

DAFTAR PUSTAKA


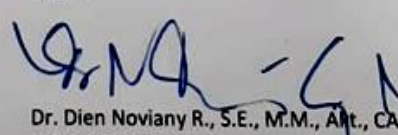
- Arham, Muhammad Da'i. 2023. "Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Skill Marketing Di Bank Muamalat KCP Stabat." *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi dan Keuangan Syariah (JUPIEKES)* 1(3): 190–200.
- Arikunto, Suharsimi. 2021. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhar, Muhammad Hanif, and Diah Agung Esfandari. 2018. "Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Etos Kerja (Survey Terhadap PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Pada Divisi Business Service Area Bandung)." *e-Proceeding of Management* 5(1): 1417–26.
- Cangara, Hafied. 2018. *Perencanaan & Strategi Komunikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Devito, Joseph. 2019. *Komunikasi Antarmanusia*. Tangerang: Karisma Publishing Group.
- Djaali, Haji. 2018. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2020a. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th Ed.)*. Semarang: BP. UNDIP.
- . 2020b. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- . 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP. UNDIP.
- Ginting, Desmon. 2019. *Etos Kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Goleman, Daniel. 2019. *Kecerdasan Emosional*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Harapan, Edi, and Syarwani Ahmad. 2019. *Komunikasi Antar Pribadi Perilaku Insani Dalam Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hosnawati. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi." *Jurnal Profita* 3(1).

- Komaruddin. 2018. *Ensiklopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert, and Angelo Kinicki. 2020. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Larosa, Yoel Melsaro, Meiman Hidayat Waruwu, and Otanius Laia. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai." *Jurnal AKuntansi, Manajemen dan Ekonomi* 1(1): 124–30.
- Lisna, Syahrudin, and Muhammad Fachmi. 2019. "Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Bakti Persada Perkasa Makassar." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen STIE Amkop Makassar* 2(1): 1–15.
- Maulana, Herdiyan, and Gungum Gumelar. 2020. *Psikologi Komunikasi Dan Persuasi*. Jakarta: Akademia Permata.
- Maulida, Syifa Nur. 2022. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Tenaga Paramedis Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak Bunda Aisyah Tasikmalaya." *Jurnal Manajemen* 2(1): 1–17.
- Muhyadi. 2018. *Organisasi Teori Struktur Dan Proses*. Jakarta: Proyek Pengembangan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan.
- Nawawi, Hadari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Purwanto, Djoko. 2019. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Riduwan. 2018. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Ritonga, Nurul Ajima. 2021. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Guru Smk Swasta Se-Kecamatan Medan Tembung." *Jurnal Mumtaz* 2(1): 125–35.
- Setyoningrum, Rini, and Tri Suminar. 2018. "Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Etos Kerja Pegawai Di PPPAUD Dan Dikmas Jawa Tengah." *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment* 1(1): 64–74.
- Sinamo, Jansen. 2020. *Delapan Etos Kerja Professional*. Jakarta: PT. Spirit Mahardika.
- Siregar, Syofian. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sugiyono. 2019. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfa Beta.
- Surianingsih, Made, Arifin Utha, and Liwaul. 2021. "Pengaruh Komunikasi Antarpersonal Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Kendari)." *REZ PUBLICA: Jurnal Administrasi Negara, Politik-Pemerintahan & Hubungan Internasional* 6(4): 52–62.

- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Keenam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno, and Doni Juni Priansa. 2019. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, and Donni Juni Priansa. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Public Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syawali, Imam, Ahmad Suriadi, and Shanty Komalasari. 2021. "Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan." *Jurnal Al Husna* 2(1): 24–43.
- Terry, George R., and Leslie W. Rue. 2021. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bina Aksara.
- Uno, Hamzah B. 2018. *Orientasi Baru Dalam Psikologi Pembelajaran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyudi, Catur, and Setyowati Subroto. 2023. "Dampak Self Efficacy, Perceived Organizational Support Dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Karyawan CV. Pakuaji Kabupaten Tegal." *Analisis* 12(2): 369–86.
- Zaini, Ahmad, Gunistiyo, and Dien Noviany Rahmatika. 2022. "The Influence of Leadership, Work Discipline, and Remuneration on Employment Spirit and Their Implications on Perumda Employees Perumda Drinking Water Tirta Baribis, Brebes Regency." In *Proceedings of the 1st International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education, MALAPY, Tegal, Indonesia*.

Lampiran 1

Surat Permintaan Data dan Izin Penelitian

	YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	Jalan Halmahera KM 1 Kota Tegal 52121 Sekretariat : Telp (0283) 355720 Web : http://feb.upstegal.ac.id , email : feb@upstegal.ac.id	
Nomor	: 71/K/E/FEB/UPS/I/2024	Tegal, 09 Januari 2024
Lampiran	: -	
Perihal	: Ijin Penelitian Dan Permintaan Data	
Kepada	: Yth. Direktur PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Ds. Bandung RT 003 RW 007 Kec. Bumiayu Kab. Brebes Di – Brebes	
<p>Dengan hormat, salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis mahasiswa diwajibkan mengadakan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan hal itu, mohon perkenaan Bapak/Ibu membantu memberi data yang diperlukan dalam penelitian tersebut kepada mahasiswa:</p>		
N a m a	: Wina Apriliza Setiani	
Npm	: 4120600043	
Program Studi	: Manajemen	
Judul Skripsi	: Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Kecerdasan Emosional, dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Brebes.	
<p>Atas bantuan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih,</p>		
<p>Dekan</p> 		
<p>Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA NIDN. 0628117502</p>		

