

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adiawaty, S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356. <https://doi.org/10.55886/esensi.v23i3.217>
- Ardian, N. (2019). *Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB*. 4(2), 119–132.
- Ayub, R. D., Utama, M. S., & Wardana, I. G. (2018). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI GOOD GOVERNANCE PADA PEMERINTAH PROVINSI BALI*. 4, 987–1022.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dumbi, R., Arman, A., & Dunggio, S. (2022). Pengaruh Penerapan Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bulila Kabupaten Gorontalo. *Provider Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(2), 92–102.
<https://doi.org/10.59713/projip.v1i2.271>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Ghazali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handayani Sri Ratih., Waskito Jaka, G. (n.d.). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN KABUPATEN BREBES. 2018, 43–55.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.

Hutapea Lastiar Hutapea, A. W. (2017). *PENGARUH GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE DAN UKURAN LEGISLATIF TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (STUDI PADA PEMERINTAH PROVINSI DI INDONESIA)*. 9, 173–186.

Kamaluddin, S. (2019). Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (Good Governance) Pada Kantor Distrik Okhika Kabupaten Pegunungan Bintang. *Ilmu Administrasi Dan Ilmu Pemerintahan*, 3(1), 222–228.

Karyono, S. E., & Hidajat, T. (2019). ... Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Situasional, Visioner Dan Pelayan Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd *Magisma: Jurnal Ilmiah ...*, VII(2), 50–60.

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Mattayang, B. (2019). *JEMMA / JURNAL OF ECONOMIC* ,. 2(4), 45–52.

Rahma. (2019). *Responsibilitas Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Dprd) Di Kabupaten Jeneponto* . 1–78.

Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sulaiman, Z., Mustanir, A., & Muchtar, A. I. (n.d.). Partisipasi masyarakat terhadap perwujudan good governance di desa damai kecamatan watang sidenreng kabupaten sidenreng rappang. *2019*, 7, 88–92.
- Trang, D. S. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, *1*(2), 150–163.
<https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Wilyanti, I., Saharuddin, A. D., & Yuyun, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dprd Kabupaten Mamasa. *MITZAL (Demokrasi, Komunikasi Dan Budaya) : Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Ilmu Komunikasi*, *6*(1), 31.
<https://doi.org/10.35329/mitzal.v6i1.2074>
- Yusnar., A. Dahri Adi Patra LS., H. (2020). *PENGARUH GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH.*

LAMPIRAN**Lampiran 2****KUESIONER****Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat
DPRD Kabupaten Brebes**

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Brebes”, saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang terlampirkan. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini, dan kuesioner ini hanya dapat digunakan apabila sudah terisi.

Perlu peneliti informasikan bahwa seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban dalam kuesioner ini akan sangat dijaga kerahasiaannya.

Atas bantuan, perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rendy Saputra', with a large, stylized initial 'R' on the left side.

Rendy Saputra

KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar dan memberikan tanda check list (√) pada salah satu jawaban yang sesuai berikut :

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : () Pria
() Wanita
3. Umur : Tahun
4. Terakhir Pendidikan :

Lembar Kuisisioner

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BREBES GUNA
MEWUJUDKAN GOOD GOVERNANCE**

1. Profil Responden

Nama : _____

Usia : _____

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan terakhir : TK SMA/Sederajat
 SD Perguruan Tinggi
 SMP

Masa Kerja : <1 tahun 3 – 4 tahun
 1-2 tahun > 5 tahun

Jabatan : _____

2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
- b. Bapak/Ibu tinggal memberi tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
- c. Untuk setiap butir pertanyaan hanya dibolehkan memilih satu alternatif jawaban.
- d. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (×) pada kolom yang salah kemudian beri tanda check list (√) pada kolom yang

sesuai.

