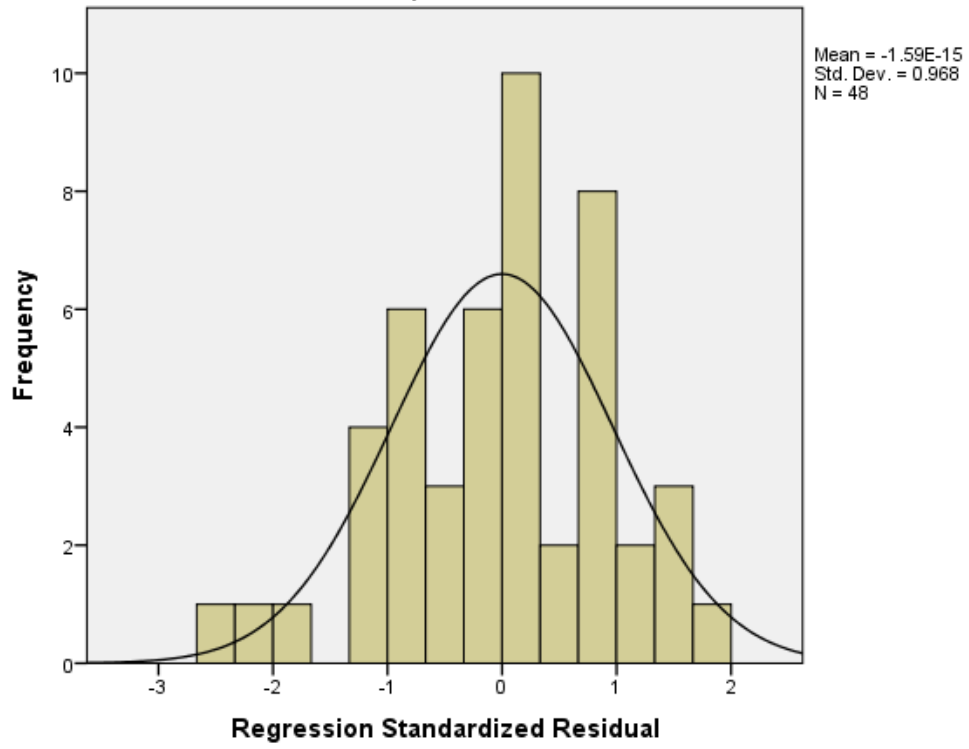
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5277.20699691
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.047
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Histogram

Dependent Variable: Y1



Lampiran 24

Output SPSS Uji Asumsi Klasik Uji Multikolinearitas

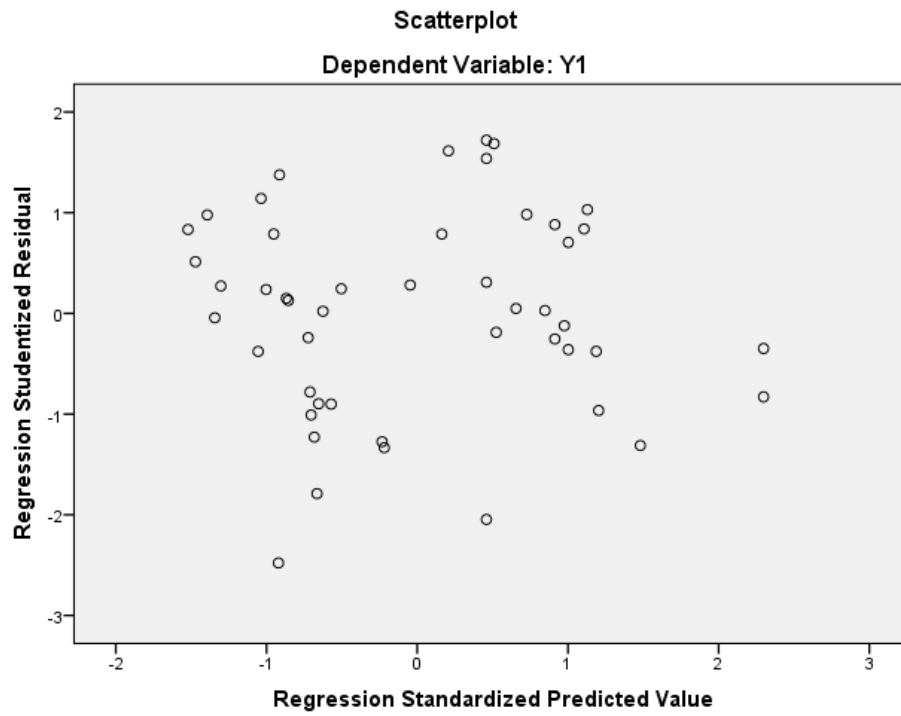
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5648.517	1444.001		3.912	.000		
X1	.168	.046	.337	3.694	.001	.316	3.168
X2	.172	.038	.395	4.568	.000	.352	2.844
X3	.217	.059	.298	3.668	.001	.399	2.507

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 25

Output SPSS Uji Asumsi Klasik Uji Heterokedastisitas



Lampiran 26

Output SPSS Uji Asumsi Klasik Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

ANOVA^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.771 ^a	.594	.567	5339.661	1.645

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5648.517	1444.001		3.912	.000		
	X1	.168	.046	.337	3.694	.001	.316	3.168
	X2	.172	.038	.395	4.568	.000	.352	2.844
	X3	.217	.059	.298	3.668	.001	.399	2.507

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 27

Dokumentasi Pengisian Kuesioner



Lampiran 28

Surat Perizinan Penelitian



**YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121
Sekretariat : Telp (0283) 355720
Web : <http://feb.upstegal.ac.id>, email : feb@upstegal.ac.id

Nomor : 63/K/E/FEB/UPS/XI/2023 Tegall, 13 November 2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Dan Permintaan Data
Kepada : Yth. Kepala Badan Pendapatan Daerah Brebes
Kaumanbaru, Brebes
Di – Brebes

Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.

Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:

N a m a : Maemunah
Npm : 4120600156
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Kecerdasan Emosional, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BAPENDA Brebes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,



Ds. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
NIDNS 0628117502

Lampiran 29

Surat Perizinan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
BADAN PENDAPATAN DAERAH

Jalan Veteran No. 11 Telp. (0283) 671545 Brebes – 52212
Email : bapenda.brebeskab@gmail.com

Brebes, 21 Nopember 2023

No. : 423.4/1368 /XI/2023
Lampiran : -
Hal : **Balasan Permohonan Ijin Penelitian**

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal
Di
Tegal

Sehubungan surat Saudara No.63/K/E/FEB/UPS/XI/2023 tanggal 13 Nopember 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Permintaan Data, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan menerima mahasiswa Saudara tersebut di bawah ini :

1. Nama : Isma Nurul Hidayah
NPM : 4120600189
Program Studi : Manajemen

2. Nama : Maemunah
NPM : 4120600156
Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan Kegiatan Penelitian pada Instansi kami yang akan dilaksanakan pada tanggal 27 Nopember sampai dengan 27 Desember 2023.

Demikian untuk menjadikan maklum.

KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN BREBES



NIP. 19690711 199103 1 010