Lampiran 2

Surat Balasan Izin Penelitian

**PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura**

Synergy Building Lantai 16 Unit 6-8, Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 17, Alam Sutera, Kelurahan Panunggangan Timur, Kecamatan Pinang, Kota Tangerang, Banten 15143
Telpon: +62 21 3972 9909-11. www.mbk-ventura.com

Nomor : 2403/MBKV/TNG/VI/2024

Lamp : _

Hai : **Balasan Izin Penelitian**

Kepada Yth :

Ibu Dr. Dien Noviany R., S.E., M.M., Akt., CA
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pancasakti Tegal

Dengan hormat,

Manajemen umum dan personalia memberikan izin kepada :

Nama : Wina Apriliza Setiani

NIM : 4120600043

Program Studi : Manajemen

untuk melakukan penelitian di perusahaan PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura. Semua data yang diterima harus dijamin penuh kerahasiaannya hanya untuk keperluan penelitian.

Demikian surat izin penelitian ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 12 Juni 2024

Susanti Gandaatmaja
Direktur HRD & Administrasi

Lampiran 3

Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Judul penelitian : Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Kecerdasan Emosional,
Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Etos Kerja Karyawan PT.
Mitra Bisnis Keluarga Ventura Wilayah Brebes I.

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Wilayah Brebes I
Kabupaten Brebes

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan penelitian Saya, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan. Adapun data yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan selama ini. Kami akan menjaga kerahasiaannya karena data ini hanya untuk kepentingan penelitian.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, Saya mengucapkan terima kasih.

Tegal, Januari 2024

Hormat saya,

Wina Apriliza Setiani
NPM 4120600043

Identitas Responden

1. Usia :

- 20 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 Lebih dari 51 Tahun

2. Jenis Kelamin

- Perempuan
 Laki-laki

3. Pendidikan terakhir

- Sekolah Menengah Atas
 Diploma
 Sarjana

Petunjuk Pengisian Angket

Untuk pernyataan di bawah ini, isilah jawaban dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang mewakili jawaban Anda.

Keterangan :

- SS = Sangat setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak setuju
STS = Sangat tidak setuju

Variabel Etos Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kebiasaan menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Saya bekerja dengan jujur dan berusaha bersikap amanah dan bertanggung jawab					
3	Saya menjaga penampilan selalu rapi ketika bekerja					
4	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan masalah yang timbul di pekerjaan dengan cepat					
5.	Saya berusaha produktif di tempat kerja dan menggunakan waktu kerja seefisien mungkin					
6.	Saya memiliki dedikasi yang tinggi kepada perusahaan dan berupaya untuk menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik					
7.	Saya mampu beradaptasi dengan rekan kerja dan suasana kerja di perusahaan					
8.	Saya selalu mematuhi peraturan perusahaan					
9.	Saya menjunjung tinggi kejujuran di tempat kerja					
10.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

Variabel Komunikasi interpersonal (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menanggapi setiap ide/gagasan/pendapat dari rekan kerja dengan baik					
2	Saya dapat memahami pesan dari rekan kerja atau atasan dengan tepat					
3	Saya memahami ekspresi yang diberikan rekan kerja atau atasan ketika sedang berkomunikasi					
4	Saya memahami pesan yang disampaikan meskipun secara tidak langsung disampaikan oleh rekan kerja atau atasan					
5.	Saya dapat dipercaya untuk menyimpan sebuah informasi					
6.	Perusahaan menjamin kesetaraan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya mampu membaca reaksi yang diberikan telah kerja dan atasan ketika sedang berkomunikasi					
8.	Saya memperhatikan situasi di tempat kerja sebelum saya berkomunikasi atau mengemukakan pendapat					
9.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja					

Variabel Kecerdasan Emosional (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat mengobservasi atau mengetahui kondisi emosi rekan kerja					
2	Saya dapat mengobservasi dan mengetahui emosi serta kelebihan dan kekurangan yang Saya miliki					
3	Saya dapat mengelola dan mengendalikan emosi positif (senang, gembira, semangat) saya dalam situasi apapun					
4	Saya dapat mengelola dan mengendalikan emosi positif (sedih, marah) saya dalam situasi apapun					
5.	Saya mampu memotivasi dan memberikan dorongan pada diri sendiri untuk selalu maju					
6.	Saya selalu memiliki sikap optimis untuk meraih tujuan yang saya inginkan					
7.	Saya bisa merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain, seperti kesedihan dan kebahagiaan					
8.	Saya selalu mudah beradaptasi dengan orang lain, bahkan pada orang yang baru dikenal					
9.	Saya selalu berusaha menjadi pendengar yang baik dan memberikan dan memberikan respon positif.					
10.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam mengikat jaringan kerja dan dalam hubungan sosial					

Variabel Motivasi Ekstrinsik (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan memberikan gaji sesuai prestasi karyawan					
2	Perusahaan memberikan gaji sesuai ketentuan perundangan					
3	Perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada semua karyawan					
4	Perusahaan memberikan Tunjangan istri dan anak					
5.	Perusahaan memberikan bonus akhir tahun kepada karyawan					
6.	Perusahaan memberikan penghargaan berupa pujian kepada karyawan yang berprestasi					
7.	Pimpinan memberikan motivasi untuk selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8.	Pimpinan berinteraksi dengan karyawan dengan baik					
9.	Saya mampu berinteraksi dengan pimpinan secara baik					
10.	Lingkungan kerja di perusahaan cukup nyaman dan kondusif					
11.	Hubungan antar karyawan terjalin dengan hangat dan kompak					