- e. Semua pernyataan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat

3. Kerangka Jawaban

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. Variabel Gaya Kepemimpinan

A1	Kemampuan Analitis	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu berpikir secara analitis					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu memberikan alasan yang masuk akal dalam mengambil keputusan.					
3	Pimpinan ditempat saya bekerja dalam menganalisis pertanyaan yang diberikan selalu memberikan contoh yang dapat mendukung atau bertolak belakang					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu menggunakan data yang dapat mendukung untuk membuktikan cara yang digunakan itu adalah benar					
5	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu membuat dan mengevaluasi kesimpulan dari informasi yang diberikan					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja tidak sesuai antara perkataan dan perbuatan					

7	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mengidentifikasi resiko dari keputusan yang akan diambil					
---	---	--	--	--	--	--

A2	Keterampilan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat berkomunikasi dengan baik					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat menjelaskan tugas yang diberikan secara jelas					
3	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan tugas sesuai kemampuan					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mengontrol tiap pekerjaan pegawai					
5	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat menciptakan hubungan kerja yang Menyenangkan					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja bisa memahami potensi masing-masing Pegawai					
7	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mensejahterakan pegawai					

A3	Keberanian	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja berani mengutarakan kebenaran dan tidak takut terhadap ancaman					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menyelesaikan tugas walaupun mengalami hambatan dan kesulitan					
3	Pimpinan ditempat saya bekerja bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada pegawai					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja bertanggungjawab atas keputusan yang diambilnya					
5	Pimpinan ditempat saya bekerja tidak					

	lari dari tanggungjawab sebagai seorang pimpinan					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan perhatian lebih dan bersifat melindungi semua bawahannya					

A4	Kemampuan Mendengar	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja menerima setiap saran dari pegawai					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja menerima setiap kritikan dari pegawai					
3	Pimpinan ditempat saya bekerja peduli dengan masalah-masalah yang menghambat kinerja					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan ruang kepada saya untuk mengambil inisiatif dalam pengambilan keputusan					
5	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu memberi motivasi pada pegawai					
6	Pimpinan ditempat saya bersedia mendengarkan keluhan bawahannya					
7	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan fasilitas yang dibutuhkan pegawainya					

A5	Ketegasan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan aturan kerja yang jelas					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan konsekuensi terhadap kedisiplinan saya					

3	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan tindakan tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja memiliki pola bicara yang tegas					
5	Pimpinan ditempat saya bekerja menegur pegawai apabila salah dalam bekerja					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja melakukan pengawasan secara ketat terhadap pegawainya					
7	Pimpinan ditempat saya bekerja mengambil keputusan dengan tegas dan tidak mengubah keputusannya					

B. Variabel Kinerja Pegawai

B1	Kualitas	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
2	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara teliti					
3	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara rapi					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai aturan yang ditetapkan					
5	Saya dapat menggunakan fasilitas kantor dengan baik					
6	Saya selalu mengutamakan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi					
7	Saya melaksanakan tugas secara Profesional					

B2	Kuantitas	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat memahami tugas yang diberikan pimpinan dengan baik					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan secara rutin					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai target					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan secara cepat					
5	Saya bekerja sesuai dengan pedoman dan standar prosedur					
6	Saya mengerjakan semua yang menjadi tanggungjawab saya walaupun pimpinan tidak ada dikantor					
7	Saya bersedia menyelesaikan pekerjaan tanpa diperintah					

B3	Disiplin waktu	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
2	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja secara optimal					
3	Saya selalu masuk kerja tepat pada Waktunya					
4	Saya selalu pulang kerja tepat pada Waktunya					
5	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
6	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai jam kerja					
7	Saya tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan					

B4	Kerjasama Tim Work	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya					
2	Saya dapat menghargai kerjasama rekan kerja saya					
3	Saya selalu terbuka terhadap pendapat orang lain					
4	Saya dapat membantu rekan kerja saya yang membutuhkan bantuan					
5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja saya					
6	Hubungan kerja yang baik membuat saya bekerja dengan baik pula					
7	Kerjasama dengan rekan kerja akan mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran 3 hasil tabulasi data



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
 Sekretariat : Jl. Halmahera Km. 1 Telp. (0283) 323290

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
 Nomor : 644/K/A-2/FISIP/UPS/VII/2024

Pada hari ini Kamis, tanggal 11 Bulan Juli Pukul 08.00 wib sampai dengan selesai berdasar Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pancasakti Tegal tentang Susunan Tim Penguji Ujian Skripsi atau Pendadaran bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pancasakti Tegal tingkat Sarjana :

1. Nama : **Dra. Erny Rosyanti, M.Si**
NIPY : 3852391959
2. Nama : **Agus Setio Widodo, S.IP., M.Si**
NIPY : 16652681974
3. Nama : **Unggul Sugi Harto, S.IP., M.Si**
NIPY : 14251921973

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini telah diuji skripsinya.