Lampiran 4

Tabulasi Data Pengujian Instrumen Penelitian

A. Variabel Etos Kerja

No. Resp.	Variabel Etos KErja (Y)										Jml_EK
	EK.1	EK.2	EK.3	EK.4	EK.5	EK.6	EK.7	EK.8	EK.9	EK.10	
R_1	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
R_2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
R_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
R_5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
R_6	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
R_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_8	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
R_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_13	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
R_14	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
R_15	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
R_16	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
R_17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
R_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_19	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
R_20	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
R_21	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	39
R_22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
R_23	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
R_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_25	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
R_26	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
R_27	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	41
R_28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R_30	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46

B. Variabel Komunikasi Interpersonal

No. Resp.	Variabel Komunikasi Interpersonal									Jml_KI
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	KI.6	KI.7	KI.8	KI.9	
R_1	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
R_2	4	5	4	5	4	4	4	5	3	38
R_3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
R_4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
R_5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
R_6	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
R_7	4	4	4	4	4	4	2	2	4	32
R_8	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
R_9	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_10	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_11	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_12	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_13	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
R_14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
R_15	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R_16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
R_17	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
R_18	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
R_19	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
R_20	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
R_21	2	2	1	2	2	2	2	1	2	16
R_22	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
R_23	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
R_24	3	2	3	3	3	3	3	3	2	25
R_25	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
R_26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
R_27	4	4	5	4	5	4	4	5	3	38
R_28	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
R_29	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
R_30	4	5	4	5	5	4	5	4	4	40

C. Kecerdasan Emosional

No. Resp.	Variabel Kecerdasan Emosional										Jml_KE
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE10	
R_1	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
R_2	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
R_3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
R_4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
R_5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
R_6	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
R_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_8	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
R_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_13	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
R_14	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
R_15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
R_16	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
R_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
R_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
R_19	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
R_20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
R_21	3	4	1	3	2	4	3	4	4	1	29
R_22	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
R_23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
R_24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
R_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_27	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
R_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
R_30	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46

D. Variabel Motivasi Ekstrinsik

No. Resp.	Variabel Motivasi Ekstrinsik											Jml_ME
	ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME.6	ME.7	ME.8	ME.9	ME.10	ME.11	
R_1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	49
R_2	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	50
R_3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	52
R_4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	48
R_5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	47
R_6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46
R_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_8	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	46
R_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_13	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	52
R_14	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	51
R_15	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	50
R_16	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
R_17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	46
R_18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
R_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_20	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	47
R_21	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	43
R_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R_25	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	49
R_26	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	38
R_27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46
R_28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
R_29	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	52
R_30	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	51

Lampiran 5

Tabulasi Data Penelitian

A. Variabel Etos Kerja

No. Resp.	Variabel Etos Kerja (Y)										Jml_EK
	EK.1	EK.2	EK.3	EK.4	EK.5	EK.6	EK.7	EK.8	EK.9	EK.10	
R_1	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
R_2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R_3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
R_4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	43
R_6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
R_7	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
R_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
R_11	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
R_12	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
R_13	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
R_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_15	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
R_16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
R_17	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
R_18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_19	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
R_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_24	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
R_25	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
R_26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
R_27	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
R_28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
R_29	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	43
R_30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
R_31	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
R_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_35	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
R_36	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
R_37	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	39

No. Resp.	Variabel Etos Kerja (Y)										Jml_EK
	EK.1	EK.2	EK.3	EK.4	EK.5	EK.6	EK.7	EK.8	EK.9	EK.10	
R_38	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
R_39	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
R_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_41	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
R_42	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
R_43	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
R_44	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
R_45	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
R_46	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	41
R_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R_48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R_49	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46

B. Variabel Komunikasi Interpersonal

No. Resp.	Variabel Komunikasi Interpersonal									Jml_KI
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	KI.6	KI.7	KI.8	KI.9	
R_1	4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
R_2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
R_3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
R_4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R_5	3	3	4	5	5	3	5	5	5	38
R_6	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
R_7	5	5	5	4	4	4	4	5	3	39
R_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R_10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
R_11	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
R_12	4	4	4	5	4	5	4	4	5	39
R_13	4	5	4	5	4	4	4	5	3	38
R_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R_15	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
R_16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
R_17	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
R_18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R_19	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
R_20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_21	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_22	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_23	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R_24	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
R_25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
R_26	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R_27	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
R_28	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
R_29	3	3	4	5	5	3	5	5	5	38
R_30	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
R_31	5	5	5	4	4	4	4	5	3	39
R_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R_34	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
R_35	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
R_36	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
R_37	3	2	3	3	4	3	2	3	3	26
R_38	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
R_39	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
R_40	5	4	4	5	5	3	3	5	2	36
R_41	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
R_42	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
R_43	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39

No. Resp.	Variabel Komunikasi Interpersonal									Jml_KI
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	KI.6	KI.7	KI.8	KI.9	
R_44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
R_45	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
R_46	4	4	5	4	5	4	4	5	3	38
R_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R_48	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
R_49	4	5	4	5	5	4	5	4	4	40

No. Resp.	Variabel Kecerdasan Emosional										Jml_KE
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
R_44	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
R_45	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
R_46	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
R_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R_48	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
R_49	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47

Lampiran 6

Tabulasi Data Penelitian Hasil transformasi Data
Dengan Menggunakan metode Suksesive Interval

A. Variabel Etos Kerja

No. Resp.	Variabel Etos Kerja (Y)										Jml_EK
	EK.1	EK.2	EK.3	EK.4	EK.5	EK.6	EK.7	EK.8	EK.9	EK.10	
R_1	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	1.000	1.000	2.858	26.385
R_2	2.608	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	18.702
R_3	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	2.613	1.000	1.000	2.908	2.858	18.708
R_4	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_5	1.000	1.000	2.700	1.000	2.597	2.613	2.603	2.597	2.908	2.858	21.876
R_6	2.608	1.000	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	2.858	29.715
R_7	2.608	1.000	4.228	2.629	2.597	2.613	1.000	2.597	2.908	2.858	25.037
R_8	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_9	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	33.082
R_10	1.000	1.000	4.228	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	4.480	20.245
R_11	2.608	1.000	4.228	4.134	2.597	2.613	1.000	1.000	2.908	2.858	24.945
R_12	2.608	1.000	4.228	4.134	2.597	1.000	1.000	2.597	4.478	2.858	26.499
R_13	1.000	1.000	2.700	2.629	2.597	2.613	2.603	2.597	2.908	2.858	23.505
R_14	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	33.082
R_15	1.000	1.000	4.228	2.629	1.000	1.000	2.603	2.597	2.908	2.858	21.822
R_16	1.000	1.000	4.228	2.629	1.000	1.000	2.603	1.000	2.908	2.858	20.225
R_17	1.000	1.000	4.228	2.629	1.000	2.613	1.000	1.000	2.908	2.858	20.236
R_18	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_19	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	2.613	2.603	1.000	2.908	2.858	20.311
R_20	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_21	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_22	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_23	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_24	2.608	2.745	2.700	4.134	1.000	1.000	2.603	2.597	2.908	2.858	25.151
R_25	1.000	1.000	2.700	4.134	2.597	2.613	1.000	1.000	4.478	2.858	23.380
R_26	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	1.000	4.478	2.858	29.863
R_27	2.608	1.000	4.228	2.629	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	29.833
R_28	1.000	1.000	4.228	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	4.480	20.245
R_29	1.000	1.000	2.700	1.000	2.597	2.613	2.603	2.597	2.908	2.858	21.876
R_30	2.608	1.000	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	2.858	29.715
R_31	2.608	1.000	4.228	2.629	2.597	2.613	1.000	2.597	2.908	2.858	25.037
R_32	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_33	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	33.082
R_34	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	33.082
R_35	1.000	1.000	4.228	4.134	2.597	1.000	1.000	2.597	2.908	2.858	23.321
R_36	1.000	1.000	2.700	2.629	2.597	2.613	1.000	2.597	2.908	2.858	21.902
R_37	1.000	1.000	1.000	2.629	1.000	2.613	1.000	1.000	2.908	1.000	15.150

No. Resp.	Variabel Etos Kerja (Y)										Jml_EK
	EK.1	EK.2	EK.3	EK.4	EK.5	EK.6	EK.7	EK.8	EK.9	EK.10	
R_38	1.000	1.000	2.700	2.629	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	26.697
R_39	1.000	1.000	4.228	4.134	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	20.127
R_40	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.858	17.094
R_41	2.608	1.000	2.700	2.629	1.000	2.613	1.000	1.000	4.478	2.858	21.885
R_42	1.000	1.000	2.700	2.629	2.597	2.613	1.000	1.000	2.908	2.858	20.305
R_43	2.608	2.745	2.700	4.134	1.000	1.000	2.603	2.597	2.908	2.858	25.151
R_44	1.000	1.000	2.700	4.134	2.597	2.613	1.000	1.000	4.478	2.858	23.380
R_45	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	1.000	4.478	2.858	29.863
R_46	1.000	1.000	2.700	2.629	1.000	2.613	1.000	2.597	2.908	1.000	18.447
R_47	2.608	2.745	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	33.082
R_48	2.608	1.000	4.228	4.134	2.597	2.613	2.603	2.597	4.478	4.480	31.338
R_49	1.000	1.000	4.228	2.629	2.597	2.613	1.000	2.597	4.478	4.480	26.623