Nama : **Rendy Saputra**
 NPM : 2118500069
 Program Studi : Ilmu Pemerintahan
 Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Brebes**

	Angka	Equivalen
Nilai		
Keterangan		

Demikian Berita Acara Ujian Skripsi ini dibuat untuk diketahui dan digunakan seperlunya oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Anggota Dewan-Penguji 1,

Agus Setio Widodo, S.IP., M.Si
 NIPY 16652681974

Ketua,

Dra. Erny Rosyanti, M.Si
 NIPY 3852391959

Anggota Dewan Penguji 2,

Unggul Sugi Harto, S.IP., M.Si
 NIPY 14251921973

Dekan

Unggul Sugi Harto, M.Si
 NIPY 14251921973



Lampiran Berita Acara Bimbingan Skripsi



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL**

Sekretariat : Jl. Halmahera Km. 1 Telp. (0283) 323290

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nomor : 643/K/A-2/FISIP/UPS/VII/2024

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pancasakti Tegal Nomor : 465/SK/A/FISIP-UPS/VII/2023 Perihal penunjukkan Dosen Pembimbing Skripsi:

1. Nama : **Unggul Sugi Harto, S.IP., M.Si**
NIPY : 14251921973
2. Nama : **Agus Setio Widodo, S.IP., M.Si**
NIPY : 16652681974

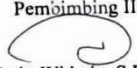
Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini telah dibimbing skripsinya.

Nama : **Rendy Saputra**
NPM : 2118500069
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Brebes**

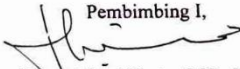
No	Tahapan	Tanggal	Keterangan
1.	Penunjukkan Dosen Pembimbing	15 Februari 2023	
2.	Proposal	16 Februari – 23 Mei 2023	
3.	Rencana Penelitian	25 Mei 2023	
4.	Pengumpulan Data	26 Mei – 20 Juli 2023	
5.	Analisis Data	Juli – September 2023	
6.	Penyusunan Laporan / Penulisan Skripsi	September – Juli 2024	

Demikian Berita Acara Bimbingan Skripsi ini dibuat dan digunakan seperlunya oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Pembimbing II,


Agus Setio Widodo, S.IP., M.Si
NIPY 16652681974

Pembimbing I,


Unggul Sugi Harto, S.IP., M.Si
NIPY 14251921973


Dekan,
Unggul Sugi Harto, M.Si
NIPY 14251921973



YAYASAN PENDIDIKAN PANCASAKTI TEGAL
UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL
UPT INOVASI DAN PUBLIKASI ILMIAH

JL. Halmahera Km. 1 – Tegal 52122
 Sekretariat: Telp./ Fax. (0283) 351082 / Rektor: Telp./Fax. (0283) 351267
 e-mail: ipi@upstegal.ac.id website: www.upstegal.ac.id

Nomor :006.a2058/K/A-2/IPI-UPS/VII/2024

7/3/2024 15:59:50

Lampiran : -

Perihal : **HASIL SCAN SIMILARITY**

Kepada,

Yth. Rendy Saputra

Dalam rangka pencegahan kasus plagiasi dalam penyusunan karya ilmiah dosen dan mahasiswa di lingkungan Universitas Pancasakti Tegal, maka saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rendy Saputra

Jenis karya : SKRIPSI

Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BREBES**

Dengan ini menyatakan bahwa SKRIPSI dengan judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BREBES** telah dicek kesamaan (similarity) menggunakan Turnitin dengan hasil kesamaan sebesar **35%**. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap kode etik publikasi dalam karya saya ini

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pemeriksa,

Kepala UPT. Inovasi dan Publikasi Ilmiah
Universitas Pancasakti Tegal



Yuni Armani, M.Pd
 NIDN. 0616068601

File Hasil Uji Similarity

Tegal, 09 Juli 2024
 Yang menyatakan,

Rendy Saputra