B. Variabel Komunikasi Interpersonal

No. Resp.	Variabel Komunikasi Interpersonal									Jml_KI
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	KI.6	KI.7	KI.8	KI.9	
R_1	2.670	3.022	2.937	4.132	2.608	3.995	2.868	4.295	3.210	29.735
R_2	2.670	3.022	4.518	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	25.175
R_3	2.670	3.022	4.518	4.132	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	26.702
R_4	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	23.594
R_5	1.000	1.655	2.937	4.132	2.608	1.000	4.365	4.295	4.649	26.639
R_6	4.212	3.022	2.937	4.132	2.608	2.523	4.365	4.295	3.210	31.302
R_7	4.212	4.518	4.518	2.605	1.000	2.523	2.868	4.295	1.908	28.446
R_8	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	23.594
R_9	4.212	4.518	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	4.295	4.649	37.290
R_10	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	4.295	3.210	25.128
R_11	4.212	4.518	2.937	2.605	1.000	3.995	2.868	2.761	3.210	28.105
R_12	2.670	3.022	2.937	4.132	1.000	3.995	2.868	2.761	4.649	28.033
R_13	2.670	4.518	2.937	4.132	1.000	2.523	2.868	4.295	1.908	26.849
R_14	4.212	4.518	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	4.295	4.649	37.290
R_15	2.670	4.518	2.937	4.132	1.000	2.523	2.868	4.295	3.210	28.151
R_16	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	4.295	3.210	25.128
R_17	2.670	4.518	2.937	2.605	1.000	3.995	2.868	4.295	3.210	28.097
R_18	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	23.594
R_19	2.670	3.022	2.937	4.132	1.000	2.523	2.868	4.295	3.210	26.655
R_20	2.670	4.518	2.937	2.605	1.000	2.523	4.365	2.761	3.210	26.587
R_21	2.670	4.518	2.937	2.605	1.000	2.523	4.365	2.761	3.210	26.587
R_22	2.670	4.518	2.937	2.605	1.000	2.523	4.365	2.761	3.210	26.587
R_23	2.670	4.518	2.937	2.605	1.000	2.523	4.365	2.761	3.210	26.587
R_24	2.670	3.022	4.518	4.132	1.000	2.523	2.868	2.761	4.649	28.141
R_25	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	4.649	25.034
R_26	4.212	3.022	2.937	4.132	1.000	2.523	4.365	2.761	4.649	29.599
R_27	2.670	3.022	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	2.761	3.210	31.279
R_28	2.670	3.022	2.937	2.605	2.608	3.995	2.868	2.761	3.210	26.674
R_29	1.000	1.655	2.937	4.132	2.608	1.000	4.365	4.295	4.649	26.639
R_30	4.212	3.022	2.937	4.132	2.608	2.523	4.365	4.295	3.210	31.302
R_31	4.212	4.518	4.518	2.605	1.000	2.523	2.868	4.295	1.908	28.446
R_32	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	3.210	23.594
R_33	4.212	4.518	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	4.295	4.649	37.290
R_34	4.212	3.022	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	2.761	3.210	32.821
R_35	2.670	3.022	4.518	4.132	2.608	2.523	2.868	4.295	3.210	29.844
R_36	2.670	4.518	2.937	4.132	2.608	2.523	2.868	4.295	3.210	29.758
R_37	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.908	9.908
R_38	2.670	3.022	4.518	4.132	2.608	3.995	2.868	2.761	3.210	29.782
R_39	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	3.995	4.365	2.761	3.210	26.564

No. Resp.	Variabel Komunikasi Interperson al									
	KI.1	KI.2	KI.3	KI.4	KI.5	KI.6	KI.7	KI.8	KI.9	Jml_KI
R_40	4.212	3.022	2.937	4.132	2.608	1.000	1.535	4.295	1.000	24.739
R_41	2.670	3.022	2.937	2.605	2.608	3.995	4.365	2.761	3.210	28.172
R_42	2.670	3.022	2.937	4.132	2.608	2.523	2.868	2.761	3.210	26.728
R_43	2.670	3.022	4.518	4.132	1.000	2.523	2.868	2.761	4.649	28.141
R_44	2.670	3.022	2.937	2.605	1.000	2.523	2.868	2.761	4.649	25.034
R_45	4.212	3.022	2.937	4.132	1.000	2.523	4.365	2.761	4.649	29.599
R_46	2.670	3.022	4.518	2.605	2.608	2.523	2.868	4.295	1.908	27.015
R_47	4.212	4.518	4.518	4.132	2.608	3.995	4.365	4.295	4.649	37.290
R_48	2.670	3.022	4.518	4.132	1.000	3.995	4.365	4.295	3.210	31.206
R_49	2.670	4.518	2.937	4.132	2.608	2.523	4.365	2.761	3.210	29.721

C. Kecerdasan Emosional

No. Resp.	Variabel Kecerdasan Emosional										Jml_KE
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
R_1	4.478	2.613	1.000	3.928	2.730	4.478	2.727	4.100	4.295	2.772	33.12074807
R_2	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_3	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_4	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_5	2.908	1.000	2.640	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	31.53772397
R_6	2.908	2.613	2.640	2.473	4.261	2.908	4.311	4.100	4.295	4.336	34.84452953
R_7	2.908	2.613	2.640	3.928	2.730	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	31.6207185
R_8	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_9	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	4.311	4.100	4.295	4.336	39.43952013
R_10	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	1.000	2.572	2.761	1.000	20.35186035
R_11	2.908	1.000	2.640	2.473	4.261	2.908	4.311	4.100	4.295	4.336	33.23103335
R_12	2.908	1.000	2.640	2.473	4.261	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	30.08256338
R_13	4.478	2.613	1.000	3.928	2.730	4.478	2.727	4.100	4.295	2.772	33.12074807
R_14	4.478	2.613	2.640	2.473	4.261	4.478	4.311	4.100	4.295	4.336	37.98435954
R_15	4.478	2.613	1.000	2.473	2.730	4.478	2.727	2.572	2.761	2.772	28.60348635
R_16	4.478	2.613	1.000	2.473	2.730	4.478	2.727	4.100	2.761	2.772	30.13144092
R_17	4.478	2.613	1.000	3.928	2.730	4.478	2.727	4.100	2.761	2.772	31.5866015
R_18	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_19	4.478	2.613	1.000	3.928	2.730	4.478	2.727	4.100	2.761	2.772	31.5866015
R_20	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_21	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_22	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_23	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_24	4.478	1.000	1.000	3.928	4.261	4.478	2.727	2.572	1.000	4.336	29.77934847
R_25	2.908	1.000	1.000	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	2.761	2.772	28.36377695
R_26	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	4.311	4.100	2.761	4.336	37.90537356
R_27	2.908	2.613	2.640	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	33.15122014
R_28	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	1.000	2.572	4.295	4.336	25.22185323
R_29	2.908	1.000	2.640	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	31.53772397
R_30	2.908	2.613	2.640	2.473	4.261	2.908	4.311	4.100	4.295	4.336	34.84452953
R_31	2.908	2.613	2.640	3.928	2.730	2.908	2.727	4.100	4.295	2.772	31.6207185
R_32	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_33	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	4.311	4.100	4.295	4.336	39.43952013
R_34	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	2.727	4.100	4.295	2.772	36.29105016
R_35	2.908	1.000	1.000	2.473	4.261	2.908	4.311	4.100	4.295	4.336	31.59123291
R_36	4.478	2.613	1.000	2.473	2.730	4.478	2.727	4.100	4.295	2.772	31.66558748
R_37	1.000	1.000	1.000	1.000	4.261	1.000	1.000	2.572	2.761	1.000	16.59396087
R_38	2.908	1.000	1.000	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	4.295	4.336	31.46222973
R_39	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	1.000	2.761	2.772	22.27770634

No. Resp.	Variabel Kecerdasan Emosional										Jml_KE
	KE.1	KE.2	KE.3	KE.4	KE.5	KE.6	KE.7	KE.8	KE.9	KE.10	
R_40	2.908	1.000	1.000	1.000	1.000	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	20.64686192
R_41	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_42	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_43	4.478	1.000	1.000	3.928	4.261	4.478	4.311	4.100	4.295	4.336	36.18622351
R_44	2.908	1.000	1.000	3.928	4.261	2.908	2.727	4.100	2.761	2.772	28.36377695
R_45	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	4.311	4.100	2.761	4.336	37.90537356
R_46	2.908	1.000	1.000	1.000	4.261	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.90775884
R_47	2.908	1.000	1.000	2.473	2.730	2.908	2.727	2.572	2.761	2.772	23.85016016
R_48	4.478	2.613	2.640	3.928	4.261	4.478	2.727	4.100	4.295	2.772	36.29105016
R_49	4.478	1.000	1.000	2.473	4.261	4.478	4.311	4.100	4.295	4.336	34.73106292

D. Variabel Motivasi Ekstrinsik

No. Resp.	Variabel Motivasi Ekstrinsik											Jml_ME
	ME.1	ME.2	ME.3	ME.4	ME.5	ME.6	ME.7	ME.8	ME.9	ME.10	ME.11	
R_1	1.000	2.948	2.608	2.666	1.000	2.605	1.000	2.800	2.666	1.000	2.605	22.897
R_2	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_3	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	16.010
R_4	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_5	2.640	1.840	2.608	1.000	1.000	4.132	1.000	4.381	1.000	1.000	4.132	24.732
R_6	2.640	4.311	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	4.381	1.000	2.597	4.132	32.004
R_7	1.000	1.000	1.000	2.666	2.597	4.132	2.608	4.381	2.666	2.597	4.132	28.777
R_8	1.000	1.840	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	16.851
R_9	2.640	4.311	2.608	2.666	2.597	4.132	2.608	4.381	2.666	2.597	4.132	35.336
R_10	1.000	2.948	1.000	1.000	2.597	2.605	1.000	2.800	1.000	2.597	2.605	21.153
R_11	1.000	2.948	2.608	1.000	2.597	2.605	2.608	2.800	1.000	2.597	2.605	24.368
R_12	2.640	2.948	2.608	1.000	1.000	4.132	2.608	2.800	1.000	1.000	4.132	25.866
R_13	1.000	2.948	2.608	2.666	1.000	4.132	2.608	2.800	2.666	1.000	4.132	27.558
R_14	2.640	4.311	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	2.800	1.000	2.597	4.132	30.423
R_15	1.000	2.948	1.000	2.666	1.000	4.132	1.000	2.800	2.666	1.000	4.132	24.343
R_16	1.000	2.948	2.608	1.000	1.000	4.132	1.000	2.800	1.000	1.000	4.132	22.619
R_17	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	4.132	1.000	2.800	1.000	1.000	4.132	21.012
R_18	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_19	1.000	2.948	2.608	1.000	1.000	2.605	2.608	2.800	1.000	1.000	2.605	21.174
R_20	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_21	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_22	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_23	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_24	2.640	4.311	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	2.800	1.000	2.597	4.132	30.423
R_25	1.000	4.311	1.000	2.666	2.597	4.132	1.000	2.800	2.666	2.597	4.132	28.899
R_26	1.000	2.948	1.000	1.000	2.597	4.132	2.608	4.381	1.000	2.597	4.132	27.395
R_27	2.640	4.311	2.608	2.666	2.597	4.132	2.608	2.800	2.666	2.597	4.132	33.754
R_28	1.000	2.948	1.000	1.000	2.597	2.605	1.000	2.800	1.000	2.597	2.605	21.153
R_29	2.640	1.840	2.608	1.000	1.000	4.132	1.000	4.381	1.000	1.000	4.132	24.732
R_30	2.640	4.311	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	4.381	1.000	2.597	4.132	32.004
R_31	1.000	1.000	1.000	2.666	2.597	4.132	2.608	4.381	2.666	2.597	4.132	28.777
R_32	1.000	1.840	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	16.851
R_33	2.640	4.311	2.608	2.666	2.597	4.132	2.608	4.381	2.666	2.597	4.132	35.336
R_34	2.640	4.311	2.608	2.666	2.597	4.132	2.608	2.800	2.666	2.597	4.132	33.754
R_35	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_36	1.000	2.948	2.608	1.000	1.000	4.132	1.000	2.800	1.000	1.000	4.132	22.619
R_37	1.000	1.840	1.000	1.000	2.597	1.000	2.608	1.000	1.000	2.597	1.000	16.642
R_38	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_39	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959

No. Resp.	Variabel Motivasi Ekstrinsik											Jml_ME
	ME.1	ME.2	ME.3	ME.4	ME.5	ME.6	ME.7	ME.8	ME.9	ME.10	ME.11	
R_40	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	2.800	1.000	1.000	2.605	17.959
R_41	2.640	2.948	1.000	2.666	2.597	2.605	1.000	2.800	2.666	2.597	2.605	26.124
R_42	1.000	1.840	1.000	1.000	1.000	2.605	1.000	1.000	1.000	1.000	2.605	15.051
R_43	2.640	4.311	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	2.800	1.000	2.597	4.132	30.423
R_44	1.000	4.311	1.000	2.666	2.597	4.132	1.000	2.800	2.666	2.597	4.132	28.899
R_45	1.000	2.948	1.000	1.000	2.597	4.132	2.608	4.381	1.000	2.597	4.132	27.395
R_46	1.000	2.948	1.000	1.000	1.000	4.132	1.000	2.800	1.000	1.000	4.132	21.012
R_47	2.640	2.948	2.608	2.666	2.597	4.132	2.608	4.381	2.666	2.597	4.132	33.973
R_48	2.640	2.948	2.608	1.000	2.597	4.132	2.608	4.381	1.000	2.597	4.132	30.642
R_49	2.640	1.840	1.000	2.666	2.597	4.132	1.000	4.381	2.666	2.597	4.132	29.650

EK.8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.408* .025 30	.299 .109 30	.351 .057 30	.331 .074 30	.598* .000 30	.279 .136 30	.464* .010 30	1 .397* 30	.395* .031 30	.667** .000 30	
EK.9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.709* .000 30	.402* .028 30	.400* .028 30	.489* .006 30	.675* .000 30	.526* .003 30	.367* .046 30	.397* .030 30	1 .613** 30	.817** .000 30	
EK.10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.430* .018 30	.330 .075 30	.595* .001 30	.261 .163 30	.518* .003 30	.199 .292 30	.452* .012 30	.395* .031 30	.613* .000 30	1 .718** 30	
Jml_E K	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.780* .000 30	.658* .000 30	.626* .000 30	.659* .000 30	.767* .000 30	.487* .006 30	.666* .000 30	.667* .000 30	.817* .000 30	.718** .000 30	1 30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EK.1	39.4000	9.214	.717	.849
EK.2	39.5333	9.913	.588	.860
EK.3	39.2667	9.375	.506	.867
EK.4	39.3667	9.551	.566	.861
EK.5	39.2333	9.082	.693	.850
EK.6	39.1333	10.051	.361	.876
EK.7	39.3000	9.459	.572	.860
EK.8	39.2333	9.426	.570	.860
EK.9	39.3333	8.989	.759	.845
EK.10	39.5000	9.086	.623	.856

KI.9	Pearson	.682**	.511**	.503**	.622**	.431*	.511**	.484**	.381*	1	.713**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.005	.000	.018	.004	.007	.038		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jml_KI	Pearson	.855**	.739**	.849**	.843**	.793**	.764**	.741**	.777**	.713**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KI.1	33.6667	22.506	.826	.905
KI.2	33.4000	21.283	.659	.911
KI.3	33.5000	20.397	.797	.901
KI.4	33.2000	20.786	.794	.902
KI.5	33.3333	21.333	.734	.906
KI.6	33.4000	21.697	.700	.908
KI.7	33.4000	21.007	.655	.912
KI.8	33.5000	20.190	.691	.910
KI.9	33.6667	21.816	.634	.912

KE.6	Pearson Correlation	.617**	.588**	.364*	.578*	.603*	1	.617**	.588**	.731*	.350	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.048	.001	.000		.000	.001	.000	.058	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE.7	Pearson Correlation	1.000*	.755**	.514*	.589*	.463*	.617*	1	.755**	.429*	.573*	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.001	.010	.000		.000	.018	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE.8	Pearson Correlation	.755**	1.000*	.385*	.553*	.235	.588*	.755**	1	.355	.160	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.035	.002	.211	.001	.000		.054	.398	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE.9	Pearson Correlation	.429*	.355	.371*	.338	.611*	.731*	.429*	.355	1	.332	.651**
	Sig. (2-tailed)	.018	.054	.043	.068	.000	.000	.018	.054		.073	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KE.10	Pearson Correlation	.573**	.160	.735*	.378*	.710*	.350	.573**	.160	.332	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.398	.000	.040	.000	.058	.001	.398	.073		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jml_KE	Pearson Correlation	.864**	.718**	.761*	.736*	.775*	.785*	.864**	.718**	.651*	.697*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KE.1	38.4000	16.731	.828	.897
KE.2	38.4000	17.834	.660	.907
KE.3	38.6667	16.368	.682	.905
KE.4	38.5667	17.082	.664	.906
KE.5	38.5333	16.189	.698	.905
KE.6	38.3333	16.713	.723	.902
KE.7	38.4000	16.731	.828	.897
KE.8	38.4000	17.834	.660	.907
KE.9	38.4667	17.913	.576	.910
KE.10	38.7333	16.754	.601	.911

Jml_M	Pearson												
E	Correlati	.823	.604	.722	.689*	.750*	.636	.618	.603	.618	.689*	.750*	1
	on	**	**	**	*	*	**	**	**	**	*	*	
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	tailed)												
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ME.1	43.1333	12.120	.760	.865
ME.2	43.3000	13.597	.510	.882
ME.3	43.1667	12.695	.634	.875
ME.4	42.9667	13.344	.614	.876
ME.5	42.8667	12.740	.675	.872
ME.6	43.0000	13.586	.554	.879
ME.7	43.0000	13.655	.533	.881
ME.8	43.3000	13.872	.523	.881
ME.9	43.1000	13.817	.540	.880
ME.10	42.9667	13.344	.614	.876
ME.11	42.8667	12.740	.675	.872

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ekstrinsik, Komunikasi interpersonal, Kecerdasan emosional ^b		Enter

a. Dependent Variable: Etos kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.938 ^a	.880	.872	1.91180

a. Predictors: (Constant), Motivasi ekstrinsik, Komunikasi interpersonal, Kecerdasan emosional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,201.674	3	400.558	109.593	.000 ^b
	Residual	164.474	45	3.655		
	Total	1,366.147	48			

a. Dependent Variable: Etos kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi ekstrinsik, Komunikasi interpersonal, Kecerdasan emosional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.512	1.831		-2.464	.018
	Komunikasi interpersonal	.400	.093	.327	4.282	.000
	Kecerdasan emosional	.221	.077	.237	2.855	.006
	Motivasi ekstrinsik	.422	.071	.479	5.915	.000

a. Dependent Variable: Etos kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ekstrinsik, Komunikasi interpersonal, Kecerdasan emosional ^b		Enter

a. Dependent Variable: Etos kerja

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komunikasi interpersonal	.458	2.181
	Kecerdasan emosional	.387	2.583
	Motivasi ekstrinsik	.408	2.453

a. Dependent Variable: Etos kerja

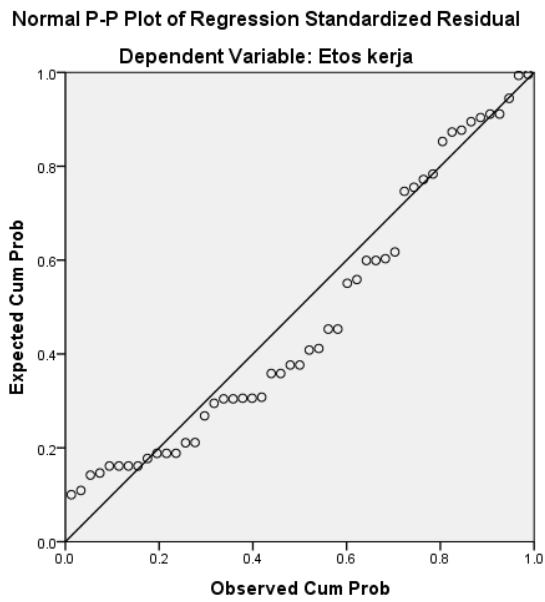
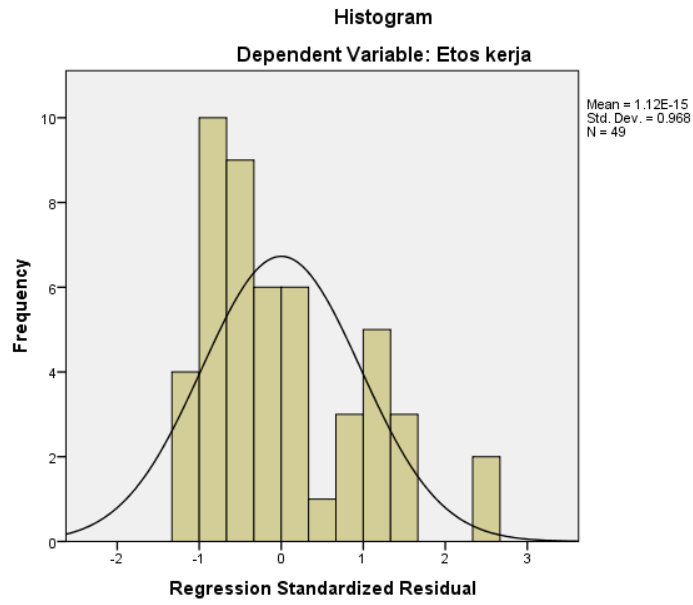
Model Summary^b

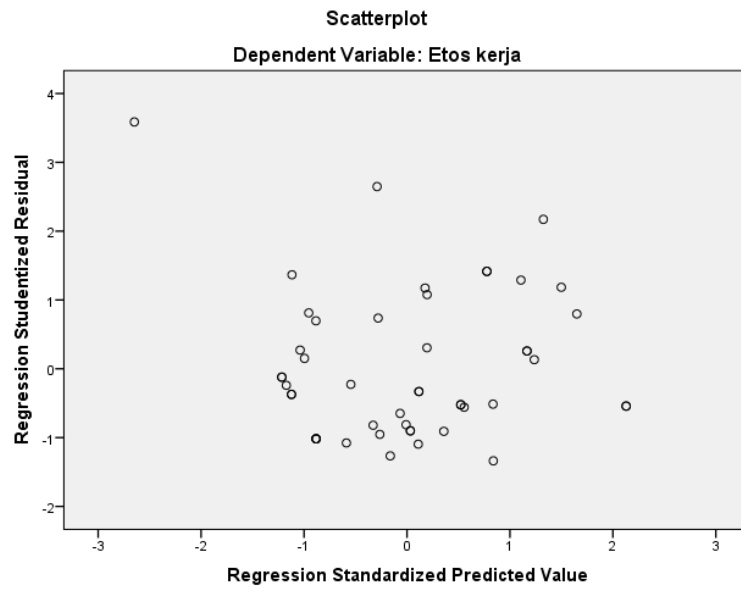
Model	Durbin-Watson
1	2.317 ^a

a. Predictors: (Constant),
Motivasi ekstrinsik, Komunikasi interpersonal, Kecerdasan emosional

b. Dependent Variable: Etos kerja

Charts





Lampiran 8

Struktur Organisasi PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura

